



Relatório de Gestão Relatório Integrado

• Prestação de Contas • Exercício 2025



DIRETORIA

José Carlos Costa Araújo Júnior
Telciane Martins Feitosa Rios
Nelciane Mesquita Pinheiro

CONSELHEIROS EFETIVOS

Livia Maria Dias Oliveira Bustamante
Tardelly Sousa Sipaúba
Deusdede Fernandes da Silva
Itamar dos Santos de Moraes
Louredir Lobato Cantanhede
Silvaneide Cavalcante da Silva

CONSELHEIROS SUPLENTES

Beatriz Silva Almeida Gomes
Leidiana de Sousa Pereira
Wenysson Noleto dos Santos
Lusimary Martins Silva
Manoel Daniel Neto
Andrea Sonaira Oliveira Martins
Francisca Inacia Cordeiro da Silva
Taise Beneli da Silva Lobato
Isabel Cristina Pinheiro Salvador



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM / MA

Relatório de Gestão 2025 Relatório Integrado

Conselho Regional de Enfermagem

www.Corenma.gov.br

Brasil. Conselho Regional de Enfermagem

Controladoria Geral, Assessoria de Planejamento e Gestão; Secretária-geral, 2025.

Relatório de Gestão do Conselho Regional de Enfermagem - MA : 2025.



SUMÁRIO

Mensagem do Presidente	5
Mensagem do Controlador	6
1 Visão geral organizacional e ambiente externo	7
1.1 O Conselho Regional de Enfermagem	7
1.2 Composição do Conselho Regional de Enfermagem	8
1.3 Estrutura organizacional	9
1.4 Coren em números	10
1.5 Referencial Estratégico	11
1.6 Como Geramos Valor	12
1.7 Prioridades no Exercício	16
1.8 Relacionamento e Comunicação	17
2 Riscos, oportunidades e perspectivas	20
2.1 Gestão de riscos e controles internos	20
3 Governança, estratégia e desempenho	22
3.1 Governança	22
3.1.1 Recursos Humanos e Inovação	25
3.2 Estratégia	26
3.3 Desempenho ¹	30
3.3.1 Atividade Finalística	33
3.3.2 Orçamento e Finanças	41
Anexos, apêndices e links	51

MENSAGEM DO PRESIDENTE

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM / MA
Relatório de Gestão 2025 Relatório Integrado



DR. JOSÉ CARLOS COSTA ARAÚJO JUNIOR
PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL
DE ENFERMAGEM DO MARANHÃO

O ano de 2025 foi marcado por presença, diálogo e fortalecimento institucional. O Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão esteve mais perto do profissional, ouvindo a categoria em visitas de gestão realizadas em unidades de saúde da capital e do interior. Estar presente não é apenas um gesto - é um compromisso com quem está na linha de frente do cuidado.

Ampliamos nossas ações com a realização do Coren Itinerante, levando atendimento e capacitação aos municípios que não possuem subseção; fortalecemos o Coren Móvel, aproximando os serviços do Conselho das unidades de saúde; e intensificamos o Coren em Movimento, garantindo presença ativa nas instituições, dialogando e orientando profissionais.

Também avançamos na missão de zelar pelo exercício legal e ético da profissão. Intensificamos a fiscalização em todo o estado, realizamos julgamentos de Processos Éticos com responsabilidade e celeridade e implantamos Comissões de Ética em hospitais e instituições de saúde, fortalecendo a cultura da ética, da prevenção e do combate a práticas inadequadas.

Seguimos firmes na luta por conquistas estruturantes para a Enfermagem, como a mobilização pela PEC 19, defendendo jornada digna e valorização profissional. Nosso posicionamento é claro: não há fortalecimento do sistema de saúde sem respeito e reconhecimento à Enfermagem.

2025 foi um ano de trabalho intenso, decisões responsáveis e compromisso com a categoria. Continuaremos avançando, com transparência, diálogo e coragem para defender os interesses dos profissionais de Enfermagem do Maranhão.



MENSAGEM DO CONTROLADOR.....



DR. CLAUDSON LUCAS ABREU DA CRUZ
CONTROLADOR GERAL DO Coren-MA

O exercício de 2025 representou um período de consolidação, responsabilidade e fortalecimento institucional para o Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA). Ao longo do ano, a Controladoria atuou de forma estratégica no acompanhamento da gestão, contribuindo para a transparência, a eficiência administrativa e a correta aplicação dos recursos públicos.

Diante de um cenário cada vez mais exigente quanto à governança, integridade e controle, buscamos aprimorar continuamente os processos internos, reforçando os mecanismos de planejamento, monitoramento e avaliação, sempre em conformidade com os princípios da legalidade, economicidade, eficiência e ética na administração pública.

Este Relatório de Gestão tem como propósito evidenciar, de maneira clara e objetiva, as principais ações desenvolvidas, os resultados alcançados e os desafios enfrentados no decorrer de 2025, servindo como instrumento de prestação de contas à sociedade e de apoio à tomada de decisão da gestão.

Por fim, registro meu reconhecimento ao empenho dos gestores, conselheiros e colaboradores do Coren-MA, cujo comprometimento foi fundamental para o alcance dos objetivos institucionais e para o fortalecimento do papel deste Conselho na valorização e no apoio à Enfermagem maranhense.



1 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 O Conselho Regional de Enfermagem

O Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) integra o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, instituído pela Lei Federal nº 5.905, de 12 de julho de 1973, composto pelo Conselho Federal de Enfermagem e pelos Conselhos Regionais distribuídos nas unidades da federação. Trata-se de uma autarquia federal responsável por disciplinar, normatizar e fiscalizar o exercício da profissão de Enfermagem, zelando pela observância dos princípios éticos e legais que regem a atividade profissional.

Dotado de personalidade jurídica de direito público, o Coren-MA possui autonomia administrativa, financeira, patrimonial e orçamentária, atuando no âmbito do Estado do Maranhão com a finalidade de assegurar que o exercício profissional da Enfermagem ocorra em conformidade com a legislação vigente, contribuindo para a qualidade da assistência prestada à sociedade.

No desempenho de suas atribuições institucionais, o Coren-MA desenvolve atividades relacionadas ao registro e cadastro de profissionais e empresas da área de Enfermagem, à fiscalização do exercício profissional, à condução de processos éticos disciplinares e à promoção de ações voltadas ao fortalecimento e valorização da profissão.

Como parte integrante do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, o Coren-MA atua de forma articulada com o Conselho Federal de Enfermagem, observando as diretrizes e normativas estabelecidas em âmbito nacional, ao mesmo tempo em que desenvolve ações voltadas às particularidades e necessidades da realidade regional.

Dessa forma, o Conselho desempenha papel fundamental na regulação e fiscalização do exercício da Enfermagem no Estado do Maranhão, contribuindo para a garantia da qualidade dos serviços de saúde e para a proteção da sociedade.



