

PLANO PLURINAL DO COREN-CE									
	Objetivos Estratégicos/Iniciativas Estratégicas	Perspectiva	Fonte	Valor Institucional	Resultados	Orçamento			
						2019	2020	2021	Total
OE1	Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Aprendizado / Crescimento							
IE1.	Garantir política de desenvolvimento de pessoal e educação permanente interna para os funcionários do COREN/CE, garantindo as boas práticas da Administração Pública;		Compromisso	V4. Eficiência	Planejado	50.000	55.000	60.000	165.000
OE2	Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	Aprendizado / Crescimento							
IE2.	Capacitar os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais, da ampla defesa, contraditório e presunção de inocência;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	7.000	7.500	8.000	22.500
IE3.	Incentivar a produção científica dos profissionais de Enfermagem, estimulando a apresentação em eventos da categoria da área de Saúde;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	7.000	7.500	8.000	22.500
IE4.	Incentivar o aperfeiçoamento das Câmaras Técnicas de Atenção à Saúde e de Educação e Pesquisa;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	7.000	7.500	8.000	22.500
IE5.	Participar de projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com Instituições formadoras da Área da Saúde e o Cofen, objetivando enaltecer o papel, a imagem profissional e a expansão do conhecimento científico da Enfermagem;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000

IE6.	Participar e apoiar a Semana Brasileira de Enfermagem;		Cofen	V4. Eficiência.	Planejado	50.000	55.000	60.000	165.000
IE7.	Promover encontros de Responsáveis Técnicos;		Oficina	V4. Eficiência.	Planejado	6.000	6.500	7.000	19.500
IE8.	Promover encontros de prováveis concludentes de cursos de graduação em Enfermagem;		Oficina	V4. Eficiência.	Planejado	3.000	3.500	4.000	10.500
IE9.	Promover evento de premiação aos melhores artigos científicos publicados na Revista Tendências da Enfermagem Profissional - ReTEP		Oficina	V4. Eficiência.	Planejado	30.000	30.000	30.000	90.000
OE3.	Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.	Aprendizado / Crescimento							
IE10.	Promover cursos de aperfeiçoamento aos profissionais de Enfermagem inscritos neste Conselho;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	50.000	60.000	65.000	175.000
IE11.	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais, bem como garantir a participação desses nas Comissões de Instrução de Processos Éticos do Regional;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	12.000	13.000	14.000	39.000
OE4.	Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de Enfermagem.	Processos Internos							
IE12.	Manter o registro das Empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho Regional;		L5905	V4. Eficiência.	Planejado	20.000	30.000	40.000	90.000
IE13.	Manter o registro dos Profissionais com exercício na jurisdição do Conselho Regional;		L5905	V4. Eficiência.	Planejado	100.000	100.000	100.000	300.000
	Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, visando a qualidade								

OE5.	profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	Enfermagem / Sociedade							
IE14.	Reorientar o modelo de fiscalização, tendo como base uma concepção de processo educativo, de estímulo a valores éticos e de valorização do processo de trabalho.		Compromisso	V7.Moralidade.	Planejado	17.000	18.000	19.000	54.000
IE15.	Dar continuidade ao projeto “DIRETORIA ITINERANTE”, voltado para o atendimento dos profissionais aos profissionais com dificuldade de acesso ao Coren e o fortalecimento do trabalho de fiscalização do órgão;		Compromisso	V7. Moralidade.	Planejado	18.000	19.000	20.000	57.000
OE6.	Aprimorar e conservar a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional de Enfermagem;	Processos Internos							
IE16.	Contratar empresa para realizar manutenção predial nos imóveis próprios deste Conselho:		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	70.000	75.000	80.000	225.000
IE17.	Contratar empresa de vigilância monitorada para a sede e subseções deste Regional		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	35.000	40.000	45.000	120.000
IE18.	Propor readequação da estrutura organizacional do COREN/CE adaptando-a a realidade atual da entidade;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	10.000	15.000	20.000	45.000
IE19.	Adquirir novos veículos para a frota oficial do Regional;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	200.000	260.000	-	460.000
IE20.	Fortalecer sede as subseções do COREN/CE, avaliando a necessidade de implantação de novas subseções, dotando-as dos recursos necessários para		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	50.000	100.000	-	150.000

