

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO 3º QUADRIMESTRE DE 2024 DO PLANO PLURIANUAL –

**Referente ao PPA de
2022 a 2024**

APRESENTAÇÃO

O Presente Relatório refere-se a análise do terceiro quadrimestre de 2024 do Plano Plurianual 2022/2024, apresentado pelo COREN-GO, conforme disposto na Resolução COFEN N° 503/2016.

O Plano Plurianual – PPA é o instrumento que explicita, de forma detalhada, a programação da administração, comprometida com a geração de resultados e com o alcance das iniciativas.

Ele estabelece as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos programas de duração continuada, conforme disposto no artigo 165 da Constituição Federal de 1988.

Na qualidade de instrumento definido pela Constituição Federal de 1988, art. 165, o PPA sintetiza o esforço da administração em planejar sua atuação.

A Lei de Responsabilidade Fiscal, ao estabelecer a compatibilização da Lei do Orçamento – LOA com o PPA e a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO, destaca a importância da ação planejada e transparente como pressuposto de uma gestão fiscal responsável.

Assim sendo, o PPA, apoiado na legislação vigente, busca evidenciar a necessidade do planejamento como base de uma gestão orientada para resultados.

O Ciclo de Gestão do PPA é composto pelas etapas de elaboração, execução, monitoramento, avaliação e revisão dos Programas.

OBJETIVOS

- 1) Organizar em perspectiva as ações do Coren/GO, assegurando o alinhamento destes com os objetivos estratégicos e com as previsões de disponibilidade de recursos e que resultem em incremento de bens ou serviços que atendam demandas da sociedade;**
- 2) Melhorar o desempenho gerencial da administração, aprofundando a definição de responsabilidade, a conscientização de custos, a busca contínua de qualidade e o comprometimento com resultados;**
- 3) Criar condições para avaliação e mensuração dos produtos das ações do Coren/GO;**
- 4) Tornar públicas as informações, dando maior transparência à aplicação de recursos públicos e visibilidade às ações do Coren/GO e aos resultados obtidos;**
- 5) Dotar os administradores públicos de um instrumento gerencial estruturado e atualizado, objetivando facilitar a tomada de decisões, corrigir desvios e direcionar a aplicação de recursos para a realização dos resultados pretendidos;**
- 6) Buscar resultados por meio de iniciativas estratégicas identificando as áreas gestoras responsáveis pelos programas e cada responsável pelas ações;**
- 7) Estabelecer medidas, gastos e objetivos a serem seguidos, com identificação clara dos objetivos e prioridades do Plenário e que auxiliarão a proposição do orçamento anual;**
- 8) Definir com clareza as metas e prioridades do Coren/GO, bem como os resultados esperados;**

9) Possibilitar que a alocação de recursos nos orçamentos anuais seja coerente com as diretrizes e metas do Plano;

ESTRUTURA E CRIAÇÃO DO PPA

O PPA é composto de Programas Temáticos (dimensões) e Objetivos Estratégicos, que são desdobrados em Iniciativas Estratégicas.

As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem a Planos de Ação, possibilitando o atingimento dos Objetivos Estratégicos traçados pela Gestão.





A abrangência do PPA deve ser a necessária para representar os desafios e organizar a gestão, o monitoramento e a avaliação do Órgão.




O PPA abrange um período de gestão do Coren/GO, o qual tem duração de três anos. Os conselheiros que assumem a gestão do Coren/GO iniciam seu período de mandato com o primeiro ano já planejado pela gestão anterior, e então planejam os próximos três anos, dos quais os dois primeiros são para si e o último é para a próxima gestão.





MONITORAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

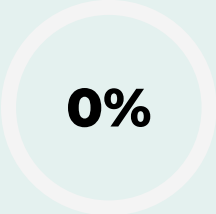


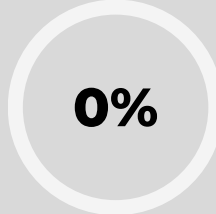
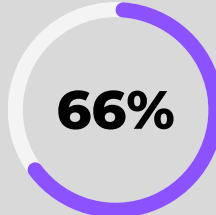
Os Objetivos Estratégicos expressam os desafios da instituição em cada uma das perspectivas.

