

PLANO PLURIANUAL DO COREN/ES - TRIÊNIO 2019 - 2021

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE1 - Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.

N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
1	Desenvolver nos empregados públicos do Conselho Regional competências de excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem e no cumprimento da função pública da autarquia.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
2	Promover ações capazes de ampliar a capacitação política e técnica dos fiscais como representantes do Conselho Regional.	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00
3	Promover treinamento de gestão de contratos.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
4	Promover maior participação dos funcionários nos eventos do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00

Objetivo Estratégico: OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
5	Retomar e ampliar o "Projeto Coren em Ação" para oferecer aos profissionais novos cursos de capacitação.	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
6	Captar recursos para aumentar a oferta de cursos de capacitação no auditório do Conselho Regional.	10.000,00	20.000,00	20.000,00	50.000,00
7	Estimular e viabilizar a participação dos profissionais e apresentação de trabalhos científicos nos Congressos de enfermagem.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
8	Participar de projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com instituições formadoras e da saúde, e o Cofen, que proporcionem o desenvolvimento profissional e a produção de conhecimento científico da Enfermagem.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
9	Participar e apoiar a Semana Brasileira de Enfermagem.	250.000,00	250.000,00	250.000,00	750.000,00
10	Desenvolver ações que estimulem a qualificação permanente dos trabalhadores de enfermagem por meio de parcerias com órgãos formadores e entidades sócio-educativas.	0,01	0,01	0,01	0,03

11	Capacitar os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais da ampla defesa, do contraditório e da presunção de inocência.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
12	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais, bem como garantir a participação desses nas Comissões de Instrução de Processos Éticos do Regional.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
13	Promover encontros de Responsáveis Técnicos.	0,01	1.000,00	1.000,00	2.000,01
Subtotal do Objetivo Estratégico		309.000,02	320.000,01	320.000,01	949.000,04
Objetivo Estratégico: OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.					
N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
14	Contribuir com a Implantação de políticas educativas nas escolas de nível técnico e de graduação em enfermagem sobre a autarquia e os princípios legais da profissão.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
15	Buscar parcerias com os órgãos de educação na defesa do ensino de qualidade que envolva a Enfermagem do estado e nacional.	0,01	0,01	0,01	0,03
16	Debater o processo de qualidade e aprimoramento das competências e habilidades dos profissionais de enfermagem junto ao segmento educacional.	0,01	0,01	0,01	0,03
17	Manter o Projeto "Anjos da Enfermagem" no estado.	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		33.000,02	33.000,02	33.000,02	99.000,06
Total da Perspectiva - Aprendizado e Crescimento		382.000,04	393.000,03	393.000,03	1.168.000,10

Perspectiva: Processos Internos**Objetivo Estratégico: OE4 - Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.**

N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
18	Atualizar banco de dados dos inscritos no Conselho Regional.	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
19	Expedir a carteira profissional para exercício da profissão.	0,01	0,01	0,01	0,03
20	Manter o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho Regional.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
21	Manter o registro dos profissionais com exercício na jurisdição do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
22	Implementar a digitalização de prontuários e sua guarda conforme legislação vigente.	50.000,00	50.000,00	20.000,00	120.000,00

23	Qualificar os empregados públicos do atendimento/ Registro/ Cadastro para o atendimento integral das atividades do Conselho Regional.	5.000,00	2.000,00	2.000,00	9.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		107.000,02	104.000,02	74.000,02	285.000,06

Objetivo Estratégico: OE5 - Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem					
N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
24	Ampliar e fortalecer a presença do Conselho Regional nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
25	Reorientar o processo de fiscalização do Exercício Profissional pela intensificação de ações do DEFIS.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
26	Zelar pela competente fiscalização do exercício profissional.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
27	Manter a fiscalização constante nas instituições de saúde, visando a qualidade da assistência.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		12.000,00	12.000,00	12.000,00	36.000,00
Objetivo Estratégico: OE6 - Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.					
N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
28	Adquirir novo mobiliário atendendo padrões ergonômicos.	0,01	0,01	40.000,00	40.000,02
29	Ampliar a assessoria/consultoria jurídica, de modo a atender as demandas dos diversos setores do Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
30	Melhorar da estrutura física da copa e banheiros.	0,01	0,01	5.000,00	5.000,02
31	Estruturar o Setor de Gestão de Pessoas.	0,01	0,01	5.000,00	5.000,02
32	Implantar Setor de Protocolo e Arquivo Geral.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
33	Implantar recepção.	0,01	0,01	0,01	0,03
34	Contratar funcionário para limpeza.	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
35	Manter esforços junto ao Cofen com o objetivo de captar recursos para a construção da sede do Conselho Regional.	60.000,00	60.000,00	0,01	120.000,01
36	Adquirir sede própria para o Conselho Regional.	2.000.000,00	2.500.000,00	0,00	4.500.000,00
37	Redimensionar o quadro de pessoal de todos os setores do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
38	Desenvolver novas ferramentas para dar suporte às atividades de Fiscalização do Conselho Regional.	150.000,00	15.000,00	15.000,00	180.000,00

