



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Relatório de Gestão do Exercício de 2021, apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com a Instrução Normativa TCU nº 84/2020, de 22 de abril de 2020, Decisão Normativa TCU N° 187/2020 e Decisão Normativa TCU N° 187/2020 do Tribunal de Contas da União.

INTRODUÇÃO

Prezado Leitor,

Cumprindo a determinação do órgão de controle externo, o Tribunal de Contas da União – TCU e o órgão de controle interno, o Conselho Federal de Enfermagem, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará - COREN/CE, elaborou seu processo de prestação de contas do exercício 2020, atendendo ao disposto no Normativo do Tribunal de Contas da União – TCU (Instrução Normativa nº 84/2020, de 22 de abril de 2020). As informações foram levantadas pelos departamentos do Regional e compiladas pela Comissão responsável pela elaboração do presente relatório, conforme a legislação vigente, que compete aos Conselhos de Fiscalização Profissional. Demonstramos neste relato atividades e importância que este Conselho possui para os profissionais de enfermagem e a sociedade, e informamos como são utilizados os recursos oriundos das anuidades, multas e taxas arrecadados por este Regional, com vistas ao alcance dos seus objetivos institucionais prezando pela transparência e gestão democrática.

Mensagem do Presidente

Capítulo 1 – Visão Geral Organizacional e ambiente externo

Capítulo 2 – Planejamento Estratégico e Governança

Capítulo 3 – Gestão de Riscos e Controles Internos

Capítulo 4 – Resultados da Gestão

Capítulo 5 – Alocação dos Recursos e Áreas Especiais da Gestão

Capítulo 6 – Demonstrações Contábeis

Lista de Siglas e Abreviaturas

COFEN – Conselho Federal de Enfermagem

COREN/CE – Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CBCENF – Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

DRN - Departamento de Relacionamento e Negociação

NAPEN – Núcleo de Aperfeiçoamento dos Profissionais de Enfermagem

DEFIS – Departamento de Fiscalização

CPEE – Comissão Permanente de Ética em Enfermagem

CPL – Comissão Permanente de Licitação

CPD – Centro de Processamento de Dados

PROJUR – Procuradoria Jurídica

PCCS – Plano de Cargos, Carreiras e Salários.

PEI – Planejamento Estratégico Institucional

PES – Planejamento Estratégico Setorial

PTO – Planejamento Tático Operacional

PAD – Processo Administrativo

MP – Ministério Público

RE – Registro de Empresa

CRT – Certidão de Responsabilidade Técnica

REFIS – Programa de Recuperação Fiscal

ROP – Reunião Ordinária de Plenária

TCU – Tribunal de Contas da União

UJ – Unidade Jurisdicionada

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas

CDA – Certidão de Dívida Ativa

PICS - Práticas Integrativas e Complementares de Saúde

Sumário

CAPÍTULO 1 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	1
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	8
AMBIENTE EXTERNO	11
MODELO DE NEGÓCIOS	13
CAPÍTULO 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA	15
DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	16
PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E AS PARTES INTERESSADAS	20
CAPÍTULO 3 - GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS	24
CAPÍTULO 4 - RESULTADOS DA GESTÃO	30

CAPÍTULO 5 - ALOCAÇÃO DE RECURSOS E AREAS ESPECIAIS DE GESTÃO	37
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	37
GESTÃO DE PESSOAS	41
GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	44
GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA	46
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	49
GESTÃO DE CUSTOS	50
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	50
DECLARAÇÃO DO CONTADOR	51
CAPÍTULO 6 – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	53
Balanço Orçamentário	53
Balanço Patrimonial	56
Demonstração das Variações Patrimoniais	58
Demonstração dos Fluxos de Caixa	60
Balanço Financeiro	63
Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido	66

Sumário de figuras e gráficos

Figura 1: Organograma do COREN/CE.....	10
Figura 2: Modelo de Negócio	14
Figura 3: Pilares Estratégicos da Gestão	15
Gráfico 1: Especialidades registradas em 2021	32
Gráfico 2: Total de municípios fiscalizados em 2021	33
Gráfico 3: Parcelamentos realizados em 2021	36
Figura 4: Balanço Orçamentário comparado 2020 e 2021	38
Figura 5: Balanço Financeiro comparado 2020 e 2021	40
Gráfico 4: Quantitativo de Servidores, Assessores e Estagiários	41
Gráfico 5: Servidores de Carreira por área e unidade de trabalho.....	42
Gráfico 6: Servidores por faixa salarial.....	42
Gráfico 7: Servidores por gênero	42
Gráfico 08: Servidores por deficiência.....	42
Gráfico 09: Servidores por quantidade.....	43
Gráfico 10: Servidores por situação funcional quantidade.....	43
Gráfico 11: Servidores por faixa etária	43
Gráfico 12: Ações e Acompanhamento de Processos Licitatórios	44
Figura 6: Balanço Patrimonial	48
Figura 7: Balanço Orçamentário	55
Figura 8: Balanço Patrimonial Comparado	57
Figura 9: Variações Patrimoniais	59
Figura 10: Demonstração dos Fluxos de Caixa.....	62
Figura 11: Balanço Financeiro comparado 2018 e 2017	65
Figura 12: Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido	67

MENSAGEM DA PRESIDENTE



Após o ápice dos casos que nos exigiam a coragem e a habilidade de sermos ciência da Saúde para o correto manejo de uma pandemia, 2021 chegou e nós, novamente, assumimos o protagonismo frente à Covid-19-19, afinal, quem vacina é a Enfermagem.

Com o avanço da imunização renovamos a esperança de dias mais saudáveis, mas conosco conviviam as sequelas da classe profissional que mais sofreu para o vírus. Resiliência passou a fazer parte do dicionário da Enfermagem com a mesma intensidade que qualquer outro termo técnico e nós, que construímos o órgão regulador da profissão, também aprendemos, na prática, o seu significado.

Vivemos um ano de reinvenção. Reinventamos-nos para sobreviver, para acolher, para melhorar, mas, sobretudo, para avançar. E se o caos nos provou a tecnologia como aliada, no Conselho Regional de Enfermagem do Ceará ela ganhou permanência e se tornou presença constante na família. Seja para realizar uma negociação de débito pelo *WhatsApp*, seja para agendar um atendimento através do nosso site.

Essa mesma tecnologia que nos facilitou a vivência do afastamento foi a que nos uniu. Nos tornamos um Regional referência no diálogo digital com os inscritos e, sobretudo, na articulação em prol das nossas lutas. Os aplausos estavam postos, mas nós queríamos valorização. E foi a união de uma grande teia digital que nos fez avançar, como nunca, rumo à conquista de um piso capaz de promover a dignidade salarial de norte a sul do país.

E o ano de esperanças e retomadas nos impulsionou para conquistas de ideais ousados. Avançamos na cobertura da assistência aos nossos inscritos do interior do Estado, através do projeto Coren Itinerante, mas também o asseguramos casa nova, um espaço capaz de receber todas as atribuições da Enfermagem. Na prática, isso significa mais tecnologia para a celeridade do atendimento, mais espaço para capacitação permanente, mais conforto para cuidar de quem cuida todos os dias.

Se 2021 foi desafiador, nós provamos que estamos aptos a ultrapassar as barreiras e sermos, cada dia mais, o Conselho que a Enfermagem merece. Que chegue 2022 com a nossa nova morada!

Conheça, nas próximas páginas, as ações dos nossos departamentos e mergulhe conosco em nossos esforços para estarmos ainda mais eficientes e perto de você.

Um grande abraço,

A handwritten signature in blue ink that reads "Ana Paula Brandão da Silva Farias".

Ana Paula Brandão da Silva Farias

Presidente do COREN/CE

CAPÍTULO 1 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Somos uma autarquia federal cuja motivação é contribuir para o cuidado de excelência e bem-estar da sociedade, relativo aos serviços de enfermagem, por meio das atividades de registro, fiscalização e controle ético dos profissionais e instituições que oferecem serviços de enfermagem no âmbito do Estado do Ceará. Integramos o sistema COFEN/Conselhos Regionais, que atua em conjunto de forma coordenada, segundo suas competências e circunscrição territorial. Nossas competências legais e institucionais estão definidas na Lei nº 5.905/73, na Resolução COFEN n. 421/2012 e em nosso Regimento Interno.

Apresentamos a seguir os principais dados que identificam nosso Conselho, nossa missão e visão, nossa estrutura organizacional, ambiente externo e a atuação do nosso modelo de negócio.

Nosso modelo de negócios busca demonstrar como utilizamos recursos e processos para atingir os objetivos de curto, médio e longo

prazo no contexto da missão e das atribuições legais do Regional. Assim, expomos como analisamos o contexto externo e evoluímos nos processos de gestão, na governança e nas estratégias de negócios traçadas. À medida em que mapeamos os recursos utilizados em nosso processo produtivo, apresentados em nosso modelo de negócios, buscamos classificar nas seis categorias seguindo o modelo de capitais apresentado pelo *InternationalIntegratedReportingCouncil (IIRC)*. Assim, nossos capitais representam os insumos e são impactadas pelas nossas atividades no processo de geração de valor.

Nosso **CAPITAL HUMANO** é composto por nossos funcionários, que atuam com conhecimento técnico, competência, experiência, ética, responsabilidade e conformidade.

Nosso **CAPITAL INTELECTUAL** é composto pela nossa capacidade técnica, de propriedade intelectual.

Nosso **CAPITAL SOCIAL** e de relacionamento é formado pelas interações com nossos públicos de interesse. Estas interações são fortalecidas por meio de nossos canais de diálogo, entre eles podemos destacar nosso sítio eletrônico, nossas redes sociais, além de um sistema integrado de ouvidoria, com participação direta do Conselho Federal. Buscando informar os profissionais e a sociedade, de maneira célere e eficiente, de nossas iniciativas de gestão, visando como parâmetro a gestão transparente e democrática.

Nosso **CAPITAL NATURAL** é composto pelos recursos ambientais renováveis e não renováveis utilizados em nosso processo produtivo ou impactados por esse, em destaque a nossa campanha interna para uso consciente dos recursos como energia elétrica, papel, água, diminuição

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Nossa estrutura, conforme Regimento Interno, se divide em estrutura básica, suporte e auxiliar.

A **ESTRUTURA SUPERIOR** é composta pelo núcleo decisório do Regional ficando em seu ápice o **Plenário** do Regional, composto por todos os Conselheiros Regionais, e seguido após pela **Diretoria**, composta pela Presidência, Secretaria e Tesouraria.

do uso de copos descartáveis por parte dos servidores, colaboradores e estagiários, dentre outras iniciativas.

Nosso **CAPITAL PRODUTIVO** é composto pelas áreas finalísticas: Departamento de Registro e Cadastro, Departamento de Processos Éticos e Departamento de Fiscalização. Além, dos diversos setores de atividade-meio, que viabilizam a atividade finalística.

Nosso **CAPITAL FINANCEIRO** é composto pelos recursos financeiros disponíveis exclusivamente próprios provenientes principalmente de anuidades, taxas e multas, que são alocados para nossa atividade produtiva em concordância com o Plano Estratégico Trienal, Plano Plurianual e Orçamento Anual.

A **ESTRUTURA FINALÍSTICA** é responsável pela criação de condições para o desempenho integrado e sistemático das ações finalísticas do Conselho Regional, sendo composta por órgãos de caráter decisório ou executivo, compreendendo:

- **Departamento de Fiscalização** – composto pelos fiscais de carreira do Conselho e responsável pela fiscalização do exercício

profissional nas instituições de saúde, tendo como órgãos de chefia a Gerência de Fiscalização e a Divisão das Subseções;

- **Departamento de Processos Éticos** – composto por servidores e profissionais designados para organização e instrução dos Processos Éticos em trâmite no Regional;
- **Departamento de Registro e Cadastro** – responsável pelo recebimento e processamento de todos os requerimentos dos profissionais relacionados ao seu registro junto ao Regional: inscrição, cancelamento, suspensão, 2ª via, inscrição remida, reinscrição, inscrição secundária, transferência, substituição e renovação de carteira profissional;
- **Câmaras Técnicas** – instauradas segundo temáticas científicas do exercício da enfermagem responsáveis pelo estudo e elaboração de pareceres técnicos e normatização;

A **ESTRUTURA DE SUPORTE** é responsável pelo apoio aos órgãos da estrutura básica nos limites de sua competência específica, sendo composta por órgãos de caráter permanente, especial ou temporário, compreendendo:

- Assessoria da Presidência;
- Divisão de Contabilidade;
- Gerência Administrativa;
- Procuradoria Jurídica.

A **ESTRUTURA DE CONTROLE E COMUNICAÇÃO EXTERNA** é o segmento estrutural voltado ao controle interno dos atos da Administração e também voltado à comunicação com o público interno e externo na busca de aprimoramento dos trabalhos. Composto pelos seguintes setores:

- **Controladoria** – responsável pela verificação de todos os processos de pagamento e controle financeiro do Regional;
- **Ouvidoria** – responsável pelo recebimento de denúncias, observações e sugestões;
- **Assessoria de Comunicação** – responsável pela comunicação com o público externo das ações do Regional

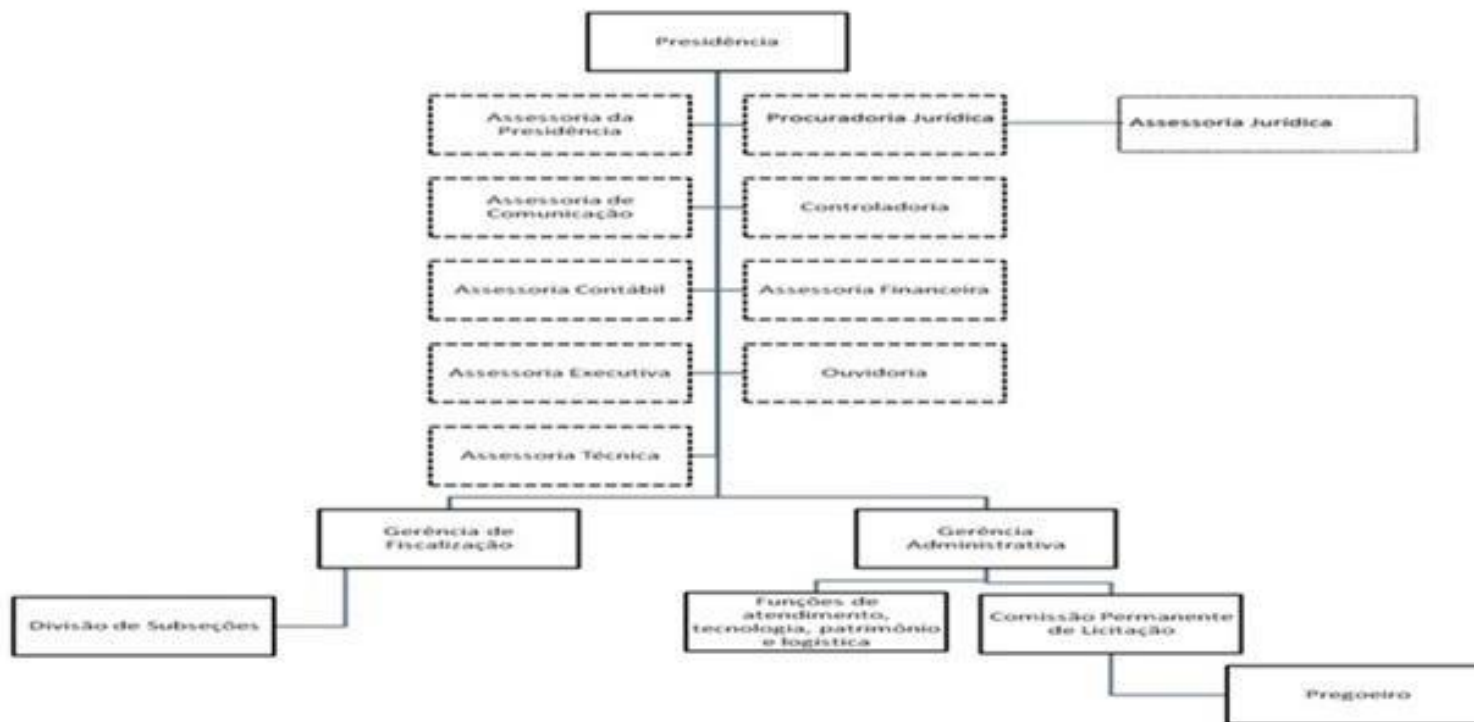


Figura 1: Organograma do COREN/CE

Fonte: Decisão nº 051/2014 que aprovou o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do COREN/CE

AMBIENTE EXTERNO

2021 perpetuou os desafios enfrentados no ano de 2020. Apesar de conhecermos um pouco mais sobre o coronavírus, as variantes que surgiram trouxeram novamente um cenário de medo e insegurança.

