

## EXTRATO DE ATA DA 6ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA PLENÁRIA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS

1 Aos cinco dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, às nove horas e cinquenta e um  
2 minutos, na sede do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas, situado à Av. Moreira e  
3 Silva, 430 - Farol, nesta cidade, reuniu-se extraordinariamente o plenário do Coren-AL, com a  
4 presença dos seguintes conselheiros: O enfermeiro Renné Cosmo da Costa – Presidente; o  
5 enfermeiro Paulo Jorge Torres Guimarães Silva – Secretário, o Auxiliar de Enfermagem Evaldo  
6 dos Santos Silva – Tesoureiro, o enfermeiro Maycon Correia Máximo de Lima – Membro efetivo,  
7 a técnica de enfermagem Iris Vitorino dos Santos – Membro efetivo, além do enfermeiro Diego  
8 Santos Albuquerque, enfermeiro Alexandre de Souza Lima, enfermeira Ruger Nicleide Correia  
9 Maziero, a técnica de enfermagem Eleide Batista Ferreira e a Aux.Enf. Mônica Valéria  
10 Bernardino Lima, conselheiros suplentes convocadas para esta reunião. 1- **Expediente:** O  
11 Presidente abriu a reunião dando as boas-vindas a todos, após a verificação de quorum com os  
12 Conselheiros Efetivos presentes no momento, conforme Art. 2 - **Ordem do dia** –  
13 **DELIBERAÇÕES: Item II** – PPA (Triênio 2022 – 2024) do Coren-AL – O presidente Renné  
14 Costa franqueou a palavra para a Colaboradora Thalita Marques, membro da Comissão de  
15 Elaboração do PPA, que apresentou o Planejamento Plurianual do Triênio 2022/2024 do Coren-  
16 AL. Após ampla discussão e esclarecimentos de dúvidas dos Conselheiros, foi posta a matéria em  
17 votação: PPA (Triênio 2022 – 2024) do Coren-AL, foi aprovado por unanimidade. Votaram  
18 favoravelmente os conselheiros: Evaldo Silva, Paulo Guimarães, Maycon Lima e Iris Vitorino.  
19 Este extrato é cópia da Ata na íntegra e vai assinado por mim, Secretário, e pelo Presidente.

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

42

43

44



Renné Cosmo da Costa – Presidente



Paulo Jorge Torres Guimarães Silva - Secretário

45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66



**OFICIO COREN/AL N° 571/2021-GAB PRESIDÊNCIA**

Maceió, 05 de novembro de 2021.

Ilustríssima Senhora,  
**Betânia Maria Pereira dos Santos**  
Presidente do COFEN

Senhora Presidente,

Cumprimentamos Vossa Senhoria, ao tempo em que encaminhamos o Planejamento Plurianual do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas – Coren-AL, Triênio 2022-2024, para apreciação e aprovação desse Conselho Federal.

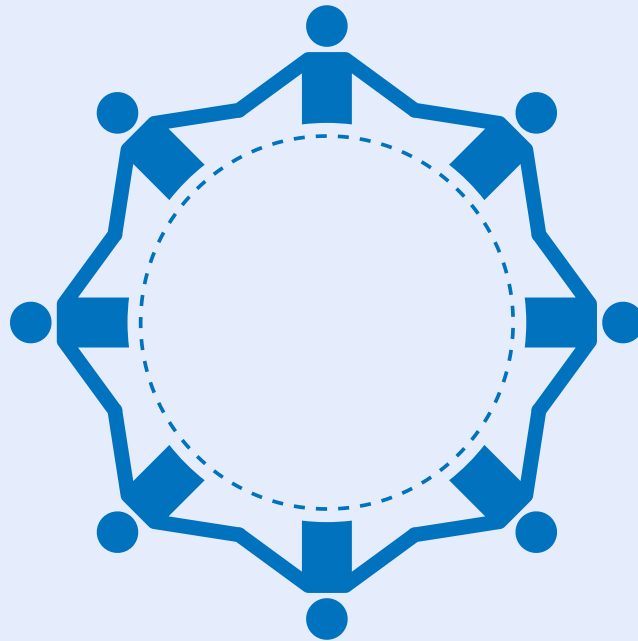
Certos de contarmos com o vosso apoio e colaboração, antecipadamente agradecemos e aguardamos retorno.

