



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

Relatório de Gestão do Exercício de 2020, apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com a Instrução Normativa TCU nº 84/2020, de 22 de abril de 2020, Decisão Normativa TCU N° 187/2020 e Decisão Normativa TCU N° 187/2020 do Tribunal de Contas da União.

INTRODUÇÃO

Prezado Leitor,

Cumprindo a determinação do órgão de controle externo, o Tribunal de Contas da União – TCU e o órgão de controle interno, o Conselho Federal de Enfermagem, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará - COREN/CE, elaborou seu processo de prestação de contas do exercício 2020, atendendo ao disposto no Normativo do Tribunal de Contas da União – TCU (Instrução Normativa nº 84/2020, de 22 de abril de 2020). As informações foram levantadas pelos departamentos do Regional e compiladas pela Comissão responsável pela elaboração do presente relatório, conforme a legislação vigente, que compete aos Conselhos de Fiscalização Profissional. Demonstramos neste relato atividades e importância que este Conselho possui para os profissionais de enfermagem e a sociedade, e informamos como são utilizados os recursos oriundos das anuidades, multas e taxas arrecadados por este Regional, com vistas ao alcance dos seus objetivos institucionais prezando pela transparência e gestão democrática.

Mensagem do Presidente

Capítulo 1 – Visão Geral Organizacional e ambiente externo

Capítulo 2 – Planejamento Estratégico e Governança

Capítulo 3 – Gestão de Riscos e Controles Internos

Capítulo 4 – Resultados da Gestão

Capítulo 5 – Alocação dos Recursos e Áreas Especiais da Gestão

Capítulo 6 – Demonstrações Contábeis

Lista de Siglas e Abreviaturas

COFEN – Conselho Federal de Enfermagem

COREN/CE – Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CBCENF – Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

DRN - Departamento de Relacionamento e Negociação

NAPEN – Núcleo de Aperfeiçoamento dos Profissionais de Enfermagem

DEFIS – Departamento de Fiscalização

CPEE – Comissão Permanente de Ética em Enfermagem

CPL – Comissão Permanente de Licitação

CPD – Centro de Processamento de Dados

PROJUR – Procuradoria Jurídica

PCCS – Plano de Cargos, Carreiras e Salários.

PEI – Planejamento Estratégico Institucional

PES – Planejamento Estratégico Setorial

PTO – Planejamento Tático Operacional

PAD – Processo Administrativo

MP – Ministério Público

RE – Registro de Empresa

CRT – Certidão de Responsabilidade Técnica

REFIS – Programa de Recuperação Fiscal

ROP – Reunião Ordinária de Plenária

TCU – Tribunal de Contas da União

UJ – Unidade Jurisdicionada

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas

CDA – Certidão de Dívida Ativa

PICS - Práticas Integrativas e Complementares de Saúde

Sumário

INTRODUÇÃO	0
CAPÍTULO 1 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	1
AMBIENTE EXTERNO	11
MODELO DE NEGÓCIOS	12
CAPÍTULO 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA	14
DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	15
PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E AS PARTES INTERESSADAS	19
CAPÍTULO 3 - GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS	22
CAPÍTULO 4 - RESULTADOS DA GESTÃO	26
CAPÍTULO 5 - ALOCAÇÃO DE RECURSOS E AREAS ESPECIAIS DE GESTÃO	32
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	32
GESTÃO DE PESSOAS	33
GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	36
GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA	38
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	38
GESTÃO DE CUSTOS	39
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	39
DECLARAÇÃO DO CONTADOR	40
CAPÍTULO 6 – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	42
Balanço Orçamentário	42
Balanço Patrimonial	45
Demonstração das Variações Patrimoniais	47
Demonstração dos Fluxos de Caixa	49
Balanço Financeiro	52
Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido	55

MENSAGEM DA PRESIDENTE



É quando surgem os desafios que a vida nos exige coragem e sabedoria. E foi assim durante todo o ano de 2020. Sem dúvidas, um dos períodos mais desafiadores do sistema Cofen/Conselhos Regionais.

A pandemia que nos desafiou quanto ciência e força de trabalho foi a mesma que nos dilacerou diante do número de profissionais que padeceram contaminados pelo novo coronavírus. A doença que provocou o medo típico das incertezas foi a mesma que nos trouxe mais uma convicção: a enfermagem não para nunca. E o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará (Coren-CE) não parou.

No momento em que os profissionais mais precisaram de nós, fortalecemos os nossos mecanismos digitais para estarmos disponíveis 24 horas por dia. Adotamos medidas rígidas para a proteção dos nossos colaboradores, ajustamos o foco das nossas fiscalizações e seguimos combativos, atentos às condições de trabalho da enfermagem em todos os 184 municípios cearenses.

Além de garantir o pleno exercício profissional, tínhamos o compromisso com a vida dos trabalhadores da enfermagem. Para tanto, ajustamos o nosso calendário anual de atividades e passamos a promover, de modo online, capacitações que garantiram um melhor manejo dos cuidados diante da doença. Adquirimos, com recursos próprios, máscaras N95 PFF2 para distribuição entre as equipes de Enfermagem e, com isso, garantimos que o nosso time estaria com equipamentos que garantissem a sua segurança no *front* da batalha.

E como o presente também é constituído de sonhos futuros, conseguimos um marco histórico: a ampla participação da Enfermagem no processo democrático de escolha dos seus representantes. O ano de desafios pandêmicos foi, também, o ano de maior adesão dos profissionais cearenses no processo eleitoral para a escolha dos novos conselheiros do Coren-CE.

Novos desafios virão. Em todos eles seguiremos com a certeza de que o que a vida quer de nós é coragem. A manutenção da vida passa pela Enfermagem.

Um forte abraço,

Ana Paula Brandão da Silva Farias

Ana Paula Brandão.

Enfermeira

Presidente do Coren-CE

CAPÍTULO 1 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Somos uma autarquia federal cuja motivação é contribuir para o cuidado de excelência e bem-estar da sociedade, relativo aos serviços de enfermagem, por meio das atividades de registro, fiscalização e controle ético dos profissionais e instituições que ofereçam serviços de enfermagem no âmbito do Estado do Ceará. Integramos o sistema COFEN/Conselhos Regionais, que atua em conjunto de forma coordenada, segundo suas competências e circunscrição territorial. Nossas competências legais e institucionais estão definidas na Lei nº 5.905/73, na Resolução COFEN n. 421/2012 e em nosso Regimento Interno, aprovado pela Decisão Coren-CE Nº 021/2012.

Apresentamos a seguir os principais dados que identificam nosso Conselho, nossa missão e visão, nossa estrutura organizacional, ambiente externo e a atuação do nosso modelo de negócio.

Nosso modelo de negócios buscamos demonstrar como utilizamos recursos e processos para atingir os objetivos de curto, médio e longo prazo no contexto da missão e das atribuições legais do Regional. Assim,

expomos como analisamos o contexto externo e evoluímos nos processos de gestão, na governança e nas estratégias de negócios traçadas. A medida em que mapeamos os recursos utilizados em nosso processo produtivo, apresentados em nosso modelo de negócios, buscamos classificar nas seis categorias seguindo o modelo de capitais apresentado pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*. Assim, nossos capitais representam os insumos e são impactados pelas nossas atividades no processo de geração de valor.

Nosso **CAPITAL HUMANO** é composto por nossos funcionários, que atuam com conhecimento técnico, competência, experiência, ética, responsabilidade e conformidade.

Nosso **CAPITAL INTELECTUAL** é composto pela nossa capacidade técnica, de propriedade intelectual.

Nosso **CAPITAL SOCIAL** e de relacionamento é formado pelas interações com nossos públicos de interesse. Estas interações são fortalecidas por meio de nossos canais de diálogo, entre eles podemos

destacar nosso sítio eletrônico, nossas redes sociais, além de um sistema integrado de ouvidoria, com participação direta do Conselho Federal. Buscando informar os profissionais e a sociedade, de maneira célere e eficiente, de nossas iniciativas de gestão, visando como parâmetro a gestão transparente e democrática.

Nosso **CAPITAL NATURAL** é composto pelos recursos ambientais renováveis e não renováveis utilizados em nosso processo produtivo ou impactados por esse, em destaque a nossa campanha interna para uso consciente dos recursos como energia elétrica, papel, água, diminuição do uso de copos descartáveis por parte dos servidores, colaboradores e estagiários, dentre outras iniciativas.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Nossa estrutura, conforme Regimento Interno, se divide em estrutura básica, suporte e auxiliar.

A **ESTRUTURA SUPERIOR** é composta pelo núcleo decisório do Regional ficando em seu ápice o Plenário do Regional, composto por todos os Conselheiros Regionais, e seguido após pela **Diretoria**, composta pela Presidência, Secretaria e Tesouraria.

Nosso **CAPITAL PRODUTIVO** é composto pelas áreas finalísticas: Departamento de Registro e Cadastro, Departamento de Processos Éticos e Departamento de Fiscalização. Além, dos diversos setores de atividade-meio, que viabilizam a atividade finalística.

Nosso **CAPITAL FINANCEIRO** é composto pelos recursos financeiros disponíveis exclusivamente próprios provenientes principalmente de anuidades, taxas e multas, que são alocados para nossa atividade produtiva em concordância com o Plano Estratégico Trienal, Plano Plurianual e Orçamento Anual.

A **ESTRUTURA FINALÍSTICA** é responsável pela criação de condições para o desempenho integrado e sistemático das ações finalísticas do Conselho Regional, sendo composta por órgãos de caráter decisório ou executivo, compreendendo:

- **Departamento de Fiscalização** – composto pelos fiscais de carreira do Conselho e responsável pela fiscalização do exercício profissional nas instituições de saúde, tendo como órgãos de chefia a Gerência de Fiscalização e a Divisão das Subseções;

- **Departamento de Processos Éticos** – composto por servidores e profissionais designados para organização e instrução dos Processos Éticos em trâmite no Regional;
- **Departamento de Registro e Cadastro** – responsável pelo recebimento e processamento de todos os requerimentos dos profissionais relacionados ao seu registro junto ao Regional: inscrição, cancelamento, suspensão, 2ª via, inscrição remida, reinscrição, inscrição secundária, transferência, substituição e renovação de carteira profissional;
- **Câmaras Técnicas** – instauradas segundo temáticas científicas do exercício da enfermagem responsáveis pelo estudo e elaboração de pareceres técnicos e normatização;

A **ESTRUTURA DE SUPORTE** é responsável pelo apoio aos órgãos da estrutura básica nos limites de sua competência específica, sendo composta por órgãos de caráter permanente, especial ou temporário, compreendendo:

- Assessoria da Presidência;
- Divisão de Contabilidade;
- Gerência Administrativa;
- Procuradoria Jurídica.

A **ESTRUTURA DE CONTROLE E COMUNICAÇÃO EXTERNA**

é o segmento estrutural voltado ao controle interno dos atos da Administração e também voltado à comunicação com o público interno e externo na busca de aprimoramento dos trabalhos. Composto pelos seguintes setores:

- **Controladoria** – responsável pela verificação de todos os processos de pagamento e controle financeiro do Regional;
- **Ouvidoria** – responsável pelo recebimento de denúncias, observações e sugestões;
- **Assessoria de Comunicação** – responsável pela comunicação com o público externo das ações do Regional



Figura 1: Organograma do COREN/CE

Fonte: Decisão nº 051/2014 que aprovou o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do COREN/CE

AMBIENTE EXTERNO

O ano de 2020 nos impôs uma nova realidade. A pandemia do novo coronavírus impactou as nossas vidas e mudou o cenário das organizações no Brasil e no mundo.

