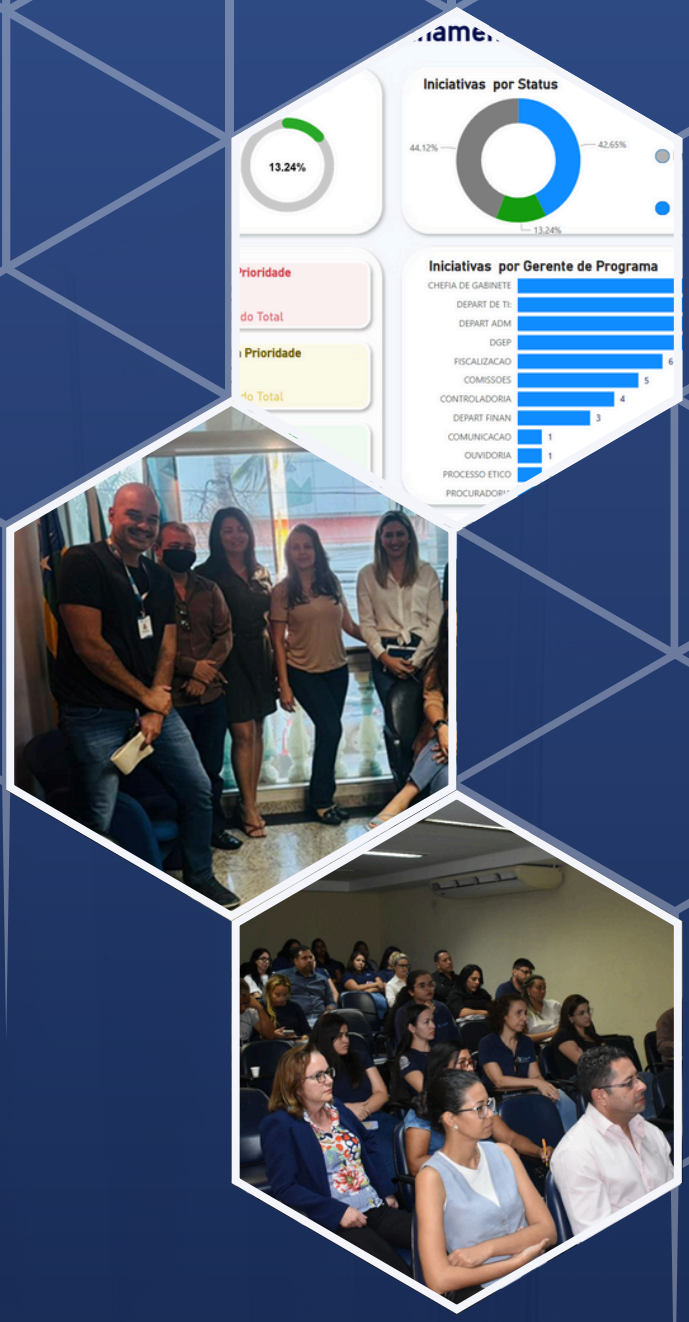
Coren GO
Conselho Regional de Enfermagem de Goiás



RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO. 1º QUATRIMESTRE DE 2025.

PPA 2025/2027

Coren GO
Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

Diretoria e Plenário - Gestão 2024-2026

Diretoria

Presidente: Thaís Luane Pereira De Almeida Prado
Secretário: Weverton Teodoro De Jesus
Tesoureira: Limenia Fernandes Ribeiro De Souza

Conselheiros Efetivos

Aislan Sena Stival
Erineia Arruda Borges Pereira
Fabiane Rodrigues Costa Sousa
Juliana Borges Moreira
Kamila Macena Da Silva
Lairton Rodrigues Braz Do Espírito Santo
Lucileide Freires Pacheco
Maria Helena Carvalho Sá
JJoão Batista Lindolfo

Conselheiros Suplentes

Cleidsoni Moura Borges Do Nascimento
Fabrício Ferreira Silva
Joelma Araujo Lopes
Kênia Barbosa De Alencar
Karina Pimentel Gonçalves
Lauara Pereire de Menéis
Márcia De Macedo Sobreira
Nildo Justino da Silva
Tatiely Alves Da Silva
Wanderson Pedro Lima Cruz

Coren GO
Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

SOBRE O PROCESSO

ACOMPANHAMENTO DO P.P.A:

Prezados(as) gestores(as) e equipes do Coren-Goiás,

Iniciamos o ciclo de acompanhamento periódico do nosso Plano Plurianual (PPA) para o triênio 2025-2027. O PPA é um instrumento de planejamento crucial para a gestão eficiente e transparente do Coren-GO , alinhado ao artigo 165 da Constituição Federal estabelece o Plano Plurianual, as Diretrizes Orçamentárias e os Orçamentos Anuais

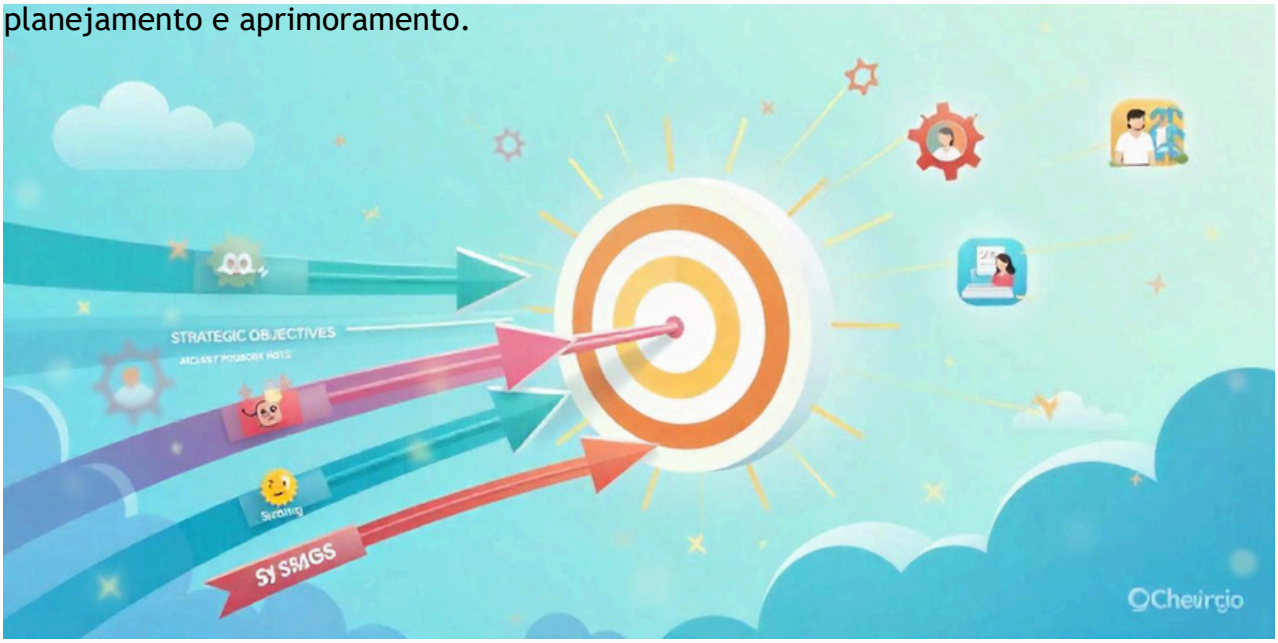
Este PPA, que agora monitoramos, foi construído de forma colaborativa, resultado de um processo que envolveu assessores, coordenadores de todas as áreas, a condução da controladoria, o apoio administrativo e a análise e debate pelo plenário, demonstrando o compromisso da instituição com a gestão participativa.

Para garantir que os objetivos traçados sejam alcançados, este processo de acompanhamento é fundamental. Vale ressaltar que a sistemática de planejamento e controle do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, como já preconizava a Resolução COFEN nº 503/2016, enfatiza a necessidade de definir formalmente os responsáveis por cada programa ou ação dentro do PPA.

Este princípio de designação de responsabilidade é essencial para a gestão eficaz e para atendermos às exigências de prestação de contas, hoje orientadas pela Resolução COFEN nº 764/2024.

Ademais, a prática do acompanhamento periódico alinhada à avaliação quadrimestral interna (historicamente orientada pela Res. 503/2016) e às expectativas de órgãos como o TCU – nos permite monitorar o progresso das iniciativas e garantir a eficácia da gestão. Este monitoramento contínuo é vital, inclusive, para subsidiar a revisão anual do PPA, que realizamos em conformidade com a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), assegurando que o plano permaneça ajustado às necessidades da enfermagem goiana e aos desafios do cenário atual .

Portanto, este acompanhamento visa assegurar o alinhamento das nossas ações aos objetivos estratégicos, otimizar a gestão, fortalecer a transparência e, principalmente, entregar resultados de valor para os profissionais de enfermagem e a sociedade. Contamos com a colaboração ativa de todos os gerentes de programa e gerentes de projetos e responsáveis designados para o sucesso deste processo contínuo de planejamento e aprimoramento.



Atenciosamente,
Drª Nivia Rosa
Controladora Interna Coren -Goiás

Coren GO
Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

SEGUE OS
OBJETIVOS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Acompanhe o PPA 2025-2027 do Coren-GO em Tempo Real!

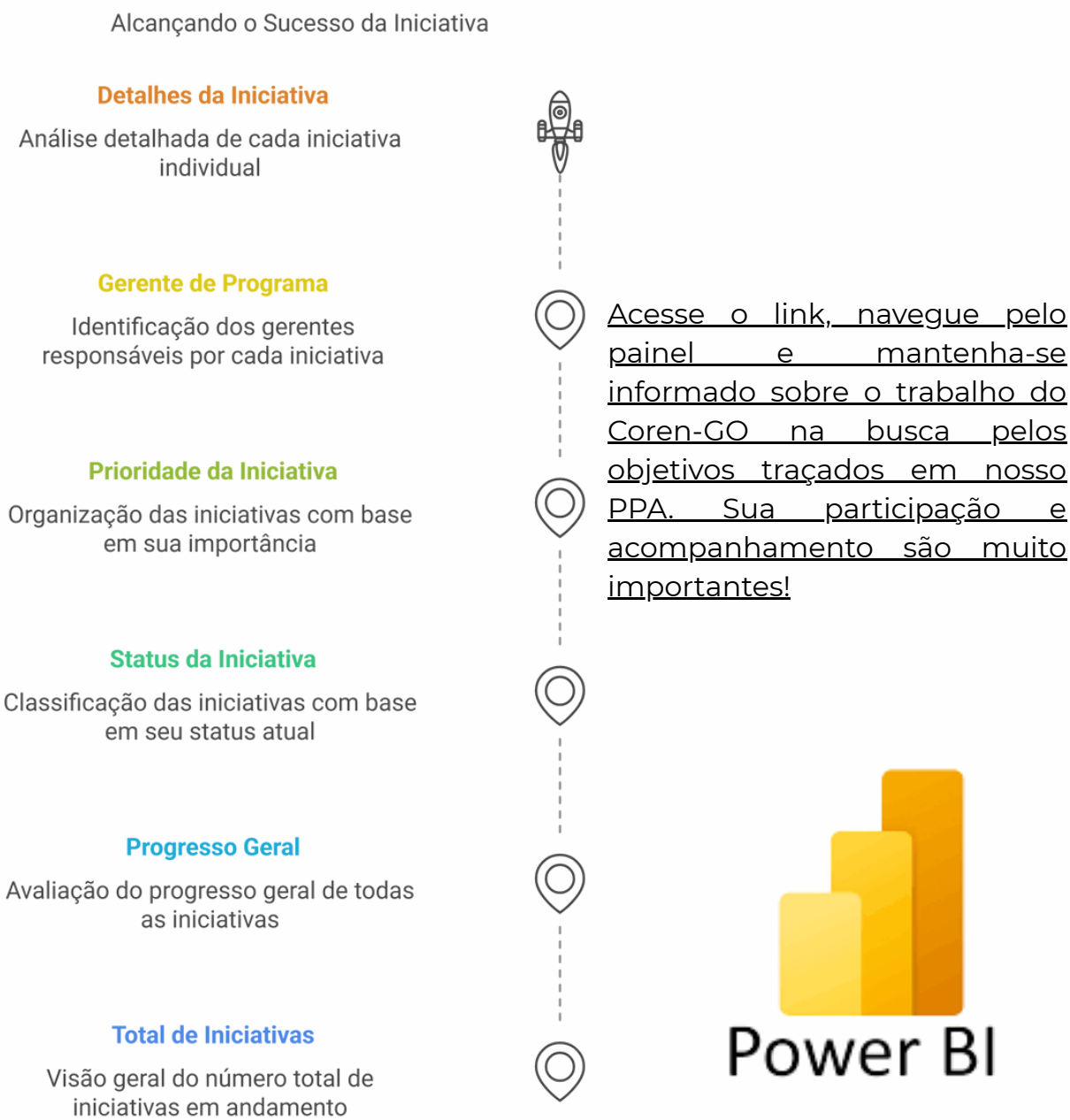
O (Coren-GO) convida você a acompanhar de perto o andamento do nosso Plano Plurianual (PPA) para o triênio 2025-2027.

Para facilitar esse acompanhamento, disponibilizamos um painel interativo e dinâmico na ferramenta Power BI. Através dele, é possível visualizar de forma clara e atualizada como as iniciativas estratégicas do Coren-GO estão progredindo.

Acesse agora mesmo pelo link:

https://app.powerbi.com/view?

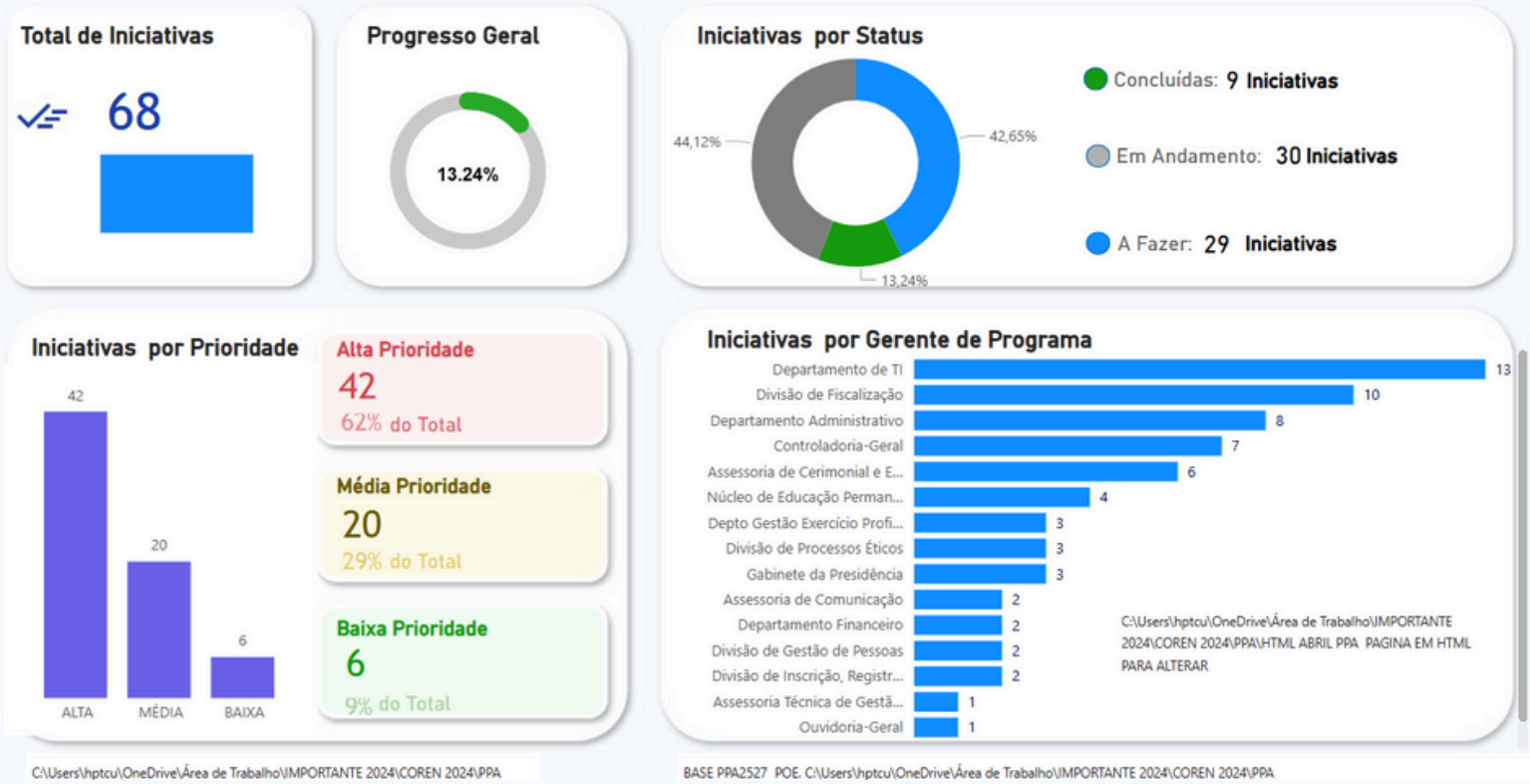
Você encontrará um resumo completo com informações chave, incluindo:



Acesse o link, navegue pelo painel e mantenha-se informado sobre o trabalho do Coren-GO na busca pelos objetivos traçados em nosso PPA. Sua participação e acompanhamento são muito importantes!