Atenciosamente,

**Renné Cosmo da Costa**  
**COREN/AL N.º 371396-ENF**  
**Presidente**

2022-2024

# Planejamento estratégico



# SUMÁRIO

<b>03</b>	Siglário
<b>04</b>	Introdução
<b>05</b>	Metodologia
<b>06</b>	Descrição da Instituição
<b>07</b>	Finalidade da Instituição
<b>08</b>	Organograma
<b>09</b>	Identidade da Instituição
<b>10</b>	Análise Swot
<b>11</b>	Mapa Estratégico
<b>13</b>	Plano Plurianual
<b>14</b>	Monitoramento e Avaliação
<b>15</b>	Considerações Finais
<b>16</b>	Referências
<b>17</b>	Histórico de Revisão e Aprovação

# SIGLÁRIO

**COFEN** - CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM

**COREN** - CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM

**CPL** - COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÕES

# INTRODUÇÃO

O planejamento estratégico é o processo norteador para a organização alcançar os objetivos traçados pela gestão. O objetivo é orientar a organização na busca por melhores resultados, levando em consideração assertividades na tomada de decisão, traçando forças e fraquezas, identificando oportunidades e ameaças, definindo identidade, estabelecendo objetivos e plano de ação. Esse planejamento estratégico visa elaborar estratégias e definir como elas podem ser alcançadas. Esse documento atende a Resolução 503/2016 do COFEN.

# METODOLOGIA

O escopo de trabalho do Planejamento Estratégico do COREN-AL seguirá um método de atividades desenvolvidas através de 4 etapas: Descrição da Instituição, Identidade institucional (Visão, Missão e Valor), Análise Ambiental (Matriz de SWOT), Mapa Estratégicos (Perspectiva, Objetivos, Iniciativas, Metas e Plano de Ação), Sistemática de Monitoramento e Avaliação Indicadores Estratégicos. Dentro da proposta do documento em questão será desenvolvido um plano orçamentário em consonância com objetivos e metas traçadas.



# DESCRIÇÃO DA INSTITUIÇÃO

O Coren-AL é uma Autarquia Federal Fiscalizadora do exercício da profissão de Enfermagem, e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, e da observância de seus princípios éticos profissionais. É composto pela sede em Maceió e uma subseção no município de Arapiraca. Atualmente conta com um montante de 32.076 inscrições definitivas, distribuídas da seguinte forma: 8.790 enfermeiros; 18.250 técnicos de enfermagem e, 5.036 auxiliares de enfermagem.

O quadro de servidores concursados de nível médio é composto por um ajudante de serviço geral, quatro agentes administrativos, lotados na Divisão de Inscrição, Registro e Cadastro; Setor de arrecadação, CPL e Departamento de Tecnologia da Informação, sendo um para cada área técnica citada anteriormente. Também compõem ao corpo operacional cinco técnicos administrativos, lotados na Divisão de Gestão de Contratos, Setor de Tesouraria, Recepção e Divisão de Inscrição, Registro e Cadastro e na Secretaria Executiva. No quadro de nível superior contamos com quatro Enfermeiros fiscais, além de um Procurador Geral, Contador, Assessor Técnico, Assessor de Comunicação e Controladora Geral. A Plenária conta com seis membros do quadro I e quatro do quadro II dos Conselheiros, já a Diretoria é constituída pelos Conselheiros Presidente, Secretário e Tesoureiro.

