



Planejamento da Unidade de Fiscalização 2021

Macapá/AP
2021

DONATO FARIAS DA COSTA

**PLANEJAMENTO DA UNIDADE DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO
PROFISSIONAL DO COREN-AP ANO 2021**

**Macapá – AP
2021**

GESTÃO COREN – 2021/2023

DIRETORIA

Presidente: Dra. EmíliaNazaré Menezes Ribeiro Pimentel - COREN/AP nº 130.898

Secretário: Dr. Donato Farias Costa – COREN/AP nº 132.300

Tesoureiro: Dr. Kleverton Ramon Santana Siqueira - COREN/AP nº 673.523

Conselheiros Efetivos do Quadro I: Enfermeiros

Dra. Emília Nazaré Menezes Ribeiro Pimentel - COREN/AP nº 130.898

Dr. Donato Farias Costa – COREN/AP nº 132.300

Dr.ª Nayani Costa de Melo - COREN/AP nº 301.080

Conselheiros Suplentes do Quadro I: Enfermeiros

Dr. Vencelau Jackson da Conceição Pantoja- COREN/AP nº 75956

Dr.ª Ângela do Socorro de Souza Vaz- COREN/AP nº 112.273

Dra Teresa Cristina Farias de Araújo Chucre- COREN/AP nº 076.217

Conselheiros Efetivos do Quadro II e III: (Auxiliares e Técnicos)

Dra Rosemeire do Socorro Farias Pinto- COREN/AP nº 177.434

Dr. Kleverton Ramon Santana Siqueira- COREN/AP nº 673.523

Conselheiros Suplentes do Quadro II e III: (Auxiliares e Técnicos)

Dr. Quintino dos Santos Marinho - COREN/AP nº 175.409

EQUIPE DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO

Chefia da Unidade de Fiscalização do Coren – AP

Dr. Donato Farias da Costa– COREN/AP nº 132.300

Enfermeiras Fiscais

Dra. Daniele Sousa de Sousa- - COREN/AP nº 182849-ENF

Dra. Maria Ester da Silva- COREN/AP nº 81843- ENF

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	5
2. CENÁRIO DA FISCALIZAÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO AMAPÁ – COREN/AP.....	6
3. A FISCALIZAÇÃO E OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS FRENTE.....	8
4. ESTRATÉGIAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS	11
5. DISTRIBUIÇÃO DAS INSTITUIÇÕES DE SAÚDE QUE SERÃO FISCALIZADAS POR CNES, NOME, MUNICÍPIO, TIPO DE ESTABELECIMENTO, GESTÃO, DEMANDA E EQUIPE DE FISCAIS DESIGNADA REFERENTE AO ANO 2021.....	14
6. PREVISÃO DE CONSUMO.....	30
7. PREVISÃO DE DIÁRIAS.....	31
8. RESULTADOS ESPERADOS.....	33
9. CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	39
10. ENCAMINHAMENTOS.....	40
11. INFORMAÇÕES ADICIONAIS.....	40

1. INTRODUÇÃO

O Conselho Regional de Enfermagem do Amapá é um órgão criado pela Lei federal nº 5.905 de 12 de julho de 1973, constituído em seu conjunto uma Autarquia para **normatizar, disciplinar, fiscalizar o exercício profissional de enfermagem**, desempenhando atividades especificamente destinadas ao exercício profissional, conforme o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e as Resoluções expedidas pelo Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). Desse modo, o Coren –AP tem a missão de promover para a enfermagem e a sociedade um serviço de qualidade, assegurado por uma gestão transparente, ética e comprometida com valorização do profissional.

O presente documento tem por objetivo apresentar o Planejamento Anual de Fiscalização do Conselho Regional de Enfermagem do Amapá para o ano de 2021, que foi elaborado com a cooperação da Equipe da Coordenação de Fiscalização, de modo a operacionalizar as intenções expressas no Plano Plurianual – PPA, no tocante da fiscalização.

Planejar é o processo de determinar os objetivos e metas organizacionais e de como realizá-los. O objetivo do planejamento é permitir que o gestor implemente decisões mais assertivas e estudadas, prevendo e minimizando fatores que podem ter um impacto negativo no alcance do objetivo e melhor aproveitando os fatores facilitadores desse processo. Maximiano (2009) diz que planejar é definir um objetivo e traçar possíveis rotas a serem percorridas. Um bom planejamento permite se precaver dos futuros acontecimentos, o que fará com que se esteja mais bem preparado para enfrentá-los.

A metodologia aplicada foi a Balanced Score Card (BSB), que é um método de medição de desempenho. O modelo apresenta uma visão da organização completamente inovadora por meio de indicadores de desempenho associados às metas referentes a todas as dimensões críticas do negócio e permite levar essa informação a todos os níveis da organização.

Para o ano de 2021, almeja-se disciplinar e fiscalizar o exercício profissional da Enfermagem na jurisdição do Estado do Amapá, mediante ações de fortalecimento e apoio técnico e operacional do Conselho Regional e parceiros e, dessa forma, possibilitar o cumprimento das legislações inerentes às categorias, através de sua equipe de fiscalização empenhada em garantir a efetividade da fiscalização na jurisdição do estado do Amapá.

2. CENÁRIO DA FISCALIZAÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO AMAPÁ – COREN/AP

O **Amapá** é uma das 27 unidades federativas do Brasil. Está situado a nordeste da Região Norte, no Platô das Guianas. O seu território é de 142 828,521 km², o que o torna o 18º maior estado do Brasil. É limitado pelo estado do Pará, a oeste e sul; pela Guiana Francesa, a norte; pelo Oceano Atlântico a nordeste; pela foz do Rio Amazonas, a leste; e pelo Suriname, a noroeste (SÓ GEOGRÁFIA, 2013).

O Amapá foi desmembrado do estado do Pará em 1943, quando foi criado o Território Federal do Amapá (TFA). Permaneceu nesta condição até 1988, quando a atual Constituição Federal o elevou a estado da Federação. Na bandeira do Brasil, o Amapá é representado pela estrela β de Cão Maior. Macapá, que era a capital do extinto Território Federal do Amapá desde 1944, é a atual capital e maior cidade do estado, sendo sede da Região Metropolitana de Macapá, formada por Macapá, Santana e Mazagão. Outras importantes cidades são Laranjal do Jari, Oiapoque, Pedra Branca do Amapá e Porto Grande (LOBATO, 1964).

De acordo com estimativas do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), sua população era de 829 494 habitantes em 2018. Quanto aos indicadores sociais, o Amapá possui a 14ª menor incidência de pobreza, a sétima menor taxa de analfabetismo e o 15º maior PIB per capita do país. No entanto, o estado apresentou em 2010, a terceira maior taxa de mortalidade infantil entre os estados brasileiros.

De acordo com estimativas de 2016 do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a população do estado é 782.295 habitantes, sendo o vigésimo sexto estado mais populoso do Brasil, o penúltimo da Região Norte. Macapá concentra sozinha quase 60% da população estadual (IBGE, 2017).

A população do estado do Amapá é de aproximadamente 871.559 habitantes. O relevo do estado do Amapá Localizado no Platô das Guianas (que se estende de leste a oeste desde o Amapá até a Venezuela), o estado do Amapá apresenta basicamente três modalidades de relevo:

- **Planície Litorânea:** caracterizada por ambientes propícios a inundações, pois a superfície é muito plana e dificulta a drenagem das águas;
- **Baixo Planalto Terciário:** refere-se a planaltos levemente elevados e planície litorânea;

- **Planalto Cristalino:** originário do período Pré-Cambriano, concentra diversas serras, colinas e morros.

O estado do Amapá apresenta cerca de 39% da bacia hidrográfica do Estado faz parte da bacia do Amazonas. A rede hidrográfica do Amapá é formada por rios que desempenham um grande papel econômico na região desde a atividade pesqueira até o transporte hidroviário. A maioria dos rios do Amapá deságuam no Rio Amazonas ou diretamente no oceano Atlântico.

O Conselho Regional de Enfermagem do Amapá – COREN/AP é uma Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73, situado na Avenida Duque de Caxias, 1308, Bairro Central, CEP-68.900-071, constituído em seu conjunto uma Autarquia Federal para normatizar, disciplinar, fiscalizar, registrar o exercício profissional de Enfermagem e desempenhar atividades educativas, especificamente destinadas a verificar as condições de capacidades para o exercício profissional, onde resolve planejar as atividades do Departamento de Fiscalização com base nas prioridades diagnosticadas pelo setor e será apreciado pela Diretoria que compõe a gestão 2018/2020 do Conselho Regional de Enfermagem do Amapá, representada pela Presidente **Dra.**

Figura 01: Mapa do Estado do Amapá



Emília Nazaré Menezes Ribeiro Pimentel.