A Enfermagem enfrentou desafios diários de salvar vidas diante do completo caos. Entre eles, a falta de Equipamento de Proteção Individual – EPI, a superlotação nas unidades de saúde, a falta de vagas nos hospitais, a ausência de leitos de Unidade de Terapia Intensiva – UTI, a carga horária exaustiva e pôr fim a exposição a um vírus completamente mortal e desconhecido.

Diante do cenário pandêmico, entendemos que a nossa missão enquanto Conselho de Saúde perpassava a fiscalização do exercício da profissão e nos chamava a mudar a realidade dos profissionais que não possuíam o mínimo de proteção para exercer seu labor. Conseguimos adquirir um número significativo de máscaras modelo N-95/PPF2 e organizou-se a distribuição para os profissionais da enfermagem atuando nas unidades de saúde que realizavam atendimento de pacientes acometidos com a COVID-19. Logo o Conselho Federal de Enfermagem ingressou na luta,

realizando a compra e a entrega de máscaras aos Conselho Regionais para que estes distribuíssem nas unidades de saúde dos estados. Ao todo, entregamos mais de 38.000 (trinta e oito mil) máscaras em todo o Ceará.

Foi necessária a mudança da rotina de trabalho disponibilizando em nosso sítio eletrônico a opção de registro profissional *on-line* e restringindo os atendimentos presenciais apenas por agendamento. Além disso, criamos formulários para o preenchimento à distância e implantamos o atendimento via *whatsapp*. Continuamos o nosso trabalho, atendendo a todos os protocolos sanitários recomendados pelos órgãos de saúde competentes, tomando todas as medidas necessárias, entre elas, a flexibilização do horário de trabalho, o rodízio de profissionais nos setores que tinham uma maior quantidade de servidores e a alteração do nosso horário de funcionamento, mas não paramos!

O Conselho Federal de Enfermagem prorrogou a validade das carteiras profissionais de enfermagem, com o intuito de facilitar o ingresso de novos profissionais no mercado de trabalho, devido à crescente demanda de pacientes e o estrangulamento do sistema de saúde, tanto privado como público; suspendeu os prazos dos processos éticos, visando reduzir a

quantidade de inscritos que vinham ao Regional e prorrogou o vencimento da anuidade de 2020 facilitando a contratação de profissionais que estavam fora do mercado de trabalho, dando possibilidade a esses profissionais de realizarem o pagamento do tributo até o dia 28 de setembro de 2020.

Seguimos buscando informações diariamente para entendermos um pouco melhor o inimigo invisível. Estudando as novas diretrizes incansavelmente para prestar assistência aos profissionais em nossas fiscalizações e através dos canais de atendimento do Conselho, inclusive aos finais de semana.

MODELO DE NEGÓCIOS

Nosso modelo de negócios consiste na transformação de insumos em produtos e impactos, por meios das nossas atividades fim e meio com o intuito de cumprir nossos objetivos estratégicos gerando valor aos

Os desafios de 2020 foram muitos, o principal deles foi não fechar o Conselho durante esse período, pois tivemos o afastamento dos funcionários do grupo de risco, o afastamento dos funcionários com suspeita de COVID-19 e a adaptação ao teletrabalho.

A crise sanitária trouxe a crise financeira também. Com isso reduzimos os custos com diárias, contratos, insumos, interrompemos projetos e contratações, cancelamos a Semana Brasileira de Enfermagem, suspendemos os cursos realizados pelo Núcleo de Aperfeiçoamento dos Profissionais de Enfermagem – NAPEN.

profissionais, empresas e sociedade em geral. É o que descreve nosso processo de trabalho, nossos produtos e serviços ofertados aos profissionais de enfermagem e a sociedade com recursos arrecadados.



Figura 2: Modelo de Negócio
 Fonte: Comissão do Relatório de Gestão

CAPÍTULO 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

Temos como principal objetivo atuar de forma eficiente na fiscalização e no aperfeiçoamento do exercício e das atividades profissionais da enfermagem. Questões como **estratégia, transparência e controle social** são aspectos Fundamentais e estamos em fase de estruturação.

No segundo trimestre de 2018, aprovamos o nosso Planejamento Estratégico para o triênio 2019/2021 com destaque para a nossa visão e para os quatro pilares que explanam onde queremos chegar, por meio dos macros objetivos e objetivos estratégicos.

VISÃO		Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviço.		
PILARES	SERVIÇOS	VALORIZAÇÃO	RECEITAS	IMAGEM
MACRO OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Expandir a atuação do Conselho por meio de Projetos que levem atendimento aos profissionais que tem dificuldade de se deslocar ao Conselho. Aperfeiçoar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, através do site do Coren-CE, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades; 	<ul style="list-style-type: none"> Garantir política de desenvolvimento de pessoal e educação permanente interna para os funcionários do COREN/CE, garantindo as boas práticas da Administração Pública; Incentivar a produção científica dos profissionais de Enfermagem, estimulando a apresentação em eventos da categoria da área de Saúde; Reorientar o modelo de fiscalização, tendo como base uma concepção de processo educativo, de estímulo a valores éticos e de valorização do processo de trabalho; 	<ul style="list-style-type: none"> Fazer gestão eficiente e econômica dos recursos potencializando a receita e otimizando os dispêndios 	<ul style="list-style-type: none"> Estreitar a relação do Conselho com os profissionais, empresas, sociedade e instituições governamentais e não-governamentais. Reforçar a imagem institucional.
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	<ul style="list-style-type: none"> Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-CE, através da Ouvidoria com a participação de colaboradores que emitirão respostas técnicas aos profissionais de Enfermagem; Operacionalizar os Projetos Coren Móvel e Itinerante, levando atendimento aos profissionais que tem dificuldade de vir ao COREN-CE. Ampla divulgação dos serviços ofertados ao profissional disponíveis no sítio eletrônico do COREN-CE 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar o planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem, através da escuta consciente dos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores do Conselho Regional; Ampliar as ações de fiscalização em todo o Estado, em atendimento ao Plano Tático Operacional - PTO e forças tarefa semestrais; Estreitar a relação com os clientes internos e externos Publicar a revista ReTEP com os artigos científicos dos profissionais de enfermagem Realizar cursos, palestras e capacitações, visando o desenvolvimento dos profissionais de enfermagem 	<ul style="list-style-type: none"> Evitar desperdícios de recursos do Conselho Regional; Ampliar a receita e reduzir as despesas 	<ul style="list-style-type: none"> Ser inserido nas discussões de grandes temas nacionais Divulgar as decisões do conselho junto à categoria; Realizar campanha publicitária resgatando a valorização da categoria; Mantener atualizado o site do Conselho Regional; Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho Regional;

Figura 3: Pilares Estratégicos da Gestão
Fonte: Comissão do Relatório de Gestão

DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

De acordo com os conceitos de instâncias internas de governança e de instâncias internas de apoio à governança apresentado no Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades de Administração Pública, apresentamos as referidas instâncias no âmbito do COREN/CE:

- A Governança corporativa é exercida dentro do Conselho Regional de Enfermagem pelo Plenário, pela Diretoria, composto pelo Presidente, Secretária e Tesoureira e pelo Plenário deste Regional.
- O controle interno do COREN/CE é exercido por meio da Controladoria do Regional, tendo como principais atribuições o exame de fatos e atos administrativos, verificação da existência física de bens e outros valores, controle das atividades administrativas, orçamentário-financeiras, contábeis e patrimoniais, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia do COREN/CE.
- As instâncias internas de apoio à governança realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração.

Informamos que no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará não há um sistema formal de correição. As ações de correição são efetuadas diretamente por comissões designadas pelo Plenário da Autarquia. As denúncias são recebidas ou encaminhadas à Autarquia, dado que a autoridade instauradora das comissões é o próprio Plenário. Recebidas as denúncias, inicialmente é realizado o juízo de admissibilidade, em busca de indícios de autoria e materialidade, ou ainda de eventual prejuízo ao Erário. Após o juízo prévio de admissibilidade, em caso de sugestão de arquivamento, a denúncia é encaminhada à Procuradoria Jurídica da autarquia, que proferirá seu parecer para que a autoridade instauradora decida sobre o caso. Em caso de decisão favorável à instauração de procedimento investigativo, a diretoria é informada para que indique os integrantes aptos a compor a respectiva comissão processante. Quando do relatório final dos trabalhos, os autos seguem para a Presidência e posteriormente plenário, que proferirá decisão final. Principais normas que norteiam o assunto: Resolução COFEN nº. 421/2012 Resolução COFEN nº. 155/1992 Decisão COFEN nº 131/2013

Assim sendo, nosso Plenário é integrado por todos os Conselheiros e presidido pelo Presidente do Conselho. É composto por Conselheiros e suas competências estão normatizadas nas Resoluções do Conselho Federal de Enfermagem, no Regimento Interno do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará e nos demais normativos.

A Gestão 2018/2020 encerra em 31 de dezembro de 2020 o cumprimento do seu mandato com inúmeras conquistas para a enfermagem cearense. Nossa gestão é composta por 14 conselheiros para sendo eles:



Dra. Ana Paula Brandão
Presidente



Dra. Ana Paula Lemos
Secretária



Sra. Valdileide Rodrigues
Tesoureira

QUADRO I – ENFERMEIROS



Kylvia Regia Diógenes
Cons. Titular



Rubênia Lauriza Pereira
Cons. Titular



Ariadne Freire Martins
Cons. Suplente



José Jeová Mourão Netto
Cons. Suplente



Silvestre Péricles Sampaio Filho
Cons. Suplente



Susana Beatriz Pena
Cons. Suplente

QUADROS II e III – AUX. E TÉCNICOS EM ENFERMAGEM



Fábio de Lima Ferreira
Cons. Titular



Lia Pedrosa da Silva
Cons. Titular



Gardania Ma. Alves de Oliveira
Cons. Suplente



José Welington Lima
Cons. Suplente



Valderi Pereira Tavares Neto
Cons. Suplente

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E AS PARTES INTERESSADAS.

Ciente da rotina peculiar dos profissionais da Enfermagem em tempos pandêmicos, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará (Coren-CE) utiliza-se de diversos recursos da mídia e do comportamento contemporâneo para estreitar seu contato com enfermeiros, auxiliares e técnicos em Enfermagem, além da comunidade em geral. Para tanto, traça estratégias nas áreas de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social.

As ações desenvolvidas pelo Conselho possuem caráter de formação, informação e empoderamento para o correto exercício profissional e de ampliação das atividades sociais, propondo, ainda, estratégias de valorização das práticas exitosas da Enfermagem.

Comunicação

Com função consultiva e informativa o portal do Coren-CE na internet (www.coren-ce.org.br) tornou-se um espaço para informação, interação e aquisição de serviços junto ao órgão. No sítio eletrônico é possível obter informações acerca das documentações necessárias para inscrições, por

exemplo, além de imprimir boletos, realizar denúncias junto à Ouvidoria, consultar Decisões do colegiado e ter acesso à documentos imprescindíveis aos profissionais, tais como a Lei de criação do sistema Cofen/Coren's e o novo Código de Ética da Enfermagem.

Além de trazer novidades do Conselho e da profissão, as constantes atualizações do site ganharam uma nova missão em 2020: informar atualizações de técnicas sobre o manejo de Enfermagem diante da pandemia causada pela Covid-19. Portanto, através de parcerias firmadas com órgãos como a Escola de Saúde Pública do Ceará, foi possível fornecer conteúdos essenciais, como ensinamentos sobre a paramentação e a desparamentação de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), entre outros.

