

RELATÓRIO DE ANÁLISE DA EXECUÇÃO DO PLANO PLURIANUAL – 2022-2024

1º QUADRIMESTRE DE 2023

1- APRESENTAÇÃO

1.1 O presente relatório tem por finalidade apresentar o acompanhamento da execução do Plano Plurianual triênio 2022-2024 do **Coren-AP**, referente ao 1º trimestre de 2023, período de janeiro a abril de 2023.

2- APRESENTAÇÃO DO DADOS

2.1 Segue abaixo demonstração do andamento da execução do PPA exercício 2023 do Conselho Regional de Enfermagem do Amapá. As Iniciativas Estratégicas estão classificadas em iniciadas, não iniciadas, canceladas e realizadas ver tabela 1 e gráfico 1.

Tabela 1 - Acompanhamento das Iniciativas Estratégicas do Planejamento Estratégico Institucional em 2023.

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2023	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO 1º QUADRIMESTRE
Iniciativa Iniciada	28	37,33%
Iniciativa não Iniciada	37	49,33%
Iniciativas Canceladas	-	-
Iniciativas finalizadas	10	13,34%
Total:	75	100%

Fonte: Departamentos e ASPLAN

Gráfico de Monitoramento das Iniciativas - PPA 2023



Gráfico 1 – Iniciativas Estratégicas Geral.

Em análise à execução verificada acima o Regional inicialmente está com 37,33% de suas Iniciativas Estratégica “Iniciadas”, 0,0% “Canceladas”, 13,34% “Finalizadas” e 49,33% ainda não foram “Iniciadas”, isso de acordo com o Relatório acima, elaborado pela Assessoria de Planejamento.

3.As Iniciativas Estratégicas listadas são apenas as iniciadas, finalizadas e não iniciadas.

3.1 Iniciativas Estratégicas Iniciadas.

1	Qualificar os empregados públicos, cargos em comissão, colaboradores e agentes da gestão quanto aos processos de trabalho no âmbito administrativo
2	Promover capacitação dos novos enfermeiros fiscais e auxiliar de fiscalização
3	Realizar reuniões técnicas setoriais e intersetoriais para alinhamento administrativo
4	IV encontro de Responsáveis técnicos técnicos de enfermagem do estado do Amapá
5	Oficina sobre dimensionamento de pessoal de enfermagem
6	Combater em todas as instâncias a formação de profissionais de enfermagem na modalidade EAD.
7	Estreitar o relacionamento do Coren/AP com as instituições de ensino técnico e superior do estado do Amapá, no âmbito da enfermagem
8	Estimular a parceria entre os conselhos na esfera estadual e municipal, conselhos de classe, ministério público, judiciário e legislativo.
9	Renovar o contrato para os menores aprendizes (ampliando de 2 para 3 menores aprendizes)
10	Realizar a chamada dos empregados publicos do concurso do regional
11	Realizar oficina de relacionamento e comunicação
12	Implantar novos Grupos Técnicos e Grupos de Trabalho que atendam as necessidades dos regionais
13	Avaliação e monitoramento dos processos fiscalizatórios
14	Realizar ações que combatam o subdimensionamento de enfermagem
15	Potencializar a cobertura das ações de fiscalização;
16	Qualificar a base de dados cadastrais do regional
17	Melhorar a disseminação de informações no atendimento a enfermagem e a sociedade;
18	Aprimorar os princípios legais da Lei de Acesso à Informação no âmbito do regional em 100%
19	Criar fluxos de rotinas documentais e de processos administrativos e Éticos em 80% dos serviços
20	Cumprir as normativas inerentes à medicina e segurança do trabalho; (iniciaiva revisada e remodelada
21	Fazer cumprir as Notificações da DFEP quanto ao requerimento da ART, para os Responsáveis Técnicos nos serviços de saúde e de ensino em 100%
22	Realizar parceria publicitária com o Cofen para fortalecer o marketing institucional;
23	Desenvolver instrumentos de comunicação interna e externa
24	Realizar a atualização e/ou reformulação do site do regional; (hospedagem do site)
25	Implementar as estratégias de cobranças por boleto bancário
26	Realizar controle e conciliação bancária de despesas e receitas
27	Prover conciliação/atendimento financeiro in loco no arquipélago do Bailique
28	Realizar por trimestre o processo de inscrição em dívida ativa e cobrança das anuidades através da execução fiscal (a partir de abril de 2023).

