

# Relatório de acompanhamento do 1º e 2º quadrimestres de 2020 do Plano Plurianual

1. Relatório de acompanhamento da execução do PPA

CONTROLADORIA GERAL - CONGER



# Relatório de acompanhamento do 1º e 2º quadrimestres de 2020 do Plano Plurianual - PPA

# 1. Relatório de acompanhamento da execução do PPA

## Relatório Gerencial de acompanhamento do PPA 2019-2021

Neste relatório trataremos de forma sintetizada sobre o Plano Plurianual 2019 – 2021 referente ao primeiro e segundo quadrimestres do exercício de 2020 e acumulado do Conselho Regional de Enfermagem – Coren-DF, criado para estabelecer as diretrizes, objetivos e metas das ações da autarquia, além de cumprimento das exigências legais.

## Sumário

Relatório Gerencial de acompanhamento do PPA 2019-2021 .....	2
I – APRESENTAÇÃO .....	5
II – ARCABOUÇO LEGAL .....	6
III – OBJETIVOS DO PLANO .....	7
IV – CICLO DA GESTÃO DO PLANO .....	8
V – ESTRUTURA E CRIAÇÃO DO PPA .....	9
VI – METODOLOGIA DE MONITORAMENTO .....	12
VII – ATUALIZAÇÃO PPA .....	15
VIII – ANÁLISE DO PPA .....	15
IX – ORÇAMENTO DO PPA .....	19
1. Orçamento das Iniciativas Iniciadas .....	19
2. Orçamento das Iniciativas Não Iniciadas .....	20
3. Orçamento das Iniciativas Finalizadas .....	20
4. Orçamento das Iniciativas Canceladas .....	21
X – EXTRAÇÃO DE DADOS .....	22
XI – DAS CONCLUSÕES .....	23
XII – ANEXO I – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS INICIADAS .....	25
XIII – ANEXO II – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS NÃO INICIADAS .....	26
XIV – ANEXO III – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS FINALIZADAS .....	26
XV – ANEXO IV – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS CANCELADAS .....	27
XVI – ANEXO V – JUSTIFICATIVAS DAS INICIATIVAS CANCELADAS .....	27

## **INDICE DE TABELAS**

Tabela 1 - Metodologia de execução e monitoramento do PPA.....	12
Tabela 2 - Percentual dos Programas Temáticos e Perspectivas .....	13
Tabela 3 - Quantidade e percentuais das iniciativas .....	13
Tabela 4 - Objetivos Estratégicos do Coren-DF .....	14
Tabela 5 - Escala de execução dos processos de despesas PPA.....	16
Tabela 6 - Escala de execução dos processos sem despesas PPA .....	16
Tabela 7 - Escala de Execução sem processos.....	16
Tabela 8 - Orçamento e iniciativas iniciadas dos Departamentos .....	20
Tabela 9 - Orçamento e iniciativas não iniciadas dos Departamentos .....	20
Tabela 10 - Orçamento e iniciativas finalizadas dos Departamentos .....	21
Tabela 11 - Orçamento e iniciativas canceladas dos Departamentos.....	22

## **INDICE DE FIGURAS**

Figura 1 - Fase de Elaboração do PPA .....	8
Figura 2 - Elaboração das Iniciativas Estratégicas .....	10
Figura 3 - Metodologia da execução do PPA.....	10
Figura 4 - Metodologia do Planejamento Estratégico.....	11
Figura 5 - Orçamento anual do PPA .....	19

## **INDICE DE GRÁFICOS**

Gráfico 1 - Percentuais das iniciativas estratégicas.....	17
---	----

## I – APRESENTAÇÃO

O Plano Plurianual – PPA é o instrumento que explicita, de forma detalhada, a programação da administração, comprometida com a geração de resultados e com o alcance das iniciativas. Na qualidade de instrumento definido pela Constituição Federal de 1988, art. 165, o PPA sintetiza o esforço da administração em planejar sua atuação.

A Lei de Responsabilidade Fiscal, ao estabelecer a compatibilização da Lei do Orçamento – LOA com o PPA e a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO, destaca a importância da ação planejada e transparente como pressuposto de uma gestão fiscal responsável. Assim sendo, o PPA, apoiado na legislação vigente, busca evidenciar a necessidade do planejamento como base de uma gestão orientada para resultados.

O PPA é o instrumento de planejamento que estabelece as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos programas de duração continuada, conforme disposto no artigo 165 da Constituição Federal de 1988. O PPA declara as escolhas e contribui para viabilizar os objetivos fundamentais da organização. Além disso, organiza a ação na busca de um melhor desempenho da Administração Pública.

Controladoria Geral – CONGER

## II – ARCABOUÇO LEGAL

- a) A Constituição Federal (CF 88), art. 165;
- b) A Resolução Cofen nº 503/2016, art. 1º;
- c) A Lei de Responsabilidade Fiscal – Lei Complementar nº 101, de 04.05.2000, em seus artigos 5º e 16, cria vínculos específicos de integração do Plano com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e a Lei do Orçamento Anual:

**Art. 5º.** *O projeto de lei orçamentária anual, elaborado de forma compatível com o plano plurianual, com a lei de diretrizes orçamentárias e com as normas desta Lei*

*Complementar:*

*(...)*

**Art. 16.** *A criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será acompanhado de:*

*II – declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.*

- ✓ **Aprovação do PPA 2019-2021 ocorreu na Reunião Ordinária de Plenária nº 506ª realizada no dia 29 de junho de 2018.**
- ✓ **Decisão Coren-DF nº 234/2018.**
- ✓ **PAD Nº 110/2018.**