Só em 2021, o coronavírus deixou em nosso País uma mácula com um grande número de mortos, alcançando a triste marca de 14.090 óbitos somente no Estado do Ceará.

Os profissionais de saúde tem sido os protagonistas neste período desafiante que temos enfrentado e, infelizmente, a superlotação do sistema de saúde foi uma realidade latente no ano que passou. Mesmo com o avanço da vacinação, tivemos um cenário difícil com o surgimento das variantes da Covid-19 em todo o mundo. Destacamos que a Enfermagem é a protagonista na vacinação de toda a população, já que a aplicação dos imunizantes é atividade da equipe de Enfermagem.

Destacamos que no dia 18 de janeiro de 2021 tivemos a primeira vacinada no Ceará que é técnica em enfermagem e que tinha lotação no Hospital Leonardo da Vinci que é unidade referência em tratamento da Covid-19 no Estado do Ceará.

As sequelas deixadas na categoria profissional são de exaustão física e psicológica, devido a cargas horárias excessivas de trabalho, os desafios de enfrentar um vírus completamente novo, o medo da contaminação e da transmissão aos familiares é uma realidade dolorosa. Com isso, o esgotamento emocional é um companheiro desagradável para a Enfermagem, porém, cada vez mais presente.

A pandemia trouxe ao Regional uma nova realidade, já que além das várias medidas de segurança adotadas, como a flexibilização do teletrabalho, o revezamento de profissionais nos setores, a implantação do agendamento do atendimento pelo sítio eletrônico e a criação de um *whatsapp* institucional. Atualizamos também a nossa central telefônica a tornando mais interativa e explicativa para facilitar o contato com o público externo.

A rotina do COREN/CE é bem intensa, sendo mais acentuada com o cenário pandêmico, então, reorientamos o modelo de fiscalização para darmos prioridade à averiguação nas unidades de saúde que fazem atendimento aos pacientes infectados com a Covid-19. Foi implementada na autarquia, uma política de fiscalização mais instrutiva e

menos punitiva. Com isso, a orientação sobre o exercício legal da Enfermagem proporcionou o rendimento de bons frutos, pois possibilitou a aproximação da categoria profissional com Conselho, por meio de palestras, cursos, pareceres técnicos e normativos lançadas por este Regional e pelo Conselho Federal de Enfermagem.

Ainda assim, tivemos muitos desafios durante as nossas fiscalizações, nos deparamos com situações que desrespeitam o exercício da Enfermagem e interferem diretamente na assistência prestada à sociedade. Tomamos medidas que envolveram interdições éticas, notificações, ajuizamento de ações civis públicas e encaminhamento de demandas ao Ministério Público e outros órgãos competentes.

Além disso, recebemos por meio da Ouvidoria deste Conselho diversas manifestações que envolveram o adoecimento físico e psicológico dos profissionais de Enfermagem em virtude das condições precárias de trabalho, carga horária exaustiva e assédio moral.

Destaca-se, ainda, a ausência de piso salarial legal regulamentado para a Enfermagem, agravando a problemática para os profissionais que atuam

na área, haja vista esse fator contribuir para a desvalorização e precarização do trabalho, culminando com os atrasos das obrigações financeiras e assunção de jornadas múltiplas de trabalho com cargas horárias altíssimas.

Essas dificuldades têm feito o Conselho trabalhar cada vez mais na orientação, educação continuada e conscientização dos profissionais, em campanhas, eventos e capacitações, buscando o reconhecimento da categoria e zelando sempre pelo bom conceito da profissão, com vistas a melhores condições de trabalho para os profissionais e o exercício da profissão livre de vícios.

Durante o ano de 2021, fizemos manifestos em vários Estados do nosso País com o intuito de mobilizarmos os profissionais de Enfermagem, a sociedade e os políticos para a aprovação do Piso Salarial para a categoria. O resultado desta mobilização foi a aprovação do Projeto de Lei nº 2564/2020 no Senado Federal. Aguardamos a aprovação do referido projeto na Câmara dos Deputados Federais e a sanção presidencial.

MODELO DE NEGÓCIOS

Nosso modelo de negócios consiste na transformação de insumos em produtos e impactos, por meio das nossas atividades fim e meio com o intuito de cumprir nossos objetivos estratégicos gerando valor aos

profissionais, empresas e sociedade em geral. É o que descreve nosso processo de trabalho, nossos produtos e serviços ofertados aos profissionais de enfermagem e a sociedade com recursos arrecadados.



Figura 2: Modelo de Negócio
Fonte: Comissão do Relatório de Gestão

CAPÍTULO 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

Temos como principal objetivo atuar de forma eficiente na fiscalização e no aperfeiçoamento do exercício e das atividades profissionais da enfermagem. Questões como **estratégia, transparência e controle social** são aspectos fundamentais e estamos em fase de estruturação.

No segundo trimestre de 2021, aprovamos o nosso Planejamento Estratégico para o triênio 2022/2024 com destaque para a nossa visão e para os quatro pilares que explanam onde queremos chegar, por meio dos macros objetivos e objetivos estratégicos.

VISÃO		Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviço.		
PILARES	SERVIÇOS	VALORIZAÇÃO	RECEITAS	IMAGEM
MACRO OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Expandir a atuação do Conselho por meio de Projetos que levem atendimento aos profissionais que tem dificuldade de se deslocar ao Conselho. Aperfeiçoar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, através do site do Coren-CE, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades; 	<ul style="list-style-type: none"> Garantir política de desenvolvimento de pessoal e educação permanente interna para os funcionários do COREN/CE, garantindo as boas práticas da Administração Pública; Incentivar a produção científica dos profissionais de Enfermagem, estimulando a apresentação em eventos da categoria da área de Saúde; Reorientar o modelo de fiscalização, tendo como base uma concepção de processo educativo, de estímulo a valores éticos e de valorização do processo de trabalho; 	<ul style="list-style-type: none"> Fazer gestão eficiente e econômica dos recursos potencializando a receita e otimizando os dispêndios 	<ul style="list-style-type: none"> Estreitar a relação do Conselho com os profissionais, empresas, sociedade e instituições governamentais e não-governamentais. Reforçar a imagem institucional.
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	<ul style="list-style-type: none"> Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-CE, através da Ouvidoria com a participação de colaboradores que emitirão respostas técnicas aos profissionais de Enfermagem; Operacionalizar os Projetos Coren Móvel e Itinerante, levando atendimento aos profissionais que tem dificuldade de vir ao COREN-CE. Ampla divulgação dos serviços ofertados ao profissional disponíveis no sítio eletrônico do COREN-CE 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar o planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem, através da escuta consciente dos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores do Conselho Regional; Ampliar as ações de fiscalização em todo o Estado, em atendimento ao Plano Tático Operacional - PTO e forças tarefa semestrais; Estreitar a relação com os clientes internos e externos Publicar a revista ReTEP com os artigos científicos dos profissionais de enfermagem Realizar cursos, palestras e capacitações, visando o desenvolvimento dos profissionais de enfermagem 	<ul style="list-style-type: none"> Evitar desperdícios de recursos do Conselho Regional; Ampliar a receita e reduzir as despesas 	<ul style="list-style-type: none"> Ser inserido nas discussões de grandes temas nacionais Divulgar as decisões do conselho junto à categoria; Realizar campanha publicitária resgatando a valorização da categoria; Manter atualizado o site do Conselho Regional; Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho Regional;

Figura 3: Pilares Estratégicos da Gestão
Fonte: Comissão do Relatório de Gestão

DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

De acordo com os conceitos de instâncias internas de governança e de instâncias internas de apoio à governança apresentado no Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades de Administração Pública, apresentamos as referidas instâncias no âmbito do COREN/CE:

- A Governança corporativa é exercida dentro do Conselho Regional de Enfermagem pelo Plenário, pela Diretoria, composto pelo Presidente, Secretária e Tesoureira e pelo Plenário deste Regional.
- O controle interno do COREN/CE é exercido por meio da Controladoria do Regional, tendo como principais atribuições o exame de fatos e atos administrativos, verificação da existência física de bens e outros valores, controle das atividades administrativas, orçamentário-financeiras, contábeis e patrimoniais, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia do COREN/CE.
- As instâncias internas de apoio à governança realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração.

Informamos que no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará não há um sistema formal de correição. As ações de correição são efetuadas diretamente por comissões designadas pelo Plenário da Autarquia. As denúncias são recebidas ou encaminhadas à Autarquia, dado que a autoridade instauradora das comissões é o próprio Plenário. Recebidas as denúncias, inicialmente é realizado o juízo de admissibilidade, em busca de indícios de autoria e materialidade, ou ainda de eventual prejuízo ao Erário. Após o juízo prévio de admissibilidade, em caso de sugestão de arquivamento, a denúncia é encaminhada à Procuradoria Jurídica da autarquia, que proferirá seu parecer para que a autoridade instauradora decida sobre o caso. Em caso de decisão favorável à instauração de procedimento investigativo, a diretoria é informada para que indique os integrantes aptos a compor a respectiva comissão processante. Quando do relatório final dos trabalhos, os autos seguem para a Presidência e posteriormente plenário, que proferirá decisão final. Principais normas que norteiam o assunto: Resolução COFEN nº. 421/2012 Resolução COFEN nº. 645/2020 Decisão COFEN nº 131/2013

Assim sendo, nosso Plenário é integrado por todos os Conselheiros e presidido pelo Presidente do Conselho. É composto por

Conselheiros e suas competências estão normatizadas nas Resoluções do Conselho Federal de Enfermagem, no Regimento Interno do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará e nos demais normativos.

Nossa gestão é composta por 18 conselheiros, sendo eles:

DIRETORIA



ANA PAULA BRANDÃO
PRESIDENTE



ANA PAULA LEMOS
CONS. SECRETÁRIA



RUBÊNIA LAURIZA
CONS. TESOUREIRA

QUADRO I - ENFERMEIROS



KYLVIA REGIA DIÓGENES
CONS. TITULAR



ISABELITA LUNA
CONS. TITULAR



ANTÔNIO MENDONÇA
CONS. TITULAR



SILVESTRE PÉRICLES
CONS. SUPLENTE



LEANDRO SENA
CONS. SUPLENTE



NATANA PACHECO
CONS. SUPLENTE



THIAGO SALMITO
CONS. SUPLENTE



CLEANO COSTA
CONS. SUPLENTE

QUADRO II E III - AUXILIAR E TÉCNICOS EM ENFERMAGEM



NATÁLIA RÉGIA FARIAS
CONS. TITULAR



VALDERI TAVARES
CONS. TITULAR



ALEXSANDRO ALENCAR
CONS. TITULAR



GIOVANNA SILVA DE ARAÚJO
CONS. SUPLENTE



VALDILEIDE RODRIGUES
CONS. SUPLENTE



VIRGÍNIA NAZÁRIO BARBOSA
CONS. SUPLENTE



JAILTON LUIZ PEREIRA DO NASCIMENTO
CONSELHEIRO SUPLENTE

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E AS PARTES INTERESSADAS

Ciente da rotina peculiar dos profissionais da Enfermagem em tempos pandêmicos, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará (COREN/CE) utiliza-se de diversos recursos da mídia e do comportamento contemporâneo para estreitar seu contato com enfermeiros, auxiliares e técnicos em Enfermagem, além da comunidade em geral. Para tanto, traça estratégias nas áreas de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social.

As ações desenvolvidas pelo Conselho possuem caráter de formação, informação e empoderamento para o correto exercício profissional e de ampliação das atividades sociais, propondo, ainda, estratégias de valorização das práticas exitosas da Enfermagem.

Participação em projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com instituições formadoras da área da Saúde e o COFEN

A constante capacitação dos profissionais de Enfermagem é uma das premissas para a excelência da assistência e para a conquista da

valorização, cada dia mais aclamada pela classe profissional. Nesse sentido, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará (COREN/CE) tem aprimorado suas parcerias de formação e de incentivo à capacitação técnica e teórica.

Em 2021 fomos importante canal de divulgação das bolsas de estudo do mestrado profissional em Tecnologia e Inovação em Enfermagem, promovido pela Universidade de Fortaleza (Unifor), através de parceria entre o Conselho Federal de Enfermagem (COFEN) e a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).

O COREN/CE reforçou, ainda, os convênios com instituições de ensino, assegurando a oferta de descontos aos profissionais técnicos interessados na realização de cursos de nível superior, além de especializações.

Em 2021 fomos importante canal de divulgação das bolsas de estudo do mestrado profissional em Tecnologia e Inovação em Enfermagem, promovido pela Universidade de Fortaleza (Unifor), através de parceria entre o Conselho Federal de Enfermagem (COFEN) e a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).

