

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - COREN-CE - GESTÃO 2015 - 2017**

	Objetivos Estratégicos/Iniciativas Estratégicas	Perspectiva	Fonte	Valor Institucional	Resultados Junho 2017	Orçamento				Total
						2015	2016	2017	2018	
<b>OE1</b>	<b>Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.</b>	Aprendizado / Crescimento					80.000	85.000	90.000	255.000
<b>IE1.</b>	Garantir política de desenvolvimento de pessoal e educação permanente interna para os funcionários do COREN/CE, para garantir as boas práticas de Enfermagem no Estado.		Compromisso	V4. Eficiência	85%					
<b>OE2</b>	<b>Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.</b>	Aprendizado / Crescimento								
<b>IE2.</b>	Capacitar os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais, da ampla defesa, contraditório e presunção de inocência.		Compromisso	V4. Eficiência.	90%		5.000	6.000	7.000	18.000
<b>IE3.</b>	Incentivar a produção científica dos profissionais de Enfermagem, estimulando a apresentação em eventos da categoria da área de Saúde.		Compromisso	V4. Eficiência.	90%		5.000	6.000	7.000	18.000
<b>IE4.</b>	Instituir Câmaras Técnicas de Atenção à Saúde e de Educação e Pesquisa.		Compromisso	V4. Eficiência.	100%		10.000	11.000	12.000	33.000
<b>IE5.</b>	Participar de projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com Instituições formadoras, da Área da Saúde, e o COFEN, objetivando enaltecer o papel, a imagem profissional e a expansão do conhecimento científico da Enfermagem.		Compromisso	V4. Eficiência.	85%		5.000	6.000	7.000	18.000
<b>IE6.</b>	Participar e apoiar a Semana Brasileira de Enfermagem.		Cofen	V4. Eficiência.	100%		70.000	80.000	90.000	240.000
<b>IE7.</b>	Promover encontros de Responsáveis Técnicos.		Oficina	V4. Eficiência.	100%		5.000	5.500	6.000	16.500
<b>IE8.</b>	Promover encontros de prováveis concludentes de cursos de graduação em Enfermagem.		Oficina	V4. Eficiência.	Planejado		2.000	2.500	3.000	7.500
<b>OE3.</b>	<b>Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.</b>	Aprendizado / Crescimento								
<b>IE9.</b>	Implantar o Projeto "COREN CAPACITA" com destaque para o Curso Preparatório para Concursos Públicos, visando inserir os profissionais de Enfermagem no mercado de trabalho.		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado		20.000	25.000	30.000	75.000
<b>IE10.</b>	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais, bem como garantir a participação desses nas Comissões de Instrução de Processos Éticos do Regional.		Compromisso	V3. Eficácia.	80%		10.000	12.000	15.000	37.000
<b>OE4.</b>	<b>Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de Enfermagem.</b>	Processos Internos								
<b>IE11.</b>	Manter o registro das Empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho Regional.		L5905	V4. Eficiência.	100%		10.000	15.000	20.000	45.000

<b>IE12.</b>	Manter o registro dos Profissionais com exercício na jurisdição do Conselho Regional.		L5905	V4. Eficiência.	100%		120.000	140.000	160.000	420.000
<b>OE5.</b>	<b>Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.</b>	Enfermagem / Sociedade								
<b>IE13.</b>	Reorientar o modelo de fiscalização, tendo como base uma concepção de processo educativo, de estímulo a valores éticos e de valorização do processo de trabalho.		Compromisso	V7.Moralidade.	80%		60.000	80.000	100.000	240.000
<b>IE14.</b>	Implantar o projeto "COREN ITINERANTE", voltado para o atendimento dos profissionais não atendidos pelo Coren e o fortalecimento do trabalho de fiscalização do órgão.		Compromisso	V7. Moralidade.	100%		50.000	60.000	70.000	180.000
<b>OE6.</b>	<b>Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.</b>	Processos Internos								
<b>IE15.</b>	Propor readequação da estrutura organizacional do COREN/CE adaptando-a à realidade atual da entidade.		Compromisso	V3. Eficácia.	100%		40.000	20.000	20.000	80.000
<b>IE16.</b>	Desenvolver o programa de valorização de pessoal implantando ginástica laboral e reconhecimento do desempenho pessoal através da escolha do servidor do mês.		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado		16.000	18.000	20.000	54.000
<b>IE17.</b>	Fortalecer as subseções do COREN/CE, avaliando a implantação de novas subseções, dotando-as dos recursos necessários para funcionamento.		Compromisso	V3. Eficácia.	50%		120.000	60.000	40.000	220.000
<b>IE18.</b>	Melhorar a recepção do Conselho Regional.		Oficina	V3. Eficácia.	85%		10.000	5.000	5.000	20.000
<b>IE19.</b>	Ampliar a sede do Conselho Regional.		Oficina	V3. Eficácia.	Planejado		-	-	-	
<b>IE20.</b>	Promover a reestruturação do serviço de telefonia.		Oficina	V3. Eficácia.	50%		15.000	10.000	10.000	35.000
<b>OE7.</b>	<b>Aprimorar a comunicação institucional.</b>	Processos Internos								
<b>IE21.</b>	Manter atualizado o site do Conselho Regional.		Compromisso	V3. Eficácia.	100%		8.000	8.000	8.000	24.000
<b>IE22.</b>	Divulgar a missão - visão - valores.		Compromisso	V3. Eficácia.	80%		10.000	10.000	10.000	30.000
<b>IE23.</b>	Aprimorar a comunicação com os profissionais de enfermagem inscritos no Conselho Regional.		Compromisso	V3. Eficácia.	80%		60.000	40.000	40.000	140.000
<b>IE24.</b>	Divulgar as decisões do conselho junto à categoria.		Compromisso	V3. Eficácia.	100%		120.000	130.000	140.000	390.000
<b>IE25.</b>	Dar publicidade de seus atos e deliberações, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial do Estado, nos casos exigidos em Lei.		L5905	V3. Eficácia.	100%		40.000	45.000	50.000	135.000
<b>IE26.</b>	Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária.		L5905	V3. Eficácia.	100%		10.000	15.000	20.000	45.000
<b>IE27.</b>	Apresentar relatórios anuais de seus trabalhos.		L5905	V3. Eficácia.	100%		-	-	-	-
<b>IE28.</b>	Esclarecer aos profissionais sobre as normas éticas e a responsabilidade inerente ao exercício profissional.		L5905	V3. Eficácia.	80%		60.000	70.000	80.000	210.000
<b>IE29.</b>	Manter informada a sociedade sobre a profissão e as responsabilidades do profissional de enfermagem.		L5905	V3. Eficácia.	100%		8.000	10.000	12.000	30.000





