

RELATÓRIO DE ANÁLISE DA EXECUÇÃO DO PLANO PLURIANUAL – 2022-2024

2º QUADRIMESTRE DE 2023

1- APRESENTAÇÃO

1.1 O presente relatório tem por finalidade apresentar o acompanhamento da execução do Plano Plurianual triênio 2022-2024 do **Coren-AP**, referente ao 2º quadrimestre de 2023, período de maio a agosto de 2023.

2- APRESENTAÇÃO DO DADOS

2.1 Segue abaixo demonstração do andamento da execução do PPA exercício 2023 do Conselho Regional de Enfermagem do Amapá. As Iniciativas Estratégicas estão classificadas em iniciadas, não iniciadas, canceladas e realizadas ver tabela 1 e gráfico 1.

Tabela 1 - Acompanhamento das Iniciativas Estratégicas do Planejamento Estratégico Institucional em 2023.

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2023	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO 1º QUADRIMESTRE
Iniciativa Iniciada	35	46,67 %
Iniciativa não Iniciada	22	29,33 %
Iniciativas Canceladas	11	14,67 %
Iniciativas finalizadas	7	9,33 %
Total:	75	100 %

Fonte: Departamentos e ASPLAN

Gráfico de Monitoramento das Iniciativas - PPA 2023



Gráfico 1 – Iniciativas Estratégicas Geral.

Em análise à execução verificada acima o Regional inicialmente está com 46,67% de suas Iniciativas Estratégica “Iniciadas”, 14,67% “Canceladas”, 9,33% “Finalizadas” e 29,33% ainda não foram “Iniciadas”, isso de acordo com o Relatório acima, elaborado pela Assessoria de Planejamento.

3.As Iniciativas Estratégicas listadas são apenas as iniciadas, canceladas, finalizadas e não iniciadas.

3.1 Iniciativas Estratégicas Iniciadas.

1	Qualificar os empregados públicos, cargos em comissão, colaboradores e agentes da gestão quanto aos processos de trabalho no ambito administrativo
2	Promover capacitação dos novos enfermeiros fiscais e auxiliar de fiscalização
3	Desenvolver ações de valorização do servidor
4	Realizar reuniões técnicas setoriais e intersetoriais para alinhamento administrativo
5	Prover grupos de estudos sobre resoluções e normativas do sistema Cofen/ Coren´s
6	Semana da enfermagem 2023
7	V encontro de Responsáveis técnicos técnicos de enfermagem do estado do Amapá
8	Combater em todas as instâncias a formação de profissionais de enfermagem na modalidade EAD.
9	Estreitar o relacionamento do Coren/AP com as instituições de ensino técnico e superior do estado do Amapá, no âmbito da enfermagem
10	Estimular a parceria entre os conselhos na esfera estadual e municipal, conselhos de classe, ministério público, judiciário e legislativo.
11	Aquisição do Parque Tecnológico: reformulação e ampliação da rede lógica de computadores do Regional
12	Contratar empresa especializada em manutenção de equipamentos de informática;
13	Realizar a chamada dos empregados publicos do concurso do regional
14	Qualificar os setores para melhoria do acolhimento dos profisisonais de enfermagem para um atedimento agil e resolutivo
15	Capacitar a CPL do regional das processos licitatórios
16	Promover ações sobre o cumprimento da lei do Exercício aos profissionais de Enfermagem,instituições de saúde / ensino e para gestores de saúde.
17	Avaliação e monitoramento dos processos fiscalizatórios
18	Realizar ações que combatam o subdimensionamnto de enfermagem
19	Potencializar a cobertura das ações de fiscalização;
20	Aprimorar e monitorar os mecanismos de controle das atividades de fiscalização.
21	Capacitar fiscais e conselheiros para os processos fiscalizatórios (SENAFIS/EFISNORTE
22	Qualificar a base de dados cadastrais do regional
23	Melhorar a disseminação de informações no atendimento a enfermagem e a sociedade;
24	Oficina para qualificar a equipe responsável pelo atendimento ao profissional de enfermagem, favorecendo uma prestação de serviço célere e qualificada;
25	Aprimorar os princípios legais da Lei de Acesso à Informação no âmbito do regional em 100%
26	Cumprir as normativas inerentes à medicina e segurança do trabalho; (iniciaiva revisada e remodelada
27	Atualizar normativas administrativas conforme o novo Regimento Interno do Regional;
28	Fazer cumprir as Notificações da DFEP quanto ao requerimento da ART, para os Responsáveis Técnicos nos serviços de saúde e de ensino em 100%
29	Desenvolver estartégias para criação de valor e atenção sobre o regional