Divulgação da missão, visão e valores

Sanar as dúvidas acerca da função principia do Conselho tem sido um trabalho constante do órgão que conta com a ajuda do setor de Comunicação Social na elaboração de palestras e de material impresso que disseminem a missão, a visão e os valores do sistema COFEN/Conselhos Regionais de Enfermagem.

Em 2021, diante da impossibilidade de reuniões presenciais em virtude da pandemia, o COREN/CE aderiu à plataforma Google Meet para a realização de palestras com profissionais e estudantes de nível técnico e superior.

Também foram impressas 2.000 (duas mil) cartilhas com as legislações de Enfermagem, bem como, com a mais nova versão do Código de

O COREN/CE reforçou, ainda, os convênios com instituições de ensino, assegurando a oferta de descontos aos profissionais técnicos interessados na realização de cursos de nível superior, além de especializações.

Ética da profissão, um guia prático, em tamanho compacto, para facilitar o transporte e manuseio do material como fonte de consulta durante o exercício profissional.

Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem e consolidar a participação do COREN/CE nas redes sociais e fóruns de debates

Atento ao advento das tecnologias da informação, o COREN/CE tem buscado intensificar sua participação nas redes sociais, que hoje são um dos principais canais de diálogo direto com os inscritos e com a comunidade usuária dos serviços de Enfermagem.

A grande novidade de 2021 foi a criação de um canal de atendimento no aplicativo de mensagens *WhatsApp*. Através do número (85)

98746.9624 os inscritos solicitam demandas e tiram dúvidas sobre todos os serviços ofertados pelo COREN/CE, de modo instantâneo.

À novidade somaram-se os esforços em consolidar redes desenvolvidas em anos anteriores, como o canal TV COREN/CE, na plataforma *YouTube*, a *fanpage* no *Facebook*, que passou a ser uma página oficial; e a conta no *Instagram*, que hoje conta com 51 mil seguidores, o que representa 56,66% do total de inscritos no COREN/CE.

Divulgação das decisões do Conselho Regional

De olho nas atualizações dos serviços de Enfermagem, as decisões do COREN/CE possuem um espaço fixo no site do órgão, onde qualquer parte interessada pode ter acesso aos pareceres técnicos, consultando, inclusive, o próprio documento, que fica disponível no formato PDF.

Porém, de acordo com os critérios de relevância e pertinência, a abordagem da disseminação da informação contida nos pareceres ganha novas formas de divulgação, tais como a criação de *cards* publicitários para a publicação em redes sociais; a elaboração de vídeos com a explanação de conselheiros para veiculação nos canais

do órgão; e o reforço de *release* para o favorecimento da abordagem do conteúdo nos canais tradicionais da imprensa, como jornais impressos e televisivos.

Realizar seminários e reuniões pertinentes de interesse da área

O cenário pandêmico persistente em 2021 não foi motivo para a paralisação das atividades de formação do COREN/CE.

Gerido com o apoio da Assessoria de Comunicação do órgão, que fica responsável pela divulgação, processo de inscrições, manuseio da plataforma de capacitação e a certificação após o curso, o projeto “Coren Capacita” promoveu, todos os meses, formações gratuitas, ministradas por conselheiros do órgão, através da plataforma *Google Meet*.

Cada turma contou com a participação de 100 inscritos entre enfermeiros, auxiliares e técnicos de Enfermagem.

Os temas foram definidos pelos próprios participantes através de enquetes nas redes sociais do órgão, também levando em consideração as manifestações encaminhadas através da Ouvidoria.

Formações híbridas também aconteceram em cidades do interior do Estado, onde o COREN/CE está presente através da abrangência de suas subseções e escritórios.

Participação na imprensa

O Conselho Regional de Enfermagem do Ceará se tornou, nos últimos anos, fonte de informações para os veículos de imprensa que buscam, não apenas abordar pautas da enfermagem, como também para aqueles jornalistas que desejam repercutir temas relacionados à defesa do Sistema Único de Saúde (SUS) e da saúde geral da população.

Em 2021, após o momento mais severo da pandemia, as ações em defesa do piso salarial da Enfermagem ganharam força, conquistando repercussão na imprensa local e nacional.

A Assessoria de Comunicação do COREN/CE estrutura sua Assessoria de Imprensa com o viés de recepção ativa e passiva, pautando-se pela transparência, pelo rigor com a informação segura e sempre comprometido com a ciência.

Tal postura nos rendeu, em 2021, a participação em 107 notícias, entre citações e/ou entrevistas.

Os conteúdos lançados pelo COREN/CE à imprensa foram destaque em jornais impressos, televisivos, de rádio e em portais de notícias.

Comprometido com a imagem da profissão e o fortalecimento da classe, a assessoria de imprensa do COREN/CE atua, ainda, como ponte entre os veículos da grande mídia e os profissionais, favorecendo matérias onde o próprio Coren cede espaço para que a fonte seja um trabalhador cotidiano da Enfermagem.

CAPÍTULO 3 - GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS

No ano de 2021 foi lançado o edital de concurso público para o provimento de vagas e a formação de cadastro de reserva para cargos de Enfermeiro Fiscal e Técnico Administrativo no COREN/CE. Foram fixadas cinco vagas Enfermeiros Fiscais, inclusas as vagas reservadas para negros e pessoas com deficiência, além do cadastro de reserva, já para Técnico Administrativo restaram duas vagas e mais cadastro de reserva. O certame foi concluído e homologado em janeiro de 2022 e estamos em fase de convocação, nomeação e posse dos aprovados. A medida visa aumentar a força de trabalho deste Regional na área fim e meio.

Implementamos medidas para melhor avaliar a gestão de riscos, sendo elas, o planejamento semestral das licitações e contratações, o que possibilita um processo mais conciso e vantajoso para o Regional. Tal planejamento foi aliado à reorganização do fluxo de trabalho na Comissão Permanente de Licitação, proporcionando mais fluidez e organização dos trâmites licitatórios. Outro ponto de avanço se verificou na diversificação dos servidores designados para gestão e

fiscalização dos contratos, com atenção a critérios de afinidade técnica, disponibilidade e conhecimento da legislação específica, com objetivo de buscar maior eficiência na fiscalização, evitar sobrecarga de servidores e garantir a segregação de funções.

Durante o ano de 2021 a Comissão responsável pelo Planejamento Estratégico do COREN/CE avaliou os reais e possíveis riscos no âmbito do Regional e vinculou a mitigação destes ao Planejamento Estratégico e ao Plano Plurianual do COREN/CE, criando iniciativas e objetivos estratégicos baseados nestes riscos. Dentre os riscos identificados, destacamos os que podem impactar direta ou indiretamente nas atividades finalísticas.

Visando melhorar a qualidade de vida no trabalho e proporcionar uma experiência de acolhimento, individualidade no atendimento e conforto para os profissionais de Enfermagem e a população, adquirimos no ano de 2021 um imóvel que abrigará a sede deste Regional em Fortaleza. Contamos com a colaboração técnica e financeira do Conselho Federal

de Enfermagem que reconhece que uma nova estrutura será de muita relevância para o COREN/CE, haja vista a condição precária da atual estrutura da sede. O imóvel que ainda funciona como imóvel-sede do COREN/CE, funciona há mais de 25 anos e nunca passou por uma reforma completa em sua estrutura.

A previsão para inauguração e funcionamento da nova edificação adquirida é o final do ano de 2022 e vislumbramos planos para a aquisição e/ou locação de novos equipamentos de informática para equipar o novo edifício-sede.

No que tange a estrutura tecnológica deste Conselho, planejamos renovar boa parte dos computadores por meio da execução do Projeto do Novo Parque Tecnológico. o projeto deverá contemplar a aquisição de outros equipamentos de informática, software de proteção contra vírus e ataques, novos servidores, o backup de todo patrimônio tecnológico em nuvem, entre outros

Todo o patrimônio digital do COREN/CE fica armazenado em seus computadores/servidores que são operados por dois profissionais lotados no Centro de Processamento de Dados, mesmo adotando medidas para mitigação de riscos o Regional está exposto a diversos

fatores que podem impactar nas atividades fim e meio desenvolvidas no Conselho, sendo elas: o corrompimento de dados e arquivos, ataques de hackers ou o não funcionamento adequado dos sistemas informatizados.

Diante do exposto o Regional deu prosseguimento a medidas para mitigar estes riscos, sendo elas: a realização de backups diários de dados, ficando sob a guarda do técnico em informática deste Conselho essas informações; backup em nuvem do sistema informatizado disponibilizado para o acesso dos profissionais; regras e restrições para o acesso de todos os empregados públicos as informações armazenadas nos servidores, incluindo barreiras de segurança para evitar e dificultar acessos não autorizados.

No tocante às fiscalizações do exercício profissional, destacamos a contaminação de quase todos os enfermeiros fiscais do Regional, na sede e subseções, devido a exposição mais direta ao vírus em razão da fiscalização das instalações que fazem atendimento à população acometida com a Covid-19-19, inclusive nas Unidades de Terapia Intensiva

No Departamento de Processos Éticos tivemos avanços no ano de 2019 com o incentivo e auxílio técnico na implantação de 22 Comissões de Ética em Enfermagem próprias em instituições de saúde do estado, viabilizando, inclusive, a capacitação dos profissionais de enfermagem atuantes nas comissões.

A atividade de educação e orientação ética também foi um dos focos, com destaque para a atuação dos membros do departamento participando de diversas capacitações em instituições de saúde e de ensino do estado, explanando temáticas atinentes à ética profissional.

A gestão de riscos internos do departamento de processos éticos foi intensificada por meio da realização de capacitações “in loco”, feitas por membros da Procuradoria Jurídica do Regional, orientando os membros que compõem o referido departamento na condução procedimental da instrução dos processos éticos para que seja feita em integral respeito à legislação de regência, prezando pela imparcialidade e assegurando o contraditório e a ampla defesa.

Destacamos ainda que houve mudança no espaço físico do referido departamento, sendo realizadas reformas para tornar o mais espaço

mais adequado, confortável e seguro para a guarda dos processos, facilitando de sobremaneira o desenvolvimento das atividades.

A dívida ativa é um ponto de necessária atenção e controle nas atividades do Regional, tendo em vista ainda ocorrer alto índice de inadimplência por não pagamento das anuidades devidas ao Conselho por parte dos profissionais da enfermagem. Com o intuito de estimular a regularização, foram realizadas diversas ações no exercício de 2021 para fomentar a o pagamento espontâneo por parte dos profissionais, sendo algumas dessas ações: a adesão ao Programa de Recuperação Fiscal promovido pelo Conselho Federal de Enfermagem, destinado ao refinanciamento e regularização das dívidas dos profissionais de enfermagem; a cobrança administrativa de débitos operacionalizada pela Procuradoria Jurídica em conjunto com Departamento de Relacionamento e Negociação deste Regional, realizando um conjunto de ações que visam à recuperação desses débitos como: a Cobrança Administrativa Preliminar, que consiste em procedimentos conduzidos cujo objetivo é convidar os devedores a regularizarem seu débito, com base em ferramentas, como por exemplo, as cartas lembrete, e-mail, notificação para Inscrição em Dívida Ativa – procedimento de chamamento do devedor, com prazo de 15 dias, para a regularização do débito, dentre outros.

Além disso, no ano de 2021, restou implementado e devidamente integrado ao sistema interno do COREN/CE (IncorpWare), o sistema CRA do IEPTB (Central de Remessa de Arquivos do Instituto de Estudos de Protestos de Título do Brasil). Tal sistema permite que o processo de protesto das Certidões da Dívida Ativa (CDA) do Regional seja feito de forma totalmente eletrônica e integrada com o sistema interno do Regional, de modo que é possível com maior agilidade e segurança realizar o protesto das dívidas. O sistema também facilita as baixas e cancelamentos de protestos, tornando desnecessário o procedimento anterior em que era necessário ao inscrito após a quitação da dívida buscar uma carta de anuência emitida pelo Regional e dirigir-se com a mesma ao cartório para baixa.

O protesto e a inscrição no SPC/SERASA embora seja medida que, à primeira vista, cause descontentamento aos profissionais devedores, configura-se, de outro modo, medida administrativa efetiva na arrecadação, de sorte que de 2015 a 2021 o COREN/CE teve o montante de arrecadação de dívidas pagas protestadas que somam o valor de R\$ 754.152,77

Quanto às medidas visando o estímulo ao cumprimento dos acordos de parcelamento de débitos firmados junto ao Regional, foi adotada sistemática de encaminhamento de avisos recorrentes para os

profissionais que estão inadimplentes ou boletos de seus parcelamentos próximo ao vencimento, através de e-mail.

O método de pagamento por meio de cartão de crédito e débito, contratado através de licitação própria deste 2019, foi ampliado em 2020 e 2021, alcançando pleno funcionamento também nas subseções e diretamente pela internet através do sítio eletrônico próprio. Tem se demonstrado um meio adicional de quitação e parcelamento para os profissionais, com maior comodidade para os mesmos e maior garantia e economia do Regional na emissão de boletos que acabavam por não serem adimplidos, além de outros trâmites administrativos relativos ao recebimento das parcelas de acordos.

No que se refere à Dívida Ativa, a inscrição inicia-se com a geração do termo de inscrição e Certidão de Dívida Ativa (CDA), realizada pela Central de Processamento de Dados, com registro eletrônico do Livro, sendo encaminhada, após a lavratura do Termo de Inscrição e da CDA, de volta à Procuradoria a fim de compor o rol de documentos da ulterior execução fiscal.

Dessa forma, primeiramente, houve efetivação da cobrança administrativa de todos os devedores em débitos com suas anuidades dos anos 2016 a 2020 integralmente. Ou seja, todos aqueles

profissionais com pelo menos 4 anuidades em aberto dos anos 2016 a 2020 foram regularmente notificados extrajudicialmente para pagamento, o que totalizou o montante de R\$ 19.183.463,25 (dezenove milhões, cento e oitenta e três mil, quatrocentos e sessenta e três reais e vinte e cinco centavos) em anuidades cobradas.

Dessarte, realizada a medida administrativa acima, durante o prazo de 120 dias da suspensão de todas as cobranças, prazo de suspensão esse decorrente da Resolução COFEN n.º 664/2021, foi solicitado por parte da Procuradoria um novo levantamento de profissionais em débito, desta vez atinente àqueles que deviam anuidades dos anos 2016 a 2020, alternadamente. Ou seja, aqueles profissionais com pelo menos uma anuidade não paga dos anos 2016 a 2020 foram identificados, tendo sido gerado um novo relatório e emitidas as respectivas notificações extrajudiciais para pagamento, o que totalizou o montante R\$ 1.581.583,97 (um milhão, quinhentos e oitenta e um mil, quinhentos e oitenta e três reais e noventa e sete centavos) em anuidades cobradas.

