

RELATÓRIO ESTATÍSTICO ACERCA DAS AÇÕES PARA CATEGORIA DOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM DO ESTADO DE GOIÁS

1. LINHA DO TEMPO DO COREN GOIÁS

- O Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO) foi instituído em 4 de agosto de 1975 com a finalidade de disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Enfermeiros e das demais profissões compreendidas nos serviços de Enfermagem.
- O primeiro Plenário do Coren-GO tomou posse no dia 31 de outubro de 1975 e teve como presidente a enfermeira Josefa Dias Lima, mais conhecida como Irmã Luiza.
- Iniciou suas atividades com poucos inscritos. Em 1976, contava com 27 enfermeiros, 3 técnicos e 38 auxiliares de enfermagem. Após 30 anos (2006), em esse número saltou para 15.469 profissionais inscritos.
- Em 2008, assume a gestão o grupo liderado pela enfermeira Maria Salete Pontieri, que após várias tentativas frustradas para inscrição de chapa, conseguiu vencer o pleito realizada em 2007. Nos anos que se seguiram houve abertura progressiva e crescente do Coren-GO aos profissionais e sociedade. Em 2011, o Coren-GO contava com 28.850 inscritos.
- A enfermeira Ivete Santos Barreto, que já tinha ocupado o cargo de conselheira Federal, assume a presidência do Regional no triênio 2015-2017. Em 2017, o Coren-GO alcançou o recorde de 52.141 mil profissionais inscritos. O Conselho conta com estrutura própria em Goiânia, onde fica a sede, e subseções em Anápolis e Valparaíso de Goiás.

2. IDENTIDADE DO COREN GOIÁS

Missão	Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade, por meio da fiscalização do exercício profissional.
---------------	---

Visão	Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.
--------------	--

	O Conselho Regional de Enfermagem de Goiás é um órgão de
--	--

Natureza	fiscalização e regulamentação do exercício da profissão de enfermeiro e das demais profissões compreendidas nos serviços de enfermagem em todo o território do estado de Goiás, e com os demais conselhos regionais e federal de enfermagem constituem nos termos do artigo 1º da lei 5.905, de 12 de julho de 1973, uma Autarquia Especial com personalidade jurídica de direito público com autonomia administrativa e patrimonial.
-----------------	---

3. PLENÁRIO GESTÃO “UNIR PARA AVANÇAR 2015-2017”

Diretoria	Conselheira Presidente: ENF Ivete Santos Barreto Conselheira Secretária: ENF Ângela Cristina Bueno Vieira Conselheira Tesoureira: TEC Marli Aparecida de Ávila
------------------	--

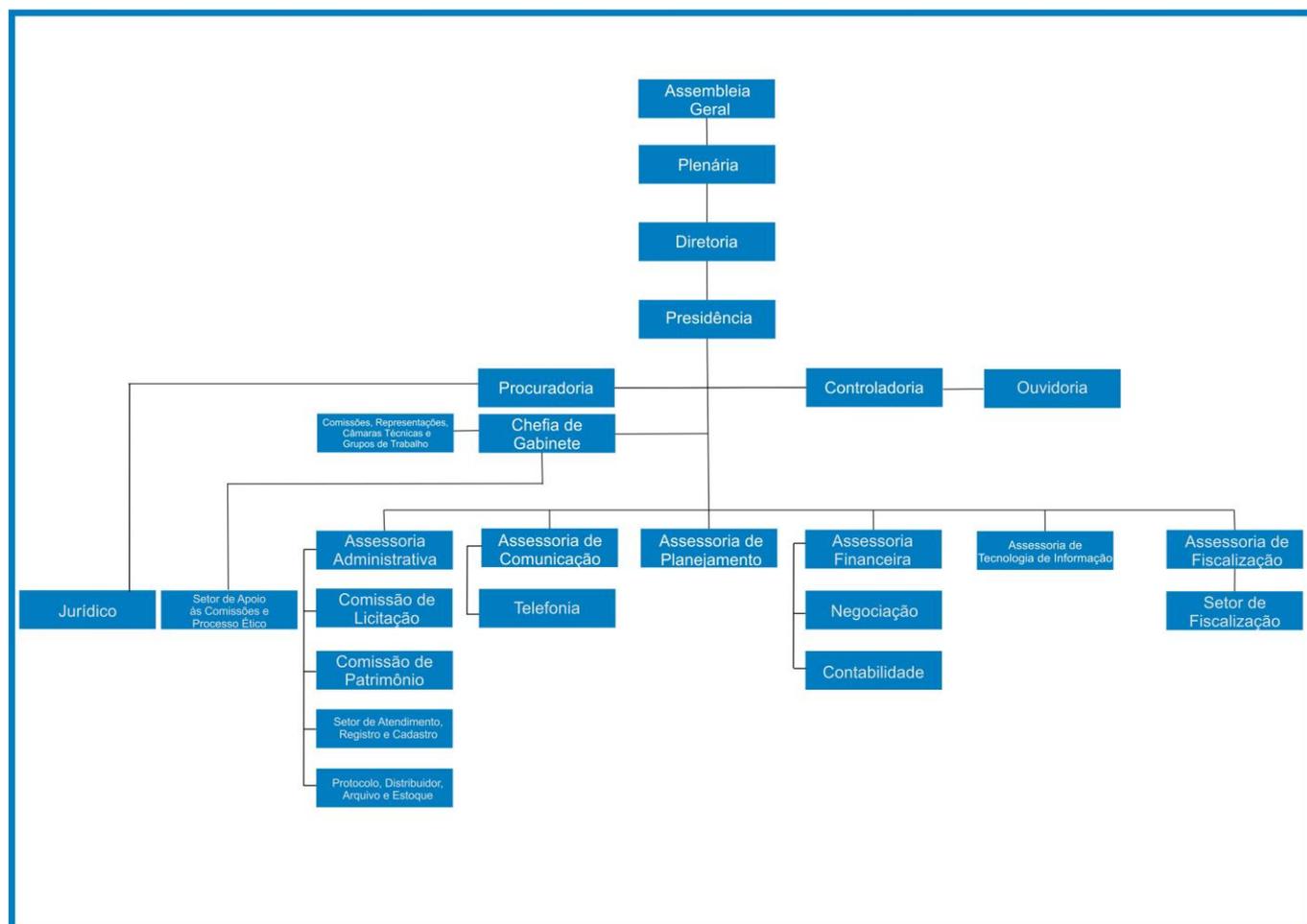
Conselheiros Efetivos	ENF Laura Maria Isabela Tiago de Barros ENF Michelle da Costa Mata ENF Milca Severino Pereira TEC Fernando Correa TEC Rosilene Alves Brandão TEC Julivan Rosa Prata
------------------------------	--

Conselheiros Suplentes	ENF Cristiane José Borges ENF Glenda Batista de Almeida Andrade ENF Luciana Aparecida Soares Moreira TEC Iramar Alves dos Santos TEC Marines de Sousa Ribeiro TEC Nilza Maria Pires de Moraes TEC Ronilda de Souza Cavalcante e Silva ENF Silvio José de Queiroz ENF Viviane Ribeiro
-------------------------------	--

Em 2017, a diretoria do Coren-GO realizou 47 Reuniões Ordinárias de Diretoria (ROP). Os conselheiros participaram de 23 Reuniões Ordinárias de Plenário (ROP) e quatro Reuniões Extraordinárias de Plenário (REP).

4. ORGANOGRAMA E COMPETÊNCIAS

Organograma



O Conselho Regional de Enfermagem de Goiás integra o Sistema Cofen/Conselhos Regionais, Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73, que tem a finalidade de disciplinar o exercício de Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem.

O Coren-GO atua com a perspectiva da valorização da Enfermagem e dos profissionais inscritos; de fiscalização educativa, de conscientização; e tem como competências:

- Disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Cofen;
- Fazer executar as instruções e provimentos do Cofen;

- Deliberar sobre as inscrições no Conselho e seus cancelamentos;
- Manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição;
- Conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional, impondo penalidades cabíveis;
- Elaborar a sua proposta orçamentária anual; cumprir o seu regimento interno, submetido à aprovação do Cofen;
- Expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual tem fé pública em todo o território nacional e serve de documento de identidade;
- Propor ao Cofen medidas para a melhoria do exercício profissional;
- Fixar o valor da anuidade;
- Zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam.

5. ESTRUTURA DE PESSOAL

Para cumprir a determinação legal para o qual foi criado o Conselho, a gestão optou por investir em atendimento ágil e eficaz por ampliar o número de serviços disponíveis no atendimento *on line* e de atendimento via e-mail, bem como incentivo a utilização desses meios digitais; além de fiscalizar.

Durante o ano de 2017, atuaram 46 funcionários no Regional:

Assistentes Administrativos	Enfermeiros Fiscais
André Pereira da Silva	Angélica Oliveira Paula
Camila Ferreira Iatarola Barbosa	Christiane Moreira Souza
Carla de Aquino Pereira	Cleusa de Sousa Resende Mendes
Célia Viana Franco	Dylzeny Lopes
Dorailde de Paula Alvarenga	Giovanna da Silva Barros
Elykerson Francisco Santos	Karla Rodrigues Cabral Lousada
Ernandes Alves Neves	Katiane de Oliveira Campos
Flávio Henrique Crispim Braga	Kíssia Raydes Rivas A de Q Miranda
Glayson Campos da Silva	Luana Cássia Miranda Ribeiro
Janaina Rodrigues Duarte	Luzia Nogueira Reis Domingues
Josane Pires da Silva	Mellany de Jesus Silveira Matos
Marcos Ricardo Vieira Gomes	Marilia Nogueira de Abreu
Maria de Jesus Braga Pinto	Vanessa da Silva Palandrani
Moises Carlos Braga	Marcos Vinicius Jose Ribeiro

Rafael Casemiro Basílio Tânia Borges Dias Norbeque Muniz Filho Thainan Brasil Curi Thiago Moura Marra	Advogado Lucas Roriz Reis Copeira Maria de Jesus Alves M Paulino
Motorista Benedito Garcia Gomes	Assessora Financeira Cleuzeni Moraes de Paula
Estatutário Aposentado Franklin Silva Brandão	Assessor Tec. e Informação Eduardo Pereira Rodrigues
Telefonistas Deleon Fernandes de Sá Taynara Batista D`Avila	Controlador Interno Paulo de Tarso Rocha
Chefe de Gabinete Fabíola Aurélio Candido Carvalho	Procurador Geral Marcus Vinicius Machado Rodrigues
Assessora de Comunicação Daíse Cristina de Sá Pinheiro	Assessor de Planejamento Kenio das Chagas Oliveira

6. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PLURIANUAL 2015-2017

Gestão
<ul style="list-style-type: none"> • Manter o Registro e Cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviço de enfermagem; • Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional; • Manter a Infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional; • Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho; • Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal; e • Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional; Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.
Fiscalização

- Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem.

