

| PLANO PLURIANUAL | | | | | | | | | |
|------------------|--|---------------------------|-------------|---------------------|------------|-----------|---------|---------|---------|
| | Objetivos Estratégicos/Iniciativas Estratégicas | Perspectiva | Fonte | Valor Institucional | Resultados | Orçamento | | | |
| | | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | Total |
| OE1 | Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional. | Aprendizado / Crescimento | | | | | | | |
| IE1. | Garantir política de desenvolvimento de pessoal e educação permanente interna para os funcionários do COREN/CE, garantindo as boas práticas da Administração Pública; | | Compromisso | V4. Eficiência | Planejado | 95.000 | 100.000 | 105.000 | 300.000 |
| OE2 | Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem. | Aprendizado / Crescimento | | | | | | | |
| IE2. | Capacitar os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais, da ampla defesa, contraditório e presunção de inocência; | | Compromisso | V4. Eficiência. | Planejado | 7.000 | 7.500 | 8.000 | 22.500 |
| IE3. | Incentivar a produção científica dos profissionais de Enfermagem, estimulando a apresentação em eventos da categoria da área de Saúde; | | Compromisso | V4. Eficiência. | Planejado | 7.000 | 7.500 | 8.000 | 22.500 |
| IE4. | Incentivar o aperfeiçoamento das Câmaras Técnicas de Atenção à Saúde e de Educação e Pesquisa; | | Compromisso | V4. Eficiência. | Planejado | 7.000 | 7.500 | 8.000 | 22.500 |
| IE5. | Participar de projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com Instituições formadoras da Área da Saúde e o Cofen, objetivando enaltecer o papel, a imagem profissional e a expansão do conhecimento científico da Enfermagem; | | Compromisso | V4. Eficiência. | Planejado | 10.000 | 11.000 | 12.000 | 33.000 |

| | | | | | | | | | |
|-------|--|---------------------------|-------------|-----------------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| IE6. | Participar e apoiar a Semana Brasileira de Enfermagem; | | Cofen | V4. Eficiência. | Planejado | 90.000 | 95.000 | 100.000 | 285.000 |
| IE7. | Promover encontros de Responsáveis Técnicos; | | Oficina | V4. Eficiência. | Planejado | 6.000 | 6.500 | 7.000 | 19.500 |
| IE8. | Promover encontros de prováveis concludentes de cursos de graduação em Enfermagem; | | Oficina | V4. Eficiência. | Planejado | 3.000 | 3.500 | 4.000 | 10.500 |
| OE3. | Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem. | Aprendizado / Crescimento | | | | | | | |
| IE09. | Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais, bem como garantir a participação desses nas Comissões de Instrução de Processos Éticos do Regional; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 12.000 | 13.000 | 14.000 | 39.000 |
| OE4. | Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de Enfermagem. | Processos Internos | | | | | | | |
| IE10. | Manter o registro das Empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho Regional; | | L5905 | V4. Eficiência. | Planejado | 20.000 | 30.000 | 40.000 | 90.000 |
| IE11. | Manter o registro dos Profissionais com exercício na jurisdição do Conselho Regional; | | L5905 | V4. Eficiência. | Planejado | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 300.000 |
| OE5. | Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional. | Enfermagem / Sociedade | | | | | | | |
| IE12. | Reorientar o modelo de fiscalização, tendo como base uma concepção de processo educativo, de estímulo a valores éticos e de valorização do processo de trabalho; | | Compromisso | V7.Moralidade. | Planejado | 17.000 | 18.000 | 19.000 | 54.000 |

| | | | | | | | | | |
|-------|--|--------------------|-------------|-----------------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| IE13. | Dar continuidade ao projeto “DIRETORIA ITINERANTE”, voltado para o atendimento dos profissionais aos profissionais com dificuldade de acesso ao Coren e o fortalecimento do trabalho de fiscalização do órgão; | | Compromisso | V7. Moralidade. | Planejado | 18.000 | 19.000 | 20.000 | 57.000 |
| OE6. | Aprimorar e conservar a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do do Conselho Regional de Enfermagem; | Processos Internos | | | | | | | |
| IE14. | Propor readequação da estrutura organizacional do COREN/CE adaptando-a a realidade atual da entidade; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 10.000 | 15.000 | 20.000 | 45.000 |
| IE15. | Adquirir novos veículos para a frota oficial do Regional; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 200.000 | 260.000 | - | 460.000 |
| IE16. | Fortalecer as subseções do COREN/CE, avaliando a necessidade de implantação de novas subseções, dotando-as dos recursos necessários para funcionamento; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | - | 100.000 | - | 100.000 |