A exposição das práticas e dos profissionais que se destacam em suas áreas de atuação também foram premissas do setor de Comunicação do Coren-CE para o trabalho de valorização profissional diante da pandemia. Cases da Enfermagem ganharam espaço em nossos informes, sempre acompanhadas de fotografias que engrandecem o texto e a rotina daqueles

que, diariamente, se dedicam ao exercício profissional com a nobre missão de salvar vidas.

As táticas administrativas e de interesse público, tais como Licitações e dados dos Pregões Eletrônicos, também integram o site do Coren-CE e sua missão de informar com lisura e transparência. No ano de 2020, o ícone “Transparência e Prestação de Contas” ganhou mais destaque no site, sendo aplicado em diversos espaços do rolamento e tornando ainda mais acessível ao público os dados ofertados pelo Conselho ao portal da transparência.

Porém, não basta produzir conteúdo. É necessário um trabalho árduo e incansável para disseminação da informação e sua correta compreensão.

O ano de 2020 foi estratégico para o fortalecimento das redes sociais do Coren-CE. Realizamos pesquisas internas e traçamos o perfil cibernético dos profissionais que compõem o órgão. A partir daí elaboramos as estratégias de linguagem e abordagem nos canais do Conselho em diversas redes sociais, detectando a necessidade de forte investimento estratégico na rede social Instagram.

Criamos o perfil @coren_ceará e passamos a alimentá-lo com informações sobre as ações do órgão, mas, também, com fatos cotidianos das atividades dos inscritos, tornando o perfil uma verdadeira vitrine do trabalho desempenhado pelos profissionais da Enfermagem cearense nos quatro cantos do Estado. Hoje, o canal do Coren-CE no Instagram conta com 40.588 seguidores, sendo um dos maiores entre os Conselhos Regionais do Brasil.

Embora seja uma rede social em declínio, no Facebook também crescemos em likes e atualmente somos acompanhados por 25.847 pessoas¹.

Focados no firmamento do processo eleitoral democrático, o canal do Coren-CE no YouTube foi, em 2020, um mecanismo importante para a divulgação das informações referentes ao processo eleitoral do Conselho, com vídeos que alertavam sobre os prazos para inscrições de chapas, data de votação, prazos para a justificativa de votos, entre outros.

É importante salientar que todas as estratégias de comunicação on-line do Coren-CE são desenvolvidas pela Assessoria de Comunicação do órgão; e que a disseminação dos conteúdos nas redes sociais acontece de modo

orgânico, sem qualquer aplicação de recurso financeiro em estratégias conhecidas como ferramentas de impulsionamento.

No campo offline aceleramos a produção de peças e conteúdo para alcançarmos os profissionais que não estão engajados na web. Fortalecemos as nossas estratégias de Assessoria de Imprensa e batemos o recorde anual de presença na mídia tradicional. Foram 107 aparições e entrevistas para jornais impressos, televisivos, radiofônicos e de web.

Após reformulação do formato, com o objetivo de oferecer mais praticidade no transporte, em 2020 focamos na distribuição de livretos com a legislação e o código de ética da Enfermagem como estratégia de ofertar conhecimento para um exercício profissional livre de erros e riscos.

Denominado “Plantão de Notícias” nosso informativo quadrimestral, que compila as principais informações dos últimos meses para a prestação de contas das ações do conselho, ganhou versão digital diante da pandemia.

Marketing

Contidos pelo avanço da pandemia no Estado, ao longo de todo o ano foram elaborados eventos e atividades com foco na formação e na valorização dos profissionais e nossos colaboradores de modo online.

As palestras promovidas pelo Coren-CE em todo o Estado foram substituídas por lives em nossas redes sociais, como mecanismo de continuação ao processo de aproximação entre o Conselho e os profissionais.

Ponto alto das ações anuais de marketing, em 2021 a Semana de Enfermagem, realizada em maio, também aconteceu de modo virtual, com a participação do público em cursos e palestras ofertados através da plataforma Google Meet. A comenda “Gente Que Ama a Enfermagem” foi reformulada e entregues a 5 personalidades que se destacaram no combate à pandemia. A eleição aconteceu através do voto dos próprios profissionais.

Entre os colaboradores promovemos ações com foco na saúde, com a disseminação de cartazes sobre formas de comportamento e prevenção durante a pandemia, além da entrega de máscaras de proteção individual.

Responsabilidade Social

Nosso último eixo foca na comunicação com a sociedade comum com a missão de apresentar a grandiosidade da profissão e suas prerrogativas.

Em 2020, impossibilitados de promovermos as atividades presenciais que recolhiam donativos para entidades filantrópicas, focamos nossos esforços na disseminação de informações para o público externo com o objetivo de salvar vidas.

¹ Dados de maio de 2021

² Estratégia do Facebook para avaliação de páginas. As notas variam entre 1 e 5.

³ Dados coletados na rede social Instagram em 18 de maio de 2021.

CAPÍTULO 3 - GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS

No ano de 2020 este Conselho colocou em prática medidas criadas no ano anterior para melhor avaliar a gestão de riscos, dentre elas cabe maior destaque o planejamento semestral das licitações e contratações, que possibilita a racionalização dos processos e recursos, tornando-o mais conciso e vantajoso para o Regional. O departamento em que funciona a Comissão Permanente de Licitação passou por reestruturação de pessoal, adicionando mão-de-obra, proporcionando mais fluidez e organização dos trâmites licitatórios. Outro ponto de avanço se verificou no incremento da diversificação dos servidores

designados para gestão e fiscalização dos contratos, com atenção a critérios de afinidade técnica, disponibilidade e conhecimento da legislação específica, com objetivo de buscar maior eficiência na fiscalização e evitar sobrecarga de servidores, além de garantir a segregação de funções.

Durante o ano de 2020 a Comissão responsável pelo Planejamento Estratégico do COREN/CE, em virtude da pandemia, colheu informações junto à Comissão Regional de Gestão de Crise, avaliou os possíveis riscos no âmbito do Regional e vinculou a mitigação destes

ao Planejamento Estratégico e ao Plano Plurianual do COREN/CE, criando iniciativas e objetivos estratégicos baseados nestes riscos. Dentre os riscos identificados, destacamos os de contaminação de servidores e paralisação das atividades finalísticas que foram contornados com medidas de prevenção.

Persiste, conforme frisado em 2019, as constatações relativas à estrutura tecnológica deste Conselho que está aquém das necessidades do Regional, apesar de em 2016 este Conselho ter renovado boa parte dos computadores por meio da execução do Projeto do Novo Parque Tecnológico. A necessidade de ser realizado novo projeto para a aquisição de outros equipamentos de informática, software de proteção contra vírus e ataques, novos servidores entre outros, surgiu em virtude do aumento do número de estagiários e terceirizados para suprirem a crescente demanda no número de profissionais de enfermagem registrados no Conselho. Tivemos ainda, um aumento significativo do número de processos e procedimentos informatizados, haja vista a inscrição de novos profissionais no Conselho, gerando o crescimento nos registros desses profissionais e de impressão das Carteiras de Identidade Profissional.

Todo o patrimônio digital do COREN/CE fica armazenado em seus computadores/servidores que são operados por dois profissionais lotados no Centro de Processamento de Dados, mesmo adotando medidas para mitigação de riscos o Regional está exposto a diversos fatores que podem impactar nas atividades fim e meio desenvolvidas no Conselho, sendo elas: o corrompimento de dados e arquivos, ataques de hackers ou o não funcionamento adequado dos sistemas informatizados.

No ano de 2020, em decorrência das situações especiais relacionadas à pandemia de COVID-19, como também aos projetos de mudança de sede que são aguardados para se consolidar para o ano de 2022, restou decidido que o projeto de renovação do parque tecnológico deverá se adequar à futura nova sede, devendo, portanto, aguardar as informações que só estarão disponíveis após a mudança.

A fiscalizações do exercício profissional enfrentou durante o ano de 2020 diversos riscos e fatores que impactaram diretamente na referida atividade, sendo eles: o quantitativo ainda mais reduzido de enfermeiros fiscais tendo em vista exonerações e afastamentos de servidores do grupo de risco da COVID-19 e as condições das unidades de saúde visitadas pela fiscalização.

No Departamento de Processos Éticos o ano de 2020 teve atividades menos intensas que o ano anterior, tendo em vista as determinações do Conselho Federal de Enfermagem para sobrestamento de prazos processuais, o que impactou diretamente na suspensão do andamento de processos por vários meses.

Assim, as atividades éticas à orientação dos profissionais da enfermagem acerca de seus direitos e deveres relacionados ao exercício profissional diante dos desafios da pandemia do COVID-19, através de campanhas próprias, viabilizando uma atuação mais esclarecida e segura por parte dos profissionais.

A gestão de riscos internos do departamento de processos éticos foi intensificada por meio da realização de capacitações promovidas por membros da Procuradoria Jurídica do Regional, orientando os membros que compõem o referido departamento na condução procedimental da instrução dos processos éticos para que seja feita em integral respeito à legislação de regência, prezando pela imparcialidade e assegurando o contraditório e a ampla defesa.

A dívida ativa é um ponto de necessária atenção e controle nas atividades do Regional, tendo em vista ainda ocorrer alto índice de

inadimplência por não pagamento das anuidades devidas ao Conselho por parte dos profissionais da enfermagem. Ressalve-se que no ano 2020, a Resolução COFEN n.º 635/2020 suspendeu por 120 dias a cobrança administrativa e judicial dos débitos dos exercícios anteriores ao exercício de 2020 das pessoas físicas e jurídicas, em decorrência da pandemia do COVID-19. Com o intuito de estimular a regularização, foram realizadas diversas ações no exercício de 2020 para fomentar a o pagamento espontâneo por parte dos profissionais, sendo algumas dessas ações: a adesão ao Programa de Recuperação Fiscal promovido pelo Conselho Federal de Enfermagem, destinado ao refinanciamento e regularização das dívidas dos profissionais de enfermagem; a cobrança administrativa de débitos operacionalizada pela Procuradoria Jurídica em conjunto com Departamento de Relacionamento e Negociação deste Regional, realizando um conjunto de ações que visam à recuperação desses débitos como: a Cobrança Administrativa Preliminar, que consiste em procedimentos conduzidos cujo objetivo é convidar os devedores a regularizarem seu débito, com base em ferramentas, como por exemplo, as cartas lembrete, e-mail, notificação para Inscrição em Dívida Ativa – procedimento de chamamento do devedor, com prazo de 15 dias, para a regularização do débito, dentre outros.

Além disso, restou ampliado no ano de 2020 o método de pagamento por meio de cartão de crédito e débito, que havia sido instituído no ano anteriormente contratado através de licitação própria, que demonstrou um meio adicional de quitação e parcelamento para os profissionais, com maior comodidade para os mesmos e maior garantia e economia do Regional na emissão de boletos que acabavam por não ser adimplidos, além de outros trâmites administrativos relativos ao recebimento das parcelas de acordos.

No que se refere à Dívida Ativa, a inscrição inicia-se com a geração do termo de inscrição e Certidão de Dívida Ativa (CDA), realizada pela Central de Processamento de Dados, com registro eletrônico do Livro, sendo encaminhada, após a lavratura do Termo de Inscrição e da CDA, de volta à Procuradoria a fim de compor o rol de documentos da ulterior execução fiscal.

