

✓ **RELATÓRIO ESTATÍSTICO ACERCA DAS AÇÕES PARA CATEGORIA DOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM DO ESTADO DE GOIÁS**

CAPACITAÇÃO E INFORMAÇÃO

Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde do Estado de Goiás, na versão digital

Com o objetivo de facilitar o acesso ao conhecimento e informações com qualidade técnica e linguagem prática, o Coren-GO disponibilizou, a partir de 25 de fevereiro, a versão digital do Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde do Estado de Goiás (2ª edição). O download é rápido e pode ser feito através de computador, notebook, tablet e smartphone.

Em dezembro, teve início os trabalhos para a elaboração da 3ª edição do Protocolo. A publicação do conteúdo revisado e ampliado deve ocorrer em 2016. Assumiram como coordenadores as enfermeiras Claci Fátima Weirich Rosso, Ana Lúcia Queiroz Bezerra, Marisa Aparecida de Souza, Samira Nascimento Mamed, Maria Salete Pontieri Nascimento, Nilza Alves Marques e o enfermeiro Silvio Jose de Queiroz.

Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos

Mais de 300 profissionais de enfermagem – incluindo enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, e também acadêmicos de enfermagem, participaram do 1º Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos, no dia 9 de setembro, que teve como objetivo apoiar e promover ações de desenvolvimento profissional e produção de conhecimento científico. Foram convidados dois palestrantes renomados da área de enfermagem: Dr. Gelson Luiz de Albuquerque, que abordou o tema “As mídias sociais e a ética profissional na enfermagem”, e a Dra. Denize Bouttelet Munari abordou o tema “As relações interpessoais e a ética profissional na enfermagem”.

As mídias sociais e a ética profissional na enfermagem

- ✓ Os smartphones se tornaram acumuladores de informações que podem ser usados de forma benéfica e prática. Mas, o descontrole em seu uso pode gerar o repasse de informações inúteis ou mesmo perda de tempo de trabalho.
- ✓ O Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e as leis valem na internet da

mesma forma que seriam aplicadas em outras situações.

As relações interpessoais e a ética profissional na enfermagem

- ✓ Somos seres emocionais em interação, onde há convivência existirão sempre comunicação e conflito. O segredo está em como lidamos com o conflito.
- ✓ O momento de crise nas relações interpessoais pode representar perigo ou oportunidade, dependendo do ponto de vista dos envolvidos e da forma como irão lidar com a situação.

Inscrições gratuitas para cursos e congressos de saúde

Em 2015, o Coren-GO ofereceu através de sorteio divulgado pelo site e mídias sociais inscrições gratuitas para o curso sobre a Segurança do Paciente, que ocorreu no dia 4 de julho; e para o 11º Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva da Associação Brasileira de Saúde Coletiva (Abrasco). Nos dois casos, o objetivo foi incentivar os profissionais de enfermagem a participarem de eventos que discutem temas da área de saúde com qualidade e conteúdo atualizado, além de serem oportunidades de intercâmbio de conhecimento.

Foram sorteadas duas inscrições para o curso Segurança do Paciente. Já para o Abrascão, através de parceria com o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), foram disponibilizadas 180 inscrições gratuitas. A solenidade de abertura do Congresso contou com importantes nomes no cenário da nacional, como os ministros da Saúde e da Ciência, Tecnologia e Inovação, Arthur Chioro e Aldo Rebelo, respectivamente; presidente do Conselho Nacional de Saúde (CNS), Maria do Socorro de Souza, além da conselheira Federal Mirna Frota, prefeito de Goiânia, Paulo Garcia, e autoridades estaduais e municipais.

Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

De 15 a 18 de setembro, Goiás participou do 18º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF), em João Pessoa (PB), que teve como tema central “Desafios Emergentes para a Enfermagem Brasileira”. A delegação de Goiás participou de discussões, apresentação de trabalhos e recebeu centena de visitantes no stand.

O Coren-GO foi representado no evento pela presidente Ivete Santos Barreto; conselheira-secretária Ângela Cristina Bueno; conselheira-tesoureira Marli Aparecida de Ávila; conselheiros Fernando Correa, Laura Isabela de Barros, Rosilene Alves

Brandão e Silva, Silvio José de Queiroz e Ronilda Silva; além dos colaboradores Marcelo Medeiros e May Socorro Martinez Afonso.

Enfermagem Obstétrica

O encontro com o tema “Enfermagem Obstétrica 2015: Desafios da Formação e Atuação” recebeu 100 participantes, no dia 15 de outubro no auditório do Conselho. A palestrante convidada Kleyde Ventura de Souza, presidente da Associação Brasileira de Obstetras e Enfermeiros Obstetras (Abenfo-Nacional) e professora da Escola de Enfermagem da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), apresentou dados, pesquisas científicas e relatos que comprovam o quanto o parto natural pode influenciar na recuperação pós-parto da mãe e ser um elo entre ela e seu bebê.

Destaques da presidente da Abenfo-Nacional, Kleyde Ventura de Souza

- ✓ Precisamos de empoderar a parturiente e deixá-la perceber que a verdadeira protagonista do parto é ela e não a equipe de saúde, ou um profissional específico.
- ✓ Existem desafios a serem ultrapassados, como por exemplo, a resistência de alguns profissionais da área da saúde em reconhecer o valor da enfermagem obstétrica.
- ✓ O diálogo, criação de protocolos e artigos de leis de exercício profissional e de programas do governo são ferramentas fundamentais para alcançarmos nosso espaço.

Seminário Nacional de Bombeiros

O Coren-GO apoiou o XV Seminário Nacional de Bombeiros, que em 2015 foi realizado em Goiânia, de 11 a 13 de novembro. O evento ofereceu palestras com especialistas nacionais e internacionais, provas operacionais, mesas redondas e exposição de materiais e equipamentos. O conselheiro Sílvio José de Queiroz participou da Comissão Científica de avaliação dos trabalhos apresentados.

Capacitação emergencial em Zica vírus e microcefalia

Devido o crescente número de casos de microcefalia ligados à Zika no território nacional, o Coren-GO promoveu, nos dias 17 e 21 de dezembro, duas turmas de capacitação emergencial para que a enfermagem goiana estivesse informada e alerta quanto à condução de atendimento e preenchimento de fichas de notificação. Cerca de 180 profissionais participaram da ação, que teve apoio da Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia (SMS), Associação Brasileira de Enfermagem seção Goiás (ABEN-GO) e Sindicato dos Enfermeiros de Goiás (Sieg).

A conselheira Michelle da Costa Mata, que iniciou a atividade no dia 17, incentivou a enfermagem a seguir os protocolos do Ministério da Saúde. “Acreditamos que cada profissional de enfermagem tem a responsabilidade de seguir as orientações de fontes oficiais, como os protocolos do Ministério da Saúde e os fluxos de atendimento estabelecidos pelas secretarias municipais de saúde”, disse. A diretora de Atenção à Saúde da SMS e presidente da ABEn-GO, enfermeira Patrícia Antunes reforçou a importância dos profissionais sempre se atualizarem e garantiu ainda que o município de Goiânia tem buscado de todos os modos levar informações mais atualizadas.

Capacitações em parceria com Suvisa

Ao longo de 2015, foram realizadas 22 turmas de capacitações, com duração de três horas, em parceria com a Superintendência de Vigilância em Saúde da Secretaria de Estado de Goiás (Suvisa/SES-GO), para equipe de enfermagem e acadêmicos cursando o último período. A ação conjunta resultou em 1.100 participantes. Foram abordados diversos temas, como: Febre Amarela, Febre Chikungunya, Febre Maculosa, Hanseníase, Leptospirose, Micose Sistêmica, Raiva Humana, Tabagismo, Tuberculose, Violência e Alimentação e Nutrição.

Visita dos estudantes e acadêmicos de enfermagem ao Conselho

O Coren-GO recebeu durante 2015, alunos do curso Técnico de Enfermagem e acadêmicos de Enfermagem de diferentes instituições goianienses. As palestras são ministradas por conselheiros ou enfermeiros-fiscais promovendo trabalho preventivo, unindo a legislação e a prática do dia a dia que os futuros profissionais irão vivenciar.

Projeto “Coren vai até você”

Visando aproximar o Conselho e os profissionais que residem no interior do Estado, o Coren-GO elaborou o projeto “Coren vai até você”, através de um Grupo de Trabalho específico para a interiorização. Profissionais de Catalão, Formosa, Porangatu, Rio Verde e, respectivamente, municípios vizinhos acolheram a proposta do Projeto e participaram dos minicursos e procuraram atendimento na unidade móvel.

Ao longo do 1º semestre de 2015, o conselheiro Silvio José de Queiroz, que faz parte desse grupo, reuniu informações sobre as necessidades dos inscritos e propôs ações para suprirem tais anseios. Nas quatro edições de 2015, foram trabalhados seis temas diferentes: “Encontro com Responsáveis Técnicos e Gestores”, “Dilemas Éticos – Até Onde Posso Ir?”, “Como Sistematizar a Assistência em Enfermagem”,

“Atendimento inicial ao politraumatizado”, “Avaliação, Classificação e Tratamento de Feridas“ e “Processamento de Artigos Utilizando Método Físico e Físico-Químico”.