Ética

- Deliberar, disciplinar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do Código de Ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Regional; e
- Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a Lei do Exercício Profissional, do Código de Ética e das Normas Disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

Valorização da Profissão

- Conceder honrarias para homenagear os profissionais de enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem;
- Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde; e
- Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.

Lutas da Enfermagem

- Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem;
- Ampliar as relações institucionais de cooperação; e
- Defender os interesses coletivos e dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem.

Comunicação

- Aprimorar a Comunicação Institucional.

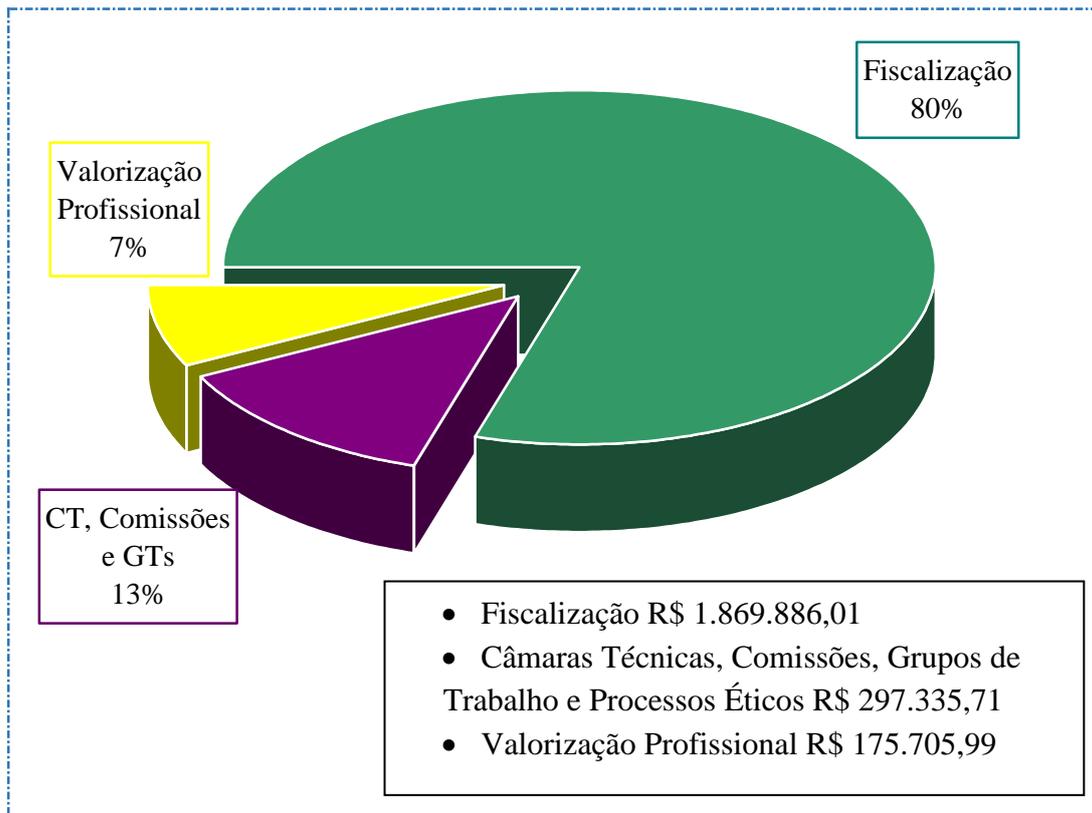
Formação/Educação

- Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

7. PROGRAMAS DA GESTÃO

A Gestão “Unir para Avançar” demonstrou em 2017 sua preocupação com a valorização profissional e investimento em áreas específicas e urgentes para a Enfermagem como, por exemplo na valorização profissional, fiscalização e Câmaras Técnicas, Comissões e Grupos de Trabalho.

- **Síntese de investimento comparativo**



7.1. Coren Vai Até Você

O projeto Coren Vai Até Você, que tem como finalidade aproximar o Conselho dos profissionais de Enfermagem do interior do Estado, realizou ações nos municípios de Anápolis, Aparecida de Goiânia, Rio Verde, Goianésia e Pires do Rio, em 2017. Durante a ação, ocorrem minicursos e também atendimento na unidade móvel – Coren Móvel.

Data	Município	Serviços	Público alcançando com minicursos
30/05/17	Anápolis	Minicursos	100
31/05/17	Aparecida de Goiânia	Inscrição e registro Cancelamento	179
20-22/06/17	Rio Verde	Denúncias	540

		Emissão de boletos	
16-18/08/17	Goianésia	Esclarecimento de dúvidas	530
18-20/10/17	São Luís dos Montes Belos	Negociação Orientações profissionais Transferência	165
22-24/11/17	Pires do Rio		72

7.2. Compartilha +

Em 2017, teve continuidade o projeto Compartilha+, que tem a proposta de promover capacitação e ampliar o conhecimento técnico-científico. As palestras são realizadas no auditório do Regional e são direcionadas para profissionais de Enfermagem inscritos em Goiás. Foram alcançando 417 participantes, sendo abordados os temas: "As diferentes faces da saúde da mulher", "Auriculoterapia Chinesa", "Cuidados de Enfermagem à Gestante com Doenças Hipertensiva Específica da Gravidez", "Diabetes e Hipertensão", "Nutrição e Saúde", "Urgência e Emergência" e "Ética Profissional na Enfermagem".

7.3. Apoio aos eventos de Enfermagem

Uma das formas de valorização profissional utilizada em 2017 é com material de apoio para a realização de eventos da área de Enfermagem. Ao longo de 2017, foram atendidas mais de 200 instituições de saúde e formação profissional, mediante solicitações de material feitas por ofício especificando a data e objetivo da utilização do material.

8. MAIO – PROGRAMAÇÃO ESPECIAL PARA A ENFERMAGEM

O mês de maio de 2017, foi marcado por alta concentração de atividades para os profissionais de Enfermagem com o objetivo de informar, capacitar, homenagear, valorizar a categoria e divulgar as normativas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

8.1. Reunião Ordinária Plenário Especial, 12 de maio

Realizada para celebrar o Dia do Enfermeiro e também o Dia dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. A presidente do Coren-GO, Ivete Santos Barreto ministrou a palestra “O Protagonismo da Enfermagem nas Boas Práticas em Saúde”. Foram lançados Mapa do Estado de Goiás atualizado com o quantitativo de profissionais de enfermagem 2016/2017 e a campanha de mídia de valorização de enfermagem do ano. Com destaque, foram homenageados os membros das Comissões de Ética Institucional implantadas até aquele momento - Hospital de Urgências de Goiânia (Hugo), Hospital de Urgências Governador Otávio Lage de Siqueira (Hugol), Hospital de Urgências de Trindade (Hutrin), Hospital Materno Infantil (HMI), Hospital de Doenças Tropicais (HDT); Hospital da Criança; Hospital Estadual Ernestina Lopes Jaime (HEELJ), de Pirenópolis; e Hospital Nasr Faiad, de Catalão.

8.2. Relato de experiência: “A Enfermagem na minha vida...”

O processo seletivo “A Enfermagem na minha vida...”, realizado em 2017, elegeu 31 relatos de profissionais de Enfermagem que completam a frase tema da campanha. A cada dia foram divulgados textos de homenagem e o nome dos autores, no site do Conselho e nas redes sociais. Um dos relatos foram escolhidas para ser o tema do outdoor, conforme previa o regulamento. O material foi divulgado em outdoor, site e redes sociais para homenagear os profissionais de Enfermagem.

8.3. 2º Seminário de Atualização dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, 16 de maio

A programação abordou o cotidiano da profissão, tendo como destaque a palestra "Atuação do Técnico e Auxiliar de Enfermagem no Sistema Cofen/Conselhos Regionais", ministrada por Jairo Morais Saraiva, representante do Conarenf.

8.4. Seminário Comemorativo da Semana da Enfermagem, 17 de maio

O encontro atraiu profissionais e acadêmicos de Enfermagem. Fizeram parte da programação discussões sobre novas resoluções do Cofen e as práticas de enfermagem e experiências exitosas de boas práticas de enfermagem em Goiás.

8.5. 8º Prêmio Profissional Destaque, 26 de maio

Foram homenageados 60 profissionais de Enfermagem indicados por instituições de saúde, duas menções honrosas - Ruth Minamisava e Gislaine Gonzaga Guimarães Arriel; e enfermeira Responsável Técnica, indicada pelo setor de Fiscalização. Cada homenageado recebeu troféu e certificado em reconhecimento ao excelente profissionalismo demonstrado ao longo de sua trajetória profissional.

8.6. Celebrações externas

O Coren-GO participou de diversas comemorações externas, que tiveram como objetivo valorizar a categoria, incluindo palestras, seminários, representações, encontros, visitas guiadas, premiação e atendimentos itinerantes, entre outras.

Foram realizadas 18 palestras em Goiânia e interior - nas Faculdades de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG), nos Campus de Goiânia e Jataí; unidades do Senac de Anápolis, Itumbiara e Mineiros; Universidade Estadual de Goiás (UEG), de Ceres; Universidade Salgado de Oliveira - Universo e Uni-Anhanguera Faculdade Objetivo, Faculdade Noroeste, Instituto Federal de Goiás (IFG), Escola Irmã Dulce, Hospital São Lucas de Goiânia; Faculdade de Itapuranga (FAI); Facich, de Goiatuba; Faculdade Evangélica, de Ceres; Casa de Apoio Paixão pela Vida, de Piracanjuba; e Estratégia Saúde da Família, de Goianira.

Os profissionais de enfermagem de Goiânia e Senador Canedo foram homenageados por suas respectivas Câmara de Vereadores. O Regional esteve presente destacando durante as Sessão Solenes a importância da enfermagem para a qualidade da saúde dos municípios e ainda a necessidade de valorizar os profissionais que dedicam seu conhecimento em prol da população.

