

QUADRO RESUMO DO PPA – TRIÊNIO 2018-2021

01 - RESUMO POR OBJETIVOS - TOTAL	2019	2020	2021	GERAL
Objetivo OE1 - Desenvolver boas práticas de educação no trabalho para transformar a gestão, melhorar a relação das equipes de trabalho e qualificar a gestão administrativa aos empregados públicos, conselheiros e colaboradores.	5.000,01	5.000,01	5.000,01	R\$ 15.000,03
Objetivo OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnicos científicos para o aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	R\$ 204.000,02	R\$ 252.000,00	R\$ 278.500,00	R\$ 734.500,02
Objetivo OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,09
Objetivo OE4 - Ampliar e Garantir a infraestrutura física, tecnológica e administrativa do regional	R\$ 7.500,07	R\$ 650.000,06	R\$ 2.018.500,04	R\$ 2.676.000,17
Objetivo OE5 - Aprimorar os recursos humanos	R\$ 270.000,02	R\$ 84.500,02	R\$ 95.500,02	R\$ 450.000,06
Objetivo OE6 - Implantar o plano de gestão institucional	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
Objetivo OE7 - Ampliar visibilidade da instituição Coren-AP diante a sociedade - Desenvolver o marketing institucional	R\$ 10.500,03	R\$ 51.500,02	R\$ 6.500,03	R\$ 68.500,08
Objetivo OE8 - Aperfeiçoar o atendimento, registro e cadastro dos profissionais de enfermagem	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 24.000,00
Objetivo OE9 - fiscalizar o exercício profissional de enfermagem	R\$ 35.000,00	R\$ 41.000,00	R\$ 45.000,00	R\$ 121.000,00
Objetivo OE10 - Garantir a execução das atividades do conselho em conformidades com as normas e preceitos legais do sistema Cofen/Coren's e Legislação Federal	R\$ 500,02	R\$ 500,02	R\$ 500,11	R\$ 1.500,15
Objetivo OE11 - manter o alinhamento da gestão aos princípios da administração pública	R\$ 708.302,32	R\$ 672.316,43	R\$ 736.048,13	R\$ 2.116.666,88
Objetivo OE12 - aprimorar as técnicas de cobrança para o eficiente retorno financeiro	R\$ 15.000,01	R\$ 16.500,01	R\$ 18.150,01	R\$ 49.650,03
Objetivo OE13 - ampliar as relações institucionais de cooperação, visibilidade institucional e confiança dos profissionais e da sociedade	R\$ 20.000,01	R\$ 20.000,01	R\$ 20.000,01	R\$ 60.000,03
Objetivo OE14 - acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 45.000,00
Objetivo OE15 - deliberar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem	R\$ 28.000,00	R\$ 28.000,00	R\$ 28.000,00	R\$ 84.000,00
Objetivo OE16 - Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 24.000,00
Objetivo OE17 - defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem	R\$ 5.000,01	R\$ 10.000,01	R\$ 21.000,00	R\$ 36.000,02
TOTAL	1.339.802,56	1.862.316,63	3.303.698,40	R\$ 6.505.817,59
RESUMO POR GRUPO TEMÁTICO - TOTAL	2019	2020	2021	GERAL
PROGRAMA TEMÁTICO: CAPITAL HUMANO	209.000,06	257.000,04	283.500,04	R\$ 749.500,14
PROGRAMA TEMÁTICO: DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	R\$ 331.000,13	R\$ 835.000,11	R\$ 2.173.500,10	R\$ 3.339.500,34
PROGRAMA TEMÁTICO: CONFORMIDADE LEGAL	R\$ 500,02	R\$ 500,02	R\$ 500,11	R\$ 1.500,15
PROGRAMA TEMÁTICO: GESTÃO POR RESULTADOS	R\$ 723.302,33	R\$ 688.816,44	R\$ 754.198,14	R\$ 2.166.316,91
PROGRAMA TEMÁTICO: REPRESENTATIVIDADE E COOPERAÇÃO	R\$ 35.000,01	R\$ 35.000,01	R\$ 35.000,01	R\$ 105.000,03
PROGRAMA TEMÁTICO: COMPROMISSO E TRANSPARÊNCIA	R\$ 41.000,01	R\$ 46.000,01	R\$ 57.000,00	R\$ 144.000,02
TOTAL	1.339.802,56	1.862.316,63	3.303.698,40	R\$ 6.505.817,59