| IE17. | Reformar a estrutura física da sede e das Subseções Vale do Jaguaribe e Cariri do Conselho; | | Oficina | V3. Eficácia. | Planejado | 250.000 | 350.000 | 100.000 | 700.000 |
| IE18. | Modernização da estrutura de tecnologia da informação do Regional; | | Oficina | V3. Eficácia. | Planejado | 100.000 | 50.000 | 150.000 | 300.000 |
| OE7. | Aprimorar a comunicação institucional. | Processos Internos | | | | | | | |
| IE19. | Manter atualizado o site do Conselho Regional; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 1.000 | 1.500 | 2.000 | 4.500 |
| IE20. | Divulgar a missão - visão - valores; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 5.000 | 5.500 | 6.000 | 16.500 |
| IE21. | Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho Regional; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 5.500 | 6.000 | 7.000 | 18.500 |
| IE22. | Divulgar as decisões do conselho junto à categoria; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 3.000 | 4.000 | 5.000 | 12.000 |

| | | | | | | | | | |
|-------|--|--------------------|-------------|------------------|-----------|--------|--------|--------|---------|
| IE23. | Criar parceria com instituições de saúde desenvolvendo estratégias de informação para esclarecer o papel do Conselho na defesa dos direitos e dos deveres dos profissionais; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE24. | Dar publicidade de seus atos e deliberações, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial da União, nos casos exigidos em Lei; | | L5905 | V3. Eficácia. | Planejado | 50.000 | 55.000 | 60.000 | 165.000 |
| IE25. | Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária; | | L5905 | V3. Eficácia. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE26. | Apresentar relatórios anuais de seus trabalhos; | | L5905 | V3. Eficácia. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE27. | Esclarecer aos profissionais sobre as normas éticas e a responsabilidade inerente ao exercício profissional; | | L5905 | V3. Eficácia. | Planejado | 8.000 | 8.500 | 9.000 | 25.500 |
| IE28. | Manter informada a sociedade sobre a profissão e as responsabilidades do profissional de Enfermagem; | | L5905 | V3. Eficácia. | Planejado | - | - | - | 0 |
| OE8. | Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura | Processos Internos | | | | | | | |
| IE29. | Realizar o planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem, através da escuta consciente dos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores do Conselho Regional; | | Compromisso | V2. Efetividade. | Planejado | 1.000 | 1.500 | 2.000 | 4.500 |
| IE30. | Realizar concurso público no âmbito do Coren-CE, para atender as demandas de crescimento do Regional; | | Compromisso | V2. Efetividade. | Planejado | - | 50.000 | - | 50.000 |
| IE31. | Otimizar os recursos do COREN MÓVEL, para torná-lo mais próximo do profissional de Enfermagem; | | Compromisso | V2. Efetividade. | Planejado | 5.000 | 6.000 | 7.000 | 18.000 |
| IE32. | Realizar estudo para proposta de padronização dos salários dos trabalhadores do Coren-CE tendo como | | Compromisso | V2. Efetividade. | Planejado | 5.000 | 6.000 | 7.000 | 18.000 |

| | | | | | | | | | |
|-------|--|-------------------------|---------|------------------|-----------|--------|-------|-------|--------|
| IE32. | base a média dos salários dos Conselhos Regionais da região nordeste; | | Oficina | V2. Efetividade. | Planejado | 5.000 | 6.000 | - | 11.000 |
| IE33. | Evitar desperdícios de recursos do Conselho Regional; | | Oficina | V2. Efetividade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE34. | Implantar a contabilidade pública adequada à legislação vigente, contratando uma empresa especializada em prestação de serviços de cunho patrimonial; | | Oficina | V2. Efetividade. | Planejado | 25.000 | 5.000 | 6.000 | 36.000 |
| OE9. | Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal; | Administração Pública | | | | | | | |
| IE35. | Atender aos princípios gerais da nova lei de publicidade de informações do Governo Federal (Lei nº 12.527/2011) no Conselho Regional; | | Cofen | V6. Legalidade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE36. | Apresentar a prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal e ao TCU, até o dia 28 de fevereiro de cada ano; | | L5905 | V6. Legalidade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE37. | Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos balancetes ao Conselho Federal; | | L5905 | V6. Legalidade | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE38. | Atender as diligências e pedidos de informações do Conselho Federal; | | L5905 | V6. Legalidade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE39. | Propor ao Conselho Federal alterações ou novas normas internas de interesse da Enfermagem; | | L5905 | V6. Legalidade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| OE10. | Ampliar a representatividade nos fóruns sociais relativos à saúde e educação, relacionados à Enfermagem; | Relações Institucionais | | | | | | | |