### III – OBJETIVOS DO PLANO

- a) Organizar em perspectiva as ações do Coren-DF, assegurando o alinhamento destes com os objetivos estratégicos e com as previsões de disponibilidade de recursos e que resultem em incremento de bens ou serviços que atendam demandas da sociedade.
- b) Melhorar o desempenho gerencial da administração, aprofundando a definição de responsabilidade, a conscientização de custos, a busca contínua de qualidade e o comprometimento com resultados;
- c) Criar condições para avaliação e mensuração dos produtos das ações do Coren-DF;
- d) Tornar públicas as informações, dando maior transparência à aplicação de recursos públicos e visibilidade às ações do Coren-DF e aos resultados obtidos;
- e) Dotar os administradores públicos de um instrumento gerencial estruturado e atualizado, objetivando facilitar a tomada de decisões, corrigir desvios e direcionar a aplicação de recursos para a realização dos resultados pretendidos.
- f) Buscar resultados por meio de iniciativas estratégicas identificando as áreas gestoras responsáveis pelos programas e cada responsável pelas ações;
- g) Estabelecer medidas, gastos e objetivos a serem seguidos, com identificação clara dos objetivos e prioridades do Plenário e que auxiliarão a proposição do orçamento anual.
- h) Definir com clareza as metas e prioridades do Coren-DF, bem como os resultados esperados.

- i) Estabelecer a necessária relação entre as ações a serem desenvolvidas e a orientação estratégica de Coren-DF.
- j) Possibilitar que a alocação de recursos nos orçamentos anuais seja coerente com as diretrizes e metas do Plano.

#### IV – CICLO DA GESTÃO DO PLANO

O Ciclo de Gestão do PPA é composto pelas etapas de elaboração, execução, monitoramento, avaliação e revisão dos Programas.

O PPA deve orientar as ações da administração e devem ser compatíveis com os demais instrumentos de planejamento (Lei Orçamentária Anual – LOA).

A elaboração do PPA se deu de maneira participativa e técnica, onde a Diretoria do Coren-DF envolveu os departamentos juntamente com a área técnica do Conselho Federal de Enfermagem – COFEN através de palestras e reuniões com a comissão nomeada para elaboração do referido PPA.

Resumindo, na elaboração do plano plurianual, temos as seguintes fases distintas:

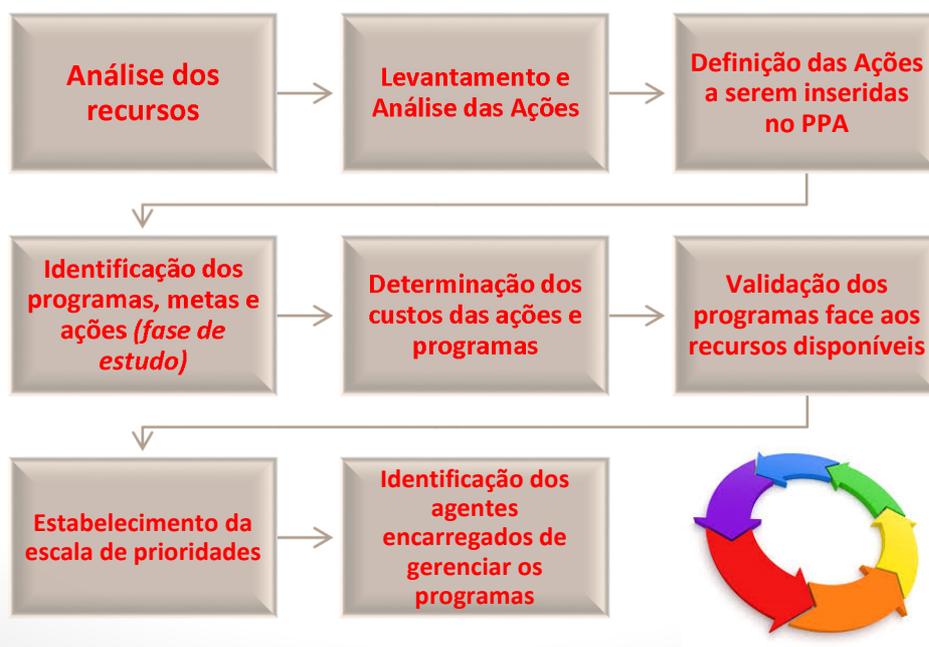


FIGURA 1 - FASE DE ELABORAÇÃO DO PPA

## V – ESTRUTURA E CRIAÇÃO DO PPA

Inicialmente destaca-se que o Coren-DF desenvolveu os trabalhos do PPA pautado na Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados – GEOR. O princípio que norteia a Metodologia GEOR é o de alavancar, em curto prazo, a capacidade de produzir e medir benefícios relevantes para a sociedade, no nosso caso, para a Enfermagem brasiliense. A Metodologia GEOR traduz o compromisso do Coren-DF de explicitar e cristalizar os seus compromissos com a Enfermagem com o alcance de resultados, transparência e prestação de contas em benefício da classe que representam.

Esta metodologia está implementada em cima de quatro eixos: foco na Enfermagem brasileira, transparência da gestão, flexibilidade e simplicidade. Desta forma, o Coren-DF tem mecanismos para multiplicar e melhorar o atendimento à Enfermagem e à sociedade.

O PPA é composto **de Programas Temáticos** e **Objetivos Estratégicos**, os quais são constituídos por **Iniciativas Estratégicas**. As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem a **Planos de Ação** que serão detalhados na forma de **Projetos**. São estes últimos que concretizam os Objetivos Estratégicos traçados pela Plenária.

Deve-se destacar o apoio incondicional do Cofen quanto a criação do PPA, direcionando e estruturando de forma sistemática o caminho a ser trilhado pelo Coren-DF.

