

2022

RELATÓRIO ANUAL DE ACOMPANHAMENTO DA EXECUÇÃO DO PLANO PLURIANUAL - PPA 2022 A 2024. EXERCÍCIO 2022

Relatório de acompanhamento da execução do PPA





Coren^{AP}

Conselho Regional de Enfermagem do Amapá

Valorização e Transparência

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO AMAPÁ
Autorquia Federal - Órgão Fiscalizador e Disciplinador do Exercício Profissional (LEI 5.905/73)
UTILIDADE PÚBLICA (LEI Nº 2.026/2012 - PMM)

Avaliação do Plano Plurianual PPA 2022 – 2024

EXERCÍCIO 2022



Coren^{AP}

Conselho Regional de Enfermagem do Amapá

Valorização e Transparência

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO AMAPÁ
Autarquia Federal - Órgão Fiscalizador e Disciplinador do Exercício Profissional (LEI 5.905/73)
UTILIDADE PÚBLICA (LEI Nº 2.026/2012 - PMM)

O presente relatório foi desenvolvido pela Assessoria de Planejamento do Conselho Regional de Enfermagem e tem aparo legal na Resolução Cofen nº 0503/2016.

Responsável Técnica:

Shirley Filgueiras Cantuária Assessora de
Planejamento/Coren-AP



Coren^{AP}

Conselho Regional de Enfermagem do Amapá

Valorização e Transparência

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO AMAPÁ
Autarquia Federal - Órgão Fiscalizador e Disciplinador do Exercício Profissional (LEI 5.905/73)
UTILIDADE PÚBLICA (LEI Nº 2.026/2012 - PMM)

SUMÁRIO

| | |
|---|---------|
| 1- Apresentação..... | 05 |
| 2- Tabelas dos Programas Temáticos..... | 06 a 20 |
| 3- Considerações Finais..... | 21 |

1 – APRESENTAÇÃO

O presente relatório consolida os indicadores, metas e realizações do Conselho Regional de Enfermagem do Amapá/Coren-AP ao longo do exercício de 2022, programados no Plano Plurianual (PPA) para o período de 2022 a 2024. É de competência da ASPLAN em conjunto com as áreas que compõem o Conselho e Diretoria elaborar e avaliar o Plano Plurianual.

Em conformidade com a Constituição Federal, que determina as diretrizes, os objetivos e as metas da administração pública direta e indireta para as despesas de capital e outras despesas correntes, o PPA é o instrumento político e orçamentário onde se possibilita o planejamento estratégico da administração pública a médio e longo prazo.

O presente documento se apresenta em consonância com os dispostos na Instrução Normativa Nº 84 do Tribunal de Contas da União (TCU) e a Resolução 503/2016 do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN).

O PPA do Coren Amapá divide-se em Objetivos Estratégicos, que definidos vinculam-se diretamente com os recursos necessários para implementá-los assegurando uma concreta e eficiente gestão dos recursos públicos em prol da categoria ao qual se destina as atividades do Coren-AP, contribuindo para o acompanhamento dos Gestores e da fiscalização orçamentária do Controle Interno e Externo.

2 – TABELAS DOS PROGRAMAS TEMÁTICOS

| Programa temático: Capital Humano | | | | | |
|--|--|-----------------|-------------------------|-------------|-----------------|
| Perspectiva: Aprendizado e Crescimento | | | | | |
| Objetivo OE1 - Desenvolver boas práticas de educação no trabalho para transformar a gestão, melhorar a relação das equipes de trabalho equalificar a gestão administrativa aos empregados públicos, conselheiros e colaboradores. | | | | | |
| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTAL GERAL |
| 1 | Promover o aperfeiçoamento, através da educação permanente para os empregados públicos, colaboradores e gestão. | R\$10.000,00 | Iniciativa realizada | 100% | R\$10.000,00 |
| | Metas / Indicadores: | 3 cursos ao ano | 3 cursos | | |
| 2 | Criar grupos de estudos para promover o aperfeiçoamento da gestão pública. | 0,01 | Iniciativa realizada | 50% | 0,03 |
| | Metas / Indicadores: | 4 grupos | 1 grupo | | 4 grupos |
| 3 | Promover capacitação aos Novos Conselheiros da Gestão 2022-2024 acerca das atividades desempenhadas pelo Departamento de Gestão do Exercício Profissional - DGEP (Divisão de Fiscalização (DFIS) / Divisão de Processos Éticos/Divisão de Registro e Cadastro) | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 02 capacitações | 02 capacitações | | 02 capacitações |
| 4 | Realizar a gestão de forma participativa e transparente. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| 5 | Realizar reuniões setoriais e intersetoriais mensais. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 8 reuniões/ano | 8 reuniões | 100% | 8 reuniões/ano |
| 6 | Desenvolver ações que promovam a valorização dos empregados públicos e colaboradores | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| 7 | Desenvolver estratégias de gestão de conflitos | R\$3.000,00 | Iniciativa não iniciada | % | R\$3.000,00 |
| | Metas / Indicadores: | 01 Oficina/ano | - | | 01 Oficina/ano |