| | Criar parceria com instituições de saúde desenvolvendo | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|---|-------------------------|-------------|-----------------|-----------|-------|-------|-------|--------|
| IE40. | estratégias de informação para esclarecer o papel do COREN na defesa dos direitos e dos deveres dos profissionais; | | L5905 | V3. Eficácia. | Planejado | - | - | - | 0 |
| OE11. | Ampliar as relações institucionais de cooperação. | Relações Institucionais | | | | | | | |
| IE41. | Buscar parceria com outros Conselhos de Profissionais de Saúde, na construção de uma agenda de ações em matérias de interesse da área de Saúde; | | Compromisso | V4. Eficiência. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE42. | Realizar seminários e reuniões de interesse da área; | | Compromisso | V3. Eficácia. | Planejado | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 3.000 |
| OE12. | Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de Enfermagem e da sociedade. | Relações Institucionais | | | | | | | |
| IE43. | Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-CE, através da Ouvidoria com a participação de colaboradores que emitirão respostas técnicas aos profissionais de Enfermagem; | | Compromisso | V8.Publicidade. | Planejado | 1.500 | 2.000 | 2.500 | 6.000 |
| IE44. | Instituir o Jornal Informativo do Coren-CE em formato digital com tiragem trimestral; | | Compromisso | V8.Publicidade. | Planejado | 8.000 | 8.500 | 9.000 | 25.500 |
| IE45. | Instituir a participação do COREN/CE nas redes sociais e fóruns próprios de debates voltados para a categoria para divulgação das informações de interesse para a classe; | | Compromisso | V8.Publicidade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE46. | Divulgar a legislação nas Instituições de Saúde, de Ensino e na Sociedade; | | Compromisso | V8.Publicidade. | Planejado | 3.000 | 3.500 | 4.000 | 10.500 |
| OE13. | Conceder honorarias para homenagear aos profissionais da Enfermagem que se destacaram e/ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da profissão. | Relações Institucionais | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|--|-------------------------|-------------|---------------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| IE47. | Manter a Comenda Gente que Ama a Enfermagem, como reconhecimento aos serviços prestados a Enfermagem cearense; | | Compromisso | V7.Moralidade | Planejado | 2.000 | 2.500 | 3.000 | 7.500 |
| OE14. | Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde. | Relações Institucionais | | | | | | | |
| IE48. | Fortalecer a parceria com a Secretaria de Saúde do Estado para divulgação da legislação de Enfermagem e a importância de seu cumprimento pelas autoridades, bem como para divulgar suas reivindicações sociais; | | Compromisso | V6.Legalidade | Planejado | 2.000 | 3.000 | 4.000 | 9.000 |
| IE49. | Fortalecer a criação e efetivação das Comissões de Ética nas Instituições de Saúde; | | Compromisso | V6.Legalidade | Planejado | 10.000 | 11.000 | 12.000 | 33.000 |
| OE15. | Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem. | Enfermagem/Sociedade | | | | | | | |
| IE50. | Defender as prerrogativas profissionais e legais da Enfermagem, ampliando e aprimorando as relações com os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário; | | Compromisso | V7.Moralidade | Planejado | 10.000 | 11.000 | 12.000 | 33.000 |
| IE51. | Realizar campanha publicitária resgatando a valorização da categoria; | | Compromisso | V7.Moralidade | Planejado | 20.000 | 25.000 | 30.000 | 75.000 |
| OE16. | Deliberar, disciplinar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional. | Enfermagem/Sociedade | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|---|-----------------------|-------------|----------------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| IE52. | Decidir os assuntos atinentes à ética profissional aplicando as penalidades cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Regional; | | L5905 | V7.Moralidade | Planejado | 8.000 | 9.000 | 10.000 | 27.000 |
| OE17. | Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de Enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de Enfermagem. | Enfermagem/Sociedade | | | | | | | |