3.2 Iniciativas Estratégicas Finalizadas.

1	IV encontro de Responsáveis técnicos de enfermagem do estado do Amapá
2	Renovar o contrato para os menores aprendizes (ampliando de 2 para 3 menores aprendizes)
3	Realizar oficina de relacionamento e comunicação
4	Implantar novos Grupos Técnicos e Grupos de Trabalho que atendam as necessidades dos regionais
5	Aprimorar os princípios legais da Lei de Acesso à Informação no âmbito do regional em 100%
6	Criar fluxos de rotinas documentais e de processos administrativos e Éticos em 80% dos serviços
7	Cumprir as normativas inerentes à medicina e segurança do trabalho; (iniciava revisada e remodelada)
8	Realizar parceria publicitária com o Cofen para fortalecer o marketing institucional;
9	Realizar a atualização e/ou reformulação do site do regional; (hospedagem do site)
10	Implementar as estratégias de cobranças por boleto bancário

3.3 Iniciativas Estratégicas não Iniciadas.

1	Curso de aperfeiçoamento voltado à área de TI;
2	Implementar capacitações para os fiscais de contratos e convênios;
3	Promover capacitação dos novos enfermeiros fiscais e auxiliar de fiscalização
4	Capacitação quanto ao enfrentamento e gestão de conflitos
5	Prover grupos de estudos sobre resoluções e normativas do sistema Cofen/ Coren's
6	Semana da enfermagem 2023
7	Oficina sobre dimensionamento de pessoal de enfermagem
8	Curso de Inserção de DIU
9	Projeto Enfermagem Empreendedora: Incubadora de consultórios de enfermagem do Amapá
10	Compra de peças para reposição de equipamentos/manutenção;
11	Compra de equipamentos para manutenção corretiva e preventiva da infraestrutura (ferramentas de trabalho);
12	Contratação de sistema de BOT (robozinho de atendimento) para whatsapp
13	Implantação do módulo Fiscalização que atenda as necessidades do DFEP
14	Contratação de empresa de internet dedicada
15	Melhorar a automação do COREN-AP para o autoatendimento
16	Implantação do Sistema SEI/ cofen/coren's
17	Contratar empresa especializada em manutenção de equipamentos de informática;
18	Contratar empresa especializada em serviços de backup externo
19	Contratação de 3 estagiários para áreas de trabalho específica (contabilidade/ juridico e administrativo)
20	Realizar parcerias com o Cofen e instituições de formação profissional para qualificar recursos humanos do regional
21	Implantar instrumento de avaliação e monitoramento de qualidade
22	Qualificar os setores para melhoria do acolhimento dos profissionais de enfermagem para um atedimento agil e resolutivo
23	Fortalecer e implemntar o escritório de integridade do regional
24	Promover ações sobre o cumprimento da lei do Exercício aos profissionais de Enfermagem,instituições de saúde / ensino e para gestores de saúde.

25	Promover as estratégias de merecimento entre os empregados publicos e cargos em comissão, bem como aos conselheiros destaques na gestão
26	Aprimorar e monitorar os mecanismos de controle das atividades de fiscalização.
27	Capacitar fiscais e conselheiros para os processos fiscalizatórios (SENAFIS/EFISNORTE)
28	Oficina para qualificar a equipe responsável pelo atendimento ao profissional de enfermagem, favorecendo uma prestação de serviço célere e qualificada;
29	Elaborar manuais de procedimentos das rotinas administrativas de 100% dos serviços
30	Atualizar normativas administrativas conforme o novo Regimento Interno do Regional;
31	Desenvolver estartégias para criação de valor e atenção sobre o regional
32	Produzir Boletim Informativo em mídia trimestral e anual das ações realizadas pelo COREN/AP
33	Realizar a atualização da carta cidadão (criação de comissão para revisão e atualização)
34	Contratar modalidade de pagamento por meio de cartão crédito/débito
35	Inovar o sistema on-line de ferramenta para pagamento de anuidade e taxas no site COREN-AP
36	Mapear trimestralmente os profissionais de Enfermagem inadimplentes no CorenAP referentes aos exercícios de 2023;
37	Realizar por trimestre o processo de inscrição em dívida ativa e cobrança das anuidades através da execução fiscal (a partir de abril de 2023).

