



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

Relatório de Gestão do Exercício de 2022, apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com a Instrução Normativa TCU nº 84/2020, de 22 de abril de 2020, Decisão Normativa TCU N° 187/2020 do Tribunal de Contas da União e Decisão Normativa TCU nº 198/2022.

# INTRODUÇÃO

---

Prezado Leitor,

Cumprindo a determinação do órgão de controle externo, o Tribunal de Contas da União – TCU e o órgão de controle interno, o Conselho Federal de Enfermagem, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará - COREN/CE, elaborou seu processo de prestação de contas do exercício 2022, atendendo ao disposto no Normativo do Tribunal de Contas da União – TCU (Instrução Normativa nº 84/2020, de 22 de abril de 2020). As informações foram levantadas pelos departamentos do Regional e compiladas pela Comissão responsável pela elaboração do presente relatório, conforme a legislação vigente, que compete aos Conselhos de Fiscalização Profissional. Demonstramos neste relato atividades e importância que este Conselho possui para os profissionais de enfermagem e a sociedade, e informamos como são utilizados os recursos oriundos das anuidades, multas e taxas arrecadados por este Regional, com vistas ao alcance dos seus objetivos institucionais prezando pela transparência e gestão democrática.

## **Mensagem do Presidente**

Capítulo 1 – Visão Geral Organizacional e ambiente externo

Capítulo 2 – Planejamento Estratégico e Governança

Capítulo 3 – Gestão de Riscos e Controles Internos

Capítulo 4 – Resultados da Gestão

Capítulo 5 – Alocação dos Recursos e Áreas Especiais da Gestão

Capítulo 6 – Demonstrações Contábeis

## **Lista de Siglas e Abreviaturas**

COFEN – Conselho Federal de Enfermagem

COREN/CE – Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CBCENF – Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

DRN - Departamento de Relacionamento e Negociação

NAPEN – Núcleo de Aperfeiçoamento dos Profissionais de Enfermagem

DEFIS – Departamento de Fiscalização

CPEE – Comissão Permanente de Ética em Enfermagem

CPL – Comissão Permanente de Licitação

CPD – Centro de Processamento de Dados

PROJUR – Procuradoria Jurídica

PCCS – Plano de Cargos, Carreiras e Salários.

PEI – Planejamento Estratégico Institucional

PES – Planejamento Estratégico Setorial

PTO – Planejamento Tático Operacional

PAD – Processo Administrativo

MP – Ministério Público

RE – Registro de Empresa

CRT – Certidão de Responsabilidade Técnica

REFIS – Programa de Recuperação Fiscal

ROP – Reunião Ordinária de Plenária

TCU – Tribunal de Contas da União

UJ – Unidade Jurisdicionada

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas

CDA – Certidão de Dívida Ativa

PICS - Práticas Integrativas e Complementares de Saúde

# SUMÁRIO

CAPÍTULO 1 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO .....	1
AMBIENTE EXTERNO.....	11
MODELO DE NEGÓCIOS .....	13
CAPÍTULO 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA .....	14
DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA.....	15
PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E AS PARTES INTERESSADAS .....	19
CAPÍTULO 3 - GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS .....	23
CAPÍTULO 4 - RESULTADOS DA GESTÃO .....	28
CAPÍTULO 5 - ALOCAÇÃO DE RECURSOS E AREAS ESPECIAIS DE GESTÃO .....	35
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA .....	35
GESTÃO DE PESSOAS.....	39
GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS .....	42
GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA.....	43
GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO .....	45
GESTÃO DE CUSTOS .....	45
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL .....	46
DECLARAÇÃO DO CONTADOR.....	47
CAPÍTULO 6 – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.....	49
Balanço Orçamentário.....	49
Balanço Patrimonial .....	52
Demonstração das Variações Patrimoniais .....	54
Demonstração dos Fluxos de Caixa .....	56
	0

Balanço Financeiro.....	59
Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido .....	62

## Sumário de figuras e gráficos

Figura 1: Organograma do COREN/CE.....	10
Figura 2: Modelo de Negócio .....	13
Figura 3: Pilares Estratégicos da Gestão .....	14
Figura 4: Cobranças Administrativas.....	26
Gráfico 1: Parcelamentos realizados em 2022 .....	31
Gráfico 2: Total de municípios fiscalizados em 2022 .....	32
Figura 5: Balanço Orçamentário comparado 2022 e 2021.....	36
Figura 6: Balanço Financeiro comparado 2022 e 2021.....	38
Gráfico 3: Quantitativo de Servidores, Assessores e Estagiários .....	39
Gráfico 4: Servidores de Carreira por área e unidade de trabalho.....	40
Gráfico 5: Servidores por faixa salarial.....	40
Gráfico 6: Servidores por gênero .....	40
Gráfico 7: Servidores por deficiência.....	40
Gráfico 8: Servidores por quantidade.....	41
Gráfico 9: Servidores por situação funcional quantidade.....	41
Gráfico 10: Servidores por faixa etária .....	41
Gráfico 11: Ações e Acompanhamento de Processos Licitatórios .....	42
Figura 7: Balanço Patrimonial .....	44
Figura 8: Balanço Orçamentário .....	51
Figura 9: Balanço Patrimonial Comparado .....	53
Figura 10: Variações Patrimoniais .....	55
Figura 11: Demonstração dos Fluxos de Caixa.....	58
Figura 12: Balanço Financeiro comparado 2021 e 2022 .....	61
Figura 13: Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido .....	62

## MENSAGEM DA PRESIDENTE



O Conselho Regional de Enfermagem do Ceará se prepara para atingir a marca de cem mil inscritos. Um número que nos fortalece quanto Coren de grande porte e nos impulsiona nas atividades inerentes ao cuidar de uma população que já soma mais de oito milhões de cearenses.

Ultrapassar a primeira centena de milhares de trabalhadores também nos exige esforços para sermos o melhor conselho que a Enfermagem pode ter. É por isso que CRESCIMENTO também foi palavra de ordem em nossas atividades ao longo de 2022.

Possibilitados pelo chamamento de novos fiscais contratados a partir do último concurso público, crescemos em fiscalizações por todo o Estado; impulsionados pela parceria firmada com os Correios aumentamos a nossa capacidade de entrega de carteiras novas ou renovadas; adeptos aos recursos tecnológicos batemos recordes de profissionais capacitados gratuitamente através dos nossos cursos.

Mas, tudo isso seria pouco se não tivéssemos tido a coragem de desbravarmos os limites geográficos para chegarmos ainda mais perto de quem faz a Enfermagem acontecer nos 184 municípios cearenses. O ano de 2022 foi marcado pela inauguração dos nossos escritórios nas cidades de Baturité, Crateús e Iguatu, um salto sem precedentes no número de pontos de atendimento em pleno funcionamento para bem receber os inscritos.

E como crescimento combina com ousadia, entregamos, no final do ano, a maior sede da história do Coren-CE. Um prédio novo, com 11 pavimentos adaptados às mais diversas necessidades da Enfermagem e

capaz de abrigar todos os nossos sonhos para, verdadeiramente, nos tornarmos a profissão reconhecida e valorizada que tanto merecemos.

Desafio aceito.

Para 2023, a incitação não é sermos 100 mil. É ecoarmos as vozes da maior classe profissional da saúde, com a firmeza da legislação e a sensibilidade do pulsar de cada uma das vidas.

Um grande abraço,

A handwritten signature in blue ink that reads "Ana Paula Brandão da Silva Farias".

**Ana Paula Brandão da Silva Farias**

*Presidente do COREN/CE*

# CAPÍTULO 1 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

---

Somos uma autarquia federal cuja motivação é contribuir para o cuidado de excelência e bem-estar da sociedade, relativo aos serviços de enfermagem, por meio das atividades de registro, fiscalização e controle ético dos profissionais e instituições que oferecem serviços de enfermagem no âmbito do Estado do Ceará. Integramos o sistema COFEN/Conselhos Regionais, que atua em conjunto de forma coordenada, segundo suas competências e circunscrição territorial. Nossas competências legais e institucionais estão definidas na Lei nº 5.905/73, na Resolução COFEN n. 421/2012 e em nosso Regimento Interno.

Apresentamos a seguir os principais dados que identificam nosso Conselho, nossa missão e visão, nossa estrutura organizacional, ambiente externo e a atuação do nosso modelo de negócio.

Nosso modelo de negócios busca demonstrar como utilizamos recursos e processos para atingir os objetivos de curto, médio e longo prazo no contexto da missão e das atribuições legais do Regional. Assim, expomos como analisamos o contexto externo e evoluímos nos processos de gestão, na governança e nas estratégias de negócios traçadas. À medida

em que mapeamos os recursos utilizados em nosso processo produtivo, apresentados em nosso modelo de negócios, buscamos classificar nas seis categorias seguindo o modelo de capitais apresentado pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*. Assim, nossos capitais representam os insumos e são impactadas pelas nossas atividades no processo de geração de valor.

Nosso **CAPITAL HUMANO** é composto por nossos funcionários, que atuam com conhecimento técnico, competência, experiência, ética, responsabilidade e conformidade.

Nosso **CAPITAL INTELECTUAL** é composto pela nossa capacidade técnica, de propriedade intelectual.

Nosso **CAPITAL SOCIAL** e de relacionamento é formado pelas interações com nossos públicos de interesse. Estas interações são fortalecidas por meio de nossos canais de diálogo, entre eles podemos destacar nosso sítio eletrônico, nossas redes sociais, além de um sistema integrado de ouvidoria, com participação direta do Conselho Federal. Buscando informar os profissionais e a sociedade, de maneira célere e

eficiente, de nossas iniciativas de gestão, visando como parâmetro a gestão transparente e democrática.

Nosso **CAPITAL NATURAL** é composto pelos recursos ambientais renováveis e não renováveis utilizados em nosso processo produtivo ou impactados por esse, em destaque a nossa campanha interna para uso consciente dos recursos como energia elétrica, papel, água, diminuição do uso de copos descartáveis por parte dos servidores, colaboradores e estagiários, dentre outras iniciativas.

## **ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**

Nossa estrutura, conforme Regimento Interno, se divide em estrutura básica, suporte e auxiliar.

A **ESTRUTURA SUPERIOR** é composta pelo núcleo decisório do Regional ficando em seu ápice o **Plenário** do Regional, composto por todos os Conselheiros Regionais, e seguido após pela **Diretoria**, composta pela Presidência, Secretaria e Tesouraria.

A **ESTRUTURA FINALÍSTICA** é responsável pela criação de condições para o desempenho integrado e sistemático das ações

Nosso **CAPITAL PRODUTIVO** é composto pelas áreas finalísticas: Departamento de Registro e Cadastro, Departamento de Processos Éticos e Departamento de Fiscalização. Além, dos diversos setores de atividade-meio, que viabilizam a atividade finalística.

Nosso **CAPITAL FINANCEIRO** é composto pelos recursos financeiros disponíveis exclusivamente próprios provenientes principalmente de anuidades, taxas e multas, que são alocados para nossa atividade produtiva em concordância com o Plano Estratégico Trienal, Plano Plurianual e Orçamento Anual.

finalísticas do Conselho Regional, sendo composta por órgãos de caráter decisório ou executivo, compreendendo:

- **Departamento de Fiscalização** – composto pelos fiscais de carreira do Conselho e responsável pela fiscalização do exercício profissional nas instituições de saúde, tendo como órgãos de chefia a **Gerência de Fiscalização** e a **Divisão das Subseções**;
- **Departamento de Processos Éticos** – composto profissionais designados para organização e instrução dos Processos Éticos em trâmite no Regional;

- **Departamento de Registro e Cadastro** – responsável pelo recebimento e processamento de todos os requerimentos dos profissionais relacionados ao seu registro junto ao Regional: inscrição, cancelamento, suspensão, 2ª via, inscrição remida, reinscrição, inscrição secundária, transferência, substituição e renovação de carteira profissional;
- **Câmaras Técnicas** – instauradas segundo temáticas científicas do exercício da enfermagem responsáveis pelo estudo e elaboração de pareceres técnicos e normatização;

A **ESTRUTURA DE SUPORTE** é responsável pelo apoio aos órgãos da estrutura básica nos limites de sua competência específica, sendo composta por órgãos de caráter permanente, especial ou temporário, compreendendo:

- Assessoria da Presidência;

- Divisão de Contabilidade;
- Gerência Administrativa;
- Procuradoria Jurídica.