39	Elaborar Plano Estatístico do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
40	Fortalecer o Setor de Processos Éticos no Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
41	Modernizar a infraestrutura do parque tecnológico do Conselho Regional.	200.000,00	100.000,00	0,00	300.000,00
42	Aprimorar a infraestrutura do Conselho Regional para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
43	Mapear os processos de trabalho do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
44	Melhorar a Internet com e sem fio.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
45	Implantar serviços de manutenção patrimonial do Conselho Regional.	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
46	Implantar e integrar programas de informatização de gerência de dados na área de contabilidade, gestão de pessoas, folha de pagamento, arquivo, almoxarifado e patrimônio.	500.000,00	200.000,00	200.000,00	900.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.995.000,09	2.960.000,09	350.000,07	6.305.000,25

Objetivo Estratégico: OE7 - Aprimorar a comunicação institucional

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
47	Otimizar a comunicação do Conselho Regional com os profissionais de enfermagem e a sociedade.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
48	Informar a enfermagem quanto aos projetos legislativos pautados e relacionados aos interesses da categoria.	0,01	0,01	0,01	0,03
49	Otimizar o site do Conselho Regional para ampliar as relações com os usuários com relação a informações e atendimentos prestados.	0,01	0,01	0,01	0,03
50	Divulgar a missão - visão - valores.	2.000,00	1.000,00	1.000,00	4.000,00
51	Divulgar as decisões do Conselho Regional junto à categoria.	0,01	0,01	0,01	0,03
52	Criar parceria com instituições de saúde desenvolvendo estratégias de informação para esclarecer o papel do Conselho Regional na defesa dos direitos e dos deveres dos profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
53	Esclarecer os profissionais sobre as normas éticas e a responsabilidade inerente ao exercício profissional.	0,01	0,01	3.000,00	3.000,02
54	Manter informada a sociedade sobre a profissão e as responsabilidades do profissional de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
55	Publicar e divulgar o Código de Ética de Enfermagem e as demais legislações pertinentes ao exercício profissional.	5.000,00	1.000,00	1.000,00	7.000,00
56	Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil.	0,01	0,01	0,01	0,03
57	Apresentar relatórios anuais de seus trabalhos.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00

58	Divulgar informações das ações de fiscalização realizadas.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		19.000,07	14.000,07	17.000,06	50.000,20
Objetivo Estratégico: OE8 - Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.					
N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
59	Propor readequação da estrutura organizacional do Conselho Regional adaptando-a à realidade atual da entidade.	0,01	0,01	0,01	0,03
60	Elaborar o Plano Plurianual (PPA) para o período de 2019 a 2021	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
61	Realizar o Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Enfermagem, pela escuta consciente dos conselheiros e colaboradores.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
62	Elaborar Planejamento Estratégico Setorial (PES) para as Unidades Administrativas do Conselho Regional para o período de 2015 a 2018.	0,01	0,01	0,01	0,03
63	Promover a valorização dos empregados públicos, mediante ações que contribuam para sua satisfação, segurança e bem-estar no trabalho.	0,01	0,01	0,01	0,03
64	Desenvolver o programa de valorização de pessoal.	0,01	0,01	0,01	0,03
65	Instituir projeto de melhoria da Qualidade de Vida no Trabalho para o Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
66	Elaborar e implantar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
67	Realizar pesquisa de satisfação do cliente.	0,01	0,01	0,01	0,03
68	Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas, avaliando seus resultados, para uniformizar procedimentos internos, como também comunicar assuntos de interesse institucional.	0,01	0,01	0,01	0,03
69	Melhorar a comunicação e integração dos Conselheiros e Diretoria com os empregados públicos do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
70	Realizar reuniões dentro de cada setor do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
71	Ampliar e fortalecer a interiorização das ações do Conselho Regional.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
72	Aplicar as instruções e provimentos do Conselho Regional, observadas as legislações vigentes e as diretrizes gerais do Conselho Federal de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
73	Elaborar decisões para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado.	0,01	0,01	0,01	0,03
74	Confeccionar manual de padronização das rotinas administrativas do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
75	Implantar o processo de emissão de boletos bancários, Certidão de Responsabilidade Técnica, Certidão Negativa e outros documentos, pelo site do Conselho Regional, além de buscar novas modalidades de pagamento das anuidades.	0,01	0,01	0,01	0,03
76	Melhorar e disseminar Política de Segurança da Informação.	0,01	0,01	0,01	0,03
77	Qualificar os empregados públicos para realizar cobrança.	0,01	0,01	0,01	0,03