Para encerrar maio, a presidente Ivete Barreto participou de audiência pública, em 31 de maio, com o tema "Cursos à distância na área da Saúde", realizada na Câmara dos Vereadores de Goiânia pela vereadora Cristina Lopes Afonso. Na ocasião, ela defendeu a importância do ensino presencial com o objetivo de formação de qualidade e melhor assistência ao paciente.

9. CÓDIGO DE ÉTICA DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

O ano de 2017, foi marcado pelas ações de atualização do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (Cepe). O Coren-GO, a partir de seu plenário, participou da consulta pública.

No dia 28 de janeiro, foi realizada a 2ª Imersão da Reformulação do Código de Ética da Enfermagem, evento de aprofundamento das reflexões sobre a proposta de instrumento encaminhada pela Comissão Nacional.

Em 11 de fevereiro, ocorreu a Conferência Estadual da Reformulação do Código de Ética, com a presença de 250 profissionais e acadêmicos de Enfermagem. Na ocasião, foram escolhidos os delegados da Comissão Estadual de Reformulação do Código de Ética que reuniram propostas da enfermagem goiana, encaminharam para o Conselho Federal de Enfermagem e apresentaram durante a Conferência Nacional.

Em julho, a presidente do Coren-GO, Ivete Barreto participou da Assembleia de Presidentes que referendou as propostas de alterações do Código de Ética aprovadas na Conferência Nacional e encaminhadas ao plenário do Cofen.

10. REPRESENTATIVIDADE

Uma das prioridades do Coren-GO é participar e influenciar nas discussões e encaminhamentos tomados pelos diferentes órgãos, fóruns, comitês e grupos ligados ao controle social e políticas públicas de saúde. Em 2017, esteve na coordenação do Fórum dos Conselhos Regionais de Saúde do Estado de Goiás (Fcras).

- **Representação em Comissões, Fóruns e Comitês**

Representatividade	Representante
Comissão Estadual de Farmácia e Terapêutica	Luzia Helena Porfírio Berigo
Comissão Estadual de Segurança do Paciente e Controle de Infecção em Serviços de Saúde	Ana Lúcia Queiroz Barbosa e Valquíria Vicente da Cunha Barbosa
Comitê Gestor sobre Uso de Agrotóxico	Ângela Cristina Bueno Vieira
Conselho Estadual de Saúde de Goiás	Viviane Ribeiro
Conselho Municipal de Saúde de Anápolis	Najla Maria Carvalho de Souza
Conselho Municipal de Saúde de Jataí	Cristiane José Borges
Coordenação Municipal de Controle de Infecção em Serviços de Saúde de Goiânia - COMCISS	Michelle da Costa Mata
Fórum Goiano de Enfermagem 30 horas	Silvio José de Queiroz

Fórum Perinatal Estadual	Luzia Helena Porfírio Berigo
Movimento Plural-Idades	Marli Aparecida de Ávila
Comitê Gestor no Combate à Resistência Antimicrobiana no Estado de Goiás	Ângela Cristina Bueno Vieira
Comitê Estadual de Investigação de Transmissão Vertical do HIV e Sífilis Congênita	Flávia Valério de Lima Gomes e Tereza Cristina Duarte
Comitê Estadual de Incentivo ao Aleitamento Materno	Michelle da Costa Mata
Comitê de Morte Materna Fetal e Infantil de Jataí	Vanessa Fernandes Carvalho e Cristine José Borges

11. PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS E SEMINÁRIOS

11.1. Congresso Internacional de Bombeiros e Emergências

De 13 a 15 de setembro, o Coren-GO esteve presente no Congresso Internacional de Bombeiros e Emergências (Cibe Brazil 2017). O evento reuniu centenas de profissionais que atuam na área de socorro e emergência, além de quase 1 mil atletas de 17 de países. Na área externa do Centro de Convenções, o Regional expôs a estrutura do Coren Móvel, veículo amplamente utilizado para atendimento de profissionais de enfermagem no interior goiano. Já na área da feira, foi montado um stand específico para distribuir materiais informativos acerca do funcionamento do Coren-GO, além de equipe preparada para oferecer suporte aos profissionais participantes que tenham dúvidas na área de legislação, com a presença de conselheiro e enfermeira-fiscal.

11.2. 20º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

A participação no 20º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF), de 6 a 10 de novembro, também é um dos destaques do Coren-GO. Centenas de visitantes vindos de todas as regiões do Brasil passaram pelo estande do Coren-GO, fizeram fotos com as placas de homenagem aos profissionais de Enfermagem, com os dizeres “Eu amo a Enfermagem”. Foram realizados sorteios todos os dias do evento do Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás, com o objetivo de anunciar o lançamento oficial do material. O

Conselho acompanhou também os vários profissionais goianos, incluindo conselheiros e colaboradores, que apresentaram e-posters e trabalhos no Congresso.

11.3. Congresso Brasileiro de Enfermagem

O conselheiro Silvio José de Queiroz apresentou as ações de educação continuada promovidas pelo Coren-GO com enfoque no projeto “Coren Vai Até Você”, durante o 69º CBen, realizado de 5 a 8 de setembro, que teve como tema "O Trabalho de Enfermagem na Construção de uma Sociedade Democrática". Na ocasião, o conselheiro pôde abordar o objetivo do projeto de levar conhecimento e atendimento aos profissionais residentes no interior do Estado.

11.4. Debate sobre SUS

Em 16 de outubro, o Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO), a Associação Brasileira de Enfermagem seção Goiás (ABEn-GO) e Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Goiás (Sieg) realizaram o debate “SUS – A Política Nacional de Atenção Básica e os Desafios da Enfermagem”, com a apresentação do tema pela conselheira do Coren-SC, Ângela Maria Blatt Ortiga.

12. CLUBE DE VANTAGENS

O programa de benefícios para os inscritos no Coren-GO, denominado Clube de Vantagens, contou com 15 parceiros, em 2017. Fazem parte da lista instituições de ensino de pós-graduação; e das áreas de aprimoramento profissional, serviços e de bens duráveis.

13. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Através do Portal da Transparência, 100% dos dados da gestão e administração do Coren-GO estiveram disponíveis para consulta de todos os interessados, em 2017. A área, que atende marcos normativos da Lei nº 12.527/2011 - mais conhecida como Lei de Acesso à Informação, e o decreto regulamentador nº 7.724/2012.

Transparência na Gestão Unir para Avançar	
Informações sobre	projetos, programas e ações
	gastos com passagens aéreas, diárias, auxílio representação
	relatórios de documentos internos, Fiscalização, demonstrativos contábeis e de despesas e receitas, empenhos e pagamentos

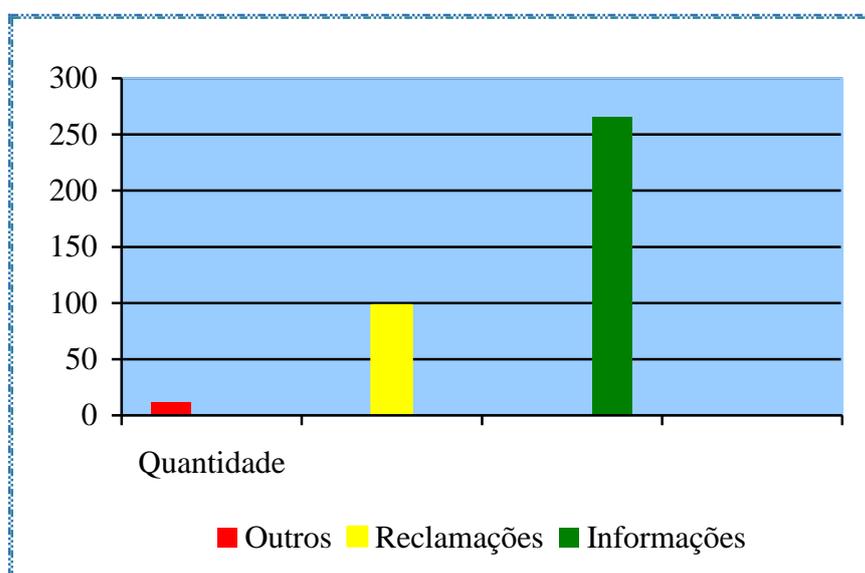
contratos, licitações, convênios e obras

perguntas frequentes

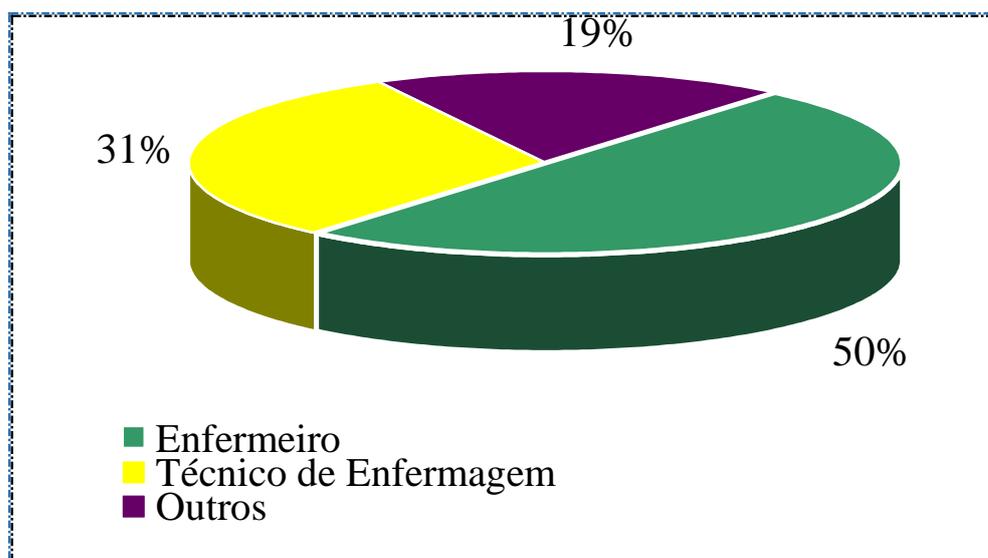
14. OUVIDORIA

A Ouvidoria do Coren-GO contabilizou, em 2017, 376 interações, sendo 266 solicitações de informação, 98 sobre reclamação e os demais envolvendo sugestões. O perfil dos usuários indica 50% de enfermeiros, 31% técnico de enfermagem e 19% auxiliar de enfermagem, estudantes e outros.