Destacamos ainda a Cobrança Judicial de Débitos, encontram-se em trâmite 1346 processos judiciais junto a Justiça Federal, dos quais destes, 1318 são referentes às execuções fiscais. No ano de 2020, foram

ajuizadas 293 execuções fiscais foram impetradas, totalizando o montante de R\$ 449.641,43 (quatrocentos e quarenta e nove mil, seiscentos e quarenta e um reais e quarenta e três centavos) em valores de anuidade não prescritas, inscritas em dívida ativa e sub judice.

Atualmente, há apenas uma demanda em face deste Regional tramitando na Justiça do Trabalho (TRT da 7ª Região – RT 0001247-42.2018.5.07.0009.). A reclamação trata de supostas diferenças de verbas salariais devidas por parte da empresa terceirizada, buscando a reclamante o reconhecimento de suposta responsabilidade subsidiária por parte da Administração, fundada na Súmula 331 do TST.

Além do descrito acima, a Controladoria do COREN/CE integra o sistema de gestão de riscos no Regional, desempenhando a verificação de todos os processos de licitação, contratos administrativos e pagamentos, sempre orientando a gestão sobre a conformidade das ações.

CAPÍTULO 4 - RESULTADOS DA GESTÃO

O Conselho Regional de Enfermagem do Ceará – COREN/CE possui competência territorial em todo o estado do Ceará, sendo regido precipuamente pela Lei Federal nº. 5.905/1973, pelas resoluções do Conselho Federal de Enfermagem - COFEN e por seu Regimento Interno, sendo este último aprovado pela Decisão COREN/CE nº. 021/2012.

Imperioso destacar que o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará, enquanto autarquia federal integrante do Sistema COFEN/Conselhos Regionais, possui o importante papel de defender a sociedade, o fazendo por meio do ordenamento e fiscalização da profissão. Dessa forma, tal ordenamento e normatização se estabelecem por meio de suas atividades finalísticas, tais como: a regulamentação e expedição dos registros profissionais, a emissão de decisões e portarias, a defesa pelo cumprimento do Código de Ética Profissional e, como destaque, pela fiscalização do exercício profissional.

Podemos destacar na gestão do COREN/CE diversas ações que fizeram diferença no modelo de gerir este Regional, as campanhas de responsabilidade social, sustentabilidade e uso consciente dos recursos, sendo elas: a economia de energia elétrica, água, copos descartáveis, além da locação de scanners de mesa para a digitalização do processo de inscrição do profissional e a inscrição em formato *on-line*, diminuindo a utilização de papel A4, a implantação da captura da biometria do profissional de modo informatizado na sede, dispensando a utilização dos formulários impressos, além da Revista Tendências da Enfermagem Profissional – ReTEP ter sido convertida em formato digital não sendo mais impresso nenhum volume e a renovação da frota de veículos oficiais deste Regional, faz parte do nosso quesito sustentabilidade, refletindo o valor do **CAPITAL NATURAL**.

Nosso **CAPITAL INTELECTUAL** é composto pelos conhecimentos do corpo técnico do Regional, pelas informações geradas por meio dos sistemas informatizados deste Conselho e pelos treinamentos e capacitações dos servidores do Regional.

Este Conselho promove periodicamente cursos, capacitações e seminários para os profissionais de enfermagem que estão inscritos e em situação regular no Conselho.

Nosso **CAPITAL PRODUTIVO** é formado pelos servidores, especialmente os lotados na área fim, dos 40 servidores do COREN/CE, 20 estão lotados nos setores que realizam a atividade finalística do órgão.

Um dos resultados oriundos do nosso capital produtivo foi o registro de 7.871 (sete mil e oitocentos e setenta e um) profissionais de enfermagem, mesmo com a prorrogação da validade das carteiras de identidade profissional pelo Conselho Federal de Enfermagem, conseguimos renovar o total de 4.186 carteiras de identidade profissional nas categorias de enfermeiro, técnico e auxiliar de enfermagem.

O Departamento de Registro e Cadastro é o setor responsável por verificar a documentação, os dispositivos legais e a legalidade dos atos que regulamentam o registro profissional, além da emissão das Carteiras de Identidade Profissional.

Nossas ações de fiscalização são programadas anualmente através do Planejamento Anual de Fiscalização, através de territorialização das instituições de saúde do estado do Ceará. O objetivo do plano anual de fiscalização é permitir a realização e avaliação das ações de fiscalização de maneira sistemática, porém, durante esse período de pandemia ocasionada pelo novo coronavírus as ações de fiscalização foram redirecionadas de acordo com as Diretrizes do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), Comunicado nº 003/2020/CGC/Cofen; Decisão Cofen nº 29/2020 e Decisão COREN/CE nº 043/2020. Realizamos ações buscando averiguar as condições de atuação dos profissionais de Enfermagem no combate, controle e propagação da COVID-19, destinando-se a atender as demandas oriundas da ouvidoria e realizar o Levantamento Situacional de Risco COVID-19, a fim de identificar possíveis irregularidades e encaminhá-las ao Ministério

Público, Secretarias Municipais e Secretaria Estadual de Saúde do Ceará para as providências necessárias.

Oriundo desse trabalho, encaminhamos ofício aos gestores municipais do estado do Ceará para que estes disponibilizassem EPI's e outro materiais para a segurança da categoria e correto desempenho da atividade de enfermagem.

Apesar das dificuldades alcançamos 130 dos 184 municípios do Estado do Ceará e fiscalizamos 962 instituições de saúde. Registramos neste Regional 199 instituições de saúde e emitimos 611 Certificados de Responsabilidade Técnicas

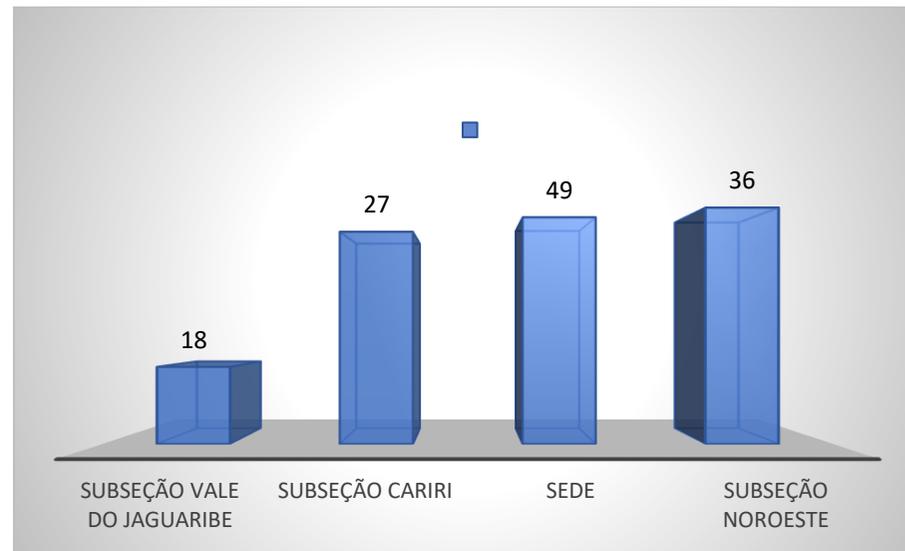


Gráfico 1: Total de municípios fiscalizados em 2020
Fonte: Departamento de Fiscalização

Através da fiscalização do exercício profissional da enfermagem, destacamos a interdição ética de todos os postos de saúde da cidade de Beberibe. Entre os problemas encontrados estão o sucateamento das geladeiras de armazenamento das vacinas; aparelhos autoclaves quebrados comprometendo a esterilização dos materiais; a falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's); infraestruturas com condições precárias, com predominância de mofo; e até mesmo a

inexistência de água encanada, com os materiais para curativos sendo lavados em baldes.

Após mediação efetivada pelo Ministério Público local, apresentou junto ao Conselho Regional de Enfermagem do Ceará (Coren-CE) um plano de trabalho com o objetivo de corrigir, em suas 16 Unidades Básicas de Saúde, os problemas de ausência de enfermeiros em todo o período de funcionamento; bem como os fatores que acarretam insegurança técnica e iminente risco à integridade física dos profissionais de Enfermagem.

As correções abrangeram a contratação de profissionais, a compra de geladeiras que possibilitarão o correto acondicionamento de vacinas, a climatização dos ambientes de trabalho, a aquisição de materiais que forneçam segurança, o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), bem como a realização de reformas estruturais que possibilitarão segurança aos profissionais e usuários.

Em março, apresentamos na Câmara Municipal de Fortaleza, o relatório produzido com base nas inconsistências encontradas pela Fiscalização do Conselho nos equipamentos que compõem a Rede de Atenção

Psicossocial (RAPS) do Município. Solicitamos a convocação dos profissionais do quadro reserva para garantir a eficiência do serviço.

Destacamos a atuação da fiscalização deste Regional junto ao Ministério da Saúde - MS. Realizamos o trabalho de fiscalização aos hospitais referenciados para o tratamento da Covid-19 em Fortaleza. Averiguamos a assistência disponibilizada aos enfermos e aos profissionais. A fiscalização percorreu os hospitais Leonardo Da Vinci, Hospital da Mulher, Santa Casa de Misericórdia de Fortaleza, Instituto Dr. José Frota e Hospital Infantil Albert Sabin. As averiguações também ocorreram nas Unidades de Pronto Atendimento (UPA's) de Messejana, Jangurussu, Praia do Futuro e Autran Nunes.

Em 2020 aplicamos 43 penalidades atinentes a conduta ética dos profissionais de enfermagem considerados culpados pela Plenária deste Regional.

Apesar da suspensão da cobrança administrativa de débitos em 2020 e prorrogação do vencimento da anuidade, alcançamos marcas positivas em relação a quitação/negociação de débitos.

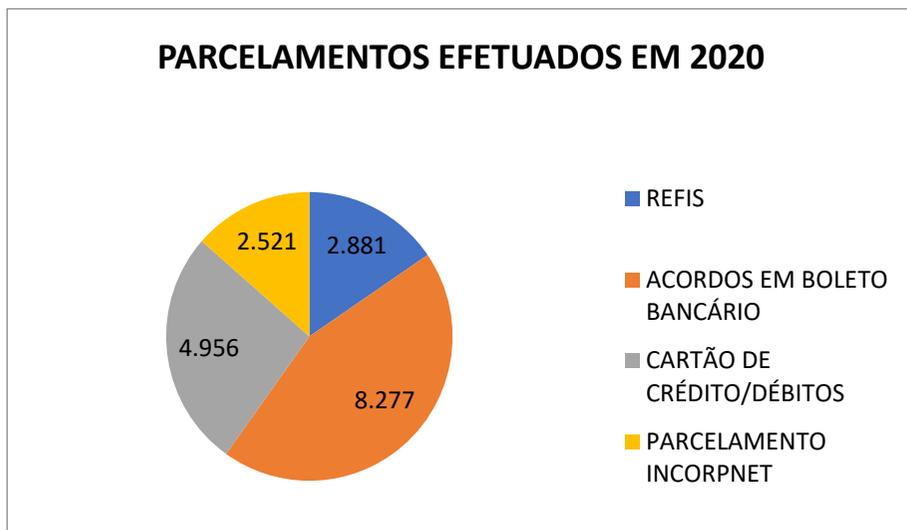


Gráfico 3: Parcelamentos realizados em 2020
Fonte: Sistema Incorp

Comparando a arrecadação anual referente aos 2 (dois) períodos, é visível o acréscimo em 2020 em consideração à 2019. Tal crescimento, correspondente a 6,48% no valor bruto e acréscimo de 6,60% no valor líquido, deve-se principalmente ao trabalho aplicado, sincero e eficaz de todos os profissionais que trabalham nesse regional