Não obstante as dificuldades ocasionados pela suspensão acima referida, foram ajuizadas, somente no ano de 2021, 485 execuções fiscais, que somam a monta de R\$ 757.768,94 (setecentos e cinquenta e sete mil, setecentos e sessenta e oito reais e noventa e quatro centavos)

No pertinente ao contencioso judicial foram ajuizadas somente em 2021: 485 execuções fiscais, 5 Ações Cíveis Públicas, 3 defesas judiciais no âmbito de juizados especiais, 1064 manifestações processuais, 99 apelações no âmbito do Tribunal Regional Federal da 5ª Região, 3 defesas nos autos de Mandados de Segurança, 3 ações ordinárias de obrigações de fazer, 5 defesas em ações ordinárias, 46 recursos diversos de apelação (Agravos, Recursos Especiais, Embargos de Declaração, Impugnações e etc.) e 4 cumprimentos de sentença. Foram realizadas ainda 101 manifestações no âmbito de Processos a nível de Ministérios Públicos.

Outra medida importante decorrente da participação deste Regional na defesa dos profissionais deu-se quanto a insalubridade em nível máximo paga aos profissionais de Enfermagem. A Seção Especializada I, do Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, suscitou Incidente de Assunção de Competência (IAC), submetendo sua admissibilidade à deliberação do Pleno do Tribunal, com o objetivo de julgar o MSCol 0080186-92.2020.5.07.0000 e firmar tese jurídica vinculante acerca da possibilidade de concessão de adicional de insalubridade em grau máximo, de 40%, a profissionais que atuam na área da saúde, durante a pandemia de COVID-19-19, sem necessidade de prévia realização de laudo pericial.

Há de se relembrar, com especial atenção, para a luta incessante deste Conselho Profissional para que houvesse tanto a efetiva vacinação dos profissionais de saúde como do corpo profissional e de conselheiros do COREN/CE de modo prioritário. Foram expedidos, apenas com essa finalidade, diversos ofícios destinados as autoridades de saúde, além de 4 Ações Cíveis Públicas ajuizadas visando afastamento dos grupos de risco, fornecimento de EPI's, vacinação dos profissionais e servidores etc.

Frise-se que tal momento se revelou de extrema dificuldade para este Regional, especialmente em virtude desta Procuradoria ter efetivado um embate direto com os órgãos de controle judicial, como o Ministério Público Federal, Ministério Público do Trabalho e o Ministério Público Estadual, o que ensejou e ainda enseja um volume de recursos para que as decisões judiciais tomadas a favor do COREN/CE continuem a ser mantidas no âmbito do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal.

O fato acima narrado, como sabido, resultou em importante marco para a Gestão do COREN/CE, que de modo pioneiro no Sistema COFEN/COREN's vacinou de modo prioritário os seus servidores/colaboradores. O tempo, que hoje pode ser esquecido, à época se constituiu em importante fator de continuidade do trabalho cotidiano do COREN/CE, sobretudo pelas duras perdas sofridas pelo COREN/CE para a pandemia. A luta se deu em nome dos que aqui estão, mas sobretudo daqueles que perderam a vida.

Além do descrito acima, a Controladoria do COREN/CE integra o sistema de gestão de riscos no Regional, desempenhando a verificação de todos os processos de licitação, contratos administrativos e pagamentos, sempre orientando a gestão sobre a conformidade das ações.

CAPÍTULO 4 - RESULTADOS DA GESTÃO

O Conselho Regional de Enfermagem do Ceará – COREN/CE possui competência territorial em todo o estado do Ceará, sendo regido precipuamente pela Lei Federal nº. 5.905/1973, pelas resoluções do Conselho Federal de Enfermagem - COFEN e por seu Regimento Interno, sendo este último aprovado pela Decisão COREN/CE nº. 021/2012.

Imperioso destacar que o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará, enquanto autarquia federal integrante do Sistema COFEN/Conselhos Regionais, possui o importante papel de defender a sociedade, o fazendo por meio do ordenamento e fiscalização da profissão. Dessa forma, tal ordenamento e normatização se estabelecem por meio de suas atividades finalísticas, tais como: a regulamentação e expedição dos registros profissionais, a emissão de decisões e portarias, a defesa pelo

cumprimento do Código de Ética Profissional e, como destaque, pela fiscalização do exercício profissional.

Podemos destacar na gestão do COREN/CE diversas ações que fizeram diferença no modelo de gerir este Regional, as campanhas de responsabilidade social, sustentabilidade e uso consciente dos recursos, sendo elas: a economia de energia elétrica, água, copos descartáveis, além da locação de scanners de mesa para a digitalização do processo de inscrição do profissional, diminuindo a utilização de papel A4, a implantação da captura da biometria do profissional de modo informatizado na sede, dispensando a utilização dos formulários impressos, além da Revista Tendências da Enfermagem Profissional – ReTEP ter sido convertida em formato digital não sendo mais impresso nenhum volume, refletindo o valor do **CAPITAL NATURAL**.

Nosso **CAPITAL INTELECTUAL** é composto pelos conhecimentos do corpo técnico do Regional, pelas informações geradas por meio dos sistemas informatizados deste Conselho e pelos treinamentos e capacitações dos servidores do Regional.

Este Conselho promove periodicamente cursos, capacitações e seminários para os profissionais de enfermagem que estão inscritos e em situação regular no Conselho.

Nosso **CAPITAL PRODUTIVO** é formado pelos servidores, especialmente os lotados na área fim, dos 37 servidores do COREN/CE, 20 estão lotados nos setores que realizam a atividade finalística do órgão.

Um dos resultados oriundos do nosso capital produtivo foram às inscrições e a renovação das carteiras de 1.528 profissionais de enfermagem nas categorias de enfermeiro, técnico, auxiliar de Enfermagem, além do registro das qualificações desses profissionais em especializações de nível médio e superior e mestrado, mesmo nesse período de pandemia.

O Departamento de Registro e Cadastro é o setor responsável por emitir a Carteira de Identidade Profissional aos profissionais que buscam o Conselho para se registrar.

Com o intuito de desburocratizar a renovação das Carteiras de Identidade Profissional, este Regional instituiu o recebimento imediato do documento, nesses casos.

Realizamos ainda, divulgação nas mídias sociais para incentivar o registro dos títulos dos profissionais, pois possibilita ao profissional uma diferenciação em relação a capacitação no mercado de trabalho e garante à sociedade um serviço mais qualificado.

O atendimento nesse cenário pandêmico está sendo realizado somente por meio de agendamento, com o intuito de minimizar a propagação do vírus. Além de disponibilizarmos a inscrição de novos profissionais de modo on-line, em nosso sítio eletrônico.

A implementação da rede social *whatsapp* institucional foi idealizada para proporcionar uma experiência mais cômoda, interativa e que proporcionasse mais facilidade no atendimento ao público. A referida plataforma visa atender de forma mais ampla e com mais rapidez as

demandas dos profissionais de Enfermagem e da sociedade. A nossa ideia é desburocratizar o modo de atender e facilitar o acesso à informação.



Gráfico 1: Especialidades registradas em 2021
Fonte: Registro e Cadastro

Intensificamos as ações de fiscalização em todo o Estado, cumprindo com o disposto no Planejamento Estratégico do Regional.

A averiguação do exercício profissional da enfermagem visa garantir a qualidade dos serviços prestados à população cearense e inibir o crescimento do índice dos maus profissionais e do exercício irregular ilegal da Enfermagem.

Durante as averiguações destacamos que as principais irregularidades passíveis de notificação foram: o exercício irregular da profissão, o exercício ilegal da profissão, ausência de profissional Enfermeiro, inexistência de anotação de responsabilidade técnica por profissional Enfermeiro, déficit de pessoal de Enfermagem.

Alcançamos 131 dos 184 municípios do Estado do Ceará e fiscalizamos 743 instituições de saúde. Registramos neste Regional 80 instituições de saúde e emitimos 617 Certificados de Responsabilidade Técnicas

De acordo com as Diretrizes do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), Decisão COFEN nº 049/2021 e Portaria COREN/CE nº 112/2021 foram realizadas ações buscando priorizar estratégias para averiguar as condições de atuação dos profissionais de Enfermagem no

combate, controle e propagação da COVID-19-19, destinando-se a atender as demandas oriundas da ouvidoria e realizar o Levantamento Situacional de Risco da COVID-19-19, a fim de identificar possíveis irregularidades e encaminhá-las ao Ministério Público, Secretarias

Municipais e Secretaria Estadual de Saúde do Ceará para as providências necessárias.

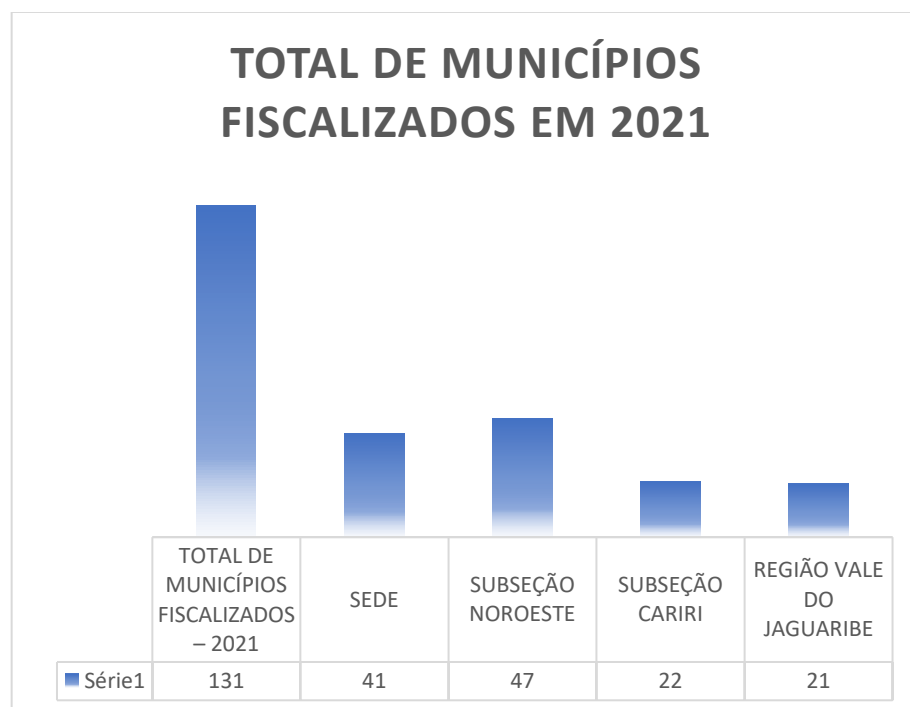


Gráfico 2: Total de municípios fiscalizados em 2021

Fonte: Departamento de Fiscalização

Realizamos diversas fiscalizações do exercício profissional oriundas de denúncias realizadas por meio do setor de ouvidoria do Regional. Podemos destacar as fiscalizações noturnas realizadas no município de Guaramiranga e no Aeroporto Internacional de Fortaleza. A fiscalização no aeroporto gerou um termo de fiscalização que indicou que não havia enfermeiro para supervisão dos trabalhos que eram executados por técnicos de enfermagem que faziam os procedimentos recomendados pelas normas de saúde vigentes aos pacientes que eram identificados com a sintomatologia da Covid-19-19. O termo foi encaminhado diretamente à Secretaria de Saúde do Estado do Ceará para providências.

Através de denúncia encaminhada à ouvidoria, interditamos os serviços de Enfermagem ofertados na Unidade Básica de Saúde Manuel Carlos Gouveia, no bairro Jardim das Oliveiras, em Fortaleza. Após ficar constatado na averiguação realizada por enfermeiros fiscais e

conselheiros a incapacidade da oferta dos serviços executados pela equipe de Enfermagem. O local estava insalubre. As instalações da escola onde o posto estava funcionando estavam em reforma, acarretando muita poeira e poluição sonora. A sala de vacinas não ofertava a segurança que os imunológicos necessitam para a sua aplicação, além de uma série de outras irregularidades.

Por meio de ação interposta pelo COREN/CE, conquistamos na justiça a manutenção contínua, durante 24 horas, de profissionais enfermeiros nas escalas das residências terapêuticas em saúde mental geridas pela Prefeitura de Fortaleza.

Foi realizada interdição ética do serviço de enfermagem da Clínica Endogastrus, em Limoeiro do Norte, devido a inconsistências com a legislação. Conselheiros, fiscais e representantes da Procuradoria Jurídica do Regional estiveram no município, localizado no Vale do Jaguaribe, para assegurar a proibição da continuidade dos serviços até que a unidade regularize a situação.

Destacamos a realização dos atos de desagravo público pelo COREN/CE em defesa de profissionais da enfermagem que sofreram algum tipo de abuso com base na legislação que nos ordena. O primeiro

ato ocorreu na sede do Regional, após apuração de fatos, na qual averiguou-se denúncia em desfavor do proprietário do Instituto Livre que ofendeu profissionalmente duas enfermeiras, no exercício legal da profissão de docentes do curso técnico de enfermagem do referido instituto. Já a segunda ação, ocorreu em frente ao Hospital Infantil Albert Sabin, em Fortaleza/CE, desagravando enfermeira que no exercício da profissão foi agredida fisicamente por mãe de paciente que se encontrava internado no hospital. Ressaltamos que ações como essas reafirmam o compromisso do Conselho com a enfermagem em repudiar vigorosamente posturas que atentem contra o livre exercício da profissão, bem como são importantes para mostrar que a enfermagem precisa ser respeitada.

Destacamos a confirmação da legalidade de consultórios de Enfermagem pela Justiça federal, elencando entre as competências privativas dos enfermeiros, a realização de consultas de enfermagem e consultoria, auditoria e emissão de pareceres sobre matéria de Enfermagem. O juiz Federal que negou o pedido do Conselhos Federal de Medicina (CFM) e Conselho Regional de Medicina de São Paulo (Cremesp) para anular a Resolução COFEN 568/2018, que regulamenta o funcionamento dos consultórios e clínicas de Enfermagem reforçou,

ainda, a importância da profissão para a universalização do acesso à Saúde.

Continuamos atendendo em todos os finais de semana pelo Plantão Coren: serviço de atendimento telefônico em regime de plantão, aos finais de semana, que pretende funcionar como um suporte emergencial aos profissionais que desejam sanar dúvidas ou sofrerem algum dano durante o exercício regular da profissão.

Demos continuidade ao Diretoria Itinerante que leva atendimento aos vários profissionais que não conseguiam vir ao Conselho, por diversos motivos, foram alcançados através do Projeto Coren Itinerante, que realizou ações de emissão e renovação de Carteira Profissional; registro de especialista; atualização cadastral; emissão de boletos; negociações; emissão de certidões e orientações.

Seguindo com a ideia de capacitações constantes prosseguimos com as ações do projeto DeFis Capacita, que promove capacitações gratuitas aos profissionais da enfermagem e que abordam temáticas relevantes para o exercício legal da profissão.