Fonte: [www.http://geogeral.com](http://geogeral.com)

Possui um total de 306 instituições fiscalizáveis, conforme Cadastro de Estabelecimentos de Saúde – CNES, e 5.756 profissionais de enfermagem inscritos de acordo com a base de dados do CNES, que atuam nos 16 municípios (Veja Figura 01: Mapa do Estado do Amapá), sendo que no Sistema IncorpWare (Sistema de Gestão cadastral e financeira) do Coren-AP, temos um quantitativo de 12.850 profissionais inscritos ativos, sendo eles: Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem.

Atualmente, o conselho possui 02 (duas) enfermeiras fiscais afastadas (uma de licença médica e outra de licença maternidade), com carga horária semanal de trabalho de 30 horas, além de um conselheiro na função de coordenador da fiscalização, todos lotados na sede da regional, subordinado ao Departamento de Gestão do Exercício Profissional – DGEP do Coren-AP. Esse planejamento visa prever as necessidades das unidades que compõem o serviço do departamento, para o período de janeiro-dezembro do ano de 2021.

3 . A FISCALIZAÇÃO E OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS FRENTE

A Fiscalização do Coren/AP contribui com a missão, visão e valores institucionais da Autarquia. Segundo a metodologia do BSC, os objetivos estratégicos encontram-se distribuídos pelas perspectivas definidas no mapa estratégico da organização.

Entre os objetivos estratégicos do COREN-AP, previstos no Plano Plurianual – PPA cita-se o que contempla a fiscalização:

Como iniciativas estratégicas têm-se:

- Fiscalizar as unidades de saúde públicas e privadas do Estado do Amapá onde sejam desempenhadas as atividades de enfermagem, em busca da preservação dos Postulados Éticos e Disciplinares da Profissão, identificação e correção de Infrações Éticas e Disciplinares promovidas pelos profissionais de enfermagem;
- Determinar que o fiscal se responsabilize pelas Instituições de Saúde e/ou municípios a ele designados pelo Coordenador de fiscalização ou Chefia do Departamento - DGEP;
- Promover palestras e reuniões sobre legislação de enfermagem nas instituições fiscalizadas, quando solicitadas e disponibilidade no cronograma;

- Atualizar os dados cadastrais de profissionais e empresas prestadoras de serviço de enfermagem no Estado do Amapá;
- Confeccionar pareceres técnicos sobre assuntos referentes à enfermagem quando solicitado pela Diretoria do Conselho Regional de Enfermagem do Amapá;
- Elaborar relatórios de inspeções nas instituições fiscalizadas;
- Autuar e notificar profissionais de enfermagem que se encontram exercendo ações ilegais e/ou irregulares no exercício da profissão;
- Afastar da atividade de enfermagem e denunciar aos órgãos competentes pessoas que não possuem formação e inscrição no Coren-AP;
- Abrir Processo Administrativo para todo procedimento de fiscalização;
- Avaliar periodicamente as ações deste projeto e analisar os resultados;
- Elevar os índices de valorização e reconhecimento do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem;
- Garantir a participação dos fiscais nas atividades para aperfeiçoamento profissional (seminários, cursos, oficinas, simpósios, jornadas científicas, conferências, congressos e representações pertinentes à profissão de enfermagem).
- Trabalhar em consonância com normas existentes (Resoluções, Leis, Decretos, Regimento Interno, Procedimento Operacional Padrão, Normas e Rotinas do departamento de fiscalização) e em conjunto com a gestão do Coren-AP;
- Averiguação prévia de denúncia nas instituições do estado que possuem denúncias protocoladas no Regional;
- Diligências solicitadas pelo Regional; Ministério Público (Estadual e Federal), Justiça Federal e/ou outros órgãos da Administração Pública;
-

3.1 META

Como meta para o ano de 2021, pretende-se fiscalizar 81 instituições de saúde no Estado do Amapá refletindo 33% da meta do triênio. Das 306 instituições cadastradas teremos a previsão de fiscalizar no triênio 244. Estas por suas vezes apresentam um quantitativo expressivos de profissionais, totalizando um quantitativo de 12.850 profissionais de enfermagem inscritos e ativos no COREN-AP. Compreenderá fiscalizações de 1ª inspeção, retorno, e de

acompanhamento. Além da demanda extraordinária como denúncias e para atender solicitações de *ofício*, órgãos externos e judiciais, entre outros.

Tabela 01: Demonstrativo de Estabelecimentos de Saúde Estado do Amapá - 2021

N.º	DESCRIÇÃO	TOTAL
1	HOSPITAL GERAL	08
2	HOSPITAL ESPECIALIZADO	06
3	UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE	116
4	UNIDADE MISTA DE SAÚDE	08
5	UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO	03
6	POSTO DE SAÚDE	83
7	SAMU	04
8	SECRETÁRIA DE SAÚDE	14
9	POLO DE SAÚDE	64
TOTAL		306

FONTE: COREN-AP/2021

Tabela 02: Demonstrativo de profissionais por Municípios CNES/INCORP 2021

MUNICÍPIOS	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	
	CNES	INCORP
Amapá	234	115
Calçoene	204	70
Cutias	127	33
Ferreira Gomes	259	79
Itaúbal	88	29
Laranjal do Jari	659	471
Macapá	9951	8880
Mazagão	284	200
Oiapoque	351	212
Pedra Branca do Amapari	265	54
Porto Grande	470	159
Pracuúba	68	25
Santana	1561	2359

Serra do Navio	173	65	Fonte: COR EN – AP/20 21
Tartarugalzinho	372	99	
Vitoria do jarí	205	3	
Total	15.271	12.853	

4. ESTRATÉGIAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

4.1 PLANO DE AÇÃO

O plano de ação foi elaborado para distribuir as fiscalizações, de modo a identificar os serviços a serem inspecionados, por mês e por semana, de acordo com o calendário de fiscalização do Coren- AP, com a identificação do número de cadastro do estabelecimento de saúde (CNES). Vale, ressaltar que o Plano de trabalho mostra o tipo de fiscalização (INICIAL OU RETORNO), a quilometragem percorrida por semana, bem como o quantitativo de diárias a serem utilizadas, se necessário.

No referido plano de ação de 2021, foi estabelecido critérios de escolha para estabelecimentos de enfermagem para serem inspecionados, sendo atribuídos numeração para cada critério e identificou os serviços conforme a classificação realizada.

Vale ressaltar que o plano de trabalho considerou a ausência das duas fiscais (uma por afastamento por doença e segunda de licença maternidade), onde ficaram prejudicado as inspeções/ fiscalizações, referente ao ano de 2020.

Em caso de atestado médico, licenças e outros afastamentos não previsto, o plano sofrera redução de inspeção/fiscalização. Por exemplo no mês que houver uma ausência da fiscal, reduzirá em 33% o número de fiscalização e inspeções prevista para o mês de ocorrência da referida falta. Dessa forma, será reduzido proporcionalmente o número de inspeções e fiscalizações conforme o quantitativo de dias do profissional ausente.

Outra situação passível de reduzir o número de inspeções planejadas (proativa), são as solicitações de outros órgãos, as denúncias e os pedidos de fiscalizações por parte da presidência (reativa), além dos 20% já acrescido no plano para atender está de manda não prevista pelo departamento de fiscalização.

Também é possível ocorrer mudança de itinerário antes da designação realizada pelo departamento, substituindo uma semana por outra mesmo que em mês distinto. Nessa situação

deverá ser considerado a melhor forma de atender as demandas do setor, sendo considerada a eficiência de cumprir com seu papel institucionalizado e atender as demandas reativas.

Há possibilidade de trocar uma inspeção por outra. Isso ocorrerá quando houver solicitação com prazo ou pedido do poder judiciário ou inspeção reativas para uma localidade que fiscalizada posteriormente. Por mais bem estruturado e definido que seja esse planejamento, a chefia reconhece que podem ocorrer alguns imprevistos ao longo do tempo (sinais estes, que não devem ser ignorados).

