

PLANO PLURIANUAL DO COREN-ES – PERÍODO DE 2022 A 2024

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento							
Objetivo Estratégico: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
1	Assegurar a educação permanente aos empregados do Coren-ES.	R\$ 15.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 35.000,00		Assessoria de Planejamento e Gestão
2	Realizar a Contratação de empregados públicos por meio de Concurso Público	R\$ 355.046,95	R\$ 355.046,95	R\$ 355.046,95	R\$ 1.065.140,85		Comissão de Concurso Público
3	Assegurar maior participação dos funcionários nos eventos do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00		Assessoria de Planejamento e Gestão
4	Elaborar e implementar o plano de cargos e salários.	R\$ 15.000,00			R\$ 15.000,00		Assessoria de Planejamento e Gestão, Setor de Gestão de Pessoas
5	Adequar os salários em função da criação do plano de cargos e salários.	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 30.000,00		Assessoria de Planejamento e Gestão, Setor de Gestão de Pessoas
6	Promover fóruns internos e seminários administrativos.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00		Assessoria de Planejamento e Gestão, Controladoria Geral
7	Instituir núcleo de educação permanente.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00		Diretoria, Assessoria de Planejamento e Gestão
8	Aprimorar a qualidade no atendimento ao profissional de enfermagem e à sociedade.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00		Registro e Cadastro, Diretoria, Assessoria de Planejamento e Gestão
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 415.046,95	R\$ 395.046,95	R\$ 395.046,95	R\$ 1.205.140,85		
Objetivo: OE2. Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
9	Estimular a participação dos profissionais e apresentação de trabalhos científicos nos Congressos de enfermagem.	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 30.000,00	-	Comissão da Semana da Enfermagem e CBCENF e Plenário
10	Estabelecer parcerias em projetos de pesquisa e extensão e campanhas com instituições formadoras de saúde, e o Cofen, que proporcionem o desenvolvimento ético, técnico, científico e político.	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 30.000,00	-	Comissão da Semana da Enfermagem e CBCENF e Plenário
11	Promover a Semana de Enfermagem.	R\$ 250.000,00	R\$ 250.000,00	R\$ 250.000,00	R\$ 750.000,00		Comissão Organizadora da Semana da Enfermagem; Diretoria
12	Desenvolver ações que estimulem a qualificação dos profissionais de enfermagem por meio de parcerias com órgãos formadores e entidades socioeducativas.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Diretoria e Forcenf
13	Capacitar os membros das Comissões de Processo Ético.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Câmara Técnica de Ética
14	Capacitar os membros das Comissões de Ética Institucionais.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00	-	Câmara Técnica de Ética
15	Promover o Seminário de Ética.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00	-	Comunicação, Câmara Técnica Ética e Diretoria
Subtotal do Objetivo Estratégico		281.000,00	281.000,00	281.000,00	843.000,00		
Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
16	Fomentar ações educativas nas escolas de enfermagem acerca do exercício profissional e do sistema.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00		Câmara Técnica de Ensino e Pesquisa
17	Estabelecer parcerias com os órgãos de educação na defesa do ensino de qualidade que envolva a Enfermagem.				R\$ 0,00		Câmara Técnica de Ensino e Pesquisa e Forcenf
Subtotal do Objetivo Estratégico		3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00		
Total perspectiva – Aprendizado e Crescimento		699.046,95	679.046,95	679.046,95	2.057.140,85		
Perspectiva: Processos Internos							
Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
18	Manter atualizado o banco de dados dos inscritos no Conselho Regional.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00	-	TI, Cobrança, Registro e Cadastro
19	Incentivar e assegurar o registro das empresas com atividade-fim de serviços de enfermagem.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Fiscalização
20	Implantar a digitalização de prontuários e sua guarda conforme legislação vigente.	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 120.000,00		Comissão de Padronização de Digitalização de Documentos
Subtotal do Objetivo Estratégico		57.000,00	57.000,00	27.000,00	141.000,00		
Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
21	Capacitar os enfermeiros para o exercício da Responsabilidade Técnica.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Fiscalização e Plenário
22	Promover ações preventivas, educativas, consultivas e disciplinadoras tanto do exercício profissional como do processo de trabalho da enfermagem.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Fiscalização, Plenário e Comunicação
23	Ampliar a cobertura de fiscalização.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Fiscalização e Plenário
24	Fortalecer a presença do Conselho nas unidades de saúde por meio de ações de fiscalização.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Fiscalização e Plenário
25	Aumentar o número de fiscais de acordo com a normatização vigente.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		Fiscalização e Plenário
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00		
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		