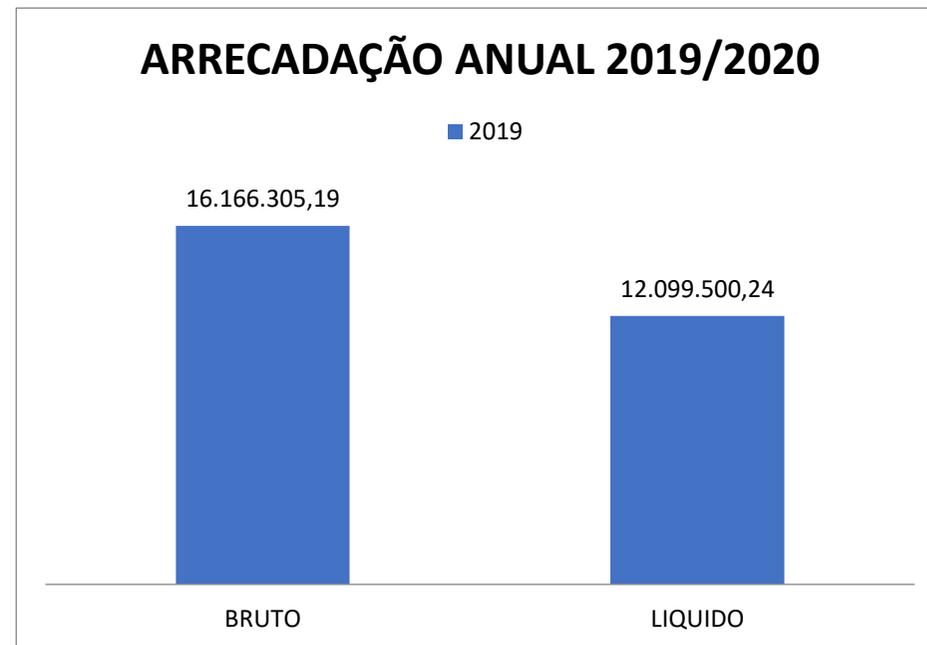


Gráfico 4: Comparativo da arrecadação 2019/2020
Fonte: Departamento de Relacionamento e Negociação

No tocante ao **Capital Social e de Relacionamento**, durante o exercício de 2020 firmamos parceria com a Comissão de Combate ao Novo Coronavírus no Ceará, articulada pela Secretaria de Saúde do Estado (SESA), para a aquisição, por parte do Governo do Estado, de novos malotes com Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) destinados

aos profissionais que tem se dedicado aos cuidados dos pacientes suspeitos e infectados pelo COVID-19.

O material, importado da China, chegou às unidades de saúde em abril de 2020. Com base em nossas fiscalizações, construímos documentos que comprovavam a necessidade urgente de aquisição de EPI's e encaminhamos para as autoridades da Saúde. Além dos EPI's a SESA destacou-se a aquisição de uma expressiva quantidade de testes rápidos para a detecção do COVID-19 destinados prioritariamente, na checagem da saúde dos profissionais que atuam no atendimento aos pacientes suspeitos e infectados pelo novo coronavírus.

Realizamos em novembro, o primeiro Ato de Desagravo Público de nossa história. Movido por uma auxiliar de Enfermagem e aprovado por unanimidade pelos conselheiros do Coren-CE, o ato aconteceu em frente ao Hospital Distrital Gonzaga Mota da Barra do Ceará, em Fortaleza.

O desagravo foi oriundo de denúncia de uma auxiliar de enfermagem ao Conselho que foi alvo de ofensas verbais proferidas por um profissional médico. O ato encontra amparo na Resolução Cofen nº 433/2012.

Mantemos as parcerias firmadas com o Conselho de Educação, Ministério Público, Câmara Municipal, Polícia Federal, Vigilância Sanitária e o estreitamento dos laços com os cursos de capacitação, sindicatos e associações, sendo um ano de intensas atividades para cumprimento das atribuições finalísticas.

Atendemos uma grande dos profissionais da região do Cariri em agosto de 2020. Há muito estes solicitavam a mudança da subseção do Crato para Juazeiro do Norte. A mudança possibilitou um melhor acesso dos profissionais da região caririense.

CAPÍTULO 5 - ALOCAÇÃO DE RECURSOS E AREAS ESPECIAIS DE GESTÃO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Nosso orçamento não depende do orçamento da União, e nossos recursos financeiros são próprios provenientes principalmente de anuidades, taxas e multas, anotações de responsabilidade técnica e outros previstos na Lei nº 5.905/73.

Encaminhamos ao COFEN anualmente até o dia 30 de outubro nossa Proposta Orçamentária para homologação. Nosso orçamento de 2020 foi fixado em R\$14.950.000,00, enquanto o montante efetivamente arrecadado alcançou R\$ 15.097.062,94, correspondendo a uma variação positiva de 0,98% em relação ao inicialmente previsto. Esse superávit deu-se em razão do cumprimento das ações do Planejamento Estratégico,

referente às fiscalizações do exercício profissional e cobranças por meio da Dívida Ativa.

Registramos que a execução orçamentária do exercício de 2020 foi analisada detalhadamente, cabendo ressaltar a conformidade do citado demonstrativo com as demais peças do balanço consolidado, em cumprimento ao quanto estabelecido nas Normas de Direito Financeiro, sobretudo no que refere à Lei de Finanças Públicas nº 4320/64, artigo 101.

Verificamos que tanto no exercício de 2019 quanto em 2020 ocorreram superávits orçamentários, que demonstram o compromisso da gestão com a saúde financeira do Regional.

GESTÃO DE PESSOAS

No ano de 2018 a Presidência do COREN/CE realizou a adequação dos servidores, lotando-os nos setores que estes mais se identificavam e desempenhavam melhor suas atividades, sempre avaliando sua formação

profissional e sua expertise técnica. Trazendo melhores resultados e mais fluidez nos processos e procedimentos no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará. Destacamos no quadro abaixo nossa força de trabalho por quantidade de servidor e categoria profissional.

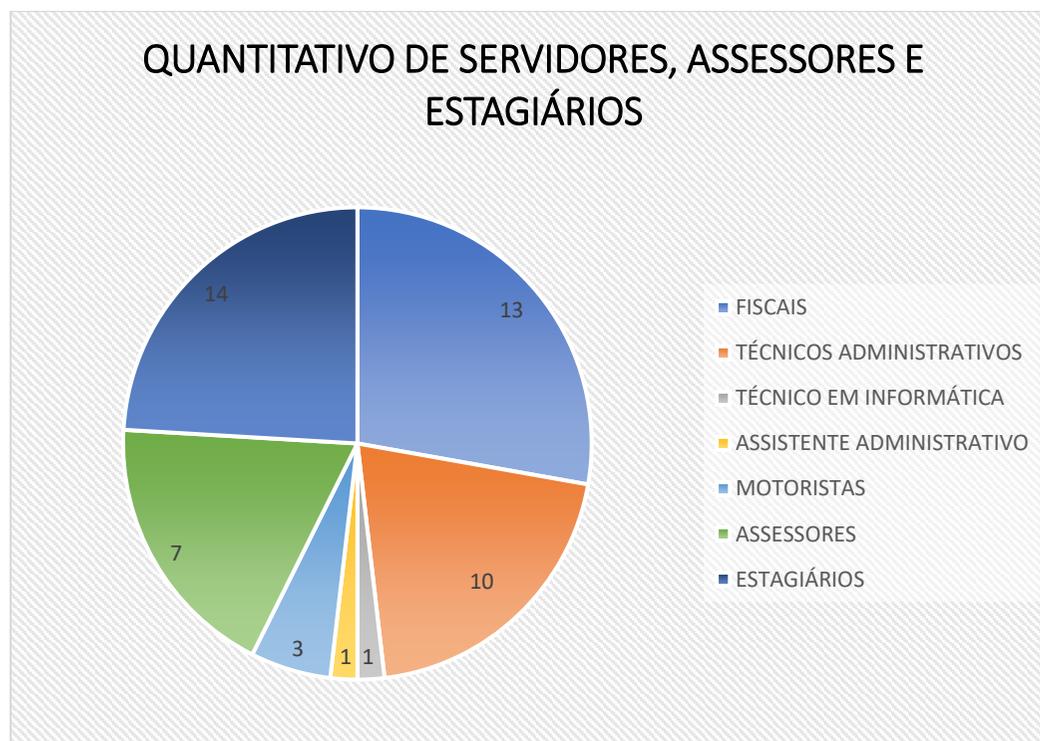


Gráfico 5: Quantitativo de Servidores, Assessores e Estagiários
Fonte: Contabilidade

SERVIDORES CARREIRA, ÁREA E UNIDADE DE TRABALHO

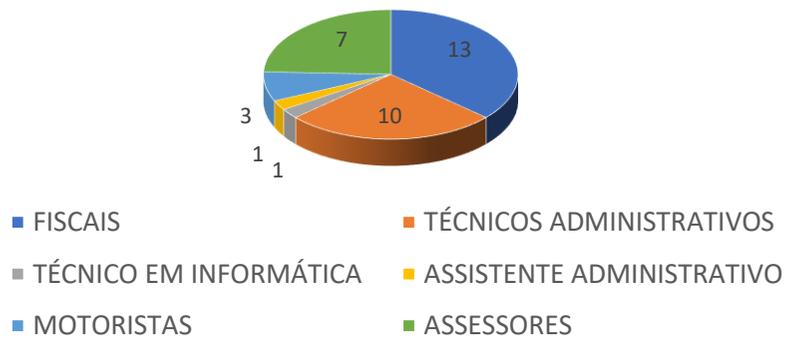


Gráfico 6: Servidores de Carreira por área e unidade de trabalho
Fonte: Contabilidade