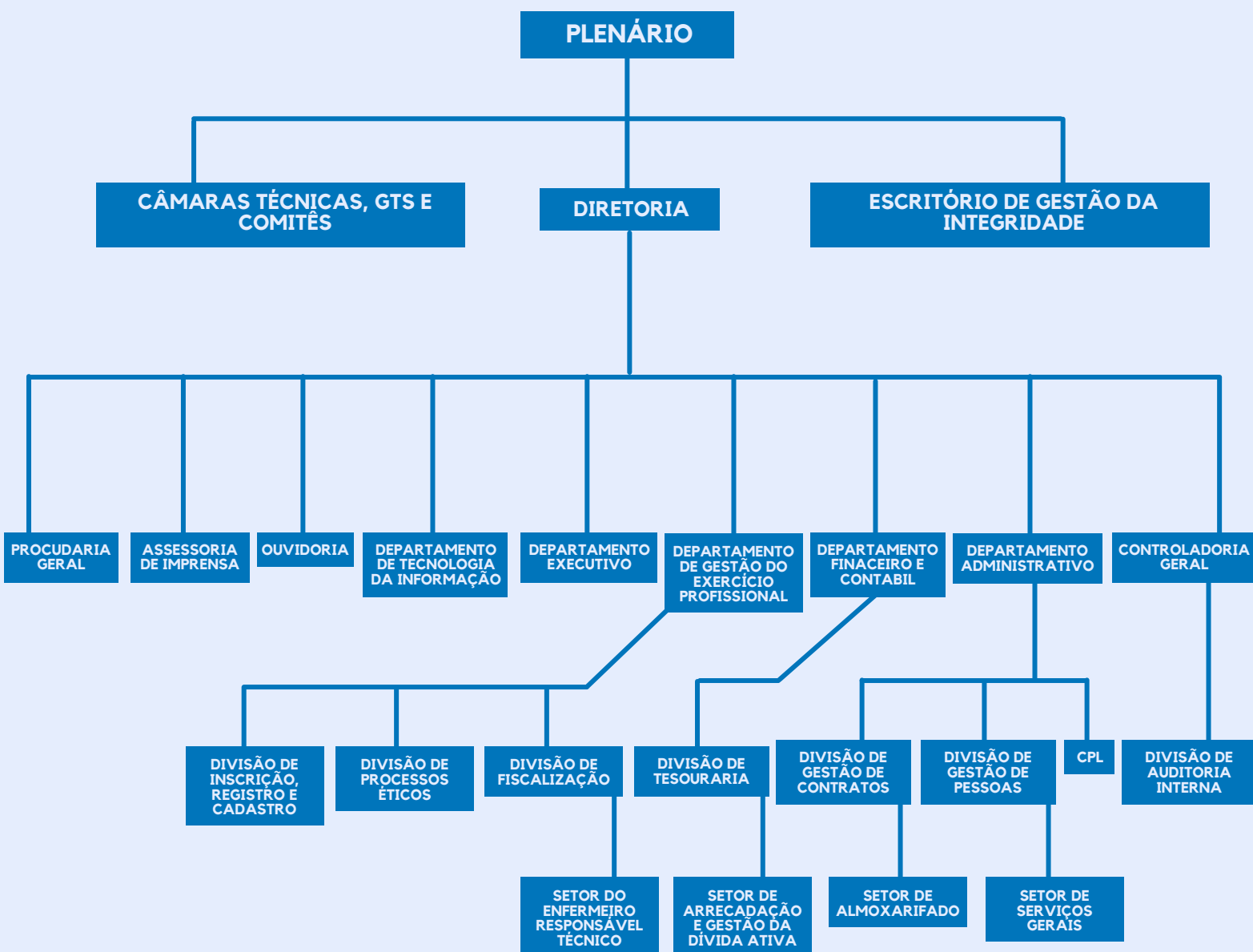
# FINALIDADE DA INSTITUIÇÃO

O Conselho Regional de Enfermagem – COREN/AL, Autarquia Federal com Personalidade Jurídica de Direito Público, criada pela Lei Nº. 5.905/73, tem como finalidade disciplinar e fiscalizar o exercício profissional da Enfermagem na perspectiva de proteger os interesses da sociedade na jurisdição do Estado de Alagoas, resguardando os princípios éticos e legais inerentes à categoria. Busca, também, soluções para garantir a valorização da profissão e melhor qualidade de vida para os profissionais da área.

É Competência Institucional do Conselho Regional de Enfermagem – COREN/AL:

- I) Fiscalizar a observância das disposições do Código de Ética da Enfermagem;
- II) Zelar pelo bom conceito da Enfermagem;
- III) Promover o aperfeiçoamento das ações de Enfermagem;
- IV) Defender o livre exercício de Enfermagem e a respectiva autonomia técnica;
- V) Funcionar como órgão consultivo em problemas de âmbito local, observadas as diretrizes do COFEN;
- VI) Fiscalizar a aplicação das Leis que regulam o exercício profissional e o ensino das profissões de enfermagem;
- VII) Zelar pelo cumprimento das Leis relativas à Enfermagem;
- VIII) Inscrever os profissionais de Enfermagem, de acordo com a Lei e normas, baixadas pelo COFEN;
- IX) Registrar as empresas de saúde que desenvolvem ações de Enfermagem;
- X) Cancelar inscrições provisórias e registros de empresas;
- XI) Expedir carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional, e servirá de documento de identidade, bem como a cédula profissional;
- XII) Manter atualizadas e publicar as relações dos profissionais inscritos e das empresas registradas;
- XIII) Exercer as demais atribuições conferidas por Lei ou pelo COFEN.