78	Realizar pesquisa de clima organizacional.	0,01	0,01	0,01	0,03
79	Elaborar mapa de distribuição dos profissionais de enfermagem com possibilidade de evidenciar: os vazios sanitários, o quantitativo de profissionais por categoria e atividade, a necessidade de pessoal, as fiscalizações realizadas e programadas, entre outras.	0,01	0,01	0,01	0,03
80	Socializar os indicadores das atividades desenvolvidas de cada setor.	0,01	0,01	0,01	0,03
81	Otimizar a participação dos Conselheiros nas atividades do Plenário.	0,01	0,01	0,01	0,03
82	Promover sessão de estudos sobre assuntos atinentes ao Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
83	Estabelecer anualmente e avaliar o plano de metas para a fiscalização.	0,01	0,01	0,01	0,03
84	Promover a integração dos setores de cobrança, jurídico e fiscalização do Conselho Regional para dar mais eficiência à arrecadação.	0,01	0,01	0,01	0,03
85	Estabelecer o compartilhamento de informações acerca dos andamentos processuais éticos com os setores internos envolvidos no processo.	0,01	0,01	0,01	0,03
86	Aprimorar o projeto "COREN MÓVEL", voltado para o atendimento dos profissionais não atendidos pelo Coren e o fortalecimento do trabalho de fiscalização do órgão.	0,01	3.000,00	3.000,00	6.000,01
87	Implantar Programa de Qualidade e Certificação ISO 9000.	0,01	0,01	0,01	0,03
88	Criar Departamento de Compras e licitação.	0,01	0,01	0,01	0,03
89	Aprimorar o setor de cobranças empregando recursos materiais e humanos.	0,01	0,01	0,01	0,03
90	Atender, no menor tempo possível, as demandas oriundas de e-mails e redes sociais.	0,01	0,01	0,01	0,03
91	Ampliar a cobertura e número de visitas do Coren Móvel, favorecendo assim o acesso dos profissionais aos serviços oferecidos pelo Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		14.000,30	17.000,29	17.000,29	48.000,88
Total da Perspectiva - Processos Internos		3.147.000,48	3.107.000,47	470.000,44	6.724.001,39

Perspectiva: Administração Pública

Objetivo Estratégico: OE9 - Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.

N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total

92	Ampliar as discussões das normativas do Cofen que possuam divergências de entendimento.	0,01	0,01	0,01	0,03
93	Atender os princípios gerais da Lei de Acesso à Informação do Governo Federal (Lei nº 12.527/2011) no Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
94	Apresentar a prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal e ao TCU, até o dia 28 de fevereiro de cada ano.	0,01	0,01	0,01	0,03
95	Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos balancetes ao Conselho Federal.	0,01	0,01	0,01	0,03
96	Atuar com transparência e organização na prestação de contas de todas as ações do Conselho Regional, com demonstrativos fiscais e financeiros e publicar no site do Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,05	0,05	0,05	0,15
Total da Perspectiva - Administração Pública		0,05	0,05	0,05	0,15