- **Tipos de atendimento da Ouvidoria**



- **Perfil do usuário da Ouvidoria**



15. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

O Coren-GO realiza periodicamente pesquisa de satisfação quanto ao atendimento presencial e também através do site. Tal pesquisa permite colher a opinião dos usuários dos serviços do Coren-GO e serve também para apontar as áreas que precisam ser melhoradas. Através de ficha de rápido preenchimento são avaliados cinco itens - tempo de espera, cordialidade, habilidade do atendente, limpeza e conservação do ambiente e cumprimento do prazo de entrega dos documentos, e espaço para reclamações e sugestões. Em 2017, 80% dos participantes consideraram satisfatório o atendimento prestado pelo Regional.

16. SETOR DE ATENDIMENTO, REGISTRO E CADASTRO

Durante 2017, foram realizadas atualizações no conteúdo do site referente a documentação e procedimentos para inscrição profissional e solicitação da Certidão de Responsabilidade Técnica (CRT). Além disso, o setor atendeu às demandas do atendimento presencial em Goiânia e nas subseções.

Goiânia	
Inscrições	4.330
Remidas	79
Especialização	219
Cancelamento	1.621
Reabertura	338
Certidão de Responsabilidade Técnica	1.007

Anápolis	
Inscrições	323
Remidas	-
Especialização	11

Cancelamento	165
Reabertura	27
Certidão de Responsabilidade Técnica	35

Valparaíso de Goiás	
Inscrições	217
Remidas	1
Especialização	2
Cancelamento	239
Reabertura	12
Certidão de Responsabilidade Técnica	62

Serviços de autoatendimento Serviços On Line	
Negociação	8.474
Certidão de Regularidade	45.846
Certidão de Transferência	2.267
Termo de Registo do Diploma	4.740
Certidão de Cancelamento	606

17. SETOR DE FISCALIZAÇÃO

Focos da Fiscalização do Coren-GO	Fiscalização do exercício profissional de Enfermagem em âmbito estadual
	Atendimento aos profissionais de Enfermagem
	Orientação em relação à legislação profissional de Enfermagem
	Atendimento das demandas referentes às palestras

Destaques da Fiscalização

Apoio técnico-operacional à auditoria fiscal da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em hospital da Capital

Apoio às Câmara Técnica da Saúde da Mulher do Coren-GO e Comissão de Saúde da Mulher do Cofen em relação às ações de implantação do Projeto de Sistematização do Processo de Fiscalização em Serviços de Enfermagem Obstétrica

Participação na Força Nacional de Fiscalização e Câmara Técnica de Fiscalização do Cofen

Participação no Projeto Fiscalize, dentro do 9º Seminário de Fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais (Senafis)

Fiscalização conjunta com o Fórum dos Conselhos Regionais da Área da Saúde do Estado de Goiás (Fcras)

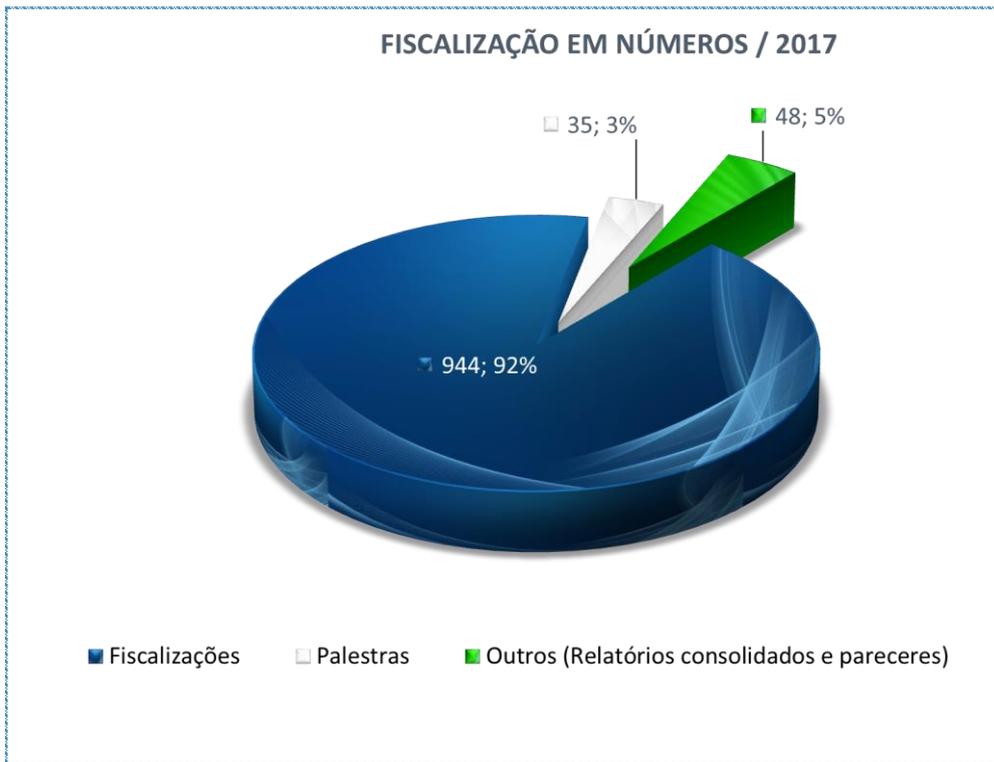
Participação no Projeto Coren Vai Até Você

Desenvolvimento do Projeto Capacita Fiscalização - programa de educação permanente com a equipe de fiscalização com apoio de colaboradores internos e externos

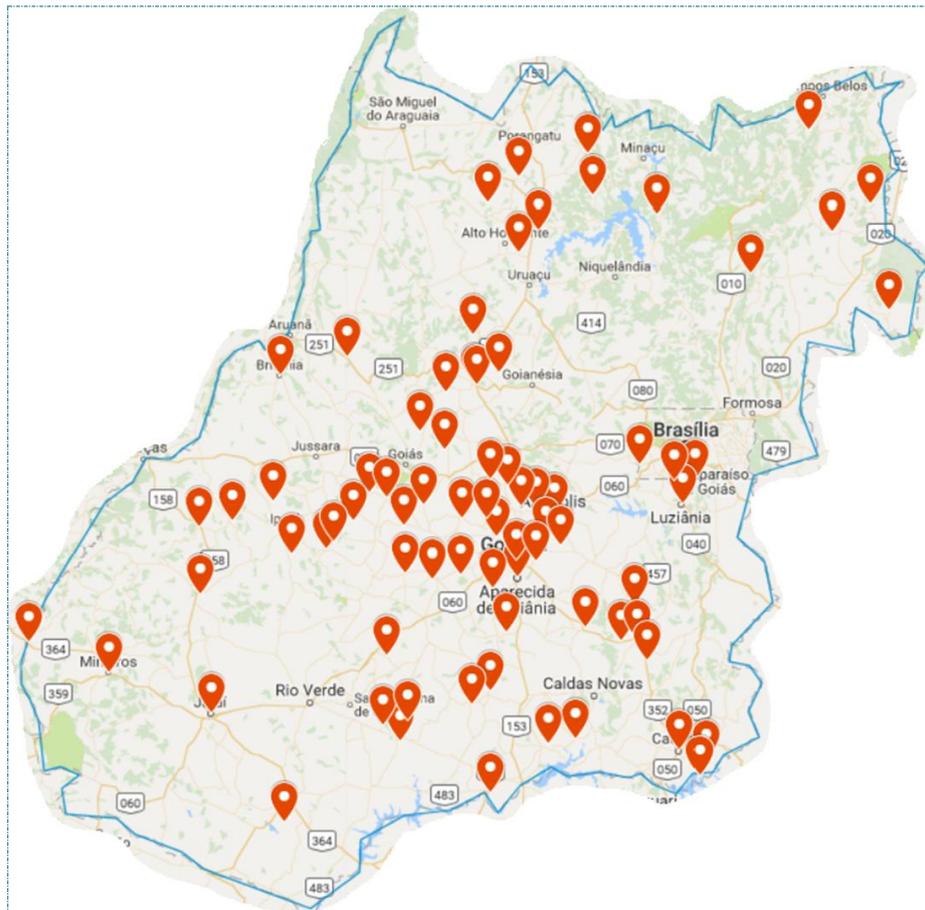
Em 2017, o setor de Fiscalização realizou 944 inspeções em Goiás e outras 56 fiscalizações atendendo demandas de denúncia, processo ético, ação cível pública, termo de ajustamento de conduta e outros órgãos, totalizando 1.027 ações. No mesmo período, foram respondidos 926 e-mails de profissionais de enfermagem e instituições de saúde, que em sua maioria corresponderam por questionamentos sobre o exercício profissional e resoluções do Cofen, orientações sobre resposta de notificação, recebimento de documentação em resposta as notificações. O setor oferece suporte também em palestras e capacitações solicitadas por instituições de saúde.

A equipe de trabalho, ao longo do último ano foi composta por 13 fiscais, sendo 11 deles atuantes em campo - dois ocupando os cargos de chefia e coordenação, e dois assistentes administrativos.

Do total de 246 municípios goianos, 83 deles receberam ação de fiscalização do Coren-GO – o que corresponde a 34% do total das cidades goianas.