Power BI

Dashboard de Acompanhamento do PPA- 2025 -2027



Dashboard de Acompanhamento do PPA- 2025 -2027

68	9	30
Total de Iniciativas	Concluídas	Em Andamento

TODOS GERENTE DO PROGRAMA: Todos

TODOS GERENTE DO PROJETO: Todos

GERENTE DO PROGRAMA	GERENTE DO PROJETO	I.E(INICIATIVA ESTRATEGICA)	STATUS
CHEFIA DE GABINETE	CHEFIA DE GABINETE	Manter o projeto Coren junto com você nos municípios	FEITO
CHEFIA DE GABINETE	COMISSOES	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde, por meio da formação das comissões de ética	A FAZER
CHEFIA DE GABINETE	COMISSOES	Criar Incubadora de negócios em enfermagem do COREN-GO	FAZENDO
CHEFIA DE GABINETE	COMISSOES	Criar o Núcleo de Educação Permanente (NEP) em Enfermagem	A FAZER
CHEFIA DE GABINETE	COMISSOES	Participação no congresso brasileiro dos conselhos de enfermagem – CBCENF	A FAZER
CHEFIA DE GABINETE	COMISSOES	Realizar a semana de enfermagem.	FAZENDO
CHEFIA DE GABINETE	COMISSOES	Realizar Concurso Público, para melhor distribuição das atribuições dos funcionários e atendimento aos profissionais.	A FAZER
Total			

[link painel]

PPA 2025/2027

Plano Plurianual do Coren-Goiás

O que é o PPA?

O Plano Plurianual (PPA) é o instrumento de planejamento de médio prazo que estabelece, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas para o Coren-Goiás.

Visão Geral das Iniciativas

Total de Iniciativas	Em Andamento	A Fazer	Concluídas
68	30	29	9

Iniciativas por Gerente de Programa

Balanced Scorecard (BSC)

OE.1 Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.

01 Mapear e padronizar os processos de trabalho e propor soluções

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Divisão de Protocolo e Arquivo		Fazendo

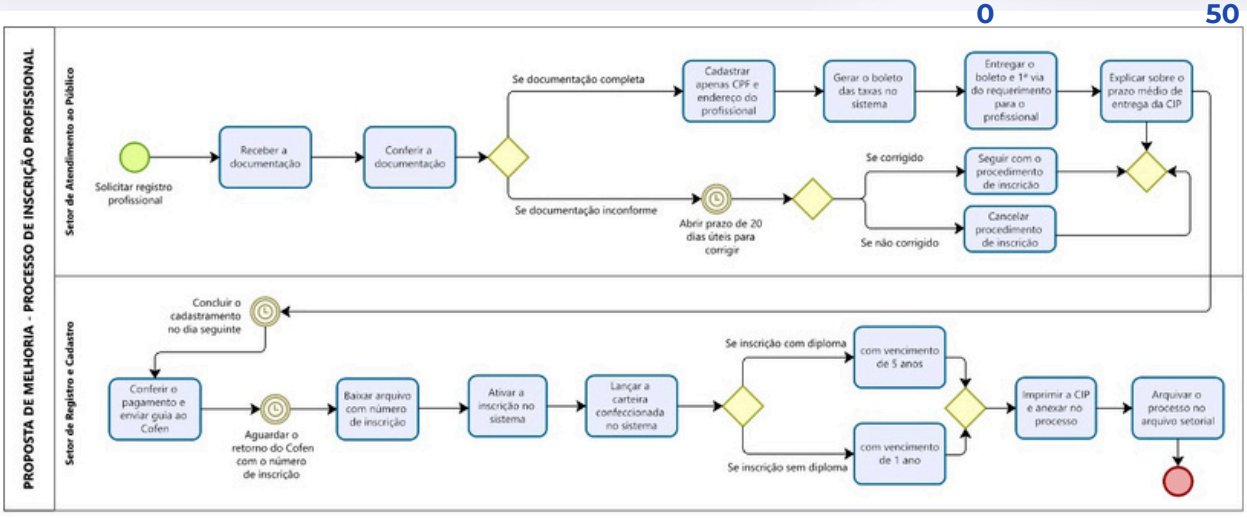
Resumo

Avançamos no mapeamento de processos com 19 fluxos já levantados, visando atingir a meta de 5 fluxos por unidade administrativa, conforme o caderno de atribuições, totalizando 50 fluxos.

19 50

38%

0 50

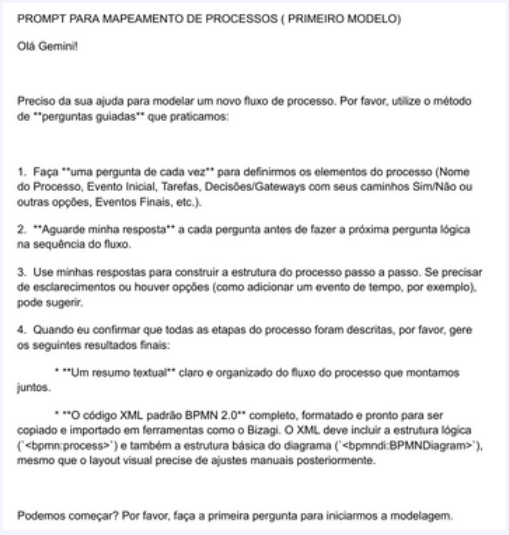


X Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

Cientes de que a elaboração detalhada requer um tempo significativo, oferecemos aos departamentos ferramentas e tecnologias de suporte. Entre essas, estão a possibilidade de formatar fluxos em arquivos BPMN e um aplicativo educacional que esclarece a diferença entre projeto e processo, além de detalhar o fluxo do processo.



PROMPT PARA MAPEAMENTO DE PROCESSOS (PRIMEIRO MODELO)

Olá Gemini!

Preciso da sua ajuda para modelar um novo fluxo de processo. Por favor, utilize o método de **perguntas guiadas** que praticamos:

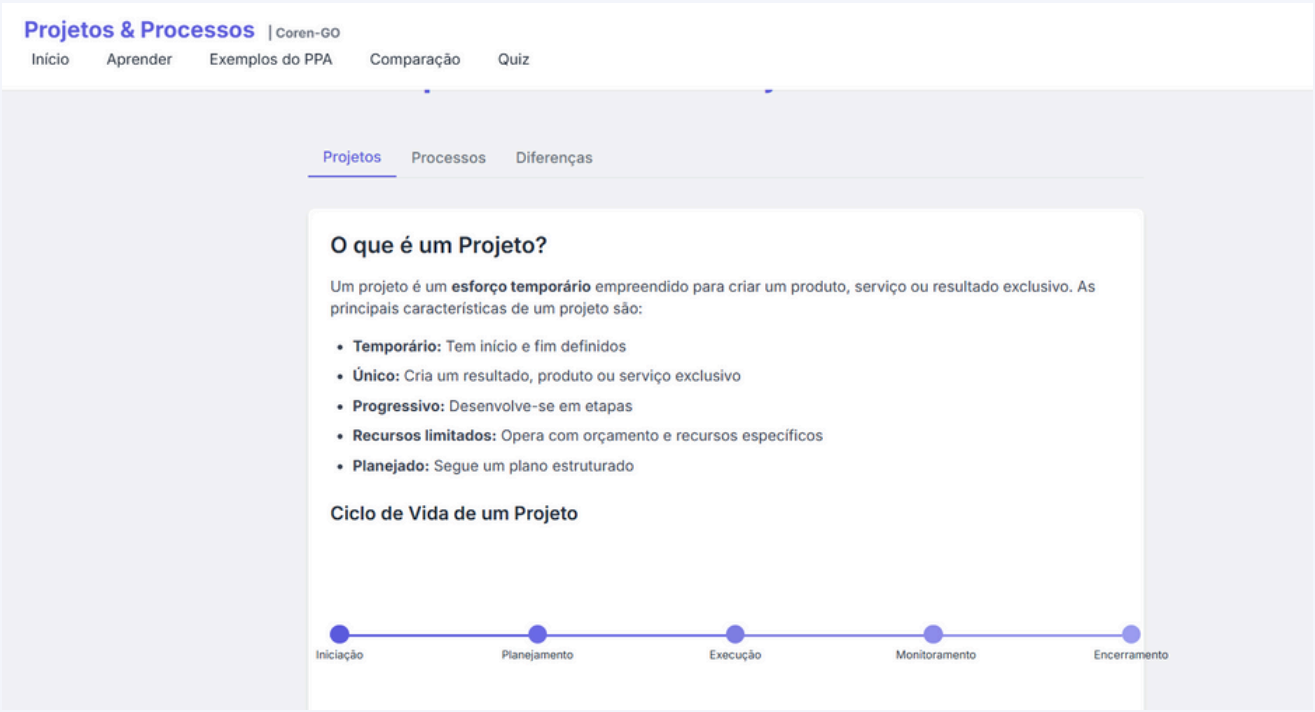
1. Faça **uma pergunta de cada vez** para definirmos os elementos do processo (Nome do Processo, Evento Inicial, Tarefas, Decisões/Gateways com seus caminhos Sim/Não ou outras opções, Eventos Finais, etc.).
2. **Aguarde minha resposta** a cada pergunta antes de fazer a próxima pergunta lógica na sequência do fluxo.
3. Use minhas respostas para construir a estrutura do processo passo a passo. Se precisar de esclarecimentos ou houver opções (como adicionar um evento de tempo, por exemplo), pode sugerir.
4. Quando eu confirmar que todas as etapas do processo foram descritas, por favor, gere os seguintes resultados finais:

* **Um resumo textual** claro e organizado do fluxo do processo que montamos juntos.

* **O código XML padrão BPMN 2.0** completo, formatado e pronto para ser copiado e importado em ferramentas como o Bizagi. O XML deve incluir a estrutura lógica (`<bpmn:process>`) e também a estrutura básica do diagrama (`<bpmndi:BPMNDiagram>`), mesmo que o layout visual precise de ajustes manuais posteriormente.

Podemos começar? Por favor, faça a primeira pergunta para iniciarmos a modelagem.

link para o App



ppa educativo

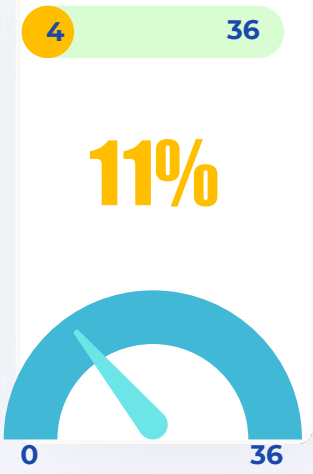
OE.1 **Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.**

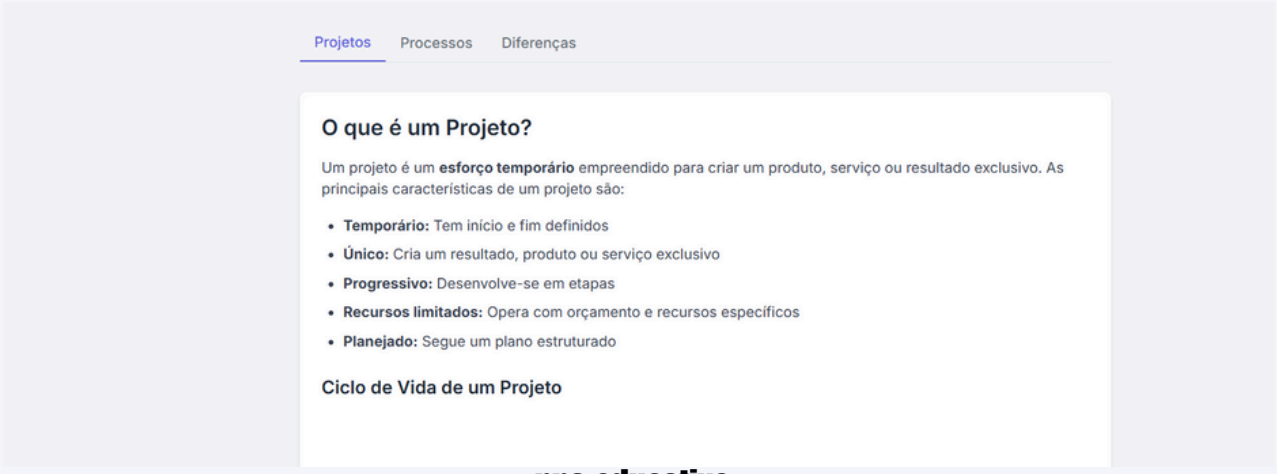
02 Implementar programa de reuniões mensais com os coordenadores

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Controladoria	Departamento Administrativo	Controladoria Departamento de T.I Protocolo e arquivo Geral	Fazendo

Resumo

Em 2025, foi realizado reuniões mensais com os coordenadores, com o apoio do CCDI. Com um total de 4 reuniões no momento. Sendo a meta de 12 por ano, e 36 em 3 anos. São consideradas tambem as reuniões do CCDI e da Diretoria junto com os assessores. São apresentadas algumas boas práticas de gestão de projetos e assuntos relacionados as atividades do Coren.Além disso, foram criados aplicativos exclusivos sobre o tema para facilitar a implementação.





ppa educativo

X Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

São realizadas reuniões mensais, convocadas pela Ditetoria, CCDI ou pela administração, para discutir assuntos relacionados ao PPA. Ferramentas são disponibilizadas aos membros para auxiliar no progresso dos projetos, como um aplicativo para a execução do TAP. São propostas tambem realização da palestras para os funcionários , sendo a proxima relativa a troca de experiencias sobre Inteligência Artificial.

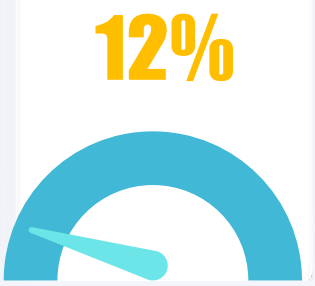
OE.1 Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.

03 Divulgar formas de acesso e aumentar a visibilidade no site da ouvidoria

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Ouvidoria	Ouvidoria	Assessoria de Comunicação T.I	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

O Termo de Abertura do Projeto (TAP) "OUVIDORIA EM DESTAQUE" foi criado para tornar o acesso à Ouvidoria visível no site do órgão. O Ouvidor, é o gerente, (comunicação) e (T.I.) como membros. O projeto visa facilitar o acesso aos serviços da Ouvidoria, justificado por relatos de dificuldades na visualização. As entregas incluem análise do site, definição de leiaute e implementação. O cronograma prevê 1 mês para definição e 10 dias para implantação.



[X] Feito Termo de Abertura (TAP) [ ] Feito Projeto [ ] Feito Termo de Encerramento

OE.1 Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.

05 Aperfeiçoar o relacionamento com os funcionários das subseções

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Coordenador das Subseções	Assessoria de comunicação		Fazendo

Resumo

O projeto "Aperfeiçoar o relacionamento com os funcionários das subseções" visa melhorar a comunicação e padronizar os trabalhos. Seu objetivo é centralizar e agilizar a comunicação com os coordenadores de subseção e de registro, buscando rapidez e padronização dos procedimentos. A gerente do projeto é assessora de Comunicação, o Coordenador das Subseções atua como gerente do programa, informando as necessidades dos funcionários. As entregas incluem *unificar a comunicação* **(33%)**,*orientar os funcionários sobre responsáveis por demandas*(**33%**)e *utilizar* ***cartilhas de procedimentos já em uso (33%)*** na sede. O projeto tem um prazo inicial de 5 meses e um cronograma detalhado para listar demandas, especificar atribuições, padronizar e analisar melhorias.

1 3

33%

X	Feito Termo de Abertura (TAP)	☐	Feito Projeto	☐ Feito Termo de Encerramento

Cartilhas de procedimentos já em uso

Coren GO
Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

RESPOSTAS OFICIAIS PARA DEMANDA DE ATENDIMENTO, TELEFONIA E COMUNICAÇÃO.

