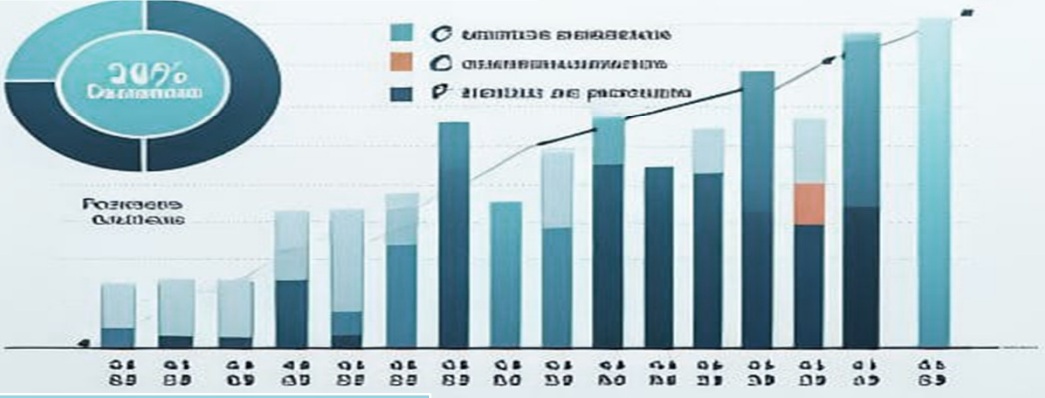


Plano Plurianual 2025-2027

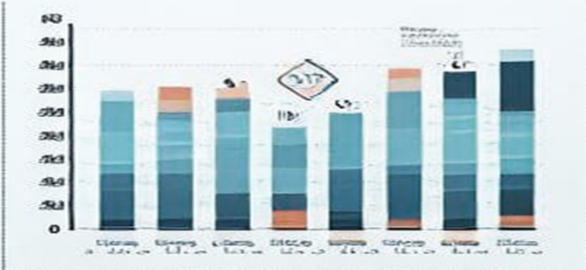
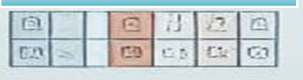
VALORES ESTRATÉGICOS



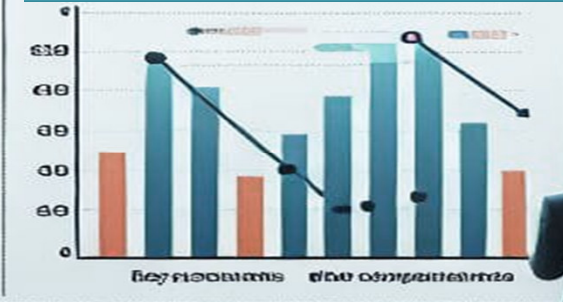
PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS



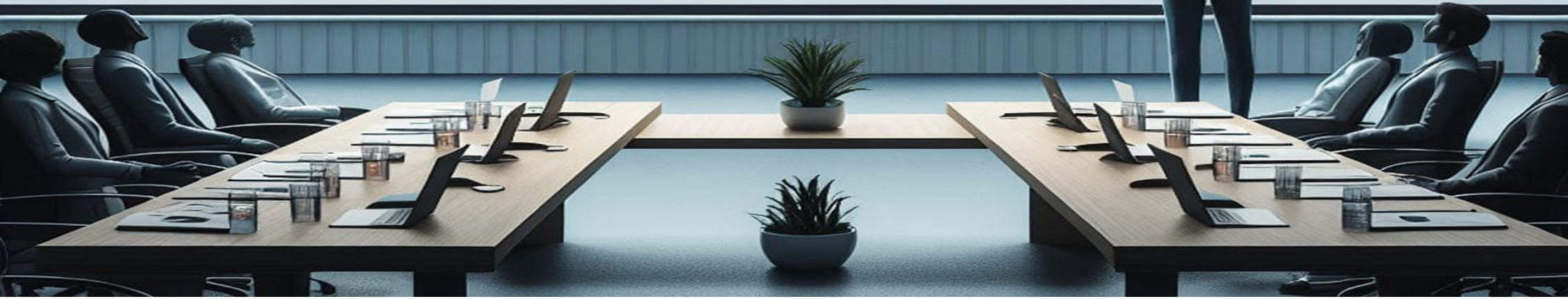
TEMAS ESTRATÉGICOS



PPA 2025-2027



ORÇAMENTO



GESTÃO COREN-DF 2024-2026

Conselheiros efetivos

Enf. Gilvan Ferreira de Meneses
Enf. Francisco Ferreira Filho
Enf. Fernando Carlos da Silva
Enf. Polyanne Aparecida Alves Moita Vieira
TE. Josiane Alves Jacob Saboia
TE. Cleidson de Sá Alves
TE. Adriano Araújo da Silva
TE. Jorge Viana de Sousa

DIRETORIA

Elissandro Noronha dos Santos
Presidente

Alberto César da Silva Lopes
Secretário

Valda Maria Costa Fumeiro
Tesoureira

Conselheiros suplentes

Enf. Lorena Raizama Costa
Enf. Igor Ribeiro de Oliveira
Enf. Bruno Santos de Assis
Enf. Tila Viana Fernandes Marques
Enf. Lídia Câmara Peres
TE. Celi Maria da Silva
TE. Flávio Vitorino Martins da Costa
TE. Deusenice Barcelos Araújo
TE. Arilson Francisco de Oliveira
TE. Adriano Jailton da Silva

SUMÁRIO

04

APRESENTAÇÃO

05

INTRODUÇÃO

07

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

08

CLASSIFICAÇÃO DAS INICIATIVAS

09

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

11

PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

12

TEMAS ESTRATÉGICOS

14

VALORES ESTRATÉGICOS

16

PLANILHAS

28

COMISSÃO

APRESENTAÇÃO

O que é o Coren-DF?

O Coren-DF é uma autarquia federal responsável pela fiscalização e disciplina da prática profissional de enfermagem no Distrito Federal.

Objetivos do Coren-DF

- Fiscalizar o cumprimento da Lei do Exercício Profissional (Lei 7.498/1986).
- Combater o exercício ilegal da profissão.
- Zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exercem.
- Acatar e fazer cumprir o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.

Benefícios para a Sociedade

A sociedade se beneficia ao contar com profissionais devidamente habilitados e uma entidade que zela pela qualidade dos serviços de enfermagem prestados, assegurando assistência livre de danos decorrentes de imperícia, negligência ou imprudência.

MISSÃO: Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

VISÃO: Ser um Conselho valorizado pelos profissionais de enfermagem e pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.

VALORES: Ética, Eficácia, Eficiência, Confiabilidade e Transparência.

INTRODUÇÃO

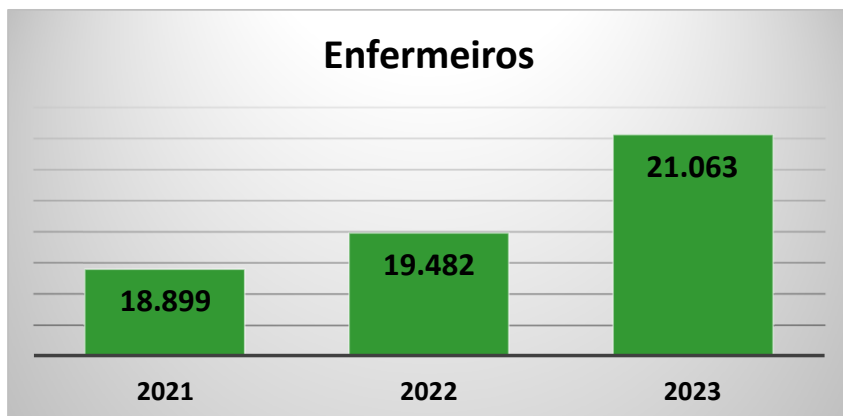
O Plano Plurianual (PPA) representa mais do que um mero instrumento de planejamento; ele é a expressão da visão de futuro do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) para o triênio de 2025 a 2027. Ancorado no artigo 165 da Constituição Federal de 1988, o PPA estabelece as diretrizes, objetivos e metas institucionais, delineando o caminho para as despesas de capital e as ações de duração continuada.

Com o compromisso de promover a excelência na gestão dos recursos e na entrega de serviços aos profissionais de enfermagem, o PPA do Coren-DF está meticulosamente estruturado em **Programas Temáticos, Objetivos e Iniciativas**. Esta estruturação visa não apenas a otimização do desempenho institucional, mas também a transparência e a comunicação eficaz com a sociedade. As **Iniciativas Estratégicas**, delineadas neste documento, são o reflexo das nossas aspirações coletivas e do nosso compromisso inabalável com o avanço da profissão de enfermagem.

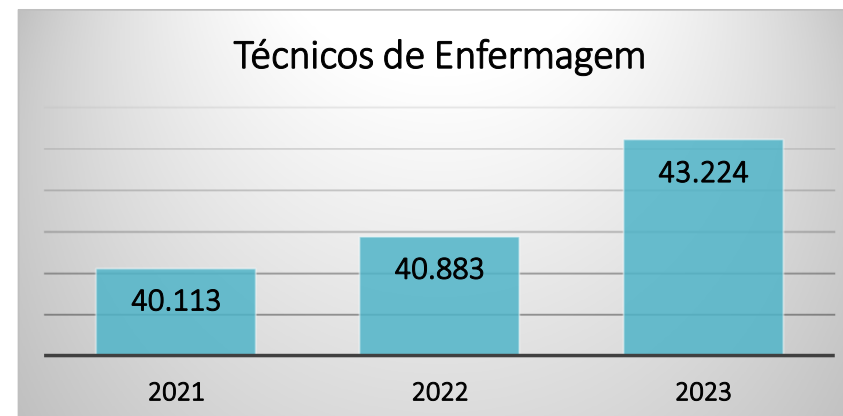
Em conformidade com a **Resolução Cofen nº 503/2016**, o Coren-DF reafirma seu zelo pelo cumprimento dos procedimentos estabelecidos para o Plano Plurianual, as propostas e alterações orçamentárias. Este PPA é o compromisso com a responsabilidade, integridade e inovação contínua.