MATRIZ DE AVALIAÇÃO DO PAA

Perspectiva	Objetivo Estratégico		Iniciativa estratégica	Indicadores	Meta	RESULTADOS EM 2019	Unidade responsável
Aprendizagem e Crescimento	OE1 - Desenvolver boas práticas de educação no trabalho para transformar a gestão, melhorar a relação das equipes de trabalho e qualificar a gestão administrativa aos empregados públicos, conselheiros e colaboradores.	1	Aperfeiçoamento e treinamento dos empregados públicos, colaboradores e gestão.	nº de atividades desenvolvidas	2 atividades anuais	50% em 2019 E 33,33% no triênio	DAA
		2	Criar grupo de estudo para promover o aperfeiçoamento da gestão pública.	nº de atividades desenvolvidas	1 GRUPO	0%	ASSEX
		1	Semana de enfermagem 2019 - 2020-2021	nº de atividades desenvolvidas	1 SEMANA DA ENFERMAGEM POR ANO	100% EM 2019	ASSEX
	OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnicos científicos para o aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	2	Encontro do Conselho Regional de Enfermagem	nº de atividades desenvolvidas	1 por ano	0%	ASSEX
		3	Encontro semestral do Responsáveis técnicos de enfermagem do Amapá	nº de atividades desenvolvidas	2 por ano	50% EM 2019 33,33% no triênio	DGEP
		4	Capacitação no campo da gestão do exercício profissional	nº de atividades desenvolvidas	1 por ano	0%	DGEP
		5	Encontro de Saúde Materno Infantil do Estado do Amapá	nº de atividades desenvolvidas	1 por ano	0%	DGEP

	6	Encontro de Urgência e Emergência do Estado do Amapá	nº de atividades desenvolvidas	1 por ano	0%	DGEP
	7	Implantar e fortalecer as comissões de ética das instituições de saúde do Amapá	nº de atividades desenvolvidas	1 por ano	100% no ano de 2019, 33,33% no Triênio	DGEP
OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.	1	Defender a qualidade de formação dos profissionais em enfermagem	nº de atividades realizadas	2 por ano	100% no ano de 2019	ASSEX/ASCOME/DIRETORIA
	2	Estimular a parceria entre os conselhos na esfera estadual e municipal, conselhos de classe, ministério público, judiciário e legislativo.	Aumento gradativo das participações em conjunto	10% em 2019 / 30% em 2020 / 50% em 2021	100% em 2019	ASSEX e DIRETORIA COREN-AP
	3	Combater em todas as instâncias a formação de profissionais de enfermagem na modalidade EAD	Aumento as ações/sensibilidade anti EAD nas mídias	4 por ano	50% no ano de 2019	ASCOME