Denominação Completa: Conselho Regional de Enfermagem - Coren MA

Natureza Jurídica: Autarquia Federal

Telefones/Fax de contato: (098) 3194-4200

CNPJ: 06.272.868/0001-27 Código CNAE: 84.11-6-00

Página na Internet:
<https://Corenma.gov.br>

Endereço Postal: São Luís/MA, Rua Carutapera, nº 3, Jardim Renascença, Cep 65075-690



Figura - Sede do Conselho Regional de Enfermagem - MA

1.2 COMPOSIÇÃO DO Coren 2025

Diretoria



JOSÉ CARLOS JUNIOR
PRESIDENTE



TELCIANE RIOS
DIRETORA SECRETÁRIA



NELCIANE MESQUITA
DIRETORA TESOUREIRA

Conselheira Federal



KELLY INAIANE
CONSELHEIRA FEDERAL

Conselheiros Efetivos



LÍVIA BUSTAMANTE
ENFERMEIRA



TARDELY SIPAÚBA
ENFERMEIRO



DEUSEDE FERNANDES
ENFERMEIRO



ITAMAR DOS SANTOS MORAES
TÉCNICO DE ENFERMAGEM



SILVANEIDE CAVALCANTE
TÉCNICA DE ENFERMAGEM



LOUREDIR LOBATO
TÉCNICA DE ENFERMAGEM

Conselheiros Suplentes



BEATRIZ ALMEIDA
ENFERMEIRA



LEIDIANA SOUSA
ENFERMEIRA



WENYSSON NOLETO
ENFERMEIRO



DANIEL NETO
ENFERMEIRO



ANDREA OLIVEIRA
TÉCNICA DE ENFERMAGEM



FRANCISCA INÁCIA
TÉCNICA DE ENFERMAGEM



TAISE BENELÍ
TÉCNICA DE ENFERMAGEM



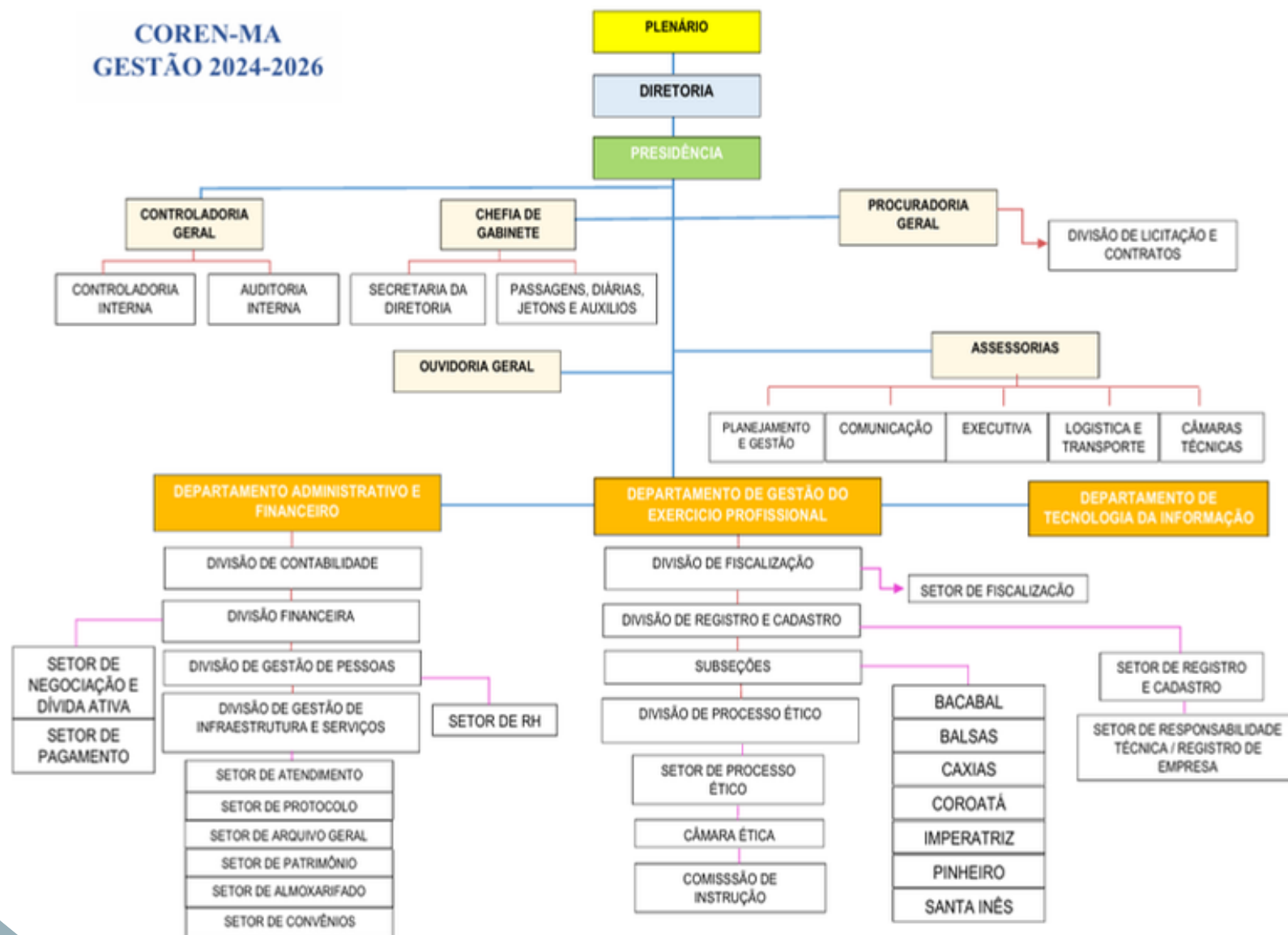
ISABEL SALVADOR
TÉCNICA DE ENFERMAGEM



LUSIMARY MARTINS
ENFERMEIRA

1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A nossa estrutura organizacional passou por alterações, conforme Resolução Cofen 751/2024, contudo a estrutura vigente em 2026 pode ser observada no organograma a seguir:





1.4 Coren-MA EM NÚMEROS



O procedimento ético corresponde à fase inicial de apuração de uma denúncia no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. Trata-se de uma etapa preliminar, destinada a verificar se os fatos narrados apresentam indícios mínimos de infração ética. Nessa fase, podem ser realizadas análises documentais, diligências e, quando cabível, a tentativa de conciliação entre as partes, como forma de solução consensual do conflito. Ao final, o procedimento pode resultar no arquivamento da denúncia, quando não houver elementos suficientes, ou na sua admissibilidade, com a consequente instauração do processo ético.

O processo ético, por sua vez, é a fase formal de apuração, instaurada quando há indícios de infração ao Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. Diferentemente do procedimento, o processo segue um rito estruturado, garantindo o contraditório e a ampla defesa ao profissional denunciado. Nessa etapa, há produção de provas, oitiva das partes e testemunhas, elaboração de relatório e, ao final, julgamento pelo órgão competente. Caso seja constatada a infração ética, podem ser aplicadas as penalidades previstas na legislação profissional.

1.5 REFERENCIAL ESTRATÉGICO DO Coren- MA

O referencial estratégico apresentado orienta a atuação institucional do Coren-MA, estabelecendo os direcionadores relacionados à missão, visão e valores, que norteiam a execução das atividades e o alcance dos resultados ao longo do exercício.

MISSÃO

Fiscalizar e disciplinar o exercício profissional para assistência de enfermagem de qualidade no Maranhão.