Desse modo, haverá uma avaliação constante do processo de execução da fiscalização e cumprimento de metas para diagnosticar obstáculos encontrados e medir o ritmo de avanço das atividades programadas, afim de atingir o cumprimento total das fiscalizações planejadas. Outra situação provável, a realização de eventos ainda não agendados por seus organizadores, os quais os fiscais fiscalizarão. Se coincidir com a semana de inspeção do fiscal participante do evento, essas serão reprogramadas.

O presente plano também levou em consideração que a fiscalização possui 05 instrumentos para exercê-la. Desse modo, dependendo do objetivo do processo, o fiscal poderá realizar o seu trabalho por meio do levantamento, auditoria, acompanhamento, monitoramento e inspeção. Após receber sua designação para inspeção, o fiscal analisará e elegerá o instrumento o qual utilizará para desenvolver o seu trabalho. Entretanto, a designação é para a realização da inspeção, visto que a meta normatizada pelo sistema Cofen/Corens será considerada para balizar o número de utilização do instrumento de Inspeções exigida por fiscal, ou seja 12 inspeções mensais.

Outro dado importante apresentado, a classificação da fiscalização em INICIAL e RETORNO, seguiu as exigências do manual de fiscalização. Para a fiscalização inicial será considerada para os casos que não possuem processos autuados para a situação encontrada. Entretanto a de retorno, será aquela com o processo administrativo, que foi autuada com o termo de fiscalização lavrado e acostado ao PAD. Para esses casos, o processo será instruído e encaminhado à presidência ou arquivados, dependendo de cada situação, conforme estabelecido no Manual de Fiscalização do Sistema Cofen/Corens vigente.

Considerando o supracitado, segue abaixo um *checklist* administrativo de atividades, prazos e responsabilidades que devem ser desenvolvidas com clarezas e eficiência por todos os envolvidos na fiscalização, tendo como instrumento de gestão a ferramenta 5W2H. Definindo, o que será feito, porque, onde, quem irá fazer, quando será feito, e como e quanto custará.

Tabela 03: Ferramenta 5W2H para análise técnica documental em razão das ações de fiscalização

5W	O QUE	Análise Técnica Documental
	POR QUÊ	1. Evitar a inercia do processo administrativo (PAD) autuado/instruído pela fiscalização após expiração do prazo de notificação e/ou do(s) encaminhamento(s) realizado(s); 2. Tomar as medias cabíveis para os PADs em tramitação em conformidade com a Resolução Cofen nº617/2019.
	ONDE	No Departamento de Fiscalização e/ou em local apropriado
	QUEM	Coordenador da fiscalização, conselheiros e enfermeiros fiscais.
	QUANDO	Até 60 dias do prazo final da notificação lavrada ou de outro documento acostado.
2H	COMO	1. Identificar o PAD que precisa de manifestação por parte da fiscalização; 2. Fazer carga o PAD para análise; 3. Analisar o PAD para identificar qual a medida deverá ser tomada para movimentá-lo, a fim de arquivar ou encaminhar para outra instâncias. 4. Realizar medidas cabíveis, juntando aos autos toda a documentação pertinente; 5. Inserir informações no sistema de informações do regional para futuro acompanhamento; 6. Devolver o PAD ao agente administrativo para andamento apontado pelo fiscal.
	QUANTO	10 processos Administrativos

Tabela 04: Ferramenta 5W2H para treinamento interno

5W	O QUE	Treinamento em serviço Disponibilizado Internamente
	POR QUÊ	1. Melhorar o trabalho da fiscalização com aperfeiçoamento das ações, discussões técnicas e legais, bem como o compartilhamento de experiência e condutas; 2. Socializar os conhecimentos adquiridos nos congressos e eventos externos, os quais participou.
	ONDE	Em ambiente apropriado para atividade, incluindo o auditório do Regional e setor de fiscalização.
	QUEM	Servidores lotados no departamento de fiscalização.
2H	QUANDO	22/02/2021, 21/06/2021 e 27/09/2021.

COMO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicar os envolvidos sobre as datas destinadas aos treinamentos; 2. Solicitar sugestões de temas importantes e necessários para discussão e aprofundamento; 3. Selecionar o Palestrante ou Instrutor; 4. Realizar e organizar palestra ou curso.
QUANTO	Não terá custos, pois será um treinamento interno.

Tabela 05: Ferramenta 5W2H para reunião no departamento de fiscalização

5W	O QUE	Reunião do pessoal do departamento de fiscalização com a coordenação
	POR QUÊ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicar à equipe as estratégias a serem utilizadas, sobre os resultados dos indicadores de desempenho; 2. Alinhar interesses e prevenir problemas no âmbito institucional; 3. Apresentar relatório trimestral do setor.
	ONDE	Em ambiente apropriado para atividade, incluindo o auditório do Regional e setor de fiscalização.
	QUEM	Servidores lotados no departamento de fiscalização.
	QUANDO	1 vez por mês
2H	COMO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresentar o cronograma de reunião anual 2. Estimular a participação de todos os membros da equipe; 3. Socializar os dados, abrir discussões e colaboração de todos para melhoria dos serviço.
	QUANTO	Sem custo

FONTE: COREN-AP/2021

4. DISTRIBUIÇÃO DAS INSTITUIÇÕES DE SAÚDE QUE SERÃO FISCALIZADAS POR CNES, NOME, MUNICÍPIO, TIPO DE ESTABELECIMENTO, GESTÃO, DEMANDA E EQUIPE DE FISCAIS DESIGNADA REFERENTE AO ANO 2021.

Tabela 06: Demonstrativo das atividades à serem executadas pelo departamento de fiscalização para o ano 2021 COREN-AP

JANEIRO/ 2021					
1ª SEMANA					
ATIVIDADE INTERNA					
2ª SEMANA					
ATIVIDADE INTERNA					
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020602	UBS LÉLIO SILVA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO EMILIA
198021	UBS COVID STA INÊS	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO EMILIA
2020599	UBS DR MARCELO CÂNDIA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO EMILIA
4ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
	HOSPITAL UNIVERSITÁRIO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	ANGELA QUINTINO
2020653	HOSPITAL DE EMERGÊNCIA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	NAYANE ROSIMEIRE
7709196	UPA ZONA NORTE	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	NAYANE ROSIMEIRE
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE JANEIRO					44.6 Km
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE JANEIRO					S/D
FEVEREIRO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020645	HOSPITAL DE CLÍNICA DR ALBERTO LIMA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO QUINTINO
2020068	HOSPITAL DA MULHER MÃE LUZIA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO QUINTINO
2019647	HOSPITAL DA CRIANÇA E	MACAPÁ	INICIAL	ESTADUAL	DONATO

	ADOLESCENTE		PROATIVA		QUINTINO
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
9550291	UPA DA ZONA SUL	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	PRIVADA	ANGELA KLEVERTON
6942040	SAMU USA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	ANGELA QUINTINO
322205	SAMU USB	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA QUINTINO
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
160060	HOSPITAL ESTADUAL DE SANTANA	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO QUINTINO
2020904	HEMOAP	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA KLEVERTON
3297284	CRDT	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ROSIMEIRE JONILSON
3297284	CRT	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ROSIMEIRE JONILSON
4ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2021358	UBS DOS CONGÓS	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANNE ANGELA
2020580	UBS RUBIM ARONOVITCH	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANE ANGELA
3011305	UBS LEOZILDO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ROSIMEIRE
160030	HOSPITAL SÃO CAMILO E SÃO LUIS	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	PRIVADA	DONATO ANGELA
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE FEVEREIRO					82.4 Km
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE FEREIRO					S/D
MARÇO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2022044	UBS NOVO HORIZONTE	MACAPÁ	INICIAL	MUNICIPAL	JONILSON

			PROATIVA		KLEVERTON
2021196	UBS PEDRO BARROS	MACAPÁ	INIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON KLEVERTON
2021056	UBS RAIMUNDO HOZANAN	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON VENCELAU
9421955	UBS PERPÉTUO SOCORRO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON VENCELAU

2ª SEMANA

CNES	CNES	CNES	CNES	CNES	CNES
7640013	UBS DA ILHA REDONDA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ROSIMEIRE DONATO
6585604	UBS DO MARABAIXO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ROSIMEIRE DONATO
2021161	UBS DO PACOVAL	MACAPÁ	INICIAL ROTATIVA	MUNICIPAL	ROSIMEIRE DONATO
2021005	UBS CIDADE NOVA	MACAPÁ	INICIAL ROTATIVA	MUNICIPAL	ROSIMEIRE DONATO

3ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
6671047	SEMSA - MCP	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	EMILIA NAYANE
7790287	CAPSI CASA GENTE	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA NAYANE
2020459	CENTRO ESPECIALIZADO EM ONDOTOLOGIA - CEO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIAPL	ANGELA NAYANE
2019655	CENTRO DE REABILITAÇÃO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA NAYANE

4ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2019906	UBS DO TRACAJATUBA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
2019914	UBS SÃO JOAQUIM DO PACUI	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
2019825	UBS SANTA LUZIA DO PACUI	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
322230	PS CORRE ÁGUA DO PIRIRIM	MACAPÁ	INICIAL	MUNICIPAL	JONILSON

			PROATIVA		QUINTINO
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE MARÇO				488.49 Km	
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE MARÇO 02 diárias (02 fiscais+Motorista)					

ABRIL/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020890	HOSPITAL SÃO CAMILO E SÃO LUIS	MACAPÁ	RETORNO PROATIVA	PRIVADA	VENCELAU DONATO
9835520	HOSPITAL CENTRAL DE MACAPÁ	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	PRIVADA	VENCELAU DONATO
3011240	UBS DO CORAÇÃO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIAPL	VENCELAU DONATO
	UBS ROSA MOITA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	VENCELAU DONATO
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
3014614	UBS BRASIL NOVO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2020696	UBS DAS PEDRINHAS	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2020025	UBS DO CURIAÚ	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021358	UBS CONGÓS	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020017	UBS ABACATE DA PEDREIRA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	MAILA NAYANE
2019744	UBS SANTO ANTONIO DA PEDREIRA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	MAILA NAYANE
3458946	UBS DA UNIFAP	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL FEDERAL	MAILA NAYANE
3458946	HOSPITAL DA CRIANÇA E ADOLESCENTE	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	MAILA NAYANE

4ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020165	UNIDADE MISTA DE SAÚDE DE MAZAGÃO	MAZAGÃO	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO ROSIMEIRE
6057594	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE ADAUTO BASÍLIO	MAZAGÃO	INICIAL PROATIVA	MUNICIAPL	DOANTO ROSIMEIRE
2022249	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DO MAZAGÃO VELHO	MAZAGÃO	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ROSIMEIRE
2020262	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MARIA HELENA COSTA DE SOUZA	MAZAGÃO	INICIAL PROATIVA	MUNICIAPL	DONATO ROSIMEIRE
9344276	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TIAGO DA FONSECA E SILVA	MAZAGÃO	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ROSIMEIRE
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE ABRIL				243.3 Km	
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE ABRIL				02 diárias (02 fiscais+Motorista)	

MAIO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
322205	PMSN UBS LUCILIANA BASTOS DA SILVA	SERRA DO NAVIO	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021692	PMSN UBS MUNICIPAL DA CIDADE DE SERRA DO NAVIO	SERRA DO NAVIO	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021668	PMSN UBS SEBASTIAO MOURA DE ARAUJO	SERRA DO NAVIO	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021382S	SES AP UNID M S DE SERRA DO NAVIO	SERRA DO NAVIO	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO ANGELA
5850606	PMPBA UBS PEDRA BRANCA DO AMAPARI	PEDRA BRANCA DO AMAPARI	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021218	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE PEDRA BRANCA DO AMAPARI	PEDRA BRANCA DO AMAPARI	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO ANGELA
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE

171727	PMPG CENTRO DE ATENDIMENTO PARA ENFRENTAMENTO DO COVID 19	PORTO GRANDE	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	KLEVERTON QUINTINO
2019739	PMPG HOSPITAL MUNICIPAL MARIA LUCIA GUIMARAES DA SILVA	PORTO GRANDE	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	KLEVERTON QUINTINO
2019663	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE FERREIRA GOMES	FERREIRA GOMES	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	KLEVERTON QUINTINO
5480620	PMFG UBS MARIA LEONICE TAVARES MOREIRA	FERREIRA GOMES	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	KLEVERTON QUINTINO

3ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020947	PM STN POLICLINICA DR ALBERTO LIMA	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU
2020777	PM STN PS ANAUERAPUCU	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU
2020920	PM STN UBS ANTONIO SERIEIRO	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU
2020912	PM STN UBS FLORIANO REGO	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU

4ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020955	PM STN UBS IGARAPE DA FORTALEZA	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	QUINTINO JONILSON
2020823	PM STN UBS ILHA DE SANTANA	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	QUINTINO JONILSON
6049478	PM STN UBS PARQUE DAS LARANJEIRAS	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	QUINTINO JONILSON
6935044	PM STN UNIDADE MOVEI SAMU 192	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	QUINTINO JONILSON
322205	SES AP HOSPITAL ESTADUAL DE	SANTANA	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	QUINTINO JONILSON

SANTANA					
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE MAIO 754 Km					
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE MAIO 4 diárias (02 fiscais+ 01Motorista)					
JUNHO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020726	PMP UNIDADE BASICA DE SAUDE DE PRACUUBA	PRACUÚBA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	MAILA ROSIMEIRE
2020750	PMP POSTO DE SAUDE DO FLEXAL	PARACUÚBA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	MAILA ROSIMEIRE
2019739	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE TARTARUGALZINHO	TARATARUGALZINHO	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	MAILA ROSIMEIRE
2020467	PM TARTA UBS JOSE ALVES MEIRELES	TARTARUGALZINHO	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	MAILA ROSIMEIRE
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2021293	PM ITA UBS DE ITAUBAL	ITAUBAL DO PIRIRIM	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO QUINTINO
2021021	M CUT UBS AMERICO COELHO PEREIRA	CUTIAS	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO QUINTINO
3425002	SES AP CERPIS CENTRO DE REFERENCIA EM PRATICAS INTEGRATIVAS	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO QUINTINO
9677739	CLINICA UNINEFRO AMAPA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	PRIVADA	DONATO QUINTINO
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020637	PMM CLINICA ESPECIALIZADA SAO PEDRO	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
2019973	PMM U B S CARMO DO MARUANUM	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
2020718	PMM U B S DR ALVARO	MACAPÁ	INICIAL	MUNICIPAL	ANGELA

	P CORREA		PROATIVA		ROSIMARY
2021188	PMM U B S INFRAERO II	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
2020033	PMM U B S TESSALONICA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
4ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2019876	PMM U B S VILA PROGR DO BAILIQUE	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	MAILA DONATO
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE JUNHO 1590,282 Km					
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE JUNHO 8 e 1/2 diárias (02 fiscais+ 01 Motorista)					
JULHO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
6223850	PMM UBS CARAPANATUBA	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO MAILA
6561691	SVS	MACAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO MAILA
2020963	PM STN POLICLINICA MARIA TADEU AGUIAR	SANTANA	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO MAILA
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2021137	DSEI AP POLO BASE DE SAUDE INDIGENA MANGA	OIAPOQUE	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO ROSIMARY
5312604	PMOPQ UBS DO INFRAERO	OIAPOQUE	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY
2021463	SES AP HOSPITAL ESTADUAL DE OIAPOQUE	OIAPOQUE	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO ROSIMARY
5312612	PMOPQ UBS JULIETA PALMERIM	OIAPOQUE	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY
2019728	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE CALCOENE	CALÇOENE	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	DONATO ROSIMARY
7729650	PMC UBS GILMAR RAMOS VIEIRA	CALÇOENE	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY

Planejamento da Unidade de Fiscalização 2021



5213053	PMC UBS DR JOSE RIBAMAR CAVALCANTE	CALÇOENE	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO E ROSIMARY
260878	HOSPITAL DE CAMPANHA COVID	CALÇOENE	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY

3ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
5363454	PM APA UBS NOVA BRASILIA	AMAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANNE QUINTINO
6630227	PM APA UBS PIQUIA	AMAPÁ	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	NAYANNE QUINTINO
2019701	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE AMAPA	AMAPÁ	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	NAYANNE QUINTINO

4ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020157	PMLAJ UBS CENTRO VANEIA SILVA	LARANJAL DO JARI	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
5213142	PMLAJ UBS ENF RUINALDO NASCIMENTO	LARANJAL DO JARI	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
2020203	PMLAJ UBS NOVA ESPERANCA	LARANJAL DO JARI	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
2020076	SES AP HOSPITAL ESTADUAL DE LARANJAL DO JARI	LARANJAL DO JARI	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	JONILSON QUINTINO
9619488	SES AP UPA LARANJAL DO JARI	LARANJAL DO JARI	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	JONILSON QUINTINO
2020688	PMVJ UBS BEIRA RIO	VITORIA DO JARI	INICIAL PROATIVA	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
2020149	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE VITORIA DO JARI	VITÓRIA DO JARI	INICIAL PROATIVA	ESTADUAL	JONILSON QUINTINO

TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE JULHO 3.560,4 Km

TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE JULHO 10 diárias (02 fiscais+ 01Motorista)

AGOSTO/ 2021

1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020602	UBS LÉLIO SILVA	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO EMILIA
198021	UBS COVID STA INÊS	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO EMILIA
2020599	UBS DR MARCELO CÂNDIA	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO EMILIA
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
	HOSPITAL UNIVERSITÁRIO	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	ANGELA QUINTINO
2020653	HOSPITAL DE EMERGÊNCIA	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	NAYANE ROSIMEIRE
7709196	UPA ZONA NORTE	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	NAYANE ROSIMEIRE
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020645	HOSPITAL DE CLÍNICA DR ALBERTO LIMA	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	DONATO QUINTINO
2020068	HOSPITAL DA MULHER MÃE LUZIA	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	DONATO QUINTINO
2019647	HOSPITAL DA CRIANÇA E ADOLESCENTE	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	DONATO QUINTINO
4ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
9550291	UPA DA ZONA SUL	MACAPÁ	RETORNO	PRIVADA	ANGELA KLEVERTON
6942040	SAMU USA	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	ANGELA QUINTINO
322205	SAMU USB	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA QUINTINO
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE AGOSTO				85,3 Km	
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE AGOSTO			S/D		

SETEMBRO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
160060	HOSPITAL ESTADUAL DE SANTANA	SANTANA	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO QUINTINO
2020904	HEMOAP	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA KLEVERTON
3297284	CRDT	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ROSIMEIRE JONILSON
3297284	CRT	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ROSIMEIRE JONILSON
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2021358	UBS DOS CONGÓS	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANNE ANGELA
2020580	UBS RUBIM ARONOVITCH	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANE ANGELA
3011305	UBS LEOZILDO	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ROSIMEIRE
160030	HOSPITAL SÃO CAMILO E SÃO LUIS	MACAPÁ	RETORNO	PRIVADA	DONATO ANGELA
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2022044	UBS NOVO HORIZONTE	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON KLEVERTON
2021196	UBS PEDRO BARROS	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON KLEVERTON
2021056	UBS RAIMUNDO HOZANAN	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON VENCELAU
9421955	UBS PERPÉTUO SOCORRO	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON VENCELAU
4ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
7640013	UBS DA ILHA REDONDA	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ROSIMEIRE

					DONATO
6585604	UBS DO MARABAIXO	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ROSIMEIRE DONATO
2021161	UBS DO PACOVAL	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ROSIMEIRE DONATO
2021005	UBS CIDADE NOVA	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ROSIMEIRE DONATO
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE SETEMBRO					88,56 Km
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE SETEMBRO					S/D

OUTUBRO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
6671047	SEMSA - MCP	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	EMILIA NAYANE
7790287	CAPSI CASA GENTE	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA NAYANE
2020459	CENTRO ESPECIALIZADO EM ONDOTOLOGIA - CEO	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIAPL	ANGELA NAYANE
2019655	CENTRO DE REABILITAÇÃO	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA NAYANE
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2019906	UBS DO TRACAJATUBA	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
2019914	UBS SÃO JOAQUIM DO PACUI	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
2019825	UBS SANTA LUZIA DO PACUI	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
322230	PS CORRE ÁGUA DO PIRIRIM	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	JONILSON QUINTINO
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020165	UNIDADE MISTA DE	MAZAGÃO	RETORNO	ESTADUAL	DONATO

	SAÚDE DE MAZAGÃO				ROSIMEIRE
6057594	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE ADAUTO BASÍLIO	MAZAGÃO	RETORNO	MUNICIAPL	DOANTO ROSIMEIRE
2022249	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DO MAZAGÃO VELHO	MAZAGÃO	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ROSIMEIRE
2020262	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MARIA HELENA COSTA DE SOUZA	MAZAGÃO	RETORNO	MUNICIAPL	DONATO ROSIMEIRE
9344276	UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE TIAGO DA FONSECA E SILVA	MAZAGÃO	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ROSIMEIRE

4ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
322205	PMSN UBS LUCILIANA BASTOS DA SILVA	SERRA DO NAVIO	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021692	PMSN UBS MUNICIPAL DA CIDADE DE SERRA DO NAVIO	SERRA DO NAVIO	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021668	PMSN UBS SEBASTIAO MOURA DE ARAUJO	SERRA DO NAVIO	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021382S	SES AP UNID M S DE SERRA DO NAVIO	SERRA DO NAVIO	RETORNO	ESTADUAL	DOANTO ANGELA
5850606	PMPBA UBS PEDRA BRANCA DO AMAPARI	PEDRA BRANCA DO AMAPARI	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ANGELA
2021218	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE PEDRA BRANCA DO AMAPARI	PEDRA BRANCA DO AMAPARI	RETORNO	ESTADUAL	DONATO ANGELA

TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE OUTUBRO 584,2 Km

TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE OUTUBRO 03 diárias (02 fiscais+ 01Motorista)

NOVEMBRO/ 2021

1ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
171727	PMPG CENTRO DE ATENDIMENTO PARA ENFRENTAMENTO DO COVID 19	PORTO GRANDE	RETORNO	MUNICIPAL	KLEVERTON QUINTINO
2019739	PMPG HOSPITAL MUNICIPAL MARIA LUCIA GUIMARAES DA SILVA	PORTO GRANDE	RETORNO	ESTADUAL	KLEVERTON QUINTINO
2019663	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE FERREIRA GOMES	FERREIRA GOMES	RETORNO	ESTADUAL	KLEVERTON QUINTINO
5480620	PMFG UBS MARIA LEONICE TAVARES MOREIRA	FERREIRA GOMES	RETORNO	MUNICIPAL	KLEVERTON QUINTINO

2ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020947	PM STN POLICLINICA DR ALBERTO LIMA	SANTANA	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU
2020777	PM STN PS ANAUERAPUCU	SANTANA	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU
2020920	PM STN UBS ANTONIO SERIEIRO	SANTANA	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU
2020912	PM STN UBS FLORIANO REGO	SANTANA	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANE VENCELAU

3ª SEMANA

CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020726	PMP UNIDADE BASICA DE SAUDE DE PRACUUBA	PRACUÚBA	RETORNO	MUNICIPAL	MAILA ROSIMEIRE
2020750	PMP POSTO DE SAUDE DO FLEXAL	PARACUÚBA	RETORNO	MUNICIPAL	MAILA ROSIMEIRE
2019739	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE TARTARUGALZINHO	TARTARUGALZINHO	RETORNO	ESTADUAL	MAILA ROSIMEIRE
2020467	PM TARTA UBS JOSE	TARTARUGALZINHO	RETORNO	MUNICIPAL	MAILA

	ALVES MEIRELES				ROSIMEIRE
4ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2021293	PM ITA UBS DE ITAUBAL	ITAUBAL DO PIRIRIM	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO QUINTINO
2021021	M CUT UBS AMERICO COELHO PEREIRA	CUTIAS	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO QUINTINO
3425002	SES AP CERPIS CENTRO DE REFERENCIA EM PRATICAS INTEGRATIVAS	MACAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	DONATO QUINTINO
9677739	CLINICA UNINEFRO AMAPA	MACAPÁ	RETORNO	PRIVADA	DONATO QUINTINO
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE NOVEMBRO					1.204,4 Km
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE NOVEMBRO					05 diárias (02 fiscais+ 01Motorista)
DEZEMBRO/ 2021					
1ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2020637	PMM CLINICA ESPECIALIZADA SAO PEDRO	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
2019973	PMM U B S CARMO DO MARUANUM	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
2020718	PMM U B S DR ALVARO P CORREA	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
2021188	PMM U B S INFRAERO II	MACAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	ANGELA ROSIMARY
2ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
2021137	DSEI AP POLO BASE DE SAUDE INDIGENA MANGA	OIAPOQUE	RETORNO	ESTADUAL	DONATO ROSIMARY
5312604	PMOPQ UBS DO INFRAERO	OIAPOQUE	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY
2021463	SES AP HOSPITAL	OIAPOQUE	RETORNO	ESTADUAL	DONATO