Os Programas Temáticos são um conjunto de Iniciativas Estratégicas relacionados entre si para o alcance dos resultados propostos e podem ter mais de um Objetivo Estratégico vinculado. O Programa Temático retrata no PPA a agenda institucional e orienta a ação institucional (TCU, 2015). Sua abrangência deve ser a necessária para representar os desafios e organizar a gestão, o monitoramento, a avaliação, as transversalidades, as multissetorialidades e a territorialidade do que vai ser feito. O Programa Temático se desdobra em Objetivos e Iniciativas Estratégicas.

Os Objetivos Estratégicos expressam as escolhas da instituição para a implementação da sua política. Por intermédio deles, o PEI relaciona o “planejar” ao “fazer”. Os Objetivos Estratégicos podem ter

uma ou mais Iniciativas Estratégicas a eles relacionados, as quais abrangem projetos, atividades ou operações especiais, e apresenta as seguintes características:



FIGURA 2 - ELABORAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Uma Iniciativa Estratégica é uma reflexão resumida de um projeto. Para a sua confecção, o Coren-DF utilizou-se da Metodologia “5W2H”, a qual é um conjunto de sete perguntas básicas para pensar um projeto. É a partir do Plano de Ação aprovado que é confeccionado o Projeto.

Já os Projetos são empreendimentos únicos e singulares, com data de início e término definidos, que utilizam recursos (humanos, materiais, financeiros, tempo, serviços etc.) para atingir Objetivos Estratégicos definidos no PEI.

A figura abaixo mostra o desdobramento da Metodologia proposta até a elaboração de contratos.

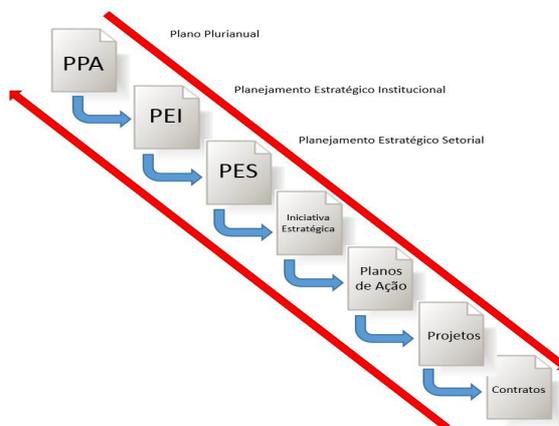


FIGURA 3 - METODOLOGIA DA EXECUÇÃO DO PPA

O PPA abrange um período de gestão do Coren-DF, o qual tem duração de três anos. Os conselheiros que assumem a gestão do Coren-DF iniciam seu período de mandato com o primeiro ano já planejado pela gestão anterior, e então planejam os próximos três anos, dos quais os dois primeiros são para si e o último é para a próxima gestão.

Os Objetivos Estratégicos expressam os desafios da instituição em cada uma das perspectivas. Ao construir o Mapa Estratégico com esses objetivos, entende-se que os desafios ali presentes, se alcançados, serão suficientes para a concretização da Visão de Futuro e Missão.

A figura abaixo apresenta a Metodologia de Planejamento Estratégico do Coren-DF, a qual é o desdobramento sucessivo do Planejamento Estratégico Institucional em uma visão macro até a sua execução operacional micro que culmina na gestão dos contratos.

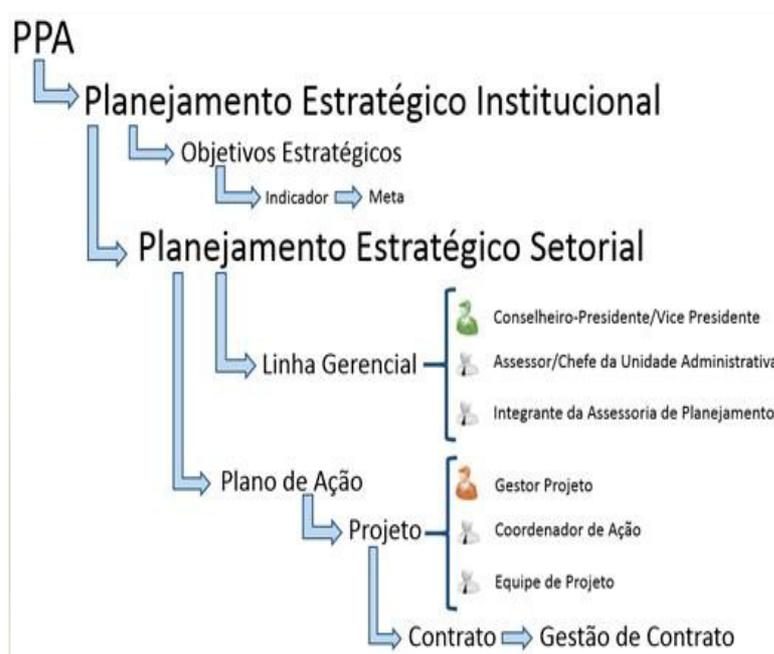


FIGURA 4 - METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

**Os projetos se materializam no Coren-DF por meio de Processo Administrativo (PAD), o qual guarda todo o histórico da iniciativa que está se realizando: documentos de solicitação de abertura de PAD, autorização, portarias de nomeação de integrantes do projeto, projeto/termo de referência, contrato, controle de pagamentos e, por fim, encerramento. A equipe que executa os projetos é constituída pelo Gestor de Projeto. A Controladoria é a responsável para controlar periodicamente o andamento do PPA por meio do Sistema Avançado de Gestão Estratégica e Gerenciamento de Projetos – GPWEB, onde os responsáveis pelas iniciativas atualizam as informações conforme o andamento do rito processual interno até sua finalização.**

