

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000652/2016  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/11/2016  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR070521/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46206.010581/2016-58  
DATA DO PROTOCOLO: 17/11/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS, CNPJ n. 26.444.125/0001-02, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). PABLO SILVESTRE ROMUALDO DA SILVA e por seu Diretor, Sr(a). DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA;

E

CONSELHO REGIONAL ENFERMAGEM DO DF, CNPJ n. 03.875.295/0001-38, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILNEY GUERRA DE MEDEIROS e por seu Diretor, Sr(a). ELISSANDRO NORONHA DOS SANTOS;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes;

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos empregados (as) do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal - COREN-DF, representados pelo Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal - SINDECOF-DF, com abrangência territorial em DF.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (COREN-DF) garante que o piso não poderá ser inferior a R\$ 1.675,14 (mil seiscentos e setenta e cinco reais e quatorze centavos) passando a valer a partir de 1º de maio de 2016.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO DE PERDAS SALARIAIS

O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal concederá reajuste na Tabela Salarial constante no anexo II do Plano de Cargos, Carreiras e Salários - PCCS, retroativo a 1º de maio de 2016 de 7% (sete por cento) para os cargos de Nível Médio-NM1, Nível Superior - NS1 e NS2, Cargos de Direção e Assessoramento - DAS e Cargos de Natureza Especial - CNE.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO - FORMAS E PRAZOS

## CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS

O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal efetuará o pagamento do salário existente até o último dia útil de cada mês.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA SEXTA - DANOS MATERIAIS

O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal não descontará no salário do funcionário material danificado de propriedade do Coren-DF, excluindo-se a hipótese de dolo do empregado, devidamente comprovado através de Processo de Sindicância (Precedente Normativo nº 118).

**Parágrafo Único** – Em caso de multa de trânsito, a responsabilidade será do motorista condutor do veículo.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA SÉTIMA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

O COREN-DF garante aos trabalhadores a percepção de 50% (cinquenta por cento) do décimo terceiro salário a ser pago até o último dia útil do mês de junho, mediante requerimento do empregado e aprovação da diretoria, conforme dotação orçamentária e disponibilidade financeira.

**Parágrafo Único** – Caso o trabalhador não requeira o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do décimo terceiro salário, o mesmo será pago conforme legislação vigente, a saber, 50% (cinquenta por cento) até o dia 30 de novembro e o restante até o dia 20 de dezembro.

## GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

### CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO E COORDENAÇÃO

O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal - COREN/DF concederá aos empregados de carreira a gratificação mensal correspondente a R\$ 1.300,00 (um mil e trezentos reais) para Coordenação de Nível Superior e R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais) para Coordenação de Nível Médio percebido pelo empregado, quando este for nomeado Coordenador de Departamento, conforme aprovado no Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS).

**Parágrafo Único** – O COREN-DF concederá aos empregados de carreira nomeados assessores a gratificação de 50% (cinquenta por cento) do salário-base do cargo ao qual foi nomeado, acrescida ao salário efetivamente recebido pelo empregado.

## ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

O COREN-DF se compromete a remunerar a jornada extraordinária, entendida como excedente da 8ª (oitava) hora diária e da 40ª (quadragésima) hora semanal, quando trabalhada de segunda-feira a sexta-feira, com adicional de 50% (cinquenta por cento), sem prejuízo do repouso remunerado. Quando laboradas em sábados, domingos ou feriados, estas sofrerão um adicional de 100% (cem por cento).

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA - CÁLCULO DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E REPOUSO REMUNERADOS

No cálculo do 13º salário, férias e repousos remunerados, serão consideradas as gratificações de coordenação e assessoria ocupada por servidores de carreira, proporcional ao tempo de designação para o cargo.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

O COREN-DF concederá aos seus empregados auxílio-alimentação, pago mensalmente em pecúnia, no valor de R\$ 800,00 (oitocentos reais), com o desconto de R\$ 1,00 (um real) mensal sobre o auxílio-alimentação percebido por empregado. O reajuste do auxílio-alimentação incidirá a partir do dia 1º de maio de 2016.

**Parágrafo Primeiro** – O auxílio-alimentação será concedido no período das férias, atestados médicos de até 15 dias corridos, licença-maternidade e abonos.

**Parágrafo Segundo** – O pagamento do auxílio-alimentação será suspenso caso o funcionário do COREN-DF seja afastado do trabalho pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO-TRANSPORTE/COMBUSTÍVEL

O COREN-DF concederá auxílio-transporte ou auxílio-combustível aos trabalhadores, em pecúnia, sendo descontado mensalmente 2% (dois por cento) do salário básico recebido.

**Parágrafo Primeiro** – O auxílio-combustível terá valor igual ao auxílio-transporte ao qual o funcionário faria jus para o deslocamento, por meio de transporte público, entre o local de trabalho e sua residência.

