

1 **ATA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE DIRETORIA DO CONSELHO REGIONAL DE**
2 **ENFERMAGEM DE ALAGOAS.**

3
4 - 1ª ROD/2023 –
5

6 Aos dezesseis dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e três, às dezesseis horas, na
7 sede do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas, situado à Avenida Moreira e Silva, nº. 430,
8 Farol, nesta cidade, reuniu-se ordinariamente a Diretoria do COREN-AL, com a presença dos
9 seguintes conselheiros: Enfermeiro Renné Cosmo da Costa, Enfermeiro Paulo Jorge Torres
10 Guimarães Silva – Secretário e o Auxiliar de Enfermagem Esvaldo dos Santos Silva – Tesoureiro.
11 **Expediente:** O Presidente abriu a reunião dando as boas-vindas a todos e após a verificação de
12 quorum com os Conselheiros presentes no momento, conforme Art. 38 do Regimento Interno deste
13 Conselho. Em seguida colocou para aprovação a ata da 11ª Reunião Ordinária de Diretoria e a ata
14 da 12ª Reunião Ordinária de Diretoria do exercício de 2022. **Correspondências Recebidas:** Não
15 houve. **Comunicações:** Não houve. **Item I** – Planilha de férias dos funcionários do Coren Alagoas
16 ano base 2023 – O presidente Renné Costa informou que a chefe do setor de recursos humanos,
17 encaminhou uma planilha de férias de todos os funcionários para o ano base de 2023, ocorre que
18 esta chegou incompleta, 14 funcionários não responderam ao questionamento quanto à programação
19 e sugere que seja passado um ofício circular informando que a programação do gozo de férias deve
20 ser feita até o próximo dia 31 de janeiro e que se o funcionário não apresentar a sua preferência para
21 férias, ficará à critério da gestão deliberar sobre as mesmas, de acordo com os interesses da
22 instituição, os demais diretores concordaram e após ampla discussão foi aprovado por unanimidade.
23 **Item II** – Necessidade de reapreciação da Decisão Coren Alagoas nº 115/22 - O presidente trouxe
24 para discussão a Decisão Coren-AL nº 115/2022, que revoga a Decisão Coren-AL nº 084/2020,
25 sobre o adiantamento do décimo terceiro salário, informou que estão chegando vários pedidos de
26 funcionários solicitando o décimo terceiro antecipado e que os pedidos se encontram em período de
27 apreciação, pois a decisão em vigor, está em desacordo com o último acordo coletivo firmado com
28 os trabalhadores e orienta que esta seja discutida no plenário para a deliberação, havendo portanto
29 a necessidade dessa diretoria deliberar sobre a solicitação de adiantamento do décimo terceiro
30 salário, são eles: Erick Fabrício da Silva Santos, Armando Torloni Neto, Wesley Feitosa Santos
31 Clemente, Fernando Costa Campos, Nayron Carlos da Silva Vasconcelos, Quitéria Brandão, Arthur
32 Maia Paiva Júnior e Talita Sales Viana. Após ampla discussão, esta Diretoria decide conceder o
33 benefício aos funcionários do COREN-AL, antecipando o décimo de todos os solicitantes, conforme
34 legislação. **Item III** – Patrimônio – O presidente concedeu a palavra ao Tesoureiro Esvaldo Silva
35 que iniciou informando acerca do andamento do nosso patrimônio, falou que está concluindo todo
36 patrimônio da sede do Coren-AL envolvendo estrutura física, patrimônio dos nossos veículos e
37 envolvendo toda a parte de utensílios em todas as séries do nosso Regional. Falou ainda que tem em
38 mãos a relação dos bens móveis do Coren-AL, especificamente da antiga sede da Rua Dr. Bento
39 Júnior, possui também a relação organizada dos bens localizados na subseção do município de
40 Arapiraca/AL e a relação de todos os móveis que estão na atual sede situada na Av. Moreira Silva.
41 Possui também o levantamento dos nossos veículos que recebemos em doação, os veículos que
42 foram comprados também. Informou ainda que estamos com problema sério com um dos veículos
43 que rebemos de um Regional, mas que já foi regularizado e hoje o mesmo encontra-se organizado
44 dentro do nosso patrimônio, na relação de bem móveis no caso veículos e também dos bens