SERVIDORES POR GÊNERO

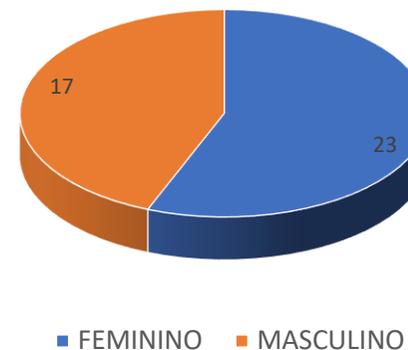


Gráfico 7: Servidores por gênero
Fonte: Contabilidade

SERVIDORES POR FAIXA SALARIAL

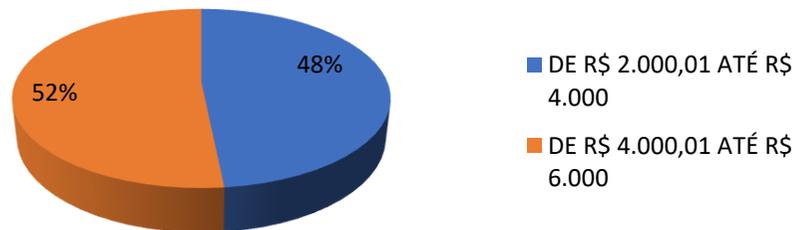


Gráfico 8: Servidores por faixa salarial
Fonte: Contabilidade

SERVIDORES POR DEFICIÊNCIA

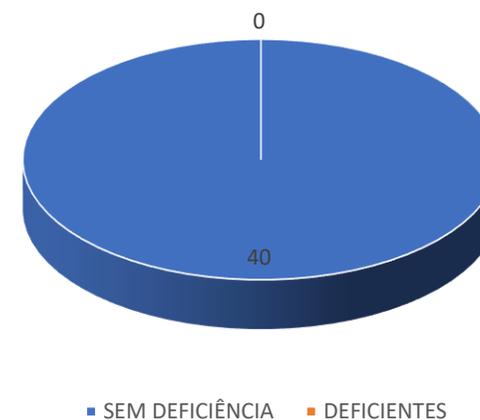


Gráfico 09: Servidores por deficiência
Fonte: Contabilidade



Gráfico 10: Servidores por quantidade
Fonte: Contabilidade

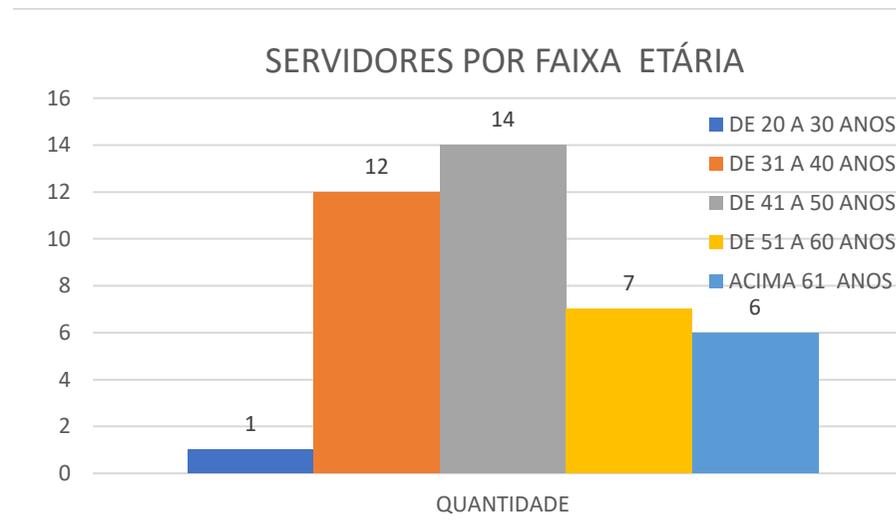


Gráfico 11: Servidores por faixa etária
Fonte: Contabilidade



Gráfico 12: Servidores por situação funcional quantidade
Fonte: Contabilidade

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Nossas compras e contratações estão previstas no Planejamento Estratégico e no Plano Plurianual do COREN/CE. As contratações são realizadas pela Comissão Permanente de Licitação, para atender as demandas deste Órgão, que atua em total consonância com as regras contidas na Lei nº 8.666/93 e na Lei nº 10.520/02, dentre outros

normativos aplicáveis. Além dos entendimentos consolidados do Tribunal de Contas da União (TCU). Durante o ano de 2020, o COREN/CE realizou:

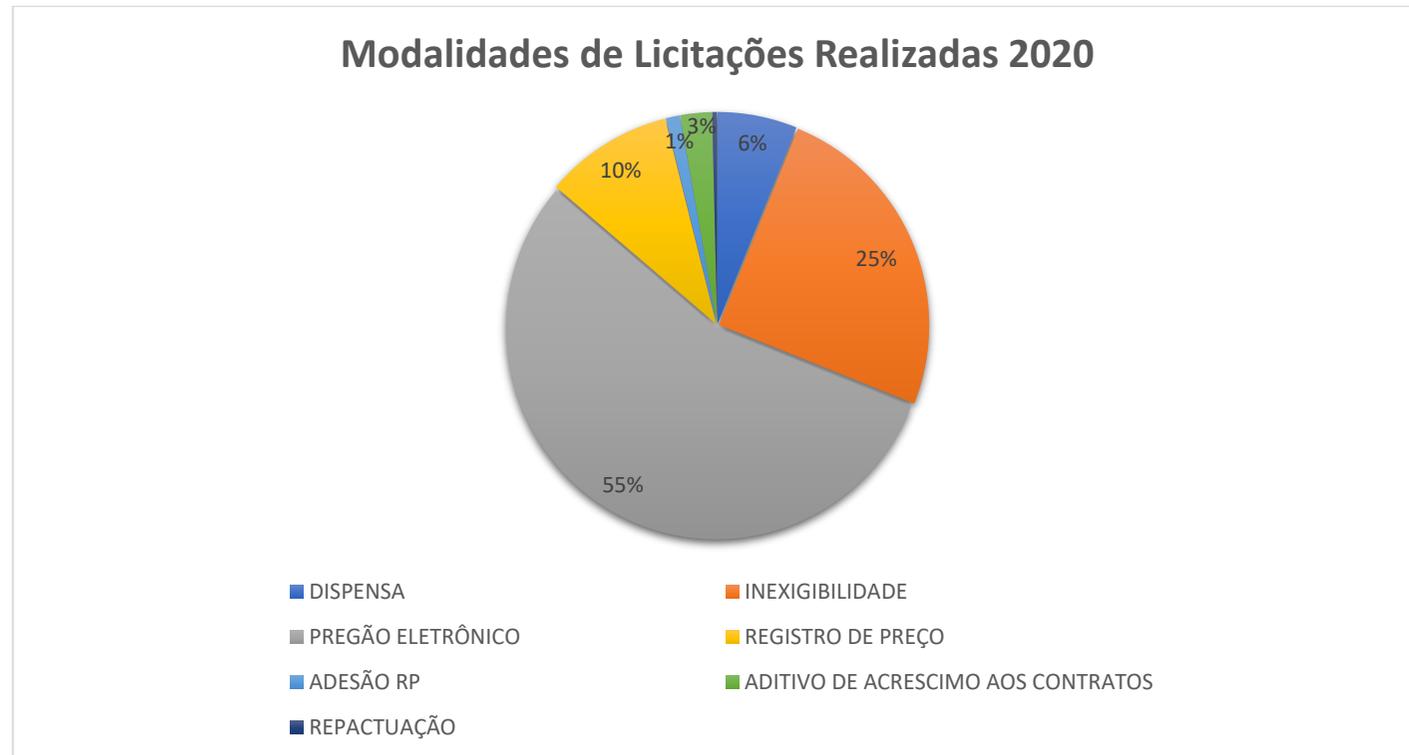


Gráfico 13: Ações e Acompanhamento de Processos Licitatórios
Fonte: Comissão Permanente de Licitação

Dentre as contratações com dispensa de licitação (art. 24, X, da Lei de Licitações) de maior relevância temos a locação de imóvel para funcionamento da subseção de Juazeiro do Norte (R\$ 14.400,00) e Sobral (R\$ 30.000,00), que se inserem no plano estratégico de interiorização e acesso aos serviços do Regional mais próximo dos profissionais.

Dentre os processos de inexigibilidade (art. 25, I, da Lei de Licitações) de maior relevância temos os processos de suporte tecnológico dos softwares utilizados pelo Conselho para registro, cadastro de profissionais, controle de Dívida Ativa, emissão de boletos, dentre outros. São eles Imprensa Nacional para as publicações oficiais (R\$ 122.366,38) e a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (R\$ 350.000,00).

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Investimentos de capital que se destacaram no ano de 2020 na gestão de diversos serviços administrativos nas áreas de zeladoria, copa, recepção, segurança, auxiliar operacional, técnico em segurança da informação, seguro predial e seguro veicular.

Apresentamos as informações inerentes à evolução patrimonial da entidade, cumprindo, portanto, a determinação contida na Legislação aplicada à Contabilidade Pública.

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O Centro de Processamento de Dados – CPD está subordinado diretamente à Gerência Administrativa deste Regional. O papel fundamental do CPD nas atividades do COREN/CE é gerenciar a área de tecnologia da informação, garantindo o pleno funcionamento dos sistemas, suas manutenções, segurança, armazenamento e coletando dados, em todos os setores do COREN/CE; gerenciar e acompanhar diariamente o

Para atender as necessidades deste Regional, dos profissionais de enfermagem e da sociedade, realizamos licitação para a locação de três imóveis nas cidades de Limoeiro do Norte, Sobral e Crato. Além dos imóveis este Regional realizamos ainda a contratação de empresas para a locação de scanners de mesa, impressoras e multifuncionais para suprir as demandas do COREN/CE.

procedimento de cópias de segurança, visando preservar o conteúdo digital do COREN/CE; gerenciar os arquivos dos processos de inscrição dos profissionais registrados no COREN/CE, visando a diminuição de papeis em circulação e proporcionando o acesso imediato à informação; identificar as necessidades dos departamentos e acompanha o desenvolvimento dos programas específicos mediante discussão e aprovação da Gerência Administrativa; verificar junto às áreas às

necessidades de aquisição de software e equipamentos, analisar e discutir a aprovação junto a Presidência do COREN/CE; administrar o suporte técnico necessário ao pleno funcionamento dos equipamentos de Informática, software e hardware, que compõem o parque de informática do Conselho; administrar o cyber, provendo treinamentos, e acesso à internet aos colaboradores e profissionais inscritos no COREN/CE.

Em 2020 desenvolvemos a modalidade de registro profissional on-line, facilitando a inscrição de novos profissionais no Conselho e auxiliando no controle de atendimentos presenciais.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A renovação da frota de veículos oficiais deste Regional, faz parte do nosso quesito sustentabilidade. A aquisição de veículos novos que reduzem a emissão de carbono para o meio ambiente. A locação de scanners para a digitalização do processo de inscrição dos profissionais de enfermagem e inscrição de modo virtual, visando à redução da utilização do papel A4. Realizamos ainda a implantação do sistema de captura ao vivo na sede

GESTÃO DE CUSTOS

O COREN/CE já iniciou o seu processo de implantação da gestão de custo em 2020. Tivemos um prejuízo nos prazos, haja vista o afastamento de servidores que estavam diretamente envolvidos no projeto devido a pandemia do novo coronavírus.

deste Conselho, sistema esse que consiste na captura da imagem do profissional, digitais e assinatura no ato da solicitação de inscrição, segunda via ou renovação da Carteira de Identidade Profissional, dispensando o uso dos prontuários impressos utilizados anteriormente para a coleta desses dados.

DECLARAÇÃO DO CONTADOR



Nossas Demonstrações Contábeis foram aprovadas pela 555ª Reunião Ordinária da Plenária em 25 de março de 2021 e referem-se aos exercícios findo em 31 de dezembro de 2020; as notas correspondentes contidas neste relatório anual foram apresentadas em reais e preparadas em conformidades com as práticas contábeis adotadas no Brasil, abrangendo as normas brasileiras de contabilidade aplicáveis ao setor público, principalmente a NBC T SP 11 – Apresentação das Demonstrações Contábeis. Nossa moeda funcional é o real.

Demonstrações Contábeis

As informações com todos os demonstrativos contábeis encontram-se no Portal da Transparência do Coren/Ce: <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-ce/transparencia/demonstracoes-contabeis/>

- A) BALANCETE
- B) BALANÇO ORÇAMENTÁRIO
- C) BALANÇO PATRIMONIAL
- D) BALANÇO FINANCEIRO
- E) COMPARATIVO DA DESPESA/RECEITA PAGA
- F) VARIAÇÕES PATRIMONIAS
- G) DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

Nossas Demonstrações Contábeis foram preparadas com base no custo histórico, com exceção dos seguintes itens:

- Depreciações e amortizações do ativo imobilizado e intangível;
- Provisões para encargos sociais, sempre que constituídas; e
- Provisão para créditos duvidosos, sempre que constituída;

A preparação das nossas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas.