**Parágrafo Segundo** – O aumento do auxílio-combustível será vinculado ao aumento da tarifa do transporte público de passageiros.

**Parágrafo Terceiro** – O trabalhador deverá preencher formulário específico e entregá-lo ao Departamento de Gestão de Pessoal do COREN-DF, formalizando a escolha pelo auxílio-transporte ou auxílio-combustível.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA

O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal concederá aos seus empregados ativos, a título de auxílio-saúde, de caráter indenizatório, o reembolso de despesas com o custeio de plano de saúde.

**Parágrafo Primeiro** – Para ter direito ao benefício constante no *caput*, o empregado deverá atender aos seguintes requisitos:

I – Comprovar inicialmente a contratação do plano de saúde particular e, semestralmente, apresentar ao Departamento de Gestão de Pessoal do COREN-DF comprovante de pagamento do plano;

II – Não receber de outro órgão público auxílio-saúde ou benefício semelhante;

III – Não participar de planos empresariais do cônjuge ou companheiro (a);

**Parágrafo Segundo** – O valor do auxílio será estabelecido conforme Tabela de Auxílio-Saúde elaborada pelo COREN-DF, sendo a tabela corrigida anualmente pela média aritmética da percentagem (%) de aumento dos 3 (três) planos mais utilizados pelos funcionários do COREN-DF, de acordo com índice percentual divulgado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) no mês de maio de cada ano para os respectivos planos de saúde adotados.

**Parágrafo Terceiro** – O auxílio concedido pelo COREN-DF não poderá ultrapassar o valor total do plano de saúde contratado pelo empregado.

## TABELA DE AUXÍLIO-SAÚDE – ACT 2016/2017

Vigência: 01/05/2016 a 30/04/2017

## RATEIO DO CUSTO DO PLANO INDIVIDUAL

FAIXA ETÁRIA Acomodação	Média Individual por Faixa	Auxílio do Coren-DF	Coparticipação do empregado
Abrangência			
De 0 a 18 anos	R\$ 245,89	R\$ 86,06	R\$ 159,82
De 19 a 23 anos	R\$ 317,77	R\$ 127,10	R\$ 190,67
De 24 a 28 anos	R\$ 385,06	R\$ 164,28	R\$ 200,79
De 29 a 33 anos	R\$ 404,23	R\$ 202,11	R\$ 202,11
De 34 a 38 anos	R\$ 433,22	R\$ 238,27	R\$ 194,95
De 39 a 43 anos	R\$ 480,31	R\$ 288,18	R\$ 192,12
De 44 a 48 anos	R\$ 602,93	R\$ 391,90	R\$ 211,03
De 49 a 53 anos	R\$ 758,57	R\$ 531,00	R\$ 227,57
De 54 a 58 anos	R\$ 887,11	R\$ 665,33	R\$ 221,78
A partir de 59 anos	R\$ 1.472,70	R\$ 1.178,16	R\$ 294,54

Obs: valores reajustados pelo índice percentual de 19,01% em relação ao ACT 2015/2016.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

## CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO-FUNERAL

Em caso de falecimento do empregado, o COREN-DF concederá auxílio-funeral à família do cônjuge até o valor máximo de R\$ 3.000,00 (três mil reais), mediante apresentação da nota fiscal comprovando as despesas com o sepultamento. O valor será pago em até 3 (três) dias úteis após a apresentação da nota fiscal.

**Parágrafo Único** – A família perderá o benefício caso o pedido de reembolso não seja solicitado em até 30 (trinta) dias após o falecimento do empregado.

## AUXÍLIO CRECHE

## CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO-CRECHE

O COREN-DF reembolsará integralmente os empregados e empregadas que mantenham seus filhos e filhas de seis meses até sete anos de idade, em creches ou instituições privadas, durante sua jornada de trabalho, garantindo-lhes o pagamento direto do auxílio-creche.

**Parágrafo Primeiro** – O COREN-DF efetuará o pagamento de reembolso de auxílio-creche, pré-escolar e escolar, no valor máximo de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) por filho (a) acima de seis meses de idade e até sete anos de idade, inclusive, para reembolso das despesas efetuadas com creches e/ou instituições privadas.

**Parágrafo Segundo** – Nos casos de pais separados, quando ocorrer denúncias do não recebimento do valor acima citado por quem detiver a guarda dos filhos, deverá o empregado beneficiário comprovar através de recibo, o destino dado ao valor recebido, no prazo máximo de 10 (dez) dias.

**Parágrafo Terceiro** – O COREN-DF estenderá o presente benefício aos empregados que tenham filhos adotados, sob guarda, dependentes excepcionais ou deficientes físicos.

