

PLANO PLURINAL DO COREN-CE									
	Objetivos Estratégicos/Iniciativas Estratégicas	Perspectiva	Fonte	Valor Institucional	Resultados	Orçamento			
						2022	2023	2024	Total
OE1	Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Aprendizado / Crescimento							
IE1.	Garantir política de desenvolvimento de pessoal e educação permanente interna para os funcionários do COREN/CE, garantindo as boas práticas da Administração Pública;		Compromisso	V4. Eficiência	Planejado	40.000	45.000	50.000	135.000
OE2	Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	Aprendizado / Crescimento							
IE2.	Capacitar os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais, da ampla defesa, contraditório e presunção de inocência;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	5.000	5.500	6.000	16.500
IE3.	Incentivar a produção científica dos profissionais de Enfermagem, estimulando a apresentação em eventos da categoria da área de Saúde;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	7.000	7.500	8.000	22.500
IE4.	Incentivar o aperfeiçoamento das Câmaras Técnicas de Atenção à Saúde e de Educação e Pesquisa;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	8.000	8.000	9.000	25.000
IE5.	Participar de projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com Instituições formadoras da Área da Saúde e o Cofen, objetivando enaltecer o papel, a imagem profissional e a expansão do conhecimento científico da Enfermagem;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000

IE6.	Participar e apoiar a Semana Brasileira de Enfermagem;		Cofen	V4. Eficiência.	Planejado	30.000	35.000	40.000	105.000
IE7.	Promover encontros de Responsáveis Técnicos;		Oficina	V4. Eficiência.	Planejado	4.000	4.500	5.000	13.500
IE8.	Promover encontros de prováveis concludentes de cursos de graduação em Enfermagem;		Oficina	V4. Eficiência.	Planejado	3.000	3.500	4.000	10.500
OE3.	Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.	Aprendizado / Crescimento							
IE9.	Promover cursos de aperfeiçoamento aos profissionais de Enfermagem inscritos neste Conselho;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	35.000	40.000	40.000	115.000
IE10.	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais, bem como garantir a participação desses nas Comissões de Instrução de Processos Éticos do Regional;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	10.000	10.000	12.000	32.000
OE4.	Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de Enfermagem.	Processos Internos							
IE11.	Manter o registro das Empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho Regional;		L5905	V4. Eficiência.	Planejado	15.000	20.000	25.000	60.000
IE12.	Manter o registro dos Profissionais com exercício na jurisdição do Conselho Regional;		L5905	V4. Eficiência.	Planejado	90.000	95.000	100.000	285.000
OE5.	Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	Enfermagem / Sociedade							

IE13.	Reorientar o modelo de fiscalização, tendo como base uma concepção de processo educativo, de estímulo a valores éticos e de valorização do processo de trabalho.		Compromisso	V7.Moralidade.	Planejado	15.000	16.000	18.000	49.000
IE14.	Dar continuidade ao projeto “DIRETORIA ITINERANTE”, voltado para o atendimento dos profissionais aos profissionais com dificuldade de acesso ao Coren e o fortalecimento do trabalho de fiscalização do órgão;		Compromisso	V7. Moralidade.	Planejado	18.000	19.000	20.000	57.000
OE6.	Aprimorar e conservar a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional de Enfermagem;	Processos Internos							
IE15.	Contratar empresa para realizar manutenção predial nos imóveis próprios deste Conselho;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	100.000	100.000	115.000	315.000
IE16.	Contratar empresa de vigilância monitorada para a sede e subseções deste Regional		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	35.000	40.000	45.000	120.000
IE17.	Propor readequação da estrutura organizacional do COREN/CE adaptando-a a realidade atual da entidade;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	15.000	15.000	16.000	46.000
IE18.	Verificar as carências das subseções do COREN/CE, avaliando a necessidade de implantação de novas subseções, dotando-as dos recursos necessários para funcionamento;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	30.000	30.000	-	60.000
IE19.	Modernização da estrutura de tecnologia da informação do Regional;		Oficina	V3. Eficácia.	Planejado	150.000	50.000	150.000	350.000
IE20.	Contratar empresa para organizar, catalogar e digitalizar o arquivo deste Conselho;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	100.000	110.000	-	210.000