Catalão - Os responsáveis técnicos puderam fazer perguntas à enfermeira-fiscal Giovanna Barros, abordando situações do cotidiano da assistência em saúde. Além disso, o momento foi oportuno para se discutir a importância dos profissionais se atualizarem, constantemente, com relação às Resoluções do Cofen para que os serviços das unidades de unidades sejam realizados com respaldo legal. Uma das participantes dos minicursos, a enfermeira Maria Aparecida Barbosa Rego, afirmou que a ação é digna de elogios! “Nós profissionais de enfermagem, que residimos no interior, sentimos a real necessidade de estar próximo do nosso Conselho”.

Ao final das atividades em Catalão, vários participantes expressaram sua satisfação com relação à qualidade dos minicursos e também do atendimento prestado, sendo que 91% considerou a programação científica ótima e 80% aprovaram o atendimento, de acordo com a ficha de avaliação preenchida no final de cada minicurso.

Em Formosa, a enfermeira Zilah Cândida Pereira falou sobre “Processamento de Artigos Utilizando Método Físico e Físico-Químico”. Logo no começo de sua apresentação, Zilah foi enfática ao dizer que o centro de material de esterilização não pode ser deixado de lado. “A segurança do paciente depende muito do modo como é tratado a central de esterilização. Devemos ser criteriosos e realizar um trabalho constante”, afirmou.

O recorde de público aconteceu na cidade de Porangatu. 703 profissionais e acadêmicos participaram das ações do “Coren vai até você”, incluindo os minicursos e atendimento personalizado no Coren-Móvel. 93% do público presente considerou o conteúdo satisfatório, de acordo com as fichas de avaliação.

Paralelo a essa ação, no dia 11 de novembro, o Regional em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da Universidade Federal de Goiás (UFG) realizou encontro com os secretários municipais de Saúde e enfermeiros responsáveis técnicos, com o objetivo de falar sobre a importância da implantação do Protocolo de Enfermagem em Atenção à Saúde de Goiás na Atenção Primária à Saúde (compêndio lançado pelo Coren-GO em dezembro do ano passado). A Pró-Reitora de Extensão e Cultura, enfermeira e uma das organizadoras do Protocolo, Claci Fátima Weirich Rosso apresentou o conteúdo abrangido pelo Protocolo e ainda a praticidade e segurança que sua implantação pode trazer aos profissionais e aos gestores.

O secretário Municipal de Saúde de Porangatu, Paulo Cezar Sotelo, esteve presente e expressou seu apoio a implantação do Protocolo de Enfermagem em Atenção à Saúde de Goiás na Atenção Primária à Saúde. “Acredito que todas as ferramentas que contribuam para a segurança do trabalho dos profissionais e do atendimento oferecido à população são válidas, em especial, quando se trata de conteúdo preparado por especialistas da área e que conhecem a realidade de nosso Estado, como é caso desse Protocolo proposto pelo Conselho”, destacou.

Em Rio Verde foi possível atender a demanda de atendimento personalizado. Segundo explica a coordenadora do setor de Registro e Cadastro, Célia Viana, “muitos profissionais solicitaram que fossem levados suas documentações, como carteira, diplomas, certidão de responsabilidade técnica, e outros”. 458 profissionais participaram dos minicursos e consideram 99% a qualidade satisfatória.

A cada edição finalizada, a presidência do Conselho tem a certeza de estar no caminho certo para atender às necessidades de seus inscritos. “Estamos alcançando nosso objetivo que é levar capacitações gratuitas e com qualidade ao interior goiano, além de cumprirmos uma de nossas propostas de campanha”, avalia a presidente Ivete dos Santos Barreto.

Quadro A - Resultados numéricos do projeto “Coren vai até você”

Cidade	Data	Minicursos	Participantes	Índice de satisfação
Catalão	28/09/2015 a 1º/10/2015	“Encontro com Responsáveis Técnicos e Gestores”, “Como Sistematizar a Assistência em Enfermagem”, “Atendimento inicial ao politraumatizado” e “Avaliação, Classificação e Tratamento de Feridas”	250	91%
Formosa	20 a 22/10/2015	“Dilemas Éticos – Até Onde Posso Ir?”, “Como Sistematizar a Assistência em Enfermagem”, “Atendimento inicial ao politraumatizado” e “Processamento de Artigos Utilizando Método Físico e Físico-Químico”	150	100%

Porangatu	11 a 13/11/2015	“Dilemas Éticos – Até Onde Posso Ir?”, “Como Sistematizar a Assistência em Enfermagem”, “Atendimento inicial ao politraumatizado”, “Avaliação, Classificação e Tratamento de Feridas”	703	93%
Rio Verde	1º a 3/12/2015	“Dilemas Éticos – Até Onde Posso Ir?”, “Como Sistematizar a Assistência em Enfermagem”, “Atendimento inicial ao politraumatizado”, “Avaliação, Classificação e Tratamento de Feridas”	458	99%

VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

Sessão Solene de Plenário – No dia 12 de maio, o Coren-GO realizou sessão de plenário especial, com a presença de aproximadamente 100 profissionais. Durante a plenária, que teve como objetivo enaltecer o trabalho dos 47 mil inscritos no Regional, foi firmada carta de intenção para a elaboração do Termo de Cooperação Técnica, Científica e Operacional entre Coren, ABEn-GO, Abenfo-GO e Sindicatos, homenagem aos membros das Comissões de Ética em atuação em Goiânia e palestra sobre o andamento dos processos éticos de Enfermagem em tramitação em Goiás.

Campanha de divulgação – Em 2015, a campanha de divulgação teve o depoimento da usuária do SUS Ana Maria Pereira Teixeira sobre a categoria: “A enfermagem é essencial para a humanização no atendimento e bem-estar do paciente”. Além dela, participou também uma profissional de enfermagem que demonstra uma ação cotidiana do cuidado de enfermagem. A campanha estampa 24 outdoors espalhados pela Capital durante toda a semana em que se concentram as atividades da 76ª Semana Brasileira de Enfermagem (SBEEn), além de ter sido amplamente divulgada no site e mídia social.

Atividades em instituições de saúde e ensino – Conselheiros, colaboradores e fiscais ministram palestras em 22 instituições de saúde e ensino, participando de atividades de homenagem à Enfermagem. Locais de participação do Coren-GO em atividades externas (palestras, seminários e mesas-redondas): Hospital de Doenças Tropicais (HDT), IFG de Goiás, Fac Inhumas, abertura da Semana Brasileira de Enfermagem,

Hospital Alberto Rassi (HGG), Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC/UFG), Faculdade Uni-Anhanguera, UEG de Itumbiara, Faculdade UniEvangélica de Anápolis, oficinas da Semana Brasileira de Enfermagem, Centro de Reabilitação Dr. Henrique Santilo (Crer), Hospital Anis Rassi, Hospital de Doenças Sanitária (HDS), UEG de Ceres, Faculdade Noroeste, Hospital de Doenças Sanitária (HDS), Hospital de Urgência e Emergência de Aparecida de Goiânia (Huapa), Hospital Neurológico, Hospital e Maternidade Dona Iris, Centec de Aparecida de Goiânia, Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG) e Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia, Distrito Sanitário Leste.

Profissional Destaque da Enfermagem – 40 profissionais de enfermagem receberam troféu e certificado de seu excelente trabalho desenvolvidos ao longo de sua vida profissional, em 29 de maio, durante a 6ª edição do Prêmio Profissional Destaque da Enfermagem.

Apoio aos eventos de Enfermagem – Outra forma de valorização profissional proporcionada pelo Conselho é feita através de materiais de apoio para a realização de eventos da área da Enfermagem. Ao longo de 2015, foram mais de 100 instituições atendidas, mediante solicitação feita por ofício especificando data e objetivo da utilização do material.

Quadro B – Materiais de apoio aos eventos da área da Enfermagem

Bloco, broche, caneta, folheto "Conhecendo seu Conselho", livreto "Código de Ética", livro "Principais legislações da enfermagem, livro versão digital do Protocolo, pasta-bolso, porta-crachá e porta-lápis.

PESQUISA

Perfil da Enfermagem no Brasil

No dia 1º de agosto, foram apresentados os dados da pesquisa inédita que traça o Perfil da Enfermagem no Brasil com enfoque em Goiás. Os resultados apresentados pela coordenadora-geral da pesquisa, Maria Helena Machado, tiveram como enfoque a situação de Goiás diante de outros Estados, onde pode-se verificar uma continuidade do padrão nacional.

O diagnóstico da profissão aponta concentração regional, tendência à masculinização, situações de desgaste profissional, subdimensionamento e subsalário. Maria Helena Machado, coordenadora-geral da pesquisa, abordou em sua apresentação que os trabalhadores da enfermagem representam a grande maioria que atuam do campo da saúde. “Trata-se de uma categoria presente em todos os municípios, fortemente inserida no SUS e com atuação nos setores público, privado, filantrópico e de ensino. Isso demonstra a dimensão da pesquisa, que não contempla apenas os que estão na ativa, mas a corporação como um todo”, comentou.

Operação EaD

A operação constatou condições precárias de oferta nos cursos de enfermagem à distância. 118 fiscais de todo o Brasil estiveram envolvidos na visita de pelo menos 315 polos de apoio presencial. Em Goiás, foram visitados: 14 polos de apoio presencial, que tem autorizado 17.300 vagas. Nenhum deles apresentava condições de funcionamento.