# ORGANOGRAMA



# IDENTIDADE DA INSTITUIÇÃO

A identidade institucional é o entendimento mais amplo da própria instituição sobre seu lugar e propósito, sua autoafirmação e definição para que todos os stakeholders a conheçam.

## 01. \_\_\_\_\_

### MISSÃO

*Zelar pela atuação ética dos profissionais de enfermagem promovendo serviços de excelência e qualidade à sociedade alagoana.*

## 02. \_\_\_\_\_

### VISÃO

*Ser um Conselho comprometido com o saber técnico-científico promovendo autonomia, empoderamento e visibilidade social e política a categoria profissional.*

## 03. \_\_\_\_\_

### VALORES

*Ética, legalidade, impessoalidade, transparência, eficiência, resolutividade e economicidade.*

# ANÁLISE SWOT

A análise SWOT é parte fundamental do planejamento, por ser momento de análise da instituição com um olhar para o mercado e o ambiente em que está inserida e um olhar interno para reconhecimento de todas as suas vantagens e desvantagens competitivas.

Quando analisamos os aspectos internos da organização definimos as FORÇAS, que são as vantagens competitivas internas, os pontos fortes da instituição; as FRAQUEZAS, que são os pontos de atenção e fragilidades da organização. Na visão ambiental, olhando para o mercado e meio externo procuramos enxergar e catalogar fatores que independem da instituição, mas que devem ser acompanhados com atenção para trabalhar com a antecipação necessária. Definir as OPORTUNIDADES, que são vistas como os espaços ou possibilidades de crescimento da organização ou do mercado em que ela está inserida; as AMEAÇAS são os possíveis acontecimentos ou situações de mercado que podem influenciar negativamente a instituição.

Para a construção do PE 2022-2024 foram realizadas reuniões com as áreas do Coren/AL e através de algumas ferramentas como chuva de ideias foram sintetizados o conjunto de informações do quadro abaixo de forma a direcionar a instituição nos seus objetivos estratégicos.

Figura 1 - Matriz swot

<b>Análise SWOT Coren-AL</b>	
<b>Forças</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Organização e estrutura;</li><li>• Representatividade;</li><li>• Gestão atuante e visionária;</li><li>• Comunicação efetiva entre os órgãos de controle externo;</li><li>• Acessibilidade a todos níveis hierárquicos;</li><li>• Equilíbrio financeiro;</li><li>• Visibilidade.</li></ul>	<b>Fraquezas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Parque tecnológico defasado;</li><li>• Sistema de informação;</li><li>• Processos burocráticos;</li><li>• Comunicação interna;</li><li>• Gestão de Pessoas;</li><li>• Recursos Humanos insuficientes;</li><li>• Ausência de subsele autônoma;</li><li>• Limitação de alternativas para arrecadação financeira.</li></ul>
<b>Oportunidades</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Legalização de novos métodos de cobrança administrativa;</li><li>• Integrar as comissões de órgãos fiscalizatórios externos;</li><li>• Participação em Eventos técnico-científicos Externos;</li><li>• Interlocução político administrativa;</li><li>• Selos de qualificação de serviços;</li><li>• Crescimento do trabalho remoto/híbrido;</li><li>• Sensibilização social das demandas históricas da enfermagem.</li></ul>	<b>Ameaças</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Inadimplência no pagamento dos inscritos;</li><li>• Instabilidade do cenário Político;</li><li>• Ataques cibernéticos;</li><li>• Crescimento do desemprego e inflação;</li><li>• Desinformação dos inscritos quanto as atribuições legítimas do conselho;</li><li>• Despolitização da categoria.</li></ul> 

# MAPA ESTRATÉGICO

Será aplicada a metodologia Balanced Scorecard (BSC) para decomposição da estratégia em objetivos dispostos, de maneira lógica, em perspectivas de acordo com os critérios estabelecidos pela ferramenta, a fim de clarificar o delineamento da estratégia no ciclo de planejamento. As perspectivas definidas foram: aprendizado e crescimento, processos internos, administração pública, relações institucionais, enfermagem e sociedade e financeira.