PROFISSIONAIS INSCRITOS NO COREN-DF

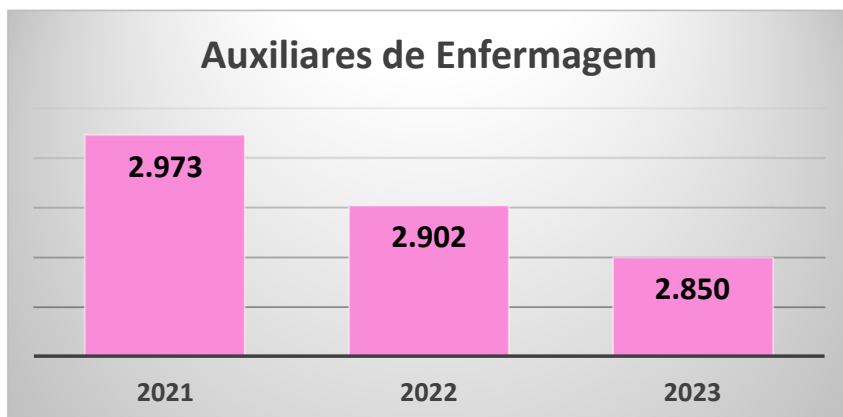
Enfermeiros



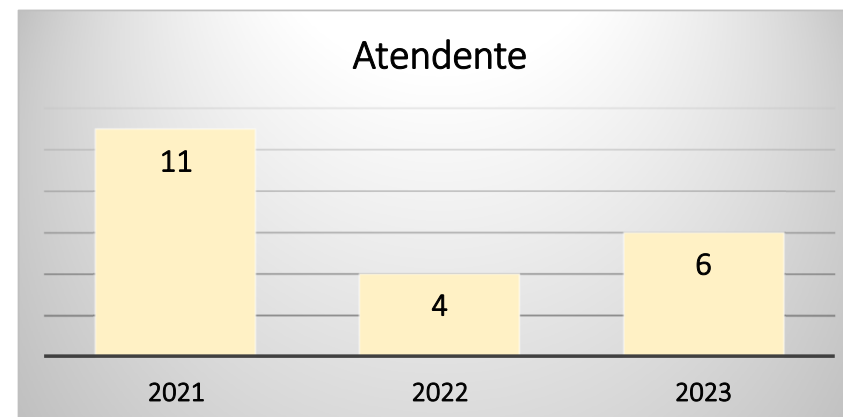
Técnicos de Enfermagem



Auxiliares de Enfermagem



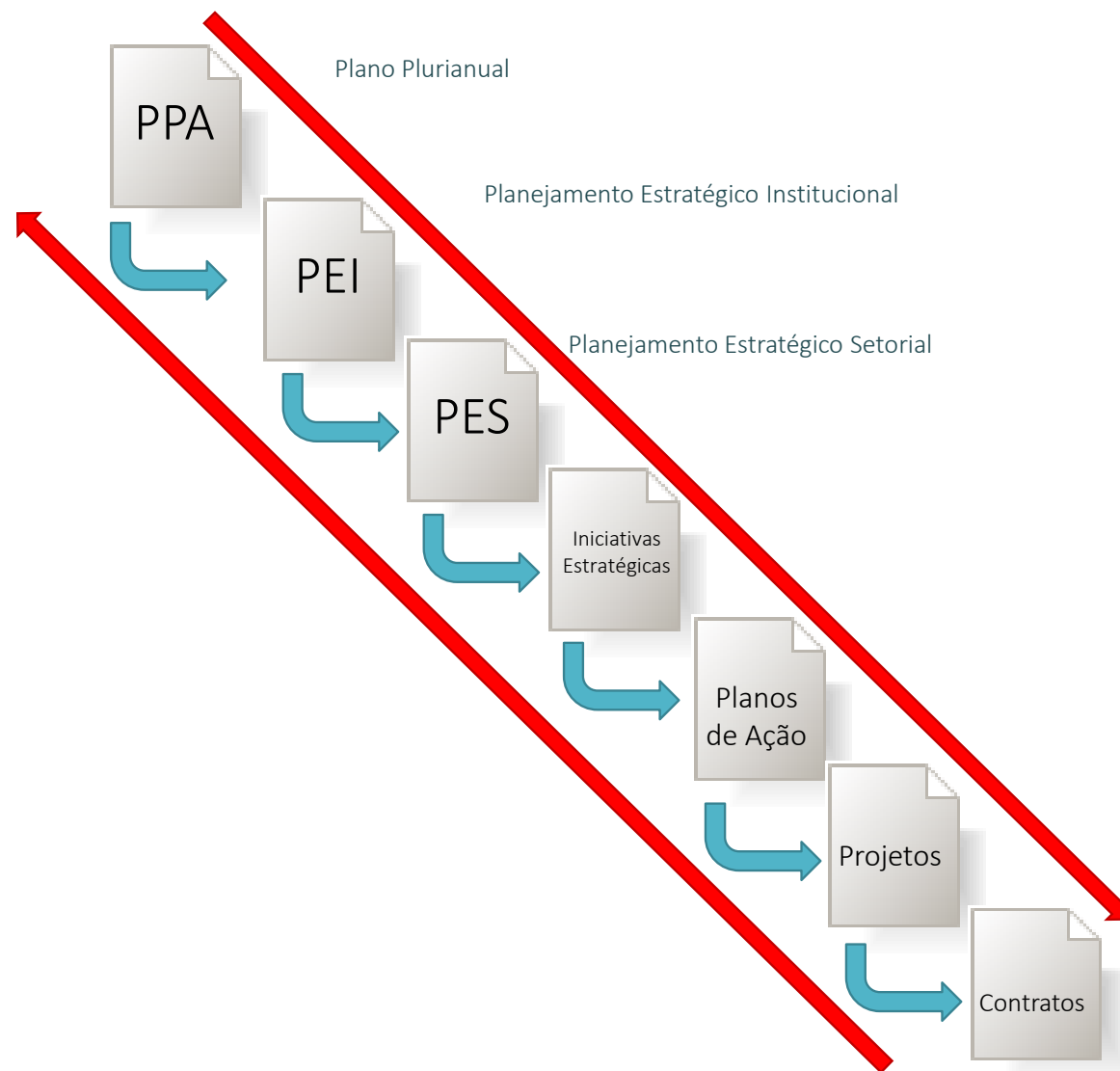
Atendente



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO À REALIZAÇÃO DOS CONTRATOS

O planejamento estratégico é um componente essencial na realização de contratos, especialmente no contexto das licitações públicas. A Nova Lei de Licitações do Brasil, Lei 14.133/2021, enfatiza a importância do planejamento como base para a eficiência, eficácia e transparência nas contratações públicas. Segundo a lei, a alta administração é responsável por implementar processos e estruturas que promovam um ambiente íntegro e alinhado ao planejamento estratégico e às leis orçamentárias.

A gestão de contratos, por sua vez, envolve várias etapas principais, começando pela elaboração do draft do contrato, passando pela negociação, e seguindo até a monitoração e armazenamento dos contratos firmados. O objetivo é assegurar que os contratos sejam cumpridos conforme o acordado, mitigando riscos jurídicos e financeiros



CLASSIFICAÇÃO DAS INICIATIVAS

Objetivos Estratégicos	Perspectivas	Temas	Valores
OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	PE1.Aprendizado e Crescimento	TE1.Capital Humano	V4.Eficiência.
OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	PE1.Aprendizado e Crescimento	TE1.Capital Humano	V4.Eficiência.
OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.	PE1.Aprendizado e Crescimento	TE1.Capital Humano	V3.Eficácia.
OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.	PE2.Processos Internos	TE2.Excelência na Gestão	V4.Eficiência.
OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.	PE2.Processos Internos	TE2.Excelência na Gestão	V3.Eficácia.
OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	PE2.Processos Internos	TE2.Excelência na Gestão	V3.Eficácia.
OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	PE2.Processos Internos	TE2.Excelência na Gestão	V8.Publicidade.
OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	PE2.Processos Internos	TE2.Excelência na Gestão	V2.Efetividade.
OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	PE3.Administração Pública	TE3.Conformidade Legal	V6.Legalidade.
OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.	PE4.Relações Institucionais	TE4.Representatividade e Cooperação	V3.Eficácia.
OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.	PE4.Relações Institucionais	TE4.Representatividade e Cooperação	V4.Eficiência.
OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	PE4.Relações Institucionais	TE4.Representatividade e Cooperação	V8.Publicidade.
OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	PE4.Relações Institucionais	TE4.Representatividade e Cooperação	V7.Moralidade.
OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	PE4.Relações Institucionais	TE4.Representatividade e Cooperação	V6.Legalidade.
OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.	PE5.Enfermagem/Sociedade	TE5.Compromisso e Transparência	V7.Moralidade.
OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	PE5.Enfermagem/Sociedade	TE5.Compromisso e Transparência	V7.Moralidade.
OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.	PE5.Enfermagem/Sociedade	TE5.Compromisso e Transparência	V6.Legalidade.
OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.	PE5.Enfermagem/Sociedade	TE5.Compromisso e Transparência	V5.Impessoalidade.
OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.	PE6.Orçamentária	TE6.Gestão por Resultado	V1.Economicidade.
OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	PE6.Orçamentária	TE6.Gestão por Resultado	V1-Economicidade.

O QUE SÃO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS?

Os objetivos estratégicos são metas fundamentais que uma organização estabelece para guiar seu progresso e operações. Eles representam os resultados que a organização pretende alcançar para cumprir sua missão e visão de longo prazo. Esses objetivos são essenciais para o planejamento estratégico, pois fornecem uma direção clara para onde a organização quer ir e o que deseja realizar.

Além de serem um elo entre as diretrizes e o referencial estratégico de uma instituição, os objetivos estratégicos também devem refletir as necessidades e expectativas dos clientes e stakeholders. Eles devem ser específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e temporais (SMART), para que a organização possa avaliar seu progresso e fazer ajustes conforme necessário.

Os objetivos estratégicos podem abranger diversas áreas, como crescimento financeiro, inovação, desenvolvimento de competências, responsabilidade social, entre outros. Eles ajudam a organização a focar seus recursos nas áreas mais críticas e a tomar decisões alinhadas com suas prioridades estratégicas.