	quanto ao dos recursos necessários para funcionamento;								
IE21.	Reformar a estrutura física da sede e das Subseções Vale do Jaguaribe e Cariri do Conselho;		Oficina	V3. Eficácia.	Planejado	250.000	350.000	100.000	700.000
IE22.	Modernização da estrutura de tecnologia da informação do Regional;		Oficina	V3. Eficácia.	Planejado	130.000	50.000	150.000	330.000
IE23.	Contratar empresa para realizar manutenção preventiva e corretiva nos veículos da frota oficial deste Conselho		Oficina	V3. Eficácia.	Planejado	50.000	55.000	60.000	165.000
IE24.	Contratar empresa para organizar, catalogar e digitalizar o arquivo deste Conselho;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	100.000	-	-	-
OE7.	Aprimorar a comunicação institucional.	Processos Internos							
IE25.	Manter atualizado o site do Conselho Regional;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	1.000	1.500	2.000	4.500
IE26.	Contratar empresa publicitária para divulgação das ações do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará para os profissionais de Enfermagem e a sociedade;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	50.000	55.000	60.000	165.000
IE27.	Divulgar a missão - visão - valores;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	5.000	5.500	6.000	16.500
IE28.	Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho Regional;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	5.500	6.000	7.000	18.500
IE29.	Divulgar as decisões do conselho junto à categoria;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	3.000	4.000	5.000	12.000
IE30.	Criar parceria com instituições de saúde desenvolvendo estratégias de informação para esclarecer o papel do Conselho na defesa dos direitos e dos deveres dos profissionais;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
IE31.	Dar publicidade de seus atos e deliberações, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial da União, nos casos exigidos em Lei;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	50.000	55.000	60.000	165.000

IE32.	Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
IE33.	Apresentar relatórios anuais de seus trabalhos;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
IE33.	Esclarecer aos profissionais sobre as normas éticas e a responsabilidade inerente ao exercício profissional;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	8.000	8.500	9.000	25.500
IE34.	Manter informada a sociedade sobre a profissão e as responsabilidades do profissional de Enfermagem;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
OE8.	Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura	Processos Internos							
IE35.	Realizar o planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem, através da escuta consciente dos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores do Conselho Regional;		Compromisso	V2. Efetividade.	Planejado	1.000	1.500	2.000	4.500
IE36.	Realizar concurso público no âmbito do Coren-CE, para atender as demandas de crescimento do Regional;		Compromisso	V2. Efetividade.	Planejado	50.000	-	-	-
IE37.	Otimizar os recursos do COREN MÓVEL, para torná-lo mais próximo do profissional de Enfermagem;		Compromisso	V2. Efetividade.	Planejado	5.000	6.000	7.000	18.000
IE38.	Realizar estudo para proposta de padronização dos salários dos trabalhadores do Coren-CE tendo como base a média dos salários dos Conselhos Regionais da região nordeste;		Oficina	V2. Efetividade.	Planejado	5.000	6.000	-	11.000
IE39.	Evitar desperdícios de recursos do Conselho Regional;		Oficina	V2. Efetividade.	Planejado	-	-	-	0

IE40.	Implantar a contabilidade pública adequada à legislação vigente, contratando uma empresa especializada em prestação de serviços de cunho patrimonial;		Oficina	V2. Efetividade.	Planejado	50.000	5.000	8.000	63.000
OE9.	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e	Administração Pública							
IE41.	Atender aos princípios gerais da nova lei de publicidade de informações do Governo Federal (Lei nº 12.527/2011) no Conselho Regional;		Lei nº 12.527/2011	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
IE42.	Apresentar a prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal e ao TCU, até o dia 28 de fevereiro de cada ano;		L5905	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
IE43.	Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos balancetes ao Conselho Federal;		L5905	V6. Legalidade	Planejado	-	-	-	-
IE44.	Atender as diligências e pedidos de informações do Conselho Federal;		L5905	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
IE45.	Propor ao Conselho Federal alterações ou novas normas internas de interesse da Enfermagem;		L5905	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
OE10.	Ampliar a representatividade nos fóruns sociais relativos à saúde e educação, relacionados à Enfermagem;	Relações Institucionais							
IE46.	Criar parceria com instituições de saúde desenvolvendo estratégias de informação para esclarecer o papel do COREN na defesa dos direitos e dos deveres dos profissionais;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-