OE7.	Aprimorar a comunicação institucional.	Processos Internos							
IE21.	Manter atualizado o site do Conselho Regional;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	1.000	1.500	2.000	4.500
IE22.	Divulgar a missão - visão - valores;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	5.000	5.500	6.000	16.500
IE23.	Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho Regional;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	5.500	6.000	7.000	18.500
IE24	Divulgar as decisões do conselho junto à categoria;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	3.000	4.000	5.000	12.000
IE25.	Criar parceria com instituições de saúde desenvolvendo estratégias de informação para esclarecer o papel do Conselho na defesa dos direitos e dos deveres dos profissionais;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
IE26.	Dar publicidade de seus atos e deliberações, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial da União, nos casos exigidos em Lei;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	50.000	55.000	60.000	165.000
IE27.	Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
IE28.	Apresentar relatórios anuais de seus trabalhos;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
IE29.	Esclarecer aos profissionais sobre as normas éticas e a responsabilidade inerente ao exercício profissional;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	8.000	8.500	9.000	25.500
IE30.	Manter informada a sociedade sobre a profissão e as responsabilidades do profissional de Enfermagem;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
OE8.	Ter um ambiente de trabalho integrado, melhorando a comunicação e a processo de trabalho	Processos Internos							
	Realizar o planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem através da escuta consciente								

IE31.	Regular a Enfermagem, através da escolha consistente dos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores do Conselho Regional;		Compromisso	V2. Efetividade.	Planejado	1.000	1.500	2.000	4.500
IE32.	Evitar desperdícios de recursos do Conselho Regional;		Oficina	V2. Efetividade.	Planejado	-	-	-	0
IE33.	Implantar a contabilidade pública adequada à legislação vigente, contratando uma empresa especializada em prestação de serviços de cunho patrimonial;		Oficina	V2. Efetividade.	Planejado	35.000	35.000	40.000	110.000
OE9.	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal	Administração Pública							
IE34.	Atender aos princípios gerais da nova lei de publicidade de informações do Governo Federal (Lei nº 12.527/2011) no Conselho Regional e da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018);		Lei nº 12.527/2011 e nº 13.709/2018	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
IE35	Apresentar a prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal;		L5905	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
IE36.	Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos balancetes ao Conselho Federal;		L5905	V6. Legalidade	Planejado	-	-	-	-
IE37.	Atender as diligências e pedidos de informações do Conselho Federal;		L5905	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
IE38.	Propor ao Conselho Federal alterações ou novas normas internas de interesse da Enfermagem;		L5905	V6. Legalidade.	Planejado	-	-	-	-
OE10.	Ampliar a representatividade nos fóruns sociais relativos à saúde e educação, relacionados à Enfermagem;	Relações Institucionais							
	Criar parceria com instituições de saúde								

IE39.	Uma parceria com instituições de saúde desenvolvendo estratégias de informação para esclarecer o papel do COREN na defesa dos direitos e dos deveres dos profissionais;		L5905	V3. Eficácia.	Planejado	-	-	-	-
OE11.	Ampliar as relações institucionais de cooperação.	Relações Institucionais							
IE40.	Buscar parceria com outros Conselhos de Profissionais de Saúde, na construção de uma agenda de ações em matérias de interesse da área de Saúde;		Compromisso	V4. Eficiência.	Planejado	-	-	-	-
IE41.	Realizar seminários e reuniões de interesse da área;		Compromisso	V3. Eficácia.	Planejado	10.000	10.000	11.000	31.000
OE12.	Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de Enfermagem e da sociedade.	Relações Institucionais							
IE42.	Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-CE, através da Ouvidoria.		Compromisso	V8.Publicidade.	Planejado	-	-	-	0
IE43.	Instituir a participação do COREN/CE nas redes sociais e fóruns próprios de debates voltados para a categoria para divulgação das informações de interesse para a classe;		Compromisso	V8.Publicidade.	Planejado	-	-	-	-
IE44.	Divulgar a legislação nas Instituições de Saúde, de Ensino e na Sociedade;		Compromisso	V8.Publicidade.	Planejado	3.000	3.500	4.000	10.500
OE13.	Conceder honorarias para homenagear aos profissionais da Enfermagem que se destacaram e/ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da profissão.	Relações Institucionais							
IE45.	Manter a Comeda Gente que Ama a Enfermagem, como reconhecimento aos serviços prestados a Enfermagem cearense;		Compromisso	V7.Moralidade	Planejado	5.000	5.000	5.000	15.000