Stakeholders são todas as pessoas ou grupos de interesse impactados pelas ações de um empreendimento, projeto, empresa ou negócio.

- S - Específica: O que você quer atingir ou conquistar? Seja específico.
- M - Mensurável: Como você saberá quando atingiu seu objetivo? Adicione métricas.
- A - Atingível: Como a meta pode ser alcançada? Divida-a em etapas menores.
- R - Relevante: Por que essa meta é relevante para sua estratégia?
- T - Com prazo definido: Estabeleça um prazo para alcançar a meta.

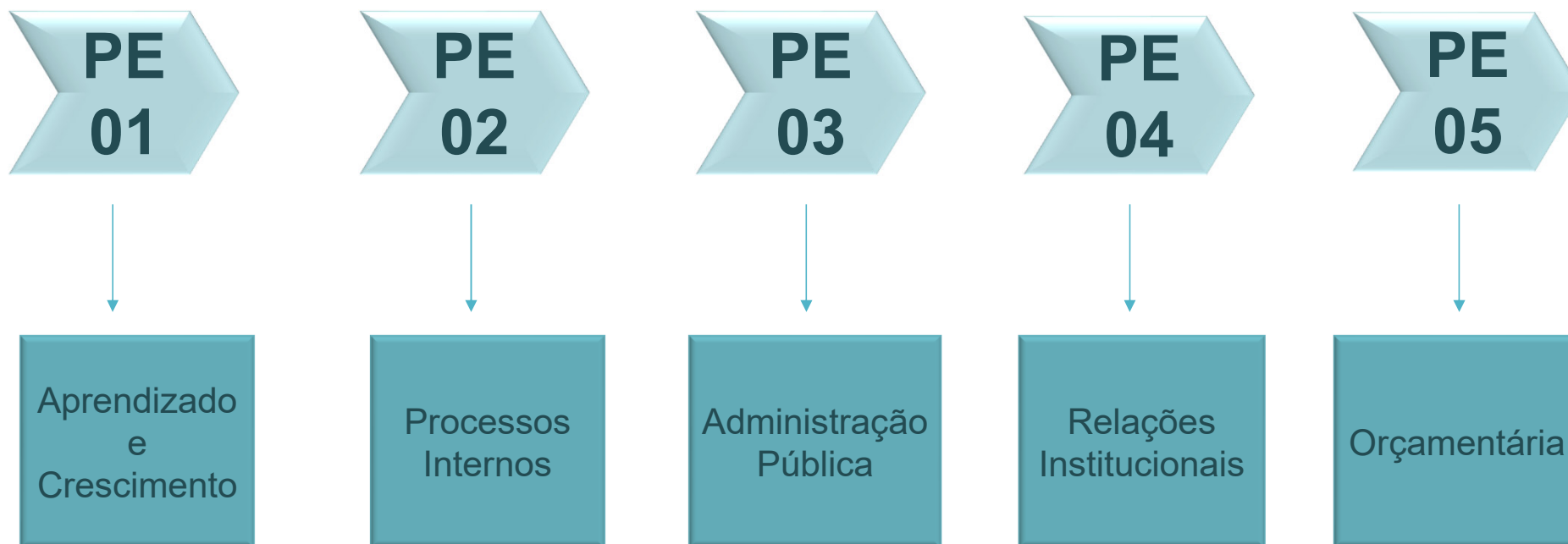


O QUE SÃO PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS?

As perspectivas estratégicas referem-se aos diferentes ângulos ou dimensões através dos quais uma organização ou governo visualiza e planeja seu futuro. Elas são como lentes que ajudam a focar em áreas específicas de desenvolvimento, como social, econômica, ambiental, tecnológica, entre outras. Essas perspectivas são fundamentais para orientar a formulação de objetivos, metas e iniciativas estratégicas que serão implementadas ao longo do período do PPA.

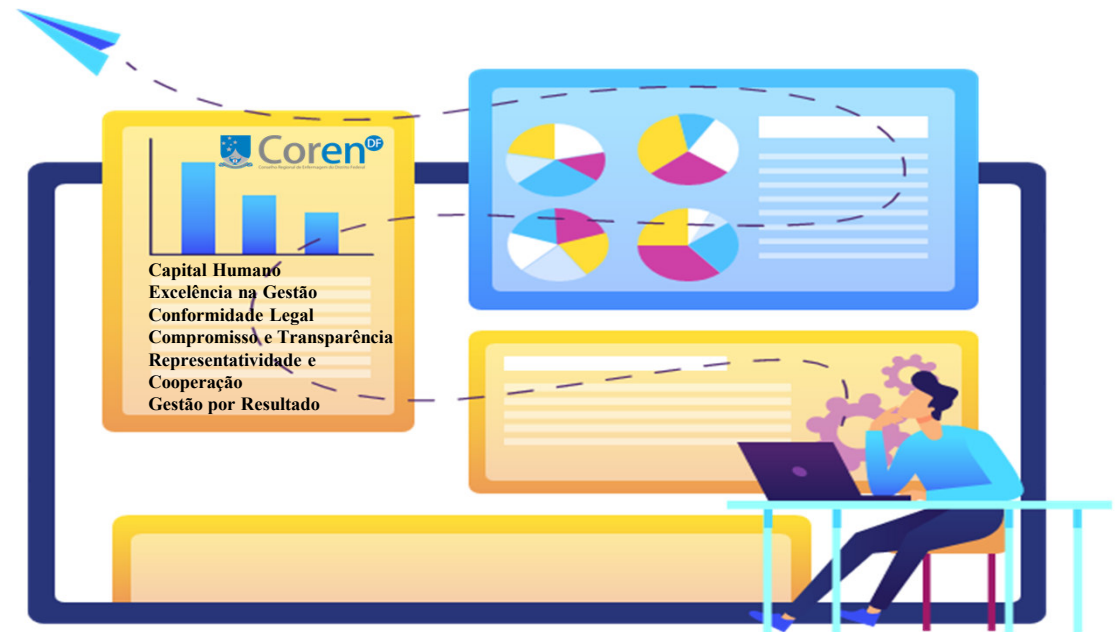


PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

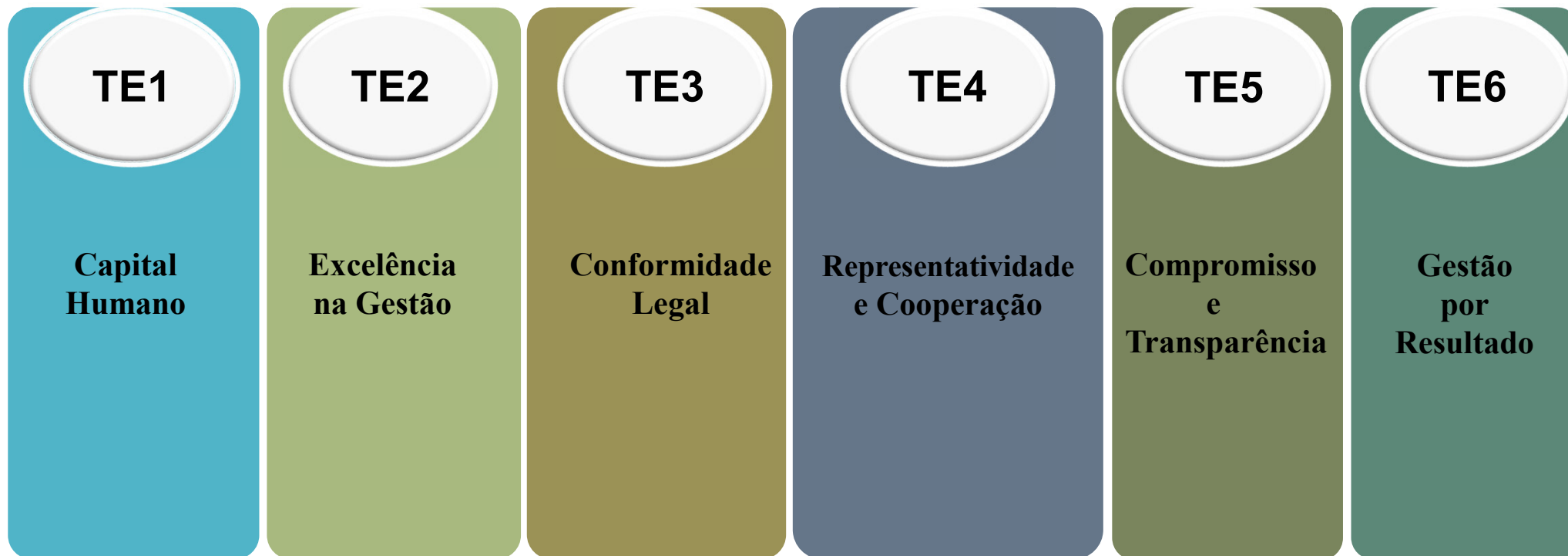


O QUE SÃO TEMAS ESTRATÉGICOS?

Temas estratégicos são objetivos de negócios em nível de portfólio que proporcionam diferenciação competitiva e vantagem estratégica. Os temas estratégicos fornecem contexto de negócios para a estratégia do portfólio e tomada de decisão, representando aspectos da intenção estratégica da empresa. São metas ou objetivos amplos e de longo prazo que são centrais para o plano estratégico de uma organização. Eles representam as principais áreas de foco para a organização e servem como guia para tomada de decisões e alocação de recursos.



TEMAS ESTRATÉGICOS



O QUE SÃO VALORES ESTRATÉGICOS?

Os valores estratégicos no PPA são princípios fundamentais que guiam o planejamento e ações de longo prazo de uma autarquia como o Coren-DF. Eles são parte da Dimensão Estratégica do PPA, que também inclui Visão de Futuro, Diretrizes, Eixos Temáticos, Objetivos Estratégicos e Indicadores-chave Nacionais com suas respectivas Metas.