45 localizados na sede do Coren/AL, então tudo na relação dos móveis em cada setor respectivamente
46 já estão organizados e já está agendado para os senhores um módulo de treinamento que iremos está
47 treinando os membro da comissão de patrimônio, como também o pessoal que compõe a
48 contabilidade, para que possamos treinar essas equipes a fim de trabalhar a questão da atualização
49 e da depreciação dos móveis, esse treinamento tá agendado para o final deste mês de janeiro, dias
50 26 e 27, para poder fechar aí todo esse processo de organização do nosso patrimônio, isso vinculando
51 que nós já estamos aqui com documentação em mãos, toda questão de softer, de drive, para poder
52 realizar essa depreciação dentro do sistema. **Item IV** – Calendário das ROPs e RODs do exercício
53 de 2023 – O presidente Renné Costa concedeu a palavra ao conselheiro Paulo Guimarães que
54 justificou a alteração nas datas das reuniões Ordinárias Plenárias em relação aos meses de agosto
55 (16/08/2023) e dezembro (20/12/2023), sendo as referidas datas alteradas para 15/08/2023 e
56 18/12/2023. Após justificativas, posta a matéria em votação: Reapreciação do calendário das ROPs,
57 foi aprovado por unanimidade. **Item V** – Solicitação de contratação de um auxiliar para o
58 departamento contábil - O presidente Renné Costa informou que recebeu no dia 29 de novembro de
59 2022, o ofício interno 024/22 do setor contábil deste Regional, solicitando a possibilidade de
60 contratar um auxiliar para o departamento contábil, que possua disponibilidade de trabalho para 40
61 horas semanais, tendo em vista a grande demanda de trabalho, devido às mudanças contábeis e
62 tributárias que tem ocorrido durante todo o ano de 2022, oriundo dessa solicitação nasce o PAD
63 028/2023, onde o presidente solicitou ao procurador geral deste Conselho, parecer jurídico quanto
64 a solicitação da contabilidade e a fundamentação jurídica é que de que acordo com o nosso contrato
65 vigente com a Conserg, é possível sim haver a contratação de um auxiliar de escritório, no entanto
66 é preciso ressaltar para essa diretoria, que o impacto financeiro para os cofres do Conselho
67 mensalmente será de R\$ 2.809,44 e portanto trouxe para deliberação dessa diretoria, se temos
68 condição de fazer essa contratação. O conselheiro Esvaldo falou que é indispensável a presença de
69 uma pessoa na contabilidade, que precisamos lembrar que todos os processos passam pela
70 contabilidade quando estão iniciando, durante e no final. Falou ainda que hoje a nossa contabilidade
71 vê a necessidade que tem de um funcionário às 8 horas, hoje temos uma contadora, um estagiário e
72 uma funcionária terceirizada, então ambos são responsáveis pela questão financeira contábil de um
73 Regional que a cada dia cresce, falou também que pensava que seria uma contadora para todos os
74 processos e uma funcionária terceirizada, por exemplo: ela fica mais na questão financeira ou o
75 estagiário fica na questão contábil, então assim o estagiário fica 6 horas e que é indispensável que
76 tenhamos uma pessoa e mesmo assim ainda acho que é pouco, embora pensa nos valores que foram
77 falados aqui, que não consegue compreender como é que se chega em um valor desse tão alto, que
78 também não sabe quais os meios também que a gente vai precisar percorrer para tentar sanar, mas
79 que a necessidade é real, precisa, é indispensável a presença, que particularmente ainda acha que
80 um funcionário ainda é pouco, na demanda que se tem que realizar, que a gente pede, mas só sabe
81 quem tá lá dentro trabalhando, que são muitos processos, pensamos que o pagamento só é a gente
82 aqui no banco e não é, tem espaço são construídos dentro das outras plataformas, tem as baixas,
83 quem faz isso é uma pessoa só, talvez no início dou aquele gás, mas durante o ano vai ficar muito
84 complicado e aí todos os setores vão lá pedir, encaminhar processo e todo mundo quer uma resposta
85 e às vezes não consegue, então acha que é arriscado a gente permanecer assim, haja vista que o
86 Conselho cresce os processos também crescem, que fica preocupado, porque lá é o coração do
87 Coren financeiramente falando. Com a palavra o conselheiro secretário Paulo Guimarães que falou
88 ser uma necessidade do setor, mas é um valor alto que vai ter que ficar durante todo o ano, não é