<b>OE17.</b>	<b>enfermagem, utilizando a Lei do Exercício Profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.</b>	Enfermagem/Sociedade								
<b>IE56.</b>	Apoio à implantação da SAE - Sistematização da Assistência de Enfermagem nas Instituições de Saúde.		Compromisso	V6. Legalidade	100%		8.000	8.000	8.000	24.000
<b>OE18.</b>	<b>Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem.</b>	Enfermagem/ Sociedade	Compromisso	V7.Moralidade						
<b>IE57.</b>	Realizar, através do Setor de Fiscalização, um diagnóstico nas entidades hospitalares de Enfermagem e atuar junto ao Ministério Público para a desprecarização do trabalho profissional.		Cofen	V5. Impessoalidade	90%		5.000	6.000	7.000	18.000
<b>IE58.</b>	Atuar com as entidades para a aprovação do Projeto de Lei 2295/2000 que versa sobre a regulamentação da jornada de trabalho da Enfermagem em 30 horas/semanais, com a definição da jornada mínima diária.		Cofen	V5. Impessoalidade	100%		30.000	10.000	2.000	42.000
<b>IE59.</b>	Participar de lutas organizadas pela categoria, com vistas à aprovação e/ou criação de Leis de interesse da profissão, bem como fortalecer a luta para a aprovação do Projeto de Lei que estabelece o piso salarial da categoria de Enfermagem.		Cofen	V5. Impessoalidade	85%		16.000	18.000	20.000	54.000
<b>IE60.</b>	Articular ações intersetoriais e multiprofissionais na defesa das condições de trabalho e dos trabalhadores da Enfermagem.		Cofen	V5. Impessoalidade	85%		1.000	1.000	1.000	3.000
<b>IE61.</b>	Expandir e fortalecer a participação do COREN/CE no projeto "Anjos da Enfermagem".		Cofen	V5. Impessoalidade	100%		8.000	8.000	8.000	24.000
<b>IE62.</b>	Implantar o Projeto "COREN E SAÚDE PARA TODOS".		Compromisso	V5. Impessoalidade	100%		5.000	6.000	7.000	18.000
<b>OE19.</b>	<b>Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.</b>	Orçamentária								
<b>IE63.</b>	Elaborar a proposta orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal.		L5905	V1.Economicidade.	100%		1.000	1.000	1.000	3.000
<b>IE64.</b>	Promover medidas de transparência referente aos gastos e receitas da autarquia para os profissionais de enfermagem.		L5905	V1.Economicidade.	100%		8.000	8.000	8.000	24.000
<b>OE20.</b>	<b>Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.</b>	Orçamentária								
<b>IE65.</b>	Implantar o REFIS (Programa de Recuperação Fiscal) com o parcelamento da taxa de inscrição e de débitos atrasados, bem como a isenção de multas e juros.		L5905	V1.Economicidade	100%		30.000	35.000	40.000	105.000
<b>IE66.</b>	Aperfeiçoar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, através do site do COREN/CE, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades.		L5905	V1.Economicidade.	90%		20.000	30.000	40.000	90.000
<b>IE67.</b>	Fortalecer a recuperação de créditos.		L5905	V1.Economicidade.	85%		10.000	12.000	15.000	37.000

<b>IE68.</b>	Manter atualizado o cadastro de Dívida Ativa no Conselho Regional.		L5905	V1.Economicida de.	100%		5.000	6.000	7.000	18.000	
<b>IE69.</b>	Manter o mapeamento dos profissionais de enfermagem inadimplentes no Conselho Regional.		L5905	V1.Economicida de.	100%		20.000	25.000	30.000	75.000	
<b>IE70.</b>	Adotar estratégias de redução do percentual de profissionais inadimplentes, com o objetivo de ampliar a oferta de melhores serviços.		L5905	V1.Economicida de.	100%		5.000	6.000	7.000	18.000	
<b>IE71.</b>	Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.		L5905	V1.Economicida de.	85%		1.000	1.000	1.000	3.000	
<b>IE72.</b>	Informar os profissionais de enfermagem sobre seus débitos.		L5905	V1.Economicida de.	75%		60.000	65.000	70.000	195.000	
<b>IE73.</b>	Implantar novas formas de arrecadação e pagamento de taxas e anuidades.		L5905	V1.Economicida de.	85%		30.000	35.000	40.000	105.000	
<b>IE74.</b>	Instituir a formalização da dívida ativa.		L5905	V1.Economicida de.	100%		60.000	30.000	10.000	100.000	
<b>TOTAL DO ORÇAMENTO</b>								1.631.000	1.580.000	1.716.000	