| IE53. | Apoio à implantação da SAE - Sistematização da Assistência de Enfermagem nas Instituições de Saúde; | | Compromisso | V6. Legalidade | Planejado | 10.000 | 11.000 | 12.000 | 33.000 |
| OE18. | Defender os interesses coletivos dos profissionais de Enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de Enfermagem. | Enfermagem/ Sociedade | Compromisso | V7.Moralidade | | | | | |
| IE54. | Ampliar as ações de fiscalização em todo o Estado, em atendimento ao Plano Tático Operacional - PTO e forças tarefa semestrais; | | Compromisso | V7.Moralidade | Planejado | 200.000 | 250.000 | 300.000 | 750.000 |
| IE55. | Realizar, através do Setor de Fiscalização, um diagnóstico nas entidades hospitalares de Enfermagem e atuar junto ao Ministério Público para a despreciação do trabalho profissional; | | Cofen | V5. | Planejado | - | - | - | 0 |

| | | | | | | | | | |
|-------|---|--------------|-------------|-------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| IE56. | Atuar com as entidades para a aprovação do Projeto de Lei 2295/2000 que versa sobre a regulamentação da jornada de trabalho da Enfermagem em 30 horas/semanais, com a definição da jornada mínima diária; | | Cofen | 5. Impessoalidade | Planejado | 4.000 | 5.000 | 6.000 | 15.000 |
| IE57. | Participar de lutas organizadas pela categoria, com vistas à aprovação e/ou criação de Leis de interesse da profissão, bem como fortalecer a luta para a aprovação do Projeto de Lei que estabelece o piso salarial da categoria de Enfermagem; | | Cofen | V5. | Planejado | 4.000 | 5.000 | 6.000 | 15.000 |
| IE58. | Articular ações intersetoriais e multiprofissionais na defesa das condições de trabalho e dos trabalhadores da Enfermagem; | | Cofen | V5. | Planejado | 4.000 | 5.000 | 6.000 | 15.000 |
| IE59. | Expandir e fortalecer a participação do COREN/CE no projeto "Anjos da Enfermagem"; | | Cofen | V5. | Planejado | 10.000 | 11.000 | 12.000 | 33.000 |
| IE60. | Manter o Projeto "COREN SAÚDE PARA TODOS"; | | Compromisso | V5. | Planejado | 3.000 | 4.500 | 5.500 | 13.000 |
| IE61. | Combate ao Ensino à Distância para a Enfermagem; | | Compromisso | V5. | Planejado | 4.000 | 5.000 | 6.000 | 15.000 |
| IE62. | Combate à Violência aos profissionais de Enfermagem no exercício da profissão; | | Compromisso | V5. | Planejado | 4.000 | 5.000 | 6.000 | 15.000 |
| OE19. | Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional. | Orçamentária | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|--|--------------|-------|--------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | | | | | | |
| IE63. | Elaborar a proposta orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal. | | L5905 | V1.Economicida de. | Planejado | 1.000 | 2.000 | 3.000 | 6.000 |
| OE20. | Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos. | Orçamentária | | | | | | | |
| IE64. | Operacionalizar o REFIS (Programa de Recuperação Fiscal) com o parcelamento da taxa de inscrição e de débitos atrasados, bem como a isenção de multas e juros; | | L5905 | V1. Economicidade | Planejado | 25.000 | 30.000 | 35.000 | 90.000 |
| IE65. | Aperfeiçoar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, através do site do Coren-CE, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades; | | L5905 | V1. Economicidade | Planejado | 155.000 | 163.000 | 171.000 | 489.000 |
| IE66. | Fortalecer a recuperação de créditos; | | L5905 | V1. Economicidade. | Planejado | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 15.000 |
| IE67. | Manter atualizado o cadastro de Dívida Ativa no Conselho Regional; | | L5905 | V1.Economicidade. | Planejado | 153.000 | 155.000 | 158.000 | 466.000 |
| IE68. | Manter o mapeamento dos profissionais inadimplentes no Regional; | | L5905 | V1. Economicidade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE69. | Adotar estratégias de redução do percentual de profissionais inadimplentes, com o objetivo de ampliar a oferta de melhores serviços; | | L5905 | V1. Economicidade. | Planejado | 5.000 | 6.000 | 7.000 | 18.000 |
| IE70. | Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos; | | L5905 | V1. Economicidade. | Planejado | - | - | - | 0 |
| IE71. | Informar os profissionais de enfermagem sobre seus débitos; | | L5905 | V1. Economicidade | Planejado | 80.000 | 85.000 | 90.000 | 255.000 |
| IE72. | Implantar novas formas de arrecadação e pagamento de taxas e anuidades; | | L5905 | V1. Economicidade | Planejado | 21.000 | 22.000 | 23.000 | 66.000 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------|--|--|-------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| IE73. | Manter e acompanhar os processos relativos a dívida ativa; | | L5905 | V1. Economicidade | Planejado | - | - | - | 0 |
| TOTAL DO ORÇAMENTO | | | | | | 1.814.000 | 2.188.500 | 1.758.000 | 5.760.500 |