COMO REALIZAR 1ª INSCRIÇÃO NO COREN GO?

O profissional poderá requerer seu registro de título e inscrição presencialmente ou online.

ONLINE: A inscrição deverá ser solicitada através do Sistema Integrado de Gestão da Enfermagem (SIGEN), através do link: https://sigen.cofen.gov.br/. Dessa forma, o profissional não precisará se deslocar até a sede ou subseção do conselho para solicitar algum dos nossos serviços.

PRESENCIALMENTE: A inscrição deverá ser solicitada em GOIÂNIA (SEDE), ou em algumas das subseções localizadas em ANÁPOLIS-GO, FORMOSA-GO, GOIANÉSIA-GO, RIO VERDE-GO E VALPARAÍSO DE GOIÁS-GO.

QUAIS SÃO OS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA O REGISTRO PROFISSIONAL?

I. Carteira de identidade civil ou outro documento com valor legal, no qual conste data da emissão e o órgão emitente;

II. Carteira de identidade, no caso de estrangeiro, nos termos da legislação própria;

III. Número do Cadastro de Pessoa Física – CPF;

IV. Comprovante de residência com data inferior a 6 meses;

V. Certidão de nascimento ou casamento com as devidas averbações exclusivamente na hipótese de divergência de dados entre os documentos apresentados e/ou em caso de ausência de dados pessoais no documento de identidade;

VI. Diploma (para Enfermeiro/Obstetriz/Técnico) ou Certificado (para Auxiliar). Em caso de ainda não possuir o diploma, anexar a declaração de conclusão de curso.

OE.1 Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.

06 Implantar ações para melhoria do clima organizacional

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Departamento Administrativo	Controladoria	Fazendo

Resumo

A pesquisa de clima organizacional de 2024 foi concluída, e a próxima está prevista para 2025. Além disso, o conselho promove diversas palestras para os funcionários, abordando temas como assédio Entre as iniciativas para melhorar o clima organizacional, destaca-se a aprovação do Acordo Coletivo.

25%

Resumo do Acordo Coletivo 2025/2026 COREN-GO

- ⏳ Vigência: 01 de Março de 2025 a 28 de Fevereiro de 2026.
- 💰 Reajuste Salarial: 4,77% (INPC) + 5% de ganho real.
- 🎁 Abono Natalino: Pode ter abono em Dezembro (A depender da disponibilidade Financeira).
- 👶 Auxílio Creche: Até R$ 200 por filho de 6 meses a 7 anos.
- 📄 Salário Substituição: Se substituir alguém por mais de 5 dias (férias, curso, etc.),
- 🍔 Auxílio Alimentação: R$ 1.628,00 por mês (desconto de 1% do empregado).
- 🍽️ Auxílio Refeição: R$ 29,00 por dia (R$ 638,00 por mês, desconto de 1% do empregado).
- 🩺 Auxílio Saúde: Até R$ 433,19 por mês (até 59 anos) ou até R$ 866,38 (60+ anos).
- 🚌 Vale Transporte:
- 🎉 Pontos Facultativos e Feriados: Vários dias

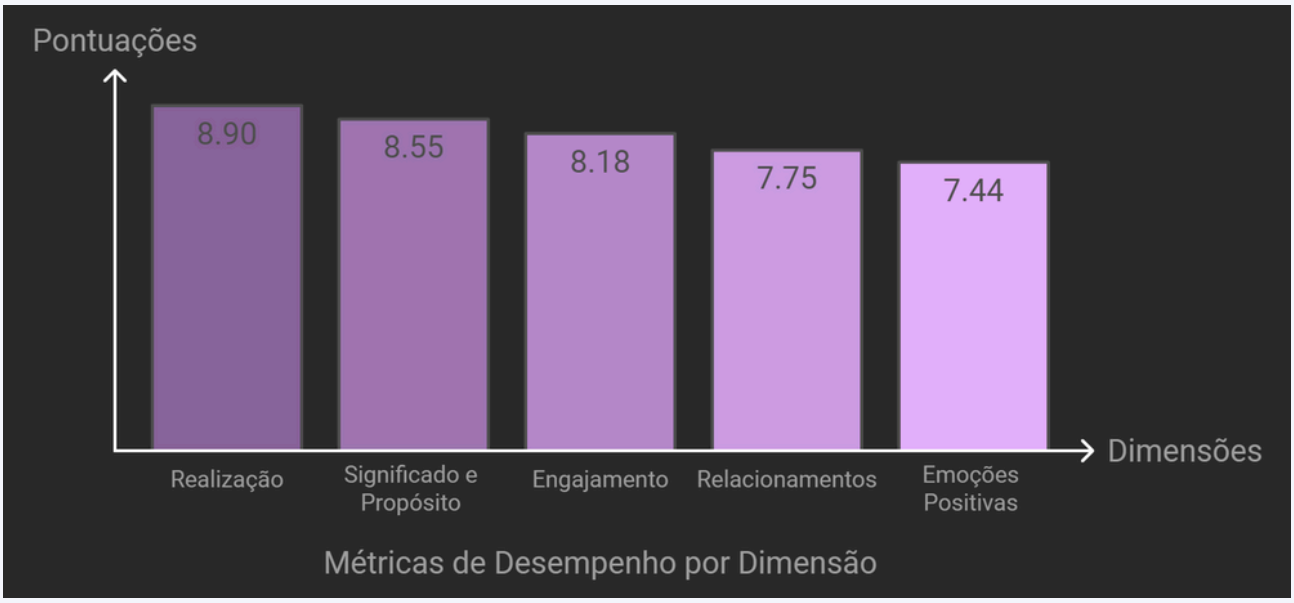
...Ler mais

09:39

X	Feito Termo de Abertura (TAP)	☐	Feito Projeto	☐	Feito Termo de Encerramento

Iniciativas como a convocatória do CCDI também se tornam uma ação prática para avançar nas iniciativas de mapeamento e padronização dos processos de trabalho, além de implementar ações que visem a melhoria do clima organizacional. Ambas as ações estão alinhadas ao Objetivo Estratégico de promover o desenvolvimento dos colaboradores do Conselho.

Foi realizada uma pesquisa de clima organizacional com 29 participantes, representando 53% dos 54 funcionários, com o objetivo de avaliar o ambiente de trabalho e identificar os principais pontos fortes, bem como as áreas que precisam de atenção. A média obtida foi de 8,77 em uma escala de 0 a 10.



Também aconteceu palestra no dia 23 de abril de 2025, com a palestrante Ângela Gilda Alves, às 15h30, no auditório do Coren. O evento abordou temas relacionados ao assédio moral, sexual e discriminação, em conformidade com a determinação da Resolução COFEN 768/2024, que estabelece que a última semana de abril deve ser dedicada a essa temática no âmbito do Sistema COFEN/Corens.

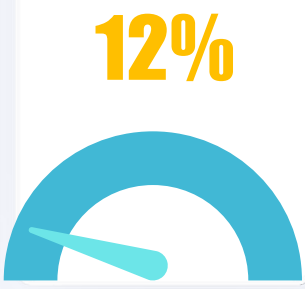
OE.1 Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.

07 Realizar o Seminário administrativo do Coren-Goiás em 2025, 2026, 2027

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefia de Gabinete	Assessoria de Comunicação		Fazendo

Resumo

Elaborado o TAP



- [ ] Feito Termo de Abertura (TAP)
- [ ] Feito Projeto
- [ ] Feito Termo de Encerramento

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

08 Realizar congresso administrativo dos conselhos da região Centro-Oeste

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefia de Gabinete	Assessoria de Comunicacao		

A Fazer

Fazendo

Feito

Resumo da atividades realizadas

Esse projeto vai ser incorporado ao seminario administrativo

0%

☐ Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

09 Realizar e apoiar seminários, encontros, congressos, conferências dentre outros de interesse da enfermagem

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefia de Gabinete	DEGP		Fazendo

Resumo

CORENGO desempenhou um papel ativo na promoção do desenvolvimento profissional dos enfermeiros em Goiás durante o ano de 2025. Através da organização de encontros específicos para diferentes categorias da enfermagem e da participação em iniciativas como palestras informativas, o conselho demonstrou um compromisso em oferecer oportunidades de aprendizado, atualização e valorização para os profissionais. A ênfase em temas como liderança, inovação, ética e valorização reflete uma abordagem estratégica para fortalecer a enfermagem no estado

11%

☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

Lista de alguns eventos realizados no primeiro Trimestre de 2025

Nome do Evento	Data(s)	Local	Público-Alvo	Temas Principais
Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos e Coordenadores em Luziânia	15 de abril de 2025	Centro de Cultura e Convenções, Luziânia	Enfermeiros Responsáveis Técnicos e Coordenadores	Liderança, Inovação, Gestão, Legislação
6ª Edição do Encontro de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem do Estado de Goiás	24 e 25 de março de 2025	SESC Cidadania de Goiânia	Auxiliares e Técnicos de Enfermagem	Inovação, Valorização, Troca de Conhecimentos, Networking
Reunião com Enfermeiros Responsáveis Técnicos em Goiânia	1º de abril de 2025	Goiânia	Enfermeiros Responsáveis Técnicos	-
Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos de Caldas Novas e Região	19 de fevereiro de 2025	Caldas Novas e Região	Enfermeiros Responsáveis Técnicos	-

24 e 25 de março,

15 de abril,

19.02.2025

palestra sobre imunidade nos tempos modernos

Coren-GO Junto com Você de 2025

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

10 Manter o projeto Coren junto com você nos municípios.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DEGP	Divisão de Registro e Cadastro		Fazendo

Resumo

O programa "Coren Junto com Você" visa descentralizar o acesso aos serviços e promover a capacitação contínua de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem em todo o estado, especialmente no interior. Durante o período de 2025-2027, o programa continuará levando atendimentos administrativos essenciais (como inscrições, transferências e negociações) e atividades educativas (oficinas, palestras com certificação) diretamente aos municípios goianos. Esta ação itinerante busca facilitar o dia a dia dos profissionais, atualizar seus conhecimentos técnicos e científicos e fortalecer a prática da enfermagem em Goiás, conforme planejamento técnico preliminar para o triênio O programa reforça o compromisso do Conselho com a valorização e o desenvolvimento da categoria. A continuidade do programa assegura que os profissionais de diversas regiões tenham oportunidades de regularização e qualificação.

5 36

11%

☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

Cidade	Datas	Horário	Local	Principais Serviços OferecidosObservações/Como Participar
Itumbiara	06 e 07 de fevereiro de 2025	06/02: 08h-17h; 07/02: 08h-16h	SENAC do Setor Novo Horizonte	Serviços administrativos (inscrição, transferência), oficinas tecnológicas, atividades educativas.
Mineiros	29 e 30 de abril	06/02: 08h-17h; 07/02: 08h-16h	Escola do Futuro, no setor Parque dos Jatobás.	Serviços administrativos (inscrição, transferência), oficinas tecnológicas, atividades educativas.

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

11 Realizar o encontro de auxiliares e técnicos de enfermagem

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Chefia de Gabinete	Assessoria de Comunicacao Planejamento Divisão de Fiscalizacao	Fazendo

Resumo

O ENATEN é realizado anualmente e serve como um fórum para que auxiliares e técnicos de enfermagem atualizem suas habilidades, troquem as melhores práticas e cultivem um forte senso de comunidade e solidariedade profissional. Ao abordar ativamente os desafios contemporâneos enfrentados pela profissão e defender os direitos fundamentais e o reconhecimento de seus membros, o evento contribui significativamente para a valorizaçãoe o empoderamento contínuos desses provedores de saúde essenciais, que estão na linha de frente do cuidado ao p

1 3

33%

0 3

☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

12 Participação no congresso brasileiro dos conselhos de enfermagem – CBCENF

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Gabinete da Presidência	Gabinete da Presidência		Fazer

Resumo da atividades realizadas

Essa inciativa esta relacionada a um processo, logo teremos a informação apos o envio dos funcionarios para o congresso

0%

☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

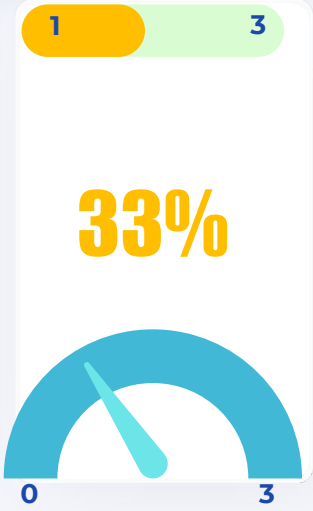
OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

13 Realizar a semana de enfermagem.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Gabinete da Presidência	Grupo de Trabalho Semana da Enfermagem	Assessoria de Comunicacao DGEP Planejamento	Fazendo

Resumo

Foi realizado a Semana de Enfermagem do Coren-GO, nos dias 20 e 21 de março no Sesc Cidadania, em Goiânia. Com o tema “Bem-estar, saúde mental e valorização do trabalho de Enfermagem”, e contou com palestras atividades e um espaço para troca de vivências que irão enriquecer sua trajetória profissional.



☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

Semana da
Enfermagem

Bem-Estar, Saúde Mental e Valorização para o Trabalho da Enfermagem

Edição 2025

PROGRAMAÇÃO
TERÇA -20/05

18:30	Recepção e Credenciamento
19:00	Cerimônia de Abertura - Mesa Diretiva
19:40	Conferência Magna de Abertura: Bem-estar, Saúde Mental e Valorização para o trabalho da enfermagem. Drª. Bianca Lessa.
21:00	Coquetel - Anexo do auditório

Local: Sesc Cidadania. Rua C-197, Esq. Av. C-198 e Rua C-224 - Jardim América. Goiânia (GO)

INSCRIÇÕES PELO QR CODE ▶▶▶▶▶▶

Semana da
Enfermagem

Bem-Estar, Saúde Mental e Valorização para o Trabalho da Enfermagem

Edição 2025

PROGRAMAÇÃO
QUARTA -21/05

08:00	Recepção e Credenciamento
08:30	Mesa redonda - Valorização e Segurança no trabalho para o bem-estar da enfermagem Drª. Thais Lucas (Presidente do COREN-GO) / Drª. Roberta Rios (SIEG) / Drª. Néia Vieira (SINDSAÚDE) e Drª .Marta Calataid (ABEN).
10:30	Liderança e Bem-Estar na Enfermagem: Construindo Equipes Saudáveis e Produtivas - Drª. Adrielle Cristina e Drª. Angela Gilda e o Dr. Gustavo Assunção.
12:00	Intervalo/Almoço
13:30	Apresentação de trabalhos científicos
15:00	A Dor Invisível de Quem Cuida: Burnout e os Direitos do Profissional de Enfermagem. Dr. Mateus Gonçalves (Advogado)
16:15	Cerimônia de encerramento, premiação de trabalhos e homenagens.

Local: Sesc Cidadania. Rua C-197, Esq. Av. C-198 e Rua C-224 - Jardim Américea. Goiânia (GO)

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

15 Participação nos seminários e congressos de fiscalização do sistema COFEN/COREN

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DEGP	Divisão de Fiscalização		Fazer

Resumo

Atualmente encontra-se na programação de 2025 o , seminário de processos éticos, CBCENF e seminário administrativo dos regionais (Goias, Brasilia, Mato Grosso e Mato Grosso do SUL e o SENAFIS

0%

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

16 Participação no capacita fiscalização do COREN - GOIÁS

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Divisão de Fiscalização	Divisão de Fiscalização		A Fazer

Resumo da atividades realizadas

O "Capacita Fiscalização" é um programa de educação continuada e atualização técnico-científica promovido pelo Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO), direcionado principalmente aos fiscais e conselheiros da autarquia.Ate o momento não foram realizadas as capacitações em 2025, a ultima que ocorreu foi em 2024

0%

OE.2 Promover e participar de estudos, eventos técnicos- e culturais para Aperfeiçoamento e Desenvol. dos Profissionais de Enfermagem.

17 Participação no seminário nacional de fiscalização – SENAFIS

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DEGP	Divisão de Fiscalização		A Fazer

Resumo da atividades realizadas

Coren-Goiás acompanha atentamente as definições e o calendário de eventos técnicos e científicos propostos para o ano de 2025 para o envio de seus profissionais a eventos como o SENAFIS, sendo que o evento desse ano na programação de agosto.