Nossos resultados reais podem divergir dessas estimativas. Ativos e

Passivos significativos sujeitos a estimativas e premissas incluem, principalmente, o cálculo das depreciações sobre o ativo imobilizado, a estimativa para perdas em função do risco de crédito de contribuintes e a provisão para riscos trabalhistas e cíveis. Os valores definitivos das transações envolvendo essas estimativas somente são conhecidos por ocasião da sua realização ou liquidação.

Declaração

Portanto considerando os avanços realizados, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxos de

Caixa regidos pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2020, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Enfermagem.

Fortaleza, 15 de abril de 2021

Raiany Costa Magalhães
CRC-CE 0027996/O-4
Contadora

CAPÍTULO 6 – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanco Orçamentário

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	14.950.000,00	14.950.000,00	15.097.062,94	147.062,94
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	11.600.000,00	11.853.000,00	11.764.929,66	-88.070,34
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	11.600.000,00	11.853.000,00	11.764.929,66	-88.070,34
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	10.650.000,00	11.533.000,00	11.455.244,46	-77.755,54
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	950.000,00	320.000,00	309.685,20	-10.314,80
RECEITAS PATRIMONIAIS	70.000,00	70.000,00	58.812,17	-11.187,83
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	70.000,00	70.000,00	58.812,17	-11.187,83
RECEITAS DE SERVIÇOS	1.200.000,00	1.256.000,00	1.412.142,60	156.142,60
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	1.200.000,00	1.256.000,00	1.412.142,60	156.142,60
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	2.080.000,00	1.771.000,00	1.861.178,51	90.178,51
MULTAS E JUROS DE MORA	1.260.000,00	1.176.000,00	1.266.834,38	90.834,38
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	725.000,00	789.000,00	880.367,53	91.367,53
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	535.000,00	387.000,00	386.466,85	-533,15
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	750.000,00	579.000,00	578.991,95	-8,05
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	750.000,00	579.000,00	578.991,95	-8,05
RECEITAS DIVERSAS	70.000,00	16.000,00	15.352,18	-647,82
OUTRAS RECEITAS	70.000,00	16.000,00	15.352,18	-647,82
RECEITA DE CAPITAL	50.000,00	50.000,00	0,00	-50.000,00
ALIENAÇÃO DE BENS	50.000,00	50.000,00	0,00	-50.000,00

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS		PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO	
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES		0,00	0,00	0,00	0,00	
SUB-TOTAL DAS RECEITAS		15.000.000,00	15.000.000,00	15.097.062,94	97.062,94	
DÉFICIT		0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTAL		15.000.000,00	15.000.000,00	15.097.062,94	97.062,94	
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL	15.000.000,00	15.000.000,00	14.802.649,82	14.802.649,82	14.802.649,82	197.350,18
CRÉDITO DISPONÍVEL - DESPESAS CORRENTES	14.860.000,00	14.860.000,00	14.747.019,73	14.747.019,73	14.747.019,73	112.980,27
VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	5.190.000,00	5.275.800,00	5.266.992,84	5.266.992,84	5.266.992,84	8.807,16
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	5.190.000,00	5.275.800,00	5.266.992,84	5.266.992,84	5.266.992,84	8.807,16
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	3.540.000,00	3.882.800,00	3.876.812,29	3.876.812,29	3.876.812,29	5.987,71
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	955.000,00	886.000,00	884.981,70	884.981,70	884.981,70	1.018,30
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	695.000,00	507.000,00	505.198,85	505.198,85	505.198,85	1.801,15
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	9.670.000,00	9.584.200,00	9.480.026,89	9.480.026,89	9.480.026,89	104.173,11
TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	3.720.000,00	3.757.000,00	3.756.678,05	3.756.678,05	3.756.678,05	321,95
CONTRIBUIÇÕES	3.720.000,00	3.757.000,00	3.756.678,05	3.756.678,05	3.756.678,05	321,95
OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	5.950.000,00	5.827.200,00	5.723.348,84	5.723.348,84	5.723.348,84	103.851,16
DIÁRIAS	420.000,00	141.200,00	136.896,98	136.896,98	136.896,98	4.303,02
MATERIAL DE CONSUMO	335.000,00	312.000,00	302.031,61	302.031,61	302.031,61	9.968,39
PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	5.000,00	5.000,00	800,00	800,00	800,00	4.200,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	240.000,00	77.000,00	76.092,71	76.092,71	76.092,71	907,29
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	183.000,00	124.000,00	123.175,67	123.175,67	123.175,67	824,33
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.202.000,00	3.672.000,00	3.617.308,93	3.617.308,93	3.617.308,93	54.691,07
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	400.000,00	520.000,00	516.937,50	516.937,50	516.937,50	3.062,50
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.165.000,00	976.000,00	950.105,44	950.105,44	950.105,44	25.894,56
CRÉDITO DISPONÍVEL - DESPESAS DE CAPITAL	140.000,00	140.000,00	55.630,09	55.630,09	55.630,09	84.369,91

COREN/CE

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
INVESTIMENTOS	140.000,00	140.000,00	55.630,09	55.630,09	55.630,09	84.369,91
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	140.000,00	140.000,00	55.630,09	55.630,09	55.630,09	84.369,91
OBRAS E INSTALAÇÕES	50.000,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	90.000,00	90.000,00	55.630,09	55.630,09	55.630,09	34.369,91
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	15.000.000,00	15.000.000,00	14.802.649,82	14.802.649,82	14.802.649,82	197.350,18
SUPERÁVIT	0,00	0,00	294.413,12	0,00	0,00	294.413,12
TOTAL	15.000.000,00	15.000.000,00	15.097.062,94	14.802.649,82	14.802.649,82	-97.062,94

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2020

Ana Paula Brandão da Silva Farias
 Presidente
 COREN-CE 259.338-ENF
 906.271.303-30

Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
 Tesoureira
 COREN-CE 325595-AE
 619.524.943-20

Raiany Costa Magalhães
 Assessora Contábil
 CRC-CE 027996/O-4
 604.279.483-39

Figura 4: Balanço Orçamentário
 Fonte: Contabilidade

Balanco Patrimonial

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanco Patrimonial

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	Exercício Atual	Especificação	Exercício Atual
ATIVO CIRCULANTE	2.192.688,92	PASSIVO CIRCULANTE	477.655,98
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.606.842,72	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	30.411,58
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	504.257,32	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	0,00	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	60.686,53
ESTOQUES	81.588,88	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	375.813,67
	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	10.744,20
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	21.486.726,31	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	18.705.268,60	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	18.705.268,60	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00
ANUIDADES A RECEBER	3.345.285,31	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00
(-) AJUSTES DE PERDAS DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	5.020.657,87	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00
INVESTIMENTOS	1.110,91	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00
PARTICIPAÇÕES PERMANENTES	1.110,91	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00
IMOBILIZADO	2.763.857,60	DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	0,00
BENS MÓVEIS	2.329.111,50	RESULTADO DIFERIDO	0,00
BENS IMÓVEIS	1.051.630,19		0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	616.884,09		0,00
INTANGÍVEL	16.489,20		0,00
SOFTWARES	27.482,00		0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	10.992,80		0,00
		TOTAL DO PASSIVO	477.655,98

		PATRIMÔNIO LÍQUIDO	
		Especificação	Exercício Atual
		Patrimônio Social e Capital Social	0,00
		Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00
		Demais Reservas	0,00
		Resultados Acumulados	23.201.759,25
		TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	23.201.759,25
TOTAL	23.679.415,23	TOTAL	23.679.415,23
ATIVO FINANCEIRO	15.789.296,22	PASSIVO FINANCEIRO	640.657,69
ATIVO PERMANENTE	7.890.119,01	PASSIVO PERMANENTE	375.813,67
SALDO PATRIMONIAL			23.414.571,21

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Saldo do Atos Potenciais Ativos		Saldo do Atos Potenciais Passivos	
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00
TOTAL	0,00	TOTAL	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	15.148.638,53	8.832.405,53

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2020

Ana Paula Brandão da Silva Farias
Presidente
COREN-CE 259.338-ENF
906.271.303-30

Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
Tesoureira
COREN-CE 325595-AE
619.524.943-20

Raiany Costa Magalhães
Assessora Contábil
CRC-CE 027996/O-4
604.279.483-39

Figura 5: Balanço Patrimonial Comparado

Fonte: Contabilidade

Demonstração das Variações Patrimoniais

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	26.205.298,89	28.294.232,87	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	18.950.236,44	24.510.971,83
CONTRIBUIÇÕES	15.340.206,90	14.741.571,01	PESSOAL E ENCARGOS	5.269.149,12	5.331.167,38
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	15.340.206,90	14.741.571,01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	3.878.968,57	4.045.397,94
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS - CONSOLIDAÇÃO	15.340.206,90	14.741.571,01	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RGPS	3.878.968,57	4.045.397,94
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	1.370.114,63	1.191.642,37	ENCARGOS PATRONAIS	884.981,70	836.782,23
EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	1.370.114,63	1.191.642,37	ENCARGOS PATRONAIS - RGPS	884.981,70	836.782,23
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	1.370.114,63	1.191.642,37	BENEFÍCIOS A PESSOAL	505.198,85	448.987,21
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	1.325.646,55	1.370.802,08	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RGPS	505.198,85	448.987,21
JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.266.834,38	1.315.971,99	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	4.316.392,89	4.163.761,75
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.266.834,38	1.315.971,99	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	176.105,40	398.294,82
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	58.812,17	54.830,09	MATERIAL DE CONSUMO	176.105,40	398.294,82
REMUNERAÇÃO DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	58.812,17	54.830,09	SERVICIOS	3.953.474,29	3.586.798,98
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	0,00	716.090,68	DIÁRIAS	136.896,98	253.543,79
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	0,00	716.090,68	SERVICIOS TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	123.175,67	123.204,01
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	0,00	716.090,68	SERVICIOS TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.693.401,64	3.210.051,18
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	8.169.330,81	10.274.126,73	DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	186.813,20	178.667,95
REVERSAO DE PROVISÕES E AJUSTE DE PERDAS	8.153.978,63	10.158.267,38	DEPRECIACÃO	184.065,00	175.919,75
REVERSAO DE AJUSTE DE PERDAS - CONSOLIDAÇÃO	8.153.978,63	10.158.267,38	AMORTIZACÃO	2.748,20	2.748,20
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	15.352,18	115.859,35	TRANSFERENCIAS CONCEDIDAS	3.756.678,05	4.037.972,90
INDENIZACÕES	15.352,18	115.859,35	TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	3.756.678,05	4.037.972,90
			TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	3.756.678,05	4.037.972,90
			DESVALORIZACAO E PERDA DE ATIVOS	4.009.026,60	9.294.811,26
			REAVALIACÃO, REDUCÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	4.009.026,60	9.294.811,26
			REDUCÃO A VALOR RECUPERÁVEL DE INVESTIMENTOS	1.033.932,54	1.743.525,24
			VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS E DE INVEST. E APLIC. TEMPORÁRIOS	2.975.094,06	7.551.286,02
			VPD - TRIBUTARIAS	516.937,50	530.112,15
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES DE MELHORIA	516.937,50	530.112,15

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			TAXAS	516.937,50	530.112,15
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.082.052,28	1.153.146,39
			PREMIAÇÕES	800,00	1.980,00
			OUTRAS PREMIACOES	800,00	1.980,00
			DIVERSAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.081.252,28	1.151.166,39
			VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	1.081.252,28	1.151.166,39
Total das Variações Ativas :	26.205.298,89	28.294.232,87	Total das Variações Passivas :	18.950.236,44	24.510.971,83
RESULTADO PATRIMONIAL					
Déficit do Exercício			Superávit do Exercício	7.255.062,45	3.783.261,04
Total	26.205.298,89	28.294.232,87	Total	26.205.298,89	28.294.232,87