Esses valores estratégicos ajudam a definir as prioridades e direcionar os recursos para áreas que são consideradas vitais para o desenvolvimento e bem-estar da sociedade. Por exemplo, no PPA 2025-2027, valores como promover o desenvolvimento econômico e social, reduzir desigualdades, garantir sustentabilidade ambiental, fortalecer democracia e cidadania e melhorar a qualidade dos serviços são essenciais para alcançar os objetivos gerais estabelecidos.

Eles também servem como um marco para avaliar o progresso e ajustar as estratégias conforme necessário para garantir que as metas sejam atingidas de forma eficaz e eficiente.



VALORES ESTRATÉGICOS

V1

Economicidade

V2

Efetividade

V3

Eficácia

V4

Eficiência

V5

Impessoalidade

V6

Legalidade

V7

Moralidade

V8

Publicidade

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE01	IE01	Realizar Seminário Administrativo Centro Oeste	O Seminário Administrativo oferece uma oportunidade única de capacitação especializada para os funcionários administrativos do Coren-DF, permitindo o aprimoramento de habilidades e conhecimentos essenciais para o desempenho eficaz de suas funções dentro da organização. Ao proporcionar treinamento e atualização sobre procedimentos administrativos, ferramentas de gestão e tecnologias relevantes, o seminário contribui diretamente para a melhoria da eficiência, produtividade e qualidade dos serviços prestados pela equipe administrativa do Coren-DF. O evento permite disseminar as diretrizes, valores e políticas internas do Coren-DF, garantindo que todos os funcionários administrativos estejam alinhados com os objetivos estratégicos e as metas da organização. Investir na capacitação e desenvolvimento dos funcionários administrativos demonstra o compromisso do Coren-DF com o crescimento profissional e o bem-estar de sua equipe, gerando um ambiente de trabalho mais motivador, engajado e produtivo. Funcionários administrativos bem treinados e atualizados são mais capazes de lidar com desafios e situações complexas de forma eficaz, o que pode resultar em uma redução de custos operacionais e minimização de riscos para a organização. O seminário representa um investimento no capital humano do Coren-DF, reconhecendo a importância e o valor estratégico dos funcionários administrativos para o sucesso e a sustentabilidade da organização a longo prazo. Portanto, a inclusão do Seminário Administrativo no PPA é justificada pela necessidade de capacitar e desenvolver os funcionários administrativos do Coren-DF, visando melhorar sua eficiência, alinhar suas práticas com as políticas organizacionais e promover um ambiente de trabalho mais motivador e produtivo.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	100.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00
OE01	IE02	Realizar curso de capacitação para os colaboradores da SEPE	Capacitação das Comissões na Instrução Processual.	SEPE	Rosane Pereira Lemos dos Anjos	0,01	0,01	0,01	0,03
OE01	IE03	Realizar capacitação e atualização para os funcionários do Departamento de Licitação	Justifica-se a contratação para capacitar e atualizar os funcionários visando a otimização das atividades desenvolvidas pelo Departamento de Licitação, além de atender a determinação dos órgãos de controle que indicam a necessidade do treinamento continuado dos profissionais atuantes na área de contratos e licitações, a fim de evitar irregularidades relacionadas as aquisições.	DL	Elaíne Pereira de Azevedo	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00
OE01	IE04	Implementar ações internas de Endomarketing	Valorização do desempenho individual e da equipe, mostrando a percepção do Coren-DF, a respeito do bom trabalho desenvolvido pelos funcionários, com o objetivo de auxiliar na motivação dos colaboradores, no aumento da produtividade, lealdade, engajamento e compromisso com a autarquia.	ASCOM	Hellen Fernanda dos S.Caldas	0,01	0,01	0,01	0,03
OE01	IE05	Realizar capacitação e atualização para os funcionários da Fiscalização	Promover a atualização constante dos enfermeiros fiscais e dos profissionais que atuam no setor de fiscalização do Coren-DF visando a melhoria na qualidade dos serviços prestados através de maior engajamento em suas atividades laborais.	DEFIS	Janaina Mota de Carvalho	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
OE01	IE06	Realizar cronograma de fiscalização por prioridade, contemplando as fiscalizações proativas e reativas	Otimizar a alocação de recursos e melhorar a eficácia das atividades de fiscalização. Equilibrar fiscalizações proativas (preventivas) e reativas (em resposta a denúncias ou incidentes) garante que não apenas se atuem nas emergências, mas também se previnam problemas antes que ocorram. Isso diminui a recorrência de infrações e melhora a qualidade do serviço de enfermagem de forma contínua.	DEFIS	Janaina Mota de Carvalho	0,01	0,01	0,01	0,03
OE01	IE07	Contratar assinatura de ferramentas de design e edição de vídeo	A assinatura de ferramentas como capcut, canva e freepik oferecem recursos ilimitados para a criação e edição de vídeos, fotos, design gráfico e design digital, além de bancos de imagem, recursos de Inteligência Artificial, banco de fontes e outros, para uso geral na comunicação do Conselho.	ASCOM	Hellen Fernanda dos S.Caldas	1.500,00	0,00	0,00	1.500,00
OE01	IE08	Elaborar e/ou atualizar normativos internos e externos	Padronizar as atividades desempenhadas e atribuições dos colaboradores do setor de fiscalização, e normatizar o desempenho adequado da profissão da enfermagem. Fornecer instrumentos de consulta para os profissionais e responsáveis técnicos.	DEFIS	Janaina Mota de Carvalho	0,01	0,01	0,01	0,03
OE01	IE09	Dar publicidade trimestral das ações de fiscalização	A iniciativa de tornar pública as ações de fiscalização do Coren-DF tem um potencial de promover a transparência, a educação, a valorização profissional, a proteção ao paciente, a melhoria contínua das práticas e o fortalecimento da governança Departamentos envolvidos DEFIS e DECOM.	DEFIS	Janaina Mota de Carvalho	0,01	0,01	0,01	0,03
OE01	IE10	Realizar capacitação e atualização para os funcionários do Departamento de Gestão de Pessoal	Capacitação para atendimento a novas normativas de RH e Departamento de Pessoal.	DEGEP	Eliane Gonçalves de Oliveira	8.000,00	8.000,00	8.000,00	24.000,00
OE01	IE11	Realizar curso de Compliance	Facilita o trabalho do compliance na Autarquia com integrações e design profissional.	CONGER	Cristina Gleide Diolinda Rocha	1.500,00	0,00	0,00	1.500,00

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE01	IE12	Realizar capacitação do Assessor de Cursos e Eventos como Mestre de Cerimônia.	Capacitar o Assessor de Cursos e Eventos do Coren-DF como Mestre de Cerimônia é uma ação estratégica que fortalece a profissionalização das atividades institucionais. Esta iniciativa assegura a qualidade e a eficácia dos eventos promovidos, contribuindo para a imagem e o reconhecimento do Coren-DF como uma entidade comprometida com a excelência e a valorização de seus profissionais.	ACE	Pablo Fernandes Balicero	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00
OE02	IE13	Realizar Encontro de Câmaras Técnicas de Assistência à Saúde dos Conselhos Regionais de Enfermagem	Discutir a impacto dos pareceres emitidos pelas CTAS, uniformidade metodológica e demais assuntos relacionados.	ACE	Pablo Fernandes Balicero	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
OE02	IE14	Realizar Encontro dos coordenadores de ensino superior e técnico das escolas de enfermagem do Distrito Federal	Aproximando os profissionais e estudantes da Autarquia Federal, bem como contribuir para a melhora na formação dos futuros profissionais. As atribuições do Enfermeiro coordenador pedagógico frente aos documentos norteadores do exercício de enfermagem.	ACE	Pablo Fernandes Balicero	0,01	0,01	0,01	0,03
OE02	IE15	Realizar a Semana de Valorização da Enfermagem	A Semana da Enfermagem é uma data importante para celebrar e homenagear os profissionais da enfermagem, que desempenham um papel fundamental na promoção da saúde e no cuidado dos pacientes. O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) promove essa semana para reconhecer e valorizar o trabalho desses profissionais, além de promover a atualização e capacitação dos mesmos. Neste sentido, a Semana da Enfermagem organizada pelo Coren-DF tem como objetivo incentivar o aprimoramento profissional, promover debates e reflexões sobre temas relevantes da área, além de fortalecer a união e a integração da equipe de enfermagem. Através de palestras, cursos, workshops e outras atividades, os profissionais têm a oportunidade de compartilhar conhecimentos, trocar experiências e se atualizar sobre as melhores práticas da enfermagem. Além disso, a Semana da Enfermagem também é uma forma de sensibilizar a sociedade sobre a importância do trabalho dos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, destacando o seu papel no cuidado e assistência aos pacientes. É uma maneira de reconhecer e valorizar o empenho e dedicação desses profissionais, que muitas vezes atuam em condições adversas e desafiantes para garantir a saúde e bem-estar dos pacientes. Portanto, a justificativa para a realização da Semana da Enfermagem pelo Coren-DF é promover a valorização da enfermagem, incentivar o aprimoramento profissional e fortalecer a atuação dos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem na promoção da saúde e no cuidado dos pacientes. É uma forma de reconhecer e homenagear esses profissionais, além de promover a sua integração e atualização constante.	ACE	Pablo Fernandes Balicero	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE02	IE16	Realizar o Congresso de Enfermagem Estética do Distrito Federal	A realização do Congresso de Enfermagem Estética do Distrito Federal é uma iniciativa essencial para o avanço da prática profissional, da educação continuada e da qualidade dos serviços de saúde estética na região. Esta justificativa abrange os principais pontos que destacam a relevância e a necessidade de incluir este evento no Plano Plurianual (PPA): A enfermagem estética é uma área em constante evolução, com novas técnicas, tecnologias e abordagens surgindo regularmente. O congresso proporcionará aos profissionais da saúde estética do Distrito Federal a oportunidade de atualização e capacitação, garantindo que estejam sempre alinhados com as melhores práticas e inovações do setor. A enfermagem estética desempenha um papel crucial na promoção da saúde e bem-estar dos pacientes, atuando na prevenção de doenças de pele, tratamentos pós-operatórios e cuidados integrados que melhoram a autoestima e qualidade de vida. O congresso permitirá a troca de conhecimentos e experiências que resultam em melhores cuidados para a população. Realizar um congresso específico para a enfermagem estética ajuda a valorizar e reconhecer a importância desta especialidade dentro do sistema de saúde. Isso incentiva mais profissionais a se especializarem na área, elevando o padrão dos serviços prestados. O evento promoverá a integração entre profissionais, estudantes, pesquisadores e empresas do setor de estética, facilitando o networking e a formação de parcerias que podem resultar em colaborações e projetos inovadores. Essa troca de experiências e conhecimentos é fundamental para o crescimento e fortalecimento da área. A realização do congresso no Distrito Federal incentivará o desenvolvimento local, atraindo participantes de diversas regiões, o que promove a economia local através do turismo de eventos, além de colocar a região como um polo de referência em enfermagem estética. O congresso servirá como um fórum para a apresentação e discussão de pesquisas recentes, contribuindo para a base de conhecimento científico na área de enfermagem estética. A educação continuada é essencial para garantir que os profissionais estejam sempre bem-informados e preparados para oferecer os melhores cuidados aos seus pacientes. Discutir temas relacionados à regulação, ética e normatização da prática de enfermagem estética é vital para assegurar a qualidade e segurança dos procedimentos realizados. O congresso oferecerá espaço para debates e a	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
OE02	IE17	Realizar o Seminário dos Profissionais de Enfermagem em Cooperativismo e Serviços de Home Care do DF	A realização do Seminário dos Profissionais de Enfermagem em Cooperativismo e Serviços de Home Care é uma iniciativa essencial para o desenvolvimento profissional, a melhoria da qualidade dos serviços e o fortalecimento das redes de cooperação no Distrito Federal. A inclusão deste evento no Plano Plurianual do Coren-DF garantirá a alocação de recursos e apoio necessários para sua realização, beneficiando os profissionais de enfermagem, as cooperativas e, principalmente, os pacientes que necessitam de cuidados domiciliares.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	33.333,33	33.333,33	33.333,34	100.000,00
OE02	IE18	Realizar o Encontro de Promoção de Práticas Integrativas da Ozonioterapia na Enfermagem	O encontro será uma plataforma para a apresentação e discussão de pesquisas recentes e estudos de caso sobre ozonioterapia. A disseminação de conhecimento baseado em evidências é crucial para a adoção de práticas seguras e eficazes na enfermagem. Profissionais de enfermagem capacitados em ozonioterapia poderão oferecer tratamentos mais abrangentes e eficazes aos seus pacientes, resultando em uma melhor qualidade de vida e satisfação. Isso contribui para a saúde geral da comunidade e para a redução de custos com saúde ao prevenir complicações e promover o bem-estar. A realização do Encontro de Promoção de Práticas Integrativas da Ozonioterapia na Enfermagem é uma iniciativa essencial para a capacitação, inovação e valorização dos profissionais de enfermagem no Distrito Federal. Sua inclusão no Plano Plurianual do Coren-DF garantirá a alocação de recursos e apoio necessários para a realização deste evento, promovendo a excelência na prática da ozonioterapia e beneficiando diretamente a qualidade dos serviços de saúde prestados à população.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	70.000,00	70.000,00	70.000,00	210.000,00