HUMANIZAÇÃO E TRANSPARÊNCIA DA GESTÃO

Com o perfil de conciliar ações administrativas que estavam em andamento e agregar novos itens de otimização, o atual plenário do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás logo em seus primeiros dias de trabalho realizou encontro com todos os funcionários na sede do Conselho, no dia 5 de janeiro.

Segundo dito pela presidente Ivete Santos Barreto, muito foi feito para o Coren-GO alcançar a posição de ser um dos regionais que mais cresce. “Trabalharemos juntos para continuar sendo uma referência”, pontuou. Nos dias que sucederam ao encontro, grupos formados com pelo menos quatro conselheiros visitaram os diversos setores do Coren para conhecer as atividades realizadas, as dificuldades enfrentadas e também ouvir as sugestões.

Já no dia 30 de janeiro, foi realizada sessão solene para dar posse ao plenário da gestão 2015-2017. A enfermeira Ivete Santos Barreto está a frente da diretoria, juntamente com a enfermeira Ângela Cristina Bueno e a técnica de enfermagem Marli Aparecida de Ávila. Os conselheiros empossados, além de dar continuidade aos avanços empreendidos até aquele momento, estão desenvolvendo ações e projetos que ampliem as conquistas da enfermagem.

No mês seguinte, em 24 de fevereiro, a equipe de fiscais da Autarquia recebeu a carteira funcional de Fiscal de Enfermagem. Na ocasião, Ivete Barreto destacou que ter a carteira funcional em mãos é importante. “Trata-se de uma carteira que tem estampado o Brasão de nosso País, nossa pátria, a quem servimos e respeitamos”.

Entre os dias 15 e 19 de junho de 2015, o Conselho recebeu os auditores Edson Guimarães Passos e Maria Olímpia da Silva Pereira, que fazem parte da equipe do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). O trabalho de auditoria de rotina, estabelecido pelo Cofen através do Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (Paint 2015), faz parte da meta de cumprimento das leis de responsabilidade fiscal, contabilidade, entre outras. Segundo os auditores, o trabalho realizado ao longo da semana ocorreu de forma positiva. “Notamos que está sendo feita a aplicação correta das verbas públicas”, afirmou Edson Guimarães Passos.

INSTRUMENTALIZAÇÃO DE GESTORES, COLABORADORES E FUNCIONÁRIOS

Seminários propostos pelo Cofen

De 3 a 5 de fevereiro, a diretoria do Coren-GO – Ivete Santos Barreto, Ângela Cristina Vieira Bueno e Marli Aparecida de Ávila, participou do **Seminário com Novos Gestores**, que teve como objetivo instrumentalizar os novos gestores sobre as normas do direito administrativo aplicadas do sistema Cofen/Corens e promover o trabalho articulado com os regionais. Fizeram parte da programação palestras, debates e visita guiada nas dependências do Cofen. As conselheiras presentes entregaram aos novos gestores exemplares do Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde do Estado de Goiás (2ª edição revisada e corrigida).

Nos dias 15, 16 e 17 de abril, conselheiros e funcionários do Regional participaram do **6º Seminário Administrativo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais**, em Brasília, com o objetivo de aperfeiçoamento de pessoal e troca de experiências. As palestras abordaram temas diversificados como: regime jurídico único no âmbito dos conselhos profissionais, planejamento estratégico, licitações e contratos administrativos, gestão financeira e contábil, entre outros.

Seminários propostos pelo Coren-GO

Com o objetivo de trazer mais segurança aos atos praticados dentro de um processo ético, conselheiros e funcionários do Regional participaram de **Capacitação em Instrução, Atualização e Julgamento de Processo Ético**, no dia 7 de fevereiro. Durante o dia de atividade, o procurador geral do Coren-GO, Marcus Vinícius Machado Rodrigues passou importantes informações sobre processo ético.

Com a participação dos conselheiros, colaboradores e funcionários foi realizado o **Planeja Coren Goiás** – Seminário de Planejamento Estratégico, nos dias 8 e 9 de maio. O encontro contou com a participação do Marcelo Felipe Moreira Persegona, assessor de Planejamento do Cofen e assessora Renata Cândida Dias Moreira. O objetivo de todas as estratégias estabelecidas é voltado para quatro eixos principais: foco na enfermagem brasileira, transparência na gestão, flexibilidade e simplicidade.

No segundo semestre, em 22 de agosto, conselheiros, colaboradores, assessores e coordenadora do setor Processos Éticos de puderam expor as metas e dinâmica de trabalho durante o **1º Encontro de Colaboradores do Coren-GO**. Na ocasião, os 80 colaboradores puderam conhecer um ao outro, tendo em vista que trabalham em diferentes câmaras técnicas, comissões e grupos de trabalho.

APOIO AS ENTIDADES DA ENFERMAGEM

No mês de março (dias 17, 19, 24, 26 e 30), o conselheiro Sílvio José de Queiroz participou de manifestações dos trabalhadores da área de enfermagem organizadas pelos Sindicato dos Trabalhadores do Sistema Único de Saúde de Goiás (Sindsaúde) e Sindicato dos Enfermeiros de Goiás (Sieg) nos Cais Chácara do Governador, Campinas, Bairro Goiá, Curitiba, Vila Nova e no Centro de Referência Ortopedia e Fisioterapia (Crof). Além de representar o Conselho, Sílvio Queiroz uniu sua voz aos profissionais que lutam por melhores condições de trabalho e salarial. “É importante que toda a categoria esteja unida e não perca o foco da luta por seus direitos”, disse.

No dia 20 de maio, Ivete Santos Barreto e Marli Ávila, presidente e conselheira-tesoureira, respectivamente, participaram da inauguração da sede própria do Sieg, no Edifício Minas Bank. Na ocasião, estiveram presentes enfermeiras que tiveram grande participação em sua fundação, no ano de 1986, como Olívia Vieira da Silva e a ex-presidente Antônia Maria Ferreira Reis, além de membros da atual gestão e sindicalizados.

ATIVIDADES COM PROFISSIONAIS E POPULAÇÃO EM GERAL

O Coren Móvel foi peça fundamental na ação de prevenção às DSTs, promovida pela Secretaria Municipal (SMS) de Goiânia em parceria com a Secretaria Estadual de Saúde (SES), a Universidade Federal de Goiás (UFG), de 11 a 13 de fevereiro. A população teve acesso a testes rápidos para HIV e kits de prevenção, que incluem preservativos masculinos e femininos, géis lubrificantes e um folheto com informações sobre como prevenir e tratar o HIV. Por ser um veículo de estrutura diferenciada, ele naturalmente chama atenção da população circulante. Outra vantagem é que o ambiente climatizado propicia a realização dos testes rápidos com segurança e privacidade.

Outro método de estar próximo da enfermagem e da população em geral é o apoio dado às campanhas reconhecidas nacionalmente, como por exemplo, aquelas de conscientização e prevenção nos meses de outubro e novembro. Em outubro, a fachada do prédio ficou iluminada com a cor rosa e recebeu uma faixa com dizeres de conscientização; o site do Conselho e a fanpage também foram estilizados com a cor do Outubro Rosa. Em novembro, tudo foi alterado para a cor azul, em comemoração ao Novembro Azul. Campanhas de combate ao mosquito *Aedes aegypti* e criadouro e as DSTs e HIV também tiveram destaque.

HOMENAGENS AO CONSELHO

Representando o grupo de mulheres que lutam pela saúde e bem-estar do paciente, a presidente do Coren-GO, Ivete Santos Barreto recebeu o Prêmio Mulher Combativa, no dia 13 de março. A homenagem, proposta pela deputada Isaura Lemos e vereadora Tatiana Lemos, levou em consideração o papel que representar a enfermagem significa para a saúde brasileira, uma vez que “mais de 60% dos trabalhadores da saúde são enfermeiros, técnicos ou auxiliares de enfermagem”, disse a deputada.

O Conselho também foi destaque durante as comemorações de 73 anos do curso de Enfermagem e 4º Encontro de Egressos da PUC-GO e, no dia 15 de outubro. A solenidade contou com a presença da Reitoria, Coren-GO, corpo docente e discente do curso de Enfermagem. Na ocasião, a presidente Ivete Barreto e o conselheiro Silvio Queiroz foram homenageados. “A criação do Conselho e sua consolidação possuem como base de sustentação o curso de Enfermagem da PUC. Docentes desta Universidade participaram de diversas gestões do Coren”, disse Ivete Barreto.

REPRESENTATIVIDADE E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS EXTERNOS

Em 25 de abril, a presidente do Coren-GO coordenou a mesa-redonda “Diálogo sobre o Trabalho em Saúde no Mercosul”, durante o 4º **Seminário Internacional sobre o Trabalho em Enfermagem (SITEEn)**, realizado pela ABEn, em Salvador (BA). Para Ivete Barreto, discutir o trabalho na área da Saúde com foco na realidade dos países da América Latina é extremamente importante para população e usuários. “Compreender e dialogar sobre o mundo do trabalho em saúde, na América Latina, e em particular nos países que hoje compõem o Mercosul, nos fortalece na convicção de que mais recursos para a saúde e fortalecimento do SUS é imprescindível para os trabalhadores da saúde e da enfermagem brasileira”, disse.