A **ESTRUTURA DE CONTROLE E COMUNICAÇÃO EXTERNA** é o segmento estrutural voltado ao controle interno dos atos da Administração e também voltado à comunicação com o público interno e externo na busca de aprimoramento dos trabalhos. Composto pelos seguintes setores:

- **Controladoria** – responsável pela verificação de todos os processos de pagamento e controle financeiro do Regional;
- **Ouvidoria** – responsável pelo recebimento de denúncias, observações e sugestões;
- **Assessoria de Comunicação** – responsável pela comunicação com o público externo das ações do Regional

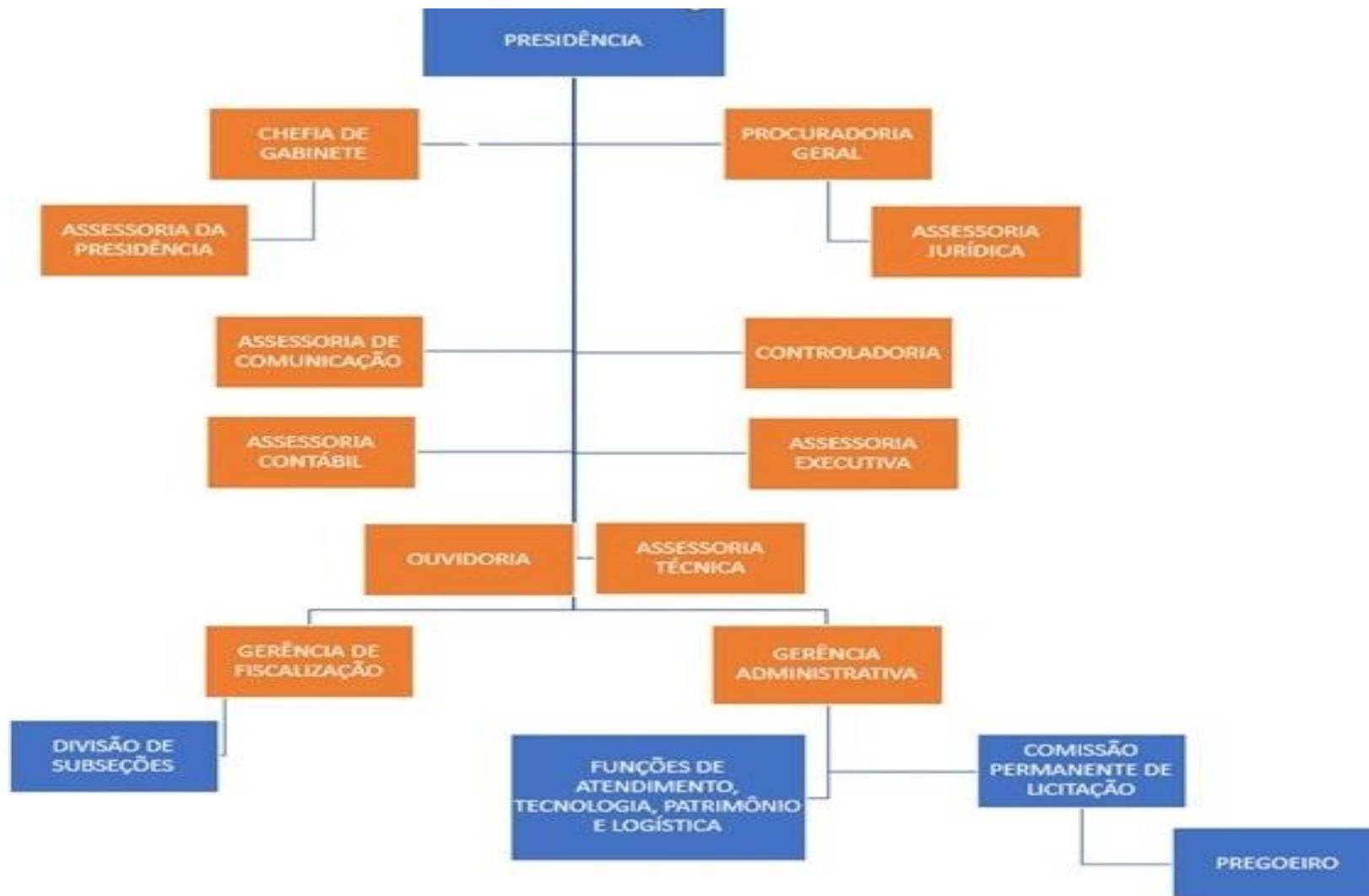


Figura 1: Organograma do COREN/CE

Fonte: Decisão COREN/CE N.º 154/2022 ALTERA A DECISÃO COREN/CE N.º 051/2014, A QUAL APROVA O REGULAMENTO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

## AMBIENTE EXTERNO

Iniciamos o ano de 2022 com a disseminação da nova variante Ômicron da Covid-19 em nosso país que atingiu o seu maior pico em janeiro. Apesar da alta na quantidade de casos, também avançávamos na vacinação da população. A FioCruz disponibilizou ainda no começo do ano, as primeiras doses da vacina inteiramente nacional para o Ministério da Saúde. Com avanço da vacinação em todo o país, o uso de máscaras foi desobrigado.

A enfermagem é a maior categoria profissional de saúde do país e está inserida nos setores público, privado, filantrópico e de ensino. Destacamos que a Enfermagem é a protagonista na vacinação de toda a população, já que a aplicação dos imunizantes é atividade da equipe de Enfermagem

Como sequela do cenário pandêmico, vivemos uma crise na saúde mental em todo o mundo, especialmente para os profissionais de saúde que viveram momentos de extrema exaustão física e emocional. Com isso, o esgotamento emocional é um companheiro desagradável para a Enfermagem, porém, cada vez mais presente.

A aprovação e sanção do Piso Salarial da Enfermagem nos trouxe imensa satisfação, isso representa para nós não só o reconhecimento, mas a dignidade salarial. A maior categoria de saúde do Brasil enfrenta diariamente desafios como: a falta de insumos nas unidades de saúde; carga horária exaustiva; falta de repouso digno; violência no exercício profissional, entre outras dificuldades.

Apesar da aprovação e sanção presidencial, enfrentamos em todo o país uma série de demissões com a alegativa de falta de recursos financeiros para o cumprimento da Lei do Piso Salarial da Enfermagem. Com isso, o Coren-CE montou um time de respostas rápidas para a averiguação das denúncias, tendo em vista as unidades de saúde estarem descumprindo o dimensionamento de enfermagem, norteador técnico do quantitativo mínimo de profissionais necessários para execução das atividades de enfermagem. Notificamos várias unidades de saúde para que realizassem a adequação de suas escalas em cumprimento das diretrizes da Resolução Cofen nº 543/2017.

Em setembro de 2022 o Supremo Tribunal Federal – STF, suspendeu por meio de liminar os efeitos da Lei nº 14.434/2022, que estabelece o piso salarial da enfermagem. A justificativa para a decisão do Ministro Barroso foi a falta de soluções orçamentárias sólidas para garantir o

pagamento. O prazo inicial para a suspensão foi de 60 dias, mas até o momento não há definição para a revogação da suspensão.

O Conselho Federal de Enfermagem protocolou no dia 21 de dezembro de 2022 um ofício solicitando a revogação da liminar. O documento pede a

inclusão da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) nº 7.222 na pauta de apreciação do STF, para que a corte possa realizar uma manifestação definitiva favorável à constitucionalidade do piso.

## MODELO DE NEGÓCIOS

Nosso modelo de negócios consiste na transformação de insumos em produtos e impactos, por meio das nossas atividades fim e meio com o intuito de cumprir nossos objetivos estratégicos gerando valor aos

profissionais, empresas e sociedade em geral. É o que descreve nosso processo de trabalho, nossos produtos e serviços ofertados aos profissionais de enfermagem e a sociedade com recursos arrecadados.



Figura 2: Modelo de Negócio  
Fonte: Comissão do Relatório de Gestão

## CAPÍTULO 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

Temos como principal objetivo atuar de forma eficiente na fiscalização e no aperfeiçoamento do exercício e das atividades profissionais da enfermagem. Questões como **estratégia, transparência e controle social** são aspectos fundamentais e estamos em fase de estruturação.

No segundo trimestre de 2021, aprovamos o nosso Planejamento Estratégico para o triênio 2022/2024 com destaque para a nossa visão e para os quatro pilares que explanam onde queremos chegar, por meio dos macros objetivos e objetivos estratégicos.

VISÃO		Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviço.		
PILARES	SERVIÇOS	VALORIZAÇÃO	RECEITAS	IMAGEM
<b>MACRO OBJETIVOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expandir a atuação do Conselho por meio de Projetos que levem atendimento aos profissionais que tem dificuldade de se deslocar ao Conselho.</li> <li>Aperfeiçoar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, através do site do Coren-CE, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir política de desenvolvimento de pessoal e educação permanente interna para os funcionários do COREN/CE, garantindo as boas práticas da Administração Pública;</li> <li>Incentivar a produção científica dos profissionais de Enfermagem, estimulando a apresentação em eventos da categoria da área de Saúde;</li> <li>Reorientar o modelo de fiscalização, tendo como base uma concepção de processo educativo, de estímulo a valores éticos e de valorização do processo de trabalho;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fazer gestão eficiente e econômica dos recursos potencializando a receita e otimizando os dispêndios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estreitar a relação do Conselho com os profissionais, empresas, sociedade e instituições governamentais e não-governamentais.</li> <li>Reforçar a imagem institucional.</li> </ul>
<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-CE, através da Ouvidoria com a participação de colaboradores que emitirão respostas técnicas aos profissionais de Enfermagem;</li> <li>Operacionalizar os Projetos Coren Móvel e Itinerante, levando atendimento aos profissionais que tem dificuldade de vir ao COREN-CE.</li> <li>Ampla divulgação dos serviços ofertados ao profissional disponíveis no site eletrônico do COREN-CE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar o planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem, através da escuta consciente dos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores do Conselho Regional;</li> <li>Ampliar as ações de fiscalização em todo o Estado, em atendimento ao Plano Tático Operacional - PTO e forças tarefa semestrais;</li> <li>Estreitar a relação com os clientes internos e externos</li> <li>Publicar a revista ReTEP com os artigos científicos dos profissionais de enfermagem</li> <li>Realizar cursos, palestras e capacitações, visando o desenvolvimento dos profissionais de enfermagem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evitar desperdícios de recursos do Conselho Regional;</li> <li>Ampliar a receita e reduzir as despesas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ser inserido nas discussões de grandes temas nacionais</li> <li>Divulgar as decisões do conselho junto à categoria;</li> <li>Realizar campanha publicitária resgatando a valorização da categoria;</li> <li>Manter atualizado o site do Conselho Regional;</li> <li>Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem inscritos no Conselho Regional;</li> </ul>

Figura 3: Pilares Estratégicos da Gestão

Fonte: Comissão do Relatório de Gestão

## DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

De acordo com os conceitos de instâncias internas de governança e de instâncias internas de apoio à governança apresentado no Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades de Administração Pública, apresentamos as referidas instâncias no âmbito do COREN/CE:

- A Governança corporativa é exercida dentro do Conselho Regional de Enfermagem pelo Plenário, pela Diretoria, composto pelo Presidente, Secretária e Tesoureira e pelo Plenário deste Regional.
- O controle interno do COREN/CE é exercido por meio da Controladoria do Regional, tendo como principais atribuições o exame de fatos e atos administrativos, verificação da existência física de bens e outros valores, controle das atividades administrativas, orçamentário-financeiras, contábeis e patrimoniais, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia do COREN/CE.
- As instâncias internas de apoio à governança realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração.

Informamos que no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará não há um sistema formal de correição. As ações de correição são efetuadas diretamente por comissões designadas pelo Plenário da Autarquia. As denúncias são recebidas ou encaminhadas à Autarquia, dado que a autoridade instauradora das comissões é o próprio Plenário. Recebidas as denúncias, inicialmente é realizado o juízo de admissibilidade, em busca de indícios de autoria e materialidade, ou ainda de eventual prejuízo ao Erário. Após o juízo prévio de admissibilidade, em caso de sugestão de arquivamento, a denúncia é encaminhada à Procuradoria Jurídica da autarquia, que proferirá seu parecer para que a autoridade instauradora decida sobre o caso. Em caso de decisão favorável à instauração de procedimento investigativo, a diretoria é informada para que indique os integrantes aptos a compor a respectiva comissão processante. Quando do relatório final dos trabalhos, os autos seguem para a Presidência e posteriormente plenário, que proferirá decisão final. Principais normas que norteiam o assunto: Resolução COFEN nº. 421/2012 Resolução COFEN nº. 645/2020 e Decisão COFEN nº 131/2013.

Assim sendo, nosso Plenário é integrado por todos os Conselheiros e presidido pelo Presidente do Conselho. É composto por Conselheiros e suas competências estão normatizadas nas Resoluções do Conselho Federal de Enfermagem, no Regimento Interno do

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará e nos demais normativos.

Nossa gestão é composta por 18 conselheiros, sendo eles:

## DIRETORIA



**ANA PAULA BRANDÃO**  
PRESIDENTE



**ANA PAULA LEMOS**  
CONS. SECRETÁRIA



**RUBÊNIA LAURIZA**  
CONS. TESOUREIRA

## QUADRO I - ENFERMEIROS



**KYLVIA REGIA DIÓGENES**  
CONS. TITULAR



**ISABELITA LUNA**  
CONS. TITULAR



**ANTÔNIO MENDONÇA**  
CONS. TITULAR



**SILVESTRE PÉRICLES**  
CONS. SUPLENTE



**LEANDRO SENA**  
CONS. SUPLENTE



**NATANA PACHECO**  
CONS. SUPLENTE



**THIAGO SALMITO**  
CONS. SUPLENTE



**CLEANO COSTA**  
CONS. SUPLENTE

## QUADRO II E III - AUXILIAR E TÉCNICOS EM ENFERMAGEM



**NATÁLIA RÉGIA FARIAS**  
CONS. TITULAR



**VALDERI TAVARES**  
CONS. TITULAR



**ALEXSANDRO ALENCAR**  
CONS. TITULAR



**GIOVANNA SILVA DE ARAÚJO**  
CONS. SUPLENTE



**VALDILEIDE RODRIGUES**  
CONS. SUPLENTE



**VIRGÍNIA NAZÁRIO BARBOSA**  
CONS. SUPLENTE



**JAILTON LUIZ PEREIRA DO NASCIMENTO**  
CONSELHEIRO SUPLENTE

## **PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E AS PARTES INTERESSADAS**

Ciente da rotina peculiar dos profissionais da Enfermagem em tempos pandêmicos, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará (COREN/CE) utiliza-se de diversos recursos da mídia e do comportamento contemporâneo para estreitar seu contato com enfermeiros, auxiliares e técnicos em Enfermagem, além da comunidade em geral. Para tanto, traça estratégias nas áreas de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social.

As ações desenvolvidas pelo Conselho possuem caráter de formação, informação e empoderamento para o correto exercício profissional e de ampliação das atividades sociais, propondo, ainda, estratégias de valorização das práticas exitosas da Enfermagem.