Desenvolvimento institucional	OE4 - Ampliar e Garantir a infraestrutura física, tecnológica e administrativa do regional	1	Recupera o projeto Coren Móvel	Plano aplicado	100% aplicação da atividade 2020/2021	Não se aplica para 2019	ASSEX
		2	Implementar estrutura do parque tecnológico	% das ações concluídas	10% em 2019 /20% em 2020 / 70% 2021	100% em 2019	DTI /ASSEX
		3	Implantar instrumentos que garantam a execução qualitativa dos processos de trabalho	% das ações concluídas	10% em 2019 /20% em 2020 / 70% 2021	100% em 2019	ASSEX / CONTROLADORIA
		4	Redimensionar o quadro pessoal de todos os setores	Conclusão da ação	100% até 2021	30% em 2019	DIRETORIA/ASSEX
		5	Implantar programa de acessibilidade para pessoas com necessidade especiais na sede do regional	Atendimento da demanda	100% até 2021	50% em 2019	ASSEX/CPL
		6	Implementar estrutura do mobiliário da sede do regional	% das ações concluídas	100% no triênio	80% em 2019	ASSEX/CPL
		7	Criação do centro integrado de empreendedorismo para a enfermagem	% das ações concluídas	100% até 2021	Não se aplica ara 2019	DIRETORIA/ASSEX/CPL
		8	Modernizar a frota de veículos do regional	% das ações concluídas	100% até 2021	Não se aplica para 2019	ASSEX
		OE5 - Aprimorar os recursos humanos	1	Realizar parcerias com instituições de formação profissional para qualificar recursos humanos	Atendimento da demanda	20% em 2019 / 30% em 2020 /50% em 2021	100% em 2019

		2	Ampliar o quadro de empregados públicos e colaboradores	Atendimento da demanda	90% até 2021	80,9% em 2019	DIRETORIA / DCF/ ASSEX
		3	Criar grupo de trabalho para avaliar a viabilidade do plano de cargos e carreiras par aos empregados públicos.	Implementação do grupo	100% até 2019	0%	DIRETORIA
	OE6 - Implantar o plano de gestão institucional	1	Desenvolver o plano de qualidade interna do regional	implantação/desenvolvimento do plano	90% até 2021	50%	Todos os Departamentos
	OE7 - Ampliar visibilidade da instituição Coren-AP diante a sociedade - Desenvolver o marketing institucional	1	Implantar Assessoria de Comunicação e Eventos do regional Amapá	% das ações concluídas	100% até 2020	100%	DIRETORIA
		2	Realizar parceria publicitária com o Cofen para fortalecer o marketing institucional	% das ações concluídas	80% até 2021	30%	ASCOME
		3	Desenvolver estratégias de endomarketing ao público interno do regional	n° de atividades realizadas	2 por ano	50%	ASSEX / DIRETORIA
		4	Ampliar e fortalecer os instrumentos de marketing digital	% das ações concluídas	60% das atividades implementadas até 2021	40%	ASCOME
		5	Desenvolver instrumentos de comunicação interna e externa	% de implementação das ações	70% das ações implementadas até 2021	40%	ASSEX/ASCOMME
	OE8 - Aperfeiçoar o atendimento, registro e cadastro dos profissionais de enfermagem	1	implementar política de padronização do atendimento profissional de enfermagem	n° de manuais implantados ou implementados	2 por ano	0%	DGEP/ATENDIMENTO
		2	implementar política de qualidade no atendimento ao profissional de enfermagem	redução do percentual de insatisfação	Redução de 50 para 2020 /80% para 2021	Não se aplica em 2019	DGEP/ATENDIMENTO