Os objetivos estratégicos foram elaborados a partir da coleta de insumos de três diferentes fontes de análise: Matriz SWOT, advinda dos dados coletados na análise ambiental; questões estratégicas, oriundas de reuniões realizadas com gestores e colaboradores, juntamente com o desdobramento da Visão em objetivos menores e mais concretos da Gestão.

Figura 2 - Mapa Estratégico



# PLANO PLURIANUAL 2022-2024

O plano plurianual com as iniciativas propostas está descrito no Anexo I.



# MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento e avaliação será realizada através de reuniões quadrimestrais para discussão e acompanhamento da execução do plano plurianual 2022-2024. A reunião acontecerá junto a todas as áreas do Conselho, sob o direcionamento da Comissão de Qualidade do COREN/AL.

O objetivo da reunião será avaliar a execução do planejamento estratégico, assim como o desempenho dos indicadores.

As informações quanto ao acompanhamento do Planejamento Estratégico, assim como a avaliação das metas e ações estratégicas são disponibilizadas no portal da transparência.

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas propõe nesse documento a construção do planejamento estratégico para o próximo triênio. O processo de construção agregou novas ferramentas de aprendizagem, propondo a construção de forma compartilhada e integrada com todas as áreas do Coren-AL. Nessa perspectiva é possível aproximar o plano da gestão com todas as áreas do Conselho, tornando o plano estratégico exequível, enxuto e assertivo para alcançar a visão desejada pela organização.

Por fim, vale ressaltar que PPA é vai muito além do planejamento para os próximos anos, ele representa as prioridades da gestão e reflete o entrosamento da equipe diante dos objetivos traçados em conjunto. O principal propósito é garantir os princípios de administração pública, como economicidade, legalidade, eficácia com uma gestão fluida e eficiente, atenta às necessidades da enfermagem e com olhar gentil para seu grupo de trabalho.

# REFERÊNCIAS

COFEN. Conselho Federal de Enfermagem. Resolução Cofen nº 503, de 6 de janeiro de 2016. Estabelece procedimentos para Plano Plurianual, Proposta e alterações orçamentárias e dá outras providências. Brasília, DF, mar, 2016.

Barbosa, E., & Brondani, G. (2012). PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO ORGANIZACIONAL. Revista Eletrônica de Contabilidade, 1(2), 123.

ENAP. Escola Nacional de Administração Pública. Curso Planejamento Estratégico para Organizações Públicas. Brasília: ENAP, 2019.

# HISTÓRICO DE REVISÃO

Data da revisão	Itens Revisados	Identificação do Revisor

# APROVAÇÃO

Elaborador	Consenso de Qualidade	Aprovador
Renné Costa	Daiane Leite Thalita Mesquita	Plenário