89 um valor que você paga hoje e amanhã não paga, todo mês tem que pagar, mas é uma necessidade
90 do setor, que não vê outra maneira e sim dizer que precisa contratar. Após discussões, a Diretoria
91 deliberou pela contratação. **Item VI** – Solicitação do departamento administrativo de aquisição de
92 5 (cinco) bebedouros de coluna para galão de 20 litros - O presidente Renné Costa proferiu a leitura
93 para os demais diretores, do Ofício Interno nº 009/2023 do departamento administrativo, o qual
94 considerando o grande fluxo de inscitos no Regional e que os equipamentos de uso estão
95 apresentando constantes problemas, solicita abertura de procedimento administrativo para aquisição
96 de 05 bebedouros tipos gelagua, sendo que o presidente lembrou que ainda nessa gestão, foram
97 adquiridos quatro novos bebedouros e que esses se encontram em condições de uso, faltando apenas
98 a manutenção e questiona o conselheiro Paulo se conhece alguém que consiga fazer a manutenção
99 desses equipamentos, uma vez que eles ainda têm condições de uso por um bom período de tempo.
100 O conselheiro Paulo concordou que não devemos comprar bebedouros, que foram adquiridos a
101 menos de dois anos e que precisam apenas manutenção, que vai providenciar através do suprimento
102 de fundos. Após discussões, a diretoria deliberou pelo conserto dos bebedouros através do
103 suprimento de fundos. **Item VII** – Criação de uma comissão interna de prevenção de acidentes – O
104 presidente concedeu a palavra ao Tesoureiro Esvaldo Silva que realizou a seguinte fala: “Nobres
105 diretores conforme a lei 13.174/2001, que institui as comissões internas de prevenção de acidentes,
106 conhecida popularmente como CIPA, a gente sabe que dentro dessa lei traz a obrigatoriedade das
107 instituições e esta autarquia desde que assumimos trabalhamos essas questões, sempre preservando,
108 ajudando aí, não somente a enfermagem mas toda a sociedade e dentro das discussões que já
109 vivemos, a gente sabe da importância dela para as atividades laborais dos nossos funcionários, lá no
110 seu artigo 163, fala que é obrigado a constituição dessa comissão de prevenção de acidentes e de
111 conformidades com as instruções do próprio ministério do trabalho, tanto em estabelecimentos de
112 trabalho como também em obras específicas, no próprio artigo traz essas informações e da
113 obrigatoriedade quando temos acima de 20 funcionários, então vamos nos deter aqui nos objetivos,
114 porque nós sabemos da importância da comissão, só precisamos pensar nos principais componentes,
115 para que possa compor essa comissão e assim desenvolver as principais atividades dentro do
116 processo laboral. **Item VIII** – **Acordos Coletivos** – O Presidente informou que na última sexta-
117 feira, esteve reunido com os funcionários efetivos do Coren-AL, com a intenção de discutir com os
118 mesmos a respeito dos acordos coletivos de 2021, 2022 e 2023, lembrando aos demais diretores que
119 2021 se encontra judicializado e que a decisão deve sair assim que terminar o recesso da justiça,
120 falou também que quer negociar o quanto antes o acordo de 2022 e 2023, com a intenção de conhecer
121 qual é o impacto orçamentário para o orçamento do ano corrente, a intenção é viabilizar tudo que
122 for possível, tendo como parâmetro o superávit financeiro do exercício de 2022 que será conhecido
123 em meados de março/2023. Nada mais havendo a tratar, às dezoito horas, o presidente declarou
124 encerrada a reunião, da qual, eu Paulo Jorge Torres Guimarães Silva, lavrei a presente ata, que após
125 leitura e aprovação, segue assinada pelos conselheiros presentes.

126
127 Renné Cosmo da Costa – Presidente

128
129 Paulo Jorge Torres Guimarães Silva – Secretário

130
131 Esvaldo dos Santos Silva – Tesoureiro