## VI – METODOLOGIA DE MONITORAMENTO

Descrição	PERSPECTIVAS																					
	ANO	Aprendizado e crescimento					Processos Internos			Administração Pública	Relações Institucionais			Enfermagem e Sociedade			Orçamentária					
	2020	OE1	OE2	OE3	OE4	OE5	OE6	OE7	OE8	OE9	OE10	OE11	OE12	OE13	OE14	OE15	OE16	OE17	OE18	OE19	OE20	TOTAL
Iniciativas não iniciadas	17	8	1	0	0	0	5	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
Iniciativas iniciadas	10	2	3	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	10
Iniciativas finalizadas	3	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Iniciativas canceladas	10	5	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	10
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>

TABELA 1 - METODOLOGIA DE EXECUÇÃO E MONITORAMENTO DO PPA

As análises efetuadas pela Controladoria Geral do Coren-DF pautam-se na execução das Iniciativas Estratégicas em seus respectivos exercícios, informando o real “status” - **Não Iniciada (N)**, **Iniciada (I)**, **Finalizada (F)** ou **Cancelada (C)** –, além de apontar as perspectivas,

objetivos estratégicos, responsável, departamento e acompanhamento da execução. Dependendo do projeto a ser elaborado, alguns passos podem ser ignorados.

Nota-se na tabela abaixo que o Coren-DF estruturou seu planejamento em **63** Iniciativas Estratégicas inseridas em **20** Objetivos Estratégicos –OE e estes em **06** perspectivas para o triênio 2019-2021.

BSC		Qtde	%
Programa Temático	Perspectivas		
Capital Humano	Aprendizado e Crescimento	25	39,68
Excelência na Gestão	Processos Internos	26	41,27
Conformidade Legal	Administração Pública	6	9,52
Representatividade e Cooperação	Relações Institucionais	1	1,59
Compromisso e Transparência	Enfermagem/Sociedade	2	3,17
Gestão por Resultados	Orçamentária	3	4,76
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

TABELA 2 - PERCENTUAL DOS PROGRAMAS TEMÁTICOS E PERSPECTIVAS

Das **63** iniciativas estratégicas do PPA triênio 2019-2021, o Coren-DF estabeleceu **40** para o exercício de 2020, que até nos oito primeiros meses estão assim distribuídas:

BSC – 2020	Iniciativas não iniciadas	Iniciativas iniciadas	Iniciativas finalizadas	Iniciativas canceladas	Qtde	%
Descrição						
Aprendizado e Crescimento	9	6	2	7	24	60,00
Processos Internos	7	2	1	2	12	30,00
Administração Pública	1	0	0	0	1	2,50
Relações Institucionais	0	1	0	0	1	2,50
Enfermagem/Sociedade	0	1	0	1	2	5,00
Orçamentária	0	0	0	0	0	0,00
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>40</b>	<b>100</b>
%	<b>42,50</b>	<b>25,00</b>	<b>7,50</b>	<b>25,00</b>	<b>100,00</b>	

TABELA 3 - QUANTIDADE E PERCENTUAIS DAS INICIATIVAS

Missão "Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional"						
06 Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Processos Internos	Administração Pública	Relações Institucionais	Enfermagem/Sociedade	Orçamentária
20 Objetivos Estratégicos	<p><b>Objetivo OE1</b> - Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.</p> <p><b>Objetivo: OE2</b> - Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.</p> <p><b>Objetivo: OE3</b> - Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.</p>	<p><b>Objetivo: OE4</b> - Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.</p> <p><b>Objetivo: OES</b> - Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.</p> <p><b>Objetivo: OE6</b> - Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.</p> <p><b>Objetivo: OE7</b> - Aprimorar a comunicação institucional.</p> <p><b>Objetivo: OE8</b> - Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.</p>	<p><b>Objetivo: OE9</b> - Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.</p>	<p><b>Objetivo: OE10</b> - Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.</p> <p><b>Objetivo: OE11</b> - Ampliar as relações institucionais de cooperação.</p> <p><b>Objetivo: OE12</b> - Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.</p> <p><b>Objetivo: OE13</b> - Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.</p> <p><b>Objetivo: OE14</b> - Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.</p>	<p><b>Objetivo: OE15</b> - Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.</p> <p><b>Objetivo: OE16</b> - Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.</p> <p><b>Objetivo: OE17</b> - Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.</p> <p><b>Objetivo: OE18</b> - Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.</p>	<p><b>Objetivo: OE19</b> - Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.</p> <p><b>Objetivo: OE20</b> - Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.</p>
40 Iniciativas	24	12	1	1	2	0

TABELA 4 - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO COREN-DF

## VII – ATUALIZAÇÃO PPA

No início do ano de 2020 foi solicitado atualização do Plano conforme tabela abaixo:

INICIATIVAS INCLUÍDAS NO PPA 2019-2021					
Nº da Iniciativa	Objetivo Estratégico	Iniciativa	Responsável	Execução	Orçamento
64	O.E 06	Licença do Banco de Preços	Luiz Flávio Guedes Maia	2020	17.400,00
65	O.E 06	Contratar empresa especializada em obras e serviços de engenharia	José Moreira Dantas	2020	452.411,17
66	O.E 06	Aquisição de computadores e monitores de vídeo	Sérgio Rodrigues Lima	2020	319.615,60
67	O.E 06	Aquisição de servidor e switches	Sérgio Rodrigues Lima	2020	76.239,83
68	O.E 17	Confeccionar Livro Ferias: Avaliação, tecnologias e cuidados de enfermagem	Érika Tayná de Souza Nascimento	2020	60.000,00
<b>TOTAL</b>					<b>925.666,60</b>

