

2022



Conselho Regional de  
Enfermagem de Alagoas

# RELATÓRIO DE GESTÃO



2022

# APRESENTAÇÃO

---

Apresentamos o Relatório de Gestão no modelo relato integrado do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas - Coren-AL, referente ao exercício de 2022. O presente relatório tem como objetivo demonstrar os trabalhos desenvolvidos pelo Coren-AL no exercício de 2022, apresentado-o aos órgãos de controle externo e à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade Jurisdicionada está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal de 1988, com esteio nas normas correlatas aos Conselhos de Fiscalização Profissional.

O presente relato integrado foi elaborado de acordo com o modelo da International Integrated Reporting Council - IIRC, além de obedecer as inovações trazidas pela Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 (Anexo I), definidas na Decisão Normativa TCU n.º 187/2020, as quais buscaram modernizar os instrumentos de controle, incorporando avanços tecnológicos na área da transparência pública e facilitando a atuação do controle social.

# SUMÁRIO

---

**01**

Mensagem do  
Dirigente

**02**

Capítulo 1 -  
Visão Geral  
Organizacional  
e Ambiente  
Externo

**03**

Capítulo 2 -  
Riscos,  
Oportunidades  
e Perspectivas

**04**

Capítulo 3 -  
Governança,  
Estratégia e  
Desempenho

**05**

Capítulo 4 -  
Informações  
Orçamentárias  
, Financeiras e  
Contábeis

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2021 continuou sendo marcado pela pandemia da Covid-19. Surgiram novas variantes e outras ondas da doença. Por outro lado, a vacinação tomou força pelo mundo, principalmente no Brasil, onde mais de 75% da população se encontra totalmente vacinada.

A enfermagem teve papel fundamental para que isso ocorresse. É a maior categoria de profissionais na área da saúde, contribuindo para os testes, na imunização em massa e nos procedimentos de manuseio, administração e descarte de resíduos resultantes da vacinação.

Pensando nisso, o Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas (Coren-AL) continuou pelo segundo ano consecutivo com o congelamento na anuidade, sem reajuste, e com descontos nos meses de janeiro (30%), fevereiro (10%) e março (5%). Também ocorreu a mudança de sede em Maceió, para um local de fácil acesso para os inscritos e com uma estrutura melhor.



“ Em 2022, o Coren-AL esteve presente e atuante na defesa dos direitos e valorização da enfermagem em Alagoas”

Renné Costa - Presidente do Coren-AL

# **CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO**

O Conselho Regional de Enfermagem, com sede no Município de Maceió no Estado de Alagoas, em observância à Lei nº 5.905/1973, tem a finalidade de fiscalizar e disciplinar o exercício profissional de enfermagem, técnico de enfermagem e auxiliar de enfermagem. Tal competência é delegada pela União em consonância com a Constituição Federal, artigo 21, Inciso XXIV.

Vale salientar que a profissão regulamentada por Lei tem como prerrogativa a proteção da sociedade quando, legalmente, impedem que pessoa não habilitada e não inscrita no Regional, onde ocorre jurisdição do exercício profissional, exerçam atividades de Enfermagem, prevenindo possíveis danos materiais, moral, ético e/ou físico, àqueles que necessitam dos serviços especializados.

Sua competência institucional definida pela Lei nº 5.905/73, é deliberar sobre a inscrição no Conselho e seu cancelamento; disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Conselho Federal; executar as instruções e provimentos do Conselho Federal; manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição; conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional, impondo as penalidades cabíveis; elaborar a sua proposta orçamentária anual e o projeto de seu regimento interno e submetê-los à aprovação do Conselho Federal; expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional e servirá de documento de identidade; zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam; publicar relatórios anuais de seus trabalhos e a relação dos profissionais registrados; propor ao Conselho Federal medidas visando à melhoria do exercício profissional; fixar o valor da anuidade; apresentar sua prestação de contas ao Conselho Federal, até o dia 28 de fevereiro de cada ano; eleger sua diretoria e seus delegados eleitores ao Conselho Federal; exercer as demais atribuições que lhes forem conferidas por Lei ou pelo Conselho Federal e Regimento Interno.

# IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

---

O Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas - Coren-AL, juntamente com o Conselho Federal de Enfermagem, constituem-se em um conjunto de autarquias vinculadas ao Ministério do Trabalho e Previdência Social, criados pela Lei nº 5.905 de 12 de julho de 1973, formando o chamado Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. O Conselho Federal, ao qual ficam subordinados os Conselhos Regionais de Enfermagem, tem jurisdição em todo território nacional e sede na capital da República. Cada Conselho Regional possui sede na respectiva capital e atuação em todo território estadual.

Denominação Completa: Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas.

Denominação Abreviada: Coren/AL.

Natureza Jurídica: Autarquia CNPJ: 04.768.671/0001-58

Vinculação à Entidade Federal: Conselho Federal de Enfermagem - COFEN

Área de Jurisdição: ALAGOAS

## 01. \_\_\_\_\_

### MISSÃO

Zelar pela atuação ética dos profissionais de enfermagem promovendo serviços de excelência e qualidade à sociedade alagoana.

## 02. \_\_\_\_\_

### VISÃO

Ser um Conselho comprometido com o saber técnico-científico promovendo autonomia, empoderamento e visibilidade social e política a categoria profissional.

## 03. \_\_\_\_\_

### VALORES

Ética, legalidade, impessoalidade, transparência, eficiência, resolutividade e economicidade.

# ROL DOS RESPONSÁVEIS



## **RENNÉ COSMO DA COSTA**

CPF: XXX.750.984-XX

Presidente

renneccosta@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021,  
publicação no Diário Oficial do Estado de  
AL no dia 05/01/2021

## **PAULO JORGE TORRES GUIMARÃES SILVA**

CPF: XXX.800.544-XX

Secretário

guima813@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021,  
publicação no Diário Oficial do Estado de  
AL no dia 05/01/2021



## **ESVALDO DOS SANTOS SILVA**

CPF: XXX.538.804-XX

Tesoureiro

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021,  
publicação no Diário Oficial do Estado de AL  
no dia 05/01/2021



# PLENÁRIO DO COREN

## Quadro I



**Maycon Correia**

CPF: XXX.538.804-XX

**Conselheiro Efetivo**

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021, publicação no Diário Oficial do Estado de AL no dia 05/01/2021



**Diego Albuquerque**

CPF: XXX.538.804-XX

**Conselheiro Suplente**

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021, publicação no Diário Oficial do Estado de AL no dia 05/01/2021



**Alexandre Souza**

CPF: XXX.538.804-XX

**Conselheiro Suplente**

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021, publicação no Diário Oficial do Estado de AL no dia 05/01/2021



**Ruger Correia**

CPF: XXX.538.804-XX

**Conselheiro Suplente**

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021, publicação no Diário Oficial do Estado de AL no dia 05/01/2021



# PLENÁRIO DO COREN

## Quadro II



**Iris Vitorino**

CPF: XXX.538.804-XX

**Conselheira Efetiva**

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021, publicação no Diário Oficial do Estado de AL no dia 05/01/2021



**Mônica Lima**

CPF: XXX.538.804-XX

**Conselheira Suplente**

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021, publicação no Diário Oficial do Estado de AL no dia 05/01/2021



**Eleide Batista**

CPF: XXX.538.804-XX

**Conselheira Suplente**

es-valdosantos@hotmail.com

Decisões Coren/AL 045/2017 e 001/2021, publicação no Diário Oficial do Estado de AL no dia 05/01/2021

# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O organograma tem a finalidade de revelar o caráter formal e oficial da organização, o que é especialmente importante para o dirigente da instituição e demais pessoas que a compõe. Todas as organizações devem ter um organograma. Tanto faz qual seja o seu tamanho, se ela é grande ou pequena. O organograma transmite a impressão de organização, gera confiança e transmite informação que deve ser conhecida por todos os seus empregados. Cada um dos empregados que o visualiza, saberá qual é a sua posição na organização e as funções inerentes ao seu cargo e a sua unidade funcional.

O organograma representa a estrutura organizacional, a qual mostra graficamente como estão dispostas as unidades funcionais, a hierarquia, ou seja, quem é chefe de quem, e as relações de comunicação existentes dentro da organização. Também tem a capacidade de apresentar a distribuição de cargos e de autoridade.

As unidades funcionais possuem um responsável, cujo cargo pode ser Presidente, Diretor, Chefe, Assessor, Supervisor, Gerente, Coordenador, Secretário etc. E é também onde estão lotados os empregados e possui espaço físico bem definido dentro da organização. A confecção de um organograma envolve uma metodologia para construir uma base sólida do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). Também pode e deve ser modificado de acordo com as variações que venham a existir na organização.

Se existe mudança em alguma unidade funcional, essa mudança deve refletir integralmente no organograma. A posição das unidades funcionais no organograma também indica o tipo de função que essa unidade desempenha dentro da organização. Assim se tem, por exemplo, no primeiro nível as unidades deliberativas, no segundo nível as unidades executivas, no terceiro nível as unidades técnicas e no quarto nível, em diante, as unidades operacionais, ver figura 1.



## Relatório de Gestão 2022

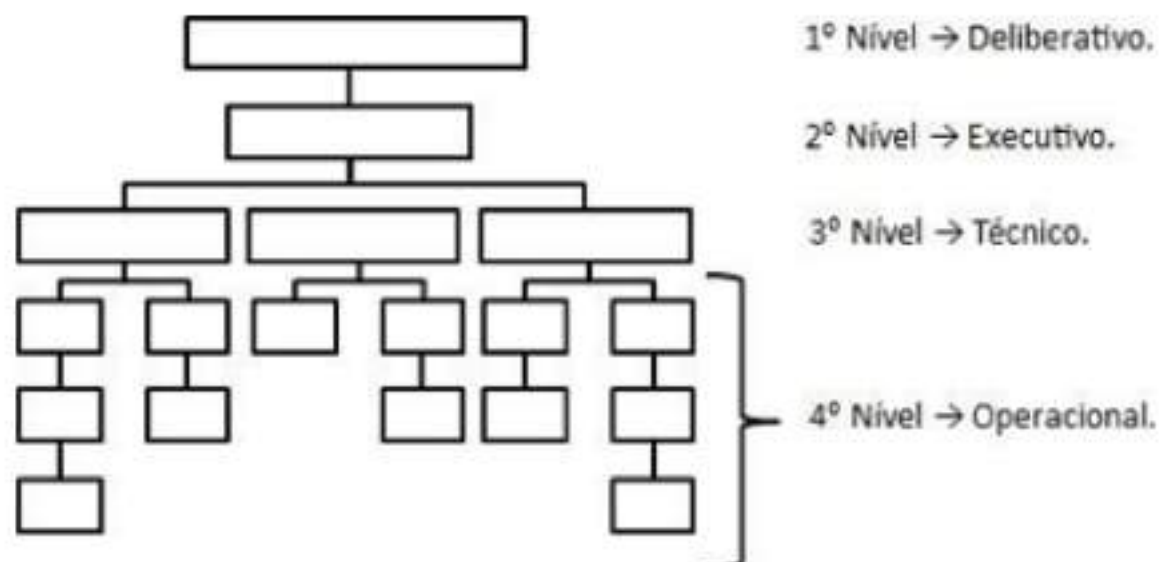


Figura 1- Tipo de funções conforme o nível no organograma.  
Fonte: Confeccionado pela Assessoria de Planejamento e Gestão do Cofen.

Nesse tipo de organograma, o Plenário do Coren/AL ocupa o topo do organograma. Dessa posição, logo abaixo, estão a Diretoria, Assessores, Departamentos e assim por diante. Cabe salientar que os organogramas também possuem limitações, tais como a de apresentar apenas as relações formais da organização, isto é, aquela prevista nos estatutos e nos regimentos, não trazendo à tona as relações não oficiais que existem em todas as organizações.