VISÃO

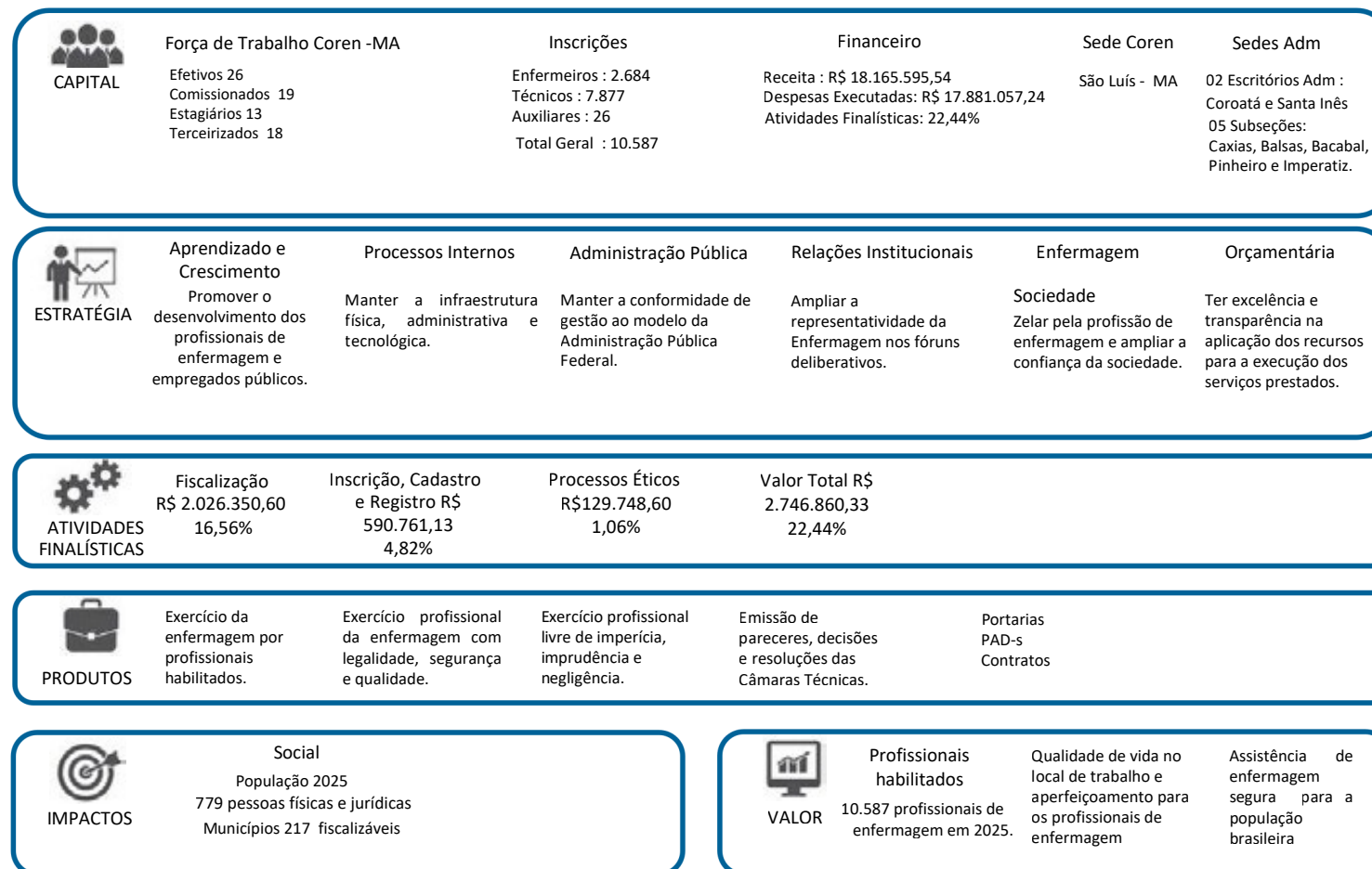
Ser órgão de excelência, com reconhecimento social, que valoriza as profissões de enfermagem.

VALORES

Ser órgão de excelência, com reconhecimento social, que valoriza as profissões de enfermagem.

1.6 COMO GERAMOS VALOR

MODELO DE NEGÓCIO DO Coren-MA



CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) representa o conjunto de atividades desenvolvidas pela Autarquia com o objetivo de gerar valor público, assegurando a qualidade da assistência de enfermagem, a valorização profissional e a proteção da sociedade.

A estrutura da cadeia de valor está organizada em três grandes dimensões: processos de governança, processos finalísticos e processos de suporte, os quais atuam de forma integrada para o alcance dos objetivos institucionais.

Processos de Governança

Compreendem as atividades responsáveis pela direção estratégica, supervisão e controle institucional, destacando-se:

- Governança corporativa e gestão institucional;
- Planejamento estratégico e monitoramento (PE);
- Gestão de riscos e controles internos;
- Transparência e comunicação institucional;
- Conformidade legal e atendimento às normas dos órgãos de controle;
- Implementação de programas de integridade e adequação à LGPD.

Processos Finalísticos

Correspondem às atividades essenciais do Coren-MA, diretamente relacionadas à sua finalidade legal, incluindo:

- Fiscalização do exercício profissional da enfermagem;
- Registro, inscrição e cadastro de profissionais e empresas;

- Processos éticos e disciplinares;
- Normatização e orientação técnica;
- Ações educativas e de valorização profissional;
- Atendimento às demandas da sociedade e dos profissionais.

Esses processos são responsáveis pela entrega direta de valor à sociedade, promovendo a segurança da assistência e o cumprimento das normas profissionais.

Processos de Suporte

Englobam as atividades administrativas que viabilizam o funcionamento da instituição, tais como:

- Gestão orçamentária, financeira e contábil;
- Gestão de pessoas;
- Tecnologia da informação e comunicação;
- Gestão de contratos, compras e patrimônio;
- Apoio administrativo e operacional;
- Gestão documental e sistemas institucionais.

Geração de Valor Público

A atuação integrada desses processos resulta na geração de valor público, destacando-se:

- Fiscalização efetiva e melhoria da qualidade dos serviços de enfermagem;
- Profissionais regularizados e habilitados para o exercício legal;
- Redução de irregularidades e fortalecimento da ética profissional;
- Ampliação da transparência e da confiança da sociedade;
- Contribuição para a segurança do paciente e qualidade da assistência à saúde.

Com base na cadeia de valor institucional do Coren-MA, são estruturadas as iniciativas e ações que integram o Planejamento Estratégico Institucional (PE), o qual é acompanhado, gerenciado e avaliado por meio de metodologias de gestão estratégica, com destaque para o uso de indicadores de desempenho que permitem mensurar os resultados alcançados e o cumprimento dos objetivos institucionais.

Consulte o Planejamento Estratégico 2025-2027

O Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) realizou o acompanhamento de seu ambiente institucional, com o objetivo de subsidiar o processo de tomada de decisão e fortalecer o alcance das metas estabelecidas no Planejamento Estratégico 2025–2027.

Para esse processo, foram consideradas como base as análises organizacionais realizadas no âmbito institucional, as quais permitiram avaliar fatores internos e externos capazes de influenciar o desempenho das atividades desenvolvidas pelo Conselho.