OE14.	Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	Relações Institucionais							
IE46.	Fortalecer a parceria com a Secretaria de Saúde do Estado para divulgação da legislação de Enfermagem e a importância de seu cumprimento pelas autoridades, bem como para divulgar suas reivindicações sociais;		Compromisso	V6.Legalidade	Planejado	-	-	-	0
IE47.	Fortalecer a criação e efetivação das Comissões de Ética nas Instituições de Saúde;		Compromisso	V6.Legalidade	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000
OE15.	Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.	Enfermagem/Sociedade							
IE48.	Defender as prerrogativas profissionais e legais da Enfermagem, ampliando e aprimorando as relações com os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário;		Compromisso	V7.Moralidade	Planejado	10.000	11.000	12.000	33.000
OE16.	Deliberar, disciplinar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	Enfermagem/Sociedade							
IE49.	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional aplicando as penalidades cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Regional;		L5905	V7.Moralidade	Planejado	40.000	40.000	50.000	130.000
OE18.	Defender os interesses coletivos dos profissionais de Enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de Enfermagem	Enfermagem/ Sociedade	Compromisso	V7.Moralidade					

IE50.	Ampliar as ações de fiscalização em todo o Estado, em atendimento ao Plano Tático Operacional - PTO e forças tarefa semestrais		Compromisso	V7.Moralidade	Planejado	200.000	220.000	250.000	670.000
IE51.	Realizar, através do Setor de Fiscalização, um diagnóstico nas entidades hospitalares de Enfermagem e atuar junto ao Ministério Público para a desprecarização do trabalho profissional;		Cofen	V5.	Planejado	-	-	-	-
IE52.	Atuar com as entidades para a aprovação dos Projetos de Lei que versam sobre a regulamentação da jornada de trabalho da Enfermagem em 30 horas/semanais, com a definição da jornada mínima diária;		Cofen	5. Impessoalidade	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
IE53.	Participar de lutas organizadas pela categoria, com vistas à aprovação e/ou criação de Leis de interesse da profissão, bem como fortalecer a luta para a aprovação do Projeto de Lei que estabelece o piso salarial da categoria de Enfermagem;		Cofen	V5.	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
IE54.	Articular ações intersetoriais e multiprofissionais na defesa das condições de trabalho e dos trabalhadores da Enfermagem;		Cofen	V5.	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
IE55.	Combate à Violência aos profissionais de Enfermagem no exercício da profissão;		Compromisso	V5.	Planejado	4.000	5.000	6.000	15.000
OE19.	Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.	Orçamentária							
IE56.	Elaborar a proposta orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal.		L5905	V1.Economicidade.	Planejado	1.000	2.000	3.000	6.000
OE20.	Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Orçamentária							
	Operacionalizar o REFIS (Programa de Recuperação								



IE57.	Fiscal) com o parcelamento da taxa de inscrição e de débitos atrasados, bem como a isenção de multas e juros;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	25.000	30.000	35.000	90.000
IE58.	Aperfeiçoar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, através do site do Coren-CE, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	155.000	163.000	171.000	489.000
IE59.	Fortalecer a recuperação de créditos;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	5.000	5.000	5.000	15.000
IE60.	Manter atualizado o cadastro de Dívida Ativa no Conselho Regional;		L5905	V1.Economicidad e.	Planejado	153.000	155.000	158.000	466.000
IE61.	Manter o mapeamento dos profissionais inadimplentes no Regional;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	-	-	-	-
IE62.	Adotar estratégias de redução do percentual de profissionais inadimplentes, com o objetivo de ampliar a oferta de melhores serviços;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	5.000	6.000	7.000	18.000
IE63.	Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos;		L5905	V1. Economicidade.	Planejado	-	-	-	-
IE64.	Informar os profissionais de enfermagem sobre seus débitos;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	80.000	85.000	90.000	255.000
IE65.	Manter e acompanhar os processos relativos a dívida ativa;		L5905	V1. Economicidade	Planejado	-	-	-	-
TOTAL DO ORÇAMENTO						1.546.500	1.548.500	1.643.000	4.738.000