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE02	IE19	Realizar o Encontro de Urgência e Emergência e APH do COREN DF	Realizar um encontro focado em urgência, emergência e APH valoriza e reconhece a importância desses profissionais dentro do sistema de saúde. Esse reconhecimento é fundamental para motivar os enfermeiros a se especializarem e a se dedicarem ainda mais ao aprimoramento de suas habilidades. O encontro oferecerá um fórum para a discussão e desenvolvimento de políticas e diretrizes específicas para a área de urgência e emergência e APH. Isso é essencial para a construção de um ambiente regulatório que favoreça a prática segura, ética e eficaz, beneficiando tanto os profissionais quanto os pacientes. O evento servirá como um ponto de encontro para profissionais de enfermagem, gestores, pesquisadores e estudantes, facilitando o networking e a formação de parcerias. Essa integração pode resultar em colaborações e projetos inovadores que fortaleçam a rede de atendimento emergencial. Profissionais bem capacitados em urgência e emergência e APH podem salvar vidas e melhorar significativamente os desfechos clínicos dos pacientes. O aprimoramento das habilidades desses profissionais resulta em um atendimento mais rápido, eficiente e de qualidade, beneficiando diretamente a população atendida. A realização do Encontro de Urgência e Emergência e Atendimento Pré-Hospitalar (APH) é uma iniciativa essencial para a capacitação, atualização e valorização dos profissionais de enfermagem no Distrito Federal. Sua inclusão no Plano Plurianual do Coren-DF garantirá a alocação de recursos e apoio necessários para a realização deste evento, promovendo a excelência no atendimento emergencial e beneficiando diretamente a qualidade dos serviços de saúde prestados à população.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	70.000,00	70.000,00	70.000,00	210.000,00
OE02	IE20	Realizar o encontro anual para responsáveis técnicos	Necessidade de atualização profissional compartilhamento de experiências, padronização de procedimentos, fortalecimento da rede de contatos, desenvolvimento de competências de liderança, disseminação de inovações, alinhamento com as diretrizes do Coren, incentivo à melhoria contínua, facilitação de feedback e avaliação, além de motivação e reconhecimento. Esses benefícios são essenciais para melhorar a qualidade e a segurança dos serviços de enfermagem, promover a conformidade com as normas regulatórias e fortalecer a comunidade profissional de enfermagem.	DEFIS	Janaina Mota de Carvalho	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
OE02	IE21	Realizar o Seminário da Comissão de Saúde da Mulher	O Seminário da Comissão de Saúde da Mulher tem como objetivo central discutir, elaborar e implementar políticas e práticas que promovam a saúde da mulher. O evento visa reunir profissionais de saúde, pesquisadores, gestores públicos e representantes da sociedade civil para debater temas cruciais e propor soluções inovadoras.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
OE02	IE22	Realizar o Congresso Brasileiro de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem	O maior número de inscritos no Coren-DF, representando mais 70% dos profissionais de enfermagem do DF. Também maior mão de obra da saúde nacionalmente reconhecidos pelos órgãos governamentais e entidades.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
OE02	IE23	Realizar o Congresso Brasileiro de Saúde Mental	A saúde mental do trabalhador e os riscos de adoecimento mental entre os profissionais de saúde da categoria de enfermagem, as questões relativas ao vínculo trabalhista têm despertado um grande alerta quanto ao desenvolvimento de transtornos mentais e do comportamento em ambiente de trabalho, convívio social, devido as atividades laborais, carga horária excessiva, falta de dimensionamento adequado, exposição a agentes nocivos, presença de ruídos, ambientes insalubres e o contexto social de sofrimento da população por falta do serviço de saúde adequado e de qualidade. Justifica-se pelo alto índice de afastamento, absentismo, autoextermínio e aposentadorias compulsórias por motivo de saúde entre os profissionais de enfermagem.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00
OE02	IE24	Realizar o Congresso Brasileiro de Enfermagem Forense do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal	A violência de gênero, em meio ao crescimento dos casos de agressão relativos ao confinamento da pandemia de Covid-19. Capacitar os enfermeiros na prática forense, a apurar as causas da morte no corpo de um paciente falecido que indiquem o motivo e o mecanismo da morte, além do cuidado de vítimas de estupro e de violência doméstica, constrangimento da vítima pela chamada "peregrinação". Capacitar o primeiro profissional, em maior parte o enfermeiro a ter um contato com a vítima de violência, coletar subsídios para a investigação e, assim, evitar que a vítima tenha que repetir sua história várias vezes. O enfermeiro bem capacitado pode contribuir para a maior resolutividade dos crimes contra a pessoa e o avanço da Enfermagem forense garantindo uma maior dignidade para a vítima.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE02	IE25	Realizar o encontro das Comissões de Ética do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal	Justifica-se pela necessidade do treinamento e aprimoramento dos profissionais que compõe as diversas Comissões de Éticas dos Hospitais do Distrito Federal. Resoluções, orientação e mediação de conflitos interpessoais no ambiente de trabalho, instrução, interpretação das legislações vigentes para o exercício profissional. E a padronização das ferramentas aplicadas pelas as comissões.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
OE02	IE26	Realizar reuniões com responsáveis técnicos pelas instituições de educação que oferecem cursos de especializações em saúde da mulher , obstetria e neonatal	A finalidade de realizar reuniões com responsáveis técnicos pelas instituições de educação que oferecem cursos de especializações em saúde da mulher, obstetria e neonatal, conforme o Cofen (Conselho Federal de Enfermagem) e Coren (Conselho Regional de Enfermagem), é garantir que esses cursos estejam em conformidade com as diretrizes e regulamentos estabelecidos pelos conselhos de enfermagem. Essas reuniões visam assegurar a qualidade do ensino oferecido, a atualização dos conteúdos ministrados e a formação de profissionais capacitados e éticos para atuar nas áreas da saúde da mulher, obstetria e neonatologia. Além disso, promovem a troca de informações e experiências entre as instituições de ensino e os conselhos de enfermagem, contribuindo para o aprimoramento contínuo da formação na área da saúde materno-infantil. Considerando a Resolução Cofen nº 570/2018 Art. 3º os títulos graduação lato sensu, emitidos por Instituições de Ensino Superior, credenciadas pelo Ministério da Educação – MEC ou Conselho Estadual de Educação – CEE e os títulos de pós – graduação stricto sensu reconhecidos pela CAPES, concedidos por Sociedades, Associações, Colégios de Especialistas de Enfermagem ou de outras áreas do conhecimento, serão registrados, no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, de acordo com a legislação vigente.	TESOURARIA	Valda Maria Costa Fumeiro	0,01	0,01	0,01	0,03
OE02	IE27	Orientar e capacitar enfermeiros sobre a inserção do DIU	Promover a atualização e qualificação desses profissionais para que possam realizar a inserção do DIU de forma segura, eficaz e de acordo com as normas e diretrizes estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem. Além disso, o curso tem como objetivo garantir a qualidade do atendimento prestado aos pacientes, promovendo a saúde reprodutiva e contribuindo para a prevenção de gravidez indesejada. Considerando a Resolução Cofen nº 690/2022 que o desenvolvimento de ações no Planejamento Familiar e Reprodutivo deve oportunizar processos formativos com tempo definido, no intuito de desenvolver reflexões, conhecimentos, competências, habilidades e atitudes específicas, através dos processos de Educação Continuada, igualmente como estratégia para a qualificação da Atenção Primária e Especializada à Saúde. Considerando que o enfermeiro deve ter curso de capacitação, presencial, de inserção , revisão e retirada de DIU, com carga horária mínima de 70 (setenta) horas, sendo no mínimo 20 (vinte) horas teóricas e teórico-práticas e 50 (cinquenta) horas práticas, com no mínimo 20 (vinte) inserções supervisionadas durante consulta de Enfermagem nos serviços de saúde.	TESOURARIA	Valda Maria Costa Fumeiro	0,01	0,01	0,01	0,03
OE02	IE28	Orientar e capacitar enfermeiros sobre a inserção do IMPLANON	Habilitar esses profissionais a realizar o procedimento de forma segura, ética e qualificada, garantindo a assistência adequada e respeitando as normas e diretrizes estabelecidas pelo órgão regulador. Considerando o Parecer/Cofen nº 277/2017 o Enfermeiro possui competências técnicas, e poderá adquirir habilidades, se for capacitado, para a inserção e remoção de implantes subdérmico, dentre eles o Implanon®.	TESOURARIA	Valda Maria Costa Fumeiro	0,01	0,01	0,01	0,03