### **Participação em projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com instituições formadoras da área da Saúde e o COFEN**

A constante capacitação dos profissionais de Enfermagem é uma das premissas para a excelência da assistência e para a conquista da

valorização, cada dia mais clamada pela classe profissional. Nesse sentido, o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará (Coren-CE) tem aprimorado suas parcerias de formação e de incentivo à capacitação técnica e teórica.

Em 2022 fomos importante canal de divulgação das bolsas de estudo do mestrado profissional em Tecnologia e Inovação em Enfermagem, promovido pela Universidade de Fortaleza (Unifor), através de parceria entre o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), além das oportunidades de aperfeiçoamento para profissionais da Enfermagem em outros países da América Latina e Europa.

O Coren-CE reforçou, ainda, os convênios com instituições de ensino, assegurando a oferta de descontos aos profissionais técnicos interessados na realização de cursos de nível superior, além de especializações.

## **Atualização do site do Coren-CE**

Através do trabalho de atualização constante, o sítio eletrônico do Coren-CE tornou-se, nos últimos 5 anos, o canal oficial do órgão, contando com a credibilidade da maioria dos profissionais que buscam alguma informação sobre o exercício regular da Enfermagem.

Todas as atividades promovidas pelo Conselho, bem como, os informes oficiais e relacionados à atualização da legislação profissional são veiculados no site que se tornou, ainda, uma fonte de consulta pública acerca dos dados da Enfermagem no Ceará.

Em 2022, o sítio eletrônico ganhou um novo *know how* com a melhoria das ferramentas de interação com o inscrito, favorecendo o autoatendimento e, assim, otimizando o tempo dos profissionais que, agora, podem resolver com mais agilidade questões relacionadas ao Conselho sem necessariamente utilizar o atendimento presencial na sede ou subseções do órgão.

Com a permanência da pandemia da Covid-19 e das medidas sanitárias adotadas pelo Grupo Trabalho de Gerência de Crise, em 2022 o site do Coren Ceará permaneceu com a conotação de reorganização interna do

órgão, onde os inscritos realizam agendamento prévio, com data e horários disponíveis, para a realização de atendimento presencial. A iniciativa tem ajudado no controle da permanência nas dependências físicas do Conselho, inibindo qualquer aglomeração que desrespeite a regra sanitária do distanciamento social.

## **Divulgação da missão, visão e valores**

Sanar as dúvidas acerca da função principal do Conselho tem sido um trabalho constante do órgão que conta com a ajuda do setor de Comunicação Social na elaboração de palestras e de materiais impressos que disseminem a missão, a visão e os valores do sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

Em 2022, o Coren-CE fortaleceu a realização de palestras com profissionais e estudantes de nível técnico e superior, que passaram a ser híbridas, de modo presencial e remoto, alcançando um maior número de participantes.

Também foram impressas e distribuídas 3.000 (três mil) cartilhas com as legislações de Enfermagem, bem como, com a mais nova versão do Código de Ética da profissão, um guia prático, em tamanho compacto,

para facilitar o transporte e manuseio do material como fonte de consulta durante o exercício profissional.

### **Aprimorar a comunicação com os profissionais de Enfermagem e consolidar a participação do COREN/CE nas redes sociais e fóruns de debates**

Atento ao advento das tecnologias da informação, o Coren-CE tem buscado intensificar sua participação nas redes sociais, que hoje são um dos principais canais de diálogo direto com os inscritos e com a comunidade usuária dos serviços de Enfermagem.

A grande novidade de 2022 foi a profissionalização e a consolidação do canal de atendimento no aplicativo de mensagens *WhatsApp*. Através do número (85) 98746.9624 os inscritos solicitam demandas e tiram dúvidas sobre todos os serviços ofertados pelo Coren-CE, de modo instantâneo, em uma plataforma de respostas rápidas e didáticas.

À novidade somaram-se os esforços em consolidar redes desenvolvidas em anos anteriores, como o canal TV Coren-CE, na plataforma *YouTube*, a *fanpage* no *Facebook*, que passou a ser uma página oficial; e a conta no

*Instagram*, que hoje conta com 66.762 mil seguidores, o que representa cerca de 70% do total de inscritos no Coren-CE.

### **Divulgação das decisões do Conselho Regional**

De olho nas atualizações dos serviços de Enfermagem, as decisões do Coren-CE possuem um espaço fixo no site do órgão, onde qualquer parte interessada pode ter acesso aos pareceres técnicos, consultando, inclusive, o próprio documento, que fica disponível no formato PDF.

Porém, de acordo com os critérios de relevância e pertinência, a abordagem da disseminação da informação contida nos pareceres ganha novas formas de divulgação, tais como a criação de *cards* publicitários para a publicação em redes sociais; a elaboração de vídeos com a explanação de conselheiros para veiculação nos canais do órgão; e o reforço de *release* para o favorecimento da abordagem do conteúdo nos canais tradicionais da imprensa, como jornais impressos e televisivos.

### **Realizar seminários e reuniões pertinentes de interesse da área**

Gerido com o apoio da Assessoria de Comunicação do órgão, que fica responsável pela divulgação, processo de inscrições, manuseio da

plataforma de capacitação e a certificação após o curso, o projeto “Coren Capacita” promoveu, todos os meses, formações gratuitas, ministradas por conselheiros do órgão de modo presencial e remoto.

Cada turma contou com a participação de 100 inscritos online e 60 presenciais, entre enfermeiros, auxiliares e técnicos de Enfermagem.

Os temas foram definidos pelos próprios participantes através de enquetes nas redes sociais do órgão, também levando em consideração as manifestações encaminhadas através da Ouvidoria.

Formações híbridas também aconteceram em cidades do interior do Estado, onde o Coren-CE está presente através da abrangência de suas subseções e escritórios.

### **Participação na imprensa**

O Conselho Regional de Enfermagem do Ceará se tornou, nos últimos anos, fonte de informações para os veículos de imprensa que buscam, não apenas abordar pautas da enfermagem, como também para aqueles jornalistas que desejam repercutir temas relacionados à defesa do Sistema Único de Saúde (SUS) e da saúde geral da população.

Em 2022, diante da imagem consolidada no período mais severo da pandemia, as ações em defesa do piso salarial da Enfermagem ganharam força, conquistando repercussão na imprensa local e nacional.

A Assessoria de Comunicação do Coren-CE estrutura sua Assessoria de Imprensa com o viés de recepção ativa e passiva, pautando-se pela transparência, pelo rigor com a informação segura e sempre comprometido com a ciência.

Tal postura nos rendeu, em 2022, a participação em 87 notícias, entre citações e/ou entrevistas.

Os conteúdos lançados pelo Coren-CE à imprensa foram destaque em jornais impressos, televisivos, de rádio e em portais de notícias.

Comprometido com a imagem da profissão e o fortalecimento da classe, a assessoria de imprensa do Coren-CE atua, ainda, como ponte entre os veículos da grande mídia e os profissionais, favorecendo matérias onde o próprio Coren cede espaço para que a fonte seja um trabalhador cotidiano da Enfermagem.

## CAPÍTULO 3 - GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS

---

No ano de 2021 foi lançado o edital de concurso público para o provimento de vagas e a formação de cadastro de reserva para cargos de Enfermeiro Fiscal e Técnico Administrativo no COREN/CE. Foram fixadas cinco vagas Enfermeiros Fiscais, inclusas as vagas reservadas para negros e pessoas com deficiência, além do cadastro de reserva, já para Técnico Administrativo restaram duas vagas e mais cadastro de reserva. O certame foi concluído e homologado em janeiro de 2022. Os profissionais aprovados no concurso tomaram posse em julho de 2022. A medida aumentou a força de trabalho deste Regional, haja vista o último concurso realizado ter sido no ano de 2005. Salientamos que os profissionais empossados foram lotados no Departamento de Registro e Cadastro e Departamento de Fiscalização, ambos setores desenvolvem atividades finalísticas no Regional.

Implementamos medidas para melhor avaliar a gestão de riscos, sendo elas, o planejamento semestral das licitações e contratações, o que possibilita um processo mais conciso e vantajoso para o Regional. Tal planejamento foi aliado à reorganização do fluxo de trabalho na

Comissão Permanente de Licitação, proporcionando mais fluidez e organização dos trâmites licitatórios. Outro ponto de avanço se verificou na diversificação dos servidores designados para gestão e fiscalização dos contratos, com atenção a critérios de afinidade técnica, disponibilidade e conhecimento da legislação específica, com objetivo de buscar maior eficiência na fiscalização, evitar sobrecarga de servidores e garantir a segregação de funções.

Durante o ano de 2022, a Comissão responsável pelo Planejamento Estratégico do COREN/CE reavaliou os reais e possíveis riscos no âmbito do Regional e vinculou a mitigação destes ao Planejamento Estratégico e ao Plano Plurianual do COREN/CE, criando iniciativas e objetivos estratégicos baseados nestes riscos. Dentre os riscos identificados, destacamos os que podem impactar direta ou indiretamente nas atividades finalísticas.

Visando melhorar a qualidade de vida no trabalho e proporcionar individualidade e melhor experiência de acolhimento no atendimento

e conforto para os profissionais de Enfermagem e a população, adquirimos no ano de 2021 um imóvel destinado a abrigar a sede deste Regional em Fortaleza/CE. Contamos com a colaboração técnica e financeira do Conselho Federal de Enfermagem que entendeu que a nova estrutura é de muita relevância para o COREN/CE, haja vista a condição precária da estrutura da antiga sede. O novo imóvel foi ocupado pelo Coren-CE e inaugurado em 05 de dezembro de 2022. O referido imóvel fica localizado à Rua Coronel Jucá, nº 294, no bairro Meireles, em Fortaleza/CE. A nova sede conta com espaços individualizados para o atendimento dos profissionais da Enfermagem e da sociedade, assim como uma melhor estrutura para abrigar os diversos setores e departamentos do Regional. Um importante marco na história do Conselho, tendo em vista o funcionamento do Regional ter sido na mesma sede por mais de 25 anos. É imperioso ressaltar que o antigo imóvel-sede nunca havia passado por uma reforma completa em sua estrutura.

No que tange à estrutura tecnológica deste Conselho, planejamos a aquisição de vários equipamentos de informática, sendo eles: software de proteção contra vírus e ataques, novos servidores e estrutura lógica, o backup de todo patrimônio tecnológico em nuvem, entre outros.

Todo o patrimônio digital do COREN/CE fica armazenado em seus computadores/servidores que são operados por dois profissionais lotados no Centro de Processamento de Dados, mesmo adotando medidas para mitigação de riscos o Regional está exposto a diversos fatores que podem impactar nas atividades fim e meio desenvolvidas no Conselho, sendo elas: o corrompimento de dados e arquivos, ataques de hackers ou o não funcionamento adequado dos sistemas informatizados.

Diante do exposto o Regional deu prosseguimento a medidas para mitigar estes riscos, sendo elas: a realização de backups diários de dados, ficando, essas informações, sob a guarda do servidor técnico em informática, lotado no Centro de Processamento de Dados deste Conselho; backup em nuvem do sistema informatizado disponibilizado para o acesso dos profissionais; regras e restrições para o acesso de todos os empregados públicos as informações armazenadas nos servidores, incluindo barreiras de segurança para evitar e dificultar acessos não autorizados.

Constantemente este Conselho promove palestras, encontros e cursos que tratam sobre a temática do exercício legal da profissão, promovendo conhecimento sobre as práticas éticas, técnicas e legais da

Enfermagem, foram mais de 50 somente no ano de 2022. Com isso, reduzimos a quantidade de processos éticos instaurados no Departamento de Processos Éticos.

O Departamento de Processos Éticos é um dos setores finalísticos deste Regional. Durante o ano de 2022 instauramos 21 processos éticos, julgamos 32 em Reuniões Ordinárias de Plenário e aplicamos 40 penalidades éticas.

A atividade de educação e orientação ética também foi um dos focos, com destaque para a atuação dos membros do departamento participando de diversas capacitações em instituições de saúde e de ensino do estado, explanando temáticas atinentes à ética profissional. Nosso intuito é conscientizar, instruir e capacitar profissionais de Enfermagem para o correto desenvolvimento de suas atividades.

A dívida ativa é um ponto de necessária atenção e controle nas atividades do Regional, tendo em vista ainda ocorrer alto índice de inadimplência por não pagamento das anuidades devidas ao Conselho por parte dos profissionais da enfermagem. Com o intuito de estimular a regularização, foram realizadas diversas ações no exercício de 2022 para fomentar o pagamento espontâneo por parte dos profissionais,

sendo algumas dessas ações: a adesão ao Programa de Recuperação Fiscal promovido pelo Conselho Federal de Enfermagem, destinado ao refinanciamento e regularização das dívidas dos profissionais de enfermagem; a utilização da plataforma *whatsapp* que proporciona um atendimento mais célere e igualmente resolutivo para o profissional; a geração de link de pagamento à distância, disponível para os profissionais que optam pelo pagamento com o cartão de crédito ou débito; a cobrança administrativa de débitos operacionalizada pela Procuradoria Jurídica em conjunto com Departamento de Relacionamento e Negociação deste Regional, realizando um conjunto de ações que visam à recuperação desses débitos como: a Cobrança Administrativa Preliminar, que consiste em procedimentos conduzidos cujo objetivo é convidar os devedores a regularizarem seu débito, com base em ferramentas, como por exemplo, as cartas lembrete, e-mail, notificação para Inscrição em Dívida Ativa – procedimento de chamamento do devedor, com prazo de 15 dias, para a regularização do débito, dentre outros.