No contexto interno, foram observados aspectos relacionados à estrutura organizacional, aos processos de trabalho e à execução das atividades institucionais, permitindo a identificação de elementos que contribuem para o fortalecimento da atuação do Coren-MA, bem como pontos que demandam aprimoramento.

No ambiente externo, foram analisados fatores que podem impactar direta ou indiretamente as ações institucionais, possibilitando a identificação de oportunidades e desafios relacionados ao desenvolvimento das atividades do Conselho.

As análises realizadas ao longo de 2025 contribuíram para uma avaliação mais abrangente do cenário institucional, permitindo ao Coren-MA aperfeiçoar o direcionamento de suas ações, especialmente no que se refere às atividades finalísticas, aos processos administrativos e à melhoria dos serviços prestados aos profissionais de enfermagem no Estado do Maranhão.

Dessa forma, as informações levantadas serviram de subsídio para o aprimoramento contínuo da gestão e para o fortalecimento do cumprimento dos objetivos estratégicos definidos para o período.



1.7 PRIORIDADE NO EXERCÍCIO 2025

No exercício de 2025, o Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) definiu suas prioridades institucionais com base no Planejamento Estratégico vigente, alinhando objetivos, metas e indicadores de desempenho voltados ao fortalecimento da atuação institucional e à melhoria dos serviços prestados à sociedade.

Nesse contexto, foram estabelecidas diretrizes estratégicas que orientaram a execução das ações ao longo do exercício, permitindo maior eficiência na alocação de recursos, aprimoramento dos processos de trabalho e fortalecimento da governança institucional.

As principais prioridades adotadas no período compreenderam:

- Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira, com foco na eficiência do gasto público;
- Fortalecimento dos processos de transformação digital e modernização administrativa;
- Ampliação do uso de tecnologias e inovação para melhoria dos serviços institucionais;
- Promoção da transparência e do acesso à informação no âmbito do Conselho;
- Consolidação do papel institucional do Coren-MA junto à sociedade e aos profissionais de enfermagem;
- Fortalecimento da integração institucional e do relacionamento com os diversos atores do sistema de saúde;
- Valorização da atividade finalística, com ênfase nas ações de fiscalização e orientação profissional;
- Aprimoramento das práticas de governança, gestão de riscos e controles internos;
- Desenvolvimento de ações voltadas à capacitação e qualificação contínua dos profissionais e colaboradores.

Essas prioridades direcionaram a atuação do Coren-MA ao longo do exercício de 2025, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais e para a geração de valor público, com foco na qualidade da assistência de enfermagem e na proteção da sociedade.



1.8 RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO

No exercício de 2025, o Coren-MA fortaleceu suas ações de relacionamento institucional e comunicação com diversos atores da sociedade, incluindo órgãos públicos, instituições de ensino, entidades representativas e profissionais de enfermagem, com o objetivo de aprimorar o desempenho de suas funções institucionais, especialmente nas áreas de fiscalização e orientação profissional.

Nesse contexto, foram promovidas iniciativas voltadas à ampliação do diálogo institucional, por meio da celebração de parcerias, realização de reuniões técnicas, participação em eventos e desenvolvimento de ações educativas. Essas atividades contribuíram para o intercâmbio de informações, o fortalecimento das redes de cooperação e a melhoria contínua dos processos de trabalho.

As ações de relacionamento institucional também desempenharam papel relevante na promoção da transparência, no fortalecimento do controle social e na identificação de oportunidades de aprimoramento da gestão pública, alinhadas aos princípios da legalidade, eficiência, integridade, economicidade, equidade e isonomia.

Relacionamento com instituições públicas e representativas

Ao longo do exercício, o Coren-MA manteve interlocução permanente com órgãos e instituições públicas, conselhos de classe, entidades de saúde e instituições de ensino, buscando fortalecer a atuação da enfermagem no estado do Maranhão.

Destaca-se a participação em agendas institucionais, fóruns e espaços de discussão técnica, contribuindo para o aprimoramento de políticas públicas relacionadas à saúde e ao exercício profissional da enfermagem.

Relacionamento e cooperação interinstitucional

No âmbito da cooperação institucional, o Coren-MA desenvolveu ações conjuntas com diferentes órgãos e entidades, visando ao fortalecimento das atividades de fiscalização, orientação e educação profissional.

Essas parcerias possibilitaram a realização de ações integradas, compartilhamento de informações e desenvolvimento de iniciativas voltadas à melhoria da qualidade dos serviços de saúde e ao cumprimento das normas que regulamentam o exercício da enfermagem.

Relacionamento e cooperação em âmbito ampliado

No contexto das relações institucionais ampliadas, o Coren-MA buscou acompanhar e participar de iniciativas promovidas no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, contribuindo para o alinhamento das diretrizes nacionais e o fortalecimento das ações integradas em nível sistêmico.



Em 2025, o Coren oportunizou as seguintes estruturas que garantem o canal de comunicação com os profissionais de Enfermagem, bem como qualquer cidadão para fins de solicitações, reclamações, denúncias e sugestões, bem como de mecanismos ou procedimentos que permitam verificar a percepção da sociedade sobre os serviços prestados pela unidade e as medidas para garantir a acessibilidade.



Nosso Portal
www.corenmaoficial



Instagram
[@Corenmaoficial](https://www.instagram.com/Corenmaoficial)

O Coren possui como principal canal de interação a Ouvidoria-Geral:



[Formulário Ouvidoria](#)



[Portal da transparência](#)



Nossa sede e espaço físico:

Conselho Regional de Enfermagem - MA

Rua Carutapera , N° 3 , Jardim Renascença, São Luís - MA

CEP: 65.075-690 Tel.: (98)3194-4200

Ouvidoria

Demandas concluídas pela Ouvidoria do Coren-MA

Manifestações

2025

Denúncias sobre subdimensionamento	168
Reclamações referentes ao piso salarial	125
Informações sobre inscrição profissional	27
Reclamações sobre atendimento na Sede do Coren-MA	3
Informações sobre responsabilidade técnica	11
Reclamações sobre escala de serviço	14
Denúncias sobre carga horária	89
Outras manifestações	168
Total	605

[Acesse a página da Ouvidoria do TCU para conhecer mais sobre nossos serviços, consultar nossos relatórios de atividades, tirar suas dúvidas e acompanhar o atendimento de suas demandas.](#)





2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

2.1 Gestão de riscos e controles internos

A gestão de riscos e controles internos no Coren-MA tem como objetivo fortalecer a capacidade institucional de identificar, avaliar, monitorar e mitigar eventos que possam comprometer o alcance dos objetivos estratégicos.

Nesse contexto, são adotadas práticas alinhadas às orientações dos órgãos de controle, com a implementação de mecanismos que permitem o acompanhamento contínuo dos riscos e a definição de medidas preventivas e corretivas.

Destaca-se a integração entre gestão de riscos, controles internos e auditoria, possibilitando maior segurança na condução das atividades institucionais e maior confiabilidade das informações apresentadas.

Além disso, foram implementados e aprimorados os seguintes mecanismos:

- Mapeamento e avaliação de riscos nos processos institucionais;
- Monitoramento do Plano de Providências e das recomendações dos órgãos de controle;
- Acompanhamento contínuo realizado pela Controladoria;
- Padronização de procedimentos administrativos;
- Integração entre setores e melhoria do fluxo de informações.