# ORGANOGRAMA



Figura 2 - Organograma Institucional do Coren AL  
Fonte: Confeccionado pela Assessoria de Planejamento e Gestão do Cofer/Coren-AL



# PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DA ENTIDADE

NORMAS	DESCRIÇÃO	LINKS
Lei 5.905/73	Cria o Conselho Federal e os Regionais de Enfermagem	<a href="https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l5905.htm">https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l5905.htm</a>
Lei 7.498/86	Dispõe sobre a regulamentação do exercício da Enfermagem	<a href="https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l7498.htm">https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l7498.htm</a>
Regimento Interno do Coren-AL	Regimento Interno	<a href="http://corenalagoas.org.br/wp-content/uploads/2023/03/regimento_interno.pdf">http://corenalagoas.org.br/wp-content/uploads/2023/03/regimento_interno.pdf</a>
Decisão Coren-AL 042/2018	Dispõe sobre o Regimento Interno das Câmaras Técnicas, Grupos de Trabalho e Comitês do Coren-AL.	<a href="https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-al/transparencia/64923/download/PDF">https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-al/transparencia/64923/download/PDF</a>
Decisão Coren-AL 004/2020	Aprova o Regimento Interno das Comissões de Ética de Enfermagem do Estado de Alagoas	<a href="https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-al/transparencia/64165/download/PDF">https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-al/transparencia/64165/download/PDF</a>
Resolução Cofen nº 564/2017	Código de Ética dos profissionais da Enfermagem	<a href="http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-5642017_59145.html">http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-5642017_59145.html</a>
Resolução Cofen nº 617/2019	Atualiza o Manual de Fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem	<a href="http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-617-2019_74627.html">http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-617-2019_74627.html</a>
Resolução Cofen nº 444/2013	Manual das Ouvidorias do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem	<a href="http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-04442013-2_21799.html">http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-04442013-2_21799.html</a>
Resolução Cofen nº 576/2018	Manual de Acesso à Informação dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem	<a href="http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-576-2018_63525.html">http://www.cofen.gov.br/resolucao-cofen-no-576-2018_63525.html</a>

# COMUNICAÇÃO



A comunicação pública, que é a que ocorre no Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas, é o processo que tem o compromisso de promover uma gestão aberta, qualificando canais, meios e recursos que permitam a viabilização da comunicação de interesse público e o envolvimento de toda a sociedade. Ela abre espaço para a atuação da sociedade como um ator de transformação dentro de uma postura crítica e responsável.

## PRINCIPAIS CANAIS

A análise de satisfação de cidadãos-usuários dos produtos e/ou serviços decorrentes das ações do COREN/AL até o momento foram efetivas pelo portal através de atribuições por número. Os mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade podem ser assim referenciados:



Website;  
Ouvidoria;  
Facebook;  
Instagram;  
Google Meu Negócio;  
E-mails;  
Whatsapp;  
Cartazes;  
Diário Oficial do Estado (publicações dos Atos Administrativos e dos Processos Licitatórios de acordo com a Lei nº 8.666/1993)  
LAJ;  
CofenPlay (aplicativo);  
YouTube.

Gerar uma comunicação de qualidade, seja ela qual for, vai muito além de modernizações tecnológicas, quantidade das mensagens divulgadas, bem como os meios utilizados para tal disseminação. É preciso planejamento, estudo, estratégia, diversificação e customização. Não é só sobre quantificar, aumentando o número de mensagens e canais usados, e sim qualificar essa comunicação, delimitando para quais públicos determinada divulgação deve ou não ser trabalhada.

O nosso maior objetivo dentro do COREN/AL é criar uma cultura de comunicação que perpassa todos os setores envolvidos com o interesse do órgão, o compromisso do diálogo em suas diferentes formas e de considerar a perspectiva do outro na busca de consensos possíveis e de avançar na consolidação da democracia. Em decorrência da pandemia da Covid-19 tivemos que se readequar a novas formas de cobrança da população, a qual tem intensificado a exigência pela transparência e informações, sobretudo por meio das mídias sociais.

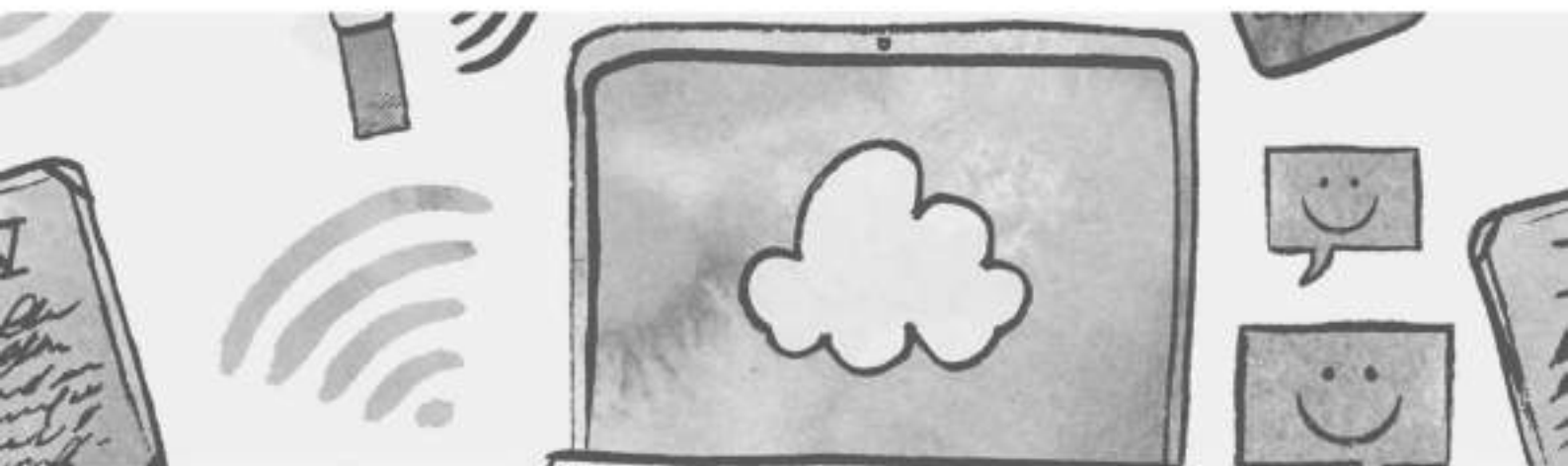
Por estar mais presente nos meios digitais foi necessário transformar a linguagem em forma mais acessível, tendo uma comunicação integrada que estivesse presente em várias plataformas. Como também foi realizado um monitoramento e gerenciamentos das redes sociais, sempre on-line para atendimento do público através de esclarecimento de dúvidas.

# FATORES EXTERNOS

Quando o quesito é profissionais da Enfermagem e o ano 2021 é importante lembrar de pautas que foram levantadas como: Covid-19, Vacinação e ações da PL 2564/2020, essas de extrema relevância para valorização e empoderamento da profissão. Fatores externos que atuam diretamente nos resultados da gestão do COREN/AL.

A Enfermagem está, desde o início, na linha de frente do combate a pandemia de Covid-19. É a categoria que está 24 horas junto ao paciente e que tem trabalhado exaustivamente para salvar vidas. Com o início da vacinação no Brasil, em janeiro de 2021, os profissionais têm desempenhado outro grande trabalho, o de imunizar a população contra o vírus. São as equipes de Enfermagem que elaboram toda a operação da vacinação no país. Os profissionais capacitados realizam os procedimentos de manuseio, conservação, preparo, administração, registro e descarte dos resíduos resultantes das ações de vacinação.

Já em relação ao Projeto de Lei 2564/2020, para instituir o piso salarial nacional do Enfermeiro, do Técnico de Enfermagem, do Auxiliar de Enfermagem e da Parteira, passou por várias fases e processos no ano de 2021. Entre elas: a busca pelo apoio da bancada federal alagoana para votarem a favor do projeto, realizações de atos pela aprovação do piso salarial, participações de membros do COREN/AL em fóruns, audiências, reuniões e debates sobre o tema. Tudo isso possibilita ampliação do debate em busca da garantia de melhores condições de trabalho e da valorização merecida para os mais de 2,4 milhões de profissionais de Enfermagem brasileiros.



# MODELO DE NEGÓCIO

O Coren-AL adota como modelo de negócio a Cadeia de Valor proposta pelo Cofen, representada pelas atividades finalísticas da Autarquia e os recursos institucionais para cumprimento da missão, em conformidade com as diretrizes baixadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle Interno e Externo.

MODELO DE NEGÓCIO DO COREN-AL



## CAPITAL

### EMPREGADOS PÚBLICOS

24 empregados no Coren-AL  
04 Enf. Fiscais no Coren-AL

### PROFISSIONAIS INSCRITOS

9.743 Enfermeiros  
21.260 Técnicos de Enfermagem  
5.001 Auxiliares de Enfermagem  
36.005 Total

### FINANCEIRO

Receita: R\$ 7.351.424,91  
Despesas Pagas: R\$ 7.011.860,32  
Atividade Finalísticas: R\$ 824.647,00



## ESTRATÉGIA

### APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO

Promover o desenvolvimento dos empregados públicos e profissionais de Enfermagem.

### PROCESSOS INTERNOS

Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.

### RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Ampliar a visibilidade institucional e a confiança das profissionais de enfermagem e sociedade.

### ENFERMAGEM / SOCIEDADE

Ter excelência na transparência na aplicação de recursos para execução dos serviços prestados.



## ATIVIDADES FINALÍSTICAS

### INSCRIÇÃO, CADASTRO E REGISTRO

R\$ 194.744,25

### FISCALIZAÇÃO

R\$ 629.902,75

### PROCESSOS ÉTICOS

Instauração de 16 processos éticos



## PRODUTOS

Exercício da enfermagem por profissionais habilitados.

Exercício profissional de enfermagem com legalidade, segurança e qualidade.

Entesa de pareceres e decisões.

Padronização e supervisão das comissões de ética nas instituições



## IMPACTOS

### SOCIAL

População estimada: 5.125.254  
Municípios AL: 102  
Instituições Fiscalizadas: 280

### SEGURANÇA

Processos éticos admitidos: 16  
Profissionais Fiscalizados: 8.400



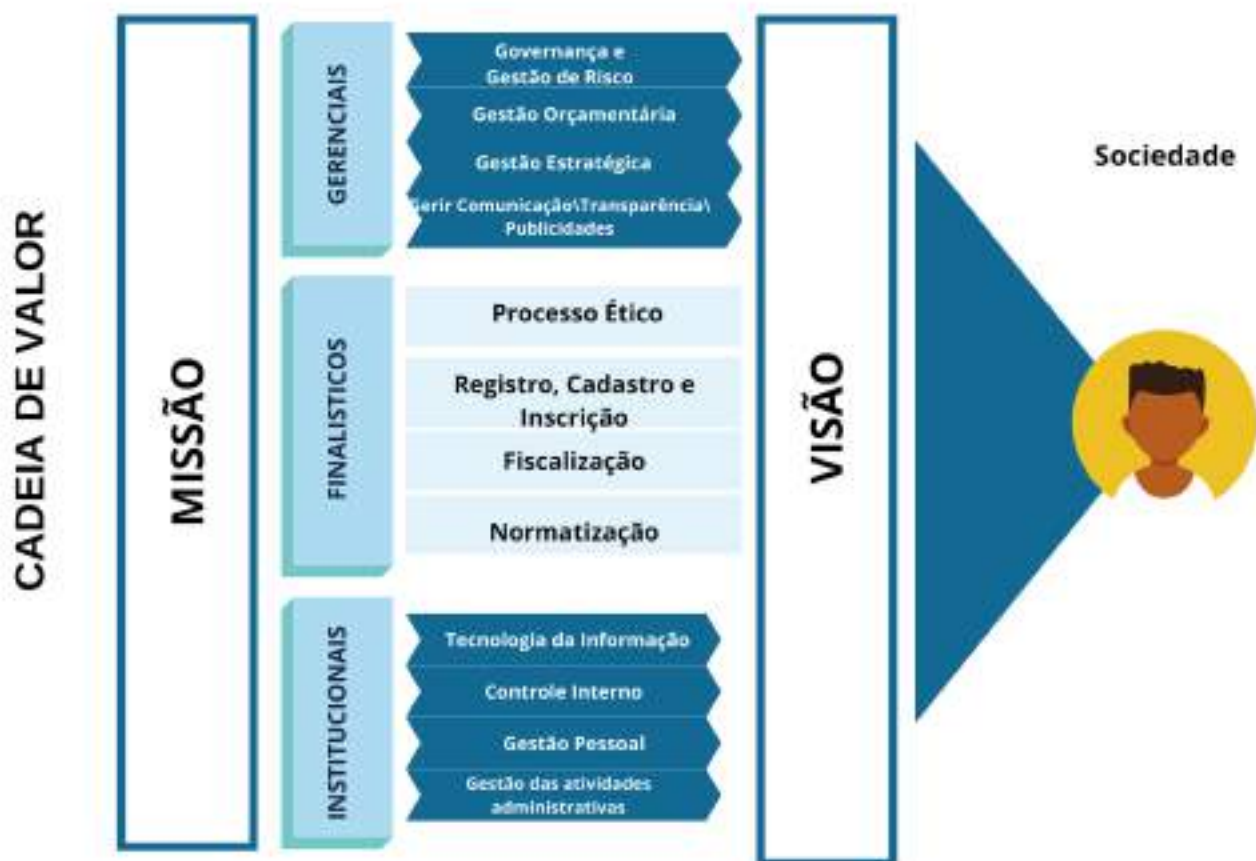
## VALOR

### PROFISSIONAIS HABILITADOS EM 2022

Assistência de enfermagem segura para a população de Alagoas.  
Inscrições definitivas: 3.898  
Inscrições secundárias: 175



# Relatório de Gestão 2022



# **CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS**

No âmbito do Coren-AL, por meio do Planejamento Estratégico (2022-2024), foram indicadas ações para abordar os riscos e oportunidades, integrando e implementando as iniciativas nos processos, sendo avaliada a eficácia das ações e a verificação se estas são apropriadas ao impacto potencial sobre a conformidade dos produtos, serviços e partes interessadas. Os riscos e oportunidades da organização estão registrados no Planejamento Estratégico. Os riscos e oportunidades dos processos com impactos relevantes ao sistema de gestão estão registrados em formulário específico e monitorados pelos gestores.