Além disso, há de ser evidenciado que no ano corrente foi implantado o sistema eletrônico de protesto via Central de Remessa de Arquivos - CRA, o que ensejou uma melhor facilidade e fluidez no ato administrativo de protesto e acompanhamento dos títulos. De tudo,

foram notificados nos anos de 2022 os devedores com as anuidades em aberto dos anos 2017 a 2021.

Foram, portanto, expedidas 27944 notificações extrajudiciais, que totalizam o montante de R\$ 15.256.174,44 em anuidades não pagas, as quais paulatinamente serão incluídas em dívida ativa.

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM - CEARÁ		
Notificação de 07/04/2022 até 08/04/2022		
Categoria	Quantidade	(R\$) Valor do Débito
Auxiliar	7589	2.679.642,97
Enfermeiro	5622	4.364.416,07
Técnico	14733	8.212.115,40
<b>Total Geral</b>	<b>27944</b>	<b>15.256.174,44</b>

Figura 4: Cobranças Administrativas  
Fonte: Procuradoria Jurídica

O sistema CRA do IEPTB (Central de Remessa de Arquivos do Instituto de Estudos de Protestos de Título do Brasil), que já havia sido implementado e integrado ao sistema do Regional desde 2021, tem agilizado o processo de protesto das Certidões da Dívida Ativa (CDA)

do Regional sendo realizado de forma integralmente eletrônica e vinculada ao sistema interno do Regional, de modo que é maior efetividade no protesto das dívidas. O sistema também facilita as baixas e cancelamentos de protestos, tornando desnecessário o procedimento anterior no qual o inscrito após a quitação da dívida busca uma carta de anuência emitida pelo Regional e dirigi-se com a mesma ao cartório para baixa.

Quanto às medidas visando o estímulo ao cumprimento dos acordos de parcelamento de débitos firmados junto ao Regional, foi adotada sistemática de encaminhamento de avisos recorrentes para os profissionais que estão inadimplentes ou boletos de seus parcelamentos próximo ao vencimento, através de e-mail.

O método de pagamento por meio de cartão de crédito e débito, contratado através de licitação própria desde 2019 foi ampliado, alcançando pleno funcionamento também nas subseções e diretamente pela internet através do sítio eletrônico próprio. Tem se demonstrado um meio adicional de quitação e parcelamento para os profissionais, com maior comodidade para os mesmos e maior garantia e economia do Regional na emissão de boletos que acabavam por não serem

adimplidos, além de outros trâmites administrativos relativos ao recebimento das parcelas de acordos.

No que se refere à Dívida Ativa, a inscrição inicia-se com a geração do termo de inscrição e Certidão de Dívida Ativa (CDA), realizada pela Central de Processamento de Dados, com registro eletrônico do Livro, sendo encaminhada, após a lavratura do Termo de Inscrição e da CDA, de volta à Procuradoria a fim de compor o rol de documentos da ulterior execução fiscal.

Dessa forma, primeiramente, houve efetivação da cobrança administrativa de todos os devedores em débitos com suas anuidades dos anos 2017 a 2021 integralmente. Ou seja, todos aqueles profissionais com pelo menos 4 anuidades em aberto dos anos 2017 a 2021 foram regularmente notificados extrajudicialmente para pagamento, o que totalizou o montante de R\$ R\$ 15.256.174,44 em anuidades cobradas.

Portanto, os profissionais com pelo menos uma anuidade não paga dos anos 2017 a 2021 foram identificados, tendo sido gerado um novo relatório e emitidas as respectivas notificações extrajudiciais para pagamento.

Não obstante as dificuldades ocasionados pela suspensão acima referida, foram ajuizadas, somente no ano de 2021, 485 execuções fiscais, que somam a monta de R\$ 757.768,94 (setecentos e cinquenta e sete mil, setecentos e sessenta e oito reais e noventa e quatro centavos)

Na divisão de Procuradoria voltada ao contencioso judicial foram ajuizadas somente em 2022: 665 manifestações nos autos de execuções fiscais; 6 interposições/manifestações em Ações Cíveis Públicas; 11 defesas judiciais no âmbito de juizados especiais; 21 apelações no âmbito do Tribunal Regional Federal da 5ª Região; 5 defesas nos autos de Mandados de Segurança; 4 defesas em ações ordinárias; 30 recursos diversos de apelação (Agravos, Recursos Especiais, Embargos de Declaração, Impugnações e etc); 5 cumprimentos de sentença. Foram realizadas ainda 32 manifestações no âmbito de Procedimento Investigativos em trâmite nos diversos ramos do Ministério Público.

Além do descrito acima, a Controladoria do COREN/CE integra o sistema de gestão de riscos no Regional, desempenhando a verificação de todos os processos de licitação, contratos administrativos e pagamentos, sempre orientando a gestão sobre a conformidade das ações.

## CAPÍTULO 4 - RESULTADOS DA GESTÃO

---

O Conselho Regional de Enfermagem do Ceará – COREN/CE possui competência territorial em todo o estado do Ceará, sendo regido precipuamente pela Lei Federal nº. 5.905/1973, pelas resoluções do Conselho Federal de Enfermagem - COFEN e por seu Regimento Interno, sendo este último aprovado pela Decisão COREN/CE nº. 393/2021.

Imperioso destacar que o Conselho Regional de Enfermagem do Ceará, enquanto autarquia federal integrante do Sistema COFEN/Conselhos Regionais, possui o importante papel de defender a sociedade, o fazendo por meio do ordenamento e fiscalização da profissão. Dessa forma, tal ordenamento e normatização se estabelecem por meio de suas atividades finalísticas, tais como: a regulamentação e expedição dos registros profissionais, a emissão de decisões e portarias, a defesa pelo

cumprimento do Código de Ética Profissional e, como destaque, pela fiscalização do exercício profissional.

Podemos destacar na gestão do COREN/CE diversas ações que fizeram diferença no modelo de gerir este Regional, as campanhas de responsabilidade social, sustentabilidade e uso consciente dos recursos, sendo elas: a economia de energia elétrica, água, copos descartáveis, além da locação de scanners de mesa para a digitalização do processo de inscrição do profissional, diminuindo a utilização de papel A4, a implantação da captura da biometria do profissional de modo informatizado na sede, dispensando a utilização dos formulários impressos, além da Revista Tendências da Enfermagem Profissional – ReTEP ter sido convertida em formato digital não sendo mais impresso nenhum volume, refletindo o valor do **CAPITAL NATURAL**.

Nosso **CAPITAL INTELECTUAL** é composto pelos conhecimentos do corpo técnico do Regional, pelas informações geradas por meio dos sistemas informatizados deste Conselho e pelos treinamentos e capacitações dos servidores do Regional.

Este Conselho promove periodicamente cursos, capacitações e seminários para os profissionais de enfermagem que estão inscritos e em situação regular no Conselho.

Nosso **CAPITAL PRODUTIVO** é formado pelos servidores, especialmente os lotados nas áreas fins, dos 41 servidores do COREN/CE, 20 estão lotados nos setores que realizam a atividade finalística do órgão.

Um dos resultados oriundos do nosso capital produtivo foram às inscrições e a renovação das carteiras de 18.168 profissionais de enfermagem nas categorias de enfermeiro, técnico, auxiliar de Enfermagem, mesmo no período pandêmico.

O Departamento de Registro e Cadastro é o setor responsável por emitir a Carteira de Identidade Profissional aos profissionais de enfermagem que buscam o Conselho para se registrar.

Com o intuito de desburocratizar a renovação das Carteiras de Identidade Profissional, este Regional instituiu o recebimento imediato do documento, na sede do Regional.

Realizamos ainda, diversos atendimentos itinerantes no interior do estado e na capital. A finalidade é alcançar o maior número de profissionais, especialmente os que encontram dificuldade de se deslocar até a sede em Fortaleza e as subseções localizadas em Sobral e em Juazeiro do Norte.

Dentro da iniciativa de ampliação e descentralização dos atendimentos inauguramos em janeiro de 2022, três escritórios nas cidades do interior cearense. Baturité, Crateús e Iguatú contam com ponto de atendimento aos inscritos. A abertura dos novos espaços é fruto de termo de cooperação técnica assinado entre o Coren-CE o Sindicatos dos Empregados em Estabelecimentos de Saúde no Estado do Ceará (Sindsaúde Ceará). Os atendimentos nos escritórios são realizados mediante agendamento e com periodicidade quinzenal.

Na constante busca de melhorar o atendimento prestado a enfermagem cearense e a sociedade, implantamos a rede social *whatsapp* institucional, proporcionando uma experiência mais cômoda, interativa. A referida plataforma visa atender de forma mais ampla e com mais rapidez as demandas dos profissionais de Enfermagem e da sociedade. A nossa ideia é desburocratizar o modo de atender e facilitar o acesso à informação. A nova modalidade de atendimento tem sido bastante procurada, tivemos 51.777 acessos no *whatsapp*, sendo 22.003 atendimentos direcionados somente ao Departamento de Relacionamento e Negociação do Coren-CE.

Continuamos atendendo em todos os finais de semana pelo Plantão Coren: serviço de atendimento telefônico em regime de plantão, aos finais de semana, que pretende funcionar como um suporte emergencial aos profissionais que desejam sanar dúvidas ou sofrerem algum dano durante o exercício regular da profissão.

Demos continuidade à Diretoria Itinerante, que leva atendimento aos vários profissionais que não conseguem comparecer ao Conselho por diversos motivos nos mais diversos municípios do Estado, como em Jaguaribe, Pedra Branca, Tianguá, Limoeiro do Norte, Senador

Pompeu, Orós, entre outros. O Projeto Coren Itinerante que realizou ações de inscrição, renovação de Carteira Profissional; registro de especialista; atualização cadastral; emissão de boletos; negociações; emissão de certidões e orientações proporciona o alcance de uma grande parcela da categoria profissional da enfermagem.

Alcançamos marcas positivas em relação a quitação/negociação de débitos, que significa que as ações de regularização deste Regional estão rendendo bons frutos.

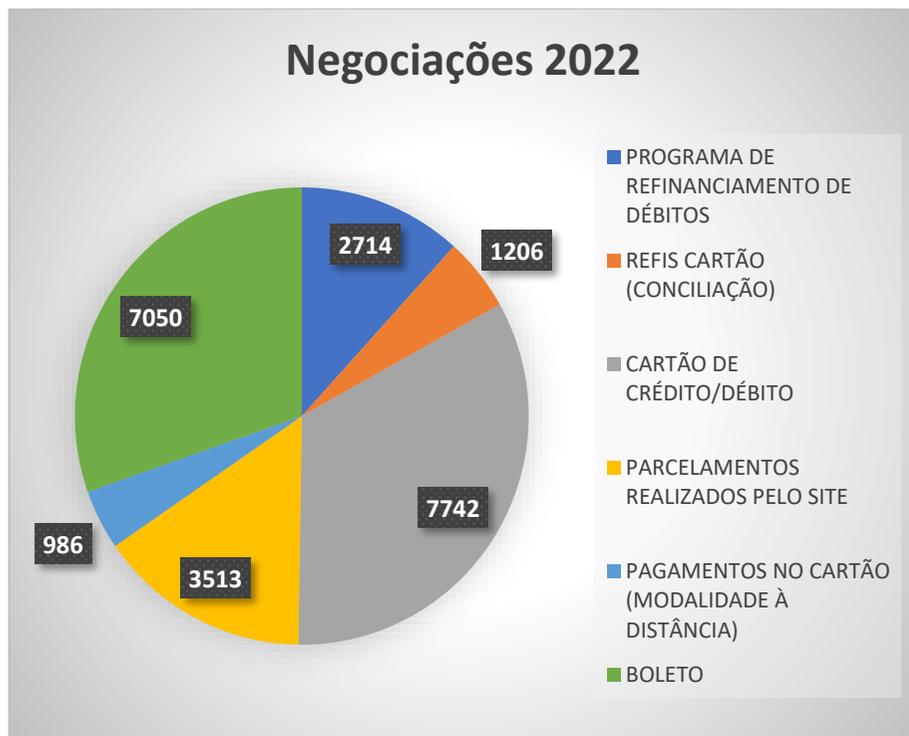


Gráfico 1: Parcelamentos realizados em 2022

Fonte: Departamento de Relacionamento e Negociação

Intensificamos as ações de fiscalização em todo o Estado, cumprindo com o disposto no Planejamento Estratégico do Regional e alcançamos 142 dos 184 municípios cearenses. A averiguação do exercício

profissional da enfermagem visa garantir a qualidade dos serviços prestados à população e inibir o crescimento do índice dos maus profissionais, do exercício irregular e ilegal da enfermagem. Durante as averiguações destacamos que as principais irregularidades passíveis de notificação foram: o exercício irregular da profissão, ausência de profissional enfermeiro, inexistência de anotação de responsabilidade técnica por profissional enfermeiro, déficit de pessoal de enfermagem e condições inadequadas para o exercício de enfermagem nas unidades de saúde.

Realizamos diversas fiscalizações do exercício profissional oriundas de denúncias realizadas por meio do setor de ouvidoria do Regional, podemos destacar as fiscalizações realizadas no Hospital Distrital Gonzaga Mota Barra do Ceará, também conhecido como Gonzaguinha da Barra do Ceará averiguando as precárias condições para a assistência de Enfermagem aos pacientes; no Hospital Nossa Senhora da Conceição, em Fortaleza, apuramos denúncias de descumprimento das legislações de Enfermagem; nas Unidades Básicas de Saúde (UBS's) de Maracanaú, na Região Metropolitana de Fortaleza, investigando as condições de trabalho das equipes de Enfermagem que atuam na Atenção Primária do Município.

