

Conselho Regional de Enfermagem

Planejamento Estratégico do Conselho Regional de
Enfermagem de Alagoas

Maceió, 2015

1. INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico Institucional do Conselho Regional de Alagoas segue as orientações estabelecidas na metodologia proposta pelo COFEN que toma por base a Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR), introduzida no Brasil pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão em fins da década de 90.

O Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas tem seu primeiro Planejamento estruturado pela gestão 2015—2017, estruturado por Conselheiros e funcionários.

Inicialmente o COFEN possibilitou uma oficina com a equipe de Planejamento especialmente Dr Marcelo Persegona em Julho de 2015. Posteriormente a Presidente Zandra Candiotti juntamente com a Assessora técnica Mariana Pelissari fizeram as adequações necessárias, e a medida que o processo de construção avançava foi sentida a necessidade da contribuição dos departamentos de Licitação e de Fiscalização, tendo sido chamados os Coordenadores Artur Maia Paiva Junior e Denise Cirilo para finalizar a proposta que foi detalhadamente apresentada aos funcionários e Plenário (lista dos presentes em anexo) em novembro do corrente. No oportunidade foram identificados os departamentos que ficarão responsáveis pelos Planos Setoriais construção essa que será discutida posteriormente (dias 8 e 9 de dezembro) época em que será finalizado o Plano.

1.1 CARACTERÍSTICAS DA INSTITUIÇÃO

O Coren-AL é uma Autarquia Federal Fiscalizadora do exercício da profissão Enfermagem, e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, e da observância de seus princípios éticos profissionais. É composto de pela sede em Maceió e uma subseção no município de Arapiraca. Atualmente conta com um montante de 19.264 profissionais inscritos, sendo 18.850 inscrições definitivas, distribuídas da seguinte forma: 4.043 enfermeiros; 8.803 técnicos de enfermagem e, 6.004 auxiliares de enfermagem.

1.2 CORPO OPERACIONAL:

O quadro de servidores concursados de nível médio é composto por um ajudante de serviço geral e oito agentes administrativos, sendo três lotados na recepção, um na arrecadação, um na contabilidade, um na CPL, um na secretaria executiva, um na tecnologia da informação e um lotado na subseção. No quadro de nível superior contamos apenas com um administrador e três fiscais, além de uma assessoria jurídica, um contador ;uma assessora de comunicação e outra assessora técnico.. A diretoria e plenária conta com seis membros do quadro I e quatro do quadro II dos Conselheiros

1.3 FINALIDADE E COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS DA UNIDADE

O Conselho Regional de Enfermagem – COREN/AL, Autarquia Federal com Personalidade Jurídica de Direito Público, criada pela Lei Nº. 5.905/73, tem como finalidade disciplinar e fiscalizar o exercício profissional da Enfermagem na perspectiva de proteger os interesses da sociedade na jurisdição do Estado de Alagoas, resguardando os princípios éticos e legais inerentes à categoria. Busca, também, soluções para garantir a valorização da profissão e melhor qualidade de vida para os profissionais da área.

É Competência Institucional do Conselho Regional de Enfermagem – COREN/AL:

- I) Fiscalizar a observância das disposições do Código de Ética da Enfermagem;
- II) Zelar pelo bom conceito da Enfermagem;
- III) Promover o aperfeiçoamento das ações de Enfermagem;
- IV) Defender o livre exercício de Enfermagem e a respectiva autonomia técnica;
- V) Funcionar como órgão consultivo em problemas de âmbito local, observadas as diretrizes do COFEN;
- VI) Fiscalizar a aplicação das Leis que regulam o exercício profissional e o ensino das profissões de enfermagem;
- VII) Zelar pelo cumprimento das Leis relativas à Enfermagem;
- VIII) Inscrever os profissionais de Enfermagem, de acordo com a Lei e normas, baixadas pelo COFEN;
- IX) Registrar as empresas de saúde que desenvolvem ações de Enfermagem;
- X) Cancelar inscrições provisórias e registros de empresas;
- XI) Expedir carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional, e servirá de documento de identidade, bem como a cédula profissional;
- XII) Manter atualizadas e publicar as relações dos profissionais inscritos e das empresas registradas;
- XIII) Exercer as demais atribuições conferidas por Lei ou pelo COFEN

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2.1 MISSÃO

Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

2.2 VISÃO

Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.