Na mesma data, o conselheiro Sílvio Queiroz participou, como moderador, da mesa-redonda “Segurança do Paciente na Administração de Medicamentos na UTI: das evidências à prática”, do V **Simpósio Internacional do Centro de Estudos de Enfermagem e Nutrição (CeEn)**, com o tema “A Segurança do Paciente em Terapia Intensiva”. O Simpósio teve conferencistas e pesquisadores da área de terapia intensiva e segurança do paciente do Brasil e dos EUA.

A partir de 13 de agosto, o Coren-GO passou a fazer parte do **Comitê Gestor Sobre o Uso de Agrotóxicos** e tem acompanhado as discussões do grupo, que nasceu da urgente necessidade de estabelecer ações integradas visando orientar, implementar políticas, monitorar, fiscalizar uso e aplicação de agrotóxicos promovendo a segurança alimentar dos consumidores e trabalhadores. A representante do Regional nesse Comitê e também conselheira, Ângela Cristina Bueno Vieira acredita que é imprescindível evidenciar a obrigatoriedade de todos os profissionais de enfermagem de realizar a notificação compulsória nos casos de intoxicações exógenas (por substâncias químicas, incluindo agrotóxicos, gases tóxicos e metais pesados).

O Coren-GO assumiu a coordenação do **Fórum dos Conselhos Regionais da Área de Saúde do Estado de Goiás (FCRAS-GO)**, que foi lançado em 7 de dezembro, com o objetivo de discutir e deliberar sobre assuntos de interesse das profissões da saúde. A expectativa é de que o Fórum desenvolva um trabalho conjunto em defesa da saúde pública, de melhorias na saúde privada, de maior valorização dos trabalhadores da área e de mais qualidade nos cursos de formação dos profissionais de saúde, inclusive coibindo a abertura indiscriminada de novas faculdades.

Durante o lançamento do Fórum dos Conselhos Regionais da Área de Saúde do Estado de Goiás, a presidente do Coren-GO, Ivete Santos Barreto, destacou a importância da união entre os profissionais de saúde para que tanto trabalhadores quanto população possam ter resultados mais efetivos. “Com o fórum, vamos organizar ações conjuntas que protejam os usuários dos serviços de saúde e melhorem as condições de trabalho dos profissionais”, afirmou Barreto. “O Cremego está muito feliz por participar deste projeto que vai integrar os conselhos em um trabalho pela melhoria da assistência à saúde em Goiás”, disse o diretor de Fiscalização do Cremego, Robson Azevedo.

Fazem parte do Fórum os Conselhos Regionais de Enfermagem (Coren-GO), Medicina (Cremego), Psicologia (CRP09), Nutricionistas (CRN-1ª Região), Odontologia (CRO-GO), Farmácia (CRF-GO), Biomedicina (CRBM-3ª Região), Fonoaudiologia (Crefono-5ª Região), Fisioterapia e Terapia Ocupacional (Crefito-11ª Região), Educação Física (Cref-14ª Região), Biologia (CRBIO-4ª Região), Serviço Social (Cress19ª Região), Medicina Veterinária (CRMV-GO) e Técnicos em Radiologia (CRTR-9ª Região).

Quadro C - Representações

Representação	Representante	Reuniões
Conselho Municipal de Saúde de Goiânia	Marli Aparecida de Ávila	10
Conselho Estadual de Saúde	Viviane Ribeiro	12
Comissão Estadual de Farmácia e Terapêutica	Luzia Helena Porfírio Berigo	4
Fórum Goiano da Enfermagem 30 Horas Já	Silvio José de Queiroz	3
Comitê Gestor Sobre Uso de Agrotóxico	Ângela Cristina Bueno Vieira	1
Movimento Plural-Idades	Marli Aparecida de Ávila	6
Conselho Municipal de Saúde de Anápolis	Najla Maria Carvalho de Souza	6
Comissão de Excelência das Organizações Sociais	Maria Salete Silva Pontieri Nascimento	1
Fórum Perinatal Estadual	Luzia Helena Porfírio Berigo	11
Conselho Municipal de Saúde de Jataí	Cristiane José Borges	12
Fórum dos Conselhos Regionais da Área de Saúde	Ivete Santos Barreto	2

CONFERÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE

Um dos destaques na área de preparativos para a 15ª Conferência Nacional de Saúde ocorreu de 25 a 27 de junho, com a Conferência Municipal de Saúde, em Goiânia, que mobilizou cerca de 2 mil pessoas. O Coren-GO registrou seu apoio através da participação de sete conselheiros e representantes eleitos em etapas anteriores de

discussão: Ângela Cristina Bueno Vieira, Marli Aparecida de Ávila, Rosilene Alves Brandão e Silva, Julivan Rosa Prata, Glenda Batista de Almeida Andrade, Laura Maria Isabela Tiago de Barros e Ronilda de Souza Cavalcante e Silva; e ainda Olívia Vieira e Marli Moreira.

De 23 a 26 de setembro, a presidente do Regional participou da Conferência Estadual de Saúde de Goiás, que teve presença expressiva de profissionais de enfermagem. Ivete Barreto participou da mesa de abertura ao lado de gestores e representantes de órgãos ligados a saúde, como por exemplo, o presidente do CES, Venerando Lemes; presidente ABEn-GO, Patrícia Antunes, entre outros.

Finalmente, no dia 1º de dezembro, representantes da Autarquia e da enfermagem goiana participaram da campanha “Todos pela Saúde, em Defesa do SUS”, no dia 1º dezembro, e no mesmo dia, no período noturno teve início a 15ª Conferência Nacional de Saúde, com o tema “Saúde pública de qualidade para cuidar bem das pessoas: direito do povo brasileiro”. A enfermagem goiana esteve presente com a participação da presidente Ivete Barreto, secretária Ângela Bueno, enfermeiros José Antônio e Marta Valéria Calatayud.

COMUNICAÇÃO SOCIAL

No ano de 2015, a Assessoria de Comunicação (Ascom) estreitou o contato do Conselho com o profissional de enfermagem através dos meios digitais.

Quadro D - Divulgação pela Ascom

Atividades	Quantidade
E-mails supervisionados	5.215
Matérias publicadas no site	265
Quantidade de post na fanpage	139

Foram 5.215 e-mails recebidos com dúvidas, solicitações de serviços, pedido de informações e de pareceres, entre outros assuntos. A Assessoria também ficou responsável por acompanhar as respostas e encaminhamentos dados aos e-mails que requisitavam serviços dos diferentes setores. O quadro abaixo mostra o quantitativo de e-mails encaminhados e, posteriormente, acompanhados para garantir que o profissional solicitante fosse atendido em tempo hábil.

Quadro E - E-mails acompanhados pela Ascom

Departamento	Quantidade
Negociação	1.239
Atendimento, Registro e Cadastro	598
Tecnologia da Informação	316
Fiscalização	243
Chefia de Gabinete	199
Câmera Técnica e Comissões	129
Financeiro	63

A Comunicação também publicou 265 matérias no site, que recebe mensalmente uma média de 40 mil visitantes, sendo que 58,3% visualizam a página oficial do Conselho com frequência. Interessante notar que a enfermagem tem acompanhado a modernização dos meios de comunicação, tendo em vista que o número de acesso via celular tem crescido a cada ano, enquanto em 2014 correspondia a 20%, em 2015 o número chegou a 39,13% dos acessos.

Quadro F - Estatísticas do site

Informações do site	Dados
Média de visitantes	40 mil/mês
Visitantes Novos	41,70%
Visitantes Frequentes	58,30%
Visitas originárias do Brasil	95%
Visitas originárias de desktop	59,41%
Visitas originárias de celular	39,13%
Visitas originárias de tablets	1,46%

Ainda no aspecto digital, o Coren-GO cresceu de 8.930 membros da fanpage facebook/corengo para 10.120, sendo que destes 96 são seguidores residentes em outros países. Outro dado interessante é que 84% do público é feminino. e 139 post da fanpage oficial.

Quadro G - Estatísticas da Fanpage

Informações da Fanpage	Dados
Seguidores em 12/2015	10.120
Seguidores no Brasil	10.024

Seguidores em outros países (EUA, Portugal, Espanha, França, Reino Unido e outros)	96
Seguidores femininos	84%
Seguidores masculinos	16%
Média de alcance diário	833
Tipo alcance	Orgânico (sem custo)
Pico de audiência	16.860 (maio)

A Comunicação preparou ainda três edições do Informativo Coren-GO, cada uma com 50 mil exemplares.



As ações que envolveram as homenagens aos profissionais de enfermagem durante o mês de maio – campanha de outdoor, divulgação no site e facebook e Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem, foram desenvolvidas pela Ascom e Chefia de Gabinete, mediante as diretrizes da presidência. O objetivo do trabalho conjunto foi dinamizar os procedimentos e ainda otimizar tempo e recursos financeiros e humanos.

Através do trabalho conjunto com a Chefia de Gabinete também foi possível firmar parceria entre o Conselho e a Suvisa para realização de capacitações, que contemplaram 1.100 profissionais de enfermagem e acadêmicos. As inscrições, organização do espaço e material solicitado pelos palestrantes e certificados foram algumas das atividades compartilhadas. Além das capacitações, a Ascom esteve envolvida também com a apresentação dos resultados da pesquisa Perfil da Enfermagem

no Brasil com enfoque em Goiás, Encontro de Enfermagem Obstétrica 2015: Desafios da Formação e Atuação e Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos.