## OUTROS AUXÍLIOS

## CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DIÁRIAS

O COREN-DF assegura ao trabalhador que o pagamento de diária será devidamente referenciado no contracheque.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA – READMISSÃO**

Os empregados que forem readmitidos no Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal, no prazo de 01 (um) ano, nas funções que exerciam, deles não será exigido novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PUNIÇÕES**

As punições, inclusive demissão, só poderão ocorrer mediante processo administrativo disciplinar, devendo, para isso, a entidade empregadora constituir comissão formada por funcionários de carreira.

**Parágrafo Primeiro** – Exceto para os cargos de livre nomeação e exoneração.

**Parágrafo Segundo** – As ocorrências de demissão do servidor, após 01 (um) ano da admissão, deverão ser homologadas na sede do SINDECOF-DF, em rigorosa observância à legislação vigente.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ATESTADOS DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS (AAS)**

O COREN-DF se obriga a fornecer atestado de afastamento e salários aos empregados demitidos, no ato da rescisão do contrato de trabalho ou do pagamento das verbas rescisórias (Precedente Normativo nº 08).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS COM ATRASO**

pagamento das verbas rescisórias se dará nos termos da legislação trabalhista vigente, com a devida observância dos artigos 467 e 477 da Consolidação das Leis do Trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMUNICADO PROCESSO DISCIPLINAR**

Nos casos de abertura de processo administrativo disciplinar, o COREN-DF notificará o Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Colligadas e Afins do Distrito Federal (SINDECOF-DF) sobre a abertura do processo e assegurará o acompanhamento do assunto até sua conclusão, desde que o SINDECOF-DF garanta sua presença.

### **AVISO PRÉVIO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O COREN/DF dispensa do cumprimento do aviso prévio o trabalhador que comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados (TST/Precedente Normativo nº 24).

**Parágrafo Único** - O trabalhador demitido mediante abertura do processo administrativo fica dispensado do cumprimento do aviso prévio.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS**

O presente acordo coletivo contemplará todas as cláusulas descritas neste instrumento, bem como as cláusulas e condições constantes no Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS (PAD 083/2012 e alterações), aprovado por unanimidade pelos funcionários e implantado por este conselho em 01º de abril de 2013.

### **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIAS**

Pelas reuniões ou cursos promovidos pelo COREN-DF, com participação obrigatória de seus empregados, realizados fora do horário normal de trabalho, terão os empregados o tempo de duração do curso ou reunião creditado no banco de horas ou inseridas as diárias no contracheque.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CURSOS E EVENTOS DE INTERESSE DO COREN-DF**

Pelos eventos ou cursos de interesse do COREN-DF, com participação voluntária de seus empregados, estes serão liberados do cumprimento da jornada de trabalho, devendo efetuar o pedido com até 30 dias de antecedência, e somente até 10 dias no ano, com a liberação de até 30% dos funcionários por curso e/ou evento. O funcionário poderá solicitar passagens e diárias para eventos fora do DF, conforme disponibilidade financeira e orçamentária.

**Parágrafo único** – Em caso de cursos ou eventos de interesse do Coren-DF, sem ônus para o conselho, o pedido de liberação do cumprimento da jornada de trabalho poderá ser efetuado com até 15 dias de antecedência, sendo a mesma apreciada pela chefia imediata.

### **NORMAS DISCIPLINARES**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA PENALIDADE**

O empregado demitido por falta grave, suspenso ou advertido por motivo disciplinar deverá ser avisado, por escrito, constando as razões determinantes da dispensa, suspensão ou advertência, sob pena de gerar a presunção de dispensa, suspensão ou advertência imotivada.

### **ASSÉDIO MORAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ASSÉDIO MORAL**

O COREN-DF se compromete a coibir essa prática no ambiente de trabalho e a abrir processo administrativo, mediante denúncia do sindicato, para apurar assédio moral sofrido por empregado da categoria.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica garantido o emprego, durante 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito a aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelos menos 5 (cinco) anos. Adquirindo o direito,

extingue-se a garantia. (Precedente Normativo nº 85).

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ANOTAÇÃO NA CTPS**

O COREN-DF se obriga a anotar nas carteiras de trabalho dos seus empregados a data de admissão, as funções por eles efetivamente exercidas e respectiva remuneração (fixa e variável), observadas a Classificação Brasileira de Ocupações (Precedente Normativo nº 105).

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ANOTAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

O COREN-DF se obriga a anotar na CTPS de seus empregados de carreira o valor da Gratificação de Função e Coordenação a que fazem jus (Precedente Normativo nº 05).

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - OBSERVÂNCIA DAS NORMAS PROFISSIONAIS**

O COREN-DF se obriga a observar e cumprir as normas relativas a cada categoria profissional integrante do quadro efetivo de funcionários.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ORÇAMENTO PARTICIPATIVO**

Fica instituído o Orçamento Participativo (OP), no âmbito do COREN-DF, com a finalidade de promover a gestão compartilhada da elaboração do orçamento a ser executado na despesa com pessoal civil.