Visão geral da gestão de riscos e controles

- **Gestão de riscos estratégicos:**

Os riscos estratégicos são identificados no planejamento institucional, na fase de diagnóstico por meio da matriz SWOT, os quais poderão ser revisados periodicamente pela gestão. As análises dos cenários interno e externo trazem maior assertividade na definição dos objetivos estratégicos, das iniciativas e das metas da gestão.

- **Gestão de riscos financeiros e contábeis:**

As ações de supervisão e de controle aplicáveis aos atos de gestão financeira, contábil e orçamentária ocorrem sistematicamente em quatro etapas:

1. constantemente, pela Controladoria Geral e nas Reuniões Ordinárias e Extraordinárias da Plenária do Coren-AL, em virtude do monitoramento das mudanças da legislação aplicável às suas atividades e das nuances que afetam a proposta orçamentária durante o exercício;
2. mensalmente, pela Controladoria Geral e Procuradoria Geral no aspecto consultivo, preventivo e corretivo;
3. trimestralmente, pela auditoria interna realizada pelo Controle Interno do Coren-AL, a cargo da Controladoria Geral na pessoa de sua Controladora; e
4. anualmente pela auditoria do Conselho Federal de Enfermagem - Cofen.

## Relatório de Gestão 2022

RISCOS				
CATEGORIA	ESTRATÉGICO	CONFORMIDADE	OPERACIONAL	REPUTAÇÃO
<b>RISCO</b>	Atraso na prestação de contas, descumprimento à LAI, paralização de processos e deficiência no cumprimento das atividades finalísticas	Deficiência na cobrança e controle da inadimplência	Interrupção temporária dos serviços prestados pelo Coren-AL por indisponibilidade do site/sistema; não atingir o percentual mínimo dos recursos destinados à finalização	Faixa visibilidade do Conselho (voto como corporativo)
<b>CONSEQUÊNCIA</b>	Condenação em multa e outras penalidades; deficiência na fiscalização e prejuízo à imagem; atraso na conclusão dos projetos e descumprimento da proposta orçamentária	Manutenção irregular do registro de profissionais, bem como perdas de créditos (ex.: prescrição) por ausência de controle efetivo e cobrança	Paralisação temporária da prestação de serviços aos profissionais da enfermagem, aos órgãos públicos e empresas, assim como à sociedade; prejuízo à imagem	Desgaste da imagem do Conselho perante as autoridades públicas, os profissionais fiscalizados e a sociedade civil
<b>RESPOSTA</b>	Mitigar	Mitigar	Mitigar/Monitorar	Mitigar
<b>TRATAMENTO/ MITIGAÇÃO DO RISCO</b>	Aprimorar o Controle Interno; Aperfeiçoar a proposta orçamentária; Impulsionar os processos de despesas de forma legal para atingir os objetivos de uma gestão eficiente	Aperfeiçoar o atendimento e o controle de dados dos profissionais; conciliar a arrecadação com a conciliação bancária e melhorar os instrumentos de recuperação de crédito	Contratar link com melhor qualidade de fibra óptica com monitoramento por ferramenta de alerta. Destinar percentuais de orçamento às atividades finalísticas	Promover e gerir a imagem, aprimorar a comunicação e ampliar o relacionamento com os profissionais da enfermagem, a sociedade e os formadores de opinião

## OPORTUNIDADES

CATEGORIA	ESTRATÉGICO	ESTRATÉGICO/ CONFORMIDADE	OPERACIONAL	REPUTAÇÃO
<b>OPORTUNIDADE</b>	<p>Ser referência técnica para os poderes executivo, legislativo e judiciário</p>	<p>Aprimoramento do banco de dados dos profissionais já registrados e dos novos; informações defasadas sobre arrecadação</p>	<p>Deficiência no cumprimento das Atividades finalísticas Implantação do Sistema de processo administrativo eletrônico</p>	<p>Pouca visibilidade do conselho (visto como corporativo) ampliação do número de facilizações</p>
<b>CONSEQUÊNCIA</b>	<p>Apolar o Governo, a Assembleia Legislativa e a Justiça nas questões relativas à atuação e valorização da enfermagem em AL</p>	<p>Agilidade na confirmação de novos inscritos facilitando a liberação do registro, bem como no saneamento das eficiências do registro e cadastro perdas de créditos (ex: prescrição) por ausência de cobrança efetiva</p>	<p>Irregularidade da gestão; melhoria no processo de comunicação com o acompanhamento dos processos em tempo real; Redução do prazo de tramitação dos processos administrativos</p>	<p>Fiscalização pró ativa, com divulgação dos resultados da atuação, atendendo de forma integral a proposta orçamentária e o percentual destinado à fiscalização; Desgaste da imagem do Conselho perante os profissionais e a sociedade civil</p>
<b>RESPOSTA</b>	Desenvolver	Desenvolver	Desenvolver	Desenvolver
<b>TRATAMENTO DA OPORTUNIDADE</b>	<p>Acompanhar as ações governamentais relacionadas às políticas públicas de saúde e valorização da enfermagem, promovendo e fortalecendo o relacionamento institucional junto aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário</p>	<p>Estruturar o Departamento de Registro e Cadastro, preparando proposta de aperfeiçoamento do banco de dados e controle de registro e cadastro; conciliar a arrecadação com a conciliação bancária e melhorar os instrumentos de recuperação de crédito</p>	<p>Investir em solução de Processo Administrativo Eletrônico e capacitação dos conselheiros, empregados públicos e funcionários da Autarquia; Adequar os percentuais de orçamento destinados às atividades finalísticas</p>	<p>Elaborar um plano anual de fiscalização direcionado e flexível; Divulgar os resultados da fiscalização; Adequar os percentuais de orçamento destinados às atividades finalísticas; Promover e gerir a imagem, aprimorar a comunicação e ampliar o relacionamento com os profissionais da enfermagem, a sociedade e os formadores de opinião</p>

# **CAPÍTULO 03 - GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO**

No final de 2020, a gestão Um Novo Tempo foi reeleita para continuar os trabalhos durante o triênio 2021-2023 do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas. A ideia deu continuidade na evolução da gestão interna, avanços na área de tecnologia da informação e da comunicação institucional, visando uma melhor enfermagem alagoana, como também carregando a responsabilidade de seguir desenvolvendo para nossos colegas de profissão toda a credibilidade a nós confiada.

Assumimos em 1 de janeiro de 2021 e, a partir daí, prosseguimos ampliando e melhorando com a gestão Um Novo Tempo que, definitivamente, mudou as características, a velocidade e a gestão do nosso conselho. No início do ano, nos mudamos para a nova sede, com uma estrutura moderna e acolhedora. Arquitetamos os processos de trabalho, continuamos evoluindo no quesito organograma e no fluxograma da Instituição, além de normatizar cargos, funções, vencimentos e gratificações.

Estreitamos a relação com Conselho Federal de Enfermagem, o que gerou uma grande parceria de investimentos que nos fizeram avançar como nunca antes visto. Através de um convênio firmado com o Cofen, plotamos todas as áreas de nossa sede, adquirimos 2 novos veículos em 2022 e obtemos novas ferramentas e equipamentos na área de tecnologia e comunicação.

A gestão luta pelo PL do Piso Salarial para categoria no Estado de Alagoas e deu continuidade na luta pelo PL 2564/2020 do Piso Salarial Nacional. Além disso, foi realizada a Semana da Enfermagem em Alagoas, de maneira totalmente online em 2021 e de forma híbrida em 2022.

Em 2022, deu-se continuidade ao Curso de Consultas Ginecológicas com ênfase na saúde sexual e reprodutiva. Aumentaram o número de fiscalizações, o que tornou o Coren/AL uma instituição respeitada, não só por agentes políticos, públicos e privados, como também pela própria sociedade.

A Subseção de Arapiraca foi transferida para um novo imóvel locado com melhor infra-estrutura para atender os profissionais de enfermagem.

Os desafios passaram a ser outros, como realizar concurso público para ampliar o número de fiscais, efetivar convênio com o Cofen para um novo parque tecnológico, investir em tecnologia da informação para dar agilidade às demandas crescentes da enfermagem pelos nossos serviços ofertados e adquirir a sub sede de Arapiraca para que ela deixe de ser apenas um escritório administrativo e ganhe independência e resolutividade.

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico Participativo 2022-2024, validou o Plano Plurianual e definiu a sistemática de acompanhamento e avaliação. O Plano Estratégico é o processo norteador para a organização alcançar os objetivos traçados pela gestão. O objetivo é orientar a organização na busca por melhores resultados, levando em consideração assertividades na tomada de decisão, traçando forças e fraquezas, identificando oportunidades e ameaças, definindo identidade, estabelecendo objetivos e plano de ação. Esse planejamento estratégico visa elaborar estratégias e definir como elas podem ser alcançadas. Esse documento atende a Resolução 503/2016 do COFEN. As metodologias aplicadas para a elaboração do Planejamento Estratégico foram desenvolvidas através de 4 etapas: Descrição da Instituição, Identidade institucional (Visão, Missão e Valor), Análise Ambiental (Matriz de SWOT), Mapa Estratégicos (Perspectiva, Objetivos, Iniciativas, Metas e Plano de Ação), Sistemática de Monitoramento e Avaliação Indicadores Estratégicos.

O Plano possui 8 (oito) objetivos estratégicos, divididos em 6 perspectivas, e 54 iniciativas estratégicas, além de indicadores classificados entre estratégicos e táticos e projetos e ações. Traz, ainda, de forma detalhada metas e responsáveis, além da estimativa de recurso necessário para a execução.



# PRINCIPAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



NObjetivo estratégico direciona as ações para onde uma empresa pretende chegar, a partir das metas. Os objetivos precisam direcionar a instituição de forma clara e precisa para um determinado caminho. Dessa forma, os objetivos são desdobrados em iniciativas, metas e indicadores que fortalecem as tomadas de decisões internas.

A seguir os principais objetivos estratégicos definidos para o Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas, alinhados à visão de futuro definida pela Diretoria.

Objetivo Estratégico: Ampliar capacitações e desenvolvimento de colaboradores do COREN/AL

Indicador: % de palestras e capacitações

Objetivo Estratégico: Ampliar o desenvolvimento de capacitações dos profissionais de enfermagem inscritos no COREN/AL

Indicador: % de ações/capacitações de inscritos

Objetivo Estratégico: Promover processos internos integrados

Indicador: % de processos internos integrados implantados

Objetivo Estratégico: Cumprir os princípios da administração pública e as normativas do Conselho Federal de Enfermagem.

Indicador: % de metas alcançadas do planejamento estratégico

Objetivo Estratégico: Fortalecer a imagem do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas

Indicador: % de postagens nas mídias sociais do COREN/AL.

Objetivo Estratégico: Fortalecer a integração com as entidades em defesa dos interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e usuários do Serviço de saúde.

Indicador: nº de ações, eventos e reuniões integradas

# PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

### Supervisão e Controle:

O Coren-AL adota procedimentos desenvolvidos pelas Assessorias amparados em sua política organizacional e validada com seus Diretores e Plenário, atualizando sempre que necessário, de forma a prevenir os riscos que possam afetar os propósitos da unidade.