0%

0 3

Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

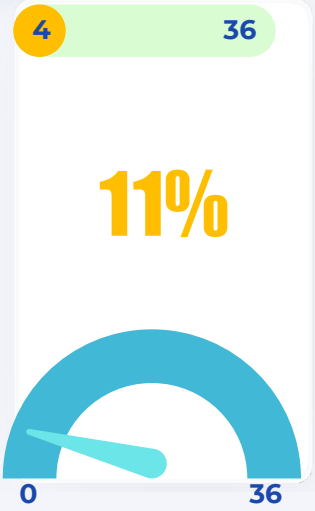
OE.3 Manter o registro e cadastro de profissionais de Enfermagem e de empresas com atividades fim de Serviço de Enfermagem

18 Afastar das atividades de enfermagem pessoas que não possuem inscrição no COREN-GO

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DEGP	Divisão de Fiscalização		Fazendo

Resumo

Nº total de fiscalizações realizadas no primeiro trimestre- 335, dessas fiscalizações ocorreram 172 notificações de pessoa jurídica, e 05 afastamentos por pessoas que não tem inscrição no Coren-GO. Sendo fiscalizados um quantitativo total 4175 profissionais de enfermagem.



Painel de Fiscalização

Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO)

Primeiro Trimestre

Total de Fiscalizações
335
Realizadas no primeiro trimestre

Notificações (PJ)
172
Pessoas Jurídicas notificadas

Afastamentos
5
Pessoas não inscritas no Coren-GO

Profissionais Fiscalizados
4.175
Total de profissionais de enfermagem

OE.3 Manter o registro e cadastro de profissionais de Enfermagem e de empresas com atividades fim de Serviço de Enfermagem

19 Padronizar as informações sobre profissionais de enfermagem no SIGEN

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DEGP	Divisão de Registro e Cadastro		Fazendo

Resumo

Foi elaborado o Termo de Abertura de Projeto (TAP) para a Padronização das Informações sobre Profissionais de Enfermagem no SIGEN. As ações incluem o início do projeto em Junho/2025, com levantamento e adequação de documentos à Resolução Cofen nº 769/2024 até Agosto/2025. Em seguida, ocorrerá o treinamento dos funcionários até Setembro/2025 e reuniões bimestrais de acompanhamento. O projeto visa um atendimento mais eficiente, organizado e em conformidade legal, com encerramento da fase de implantação previsto para Dezembro/2025

11%

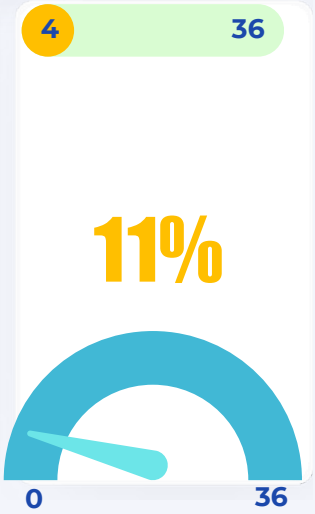
OE.4 Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

20 Elaborar relatórios de fiscalização das instituições fiscalizadas

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Divisão de Fiscalização		Fazendo

Resumo

Os relatórios de fiscalização são emitidos em todos os processos de fiscalização realizados, além de Parecer Técnico, conforme as constatações de fiscalização, seguindo as diretrizas da Resolução Cofen nº 725/2023.



Total de Unidades Inspecionadas: 335 unidades/instituições de saúde em Goiás.
Dessas, 297 inspeções foram proativas, 38 inspeções foram reativas, originadas por denúncias recebidas ou outras demandas específicas.
Notificações de Pessoa Jurídica Emitidas:172 notificações para Pessoas Jurídicas (instituições de saúde). Essas notificações ocorrem quando são constatadas irregularidades que são de responsabilidade da instituição, do enfermeiro tais como irregularidades na Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) do Enfermeiro, entre outras.
Irregularidades Identificadas (que impactam as instituições):
Irregularidades notificadas quanto ao exercício profissional: 173 itens de irregularidades relacionadas ao exercício profissional dos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem atuantes nas instituições.
Irregularidades notificadas quanto ao exercício ilegal: 178

Painel de Fiscalização

Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO)

Relatório de Inspeções

Total de Unidades Inspecionadas

335

Proativas
297

Reativas
38

Notificações de Pessoa Jurídica

172

Notificações emitidas para instituições de saúde por irregularidades identificadas

Irregularidades Identificadas

351

Exercício Profissional
173

Exercício Ilegal
178

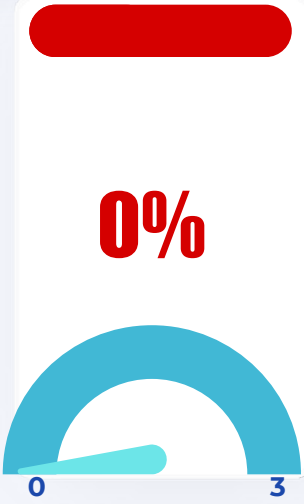
OE.4 Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

21 Fiscalizar os serviços de saúde público e privado de outros estados do Brasil quando convocados pela FORÇA NACIONAL/COFEN

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Divisão de Fiscalização		A Fazer

Resumo

O Coren-Goiás tem um histórico de participação ativa na Força Nacional de Fiscalização, tanto cedendo fiscais de seu quadro para compor equipes em missões em outros estados, quanto recebendo o apoio da FNFIS para realizar fiscalizações e treinamentos em Goiás, sendo a ultima realizada em 2024. Aguardando nova convocação



OE.4 Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

22 Notificar pessoas jurídicas e/ou físicas conforme disposto no manual de fiscalização do COFEN

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Divisão de Fiscalização		Fazendo

Resumo

Referente ao primeiro trimestre de 2025 , foram emitidas as seguintes notificações:

Notificações de Pessoa Jurídica:

172 notificações

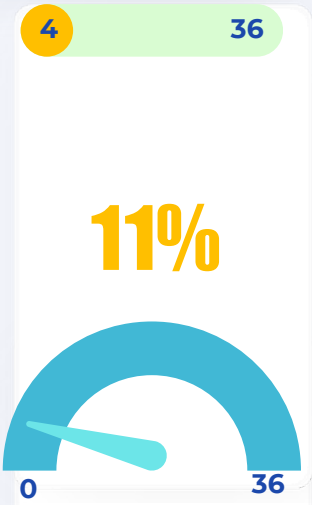
Motivos Comuns para Notificação de Pessoas Jurídicas:

Ausência ou inadequação da Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) do Enfermeiro Coordenador dos Serviços de Enfermagem.

Dimensionamento de pessoal de enfermagem em desacordo com a legislação vigente, resultando em sobrecarga de trabalho e risco à segurança dos pacientes.

Ausência de enfermeiro durante todo o período de funcionamento da assistência de enfermagem na instituição.

Condições de trabalho inadequadas para a prática segura da enfermagem



Notificações para Pessoas Jurídicas

Total de notificações emitidas

172

Instituições de saúde notificadas

Motivos das Notificações

- **Ausência/inadequação da ART**
  Anotação de Responsabilidade Técnica do Enfermeiro Coordenador dos Serviços de Enfermagem
- **Dimensionamento inadequado**
  Pessoal de enfermagem em desacordo com a legislação, causando sobrecarga e riscos
- **Ausência de enfermeiro**
  Durante todo o período de funcionamento da assistência de enfermagem
- **Condições de trabalho inadequadas**
  Falta de materiais, equipamentos essenciais ou EPIs necessários
- **Exercício ilegal**
  Conivência com prática por indivíduos não habilitados
- **Outras inconformidades**
  Descumprimento de normativas dos serviços de enfermagem e saúde

OE.4 Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

23 Planejar e fiscalizar os serviços de saúde pública e privado do estado de Goiás que possuem atividades de enfermagem

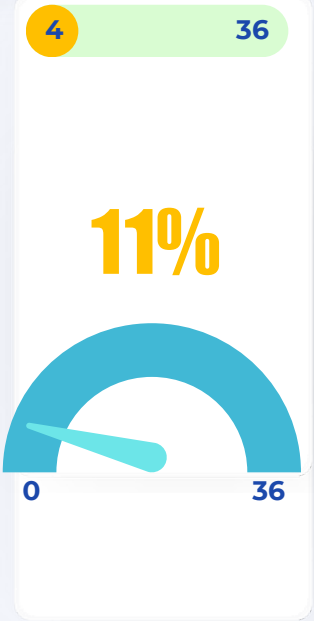
Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGPE	Divisão de Fiscalização		Fazendo

Resumo

Total de Unidades Inspecionadas: Durante o primeiro trimestre de 2025, foram inspecionadas 335 em todo o estado.

Inspeções Proativas: Destas, 297 inspeções foram realizadas de forma proativa, como parte do planejamento regular de fiscalização do Coren-Goiás.

I**nspeções Reativas:** As 38 inspeções restantes foram motivadas por denúncias recebidas ou outras demandas específicas que exigiram a apuração por parte da fiscalização.



OE.4

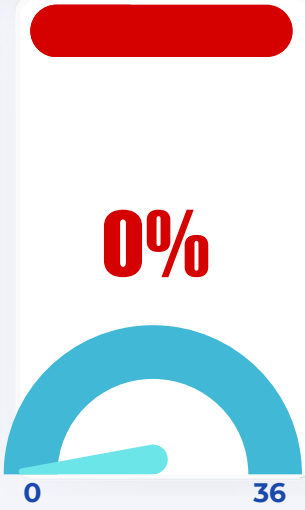
Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

24

Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde, por meio da formação das comissões de ética

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGPE	Câmara de Instrumentalização das Comissões de Ética		A Fazer

Resumo



Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

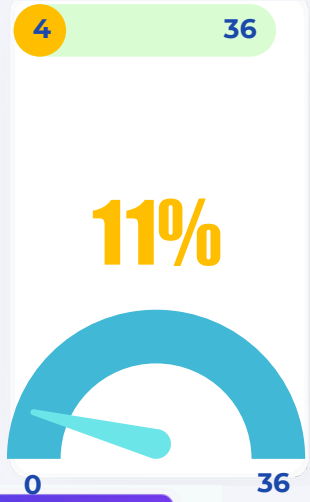
OE.4 Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

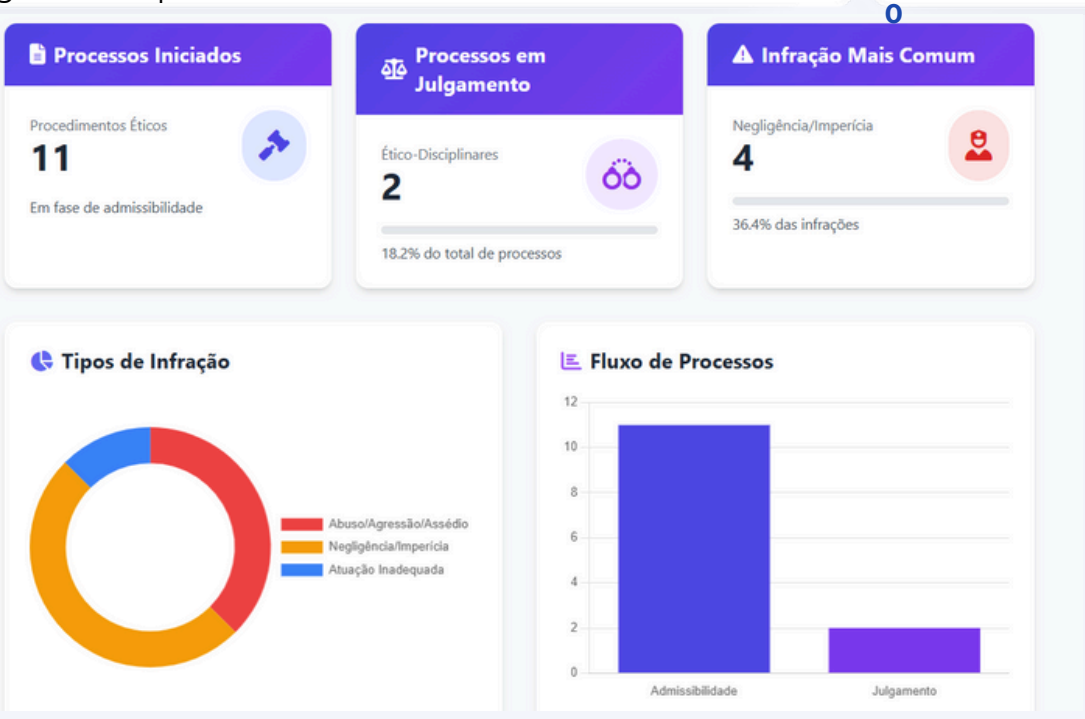
25 Identificar infrações éticas, orientar e/ou notificar para possíveis correções

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Setor de processos eticos		Fazendo

Resumo

Processos Iniciados
Procedimentos Éticos: 11
Em fase de admissibilidade
Processos em Julgamento
Ético-Disciplinares: 2
Representa 18.2% do total de processos
Infração Mais Comum
Negligência/Imperícia: 4 ocorrências





OE.4 Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

26 Elaborar e enviar o Relatório Trimestral da Fiscalização ao Cofen - 1º, 2º,3º,4º Trimestre dos anos de 2025.2026,2027

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Divisão de Fiscalização		Fazendo

Resumo da atividades realizadas

Foi enviado o primeiro relatorio trimestral para o Cofen

1 12

8%

0 12

OE.4

Fiscalizar o Exercício Profissional de Enfermagem e de Empresas com Atividade fim de Serviço de Enfermagem e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal/Conselho Regional.

27

Elaborar e enviar o Relatório Trimestral dos Processos Éticos ao Cofen - 1°, 2°,3°,4° Trimestre dos anos de 2025.2026,2027

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Chefe da Divisão de Processos Éticos		Fazendo

Resumo da atividades realizadas

Foi anexado ao portal da transparencia, e encaminhado ao Cofen.

1 12

8%

0 12

Processos Iniciados

Procedimentos Éticos

11

Em fase de admissibilidade

Processos em Julgamento

Ético-Disciplinares

2

18.2% do total de processos

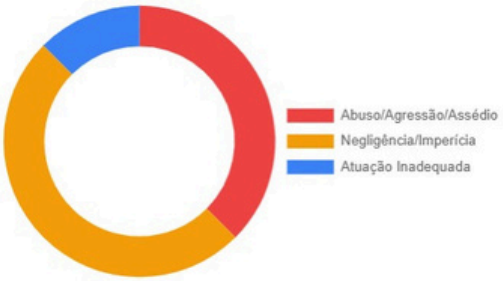
Infração Mais Comum

Negligência/Imperícia

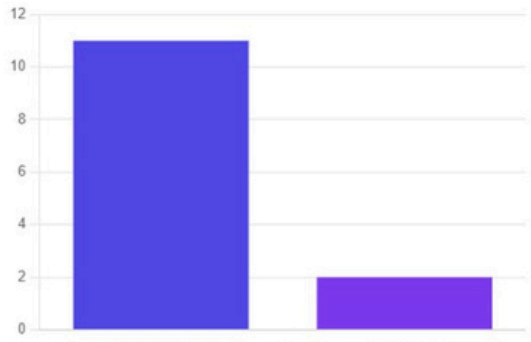
4

36.4% das infrações

Tipos de Infração



Fluxo de Processos



Detalhes das Infrações

Abuso/Agressão/Assédio — 3
Violações éticas graves

Negligência/Imperícia — 4
Falta de cuidado profissional

Atuação Inadequada — 1
Conduta profissional irregular

Fluxo Processual

1. **Recebimento de Denúncia**
   Processo é registrado e recebe um número
2. **Análise de Admissibilidade**
   11 processos em análise preliminar
3. **Instauração de Processo**
   2 processos em fase de julgamento
4. **Julgamento**
   Decisão final sobre os processos
5. **Recurso (se aplicável)**
   Possibilidade de recurso das decisões

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

28 Adquirir scanners de mesa para escaneamento de documentos externos e processos de fiscalização físicos ainda existentes

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de T.I	Departamento de T.I	Planejamento Materias e Serviços	Feito

Resumo

Os novos scanners de mesa para digitalização foram adquiridos, entregues e instalados em diversos setores do Coren-GO. Esses equipamentos estão agora operacionais e configurados para otimizar o fluxo de trabalho, permitindo a digitalização de documentos e processos, para serem utilizados posteriormente no sistema SEI. Essa iniciativa visa facilitar a consulta, agilizar o acesso à informação e modernizar a gestão documental, contribuindo para a eficiência e o objetivo estratégico de infraestrutura do Conselho.

100%

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

29 Implementar capacitação para novos recursos tecnológicos e de outras habilidades para os fiscais quando necessário

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DGEP	Divisão de Fiscalização		Fazendo

Resumo

A capacitação de novos recursos tecnológicos e de outras habilidades para os fiscais está incluida no cronograma do evento programado "Capacita Fiscalização de 2025".