**Parágrafo Primeiro** – O Orçamento Participativo de que cuida o caput é um processo no qual a Comissão do Orçamento Participativo atua por meio da análise, proposição, debate e deliberação sobre matérias referentes às despesas com pessoal conforme as receitas do COREN-DF, visando à qualidade do planejamento público, sendo um mecanismo governamental de democracia participativa que permite aos servidores influenciar e contribuir na elaboração do Orçamento do COREN-DF.

**Parágrafo Segundo** – O Orçamento Participativo buscará diminuir diferença salarial, conforme crescimento orçamentário, entre as tabelas progressivas por antiguidade estabelecidas no Plano de Cargos, Carreiras e Salários do COREN-DF até atingir os seguintes percentuais:

Nível Superior 1 (NS1) = 75% do Nível Superior 2 (NS2)  
Nível Médio (NM) = 50% do Nível Superior 2 (NS2)

**Parágrafo Terceiro** – O COREN-DF deverá designar Comissão formada por três servidores efetivos, sendo dois de Nível Médio (NM1) e um de Nível Superior (NS1 ou NS2) para proceder à atualização das tabelas conforme aprovação do Orçamento e percentual estabelecido para o referido reajuste, sempre observando o decréscimo percentual entre os níveis, conforme parágrafo anterior.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO, DURAÇÃO, COMPENSAÇÃO CONTROLE E FALTAS**

Fica instituído o banco de horas para os empregados definidos neste Acordo Coletivo, com a finalidade de compensar eventuais horas trabalhadas além da jornada normal de trabalho ou de horários que eventualmente não puderem ser cumpridos pelos empregados, segundo os critérios firmados.

**Parágrafo Primeiro – Abrangência** – O presente acordo abrange os empregados com jornada de trabalho de 06 a 08 (oito) horas diárias e 30 a 40 (quarenta) horas semanais, inclusive os que forem admitidos posteriormente.

**Parágrafo Segundo** – De acordo com o Artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho fica instituído o banco de horas, pelo qual é permitida a compensação pela correspondente diminuição ou acréscimo, em outro dia, de horas laboradas além do horário normal de expediente ou de eventuais horas não cumpridas pelos empregados, lançadas como crédito ou débito junto às entidades empregadoras.

**Parágrafo Terceiro** - Os horários da jornada normal de trabalho dos empregados, bem como o intervalo para refeição e descanso, deverão ser devidamente cumpridos e registrados no ponto. O banco de horas servirá para caso em que for solicitado trabalho além da jornada normal e/ou em que os empregados não puderem cumprir algum horário, fazendo assim a compensação.

**O saldo credor ou devedor de cada empregado, no banco de horas, poderá ser movimentado das seguintes formas:**

I - Quanto ao saldo credor:

- a) Com redução da jornada diária de trabalho;
- b) Com a supressão do trabalho em dias da semana;
- c) Mediante folgas adicionais;

II - Quanto ao saldo devedor:

- a) Pela prorrogação da jornada diária de trabalho;
- b) Pelo trabalho em sábados, domingos ou feriados;

A solicitação/comunicação deverá ser enviada por escrito ao empregador com no mínimo 48 horas de antecedência, agendando o dia e o horário da compensação.

**Parágrafo Quarto** - As horas a serem creditadas no banco de horas deverão ser previamente autorizadas pela chefia imediata.

**Parágrafo Quinto** - Os horários que tiverem ausência de batidas no cartão de ponto e sem justificativas serão integralmente descontados, caso não haja correção, até o final do mês subsequente. O Coren-DF aceitará até 03 (três) justificadas de esquecimento de batida de ponto por mês.

**Parágrafo Sexto** - É vedado qualquer tipo de compensação de horários no intervalo para o almoço. O período a ser excedido na jornada normal de trabalho não deve ultrapassar duas horas, devendo ser respeitado o limite de jornada de trabalho de dez horas diárias.

**Parágrafo Sétimo** – As justificativas manuais somente serão aceitas quando da inoperância do equipamento ou no caso de faltas e ausências justificadas, sendo essas últimas apresentadas com o prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, após a ocorrência.

**Parágrafo Oitavo** - Fica estabelecido que 01 (uma) hora extra trabalhada, de segunda a sexta-feira, corresponderá a 01:30 (uma hora e trinta minutos) de descanso no banco de horas. Para as horas trabalhadas aos sábados, domingos e feriados 01 (uma) hora extra trabalhada, corresponderá a 02 (duas horas) de descanso no banco de horas.

**Parágrafo Nono** - Não integrarão o Banco de Horas as faltas ao serviço sem justificativa legal ou em caso de justificativa entregue fora do prazo previsto no Parágrafo Sétimo, serão descontadas na folha de pagamento do mês subsequente.

**Parágrafo Décimo** – O saldo de crédito do banco de horas não poderá ultrapassar 40 (horas). Quando atingir 30 (trinta) horas o Departamento de Gestão de Pessoal notificará a chefia imediata do servidor para tomar providências quanto a compensação das horas. Em caso de rescisão de contrato de trabalho o saldo de crédito do banco de horas deverá ser paga integralmente na rescisão.