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE02	IE29	Realizar Fórum de Residência em Enfermagem obstétrica e neonatal	Promover a discussão e o compartilhamento de conhecimentos, experiências e práticas relacionadas à formação e atuação dos profissionais de enfermagem nesses campos específicos, visando aprimorar a qualidade da assistência prestada à saúde materno-infantil. Considerando o código de ética e resolução do Cofen (Conselho Federal de Enfermagem), a finalidade dos fóruns de enfermagem obstétrica e neonatal é promover o debate, a troca de experiências e o aprimoramento profissional dos enfermeiros que atuam nessa área específica da enfermagem. Esses fóruns têm como objetivo principal discutir questões relacionadas à assistência obstétrica e neonatal, compartilhar boas práticas e atualizações científicas, além de fomentar a reflexão sobre a ética e os direitos dos pacientes atendidos nesse contexto. Dessa forma, os fóruns de enfermagem obstétrica e neonatal contribuem para a valorização da assistência de enfermagem nessas áreas, garantindo a qualidade e segurança do cuidado prestado aos usuários, de acordo com os princípios éticos e as diretrizes do Cofen.	TESOURARIA	Valda Maria Costa Fumciro	0,01	0,01	0,01	0,03
OE02	IE30	Orientar e capacitar curso de Sutura básico para enfermeiros	Curso de Sutura para enfermeiros . Proporcionar conhecimentos teóricos e prático sobre técnicas de sutura, materiais utilizados, cuidados pré e pós-operatórios, prevenção de infecções e complicações, visando capacitar os profissionais para realizar suturas de maneira segura, eficaz e dentro dos limites de sua competência, contribuindo assim para a qualidade da assistência prestada aos pacientes. Considerando a Resolução Cofen nº 731/2023 Para realizar sutura simples, os enfermeiros deverão ter treinamento específico e seguir as normas técnicas estabelecidas pela resolução. É vedada, contudo, a sutura de ferimentos profundos, como os que atingem músculos, nervos e tendões.	TESOURARIA	Valda Maria Costa Fumciro	0,01	0,01	0,01	0,03
OE02	IE31	Orientar e capacitar Práticas Integrativas para enfermeiros	Capacitar esses profissionais para incorporar e aplicar técnicas e abordagens terapêuticas complementares à prática convencional de enfermagem, visando a promoção da saúde, prevenção de doenças e melhoria da qualidade de vida dos pacientes, respeitando os preceitos éticos e legais da profissão para enfermeiros obstetras e neonatais conforme Resoluções do Cofen. Considerando a Resolução Cofen nº 739/2024 que o Enfermeiro atua em todas as PICS descritas na Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PNPIC) desde que devidamente capacitado. Considerando que Manter-se atualizado em relação aos referenciais técnico-científicos, a legislação vigente, a segurança do usuário e do profissional e quanto aos aspectos éticos relativos às boas práticas em PICS na assistência de enfermagem.	TESOURARIA	Valda Maria Costa Fumciro	0,01	0,01	0,01	0,03
OE02	IE32	Realizar ação social sobre prevenção de AIDS e Infecções sexualmente transmissíveis	Educar a população sobre os riscos, formas de transmissão, prevenção e tratamento dessas doenças, promovendo uma abordagem humanizada, ética e baseada em evidências científicas, visando a redução da incidência e impacto dessas infecções na sociedade e contribuindo para a melhoria da saúde pública. Considerando que o enfermeiro participa de ações sociais e de conscientização sobre a prevenção da AIDS e ISTs contribuir para a promoção da saúde e bem-estar da comunidade, além de ser uma maneira eficaz de prevenir a propagação destas doenças. É importante que o enfermeiro esteja engajado em atividades de educação e prevenção, a fim de garantir que a população tenha acesso a informações confiáveis e de qualidade sobre a prevenção dessas doenças e realize capacitação para que possa prestar uma assistência com qualidade.	TESOURARIA	Valda Maria Costa Fumciro	0,01	0,01	0,01	0,03
OE03	IE33	Promover curso de qualificação aos profissionais e estudantes de enfermagem.	É um evento que visa a educação continuada dos inscrites e estudantes de Enfermagem na informação, comunicação, atualização e qualificação profissional.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
OE05	IE34	Mapear as instituições fiscalizáveis	Permite que o DEFIS planeje suas atividades de fiscalização de maneira mais eficiente. Com uma visão clara de todas as instituições a serem fiscalizadas, é possível otimizar roteiros, alocar recursos de forma mais eficaz e reduzir custos operacionais.	DEFIS	Janaina Mota de Carvalho	0,01	0,01	0,01	0,03

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE05	IE35	Identificar trimestralmente as regiões administrativas alcançadas com a fiscalização	Necessidade de monitorar a cobertura, avaliar o desempenho, planejar e priorizar ações, promover transparência. Identificar tendências, melhorar continuamente os processos, alocar recursos de forma eficiente, engajar as comunidades, responder a mudanças e manter um registro histórico detalhado. Essas práticas asseguram que a fiscalização seja realizada de maneira eficaz, equitativa e transparente, contribuindo para a melhoria da qualidade da assistência de enfermagem e a proteção da saúde pública.	DEFIS	Janaina Mota de Carvalho	0,01	0,01	0,01	0,03
OE06	IE36	Adquirir materiais relacionado ao CBCENF	O CBCENF é um evento de enfermagem da América Latina representa importantes oportunidades de aprendizado e atualização para os profissionais de enfermagem, permitindo o acesso a informações atualizadas sobre as últimas tendências, pesquisas e práticas na área. A participação em eventos como o CBCENF proporciona aos profissionais de enfermagem a oportunidade de desenvolver competências e habilidades essenciais para o exercício da profissão, contribuindo para a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. Além do aspecto educacional, eventos de enfermagem como o CBCENF também oferecem um ambiente propício para o networking e a troca de experiências entre profissionais de diferentes regiões e instituições, favorecendo a construção de parcerias e colaborações em prol do avanço da enfermagem. Ao fornecer recursos para materiais relacionados ao CBCENF e outros eventos de enfermagem da América Latina, o Coren-DF demonstra seu compromisso com a promoção da excelência na prática da enfermagem, investindo no desenvolvimento profissional e na atualização dos profissionais vinculados à instituição. A inclusão de recursos para materiais relacionados a eventos de enfermagem no PPA está alinhada com os objetivos estratégicos do Coren-DF de promover a valorização e o desenvolvimento dos profissionais de enfermagem, bem como de contribuir para o avanço da enfermagem como ciência e profissão.	ACE	Pablo Fernandes Balicero	70.000,00	70.000,00	70.000,00	210.000,00
OE06	IE37	Adquirir material de expediente	Necessidade de repor estoque de material para atendimento interno dos Departamentos.	SA	José Moreira Dantas	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00
OE06	IE38	Contratar serviço de monitoramento de alarme	Segurança do Bem Patrimonial.	SA	José Moreira Dantas	0,00	20.000,00	0,00	20.000,00
OE06	IE39	Contratar serviço de manutenção predial	Necessidade de reavaliação do valor já contratado.	SA	José Moreira Dantas	250.000,00	0,00	0,00	250.000,00
OE06	IE40	Contratar serviço de dedetização nas dependências do Coren-DF	A necessidade de higienizar e dedetizar as dependências do Coren-DF – Contrato contínuo.	SA	José Moreira Dantas	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
OE06	IE41	Contratar sistema de gerenciamento de processos	O ambiente jurídico está cada vez mais complexo e dinâmico, exigindo respostas rápidas e assertivas. Nosso departamento jurídico enfrenta desafios significativos no gerenciamento de processos, prazos, documentos e comunicações, que são intensificados pelo aumento no volume e pela diversidade das demandas jurídicas. A falta de um sistema integrado resulta em ineficiências operacionais, riscos de erros, e atrasos que podem afetar a qualidade do serviço prestado ao Coren-DF. A implementação de um sistema jurídico é essencial para a modernização do Coren-DF. Ele não apenas otimiza as operações do setor, mas também fortalece nossa posição no meio jurídico, garantindo um serviço de alta qualidade e a satisfação ao Coren-DF. Por estas razões, recomenda-se a aprovação da contratação deste sistema: SAJ Procuradorias, o qual possui integração com diversos Tribunais de Justiça e Tribunais Federais, possuindo solução inclusive para cobranças extrajudicial e execução fiscal, bem como contencioso judicial e consultivo em geral. Importante salientar que o orçamento não seja reduzido, uma vez que inviabilizará a contratação e não haverá como executar o projeto.	DEJUR	André Medeiros Macedo	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00
OE06	IE42	Reformar e adequar a sede do Coren-DF	Considerando a aquisição de nova sede faz necessário reforma para adequar as necessidades do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal.	SA	José Moreira Dantas	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00
OE06	IE43	Adquirir mobiliários para a sede do Coren-DF	Visando atender as demandas da nova sede, faz necessário aquisição de mobiliário para atender as necessidades administrativas bem como padronização de ambientes.	SA	José Moreira Dantas	1.000.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00
OE06	IE44	Ampliar o contrato de mão de obra terceirizada do Coren-DF	Ampliação do contrato de mão de obra terceirizada do Coren-DF, tendo em vista o aumento das demandas administrativas e também visando ampliação do espaço físico do Coren-DF.	SA	José Moreira Dantas	2.200.000,00	0,00	0,00	2.200.000,00
OE06	IE45	Adquirir equipamento de controle de acesso ao Coren-DF	Faz-se necessário o controle e monitoramento de acesso de pessoas no Coren-DF.	SA	José Moreira Dantas	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
OE06	IE46	Contratar serviço de gerenciamento na aquisição de combustíveis	Atender as demandas administrativas das atividades meio e fim que necessitem a utilização dos veículos para deslocamento.	CGAB	Bruno Lima de Oliveira Freitas	35.000,00	35.000,00	35.000,00	105.000,00

PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE06	IE47	Contratar certificação digital	Necessidade de assinatura digital para entidades governamentais, bem como demais documentos que precisem de assinatura digital.	SA	José Moreira Dantas	7.000,00	7.000,00	7.000,00	21.000,00
OE06	IE48	Contratar ferramenta do Power BI	A ferramenta irá ajudar na elaboração do Relatório de Gestão do TCU.	ASPLEG	Vanessa C. Gomes Sarmento	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
OE06	IE49	Adquirir aparelho desfibrilador automático externo (DEA)	A desfibrilação cardíaca é manobra fundamental nos casos de ressuscitação cardiopulmonar. O desfibrilador automático externo é o equipamento adequado para uso em ambientes não hospitalares, por sua facilidade de uso, possibilitando o manuseio por qualquer leigo rapidamente treinado. O desfibrilador externo automático (DEA) é um aparelho que aumenta de menos de 5% para mais de 80% as chances de sucesso em um atendimento na parada cardiorrespiratória associado à fibrilação ventricular. Cerca de 90% dos casos de PCR estão associados à fibrilação ventricular e a chance de reverter uma fibrilação ventricular cai cerca de 10% a cada minuto de atraso na desfibrilação, o que justifica a necessidade do pronto acesso ao desfibrilador até que chegue a Unidade de emergência Móvel. Considerando a extensão do edifício sede do Cofen e o elevado número de pessoas que por ele transitam diariamente e a necessidade de fácil e pronto acesso ao equipamento numa situação de emergência que o demande, faz-se necessário a aquisição de 01 (uma) unidade do desfibrilador automático externo. Cabe ressaltar que a presente aquisição tem como base a solicitação realizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), e que a citada comissão e demais funcionários interessados irão receber o treinamento de Suporte Básico de Vida, para realização de reanimação cardiorrespiratória com a utilização do desfibrilador automático externo. O critério de julgamento será o de menor preço por grupo, tendo em vista que a mesma não restringirá o caráter competitivo do certame, muito menos a perda da economia de escala, a qual encontra-se prevista no art. 23, §1º da Lei 8.666/93, sendo necessário registrar que a natureza da aquisição, objeto da presente contratação, requer a opção do critério de julgamento acima citado, em razão do fator de economicidade gerado para a Administração, considerando-se que, todos os itens tem relação entre si, pois fazem parte do mesmo equipamento desfibrilador externo automático (DEA) desta forma, indubitavelmente ocorrerá uma eficiente aquisição.	ASSESP	Benjamim Rodrigues da C. Junior	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
OE06	IE50	Adquirir uniformes em geral	A aquisição de uniformes para o Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) é fundamental por diversos motivos. Em primeiro lugar, os uniformes fornecem uma identidade visual unificada para os funcionários, promovendo uma imagem profissional e coesa para a instituição. Além disso, os uniformes garantem a segurança e a higiene dos profissionais durante o exercício de suas funções, seguindo as normas de saúde e segurança no trabalho. Eles também facilitam o reconhecimento dos profissionais por parte do público, fortalecendo a credibilidade e a confiança no Coren-DF. Portanto, a aquisição de uniformes é essencial para o bom funcionamento e a representação eficaz da instituição.	ASSESP	Benjamim Rodrigues da C. Junior	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE06	IE51	Adquirir equipamentos de ergonomia	A aquisição de equipamentos de ergonomia é crucial para promover a saúde e o bem-estar dos profissionais de enfermagem no ambiente de trabalho. Esses equipamentos são projetados para proporcionar conforto e prevenir lesões musculoesqueléticas, que são comuns devido às demandas físicas da profissão. Investir em ergonomia não apenas melhora o conforto dos profissionais, mas também aumenta a eficiência no trabalho, reduzindo o absenteísmo e os custos associados a problemas de saúde ocupacional. Portanto, a aquisição de equipamentos de ergonomia pelo Coren-DF é uma medida preventiva e proativa para garantir a segurança e a qualidade de vida dos enfermeiros, refletindo diretamente na qualidade do cuidado prestado aos pacientes. <u>Suporte em Gel para mãos e punho</u> – cor preta, dimensões 9,3 x 49,3 x 2cm, base anti-deslizante, que proporcione máximo conforto durante a utilização do teclado, permitindo uma correta posição de punhos e mãos, prevenindo lesão por esforços repetitivos (LER) e evitando a fadiga muscular. <u>Suporte para monitor</u> – Equipamento para ajuste de altura de monitor. Cor preta, com material de tubo e chapa de aço. Dimensão da bandeja: 23x40cm. Dimensão da base: 20x22 cm. Regulagem de altura: 12 a 18 cm. O suporte deverá ser posicionado sobre a mesa, sem necessidade de fixação. <u>Apoio para os pés</u> - Medida da plataforma de chapa metálica: 390 x 285 mm, medida da manta vinílica antiderrapante: 358 x 235 mm, altura mínima: 65 mm, altura média: 78 mm, altura máxima: 100 mm, peso aproximado: 2,100 kg, cor: preto. Proporciona ao usuário descanso dos membros inferiores. O descanso para os pés eleva as coxas do usuário a um ângulo aproximado de 95° em relação ao tronco e os joelhos devem ficar na mesma linha ou pouco acima da articulação dos quadris, de forma a evitar compressão da parte posterior das coxas, deixando a circulação sanguínea livre. Permite também o posicionamento correto ao sentar, mantendo a coluna apoiada no encosto da cadeira. <u>Suporte para notebook</u> com Cooler - Deve manter o notebook refrigerado, evitando o super aquecimento, falhas e instabilidades no sistema que reduzem o desempenho e a vida útil do equipamento, devendo ser silencioso com suporte resistente e ótima rotação, que tenha conexão: USB, devendo ser regulado até a altura desejada e apropriada para o colaborador. Cadeira de escritório ergométrica com suporte lombar independente malha respirável e encosto de cabeça.	ASSESP	Benjamim Rodrigues da C. Junior	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00
OE06	IE52	Realizar oficinas de trabalho em saúde da mulher em instituições públicas, privadas relacionadas à obstetrícia, saúde da mulher e neonatologia	Oficinas de trabalho em saúde da mulher em instituições públicas, privadas relacionadas à obstetrícia, saúde da mulher e neonatologia conforme cores temáticas preconizadas pela Organização Mundial de saúde. Previsão: Janeiro a dezembro. A finalidade de realizar oficinas de trabalho mensais realizadas pela Comissão Saúde da Mulher do Coren-DF relacionadas à obstetrícia, saúde da mulher e neonatologia para trabalhar as cores conforme a OMS é promover a capacitação e atualização dos profissionais de enfermagem que atuam nessas áreas, garantindo que estejam alinhados com as diretrizes e protocolos estabelecidos pela Organização Mundial da Saúde (OMS). Essas oficinas visam melhorar a qualidade da assistência prestada às mulheres grávidas, parturientes, recém-nascidos e neonatos, contribuindo para a redução da mortalidade materna e neonatal e para a promoção da saúde da mulher, recém-nascido e criança. Considerando a Resolução Cofen nº 529/2016 em seu Art. 4º, inciso XII, destaca a importância da atuação do enfermeiro na prevenção de doenças e promoção da saúde, com base nas cores temáticas preconizadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS). Essas cores temáticas são utilizadas para orientar ações de prevenção e promoção da saúde, abordando diferentes aspectos como alimentação saudável, atividade física, prevenção de doenças crônicas não transmissíveis, entre outros. Assim, o enfermeiro pode utilizar as diretrizes da OMS relacionadas às cores temáticas para desenvolver ações de prevenção e promoção da saúde em sua prática profissional.	ACE	Pablo Fernandes Baliciro	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00
OE06	IE53	Adquirir armários de aço com prateleiras e fechadura	Melhor armazenamento e organização dos materiais de expediente.	SA	José Moreira Dantas	8.500,00	0,00	0,00	8.500,00