	ESTADUAL DE OIAPOQUE				ROSIMARY
5312612	PMOPQ UBS JULIETA PALMERIM	OIAPOQUE	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY
2019728	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE CALCOENE	CALÇOENE	RETORNO	ESTADUAL	DONATO ROSIMARY
7729650	PMC UBS GILMAR RAMOS VIEIRA	CALÇOENE	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY
5213053	PMC UBS DR JOSE RIBAMAR CAVALCANTE	CALÇOENE	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO E ROSIMARY
260878	HOSPITAL DE CAMPANHA COVID	CALÇOENE	RETORNO	MUNICIPAL	DONATO ROSIMARY
3ª SEMANA					
CNES	INSTITUIÇÃO	MUNICÍPIO	TIPO	GESTÃO	EQUIPE
5363454	PM APA UBS NOVA BRASILIA	AMAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANNE QUINTINO
6630227	PM APA UBS PIQUIA	AMAPÁ	RETORNO	MUNICIPAL	NAYANNE QUINTINO
2019701	SES AP UNID MISTA DE SAUDE DE AMAPA	AMAPÁ	RETORNO	ESTADUAL	NAYANNE QUINTINO
4ª SEMANA					
PLANEJAMENTO INTERNO E RECESSO					
TOTAL DE QUILOMETRAGEM DA FISCALIZAÇÃO DO MÊS DE NOVEMBRO				1.626 Km	
TOTAL DE DIÁRIAS DO MÊS DE NOVEMBRO				07diárias (02 fiscais+ 01Motorista)	

FONTE: COREN AP/2021

Após execução do plano de trabalho acima do exposto, o departamento terá realizado 223 fiscalizações no ano de 2021, distribuídos da seguinte forma:

TABELA 07: Demonstrativo do Tipo de instrumento de fiscalização COREN/AP - 2021

Tipo de instrumento de fiscalização	Classificação	Quantidade	Origem
-------------------------------------	---------------	------------	--------

Inspeção Proativa (80%)	Inicial	108	Planejada
	Retorno	78	Planejada
Inspeção Reativa (20%)		37	Provocada por Terceiros
Total de Inspeções		223	-----

FONTE: COREN AP/2021

6. PREVISÃO DE CONSUMO DE COMBUSTÍVEL PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DESCRITAS POR MÊS, MUNICÍPIOS PERCORRIDOS E Km MÉDIA.

O combustível utilizado para viagem de fiscalização será habitualmente o Diesel, representando 100% das viagens. O departamento de fiscalização possui um veículo NISSAN FRONTIER, 2.4, 4x4, que perfazem uma média de 10,5 km área urbana e 12,5 Km área rodoviária com 01(um) litro de S10. Então, para atender todas as fiscalizações planejadas para o período de janeiro a dezembro de 2021, serão necessários aproximadamente R\$ 55.900,43 (cinqüenta e cinco mil, novecentos reais e quarenta e três centavos). Abaixo segue a tabela 08 para demonstrar a previsão da quantidade de quilômetros percorridos no decorrer do ano 2021.

Tabela 08: Demonstrativo das quilometragens previstos para o período de janeiro até dezembro 2021, COREN/AP.

N.º	MÊS	QUILOMETRAGEM
01	JANEIRO	44.6 Km
02	FEVEREIRO	82.4 Km
03	MARÇO	488.49 Km
04	ABRIL	243.3 Km
05	MAIO	754 Km
06	JUNHO	1590.282 Km
07	JULHO	3560.4 Km
08	AGOSTO	85.3 Km
09	SETEMBRO	88.56 Km
10	OUTUBRO	584,2 Km
11	NOVEMBRO	1204.4 Km
12	DEZEMBRO	1626 Km
TOTAL		10.351,932 Km
*ACRESCIMO DE 20%		2.070,386 Km
TOTAL DA QUILOMETRAGEM		12.422,318 Km

Fonte: <http://maps.google.com.br/maps>

* Acrescido de 20% para as solicitações do MPE/Poder Judiciário MPF/MPT/denúncia (fiscalização reativa).

Além disso, para cada 5 (cinco) mil Km serão necessária trocar óleo, filtro de óleo, filtro de ar (06 vezes no ano), como também, realize balanceamentos e alinhamentos das rodas, rodizio dos pneus a cada 10 (dez) mil Km (03 vezes no ano) e revisão programada do

veículo de acordo com o fabricante. Ou seja, como estabelecido no manual do veículo. As trocas de pneus deverão ser realizadas após verificar desgastes que comprometam a segurança dos usuários e estabilidade do veículo. Ademais, o veículo deverá ser higienizado uma vez por semana, totalizando 90 lavagens no ano para os dois veículos do departamento.

7. PREVISÃO DE DIÁRIAS DO ANO DE 2021

normatização do COFEN.

Geralmente, as viagens para fiscalizar serão iniciadas nas segundas – feiras e encerradas na sexta – feiras. Sempre será contabilizado o número de diária de acordo com os dias de viagem, em atenção com a normatização vigente.

As viagens foram planejadas para participação de 02 fiscais simultaneamente. Entretanto, há viagens que o veículo será conduzido por um motorista, principalmente aquelas longas ou de difícil acesso. Para melhor compreensão da distribuição e quantitativo de diária, segue abaixo a tabela 09, que demonstra a previsão de diárias estaduais para os fiscais/conselheiros/motorista no período de janeiro a dezembro de 2021.

Tabela 09 – Previsão de diárias estaduais para os fiscais no período de Janeiro a Dezembro de 2021 para inspeção no Estado do Amapá

MÊS	DIÁRIAS
JANEIRO	S/D
FEVEREIRO	S/D
MARÇO	06
ABRIL	06

MAIO	16
JUNHO	26
JULHO	30
AGOSTO	S/D
SETEMBRO	S/D
OUTUBRO	9
NOVEMBRO	15
DEZEMBRO	21
Subtotal do de Diárias dos Fiscais	129
Subtotal do valor de diárias estaduais dos fiscais em reais (R\$ 280,00 para cada diária)	R\$ 36.120,00
Acréscimo de 20% de diárias para a fiscalizações REATIVAS*	R\$ 7.280,00 (26 diárias)
Total do Valor em R\$ (280,00 para cada diária)	155 diárias x R\$ 280,00 = R\$ 43.400,00

FONTE : COREN/AP-2021

A tabela 10 apresenta a previsão de custos para o ano 2021

*com a inclusão de mais uma fiscal

Representa 20,4% do orçamento anual do regional, respeitando o contingenciamento previsto de R\$ 250.000,00 para 2021.

Descrição	Valor Unitário	Quantidade	Total
Gasto com Diesel	R\$ 4,50	12.422,318 Km	R\$ 55.900,43
Gastos com diárias de fiscalização das instituições	R\$ 280,00	155	R\$ 43.400,00
Gastos com diárias para eventos institucionais, representação e outros	R\$ 280,00	50	R\$14.000,00
Viagens	mediaR\$ 1.770,00	10	R\$ 17.700,00
Material de consumo	Custo anual	-	R\$ 5.000,00
Equipamentos	Custo anual	-	R\$22.169,02
Manutenção de bens móveis /imóveis/instalações	Custo anual	-	R\$16.634,51
Vencimentos e salários*	R\$18.805,74	12	R\$225.668,88
Encargos*	R\$ 5.453,67	12	R\$ 65.404,04
Vale Alimentação*	R\$ 1.680,00	12	R\$ 20.160,00
Abono constitucional 1/3	-	-	R\$ 5.301,92
13º Salário*	-	-	R\$ 22.804,66
DESPESA COM PESSOAL EM ENCARGOS - TOTAL ANUAL			R\$ 514.143,46

FONTE: DGEP/COREN-AP/2021

8. RESULTADOS ESPERADOS PARA 2021

Neste item serão expostos os resultados esperados para o ano de 2021 do Departamento de Fiscalização, é importante destacar que no decorrer do ano, 186 instituições serão visitadas para realização de inspeções, além de 37 inspeções realizadas por solicitações externas, totalizando 223 serviços de enfermagem previsto para inspeção em 2021. Há expectativas dos fiscais percorrerem 12.422,318 Km, aproximadamente, para cumprimento do plano de ação e fiscalização.