A atuação da Controladoria contribui para o acompanhamento das recomendações dos órgãos de controle externo, promovendo melhorias contínuas nos processos de gestão.

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

A gestão de riscos no Coren-MA constitui instrumento essencial para o fortalecimento da governança institucional, contribuindo para a identificação, avaliação e mitigação de riscos que possam impactar o alcance dos objetivos estratégicos.

A estrutura de controle interno é organizada de forma a garantir a adequada segregação de funções, a conformidade dos processos e a eficiência na utilização dos recursos públicos.

O modelo adotado baseia-se nas linhas de defesa, estruturado da seguinte forma:

- Áreas operacionais responsáveis pela execução das atividades e pela gestão direta dos riscos;
- Funções de controle interno e supervisão, responsáveis por orientar, monitorar e assegurar a conformidade dos processos;
- Controladoria, responsável pela avaliação independente, auditorias e monitoramento das ações corretivas.

Esse arranjo contribui para o aumento da transparência, redução de vulnerabilidades e fortalecimento da confiabilidade das informações institucionais, em alinhamento às boas práticas de governança pública.





3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGICA E DESEMPENHO

3.1 GOVERNANÇA

A governança institucional do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) compreende o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle utilizados para direcionar, monitorar e avaliar a atuação da gestão, assegurando o cumprimento das competências legais e a adequada prestação de serviços à sociedade.

Nesse contexto, a estrutura de governança do Coren-MA está orientada à promoção da transparência, integridade e eficiência na gestão dos recursos públicos, alinhando-se às boas práticas recomendadas pelos órgãos de controle.

A atuação institucional é conduzida por instâncias deliberativas e executivas, responsáveis pela definição de diretrizes estratégicas, tomada de decisões e acompanhamento dos resultados, com suporte das áreas técnicas e administrativas.

A governança do Coren-MA busca, ainda, fortalecer os mecanismos de controle interno, gestão de riscos e conformidade, garantindo maior segurança na tomada de decisões e contribuindo para o aprimoramento contínuo da gestão institucional.



NORMAS E REGULAMENTOS DE CRIAÇÃO, ALTERAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO COFEN

O Coren-MA, enquanto autarquia federal integrante do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, rege-se por um conjunto de normas legais e regulamentares que disciplinam sua atuação institucional, com fundamento na Lei nº 5.905/1973 e demais normativos aplicáveis.

Suas atividades estão estruturadas nas funções finalísticas de fiscalização, registro, normatização, julgamento e orientação do exercício profissional da enfermagem, com o objetivo de garantir a qualidade da assistência prestada à sociedade e o cumprimento das normas éticas e legais da profissão.

A atuação normativa do Conselho compreende a edição e aplicação de atos regulamentares, bem como a observância das diretrizes estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), assegurando a uniformidade das ações em âmbito nacional.

CONTROLADORIA-GERAL

A Controladoria-Geral do Coren-MA desempenha papel fundamental no fortalecimento da governança institucional, atuando de forma preventiva, orientativa e corretiva, com vistas à legalidade, legitimidade e economicidade dos atos administrativos.

Atividades que abrangem o acompanhamento da execução orçamentária, financeira e patrimonial, bem como a análise dos processos administrativos e o monitoramento do cumprimento das normas legais e regulamentares aplicáveis.

No exercício de 2025, a Controladoria atuou no apoio às unidades administrativas, orientando quanto às boas práticas de gestão e contribuindo para o aprimoramento dos controles internos, além de acompanhar o atendimento às recomendações dos órgãos de controle externo.

Destaca-se, ainda, sua atuação na análise da prestação de contas anual 2025, assegurando a conformidade das informações apresentadas e contribuindo para a transparência da gestão pública.





3.1.1 Recursos Humanos e Inovação

As pessoas constituem o principal ativo do Coren-MA, sendo fundamentais para a geração de valor público e para o alcance dos objetivos institucionais. Nesse sentido, a gestão de pessoas é orientada para o desenvolvimento de competências, valorização profissional e promoção de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e produtivo.

Ao longo do exercício de 2025, foram adotadas iniciativas voltadas ao fortalecimento do bem-estar organizacional, à melhoria das condições de trabalho e ao incentivo à qualificação contínua dos colaboradores, contribuindo para o aprimoramento do desempenho institucional.

A força de trabalho do Coren-MA é composta por empregados públicos, ocupantes de cargos comissionados, estagiários e colaboradores terceirizados, distribuídos entre as áreas administrativas e finalísticas, com ênfase no suporte às atividades de fiscalização e atendimento à sociedade.

Além disso, a instituição tem buscado incorporar práticas inovadoras na gestão, com a utilização de tecnologias e ferramentas digitais que contribuem para a modernização dos processos de trabalho e aumento da eficiência organizacional.

3.2 ESTRATÉGIA

3.2.1 Planejamento Estratégico

O Sistema de Planejamento e Gestão do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão – Coren-MA estrutura-se como um conjunto integrado de instrumentos voltados ao planejamento, execução, monitoramento e avaliação das ações institucionais, orientado para a geração de resultados e para o fortalecimento da atuação institucional no âmbito da enfermagem e da sociedade.

A partir do ciclo de gestão vigente, o Coren-MA passou a estruturar suas ações estratégicas com base em diretrizes de governança pública, priorizando princípios como eficiência, transparência, responsabilidade institucional, comunicação, gestão de riscos, integridade e accountability, em consonância com as boas práticas da administração pública e com as diretrizes estabelecidas pelo Sistema COFEN/Conselhos Regionais.

O planejamento institucional do Coren-MA está organizado de forma integrada e estruturado em níveis de gestão, permitindo maior alinhamento entre estratégia, execução e resultados.

Dessa forma, os instrumentos institucionais de planejamento compreendem:

Nível Estratégico – Plano Plurianual (PPA) / Planejamento Estratégico

Com vigência de três anos (2025-2027), estabelece os objetivos estratégicos, iniciativas institucionais e resultados esperados, orientando a atuação do Conselho no médio prazo e definindo as prioridades institucionais voltadas ao fortalecimento da profissão de enfermagem, à modernização da gestão e ao aprimoramento dos serviços prestados à sociedade.

Nível Tático > Planos de Gestão e Programas Institucionais

Compreende o desdobramento das diretrizes estratégicas em programas e iniciativas institucionais, permitindo a organização das ações por áreas temáticas e unidades administrativas, garantindo o alinhamento das atividades setoriais aos objetivos estratégicos definidos.



Planejamento
Estratégico Coren
- MA 2025-2027

3.2 ESTRATÉGIA

3.2.1 Planejamento Estratégico

Nível Operacional > Planos de Ação e Execução Anual

Corresponde à execução das atividades institucionais planejadas, com definição de metas, indicadores e ações específicas para cada exercício, permitindo o acompanhamento contínuo das entregas institucionais e a avaliação do desempenho organizacional.