Quadro H – Temas de eventos com apoio logístico da Ascom

Apresentação da pesquisa Perfil da Enfermagem no Brasil
Capacitação em Alimentação e Nutrição
Capacitação em Dengue e Febre Chikungunya
Capacitação em Febre Amarela
Capacitação em Febre Maculosa
Capacitação em Hanseníase
Capacitação em Leptospirose e hantavirose
Capacitação em Micose Sistêmica
Capacitação em Notificação em Casos de Violência
Capacitação em Profilaxia da Raiva Humana
Capacitação em Raiva Humana
Capacitação em Tabagismo
Capacitação em Tuberculose
Capacitação em Zika Vírus e Microcefalia
Encontro de Enfermagem Obstétrica 2015: Desafios da Formação e Atuação
Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos

ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL

ATENDIMENTO, REGISTRO E CADASTRO

O setor de Atendimento, Registro e Cadastro é responsável por oferecer o suporte necessário ao profissional na realização da inscrição profissional e secundária, reinscrição, remida, registro de especializações, cancelamento de inscrições, emissão de certidão de transferência e outros.

Nos últimos 12 meses, o foco foi dar agilidade ao processo de inscrição e entrega da carteira profissional. O tempo médio de entrega da carteira profissional em 2014 era de 15 dias, e em 2015 passou para 2 dias .

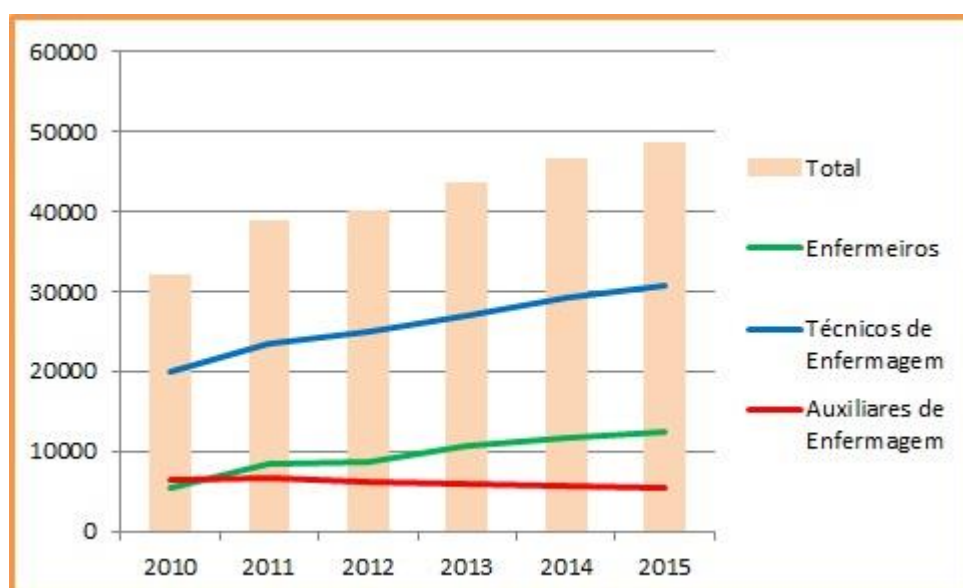
Outro aspecto trabalhado foi a agilidade aos fluxos de trabalho e informação, bem como a modernização dos processos. Todos os funcionários que trabalharam no Setor, durante 2015, foram treinados para executarem todos os passos de registro, inscrição e cadastro; sendo substituída a ideia de divisão de atividades pelo

compartilhamento de tarefas. Tal solução resultou em otimização de tempo para o atendimento ao profissional e melhor aproveitamento do quadro de funcionários.

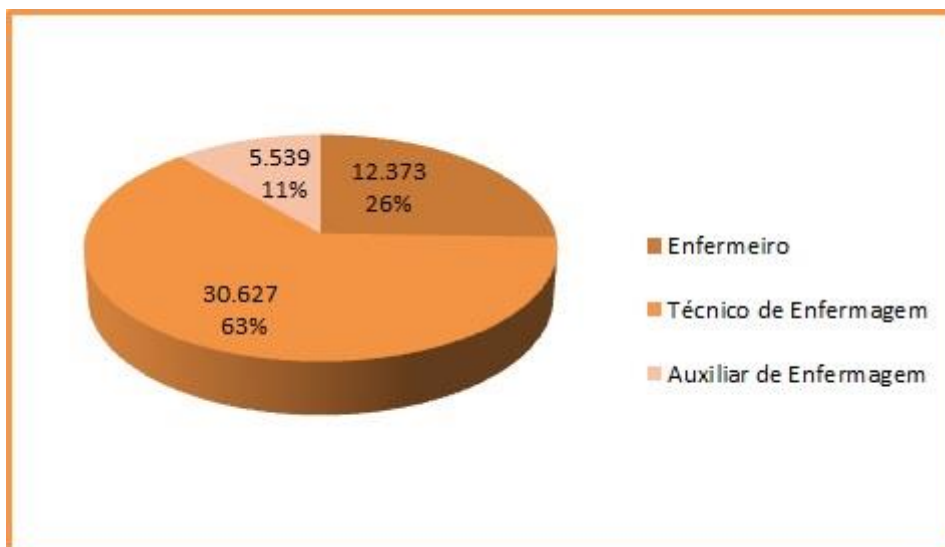
Quadro I - Redução de tempo para emissão de carteira profissional



Quadro J - Evolução do número de inscritos por categoria profissional



Quadro K - Estatística de Profissionais



Em Goiânia, onde se localiza a sede do Coren-GO, se concentra a maior demanda de serviços por parte dos profissionais inscritos e também dá andamento às solicitações das subseções, que incluem inscrição profissional e secundária, reinscrição, remida, registro de especializações, cancelamento de inscrições, emissão de certidão de transferência e outros.

Quadro L - Atendimentos realizados em Goiânia

Protocolos	Quantitativo
Inscrição de Enfermeiro(a)	1.185
Inscrição de Técnico de Enfermagem	2.281
Inscrição de Auxiliar de Enfermagem	75
Inscrição Secundária	97
Inscrição Remida	2
Cancelamento	1.215
Certidão de Transferência	416
Certidão de Responsabilidade Técnica	874
Especialização em Obstetrícia	4

Subseções

Anápolis – A subseção desse município conta com um funcionário, que realiza atendimento telefônico, registro de profissional, negociação de débitos, entrega de documentação, entre outros. Destaca-se em 2015, a retirada de equipamentos eletrônicos obsoletos, otimizando o espaço físico; e ainda a instalação de um novo ar condicionado, melhorando consideravelmente o ambiente de trabalho e o local de recepção dos profissionais da região.

Quadro M - atendimentos realizados na Subseção de Anápolis

Protocolos	Quantitativo
Atendimento presencial	275
Atendimento telefônico	1564
Inscrição - Enfermeiro(a)	84
Inscrição - Técnico de Enfermagem	185
Inscrição - Auxiliar de Enfermagem	18
Inscrição Secundária	1
Inscrição Remida	1
Cancelamento	118
Transferência	28
Certidão de Regularidade	337
Emissão de Boleto	438
Parcelamento de Débitos	331
Certidão de Responsabilidade Técnica	35
Especialização	6
Atendimento via e-mail	171

Valparaíso de Goiás – A subseção desse município conta com um funcionário, que realiza atendimento telefônico, registro de profissional, negociação de débitos, entrega de documentação, entre outros. Destaca-se em 2015, a retirada de equipamentos eletrônicos obsoletos, otimizando o espaço físico; e ainda a instalação de um novo ar condicionado, melhorando consideravelmente o ambiente de trabalho e o local de recepção dos profissionais da região.

Quadro N - atendimentos realizados na Subseção de Valparaíso de Goiás

Protocolo	Quantitativo
Atendimento presencial	2.795
Atendimento telefônico	3.450
Inscrição - Enfermeiro(a)	148
Inscrição - Técnico de Enfermagem	257

Inscrição - Auxiliar de Enfermagem	6
Inscrição Secundária	18
Cancelamento	122
Transferência	69
Certidão de Regularidade	160
Emissão de Boletim	680
Parcelamento de Débitos	680
Certidão de Responsabilidade Técnica	25

TELEFONIA

Além de atendimento presencial e por e-mail, o Coren-GO conta com sistema de telefonia para transferência de chamadas, resposta de dúvidas e auxílio ao profissional em diversos aspectos. O setor que mais recebe ligações é o de Negociação de Débitos, onde os profissionais buscam possibilidades de pagamento para os débitos pendentes e emissão de certidão de regularidade, em casos mais específicos. Em seguida, surge o setor de Registro e Cadastro, que é solicitado para informações sobre inscrição, transferência, certidão de responsabilidade técnica e confecção de carteiras.

Quadro O - Atendimento Telefônico

Departamento	Quantitativo
Negociação	8475
Atendimento, Registro e Cadastro	6.746
Fiscalização	5.986
Assessoria Financeira	3.511
Chefia de Gabinete	959
Assessoria Administrativa	1.261
Tecnologia de Informação	572
Assessoria de Comunicação	590
Comissões e Câmaras Técnicas	305
Assessoria Jurídica	577
Telefonia	43.585
Outros	532
Total	73.099

NEGOCIAÇÃO

O setor de Negociação de Débitos, supervisionado pela Assessoria Financeira, tem como principais atividades: negociar, dar baixa em pagamentos, emitir certidões de

regularidade em casos específicos, atender às solicitações de ressarcimento quando é feito pagamento em duplicidade, atendimento telefônico e por e-mail, entre outras.