Estes controles têm como objetivo fornecer segurança razoável quanto à consecução de objetivos relacionados à confiabilidade de informações financeiras, ao cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis, à eficácia e eficiência de operações, além de proteger o patrimônio contra quaisquer perdas e riscos devidos a erros ou irregularidades. Adicionalmente, o Coren-AL dispõe do setor de Controle Interno, Procuradoria Jurídica e Escritório de Integridade para assegurar a legalidade, a legitimidade, a economicidade e a transparência na aplicação dos recursos arrecadados; ainda tivemos as comissões que auxiliaram nos exercícios dessas ações, quais sejam:

- I) Comissão permanente de licitações;
- II) Comissão da Lei de Acesso à Informação.

As ações de supervisão e de controle aplicáveis aos atos de gestão financeira, contábil, orçamentária e administrativa ocorrem sistematicamente em quatro etapas:

- a. mensalmente pela Controladoria Geral e pela Plenária;
- b. trimestralmente realizada pela Controladoria Geral;
- c. anualmente pela auditoria do Conselho Federal de Enfermagem-Cofen;
- d. a qualquer momento, em todas as fases dos processos, pelas seções do Coren-AL (contábil e financeiro, judicante, fiscalizatória, cartorial, administrativo, recursos humanos etc em virtude de mudanças na legislação e regulamentos aplicáveis às suas atividades. No tocante às licitações para aquisições de bens, contratações de serviços, obras e locações de bens imóveis, o controle se dá na fase interna da licitação, com esteio da Controladoria Geral e Procuradoria Jurídica do Conselho.

### Atividades de correção e apuração de ilícitos administrativos

Após o conhecimento de eventual ilícito administrativo praticado no âmbito interno deste Conselho, há deliberação colegiada em Reunião de Diretoria acerca da instauração de sindicância administrativa funcional e, uma vez instaurada, é designado conselheiro instrutor e procurador jurídico responsável para a devida condução do procedimento. É dada ciência ao sindicado, momento em que é concedida oportunidade de ampla defesa e do contraditório, seguida da coleta de elementos para conclusão que pode resultar em eventual abertura de processo administrativo funcional. Em 2022 não houve.

### Medidas administrativas para apuração de responsabilidade por danos ao erário

O Coren-AL tem como principal mecanismo para a fase interna da tomada de contas especial ( a instauração de sindicância administrativa, em que um conselheiro é nomeado como instrutor, sempre com acompanhamento da Procuradoria Jurídica para a garantia da legalidade do feito. No ano de 2022 não foram instauradas sindicâncias administrativas funcionais para apuração de fatos envolvendo o comportamento de funcionários em face da instituição. No exercício, não houve nenhuma tomada de contas especial instaurada, remetidas e não remetidas ao Tribunal de Contas da União. Também não houve nenhuma dispensa de instauração de TCE, nos termos do art 6º da IN TCU n º 71 2012



# VALOR GASTO COM AS ATIVIDADES FINIS

## VALOR TOTAL GASTO COM FISCALIZAÇÃO

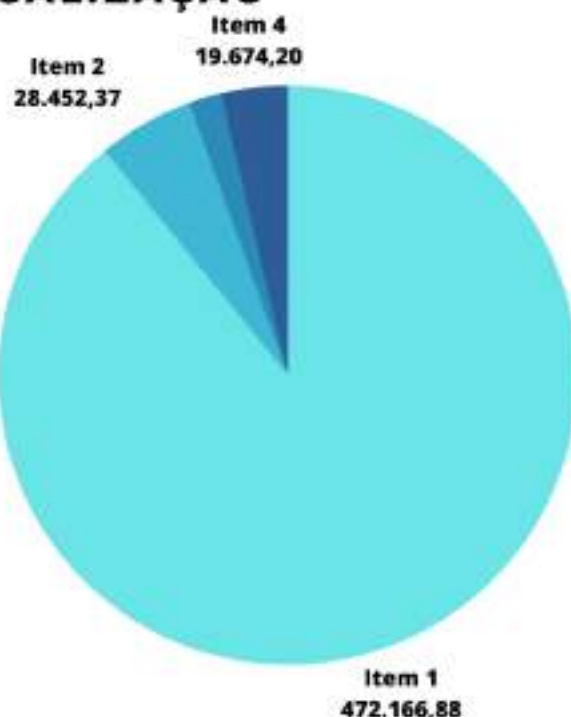
Para este cálculo, foi considerado exclusivamente as seguintes rubricas:

- Item 01. Salário, encargos e benefícios dos fiscais;
- Item 02. Transporte das fiscais; e, Manutenção, segura, estacionamento e pedágio dos veículos utilizados oficialmente em nome do Conselho;
- Item 03. Equipamentos utilizados na fiscalização, bem como seguro, calibração e manutenção destes;
- Item 04. Diárias para cobrir despesas de estadia e alimentação das fiscais, quando em ato de orientação e fiscalização;
- Item 05. Capacitação profissional dos fiscais: (não houve)
- Item 06. Telefonia móvel institucional utilizada pelos fiscais. (não há)

Obs. 01: Cabe mencionar que o valor referente a seguro do veículo da fiscalização está inserido no item 02, já que o aluguel do carro inclui o seguro.

Obs. 02: Item 02 inclui, salário do motorista, locação, seguro e combustível do viatura do Coren/AL.

Obs. 03: Não considerar valor de aquisição/aluguel de imóveis e valor de aquisição de automóveis.



## VALOR GASTO COM DEMAIS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

### Registro, Normatização, Julgamento e Orientação

O valor total gasto com os recursos humanos, efetivos e terceirizados, lotados na Divisão de Inscrição, Registro e Cadastro Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas foi de R\$ 194.744,25 (cento e noventa e quatro mil setecentos e quarenta e quatro reais e vinte e cinco centavos), conforme informações prestadas pela Divisão de Gestão de Contrato e Portal de Transparência do Coren/AL.

Outrossim, não há gastos reconhecidos com normatização, julgamento e orientação.

Fonte: DGEF.

## VALOR GASTO COM INDENIZAÇÕES A CONSELHEIROS

Considerando as resoluções COFEN Nº 470/2015 e 491/2015. Considerando as decisões nº 013/2018, 010/2021 do COREN/AL.

Para este cálculo, foi considerado os

valores pagos a títulos de:

Item 01: Diárias;

Item 02: Jetons;

Item 03: Auxílios-Representação.



# RESULTADOS DAS ÁREAS FINIS

## NÚMEROS DE FISCALIZAÇÕES REALIZADAS

No ano de 2021 foram realizadas 280 fiscalizações, destas, 252 foram fiscalizações ordinárias ou complementares e planejadas (as proativas) e 28 fiscalizações foram extraordinárias (as reativas). O tempo médio para realizar as fiscalizações e responsabilização são de 30 dias.

O número total de profissionais atingidos pelo DEFIS no ano de 2022 através das 280 fiscalizações foi de 8.400 profissionais de enfermagem.

## NÚMERO DE PROCESSOS INSTAURADOS, JULGADOS OU NÃO

No ano de 2022 houve a instauração de 16 (dezesseis) processos éticos, por terem indícios de infração ética e/ou disciplinar. Além disso, foram julgados 24 (vinte e quatro) processos éticos e 02 (duas) conciliações homologadas pelo Plenário desta Autarquia. Ressalta-se que os processos julgados foram dos anos de 2019 a 2022 e as conciliações foram de um processo ético do ano 2021 e o outro do ano de 2022.

Conforme exposto anteriormente, dos 24 (vinte e quatro) processos julgados no ano de 2022, 09 (nove) foram deliberados pela absolvição dos denunciados com decisão transitada em julgado, considerando infundamentação e improcedência da denúncia, bem como a falta de provas; 13 (treze) processos foram julgados, deliberando pela procedência de infração.

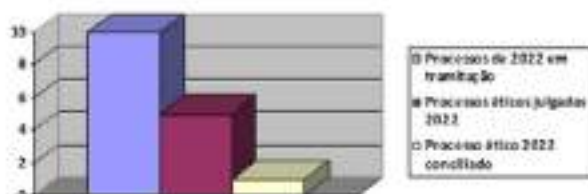
Verificou-se que dos 13 (treze) processos julgados com procedência de infração, em 10 (dez) houve aplicação das sanções, cumulativamente, de advertência verbal e multa, em 02 (dois) houve apresentação de recurso à Segunda Instância (Cofen), permanecendo sob a guarda desse órgão e foi agendado para 2023 a aplicação das penalidades de um processo, mesmo sendo julgado em 2022.

Gráfico II - Detalhamento das sanções aplicadas em 2022



Fonte: DGEP e Divisão de Processos Éticos do Coren/AL

## Relatório de Gestão 2022



Observou-se que no dia 31 de dezembro de 2022, dos 16 (dezesseis) processos éticos instaurados, 10 (dez) estavam em tramitação, 01 (um) houve conciliação entre as partes do processo e 05 (cinco) foram julgados, conforme a descrição do gráfico ao lado.

O Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas – Coren/AL arrecadou 3.502,28 (três mil e quinhentos e dois reais e vinte e oito centavos), conforme tabela abaixo. Já o que se refere à cobrança dos inadimplentes pela ausência do pagamento das Multas de Infração, observou-se que 04 (quatro) profissionais constam na listagem de profissionais incluídos na Dívida Ativa.



### Boletim da arrecadação - Multas por infração no período entre 01/01/2022 a 31/12/2022

NºDocumento	NºProc	Nome	Data da arrecadação	Valor Pago
142571	85338-EP	ANDERSON BATISTA DA SILVA	03/12/2022	309,20
1484297	220734-EP	ANA CAROLINA DOS SANTOS	12/05/2022	309,20
148572	182404-TE	JERNE ARMANDO DA SILVA SANTOS	13/05/2022	222,98
1491237	98596-TE	JACKELINE TAVARES DE AMORIM	21/05/2022	111,49
149908	718903-TE	MARILICE ALVES DE SOUSA	09/06/2022	222,98
152481	879612-EP	LEILA LIMA DA SILVA	22/06/2022	154,80
152482	379612-EP	LEILA LIMA DA SILVA	22/06/2022	154,80
152493	417175-TE	ANDRÉIA FERREIRA SANTOS	23/06/2022	222,98
159173	312497-EP	MRS DANIELE DE FARIAS ALVES	19/07/2022	309,20
159531	98596-TE	JACKELINE TAVARES DE AMORIM	19/07/2022	222,98
159677	442553-EP	LUJANN MOREIRA CAVALCANTE	03/08/2022	619,40
1625407	639111-EP	FLAVIA CRISTINA DE OLIVEIRA SANTOS	21/10/2022	309,20
1625575	1561333-TE	JACQUELINE SANTOS DE LIMA ARAUJO	23/12/2022	222,98
<b>Total do Dia</b>				<b>3.502,28</b>

Sobre o encaminhamento de processos, a Divisão de Fiscalização do Coren/AL não encaminhou nenhum processo ao Ministério Público Federal referente a casos de exercício ilegal da profissão.

## **Relatório de Gestão 2022**

### **GESTÃO DE PESSOAS**

O Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas - Coren/AL contou no ano de 2022 com um total de 24 (vinte e quatro) colaboradores e 14 (quatorze) estagiários. Dentre os colaboradores efetivos, quatro (4) profissionais atuam em atividade de Fiscalização, correspondendo a 16,67% do total de colaboradores (efetivos e comissionados).

Entre os anos de 2021 e 2022 a despesa com folha de pagamento ficou entre R\$ 145.604,79 a R\$ 163.104,96 mensais. Tal variação é resultado das admissões/desligamentos de comissionados e estagiários, realizados no decorrer do ano.

Entre os meses de 01/2022 à 12/2022 o número de contratos comissionados passou de 14 para 09, o que equivale a uma redução de 35,71% no quadro de funcionários comissionados. O Coren-AL ficou com uma média anual de 15 estagiários em 2022, totalizando um aumento de 13,33% se comparado com a média de estagiários de 2021.

Diante da combinação dos fatores acima descritos, conclui-se que apesar das reduções com relação à folha de pagamento dos comissionados, a despesa com pessoal manteve-se estável durante todo o ano, sem maiores variações, tendo em vista o aumento nas contratações dos estagiários e funcionários efetivos exercendo cargo em comissão.