2.3 VALORES

V1. Economicidade: é a promoção de resultados esperados por meio da união da qualidade, celeridade e menor custo na prestação do serviço ou no trato com os bens públicos.

V2. Efetividade: é realizar a coisa certa para transformar a situação existente.

V3. Eficácia: é a capacidade de fazer aquilo que é preciso, que é certo para se alcançar determinado objetivo, escolhendo os melhores meios. A eficácia se refere ao resultado de uma atividade ou processo. É a capacidade de realizar objetivos.

V4. Eficiência: é a capacidade de obter resultados utilizando a menor quantidade de recursos possíveis, como tempo, mão-de-obra e material, ou mais produtos utilizando a mesma quantidade de recursos. Envolve a forma com que um processo ou atividade é feita. É utilizar produtivamente os recursos.

V5. Impessoalidade: é aquilo que não se direciona a alguém em particular; que não pertence a ninguém em especial. São atos que devem ter como finalidade o interesse público.

V6. Legalidade: é aquilo que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos e segundo os interesses públicos.

V7. Moralidade: é o conjunto de regras de conduta que disciplinam o comportamento dos entes públicos para agirem com honestidade, retidão, equilíbrio, justiça, respeito à dignidade do ser humano, à boa fé, ao trabalho, à ética das instituições.

V8. Publicidade: é obrigação de dar publicidade, levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público.