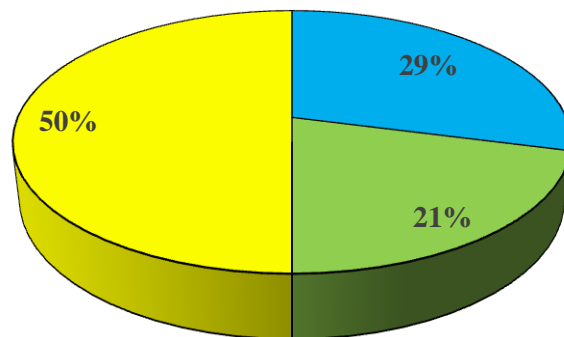
Durante as inspeções, os fiscais abordarão os profissionais de enfermagem, nos mais diversos serviços para verificar se as condutas praticadas no exercício da enfermagem estão sendo praticadas conforme legislação vigente. As inspeções são pautadas de acordo com a Resolução COFEN N°617/2019.

Para melhor visualização dos resultados esperados, foram elaborados gráficos com informações relevantes, as quais serão monitoradas no decorrer do ano para analisar a efetividade e eficiência da ação de fiscalização do Coren-AP.

O primeiro gráfico retrata a quantidade de inspeções por tipo (Proativa inicial, Proativa de Retorno e Reativa) a ser realizada no ano de 2021 no Estado do Amapá pela equipe de fiscalização do Coren-AP. A fiscalização INICIAL há atuação do Processo Administrativo (PAD) no ano em curso. Já a inspeção de RETORNO, já há PAD em tramitação no departamento com a necessidade de verificar *in loco* a resolução das inconformidades constatadas e notificadas em fiscalizações anteriores, as quais receberam prazos para corrigir as irregularidades notificadas.

Gráfico 1: Representação gráfica da quantidade prevista de fiscalização por tipo para o ano de 2021.

QUANTIDADE DE FISCALIZAÇÃO



■ Proativa Inicial ■ Proativa Retorno ■ Proativa

FONTE: DGEP/COREN-AP – 2021

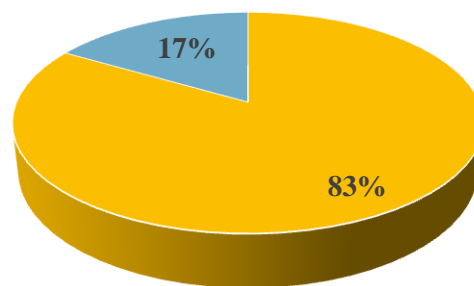
De acordo com o planejamento apresentado, serão realizadas 223 (duzentos e vinte três) fiscalizações no período, sendo 108 (cento e oito) classificadas como inicial, 78 (setenta e oito) de retorno e 37 (trinta e sete) inspeções reativas.

Dessa forma, no período, há uma expectativa para atuação para atuação de 145 (cento e quarenta e cinco) novos PADs, sendo considerados 108 (cento e oito) novos PADs referentes às inspeções classificadas como inicial e 37 (trinta e sete) PADs para as inspeções reativas. Nessa última situação, foi considerado que todas as inspeções não definidas serão classificadas como

inicial, já que a partir do número de PADs novos atuados serão contabilizados o número de capas de processos. Assim, o departamento de fiscalização necessitará de 200 (duzentas) capas de PADs, já incluso as capas de reposição por desgastes em seu manuseio.

Gráfico 2 – Representação gráfica da quantidade de fiscalizações reativas e proativas

Quantidade de Fiscalização Reativa e Proativa



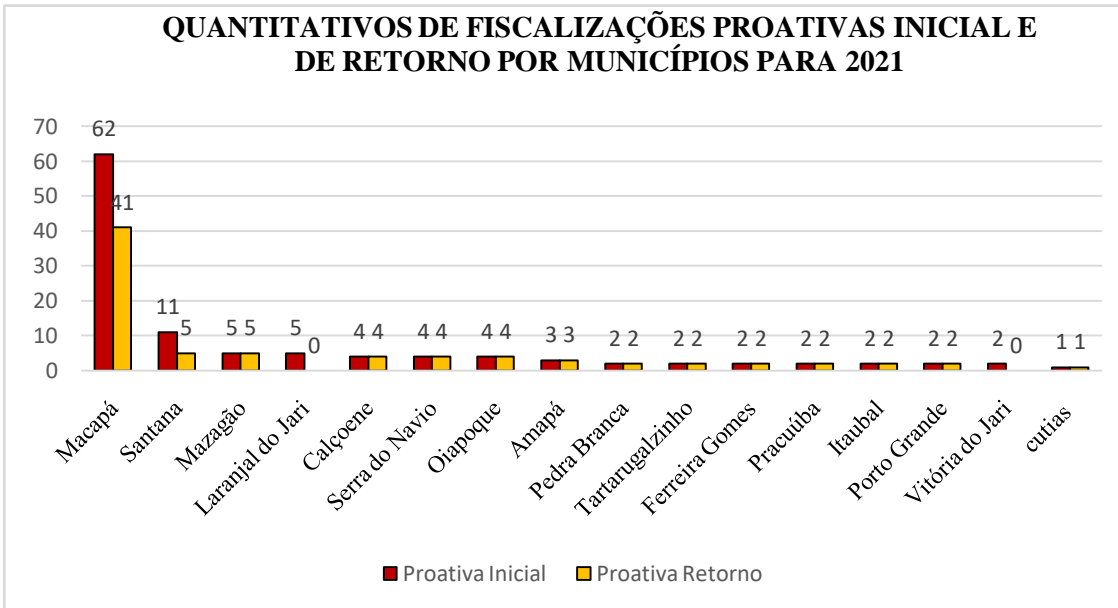
Fonte: DGEP/COREN-AP/2021

■ Proativa

■ Reativa

Conforme dito acima, a fiscalização proativa são aquelas planejadas pelo Departamento. De acordo com o gráfico 2, foi previsto 223 (duzentos e vinte e três) inspeções proativas, atingindo 83% que corresponde a 186 (cento e oitenta e seis) inspeções a serem realizadas no ano de 2021. Por sua vez, as inspeções reativas há previsão de 37 (trinta e sete), totalizando 17% aproximadamente.

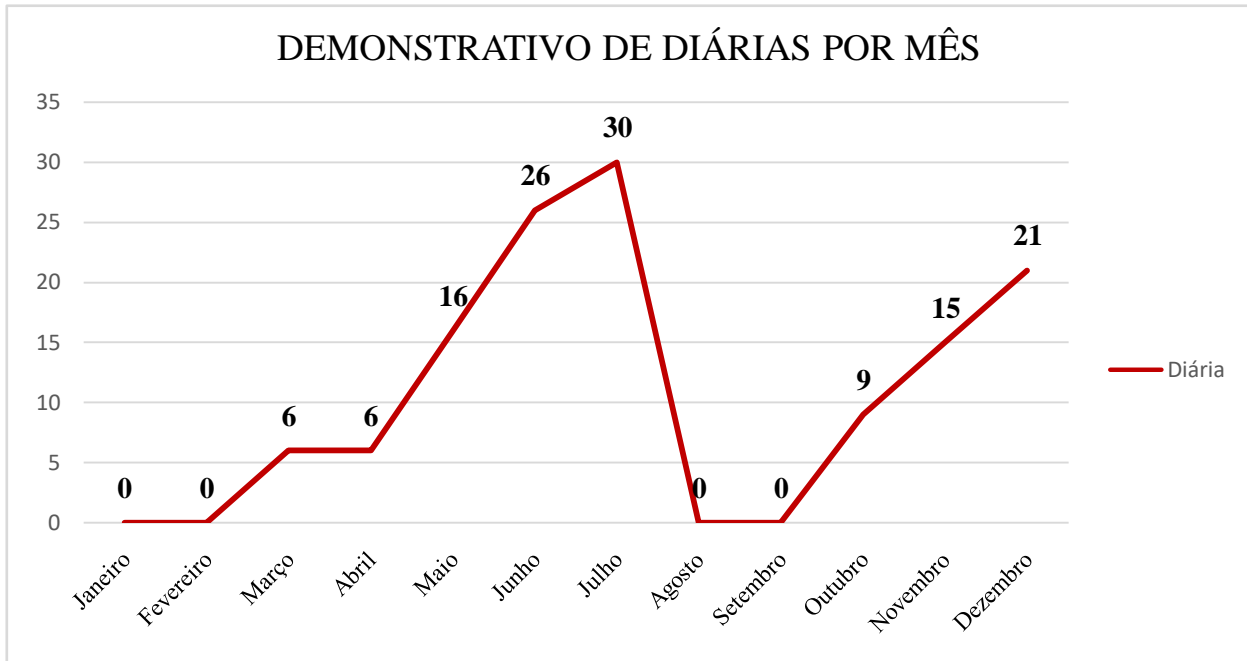
Gráfico 3–Representação gráfica da quantidade de Serviços de enfermagem a serem