**Parágrafo Décimo Primeira** – O trabalhador que acumular no banco de horas até 20 (vinte horas) devedoras, deverá compensá-las até o final do mês subsequente, sob pena de desconto total das horas devedoras.

Em caso de rescisão de contrato de trabalho o saldo de devedor do banco de horas deverá ser descontada integralmente na rescisão.

**Parágrafo Décimo Terceiro** – A compensação de banco de horas deverá ser objeto de prévio ajuste com a chefia imediata.



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FLEXIBILIZAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO**

O COREN-DF poderá conceder flexibilidade no horário de entrada e saída do trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – A flexibilização poderá ser adotada somente no início ou final da jornada de trabalho, não sendo permitida sua adoção no intervalo para repouso ou refeição.

**Parágrafo Segundo** – A flexibilização deverá ter a aprovação da chefia imediata, que é responsável por encaminhar o pedido à presidência do COREN-DF.

**Parágrafo Terceiro** – A flexibilização será autorizada pela presidência mediante aprovação do plenário do COREN-DF.

## **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE TRABALHADOR ESTUDANTE**

O COREN-DF liberará o empregado estudante em 1 (uma) hora antes do horário normal na semana das provas bimestrais mediante apresentação da Declaração da Instituição de Ensino, com no mínimo 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

**Parágrafo Primeiro** – Será concedido horário especial ao servidor estudante quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da repartição, sem prejuízo do exercício do cargo.

**Parágrafo Segundo** – Para efeito do disposto no parágrafo anterior, será exigida a compensação de horário no órgão ou entidade que tiver exercício, respeitada a duração semanal do trabalho.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ACOMPANHAMENTO ESCOLAR**

O COREN-DF liberará o empregado para reuniões escolares dos filhos, até 02 (duas) vezes por semestre, mediante apresentação da Declaração da Instituição de Ensino.

**Parágrafo Único** – A declaração deverá ser entregue ao Departamento de Gestão de Pessoal em até 48 horas após o dia da reunião.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS**

As férias serão concedidas observando-se o não comprometimento do funcionamento de cada setor do COREN-DF.

## **REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Em caso de substituição por motivo de férias ou atestado médico superior a 10 (dez) dias, de funcionário que receba gratificação por exercício de cargos e funções, o COREN-DF garante ao trabalhador que o substituir o pagamento da gratificação proporcional ao tempo de substituição. Não será pago nos casos de abono.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - REMUNERAÇÃO DA FERIAS**

O COREN-DF garante o pagamento integral da remuneração das férias a que o trabalhador fizer jus, acrescida do adicional de 1/3 (um terço) do seu direito de gozo de férias em abono pecuniário, até 48 (quarenta e oito) horas antes do início de suas férias (art. 129 c/c artigos 130, I, II, III e IV, 143 e 145 caput da CLT).

**Parágrafo Primeiro** – O trabalhador poderá solicitar o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do décimo terceiro salário por ocasião do adiantamento de férias, a partir do mês de fevereiro.

**Parágrafo Segundo** – O início do período das férias a serem gozadas pelo trabalhador não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado. (TST/Precedente Normativo nº 100).

**Parágrafo Terceiro** – Será optativo ao empregado, independentemente de sua idade, o fracionamento das férias em duas etapas, de forma que não existam períodos inferiores a 1/3 das férias, de acordo com o interesse.

## LICENÇA REMUNERADA

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LICENÇA PATERNIDADE

O COREN-DF concederá licença de 20 (vinte) dias corridos aos empregados a contar da data de nascimento de seus filhos.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA NÚPCIAS

O COREN-DF concederá licença de 7 (sete) dias corridos aos empregados a contar da data do casamento, preservadas as condições mais favoráveis já praticadas.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABONOS PARA ATIVIDADES PESSOAIS

O COREN-DF garante 14 abonos de faltas de 4h cada, para os empregados resolverem problemas pessoais e/ou particulares nos quais não seja possível apresentar atestados ou justificativas oficiais para ausência, devendo ser autorizada pela chefia imediata com 48h de antecedência, podendo acumular no máximo 4 (quatro) abonos por mês.

**Parágrafo Primeiro** – Obrigatoriamente 2 (dois) abonos serão no dia do aniversário. Caso este ocorra em sábados, domingos ou feriados, o benefício será concedido no primeiro dia útil anterior ou subsequente, à escolha do funcionário.

**Parágrafo Segundo** – A cada 1 (uma) falta injustificada do funcionário, serão descontados 2 (dois) abonos.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA POR ÓBITO

O COREN-DF concederá licença de 07 (sete) dias corridos por falecimento dos avós, pais, cônjuge, enteados, irmãos, filhos e netos dos seus empregados, e os casos não previstos nesta cláusula conforme legislação vigente.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - RECESSO DE FIM DE ANO

O COREN definirá na penúltima reunião ordinária de plenário de cada ano, o calendário de feriados, pontos facultativos e do recesso do ano seguinte.