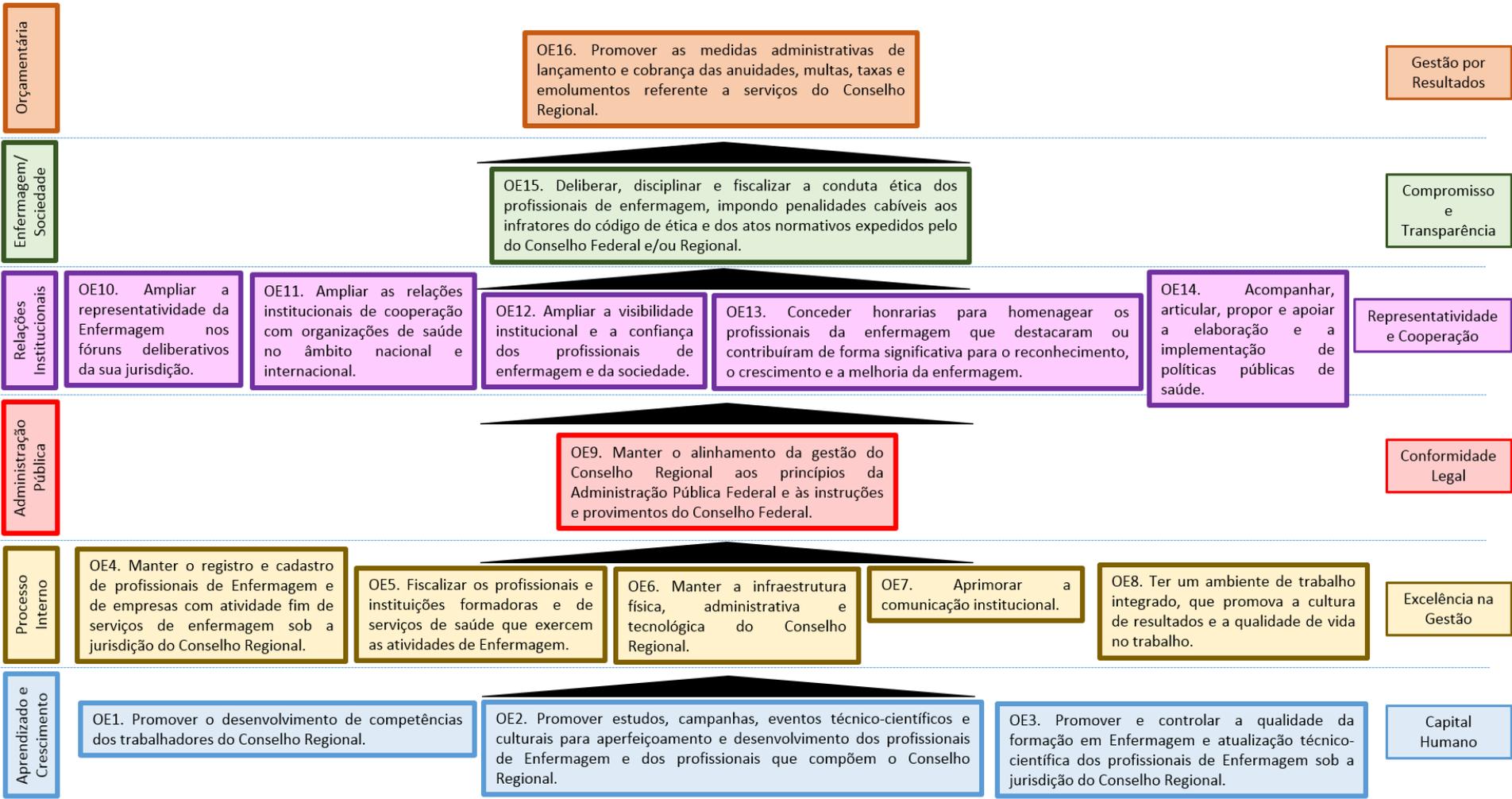
2.4 PESPECTIVA DO BSC

Aprendizado e Crescimento
Processos Internos
Administração Pública
Relações Institucionais
Enfermagem/Sociedade
Orçamentária

3. MAPA ESTRATÉGICO

Missão
Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

Visão
Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.



4. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

1. Interagir com os funcionários do Coren AL para desenvolvimento da excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem e cumprimento da função pública da instituição.
2. Aprimorar Programa de Desenvolvimento Profissional (treinamento/aperfeiçoamento) dos servidores do Conselho Regional.
3. Apoiar, promover e divulgar ações para o desenvolvimento profissional e conhecimento científico da enfermagem.
4. Promover, estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.
5. Estabelecer um programa de educação permanente dos inscritos na jurisdição do Conselho Regional.
6. Realizar a Semana da Enfermagem.
7. Realizar e apoiar seminários, encontros, congressos, conferências dentre outros de interesse da enfermagem..
8. Colaborar com pesquisa sobre dados dos profissionais de enfermagem.
9. Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.
10. Ampliar as inscrições com exercício na jurisdição do Conselho.
11. Realizar transferência, suspensão temporária e seu cancelamento, e dos benefícios da inscrição remida com exercício na jurisdição do Conselho.
12. Ampliar a concessão de anotações de responsabilidades técnicas.
13. Manter o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.
14. Garantir a renovação das carteiras profissionais que irão vencer em 2016 (Resolução COFEN Nº 475/2015)
15. Garantir a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular
16. Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tem como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.
17. Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios
18. Fiscalizar os profissionais e unidade que exercem as atividades de enfermagem.
19. Dar andamento a mudança de sede do Coren AL.
20. Realizar concurso público para contratação de empregados para setores estratégicos.
21. Modernizar a infraestrutura do parque tecnológico do Conselho Regional.
22. Realizar pesquisa sobre informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.
23. Estruturar espaço físico para as CIPE do Conselho Regional.
24. Garantir a estrutura física e funcional do COREN/AL
25. Aprimorar a comunicação entre o Coren e os profissionais de enfermagem.
26. Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.
27. Disseminar junto aos profissionais de enfermagem as legislações pertinentes ao exercício profissional
28. Manter informada a sociedade sobre a profissão e as responsabilidades do profissional de enfermagem.