30	Realizar parceria publicitária com o Cofen para fortalecer o marketing institucional;
31	Realizar a atualização da carta cidadão (criação de comissão para revisão e atualização)
32	Realizar controle e conciliação bancária de despesas e receitas
33	Mapear trimestralmente os profissionais de Enfermagem inadimplentes no CorenAP referentes aos exercícios de 2023;
34	Prover conciliação/atendimento financeiro in loco nos 5 municípios oiapoque, laranjal do jari, vitória do jari, santana e mazagao
35	Realizar por trimestre o processo de inscrição em dívida ativa e cobrança das anuidades através da execução fiscal (a partir de abril de 2023).

3.2 Iniciativas Estratégicas Canceladas.

1	Curso de aperfeiçoamento voltado à área de TI;
2	Implementar capacitações para os fiscais de contratos e convênios;
3	Capacitação quanto ao enfrentamento e gestão de conflitos
4	Encontro de doenças e agravos crônicos do Coren – AP
5	Seminário institucional do Coren – AP
6	Encontro Mateno Infantil do Coren-AP
7	Encontro de urgencia e emergencia do Coren- AP
8	Encontro de Atenção Primária à Saúde do Coren-AP
9	Encontro de Saúde Intercultural
10	Encontro de Saúde Mental do Coren-AP
11	Contratar modalidade de pagamento por meio de cartão crédito/débito

3.3 Iniciativas Estratégicas Finalizadas.

1	Semana da enfermagem 2023
2	Contratar empresa especializada em manutenção de equipamentos de informática;
3	Realizar a chamada dos empregados publicos do concurso do regional
4	Capacitar a CPL do regional das processos licitatórios
5	Capacitar fiscais e conselheiros para os processos fiscalizatórios (SENAFIS/EFISNORTE)
6	Oficina para qualificar a equipe responsável pelo atendimento ao profissional de enfermagem, favorecendo uma prestação de serviço célere e qualificada;
7	Prover conciliação/atendimento financeiro in loco nos 5 municípios oiapoque, laranjal do jari, vitória do jari, santana e mazagao

3.4 Iniciativas Estratégicas não Iniciadas.

1	Oficina sobre dimensionamento de pessoal de enfermagem
2	Curso de Inserção de DIU
3	Projeto Enfermagem Empreendedora: Incubadora de consultórios de enfermagem do Amapá
4	Compra de peças para reposição de equipamentos/manutenção;
5	Compra de equipamentos para manutenção corretiva e preventiva da infraestrutura (ferramentas de trabalho);
6	Contratação de sistema de BOT (robzinho de atendimento) para whatsapp
7	Implantação do módulo Fiscalização que atenda as necessidades do DFEP
8	Contratação de empresa de internet dedicada

9	Contratação de empresa opensource para impressora
10	Melhorar a automação do COREN-AP para o autoatendimento
11	Implantação do Sistema SEI/ cofen/coren´s
12	Contratar empresa especializada em serviços de backup externo
13	Contratação de 3 estagiários para áreas de trabalho específica (contabilidade/ juridico e administrativo)
14	Realizar parcerias com o Cofen e instituições de formação profissional para qualificar recursos humanos do regional
15	Implantar instrumento de avaliação e monitoramento de qualidade
16	Fortalecer e implemntar o escritório de integridade do regional
17	Promover as estratégias de merecimento entre os empregados publicos e cargos em comissão, bem como aos conselheiros destaques na gestão
18	Elaborar manuais de procedimentos das rotinas administrativas de 100% dos serviços
19	Produzir Boletim Informativo em mídia trimestral e anual das ações realizadas pelo COREN/AP
20	Realizar duas oficinas em cada semestre para desenvolvimento de politica interna do regional
21	Contratar modalidade de pagamento por meio de cartão crédito/débito
22	Inovar o sistema on-line de ferramenta para pagamento de anuidade e taxas no site COREN-AP