fiscalizados distribuídos por Municípios em 2021. FONTE: DGEP/COREN-AP/2021

Portanto, o gráfico 3 representa a quantidade de fiscalizações Proativas Inicial e Retorno, que ocorrerão no ano de 2021, por municípios registrados. No município de Macapá acontecerá 103 (cento e três), sendo 62 (sessenta e duas) Inicial e 41 (quarenta e uma) de Retorno; No município de Santana serão 16 (dezesesseis), sendo 11 (onze) Inicial e 5 (cinco) de Retorno; Para o município de Mazagão serão 10 (dez), sendo 5 (cinco) Inicial e de Retorno cada; Os municípios de Serra do Navio, Calçoene e Oiapoque, ficou registrado 8 (oito) fiscalizações para cada município, sendo 4 (quatro) Iniciais e Retorno cada; Os municípios de Pedra Branca, Porto Grande, Parcuúba, Ferreira Gomes, Itaúbal e Tartarugalzinho foram planejados 4 (quatro) fiscalizações, sendo 2 (duas) Inicial e 2 (duas) de Retorno para cada município; O município de Amapá ocorrerão 6 (seis) fiscalizações, sendo 3 (três) Inicial e Retorno; Para Laranjal do Jari e Vitória do Jari acontecerá apenas a fiscalização Inicial, sendo 5 (cinco) e 2 (dois) planejada respectivamente. O município de Cutias 2 (duas) uma Inicial e uma de Retorno.

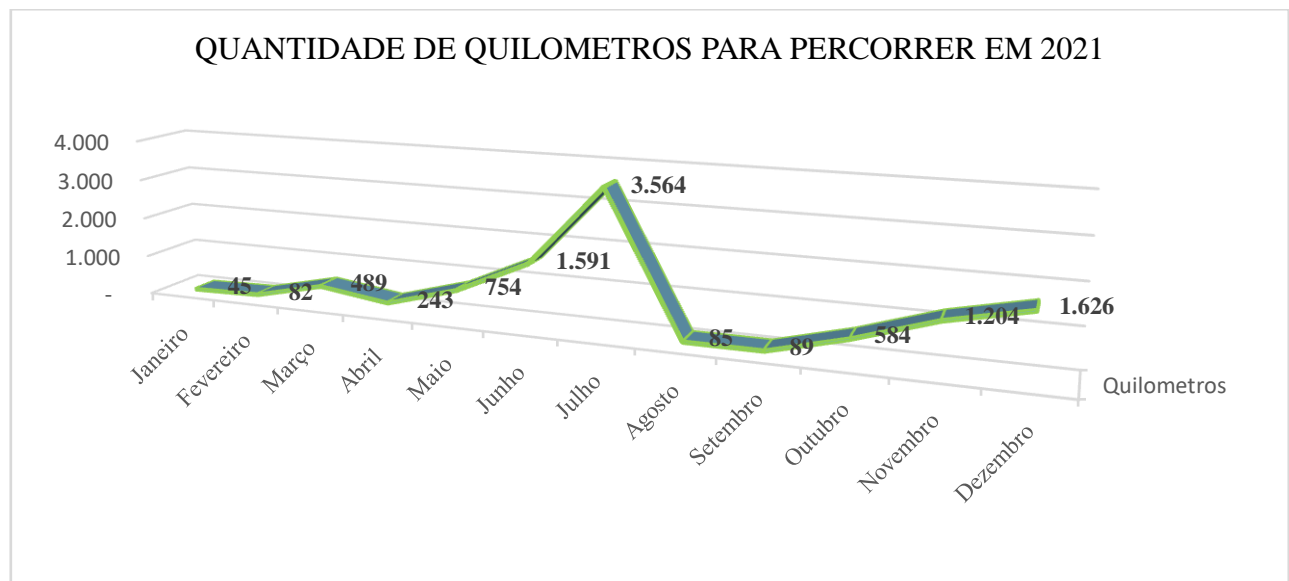
Gráfico 4: Representação Gráfica do número de diárias estaduais prevista para fiscalização por para o período de Janeiro a Dezembro 2021.



Fonte: DGEP/COREN-AP/2021

De acordo com os dados do gráfico 3, ao longo do ano de 2021, as diárias foram distribuídas ao longo do ano de acordo com as características climáticas do estado, para que seja realizado a inspeção conforme o plano de ação proposto neste planejamento. No referido gráfico, não foi demonstrado o valor das diárias para a demanda reativa. Esse dado é apresentado na tabela 09 do presente relatório.

Gráfico 5: Representação gráfica da distribuição do percentual de quilômetros a percorrer em cada mês no decorrer do ano de 2021 pela fiscalização do Coren – AP.



Fonte: DGEP/COREN-AP/2021

Por fim, o gráfico 4 revela a quantidade (valor absoluto) de quilometragem que será percorrida pela fiscalização por mês durante 2021. Conforme os dados, revelados, os meses de maio, junho, julho, novembro e dezembro, são os meses de maior quilometragem percorridas.

Vale destacar que o valor apresentado ainda será acrescido de 20% para atender as demandas relativas às audiências ainda não agendadas e as novas solicitações do MPE/Poder Judiciário/MPF/MPT que ocorrerão durante o ano de 2021 e ainda não conhecidas pela fiscalização. Assim, o total de quilômetros previsto para o departamento de fiscalização foi planejado para **12.422,318 Km.**

9. CONSIDERAÇÕES GERAIS

O Coren – AP, possui 02 que estão afastadas no atual momento (uma por licença médica e outra de licença maternidade), dessa forma os conselheiros foram escalados para auxiliar no processo de fiscalizações do regional.

Para a realização do planejamento proposto, o departamento de fiscalização deverá possuir em exercício 04 enfermeiros fiscais para desenvolverem as ações de inspeções, com disponibilidade de dois veículos e 01 motorista. Além de possuir uma chefia para coordenar as

atividades de fiscalização. Qualquer alteração na programação inviabilizará a execução em sua plenitude do plano de trabalho idealizado.

Vale destacar que todo o planejamento foi realizado considerando a quantidade de conselheiros existentes durante o período de vigência, sem contar com os eventuais afastamentos. Considerou também, que durante o ano haverá solicitação do poder judiciário, do Ministério Público do Estado do Amapá (MPE-AP), do Ministério Público do Trabalho (MPT-AP) e do Ministério Público Federal (MPF) e outras denúncias. Entretanto, as fiscalizações reativas absorvidas no planejamento não deverão ultrapassar 20% das fiscalizações proativas.

O objetivo é cumprir o plano de ação do setor, durante as execuções das atividades. Há a expectativa em 145 (cento e quarenta e cinco) novos PADs, sendo considerados 108 (cento e oito) novos PADs referentes às inspeções classificadas como inicial e 37 (trinta e sete) PADs para as inspeções reativas ao longo de 2021.

É importante ressaltar que a fiscalização do regional tem previsão de percorrer 12.422,318 Km, com utilização de 155 diárias estaduais. Além disso, os fiscais participarão de eventos, sendo 01 fiscais, além de seminários Nacionais de Fiscalização do Sistema Cofen/Corens.

A ampliação de atividades não previstas/ consideradas no presente planejamento, impactará nas inspeções a serem realizadas, bem como nas análises dos processos administrativos autuados pela fiscalização. Por fim, fica estabelecida que as atividades de fiscalização se encerrarão no dia 20 de dezembro de 2021, com seu retorno em 03 de janeiro de 2022.

10. ENCAMINHAMENTOS

- ✓ Ao Plenário
- ✓ Ao Cofen

11. INFORMAÇÕES ADICIONAIS

*** Aprovado o planejamento anual da Fiscalização do Coren – AP, ano 2021, na 527ª Reunião Ordinária do Plenário em 10/02/2021 – Decisão Coren – AP nº**

***Elaboração:** Donato Farias da Costa – COREN/AP nº 132.300 - Chefe do Unidade de Fiscalização.