

1 **ATA DA 2ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE DIRETORIA DO CONSELHO REGIONAL DE**
2 **ENFERMAGEM DE ALAGOAS.**

3 - 2ª ROD/2022 -
4

5 Aos vinte e um dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, às dezesseis horas, na sede
6 do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas, situado à Avenida Moreira e Silva, nº. 430,
7 Farol, nesta cidade, reuniu-se ordinariamente a Diretoria do COREN-AL, com a presença dos
8 seguintes conselheiros: **Enfermeiro Renné Cosmo da Costa – Presidente, Enfermeiro Paulo**
9 **Jorge Torres Guimarães Silva – Secretário e o Auxiliar de Enfermagem Esvaldo dos Santos**
10 **Silva – Tesoureiro. Expediente:** O Presidente abriu a reunião dando as boas-vindas a todos e após
11 a verificação de quorum com os Conselheiros Efetivos presentes no momento, conforme Art. 38 do
12 Regimento Interno deste Conselho, colocou em discussão a ata da 12ª ROD de 2021 e 1ª ROD do
13 mês de janeiro de 2022, que foi aprovada por unanimidade. Em seguida apresentou os pontos de
14 pauta. **2. Ordem do dia - Deliberação. Item I** – Envio das CIPES pelo Correio para Maceió e
15 Arapiraca/AL – O Presidente iniciou este ponto colocando para os diretores que a entrega de CIPES,
16 são encaminhadas via correio para todos os interiores, menos para Maceió e Arapiraca. Após ampla
17 discussão ficou decidido que as do município de Arapiraca será enviado via malote para a subseção
18 que fará a entrega das CIPES. **Item II – Item II** – Apresentação de Projeto de Psicologia
19 Organizacional - O presidente Renné Costa solicitou a presença do Coordenador das Câmaras
20 Técnicas Dr. Wbiratan Lima, Colaboradora Daiane da Comissão de Qualidade e da Psicóloga Daise,
21 que realizou uma apresentação sobre o projeto de estruturação e desenvolvimento da área de
22 Recursos Humanos. A mesma falou que a colaboradora Daiane havia lhe falado sobre algumas
23 dificuldades na estruturação do setor de Recursos Humanos, Departamento de Gestão de Pessoas,
24 desenvolvimento de liderança e a partir disso, foi sugerido o trabalho da Psicologia Organizacional
25 voltado a melhoria dos processos e clima organizacional. A proposta do trabalho visa obter o
26 mapeamento da estrutura atual de recursos humanos, bem como identificar como é a hierarquia,
27 modelo de gestão e engajamento profissional. Realizar padronização de documentos e fluxos do
28 setor, definição de papéis e responsabilidades, propor iniciativas de melhoria do clima
29 organizacional, valorização profissional, desenvolvimento de lideranças e resolução de conflitos,
30 realizando direcionamentos organizacionais. Após ampla discussão, foi colocado em votação, o
31 projeto de estruturação e desenvolvimento da área de Recursos Humanos, sendo aprovado por
32 unanimidade. **Item III** – Jornada de trabalho dos enfermeiros fiscais do Coren-AL - O presidente
33 Renné Costa iniciou falando que existe uma dificuldade dos enfermeiros fiscais em bater ponto, e
34 que alguns conselhos estão seguindo o manual, 60% seriam trabalho externo e 40% para atividades
35 internas, ou seja 10 horas interno e 18 externa semanal com 08 de banco de horas, o conselheiro
36 Paulo Guimarães afirmou que uma das atividades seria produzir os relatórios, atividades com os
37 RTs, etc. e sendo assim só conseguem bater o ponto 40 horas. Sendo assim o presidente colocou
38 duas deliberações para serem votadas, uma seria liberar o fiscal de bater o ponto ou bater só 40 horas
39 internamente. O conselheiro Esvaldo Silva perguntou se essa divisão da carga horária estava no
40 manual e se orienta. O coordenador do DEFIS, falou que determina e que mesmo sendo uma
41 Resolução precisamos fazer uma decisão e que os desobriga a bater o ponto. O presidente deu o
42 exemplo de um fiscal que viaja para um interior distante, fiscaliza 02 horas e fica 36 horas, ele pode
43 na justiça do trabalho cobrar essas horas. O Presidente perguntou se liberar totalmente do ponto ou
44 bater só as 40 horas. Ficou deliberado que só batera o ponto internamente com banco de horas mensal

45 de 08 horas. **Item IV** – Programação do setor de Fiscalização do Coren-AL para o mês de
46 março/2022. A escala ficará aprovada com a ressalva de adaptação de acordo com a nova com a
47 jornada de trabalho. **Item V** – Programação de feriados em 2022 – PAD 026/2022 - O Presidente
48 iniciou este ponto decidindo feriado por feriado, o qual imprensaria, o qual fechava e o qual optava
49 por abrir ou fechar. Após avaliar ponto a ponto, ficou aprovado por unanimidade, o novo
50 cronograma de feriados e pontos facultativos para 2022, conforme correções no referido
51 Cronograma. **VI** – Outros: **1)** Contratação do menor aprendiz – O presidente passou a palavra para
52 o tesoureiro Esvaldo Silva, que iniciou informando que os funcionários da arrecadação solicitaram
53 a contratação do menor aprendiz. Falou que sentiu que eles já tinham visto se havia condições de
54 contratar o menor aprendiz e falou que levaria para a diretoria para deliberação. O Presidente
55 perguntou ao conselheiro da pasta se haveria necessidade de contratação e o mesmo informou que
56 sim. Ficou decidido que seria informado que enquanto não saísse o superávit não poderia decidir
57 nada no momento. Falou também que já ficou decidido em contratar um motorista e um funcionário
58 para o setor de contabilidade e até agora não foi contratado. **2)** Compensação Bancária – Ainda
59 com a palavra o Tesoureiro Esvaldo Silva que o funcionário Claudio Ricardo necessita chegar ao
60 Coren-AL às 07h00, para proceder a baixa bancária, então ele pede para que a diretoria reveja o
61 horário para as 07h00 do referido funcionário. Após discussões, ficou deliberado que o funcionário
62 Claudio Ricardo chegará às 07h00. **3)** – Causas Judiciais – com a palavra o conselheiro Esvaldo
63 Silva, preocupado com ações trabalhistas de 02 funcionários que entraram na justiça; um foi o
64 motorista Israel e a sua esposa. O Presidente falou com os advogados Rafael e Lucas Gerbase, ambos
65 afirmaram que esse processo é de 2011, que o Coren em 2011 ganhou na 1ª instância e na 2ª instância
66 que foi em 2013 ou 2014 o Coren não se pronunciou, não se manifestou no processo, a justiça irá
67 dar ganho de causa a quem? Mas vamos ter que pagar a qualquer momento. Então, ficou certo de
68 chamar as partes e tentar fazer um acordo para que seja resolvido. Ficou deliberado que será
69 chamado as partes para tentar um acordo e finalizar o processo. Nada mais havendo a tratar, às
70 dezoito horas e três minutos, o presidente declarou encerrada a reunião, da qual, eu Paulo Jorge
71 Torres Guimarães Silva, lavrei a presente ata, que após leitura e aprovação, segue assinada pelos
72 conselheiros presentes.

73

74

75 Renné Cosmo da Costa – Presidente

76

77 Paulo Jorge Torres Guimarães Silva – Secretário

78

79 Esvaldo dos Santos Silva – Tesoureiro

80

81

82

83