	OE9 - Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem	1	Ampliar o combate ao exercício ilegal e irregular da profissão	80% instituições regulares	Redução em 20% de instituições com profissionais em exercício ilegal e/ou irregular até 2021	10% das instituições regulares	DGEP/ UFIS
		2	Ampliar a cobertura das instituições fiscalizadas	n° de ações fiscais realizadas / n° de ações fiscais planejadas	100% do planejamento anual da fiscalização	29,81%	DGEP
Administração pública	OE10 - Garantir a execução das atividades do conselho em conformidades com as normas e preceitos legais do sistema Cofen/Coren's e Legislação Federal	1	Atender os princípios legais da Lei de Acesso à Informação no âmbito do Coren -AP	% das ações concluídas	100% ao ano	88% em 2019	Todos os Departamentos
		2	Revisão do regimento interno	Conclusão da ação	100% até 2021	80% em 2019	ASSEX/DIRETORIA
		3	Implantação de protocolos, normas e rotinas dos departamentos e áreas afins do regional Amapá	% das ações concluídas	80% até 2021	20% em 2019	Todos os Departamentos
Gestão orçamentárias e financeiras	OE11 - manter o alinhamento da gestão aos princípios da administração pública	1	formular diretrizes orçamentárias anuais e elaborar propostas orçamentárias anuais	Orçamento planejado x realizado	cumprimento de 80% do planejado	69,8%	DCF/ASSEX/DIRETORIA
		2	coordenar os resultados quanto a eficiência e eficácia da gestão	Percentual final do PPA executado	100% anual	60% em 2019	Controladoria
		3	Aplicar os princípios administrativos básicos nos processos licitatórios	n° de processo com inconsistências	redução de 100%	Redução de 90%	Controladoria /DCF
		4	aplicar os princípios fundamentais da contabilidade pública	n° de apontamento pelos órgãos de fiscalização externa	redução de 60% anual	Não se aplica 2019	Controladoria
		5	realizar estudo de dimensionamento para um concurso públicos	percentual de áreas dimensionadas	100% até 2021	Não se aplica em 2019	Gestão de pessoas
		6	cumprimento dos requisitos legais de repasse financeiro da receita	% de conclusão da ação	100% até 2021	84,30%	DCF/DIRETORIA
		7	promover cumprimento da legislação sobre segurança, saúde ocupacional e acessibilidade	n° de projetos executados	100% até 2021	50%	ASSEX/CPL/DIRETORIA
		8	ampliar o princípio da economicidade	redução dos custos operacionais	30% até 2021	Redução de 10%	Todos os departamentos

	OE12 - aprimorar as técnicas de cobrança para o eficiente retorno financeiro	1	Combate a inadimplência com técnicas legais de segurança	redução da inadimplência (percentual)	5% por ano	Não houve redução e sim um aumento de 9% (2019). Nos últimos 5 anos houve um aumento de 4,65%	Procuradoria /DCF/ Controladoria
		2	Executar a atualização do cadastro de pessoas físicas e jurídicas	n° de inscritos / n° de atualização	80% até 2021	30%	DRC/DCF/OUVIDORIA
Relações institucionais	OE13 - ampliar as relações institucionais de cooperação	1	Ampliar as parcerias com instituições que promovam cooperações técnicas institucionais	n° de convênios	aumento de 20% ao ano	10%	ASCOME/ASSEX
		2	construir programação de eventos como CBCENF, SENAFIS, NUIRSING NOW	n° de eventos realizados	1 por ano	100%	ASSEX/CPL/ASCOME
	OE14 - ACOMPANHAR, ARTICULAR, PROPOR E APOIAR A ELABORAÇÃO E A IMPLEMENTAÇÃO DE POLITICAS PUBLICAS DE SAÚDE	1	Ampliar a representação DO COREN AP nos 16 conselhos municipais de saúde	n° de representantes/n° de municípios	70% até 2021	37,5%	Plenário/ASSEX
ENFERMAGEM E SOCIEDADE	OE15 - DELIBERAR E FISCALIZAR A CONDUTA ÉTICA DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM	1	Ampliar a criação de comissões de ética	n° de comissões implementadas/criadas	aumento de 10% ao ano	3%	DGEP
		2	expandir as comissões de instrução de processos éticos	n° de comissões criadas	aumento de 10% ao ano	3%	DGEP
		3	realizar seminário de ética a nível estadual	Nº seminário realizado	2 seminário ano	33,33%	DIRETORIA/DGEP
	OE16 - Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem	1	Apoiar e orientar a implantação de protocolos de enfermagem e a SAE	n° de protocolos implementados nas instituições	4 ao ano	1 no ano (8,33% no triênio)	DGEP
	OE17 - defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem	1	instrumentalizar o atendimento da ouvidoria geral do regional	n° de ações realizadas/n° de ações planejadas	100% do planejamento até 2021	60% das ações de 2019	DGEP/OUVIDORIA/Plenário
		2	manter, atualizar e facilitar o acesso a informação e transparência dos dados do COREN -AP	atendimento da legislação	100% da legislação	100%	Plenário/Ouvidoria