## VIII – ANÁLISE DO PPA

Para iniciar as análises das progressões das Iniciativa Estratégica, o Coren-DF estabeleceu as seguintes escalas de execução:

Escala (%)	Há Processo Administrativo de Despesa	Condição Obrigatória
<i>Ex. Processos de despesas</i>		
10	Solicitação de Abertura do Processo	X
20	Projeto Básico	X
30	Decisão Presidencial autorizando o Processo	X
40	Propostas Comerciais válidas	X

50	Pré-Empenho e Disponibilidade Financeira	X
60	Parecer sobre a modalidade escolhida/dispensa/inexigibilidade e análise da Controladoria Geral	X
70	Edital e Parecer Jurídico	X
80	CPL atribuições conforme Lei 8.666/93 e/ou (Pregão Lei 10.520/2002)	x
90	Assinatura do Contrato/Carta Contrato/Documento Hábil	x
100	Entrega do bem ou serviço.	x

TABELA 5 - ESCALA DE EXECUÇÃO DOS PROCESSOS DE DESPESAS PPA

Escala (%)	Há Processo Administrativo (Não é Despesa)	Condição Obrigatória
<i>Ex. Prestação de contas, Processo Ético, Comissões Internas...</i>		
20	Solicitação de Abertura do Processo	x
40	Decisão Presidencial ou Portaria autorizando o Processo	X
60	Iniciou o Processo	X
80	Documentos, atribuições, atividades, relatórios pertinentes ao processo	X
100	Finalização do Processo	X

TABELA 6 - ESCALA DE EXECUÇÃO DOS PROCESSOS SEM DESPESAS PPA

Escala (%)	Há Processo Administrativo (Não é Despesa)	Condição Obrigatória
<i>Ex. Prestação de contas, Processo Ético, Comissões Internas...</i>		
20	Documento de solicitação	x
40	Autorização presidencial	X
60	Iniciou o Projeto	X
80	Em fase de execução do Projeto	X
100	Finalizou o Projeto	X

TABELA 7 - ESCALA DE EXECUÇÃO SEM PROCESSOS

Conforme análise do monitoramento do PPA no sistema GPWEB, o Coren-DF tem aos seguintes percentuais:

- A. Iniciou e não finalizou: 25 (10 iniciativas);
- B. Iniciou e finalizou: 7,5% (3 iniciativas);
- C. Não iniciou: 42,5% (17 iniciativas); e
- D. Cancelou: 25% (10 iniciativas);



GRÁFICO 1 - PERCENTUAIS DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

O anexo I deste documento demonstra que 10 (dez) iniciativas foram iniciadas e que estão em fase de execução pelos seus respectivos responsáveis. Com a finalidade de demonstrar as informações de cada iniciativa, consta na tabela as seguintes informações: Número da Iniciativa, ano, status, nome da iniciativa estratégica, responsável, unidade funcional, percentual de execução e orçamento destinado à iniciativa.

O anexo II evidencia 17 (dezessete) iniciativas não iniciadas no âmbito do Coren-DF até o 2º quadrimestre/2020. Deve-se salientar que todas as iniciativas estipuladas para a ano de 2020 deverão ser concluídas até o fim do exercício pelos seus respectivos responsáveis, ou canceladas por justificativa aprovada pela presidência.

As iniciativas finalizadas estão demonstradas no anexo III e totalizam 3 (três).

Quanto as iniciativas canceladas até a presente data constam 10 (dez), conforme anexo IV.

Diante de tais números deve-se considerar o atual cenário construído pela pandemia diante do novo coronavírus (COVID-19), considerando a classificação pela Organização mundial de Saúde, no dia 11 de março de 2020 e que de forma direta impacta na performance da execução das iniciativas.

Frisa-se ainda que o Conselho Federal de Enfermagem, no dia 19 de março do corrente ano, exarou Decisão Cofen nº 029/2020 suspendendo, “ad referendum” do Plenário do Cofen, por 60 (sessenta) dias, no âmbito do sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, todos os prazos processuais previstos no Código de Processo Ético-Disciplinar da Enfermagem, e também, pelo mesmo período, todo e qualquer prazo administrativo previsto em outros normativos que não sejam os expressamente citados no caput do artigo 1º da referida Decisão.

Diante da Decisão, justifica-se a entrega deste primeiro relatório do plano plurianual neste exercício, todavia referente ao período de janeiro a agosto, primeiro e segundo quadrimestre/2020.