4. CONCLUSÃO

Pelo exposto, entendemos que a evolução do Plano Plurianual apresenta coerência com o planejado originalmente, ainda em processo de execução e em consonância com a legislação vigente.

Macapá, 30 de setembro de 2023.

Shirley Filgueiras Cantuária
Assessora de Planejamento/Coren/AP
Portaria Nº 184/2022

QUADRO RESUMO DOS DEMONSTRATIVOS DOS PROGRAMAS TEMÁTICOS EXECUTADOS – ANO 2023

PROGRAMA TEMÁTICO	PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	2023 VALOR ORÇADO	RESPONSÁVEL	STATUS
CAPITAL HUMANO	APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Objetivo OE1 - Desenvolver boas práticas de educação no trabalho para transformar a gestão, melhorar a relação das equipes de trabalho e qualificar a gestão administrativa aos empregados públicos, conselheiros e colaboradores.	R\$ 19.100,00	DTI/DAA/DCF/DGEP/DFEP/ASPLAN/RH	Em Andamento
		Objetivo OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnicos científicos para o aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	R\$ 284.000,00	DGEP/DFEP/GTMS /COFEN/ASPLAN	Em andamento
		Objetivo OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.	R\$1.500.000,00	PLENÁRIO/ASCOME/PROGR/DIRETORIA/CPL/CONTRATOS/DGEP/DFEP/ASPLAN	Em Andamento
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	PROCESSOS INTERNOS	Objetivo OE4 - Garantir a infraestrutura física, tecnológica e administrativa do regional.	R\$ 653.570,00	DTI/CPL/CONTRATOS/DGEP/DFEP	Iniciada
		Objetivo OE5 - Aprimorar os recursos humanos	R\$ 131.376,07	DAA/DCF/DIRETORIA/ASPLA /DAA/COFEN	Em andamento
		Objetivo OE6 - Implantar o plano de gestão institucional	R\$ 9.500,00	DIRETORIA/ESCRITORIO DE INTEGRIDADE/COFEN/DAA/DGEP/ASPLAN/ASSEX	Não Iniciada
		Objetivo OE7 - Fortalecer ações de Fiscalização	R\$ 59.500,00	DIRETORIA/DGEP/DFEP	Em Andamento
		Objetivo OE8 - Aprimorar o sistema de atendimento.	R\$ 3.000,00	DGEP/DRC	Iniciada
LEGISLAÇÃO E NORMAS	ADMINSITRAÇÃO PUBLICA	Objetivo OE9 - Garantir a execução das atividades do conselho em conformidades com as normas e preceitos legais do sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem e a Constituição Federal	R\$ 3.000,00	COMISSÃO LAI/ASOME/DGEP/DFEP/DR C/DPEGT/GAB/DAA/ASPLAN /ASSEX	Em andamento
DESENVOLVIMENTO DO MARKETIN INSTITUCIONAL	ENFERMAGEM E SOCIEDADE	Objetivo OE10 - Ampliar visibilidade da instituição Coren-AP diante da sociedade.	R\$ 8.000,00	DIRETORIA/ASCOME/GAB/DAA/DTI/ASOLAN	Iniciada
GESTÃO ORCAMENTÁRIA E FINANCEIRA	ORÇAMENTO E FINANÇAS	Objetivo OE11 – Implementar os serviços administrativos, orçamentários e financeiros do Regional.	R\$ 8.000,00	DCF/DCDA/DCC/TESOURARIA/CONTROLADORIA	Iniciada
		Objetivo OE12 – Adotar planos de recuperação financeira	R\$ 515.000,00	DCF/DCDA/TESOURARIA	Não Iniciada