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE06	IE54	Adquirir estante de aço multiuso	Visando adequar as condições de manutenção e preservação do acervo documental do Coren-DF, onde grande parte da documentação está acondicionada diretamente no chão, é necessário adequar as atuais áreas destinadas à acomodação do acervo, tendo em vista as recomendações emanadas pelo Conselho Nacional de Arquivo – Conarq, conforme publicação "Recomendações para Construção de Arquivos". Visando realizar trabalhos de classificação, ordenação, higienização, para fins de separação dos documentos que já cumpriram seus prazos de guarda, bem como os de guarda permanente, e para facilitar a consulta de processos físicos por usuários internos e externos, é necessário que as mesas sejam mais largas do que as de escritório.	SA	José Moreira Dantas	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00
OE06	IE55	Adquirir fragmentadoras de papel	Substituição das atuais fragmentadoras que se encontram quebradas e sem possibilidade de manutenção.	SA	José Moreira Dantas	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
OE06	IE56	Contratar serviço de manutenção de ar condicionado	Tal serviço é indispensável ao bom funcionamento desta Autarquia, posto que o sistema de ar condicionado oferece aos profissionais e Servidores condições ambientais adequadas ao melhor exercício das funções de cada servidor no seu ambiente de trabalho.	SA	José Moreira Dantas	52.800,00	0,00	0,00	52.800,00
OE06	IE57	Contratar serviço de correio eletrônico de E-mail	Serviço de E-mail corporativo para o Conselho.	DEINFO	Carlos Augusto C. Matsumoto	0,00	117.000,00	0,00	117.000,00
OE06	IE58	Contratar sistema de gerenciamento de cartão de crédito e débito	Gestão dos serviços dos pagamentos, crédito, débito via cartão.	DEAP	Junio Guimarães da Silva	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00
OE06	IE59	Adquirir solução integrada Adobe Creative Cloud	Software como ferramenta para criação de visual para marketing e comunicação.	DEINFO	Carlos Augusto C. Matsumoto	0,00	15.000,00	0,00	15.000,00
OE06	IE60	Contratar serviço de comunicação multimídia (SCM)	Link redundante com fornecimento de ponto de acesso (link) contemplando o tráfego de dados, voz e vídeo.	DEINFO	Carlos Augusto C. Matsumoto	0,00	30.000,00	0,00	30.000,00
OE06	IE61	Contratar sistema de gestão de processos e documentos eletrônicos no modelo software como serviço (SaaS) - Clouddocs	Empresa que fornece sistema de gestão de processos e documentos eletrônicos no modelo software como serviço (SaaS) - Clouddocs.	DEINFO	Carlos Augusto C. Matsumoto	0,00	0,00	60.000,00	60.000,00
OE06	IE62	Adquirir licenças do antivírus Eset Endpoint Antivirus para serem instaladas nos notebooks e celulares.	Expandir a proteção cibernética para os novos equipamentos. Mitigar e bloquear ataques e propagação de ameaças digitais externas e internas para os novos notebooks e celulares.	DEINFO	Carlos Augusto C. Matsumoto	45.000,00	0,00	0,00	45.000,00
OE06	IE63	Adquirir equipamentos para renovação e ampliação do parque tecnológico do Coren-DF	Necessidade de renovação e ampliação periódica do parque tecnológico do Coren-DF	DEINFO	Carlos Augusto C. Matsumoto	0,00	800.000,00	0,00	800.000,00
OE07	IE64	Contratar serviço de impressão gráfica	Para atender as necessidades de comunicação visual por meio de banner, folder, flyer, cartões e demais materiais impressos que se façam necessários.	ASCOM	Hellen Fernanda dos S.Caldas	200.000,00	200.000,00	200.000,00	600.000,00
OE07	IE65	Contratar serviço de agenciamento de viagens	Agenciamento de viagens para atender a demanda Coren-DF, visando atender os conselheiros, colaboradores e servidores da autarquia em cursos, palestras, reuniões, eventos e demais atividades fora do Estado.	CGAB	Bruno Lima de Oliveira Freitas	300.000,00	300.000,00	300.000,00	900.000,00
OE13	IE66	Realizar Cerimônia do Jubileu de Ouro do Coren-DF	A realização do jubileu de ouro do Coren-DF, em comemoração aos 50 anos de existência da organização, é justificada por diversos motivos: Celebração Histórica: O jubileu de ouro marca um marco significativo na história do Coren-DF, representando cinco décadas de dedicação e contribuição para o avanço da enfermagem na região. Reconhecimento e Valorização: O evento proporciona uma oportunidade para reconhecer e valorizar o trabalho dos profissionais de enfermagem, destacando suas contribuições para a promoção da saúde e o bem-estar da população. Fortalecimento da Profissão: A celebração do jubileu de ouro fortalece a identidade e o orgulho da categoria de enfermagem, incentivando o engajamento e a união em prol de melhores condições de trabalho e reconhecimento profissional. Divulgação das Conquistas: O evento oferece uma plataforma para divulgar as conquistas e realizações do Coren-DF ao longo dos anos, incluindo iniciativas de capacitação, fiscalização, defesa dos direitos da categoria e promoção da excelência na prática enfermagem. Integração e Networking: O jubileu de ouro proporciona um espaço para promover a integração e o networking entre profissionais de enfermagem, estudantes, instituições de ensino, gestores de saúde e outros atores do setor, favorecendo o compartilhamento de experiências e boas práticas. Inspiração e Inovação: O evento pode servir como uma fonte de inspiração e estímulo para a inovação na enfermagem, incentivando a busca por novas soluções e abordagens para os desafios enfrentados pela profissão. Em resumo, a realização do jubileu de ouro do Coren-DF é justificada pela importância de celebrar e reconhecer o legado da organização, fortalecer a profissão de enfermagem, divulgar suas conquistas e promover a integração e o desenvolvimento do setor de saúde na região.	ACE	Pablo Fernandez Baliciro	45.000,00	0,00	0,00	45.000,00

PLANILHAS



PLANO PLURIANUAL DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DF - TRIÊNIO 2025-2027

O.E.	Nº INICIATIVA	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	JUSTIFICATIVAS	DEPTOS	RESPONSÁVEIS	VALOR DE 2025	VALOR DE 2026	VALOR DE 2027	VALOR TOTAL
OE13	IE67	Conceder o prêmio Elioena Dornelles	O Prêmio Elioena Dornelles é uma ação estratégica para promover a valorização, reconhecimento e motivação dos profissionais de enfermagem da região. A seguir, apresentamos os principais pontos que justificam a importância e a necessidade desta premiação: ele foi instituído para reconhecer publicamente os profissionais de enfermagem que se destacam pela excelência, dedicação e contribuição significativa para a profissão e para a saúde pública no Distrito Federal. Esta homenagem incentiva os enfermeiros a buscarem a excelência em suas práticas diárias, elevando o padrão dos serviços prestados à comunidade. Nomeado em homenagem a Elioena Dornelles, um profissional de enfermagem que deixou um legado de compromisso, ética e competência, o prêmio serve para perpetuar a memória e os valores exemplares que ele representava. Este reconhecimento fortalece o senso de identidade e orgulho entre os profissionais de enfermagem. A premiação atua como um incentivo para que os profissionais de enfermagem do Distrito Federal busquem constantemente o aprimoramento de suas habilidades e conhecimentos. A competição saudável estimula a inovação e a adoção de melhores práticas, resultando em benefícios diretos para a qualidade do atendimento prestado aos pacientes. O Prêmio Elioena Dornelles destaca as melhores práticas e contribuições notáveis na enfermagem, servindo como modelo para outros profissionais. Ao celebrar os que se destacam, o prêmio promove uma cultura de excelência e dedicação, crucial para o desenvolvimento contínuo do setor de saúde. Ao reconhecer publicamente os profissionais de enfermagem, o prêmio fortalece a imagem e a relevância da profissão perante a sociedade. Isso não apenas eleva o moral dos profissionais, mas também reforça a importância da enfermagem como um pilar fundamental do sistema de saúde. O reconhecimento dos destaques na enfermagem brasileira inspira novos profissionais e estudantes de enfermagem a seguir carreiras de sucesso e a contribuir de maneira significativa para a saúde pública. Os premiados tornam-se exemplos a serem seguidos, motivando a próxima geração de enfermeiros. Profissionais de enfermagem reconhecidos por sua excelência tendem a influenciar positivamente suas equipes e colegas, promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo e eficiente. Isso resulta em um atendimento de saúde mais humanizado e de melhor qualidade para a comunidade. A realização do Prêmio Elioena Dornelles é uma	ACE	Pablo Fernandes Balicero	65.000,00	65.000,00	65.000,00	195.000,00
OE19	IE68	Contratar serviço de publicidade e propaganda	Serviço essencial para promoção de publicidade institucional, que tem como objetivo combater a percepção negativa do público, construir a identidade e melhorar a imagem do Coren, proporcionar comunicação transparente, melhorar as relações-públicas, ajudar a promover a missão, visão, e os valores do Conselho, trazer maior visibilidade das ações da gestão e elevar a qualidade das campanhas, por meio de serviço especializado e focado no público-alvo do Conselho.	ASCOM	Hellen Fernanda dos S.Caldas	133.333,33	133.333,33	133.333,34	400.000,00
OE19	IE69	Contratar assinatura de ferramenta de pesquisa e comparação de preços praticados pela Administração Pública	Considerando que a pesquisa de preços é essencial para que possamos avaliar o custo da contratação, estando prevista em várias disposições legais a sua obrigatoriedade e reconhecida por diversas jurisprudências e órgãos de controle, inclusive na Lei nº 14.133/2021.	DCC	Luiz Flávio Guedes Maia	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00
OE20	IE70	Contratar serviços relativos à cobrança de débitos e atualização cadastral	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços relativos à cobrança de débitos e atualização cadastral que contenha a produção, postagem, gerenciamento, armazenamento e rastreabilidade de correspondências às pessoas físicas e jurídicas inscritas no Coren-DF. Os serviços visam automatizar os procedimentos de cobrança, tornando o serviço eficaz, e consequentemente contribuindo para arrecadação mais eficiente na redução dos índices de inadimplência e a recuperação de créditos.	DÉCOB	Alexandra Fernandes R. Marques	100.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00
TOTAL						10.763.966,81	2.885.666,81	1.961.666,83	15.611.300,45

Legenda:

0,00: significa que a iniciativa estratégica não será realizada no exercício

0,01: significa que a iniciativa estratégica será realizada no exercício sem custo

TRABALHO INICIAL DA COMISSÃO

Abertura do Processo no Sistema Eletrônico de Informações (SEI);

Solicitação do preenchimento dos formulários aos setores;

Identificar todas as iniciativas;

Analisar as iniciativas;

Classificar as iniciativas dentro das perspectivas, temas, valores e objetivos estratégicos;

Confeccionar o Plano Plurianual (PPA);

Apresentar a diretoria o PPA para fazer ajustes;

Apresentar a versão final do PPA.

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PPA

Vanessa C. Gomes Sarmiento

Presidente

Mat.
196

Alexandra F. Resende Marques

Membro

Mat.
031

José Moreira Dantas

Membro

Mat.
193

Uemerson José da Silva

Membro

Mat.
123

Sérgio Rodrigues Lima

Membro

Mat.
094