Anexo I – Plano Plurianual

Perspectivas	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Responsável	Indicador	Meta	Orçamento		
						2022	2023	2024
Aprendizado e Crescimento	OE1. AMPLIAR CAPACITAÇÕES E DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES DO COREN/AL INDICADOR ESTRATÉGICO: % DO AUMENTO DE PALESTRAS/AÇÕES	Implantar avaliação de desempenho de empregados públicos 360°.	Gestor de RH	Nº Avaliação realizadas/ano	12/ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Implantar política de valorização do servidor público do COREN/AL, com foco na saúde e qualificação do trabalhador.	Gestor de RH	Nº de ações de valorização do colaborador realizadas/nº de ações propostas	12/ano	R\$ 30.000,00	R\$ 30.000,00	R\$ 30.000,00
		Realizar pesquisa de clima organizacional do Coren/AL.	Gestor de RH	Taxa de absenteísmo, Taxa de turnover	12/ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Realizar plano anual de treinamentos para capacitações técnicas voltadas para atividades fim de cada sebr do Coren/AL.	Gestor de RH	Nº Treinamentos mês, Taxa de adesão, aos treinamentos	1º plano anual e 15 capacitações/ano	R\$ 30.000,00	R\$ 30.000,00	R\$ 30.000,00
		Implantar programa de desenvolvimento de líderes do Coren/AL.	Gestor de RH	Nº de líderes com formação liderança/ano	1º ano	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00
		Implantar programa de desenvolvimento de líderes do Coren/AL.	Gestor de RH	Nº de eventos, palestras/AHO	4º ano	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00
		Implantar programa de desenvolvimento de líderes do Coren/AL.	Presidente da Câmara Técnica	Nº de eventos AHO	3º ano	R\$ 15.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
		Ampliar divulgação de ações de pesquisa para o desenvolvimento profissional e conhecimento científico da enfermagem.	Coordenadora de comunicação	Ações divulgadas de pesquisa científica	6º ano	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
		Implantar Programa de Qualificação profissional solidária do COREN/AL	Diretor(a) de missão de eventos	Nº de Encontros/Mês	2º encontro/ano	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00
		Capacitar os RTs como líderes para o cumprimento da legislação de enfermagem junto ao Coren-AL.	Sector de RT e DCEP	Nº de capacitações realizadas/nº de capacitações propostas	13/ano	R\$ 30.000,00	R\$ 35.000,00	R\$ 40.000,00
Processos Internos	OE3. PROMOVER PROCESSOS INTERNOS INTEGRADOS. INDICADOR ESTRATÉGICO: % DE PROCESSOS INTERNOS INTEGRADOS IMPLANTADOS	Realizar capacitações para os enfermeiros fiscais COREN/AL	FISCALIZAÇÃO	Nº de capacitações realizadas/nº de capacitações propostas	2º ano	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
		Implantar projeto para estreitar a relação entre instituições formadoras e Coren/AL.	Sector de RT e DCEP	Nº de laudos emitidos com as instituições de ensino/nº de laudos propostos	2º encontro/ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Monitorar o Plano Plurianual (PPA) para o triênio de 2022 a 2024.	COMISSÃO DE QUALIDADE	Nº de ações planejadas/nº de ações realizadas	3º ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Implementar auditoria interna.	PLENÁRIO	Nº de reuniões realizadas/nº de reuniões propostas	1	R\$ 70.000,00	R\$ 70.000,00	R\$ 70.000,00
		Padroneizar e monitorar os processos de trabalhos.	COMISSÃO DE QUALIDADE	Nº Processos monitorados/mês	12/ano	R\$ 6.144,00	R\$ 6.144,00	R\$ 6.144,00
		Mapear processos de trabalho	COMISSÃO DE QUALIDADE	Nº Processos mapeados/ano	21/ano	R\$ 6.144,00	R\$ 6.144,00	R\$ 6.144,00
		Implantar e monitorar indicadores de desempenho setoriais.	COMISSÃO DE QUALIDADE	Indicadores implantados/mês	21/ano	R\$ 6.144,00	R\$ 6.144,00	R\$ 6.144,00
		Implantar programa de reunião mensal para discussão de indicadores.	COMISSÃO DE QUALIDADE	Reuniões/ano	12/ano	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
		Implantar reunião mensal com áreas finalísticas do conselho para discutir processos de trabalho.	Coordenadora de gestão	Nº de reuniões realizadas/nº de reuniões propostas	12/ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Adquirir parque tecnológico através do PLATEC	DIRETORIA	Aquisição de parque tecnológico	1	R\$ 300.000,00	R\$ 130.000,00	R\$ 150.000,00
Processos Internos	OE3. PROMOVER PROCESSOS INTERNOS INTEGRADOS. INDICADOR ESTRATÉGICO: % DE PROCESSOS INTERNOS INTEGRADOS IMPLANTADOS	Implantar LGPD	COMUNICAÇÃO/DTI	Implantação de LGPD	1	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Desenvolver ferramentas de tecnologia da informação para ampliar os serviços ofertados pelo COREN	DIVULGAÇÃO	Ferramentas desenvolvidas/ano	2	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00
		Articular com o conselho Federal a implantação do SEI	ORÇ	SEI implantado	1	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Fortalecer as iniciativas voltadas a pesquisa de satisfação	DCEP	Nº de laudos realizados/ano	3º ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Estruturar projeto de implantação do Sistema Eletrônico de Informações.	COMISSÃO DE CONVÊNIO	Projeto de implantação do sistema eletrônico estruturado	Até 2024	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Viabilizar a integração dos sistemas existentes.	DTI	Nº de sistemas integrados/nº total de sistemas	Primeira implantação até 2024	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Implantar política de tecnologia da informação.	DTI		R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	