O Plano Plurianual 2025-2027 do Coren-MA, que também representa o Planejamento Estratégico da Autarquia, estrutura a atuação institucional a partir de objetivos estratégicos e iniciativas institucionais distribuídas em diferentes perspectivas de gestão, tais como: sociedade e profissionais de enfermagem, processos internos, gestão institucional, relações institucionais, sustentabilidade orçamentária e desenvolvimento organizacional.

Ao todo, o planejamento contempla diversas iniciativas estratégicas, voltadas ao fortalecimento da fiscalização do exercício profissional, valorização da enfermagem, modernização administrativa, melhoria da comunicação institucional, ampliação do atendimento aos profissionais e aprimoramento da governança institucional.

Esse modelo de planejamento permite ao Coren-MA alinhar suas ações às demandas da sociedade e da categoria profissional, garantindo maior eficiência na aplicação dos recursos públicos, transparência na gestão e efetividade nas políticas institucionais voltadas ao fortalecimento da enfermagem no estado do Maranhão.



Planejamento
Estratégico Coren
- MA 2025-2027

Planejamento Estratégico 2025-2027 - Mapa integrado de 2025



VISÃO INSTITUCIONAL

Ser reconhecido como uma instituição de excelência na regulamentação, fiscalização e valorização da enfermagem.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Fortalecer a fiscalização do exercício profissional
 - Aperfeiçoar as ações fiscalizatórias
 - Garantir maior cobertura e efetividade das fiscalizações
 - Assegurar o cumprimento das normas profissionais
2. Valorizar a enfermagem e ampliar o reconhecimento profissional
 - Desenvolver ações institucionais de valorização da categoria
 - Ampliar a visibilidade da enfermagem perante a sociedade
 - Incentivar a qualificação e o desenvolvimento profissional
3. Modernizar a gestão institucional
 - Implementar melhorias nos processos internos
 - Aperfeiçoar a gestão administrativa e organizacional
 - Adotar ferramentas de planejamento, monitoramento e avaliação
4. Fortalecer a governança, transparência e sustentabilidade institucional
 - Promover a transparência das ações institucionais
 - Aprimorar mecanismos de controle interno e gestão de riscos
 - Garantir o uso eficiente e responsável dos recursos públicos

5. Ampliar a presença institucional e as relações institucionais
 - Fortalecer parcerias com órgãos públicos e entidades
 - Melhorar a comunicação institucional
 - Ampliar a atuação do COREN-MA junto à sociedade

6. Desenvolver e capacitar os recursos humanos da instituição
 - Promover capacitação contínua dos servidores
 - Melhorar o desempenho organizacional
 - Fortalecer a cultura institucional e o alinhamento estratégico

DIRECIONAMENTOS ESTRATÉGICOS

- Atuação baseada em princípios de eficiência, transparência e responsabilidade institucional
- Integração entre planejamento, execução, monitoramento e avaliação
- Alinhamento entre os níveis estratégico, tático e operacional
- Foco em resultados institucionais e melhoria dos serviços prestados à sociedade
- Fortalecimento da governança pública e da gestão por resultados

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS (EXEMPLOS)

- Implementação do Plano Plurianual (PPA) 2025–2027
- Execução dos Planos de Ação e Programas Institucionais
- Monitoramento contínuo das metas e indicadores
- Modernização administrativa e digitalização de processos
- Ampliação das ações de fiscalização e orientação profissional
- Fortalecimento da comunicação institucional
- Desenvolvimento de ações de capacitação e valorização dos servidores.

RESULTADO

Alinhar as ações institucionais às demandas da sociedade e da categoria profissional, garantindo maior eficiência na aplicação dos recursos públicos, transparência na gestão e efetividade das políticas institucionais voltadas ao fortalecimento da enfermagem no estado do Maranhão.



Monitoramento da estratégia do Coren-MA

O monitoramento da estratégia institucional constitui elemento fundamental para assegurar a efetividade do Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão - Coren-MA, permitindo acompanhar a execução das iniciativas estratégicas e avaliar os resultados alcançados ao longo do ciclo de gestão.

Nesse contexto, o Coren-MA adota práticas de acompanhamento sistemático das ações previstas em seu Plano Plurianual 2025-2027, garantindo alinhamento entre planejamento, execução e resultados institucionais.

O acompanhamento das iniciativas estratégicas é realizado pelas unidades administrativas responsáveis pela execução das ações, que registram periodicamente o andamento das atividades, os resultados obtidos e eventuais ajustes necessários para o alcance das metas institucionais.

Esse processo de monitoramento permite identificar oportunidades de melhoria na gestão, promover maior integração entre os setores do Conselho e fortalecer a cultura organizacional orientada a resultados.

Além disso, o acompanhamento contínuo das ações estratégicas contribui para assegurar a adequada aplicação dos recursos institucionais, fortalecer os mecanismos de transparência e apoiar o processo de tomada de decisão da gestão.

Os resultados obtidos a partir desse monitoramento, são consolidados em relatórios institucionais e instrumentos de prestação de contas, como o Relatório de Gestão, permitindo demonstrar à sociedade, aos profissionais de enfermagem e aos órgãos de controle, os avanços alcançados pelo Coren-MA na execução de suas políticas e ações institucionais.

Dessa forma, o monitoramento da estratégia institucional constitui ferramenta essencial para garantir que os objetivos estratégicos definidos sejam efetivamente alcançados, contribuindo para o fortalecimento da atuação do Conselho e para a melhoria contínua dos serviços prestados à enfermagem e à sociedade.



3.3 DESEMPENHO

3.3.1 ATIVIDADE FINALÍSTICA

As atividades finalísticas do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão - Coren-MA foram executadas ao longo do exercício de 2025 por meio das unidades técnicas responsáveis pela fiscalização do exercício profissional, condução de processos éticos e gestão do registro e cadastro profissional, em consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

No período, as ações institucionais foram desenvolvidas de forma integrada entre as áreas responsáveis, com o objetivo de fortalecer a atuação do Conselho na regulamentação, orientação e fiscalização do exercício profissional da enfermagem no estado do Maranhão, contribuindo para a melhoria da qualidade da assistência à saúde e para a valorização da profissão.

No âmbito da Divisão de Fiscalização, foram realizadas ações de fiscalização em instituições de saúde públicas e privadas, bem como atividades de orientação aos profissionais e gestores das unidades fiscalizadas, visando assegurar o cumprimento da legislação profissional e das normas estabelecidas pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. As atividades desenvolvidas ao longo do exercício buscaram fortalecer o caráter educativo, preventivo e corretivo das ações de fiscalização, contribuindo para o aprimoramento das práticas profissionais e para a promoção da segurança da assistência prestada à população.

No que se refere à Divisão de Processos Éticos, foram conduzidas atividades relacionadas à análise, tramitação e acompanhamento de processos ético-disciplinares, envolvendo a organização dos procedimentos administrativos, o apoio às comissões de instrução e julgamento e a adoção das providências necessárias ao regular andamento processual. As ações desenvolvidas durante o exercício de 2025 contribuíram para a apuração de possíveis infrações éticas e para o fortalecimento dos princípios éticos que norteiam o exercício da enfermagem.