O grande diferencial para o setor em 2015, foi a junção das ações da Negociação de Débitos a suas atividades. Tal mudança atende a necessidade de ampliar os trabalhos realizados pela Negociação de Débitos e conciliar em apenas um setor assuntos afins. O resultado foi logo percebido por meio da supervisão mais próxima das negociações ocorridas e ainda agilidade no atendimento ao profissional que buscou atendimento, pois ampliou-se consequentemente o número de funcionários capacitados para realizar tarefas pertinentes à negociação.

Quadro P - Atividades de Negociação de Débitos (de 1º de janeiro a 2 de agosto de 2015)

Protocolo	Quantidade
Negociações realizadas	2566
Atendimento via e-mail	18.198
Emissão de Certidões de Regularidade	887
Total	21.651

Refis 2015

Os profissionais de enfermagem inscritos no Coren-GO e que estavam irregulares em relação ao pagamento de anuidades puderam contar com as facilidades do Programa de Recuperação de Fiscal (Refis). Para incentivar a adesão dos profissionais ao Refis, o Conselho realizou divulgação em jornal de grande circulação, rádio, além de utilizar seus canais de comunicação, como site, fanpage, informativo, e newsletter.

Os profissionais em débito tiveram a oportunidade de negociar pessoalmente, por telefone ou através de e-mail. Todos os funcionários do Regional participaram das atividades de negociação, durante o desenvolvimento do Programa.



Atenção, profissionais de enfermagem!

O Coren-GO está negociando as anuidades com descontos de até 100% nos juros e multas. Aproveite as facilidades de pagamento do Refis e fique regular com o Conselho:

Quantidade de Parcelas	Desconto nas Multas	Desconto nos Juros
ÚNICA	100%	100%
2 a 3	90%	90%
4 a 6	80%	80%
7 a 12	60%	60%

Para mais informações acesse www.corengo.org.br ou envie e-mail para refis2015@corengo.org.br e escolha a melhor opção de pagamento para você.



Quadro Q - Refis 2015

Especificação	Quantidade
---------------	------------

	de
Negociações realizadas	3.340
E-mails respondidos	4.369

FISCALIZAÇÃO

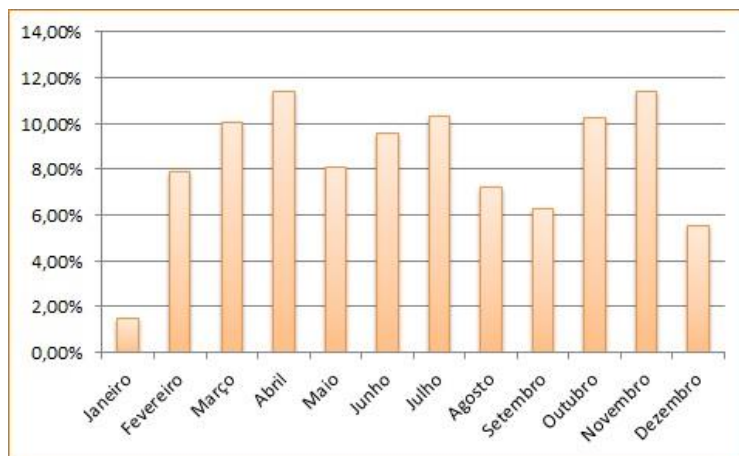
O setor de Fiscalização tem como principais atividades fiscalizar o exercício profissional de enfermagem em âmbito estadual; atendimento aos profissionais de enfermagem; orientação em relação à legislação profissional de enfermagem; atendimento das demandas referentes às palestras; e zelar pela ética profissional de enfermagem.

Durante 2015, atuaram no Estado 14 fiscais realizando 1.059 fiscalizações (primeira inspeção e retorno). O ano foi marcado por mudanças no processo de trabalho, pela organização das ações do setor e também com vistas ao aumento da resolutividade referente às notificações emitidas. Além disso, houve implantação do processo administrativo de fiscalização - em conformidade com as normativas do Cofen e legislação brasileira; e do Manual de Normas e Rotinas do setor de Fiscalização.

Quadro R - Quantitativo de fiscalizações realizadas em 2015

Período	Quantitativo
Janeiro	16
Fevereiro	84
Março	107
Abril	121
Maio	86
Junho	102
Julho	110
Agosto	77
Setembro	67
Outubro	109
Novembro	121
Dezembro	59
Total	1.059

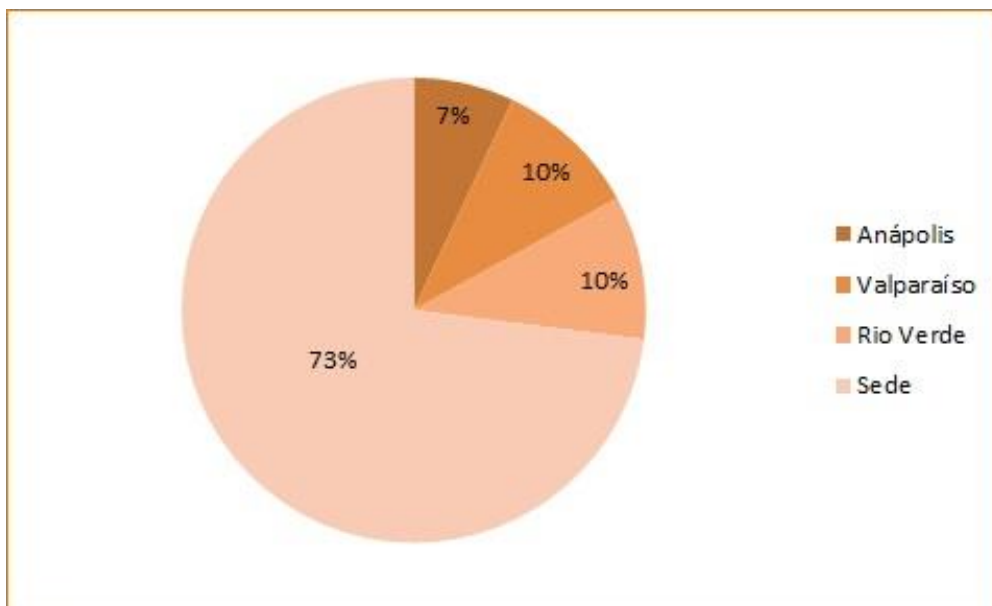
Quadro S - Fiscalizações realizadas em porcentagem



Obs.: Quantitativo contabilizado a partir da 1ª fiscalização

Das 1.059 fiscalizações ocorridas, 776 ficaram sob responsabilidade dos fiscais da sede (que possui o maior número de profissionais), 107 da subseção de Rio Verde, 99 Valparaíso e 77 Anápolis, conforme gráfico abaixo:

Quadro T- Fiscalizações realizadas por subseções/sede

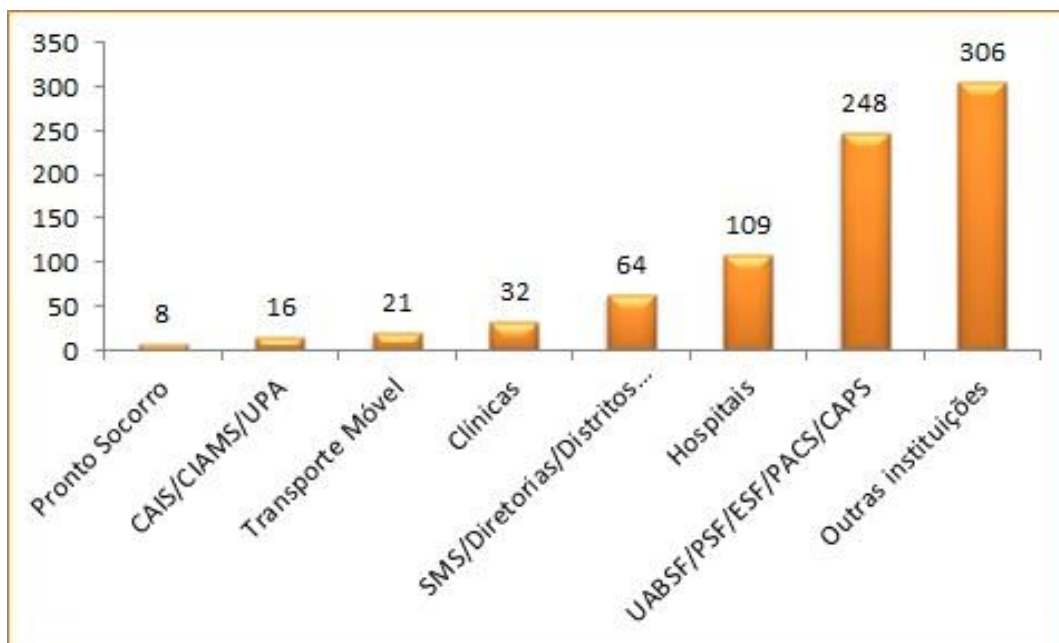


F
oram
atuado
s no

decorrer desse ano, 829 processos administrativos de fiscalização. Desses, foram fiscalizados em 1ª inspeção, 804 (96,9%).