## IX – ORÇAMENTO DO PPA

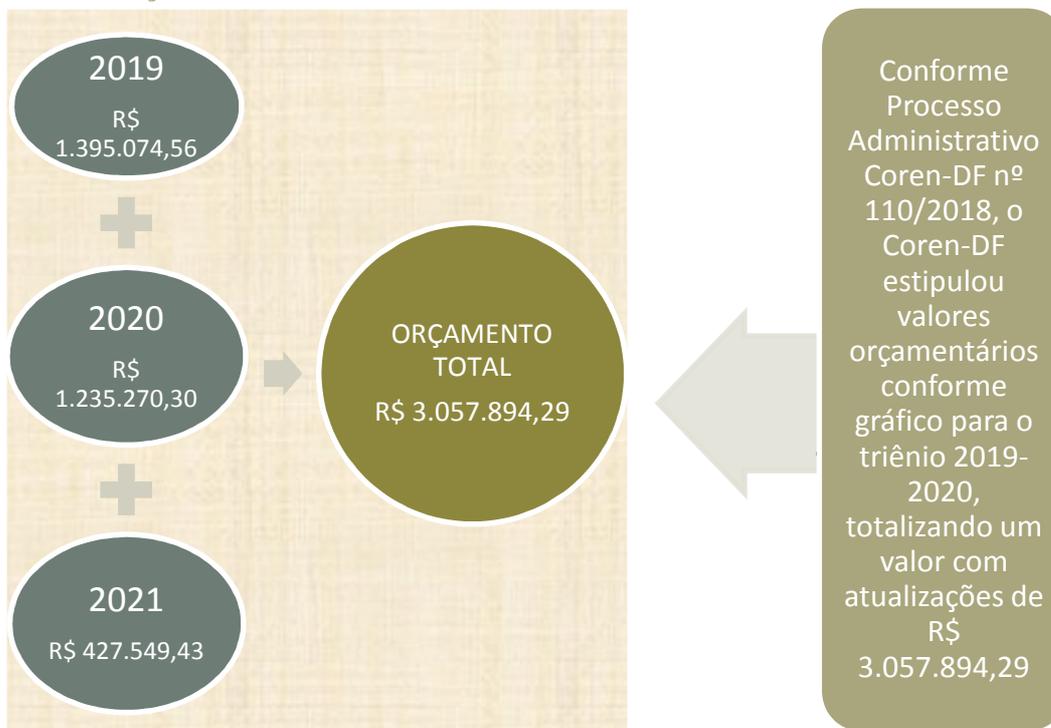


FIGURA 5 - ORÇAMENTO ANUAL DO PPA

### 1. Orçamento das Iniciativas Iniciadas

O anexo I estabelece de forma pormenorizada os valores vinculados as iniciativas iniciadas, demonstrando o responsável e o percentual de execução de cada uma.

Abaixo segue um quadro sintético dos valores das iniciativas e respectivos departamentos.

INICIATIVAS INICIADAS		
DEPARTAMENTO	QUANTIDADE DE INICIATIVAS	ORÇAMENTO (R\$)
DEJUR	1	5.917,16
DEPAME	1	47.250,00
PRESIDÊNCIA	6	22.000,05

S.A	1	452.411,17
CONGER	1	0,01
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>527.578,39</b>

TABELA 8 - ORÇAMENTO E INICIATIVAS INICIADAS DOS DEPARTAMENTOS

(\*) As iniciativas que possuem valores igual a R\$ 0,01, caracteriza-se por não haver orçamento.

## 2. Orçamento das Iniciativas Não Iniciadas

O anexo II estabelece de forma pormenorizada os valores vinculados as iniciativas não iniciadas, demonstrando o responsável.

Abaixo segue um quadro sintético dos valores das iniciativas e respectivos departamentos.

INICIATIVAS NÃO INICIADAS		
DEPARTAMENTO	QTª DE INICIATIVAS	ORÇAMENTO
DEAP	1	2.071,01
DEGEP	2	44.733,73
DEINFO	6	15.437,90
DEPAME	2	21.775,15
GETIC	2	395.855,43
PRESIDÊNCIA	4	107.000,09
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>479.873,25</b>

TABELA 9 - ORÇAMENTO E INICIATIVAS NÃO INICIADAS DOS DEPARTAMENTOS

(\*) As iniciativas que possuem valores igual a R\$ 0,01, caracteriza-se por não haver orçamento.

## 3. Orçamento das Iniciativas Finalizadas

O anexo III estabelece de forma pormenorizada os valores vinculados as iniciativas finalizadas, demonstrando o responsável.

Abaixo segue um quadro sintético dos valores das iniciativas e respectivos departamentos.

INICIATIVAS FINALIZADAS				
DEPARTAMENTO	QTª DE INICIATIVAS	ORÇAMENTO PREVISTO	ORÇAMENTO EXECUTADO	ECONOMIA (%)
DEFIS	1	0,01	0,01	0%
DCC	1	17.400,00	17.400,00	0%
PRESIDÊNCIA	1	25.000,00	0,01	100%
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>42.400,01</b>	<b>17.400,01</b>	<b>41,03%</b>

TABELA 10 - ORÇAMENTO E INICIATIVAS FINALIZADAS DOS DEPARTAMENTOS

(\*) As iniciativas que possuem valores igual a R\$ 0,01, caracteriza-se por não haver orçamento.

#### 4. Orçamento das Iniciativas Canceladas

O anexo IV estabelece de forma pormenorizada os valores vinculados as iniciativas canceladas.

Abaixo segue um quadro sintético dos valores das iniciativas e respectivos departamentos.

INICIATIVAS CANCELADAS		
DEPARTAMENTO	QTª DE INICIATIVAS	ORÇAMENTO
ASSEG	1	60.000,00
DCC	2	8.875,74
DECOB	1	8.875,74
DEPAME	1	36.750,00
DL	1	5.917,16
SA	1	5.000,00
PRESIDÊNCIA	2	60.000,00
SEPE	1	0,01

TOTAL	10	185.418,65
-------	----	------------

TABELA 11 - ORÇAMENTO E INICIATIVAS CANCELADAS DOS DEPARTAMENTOS

## X – EXTRAÇÃO DE DADOS

Diante da Ordem de Serviço N° 016/2018 – PRESIDÊNCIA, informando que a Diretoria analisará a evolução das iniciativas por meio do relatório da Controladoria e notificará o responsável/designado caso verifique a não execução de sua(s) iniciativa(s) estratégica(s) no respectivo exercício, esta Controladoria pautou-se nas informações do sistema GPWEB conforme data e hora descrita abaixo:

• 17.09.2020	• 18H15
DATA 	HORA 

**TODAS AS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS ENCONTRA-SE NO SITE:**

<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-df/transparencia/38136/download/PDF>