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2020

 Ana Paula Brandão da Silva Farias
 Presidente
 COREN-CE 259.338-ENF
 906.271.303-30

 Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
 Tesoureira
 COREN-CE 325595-AE
 619.524.943-20

 Raiany Costa Magalhães
 Assessora Contábil
 CRC-CE 027996/O-4
 604.279.483-39

Figura 6: Variações Patrimoniais

Fonte: Contabilidade

Demonstração dos Fluxos de Caixa

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	15.097.062,94	15.746.818,94
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	11.764.929,66	11.740.993,34
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	11.764.929,66	11.740.993,34
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	11.455.244,46	11.070.741,61
Anuidades Do Exercício - P.F.	8.742.456,09	9.008.034,16
Anuidades De Exercícios Anteriores - P.F.	2.712.788,37	2.062.707,45
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	309.685,20	670.251,73
RECEITAS PATRIMONIAIS	58.812,17	54.830,09
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	58.812,17	54.830,09
RECEITAS DE SERVIÇOS	1.412.142,60	1.191.642,37
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	1.412.142,60	1.191.642,37
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	716.090,68
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	0,00	716.090,68
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN	0,00	716.090,68
PLATEC – RESOLUÇÕES COFEN	0,00	716.090,68
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.861.178,51	2.043.262,46
MULTAS E JUROS DE MORA	1.266.834,38	1.290.386,22
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	880.367,53	834.045,81
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	386.466,85	456.340,41
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	578.991,95	634.197,60
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	578.991,95	634.197,60
RECEITAS DIVERSAS	15.352,18	118.678,64
OUTRAS RECEITAS	15.352,18	118.678,64
OUTROS INGRESSOS	1.049.085,86	779.422,28

DESEMBOLSOS

OUTROS DESEMBOLSOS	1.784.524,75	762.177,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	14.361.624,05	15.764.064,22

FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO**INGRESSOS****DESEMBOLSOS**

CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADADO - PAGO - DESPESAS CORRENTES	14.747.019,73	14.663.835,21
VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	5.266.992,84	4.957.509,99
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	5.266.992,84	4.957.509,99
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	3.876.812,29	3.671.740,55
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	884.981,70	836.782,23
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	505.198,85	448.987,21
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	9.480.026,89	9.706.325,22
TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	3.756.678,05	4.037.972,90
CONTRIBUIÇÕES	3.756.678,05	4.037.972,90
OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	5.723.348,84	5.668.352,32
DIÁRIAS	136.896,98	253.543,79
MATERIAL DE CONSUMO	302.031,61	398.294,80
PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	800,00	1.980,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	76.092,71	236.795,88
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	123.175,67	123.204,01
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.617.308,93	2.973.255,30

COREN/CE

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

	Exercício Atual	Exercício Anterior
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	516.937,50	530.112,15
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	950.105,44	1.151.166,39
CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS DE CAPITAL	55.630,09	114.738,11
INVESTIMENTOS	55.630,09	114.738,11
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	55.630,09	114.738,11
OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00	46.326,11
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	55.630,09	68.412,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-14.802.649,82	-14.778.573,32
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-441.025,77	985.490,90
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	2.047.868,49	1.062.377,59
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	1.606.842,72	2.047.868,49

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2020

 Ana Paula Brandão da Silva Farias
 Presidente
 COREN-CE 259.338-ENF
 906.271.303-30

 Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
 Tesoureira
 COREN-CE 325595-AE
 619.524.943-20

 Raiany Costa Magalhães
 Assessora Contábil
 CRC-CE 027996/O-4
 604.279.483-39

Figura 7: Demonstração dos Fluxos de Caixa
 Fonte: Contabilidade

Balanco Financeiro

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	15.097.062,94	15.746.818,94	Despesa Orçamentária	14.802.649,82	15.521.073,32
RECEITA REALIZADA	15.097.062,94	15.746.818,94	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR		742.500,00
RECEITA CORRENTE	15.097.062,94	15.746.818,94	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO	14.802.649,82	14.778.573,32
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	11.764.929,66	11.740.993,34	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS CORRENTES	14.747.019,73	14.663.835,21
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	11.764.929,66	11.740.993,34	VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	5.266.992,84	4.957.509,99
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	11.455.244,46	11.070.741,61	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	5.266.992,84	4.957.509,99
Anuidades Do Exercício - P.F.	8.742.456,09	9.008.034,16	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	3.876.812,29	3.671.740,55
Anuidades De Exercícios Anteriores - P.F.	2.712.788,37	2.062.707,45	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	884.981,70	836.782,23
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	309.685,20	670.251,73	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	505.198,85	448.987,21
RECEITAS PATRIMONIAIS	58.812,17	54.830,09	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	9.480.026,89	9.706.325,22
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	58.812,17	54.830,09	TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	3.756.678,05	4.037.972,90
RECEITAS DE SERVIÇOS	1.412.142,60	1.191.642,37	CONTRIBUIÇÕES	3.756.678,05	4.037.972,90
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	1.412.142,60	1.191.642,37	OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	5.723.348,84	5.668.352,32
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		716.090,68	DIÁRIAS	136.896,98	253.543,79
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS		716.090,68	MATERIAL DE CONSUMO	302.031,61	398.294,80
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN		716.090,68	PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	800,00	1.980,00
PLATEC – RESOLUÇÕES COFEN		716.090,68	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	76.092,71	236.795,88

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.861.178,51	2.043.262,46	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	123.175,67	123.204,01
MULTAS E JUROS DE MORA	1.266.834,38	1.290.386,22	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.617.308,93	2.973.255,30
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	880.367,53	834.045,81	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	516.937,50	530.112,15
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	386.466,85	456.340,41	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	950.105,44	1.151.166,39
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	578.991,95	634.197,60	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS DE CAPITAL	55.630,09	114.738,11
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	578.991,95	634.197,60	INVESTIMENTOS	55.630,09	114.738,11
RECEITAS DIVERSAS	15.352,18	118.678,64	INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	55.630,09	114.738,11
OUTRAS RECEITAS	15.352,18	118.678,64	OBRAS E INSTALAÇÕES		46.326,11
			EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	55.630,09	68.412,00
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	1.049.085,86	1.521.922,28	Pagamentos Extraorçamentários	1.784.524,75	762.177,00
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados		742.500,00	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	742.500,00	
Inscrição de Restos a Pagar Processados			Pagamentos de Restos a Pagar Processados		
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	127.581,60	85.263,51	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	125.040,34	77.060,57
Outros Recebimentos Extraorçamentários	921.504,26	694.158,77	Outros Pagamentos Extraorçamentários	916.984,41	685.116,43
Saldo em espécie do Exercício Anterior	2.047.868,49	1.062.377,59	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	1.606.842,72	2.047.868,49
Caixa e Equivalente de Caixa	2.047.868,49	1.062.377,59	Caixa e Equivalente de Caixa	1.606.842,72	2.047.868,49
Depósitos. Rest. Vlr. Vinculados			Depósitos. Rest. Vlr. Vinculados		

COREN/CE

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Total:	18.194.017,29	18.331.118,81	18.194.017,29	18.331.118,81
--------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2020

Ana Paula Brandão da Silva Farias
Presidente
COREN-CE 259.338-ENF
906.271.303-30

Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
Tesoureira
COREN-CE 325595-AE
619.524.943-20

Raiany Costa Magalhães
Assessora Contábil
CRC-CE 027996/O-4
604.279.483-39

Figura 8: Balanço Financeiro comparado 2018 e 2017
Fonte: Contabilidade

Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	26.205.298,89	28.294.232,87	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	18.950.236,44	24.510.971,83
CONTRIBUIÇÕES	15.340.206,90	14.741.571,01	PESSOAL E ENCARGOS	5.269.149,12	5.331.167,38
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	15.340.206,90	14.741.571,01	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	3.878.968,57	4.045.397,94
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS - CONSOLIDAÇÃO	15.340.206,90	14.741.571,01	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RGPS	3.878.968,57	4.045.397,94
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	1.370.114,63	1.191.642,37	ENCARGOS PATRONAIS	884.981,70	836.782,23
EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	1.370.114,63	1.191.642,37	ENCARGOS PATRONAIS - RGPS	884.981,70	836.782,23
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	1.370.114,63	1.191.642,37	BENEFÍCIOS A PESSOAL	505.198,85	448.987,21
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	1.325.646,55	1.370.802,08	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RGPS	505.198,85	448.987,21
JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.266.834,38	1.315.971,99	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	4.316.392,89	4.163.761,75
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.266.834,38	1.315.971,99	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	176.105,40	398.294,82
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	58.812,17	54.830,09	MATERIAL DE CONSUMO	176.105,40	398.294,82
REMUNERAÇÃO DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	58.812,17	54.830,09	SERVICIOS	3.953.474,29	3.586.798,98
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	0,00	716.090,68	DIÁRIAS	136.896,98	253.543,79
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	0,00	716.090,68	SERVICIOS TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	123.175,67	123.204,01
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	0,00	716.090,68	SERVICIOS TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.693.401,64	3.210.051,18
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	8.169.330,81	10.274.126,73	DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	186.813,20	178.667,95
REVERSAO DE PROVISÕES E AJUSTE DE PERDAS	8.153.978,63	10.158.267,38	DEPRECIACÃO	184.065,00	175.919,75
REVERSAO DE AJUSTE DE PERDAS - CONSOLIDAÇÃO	8.153.978,63	10.158.267,38	AMORTIZACÃO	2.748,20	2.748,20
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	15.352,18	115.859,35	TRANSFERENCIAS CONCEDIDAS	3.756.678,05	4.037.972,90
INDENIZACÕES	15.352,18	115.859,35	TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	3.756.678,05	4.037.972,90
			TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	3.756.678,05	4.037.972,90
			DESVALORIZACAO E PERDA DE ATIVOS	4.009.026,60	9.294.811,26
			REAVALIACÃO, REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	4.009.026,60	9.294.811,26
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERÁVEL DE INVESTIMENTOS	1.033.932,54	1.743.525,24
			VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS E DE INVEST. E APLIC. TEMPORÁRIOS	2.975.094,06	7.551.286,02
			VPD - TRIBUTARIAS	516.937,50	530.112,15
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES DE MELHORIA	516.937,50	530.112,15

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			TAXAS	516.937,50	530.112,15
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.082.052,28	1.153.146,39
			PREMIAÇÕES	800,00	1.980,00
			OUTRAS PREMIACOES	800,00	1.980,00
			DIVERSAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.081.252,28	1.151.166,39
			VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	1.081.252,28	1.151.166,39
Total das Variações Ativas :	26.205.298,89	28.294.232,87	Total das Variações Passivas :	18.950.236,44	24.510.971,83
RESULTADO PATRIMONIAL					
Déficit do Exercício			Superávit do Exercício	7.255.062,45	3.783.261,04
Total	26.205.298,89	28.294.232,87	Total	26.205.298,89	28.294.232,87

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2020

 Ana Paula Brandão da Silva Farias
 Presidente
 COREN-CE 259.338-ENF
 906.271.303-30

 Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
 Tesoureira
 COREN-CE 325595-AE
 619.524.943-20

 Raiany Costa Magalhães
 Assessora Contábil
 CRC-CE 027996/O-4
 604.279.483-39

Figura 9: Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido
 Fonte: Contabilidade