26	Adquirir mobiliário atendendo padrões ergonômicos.	R\$ 100.000,00			R\$ 100.000,00	-	Almoxarifado e Patrimônio, Assessoria de Planejamento e Gestão e Conselheiro Tesoureiro
27	Ampliar a assessoria consultiva jurídica.	R\$ 108.000,00	R\$ 108.000,00	R\$ 108.000,00	R\$ 324.000,00		Procuradoria Jurídica e Diretoria
28	Investir na melhoria da estrutura física da copa e banheiros.	R\$ 5.000,00			R\$ 5.000,00	-	Almoxarifado e Patrimônio, Assessoria de Planejamento e Gestão e Conselheiro Tesoureiro
29	Adquirir equipamentos para aprimorar o atendimento telefônico.	R\$ 72.000,00	R\$ 72.000,00	R\$ 72.000,00	R\$ 216.000,00	-	Assessoria de Planejamento e Gestão e Setor de Gestão de Pessoas
30	Construir a nova Sede do Conselho Regional.	R\$ 2.160.000,00			R\$ 2.160.000,00	-	Assessoria de Planejamento e Gestão e Diretoria
31	Modernizar a infraestrutura do parque tecnológico.	R\$ 200.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 300.000,00	-	TI
32	Contratar serviço de manutenção patrimonial preventiva e corretiva.	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 45.000,00		Assessoria de Planejamento e Gestão e Contratos
33	Implementar o Escritório de Integridade.				R\$ 0,00		Controladoria, Controle Interno, Auditoria, Procuradoria Geral, Assessoria de Planejamento e Gestão e Assessoria da Presidência
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.660.000,00	295.000,00	195.000,00	3.150.000,00		

Objetivo:OE7. Aprimorar a comunicação institucional.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
34	Otimizar a comunicação institucional com os profissionais de enfermagem e a sociedade.				R\$ 0,00		Comunicação
35	Divulgar e acompanhar os projetos legislativos pautados, de interesse da categoria.				R\$ 0,00		Comunicação
36	Aprimorar o site do Conselho Regional.				R\$ 0,00		Comunicação e TI
37	Divulgar a missão – visão – valores.	R\$ 1.000,00			R\$ 1.000,00		Comunicação
38	Publicar relatórios anuais das atividades do Regional.				R\$ 0,00	-	Comunicação e Diretoria
Subtotal do Objetivo Estratégico		1.000,00	-	-	1.000,00		

Objetivo:OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
39	Elaborar o Plano Plurianual (PPA) para o período de 2025 a 2027.			R\$ 30.000,00	R\$ 30.000,00	-	Assessoria de Planejamento e Gestão; Controladoria Geral
40	Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas.				R\$ 0,00	-	Assessoria de Planejamento e Gestão
41	Aprimorar os serviços prestados de forma online.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00		TI
42	Aperfeiçoar e divulgar a Política de Segurança da Informação.				R\$ 0,00		TI
43	Elaborar mapa de distribuição dos profissionais de enfermagem.				R\$ 0,00		Fiscalização
44	Estabelecer e avaliar anualmente o plano de metas para a fiscalização.				R\$ 0,00		Fiscalização
45	Manter a integração dos setores de Cobrança, Jurídico, Fiscalização e Registro e Cadastro para reduzir a inadimplência.				R\$ 0,00	-	Fiscalização
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.000,00	2.000,00	32.000,00	36.000,00		
Total perspectiva – Processos Internos		2.722.000,00	356.000,00	256.000,00	3.334.000,00		

Perspectiva:Administração Pública

Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
46	Discutir as normativas do Cofen que possuam divergências legais.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria; Controladoria Geral; Setor Jurídico
Subtotal do Objetivo Estratégico		3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00		
Total perspectiva – Administração Pública		3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00		

Perspectiva:Relações Institucionais

Objetivo:OE10. Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
47	Manter a integração com os demais conselhos da área da saúde.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria
48	Fortalecer as ações conjuntas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem com as organizações em defesa da enfermagem.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria
49	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria
Subtotal do Objetivo Estratégico		9.000,00	9.000,00	9.000,00	27.000,00		

Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
50	Potencializar as relações institucionais do Conselho Regional.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria
51	Desenvolver ações conjuntas com: MPE, MPT, SESA e Secretarias Municipais de Saúde.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria
Subtotal do Objetivo Estratégico		6.000,00	6.000,00	6.000,00	18.000,00		

Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
52	Zelar pela boa imagem da profissão e dos que a exercem.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria

53	Desenvolver ações que promovam o reconhecimento e valorização da profissão.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 9.000,00	-	Diretoria; Comunicação
54	Criar banco de currículos no site do Coren-ES.				R\$ 0,00	-	Comunicação; TI
Subtotal do Objetivo Estratégico		6.000,00	6.000,00	6.000,00	18.000,00		
Objetivo:OE13. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
55	Propor Projetos de Leis de interesse da Enfermagem.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	9.000,00	-	Diretoria
56	Defender o SUS.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	6.000,00	-	Diretoria
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00		
Total perspectiva – Relações Institucionais		26.000,00	26.000,00	26.000,00	78.000,00		
Perspectiva:Enfermagem/Sociedade							
Objetivo:OE14. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
57	Eleger sua diretoria executiva para o mandato com duração de três anos.			R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	-	Diretoria
58	Manter suas funções de órgão consultivo sobre a legislação e a ética profissional de enfermagem.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00	-	Diretoria
59	Defender as prerrogativas do exercício profissional.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 6.000,00	-	Diretoria; Setor de Ética
Subtotal do Objetivo Estratégico		4.000,00	4.000,00	24.000,00	32.000,00		
Objetivo:OE15. Deliberar, disciplinar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
60	Aplicar as penalidades e conciliações cabíveis aos profissionais de enfermagem infratores do código de ética.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	6.000,00	-	Plenário; Setor de Ética; Câmara Técnica de Ética
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00		
Objetivo:OE16. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
61	Assegurar a proteção do exercício profissional.	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	3.000,00	-	Diretoria
62	Promover o conhecimento da lei do exercício profissional.	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	3.000,00	-	Diretoria
Subtotal do Objetivo Estratégico		1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00		
Objetivo:OE17. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
63	Garantir os interesses do exercício profissional e da sociedade.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	6.000,00	-	Diretoria
64	Convocar audiência pública para debater com a categoria questões de relevância para a enfermagem.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	6.000,00	-	Diretoria
65	Fomentar ações educativas em saúde.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	6.000,00		Fiscalização; Plenário
66	Fazer cumprir as normativas do dimensionamento com vistas a garantir a segurança do paciente e do exercício profissional.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	6.000,00		Fiscalização; Plenário
67	Ampliar os convênios do clube de benefícios	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	3.000,00		Diretoria; Setor de Contratos
Subtotal do Objetivo Estratégico		9.000,00	9.000,00	9.000,00	27.000,00		
Total perspectiva – Enfermagem/Sociedade		16.000,00	16.000,00	36.000,00	68.000,00		
Perspectiva:Orçamentária							
Objetivo:OE18. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
68	Manter atualizado o Portal da Transparência (Lei de Acesso à Informação) do Coren-ES.				-		Comissão da LAI
Subtotal do Objetivo Estratégico		-	-	-	-		
Objetivo:OE19. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.							
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Responsável	Unidade Funcional
		2022	2023	2024	Total		
69	Manter o cadastro de inadimplentes atualizado.				-		Cobrança; Setor Jurídico
70	Negociar débitos por parcelamento online.	R\$ 40.000,00	R\$ 30.000,00	R\$ 20.000,00	90.000,00	-	Cobrança; TI; Registro e Cadastro; Atendimento
71	Aperfeiçoar a gestão de cobrança e inclusão de dívida ativa.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	15.000,00		Cobrança; TI
72	Reduzir o percentual de inadimplência.				-	-	Cobrança; TI
Subtotal do Objetivo Estratégico		45.000,00	35.000,00	25.000,00	105.000,00		
Total perspectiva – Orçamentária		45.000,00	35.000,00	25.000,00	105.000,00		
Total Geral		3.511.046,95	1.115.046,95	1.025.046,95	5.651.140,85		