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

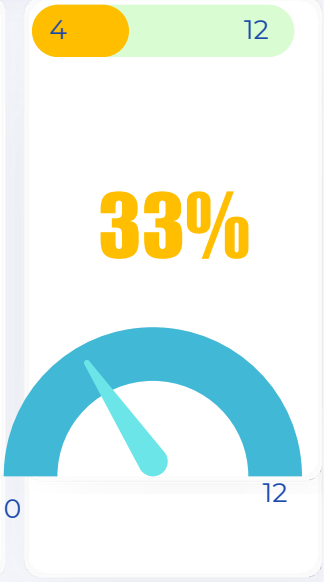
30 Criar sistema de gestão de indicadores para todos os setores do Coren-Go

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Departamento Administrativo	Processo Etico DGEP	Fazendo

Resumo

O objetivo do projeto é estabelecer um sistema integrado de gestão de indicadores para todos os setores do Coren-GO, aproveitando a experiência adquirida em projetos-piloto já realizados nas áreas de RH, Fiscalização, RT e Licitação.

Com isso, buscamos uma tomada de decisão mais eficiente e fundamentada em dados. O projeto visa também padronizar a coleta e análise de informações, aumentando a transparência e a qualidade da gestão no conselho, além de contribuir para a excelência dos serviços oferecidos. A meta é fazer 12 indicadores ,



X Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

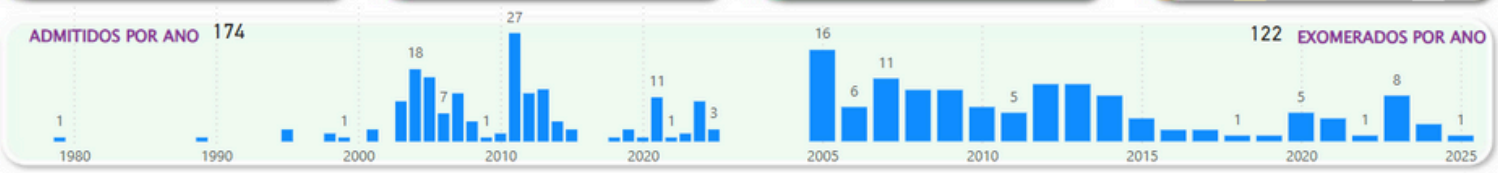
INDICADORES GERAIS RH

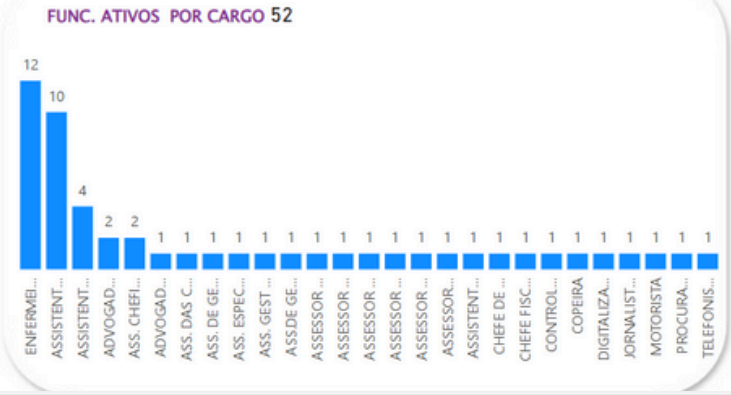
FUNC. ATIVOS 52

MÉDIA IDADE 46.54

TEMPO MÉDIO DE CASA 11.38

TURNOVER 4,69



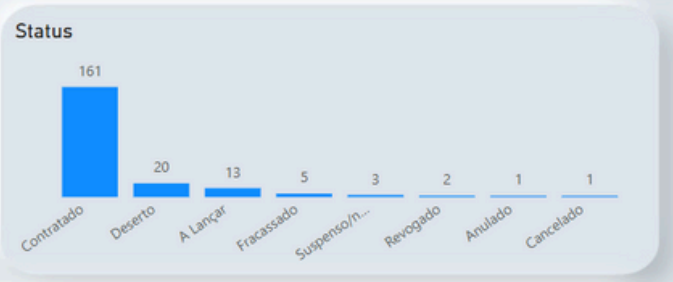


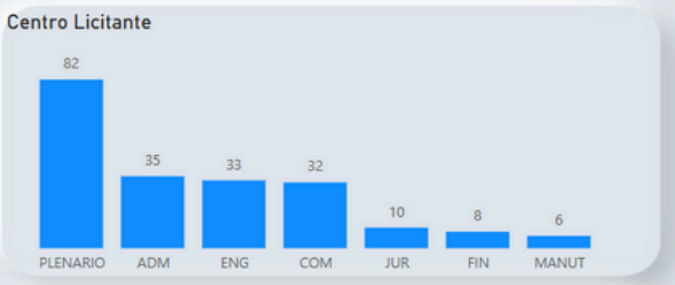
206
Contagem de Edital

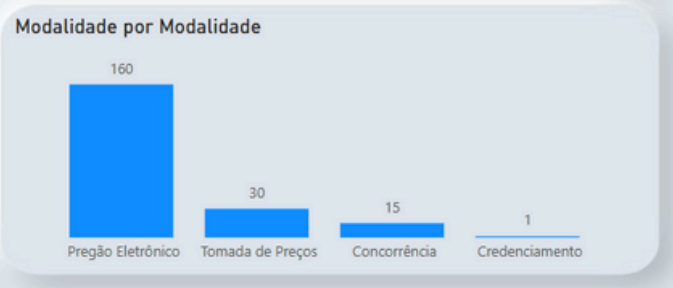
3230
Soma de Homologados

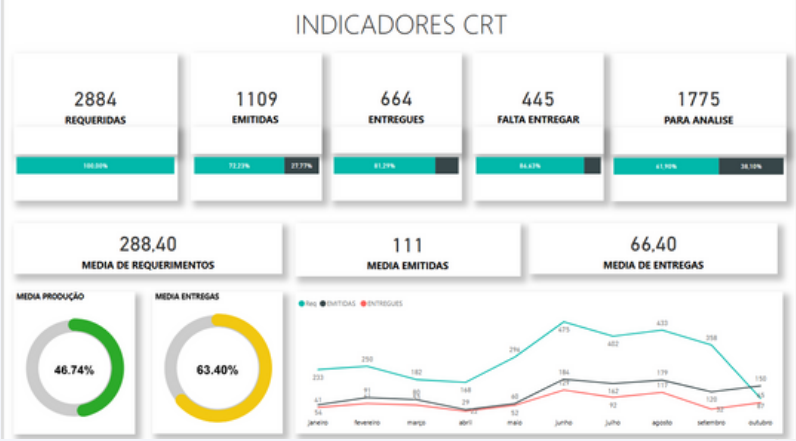
1.434.301,31
Soma de Valor Adjudicado

195.487,63
Soma de Economicidade









OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

31 Dar continuidade no sistema AVAT de Avaliação no setor de negociação e R.T

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de TI	DGPE	Departamento Administrativo Setor de Atendimento	Fazendo

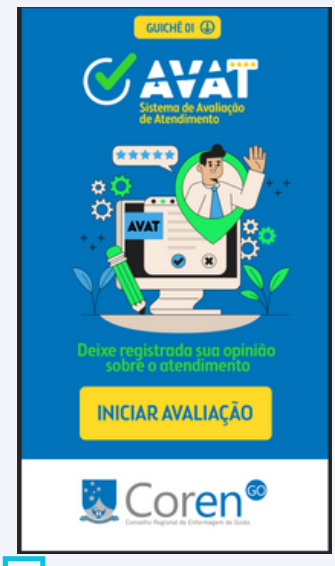
Resumo

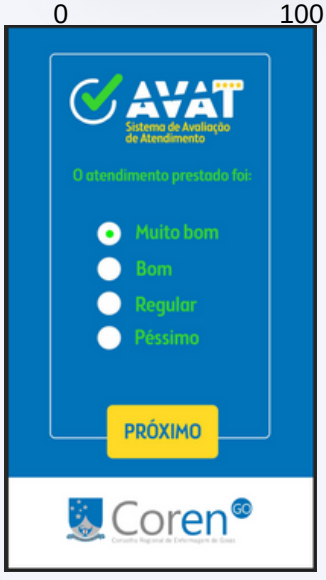
O projeto Sistema AVAT foi Implantado em todos os guichês, ele melhorou a coleta de feedback, substituindo formulários manuais por uma plataforma digital ágil e de fácil acesso via celular. O sistema agora gera relatórios que permitem ao Coren-Goiás analisar detalhadamente a satisfação dos profissionais e direcionar ações de melhoria contínua no atendimento, impactando positivamente a qualidade dos serviços prestados.Falta colocar no Setor de RT e Fiscalização

2 4

50%

0 100

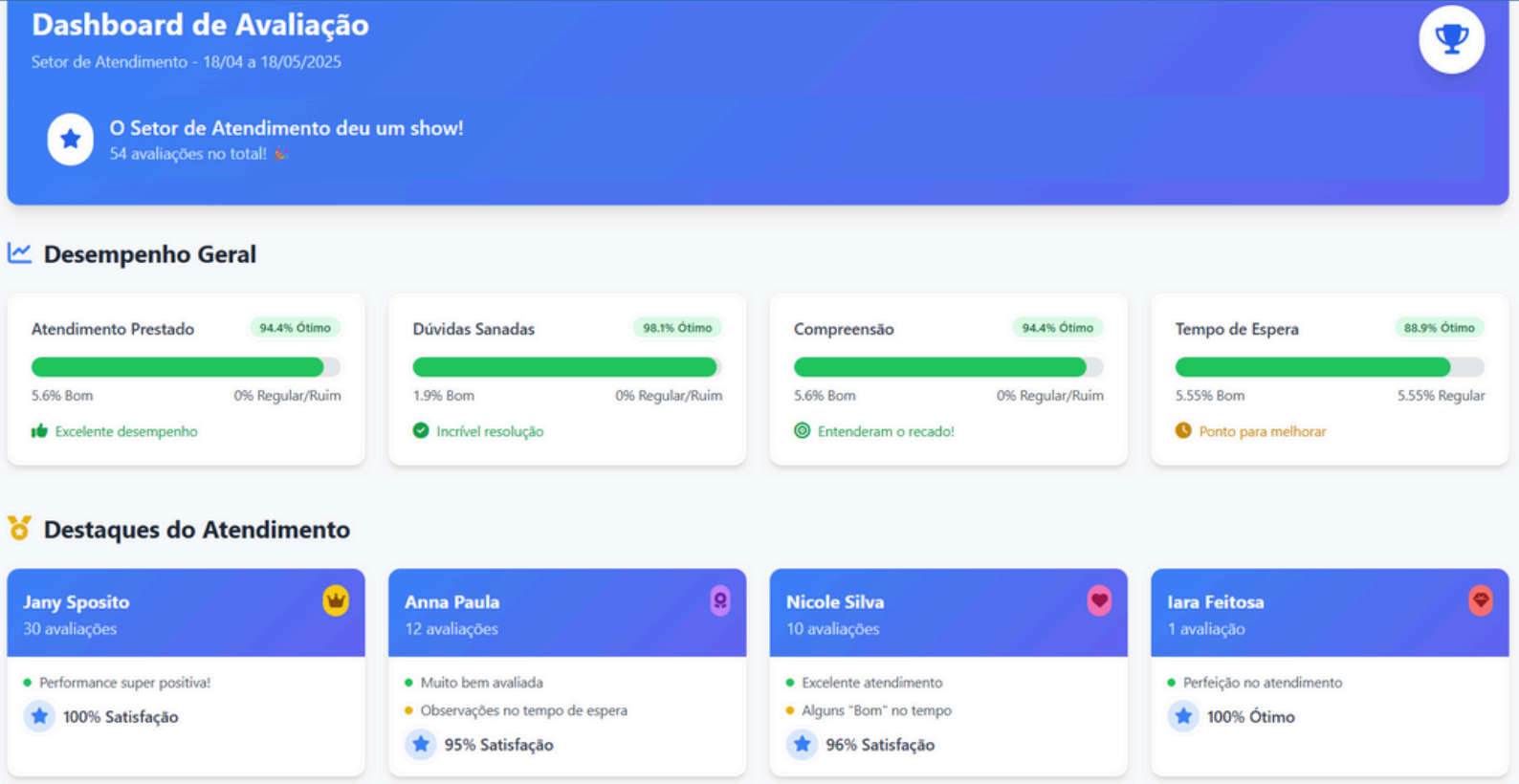




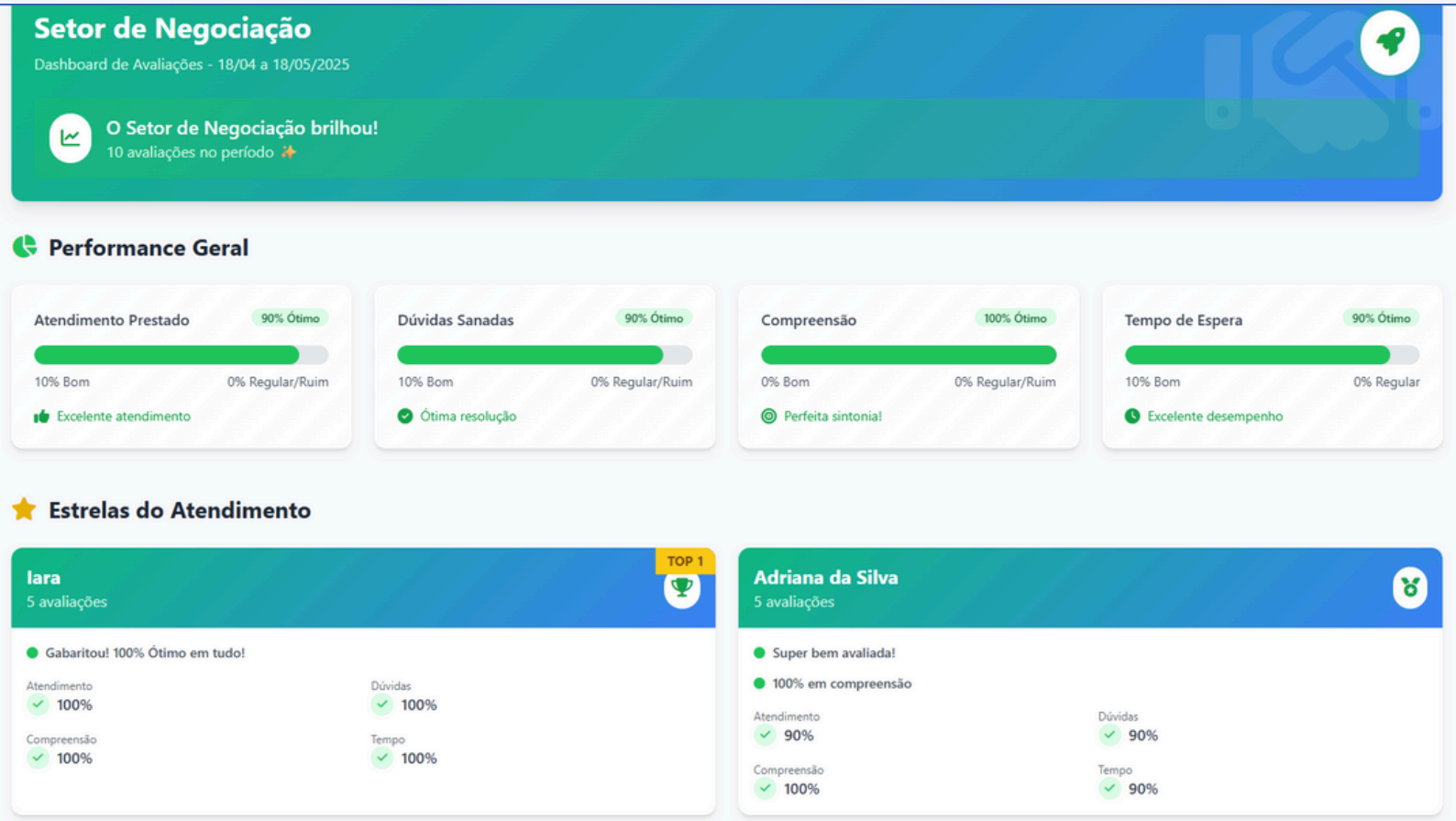
X Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento



O Setor de Atendimento apresenta um elevado padrão de qualidade, com destaque para a capacidade de resolução de problemas e a clareza na comunicação dos atendentes.