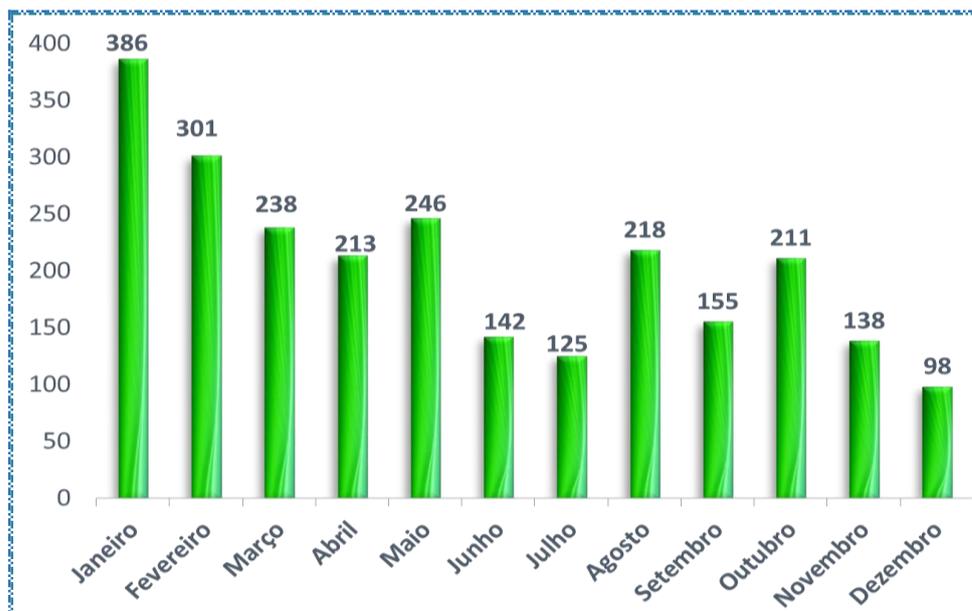
- **Municípios com ações de fiscalização**



Abadiânia, Acreúna, Adelândia, Água Limpa, Aloândia, Alto Horizonte, Amaralina, Americano do Brasil, Amorinópolis, Anápolis, Aparecida de Goiânia, Araçu, Aragoiânia, Araguapaz, Arenópolis, Barro Alto, Britânia, Buriti Alegre, Buriti de Goiás, Cachoeira Dourada, Caiapônia, Caçu, Campestre de Goiás, Campinaçu, Campinorte, Campo Limpo de Goiás, Castelândia, Ceres, Catalão, Cidade Ocidental, Colinas do Sul, Córrego do Ouro, Cristianópolis, Cromínia, Diorama, Estrela do Norte, Fazenda Nova, Goianópolis, Goiânia, Goianira, Goiás, Guaraíta, Guarani de Goiás, Guarinos, Iaciara, Inhumas, Itapaci, Ivolândia, Jataí, Joviânia, Leopoldo de Bulhões, Luziânia, Maurilândia, Mineiros, Moiporá, Monte Alegre de Goiás, Mutunópolis, Nova Iguaçu de Goiás, Orizona, Ouro Verde de Goiás, Ouidor, Palmeiras de Goiás, Palmelo, Palminópolis, Petrolina de Goiás, Pires do Rio, Piranhas, Porteirão, Rialma, Rio Verde, Sanclerlândia, Santa Isabel, Santa Rita do Araguaia, Santa Rosa de Goiás, Santo Antônio do Descoberto, São João D'aliança, São Patrício, Senador Canedo, Sítio D'Abadia, Três Ranchos, Trombas, Urutaí e Valparaíso de Goiás.

Um dos destaques da Fiscalização é o atendimento personalizado e imediato disponibilizado para os profissionais de enfermagem denominado Fiscal de Plantão. Nessa modalidade, um dos fiscais da equipe é direcionado, exclusivamente, para responder questionamentos e dúvidas, orientar sobre resoluções e sua aplicabilidade, incluindo dimensionamento de pessoal.

- **Atividades do Fiscal de Plantão**



18. ASSESSORIA ADMINISTRATIVA

O Coren-GO acredita que acolher e apoiar os empregados representa a valorização do quadro de funcionários e o retorno no aumento da produtividade e melhoria da ambiência.

Coren-GO - empresa Cidadã: ampliação de direitos

Ampliou de 4 para 6 meses a licença-maternidade

Acordo Coletivo em 2017

Aplicação da licença paternidade de 20 dias

Bem-estar do empregado

Ginástica Laboral	Favorece a qualidade de vida
	Reduz acidente e doenças ocupacionais
	Reduz índices de absenteísmo relacionados à luxações, torções ou problemas na coluna

- **Racionalização de despesas.**

01

ENERGIA 

+ economia a conta de energia com a troca gradativa de lâmpadas fluorescentes pelas de led, e manutenção preventiva dos sistema de ar condicionado.

02

CORREIOS 

+ economia com serviços de correios e envio de boletos com o novo sistema de atualização de endereços.

03

ATENDIMENTO 

Aumento na capacidade de atendimento para duvidas sobre RT com a criação do e-mail
crt@corengo.org.br

04

CONTA DE ÁGUA 

+ economia a conta de agua com manutenções preventivas nas tubulações.

No ano de 2017, o setor de Tecnologia da Informação (TI), dando continuidade aos objetivos apontados no planejamento estratégico destaca as seguintes ações:

- Suporte aos setores do Coren-GO;
- Implantação de um novo serviço de telefonia fixa contendo maior número de linhas e uma URA eletrônica melhorando o fluxo de ligações recebidas;
- Composição do Grupo de Trabalho da Base da Nacional dos Profissionais de Enfermagem, que também é composto por membros de TI de outros regionais. No ano em destaque, o grupo esteve focado na base de dados utilizada para eleições 2017;
- Aprimoramento dos *Serviços On Line*, por ampliar as possibilidades de parcelamento via internet;
- Disponibilização de vídeos tutoriais para autoatendimento nos *Serviços On Line*; e
- Implantação de novo circuito de monitoramento e vigilância.

- **Tipo de atendimento realizado**

Natureza	Quantidade
Suporte Técnico	46
Problemas com algum programa	32
Dúvida com uso de algum programa	2
Treinamento e orientações	2
Outros	37
Total	119

20. FINANCEIRO

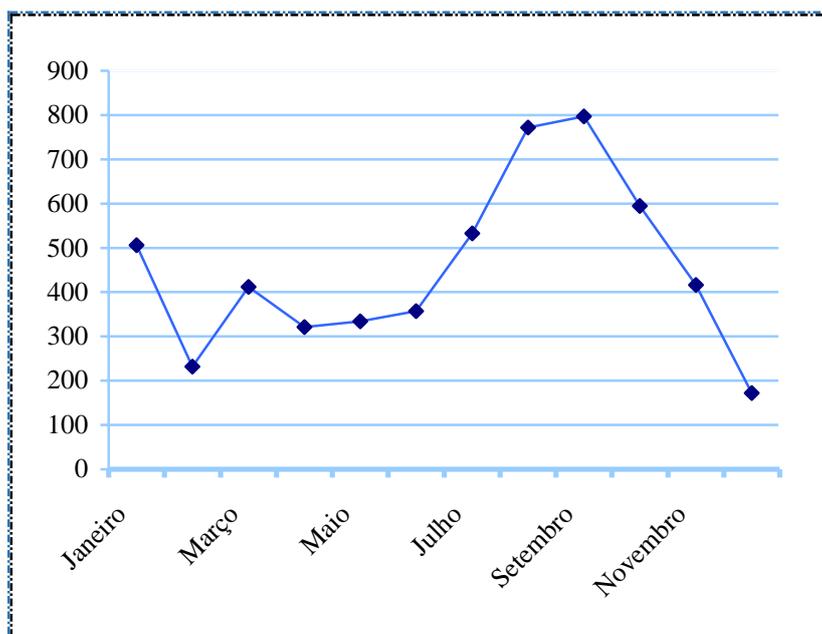
Em 2017, a Assessoria Financeira realizou diversas atividades relacionadas aos recursos e despesas do Conselho, como: gerenciamento das contas bancárias, das aplicações dos recursos financeiros; empenhos e baixas nas despesas, folha de pagamentos dos empregados; e etc. Durante o ano, foram 2.161 empenhos.

20.1. Negociação de Débitos

A Negociação de Débitos é supervisionado pela Assessoria Financeira, visando facilitar e dinamizar o acompanhamento de recursos.

Negociação	
Serviços	Quantidade
E-mails respondidos referentes à negociação de débitos	5.699
Quantidade de parcelamentos alcançados	5.447

• **Parcelamento X Mês**



21. JURÍDICO

O setor Jurídico do Conselho, em 2017, deu continuidade à promoção de Ações Cíveis Públicas (ACP) visando a manutenção de profissionais de enfermagem em número suficiente durante todo o período de funcionamento da unidade de saúde. Um dos destaques foi a sentença proferida em desfavor de tradicional instituição hospitalar localizada em Goiânia condenando a manter, por todo o período de funcionamento, profissional enfermeiro em quantidade mínima necessária para executar as tarefas que lhe são privativas, conforme quantitativo especificado em laudo pericial. Na ocasião, foi emitida ordem de contratação de 79 profissionais de Enfermagem, sendo 23 Enfermeiros e 68 Técnicos de Enfermagem.

Houve também sentenças condenatórias expedidas pela Justiça Federal de Rio Verde em desfavor de hospitais de Quirinópolis e Santa Helena de Goiás; e da comarca de Jataí em desfavor de hospital localizado em Mineiros. Além dessas, existem ações em curso em Goiânia e nas subseções judiciárias de Uruaçu e Itumbiara.

Ao longo do ano, foram atendidos, pessoalmente ou por telefone, profissionais que procuraram o Coren-GO buscando esclarecimento e orientação; os inadimplentes e aqueles que desejavam celebrar acordos nas ações de execução fiscal.

22. PLANEJAMENTO DE PROJETOS E GESTÃO DE PATRIMÔNIO

Em 2017, o Planejamento de Projetos e Gestão de Patrimônio supervisionou a obtenção e aprovação de documentos necessários para construção da nova sede da Autarquia, junto à prefeitura; e também interlocução com o Conselho Federal de Enfermagem afim de atender os procedimentos estipulados quanto à parceria para construção.

Ainda fez parte do rol de atividades do setor a elaboração de projeto para ações do Coren-GO, como projeto “Coren Vai Até Você”, Profissional Destaque de Enfermagem, Seminário Comemorativo da Semana de Enfermagem; descritivo para licitações de materiais de expediente, gráfico e outros.

23. CONTROLADORIA INTERNA

A Controladoria Interna é um órgão de assessoramento técnico da diretoria e plenário, que visa controlar as atividades administrativas, orçamentário-financeira, contábil e patrimonial, sob os aspectos da legalidade, publicidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia do Conselho.

Em 2017, o Setor apresentou dados e relatórios no Portal da Transparência e gerenciou a disponibilização das informações para o acesso facilitado do profissional e cidadão em geral. Além de relatório de prestação de contas, o Portal apresenta o nome de funcionários, salários, representações, diárias, jetons e outros.