“Outras instituições” incluem aquelas que não possuem registro junto ao Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (CNES)

Quadro U - Fiscalizações por tipo de instituição



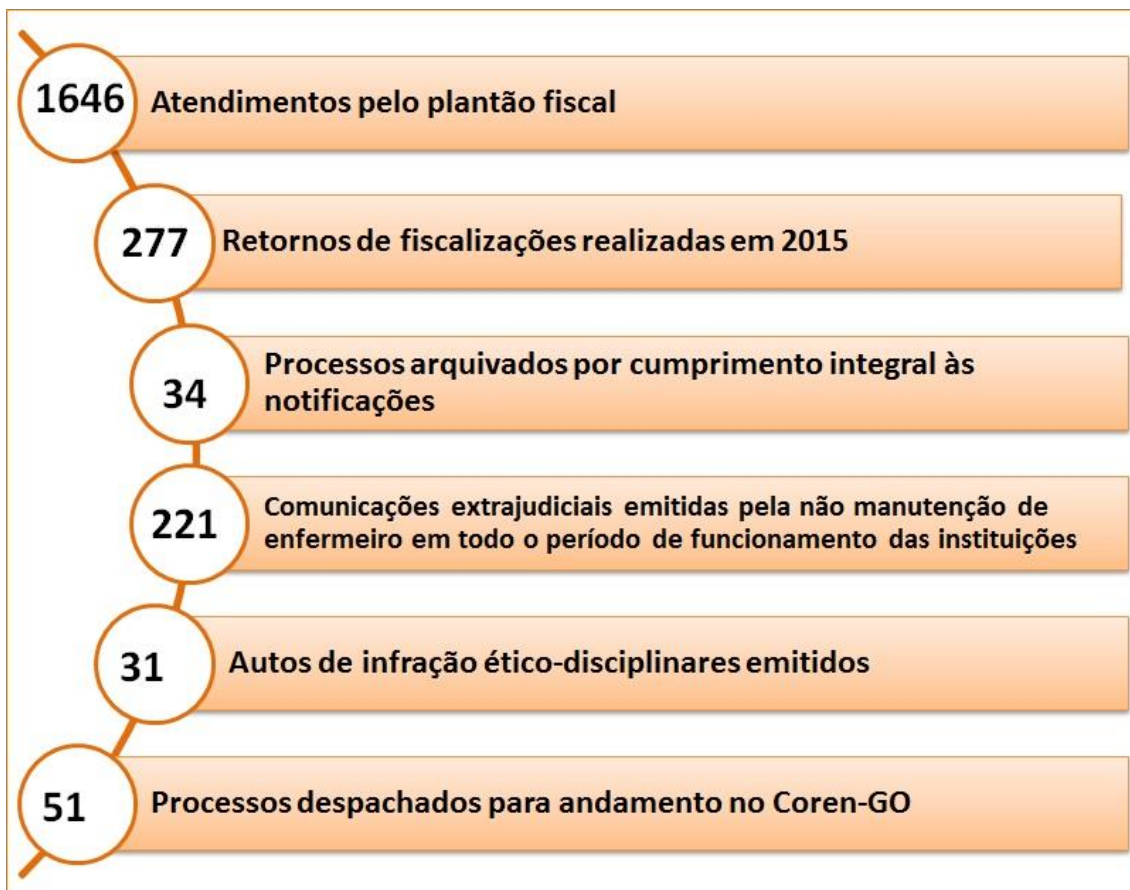
Obs.: "Outras instituições" incluem aquelas que não possuem registro junto ao Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (CNES).

Uma das mudanças realizadas em 2015, foi o acompanhamento do processo de fiscalização, incluindo o aumento do *feedback* externo. Uma das estratégias foi o envio de correspondências (ofícios) aos representantes legais e enfermeiros gerentes para tomarem conhecimento formal das fiscalizações realizadas.

Quadro V- Feedback externo (quantitativo de ofícios encaminhados)

Período	Quantidade
Janeiro	34
Fevereiro	24
Março	155
Abril	152
Mai	218
Junho	184
Julho	185
Agosto	166
Setembro	152
Outubro	123
Novembro	146
Dezembro	220
Total	1.759

Quadro W- Mais atividades realizadas pela Fiscalização



COMISSÕES, CÂMARAS TÉCNICAS E GRUPOS DE TRABALHO

Setor de Apoio às Comissões, Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho

O setor de Processos Éticos atende todas as comissões, câmaras técnicas e grupos de trabalho, criadas e designadas por meio de portarias pela presidência do Coren-GO, visando agilidade nas marcações de reuniões, digitalização diversa, elaboração e expedição de citações, intimações, notificações, requerimentos, ofícios, comunicações internas, digitalização dos termos de depoimentos, acompanhamento de oitivas nos Processos Éticos, abertura de novos Processos Éticos, organização de processo em ordem cronológica, realização de juntada de documentos numerando-os e rubricando-os, digitalização dos Pareceres Conclusos, controle do recebimento de solicitações por e-mail ou por escrito, assim como as respostas enviadas nos e-mails dos solicitantes, envio de correspondências e controle do envio e retorno do Aviso de Recebimento (AR), montagem e desmontagem do notebook, cópia de diversos documentos, pesquisa na *internet* de pareceres e endereços das instituições, pesquisa no Sistema Incorp de profissionais, digitalização de relatórios finais e todo apoio técnico referente aos serviços prestados pelas Comissões e Câmaras Técnicas.

Em 2015, o Defensor Dativo do Conselho recebeu um total de 10 processos, sendo que desses 8 estão concluídos e dois estão em andamento.

Comissões de Instrução de Processos Éticos

As Comissões de Instrução de Processos Éticos são compostas por enfermeiros e técnicos de enfermagem, e tem por finalidade organizar e instruir o processo ético-disciplinar, visando à apuração dos fatos descritos na decisão de admissibilidade e instauração do processo, realizado todos os atos necessários à busca da verdade, com observância aos princípios da ampla defesa e do contrário. Compete a elas emitir pareceres sobre denúncias de cunho ético; e promover e/ou participar de atividades multiprofissionais ligadas à ética.

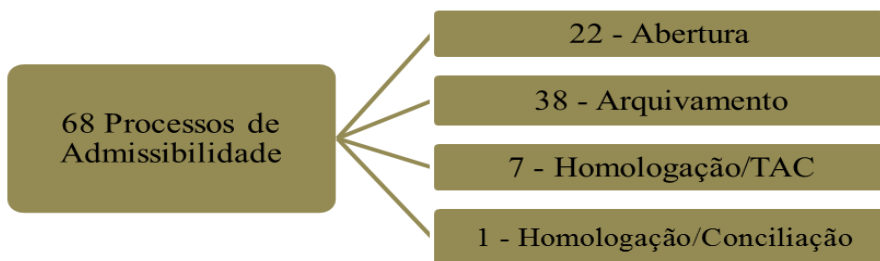
Colaboradores das Comissões de Instrução de Processos Éticos

Adriana de Paula Mendonça Brandão, Alarrúbia Pereira de Souza, Aldemário Alves de Souza, Ângela Bete Severino Pereira, Cândida Miklos Mocó de Freitas, Cláudia Alves da Silva, Cleunice Pereira de Souza Ferreira, Divina de Siqueira Nunes, Elizabete Patrocínio da Conceição, Huilma Alves Cardoso, Iracy Pereira Arantes, João Batista Lindolfo, João Batista Moreira de Melo, Kelly Coelho dos Santos, Kelly Cristine de Almeida, Liliam Maria Fernandes, Marcelo Medeiros, Maria Aparecida da Silva Araújo, Maria Aparecida Veloso, Maria Cristina Ferreira, Maria Helena Carvalho Sá, Maria Helena Del Duqui Lemes, Maria Salete Silva Pontieri Nascimento, Marília Cordeiro de Sousa, Marina Ribeiro Braga Teixeira, Marinésia Aparecida Prado Palos, Marlene Maria de Carvalho Salum, Marli Moreira Lopes, Neusilma Rodrigues, Sizaltina Pereira Amorim e Sorreylla Paulla S. Vasconcelos.

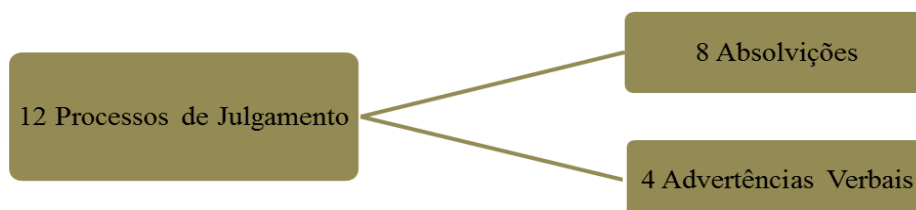
Quadro X - Comissões de Instrução de Processos Éticos, com números de 2015

Procedimento	Quantidade
Reuniões no ano	279
Processos autuados	72
Processos em andamento	37
Processos concluídos	37

Quadro Y - Admissibilidade de Processos



Quadro Z - Processos Julgados



Comissão Permanente de Acompanhamento de Processos Éticos

Essa Comissão acompanha todo o processo ético, desde o momento do acolhimento da denúncia até a conciliação ou julgamento. Seu

objetivo geral é fazer o levantamento das propostas para dar mais agilidade ao andamento de cada um dos processos éticos, bem como reformular rotina de trabalho, estabelecendo metas e cronogramas a serem alcançados pelas 10 Comissões de Instrução de Processo Ético que atuam no Coren-GO. Ao longo de 2015, os membros da Comissão Permanente de Acompanhamento de Processos Éticos reuniram-se 27 vezes.