Ampliamos a atuação deste Regional no que tange a normatização, além das Câmaras Técnicas de Educação e Pesquisa e Assistência à Saúde, instituímos vários Grupos de Trabalhos com profissionais que possuem uma importante expertise técnica no assunto, sendo eles o de Protocolo de Atenção Primária – Infecção Sexualmente Transmissível; Protocolo de Atenção Primária – Diabetes e Pré Diabetes; Protocolo de Atenção Primária – Hipertensão; Protocolo de Atenção Primária – Hipertensão Arterial Sistêmica e Diabetes Mellitus; Protocolo de Atenção Primária – Saúde da Mulher; Elaboração dos Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde; Práticas Integrativas e Complementares de Saúde (PICS) e de Urgência e Emergência. Estamos empenhados no desenvolvimento técnico-científico da categoria, auxiliando com a emissão de pareceres com o intuito de dirimir dúvidas do exercício profissional.

Alcançamos marcas positivas em relação a quitação/negociação de débitos, que significa que as ações de regularização deste Regional estão rendendo bons frutos.

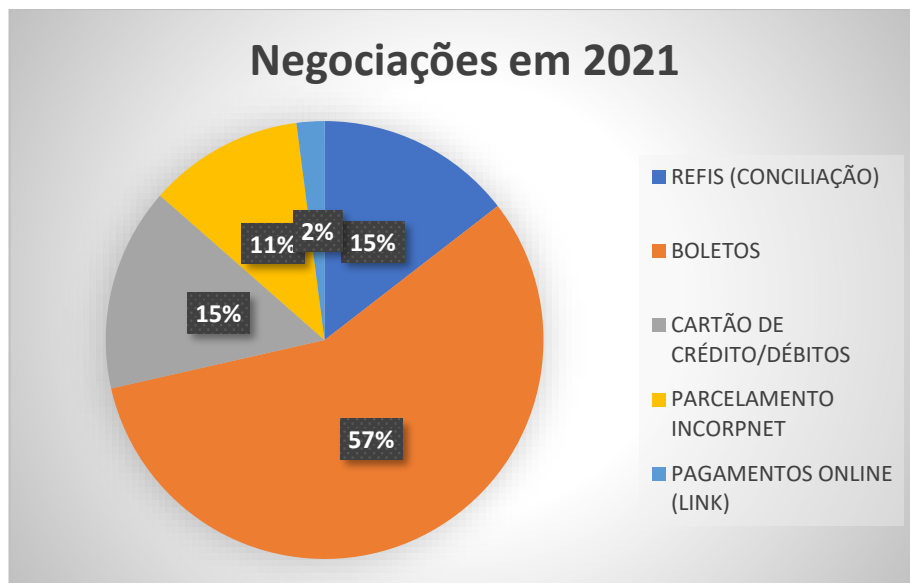


Gráfico 3: Parcelamentos realizados em 2021
 Fonte: Departamento de Relacionamento e Negociação

Entre outras ações realizadas, destaca-se a nomeação de conselheiro para assumir a coordenação do Departamento de Processos Éticos, tendo como meta traçada e alcançada a finalização de processos que tramitam de anos anteriores, a realização de julgamentos mensais, e a explanação entre as unidades de saúde sobre a importância da implantação de comissão de ética na própria unidade.

No tocante ao **Capital Social e de Relacionamento**, durante o exercício de 2021 firmamos parcerias com o Conselho de Educação, Ministério Público, Câmara Municipal, Polícia Federal, Vigilância Sanitária e o estreitamento dos laços com os cursos de capacitação, sindicatos e associações, sendo um ano de intensas atividades para cumprimento das atribuições finalísticas.

CAPÍTULO 5 - ALOCAÇÃO DE RECURSOS E AREAS ESPECIAIS DE GESTÃO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Nosso orçamento não depende do orçamento da União, e nossos recursos financeiros são próprios provenientes principalmente de anuidades, taxas e multas, anotações de responsabilidade técnica e outros previstos na Lei nº 5.905/73.

Encaminhamos ao COFEN anualmente até o dia 30 de outubro nossa Proposta Orçamentária para homologação. Nosso orçamento de 2021 foi fixado em R\$ 16.000.000,00, enquanto o montante efetivamente arrecadado alcançou R\$ 27.299.317,71, correspondendo a uma variação positiva de 70,62% em relação ao inicialmente previsto. Esse superávit deu-se em razão do cumprimento das ações do Planejamento Estratégico,

referente às fiscalizações do exercício profissional e cobranças por meio da Dívida Ativa.

Registramos que a execução orçamentária do exercício de 2021 foi analisada detalhadamente, cabendo ressaltar a conformidade do citado demonstrativo com as demais peças do balanço consolidado, em cumprimento ao quanto estabelecido nas Normas de Direito Financeiro, sobretudo no que refere à Lei de Finanças Públicas - 4320/64, artigo 101.

Verificamos que enquanto no exercício de 2020 ocorreu superávit orçamentário, em 2021 ocorreu déficit orçamentário no valor, o que demonstra a dificuldade ocasionada pelo cenário atípico da pandemia, mas ressaltamos o compromisso com a saúde financeira do Regional.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO RUBRICA	2021		2020	
	PREVISTO R\$	REALIZADO R\$	PREVISTO R\$	REALIZADO R\$
RECEITA CORRENTE	28.588.000,00	27.299.317,71	15.950.000,00	15.097.062,94
RECEITA CAPITAL	104.000,00	104.000,00	50.000,00	0,00
TOTAL DAS RECEITAS	28.692.000,00	27.403.317,71	16.000.000,00	15.097.062,94
DESPESA CORRENTE	15.967.000,00	15.331.054,83	14.860.010,02	14.747.019,73
DESPESA DE CAPITAL	12.725.000,00	12.616.670,00	1.139.989,98	55.630,09
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00		
TOTAL DAS DESPESAS	28.692.000,00	27.947.724,83	16.000.000,00	14.802.649,82
DÉFICIT R\$	0,00	-544.407,12	0,00	0,00
SUPERAVIT R\$	0,00	0,00	0,00	294.413,12

Figura 4: Balanço Orçamentário comparado 2020 e 2021.
Fonte: Contabilidade

Apresentamos as informações inerentes à execução financeira do exercício de 2021, cumprindo, portanto, a determinação contida na Resolução COFEN nº 504/2016, art.12,VII. No que se refere às informações apresentadas cabe relatar as seguintes observações:

BALANÇO FINANCEIRO				
GRUPO	ITEM	RUBRICA	2021	2020
	1	RECEITA ORÇAMENTÁRIA (I)	27.403.317,71	15.097.062,94
6212	1.1	Corrente	27.299.317,71	15.097.062,94
6212	1.2	Capital	104.000,00	0,00
	2	TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS (II)	0,00	0,00
4511	2.1	Execução Orçamentária		
4512	2.2	Independente de Execução Orçamentária		
	3	RECEBIMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS (III)	1.095.560,52	1.049.085,86
5311	3.1	Inscrição de Restos a Pagar Não Processados		0,00
5321	3.2	Inscrição de Restos a Pagar Processados		
2188	3.3	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	107.458,45	127.581,80
-	3.4	Outros Recebimentos Extraorçamentários	988.104,07	921.504,26
	4	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (IV)	1.606.842,72	2.047.868,49
1110	4.1	Caixa e Equivalentes de Caixa	1.608.842,72	2.047.868,49
1135	4.2	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
TOTAL INGRESSOS (V) = (I+II+III+IV)			30.105.720,95	18.194.017,29

DISPÊNDIOS				
GRUPO	ITEM	RUBRICA	2021	2020
	1	DESPESA ORÇAMENTÁRIA (VI)	27.947.724,83	14.858.279,91
62213	1.1	Corrente	15.331.054,83	14.802.649,82
62213	1.2	Capital	12.616.670,00	55.630,09
	2	TRANSF. FINANCEIRAS CONCEDIDAS (VII)	0,00	0,00
3511	2.1	Execução Orçamentária		
3512	2.2	Independente de Execução Orçamentária		
	3	PAGAMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS (VIII)	1.090.959,28	1.784.524,75
6314	3.1	Pagamento de Restos a Pagar Não Processados	0,00	742.500,00
6322	3.2	Pagamento de Restos a Pagar Processados		
2188	3.3	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	110.647,73	125.040,34
-	3.4	Outros Recebimentos Extraorçamentários	980.311,55	916.984,41
	4	SALDO PARA EXERCÍCIO SEGUINTE (IX)	5.667.036,84	1.606.842,72
1110	4.1	Caixa e Equivalentes de Caixa	5.667.036,84	1.606.842,72
1135	4.2	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
TOTAL DISPÊNDIOS (X) = (VI+VII+VIII+XI)			34.705.720,95	18.249.647,38
SALDO PARA EXERCÍCIO SEGUINTE (IX) - CALCULADO PELO SISTEMA				1.667.036,84

Figura 5: Balanço Financeiro comparado 2020 e 2021.

Fonte: Contabilidade

GESTÃO DE PESSOAS

A Presidência do COREN/CE realizou a adequação dos servidores, lotando-os nos setores que estes mais se identificavam e desempenhavam melhor suas atividades, sempre avaliando sua formação profissional e sua

expertise técnica. Trazendo melhores resultados e mais fluidez nos processos e procedimentos no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará. Destacamos no quadro abaixo nossa força de trabalho por quantidade de servidor e categoria profissional.

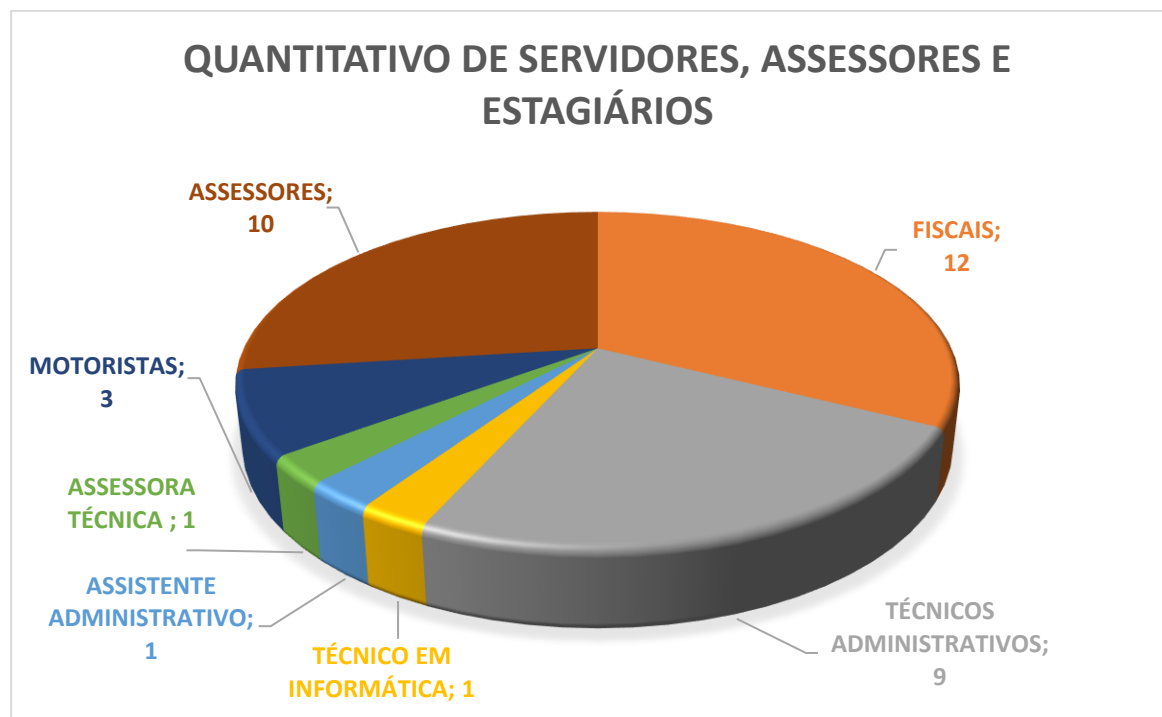


Gráfico 4: Quantitativo de Servidores, Assessores e Estagiários
Fonte: Contabilidade

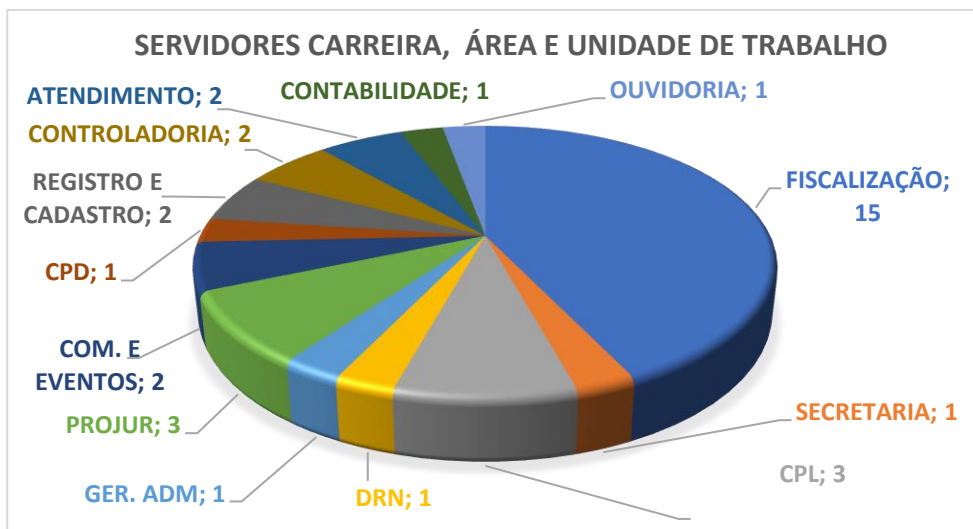


Gráfico 5: Servidores de Carreira por área e unidade de trabalho
 Fonte: Contabilidade