OE14.	Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	Relações Institucionais							
IE54.	Fortalecer a parceria com a Secretaria de Saúde do Estado para divulgação da legislação de Enfermagem e a importância de seu cumprimento pelas autoridades, bem como para divulgar suas reivindicações sociais;		Compromisso	V6.Legalidade	Planejado	2.000	3.000	4.000	9.000
IE55.	Fortalecer a criação e efetivação das Comissões de Ética nas Instituições de Saúde;		Compromisso	V6.Legalidade	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000
OE15.	Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.	Enfermagem/Sociedade							
IE56.	Defender as prerrogativas profissionais e legais da Enfermagem, ampliando e aprimorando as relações com os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário;		Compromisso	V7.Moralidade	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000
IE57.	Realizar campanha publicitária resgatando a valorização da categoria;		Compromisso	V7.Moralidade	Planejado	-	-	-	-
OE16.	Deliberar, disciplinar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	Enfermagem/Sociedade							
IE58.	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional aplicando as penalidades cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Regional;		L5905	V7.Moralidade	Planejado	8.000	9.000	10.000	27.000
	Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais								

OE17.	de Enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de Enfermagem.	Enfermagem/Sociedade							
IE59.	Apoio à implantação da SAE - Sistematização da Assistência de Enfermagem nas Instituições de Saúde.		Compromisso	V6. Legalidade	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000
OE18.	Defender os interesses coletivos dos profissionais de Enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de	Enfermagem/Sociedade	Compromisso	V7.Moralidade					
IE60.	Ampliar as ações de fiscalização em todo o Estado, em atendimento ao Plano Tático Operacional - PTO e forças tarefa semestrais		Compromisso	V7.Moralidade	Planejado	200.000	250.000	300.000	750.000
IE61.	Realizar, através do Setor de Fiscalização, um diagnóstico nas entidades hospitalares de Enfermagem e atuar junto ao Ministério Público para a despreciação do trabalho profissional;		Cofen	V5.	Planejado	-	-	-	-
IE62.	Atuar com as entidades para a aprovação do Projeto de Lei 2295/2000 que versa sobre a regulamentação da jornada de trabalho da Enfermagem em 30 horas/semanais, com a definição da jornada mínima diária;		Cofen	5. Impessoalidade	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
IE63.	Participar de lutas organizadas pela categoria, com vistas à aprovação e/ou criação de Leis de interesse da profissão, bem como fortalecer a luta para a aprovação do Projeto de Lei que estabelece o piso salarial da categoria de Enfermagem;		Cofen	V5.	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
IE64.	Articular ações intersetoriais e multiprofissionais na defesa das condições de trabalho e dos trabalhadores da Enfermagem;		Cofen	V5.	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
IE65.	Expandir e fortalecer a participação do COREN/CE no		Cofen	V5.	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000

	projeto "Anjos da Enfermagem";								
IE66.	Manter o Projeto "COREN SAÚDE PARA TODOS".		Compromisso	V5.	Planejado	3.000	4.500	5.500	13.000
IE67.	Combate ao Ensino à Distância para a Enfermagem;		Compromisso	V5.	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
IE68.	Combate à Violência aos profissionais de Enfermagem no exercício da profissão;		Compromisso	V5.	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
OE19.	Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.	Orçamentária							
IE69.	Elaborar a proposta orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal.		L5905	V1.Economicidade.	Planejado	1.000	2.000	3.000	6.000
OE20.	Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Orçamentária							
IE70.	Operacionalizar o REFIS (Programa de Recuperação Fiscal) com o parcelamento da taxa de inscrição e de débitos atrasados, bem como a isenção de multas e juros;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	25.000	30.000	35.000	90.000
IE71.	Aperfeiçoar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, através do site do Coren-CE, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	155.000	163.000	171.000	489.000
IE72.	Fortalecer a recuperação de créditos;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	5.000	5.000	5.000	15.000
IE73.	Manter atualizado o cadastro de Dívida Ativa no Conselho Regional;		L5905	V1.Economicidade e.	Planejado	153.000	155.000	158.000	466.000
	Manter o mapeamento dos profissionais inadimplentes			V1.					

IE74.	Manter e acompanhar os processos inadimplentes no Regional;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	-	-	-	-
IE75.	Adotar estratégias de redução do percentual de profissionais inadimplentes, com o objetivo de ampliar a oferta de melhores serviços;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	5.000	6.000	7.000	18.000
IE76.	Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	-	-	-	-
IE77.	Informar os profissionais de enfermagem sobre seus débitos;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	80.000	85.000	90.000	255.000
IE78.	Implantar novas formas de arrecadação e pagamento de taxas e anuidades;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	21.000	22.000	23.000	66.000
IE79.	Manter e acompanhar os processos relativos a dívida ativa;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	-	-	-	-
TOTAL DO ORÇAMENTO						2.249.000	2.343.500	1.985.000	6.577.500