4. CONCLUSÃO

Pelo exposto, entendemos que a evolução do Plano Plurianual apresenta coerência com o planejado originalmente, ainda em processo de execução e em consonância com a legislação vigente.

Macapá, 30 de maio de 2023.

Shirley Filgueiras Cantuária
Assessora de Planejamento/Coren/AP
Portaria N° 184/2022

QUADRO RESUMO DOS DEMONSTRATIVOS DOS PROGRAMAS TEMÁTICOS EXECUTADOS – ANO 2023

PROGRAMA TEMÁTICO	PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	2023 VALOR ORÇADO	RESPONSÁVEL	STATUS
CAPITAL HUMANO	APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Objetivo OE1 - Desenvolver boas práticas de educação no trabalho para transformar a gestão, melhorar a relação das equipes de trabalho e qualificar a gestão administrativa aos empregados públicos, conselheiros e colaboradores.	R\$ 19.100,00	DTI/DAA/DCF/DGEP/DFEP/ASPLAN/RH	Iniciada
		Objetivo OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnicos científicos para o aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	R\$ 284.000,00	DGEP/DFEP/GTMS/COFEN/ASPLAN	Iniciada
		Objetivo OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.	R\$1.500.000,00	PLENÁRIO/ASCOME/PROG ER/DIRETORIA/CPL/CONTRATOS/DGEP/DFEP/ASPLAN	Iniciada
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	PROCESSOS INTERNOS	Objetivo OE4 - Garantir a infraestrutura física, tecnológica e administrativa do regional.	R\$ 653.570,00	DTI/CPL/CONTRATOS/DGEP/DFEP	Não Iniciada
		Objetivo OE5 - Aprimorar os recursos humanos	R\$ 131.376,07	DAA/DCF/DIRETORIA/ASPLA/DAA/COFEN	Iniciada
		Objetivo OE6 - Implantar o plano de gestão institucional	R\$ 9.500,00	DIRETORIA/ESCRITORIO DE INTEGRIDADE/COFEN/DAA/DGEP/ASPLAN/ASSEX	Não Iniciada
		Objetivo OE7 - Fortalecer ações de Fiscalização	R\$ 59.500,00	DIRETORIA/DGEP/DFEP	Iniciada
		Objetivo OE8 - Aprimorar o sistema de atendimento.	R\$ 3.000,00	DGEP/DRC	Iniciada
LEGISLAÇÃO E NORMAS	ADMINSITRAÇÃO PUBLICA	Objetivo OE9 - Garantir a execução das atividades do conselho em conformidades com as normas e preceitos legais do sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem e a Constituição Federal	R\$ 3.000,00	COMISSÃO LAI/ASOME/DGEP/DFEP/DRC/DPEGT/GAB/DAA/ASPLAN/ASSEX	Iniciada
DESENVOLVIMENTO DO MARKETIN INSTITUCIONAL	ENFERMAGEM E SOCIEDADE	Objetivo OE10 - Ampliar visibilidade da instituição Coren-AP diante da sociedade.	R\$ 8.000,00	DIRETORIA/ASCOME/GAB/DAA/DTI/ASOLAN	Iniciada
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	ORÇAMENTO E FINANÇAS	Objetivo OE11 – Implementar os serviços administrativos, orçamentários e financeiros do Regional.	R\$ 8.000,00	DCF/DCDA/DCC/TESOURARIA/CONTROLADORIA	Não Iniciada
		Objetivo OE12 – Adotar planos de recuperação financeira	R\$ 515.000,00	DCF/DCDA/TESOURARIA	Não Iniciada