## TOTAL DE MUNICÍPIOS FISCALIZADOS – 2022

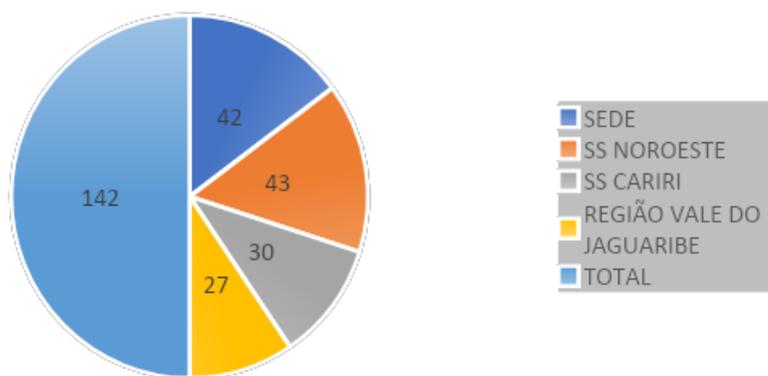


Gráfico 2: Total de municípios fiscalizados em 2022  
Fonte: Departamento de Fiscalização

Estivemos na Casa de Saúde Nossa Senhora de Fátima, em Brejo Santo, no Cariri cearense, averiguando as condições de trabalho da equipe de Enfermagem que atua na unidade hospitalar onde uma técnica

de enfermagem foi agredida e assassinada por um paciente que ocupava leito na enfermaria psiquiátrica no dia 11 de abril de 2022. Determinada em caráter de urgência, a inspeção teve como foco a segurança dos profissionais e dos pacientes que estavam na unidade. Nossa equipe técnica vistoriou a estrutura física da unidade que segue em obras. Compareceu ao ambiente do crime e recolheu documentos, como as escalas profissionais e o prontuário do paciente acusado do óbito. O material foi avaliado e serviu de suporte para a elaboração do relatório técnico que foi encaminhado aos órgãos judiciais que apuram as circunstâncias do ocorrido.

Em força tarefa conjunta com o Sindicato dos Enfermeiros do Estado do Ceará - SENECE, Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza - Sindfort e Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde no Estado do Ceará - Sindsaúde, fiscalizamos o Instituto Dr. José Frota (IJF), em Fortaleza, ação motivada por diversas denúncias recebidas a respeito do descumprimento do dimensionamento de Enfermagem. Constatamos à época a sobrecarga de profissionais, que gerava adoecimento e provocava o absenteísmo, consequentemente ocasionando lacunas nas

escalas de trabalho. A situação observada foi encaminhada ao Ministério Público, solicitando o urgente chamamento dos profissionais já aprovados em concursos para o hospital, bem como a realização de novo certame.

Em força operacional de fiscalização pelo no Hospital Uniclínic, também em Fortaleza, considerando as denúncias recebidas a respeito da demissão de profissionais pela gestão hospitalar, após a aprovação do piso salarial da categoria após a sanção presidencial, acarretando em sobrecarga aos profissionais que permaneceram na unidade. Juntamente ao Sindicato dos Enfermeiros do Estado do Ceará - Senece e do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde no Estado do Ceará - Sindsaúde, averiguamos os postos de enfermagem do referido hospital consultando documentos e conversando com os profissionais. O relatório com os dados observados foi encaminhado à gestão para as adequações necessárias, conforme determina a legislação da enfermagem.

Interditamos os serviços de Enfermagem das salas de procedimentos e atividades multidisciplinar, em que ocorrem os serviços de enfermagem da Unidade Básica de Saúde (UBS) da Estação, no

município de Tururu. A medida se fez necessária após verificação dos riscos que a estrutura física do espaço oferecia ao cumprimento das atividades desenvolvidas. Questões já apontadas em fiscalizações anteriores, que não foram regularizadas. Além de outras unidades de saúde interditadas em todo o Estado, como o Hospital Municipal de Campos Sales, na macrorregião do Cariri, após a gestão municipal não cumprir os prazos para sanar os graves problemas estruturais detectados.

As interdições realizadas motivam os profissionais a denunciar irregularidades que ocorrem dentro das unidades de saúde. As manifestações da categoria promoveram a realização de forças tarefas de fiscalização em diversas unidades de Atenção Primária, tanto na capital, como em outros municípios, para investigação das condições de trabalho das equipes profissionais da categoria.

Imperioso destacar a sentença que considera ilegal a contratação de técnico e auxiliar de Enfermagem como Pessoa Jurídica. A associação Hospital São Miguel foi sentenciada a arcar com ônus referentes a encargos e direitos trabalhistas da contratação ilegal de profissional de

nível médio. A vitória da profissional no processo ATOrd 0010350-65.2021.5.03.0046, da Vara do Trabalho de Almenara, TRT 3ª Região, desencoraja irregularidades, como contratação de técnicos e auxiliares de enfermagem como pessoa jurídica. Na sentença o juiz cita o parecer jurídico do Cofen “evidencia o posicionamento do órgão de fiscalização profissional a respeito da prática de contratação de técnicos e auxiliares de enfermagem na condição de autônomos por instituições de saúde, dada possibilidade de fraude para mascarar vínculos empregatícios”. O parecer acima referenciado é o N. 10-R/2020/DPAC/PROGER/COFEN.

Seguindo com a ideia de capacitações constantes prosseguimos com as ações do projeto DeFis Capacita, que promove capacitações gratuitas aos profissionais da enfermagem e que abordam temáticas relevantes para o exercício legal da profissão.

Ampliamos a atuação deste Regional no que tange a normatização, além das Câmaras Técnicas de Educação e Pesquisa e Assistência à

Saúde, instituímos vários Grupos de Trabalhos com profissionais que possuem uma importante expertise técnica no assunto, sendo eles o de Protocolo de Atenção Primária – Infecção Sexualmente Transmissível; Protocolo de Atenção Primária – Diabetes e Pré Diabetes; Protocolo de Atenção Primária – Hipertensão; Protocolo de Atenção Primária – Hipertensão Arterial Sistêmica e Diabetes Mellitus; Protocolo de Atenção Primária – Saúde da Mulher; Elaboração dos Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde; Práticas Integrativas e Complementares de Saúde (PICS) e de Urgência e Emergência. Estamos empenhados no desenvolvimento técnico-científico da categoria, auxiliando com a emissão de pareceres com o intuito de dirimir dúvidas do exercício profissional.

No tocante ao **Capital Social e de Relacionamento**, durante o exercício de 2022 firmamos parcerias com o Conselho de Educação, Ministério Público, Câmara Municipal, Polícia Federal, Vigilância Sanitária e o estreitamento dos laços com os cursos de capacitação, sindicatos e associações, sendo um ano de intensas atividades para cumprimento das atribuições finalísticas.

# CAPÍTULO 5 - ALOCAÇÃO DE RECURSOS E AREAS ESPECIAIS DE GESTÃO

---

## **GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

Nosso orçamento não depende do orçamento da União, e nossos recursos financeiros são próprios provenientes principalmente de anuidades, taxas e anotações de responsabilidade técnica e outros previstos na Lei nº 5.905/73.

Encaminhamos ao Cofen anualmente até o dia 30 de outubro nossa Proposta Orçamentária para homologação. Nosso orçamento de 2022 foi fixado em R\$ 17.000.000,00, estimamos uma arrecadação no patamar de R\$ 14.203.000,00, enquanto o montante efetivamente arrecadado alcançou R\$ 15.315.000,00, correspondendo a uma variação positiva de 9,74% em relação ao inicialmente previsto, observando-se, por

consequente, as determinações esculpidas na Lei 4320/1964, bem como o quanto fixado na Lei 101/2000, a qual trata da responsabilidade fiscal inerente à Administração Pública. Esse superávit deu-se em razão do cumprimento das ações do Planejamento Estratégico, referente às fiscalizações do exercício profissional e cobranças por meio da Dívida Ativa.

Registramos que a execução orçamentária do exercício de 2022 foi analisada detalhadamente, cabendo ressaltar a conformidade do citado demonstrativo com as demais peças do balanço consolidado, em cumprimento ao quanto estabelecido nas Normas de Direito Financeiro, sobretudo no que refere à Lei de Finanças Públicas - 4320/64, artigo 101.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO	2022		2021	
	PREVISTO R\$	REALIZADO R\$	PREVISTO R\$	REALIZADO R\$
RECEITA CORRENTE	17.000.000,00	19.259.908,19	28.588.000,00	27.299.317,71
RECEITA CAPITAL	0,00	0,00	104.000,00	104.000,00
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>17.000.000,00</b>	<b>19.259.908,19</b>	<b>28.692.000,00</b>	<b>27.403.317,71</b>
DESPESA CORRENTE	16.600.000,00	18.376.656,69	15.967.000,00	15.331.054,83
DESPESA DE CAPITAL	400.000,00	64.528,00	12.725.000,00	12.616.670,00
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00		
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>17.000.000,00</b>	<b>18.441.184,69</b>	<b>28.692.000,00</b>	<b>27.947.724,83</b>
DÉFICIT R\$	0,00	0,00	0,00	-544.407,12
SUPERAVIT R\$	0,00	818.723,50	0,00	0,00

Apresentamos as informações inerentes à execução financeira do exercício de 2022, cumprindo, portanto, a determinação contida na Resolução COFEN nº 504/2016, art.12,VII.

Figura 5: Balanço Orçamentário comparado 2022 e 2021.  
Fonte: Contabilidade

<b>BALANÇO FINANCEIRO</b>				
<b>GRUPO</b>	<b>ITEM</b>	<b>RUBRICA</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>1</b>	<b>RECEITA ORÇAMENTÁRIA (I)</b>	<b>19.259.908,19</b>	<b>27.403.317,71</b>
6212	1.1	Corrente	19.259.908,19	27.403.317,71
6212	1.2	Capital	0,00	0,00
	<b>2</b>	<b>TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS (II)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
4511	2.1	Execução Orçamentária		
4512	2.2	Independente de Execução Orçamentária		0,00
	<b>3</b>	<b>RECEBIMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS (III)</b>	<b>2.920.327,66</b>	<b>5.695.560,52</b>
5311	3.1	Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	0,00	4.600.000,00
5321	3.2	Inscrição de Restos a Pagar Processados	0,00	0,00
2188	3.3	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	126.388,24	107.456,45
-	3.4	Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.793.939,42	988.104,07
	<b>4</b>	<b>SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (IV)</b>	<b>5.667.036,84</b>	<b>1.606.842,72</b>
1110	4.1	Caixa e Equivalentes de Caixa	5.667.036,84	1.606.842,72
1135	4.2	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
<b>TOTAL INGRESSOS (V) = ( I+II+III+IV)</b>			<b>27.847.272,69</b>	<b>34.705.720,95</b>

DISPÊNDIOS				
GRUPO	ITEM	RUBRICA	2022	2021
	1	DESPESA ORÇAMENTÁRIA (VI)	18.441.184,69	27.947.724,83
62213	1.1	Corrente	18.376.656,69	27.947.724,83
62213	1.2	Capital	64.528,00	
	2	TRANSF. FINANCEIRAS CONCEDIDAS (VII)	0,00	0,00
3511	2.1	Execução Orçamentária		
3512	2.2	Independente de Execução Orçamentária		
	3	PAGAMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS (VIII)	8.384.671,94	1.090.959,28
6314	3.1	Pagamento de Restos a Pagar Não Processados	4.600.000,00	-
6322	3.2	Pagamento de Restos a Pagar Processados	0,00	-
2188	3.3	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	113.936,90	110.647,73
-	3.4	Outros Pagamentos Extraorçamentários	3.670.735,04	980.311,55
	4	SALDO PARA EXERCÍCIO SEGUINTE (IX)	1.021.416,06	5.667.036,84
1110	4.1	Caixa e Equivalentes de Caixa	1.021.416,06	5.667.036,84
1135	4.2	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
<b>TOTAL DISPÊNDIOS (X) = ( VI+VII+VIII+XI)</b>			<b>27.847.272,69</b>	<b>34.705.720,95</b>

Figura 6: Balanço Financeiro comparado 2022 e 2021.

Fonte: Contabilidade

## GESTÃO DE PESSOAS

A Presidência do COREN/CE realizou a adequação dos servidores, lotando-os nos setores que estes mais se identificavam e desempenhavam melhor suas atividades, sempre avaliando sua formação profissional e sua

expertise técnica. Trazendo melhores resultados e mais fluidez nos processos e procedimentos no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Ceará. Destacamos no quadro abaixo nossa força de trabalho por quantidade de servidor e categoria profissional.