Gráfico 7: Servidores por gênero
 Fonte: Contabilidade

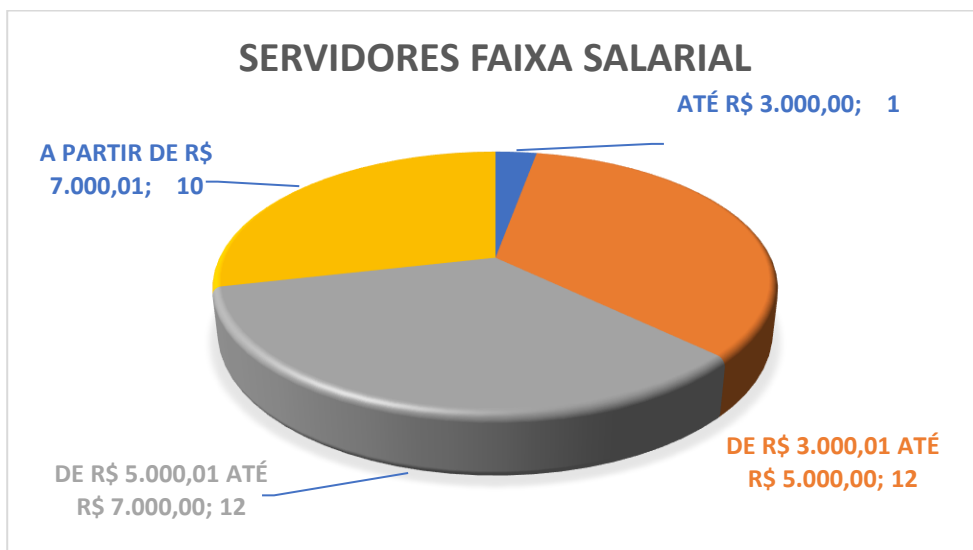


Gráfico 6: Servidores por faixa salarial
 Fonte: Contabilidade



Gráfico 08: Servidores por deficiência
 Fonte: Contabilidade



Gráfico 09: Servidores por quantidade
Fonte: Contabilidade

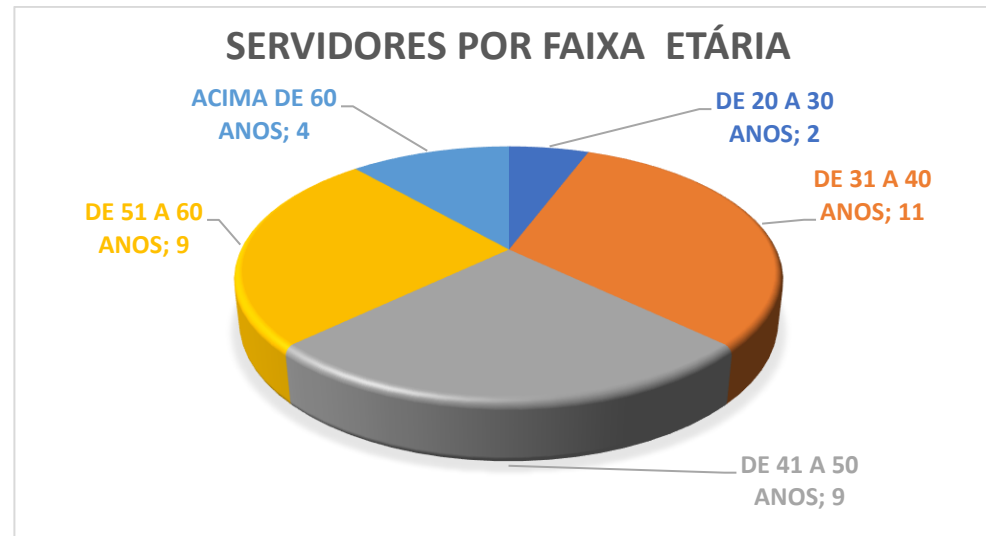


Gráfico 11: Servidores por faixa etária
Fonte: Contabilidade

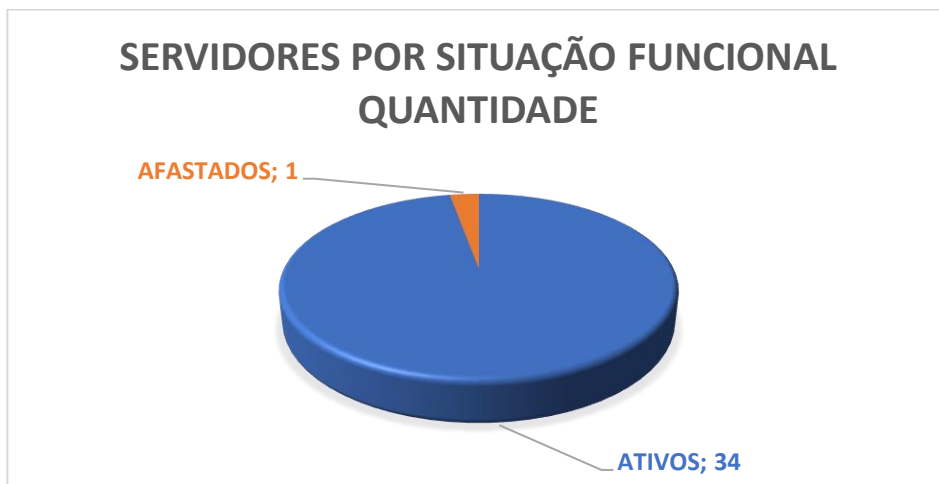


Gráfico 10: Servidores por situação funcional quantidade
Fonte: Contabilidade

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Nossas compras e contratações estão previstas no Planejamento Estratégico e no Plano Plurianual do COREN/CE. As contratações são realizadas pela Comissão Permanente de Licitação, para atender as demandas deste Órgão, que atua em total consonância com as regras contidas na Lei nº 8.666/93 e na Lei n. 10.520/02, dentre outros

normativos aplicáveis. Além dos entendimentos consolidados do Tribunal de Contas da União (TCU). Durante o ano de 2021, o COREN/CE realizou:

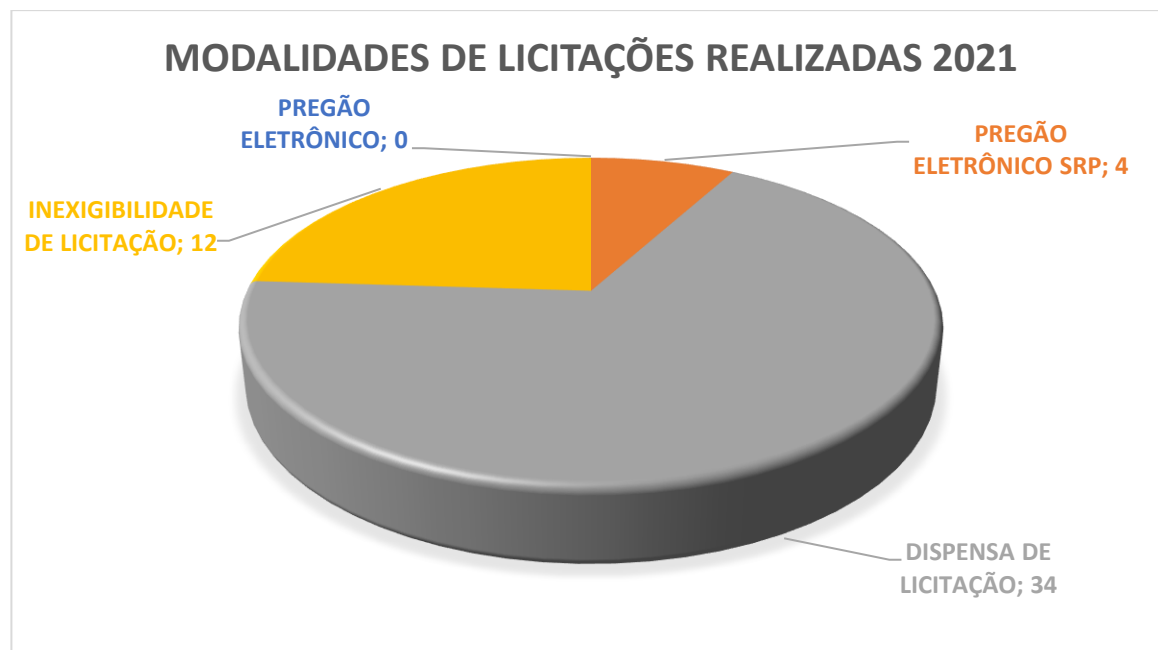


Gráfico 12: Ações e Acompanhamento de Processos Licitatórios
Fonte: Comissão Permanente de Licitação

Durante o ano de 2021 foram realizados 34 processos de dispensa de licitação, 12 processos de inexigibilidade de licitação e quatro pregões eletrônicos no sistema de registro de preços. Foram realizadas 11 adesões a Atas de Registro de Preço. No âmbito dos contratos foram realizados 37 aditivos de prorrogações de contratos vigentes, 13 aditivos contratuais entre temáticas diversas, seis termos de apostilamento, dois convênios e um termo de cooperação técnica.

Dentre os processos de contratação de relevância temos o realizado através do PAD n. 616/2020 que trata da contratação de banca para organização e realização do Concurso Público de provas e títulos para cargos efetivos no âmbito do COREN/CE que teve como contratada o CENTRO BRASILEIRO DE PESQUISA EM AVALIAÇÃO E SELEÇÃO E DE PROMOÇÃO DE EVENTO – CEBRASPE, instituição com amplo renome nacional e restando a previsão de pagamento dos custos contratuais com as próprias inscrições do concurso.

Ademais, a aquisição de imóvel para a nova sede do COREN/CE foi, sem dúvida, o maior desafio em termos de contratação no âmbito do Regional em 2021, sendo objeto de planejamento de anos e tendo se

efetivado naquele ano. O processo foi precedido de amplo estudo prévio para determinação das necessidades do Regional e também considerando a disponibilidade de mercado. Assim, foi efetivada parceria com o COFEN para financiamento do projeto e sua efetivação se deu através de Chamamento Público para efetivação da contratação.

Dentre os processos de inexigibilidade (art. 25, I, da Lei de Licitações) de maior relevância temos os processos de suporte tecnológico dos softwares utilizados pelo Conselho para registro, cadastro de profissionais, controle de Dívida Ativa, emissão de boletos, dentre outros. São Eles INCORPWARE (R\$ 46.800,00) e INCORPNET (R\$ 54.000,00)

os processos licitatórios por meio de pregão eletrônico no ano de 2021 foram os seguintes: SRP 01/2021 - registro de preço para contratação especializada de empresa na prestação de serviços de impressão a laser de 400.000 (quatrocentos mil) boletos de cobrança e/ou notificações, sendo em impressão monocrática (preto), duplex (frente e verso), em papel sulfite branco, tamanho a4 com gramatura 75g/m², devidamente lacrados (auto-envelopados), com código de barras, para uso do COREN/CE; SRP 02/2021 - contratação de pessoa jurídica para a

prestação de serviços contínuos de apoio administrativo de analista de sistemas suporte e O&M (negócios) i, sob o regime de execução indireta de mão de obra com dedicação exclusiva para sede do COREN/CE; SRP 03/2021 - registro de preço de proposta mais vantajosa para eventual contratasse empresa na prestação de serviços gráficos, para confecção de

material institucional personalizado, para uso do COREN/CE; SRP 04/2021 – registro de preço para aquisição de materiais de expediente e de consumo visando suprir as exigências do COREN/CE.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Investimentos de capital se destacaram na gestão de diversos serviços administrativos nas áreas de zeladoria, copa, recepção, segurança, auxiliar operacional, técnico em segurança da informação, seguro predial e seguro veicular.

No que tange a infraestrutura digital, temos um projeto de colocar todo o patrimônio digital deste Conselho em nuvem.

Apresentamos as informações inerentes à evolução patrimonial da entidade, cumprindo, portanto, a determinação contida na Legislação aplicada à Contabilidade Pública.

BALANÇO PATRIMONIAL				
RUBRICA		EXERCÍCIOS		
ITEM	ATIVO	2021	2020	VARIAÇÕES
1.1	ATIVO CIRCULANTE	13.674.436,55	2.192.688,92	523,64%
1.1.1	Caixa e Equivalentes de Caixa	5.667.036,84	1.606.842,72	252,68%
1.1.2	Créditos a Curto Prazo - Tributários e Contribuições a Receber (lançar valor sem deduzir dívida ativa)	7.962.823,97	504.257,32	1479,12%
1.1.2.1	Dívida Ativa - Curto Prazo			-
1.1.3	Demais Créditos e Valores de Curto Prazo			-
1.1.4	Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	0,00	0,00	-
1.1.5	Estoques	44.575,74	81.588,88	-45,37%
1.1.6	VPD Pagas Antecipadamente	0,00		-
1.2	ATIVO NÃO CIRCULANTE	27.928.196,18	21.486.726,31	29,98%
1.2.1	Créditos a longo Prazo (lançar valor sem deduzir dívida ativa)	16.617.184,38	18.705.268,60	-11,16%
1.2.1.1	Dívida Ativa - Longo Prazo	16.617.184,38	18.705.268,60	-11,16%
1.2.2	Demais Créditos e Valores de Longo Prazo			-
1.2.3	Investimentos e Aplicações Temporárias a Longo Prazo	1.110,91	1.110,91	0,00%
1.2.4	Estoques			-
1.2.5	VPD Pagas Antecipadamente			-
1.2.6	Bens Móveis (deduzir depreciação)	2.241.781,50	1.712.227,41	30,93%
1.2.7	Bens Imóveis (deduzir depreciação, exaustão e amortização)	9.051.630,19	1.051.630,19	760,72%
1.2.8	Intangível (deduzir amortização)	16.489,20	16.489,20	0,00%
1.2.9	Diferido (deduzir amortização)			-
TOTAL DO ATIVO RS		41.602.632,73	23.679.415,23	75,69%

RUBRICA		EXERCÍCIOS		
ITEM	PASSIVO	2021	2020	VARIAÇÕES
2.1	PASSIVO CIRCULANTE	845.257,22	477.655,98	76,96%
2.1.1	Obrigações Trab., Prev. e Assistenciais a Pagar a Curto Prazo	30.812,27	30.411,58	1,32%
2.1.2	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo			-
2.1.3	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo			-
2.1.4	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	68.078,36	60.686,53	12,18%
2.1.5	Obrigações de Repartições a Outros Entes			-
2.1.6	Provisões a Curto Prazo	738.813,67	375.813,67	96,59%
2.1.7	Demais Obrigações a Curto Prazo	7.552,92	10.744,20	-29,70%
2.2	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	0,00	0,00	-
2.2.1	Obrigações Trab., Prev. e Assistenciais a Pagar a Longo Prazo			-
2.2.2	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo			-
2.2.3	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo			-
2.2.4	Obrigações Fiscais a Longo Prazo			-
2.2.5	Provisões a Longo Prazo			-
2.2.6	Demais Obrigações a Longo Prazo			-
2.2.7	Resultado Diferido			-
2.3	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	39.896.050,50	23.201.759,25	71,95%
2.3.1	Patrimônio Social e Capital Social			-
2.3.2	Adiantamento Para Futuro Aumento de Capital			-
2.3.3	Reservas de Capital			-
2.3.4	Ajustes de Avaliação Patrimonial			-
2.3.5	Reservas de Lucros			-
2.3.6	Demais Reservas			-
2.3.7	Resultados Acumulados	39.896.050,50	23.201.759,25	71,95%
2.3.8	(-) Ações / Cotas em Tesouraria			-
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO R\$		40.741.307,72	23.679.415,23	72,05%
ÍNDICE DE LIQUIDEZ CORRENTE		16,13	4,42	
SUPERÁVIT FINANCEIRO R\$		12.784.603,59	1.633.444,06	682,68%

Figura 6: Balanço Patrimonial
Fonte: Contabilidade

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O Centro de Processamento de Dados – CPD está subordinado diretamente à Gerência Administrativa deste Regional. O papel fundamental do CPD nas atividades do COREN/CE é gerenciar a área de tecnologia da informação, garantindo o pleno funcionamento dos sistemas, suas manutenções, segurança, armazenamento e coletando dados, em todos os setores do COREN/CE; gerenciar e acompanhar diariamente o procedimento de cópias de segurança, visando preservar o conteúdo digital do COREN/CE; gerenciar os arquivos dos processos de inscrição dos profissionais registrados no COREN/CE, visando a diminuição de papeis em circulação e proporcionando o acesso imediato à informação, bem como, ajustando imperfeições que possam ocorrer; identificar as necessidades dos departamentos e acompanhar o desenvolvimento dos programas específicos mediante discussão e aprovação da Gerência Administrativa; verificar junto às áreas às necessidades de aquisição de software e equipamentos, analisar e discutir a aprovação junto a Presidência do COREN/CE; administrar o suporte técnico necessário ao pleno funcionamento dos equipamentos de Informática, software e hardware, que compõem o parque de informática do Conselho; administrar o cyber, provendo treinamentos, e acesso à internet aos colaboradores e profissionais inscritos no COREN/CE;

Dispomos do sistema E2DOC, que permite a digitalização dos documentos e requerimentos dos profissionais, sendo responsabilidade do CPD o gerenciamento e acompanhamento de backups nos servidores, com a realização de testes periodicamente para confirmação da integridade das cópias de segurança, com o fito de evitar o risco da perda de todo e qualquer dado importante para o Conselho.