29. Dar publicidade de seus atos e deliberações, por publicação no Diário Oficial do Estado, nos casos exigidos em Lei.
30. Promover a valorização dos servidores, mediante ações que contribuam para sua satisfação, segurança e bem-estar no trabalho.
31. Implementar a estrutura funcional do Conselho Regional.
32. Realizar pesquisa de satisfação do cliente.
33. Implementar o Planejamento Estratégico para o Conselho Regional.
34. Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional.
35. Confeccionar manual de padronização das rotinas administrativas do Coren.
36. Elaborar Planejamento Tático Operacional (PTO) para as Unidades Administrativas do Coren
37. Realizar prestação de contas do COREN-AL aos entes regulatórios
38. Colaborar de forma permanente e atender as diligências e pedidos de informações do Conselho Federal.
39. Atender os princípios gerais da nova lei de publicidade de informações do Governo Federal (Lei nr 12.527/2011) no Conselho Regional.
40. Fortalecer e Participar de fóruns sociais, relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem.
41. Representar o Conselho nas instâncias de controle social da saúde.
42. Fomentar a criação do fórum estadual dos conselhos da área de saúde para defesa da saúde livre de risco, imperícia, imprudência e negligência aos usuários.
43. Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras e de serviços de saúde.
44. Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas ou privadas, nacionais e internacionais bem como com entidades profissionais que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.
45. Acompanhar e divulgar os estudos secundários e possíveis intervenções inerentes a pesquisa "Perfil da Enfermagem no Brasil".
46. Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.
47. Manter a sintonia com as necessidades e interesses dos usuários dos serviços de saúde participando da construção e defesa das políticas públicas.
48. Atuar fortemente em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.
49. Participar como entidade de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Assembléias Legislativas para discutir a profissão, a regulamentação da jornada de trabalho e o piso salarial.
50. Elaborar Decisões e Parecer Técnico para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado de Alagoas.
51. Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo as penalidades cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.
52. Melhorar o processo de arrecadação do Conselho Regional.
53. Promover campanha para reduzir taxa de inadimplência

5. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARA O CONSELHO REGIONAL

Tabela 1 – Iniciativas Estratégicas do Conselho Regional de Alagoas.

Nº	Iniciativa Estratégica	Objetivo Estratégico	Tema Estratégico	Fonte	Indicador	Meta	Responsável	PAD	Portaria	Unidade Administrativa					Observação	
											2016	2017	2018	Total		
1	Interagir com os funcionários do Coren AL para desenvolvimento da excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem e cumprimento da função pública da instituição.	OE1	V4. Eficiência.	Compromissos	Proporção de rodas de conversas administrativas realizadas	24	Administração + Conselheiro Secretário			Administração + Conselheiro Secretário	R\$ 5.310,00	R\$ 5.310,00	R\$ 5.310,00	R\$ 15.930,00		
2	Aprimorar Programa de Desenvolvimento Profissional (treinamento/aperfeiçoamento) dos servidores do Conselho Regional.	OE1	V4. Eficiência.	Cofen	Proporção de curso realizado em Educação Permanente	4	Administrativo			Administrativo	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	R\$ 7.500,00		
					Proporção de Treinamento realizado do sistema de Informação/Gestão	2	TI			TI						
3	Apoiar, promover e divulgar ações para o desenvolvimento profissional e conhecimento científico da enfermagem.	OE2	V4. Eficiência.	Compromissos	Proporção da participação em Reunião do Fórum das Entidades	10	Diretoria			Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
					Proporção de Conversas de rádio realizadas com a Enfermagem	10	Comunicação elaboração de projeto para ver a possibilidade da meta + Diretoria definir tema e pessoa			Comunicação elaboração de projeto para ver a possibilidade da meta + Diretoria definir tema e pessoa						
4	Promover, estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.	OE2	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de curso realizado de técnicas básicas	10	Assessoria técnica			Assessoria técnica	R\$ 46.000,00	R\$ 46.000,00	R\$ 46.000,00	R\$ 138.000,00		
					Proporção de curso realizado na área do atendimento de urgência e emergência	2	Assessoria técnica			Assessoria técnica						
					Proporção de curso realizado para profissionais em Instituições de Longa Permanência (ILPs)	4	Assessoria técnica			Assessoria técnica						
5	Estabelecer um programa de educação permanente dos inscritos na jurisdição do Conselho Regional.	OE2	V4. Eficiência.	Cofen	Proporção de Terça do conhecimento realizada	25	Assessoria técnica + Diretoria			Assessoria técnica + Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
6	Realizar a Semana da Enfermagem.	OE2	V4. Eficiência.	Cofen	Semana Alagoana de Enfermagem	1	Assessoria técnica + Diretoria			Assessoria técnica + Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
7	Realizar e apoiar seminários, encontros, congressos, conferências dentre outros de interesse da enfermagem..	OE2	V4. Eficiência.	Cofen	Proporção de seminário apoiados	2	Coselheiro Tesoureiro			Coselheiro Tesoureiro	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 33.000,00		