24. COMUNICAÇÃO SOCIAL

Em 2017, o Coren-GO intensificou sua comunicação com os profissionais de Enfermagem através do meio eletrônico, seguindo a tendência mundial de conectar pessoas, instituições, órgãos e empresas em tempo real. Atualmente, os canais mais usados pelos profissionais e público em geral para entrar em contato com o Conselho são: e-mail, redes sociais e telefone.

No site do Conselho – www.corengo.org.br, foram publicadas 160 matérias locais, regionais e nacionais que são de interesse da Enfermagem; além de programação e inscrição de eventos promovidos pelo Coren-GO, como minicursos, encontros e

seminários. O conteúdo, que é atualizado diariamente, inclui também anúncio de oportunidades de trabalho. A página foi acessada 750 mil vezes, por 334 mil visitantes diferentes.

Através da caixa corengo@corengo.org.br, foram recebidos 21.450 e-mails para diferentes setores do Conselho. Após uma leitura prévia, eles são encaminhados para o setor responsável pelo atendimento ao profissional ou são respondidos diretamente pelo setor de Comunicação, sendo respondidos em até 24 ou 48 horas de acordo com a complexidade da solicitação.

- **Estatísticas do site**

Informações do site	Dados
Publicações no site	160
Sessões iniciadas	750 mil
Visitantes Novos	334 mil
Visitantes Frequentes	78 mil
Visitas originárias do Brasil	734 mil
Visitas originárias de desktop	388 mil
Visitas originárias de celular	356 mil
Visitas originárias de tablets	5.600

A fanpage oficial alcançou 14.555 seguidores, no último ano, com 315 posts e 103.734 reações/curtidas/compartilhamentos curtidas durante o ano nesses posts. Ainda no último ano, teve início divulgação também nos aplicativos Instagram e WhatsApp. Em três meses de funcionamento, o Instagram obteve 1.029 seguidores com 105 publicações. Mais de 3 mil pessoas solicitaram participação na lista de transmissão do Regional através do WhatsApp.

- **Divulgação pela Ascom**

Atividades	Quantidade
Post na Fanpage	315
Publicações no Instagram	46
Mensagens via WhatsApp	30 mil
E-mail respondidos	3.310

25. CÂMARAS TÉCNICAS, COMISSÕES E GRUPO DE TRABALHO

25.1. Apoio às Comissões

No decorrer de 2017, foram quase 500 reuniões realizadas pelos colaboradores das Câmaras Técnicas, Comissões, Comitês e Grupos de Trabalho do Coren-GO. Para facilitar e dinamizar o trabalho dos grupos, a equipe de apoio às comissões organizou agendamentos, processos, procedimentos internos de catalogação de assuntos e outras atividades de apoio.

Um marco no setor foi o início do processo de mapeamento de processos, que consiste em especificar através de dados específicos a trajetória a ser percorrida por cada processo autuado nos diferentes grupos de trabalho e relacionar os procedimentos a serem adotados. O Apoio às Comissões e a Tecnologia da Informação deram o passo inicial no projeto piloto que irá se estender para as demais áreas da Autarquia visando modernização e economia de recursos.

Ficou sob a responsabilidade do setor de Apoio às Comissões o encaminhamento burocrático das publicações a serem realizadas em jornais e site institucional, sejam editais de citação e intimação, ementas ou pareceres.

- **Publicações realizadas em jornais e site institucional**

Tipo	Quantidade
Citação	8
Intimação	22
Ementas	12
Pareceres	35
Total	77

25.2. Câmaras Técnicas de Assuntos Profissionais

Colaboradoras: Marysia Alves da Silva, Rôsani Arantes de Faria, Silvia Rosa Toledo e Maria Beatriz.

A Câmara Técnica de Assuntos Profissionais (CTAP) tem a competência de analisar e emitir pareceres sobre dúvidas em relação ao exercício profissional, além de esclarecer e informar sobre a legislação que rege a enfermagem.

Foram elaborados 61 pareceres, que estão disponibilizados no site para consulta de todos os interessados nos assuntos abordados. Quando necessário, o grupo pôde contar com o apoio técnico da Câmara Técnica de Segurança do Paciente, Fiscalização e Jurídico do Coren-GO; além disso, realizaram pesquisas minuciosas aos conteúdos publicados por Conselhos Regionais de outras jurisdições, Cofen, Ministério da Saúde e outras instituições de saúde.

Temas abordados em 2017

Acompanhamento de enfermeiro em ambulância no **transporte** de pacientes / Acompanhante de menor em exame de **Papanicolau** / **Acumulação de cargos** de Enfermeiro Responsável Técnico e Fiscal de Vigilância Sanitária no mesmo município / **Aprazamento** de medicações prescritas / **Aspiração traqueal** e retirada de drenos e cateteres / Assinatura no resultado de exame de **HIV, Sífilis e Hepatite B e C** / Atuação da Enfermagem em **hemodiálise** / Atuação de Enfermagem em **ressonância magnética** / Atuação do Enfermeiro em **pilates** / **Checagem** de medicação e uso de carimbo / Coleta e ordenha de **leite materno** por Técnico de Enfermagem / Competência na **organização de roupa** em enfermarias / Conferência de **validade de insumos** e medicamentos no posto de enfermagem / Cardiografia (**CTG**) em gestante / **Desvio de função**: Técnico de Enfermagem concursado atuando como Enfermeiro / Emissão de **atestado de comparecimento** por Enfermeiro / Enfermeiro atuando com **dupla Responsabilidade Técnica** particular e terceirizado na mesma instituição / Enfermeiro coordenar o setor utilizando **vínculo** de Técnico de Enfermagem / Enfermeiro indicar **soroantirábico** / Enfermeiro montar e testar **ventilação mecânica** / Enfermeiro realizar **acupuntura** / **Esterilização** de material fora da instituição / Esterilização de material por odontólogo e técnico de **saúde bucal** / Exame de eletrocardiograma (**ECG**) e interpretação de resultados / Execução de **terapia à distância** / Guarda de **escalas e relatórios** / **Massagem uterina** e curagem / **Nutrição enteral** em domicílio / Passagem de **máscara laríngea** por Enfermeiro / Preparo e **administração de medicamentos** por profissionais diferentes / Prescrição de procedimento Hemogluco teste por Glicosímetro (**HGT**) por

enfermeiro / Procedimento **estéticos** pela Enfermagem / Profissional de Enfermagem **gestante** trabalhar em áreas insalubres / **Punção arterial** invasiva por Enfermeiro / **Punção intraóssea** por Enfermeiro / **Solicitação de exames** e prescrição de medicamentos por Enfermeiro / Técnico de Enfermagem aspirar **secreções por traqueostomia** / Técnico de Enfermagem sair do posto e ir na **farmácia** buscar medicamentos / Técnico de Enfermagem trabalhar em **sala de vacina** sem a supervisão do Enfermeiro / **Troca de plantão** pela Enfermagem / Uso de **caneta vermelha** / Uso de **capote e luva** na instalação de MPT / **Visita multidisciplinar** em UTI

25.3. Câmara Técnica de Saúde da Mulher

Colaboradores: May Socorro Martinez Afonso, Maria Eliane Liégio Matão, Diego Vieira de Mattos, Cristiane Vieira M. Lima, Ângela Bete Severino e Luzia Helena Porfírio Berigo.

Os membros da Câmara Técnica de Saúde da Mulher desenvolveram atividades em diferentes frentes:

- Coordenação e acompanhamento da avaliação da Rede Cegonha no Estado de Goiás, realizada pela Fiocruz nos meses de fevereiro, março e abril;
- Participação em Oficina de Sistematização do Processo de Fiscalização em serviço de Enfermagem Obstétrica em Brasília (DF);
- Elaboração de respostas a pareceres solicitados por instituições de saúde, profissionais de Enfermagem, Ministério Público Federal e Vigilância de Nascidos Vivos e Óbitos do Estado de Goiás;
- Realização de levantamento do número aproximado de Enfermeiros Obstétricos que trabalham em instituições de saúde de Goiás e inscritos no Coren-GO;
- Participação do curso de capacitação e aprimoramento da assistência de Enfermagem às mulheres, na prevenção e rastreamento do câncer de mama e do câncer de colo do útero, em Teresina (PI); e
- Contribuição técnica para validação do instrumento de coleta de dados para fiscalização em serviços de Enfermagem Obstétrica-Atenção Hospitalar, elaborado pelo Cofen.

25.4. Câmara Técnica Instrumentalização das Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições de Saúde

Colaboradoras: Vanussa Claudete Anastácio Usier Leite, Fernanda Gonçalves Carvalho Roncolato e Maria Lúcia Ferreira Marquez Cunha.

A Câmara Técnica Instrumentalização das Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições de Saúde (CTICEENF), que tem como finalidade orientar a criação das Comissões de Ética de Enfermagem (CEEnf) nas instituições de saúde e orientar seu funcionamento, realizou 14 reuniões em 2017.

Nota-se a cada ano, o crescimento do volume de solicitação de informações e esclarecimentos sobre a instalação e implementação de comissão ética nas unidades de saúde. Ao longo do ano, foram atendidas solicitações do Centro de Reabilitação e Readaptação Dr. Henrique Santilllo (Crer), Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC/UFG), Hospital de Dermatologia Sanitária e Reabilitação Santa Marta (HDS), Hospital de Doenças Tropicais (HDT), Hospital de Urgências da Região Noroeste (Hurso), Hospital de Urgências de Anápolis (Huana), Hospital de Urgências de Aparecida de Goiânia (Huapa), Hospital Estadual de Urgências da Região Noroeste de Goiânia Governador Otávio Lage de Siqueira (Hugol), Hospital Anis Rassi, Hospital da Criança, Hospital do Coração e Hospital Unimed/Itumbiara.

Além disso, a CT supervisionou a posse de duas CEEnf, sendo uma no Hospital Nasr Faiad, localizado em Catalão, e outra da Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (MNSL), localizada em Goiânia.

Em março, a CT participou de reuniões e discussões com Isabel Sousa e Rita Chamma, colaboradoras do Conselho Federal de Enfermagem, e Luana Ribeiro, como chefe do setor de Fiscalização do Coren-GO. Na ocasião, foi apresentado o texto base de manual de orientação para as instituições com Comissões de Ética de Enfermagem, que foi elogiado pelo grupo visitante.