### **GESTÃO DE CONTRATOS INCLUINDO DE TI**

O Coren-AL conta com Assessoria Jurídica própria (a cargo da Procuradoria Jurídica), o que garante a conformidade das contratações com as normas, principalmente com base nos termos da Lei nº 10.520 de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 10.024 de 20 de setembro de 2019, do Decreto nº 7.746 de 05 de junho de 2012, do Decreto nº 7.892 de 23 de janeiro de 2013, da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01 de 19 de janeiro de 2010, da Instrução Normativa SEGES/MP nº 03 de 26 de abril de 2018, da Lei Complementar nº 123 de 14 de dezembro de 2006, da Lei nº 11.488 de 15 de junho de 2007, do Decreto nº 8.538 de 06 de outubro de 2015, aplicando-se, subsidiariamente, a Lei nº 8.666 de 21 de junho de 1993.

Foram realizados 17 pregões eletrônicos, entre os quais 3 restaram fracassados, totalizando 14 pregões eletrônicos com sucesso de contratação.

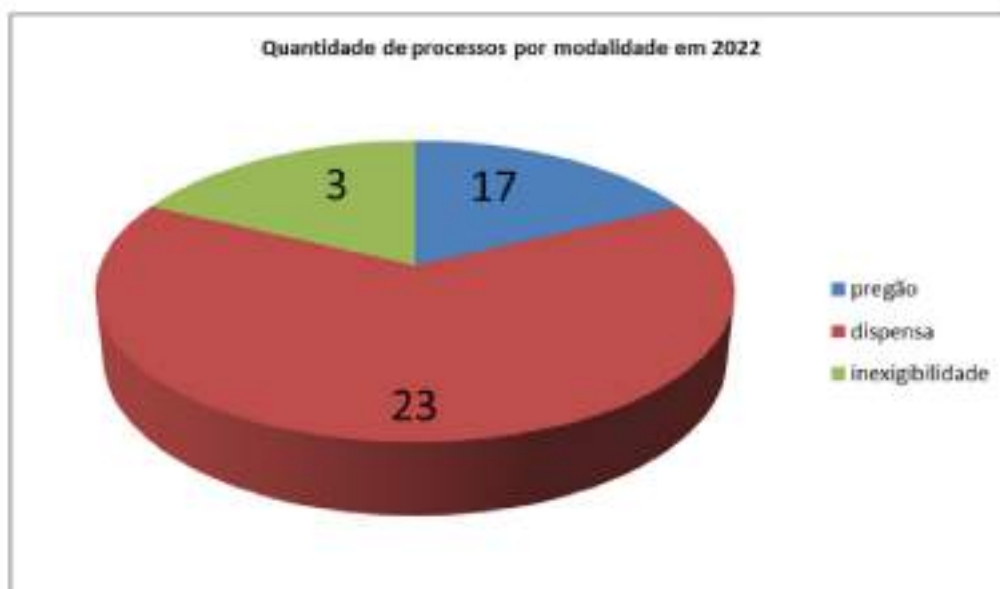
As contratações mais relevantes e sua associação aos objetivos estratégicos são os listados abaixo, também se pode observar as justificativas para as contratações:

## Relatório de Gestão 2022

Nº Da dispensa/ Inexigibilidade Cotação/Pregão	OBJETO / JUSTIFICATIVA	ALINHAMENTO COM O OBJETIVO ESTRATÉGICO
Pregão 010/2022 Referente ao PAD nº 508/2022	Aquisição de veículos automotores, zero quilômetro, emplacado, para atender as necessidades do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas – Coren-AL.	O.E.4 Cumprir os princípios da administração pública e as normativas do Conselho Federal de Enfermagem.  O.E.7: Garantir o cumprimento da Legislação em seus princípios éticos-legais, técnico e científico
	A presente aquisição visa a ampliação da frota do regional para transportar servidores, conselheiros e colaboradores visando a atividade de fiscalização.	
Pregão 014/2022 Referente ao PAD nº 247/2022	Contratação de empresa para prestação de serviços de administração, gerenciamento e controle de frota	O.E.4 Cumprir os princípios da administração pública e as normativas do Conselho Federal de Enfermagem.
	A presente contratação visa a execução de manutenção operacional, preventiva e corretiva, com o fornecimento de peças de reposição, acessórios e socorro mecânico que compõem a frota do COREN-AL.	
Pregão 016/2022 Referente ao PAD nº 298/2022	Contratação de seguro veicular para as viaturas que integram a frota do COREN-AL.	O.E.4 Cumprir os princípios da administração pública e as normativas do Conselho Federal de Enfermagem.
	A presente contratação visa preservar o patrimônio deste órgão, visto a rotineira necessidade utilização dos veículos para o transporte dos profissionais envolvidos nas atividades de fiscalização.	
Inexigibilidade  Referente ao PAD nº 034/2022	Contratação de empresa ministradora de curso de capacitação e aperfeiçoamento para servidores do COREN/AL.	O.E.1 Ampliar capacitações e desenvolvimento de colaboradores do Coren-AL  O.E.3 Promover processos internos integrados.
	Promover curso de qualificação de servidores desta autarquia que atuem no exercício de atividades relacionadas ao controle interno e auditoria interna para conselhos profissionais	
Inexigibilidade  Referente ao PAD nº 043/2022	Contratação de um servidor backup e hospedagem em nuvem para o COREN/AL.	O.E.4 Cumprir os princípios da administração pública e as normativas do Conselho Federal de Enfermagem  O.E.8 Garantir a sustentabilidade financeira do Coren-AL
	Necessidade de armazenamento de dados em ambiente remoto com alta disponibilidade e segurança, a fim de garantir a integridade das informações, prevenindo contra eventuais perdas de dados.	

## Relatório de Gestão 2022

Dispensa Referente ao PAD nº 850/2021	Locação de imóvel não residencial para abrigar a subseção na cidade de Arapiraca-AL	O.E.4 Cumprir os princípios da administração pública e as normativas do Conselho Federal de Enfermagem.
	A referida contratação terá como finalidade a instalação da nova subseção do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas.	O.E.5 Fortalecer a imagem do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas
Dispensa Referente ao PAD nº 105/2022	Aquisição de mobiliários, visando atender as necessidades setoriais do Coren-AL	O.E.1 Ampliar capacitações e desenvolvimento de colaboradores do Coren-AL
	A presente aquisição visa a estruturação dos setores da nova sede do Coren-AL	O.E.4 Cumprir os princípios da administração pública e as normativas do Conselho Federal de Enfermagem



# **CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**

O Departamento de Contabilidade realiza a interação entre os setores a fim de elaborar a proposta orçamentária, assim verifica as alterações orçamentárias, acompanha a execução orçamentária e gera relatórios gerenciais.

O contingenciamento de despesas e ampliação da receita visa garantir recursos suficientes para o alcance dos objetivos estratégicos. O desempenho financeiro visa demonstrar as informações sobre o fluxo financeiro, no intuito de evidenciar o gerenciamento de entradas e saídas de recursos e sustentabilidade financeira das atividades do Sistema. Este setor é responsável pela elaboração das Demonstrações Contábeis, assim como pela divulgação dos relatórios patrimoniais, pela elaboração da prestação de contas do Coren/AL e pela apresentação de obrigações fiscais acessórias.

Os demonstrativos do Coren/AL são os seguintes:

- Balanço Patrimonial - evidencia os ativos e passivos do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas;
- Balanço Orçamentário - demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa;
- Balanço Financeiro - demonstra a receita e a despesa orçamentárias, bem como os recebimentos e os pagamentos de natureza extra-orçamentária,
- Demonstração das Variações Patrimoniais - evidencia as alterações verificadas no patrimônio, classificadas em quantitativas, decorrentes de transações que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido, e as qualitativas, decorrentes de transações que alteram a composição dos elementos
- Patrimoniais sem afetar o patrimônio líquido, e indicará o resultado patrimonial do exercício; Demonstração dos Fluxos de Caixa - compreende a movimentação financeira histórica da entidade pública, visando à análise em torno da capacidade financeira, bem como a projeção e a avaliação de cenários quanto à liquidez, solvência e endividamento

## **Relatório de Gestão 2022**

### **DECLARAÇÃO DA CONTADORA**

As Demonstrações Contábeis do exercício de 2022 foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com a Lei nº 4.320/64, Resoluções COFEN nº 340/2008 - Regulamento da administração financeira e contábil do sistema COFEN/COREN'S e a nº 0504/2016 - Estabelece procedimentos para a Prestação de Contas e dá outras providências, 9ª Edição do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público - MCASP de 2021 da Secretaria do Tesouro Nacional - STN com observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público - NBCASP e seus Princípios Fundamentais.

Os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do Relatório de Gestão e do processo de Prestação de Contas.

Declaro que as informações constantes das demonstrações contábeis refletem os seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do conselho regional de enfermagem de Alagoas, e me coloco à disposição para dirimir quaisquer dúvidas.



## Relatório de Gestão 2022

### GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

#### BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

O Balanço Orçamentário demonstrará as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou insuficiência de arrecadação. Demonstrará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza da despesa, discriminando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo da dotação.

No exercício de 2022 o COREN/AL arrecadou R\$ 6.641.194,90 de Receitas Correntes e R\$ 661.680,66 de receitas de transferências intragovernamentais e executou R\$ 5.892.313,79 de despesas correntes.

Ao fazermos a comparação entre os exercícios de 2021 e 2022, quadro 1, o valor total arrecadado no exercício de 2021 perfaz R\$ 8.102.815,80, enquanto em 2021 alcançou R\$ 5.335.510,55, caracterizando uma diminuição na arrecadação de -34,16%, tendo em vista a Resolução Cofen nº 650/2020 que estabeleceu a data de vencimento das anuidades para 31/03/2021 que concedeu desconto no valor das anuidades até julho de 2021, bem como, a Resolução Cofen nº 663/2021 que prorrogou por mais 120 dias a Resolução anterior.

Tabela nº 01- Resultado Orçamentário

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO DO EXERCÍCIO	2022	2021
(+) Receitas Correntes	6.641.194,90	5.335.125,42
{+} Transferências Intragovernamentais	661.680,66	192.854,49
(-) Despesas Correntes	7.011.860,12	5.107.144,12
(-) Despesas de Capital	599.602,60	76.894,70
(=) Resultado Orçamentário do Exercício Superávit / Déficit	139.564,79	-292.244,81

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO	2022		2021	
	PREVISTO R\$	REALIZADO R\$	PREVISTO R\$	REALIZADO R\$
RECEITA CORRENTE	4.991.444,20	6.641.194,90	4.325.000,00	5.335.125,42
RECEITA CAPITAL	0,00	510.230,01	0,00	3.385,13
TOTAL DAS RECEITAS	4.991.444,20	7.151.424,91	4.325.000,00	5.338.510,55
DESPESA CORRENTE	4.922.948,67	6.412.257,52	4.262.000,00	5.553.000,86
DESPESA DE CAPITAL	68.495,53	599.602,60	63.000,00	77.754,30
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	0,00
SUPERAVIT EXEC. ANT	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS DESPESAS	4.991.444,20	7.011.860,12	4.325.000,00	5.630.755,36
DÉFICIT R\$	0,00	0,00	0,00	-292.244,81
SUPERAVIT R\$	0,00	139.564,79	0,00	0,00

## Relatório de Gestão 2022

### RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

O orçamento do COREN/AL para o exercício de 2022 foi estimado em R\$ 4.991.444,20, considerando a utilização de aberturas de Créditos Adicionais oriundas de Superávit Financeiro e recebimentos via PLATEC no valor de R\$ 2.159.980,71,00, aprovados conforme Decisões do Plenário do COREN/AL e homologadas pelo Cofen, o orçamento das receitas correntes passou para R\$ 7.151.424,91.

As despesas correntes estão representadas por pessoal e encargos, benefícios assistenciais, uso de bens e serviços, despesas financeiras tributárias e contributivas (tributos, cota parte do Cofen).

No exercício de 2022 o COREN/AL arrecadou R\$ 6.641.194,90 em Receitas Correntes e R\$ 661.680,66 de transferências intragovernamentais e executou R\$ 7.011.860,12 em Despesas correntes e R\$ 599.602,60 em despesas de capital. O valor de Transferências Intragovernamentais, foram decorrentes do PROJETO DIU, SENFA 2022 e aquisição dos veículos, todos através de Acordo Formal de Contribuição, firmados entre o Conselho Federal de Enfermagem COFEN e o Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas COREN/AL.