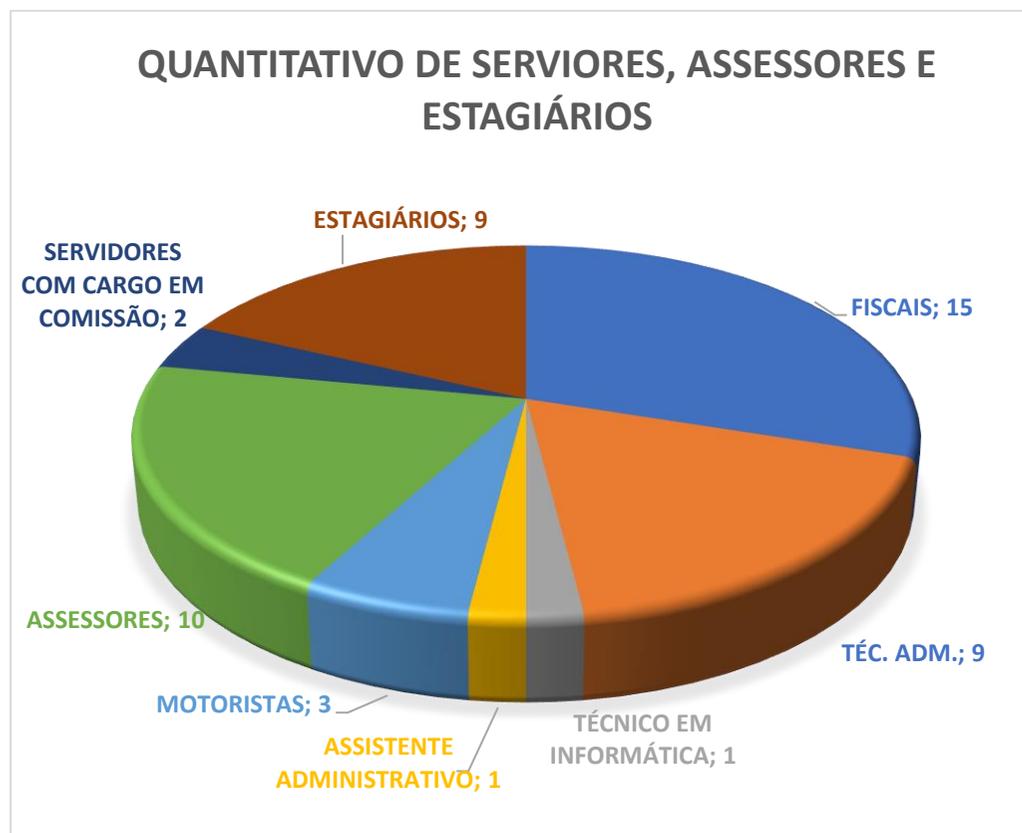


Gráfico 3: Quantitativo de Servidores, Assessores e Estagiários  
Fonte: Contabilidade

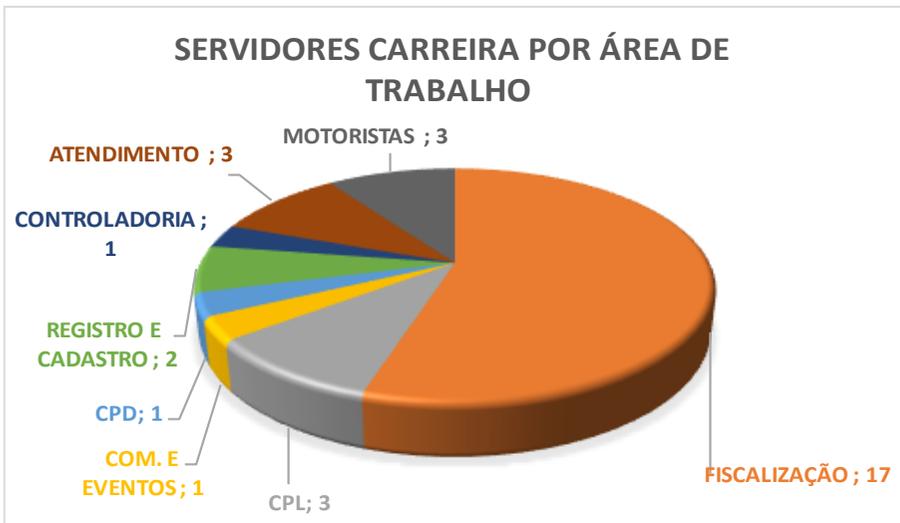


Gráfico 4: Servidores de Carreira por área e unidade de trabalho  
Fonte: Contabilidade



Gráfico 6: Servidores por gênero  
Fonte: Contabilidade

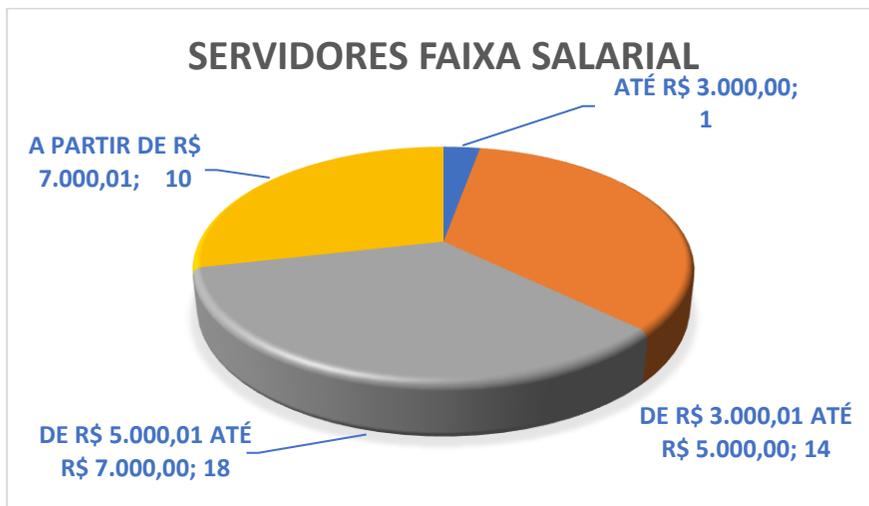


Gráfico 5: Servidores por faixa salarial  
Fonte: Contabilidade



Gráfico 7: Servidores por deficiência  
Fonte: Contabilidade

### SERVIDORES POR QUANTIDADE

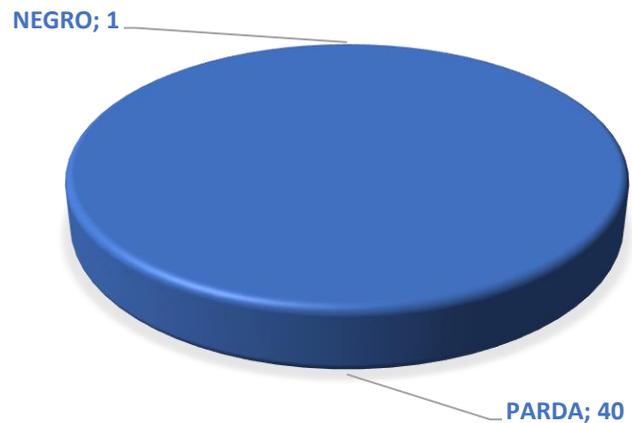


Gráfico 8: Servidores por quantidade  
Fonte: Contabilidade

### SERVIDORES POR FAIXA ETÁRIA

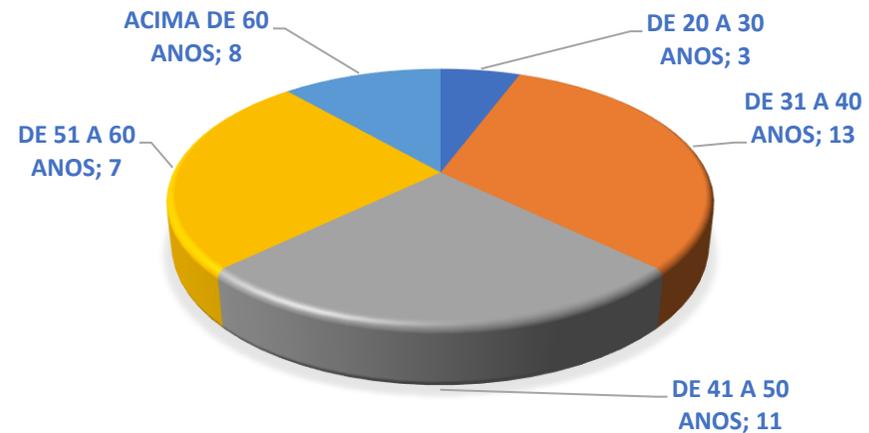


Gráfico 10: Servidores por faixa etária  
Fonte: Contabilidade

### SERVIDORES POR SITUAÇÃO FUNCIONAL QUANTIDADE

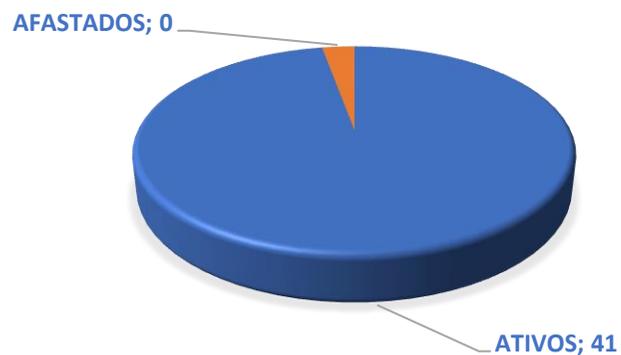


Gráfico 9: Servidores por situação funcional quantidade  
Fonte: Contabilidade

## GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Nossas compras e contratações estão previstas no Planejamento Estratégico e no Plano Plurianual do COREN/CE. As contratações são realizadas pela Comissão Permanente de Licitação, para atender as demandas deste Órgão, que atua em total consonância com as regras contidas na Lei nº 8.666/93 e na Lei n. 10.520/02, dentre outros

normativos aplicáveis. Além dos entendimentos consolidados do Tribunal de Contas da União (TCU). Durante o ano de 2022, o COREN/CE realizou:

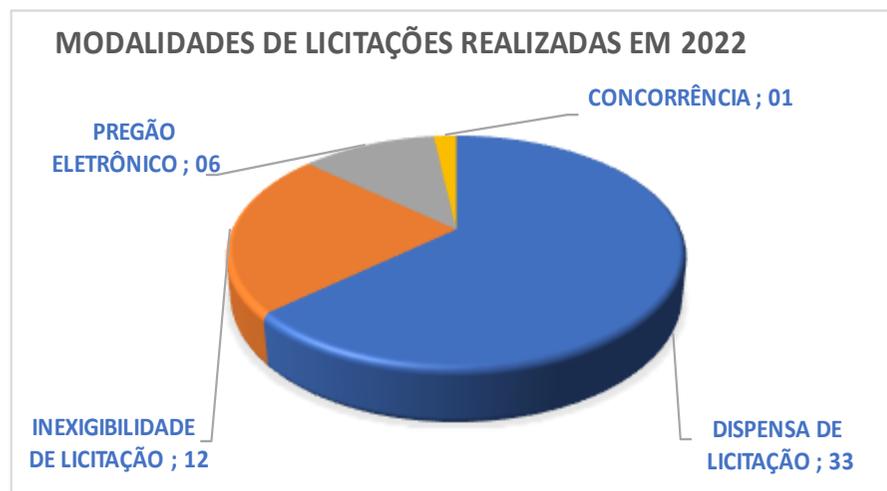


Gráfico 11: Ações e Acompanhamento de Processos Licitatórios  
Fonte: Comissão Permanente de Licitação

Durante o ano de 2022 foram realizados 33 processos de dispensa de licitação, 12 processos de inexigibilidade de licitação e seis pregões

eletrônicos no sistema de registro de preços. Foram realizadas 01 adesões a Atas de Registro de Preço. No âmbito dos contratos foram realizados 39 aditivos de prorrogações de contratos vigentes, 10 aditivos contratuais

entre temáticas diversas, 07 termos de apostilamento, 04 convênios e termos de cooperação técnica.

Dentre os processos de inexigibilidade (art. 25, I, da Lei de Licitações) de maior relevância temos os processos de suporte tecnológico dos softwares de funcionamento administrativo e de pessoal pela FORTES TECNOLOGIA EM SISTEMAS LTDA. no montante de R\$ 11.393,28.

Os processos licitatórios por meio de pregão eletrônico no ano de 2022 foram os seguintes: SRP 01/2022 - registro de preço para aquisição de

## **GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA**

Investimentos de capital se destacaram na gestão de diversos serviços administrativos nas áreas de zeladoria, copa, recepção, segurança, auxiliar operacional, técnico em segurança da informação, seguro predial e seguro veicular.

materiais de consumo; SRP 02/2022 - contratação de serviços de segurança e medicina do trabalho; SRP 03/2022 - registro de preço de proposta mais vantajosa para serviços de vigilância armada; SRP 04/2022 – registro de preço para aquisição de materiais institucionais; SRP 05/2022 – Aquisição de notebooks; SRP 06/2022 – Aquisição de pneus e baterias para s veículos do COREN-CE.

No que tange a infraestrutura digital, temos um projeto de colocar todo o patrimônio digital deste Conselho em nuvem.

Apresentamos as informações inerentes à evolução patrimonial da entidade, cumprindo, portanto, a determinação contida na Legislação aplicada à Contabilidade Pública.