## LICENÇA NÃO REMUNERADA

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - LICENÇA SEM VENCIMENTOS

COREN-DF poderá conceder licença sem vencimentos mediante solicitação do empregado, desde que não haja prejuízo para a Autarquia, com validade de até 02 (dois) anos, podendo ser renovada por igual período, desde que solicitado pelo servidor.

**Parágrafo Único** – O servidor, para fazer a solicitação, deverá pertencer ao quadro efetivo da autarquia e não poderá estar em período de experiência.

## LICENÇA MATERNIDADE

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LICENÇA-MATERNIDADE

O COREN/DF garante as empregadas 180 (cento e oitenta) dias de Licença maternidade.

**Parágrafo Único** – O COREN-DF garantirá a redução em duas horas da jornada de trabalho, a contar do retorno da licença-maternidade, até que seu filho complete seis meses, a fim de permitir o aleitamento materno ou em situação que exija o acompanhamento da saúde do filho, vedada a participação em atividades laborais após o horário de trabalho.

## LICENÇA ADOÇÃO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA-ADOÇÃO

O COREN-DF garantirá às empregadas que adotarem ou obtiverem guarda judicial para fins de adoção de criança até 120 (cento e vinte) dias de licença-maternidade, conforme previsto no artigo 2º da Lei 10.421 de 15 de abril de 2002 e no artigo 6º da Lei nº 12.873 de 24 de outubro de 2013.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - UNIFORME

Quando exigido para prestação de serviços ou pela própria natureza do trabalho, o COREN-DF fornecerá uniforme, sem ônus aos seus empregados, em quantidade suficiente para assegurar a manutenção da sua qualidade por até um ano.

**Parágrafo Primeiro** – Caso não haja substituição dos uniformes após um ano de uso efetivo, o funcionário fica dispensado do uso do uniforme, devendo trajar roupas adequadas ao local e à natureza de seu serviço.

**Parágrafo Segundo** – Todas as peças de uniforme fornecidas ao funcionário deverão ser devolvidas na rescisão contratual de trabalho.

## EXAMES MÉDICOS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - EXAMES MÉDICOS

O COREN-DF liberará o empregado em até 4 (quatro) horas por semestre para realização de exames médicos.

## ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ATESTADO MÉDICO

O funcionário que se afastar até 3 (três) dias por mês, contínuos ou não, por motivos médicos devidamente comprovados por meio de atestados, não necessitará de homologação por parte da empresa de saúde conveniada com o COREN-DF, mas deverá escanear ou fotografar o

atestado e enviar a chefia imediata por meio eletrônico em até dois dias úteis após a emissão do documento.

**Parágrafo Primeiro** – O funcionário deverá protocolar o atestado original em 48h no Departamento de Gestão de Pessoal do Conselho a contar do dia de seu retorno.

**Parágrafo Segundo** – Caso o funcionário seja diretamente afastado por motivos médicos devidamente comprovados por atestado por um período superior a 3 (três) dias, ou caso seja afastado por período cuja somatória de afastamento no mesmo mês ultrapasse o período descrito no caput desta cláusula, o atestado de saúde deverá ser homologado pela empresa de saúde conveniada com o COREN-DF em até dois dias úteis após a emissão do atestado.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADO DE ACOMPANHAMENTO**

O COREN-DF abonará a falta do empregado que acompanhe seus filhos, pais, cônjuge, companheiro ou companheira, em consulta e/ou serviço médico hospitalar, limitado a 10 (dez) atestados por ano.

**Parágrafo Primeiro** – Caso o empregado tenha necessidade de acompanhamento por período maior, ele fará requerimento à chefia imediata, que encaminhará à presidência do conselho para análise e aprovação.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADO DE COMPARECIMENTO**

O funcionário fará jus a 6 (seis) abonos por semestre para fins de abono de falta. Esses abonos podem ser fornecidos por profissional de saúde habilitado, como médico, dentista, fisioterapeuta, nutricionista, enfermeiro, psicólogo, etc. O atestado deverá especificar, de forma expressa, o horário/período que o funcionário ficou à disposição do atendimento profissional.

### **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - GINÁSTICA LABORAL**

O COREN-DF fará promover programa de ginástica laboral aos empregados, na condição de prevenção de doenças oriundas do exercício laboral.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - LER/DORT**

O COREN-DF fará promover uma política de prevenção, diagnósticos e tratamento, inclusive psicológico e reabilitação, de doenças de trabalho (LER/DORT/etc).