25.5. Câmara Técnica de Protocolos de Enfermagem à Saúde de Goiás

Os membros da Câmara Técnica de Protocolos de Enfermagem à Saúde de Goiás realizaram 14 encontros, em 2017. Esses encontros marcaram a finalização do trabalho de revisão e ampliação da 2ª edição do Protocolos de Enfermagem à Saúde de Goiás.

O grupo da CT e outros 135 autores convidados revisaram os 16 protocolos existentes e ampliaram as áreas temáticas com outros 10 novos protocolos.

Após passar pela evolução de conteúdo e formato, a publicação foi lançada no dia 17 de novembro, com o título “Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás”.

Colaboradores: Claci de Fátima Weirich Rosso, Marisa Aparecida de Souza Silva, Nilza Alves Marques Almeida, Silvio José de Queiroz, Maria Salete Silva Pontieri Nascimento, Ana Lúcia Queiroz Bezerra e Samira Nascimento Mamed.

Temas abordados na 3ª edição do “Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás”

Vigilância Epidemiológica na Atenção Primária, Saúde da Família, Saúde da Criança, Saúde do Adolescente, Saúde da Mulher, Plano de Parto e Nascimento, Parto e Urgências Obstétricas, Saúde do Homem, Saúde da Pessoa Idosa, Saúde do Trabalhador, Saúde Mental, Imunização, Infecções Sexualmente Transmissíveis, Tuberculose, Hanseníase, Raiva Humana, Paciente com suspeita de Dengue, Hipertensão, Diabetes Mellitus, Pessoas com Feridas, Urgências e Emergências, Saúde no Serviço de Atenção Domiciliar (SAD), Saúde de Grupos Sociais Vulneráveis, Segurança do Paciente na Atenção Primária, Processamento de Produtos para Saúde e Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde na Atenção Primária.

25.6. Câmara Técnica de Segurança do Paciente

Colaboradores: as enfermeiras Ana Elisa Bauer de Camargo Silva, Ana Lúcia Queiroz Bezerra, Carlos Roberto Caixeta, Francino Machado de Azevedo Filho, Rosângela Maria Pereira Nogueira e Janaína de Fátima Silva Rogério.

Destaques

- Divulgação no site do Coren-GO dos boletins do ISMP Brasil .
- Participação no Projeto Coren Vai Até Você, em parceria com Rebraensp – Polo Goiás, com o tema a “Enfermagem na linha de frente para a segurança do paciente”,

em Anápolis, Aparecida de Goiânia, Rio Verde, Goianésia, Cidade de Goiás e São Luís de Montes Belos.

- Participação na Campanha Abril pela Segurança do Paciente – 2017/ Educação para a Segurança do Paciente. Segurança do Paciente na Formação do Técnico de Enfermagem, em parceria com a Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás e Rebraensp – Polo Goiás, visando contribuir com a formação de alunos e docentes de escolas técnicas de enfermagem de Goiás na área de segurança do paciente, nas cidades de Goiânia, Águas Lindas, Rio Verde, Anápolis e Jataí. A ação alcançou 10 escolas, tendo 828 participantes.
- Participação na elaboração e organização do Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás, 3ª Edição, publicado em 2017, com autoria no capítulo intitulado Protocolo de enfermagem para a segurança do paciente na atenção primária.

25.7. Comissão Especial de Residência de Enfermagem

Colaboradores: as enfermeiras Amanda Santos Fernandes Coelho, Juliana Caldas de Souza, Luciana Garcia Lôbo Duarte e Michele Dias da Silva Oliveira.

Destaques

- Em parceria com a Associação Brasileira de Enfermagem seção Goiás (ABEn-GO), foi oferecida oficina durante a 78ª Semana Brasileira de Enfermagem, abordando os temas: fundamentos legais relacionados aos registros de Enfermagem, registros de Enfermagem na perspectiva da segurança do paciente e na perspectiva da auditoria de Enfermagem e discussão em grupo. Foi abordado a diferença entre anotações e registros de Enfermagem e regras importantes para realizar as anotações. A troca de experiências durante a oficina permitiu emergir percepções e levou os participantes a internalizar os conteúdos discutidos e refletirem sobre o papel do enfermeiro/residente como agente transformador.
- Atualização do perfil dos Programas de Residências Multiprofissional e Uniprofissional de Enfermagem de Goiás.

- Oferecer informações à comunidade de Enfermagem sobre o que é residência, legislações que regem seu funcionamento e existência dessa Comissão, através do site do Coren-GO.

25.8. Comissão Eleitoral

Colaboradoras: Alba Valéria Sales Fortes, Marta Valéria Calatayud Carvalho e Maria das Graças Silva de Sousa.

A formação da Comissão Eleitoral ocorreu em virtude do processo eleitoral em âmbito regional, sendo instituída legalmente pela Portaria nº 3.838 de 17 de abril de 2017. Por meio do trabalho executado pela Comissão, durante o processo eleitoral no estado de Goiás, foi possível garantir a lisura, transparência e democracia desse processo.

Destaques

- Abertura do processo eleitoral contendo os documentos para acompanhar e dar transparência ao processo;
- Construção do calendário de acompanhamento dos prazos eleitorais;
- Acompanhamento e acolhimento dos documentos, avaliação, organização para inscrição de chapas;
- Juntada de documentos, certificação das certidões, avaliação dos documentos de acordo com os critérios de legibilidade e inelegibilidade;
- Revisão dos pedidos de inscrição;
- Publicação de editais eleitorais; e
- Relatório conclusivo das eleições.

25.9. Comissão Permanente de Acompanhamento dos Processos Éticos

Colaboradoras: as conselheiras Laura Maria Isabela Tiago de Barros e Luciana Aparecida Soares Moreira e enfermeira Luana Cássia Miranda Ribeiro.

Durante 2017, a Comissão supervisionou a publicização dos julgamentos e ementas de conclusão de processos éticos, distribuição de processos para as comissões de instrução, início do mapeamento de processos do setor de Apoio às Comissões. Essas atividades resultaram em maior agilidade no andamento dos processos ético-disciplinares.

A Comissão de Acompanhamento dos Processos Éticos promoveu durante o Encontro de Colaboradores e Conselheiros, realizado em 10 de março, capacitação sobre elaboração de atas efetivas e conclusivas das reuniões e atividades relativas ao processo ético.

25.10. Comissão de Instrução de Processos Éticos

Em 2017, estiveram atuando 10 Comissões de Instrução de Processos Éticos no Coren-GO, formadas por Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem, que realizaram 270 reuniões. O objetivo do trabalho é organizar e instruir o processo ético-disciplinar, visando apuração dos fatos descritos na decisão de admissibilidade e instauração do processo, realizado todos os atos necessários à busca da verdade, com observância aos princípios da ampla defesa e do contrário.

Entre as infrações mais recorrentes nos autos de instrução de processo éticos trabalhados em 2017, destaca-se: praticar e/ou ser conivente com crime, contravenção penal; negligência na prestação de cuidados; auxílio à cirurgia e outros procedimentos que não são da competência de enfermagem; promover e ser conivente com injúria, calúnia e difamação de membro de equipe de enfermagem; dispensa de medicação sem prescrição médica; assédio moral; ausência de registro em prontuário do paciente; agressão física e omissão de socorro; entre outros.

Outro aspecto importante nos andamentos dos processos éticos é a atuação do Defensor Dativo, que tem o papel de apresentar defesa prévia em casos de processo em revelia. Durante 2017, atuaram como defensores dativos no Coren-GO os enfermeiros Alaniel Morais Silva, Renato de Paula Bueno, José Rodrigues do Carmo Filho, Claudia Name Evangelista Moraes e Alisson Roberto de Sousa Vaz.

Colaboradores: Adriana de Paula Mendonça Brandão, Alarrubia Pereira de Souza Araújo, Ângela Bete Severino Pereira, Cândida Miklos Mocó de Freitas, Claudia Alves da Silva, Cleunice Pereira Souza Ferreira, Consuelo Souto Cavalcante Amaral, Elizabete Patrocínio da Conceição, Herley Silvestre de Moraes, Huilma Alves

Cardoso, João Batista Lindolfo, João Batista Moreira de Melo, Kelli Coelho dos Santos, Kely Cristina de Almeida, Liliam Maria Fernandes, Marcelo Medeiros, Maria Aparecida da Silva Araújo, Maria Aparecida Veloso, Maria Cristina Ferreira, Maria Helena Carvalho Sá, Maria Madalena Del Duqui, Maria Salete Silva Pontiere Nascimento, Marília Cordeiro de Sousa, Marina Ribeiro Braga Teixeira, Marlene Maria de Carvalho Salum, Marli Moreira Lopes, Neusilma Rodrigues, Núria Neres do Vale, Sizaltina Pereira de Amorim e Sorreylla Paulla Silva Vasconcelos.