Objetivo OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnicos, científicos para o aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
|----|--|-------------|--|-------------|-------------|
| 8 | Semana de enfermagem 2022 - 2023-2024 | 220.000,00 | Iniciativa realizada R\$ 146.400,00 | 100% | 220.000,00 |
| 9 | Seminário Institucional do COREN-AP | 40.000,00 | Iniciativa não realizada | | 40.000,00 |
| 10 | Encontro semestral dos Responsáveis técnicos de enfermagem do Amapá 2022-2023-2024 | 8.000,00 | Iniciativa realizada | 100% | 8.000,00 |
| 11 | Encontro de Saúde Materno Infantil do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 8.000,00 |
| 12 | Encontro de Urgência e Emergência do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 8.000,00 |
| 13 | Encontro de Saúde mental do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 8.000,00 |
| 14 | Encontro de Processos éticos do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa realizada | 100% | 8.000,00 |
| 15 | Encontro de Saúde estética do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 8.000,00 |
| 16 | Encontro de Saúde intercultural do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa realizada | 100% | 8.000,00 |
| 17 | Encontro de Atenção Primária à Saúde do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 8.000,00 |
| 18 | Encontro de Doenças e Agravos Crônicos do Estado do Amapá | 8.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 8.000,00 |
| 19 | Fortalecer e instituir novas comissões de ética das instituições de saúde do Amapá | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| 20 | Fortalecer as ações de melhorias aos RT's dos ambientes de prática de Enfermagem, envolvendo aspectos como: planejamento, dimensionamento, SAE, protocolos assistenciais, Exercício Profissional, Código de Ética e dentre outros. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | - | 2 ações | 2 ações/ano |

| | | | | | |
|----|---|----------------|------------------------------------|-------------|----------------|
| 21 | Incentivar a adesão ao Selo de Qualidade do sistema Cofen/Coren para as instituições fiscalizadas e com cumprimento total das inconformidades. | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | - | | 2 ações/ano |
| 22 | Auxiliar os profissionais e serviços de saúde através de orientações e pareceres técnicos. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| 23 | Fomentar e intensificar as atividades técnico-científicas e políticas regionalmente para Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem e estudantes de enfermagem. | 0,01 | Iniciativa iniciada | 50% | 0,01 |
| 24 | Implementar as oficinas sobre dimensionamento de pessoal de enfermagem para os Responsáveis Técnicos das instituições de saúde, conforme solicitação. | 8.000,00 | Iniciativa iniciada | 50% | 8.000,00 |
| | Metas / Indicadores: | 4 oficinas/ano | - | | 4 oficinas/ano |
| 25 | Revisão e atualização do Guia Rápido para os Responsáveis Técnicos em mídia física/digital por instituição | 5.000,00 | Iniciativa realizada Cofen Play | 100% | 5.000,00 |
| 26 | Elaboração de Manual de Legislação do Exercício Profissional, (mídia física ou digital) para os profissionais de enfermagem dos serviços de saúde do Amapá. | 5.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 5.000,00 |
| 27 | Promover ações sobre o cumprimento da Lei do Exercício Profissional da enfermagem, Às Instituições de saúde e ensino da enfermagem e gestores de saúde. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 4 ações | | 04 ações/ano |

| | | | | | |
|----|--|-----------------|----------------------|------|-----------------|
| 28 | Realizar pelo menos uma vez/mês em todos os setores estudos das Resoluções e Pareceres/ normativas publicadas pelo Sistema e órgãos de controle interno e externo. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 12 reuniões/ano | 12 reuniões | | 12 reuniões/ano |

Objetivo OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.

| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
|----|--|-----------------|--------------------------|-------------|-----------------|
| 29 | Defender a qualidade de formação dos profissionais em enfermagem. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 campanhas/ano | 4 campanhas | | 4 campanhas/ano |
| 30 | Estimular a parceria entre os conselhos na esfera estadual e municipal, conselhos de classe, ministério público, judiciário e legislativo. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 campanhas/ano | 4 campanhas | | 4 campanhas/ano |
| 31 | Combater em todas as instâncias a formação de profissionais de enfermagem na modalidade EAD. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 campanhas/ano | 4 campanhas | | 4 campanhas/ano |
| 32 | Sistematizar estratégias de orientações sobre a Legislação profissional e o papel do Conselho a Formandos e Recém Formados na Enfermagem. | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | - | | 4 ações/ano |
| 33 | Rever e implementar a Carta de Serviço ao Cidadão. | R\$ 1.500,00 | Iniciativa realizada | 100% | R\$ 1.500,00 |
| 34 | Estreitar o relacionamento do Coren/AP com as instituições de ensino técnico e superior do estado do Amapá, no âmbito da enfermagem. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 4 ações | | 4 ações/ano |

Programa temático: Desenvolvimento institucional

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo OE4 - Garantir a infraestrutura física, tecnológica e administrativa do regional.

| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
|----|---|-------------|--------------------------|--|-------------|
| 1 | Recuperar o projeto Coren Móvel | 55.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 55.000,00 |
| 2 | Implementar estrutura do parque tecnológico | 547.000,00 | Iniciativa em andamento | 30% | 547.000,00 |
| 3 | Projeto Enfermagem Empreendedora (Incubadora de consultórios de enfermagem) – Centro de aperfeiçoamento de enfermagem do Amapá. | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| 4 | Implantar instrumentos que garantam a execução qualitativa dos processos de trabalho. | 0,01 | Iniciativa em andamento | 70% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 4 ações | | 4 ações/ano |
| 5 | Ampliar programa de acessibilidade para pessoa com deficiência -PCD na sede do Regional. | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| 6 | Ampliar a estrutura do mobiliário da sede do regional | 0,01 | Iniciativa não iniciada | % | 0,01 |
| 7 | Modernizar a frota de veículos do regional | 230.000,00 | Iniciativa não iniciada | % | 230.000,00 |
| 8 | Adequar o módulo de Fiscalização do InCorp ware | 0,01 | Iniciativa não iniciada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 1 ação/ano | - | | 1 ação/ano |
| 9 | Elaboração e execução do Projeto Mais Fiscalização | 452.000,00 | Iniciativa em andamento | Enviado ao Cofen/ aguardando aprovação | 452.000,00 |
| 10 | Elaborar e implementar os protocolos e fluxogramas envolvendo os 14 setores do Regional. | 0,01 | Iniciativa em andamento | 40% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 100% | | 40% | 100% |

| | | | | | |
|----|---|-------------|---|------|-------------|
| 11 | Elaborar relatórios trimestrais para apresentação dos resultados do setor. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 8 ações/ano | | | 8 ações/ano |
| 12 | Melhorar a automação do COREN/AP para o autoatendimento. | 10.000,00 | Iniciativa em andamento (Projeto parque tecnológico) | 50% | 10.000,00 |
| 13 | Atualização e aprovação dos Procedimentos Operacionais Padrão (POP) e Manual de Normas e Rotinas do DGEP/UFIS/DRC/Atendimento para nortear as atividades desenvolvidas pelas equipes. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 100% | | | 100% |
| 14 | Fortalecer as estratégias do Projeto Coren Mais Perto de Você | 40.000,00 | Iniciativa em andamento | 50% | 40.000,00 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 2 ações | | 4 ações/ano |
| 15 | Adquirir licença de antivírus | 4.000,00 | Iniciativa não iniciada | % | 4.000,00 |
| 16 | Implantar o Sistema Eletrônico de Informação (SEI) em todos os processos | 0,01 | Iniciativa iniciada | 50% | 0,01 |
| 17 | Contratar empresa especializada de manutenção de equipamentos de informática. | 7.500,00 | Iniciativa iniciada | 30% | 7.500,00 |
| 18 | Contratar empresa especializada em serviços de backup externo. | 4.200,00 | Iniciativa não iniciada | % | 4.200,00 |
| 19 | Qualificar a gestão dos processos de trabalho | 25.000,00 | Iniciativa não iniciada | % | 25.000,00 |
| | Metas / Indicadores: | 5 ações/ano | - | | 5 ações/ano |
| 20 | Aprimorar a comunicação institucional | 0,01 | Iniciativa não iniciada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 6 ações/ano | - | | 6 ações/ano |