### BALANÇO FINANCEIRO

O Balanço Financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte. O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, alinhado às orientações do COFEN.

TABELA Nº 10- BALANÇO FINANCEIRO

CÁLCULO- RESULTADO FINANCEIRO	2021	2022
(-) Recebimentos orçamentários	R\$ 5.338.510,55	R\$ 7.151.424,91
(+) Recebimento Extra orçamentários	R\$ 925.377,82	R\$ 3.014.396,32
(-) Despesas orçamentárias	R\$ 5.630.755,36	R\$ 7.011.860,12
Pagamentos Extra Orçamentários	R\$ 3.491.748,94	R\$ 2.702.396,71
(=) Resultado financeiro do Exercício	R\$ (2.857.615,83)	R\$ 481.564,40

TABELA Nº 11- RESULTADO FINANCEIRO

CÁLCULO RESULTADO FINANCEIRO (02)	2021	2022
(+) saldo em espécie do exercício anterior	R\$ 2.743.595,04	R\$ 5.877.184,80
(+) saldo em espécie para o exercício seguinte	R\$ 3.019.568,97	R\$ 3.471.133,37
(=) resultado	R\$ 5.763.240,01	R\$ 9.348.318,17

## Relatório de Gestão 2022

### BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial, estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido, evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da Entidade. A classificação dos elementos patrimoniais considera a segregação em “circulante” e “não circulante”, com base em seus atributos de conversibilidade e exigibilidade.

### RESULTADO PATRIMONIAL

Ressalta-se que o regime de competência contábil aplicado as despesas e de caixa para as receitas, apurado na Demonstração das variações Patrimoniais do Período:

TABELA Nº 09- DVP

RESULTADO PATRIMONIAL	2021	2022
Variações Patrimoniais VPA	R\$ 10.748.734,57	R\$ 2.411.112,82
Variações Patrimoniais Diminutivas- VPD	R\$ 15.789.224,21	R\$ 6.455.540,51
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>-R\$ 5.040.489,64</b>	<b>-R\$ .044.427,69</b>

### VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as variações verificadas no patrimônio e indica o resultado patrimonial do exercício. As variações quantitativas são decorrentes de transações no setor público que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido. O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas.

# Relatório de Gestão 2022

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

## Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2021 a 31/12/2021

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>10.895.812,31</b>	<b>10.469.345,30</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>548.092,88</b>	<b>124.895,61</b>
CASH E EQUIVALENTES DE CASH	3.499.042,94	3.007.833,84	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	2.060,84	1.075,33
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	7.019.503,64	7.140.656,86	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMÁS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	72.036,43	67.429,73	FORNecedores E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	495,04	2.084,31
ESTOQUES	244.078,78	62.458,93	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	17.537,78	6.123,25
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DEDUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	201.101,42	187.965,84	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	168,47	168,47
	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	208.178,18	0,00
	0,00	0,00	DEMÁS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	140.676,35	115.312,97
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>19.774.683,73</b>	<b>6.824.070,18</b>	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>14.893,80</b>	<b>14.893,80</b>
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	10.850.615,13	1.734.812,77	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	10.830.452,88	1.704.608,57	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	8.813.703,19	0,00	FORNecedores E CONTAS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	4.216.749,79	2.748.298,25	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DEMÁS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	20.162,15	20.162,15	PROVISÕES A LONGO PRAZO	14.893,80	14.893,80
IMOBILIZADO	8.924.068,60	5.108.257,46	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	1.366.838,23	767.235,62		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	7.884.600,88	4.639.660,88		0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	327.436,51	397.639,00		0,00	0,00
			<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>163.986,68</b>	<b>139.489,41</b>

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

## Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2021 a 31/12/2021

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	30.106.509,63	17.163.926,04
			<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>30.106.509,63</b>	<b>17.163.926,04</b>
<b>TOTAL</b>	<b>30.670.496,04</b>	<b>17.303.415,38</b>	<b>TOTAL</b>	<b>30.670.496,04</b>	<b>17.303.415,38</b>
ATIVO FINANCEIRO	3.733.367,67	3.264.617,38	PASSIVO FINANCEIRO	946.518,58	-464.828,45
ATIVO PERMANENTE	26.936.928,37	14.038.797,99	PASSIVO PERMANENTE	532.360,29	121.377,43
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>				<b>29.591.617,16</b>	<b>16.717.309,50</b>
<b>Compensações</b>					
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>
Saldo de Atos Potenciais Ativos			Saldo de Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Concedidos	0,00	0,00	Execução de Obrigações Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	135.108,00	135.108,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>135.108,00</b>	<b>135.108,00</b>
<b>Quadro do Superávit/Deficit Financeiro</b>					
			<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	
Superávit Financeiro			3.187.049,28	2.799.788,94	

# Relatório de Gestão 2022

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

## Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	7.151.424,91	5.338.533,55	Despesa Orçamentária	7.011.860,12	5.030.755,36
RECEITA REALIZADA	7.151.424,91	5.338.533,55	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	514.892,47	446.716,54
RECEITAS CORRENTES	6.641.196,90	5.335.125,40	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO A PAGAR	5.051,28	
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.445.802,56	4.583.384,44	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO	6.491.916,36	5.084.038,82
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	5.445.802,56	4.583.384,44	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CORRENTE	5.092.313,76	5.027.144,12
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	5.445.802,56	4.583.384,44	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.951.053,78	1.796.695,00
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PF	3.977.980,41	2.638.350,91	JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	3.192,06	
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PF	2.367.902,15	1.945.033,53	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.438.068,01	3.310.449,12
Anuidades de Exercícios Anteriores - PF - Principal	1.321.007,21	1.116.669,77	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CAPITAL	599.602,60	75.894,70
RECEITAS PATRIMONIAIS	331.369,89	111.175,60	INVESTIMENTOS	599.602,60	75.894,70
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	331.369,89	111.175,60			
RECEITAS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	331.369,89	111.175,60			
RECEITAS DE SERVIÇOS	413.821,76	384.827,16			
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	413.821,76	384.827,16			
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	151.778,55	192.628,34			
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	151.450,65	192.854,49			
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COREN	151.450,65	192.854,49			
PLATEC - RESOLUÇÃO COREN 343/2009	151.450,65	192.854,49			

Página 1/3

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

## Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
TRANSFERÊNCIAS DE DEPÓSITOS NÃO IDENTIFICADOS	327,90	771,85			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	98.332,94	62.118,88			
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	68.046,92	37.692,82			
DEMAS RECEITAS CORRENTES	30.286,02	24.426,08			
RECEITAS DE CAPITAL	510.230,01	3.385,13			
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	510.230,01	3.385,13			
Intragovernamentais	510.230,01				
Transferências Do Conselho Federal De Enfermagem - COREN	510.230,01				
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recbimentos Extraorçamentários	3.014.796,33	835.377,92	Pagamentos Extraorçamentários	2.702.396,71	3.491.748,94
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	514.892,47	446.716,54	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	221.824,73	2.897.090,98
Inscrição de Restos a Pagar Processados	5.051,26		Pagamentos de Restos a Pagar Processados		
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	147.346,46	313.905,26	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	137.846,67	225.895,63
Outros Recbimentos Extraorçamentários	2.347.306,13	165.756,12	Outros Pagamentos Extraorçamentários	2.342.723,25	368.762,33
Saldo em espécie do Exercício Anterior	3.019.568,97	5.877.184,86	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	3.471.133,37	3.019.568,97
Caixa e Equivalente de Caixa	3.007.833,84	5.871.988,16	Caixa e Equivalente de Caixa	3.459.042,04	3.007.833,84
Depósitos Rest. Vnc Vinculados	11.735,13	5.196,64	Depósitos Rest. Vnc Vinculados	12.091,33	11.735,13

Página 2/3

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Total:	13.185.390,30	12.142.073,27		13.185.390,30	12.142.073,27

Maceió-AL, 31 de dezembro de 2022

# Relatório de Gestão 2022

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

## Balço Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTE	4.991.444,20	5.243.051,30	6.641.194,90	1.396.043,60
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	4.496.760,07	4.496.760,07	5.445.882,56	949.122,49
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	4.496.760,07	4.496.760,07	5.445.882,56	949.122,49
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	4.496.760,07	4.496.760,07	5.445.882,56	949.122,49
RECEITAS PATRIMONIAIS	111.950,04	111.950,04	331.369,09	219.418,25
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	111.950,04	111.950,04	331.369,09	219.418,25
RECEITAS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	111.950,04	111.950,04	331.369,09	219.418,25
RECEITAS DE SERVIÇOS	381.043,61	381.043,61	613.831,76	232.788,15
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	381.043,61	381.043,61	613.831,76	232.788,15
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	251.707,10	151.778,55	-99.928,55
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	0,00	251.707,10	151.490,63	-100.216,45
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN	0,00	251.707,10	151.490,63	-100.216,45
TRANSFERÊNCIAS DE DEPÓSITOS NÃO IDENTIFICADOS	0,00	0,00	327,90	327,90
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.669,68	1.669,68	98.332,94	96.663,26
MULTAS ADMINISTRATIVAS, CONTRATUAIS E JUDICIAIS - CONSOLIDAÇÃO	1.466,76	1.466,76	0,00	-1.466,76
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	0,00	0,00	68.048,92	68.048,92
DEMAS RECEITAS CORRENTES	222,92	222,92	38.284,03	38.061,11
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	521.799,60	510.230,01	-11.569,59
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	0,00	521.799,60	510.230,01	-11.569,59

Página: 1/3

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Intragovernamentais	0,00	521.799,60	510.230,01	-11.569,59
Transferências Do Conselho Federal De Enfermagem - COFEN	0,00	521.799,60	510.230,01	-11.569,59
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SUB-TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>4.991.444,20</b>	<b>5.764.950,90</b>	<b>7.151.424,91</b>	<b>1.386.474,01</b>
<b>DÉFICIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4.991.444,20</b>	<b>5.764.950,90</b>	<b>7.151.424,91</b>	<b>1.386.474,01</b>
<b>SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES</b>	<b>0,00</b>	<b>1.661.686,69</b>	<b>0,00</b>	<b>1.661.686,69</b>
<b>SUPERÁVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>0,00</b>	<b>1.661.686,69</b>	<b>0,00</b>	<b>1.661.686,69</b>

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CREDITO DISPONIVEL - DESPESA CORRENTE	4.922.948,67	6.813.970,39	6.412.257,52	5.887.305,05	5.887.311,79	401.712,87
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.071.108,45	2.236.682,54	2.155.527,49	1.951.853,78	1.951.853,78	81.155,05
APLICAÇÕES DIRETAS	2.071.108,45	2.236.682,54	2.155.527,49	1.951.853,78	1.951.853,78	81.155,05
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.087,23	6.000,00	3.192,00	3.192,00	3.192,00	2.808,00
APLICAÇÕES DIRETAS	1.087,23	6.000,00	3.192,00	3.192,00	3.192,00	2.808,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.850.752,99	4.571.287,85	4.253.538,03	3.943.119,27	3.938.068,01	317.740,82
APLICAÇÕES DIRETAS	2.850.752,99	4.571.287,85	4.253.538,03	3.943.119,27	3.938.068,01	317.740,82
CREDITO DISPONIVEL - DESPESA CAPITAL	68.495,53	612.667,20	599.602,60	599.602,60	599.602,60	13.064,60
INVESTIMENTOS	68.495,53	612.667,20	599.602,60	599.602,60	599.602,60	13.064,60
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	68.495,53	612.667,20	599.602,60	599.602,60	599.602,60	13.064,60

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
<b>SUB-TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>4.991.444,20</b>	<b>7.426.637,59</b>	<b>7.011.860,12</b>	<b>6.496.967,65</b>	<b>6.491.916,39</b>	<b>414.777,47</b>
<b>SUPERÁVIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>139.564,79</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>139.564,79</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4.991.444,20</b>	<b>7.426.637,59</b>	<b>7.151.424,91</b>	<b>6.496.967,65</b>	<b>6.491.916,39</b>	<b>275.212,68</b>