O Setor de Negociação demonstrou um desempenho exemplar durante o período analisado, com destaque para a perfeita compreensão das demandas dos usuários e a alta satisfação com o tempo de espera e a qualidade geral do atendimento. Os atendentes do setor foram consistentemente elogiados

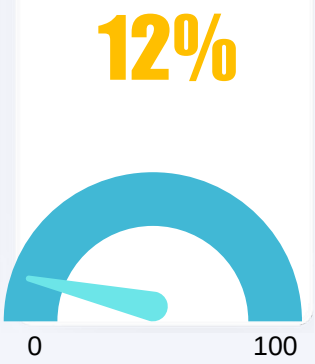
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

32 Manter o contrato para fornecimento ou aquisição de veículos para viabilização das atividades de fiscalização

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefia de Gabinete	Comissão de Licitação	Planejamento	Fazendo

Resumo

Está em andamento um novo processo licitatório, com o objetivo de proporcionar maior flexibilidade e expandir a frota para atender às necessidades do Coren.



OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

33 Implantar política de gestão de documentos e tabela de temporalidade no conselho

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Divisão de Arquivo e Protocolo	Materiais e Serviços Departamento de T.I	Fazendo

Resumo

A iniciativa é essencial, pois o SEI não cobre todas as exigências arquivísticas de longo prazo. O RDC-Arq é complementar e obrigatório para assegurar a integridade e o acesso permanente aos documentos digitais, de acordo com as normas do CONARQ. Foram realizadas visitas a outras autarquias para coletar informações a respeito.

10%

X Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

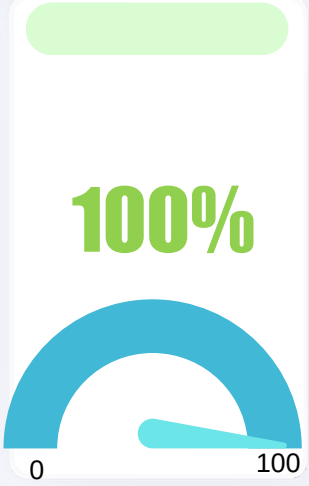
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

34 Reorganizar a geografia das subseções visando aprimorar o atendimento na coleta de biometria e fotos digitais nos municípios

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefe da Divisão de Inscrição	Divisão de Materiais e Serviços		Feito

Resumo

Foi realizada uma visita às subseções com o objetivo de aprimorar a captação de fotos e a assinatura digital dos profissionais de enfermagem.



☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

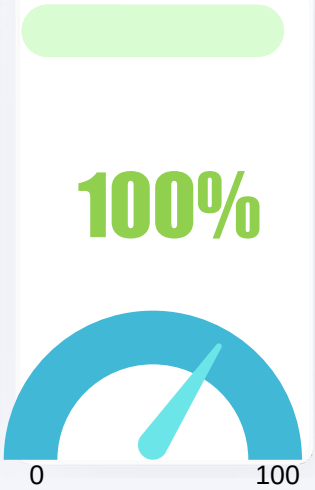
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

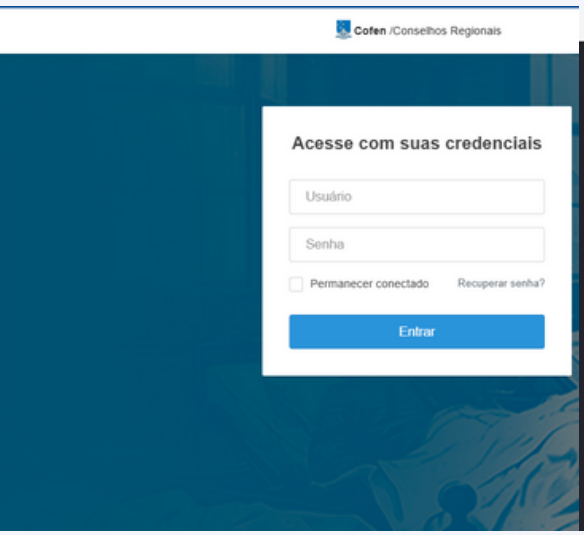
35 Implantar intranet

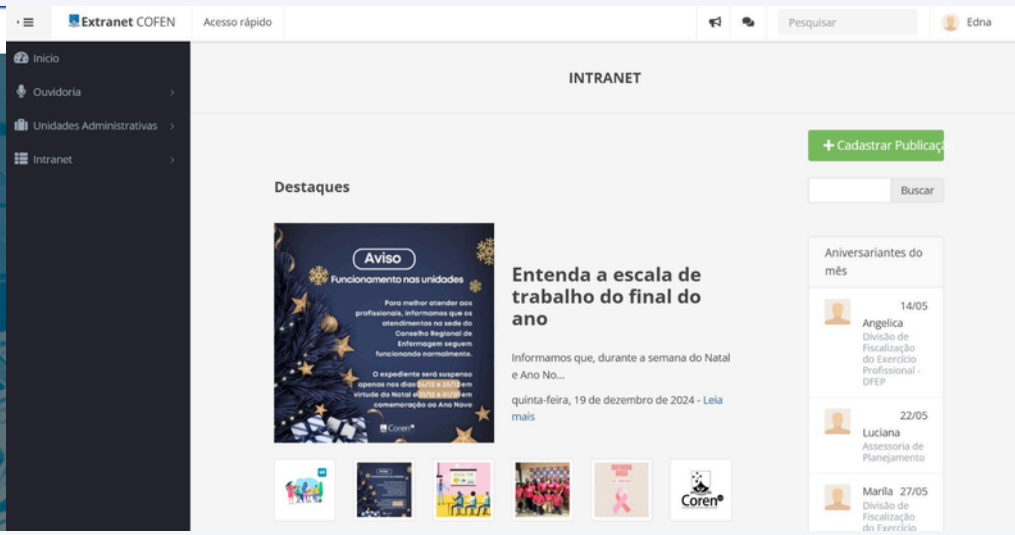
Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Tecnologia da Informação	Departamento de Comunicação		Feito

Resumo

A intranet do Coren-GO foi implementada e está em pleno funcionamento, proporcionando um ambiente digital seguro e eficiente para que os colaboradores possam acessar comunicados.







☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

36 Implantar o GLPI

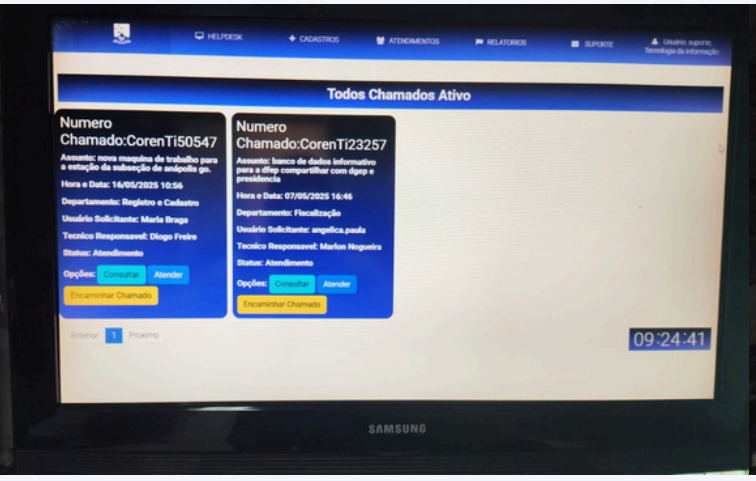
Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Tecnologia da Informação	Departamento de Tecnologia da Informação		Feito

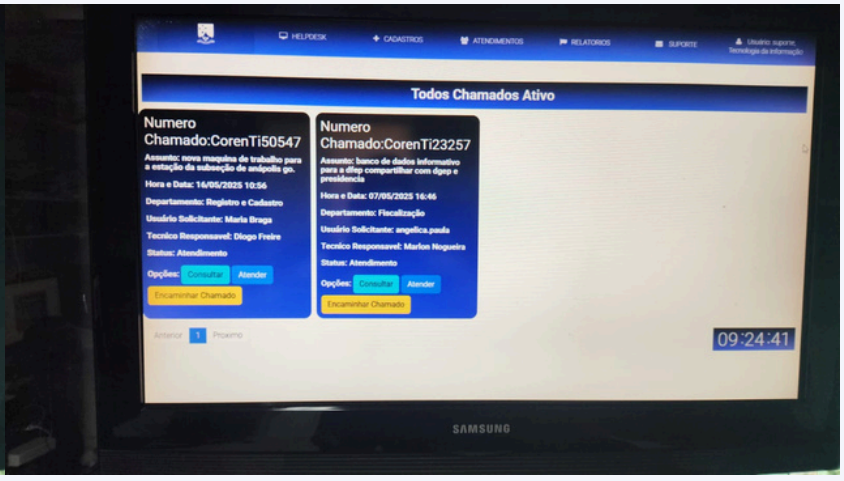
Resumo da atividades realizadas

A implementação do GLPI no Coren-GO é um projeto estratégico para otimizar a gestão de chamados e ativos de TI, com a equipe de TI já tendo realizado um projeto piloto em funcionamento. Essa ferramenta centralizará as solicitações de suporte, automatizará o registro e acompanhamento de incidentes e organizará o inventário de equipamentos. O objetivo é aumentar a eficiência da equipe de TI, reduzir o tempo de resposta e garantir um gerenciamento mais transparente e eficaz dos recursos tecnológicos do conselho.

100%

0 100





☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

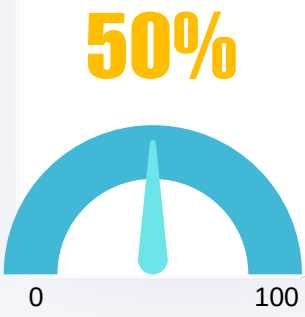
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

37 Adquirir recurso tecnológico para gestão estratégica orientada para resultados (GEOR) da DFEP

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Divisão de Fiscalização	Divisão de Fiscalização		Fazendo

Resumo da atividades realizadas

Foram adquiridos notebooks novos, celulares, implantação do sistema Sigen e em andamento o sistema SEI



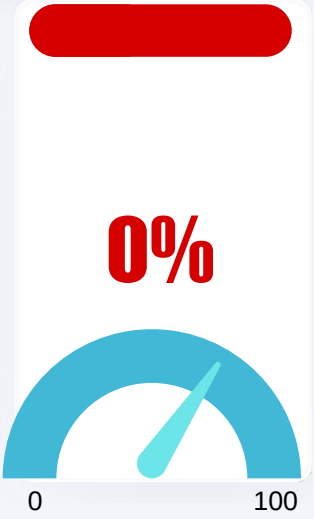
☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

38 Adquirir de 30 licenças do adobe creative cloud

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status

Resumo da atividades realizadas



- [ ] Feito Termo de Abertura (TAP)
- [ ] Feito Projeto
- [ ] Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

39 Adquirir notebooks para os fiscais em substituição aos antigos equipamentos

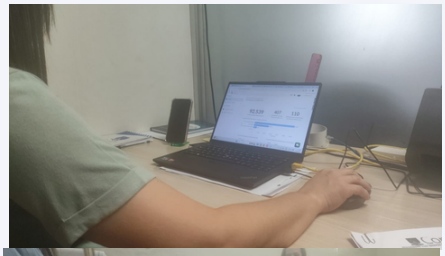
Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Tecnologia da Informação	Departamento de Tecnologia da Informação	Planejamento	Feito

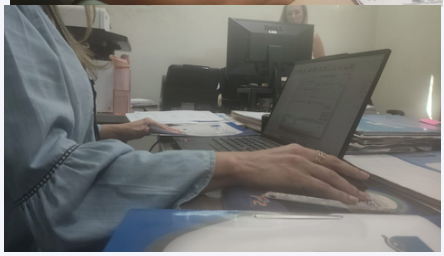
Resumo

A aquisição de novos notebooks para os fiscais do Coren-GO foi concluída com sucesso. Todos os equipamentos foram comprados e já entregues, substituindo os modelos antigos. Essa iniciativa garante que nossos fiscais tenham ferramentas modernas e eficientes para o desempenho de suas atividades, otimizando o trabalho de campo e aprimorando a fiscalização do exercício profissional em Goiás.

100%

0 100





☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

40 Adquirir equipamento de informática (áudio e vídeo) para participação das audiências com outros órgãos e profissionais

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Tecnologia da Informação	Divisão de Materiais e Serviços	Planejamento	Feito

Resumo da atividades realizadas

Foram adquiridos notebooks novos para a realização de audiencias online e demais orgaõs.

100%

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

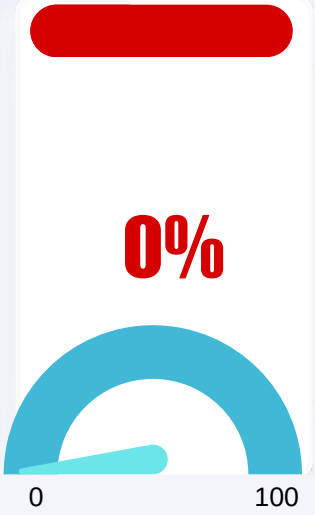
Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

41 Adquirir 30 licenças do Microsoft office

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Tecnologia da Informação	Comissão de Licitação		A Fazer

Resumo da atividades realizadas



- [ ] Feito Termo de Abertura (TAP)
- [ ] Feito Projeto
- [ ] Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

42 Criar e estruturar (física e digitalmente) o departamento de protocolo e arquivo geral

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Divisão de Protocolo e Arquivo-Geral	Divisão de Registro e Cadastro Divisão de Fiscalizacao	Fazendo

Resumo

Visa estabelecer e organizar essa unidade no Coren-GO, tanto em termos físicos quanto digitais. O projeto é justificado pela necessidade de estruturar a unidade funcional de arquivo após sua criação no organograma. As entregas incluem a implantação do SEI e do Repositório RDC-Arq, além da estruturação física da unidade. O cronograma prevê a implantação do SEI em setembro de 2025 e a estruturação física e o RDC-Arq após a mudança para a nova sede. A Diretoria do Coren-GO, o Departamento Administrativo e a Divisão de Protocolo e Arquivo Geral são responsáveis pelas aprovações

10%

[X] Feito Termo de Abertura (TAP)

[ ] Feito Projeto

[ ] Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

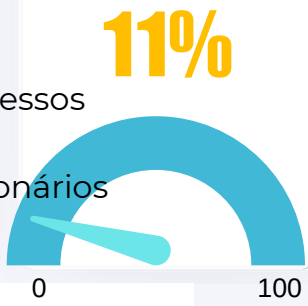
43 Criar e estruturar escritório de gerenciamento de projetos para o COREN – GOIÁS

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Departamento Administrativo	Controladoria	
		TI	Fazendo
		Materias e Serviços	

Resumo

- Realizado o TAP e conduzidas discussões sobre o que é TAP, incluindo projetos, processos e definição de escopo.
- Acompanhamento contínuo das atividades.
- Realizadas reuniões para esclarecer a definição de processos e projetos.

Desenvolvido um aplicativo educacional para que os funcionários compreendam o que são projetos e processos.



Termo de Abertura de Projeto (TAP) - Escritório de Gestão de Projetos (PMO)

Nome do Projeto Escritório de Gestão de Projetos (PMO)

1. Propósito do Projeto:

Formalizar e padronizar a gestão de projetos no COREN-GO para **aumentar a taxa de sucesso dos projetos**, **melhorar a visibilidade** sobre o portfólio e **otimizar o uso dos recursos** organizacionais.

2. Objetivos do Projeto:

- **Definir e implementar uma metodologia de gestão de projetos padrão**
- **Selecionar e/ou implementar ferramentas de suporte** para o gerenciamento de projetos (software de PM, repositório de documentos etc.).
- **Definir a estrutura organizacional, papéis e responsabilidades** do PMO e sua interação com as demais áreas da organização.

X	Feito Termo de Abertura (TAP)	☐	Feito Projeto	☐	Feito Termo de Encerramento

Entendendo Projetos e Processos

Explore a diferença entre projetos e processos através de exemplos reais do Plano Plurianual (PPA) 2025-2027 do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás.

Começar a Aprender | Ver Exemplos do PPA

Projeto
Um esforço temporário com início e fim definidos, planejado para criar um produto, serviço ou resultado único.

Processo
Um conjunto de atividades recorrentes e contínuas que transformam entradas em saídas, gerando valor de forma sistemática.