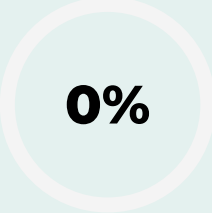


Para monitoramento do cumprimento do que foi pactuado no Plano Plurianual, foi necessário verificar as ações executadas em cada objetivo estratégico pactuado. Da análise dos mesmo, verificou-se o seguinte:

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 1</p> <p>Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás</p>	<p>Realizar o Seminário Institucional do Conselho Regional de Enfermagem do Goiás - 2022.</p>	<p>Seminário Realizado</p>	
	<p>Realizar o Seminário Institucional do Conselho Regional de Enfermagem do Goiás - 2023.</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Realizar o Seminário Institucional do Conselho Regional de Enfermagem do Goiás - 2024.</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Capacitar os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, bem como Conselheiros, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais da ampla defesa, do contraditório e da presunção de inocência.</p>	<p>Membros capacitados</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 1</p> <p>Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás</p>	<p>Realizar Semana de Enfermagem do COREN-GO 2022</p>	<p>Semana da Enfermagem Realizada</p>	
	<p>Realizar Semana de Enfermagem do COREN-GO 2023</p>	<p>Semana da Enfermagem Realizada</p>	
	<p>Realizar Semana de Enfermagem do COREN-GO 2024</p>	<p>Semana da Enfermagem Realizada</p>	



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 2</p> <p>Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnicos-científicos e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvolvimento dos Profissionais de Enfermagem</p>	<p>Incentivar palestras nas Faculdades onde tenha Curso de Enfermagem, para levar ao formando, melhor conhecimento da competência do Conselho de Enfermagem.</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Criar o Núcleo de Educação Permanente (NEP) em Enfermagem, inclusive com o uso do recurso de Vídeo Conferência, a serem disponibilizadas no portal/site.</p>	<p>Criação de Novo organograma e inclusão do NEP e palestras para os profissionais on-line</p>	
	<p>Contribuir com os Núcleos de Educação Permanente das instituições de saúde para aproximação do COREN-GO e os profissionais de enfermagem, visando à redução de Processos Éticos.</p>	<p>Palestras realizadas em Instituições de saúde</p>	
	<p>Implementar, Núcleo Permanente de Orientação e Articulação de Assuntos Pertinentes a SAE, englobando a estratégia de Gestão por Processos, nas áreas de Gestão da Qualidade, Gestão de Risco, Gestão à Vista e Segurança do Paciente.</p>	<p>Mapeamento de processos no setor de registro e cadastro</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 2</p> <p>Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnicos-científicos e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvolvimento dos Profissionais de Enfermagem</p>	<p>Fundar o Programa “COREN NA ESCOLA ” composto de palestras para cursos superiores e técnicos, so do Coren e legislação profissional, contribuindo com a interação, para o estreitamento do coren e da sociedade</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Tornar forte e apoiar às Residências em Enfermagem no Estado de Goiás nas áreas de maior demanda profissional (UTI-Cuidados Paliativos-Oncologia-Neonatologia-Cirurgia, entre outros).</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Dar apoio à Política Nacional da Humanização e a Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares, além de promover e intensificar a capacitação no segmento.</p>	<p>Realizado palestras e praticas integrativas no auditorio do Conselho</p>	
	<p>Apoiar e incentivar as pesquisas existentes, ou a serem realizadas por Profissionais de Enfermagem de Goiás.</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Incentivar o Encontro Anual dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Estado de Goiás,</p>	<p>Realizado em 2022 e 2023</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 2</p> <p>Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnicos-científicos e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvolvimento dos Profissionais de Enfermagem</p>	<p>Manter o Encontro Anual dos Enfermeiros do Estado de Goiás e de suas especialidades, se tiver, do contrário, CRIAR.</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Realizar anualmente a Semana da Enfermagem.</p>	<p>Realizado em 2022, 2023 e 2024</p>	
	<p>Apoiar a iniciativa do Cofen na implementação do curso de Mestrado Profissional, no desenvolvimento de novas tecnologias, da ciência e da prática de enfermagem.</p>	<p>Realizado em 2022,2023 e 2024 com divulgação nas redes sociais</p>	