# Relatório de Gestão 2022

Período: 01/01/2022 a 31/01/2022

## Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIACIONES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	81.753,86	9.798.387,11	VARIACIONES PATRIMONIAIS DEDUTIVAS	1.032.413,94	11.248.354,47
CONTRIBUICIONES	0,00	7.498.822,33	PERSONAL E ENCARGOS	174.024,75	144.763,19
CONTRIBUICIONES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFESIONAIS	0,00	7.498.822,33	REMUNERACION A PERSONAL	120.712,41	93.611,94
EXPLOIACION Y VENTA DE BIENS, SERVICIOS Y DERECHOS	36.250,13	73.836,49	REMUNERACION A PERSONAL ACTIVO CIVIL - ARRANGIDOS PISO - ROPS	120.712,41	93.611,94
EXPLOIACION DE BIENS Y DERECHOS Y PRESTACION DE SERVICIOS	36.250,13	73.836,49	ENCARGOS PATRONALES	36.711,94	13.202,25
VALOR BRUTO DE EXPLOIACION DE BIENS Y DERECHOS Y PRESTACION DE SERVICIOS	36.250,13	73.836,49	ENCARGOS PATRONALES - ROPS	27.056,34	20.123,28
VARIACIONES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCIERAS	28.340,60	54.553,57	ENCARGOS PATRONALES - FORTS	9.615,30	13.100,87
JUROS E ENCARGOS DE MORA	0,00	50.986,72	BENEFICIOS A PERSONAL	16.600,68	17.809,01
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE CREDITOS TRIBUTARIOS	0,00	50.986,72	BENEFICIOS A PERSONAL - ROPS	16.600,68	17.809,01
REMUNERACION DE DEPOSITOS BANCARIOS E APLICACIONES FINANCIERAS	28.340,60	3.566,85	USO DE BIENS, SERVICIOS Y CONSUMO DE CAPITAL FIJO	151.846,21	75.307,47
REMUNERACION DE APLICACIONES FINANCIERAS	28.340,60	3.566,85	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	0,00	3.934,00
OTRAS VARIACIONES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	7.163,25	2.214.076,72	CONSUMO DE MATERIAL	0,00	3.934,00
REVERSION DE PROVISIONES Y AJUSTES DE PERDAS	0,00	2.214.076,74	SERVICIOS	151.846,21	66.892,28
REVERSION DE AJUSTES DE PERDAS	0,00	2.214.076,74	OTROS	6.171,00	100,00
OTRAS VARIACIONES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	7.163,25	2.875,86	SERVICIOS TERCEROS - PF	12.748,00	12.217,51
INDENIZACIONES Y RESTITUCIONES	7.007,16	2.875,34	SERVICIOS TERCEROS - FT	132.732,21	94.955,47
VARIACIONES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERACIONES DIVERSOS	144,86	0,64	SERVICIALIZACION, AMORTIZACION Y EVALUACION	0,00	4.439,29
			DEPRECIACION	0,00	4.439,29
			TRANSFERENCIAS Y DEBURSACIONES CONCEDIDAS	307.213,89	287.442,82
			TRANSFERENCIAS INTRAGUBERNAMENTALES	307.213,89	287.442,82
			TRANSFERENCIAS CONCEDIDAS PARA LA EJECUCION ORCAMENTARIA	307.213,89	287.442,82
			DESVALORIZACION Y PERDA DE ACTIVOS E INCORPORACION DE PASIVOS	0,00	13.091.595,15
			REVALUACION, REDUCCION A VALOR RECUPERABLE Y AJUSTE PARA PERDAS	0,00	13.091.595,15
			VARIACION PATRIMONIAL DEDUCTIVA CON AJUSTE DE PERDAS DE CREDITOS Y DE INVERSIONES Y APLICACIONES TEM	0,00	13.091.595,15
			OTRAS VARIACIONES PATRIMONIAIS DEDUCTIVAS	388.179,10	48.228,64
			IMP DE CONSTITUCION DE PROVISIONES	388.179,10	17.000,54
			IMP DE OTRAS PROVISIONES	388.179,10	17.000,54

Página: 1/7

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			OTRAS VARIACIONES PATRIMONIAIS DEDUCTIVAS	11.498,30	32.206,10
			INDENIZACIONES Y RESTITUCIONES	11.498,30	32.206,10
<b>Total das Variações Ativas :</b>	<b>81.753,86</b>	<b>9.798.387,11</b>	<b>Total das Variações Passivas :</b>	<b>1.032.413,94</b>	<b>11.248.354,47</b>
			<b>RESULTADO PATRIMONIAL</b>		
<b>Deficit do Exercício</b>	<b>950.898,96</b>	<b>1.468.967,36</b>	<b>Superavit do Exercício</b>		
<b>Total</b>	<b>1.032.413,94</b>	<b>11.248.354,47</b>	<b>Total</b>	<b>1.032.413,94</b>	<b>11.248.354,47</b>

## Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
RECEITAS CORRENTE	6.641.194,90	5.335.125,42
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.445.882,56	4.583.384,44
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	5.445.882,56	4.583.384,44
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	5.445.882,56	4.583.384,44
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PF	3.077.980,41	2.638.350,91
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PF	2.367.902,15	1.945.033,53
Anuidades de Exercícios Anteriores - PF - Principal	1.321.087,21	1.116.669,77
RECEITAS PATRIMONIAIS	331.369,09	111.176,60
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	331.369,09	111.176,60
RECEITAS DE APLICAÇÃO FINANCEIRAS	331.369,09	111.176,60
RECEITAS DE SERVIÇOS	613.831,76	384.817,16
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	613.831,76	384.817,16
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	151.778,55	193.628,34
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	151.450,65	192.854,49
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN	151.450,65	192.854,49
PLATEC - RESOLUÇÃO COFEN 343/2009	151.450,65	192.854,49
TRANSFERÊNCIAS DE DEPÓSITOS NÃO IDENTIFICADOS	327,90	773,85
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	98.332,94	62.118,88
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	68.046,92	37.692,82
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	30.286,02	24.426,06
OUTROS INGRESSOS	2.494.452,59	479.661,38
<b>DESEMBOLSOS</b>		
CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CORRENTE	5.892.313,79	5.107.144,12
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.951.053,78	1.796.695,00
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	3.192,00	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.938.068,01	3.310.449,12
OUTROS DESEMBOLSOS	2.702.752,91	3.498.287,43
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>540.580,79</b>	<b>-2.790.644,75</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	510.230,01	3.385,13
Intragovernamentais	510.230,01	0,00
Transferências Do Conselho Federal De Enfermagem - COFEN	510.230,01	0,00
<b>DESEMBOLSOS</b>		
INVESTIMENTOS	599.602,60	76.894,70
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>-89.372,59</b>	<b>-73.509,57</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO</b>		
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>451.208,20</b>	<b>-2.864.154,32</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL</b>	<b>3.007.833,84</b>	<b>5.871.988,16</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL</b>	<b>3.459.042,04</b>	<b>3.007.833,84</b>



## **Relatório de Gestão 2022**

# **NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

### **1. Informações Gerais**

IO Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas - Coren-AL, CNPJ: 04.768.671/0001-58, criado pela Lei nº 5.905, de 12/07/1973, é uma Autarquia Federal dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa e financeira. Tem como finalidade disciplinar e fiscalizar o exercício profissional da enfermagem no âmbito do Estado de Alagoas.

A Gestão Financeira, Orçamentária e Patrimonial no Exercício Financeiro de 2022 foi de responsabilidade dos Conselheiros:

- Presidente: Renné Cosmo da Costa - Coren-AL 371.396-ENF
- Secretário: Paulo Jorge Torres Guimarães Silva - Coren-AL 205.404-ENF
- Tesoureiro: Esvaldo dos Santos Silva - Coren-AL 457.457-AE

Com exceção do período compreendido de 01/06/2022 a 02/10/2022, quando o presidente Renné se licenciou para concorrer às eleições estaduais, conforme Decisão Coren-AL 085/2022.

### **2. Apresentação**

As demonstrações Contábeis do exercício de 2022 foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com a Lei nº 4.320/64. Resolução COFEN nº 504/2016 - Regulamento de administração financeira e contábil do sistema COFEN/CORENs e nº 0504/2016 - estabelece procedimentos para prestação de Contas e dá outras providências, na 9ª Edição do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público - MPCASP de 2021, da Secretaria do Tesouro Nacional - ST com observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público- NPCASP e seus Princípios Fundamentais.

#### **2.1. Principais práticas contábeis**

O COREN/AL, adota o regime de competência para o registro de suas transações. Os registros dos ativos circulantes seguem os critérios de disponibilidades para realização imediata e a expectativa de realização até 12 (doze) meses após a data das demonstrações contábeis, onde os demais ativos são classificados como não circulantes. Quanto ao Passivo circulante correspondem a valores exigíveis até 12 (doze) meses a data das demonstrações contábeis, e os demais passivos são classificados como não circulantes.

## Relatório de Gestão 2022

### 3. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

Dentre os saldos apresentados no Balanço Patrimonial e Balancete de Verificação, com vistas à prestação de contas, informamos abaixo os valores e composição dos saldos do Ativo e do Passivo.

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados e contas de compensação, além de permitir diversas análises acerca da situação patrimonial da entidade, como sua liquidez e seu endividamento, dentre outros.

#### 3.1 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Nossos equivalentes de caixa são mantidos com a finalidade de atendimento a compromissos de caixa de curto prazo, e não para investimento ou outros fins. Incluem caixa, depósitos bancários à vista e aplicações financeiras realizáveis em até 90 (noventa) dias da data original do título ou considerados de liquidez imediata ou conversíveis em um montante conhecido de caixa e que estão sujeitos a um risco insignificante de mudança de valor. Esses valores são registrados pelos valores de custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até as datas dos balanços, que não excedam o seu valor de mercado ou de realização.

Os recursos financeiros do regional são aplicados e resgatados pela Tesouraria da autarquia, em relação com os bancos. Observa-se que em 2022, a autarquia encerrou o exercício com o valor em conta movimento, com o valor de R\$ 50.904,25 (cinquenta mil, novecentos e quatro mil reais e oitenta e cinco centavos). Em 2022 foram feitos estudos para melhores aplicações financeiras, visando maior estabilidade aos Recursos.

Tabela nº 02- CAIXA

CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	2021	2022
Banco conta movimento	R\$ 460.915,91	R\$ 50.904,85
Banco conta arrecadação	R\$ 186.720,01	R\$ 5.402,16
Aplicações financeiras	R\$ 2.360.197,97	R\$ 3.402.735,03
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.007.833,84</b>	<b>R\$ 3.459.042,04</b>

Fonte: balancete de verificação 2022 e 2021

## Relatório de Gestão 2022

### 3.2 CONCILIAÇÃO BANCÁRIA

As contas bancárias são conciliadas mensalmente pelos extratos bancários. O seu saldo é controlado em relatórios e conciliação bancária, devidamente anexados a esta prestação de contas. As aplicações estão acrescidas dos rendimentos auferidos até a data do fechamento do balanço. Salienta-se que em 2022, a Tesouraria encerrou várias contas bancárias que já não eram utilizadas.

Tabela nº 03- saldos bancários

CONTAS BANCÁRIAS	SALDO RAZÃO 2022	SALDO RAZÃO 20 21
CEF - Ag.2393 - Cta.006-2 (Movimento)	R\$ 0,97	R\$ 52.541,97
CEF - Ag.2393 - Cta. 00825-5 (Aquisição da Sede)	R\$ 0,0	R\$ 399.810,58
BB - Ag. 3557-2 - Cta. 8752-1 (Movimento)	R\$ 4.664,95	R\$ 8.563,36
CEF - Ag.2393 - Cta.004-6 (Arrecadação)	R\$ 5.402,16	R\$ 186.720,01
CEF CDB Flex Empresarial - Ag.2393 - Cta.004-6 (Arrecadação)	R\$ 0,0	R\$ 1.860.746,19
CEF FIC SIGMA - Ag.2393 - Cta.004-6 (Arrecadação)	R\$ 2.252.031,44	XXXXXXXXXX
CEF CDB FlexEmpresarial - Ag.2393 - Cta. 825-5 (Aquisição de Sede)	R\$ 410.293,74	XXXXXXXXXX
CEF FIC SIGMA - Ag.2393 - Cta.006-2	R\$ 56.011,23	XXXXXXXXXX
BB-3557-2 Cta.8888-9 Capac Consult Enf GINECO	R\$ 0,0	R\$ 0,0
BB- 3557-2 Cta.8984-2 SENFA 2022 (aberta em 2022)	R\$ 33.174,33	XXXXXXXXXX
BB- 3557-2 Cta.8985-0 VEÍCULOS (aberta em 2022)	R\$ 13.064,60	XXXXXXXXXX
BB - Ag. 3557-2 - Cta. 8753-X (Recebimento)	R\$ 0,0	R\$ 0,0
BB Fundo de Investimento Ag 3557-2 - Cta. 8.753-X	R\$ 655.343,01	R\$ 300.904,85
BB Fundo de Investimento RF Ag 3557-2-X - Cta. 8752-1	R\$ 289,30	R\$ 255,21
BB Fundo de Investi Capac consulta enf GINECO - Ag 3557-2 - Cta. 8888-9	R\$ 28.766,31	R\$198.291,67
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.459.042,04</b>	<b>R\$ 3.007.833,84</b>

## Relatório de Gestão 2022

### 3.3 CRÉDITOS A CURTO A PRAZO

#### 3.3.1 CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS E DE CONTRIBUIÇÕES A RECEBER

Representado pelo saldo a receber das anuidades do exercício corrente de 2022 e anteriores, ambas consideradas de curto prazo a qual existe um provável risco de não recebimento das contribuições, são reconhecidos em conta de ajuste onde será reduzida ou anulada quando ocorrer o recebimento do crédito e quando deixaram de existir os motivos que a originaram. No momento do reconhecimento do crédito tributário, pode haver incerteza sobre o montante a ser transferido, devido ao fato de que a obrigação a transferir somente existirá em relação ao montante arrecadado e parcela da contribuição pode não ser arrecadada. Assim, justifica-se o registro do ajuste, já que há incerteza quanto ao valor que deverá ser transferido. O cálculo da provisão para ajuste foi efetuado com base nos créditos das contribuições ainda não arrecadados, deduzidos do respectivo ajuste para perdas.