BALANÇO PATRIMONIAL				
RUBRICA		EXERCÍCIOS		
ITEM	ATIVO	2022	2021	VARIAÇÕES
<b>1.1</b>	<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>1.772.869,06</b>	<b>13.674.436,55</b>	<b>-87,04%</b>
1.1.1	Caixa e Equivalentes de Caixa	1.021.416,06	5.667.036,84	-81,98%
1.1.2	Créditos a Curto Prazo - Tributários e Contribuições a Receber (lançar valor sem deduzir dívida ativa)	680.076,18	7.962.823,97	-91,46%
1.1.2.1	<b>Dívida Ativa - Curto Prazo</b>			-
1.1.3	Demais Créditos e Valores de Curto Prazo			-
1.1.4	Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	0,00	0,00	-
1.1.5	Estoque	71.376,82	44.575,74	60,12%
1.1.6	VPD Pagas Antecipadamente	0,00		-
<b>1.2</b>	<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>30.593.341,78</b>	<b>27.066.871,17</b>	<b>13,03%</b>
1.2.1	Créditos a longo Prazo (lançar valor sem deduzir dívida ativa)	15.724.893,49	16.617.184,38	-5,37%
1.2.1.1	<b>Dívida Ativa - Longo Prazo</b>	39.954.920,15	16.617.184,38	140,44%
1.2.2	Demais Créditos e Valores de Longo Prazo			-
1.2.3	Investimentos e Aplicações Temporárias a Longo Prazo	1.110,91	1.110,91	0,00%
1.2.4	Estoque			-
1.2.5	VPD Pagas Antecipadamente			-
1.2.6	Bens Móveis (deduzir depreciação)	1.306.634,00	1.472.736,95	-11,28%
1.2.7	Bens Imóveis (deduzir depreciação, exaustão e amortização)	13.547.347,12	8.960.998,65	51,18%
1.2.8	Intangível (deduzir amortização)	13.356,26	14.840,28	-10,00%
1.2.9	Diferido (deduzir amortização)			-
<b>TOTAL DO ATIVO R\$</b>		<b>32.366.210,84</b>	<b>40.741.307,72</b>	<b>-20,56%</b>

Figura 7: Balanço Patrimonial  
Fonte: Contabilidade

## **GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

O Centro de Processamento de Dados – CPD está subordinado diretamente à Gerência Administrativa deste Regional. O papel fundamental do CPD nas atividades do COREN/CE é gerenciar a área de tecnologia da informação, garantindo o pleno funcionamento dos sistemas, suas manutenções, segurança, armazenamento e coletando dados, em todos os setores do COREN/CE, com a realização de backups, buscando evitar a perda de dados tão necessários à autarquia; gerenciar e acompanhar diariamente o procedimento de cópias de segurança, visando preservar o conteúdo digital do COREN/CE; gerenciar os arquivos dos processos de inscrição dos profissionais registrados no COREN/CE, visando a diminuição de papéis em circulação e proporcionando o acesso imediato à informação, bem como, ajustando imperfeições que possam ocorrer; identificar as necessidades dos departamentos e acompanhar o desenvolvimento dos programas específicos mediante discussão e aprovação da Gerência Administrativa; verificar junto às áreas, as necessidades de aquisição de software e equipamentos, analisar e discutir a aprovação junto a Presidência do COREN/CE; administrar o suporte técnico necessário ao pleno funcionamento dos equipamentos de Informática, software e

hardware, que compõem o parque de informática do Conselho; administrar o cyber, provendo treinamentos, além do suporte ao usuário, prestando serviços e acesso à internet aos colaboradores e profissionais inscritos no COREN/CE;

Dispomos do sistema E2DOC, que permite a digitalização dos documentos e requerimentos dos profissionais, sendo responsabilidade do CPD o gerenciamento e acompanhamento de backups nos servidores, com a realização de testes periódicos para confirmação da integridade das cópias de segurança, com o fito de evitar o risco da perda de todo e qualquer dado importante para o Conselho.

Em 2022 foi desenvolvido o sistema de triagem em conjunto com o painel de senhas, proporcionando maior controle e organização no atendimento aos inscritos que comparecem ao regional.

## **GESTÃO DE CUSTOS**

O COREN/CE faz a gestão de custos da atividade de fiscalização, por meio do acompanhamento trimestral por meio dos relatórios de fiscalização que são repassados também ao Conselho Federal de Enfermagem.

## **SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL**

A renovação da frota de veículos oficiais deste Regional, faz parte do nosso quesito sustentabilidade. A aquisição de veículos novos que reduzem a emissão de carbono para o meio ambiente. A locação de scanners para a digitalização do processo de inscrição dos profissionais de enfermagem e inscrição de modo virtual, visando à redução da utilização do papel A4. Realizamos ainda a implantação do sistema de captura ao vivo na sede

deste Conselho, sistema esse que consiste na captura da imagem do profissional, digitais e assinatura no ato da solicitação de inscrição, segunda via ou renovação da Carteira de Identidade Profissional, dispensando o uso dos prontuários impressos utilizados anteriormente para a coleta desses dados.

## DECLARAÇÃO DO CONTADOR



Nossas Demonstrações Contábeis foram aprovadas pela 579ª Reunião Ordinária da Plenária em 27 de março de 2023 e referem-se aos exercícios encerrados em 31 de dezembro de 2022; as notas correspondentes contidas neste relatório anual foram apresentadas em reais e preparadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, abrangendo as normas brasileiras de contabilidade aplicáveis ao setor público, principalmente a NBC T SP 11 – Apresentação das Demonstrações Contábeis. Nossa moeda funcional é o real.

## Demonstrações Contábeis

As informações com todos os demonstrativos contábeis encontram-se no Portal da Transparência do COREN/CE: <https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-ce/transparencia/demonstrativo-de-despesas-e-receitas/>

- A) BALANCETE
- B) BALANÇO ORÇAMENTÁRIO
- C) BALANÇO PATRIMONIAL
- D) BALANÇO FINANCEIRO
- E) COMPARATIVO DA DESPESA/RECEITA PAGA
- F) VARIAÇÕES PATRIMONIAS
- G) DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

Nossas Demonstrações Contábeis foram preparadas com base no custo histórico, com exceção dos seguintes itens:

- Depreciações e amortizações do ativo imobilizado e intangível;
- Provisões para encargos sociais, sempre que constituídas; e
- Provisão para créditos duvidosos, sempre que constituída;

A preparação das nossas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas.

Nossos resultados reais podem divergir dessas estimativas. Ativos e Passivos significativos sujeitos a estimativas e premissas incluem, principalmente, o cálculo das depreciações sobre o ativo imobilizado, a estimativa para perdas em função do risco de crédito de contribuintes e a provisão para riscos trabalhistas e cíveis. Os valores definitivos das transações envolvendo essas estimativas somente são conhecidos por ocasião da sua realização ou liquidação.

### **Declaração**

Portanto considerando os avanços realizados, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço

Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxos de Caixa regidos pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Enfermagem.

Fortaleza, 27 de março de 2022.

Raiany Costa Magalhães

CRC-CE 0027996/O-4

Contadora

# CAPÍTULO 6 – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

## Balanco Orçamentário

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

### Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	17.000.000,00	19.000.000,00	19.259.908,19	259.908,19
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	14.203.000,00	15.315.000,00	15.586.445,58	271.445,58
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	14.203.000,00	15.315.000,00	15.586.445,58	271.445,58
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	13.783.000,00	14.844.000,00	15.116.300,09	272.300,09
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	420.000,00	471.000,00	470.145,49	-854,51
RECEITAS PATRIMONIAIS	50.000,00	180.000,00	178.413,04	-1.586,96
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	50.000,00	180.000,00	178.413,04	-1.586,96
RECEITAS DE SERVIÇOS	420.000,00	167.000,00	163.061,62	-3.938,38
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	420.000,00	167.000,00	163.061,62	-3.938,38
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	2.327.000,00	3.338.000,00	3.331.987,95	-6.012,05
MULTAS E JUROS DE MORA	1.526.000,00	1.983.000,00	1.977.911,20	-5.088,80
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	896.000,00	1.070.000,00	1.067.973,56	-2.026,44
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	630.000,00	913.000,00	909.937,64	-3.062,36
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	701.000,00	1.156.000,00	1.155.985,40	-14,60
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	701.000,00	1.156.000,00	1.155.985,40	-14,60
RECEITAS DIVERSAS	100.000,00	199.000,00	198.091,35	-908,65
OUTRAS RECEITAS	100.000,00	199.000,00	198.091,35	-908,65
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SUB-TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>17.000.000,00</b>	<b>19.000.000,00</b>	<b>19.259.908,19</b>	<b>259.908,19</b>

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS			PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
<b>DÉFICIT</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>			<b>17.000.000,00</b>	<b>19.000.000,00</b>	<b>19.259.908,19</b>	<b>259.908,19</b>
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL	17.000.000,00	19.000.000,00	18.441.184,69	18.441.184,69	18.441.184,69	558.815,31
CRÉDITO DISPONÍVEL - DESPESAS CORRENTES	16.600.000,00	18.749.000,00	18.376.656,69	18.376.656,69	18.376.656,69	372.343,31
VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	5.896.000,00	6.117.000,00	6.058.670,99	6.058.670,99	6.058.670,99	58.329,01
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	5.896.000,00	6.117.000,00	6.058.670,99	6.058.670,99	6.058.670,99	58.329,01
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	4.260.000,00	4.440.000,00	4.408.135,26	4.408.135,26	4.408.135,26	31.864,74
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	1.135.000,00	1.085.000,00	1.067.712,29	1.067.712,29	1.067.712,29	17.287,71
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	501.000,00	592.000,00	582.823,44	582.823,44	582.823,44	9.176,56
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	10.704.000,00	12.632.000,00	12.317.985,70	12.317.985,70	12.317.985,70	314.014,30
TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	3.937.500,00	4.775.700,00	4.771.851,11	4.771.851,11	4.771.851,11	3.848,89
CONTRIBUIÇÕES	3.937.500,00	4.775.700,00	4.771.851,11	4.771.851,11	4.771.851,11	3.848,89
OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	6.766.500,00	7.856.300,00	7.546.134,59	7.546.134,59	7.546.134,59	310.165,41
DIÁRIAS	300.000,00	335.000,00	317.557,96	317.557,96	317.557,96	17.442,04
MATERIAL DE CONSUMO	538.000,00	639.000,00	596.009,01	596.009,01	596.009,01	42.990,99
PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	3.000,00	3.000,00	1.395,00	1.395,00	1.395,00	1.605,00
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	35.000,00	2.300,00	0,00	0,00	0,00	2.300,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	300.000,00	190.000,00	181.395,04	181.395,04	181.395,04	8.604,96
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	255.000,00	190.500,00	181.512,40	181.512,40	181.512,40	8.987,60
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	3.520.000,00	4.438.000,00	4.273.290,49	4.273.290,49	4.273.290,49	164.709,51
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	400.000,00	620.000,00	595.025,63	595.025,63	595.025,63	24.974,37
SENTENÇAS JUDICIAIS	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.412.500,00	1.435.500,00	1.399.949,06	1.399.949,06	1.399.949,06	35.550,94
CRÉDITO DISPONÍVEL - DESPESAS DE CAPITAL	400.000,00	251.000,00	64.528,00	64.528,00	64.528,00	186.472,00

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
INVESTIMENTOS	400.000,00	251.000,00	64.528,00	64.528,00	64.528,00	186.472,00
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	400.000,00	251.000,00	64.528,00	64.528,00	64.528,00	186.472,00
OBRAS E INSTALAÇÕES	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	390.000,00	241.000,00	64.528,00	64.528,00	64.528,00	176.472,00
<b>SUB-TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>17.000.000,00</b>	<b>19.000.000,00</b>	<b>18.441.184,69</b>	<b>18.441.184,69</b>	<b>18.441.184,69</b>	<b>558.815,31</b>
<b>SUPERÁVIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>818.723,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>818.723,50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>17.000.000,00</b>	<b>19.000.000,00</b>	<b>19.259.908,19</b>	<b>18.441.184,69</b>	<b>18.441.184,69</b>	<b>-259.908,19</b>

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2022

---

Ana Paula Brandão da Silva Farias  
 Presidente  
 COREN-CE 259338-ENF  
 001.141.393-00

---

Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos  
 Tesoureira  
 COREN-CE 325595-AE  
 619.524.943-20

---

Raiany Costa Magalhães  
 Assessora Contábil  
 CRC-CE 027996/O-4  
 604.279.483-39

Figura 8: Balanço Orçamentário  
 Fonte: Contabilidade

## Balanco Patrimonial

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

### Balanco Patrimonial

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	Exercício Atual	Especificação	Exercício Atual
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>1.772.869,06</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>729.160,92</b>
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.021.416,06	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	57.778,85
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	680.076,18	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	103.383,61
ESTOQUES	71.376,82	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	547.994,20
	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	20.004,26
<b>ATIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>58.561.785,88</b>	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>0,00</b>
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	43.693.337,59	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	43.693.337,59	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00
ANUIDADES A RECEBER	15.724.893,49	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00
Dívida Ativa Tributária	39.954.920,15	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00
(-) AJUSTES DE PERDAS DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	11.986.476,05C	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00
INVESTIMENTOS	1.110,91	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00
PARTICIPAÇÕES PERMANENTES	1.110,91	DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	0,00
IMOBILIZADO	14.853.981,12	RESULTADO DIFERIDO	0,00
BENS MÓVEIS	2.306.309,50		0,00
BENS IMÓVEIS	13.651.630,19		0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	1.103.958,57C		0,00
INTANGÍVEL	13.356,26		0,00
SOFTWARES	27.482,00		0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	14.125,74C		0,00
		<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>729.160,92</b>

		PATRIMÔNIO LÍQUIDO	
		Especificação	Exercício Atual
		Patrimônio Social e Capital Social	0,00
		Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00
		Demais Reservas	0,00
		Resultados Acumulados	59.605.494,02
		<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>59.605.494,02</b>
<b>TOTAL</b>	<b>60.334.654,94</b>	<b>TOTAL</b>	<b>60.334.654,94</b>
ATIVO FINANCEIRO	17.426.385,73	PASSIVO FINANCEIRO	181.166,72
ATIVO PERMANENTE	42.908.269,21	PASSIVO PERMANENTE	547.994,20
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>			<b>59.605.494,02</b>
Compensações			
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Saldo do Atos Potenciais Ativos		Saldo do Atos Potenciais Passivos	
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>
Quadro do Superávit/Déficit Financeiro			
	Exercício Atual	Exercício Anterior	
Superávit Financeiro	17.245.219,01	22.813.937,82	

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2022

\_\_\_\_\_  
 Ana Paula Brandão da Silva Farias  
 Presidente  
 COREN-CE 259338-ENF  
 001.141.393-00

\_\_\_\_\_  
 Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos  
 Tesoureira  
 COREN-CE 325595-AE  
 619.524.943-20

\_\_\_\_\_  
 Raiany Costa Magalhães  
 Assessora Contábil  
 CRC-CE 027996/O-4  
 604.279.483-39