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 3</p> <p>Contribuir com a qualidade de formação em Enfermagem</p>	<p>Promover estágios extracurriculares na sede do Coren GO e nas subseções.</p>	<p>Contratação de estagiários em 2022, 2023 e 2024</p>	
	<p>Implementar/criar, biblioteca virtual para oferta de seu acervo para os profissionais de Enfermagem</p>	<p>Implantado Biblioteca no Cofen Play</p>	
	<p>Combater o Ensino à Distância, EAD, como ferramenta para formação de enfermeiros e técnicos de enfermagem.</p>	<p>Elaboração de matérias a respeito</p>	
	<p>Estabelecer parceria com entidades voltadas à Segurança do Paciente, com vistas à implantação da RDC 36 na efetivação das Boas Práticas de enfermagem.</p>	<p>CANCELADO</p>	


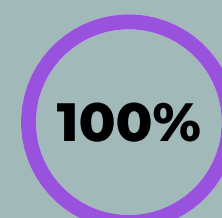
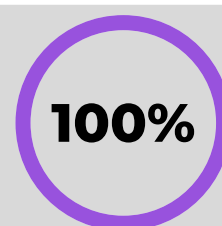
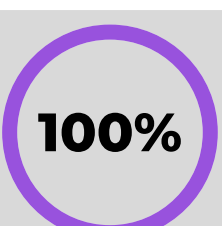


Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 3</p> <p>Contribuir com a qualidade de formação em Enfermagem</p>	<p>Preparar, gradualmente, Guia de Recomendações de Boas Práticas no Âmbito da Saúde Ocupacional.</p>	<p>CANCELADO</p>	<p>0%</p>
	<p>Incrementar a implementação do Programa Nacional da Qualidade do Cofen no Estado, buscando o reconhecimento e a valorização INDIVIDUAL do Profissional de Enfermagem, através da certificação profissional;</p>	<p>Feito divulgação no Site com Coren</p>	<p>100%</p>
	<p>Implantar o Laboratório de Inovação da Enfermagem.</p>	<p>CANCELADO</p>	<p>0%</p>







Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 4</p> <p>Manter o registro e cadastro de profissionais de Enfermagem e de empresas com atividades fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Implantar a Carteira Profissional - Digital, visando minimizar custos.</p>	<p>Divulgação nas redes sociais</p>	
	<p>Implementar a digitalização de prontuários e sua guarda conforme legislação vigente e necessidades afins</p>	<p>Os processos recentes já estão sendo digitalizados na plataforma do Sigen. Os anteriores estão em análise.</p>	






Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 5</p> <p>Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Incrementar mapas de distribuição dos profissionais de enfermagem no Estado de Goiás.</p>	<p>CANCELADO</p>	<p>0%</p>
	<p>Fiscalizar com ênfase no quadro de pessoal de enfermagem, com vistas à redução da sobrecarga de trabalho e consequente ampliação do mercado de trabalho.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	<p>100%</p>
	<p>Realizar, por meio do Departamento de Fiscalização do COREN-GO, um diagnóstico nas entidades de saúde e atuar junto ao Ministério Público para a depreciação do trabalho profissional de enfermagem.</p>	<p>CANCELADO</p>	<p>0%</p>
	<p>Dar ênfase, em vistorias nas instituições de saúde de forma regular, visando melhorar as condições de trabalho para a enfermagem, garantindo o bom exercício profissional.</p>	<p>Realizado visita nos Hospitais</p>	<p>100%</p>
	<p>Implementar a política de fiscalização com uma concepção pedagógica e preventiva.</p>	<p>Realizado fiscalização nos hospitais e orientação</p>	<p>100%</p>