8	Colaborar com pesquisa sobre dados dos profissionais de enfermagem.	OE2	V4. Eficiência.	Cofen	Colaboração em trabalho científico	1	Coselheiro Tesoureiro			Coselheiro Tesoureiro	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
9	Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	OE3	V3. Eficácia.	Cofen	Proporção de rodas de conversas nas escolas de nível médio e superior realizadas em parceria com a ABEN	16	Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa			Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa	R\$ 1.100,00	R\$ 1.100,00	R\$ 1.100,00	R\$ 3.300,00	
10	Ampliar as inscrições com exercício na jurisdição do Conselho.	OE4	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de inscrições realizadas	15% do ano de 2015	Registro + Diretoria			Registro + Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
11	Realizar transferência, suspensão temporária e seu cancelamento, e dos benefícios da inscrição remida com exercício na jurisdição do Conselho.	OE4	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de inscrições remidas realizadas	256	Registro			Registro	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
		OE4	V4. Eficiência.	L5905	Atualização do sistema de informação do COREN a partir do SIM	1	TI			TI	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
12	Ampliar a concessão de anotações de responsabilidades técnicas.	OE4	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de RTs realizadas	10% do ano de 2015	Fiscalização			Fiscalização	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
13	Manter o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.	OE4	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de empresas com registro atualizado	10% do ano de 2015	Fiscalização			Fiscalização	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
14	Garantir a renovação das carteiras profissionais que irão vencer em 2016 (Resolução COFEN N° 475/2015)	OE4	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de carteiras vencidas em 2016 renovadas	6662	Registro + TI + Comunicação + Fiscalização			Registro + TI + Comunicação + Fiscalização	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
		OE4	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de comunicado emitido aos inscritos com carteira vencida	13325	Registro + TI + Comunicação + Fiscalização			Registro + TI + Comunicação + Fiscalização	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
15	Garantir a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular	OE4	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de entrega de carteiras profissionais emitidas	95%	Registro + Recepção + Comunicação			Registro + Recepção + Comunicação	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
16	Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tem como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.	OE5	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de fiscalização ordinária realizada em hospitais de grande porte	4	Fiscalização			Fiscalização	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
					Proporção de fiscalização ordinária realizada em 100% das unidades de saúde do município	5	Fiscalização			Fiscalização	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
17	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios	OE5	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de visitas realizada pela diretoria	30	Diretoria			Diretoria	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 15.000,00	R\$ 21.000,00	
		OE5	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de fiscalização extraordinária realizada	65% das denúncias que atendam os critérios estabelecidos		Fiscalização							Fiscalização
		OE5	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de fiscalização ordinária realizada em 100% das unidades de saúde do município	5	Fiscalização			Fiscalização					

		OE5	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de fiscalização ordinária realizada em hospitais de grande porte	4	Fiscalização		Fiscalização					
		OE5	V4. Eficiência.	Cofen	Proporção de Terça do conhecimento realizada	25	Assessoria técnica + Diretoria		Assessoria técnica + Diretoria					
18	Fiscalizar os profissionais e unidade que exercem as atividades de enfermagem.	OE5	V3. Eficácia.	L5905	Proporção de fiscalização extraordinária realizada	65% das denúncias que atendam os critérios estabelecidos	Fiscalização		Fiscalização	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
		OE5	V3. Eficácia.	L5905	Proporção de envio da solicitação das listagens aos municípios dos profissionais de enfermagem com atividades na esfera municipal	51	Fiscalização		Fiscalização					
		OE5	V3. Eficácia.	L5905	Proporção de fiscalização ordinária realizada em 100% das unidades de saúde do município	5	Fiscalização		Fiscalização					
		OE5	V3. Eficácia.	L5905	Proporção de fiscalização ordinária realizada em hospitais de grande porte	4	Fiscalização		Fiscalização					
		OE5	V3. Eficácia.	L5905	Proporção de recebimento das listagens aos municípios dos profissionais de enfermagem com atividades na esfera municipal	51	Fiscalização + TI		Fiscalização + TI					
19	Dar andamento a mudança de sede do Coren AL.	OE6	V3. Eficácia.	Compromissos			Diretoria		Diretoria					Aguardando definição do COFEN
20	Realizar concurso público para contratação de empregados para setores estratégicos.	OE6	V3. Eficácia.	Cofen	Licitar empresa para concurso público	1	CPL		CPL	R\$ -	R\$ 20.000,00	R\$ -	R\$ 20.000,00	
21	Modernizar a infraestrutura do parque tecnológico do Conselho Regional.	OE6	V3. Eficácia.	Cofen	Licitar empresa para aquisição de equipamentos e mobiliários	1	CPL		CPL	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00	
22	Realizar pesquisa sobre informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.	OE6	V3. Eficácia.	Cofen	Criar ferramentas de pesquisa de satisfação do portal	1	TI		TI	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
					Proporção da satisfação dos usuários	60%	TI		TI					
23	Estruturar espaço físico para as CIPE do Conselho Regional.	OE6	V3. Eficácia.	Cofen	Organizar o ambiente (sala, mobiliários, impressora e computador) para as CIPEs desenvolverem seu processo de trabalho	1	Assessoria técnica		Assessoria técnica	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
24	Garantir a estrutura física e funcional do COREN/AL	OE6	V3. Eficácia.	Cofen	Proporção de despesas correntes pagas	100%	Contabilidade		Contabilidade	R\$ 2.854.526,00	R\$ 2.854.526,00	R\$ 2.854.526,00	R\$ 8.563.578,00	
					Proporção de material de insumos adquirido	90%	Administrativo		Administrativo					
25	Aprimorar a comunicação entre o Coren e os profissionais de enfermagem.	OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de atos normativos atualizado no portal em até 30 dias da data de sua aprovação/publicação	95%	TI + Comunicação + Executivo		TI + Comunicação + Executivo	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	

		OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de Conversas de rádio realizadas com a Enfermagem	10	Comunicação elaboração de projeto para ver a possibilidade da meta + Diretoria definir tema e pessoa			Comunicação elaboração de projeto para ver a possibilidade da meta + Diretoria definir tema e pessoa				
		OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de informe semestral produzido das ações do departamento de fiscalização	2	Fiscalização			Fiscalização				
		OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de informe semestral produzido dos Processo Éticos	2	Assessoria técnica			Assessoria técnica				
		OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de rodas de conversas nas escolas de nível médio e superior realizadas em parceria com a ABEN	16	Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa			Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa				
		OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de Terça do conhecimento realizada	25	Assessoria tecnica + Diretoria			Assessoria tecnica + Diretoria				
		OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de visitas realizada pela diretoria	30	Diretoria			Diretoria				
		OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Publicação em veículo impresso para informar a sociedade e a classe da enfermagem sobre o trabalho que está sendo realizado pelo Coren	15	Comunicação			Comunicação				
26	Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.	OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de Campanhas para valorização da Enfermagem	1	Comunicação + Fiscalização + Administração + CPL			Comunicação + Fiscalização + Administração + CPL	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
27	Disseminar junto aos profissionais de enfermagem as legislações pertinentes ao exercício profissional	OE7	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de Código de Ética impressos	2000	Administrativo			Administrativo	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
					Proporção de atos normativos atualizado no portal em até 30 dias da data de sua aprovação/publicação	95%	TI + Comunicação + Executivo			TI + Comunicação + Executivo				
					Proporção de Código de Ética distribuídos	95%	Administrativo			Administrativo				
					Proporção de visitas realizada pela diretoria	30	Diretoria			Diretoria				
28	Manter informada a sociedade sobre a profissão e as responsabilidades do profissional de enfermagem.	OE7	V3. Eficácia.	L5905	Proporção de Campanhas para valorização da Enfermagem	2	Comunicação + Fiscalização + Administração + CPL			Comunicação + Fiscalização + Administração + CPL	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00
29	Dar publicidade de seus atos e deliberações, por publicação no Diário Oficial do Estado, nos casos exigidos em Lei.	OE7	V3. Eficácia.	L5905	Proporção de atos publicados em Diário Oficial do Estado	100%	Executivo + Comunicação			Executivo + Comunicação	R\$ 28.000,00	R\$ 28.000,00	R\$ 28.000,00	R\$ 84.000,00
30	Promover a valorização dos servidores, mediante ações que contribuam para sua satisfação, segurança e bem-estar no trabalho.	OE8	V2. Efetividade.	Cofen	Proporção de acompanhamento dos funcionários efetivos do COREN pela Medicina do Trabalho	19	Administrativo			Administrativo	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
					Proporção de acompanhamento em grupo e/ou individual dos funcionários efetivos do COREN por profissionais de Saúde Mental	40	Conselheiro Secretário			Conselheiro Secretário				