Perspectiva: Relações Institucionais					
Objetivo Estratégico: OE10 - Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
97	Manter a integração com os demais conselhos da área de saúde, por meio do fórum estadual dos trabalhadores da saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
98	Participar ativamente de conselhos estadual e municipal de saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
99	Dar continuidade e ampliar as ações conjuntas do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem com as organizações de enfermagem em defesa do fortalecimento da profissão.	0,01	0,01	0,01	0,03
100	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,04	0,04	0,04	0,12
Objetivo Estratégico: OE11 - Ampliar as relações institucionais de cooperação.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
101	Ampliar as relações institucionais do Conselho Regional com organizações gerenciais das unidades de saúde e sindicatos de saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
102	Ampliar parceria com outros Conselhos Profissionais de Saúde, na construção de uma agenda de ações em matérias de interesse da área de Saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
103	Manter relações e inserir as instituições formadoras nas ações do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03

104	Atuar em consultoria para implantação de protocolos clínicos e atos normativos dos profissionais de enfermagem nas organizações públicas e privadas de saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
105	Celebrar acordos coletivos, convênios, termos de cooperação técnica, onerosos ou não com sindicatos, órgãos ou entidades públicas ou privadas, nacionais e internacionais bem como com entidades profissionais que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	0,01	0,01	0,01	0,03
106	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras e de serviços de saúde, participando do fórum das escolas.	0,01	0,01	0,01	0,03
107	Desenvolver ações em parceria com outros Conselhos Profissionais e organizações que contemplem profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
108	Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPE, MPT, SESA e Secretarias Municipais de Saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
109	Contribuir para a união das entidades representativas da enfermagem no estado e em nível nacional.	0,01	0,01	0,01	0,03
110	Apoiar as associações de classe que desenvolvam ações em defesa e interesse da enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,10	0,10	0,10	0,30

Objetivo Estratégico: OE12 - Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
111	Zelar pela boa imagem da profissão e dos que a exerçam, cumprindo e fazendo cumprir acórdãos, resoluções, decisões, instruções e outros provimentos do Conselho Federal.	0,01	0,01	0,01	0,03
112	Ampliar ações que promovam o reconhecimento e valorização dos profissionais da enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,06

Objetivo Estratégico: OE13 - Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.

N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
113	Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da enfermagem.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00

Objetivo Estratégico: OE14 - Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
114	Utilizar e divulgar os resultados da pesquisa "Perfil da Enfermagem no Brasil" como contribuição para estabelecer novas políticas para a profissão.	0,01	0,01	0,01	0,03
115	Defender o livre exercício da profissão de enfermagem e a autonomia técnica dos que a exercem legalmente.	0,01	0,01	0,01	0,03
116	Contribuir com a agenda de atualização das Leis nº 5905/1973, de criação do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, e nº 7498/1986, do exercício profissional, pelo Congresso Nacional.	0,01	0,01	0,01	0,03
117	Manter agenda política com as entidades regionais/nacionais de enfermagem em defesa: do SUS público, universal e equânime conforme CF/1988, da formação e da educação permanente de qualidade para profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
118	Atuar com as entidades para a aprovação do Projeto de Lei 2295/00 que versa sobre a regulamentação da jornada de trabalho da Enfermagem em 30 horas/semanais, com a definição da jornada mínima diária e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
119	Participar de lutas organizadas pela categoria, com vistas à aprovação e/ou criação de Leis de interesse da profissão, bem como fortalecer a luta para a aprovação do Projeto de Lei que estabelece o piso salarial da categoria de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,06	0,06	0,06	0,18
Total da Perspectiva - Relações Institucionais		2.000,22	2.000,22	2.000,22	6.000,66

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade					
Objetivo Estratégico: OE15 - Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
120	Realizar campanha publicitária resgatando a valorização da categoria.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
121	Eleger sua diretoria executiva para o mandato com duração de três anos.	0,01	1.000,00	0,01	1.000,02
122	Exercer as funções de órgão consultivo sobre a legislação e a ética profissional de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
123	Realizar peças publicitárias que valorizem a qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
124	Aproximar o Conselho Regional dos profissionais de enfermagem do interior do Estado.	0,01	0,01	0,01	0,03

125	Conscientizar os profissionais de enfermagem quanto a sua força e representatividade no cenário nacional, estadual e municipal.	0,01	0,01	0,01	0,03
126	Intensificar a luta pelas 30 horas semanais e piso salarial estadual e nacional para os profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
127	Defender as prerrogativas da enfermagem, repelindo toda e qualquer tentativa de desqualificar o trabalho dos profissionais.	0,01	0,01	0,01	0,03
128	Organizar novas atividades sociais para a comunidade de forma a construir uma relação de confiança e reconhecimento da profissão de enfermagem pela sociedade.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,08	11.000,07	10.000,08	31.000,23