No âmbito da Divisão de Registro e Cadastro, foram realizadas atividades relacionadas ao registro profissional, inscrição e atualização cadastral de profissionais de enfermagem e de empresas com atividades vinculadas à área da enfermagem no estado do Maranhão. Durante o exercício, foram executadas ações voltadas ao atendimento das demandas dos profissionais, processamento de solicitações administrativas e atualização das informações cadastrais, assegurando a regularidade do exercício profissional e a confiabilidade das informações registradas no sistema.

Dessa forma, as ações desenvolvidas pelas unidades responsáveis pelas atividades finalísticas do Conselho contribuíram para o fortalecimento da atuação institucional do Coren-MA, garantindo maior efetividade na fiscalização do exercício profissional, na condução dos processos éticos e na gestão do registro e cadastro dos profissionais de enfermagem.

O Departamento de Fiscalização (DFIS) do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão desenvolveu suas atividades com base no planejamento institucional, observando as diretrizes estabelecidas pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais e a legislação vigente.

Estrutura e Recursos Humanos

A equipe de fiscalização foi composta por 9 enfermeiros fiscais, sendo 8 atuando diretamente na atividade operacional e 1 na função de coordenação, com jornada semanal de 40 horas. O setor não contou com auxiliares de fiscalização nem agentes administrativos próprios, operando com suporte administrativo limitado.

Considerando o quantitativo de 97.431 profissionais inscritos, o dimensionamento ideal apontou a necessidade de 14 fiscais, evidenciando um déficit de 6 profissionais, o que impacta diretamente a capacidade de cobertura e intensificação das ações fiscalizatórias.

Execução Orçamentária

A fiscalização contou com previsão orçamentária anual de R\$ 2.263.118,38, sendo executado o montante de R\$ 2.026.350,60, correspondente a 16,56% da receita líquida do Coren-MA.

Destaca-se que, embora a execução específica da fiscalização tenha sido de aproximadamente 16,56%, ao se considerar o conjunto das atividades finalísticas do Conselho, o percentual global aplicado atingiu 22,44%, em conformidade com os parâmetros estabelecidos pela Resolução Cofen nº 725/2023.



Atividades de Fiscalização

O planejamento anual previu a realização de 979 fiscalizações, tendo sido efetivamente executadas 971 ações, demonstrando elevado grau de cumprimento das metas institucionais.

As ações fiscalizatórias abrangeram 217 municípios e aproximadamente 3.656 instituições de saúde, com atuação efetiva em 101 municípios ao longo do ano.

Fiscalizações Proativas

Foram planejadas 734 ações proativas, das quais 636 foram executadas, resultando em um índice de cumprimento de 86,64%.

Fiscalizações Reativas

As demandas reativas totalizaram 428 ocorrências, com 335 atendimentos realizados, superando o percentual inicialmente previsto no planejamento (25%), atingindo 78,27% de execução.

O aumento da demanda reativa exigiu readequação da atuação da equipe, mantendo-se o equilíbrio entre ações programadas e atendimento às demandas externas.



3.3.1 ATIVIDADE FINALÍSTICA

Resultados das Ações Fiscalizatórias

Ao longo de 2025, foram fiscalizadas 779 pessoas jurídicas e físicas, alcançando 29.176 profissionais de enfermagem, representando aumento significativo em relação ao exercício anterior.

Além das ações de fiscalização:

- Foram realizadas 9 palestras educativas;
- O público atendido em orientações (presenciais, telefônicas e eletrônicas) totalizou 3.733 atendimentos;
- Houve participação em 3 comissões institucionais;
- Foram realizados 4 encontros de coordenação com fiscais e participação em 6 eventos institucionais e científicos.

Processos Administrativos de Fiscalização

No exercício de 2025:

- Foram autuados 390 processos de fiscalização;
- Permaneceram em tramitação 450 processos;
- Foram realizados 45 encaminhamentos a outros órgãos;
- Registraram-se 177 conciliações, 557 notificações extrajudiciais e 59 ações civis públicas.

O volume de processos arquivados foi impactado pela implantação do sistema SEI, o que limitou a consolidação de dados completos sobre arquivamentos no período.

Irregularidades Identificadas

Foram registradas 1.016 irregularidades, com destaque para:

- Inexistência ou inadequação do planejamento da assistência de enfermagem;
- Ausência ou insuficiência de enfermeiros nas unidades;
- Atuação de profissionais sem supervisão adequada;
- Inexistência de anotação de responsabilidade técnica;
- Fragilidades na documentação e nos registros assistenciais;
- Ausência de comissões de ética em enfermagem.





Esses dados evidenciam a necessidade contínua de fortalecimento das ações educativas e fiscalizatórias.

Análise de Desempenho e Considerações

O exercício de 2025 foi marcado por ajustes institucionais relevantes, especialmente com a implantação do SEI e do módulo de fiscalização do SIGEN, impactando rotinas operacionais.

Observa-se:

- Crescimento de 12,4% no número de profissionais alcançados pelas fiscalizações;
- Redução significativa nas notificações relacionadas ao planejamento da assistência, refletindo ações educativas realizadas;
- Aumento expressivo das medidas administrativas e judiciais, com destaque para conciliações e notificações;
- Elevado índice de apuração das denúncias (79%).

Apesar das limitações estruturais, especialmente quanto ao déficit de fiscais, o DFIS apresentou desempenho satisfatório, com alto grau de cumprimento das metas e ampliação do alcance das ações fiscalizatórias.

Paineldados

Painel de dados das Atividades
Finalísticas 2025

Resolução Cofen 797/2025
Fiscalização

- NÚMERO DE PROFISSIONAIS E EMPRESAS

779 pessoas jurídicas e físicas,
29.176 profissionais de
enfermagem.

ESTRUTURA E RECURSOS HUMANOS

Fiscalização foi composta por 9 enfermeiros
fiscais, sendo 8 atuando diretamente na
atividade operacional e 1 na função de
coordenação.

Quantitativo de 97.431
profissionais inscritos, o
dimensionamento ideal
apontou a necessidade de 14
fiscais.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Previsão orçamentária anual de R\$ 2.263.118,38, sendo executado o montante de R\$ 2.026.350,60, correspondente a 16,56% da receita líquida do Coren-MA. Destaca-se que, embora a execução específica da fiscalização tenha sido de aproximadamente 16,56%, ao se considerar o conjunto das atividades finalísticas do Conselho, o percentual global aplicado atingiu 22,44%, em conformidade com os parâmetros estabelecidos pela Resolução Cofen nº 725/2023.

IRREGULARIDADES IDENTIFICADAS

Total de 1.016 irregularidades
registradas.

ANÁLISE DE DESEMPENHO E CONSIDERAÇÕES

- Crescimento de 12,4% no número de profissionais alcançados pelas fiscalizações;
- Redução significativa nas notificações relacionadas ao planejamento da assistência;
- Elevado índice de apuração das denúncias (79%).

Paineldados

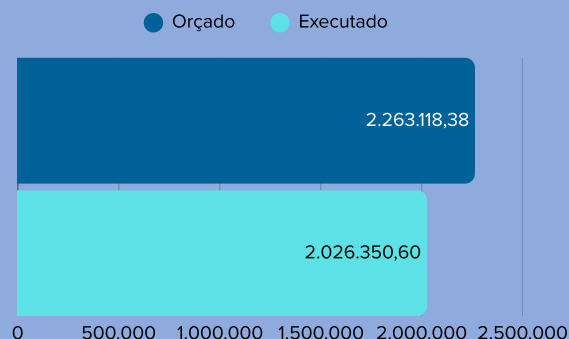
Painel de dados das
Atividades Finalísticas 2025

Resolução Cofen 797/2025
Fiscalização

29.176 PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

2025 779 pessoas jurídicas e físicas

Números de previsão orçamentária anual da fiscalização com
valor executado / 2025.