					Proporção de rodas de conversas administrativas realizadas	24	Administração + Conselho Secretário			Administração + Conselho Secretário				
31	Implementar a estrutura funcional do Conselho Regional.	OE8	V2. Efetividade.	Cofen	Proporção de estruturas funcional implementada conforme determinada no PCCS	35%	Diretoria + CPL			Diretoria + CPL	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
32	Realizar pesquisa de satisfação do cliente.	OE8	V2. Efetividade.	Cofen	Elaborar projeto de satisfação do profissional de enfermagem	1	Recepção			Recepção	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
					Consolidar e Analisar os resultados do formulário piloto de satisfação	100%	Recepção			Recepção				
33	Implementar o Planejamento Estratégico para o Conselho Regional.	OE8	V2. Efetividade.	Cofen	Plano anual	3	Assessoria tecnica + Diretoria			Assessoria tecnica + Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
					Proporção de monitoramento do PA	3	Assessoria tecnica + Diretoria			Assessoria tecnica + Diretoria				
					Avaliar o PPA	1	Assessoria tecnica + Diretoria			Assessoria tecnica + Diretoria				
34	Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional.	OE8	V2. Efetividade.	Cofen	Proporção de rodas de conversas administrativas realizadas	24	Administração + Conselho Secretário			Administração + Conselho Secretário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
35	Confeccionar manual de padronização das rotinas administrativas do Coren.	OE8	V2. Efetividade.	Cofen	Proporção de manual de elaborados	6	Diretoria			Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
36	Elaborar Planejamento Tático Operacional (PTO) para as Unidades Administrativas do Coren	OE8	V2. Efetividade.	Cofen	Proporção de PTO elaborado	6	Setorial			Setorial	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
					Proporção de monitoramento do PTO	3	Assessoria tecnica + Diretoria			Assessoria tecnica + Diretoria				
37	Realizar prestação de contas do COREN-AL aos entes regulatórios	OE9	V6. Legalidade.	L5905	Relatório de Gestão realizado	1	Assessoria tecnica + Diretoria			Assessoria tecnica + Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
		OE9	V6. Legalidade.	L5905	Prestação de conta apresentada em tempo oportuno ao COFEN	1	Contabilidade			Contabilidade				
		OE9	V6. Legalidade.	L5905	Relatório de prestação de contas enviado ao TCU	1	Contabilidade			Contabilidade				
38	Colaborar de forma permanente e atender as diligências e pedidos de informações do Conselho Federal.	OE9	V6. Legalidade.	L5905	Proporção de diligencias e pedidos atendidos	95%	Diretoria			Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
		OE9	V6. Legalidade.	L5905	Proporção de colaboração efetivadas	95%	Diretoria			Diretoria				
39	Atender os princípios gerais da nova lei de publicidade de informações do Governo Federal (Lei nr 12.527/2011) no Conselho Regional.	OE9	V6. Legalidade.	Cofen	Proporção de atualizações do site realizadas	12	Comunicação			Comunicação	R\$ 5.175,00	R\$ 5.175,00	R\$ 5.175,00	R\$ 15.525,00
					Licitação de jornal	1	Comunicação			Comunicação				
					Proporção de publicações realizadas	15	Comunicação			Comunicação				
40	Fortalecer e Participar de fóruns sociais, relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem.	OE10	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de Participação nas ações dos fóruns das entidades	24	Diretoria			Diretoria	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00
41	Representar o Conselho nas instâncias de controle social da saúde.	OE10	V3. Eficácia.	Compromissos	Determinar representante	1	Diretoria			Diretoria	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00	R\$ 3.600,00