Figura 9: Balanço Patrimonial Comparado  
 Fonte: Contabilidade

## Demonstração das Variações Patrimoniais

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

### Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	47.716.586,80	42.028.695,31	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	36.465.982,79	25.334.404,06
CONTRIBUIÇÕES	13.097.142,35	24.166.088,12	PESSOAL E ENCARGOS	6.606.665,19	5.641.432,28
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	13.097.142,35	24.166.088,12	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	4.956.129,46	4.279.243,16
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS - CONSOLIDAÇÃO	13.097.142,35	24.166.088,12	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RGPS	4.956.129,46	4.279.243,16
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	163.061,62	199.461,68	ENCARGOS PATRONAIS	1.067.712,29	917.474,27
EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	163.061,62	199.461,68	ENCARGOS PATRONAIS - RGPS	1.067.712,29	917.474,27
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	163.061,62	199.461,68	BENEFICIOS A PESSOAL	582.823,44	444.714,85
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	27.930.712,42	11.445.535,16	BENEFICIOS A PESSOAL - RGPS	582.823,44	444.714,85
JUROS E ENCARGOS DE MORA	27.752.299,38	11.375.309,35	USO DE BENS, SERVICOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	5.545.790,33	4.058.968,03
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE CRÉDITOS	25.774.388,18	9.992.816,91	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	346.267,94	180.115,00
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.977.911,20	1.382.492,44	MATERIAL DE CONSUMO	346.267,94	160.000,00
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	178.413,04	70.225,81	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	0,00	20.115,00
REMUNERAÇÃO DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	178.413,04	70.225,81	SERVICOS	4.953.755,89	3.634.412,11
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	0,00	11.592.000,00	DIÁRIAS	317.557,96	193.690,87
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	0,00	11.592.000,00	SERVICOS TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	181.512,40	151.558,72
TRANSFERÊNCIAS INTRA GOVERNAMENTAIS	0,00	11.592.000,00	SERVICOS TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	4.454.685,53	3.289.162,52
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	6.525.670,41	-5.374.389,65	DEPRECIÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	245.766,50	244.440,92
REVERSAO DE PROVISÕES E AJUSTE DE PERDAS	6.327.579,06	-5.376.520,85	DEPRECIÇÃO	244.282,48	242.792,00
REVERSAO DE AJUSTE DE PERDAS - CONSOLIDAÇÃO	6.327.579,06	-5.376.520,85	AMORTIZAÇÃO	1.484,02	1.648,92
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	198.091,35	2.131,20	TRANSFERENCIAS CONCEDIDAS	4.771.851,11	3.909.310,13
INDENIZAÇÕES	198.091,35	2.131,20	TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	4.771.851,11	3.909.310,13
			TRANSFERENCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	4.771.851,11	3.909.310,13
			DESVALORIZACAO E PERDA DE ATIVOS	17.322.366,48	9.358.895,17
			REAVALIACAO, REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	17.322.366,48	9.358.895,17
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERÁVEL DE INVESTIMENTOS	11.986.476,05	5.621.736,06
			VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS E DE INVEST. E APLIC. TEMPORÁRIOS	5.335.890,43	3.737.159,11
			VPD - TRIBUTARIAS	595.025,63	837.072,57

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	595.025,63	837.072,57
			TAXAS	595.025,63	837.072,57
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.624.284,05	1.528.725,88
			PREMIAÇÕES	1.395,00	1.050,00
			OUTRAS PREMIACOES	1.395,00	1.050,00
			DIVERSAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.622.889,05	1.527.675,88
			VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	1.622.889,05	1.527.675,88
<b>Total das Variações Ativas :</b>	<b>47.716.586,80</b>	<b>42.028.695,31</b>	<b>Total das Variações Passivas :</b>	<b>36.465.982,79</b>	<b>25.334.404,06</b>
<b>RESULTADO PATRIMONIAL</b>					
<b>Déficit do Exercício</b>			<b>Superávit do Exercício</b>	<b>11.250.604,01</b>	<b>16.694.291,25</b>
<b>Total</b>	<b>47.716.586,80</b>	<b>42.028.695,31</b>	<b>Total</b>	<b>47.716.586,80</b>	<b>42.028.695,31</b>

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2022

\_\_\_\_\_  
 Ana Paula Brandão da Silva Farias  
 Presidente  
 COREN-CE 259338-ENF  
 001.141.393-00

\_\_\_\_\_  
 Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos  
 Tesoureira  
 COREN-CE 325595-AE  
 619.524.943-20

\_\_\_\_\_  
 Raiany Costa Magalhães  
 Assessora Contábil  
 CRC-CE 027996/O-4  
 604.279.483-39

Figura 10: Variações Patrimoniais  
 Fonte: Contabilidade

## Demonstração dos Fluxos de Caixa

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

### Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
RECEITA CORRENTE	19.259.908,19	27.299.317,71
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	15.586.445,58	13.454.410,19
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	15.586.445,58	13.454.410,19
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	15.116.300,09	13.069.731,72
Anuidades Do Exercício - P.F.	11.753.759,25	9.542.447,02
Anuidades De Exercícios Anteriores - P.F.	3.362.540,84	3.527.284,70
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	470.145,49	384.678,47
RECEITAS PATRIMONIAIS	178.413,04	70.225,81
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	178.413,04	70.225,81
RECEITAS DE SERVIÇOS	163.061,62	207.172,52
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	163.061,62	207.172,52
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	11.592.000,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	0,00	11.592.000,00
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN	0,00	11.592.000,00
PLATEC – RESOLUÇÕES COFEN	0,00	11.592.000,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	3.331.987,95	1.975.509,19
MULTAS E JUROS DE MORA	1.977.911,20	1.404.858,71
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	1.067.973,56	992.223,21
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	909.937,64	412.635,50
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	1.155.985,40	568.519,28
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	1.155.985,40	568.519,28
RECEITAS DIVERSAS	198.091,35	2.131,20
OUTRAS RECEITAS	198.091,35	2.131,20
OUTROS INGRESSOS	2.920.327,66	1.095.560,52
<b>DESEMBOLSOS</b>		
OUTROS DESEMBOLSOS	8.384.671,94	1.090.959,28
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>13.795.563,91</b>	<b>27.303.918,95</b>

**FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO****INGRESSOS****DESEMBOLSOS**

CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS CORRENTES	18.376.656,69	15.331.054,83
VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	6.058.670,99	5.278.432,28
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	6.058.670,99	5.278.432,28
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	4.408.135,26	3.916.243,16
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	1.067.712,29	917.474,27
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	582.823,44	444.714,85
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	12.317.985,70	10.052.622,55
TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	4.771.851,11	3.909.310,13
CONTRIBUIÇÕES	4.771.851,11	3.909.310,13
OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	7.546.134,59	6.143.312,42
DIÁRIAS	317.557,96	193.690,87
MATERIAL DE CONSUMO	596.009,01	289.123,43
PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	1.395,00	1.050,00
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	0,00	20.115,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	181.395,04	53.078,21
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	181.512,40	151.558,72

# COREN/CE

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

	Exercício Atual	Exercício Anterior
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	4.273.290,49	3.236.084,31
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	595.025,63	837.072,57
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.399.949,06	1.361.539,31
CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS DE CAPITAL	64.528,00	8.016.670,00
INVESTIMENTOS	64.528,00	16.670,00
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	64.528,00	16.670,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	64.528,00	16.670,00
INVERSÕES FINANCEIRAS	0,00	8.000.000,00
INVERSÕES FINANCEIRAS - APLICAÇÕES DIRETAS	0,00	8.000.000,00
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	0,00	8.000.000,00
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>-18.441.184,69</b>	<b>-23.347.724,83</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
ALIENAÇÃO DE BENS	0,00	104.000,00
<b>DESEMBOLSOS</b>		
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>0,00</b>	<b>104.000,00</b>
<b>APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO</b>		
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>-4.645.620,78</b>	<b>4.060.194,12</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL</b>	<b>5.667.036,84</b>	<b>1.606.842,72</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL</b>	<b>1.021.416,06</b>	<b>5.667.036,84</b>

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2022

\_\_\_\_\_  
 Ana Paula Brandão da Silva Farias  
 Presidente  
 COREN-CE 259338-ENF  
 001.141.393-00

\_\_\_\_\_  
 Rubênia Lauriza Pereira de Lima  
 Vasconcelos  
 Tesoureira  
 COREN-CE 325595-AE  
 619.524.943-20

\_\_\_\_\_  
 Raiany Costa Magalhães  
 Assessora Contábil  
 CRC-CE 027996/O-4  
 604.279.483-39

Figura 11: Demonstração dos Fluxos de Caixa  
 Fonte: Contabilidade

## Balanco Financeiro

### COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

### Balanco Financeiro

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Receita Orçamentária	19.259.908,19	Despesa Orçamentária	18.441.184,69
RECEITA REALIZADA	19.259.908,19	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	
RECEITA CORRENTE	19.259.908,19	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO	18.441.184,69
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	15.586.445,58	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS CORRENTES	18.376.656,69
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS E ECONÔMICAS	15.586.445,58	VENCIMENTOS E VANTAGENS - PESSOAL CIVIL	6.058.670,99
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	15.116.300,09	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS - APLICAÇÕES DIRETAS	6.058.670,99
Anuidades Do Exercício - P.F.	11.753.759,25	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	4.408.135,26
Anuidades De Exercícios Anteriores - P.F.	3.362.540,84	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	1.067.712,29
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	470.145,49	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	582.823,44
RECEITAS PATRIMONIAIS	178.413,04	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	12.317.985,70
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	178.413,04	TRANSFERÊNCIAS DA INTRAGOVERNAMENTAIS	4.771.851,11
RECEITAS DE SERVIÇOS	163.061,62	CONTRIBUIÇÕES	4.771.851,11
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	163.061,62	OUTRAS DESPESAS CORRENTES - APLICAÇÕES DIRETAS	7.546.134,59
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		DIÁRIAS	317.557,96
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS		MATERIAL DE CONSUMO	596.009,01
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN		PREMIAÇÕES CULT., ART., CIENT., DESPORT., E OUTRAS	1.395,00
PLATEC – RESOLUÇÕES COFEN		MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	3.331.987,95	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	181.395,04

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
MULTAS E JUROS DE MORA	1.977.911,20	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	181.512,40
MULTAS E JUROS DE MORA DAS CONTRIBUIÇÕES	1.067.973,56	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	4.273.290,49
MULTAS E JUROS DE MORA DA DÍVIDA ATIVA DAS CONTRIBUIÇÕES	909.937,64	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	595.025,63
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	1.155.985,40	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.399.949,06
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA DE OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	1.155.985,40	CRÉDITO EMPENHADO LIQUIDADO - PAGO - DESPESAS DE CAPITAL	64.528,00
RECEITAS DIVERSAS	198.091,35	INVESTIMENTOS	64.528,00
OUTRAS RECEITAS	198.091,35	INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	64.528,00
RECEITA DE CAPITAL		EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	64.528,00
ALIENAÇÃO DE BENS		INVERSÕES FINANCEIRAS	
		INVERSÕES FINANCEIRAS - APLICAÇÕES DIRETAS	
		AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	
Transferências Financeiras Recebidas		Transferências Financeiras Concedidas	
Recebimentos Extraorçamentários	2.920.327,66	Pagamentos Extraorçamentários	8.384.671,94
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados		Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	4.600.000,00
Inscrição de Restos a Pagar Processados		Pagamentos de Restos a Pagar Processados	
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	126.388,24	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	113.936,90
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.793.939,42	Outros Pagamentos Extraorçamentários	3.670.735,04
Saldo em espécie do Exercício Anterior	5.667.036,84	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	1.021.416,06
Caixa e Equivalente de Caixa	5.667.036,84	Caixa e Equivalente de Caixa	1.021.416,06
Depósitos. Rest. Vlrs Vinculados		Depósitos. Rest. Vlrs Vinculados	

Total:	<b>27.847.272,69</b>	<b>27.847.272,69</b>
--------	----------------------	----------------------

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2022

---

Ana Paula Brandão da Silva Farias  
 Presidente  
 COREN-CE 259338-ENF  
 001.141.393-00

---

Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos  
 Tesoureira  
 COREN-CE 325595-AE  
 619.524.943-20

---

Raiany Costa Magalhães  
 Assessora Contábil  
 CRC-CE 027996/O-4  
 604.279.483-39

Figura 12: Balanço Financeiro comparado 2021 e 2022  
 Fonte: Contabilidade

## Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido

COREN/CE

Conselho Regional de Enfermagem do Ceará

CNPJ: 06.572.788/0001-97

Período: 01/01/2022 a 31/12/2022

### Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

	PATRIMÔNIO SOCIAL E CAPITAL SOCIAL	ADIANTAMENTO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL	RESERVAS DE CAPITAL	AJUSTES DE AVALIAÇÃO PATRIMONIAL	RESERVAS DE LUCROS	DEMAIS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL
<b>Saldos iniciais</b>							<b>39.896.050,50C</b>	<b>39.896.050,50C</b>
Ajustes de exercícios anteriores								0,00
Aumento de capital								0,00
Resultado do exercício							11.250.604,01C	11.250.604,01C
Ajustes de avaliação patrimonial						0,00	0,00	0,00
Constituição / Reversão de reservas						0,00	0,00	0,00
Demais variações							8.458.839,51C	8.458.839,51C
<b>Saldos finais</b>						<b>0,00</b>	<b>59.605.494,02C</b>	<b>59.605.494,02C</b>

Fortaleza-CE, 31 de dezembro de 2022

\_\_\_\_\_  
 Ana Paula Brandão da Silva Farias  
 Presidente  
 COREN-CE 259338-ENF  
 001.141.393-00

\_\_\_\_\_  
 Rubênia Lauriza Pereira de Lima Vasconcelos  
 Tesoureira  
 COREN-CE 325595-AE  
 619.524.943-20

\_\_\_\_\_  
 Raiany Costa Magalhães  
 Assessora Contábil  
 CRC-CE 027996/O-4  
 604.279.483-39

Figura 13: Demonstração das Variações do Patrimônio Líquido  
 Fonte: Contabilidade