- **Atividades do Processo Ético**

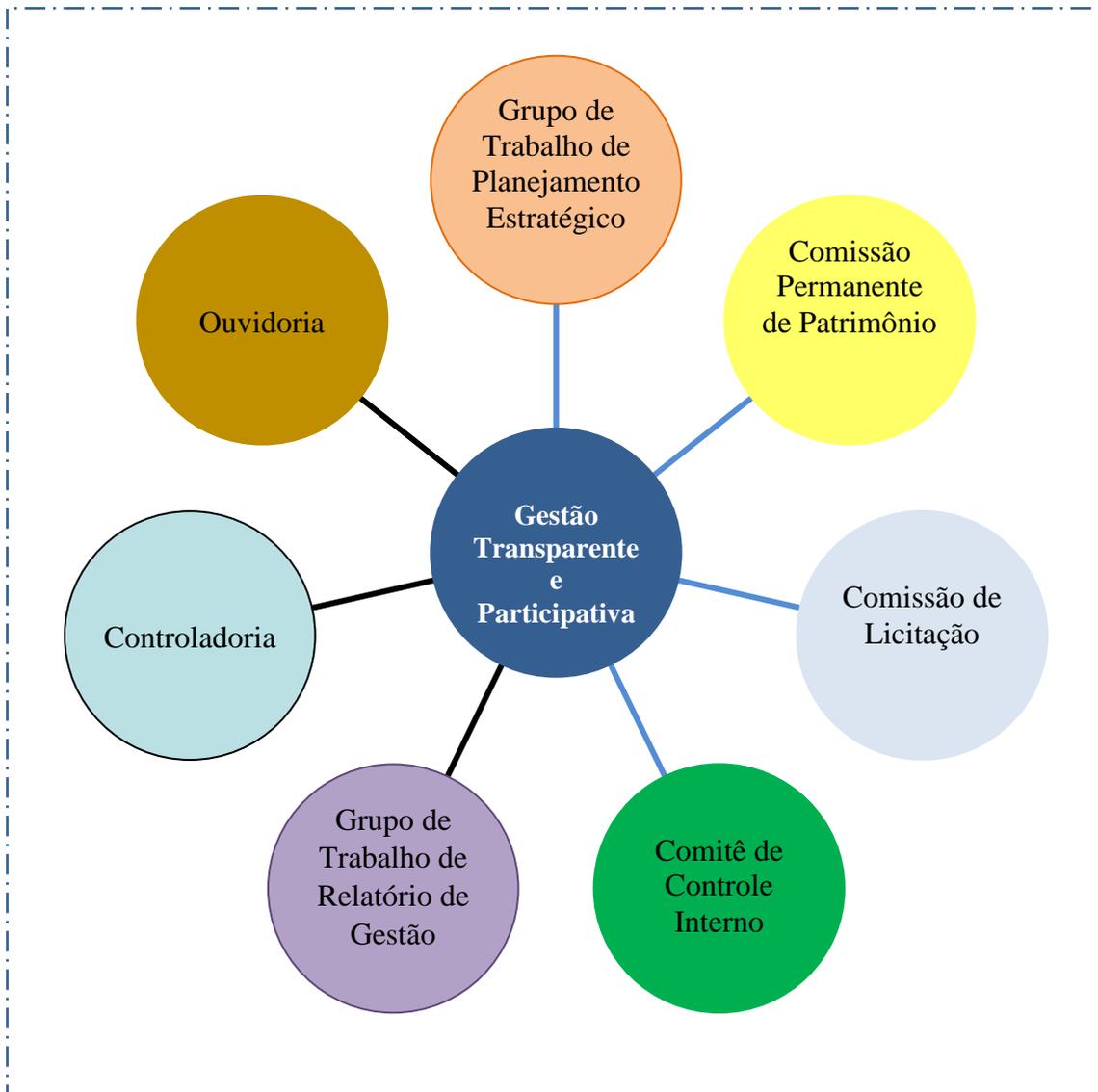
Reuniões
270
Processos Autuados
109
Processos Abertos
38
Arquivamento
29
Conciliação
7
Termo de Ajuste de Conduta - TAC
13
Processos Encaminhados para Outro Coren
1
Correspondências Encaminhadas
484

- **Síntese dos Processos Éticos Julgados**

Tipo	Quantidade
Processos Julgados	32
Absolvição	16

Advertência Verbal	15
Multa	1
Censura	5
Suspensão	1
Cassação	0

25.11. Norteadores de Gestão



Comitê de Controle Interno

Colaboradores: conselheiros Iramar Alves dos Santos e Viviane Ribeiro.

Destaques

Os membros do Comitê de Controle interno realizaram 16 reuniões, para análise dos documentos de controle financeiro e indicações de adequações necessárias. Através das ações do Comitê é possível solidificar ainda mais a lisura e transparência da gestão.

Comissão Permanente de Patrimônio

Colaboradores: os conselheiros Rosilene Alves de Brandão e Silva, Nilza Maria Pires de Moraes e Julivan Rosa Prata.

Destaques

- Atualização do mobiliário e entrada no patrimônio
- Preparativos para doação de veículos em desuso
- Revisão de arquivos alocados nas salas do prédio Rita de Albuquerque

Patrimônio 2017

Bens Móveis – R\$ 1.437.263,30

Bens Imóveis – R\$ 2.071.835,52

Total – R\$ 3.509.098,82

Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico

Colaboradoras: a conselheira Glenda Batista de Almeida Andrade e a colaboradora Karla Prado Cruvinel.

Destaques

- Ao longo de 2017, foi realizado o monitoramento dos indicadores estratégicos, seguindo as orientações do Cofen e também o plano estabelecido para o triênio 2015-2017. Dos 18 objetivos estratégicos estabelecidos surgiram 96 iniciativas estratégicas, que propiciaram 104 indicadores anuais para mensurar o alcance ou andamento do planejamento estratégico;
- Houve a apresentação do resultado dos indicadores aos funcionários do Coren-

GO, com o objetivo de dar visibilidade aos resultados das ações desenvolvidas pelos diferentes setores da Autarquia;

- Foi prestado assessoramento às adaptações necessárias realizadas no planejamento observando a realidade do Conselho; e
- No 2º semestre de 2017, o GT apresentou o trabalho realizado com relação ao planejamento estratégico, durante o XX Congresso Brasileiro de Conselhos de Enfermagem (CBCENF), na cidade do Rio de Janeiro.

Comissão de Licitação

Fizeram parte da Comissão de Licitação os funcionários Célia Viana Franco, Lucas Roriz, Elykerson Francisco Santos e Ernandes Alves Neves.

Destaques

A Comissão de Licitação tem por objetivo a aquisição de bens e serviços para o Coren Goiás observando os princípios da legalidade, impessoalidade, eficiência, isonomia, moralidade, probidade administrativa, publicidade, economicidade e as determinações da Lei nº 8.666/93 e legislação pertinente, sempre com vistas nas propostas mais vantajosas para a Autarquia.

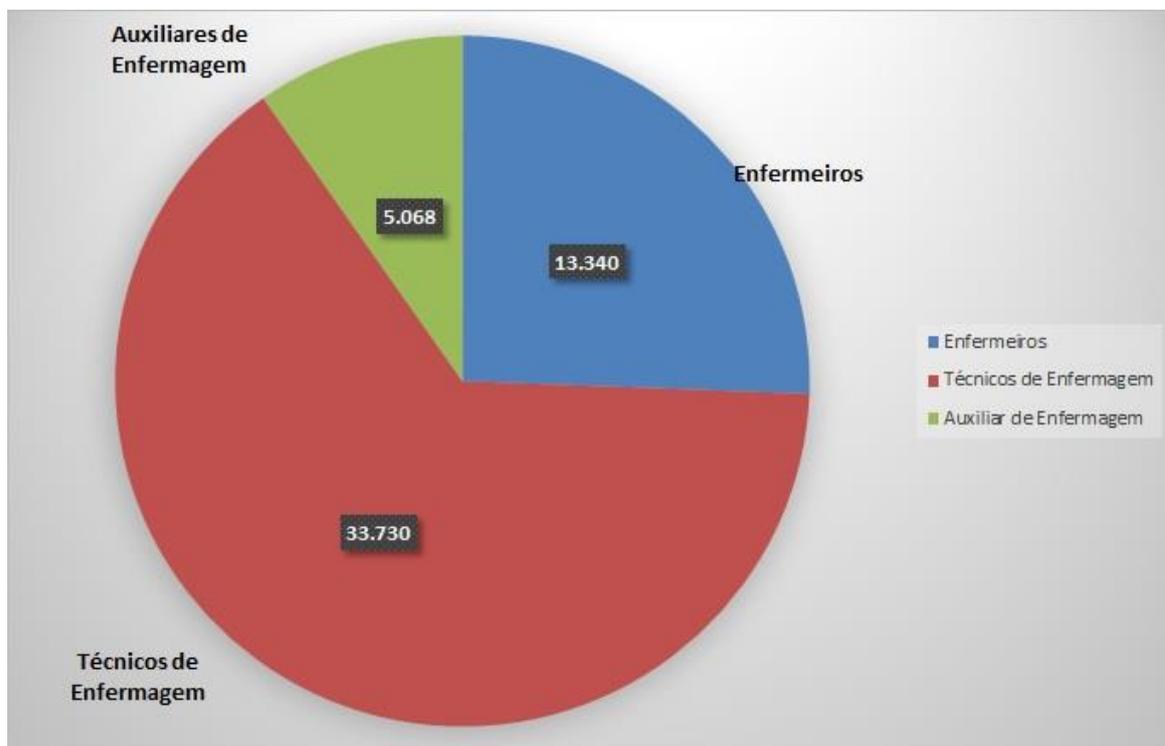
Grupo de Trabalho de Relatório de Gestão

Colaboradores: as conselheiras Ângela Cristina Bueno Vieira e Marines de Sousa Ribeiro, juntamente com os assessores Daíse de Sá e Paulo de Tarso Rocha.

Destaques

O GT reúne informações de todos os setores, comissões, câmaras técnicas e grupos de trabalho, para formar o consolidado das ações desenvolvidas ao longo do ano. O objetivo é chegar a três produtos finais: relatório de prestação de contas, encaminhado ao Tribunal de Contas de União, prestação de contas encaminhada ao Cofen e publicação Relatório de Atividades e Gestão que é publicado anualmente pelo Coren-GO.

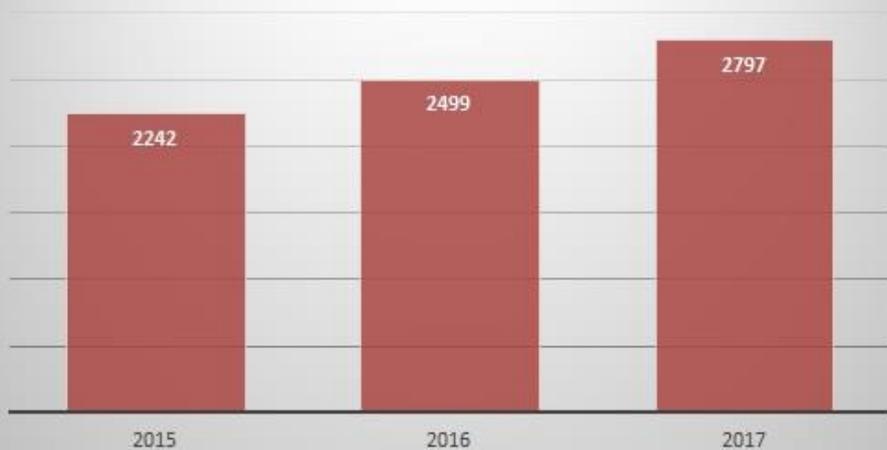
26. Demonstrativos de Inscrições em 2017



27. Demonstrativo de Inscrito em 2017



Inscrições de Técnicos de Enfermagem



Inscrições de Auxiliar de Enfermagem