**Vale informar que todas as iniciativas devem ser alimentadas no sistema GPWEB pelos respectivos responsáveis e/ou designados. A Controladoria Geral apenas consolida as informações neste relatório, extraído do sistema todos os dados informados pelos responsáveis das iniciativas estratégicas – I.E. A responsabilidade é estritamente de cada servidor.**

## XI – DAS CONCLUSÕES

A análise levantada neste relatório leva em consideração as relações entre as metas declaradas no Plano e o Orçamento disponível. O PPA estabelece as iniciativas que dependem exclusivamente do orçamento e as que se materializam sem o uso direto de recursos financeiros previstos em ações específicas;

Neste sentido trouxe uma roupagem mais voltada para atuar como instrumento de gestão e avaliação estratégica, pois, agregou os objetivos por temas de políticas da autarquia distribuídos em seis Programas Temáticos. Estes Programas dão um tratamento mais amplo às políticas, visando atender as transversalidades e multissetorialidade, estabelecendo assim iniciativas dos departamentos e da Gestão.

O monitoramento e avaliação dos programas temáticos, nos quais estão relacionados os objetivos com os respectivos órgãos responsáveis e as iniciativas serão sempre observados, atendendo Resolução Federal.

Assim, após exposição do monitoramento e gerenciamento das iniciativas elencadas no Plano Plurianual e as reflexões feitas nas seções anteriores deste relatório servem de base para a seguinte análise:

- a) 25% das iniciativas foram iniciadas e encontram-se na fase de execução;
- b) Apenas 7,5% foram executadas de forma integral;

- c) Ocorreram 25% de cancelamento das iniciativas e todas possuem as devidas justificativas que devem ser analisadas pela Diretoria.
- d) 42,70% do orçamento já possui suas iniciativas iniciadas, que totaliza o valor de R\$ 527.578,39.
- e) 38,84% do orçamento não possui suas iniciativas iniciadas, que totaliza o valor de R\$ 479.873,25.
- f) R\$ 185.418,65 foi o valor das iniciativas canceladas, que representa 15,01% do orçamento para o ano de 2020.
- g) 42,50% das iniciativas não foram iniciadas.
- h) As iniciativas iniciadas encontram-se entre os percentuais de execução de 50% a 90%.
- i) Houve economia nas iniciativas finalizadas de 41,03%
- j) Saída do mero cumprimento de uma exigência burocrática para uma real concretização das ações;
- k) Evolução das iniciativas iniciadas e finalizadas;

## **É O RELATÓRIO**

**JOÃO JOSAFÁ DE OLIVEIRA JUNIOR**

Controladoria Geral do Coren-DF

CRC-DF-016958/O-0

## XII – ANEXO I – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS INICIADAS

Nº IE	I	Status	Iniciativa Estratégica	Responsável	Unidade Funcional	%	ORÇAMENTO
3	2020	I	Elaborar manuais de procedimentos das rotinas administrativas do Coren-DF	João Josata de Oliveira Junior	CONGER	60	0,01
13	2020	I	Participar de curso de capacitação na área jurídica	André Medeiros Macedo	DEJUR	90	5.917,16
19	2020	I	Incentivar a política de segurança do paciente nas instituições de saúde	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	80	0,01
20	2020	I	Ministrar palestras para os novos profissionais de enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	80	0,01
23	2020	I	Promover curso de qualificação EAD para os profissionais e estudantes de enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	80	22.000,00
25	2020	I	Promover curso de qualificação aos profissionais e estudantes de enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	80	0,01
29	2020	I	Adquirir material de expediente	José Moreira Dantas	DEPAME	80	47.250,00
57	2020	I	Firmar parcerias com instituições relacionadas a saúde, educação e cultura	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	50	0,01
60	2020	I	Fiscalizar em caráter educativo o exercício legal da profissão de enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	80	0,01
65	2020	I	Contratar empresa especializada em obras e serviços de engenharia	José Moreira Dantas	SA	70	452.411,17

### XIII – ANEXO II – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS NÃO INICIADAS

Nº. IE	I	Status	Iniciativa Estratégica	Responsável	Unidade Funcional	%	ORÇAMENTO
2		N	Capacitar os servidores do Coren-DF para escuta qualificada no atendimento ao público	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	0	0,01
5		N	Ministrar cursos de capacitação e atualização dos sistemas para os servidores do Coren-DF	Sérgio Rodrigues Lima	DEINFO	0	0,01
6		N	Participar de curso de capacitação na área de tecnologia da informação	Sérgio Rodrigues Lima	DEINFO	0	4.437,87
9		N	Participar de curso de capacitação em qualidade no atendimento ao público	Júlio Guimarães da Silva	DEAP	0	2.071,01
14		N	Participar de curso de capacitação na área de departamento de pessoal	Eliane Gonçalves de Oliveira	DEGEP	0	4.733,73
15		N	Participar de curso de capacitação na área de gestão de almoxarifado e patrimônio	Aida dos Santos Oliveira	DEPAME	0	1.775,15
16		N	Realizar anualmente o seminário institucional do Coren-DF	Eliane Gonçalves de Oliveira	DEGEP	0	40.000,00
17		N	Realizar curso de capacitação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) para os servidores do Coren-DF	Sérgio Rodrigues Lima	DEINFO	0	0,01
18		N	Capacitar os profissionais de enfermagem para o uso da SAE/PE	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	0	0,01
33		N	Adquirir suprimentos para impressoras	Sérgio Rodrigues Lima	DEINFO	0	10.500,00
36		N	Atualizar o aplicativo do Coren-DF para ser utilizado no Android e IOS	Sérgio Rodrigues Lima	DEINFO	0	500,00
38		N	Concluir a implantação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) em todos os processos	Sérgio Rodrigues Lima	DEINFO	0	0,01
50		N	Criar a revista científica eletrônica do Coren-DF	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	0	0,01
51		N	Elaborar campanha de conscientização para o profissional de enfermagem retirar os boletos bancários referentes as anuidades no site do Coren-DF	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	0	0,01
53		N	Contratar empresa especializada em reavaliação de bens patrimoniais	Aida dos Santos Oliveira	DEPAME	0	20.000,00
66		N	Aquisição de computadores e monitores de vídeo	Sérgio Rodrigues Lima	GETIC	0	319.615,60
67		N	Aquisição de servidor e switches	Sérgio Rodrigues Lima	GETIC	0	76.239,83