Colaboradores

Laura Maria Isabela Tiago de Barros
Luciana Aparecida Soares Moreira

Câmara Técnica de Instrumentalização das Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições de Saúde (CTICEEnf)

A CTICEEnf tem a finalidade de orientar a criação das Comissões de Ética de Enfermagem (CEEnf) nas instituições de saúde, prestar assessoramento para seu funcionamento, incentivar o cumprimento e a divulgação do Código de Ética de Enfermagem e o atendimento das normas em vigor.

Ao longo de 2015, o grupo se reuniu 79 vezes e participou da criação e tomada de posse de 3 CEEnf. No final do ano, haviam 5 Comissões formadas em Goiás: Hospital de Urgências de Aparecida de Goiânia (Huapa), Hospital Geral de Goiânia (HGG), Hospital Estadual Ernestina Lopes Jaime (HEELJ), Hospital de Urgências da Região Sudoeste (Hurso) e Hospital Materno Infantil (HMI). A CTICEEnf recebeu outras 6 solicitações de abertura de Comissão de Ética de Enfermagem .

Colaboradores

Aline Furtado Gold
Fernanda Gonçalves Carvalho Roncolato
Maria Lúcia Ferreira Marquez Cunha
Vanusa Claudete Anastácio Usier Leite

Comissão Especial de Residência em Enfermagem

Colaboradores

Amanda Santos Fernandes Coelho
Juliana Caldas de Souza

Ao longo de 2015, os membros da Comissão Especial de Residência de Enfermagem (CEREnf) reuniram-se 11 vezes.

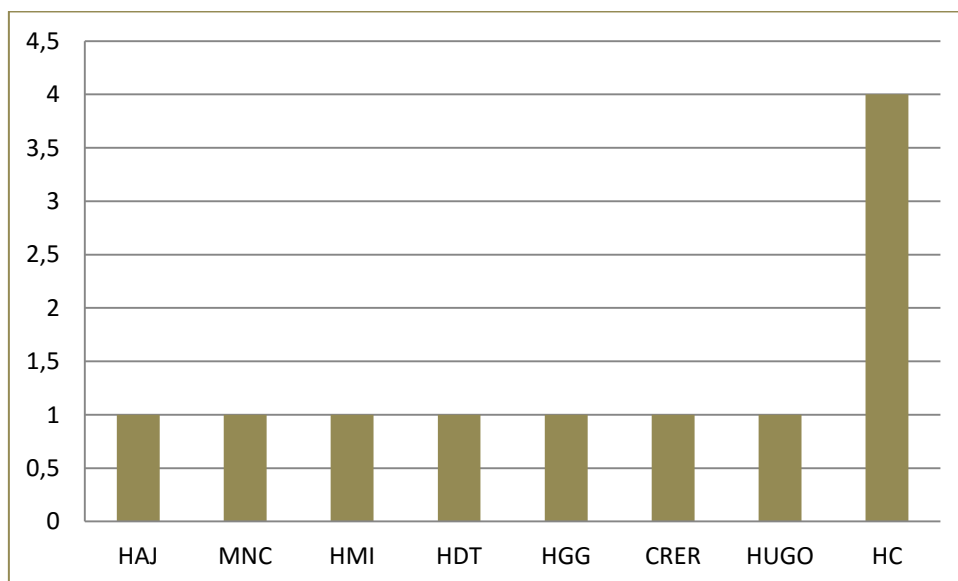
Luciana Garcia Lôbo Duarte
Michele Dias da Silva Oliveira
Paula Ávila Moraes

Em cada uma dessas ocasiões realizaram diferentes atividades com o objetivo de:

Inicialmente, criaram um documento para avaliação do perfil dos Programas de Residência em Enfermagem do Estado de Goiás, observando critérios políticos-pedagógicos das residências multiprofissional e uniprofissional. Após isso foi elaborado o plano estratégico da CEREnf, que inclui mapeamento dos programas existentes em Goiás e a proposta de encontro de residentes em enfermagem, que deve ser realizado em 2016.

Em 2015, 33 alunos finalizaram seus respectivos programas de residência nas seguintes unidades: Hospital de Urgência de Goiás (Hugo), Hospital Geral de Goiânia (HGG), Hospital de Doenças Tropicais (HDT), Hospital das Clínicas (HC) e Hospital Araújo Jorge (HAJ).

Quadro A1 - Quantidade de especialidades oferecidas por unidade executora



MNC (Maternidade Nascer Cidadão); HMI (Hospital Materno Infantil); HDT (Hospital de Doenças Tropicais); HGG (Hospital Geral de Goiânia); CRER (Centro de reabilitação e Readaptação Dr. Henrique Santillo); HAJ (Hospital Araújo Jorge); HUGO (Hospital de Urgência de Goiás); HC (Hospital das Clínicas)

Câmara Técnica de Assuntos Profissionais

A Câmara Técnica de Assuntos Profissionais (CTAP) tem a competência de analisar e emitir pareceres sobre dúvidas em relação ao exercício profissional, além de esclarecer e informar

sobre a legislação que rege a enfermagem. Em 2015, as colaboradoras da CTAP reuniram-se 35 vezes; responderam 79 solicitações, sendo 67 via pareceres e 12 via e-mail. Além disso, encaminharam 57 pareceres que tratavam de assuntos já respondidos anteriormente.

Colaboradores

Maria Auxiliadora Gomes de Mello Brito
Marysia Alves da Silva
Rôsani Arantes de Faria
Silvia Rosa de Souza Tolêdo

Quadro B1 - Assuntos dos pareceres e respostas

Transporte de pacientes, expedição de atestado por enfermeiro, atribuição de montar circuito de ventilador, atendimento em laboratório por técnico de enfermagem, área de atuação do enfermeiro com especialização em Enfermagem Dermatológica, administração de benzetacil, sondas e prescrições, atuação de técnicos e auxiliares de enfermagem sem a supervisão de enfermeiros em situações peculiares, dimensionamento de pessoal de enfermagem para UTI onde é realizada hemodiálise, atuação de enfermeiro sem Certidão de Responsabilidade Técnica (CRT) em empresa que comercializa produtos médicos, competência de cada profissional de enfermagem em casos de sondagem vesical e transfusão sanguínea, profissional habilitado para realizar ECG, preenchimento de ficha de investigação de dengue, atuação do enfermeiro na área de estética, competência para realizar aspiração traqueal, competência para contenção mecânica, administração de medicamento de urgência e emergência em PSF, competência para realização de curativo e tala gessada pela enfermagem, competência legal para administrar contraste, competência do técnico de enfermagem em sondagem retal, retirada de dreno e troca de selo d'água, aspiração endotraqueal, prescrição de ATB na atenção básica, curso de injetáveis, supervisão de estágio em horário de trabalho, impossibilidade do técnico de enfermagem manusear intensificador de imagem, prescrição de cobertura de feridas por enfermeiro, normatização para prescrição de medicamentos por enfermeiros, competência do técnico de enfermagem no envio de relatórios nos programas de saúde, enucleação de globos

oculares pela enfermagem, supervisão de vacinas, atribuição da enfermagem na realização de fleet enema, instrumentação cirúrgica, competência para realizar exame deglutograma, competência para fazer "Teste do Olhinho", solicitação de exame Raio X por enfermeiro, competência da enfermagem em realizar procedimentos estéticos, dupla checagem em caso de medicamentos de alto risco e coleta de sangue arterial.

Câmara Técnica de Saúde da Mulher

A Câmara Técnica de Saúde da Mulher, instituída em 2015, tem o objetivo de contribuir com o crescimento da enfermagem e oferecer apoio à atuação dos enfermeiros obstetras na perspectiva do Programa Rede Cegonha, do Ministério da Saúde. Além disso, atribui-se a essa Câmara o papel de instituir um colegiado de

especialistas, de natureza consultiva e analítica, visando discutir, orientar, avaliar e dar apoio técnico científico a assuntos e pareceres que envolvem a atenção à Saúde da Mulher, subsidiando o plenário do Coren-GO em suas decisões.

Em 2015, os membros dessa Câmara realizaram o levantamento e cadastro simplificado dos enfermeiros(as) obstetras que atuam em Goiás; direcionaram o tema do I Encontro de Enfermeiros Obstetras, realizado em 15 de outubro; participaram de discussões nacionais envolvendo o tema com a Comissão Nacional de Saúde da Mulher no 19º CBCENF e a Comissão Nacional de Saúde da Mulher no IX Congresso Brasileiro de Enfermagem Obstétrica e Neonatal (Cobeon) e III Congresso Internacional de Enfermagem Obstétrica e Neonatal (Cieon).

Colaboradores

Cristiane Vieira Manso de Lima
May Socorro Martinez Afonso
Luzia Helena Porfírio Berigo
Maria Eliane Liegio Matão
Ângela Bete Severino Pereira
Diego Vieira de Mattos