Objetivo Estratégico: OE16 - Deliberar, disciplinar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
129	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional aplicando as penalidades e conciliações cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo Estratégico: OE17 - Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
130	Fortalecer a implantação e a efetivação, apoiando a criação das Comissões de Ética nas instituições de Saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
131	Identificar, notificar e encaminhar aos órgãos competentes o subdimensionamento da Enfermagem das unidades de saúde do Estado.	0,01	0,01	0,01	0,03
132	Fiscalizar o exercício profissional de forma educativa, preventiva e resolutiva.	0,01	0,01	0,01	0,03
133	Defender as prerrogativas profissionais e legais da Enfermagem, ampliando e aprimorando as relações com os Poderes Legislativo, Executivo e Judiciário.	0,01	0,01	0,01	0,03
134	Garantir a proteção dos profissionais de Enfermagem diante de campanhas difamatórias que, muitas vezes, são veiculadas pela imprensa.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,05	0,05	0,05	0,15

Objetivo Estratégico: OE18 - Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem.					
N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
135	Fiscalizar a implantação da SAE - Sistematização da Assistência de Enfermagem nas instituições de Saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
136	Fortalecer o Plenário como Tribunal de Ética e de Defesa dos Cidadãos.	0,01	0,01	0,01	0,03
137	Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
138	Representar em juízo ou fora dele os interesses tutelados pelo Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
139	Contribuir com a revisão do código eleitoral visando a democratização do processo.	0,01	0,01	0,01	0,03
140	Convocar audiência pública para debater com a categoria questões de relevância para a enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
141	Realizar, por meio do Setor de Fiscalização, um diagnóstico nas entidades de saúde e atuar junto ao Ministério Público para a desprecarização do trabalho profissional de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
142	Promover o conhecimento e a valorização da Lei do Exercício Profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
143	Fazer com que as instituições de saúde contratem e mantenham quantitativo adequado de profissionais.	0,01	0,01	0,01	0,03
144	Articular ações intersetoriais e multiprofissionais na defesa dos trabalhadores e das condições de trabalho.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,10	0,10	0,10	0,30
Total da Perspectiva -Enfermagem/Sociedade		10.000,24	11.000,23	10.000,24	31.000,71

Perspectiva: Orçamentária					
Objetivo Estratégico: OE19 - Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.					
N°	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
145	Elaborar a proposta orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal.	0,01	0,01	0,01	0,03

146	Promover medidas de transparência referente aos gastos e receitas da autarquia para os profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,06
Objetivo Estratégico: OE20 - Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.					
147	Manter atualizado o cadastro de Dívida Ativa no Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
148	Realizar o repasse de um quarto das receitas provenientes de anuidades, multas aplicadas e da taxa de expedição das carteiras profissionais para o Conselho Federal de Enfermagem.	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00	4.500.000,00
149	Informar os profissionais de enfermagem sobre seus débitos.	0,01	0,01	0,01	0,03
150	Dar continuidade ao REFIS (Programa de Recuperação Fiscal) com o parcelamento da taxa de inscrição e de débitos atrasados, bem como a isenção de multas e juros.	0,01	0,01	0,01	0,03
151	Gerar boletos de pagamentos de anuidade, nada consta e acesso as informações inerentes aos seus dados profissionais em seu prontuário pelo site do Conselho Regional.	40.000,00	30.000,00	20.000,00	90.000,00
152	Realizar notificações conforme estabelecido nas resoluções previstas em lei.	0,01	0,01	0,01	0,03
153	Acompanhar o cumprimento dos pagamentos dos parcelamentos realizados.	0,01	0,01	0,01	0,03
154	Realizar ações éticas e legais em caso de descumprimento do acordo firmado no Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
155	Aperfeiçoar o sistema de cobrança e dívida ativa.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
156	Adotar estratégias de redução do percentual de profissionais inadimplentes, com o objetivo de ampliar a oferta de melhores serviços aos profissionais de enfermagem e a sociedade.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		1.545.000,07	1.535.000,07	1.525.000,07	4.605.000,21
Total da Perspectiva - Orçamentária		1.545.000,09	1.535.000,09	1.525.000,09	4.605.000,27
Total Geral		5.086.001,12	5.048.001,09	2.400.001,07	12.534.003,28