Objetivo OE5 - Aprimorar os Recursos Humanos

| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
|----|---|-------------|--------------------------|-------------|-------------|
| 21 | Realizar parcerias com instituições de formação profissional para qualificar recursos humanos | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | - | | 2 ações/ano |
| 22 | Ampliar o quadro de empregados públicos, estagiários e menor aprendiz. | 50% | Iniciativa não realizada | 30% | 50% |
| 23 | Implementar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) do Coren/AP. | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | - | - | | - |
| 24 | Implantar um representante do Regional nos 16 municípios do estado do Amapá | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 5 | - | | 5 |
| 25 | Implementar cursos e capacitações para os fiscais de contratos e convênios | 5.000,00 | Iniciativa não realizada | % | 5.000,00 |
| | Metas / Indicadores: | 1 curso/ano | - | | 1 curso/ano |

| Objetivo OE6 - Implantar o plano de gestão institucional | | | | | |
|---|---|-------------|-----------------------------------|-------------|-------------|
| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
| 26 | Desenvolver o plano de qualidade interna do regional. | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| 27 | Ampliar o funcionamento dos Grupos Técnicos e dos Grupos de Trabalho. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | 2 ações | | 2 ações/ano |
| 28 | Qualificar o processo de trabalho para um atendimento acolhedor, ágil e resolutivo aos profissionais de Enfermagem. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | 2 ações | | 2 ações/ano |
| 29 | Fortalecer e dar celeridade nos processos licitatórios | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 1 ação/ano | - | | 1 ação/ano |
| 30 | Participar ou promover ações sobre o cumprimento da lei do Exercício aos profissionais de Enfermagem, instituições de saúde ensino e gestores de saúde. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 4 ações | | 4 ações/ano |
| 31 | Implantação da Biblioteca Digital | - | Iniciativa realizada (Cofen Play) | 100% | - |
| 32 | Fortalecimento do Papel da Enfermagem usando o lúdico para a infância - Projeto Coren Kids | - | Iniciativa não realizada | % | - |

| Objetivo OE7 – Fortalecer ações de Fiscalização | | | | | |
|--|--|-------------|------------------------|-------------|-------------|
| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
| 33 | Planejar ações que combatam o subdimensionamento da enfermagem | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 4 ações/(fiscalização) | | 4 ações/ano |
| 34 | Potencializar a cobertura das ações de fiscalização | 40% | Iniciativa iniciada | 40% | 40% |
| 35 | Aprimorar e monitorar os mecanismos de controle das atividades defiscalização. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 4 ações | | 4 ações/ano |
| 36 | Ampliar a parceria com o sistema Cofen/Coren´s junto a FNFIS e DFEP/DGEP/CTFIS | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 1 ação/ano | 1 ação | | 1 ação/ano |

Objetivo OES – Aprimorar o sistema de atendimento.

| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
|----|---|----------------|--------------------------|-------------|----------------|
| 37 | Avaliar o sistema de atendimento do regional com o público externo | 0,01 | Iniciativa realizada | 50% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | 1 ações | | 2 ações/ano |
| 38 | Qualificar a base de dados cadastrais do regional | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | - | | 4 ações/ano |
| 39 | Melhorar a disseminação de informações no atendimento a enfermagem e a sociedade | 0,01 | Iniciativa realizada | 50% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 2 ações | | 4 ações/ano |
| 40 | Implementar o sistema de controle de agendamentos, e fluxo de atendimento do regional. | 40% | Iniciativa realizada | 100% | 40% |
| 41 | Oficina para qualificar a equipe responsável pelo atendimento ao profissional de enfermagem, favorecendo uma prestação de serviço célere e qualificada. | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 oficinas/ano | - | | 2 oficinas/ano |

| Programa temático: Legislação e Normas | | | | | |
|---|---|-------------|--------------------------|--------------------|-------------------|
| Perspectiva: Administração Pública | | | | | |
| Objetivo OE9 - Garantir a execução das atividades do conselho em conformidades com as normas e preceitos legais do sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem e a Constituição Federal. | | | | | |
| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
| 1 | Atender os princípios legais da Lei de Acesso à Informação no âmbito do COREN-AP | 100% | Iniciativa realizada | 100% | 100% |
| 2 | Representar a Enfermagem investindo na valorização da profissão e na defesa de condições de trabalho. | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 4 ações/ano | 4 ações | | 4 ações/ano |
| 3 | Fazer cumprir as Notificações da DFIS quanto ao requerimento da ART, para os Responsáveis Técnicos nos serviços de saúde e de ensino. | 100% | Iniciativa iniciada | 50% | 100% |
| 4 | Criar fluxos de rotinas documentais e de processo administrativos e Éticos. | 50% | Iniciativa realizada | 100% | 50% |
| 5 | Elaborar manuais de procedimentos das rotinas administrativas do Coren-AP. | 100% | Iniciativa não realizada | % | 100% |
| 6 | Cumprir as normativas inerentes à medicina e segurança do trabalho | 100% | Iniciativa realizada | 100% | 100% |
| 7 | Atualizar normativas administrativas conforme o novo Regimento Interno do regional | 80% | Iniciativa realizada | 100% | 80% |