Exemplos de Projetos

Projeto 1: Criação do EGP
Criar e estruturar escritório de gerenciamento de projetos para o COREN-GOIÁS (OE.5, Iniciativa 43)

Objetivo: OE.5 — Previsão: Parte dos R$ 2.121.928,00

Projeto 2: Escritório de Integridade
Criar comissão e implantar do escritório de integridade (OE.6, Iniciativa 53)

Objetivo: OE.6 — Previsão: Parte dos R$ 619.200,00

Projeto 3: Núcleo de Educação Permanente
Criar o Núcleo de Educação Permanente (NEP) em Enfermagem (OE.7, Iniciativa 55)

Objetivo: OE.7 — Previsão: Parte dos R$ 402.000,00

Exemplos de Processos

Processo 1: Fiscalização Profissional
Fiscalizar os serviços de saúde pública e privado do estado de Goiás que possuem atividades de enfermagem (OE.4, Iniciativa 23)

Objetivo: OE.4 — Previsão: Parte dos R$ 8.208.000,00

Processo 2: Registro Profissional
Manter o registro e cadastro de profissionais de Enfermagem e de empresas com atividades fim de Serviço de Enfermagem (OE.3)

Objetivo: OE.3 — Previsão: Incluída no orçamento global

Processo 3: Relatórios de Prestação de Contas
Elaborar e enviar os Relatórios Trimestrais da prestação de contas ao Cofen (OE.11, Iniciativa 68)

Objetivo: OE.11 — Previsão: Parte dos R$ 873.000,00

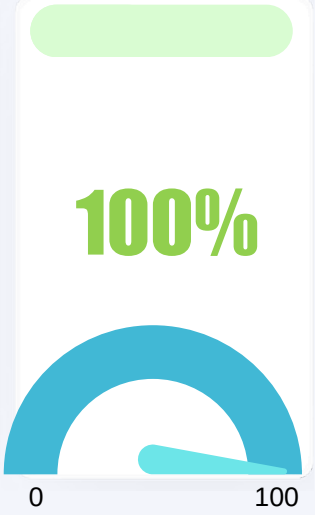
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

44 Elaborar projeto para aquisição de novas tecnologias para subsídios das ações de fiscalização

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de TI	Divisão de Fiscalização	Planejamento	Feito

Resumo

Novos notebooks e celulares foram adquiridos para a fiscalização, além de treinamento no SEI.



Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

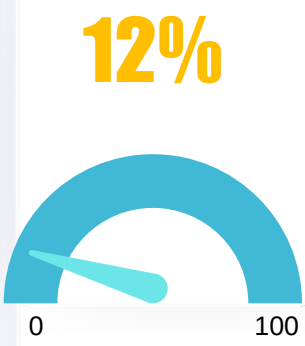
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

45 Implantar novo sistema de gestão de estoque

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Divisão de Materias e Suprimentos	Departamento de TI Planejamento	Fazendo

Resumo

A implantação de um novo sistema de gestão de estoque é um projeto crucial para o Coren-GO, visando modernizar e otimizar o controle de todos os materiais e insumos. Essa nova ferramenta permitirá um acompanhamento preciso do fluxo de entrada e saída, facilitando a organização, minimizando perdas e garantindo a disponibilidade dos itens necessários para o funcionamento eficiente do conselho. O objetivo é alcançar uma gestão de estoque mais transparente, ágil e econômica.



X Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

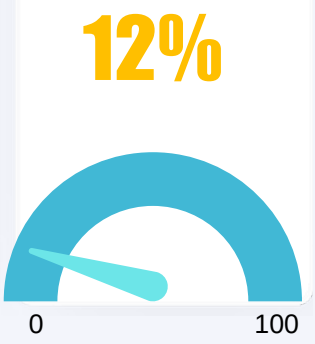
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

46 Implantar o SEI

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de TI	Divisão de Protocolo e arquivo		Fazendo

Resumo da atividades realizadas

O Coren está engajado com o (SEI), primeiramente com a compra de scanners para digitalização, demonstrando um compromisso com a modernização. A participação em seminários sobre o SEI reforça o interesse do Conselho em otimizar seus serviços. A implantação completa do sistema, visando uma redução do papel, está em andamento.



☐ Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

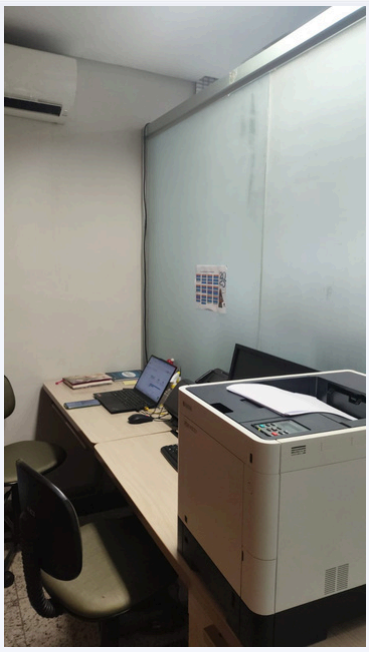
47 Criar o setor de Responsabilidade Técnica

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Divisão de Fiscalizacao		Feito

Resumo

O setor foi criado e está em funcionamento. Essa nova estrutura é fundamental para aprimorar a supervisão e o suporte aos profissionais de enfermagem, garantindo a qualidade e a conformidade ética em suas atividades. A formalização do setor de RT demonstra o compromisso do Coren-GO com a excelência profissional e a segurança dos pacientes, fortalecendo a atuação do conselho na regulação da enfermagem.

100%



☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

48 Criar sistema de BUSINESS INTELLIGENCE (BI) para análise de dados do conselho regional

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Administrativo	Departamento Administrativo	Departamento de T.I Departamento de Fiscalizacao Divisão de Registro e Cadastro	Fazendo

Resumo

Realizado o estudo sobre a definição de indicadores e a análise da ferramenta Power BI para a criação de painéis, além da elaboração de painéis pilotos relacionados ao crescimento de profissionais ao longo dos anos, incluindo:
Painel do processo ético
Painel da Ouvidoria.

2 5

40%

0 100

X Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

Ano

01/01/1975 01/01/2023

TOTAL DE PROFISSIONAIS COREN-GO (1975 A 2023)

Total por Categoria

Auxiliar	Enfermeiro	Técnico	Total
3865	18950	47347	70162

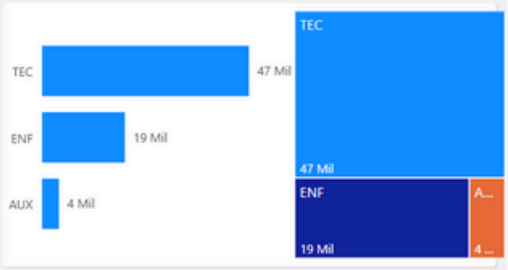
TEC 47347 ENF 18950 AUX 3865

78,88 Média Auxiliar

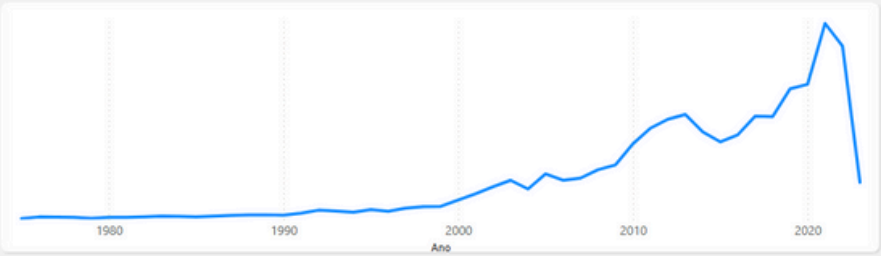
386,73 Média Enfermeiro

966,27 Média Técnico

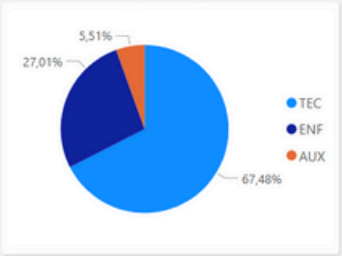
Ditribuição por categoria



Total de profissionais ao longo dos anos



Ditribuição por porcentagem



Coren GO Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

Painel Processo Ético - Estratégico

TOTAL DE PROCESSOS	TEMPO MÉDIO	ANÁLISE	JULGAMENTO	CONCLUIDO
3	60,67	1	1	1

Mês

janeiro | fevereiro | março | abril | maio | junho | julho | agosto | setembro | outubro | novembro | dezembro

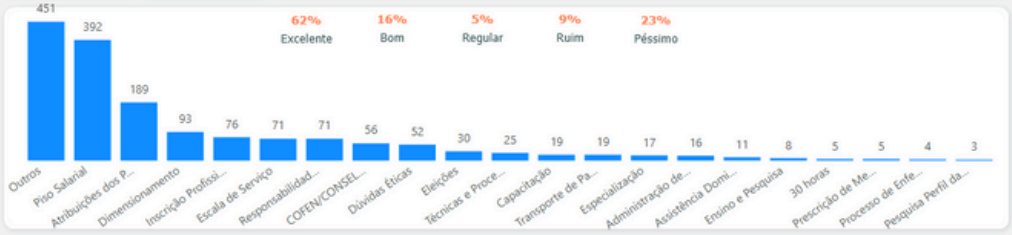
TIPO DE INFRAÇÃO

PERFIL DO DENUNCIANTE

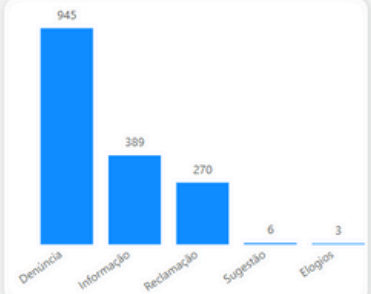
RESULTADO DOS CASOS

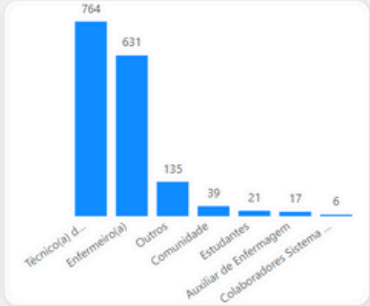
PAINEL Ouvidoria

1613 TOTAL DE PROTOCOLOS	526 ABERTO	1087 SIGILOSA	AVALIAÇÕES 115



- Denúncia 945
- Elogios 3
- Informação 389
- Reclamação 270
- Sugestão 6





Estado	TOTAL	%
CE	1	0,06%
ES	1	0,06%
MS	1	0,06%
RJ	1	0,06%
RS	1	0,06%
SC	1	0,06%
SE	1	0,06%
TO	1	0,06%
MA	2	0,11%
MG	4	0,22%
SP	4	0,22%
PA	6	0,33%
DF	22	1,23%
Não informado	329	18,33%

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

49 Incentivar à digitalização dos processos de enfermagem pelo COREN-GO

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefe do Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Divisão de Protocolo e arquivo	Departamento de T.I Divisão de Registro	Fazendo

Resumo

O Coren-GO está promovendo a digitalização dos processos de enfermagem, um passo essencial para modernizar e agilizar os serviços. Atualmente, a digitalização dos processos de registro de natureza intermediaria é realizada sob demanda, quando da sua retirada do arquivo.

Essa iniciativa demonstra o comprometimento em:

- Otimizar a gestão documental
- Reduzir o uso de papel
- Proporcionar mais eficiência e transparência tanto para o conselho quanto para os profissionais de enfermagem

Além disso, facilita o acesso e a consulta a informações relevantes. Com a implementação do SIGEN, que permite que os processos de abertura de inscrição sejam feitos de forma digital, gerando o número da carteira no mesmo dia, essa digitalização ja ocorre de maneira imediata. Atualmente de disponos de mais de 2.000 mil processos de inscrição digitalizados em 2025

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

50 Levantar recursos tecnológicos disponíveis e as necessidades de fiscalização

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Tecnologia da Informação	Divisão de Fiscalização		Feito

Resumo

Esse item está contemplado nas itens 37 e 44.

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

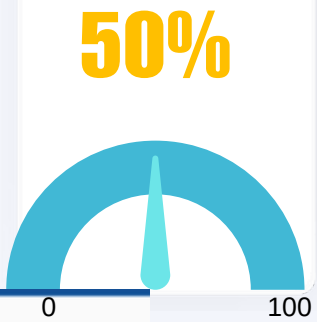
OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

51 Implantar o sistema de diárias e passagens

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de Tecnologia da Informação	Departamento de Tecnologia da Informação		Fazendo

Resumo

O sistema foi implementado e está atualmente em fase de validação.



☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

OE.5 Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnologica do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

52 Realizar Concurso Público, para melhor distribuição das atribuições dos funcionários e atendimento aos profissionais.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefia de Gabinete	Comissão de Concurso		A Fazer

Resumo da atividades realizadas

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

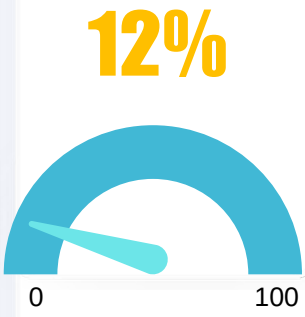
OE.6 Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional de Enfermagem aos princípios da Administração Pública e as instituições e provimentos do Conselho Federal de Enfermagem

53 Criar comissão e implantar do escritório de integridade

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Procuradoria-Geral	Procuradoria-Geral	Controladoria Chefia de Gabinete Assessoria de Comunicação	Fazendo

Resumo

O projeto visa criar um Escritório de Integridade para fortalecer a governança, transparência e integridade institucional, prevenindo irregularidades e promovendo condutas éticas. Ele busca combater a corrupção e práticas ilícitas na gestão pública, mitigando atos antiéticos e promovendo a legalidade. Os objetivos incluem a instituição de uma comissão para implementar o Escritório, atuando conforme legislações e diretrizes do Programa de Integridade. As entregas preveem a criação do Escritório, uma gestão pautada na ética, transparência e eficiência, e o fortalecimento da governança. O projeto enfrenta desafios como possível resistência de gestores e falta de recursos humanos e capacitação.



[X] Feito Termo de Abertura (TAP)
[ ] Feito Projeto
[ ] Feito Termo de Encerramento

OE.6 Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional de Enfermagem aos princípios da Administração Pública e as instituições e provimentos do Conselho Federal de Enfermagem

54 Criar o escritório de governança

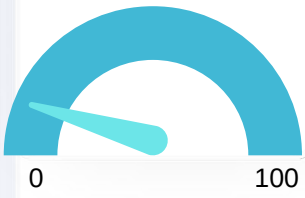
Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Controladoria	Procuradoria-Geral		Fazendo

Resumo

O objetivo é estabelecer uma Comissão e, em seguida, implantar um escritório de governança. Isso visa:

- Fortalecer a governança
- Promover a transparência
- Assegurar a integridade institucional do Coren-GO
- Prevenir irregularidades
- Estimular condutas éticas
- Reforçar a cultura de integridade dentro da Autarquia

12%



X Feito Termo de Abertura (TAP)

☐ Feito Projeto

☐ Feito Termo de Encerramento

OE.6 Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional de Enfermagem aos princípios da Administração Pública e as instituições e provimentos do Conselho Federal de Enfermagem

55 Criar da comissão e implantação do escritório de proteção de dados

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento de T.I	Comissão		

Fazer

Fazendo

Feito

Resumo da atividades realizadas

0%

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

OE.7 Ampliar a Viabilidade Institucional e as relações institucionais de cooperação, a Confiança dos Profissionais de Enfermagem e da Sociedade

56 Criar Incubadora de negócios em enfermagem do COREN-GO

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
DEGP	Comissão de Empreendedorismo		Feito

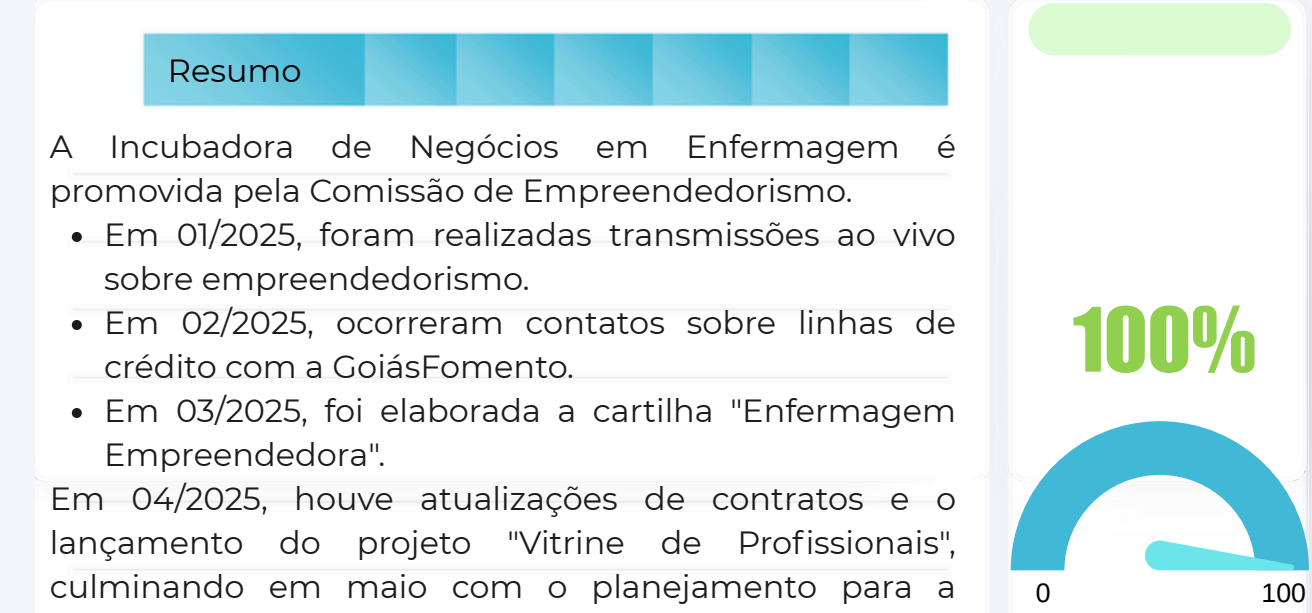
Resumo

A Incubadora de Negócios em Enfermagem é promovida pela Comissão de Empreendedorismo.