### XIV – ANEXO III – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS FINALIZADAS

Nº. IE	I	Status	Iniciativa Estratégica	Responsável	Unidade Funcional	%	ORÇAMENTO	Orçamento Utilizado 2020
4		F	Elaborar manual de procedimentos, normas e rotinas do Departamento de Fiscalização	Sheila Costa Depollo	DEFIS	100	0,01	0,00
22		F	Promover anualmente a Semana da Enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	100	25.000,00	0
64		F	Licença do Banco de Dados	Luiz Flávio Guedes Maia	DCC	100	17.400,00	17.400,00



# Coren<sup>DF</sup>

Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal

Setor de Rádio e TV Sul, quadra 701, ed. Palácio da Imprensa, 5º andar. CEP: 70.340-905 – Brasília - DF. (61) 2102-3754  
CNPJ: 03.875.295/0001-38  
www.coren-df.gov.br

## XV – ANEXO IV – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS CANCELADAS

Nº. IE	I	Status	Iniciativa Estratégica	Responsável	Unidade Funcional	%	ORÇAMENTO
7		C	Participar de curso de capacitação em elaboração de termo de referência	Luiz Flávio Guedes Maia	DCC	0	4.437,87
8		C	Participar de curso de capacitação em inexigibilidade na licitação	Luiz Flávio Guedes Maia	DCC	0	4.437,87
10		C	Participar de curso de capacitação na área de cobrança e dívida ativa	Alexandra Fernandes R. Marques	DECOB	0	8.875,74
11		C	Participar de curso de capacitação na área de licitação	Elaine Pereira de Azevêdo	DL	0	5.917,16
12		C	Participar de curso de capacitação na área de processo ético	Patrícia Lustosa da Silva	SEPE	0	0,01
21		C	Participar do Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	0	20.000,00
24		C	Promover o Seminário Brasileiro de Enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	0	40.000,00
30		C	Adquirir material gráfico	José Moreira Dantas	DEPAME	0	36.750,00
31		C	Adquirir mobiliários	José Moreira Dantas	SA	0	5.000,00
68		C	Confeccionar livro "Feridas: aviação, tecnologias e cuidados de enfermagem"	Érika Tayná de Souza Nascimento	ASSEG	0	60.000,00

## XVI – ANEXO V – JUSTIFICATIVAS DAS INICIATIVAS CANCELADAS

Status	Iniciativa Estratégica	Responsável	Unidade Funcional	OBSERVAÇÕES JUSTIFICATIVA DO RESPONSÁVEL
C	Participar de curso de capacitação em elaboração de termo de referência	Luiz Flávio Guedes Maia	DCC	Informe a impossibilidade de realização da iniciativa devido a pandemia mundial da COVID-19.
C	Participar de curso de capacitação em inexigibilidade na licitação	Luiz Flávio Guedes Maia	DCC	Informe a impossibilidade de realização da iniciativa devido a pandemia mundial da COVID-19.
C	Participar de curso de capacitação na área de cobrança e dívida ativa	Alexandra Fernandes R. Marques	DECOB	Não haverá a contratação devido ao atual cenário classificado pela Organização Mundial de Saúde, no dia 11 de março de 2020, como pandemia do Novo Coronavírus;
C	Participar de curso de capacitação na área de licitação	Elaine Pereira de Azevêdo	DL	Registra-se a não realização no presente exercício do curso para aperfeiçoamento das atividades desenvolvidas pelo Departamento de Licitação, devido a pandemia causada pelo COVID-19. Informa-se ainda que com a atual situação são poucas as instituições que estão oferecendo cursos e somente on-line o que não é interesse deste departamento.
C	Participar de curso de capacitação na área de processo ético	Patrícia Lustosa da Silva	SEPE	Iniciativa ainda não concluída devido a impossibilidade de reunião por causa do novo Coronavírus.
C	Participar do Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	A iniciativa estratégica não será realizada devido ao cancelamento feito pelo Coren por conta pandemia da COVID 19.
C	Promover o Seminário Brasileiro de Enfermagem	Marcos Wesley de Sousa Feitosa	PLENÁRIA	A iniciativa estratégica não será realizada devido a pandemia da COVID 19.
C	Adquirir material gráfico	José Moreira Dantas	DEPAME	Demanda de responsabilidade da DECOM, até o momento não foi solicitado abertura de processo licitatório, entretanto o estoque material gráfico está com estoque suficiente para atender as demandas até final do exercício de 2020.
C	Adquirir mobiliários	José Moreira Dantas	SA	Iniciativa não iniciada devido a programação de compra de mobiliário para o exercício de 2020, junto com as compras programada para atender a demanda da reforma da antiga sede. 29/08/2020 - Os processos de Adquirir mobiliários, está seguindo os fluxos junto com o processo 081/2020 - serviços de obra e engenharia.
C	Confeccionar livro "Feridas: aviação, tecnologias e cuidados de enfermagem"	Érika Tayná de Souza Nascimento	ASSEG	Cancelamento da iniciativa por perda do objeto.