Programa temático: - Desenvolver o marketing institucional

Perspectiva: Enfermagem e Sociedade

Objetivo OE10 - Ampliar visibilidade da instituição Coren-AP diante da sociedade.

| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
|----|--|----------------|---|-------------|----------------|
| 1 | Fortalecer a Assessoria de Comunicação e Eventos do regional Amapá | 0,01 | Iniciativa realizada (Comissão de Eventos) | 100% | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 1 ação/ano | - | 1 ação | 1 ação/ano |
| 2 | Realizar parceria publicitária com o Cofen para fortalecer o marketing institucional | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| 3 | Desenvolver estratégias de endomarketing ao público interno do regional | 0,01 | Iniciativa não realizada | % | 0,01 |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | - | | 2 ações/ano |
| 4 | Fortalecer os instrumentos de marketing digital | 50% | Iniciativa não realizada | % | 50% |
| | Metas / Indicadores: | 2 oficinas/ano | - | | 2 oficinas/ano |
| 5 | Desenvolver instrumentos de comunicação interna e externa | 60% | Iniciativa não realizada | % | 60% |
| | Metas / Indicadores: | 2 ações/ano | - | | 2 ações/ano |
| 6 | Reformular e otimizar o site do COREN/AP | 0,01 | Iniciativa realizada | 100% | 0,01 |
| 7 | Produzir Boletim Informativo trimestral e anual das ações realizadas pelo COREN/AP | 500,00 | Iniciativa não realizada | % | 500,00 |
| 8 | Manter a Carta de serviços ao cidadão da Autarquia atualizada | 100% | Iniciativa realizada | 100% | 100% |

Programa temático: Gestão orçamentárias e financeiras

Perspectiva: Orçamentária / financeira

Objetivo OE11 - Implementar os serviços administrativos, orçamentários e financeiros do Regional.

| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGIA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
|----|---|----------|--------------------------|-------------|------------|
| 1 | Implementar modalidade de pagamento por meio de cartão crédito/débito/boleto/transferência/ pix | 100% | Iniciativa não realizada | % | 100% |
| 2 | Inovar o sistema on-line de ferramenta para pagamento de anuidade e taxas no site COREN-AP | 60% | Iniciativa não realizada | % | 60% |
| 3 | Contratar solução de armazenamento de arquivos em nuvem | 4.200,00 | Iniciativa não realizada | % | 4.200,00 |
| 4 | Realizar controle e conciliação bancária de despesas e receitas | % | Iniciativa realizada | 100% | % |

| Objetivo OE 12 - Adotar planos de recuperação financeira | | | | | |
|---|---|-------------|--|--------------------|-------------------|
| Nº | INICIATIVA ESTRATÉGICA | 2022 | SITUAÇÃO | % Executado | TOTALGERAL |
| 1 | Mapear os profissionais de Enfermagem inadimplentes no Coren-AP referentes aos exercícios de 2022, 2023 e 2024. | 60% | Iniciativa em andamento | 40% | 60% |
| 2 | Promover ação de conciliação de débitos nos 16 Municípios para reduzir a taxa de inadimplência (5 Municípios em 2022, 5 Municípios em 2023 e 6 Municípios em 2024). | 30.800,00 | Iniciativa realizada (Município de Macapá) | 32% | 30.800,00 |
| | Metas / Indicadores: | 32% | - | | 32% |
| 3 | Realizar o processo de inscrição em dívida ativa e cobrança das anuidades através da execução fiscal (a partir de abril de 2022/abril de 2023/abril de 2024). | 60% | Iniciativa realizada | 20% | 60% |

3 – CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente instrumento trata-se de uma ferramenta de acompanhamento das atividades planejadas para o **exercício de 2022** permitindo o monitoramento da execução das atividades planejada, execução orçamentária dos recursos alocados e o atingimento das metas propostas, bem com,o permiti redirecionar o planejamento das atividades para um melhor desempenho e execução do planejamento ao longo do período de vigência.