- Em 01/2025, foram realizadas transmissões ao vivo sobre empreendedorismo.
- Em 02/2025, ocorreram contatos sobre linhas de crédito com a GoiásFomento.
- Em 03/2025, foi elaborada a cartilha "Enfermagem Empreendedora".

Em 04/2025, houve atualizações de contratos e o lançamento do projeto "Vitrine de Profissionais", culminando em maio com o planejamento para a GoiásFomento.

100%



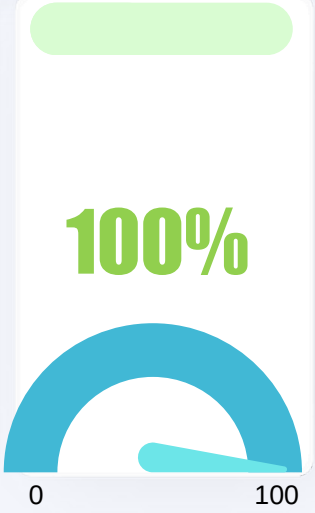
OE.7 Ampliar a Viabilidade Institucional e as relações institucionais de cooperação, a Confiança dos Profissionais de Enfermagem e da Sociedade

57 Criar o Núcleo de Educação Permanente (NEP) em Enfermagem

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Gabinete da Presidência	Comissão CCDI		Feito

Resumo da atividades realizadas

O organograma foi atualizado e agora inclui o NEP, função que atualmente está sendo desempenhada pela comissão do CCDI. Duas reuniões ja ocorreram em programadas 2025, voltadas para a apresentação de cursos e capacitações para os funcionários da Autarquia.



CCDI- Coren- Go

Grupo · 14 membros

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

OE.7 Ampliar a Viabilidade Institucional e as relações institucionais de cooperação, a Confiança dos Profissionais de Enfermagem e da Sociedade

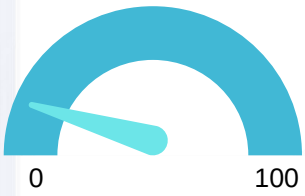
58 Propor parceria com outros órgãos relativo ao apoio com relação a fiscalização profissional

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Procuradoria-Geral	Divisão de Fiscalização	DGEP Divisão de Fiscalização. Chefe de Gabinete Assessoria de Comunicação	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

O projeto busca fortalecer a fiscalização do exercício profissional de enfermagem em Goiás através de parcerias institucionais. Ele visa formalizar termos de parceria com outros órgãos públicos e entidades afins para ações conjuntas de fiscalização. Os objetivos incluem melhorar o quantitativo e ampliar as ações fiscalizatórias, garantindo a resolutividade dos PAds de fiscalização e entregando ações eficientes à sociedade. As entregas abrangem a formalização de acordos, mapeamento de instituições, planejamento e execução das ações, e um relatório de conclusão. Restrições incluem dificuldades na formalização de parcerias e divergências de interesses entre as instituições

12%



[X] Feito Termo de Abertura (TAP)

[ ] Feito Projeto

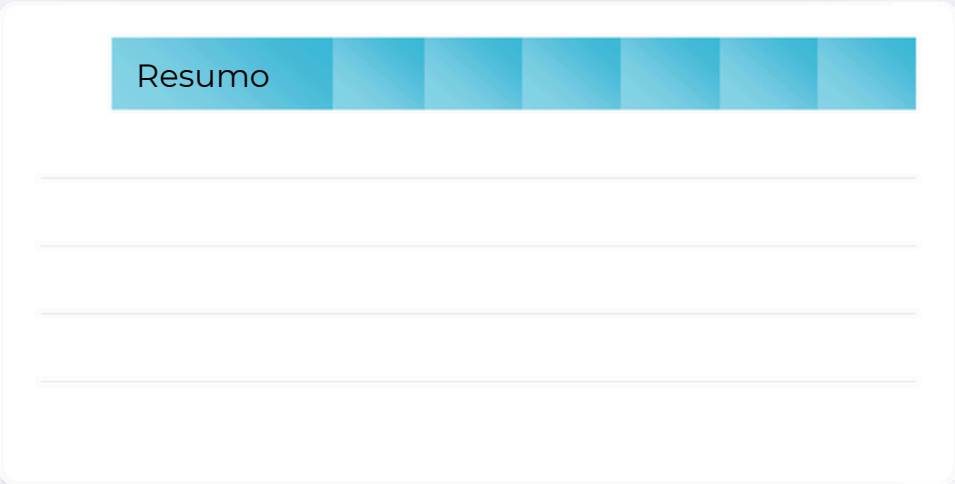
[ ] Feito Termo de Encerramento

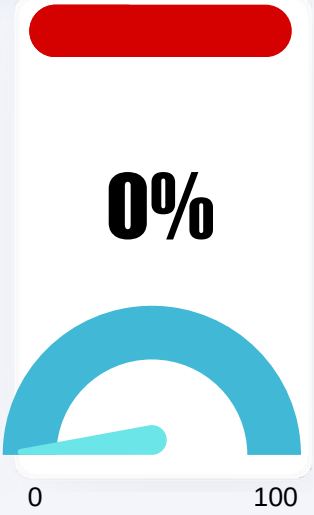
OE.8

Conceder honrarias para homenagear os profissionais de Enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e melhoria da Enfermagem.

59 Realizar o profissional destaque

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefe da Assessoria de Cerimonial e Eventos	Assessoria de Comunicação	Planejamento Chefia de Gabinete	A Fazer





Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

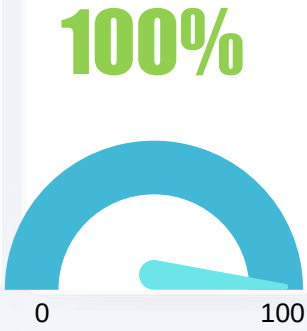
OE.9 Zelar pelo bom conceito da profissão de Enfermagem e dos que as exerçam, defendendo seus interesses, da sociedade e dos usuários dos serviços de Enfermagem e de saúde.

60 Implementar programa de conscientização para os estudantes de enfermagem e escolas, sobre as normas que regem o conselho

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Gabinete da Presidência	Conselheiro designado	Conselheiros	Feito

Resumo da atividades realizadas

Foi realizado 5 visitas tecnicas de janeiro a maio de 2025. Em maio o coren recebeu alunos da FacUnicamps e do Grau. Durante o encontro, foi realizada uma palestra sobre legislação e ética profissional, o que demonstra uma iniciativa do conselho em educar os futuros profissionais sobre as normas da enfermagem.



bit.ly/3ZyufTa

O App Educacional do COREN-GO foi criado para apresentar aos estudantes de enfermagem sobre as funções e a importância do Conselho. Ele facilita o aprendizado de forma interativa, com seções sobre o que é o COREN-GO e suas funções. O aplicativo também permite testar conhecimentos com quizzes, engajando os futuros profissionais. O objetivo é torná-los conscientes da regulamentação e prepará-los para a carreira de forma acessível e moderna.

Coren-GO promove palestra sobre ética
e legislação para alunos do Grau Técnico

Coren
PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES
PARA O
EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM
GOIÁS
2023

OE.9 Zelar pelo bom conceito da profissão de Enfermagem e dos que as exerçam, defendendo seus interesses, da sociedade e dos usuários dos serviços de Enfermagem e de saúde.

61 Criar e implantar o projeto Coren - Educação promovendo visitas técnicas das instituições no Conselho.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefia de Gabinete Comissões			Feito

Resumo da atividades realizadas

Esta iniciativa remete ao item 60 referente a Implementar programa de conscientização para os estudantes de enfermagem e escolas, sobre as normas que regem o conselho. São realizadas visitas de escolas e faculdades no Conselho, para saber sobre suas

100%

☐ Feito Termo de Abertura (TAP) ☐ Feito Projeto ☐ Feito Termo de Encerramento

OE.10 Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos

62 Criar e estruturar o departamento de dívida ativa e cobrança.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Chefia de Gabinete	Departamento Financeiro	Departamento Administrativo Procuradoria	Feito

Resumo

O (Coren-GO) estabeleceu e estruturou suas atividades para a gestão da dívida ativa e para a realização de cobranças, denominado "Divisão de Dívida Ativa" que esta inserido a cobrança em sua estrutura organizacional principal, conforme detalhado no organograma e no caderno de atribuições . Alem disso outras atividades foram realizada como : Organização do arquivo e Diagnostico do Setor

- Geração de anuidade jurídica ano 2025
- Geração de taxa e requerimento para emissão de Cadastro de Registro de Empresa
- Criação de atendimento especializado para atender aos profissionais para evitar reclamação na Ouvidoria
- Criação de atendimento especializado para atender os casos vindos da Ouvidoria

Foi realizado licitacação e contratado a CDL, para um controle mais eficiente nos processos de cobrança e recuperação de creditos.

100%

Feito Termo de Abertura (TAP)

Feito Projeto

Feito Termo de Encerramento

A divisão possui atualmente 2 funcionarios para atividades administrador é um chefe da divisão , sendo ligado ao Departamento Financeiro.

OE.10 Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos

63 Criar procedimento para efetivação do pagamento da anuidade via cartão de crédito

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Departamento Financeiro	Divisão de Dívida Ativa	Planejamento Departamento de Tecnologia da Informação	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

Projeto de Implementação de Pagamento de Anuidade via Cartão de Crédito do Coren-GO visa reduzir a inadimplência em 2% nos primeiros 12 meses de operação, oferecendo mais flexibilidade aos profissionais. Gerenciado pela Divisão de Dívida Ativa, com apoio de TI, Licitação, Financeiro e Comunicação, ele deverá estar operacional até dezembro de 2026. As entregas principais incluem a contratação da plataforma, sua integração com os sistemas internos e a comunicação aos profissionais. Riscos como a dificuldade na integração tecnológica são previstos, mas a iniciativa busca aumentar a satisfação do profissional de enfermagem.

12%

[X] Feito Termo de Abertura (TAP)

[ ] Feito Projeto

[ ] Feito Termo de Encerramento

OE.11 Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem

64 Levar a público todos os atos, contratos ou instrumentos jurídicos, com transparência e possibilitando que qualquer pessoa possa questionar e controlar a atividade administrativa em questão.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Controladoria	Chefia de Gabinete	Gestão de Contratos Planejamento Processo Ético	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

O Portal de Transparência do COREN-GO, acessível via link no site oficial, possui estrutura organizada com subseções como Institucional, Viagens, Pedido de Informação, Relatórios (incluindo Demonstrações Contábeis e Fiscalização), Licitações, Planejamento e Gestão, Perguntas Frequentes e Contratos sendo atualizado mensalmente O portal detalha contratos cronologicamente de 2019 a março de 2025, com links para download em PDF. A foto abaixo apresenta um resumo das informações citadas.

4 36

11%

0 36

Cidadão: acesse, conheça e interaja com o COFEN/Conselhos Regionais

O Portal da Transparência COFEN/Conselhos Regionais tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal.

A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação, que normatiza os artigos 5º e 37 da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos. Os procedimentos para o cumprimento da legislação são detalhadas no âmbito do Conselho Federal de Enfermagem.

Contratos

10 resultados por página — Pesquisar

Titulo	Data de Referência	Ano	Descrição	Ações
Pesquisar Titulo	Pesquisar Data de Refe	Pesquisar Ano	Pesquisar Descrição	Pesquisar Ações
Contratos Atualizado até março 2025	25/03/2025	2025	—	CSV XML
Contratos Atualizado até março 2025	25/03/2025	2025	—	PDF
Contratos janeiro a julho 2024	25/07/2024	2024	—	PDF
Contratos Ano 2023	25/12/2023	2023	—	PDF
Contratos Dezembro 2022	25/12/2022	2022	—	PDF
Contratos Novembro 2022	25/11/2022	2022	—	PDF

Licitações

Imagem Padrão
EXTRATO DO CONTRATO Nº 004/2025
28.05.2025

Imagem Padrão
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2025
28.05.2025

Imagem Padrão
AVISO DE DISPENSA ELETRÔNICA Nº 90002/2025
14.05.2025

Imagem Padrão
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90004/2025
12.05.2025

Imagem Padrão
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90003/2025

Imagem Padrão
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90002/2025

Imagem Padrão
AVISO DE DISPENSA ELETRÔNICA Nº 90001/2025

Imagem Padrão
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90001/2025 – SRP

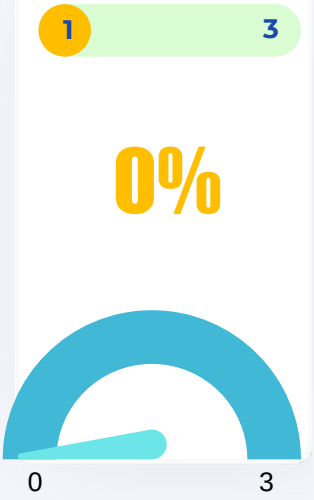
OE.11 Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem

65 Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2025, 2026, 2027 para o Cofen.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Controladoria	Controladoria	Departamento Administrativo Departamento Financeiro	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

É feito o relatorio mensal da atividades e posteriormente o anual.Uma vez que a atividade de elaborar e enviar o Relatório Anual de Prestação de Contas ao TCU é uma atividade contínua e repetitiva (anual), caracterizando-se como um processo, e não um esforço temporário para criar um resultado único fora da rotina operacional estabelecida, o Termo de Abertura de Projeto (TAP).



OE.11 Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem

66 Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2025, 2026, 2027.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Controladoria	Controladoria	Departamento Administrativo Departamento Financeiro	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

É feito o relatorio mensal da atividades e posteriormente o anual.Uma vez que a atividade de elaborar e enviar o Relatório Anual de Prestação de Contas ao TCU é uma atividade contínua e repetitiva (anual), caracterizando-se como um processo, e não um esforço temporário para criar um resultado único fora da rotina operacional estabelecida, o Termo de Abertura de Projeto (TAP).

1 3

0%

OE.11 Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem

67 Elaborar e enviar o Relatório Quadrimestral do PPA ao Cofen - 1º,2º, 3º, Quadrimestre de 2025, 2026, 2027.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Controladoria	Controladoria	Departamento Administrativo	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

Esta atividade está integrada ao Objetivo Estratégico OE.11, que visa a excelência e a transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Coren-GO. Dado que a elaboração e envio do relatório do PPA ser uma atividade contínua e repetitiva, ela se encaixa na rotina operacional do Conselho, não em um esforço temporário e único característico de um projeto, em virtude não foi elaborado o TAP.

1 16

6%

OE.11 Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional de Enfermagem

68 Elaborar e enviar o Relatório trimestral da prestação de contas ao Cofen referenta oas anos 2025, 2026, 2027.

Gerente do Programa:	Gerente do Projeto:	Membros	Status
Controladoria	Controladoria	Departamento Administrativo Departamento Financeiro	Fazendo

Resumo da atividades realizadas

Esta atividade está alinhada ao Objetivo Estratégico OE.11, que busca excelência e transparência na aplicação dos recursos do Conselho Regional de Enfermagem. O relatorio é enviado a cada tres mes, sendo o primeiro relatorio enviado em março de 2025 totalizando 6 %.

Como o TAP é o documento que formaliza a autorização para iniciar um projeto (que, por definição, é temporário e único) ele não é aplicável a uma atividade que se configura como um processo (repetitivo e contínuo). O Relatório trimestral é uma operação contínua dentro da gestão, não um esforço temporário para criar um resultado único fora da rotina estabelecida.

1 16

6%