### **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ACESSO DE DIRETORES SINDICAIS NO LOCAL DE TRABALHO**

O COREN-DF concederá acesso aos diretores do sindicato, ou pessoas por ele credenciadas, mediante solicitação à autoridade competente, nos recintos de trabalho, para distribuição de boletins, convocatórias e/ou para efetuar sindicalizações.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - QUADROS DE AVISO**

O COREN-DF colocará à disposição do sindicato, em local de fácil acesso aos empregados, quadro de avisos para afixação de comunicados de interesse da categoria (Precedente Normativo nº 104).

## **REPRESENTANTE SINDICAL**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DELEGADOS SINDICAIS**

O Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal (SINDECOF-DF) promoverão eleição para escolha de 03 (três) Delegados sindical no COREN-DF, conforme previsto no artigo 543 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

O COREN/DF concederá liberação, ao membro de diretoria do SINDECOF/DF, desde que devidamente comunicado pelo SINDECOF-DF via ofício com no mínimo 48hs de antecedência, sem prejuízo de salários, encargos, benefícios, contrato de trabalho, Plano de Cargos e Salário, Acordos Coletivos de Trabalho e demais vantagens do cargo que exerce.

## **ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CADASTRO GERAL DE TRABALHADORES**

Para fins de representatividade sindical do Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal (SINDECOF-DF) e da Federação Nacional dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização Profissional do Exercício Profissional (FENASERA), o COREN-DF garantirá o fornecimento anual da relação nominal de todos os empregados, informando salário básico, cargos e local de trabalho (TST/Precedente Normativo nº 111).

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

O COREN-DF descontará as mensalidades sindicais, correspondente ao percentual aprovado pela Assembléia Geral extraordinária da categoria, em conformidade com o estatuto do SINDECOF-DF, em folha de pagamento, mediante autorização escrita dos trabalhadores, repassando ao sindicato o valor descontado e a respectiva relação nominal com os valores, no máximo em até 5 (cinco) dias após o pagamento dos salários. (arts 5º e 8º da Constituição Federal e arts. 545 e 513 da CLT).

## **DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - REGÊNCIA E PRORROGAÇÃO**

Enquanto vigor o presente Acordo Coletivo de Trabalho, as disposições nele contidas regerão as relações individuais de trabalho dos empregados do COREN-DF, além das disposições legais aplicáveis.

## **MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CASOS OMISSOS**

Os assuntos não previstos em lei e no Acordo Coletivo de Trabalho deverão ser acordados entre o COREN-DF e o SINDECOF-DF.

## **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - EFEITOS DESTA NORMA COLETIVA**

Nenhum integrante da categoria sofrerá redução salarial ou de qualquer garantia contratual individual, em decorrência da aplicação das normas da presente norma coletiva.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - OBRIGAÇÃO DE FAZER**

Por descumprimento das obrigações de fazer, fica estabelecida a multa no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário em favor do empregado prejudicado (Precedente Normativo nº 73).

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - PENALIDADES**

Fica estabelecida multa de 10% (dez por cento) do salário normativo de cada empregado por infração, pelo descumprimento de quaisquer das Cláusulas contidas no Acordo Coletivo de Trabalho, revertida em favor do empregado prejudicado. (art. 813 inciso VIII da CLT).

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - VIGÊNCIA DAS CLÁUSULAS SOCIAIS E SINDICAIS**

Não havendo novo Acordo Coletivo de Trabalho para os próximos períodos, continuarão em vigor as cláusulas e Sociais e Sindicais estabelecidas neste acordo coletivo, até que novo instrumento seja firmado.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

O SINDECOF-DF é parte legítima para propor, em nome da categoria, ação de cumprimento em relação às cláusulas deste acordo, na forma do disposto no artigo 8º da Constituição Federal.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - DISSÍDIOS COLETIVOS**

O COREN-DF garante os salários e consectários ao trabalhador demitido sem justa causa no mês da data-base.

**PABLO SILVESTRE ROMUALDO DA SILVA**  
DIRETOR  
SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS

**DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA**

DIRETOR  
SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS

GILNEY GUERRA DE MEDEIROS  
PRESIDENTE  
CONSELHO REGIONAL ENFERMAGEM DO DF

ELISSANDRO NORONHA DOS SANTOS  
DIRETOR  
CONSELHO REGIONAL ENFERMAGEM DO DF

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

Anexo (PDF)