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 5</p> <p>Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Divulgar informações das ações de fiscalização realizadas.</p>	<p>Feita divulgações no site, e no relatório de transparência</p>	
	<p>Aumentar o quadro de fiscais, de acordo com as necessidades, através de concurso público.</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Aprimorar o plano de metas e indicadores para a fiscalização, assim que necessário for.</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Aprimorar os manuais de normas e rotinas de fiscalização.</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Implementar diagnóstico das Instituições hospitalares e Secretarias Municipais de Saúde sobre a aplicação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE).</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 1º Trimestre de 2021.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	




Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 5</p> <p>Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 2º Trimestre de 2021</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 3º Trimestre de 2021</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 4º Trimestre de 2021.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 1º Trimestre de 2021.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 2º Trimestre de 2021.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 3º Trimestre de 2021.</p>	<p>Relatório enviado</p>	



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p style="text-align: center;">OE 5</p> <p style="text-align: center;">Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 4º Trimestre de 2021.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 1º Trimestre de 2022.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 2º Trimestre de 2022.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 3º Trimestre de 2022.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 4º Trimestre de 2021.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 1º Trimestre de 2022.</p>	<p>Relatório Enviado</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 5</p> <p>Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 2º Trimestre de 2022.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 3º Trimestre de 2022.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 4º Trimestre de 2022</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 1º Trimestre de 2023</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 2º Trimestre de 2023.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 3º Trimestre de 2022.</p>	<p>Relatório enviado</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 5</p> <p>Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 4º Trimestre de 2023</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 1º Trimestre de 2023.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 2º Trimestre de 2023.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 3º Trimestre de 2023.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 4º Trimestre de 2023.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 1º Trimestre de 2024.</p>	<p>Relatório enviado</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 5</p> <p>Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem</p>	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 2º Trimestre de 2024</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 3º Trimestre de 2024.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 4º Trimestre de 2024</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 1º Trimestre de 2024.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 2º Trimestre de 2024.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 3º Trimestre de 2024.</p>	<p>Relatório enviado</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 4º Trimestre de 2024</p>		

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 6</p> <p>Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologia do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.</p>	<p>Melhorar a estrutura física das subseções e da sede, com o intuito de melhor atender as necessidades dos profissionais e servidores.</p>	<p>Implantação de novo sistema, treinamento e carteira digital</p>	
	<p>Aumentar o número de subseções do Coren-GO, considerando as cidades com número suficiente de profissionais, para garantir a manutenção das mesmas, oferecendo emprego para pessoas interessadas</p>	<p>Aberta mais 2 subções para o atendimento aos profissionais de enfermagem</p>	
	<p>Tornar amplo a gestão eletrônica de documentos (GED).</p>	<p>Em andamento</p>	
	<p>Realizar Concurso Público, para melhor distribuição das atribuições dos funcionários e atendimento aos profissionais.</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Avaliar a retomada da criação do Plano de Cargos e Salários dos funcionários do Coren-GO.</p>	<p>Em andamento. Feito novo organograma e atribuições</p>	
	<p>Aumentar, de acordo com a necessidade, verba e aprovação do Plenário, a frota de veículos para a fiscalização.</p>	<p>CANCELADO</p>	







Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 6</p> <p>Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologia do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.</p>	<p>Implantar processo de gerenciamento de serviços de TI (ITIL).</p>	<p>Help Desk</p>	
	<p>Aprimorar a Governança Corporativa do Coren: Melhoria dos controles internos das diversas áreas do Coren.</p>	<p>Em Andamento</p>	
	<p>Monitorar o desempenho da gestão de tecnologia da informação.</p>	<p>CONTÍNUO</p>	
	<p>Gerir serviços de tecnologia da informação.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Executar processo de gestão de incidentes de segurança da informação.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Executar um processo de software</p>	<p>implantado no sistema SIGEN</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 7</p> <p>Aprimorar a Comunicação Institucional</p>	<p>Programar e realizar reuniões periódicas mensais com as unidades administrativas, avaliando seus resultados, para uniformizar os procedimentos internos e interagir assuntos de interesse institucional</p>	<p>Em elaboração com a confecção do novo fluxo de trabalho em parceria com DGEP</p>	
	<p>Desenvolver gestão participativa por meio de agenda política-administrativa.</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Por em prática, audiências públicas para buscar resoluções de temas polêmicos.</p>	<p>Em Andamento com mais de 11 audiência realizadas em 26 meses</p>	
	<p>Estimular a Plenária Pública e descentralizada, a fim de aproximar e interagir os profissionais com a Autarquia.</p>		
	<p>Criar um Canal Direto PROFISSIONAL/CONSELHO, para aperfeiçoar o atendimento.</p>	<p>Whatszap</p>	
	<p>Criar uma OUVIDORIA, disponibilizando/alternando, um Conselheiro responsável para tal.</p>	<p>Ouvidoria implantada</p>	



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p style="text-align: center;">OE 7</p> <p style="text-align: center;">Aprimorar a Comunicação Institucional</p>	<p>Repaginar o Departamento de Telefonistas, através de Concurso Público.</p>	<p>Cancelado</p>	<p style="text-align: center;">0%</p>
	<p>Criar o aplicativo do COREN-GO, (plataforma- IOS/Android/Iphone) – Serviços de Anuidades e Certidões.</p>	<p>Cancelado</p>	<p style="text-align: center;">0%</p>
	<p>Criar o Comitê de Instruções, para orientações ao Profissional recém-formado.</p>	<p>Cancelado</p>	<p style="text-align: center;">0%</p>
	<p>Criar um horário, de contato direto com a Presidência, para atender ao profissional com seu representante.</p>	<p>Em parte</p>	<p style="text-align: center;">50%</p>
	<p>Dar nova estrutura à Política de Comunicação do COREN-GO, para aproximar a autarquia dos profissionais de enfermagem e da sociedade.</p>	<p>Várias palestras foram realizadas</p>	<p style="text-align: center;">100%</p>
	<p>Amplificar e por em prática, a presença do COREN-GO nas Redes Sociais (Whatsapp, Facebook, Instagram e Web TV) visando a melhoria da comunicação.</p>	<p>Vários post para as redes</p>	<p style="text-align: center;">100%</p>




Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 7</p> <p>Aprimorar a Comunicação Institucional</p>	<p>Dar nova estrutura e disponibilizar informações do COREN-GO e Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, leis, resoluções, decisões, Código de Ética Profissional etc.</p>	<p>Feito várias publicações</p>	
	<p>Reestruturar as publicações de todos os pareceres das Câmaras Técnicas no site do Conselho Regional.</p>	<p>Feito várias publicações</p>	
	<p>Dar publicidade da pauta e atas das reuniões da Plenária</p>	<p>Realização permanente - LAI</p>	
	<p>Criar, incentivar, no COREN-GO, suporte, monitoramento, divulgação de ações empreendedoras, orientações de registro de patentes e abertura de empresas.</p>	<p>Realização através do CRIE</p>	
	<p>Aprimorar a Governança Corporativa do COREN: 2) Ações internas da Assessoria de Comunicação – Endomarketing.</p>	<p>Em andamento, através no site e grupo de whatsapp</p>	