Salientamos pontos importantes

1. Observamos um superávit na arrecadação de Técnicos;
2. No Mês de Junho tivemos uma perda de dados, o que ocasionou o reconhecimento da Receita de 14 dias de Junho como "Receita não identificadas", ao Final do Exercício, após o ajuste no Incorp, a Contabilidade procedeu com a alteração nos Balancetes do referido mês, sem ocasionar diferença nas apurações;
3. Foi realizado um ajuste no montante de R\$ 13.635.152,71 (treze milhões, seiscentos e trinta e cinco mil, cento e cinquenta e dois reais e setenta e um centavo), referente ao saldo da conta 1.1.2.9.1.01.04.04 (anuidade de Pessoa Física de Exercícios anteriores a inscrever em Dívida Ativa).

O cálculo para ajuste de perdas e créditos a curto prazo foi utilizado o percentual por categoria, sendo:

TABELA nº 04- Perdas estimadas enfermeiros

ENFERMEIRO	VALOR (R\$)
Valor do Incorp	R\$ 1.319.050,58
Valor orçado na contabilidade	R\$ 1.462.606,37
(-) perdas Estimadas	(R\$ 143.555,79)

TABELA nº 05- Perdas estimadas Técnicos

TÉCNICOS	VALOR (R\$)
Valor do Incorp	R\$ 1.584.932,03
Valor orçado na contabilidade	R\$ 1.521.836,37
Superavit	R\$ 63.095,66

TABELA nº 06- Perdas estimadas Auxiliar

AUXILIAR	VALOR (R\$)
Valor do Incorp	R\$ 124.810,71
Valor orçado na contabilidade	R\$ 341.964,23
(-) perdas Estimadas	R\$(217.153,52)

## Relatório de Gestão 2022

### 3.3.2 DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO

Representa os valores a receber pelas demais transações como adiantamentos a pessoal, tributos a recuperar, depósitos judiciais, recursos originados de reclamações trabalhistas e demais créditos com vinculação que o COREN/AL tem junto a terceiros.

Salientamos pontos importantes:

1. Quanto a Conta 1.1.3.1.1.01 - Adiantamentos Concedidos a Pessoal, foram feitos ajustes de saldo para fins de conciliação, e o saldo de R\$ 14.269,39, corresponde ao somatório de Exercícios anteriores e do Exercício de 2022, os quais serão baixados na Folha de Pagamento de Janeiro de 2023;
2. Quanto a Conta 1.1.3.1.1.02- Suprimentos de Fundos os saldos existentes são referentes a Exercícios anteriores, que serão regularizados em 2023;
3. Quanto a Conta 1.1.3.2.1- Tributos a Recuperar, é referente a Exercícios anteriores, que está sendo analisado para verificar a pertinência e ajuste;
4. Quanto a Conta 1.1.3.5.1.05.01- Bloqueio Judicial a Identificar, trata-se de Receita não identificada pela Contabilidade, sendo analisada pela Tesouraria e Jurídico a fim de identificar os valores individualizados;
5. Quanto a Conta 1.1.3.8.1.28- Créditos a Receber de Entidades Federais, os saldos existentes são advindos de exercícios anteriores, que estão sendo analisados para devido ajustes pela Contabilidade Atual do Coren/AL;
6. Quanto as Contas 1.1.3.8.1.99.01.01- Cofen- Devolução de Cota Parte e 1.1.3.8.1.99.01.04- Cofen- Devolução de Restituição de Convênios Pago a Maior, são saldos advindos de exercícios anteriores, que estão sendo verificados pela Tesouraria e pelos Responsáveis por Convênios, visando a pertinência dos valores;
7. 1.1.3.8.1.99.02.01-Myriad- Tecnologia e Informação S.A a Conta 1.1.3.8.1.99.02.99-Devedores a Entidade a Identificar, possuem saldos de Exercícios Anteriores, que a Contabilidade atual está realizando levantamento de pertinência;

### 3.4 ESTOQUES

Os estoques compreendem o valor de bens adquiridos pelo Conselho com o objetivo de utilização própria no curso normal das atividades, operacionais e administrativas. Os materiais em almoxarifado estão pelo custo histórico. O COREN/AL mantém o controle dos materiais de uso e consumo em seu estoque através de sistema informatizado fornecido pelo COFEN.

Ao final do 2022, foi realizada a baixa de almoxarifado, entretanto ainda se verifica uma diferença, no que se referiu a contabilização de itens. Em 2023, a Contabilidade orientou o Responsável pelo Almoxarifado, antes de lançar no Sispat, entre em consonância com a Contabilidade. Também, ressaltou-se que em dezembro, identificamos que alguns itens foram baixados na Conta Outros estoques, de maneira equivocada, então foi feito o ajuste em cada baixa.

TABELA Nº 07- Estoques

CONTA	NOME DA CONTA	SALDO BALANCETE	SALDO LMOXARIFADO
1.1.5	ESTOQUES	R\$ 144.078,78	R\$ 147.199,08

## **Relatório de Gestão 2022**

### **3.5. CRÉDITOS A LONGO PRAZO**

Neste grupo estão registrados os créditos referentes a Dívida ativa de Pessoa Física acumulada. Deve-se considerar que o COREN/AL está trabalhando pela completa regularização da Dívida Ativa.

### **3.6. IMOBILIZADO**

Nosso imobilizado foi avaliado ao custo de aquisição e reduzido pela depreciação acumulada e pelas perdas por "Impairment", quando aplicável. Os bens móveis e imóveis estão demonstrados ao custo sem ser reavaliado o que determina a NBC T SP 16.9 e 10. Está demonstrado pelo custo de aquisição ou custo de construção, que compreende também os custos diretamente atribuíveis para colocar o ativo em condições de operação, bem como, quando aplicável, estimativa dos custos com o imobilizado e deduzido da depreciação acumulada e perdas por redução ao valor recuperável de ativos.

Os bens móveis e imóveis registrados no ativo imobilizado não passaram pelo processo de reavaliação, em atendimento ao que determina as NBCASP, que estabelece critérios e procedimentos para o registro contábil da depreciação, da amortização e da exaustão; e estabelece critérios e procedimentos para a avaliação e a mensuração de ativos e passivos integrantes do patrimônio de entidades do setor público.

Os bens móveis foram depreciados em Dezembro de 2022, conforme relatório do Setor de patrimônio, permanente de Patrimônio.

Salienta-se pontos importantes:

1. Quanto a Conta 1.2.3.2.1.01.03- Edifícios, foram feitos dois lançamentos de reavaliação de Imóveis, conforme análise realizada em 2017 e só apresentada a esta Contabilidade ao final do exercício de 2022;

### **3.7. PASSIVO CIRCULANTE**

É registrado pelo valor de liquidação em ordem decrescente de exigibilidade representado por valores a pagar decorrentes de obrigações trabalhistas, de contratações junto a fornecedores pela aquisição de materiais e/ou serviços, originários de empenhos processados e não pagos até 31/12/2022 de obrigações fiscais de curto prazo e impostos e contribuições retidos de colaboradores e terceiros, de acordo com a legislação vigente.

### **3.8 PASSIVO NÃO CIRCULANTE**

Compreende os passíveis exigíveis após doze meses da data das demonstrações contábeis. Compreende as obrigações conhecidas e estimadas que não atendam a nenhum dos critérios para serem classificados no passivo circulante.

## Relatório de Gestão 2022

### 4. RESTOS A PAGAR

São restos a pagar todas as despesas regularmente empenhadas, do exercício atual ou anterior, mas não pagas ou canceladas até 31 de dezembro do exercício financeiro vigente. Distinguem-se dois tipos: Restos a pagar, Processados e não processados, e estão representados da seguinte forma:

TABELA Nº 08- RESTOS A PAGAR 2022

RESTOS A PAGAR PROCESSADOS	R\$5.051,26
RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS	R\$ 514.892,47

### 5. RESULTADOS APURADOS

O COREN/AL encerrou o exercício de 2022 com o único resultado negativo que foi o resultado orçamentário, e os demais demonstrativos apresentam resultados positivos, segue abaixo os resultados do exercício 2022.

### 5. RESULTADOS APURADOS

O COREN/AL encerrou o exercício de 2022 com o único resultado negativo que foi o resultado orçamentário, e os demais demonstrativos apresentam resultados positivos, segue abaixo os resultados do exercício 2022.

((...))

### 5.4 ATOS POTENCIAIS PASSIVOS A EXECUTAR

O COREN/AL não mantém controle dos atos potenciais ativos e passivos registrados na conta contábil utilizada, visto que efetuar estes lançamentos de forma manual seria ineficiente, e com isso estão no aguardo de atualização do sistema para proceder o controle nos próximos exercícios.

### 6. REFORMULAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

Os valores das reformulações abertas por anulação parcial/total representam o montante de R\$ 2.435.193,39 (dois milhões quatrocentos e trinta e cinco mil mil cento e noventa e três reais e trinta e nove centavos), todas devidamente autorizadas por Decisões do COREN/AL.

## **Relatório de Gestão 2022**

### **ANEXOS, APÊNDICES E LINKS**

As demonstrações contábeis podem ser acessadas através do sitio do Coren/AL, e pode ser acessada através do link abaixo:

<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-al/transparencia/demonstracoes-contabeis/>

Outras informações, bem como as notas explicativas acerca das demonstrações contábeis podem ser encontradas na Prestação de Contas Anual de 2022 que pode ser acessada através do link abaixo:

<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-al/transparencia/prestacoes-de-contas/>

#### **DEMAIS EXPLICAÇÕES:**

Caso haja alguma dúvida ou explicações complementares, nos colocamos a disposição para esclarecimentos, e também para observações de melhorias nos relatórios e controles contábeis, orçamentários e financeiros.

O Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas - Coren-AL, tem o compromisso com a integridade de seus atos, o que direciona a Autarquia na busca de melhores práticas para transparência e utilização dos recursos públicos. Nesse cenário, o Coren-AL empenhou-se para atender às recomendações do Tribunal de Contas da União.

As informações foram coletadas junto aos gestores dos diversos setores do Coren-AL e reuniões com a alta administração. Nesse contexto, o Coren-AL emvidou esforços para assegurar a integridade do Relatório de Gestão 2022, no formato relato integrado, obedecendo a DN TCU nº 170/2018. Além disso, foram utilizadas informações da Prestação de Contas Anual, dados inseridos no portal da transparência através do link: <https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-al/transparencia/prestacoes-de-contas/>

O relatório buscou além de apresentar as informações exigidas pelo TCU, trazer à sociedade os resultados dos serviços prestados pelo Conselho, de modo a oferecer uma ampla visão das estratégias para alcance dos resultados pretendidos. A construção coletiva do documento em tela permitiu o desenvolvimento de um texto conciso e objetivo, que priorizou a utilização de uma linguagem simples, clara e objetiva, para facilitar a leitura e compreensão dos temas apresentados.