		OE10	V3. Eficácia.	Compromissos	Manter a representação	3	Diretoria		Diretoria					
42	Fomentar a criação do fórum estadual dos conselhos da área de saúde para defesa da saúde livre de risco, imperícia, imprudência e negligência aos usuários.	OE10	V3. Eficácia.	Compromissos	Proporção de reuniões realizadas para a criação do fórum	4	Diretoria		Diretoria	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 8.400,00	
43	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras e de serviços de saúde.	OE11	V4. Eficiência.	Compromissos	Proporção de visitas realizada pela diretoria	30	Diretoria		Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
					Proporção de rodas de conversas nas escolas de nível médio e superior realizadas em parceria com a ABEN	16	Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa		Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
44	Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas ou privadas, nacionais e internacionais bem como com entidades profissionais que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	OE11	V4. Eficiência.	L5905	Proporção de Termos de cooperação técnica realizada	4	Diretoria		Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
45	Acompanhar e divulgar os estudos secundários e possíveis intervenções inerentes a pesquisa "Perfil da Enfermagem no Brasil".	OE12	V8. Publicidade.	Cofen	Proporção de Conversas de rádio realizadas com a Enfermagem	10	Comunicação elaboração de projeto para ver a possibilidade da meta + Diretoria definir tema e pessoa		Comunicação elaboração de projeto para ver a possibilidade da meta + Diretoria definir tema e pessoa	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
					Proporção de visitas realizada pela diretoria	30	Diretoria		Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
					Proporção de rodas de conversas nas escolas de nível médio e superior realizadas em parceria com a ABEN	16	Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa		Comunicação + Diretoria definir tema e pessoa	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
46	Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	OE13	V7. Moralidade.	L5905	Proporção de Premio anual entregue aos profissionais de enfermagem	3	Diretoria + Comunicação		Diretoria + Comunicação	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00	
47	Manter a sintonia com as necessidades e interesses dos usuários dos serviços de saúde participando da construção e defesa das políticas públicas.	OE14	V6. Legalidade.	Compromissos	Proporção de participação das iniciativas voltadas para a políticas publicas da saúde	95%	Diretoria		Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
48	Atuar fortemente em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	OE14	V6. Legalidade.	Compromissos	Proporção da participação em Reunião do Fórum das Entidades	10	Diretoria		Diretoria	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	
					Proporção de participar nas mobilizações	95%	Diretoria		Diretoria					
49	Participar como entidade de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Assembléias Legislativas para discutir a profissão, a regulamentação da jornada de trabalho e o piso salarial.	OE14	V6. Legalidade.	Compromissos	Proporção da participação em Reunião do Fórum das Entidades	10	Diretoria		Diretoria	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
					Proporção de participar nas mobilizações	95%	Diretoria		Diretoria					

50	Elaborar Decisões e Parecer Técnico para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado de Alagoas.	OE15	V2. Efetividade.	L5905	Proporção de decisões aprovadas	95%	Diretoria		Diretoria	R\$ 15.960,00	R\$ 15.960,00	R\$ 15.960,00	R\$ 47.880,00		
					Proporção de parecer técnicos emitidos	95%	Assessoria técnica		Assessoria técnica						
51	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo as penalidades cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.	OE15	V7. Moralidade.	L5905	Proporção de denúncias com indícios de infrações ética disciplinar atendidas	95%	Assessoria técnica		Assessoria técnica	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
					Proporção de Processos Éticos finalizados	95%	Assessoria técnica		Assessoria técnica						
					V6. Legalidade.	L5905 7498 Cofen	Proporção de ART nas instituições de saúde de grande porte concedidas pelo COREN/AL	11	Fiscalização						Fiscalização
					V6. Legalidade.	L5905 7498 Cofen	Proporção de comissões de ética implantadas nas instituições de saúde de grande porte com ART concedida pelo COREN/AL	50%	Assessoria técnica						Assessoria técnica
52	Melhorar o processo de arrecadação do Conselho Regional.	OE16	V1. Economicidade.	Cofen	Aumentar a arrecadação	Incremento de 15% em 2015	Arrecadação		Arrecadação	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
					Proporção de recobranças negociadas	15%	Arrecadação		Arrecadação						
					Implantar o procedimento de inscrição do profissional na Dívida Ativa do Conselho	1	Jurídico + Arrecadação		Jurídico + Arrecadação						
					Proporção de visitas realizadas em hospitais de grande porte	4	Arrecadação		Arrecadação						
					Proporção de visitas realizadas em 100% das unidades de saúde do município	5	Arrecadação		Arrecadação						
53	Promover campanha para reduzir a taxa de inadimplência.	OE16	V1. Economicidade.	Cofen	Proporção de visitas realizadas em hospitais de grande porte	4	Arrecadação		Arrecadação	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
					Proporção de visitas realizadas em 100% das unidades de saúde do município	5	Arrecadação		Arrecadação						
					Proporção de panfletos entregues	90%	Arrecadação		Arrecadação						
					Proporção de cartaz entregues	90%	Arrecadação		Arrecadação						