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 7</p> <p>Aprimorar a Comunicação Institucional</p>	<p>Aprimorar o Sistema de Transparência do Sistema COREN-Conselhos Regionais (Acórdão TCU nr 96/2016).</p>	<p>Relatórios atualizados mensalmente</p>	
	<p>Comunicar às áreas de negócio o resultado do monitoramento em relação ao alcance dos níveis de serviço definidos com as referidas áreas.</p>	<p>CANCELADO</p>	
	<p>Elaborar relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação de riscos de tecnologia da informação</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar, divulgar e atualizar Carta de Serviços ao Cidadão (ou documento similar no caso de instituição que não pertença ao Poder Executivo Federal).</p>	<p>Divulgado cartilha no site</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 8</p> <p>Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.</p>	<p>Rever a Política da Qualidade no âmbito Regional que possam garantir a eficácia, efetividade, eficiência e otimização de custos e/ou no trato de bens públicos.</p>	<p>Implantado o sistema avat de avaliação do atendimento</p>	
	<p>Administrar a gestão, de forma impessoal, em particular os atos que priorizam os interesses do público</p>	<p>Atos inseridos no portal transparência</p>	
	<p>Aperfeiçoar e oferecer ferramentas, que agilizem o atendimento aos profissionais, fortalecendo o atendimento acolhedor, humanizado e resolutivo, fazendo uso das redes sociais do Coren GO.</p>	<p>Implantação do sistema sigen de atendimento</p>	
	<p>Dar maior agilidade às solicitações dos profissionais de enfermagem registradas no Coren GO.</p>	<p>Aumento no número de profiioinai para atendimento</p>	
	<p>Avaliar anualmente o plano de metas das unidades funcionais, priorizando a melhoria contínua das ações do Coren GO.</p>	<p>Realização da prestação de contas</p>	
	<p>Confeccionar manual de padronização das rotinas administrativas.</p>	<p>Elaborado manual de registro e cadastro</p>	

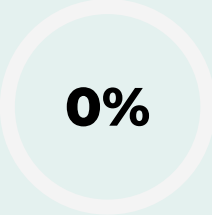

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 8</p> <p>Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.</p>	<p>Aprimorar sistema de controle de processos e prazos judiciais.</p>	<p>REALIZADO</p>	
	<p>Redesenhar o modelo de atendimento presencial (quando liberado for).</p>	<p>REALIZADO</p>	
	<p>Retirar a terceirização de: Atendimento, Cobrança, Portaria e Limpeza criada pela atual Gestão.</p>	<p>CANCELADO</p>	

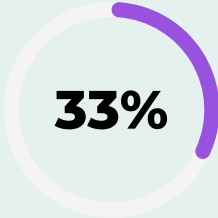

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 9</p> <p>Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional de Enfermagem aos princípios da Administração Pública e as instituições e provimentos do Conselho Federal de Enfermagem</p>	<p>Pautar todas as ações e decisões no período de gestão segundo os princípios da filosofia moral, igualdade, lealdade, motivação, razoabilidade, proporcionalidade, legalidade.</p>	<p>Realização permanente</p>	
	<p>Dar prioridade nas ações e decisões da gestão, predominando a hegemonia do interesse público sobre o interesse privado.</p>	<p>Realização Permanente</p>	



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 10</p> <p>Ampliar a representatividade de Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação relacionados à Enfermagem</p>	<p>Representar e estar representado junto às entidades de enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe, como PL 4924/2009 (piso salarial), PL 2295/2000 (30 horas semanais), PL 1240/2015 (descanso de enfermagem) e PLS 349/2016, aposentadoria especial para os profissionais de enfermagem</p>	<p>Realização permanente, com conselheiras e profissionais participando dos Conselhos Estaduais e Municipais</p>	
	<p>Fazer representar o COREN-GO em espaços e cadeiras de interesse da Enfermagem, como Conselhos e Comissões em nível Estadual e Municipal.</p>	<p>Temos conselheiras e indicação de profissionais no Conselho Estadual e nos Conselhos Municipais</p>	
	<p>Ampliar a representatividade do COREN-GO nos Conselhos de Saúde do Estado de Goiás.</p>	<p>Realização Permanente</p>	



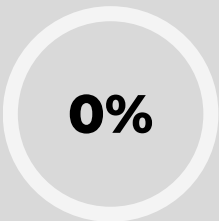
Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 10</p> <p>Ampliar a representatividade de de Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação relacionados à Enfermagem</p>	<p>Ampliar a representatividade do COREN-GO nos Conselhos de Saúde do Estado de Goiás.</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Experimentar, como fato real, reuniões periódicas nos locais de trabalho dos profissionais de enfermagem, pelos Conselheiros Regionais, para ouvir, dialogar e buscar soluções para os problemas identificados</p>	<p>Os conselheiros vem acompanhando as fiscalizações in loco</p>	


Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 11</p> <p>Ampliar as relações institucionais de cooperação</p>	<p>Defender as eleições para gerente de enfermagem nas instituições de saúde.</p>		
	<p>Intensificar as parcerias com as Associações de Especialistas dos profissionais Enfermagem e, assim, favorecer o seu fortalecimento.</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Ampliar o “COREN-GO Solidário”, incluindo a criação de um clube de benefícios para os profissionais de enfermagem.</p>	<p>Atualmente é o cofen Play</p>	
	<p>Ampliar um banco de empregos para os profissionais de enfermagem em parceria com as instituições de saúde.</p>	<p>Em análise</p>	
	<p>Articular com o poder executivo na intenção de propor cotização para contratação de profissionais de enfermagem recém-formados.</p>	<p>CANCELADO</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 12</p> <p>Ampliar a Viabilidade Institucional e a Confiança dos Profissionais de Enfermagem e da Sociedade</p>	<p>Analisar, possíveis parcerias com postos de combustíveis, comércio em geral e outros, visando melhoria para o bem estar dos profissionais inscritos, no Coren-GO.</p>		
	<p>Promover a identidade dos profissionais na mídia e consequente sensibilização da opinião pública, quanto ao valor e necessidade dos profissionais de enfermagem para a melhoria da qualidade de vida da população.</p>	<p>Feito matérias nas redes sociais</p>	



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 13</p> <p>Conceder honorarias para homenagear os profissionais de Enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e melhoria da Enfermagem</p>	<p>Continuar com o prêmio anual para homenagear os profissionais de enfermagem que se destacaram para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem no Estado de Goiás.</p>	<p>Feito profissional destaque em 2022</p>	 <p>33%</p>
	<p>Realizar a indicação de profissional de enfermagem do Estado de Goiás ao Prêmio Anna Nery por meio de Consulta Pública.</p>	<p>Feito profissional indicada</p>	 <p>100%</p>







Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 14</p> <p>Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e implementação de políticas públicas de saúde.</p>	<p>Participar ativamente, junto à bancada política, visando novas conquistas em prol da categoria de Enfermagem.</p>	<p>Feito visitas ao congresso nacional</p>	
	<p>Atuar na luta, juntamente às demais entidades de enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe, como PL 4924/2009 (piso salarial), PL 2295/2000 (30 horas semanais), PL 1240/2015 (descanso de enfermagem) e PLS 349/2016 (aposentadoria especial para os profissionais de enfermagem).</p>	<p>Feito visitas ao congresso nacional e câmara dos vereadores</p>	







Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 15</p> <p>Zelar pelo bom conceito da profissão de Enfermagem e dos que a exerçam</p>	<p>Fortalecer a autonomia do profissional de Enfermagem no exercício da profissão por meio de campanha nas mídias, redes sociais e desagravos públicos.</p>	<p>Feito campanhas na mídia</p>	
	<p>Lutar pelo fortalecimento e valorização das especialidades de Enfermagem, inclusive as de nível técnico</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Ampliar e atualizar a tabela de honorários dos procedimentos de Enfermagem.</p>	<p>CANCELADO</p>	







Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 16</p> <p>Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.</p>	<p>Estimular a criação, implantação e funcionamento das Comissões de Ética junto aos Serviços de Enfermagem como medida educativa em detrimento das medidas punitivas.</p>	<p>Realização permanente, algumas comissões já empossas no 2º Semestre e outras a empossar</p>	
	<p>Orientar e ampliar a efetivação de Comissões de Ética nas Instituições de saúde, para promover o suporte necessário para alcançar a eficácia dos resultados.</p>	<p>Realização permanente. Comissão própria para tal fim</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 17</p> <p>Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do condigo de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da Prática dos Profissionais de Enfermagem</p>	<p>Estabelecer parceria com a Delegacia Regional do Trabalho, para implementar o cumprimento das normas de segurança do trabalho nas instituições de saúde.</p>	<p>Quanto solicitado respondemos no prazo -Necessidade de aprimorar parceria</p>	<p>100%</p>



Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 18</p> <p>Defender os interesses coletivos dos profissionais de Enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de Enfermagem e de saúde</p>	<p>Defender a realização de Concursos Públicos específicos para especialistas na área de enfermagem, no Estado de Goiás.</p>	<p>Feito ações junto as comissão de concursos</p>	
	<p>Defender o Sistema Único de Saúde (SUS).</p>	<p>Realização Permanente</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 19</p> <p>Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem</p>	<p>Levar a público todos os atos, contratos ou instrumentos jurídicos, com transparência e possibilitando que qualquer pessoa possa questionar e controlar a atividade administrativa em questão.</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Manter as anuidades atuais, no exercício de 2021-2023, considerando a atual pandemia Covid-19</p>	<p>Realização Permanente</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2021 para o Cofen</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2022 para o Cofen</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2023 para o Cofen</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2021.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 19</p> <p>Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem</p>	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2022 para o Cofen</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2023 para o Cofen</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2021.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2022.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2023.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 1º Quadrimestre de 2021.</p>	<p>Concluído</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 19</p> <p>Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem</p>	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 2º Quadrimestre de 2021.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 3º Quadrimestre de 2021.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 1º Quadrimestre de 2022.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 2º Quadrimestre de 2022.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 3º Quadrimestre de 2022.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 1º Quadrimestre de 2023.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 19</p> <p>Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem</p>	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 2º Quadrimestre de 2023.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 3º Quadrimestre de 2023.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 1º Quadrimestre de 2024.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 2º Quadrimestre de 2024.</p>	<p>CONCLUÍDO</p>	
	<p>Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 3º Quadrimestre de 2024.</p>	<p>Concluído</p>	

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégico	Resultado	Indicador
<p>OE 20</p> <p>Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos</p>	<p>Estimular a adesão dos profissionais com as contribuições anuais ao Conselho.</p>	<p>Realizado Descontos para os profissionais</p>	
	<p>Estimular a regularização fiscal dos inadimplentes, por meio de uma política efetiva de negociação.</p>	<p>Aplicação da Resolução 640/2020</p>	

CONSIDERAÇÕES FINAIS – CONCLUSÃO

As análises realizadas neste relatório levam em consideração as relações entre as metas declaradas no Plano e o Orçamento disponível. O PPA estabelece as iniciativas que dependem exclusivamente do orçamento.

O monitoramento e avaliação dos programas temáticos, nos quais estão relacionados os objetivos com os respectivos setores responsáveis e as iniciativas serão sempre observados, atendendo Resolução Federal.

Assim, após exposição do monitoramento e gerenciamento das iniciativas elencadas no Plano Plurianual e as reflexões feitas nas seções anteriores deste relatório servem de base para as seguintes conclusões:

a) O Conselho está colocando em prática as iniciativas pactuadas no Plano Plurianual, uma vez que, somando as já executadas com as que estão em execução incrementadas com o Ingresso da Nova Gestão no ano de 2024;

b) Com a elaboração do Novo organograma e do Caderno de Atribuições em setembro de 2024, necessários inclusive para implantação do SEI neste Regional, acredita-se que algumas atividade que ainda não estavam em plena execução, devido a um ajuste nos próprios departamentos, serão iniciadas.

c) Importante ressaltar ainda, que a fim de cumprir com as boas práticas de transparência aos órgão de controle externo e ao que a sociedade exige, este Regional avançou quanto a inserção de dados para o Portal da Transparência, que estava desatualizado, e atualmente, a maioria das informações necessárias, já estão disponíveis para consulta.

Em decorrência do exposto acima, verifica-se que a execução das metas, programas e ações estão de acordo com o previsto no Plano Plurianual 2022/2024.

Goiânia, 23 de Janeiro de 2025.

**Nívia Rosa da Silva
Controladora Interna
COREN-GO**