Em 2021 desenvolvemos o Aplicativo do COREN/CE, atualmente disponível para o sistema operacional Android, promovendo acesso aos serviços de reemissão de boleto, acompanhamento de protocolo, conferência de certidão, consulta de cadastro e redirecionamento para o

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A renovação da frota de veículos oficiais deste Regional, faz parte do nosso quesito sustentabilidade. A aquisição de veículos novos que reduzem a emissão de carbono para o meio ambiente. A locação de scanners para a digitalização do processo de inscrição dos profissionais de enfermagem e inscrição de modo virtual, visando à redução da utilização do papel A4. Realizamos ainda a implantação do sistema de captura ao vivo na sede

site da Ouvidoria, com o intuito de facilitar e ampliar o acesso para os profissionais inscritos.

GESTÃO DE CUSTOS

O COREN/CE faz a gestão de custos da atividade de fiscalização, por meio do acompanhamento trimestral por meio dos relatórios de fiscalização que são repassados também ao Conselho Federal de Enfermagem.

deste Conselho, sistema esse que consiste na captura da imagem do profissional, digitais e assinatura no ato da solicitação de inscrição, segunda via ou renovação da Carteira de Identidade Profissional, dispensando o uso dos prontuários impressos utilizados anteriormente para a coleta desses dados.

DECLARAÇÃO DO CONTADOR



Nossas Demonstrações Contábeis foram aprovadas pela 556ª Reunião Ordinária da Plenária em 24 de fevereiro de 2022 e referem-se aos exercícios encerrados em 31 de dezembro de 2021; as notas correspondentes contidas neste relatório anual foram apresentadas em reais e preparadas em conformidades com as práticas contábeis adotadas no Brasil, abrangendo as normas brasileiras de contabilidade aplicáveis ao setor público, principalmente a NBC T SP 11 – Apresentação das Demonstrações Contábeis. Nossa moeda funcional é o real.

Demonstrações Contábeis

As informações com todos os demonstrativos contábeis encontram-se no Portal da Transparência do COREN/CE: <http://ouvidoria.COFEN.gov.br/COREN/CE/transparencia/demonstracoes-contabeis/>

- A) BALANCETE
- B) BALANÇO ORÇAMENTÁRIO
- C) BALANÇO PATRIMONIAL
- D) BALANÇO FINANCEIRO
- E) COMPARATIVO DA DESPESA/RECEITA PAGA
- F) VARIAÇÕES PATRIMONIAIS
- G) DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

Nossas Demonstrações Contábeis foram preparadas com base no custo histórico, com exceção dos seguintes itens:

- Depreciações e amortizações do ativo imobilizado e intangível;
- Provisões para encargos sociais, sempre que constituídas; e
- Provisão para créditos duvidosos, sempre que constituída;

A preparação das nossas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas.

Nossos resultados reais podem divergir dessas estimativas. Ativos e

Passivos significativos sujeitos a estimativas e premissas incluem, principalmente, o cálculo das depreciações sobre o ativo imobilizado, a estimativa para perdas em função do risco de crédito de contribuintes e a provisão para riscos trabalhistas e cíveis. Os valores definitivos das transações envolvendo essas estimativas somente são conhecidos por ocasião da sua realização ou liquidação.

Declaração

Portanto considerando os avanços realizados, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxos de

Caixa regidos pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2021, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Enfermagem.

Fortaleza, 25 de fevereiro de 2021.

Raiany Costa Magalhães
CRC-CE 0027996/O-4
Contadora

CAPÍTULO 6 – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanco Orçamentário

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	16.000.000,00	28.588.000,00	27.299.317,71	-1.288.682,29
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	12.615.000,00	14.030.000,00	13.454.410,19	-575.589,81
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	12.615.000,00	14.030.000,00	13.454.410,19	-575.589,81
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	12.300.000,00	13.340.000,00	13.069.731,72	-270.268,28
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	315.000,00	690.000,00	384.678,47	-305.321,53
RECEITAS PATRIMONIAIS	50.000,00	75.000,00	70.225,81	-4.774,19
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	50.000,00	75.000,00	70.225,81	-4.774,19
RECEITAS DE SERVIÇOS	1.470.000,00	420.000,00	207.172,52	-212.827,48
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	1.470.000,00	420.000,00	207.172,52	-212.827,48
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	11.592.000,00	11.592.000,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	0,00	11.592.000,00	11.592.000,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN	0,00	11.592.000,00	11.592.000,00	0,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.865.000,00	2.471.000,00	1.975.509,19	-495.490,81
MULTAS E JUROS DE MORA	1.180.000,00	1.786.000,00	1.404.858,71	-381.141,29
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	785.000,00	1.206.000,00	992.223,21	-213.776,79
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	395.000,00	580.000,00	412.635,50	-167.364,50
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	615.000,00	615.000,00	568.519,28	-46.480,72
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	615.000,00	615.000,00	568.519,28	-46.480,72
RECEITAS DIVERSAS	70.000,00	70.000,00	2.131,20	-67.868,80

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS		PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO	
OUTRAS RECEITAS		70.000,00	70.000,00	2.131,20	-67.868,80	
RECEITA DE CAPITAL		0,00	104.000,00	104.000,00	0,00	
ALIENAÇÃO DE BENS		0,00	104.000,00	104.000,00	0,00	
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES		0,00	0,00	0,00	0,00	
SUB-TOTAL DAS RECEITAS		16.000.000,00	28.692.000,00	27.403.317,71	-1.288.682,29	
DÉFICIT		0,00	0,00	544.407,12	544.407,12	
TOTAL		16.000.000,00	28.692.000,00	27.947.724,83	-744.275,17	
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL	16.000.000,00	28.692.000,00	27.947.724,83	23.347.724,83	23.347.724,83	744.275,17
CRÉDITO DISPONÍVEL - DESPESAS CORRENTES	15.875.000,00	15.967.000,00	15.331.054,83	15.331.054,83	15.331.054,83	635.945,17
VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	4.967.000,00	5.318.000,00	5.278.432,28	5.278.432,28	5.278.432,28	39.567,72
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	4.967.000,00	5.318.000,00	5.278.432,28	5.278.432,28	5.278.432,28	39.567,72
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	3.610.000,00	3.920.000,00	3.916.243,16	3.916.243,16	3.916.243,16	3.756,84
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	995.000,00	951.000,00	917.474,27	917.474,27	917.474,27	33.525,73
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	362.000,00	447.000,00	444.714,85	444.714,85	444.714,85	2.285,15
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	10.908.000,00	10.649.000,00	10.052.622,55	10.052.622,55	10.052.622,55	596.377,45
TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	3.987.500,00	3.944.500,00	3.909.310,13	3.909.310,13	3.909.310,13	35.189,87
CONTRIBUIÇÕES	3.987.500,00	3.944.500,00	3.909.310,13	3.909.310,13	3.909.310,13	35.189,87
OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	6.920.500,00	6.704.500,00	6.143.312,42	6.143.312,42	6.143.312,42	561.187,58
DIÁRIAS	420.000,00	210.000,00	193.690,87	193.690,87	193.690,87	16.309,13
MATERIAL DE CONSUMO	475.000,00	361.000,00	289.123,43	289.123,43	289.123,43	71.876,57
PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	9.500,00	1.500,00	1.050,00	1.050,00	1.050,00	450,00
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	168.000,00	38.000,00	20.115,00	20.115,00	20.115,00	17.885,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	240.000,00	96.000,00	53.078,21	53.078,21	53.078,21	42.921,79
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	205.000,00	160.000,00	151.558,72	151.558,72	151.558,72	8.441,28

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.895.000,00	3.477.000,00	3.236.084,31	3.236.084,31	3.236.084,31	240.915,69
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	550.000,00	860.000,00	837.072,57	837.072,57	837.072,57	22.927,43
SENTENÇAS JUDICIAIS	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	955.000,00	1.498.000,00	1.361.539,31	1.361.539,31	1.361.539,31	136.460,69
CRÉDITO DISPONÍVEL - DESPESAS DE CAPITAL	125.000,00	12.725.000,00	12.616.670,00	8.016.670,00	8.016.670,00	108.330,00
INVESTIMENTOS	125.000,00	125.000,00	16.670,00	16.670,00	16.670,00	108.330,00
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	125.000,00	125.000,00	16.670,00	16.670,00	16.670,00	108.330,00
OBRAS E INSTALAÇÕES	30.000,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	95.000,00	95.000,00	16.670,00	16.670,00	16.670,00	78.330,00
INVERSÕES FINANCEIRAS	0,00	12.600.000,00	12.600.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00
INVERSÕES FINANCEIRAS - APLICAÇÕES DIRETAS	0,00	12.600.000,00	12.600.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	0,00	12.600.000,00	12.600.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	16.000.000,00	28.692.000,00	27.947.724,83	23.347.724,83	23.347.724,83	744.275,17
SUPERÁVIT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	16.000.000,00	28.692.000,00	27.947.724,83	23.347.724,83	23.347.724,83	744.275,17

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2021

Ana Paula Brandão da Silva Farias
Presidente
COREN-CE 259338-ENF
001.141.393-00

Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos
Tesoureira
COREN-CE 325595-AE
619.524.943-20

Raiany Costa Magalhães
Assessora Contábil
CRC-CE 027996/O-4
604.279.483-39

Figura 7: Balanço Orçamentário
Fonte: Contabilidade

Balanco Patrimonial

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2020 a 31/12/2020

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	13.674.436,55	2.192.688,92	PASSIVO CIRCULANTE	845.257,22	477.655,98
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	5.667.036,84	1.606.842,72	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	30.812,27	30.411,58
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	7.962.823,97	504.257,32	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	0,00	0,00	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	68.078,36	60.686,53
ESTOQUES	44.575,74	81.588,88	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	738.813,67	375.813,67
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	7.552,92	10.744,20
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	27.066.871,17	21.486.726,31	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	16.617.184,38	18.705.268,60	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	16.617.184,38	18.705.268,60	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
ANUIDADES A RECEBER	3.499.800,20	3.345.285,31	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
(-) AJUSTES DE PERDAS DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	6.327.579,06C	5.020.657,87	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	1.110,91	1.110,91	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00	0,00
PARTICIPAÇÕES PERMANENTES	1.110,91	1.110,91	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	10.433.735,60	2.763.857,60	DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	2.241.781,50	2.329.111,50	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	9.051.630,19	1.051.630,19		0,00	0,00
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	859.676,09C	616.884,09C		0,00	0,00
INTANGÍVEL	14.840,28	16.489,20		0,00	0,00
SOFTWARES	27.482,00	27.482,00		0,00	0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	12.641,72C	10.992,80C		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	845.257,22	477.655,98

PATRIMÔNIO LÍQUIDO					
		Especificação		Exercício Atual	Exercício Anterior
		Patrimônio Social e Capital Social		0,00	0,00
		Ajuste de avaliação Patrimonial		0,00	0,00
		Demais Reservas		0,00	0,00
		Resultados Acumulados		39.896.050,50	23.201.759,25
		TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO		39.896.050,50	23.201.759,25
TOTAL	40.741.307,72	23.679.415,23	TOTAL	40.741.307,72	23.679.415,23
ATIVO FINANCEIRO	26.777.881,37	15.789.296,22	PASSIVO FINANCEIRO	3.963.943,55	640.657,69D
ATIVO PERMANENTE	13.963.426,35	7.890.119,01	PASSIVO PERMANENTE	738.813,67	375.813,67
SALDO PATRIMONIAL				36.038.550,50	23.414.571,21

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Saldo do Atos Potenciais Ativos			Saldo do Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	22.813.937,82	15.148.638,53

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2021

Ana Paula Brandão da Silva Farias
Presidente
COREN-CE 259338-ENF
001.141.393-00

Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos
Tesoureira
COREN-CE 325595-AE
619.524.943-20