Perspectivas	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Responsável	Indicador	Meta	Orçamento		
						2022	2023	2024
Administração Pública	OE.4. CUMPRIR OS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E AS NORMATIVAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM. INDICADOR ESTRATÉGICO: % DE METAS ALCANÇADAS DO PLANEJAMENTO	Monitorar Planejamento Estratégico para o Conselho Regional de Alagoas, quadrimestral.	DIRETORIA/QUALIDADE	Nº de monitoramentos realizados/nº de monitoramentos em 4 meses	3ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Fiscalizar o dimensionamento da categoria de enfermagem em instituições públicas e privadas	FISCALIZAÇÃO	Nº fiscalização de dimensões orçamentárias/nº instituições fiscalizadas	288ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Fiscalizar as instituições que exercem o serviço de enfermagem	FISCALIZAÇÃO	Nº instituições fiscalizadas ano/Nº instituições com serviços de enfermagem cadastradas	288ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Ampliar nº de municípios alcançados pela fiscalização	FISCALIZAÇÃO	nº de municípios fiscalizados/ nº de municípios propostos para fiscalização/ MÊS	102 municípios/ano	R\$ 53.866,00	R\$ 59.241,60	R\$ 65.165,78
		Implantar política de comunicação interna e externa.	ASCOM	Implantação da Política	Até Fevereiro/2022	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Aprimorar comunicação institucional.	ASCOM/QUALIDADE	Nº divulgação nas redes sociais/MÊS	545 divulgações ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Aprimorar os meios de divulgação dos pareceres técnicos.	Presidente da camera Técnica/ASCOM	Nº de pareceres técnicos divulgados/ano	40 pareceres técnico ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
		Ampliar as ações de publicidade e marketing visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem	ASCOM	Nº de ações publicitárias/mês	24 ano	R\$ 150.000,00	R\$ 175.000,00	R\$ 200.000,00
		Executar a semana da enfermagem com a concessão do prêmio destaques da enfermagem, troféu Noraci Pedrosa e certificado amigos da enfermagem	PLENARIO	Atual	1 vez por ano	R\$ 250.000,00	R\$ 280.000,00	R\$ 300.000,00
		Ampliar e fortalecer as ações do Conselho no interior do Estado.	PLENARIO	Nº de ações ano	20 por ano	R\$ 60.000,00	R\$ 80.000,00	R\$ 100.000,00
		Adquirir subseção e ampliar sede visando a melhor estruturação do Coren/AL	DIRETORIA	Projeto de implantação de subseção	Até 2022	R\$ 1.500.000,00	R\$ 400.000,00	R\$ 200.000,00
		Relações Institucionais	OE.5. FORTALECER A IMAGEM DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS. INDICADOR ESTRATÉGICO: % DE POSTAGENS NAS MÍDIAS SOCIAIS	Zelar e ampliar o patrimônio imobiliário do COREN/AL	ADMINISTRATIVO/DIRETORIA	Nº manutenções preventivas econômicas e % de aquisição de novos patrimônios	12 manutenções ano	R\$ 400.000,00
Apoiar os Projetos de Lei 2295/2000 (30 horas para a enfermagem), 459/2015 (piso salarial), 349/2016 (aposentadoria especial para a enfermagem), 4930/2016 (prova de proficiência para enfermeiros), e demais de interesse da categoria.	DIRETORIA			nº de encontros de apoio/ano	6 encontros de apoio anual	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Incentivar e fortalecer a união das entidades de classe, visando atender os interesses e qualidade da assistência em saúde.	PRESIDÊNCIA			Nº de reuniões com entidades de classe ano	06 por ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
Fortalecer as instituições de ensino voltadas para aprimoração de formação profissional.	PRESIDÊNCIA			Nº de ações de aprimoramento conjunto com instituições de formação/ano	6 ações ano	R\$ 12.000,00	R\$ 12.000,00	R\$ 12.000,00
Promover eventos para discussão dos desafios políticos da categoria de enfermagem	PLENARIO			Nº de eventos/ ANO	4 evento ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01
Aproximar o COREN/AL do poder legislativo com a finalidade de pautar temas de interesse da categoria	PRESIDÊNCIA			Nº de atos de apoio/ano	2 ano	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01