**ANEXO II - LISTA DE PRESENÇA**

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

## ANEXO II DO PCCS

## TABELA SALARIAL – CONFORME ACT

COREN-DF  
Fls. 173  
Secretaria

## CARGOS EFETIVOS

GRUPO A					GRUPO B				
Nível Superior		2016/2017		2016/2017	Nível Médio		2016/2017		
Perc	Níveis	NS 1	Níveis	NS 2	Perc	Níveis	NM1		
1,5%	1	2.706,93	1	4.880,48	1,5%	1	1.675,14		
	2	2.747,53	2	4.953,69		2	1.700,27		
	3	2.788,75	3	5.028,00		3	1.725,77		
	4	2.830,58	4	5.103,42		4	1.751,66		
	5	2.873,04	5	5.179,97		5	1.777,93		
	6	2.916,13	6	5.257,67		6	1.804,60		
	7	2.959,87	7	5.336,53		7	1.831,67		
	8	3.004,27	8	5.416,58		8	1.859,14		
	9	3.049,34	9	5.497,83		9	1.887,03		
	10	3.095,08	10	5.580,30		10	1.915,34		
2,0%	11	3.156,98	11	5.691,90	2,0%	11	1.953,64		
	12	3.220,12	12	5.805,74		12	1.992,72		
	13	3.284,52	13	5.921,86		13	2.032,57		
	14	3.350,21	14	6.040,29		14	2.073,22		
	15	3.417,21	15	6.161,10		15	2.114,69		
	16	3.485,56	16	6.284,32		16	2.156,98		
	17	3.555,27	17	6.410,01		17	2.200,12		
	18	3.626,37	18	6.538,21		18	2.244,12		
	19	3.698,90	19	6.668,97		19	2.289,00		
	20	3.772,88	20	6.802,35		20	2.334,78		
	21	3.848,34	21	6.938,40		21	2.381,48		
	22	3.925,30	22	7.077,17		22	2.429,11		
	23	4.003,81	23	7.218,71		23	2.477,69		
	24	4.083,89	24	7.363,08		24	2.527,25		
	25	4.165,56	25	7.510,34		25	2.577,79		
	26	4.248,88	26	7.660,55		26	2.629,35		
	27	4.333,85	27	7.813,76		27	2.681,93		
	28	4.420,53	28	7.970,04		28	2.735,57		
	29	4.508,94	29	8.129,44		29	2.790,28		
	30	4.599,12	30	8.292,03		30	2.846,09		
	31	4.691,10	31	8.457,87		31	2.903,01		
	32	4.784,92	32	8.627,02		32	2.961,07		
	33	4.880,62	33	8.799,57		33	3.020,29		
	34	4.978,23	34	8.975,56		34	3.080,70		
	35	5.077,80	35	9.155,07		35	3.142,31		
	36	5.179,35	36	9.338,17		36	3.205,16		
	37	5.282,94	37	9.524,93		37	3.269,26		
	38	5.388,60	38	9.715,43		38	3.334,65		
	39	5.496,37	39	9.909,74		39	3.401,34		
	40	5.606,30	40	10.107,93		40	3.469,37		
	2,0%	41	5.746,46	41		10.360,63	2,0%	41	3.556,10
		42	5.890,12	42		10.619,65		42	3.645,00
		43	6.037,37	43		10.885,14		43	3.736,13
		44	6.188,31	44		11.157,27		44	3.829,53
		45	6.343,01	45		11.436,20		45	3.925,27
		46	6.501,59	46		11.722,11		46	4.023,40
		47	6.664,13	47		12.015,16		47	4.123,99
		48	6.830,73	48		12.315,54		48	4.227,09
		49	7.001,50	49		12.623,43		49	4.332,76



ANEXO II DO PCCS  
TABELA SALARIAL – CONFORME ACT

COREN-DF  
Fls. 171  
[assinatura]  
Servidor

CARGOS EFETIVOS

GRUPO A				
Nível Superior		2016/2017		2016/2017
Perc	Níveis	NS 1	Níveis	NS 2
2,5%	50	7.176,54	50	12.939,01
	51	7.355,95	51	13.262,49
	52	7.539,85	52	13.594,05
	53	7.728,35	53	13.933,90
	54	7.921,56	54	14.282,25
	55	8.119,59	55	14.639,30
	56	8.322,58	56	15.005,29
	57	8.530,65	57	15.380,42
	58	8.743,92	58	15.764,93
	59	8.962,51	59	16.159,05
	60	9.186,58	60	16.563,03
	61	9.416,24	61	16.977,10
	62	9.651,65	62	17.401,53
	63	9.892,94	63	17.836,57
	64	10.140,26	64	18.282,48
	65	10.393,77	65	18.739,55
	66	10.653,61	66	19.208,03
	67	10.919,95	67	19.688,24
	68	11.192,95	68	20.180,44
69	11.472,77	69	20.684,95	
70	11.759,59	70	21.202,08	

GRUPO B		
Nível Médio		2016/2017
Perc	Níveis	NM1
2,5%	50	4.441,08
	51	4.552,11
	52	4.665,91
	53	4.782,56
	54	4.902,12
	55	5.024,68
	56	5.150,29
	57	5.279,05
	58	5.411,03
	59	5.546,30
	60	5.684,96
	61	5.827,09
	62	5.972,76
	63	6.122,08
	64	6.275,13
	65	6.432,01
	66	6.592,81
	67	6.757,63
	68	6.926,57
69	7.099,74	
70	7.277,23	