Raiany Costa Magalhães
Assessora Contábil
CRC-CE 027996/O-4
604.279.483-39

Figura 8: Balanço Patrimonial Comparado
Fonte: Contabilidade

Demonstração das Variações Patrimoniais

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Variações Patrimoniais

VARIações PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			DIVERSAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.527.675,88	1.081.252,28
			VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	1.527.675,88	1.081.252,28
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	42.028.695,31	26.205.298,89	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	25.334.404,06	18.950.236,44
CONTRIBUIÇÕES	24.166.088,12	15.340.206,90	PESSOAL E ENCARGOS	5.641.432,28	5.269.149,12
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	24.166.088,12	15.340.206,90	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	4.279.243,16	3.878.968,57
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS - CONSOLIDAÇÃO	24.166.088,12	15.340.206,90	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RGPS	4.279.243,16	3.878.968,57
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	199.461,68	1.370.114,63	ENCARGOS PATRONAIS	917.474,27	884.981,70
EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	199.461,68	1.370.114,63	ENCARGOS PATRONAIS - RGPS	917.474,27	884.981,70
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	199.461,68	1.370.114,63	BENEFICIOS A PESSOAL	444.714,85	505.198,85
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	11.445.535,16	1.325.646,55	BENEFICIOS A PESSOAL - RGPS	444.714,85	505.198,85
JUROS E ENCARGOS DE MORA	11.375.309,35	1.266.834,38	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	4.058.968,03	4.316.392,89
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE CRÉDITOS	9.992.816,91	0,00	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	180.115,00	176.105,40
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.382.492,44	1.266.834,38	MATERIAL DE CONSUMO	160.000,00	176.105,40
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	70.225,81	58.812,17	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	20.115,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	70.225,81	58.812,17	SERVICOS	3.634.412,11	3.953.474,29
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	11.592.000,00	0,00	DIÁRIAS	193.690,87	136.896,98
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	11.592.000,00	0,00	SERVICOS TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	151.558,72	123.175,67
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	11.592.000,00	0,00	SERVICOS TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.289.162,52	3.693.401,64
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	-5.374.389,65	8.169.330,81	DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	244.440,92	186.813,20
REVERSAO DE PROVISÕES E AJUSTE DE PERDAS	-5.376.520,85	8.153.978,63	DEPRECIACÃO	242.792,00	184.065,00
REVERSAO DE AJUSTE DE PERDAS - CONSOLIDAÇÃO	-5.376.520,85	8.153.978,63	AMORTIZACÃO	1.648,92	2.748,20
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2.131,20	15.352,18	TRANSFERENCIAS CONCEDIDAS	3.909.310,13	3.756.678,05
INDENIZACÕES	2.131,20	15.352,18	TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	3.909.310,13	3.756.678,05
			TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	3.909.310,13	3.756.678,05
			DESVALORIZACAO E PERDA DE ATIVOS	9.358.895,17	4.009.026,60
			REAVALIACÃO, REDUCÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	9.358.895,17	4.009.026,60
			REDUCÃO A VALOR RECUPERÁVEL DE INVESTIMENTOS	5.621.736,06	1.033.932,54

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS E DE INVEST. E APLIC. TEMPORÁRIOS	3.737.159,11	2.975.094,06
			VPO - TRIBUTARIAS	837.072,57	516.937,50
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	837.072,57	516.937,50
			TAXAS	837.072,57	516.937,50
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.528.725,88	1.082.052,28
			PREMIAÇÕES	1.050,00	800,00
			OUTRAS PREMIACOES	1.050,00	800,00
Total das Variações Ativas :	0,00	0,00	Total das Variações Passivas :	1.527.675,88	1.081.252,28
			RESULTADO PATRIMONIAL		
Déficit do Exercício	1.527.675,88	1.081.252,28	Superávit do Exercício		
Total	1.527.675,88	1.081.252,28	Total	1.527.675,88	1.081.252,28

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2021

 Ana Paula Brandão da Silva Farias
 Presidente
 COREN-CE 259338-ENF
 001.141.393-00

 Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
 Tesoureira
 COREN-CE 325595-AE
 619.524.943-20

 Raiany Costa Magalhães
 Assessora Contábil
 CRC-CE 0027996/O-4
 604.279.483-39

Figura 9: Variações Patrimoniais

Fonte: Contabilidade

Demonstração dos Fluxos de Caixa

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	27.299.317,71	15.097.062,94
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	13.454.410,19	11.764.929,66
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	13.454.410,19	11.764.929,66
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	13.069.731,72	11.455.244,46
Anuidades Do Exercício - P.F.	9.542.447,02	8.742.456,09
Anuidades De Exercícios Anteriores - P.F.	3.527.284,70	2.712.788,37
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	384.678,47	309.685,20
RECEITAS PATRIMONIAIS	70.225,81	58.812,17
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	70.225,81	58.812,17
RECEITAS DE SERVIÇOS	207.172,52	1.412.142,60
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	207.172,52	1.412.142,60
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	11.592.000,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	11.592.000,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN	11.592.000,00	0,00
PLATEC – RESOLUÇÕES COFEN	11.592.000,00	0,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.975.509,19	1.861.178,51
MULTAS E JUROS DE MORA	1.404.858,71	1.266.834,38
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	992.223,21	880.367,53
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	412.635,50	386.466,85
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	568.519,28	578.991,95
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	568.519,28	578.991,95
RECEITAS DIVERSAS	2.131,20	15.352,18
OUTRAS RECEITAS	2.131,20	15.352,18

DESEMBOLSOS

OUTROS DESEMBOLSOS	1.090.959,28	1.784.524,75
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	27.303.918,95	14.361.624,05

FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO**INGRESSOS****DESEMBOLSOS**

CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS CORRENTES	15.331.054,83	14.747.019,73
VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	5.278.432,28	5.266.992,84
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	5.278.432,28	5.266.992,84
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	3.916.243,16	3.876.812,29
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	917.474,27	884.981,70
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	444.714,85	505.198,85
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	10.052.622,55	9.480.026,89
TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	3.909.310,13	3.756.678,05
CONTRIBUIÇÕES	3.909.310,13	3.756.678,05
OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	6.143.312,42	5.723.348,84
DIÁRIAS	193.690,87	136.896,98
MATERIAL DE CONSUMO	289.123,43	302.031,61
PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	1.050,00	800,00
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	20.115,00	0,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	53.078,21	76.092,71
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	151.558,72	123.175,67

COREN/CE

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

	Exercício Atual	Exercício Anterior
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.236.084,31	3.617.308,93
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	837.072,57	516.937,50
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.361.539,31	950.105,44
CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADADO - PAGO - DESPESAS DE CAPITAL	8.016.670,00	55.630,09
INVESTIMENTOS	16.670,00	55.630,09
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	16.670,00	55.630,09
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	16.670,00	55.630,09
INVERSÕES FINANCEIRAS	8.000.000,00	0,00
INVERSÕES FINANCEIRAS - APLICAÇÕES DIRETAS	8.000.000,00	0,00
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	8.000.000,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-23.347.724,83	-14.802.649,82
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
ALIENAÇÃO DE BENS	104.000,00	0,00
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	104.000,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	4.060.194,12	-441.025,77
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	1.606.842,72	2.047.868,49
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	5.667.036,84	1.606.842,72

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2021

 Ana Paula Brandão da Silva Farias
 Presidente
 COREN-CE 259338-ENF
 001.141.393-00

 Rubênia Lauriza Pereira de Lima
 Vasconcelos
 Tesoureira
 COREN-CE 325595-AE
 619.524.943-20

 Raiany Costa Magalhães
 Assessora Contábil
 CRC-CE 027996/O-4
 604.279.483-39

Figura 10: Demonstração dos Fluxos de Caixa
 Fonte: Contabilidade

Balanco Financeiro

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	27.403.317,71	15.097.062,94	Despesa Orçamentária	27.947.724,83	14.802.649,82
RECEITA REALIZADA	27.403.317,71	15.097.062,94	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	4.600.000,00	
RECEITA CORRENTE	27.299.317,71	15.097.062,94	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO	23.347.724,83	14.802.649,82
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	13.454.410,19	11.764.929,66	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS CORRENTES	15.331.054,83	14.747.019,73
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	13.454.410,19	11.764.929,66	VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	5.278.432,28	5.266.992,84
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	13.069.731,72	11.455.244,46	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	5.278.432,28	5.266.992,84
Anuidades Do Exercício - P.F.	9.542.447,02	8.742.456,09	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	3.916.243,16	3.876.812,29
Anuidades De Exercícios Anteriores - P.F.	3.527.284,70	2.712.788,37	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	917.474,27	884.981,70
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	384.678,47	309.685,20	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	444.714,85	505.198,85
RECEITAS PATRIMONIAIS	70.225,81	58.812,17	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	10.052.622,55	9.480.026,89
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	70.225,81	58.812,17	TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	3.909.310,13	3.756.678,05
RECEITAS DE SERVIÇOS	207.172,52	1.412.142,60	CONTRIBUIÇÕES	3.909.310,13	3.756.678,05
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	207.172,52	1.412.142,60	OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	6.143.312,42	5.723.348,84
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	11.592.000,00		DIÁRIAS	193.690,87	136.896,98
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	11.592.000,00		MATERIAL DE CONSUMO	289.123,43	302.031,61
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN	11.592.000,00		PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	1.050,00	800,00
PLATEC – RESOLUÇÕES COFEN	11.592.000,00		MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	20.115,00	

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.975.509,19	1.861.178,51	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	53.078,21	76.092,71
MULTAS E JUROS DE MORA	1.404.858,71	1.266.834,38	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	151.558,72	123.175,67
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	992.223,21	880.367,53	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.236.084,31	3.617.308,93
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	412.635,50	386.466,85	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	837.072,57	516.937,50
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	568.519,28	578.991,95	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.361.539,31	950.105,44
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	568.519,28	578.991,95	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS DE CAPITAL	8.016.670,00	55.630,09
RECEITAS DIVERSAS	2.131,20	15.352,18	INVESTIMENTOS	16.670,00	55.630,09
OUTRAS RECEITAS	2.131,20	15.352,18	INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	16.670,00	55.630,09
RECEITA DE CAPITAL	104.000,00		EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	16.670,00	55.630,09
ALIENAÇÃO DE BENS	104.000,00		INVERSÕES FINANCEIRAS	8.000.000,00	
			INVERSÕES FINANCEIRAS - APLICAÇÕES DIRETAS	8.000.000,00	
			AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	8.000.000,00	
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	5.695.560,52	1.049.085,86	Pagamentos Extraorçamentários	1.090.959,28	1.784.524,75
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	4.600.000,00		Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados		742.500,00
Inscrição de Restos a Pagar Processados			Pagamentos de Restos a Pagar Processados		
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	107.456,45	127.581,60	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	110.647,73	125.040,34
Outros Recebimentos Extraorçamentários	988.104,07	921.504,26	Outros Pagamentos Extraorçamentários	980.311,55	916.984,41
Saldo em espécie do Exercício Anterior	1.606.842,72	2.047.868,49	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	5.667.036,84	1.606.842,72
Caixa e Equivalente de Caixa	1.606.842,72	2.047.868,49	Caixa e Equivalente de Caixa	5.667.036,84	1.606.842,72
Depósitos. Rest. Vlr Vinculados			Depósitos. Rest. Vlr Vinculados		

COREN/CE

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Total:	34.705.720,95	18.194.017,29	34.705.720,95	18.194.017,29
--------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2021

Ana Paula Brandão da Silva Farias
Presidente
COREN-CE 259338-ENF
001.141.393-00

Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos
Tesoureira
COREN-CE 325595-AE
619.524.943-20

Raiany Costa Magalhães
Assessora Contábil
CRC-CE 027996/O-4
604.279.483-39

Figura 11: Balanço Financeiro comparado 2018 e 2017

Fonte: Contabilidade

Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2021 a 31/12/2021

Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			DIVERSAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.527.675,88	1.081.252,28
			VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	1.527.675,88	1.081.252,28
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	42.028.695,31	26.205.298,89	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	25.334.404,06	18.950.236,44
CONTRIBUIÇÕES	24.166.088,12	15.340.206,90	PESSOAL E ENCARGOS	5.641.432,28	5.269.149,12
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	24.166.088,12	15.340.206,90	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	4.279.243,16	3.878.968,57
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS - CONSOLIDAÇÃO	24.166.088,12	15.340.206,90	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RGPS	4.279.243,16	3.878.968,57
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	199.461,68	1.370.114,63	ENCARGOS PATRONAIS	917.474,27	884.981,70
EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	199.461,68	1.370.114,63	ENCARGOS PATRONAIS - RGPS	917.474,27	884.981,70
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	199.461,68	1.370.114,63	BENEFICIOS A PESSOAL	444.714,85	505.198,85
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	11.445.535,16	1.325.646,55	BENEFICIOS A PESSOAL - RGPS	444.714,85	505.198,85
JUROS E ENCARGOS DE MORA	11.375.309,35	1.266.834,38	USO DE BENS, SERVICOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	4.058.968,03	4.316.392,89
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE CRÉDITOS	9.992.816,91	0,00	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	180.115,00	176.105,40
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.382.492,44	1.266.834,38	MATERIAL DE CONSUMO	160.000,00	176.105,40
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	70.225,81	58.812,17	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	20.115,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	70.225,81	58.812,17	SERVICOS	3.634.412,11	3.953.474,29
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	11.592.000,00	0,00	DIÁRIAS	193.690,87	136.896,98
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	11.592.000,00	0,00	SERVICOS TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	151.558,72	123.175,67
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	11.592.000,00	0,00	SERVICOS TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.289.162,52	3.693.401,64
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	-5.374.389,65	8.169.330,81	DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	244.440,92	186.813,20
REVERSAO DE PROVISÕES E AJUSTE DE PERDAS	-5.376.520,85	8.153.978,63	DEPRECIACÃO	242.792,00	184.065,00
REVERSAO DE AJUSTE DE PERDAS - CONSOLIDAÇÃO	-5.376.520,85	8.153.978,63	AMORTIZACÃO	1.648,92	2.748,20
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2.131,20	15.352,18	TRANSFERENCIAS CONCEDIDAS	3.909.310,13	3.756.678,05
INDENIZACÖES	2.131,20	15.352,18	TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	3.909.310,13	3.756.678,05
			TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	3.909.310,13	3.756.678,05
			DESVALORIZACAO E PERDA DE ATIVOS	9.358.895,17	4.009.026,60
			REAVALIACÃO, REDUCÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	9.358.895,17	4.009.026,60
			REDUCÃO A VALOR RECUPERÁVEL DE INVESTIMENTOS	5.621.736,06	1.033.932,54

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			VARIACÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS E DE INVEST. E APLIC. TEMPORÁRIOS	3.737.159,11	2.975.094,06
			VPO - TRIBUTARIAS	837.072,57	516.937,50
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES DE MELHORIA	837.072,57	516.937,50
			TAXAS	837.072,57	516.937,50
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.528.725,88	1.082.052,28
			PREMIAÇÕES	1.050,00	800,00
			OUTRAS PREMIACOES	1.050,00	800,00
Total das Variações Ativas :	0,00	0,00	Total das Variações Passivas :	1.527.675,88	1.081.252,28
			RESULTADO PATRIMONIAL		
Déficit do Exercício	1.527.675,88	1.081.252,28	Superávit do Exercício		
Total	1.527.675,88	1.081.252,28	Total	1.527.675,88	1.081.252,28

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2021

 Ana Paula Brandão da Silva Farias
 Presidente
 COREN-CE 259338-ENF
 001.141.393-00

 Rubênia Lauriza Pereira Lima Vasconcelos
 Tesoureira
 COREN-CE 325595-AE
 619.524.943-20

 Raiany Costa Magalhães
 Assessora Contábil
 CRC-CE 0027996/O-4
 604.279.483-39

Figura 12: Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido
 Fonte: Contabilidade