PERCENTUAL APLICADO NAS ATIVIDADES
FINALÍSTICAS : 22,44%

FISCALIZAÇÃO

Número de fiscalizações
realizadas Proativas e Reativas



PROATIVAS: 734 PLANEJADAS / 636
REALIZADAS

REATIVAS: 428 PLANEJADAS / 335
REALIZADAS

VALOR EFETIVAMENTE GASTO

% APLICADO EM
FISCALIZAÇÃO

**971
Ações**

VALOR EXECUTADO

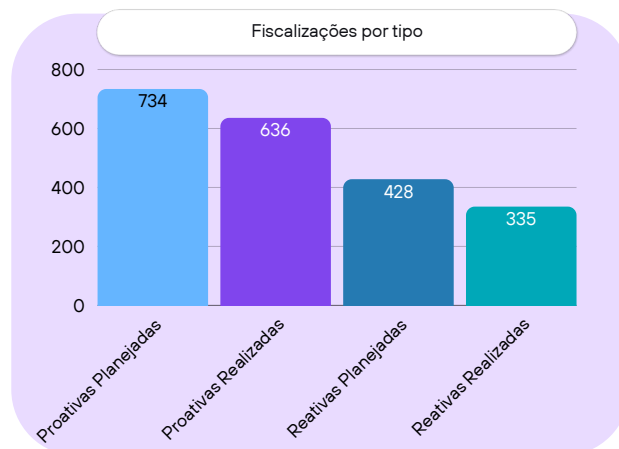
R\$2.026.350,60

Painel dados

Painel de dados das
Atividades Finalísticas

Resolução Cofen 797/2025
Fiscalização

FISCALIZAÇÕES POR TIPO 2025



217 municípios fiscalizáveis

101 municípios fiscalizados

**PROCESSOS QUE GERARAM
DENÚNCIA ÉTICA: 01**

FISCALIZAÇÃO

Total de Profissionais
abrangidos com a
fiscalização
29.176

Total de PJ
779

PROCESSOS AUTUADOS NO ANO

Total de Processos de
Fiscalização autuados no
ano
390

Documentos Emitidos

0 Notificações P. Físicas

499 Notificações Pessoas
Jurídicas

Total: 499

PROCESSOS AUTUADOS NO ANO

Total de notificações
extrajudiciais

557

TOTAL DE CONCILIAÇÕES : 177

79% DAS DENÚNCIAS RECEBIDAS EM 2025 FORAM APURADAS. AQUELAS PENDENTES E RECEBIDAS EM DEZEMBRO DE 2025 JÁ FORAM PLANEJADAS PARA 2026.

Paineldados

Painel de dados das
Atividades Finalísticas

Resolução Cofen 797/2025
Fiscalização



SEGUE A RELAÇÃO DOS MUNICÍPIOS FISCALIZADOS EM 2025:

AÇAILÂNDIA, AFONSO CUNHA ,ALCÂNTARA ,ALDEIAS ALTAS , ALTO ALEGRE DO MARANHÃO ,AMARANTE DO MARANHÃO, ANAJATUBA ,ANAPURUS,ARAGUANÃ ,ARAIOSSES, ARARI ,AXIXÁ ,BACABAL, BACABEIRA, BACURI, BACURITUBA ,BALSAS ,BARRA DO CORDA ,BARREIRINHAS, BELA VISTA DO MARANHÃO, BOM JESUS DAS SELVAS, BURITICUPU, BURITIRANA, CACHOEIRA GRANDE, CAROLINA CAXIAS CENTRO NOVO DO MARANHÃO, CHAPADINHA, CODÓ, COELHO NETO ,COLINAS ,COROATÁ ,CURURUPU, DAVINÓPOLIS ,DOM PEDRO, ESTREITO, FORTUNA ,GOVERNADOR ARCHER, GOVERNADOR EDISON LOBÃO, GOVERNADOR NEWTON BELLO ,GRAÇA ARANHA ,GRAJAÚ, ICATU IGARAPÉ DO MEIO, IMPERATRIZ, ITAPECURU-MIRIM ,ITINGA DO MARANHÃO, LAGO DO JUNCO ,MARACAÇUMÉ ,MATA ROMA, MATINHA, MIRANDA DO NORTE, MONÇÃO ,MORROS, NOVA IORQUE ,NOVA OLINDA DO MARANHÃO ,PAÇO DO LUMIAR, PALMEIRÂNDIA, PARAIBANO, PASSAGEM FRANCA, PAULINO NEVES ,PAULO RAMOS, PEDREIRAS, PINDARÉ-MIRIM, PINHEIRO ,PIO XII, PIRAPEMAS ,PRESIDENTE DUTRA ,PRESIDENTE JUSCELINO ,PRESIDENTE SARNEY, PRIMEIRA CRUZ ,SÃO RAIMUNDO DAS MANGABEIRAS ,RAPOSA, RIACHÃO ,ROSÁRIO ,SANTA FILOMENA DO MARANHÃO, SANTA INÊS, SANTA LUZIA ,SANTA LUZIA DO PARUÁ, SANTA RITA ,SÃO BENTO ,SÃO BERNARDO ,SÃO DOMINGOS DO MARANHÃO ,SÃO JOÃO DO SÓTER, SÃO JOÃO DOS PATOS, SÃO JOSÉ DE RIBAMAR ,SÃO LUIS, SÃO LUÍS GONZAGA, SÃO VICENTE FERRER, SITIO NOVO ,SUCUPIRA DO NORTE ,SUCUPIRA DO RIACHÃO, TIMON, TRIZIDELA DO VALE, TUFILÂNDIA, TURIAÇU, VIANA, VILA NOVA DOS MARTÍRIOS, VITORINO FREIRE E ZÉ DOCA .

DOS 217 MUNICÍPIOS EXISTENTES NO MARANHÃO, 46,5% DESTES RECEBERAM FISCALIZAÇÕES DO COREN-MA EM 2025. INSTA RESSALTAR QUE, ATÉ 2024, TODOS OS MUNICÍPIOS DO ESTADO DO MARANHÃO FORAM ABRANGIDOS COM FISCALIZAÇÕES DO COREN-MA. EM 2025, O FOCO FOI AUMENTAR A COBERTURA EM CADA MUNICÍPIO.

Paineldados

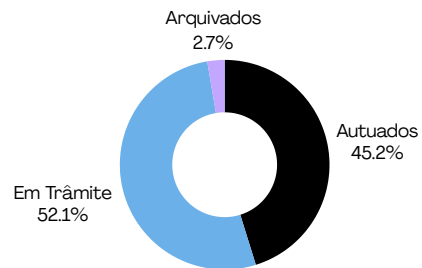
Painel de dados das
Atividades FinalísticasResolução Cofen 797/2025
Fiscalização

PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

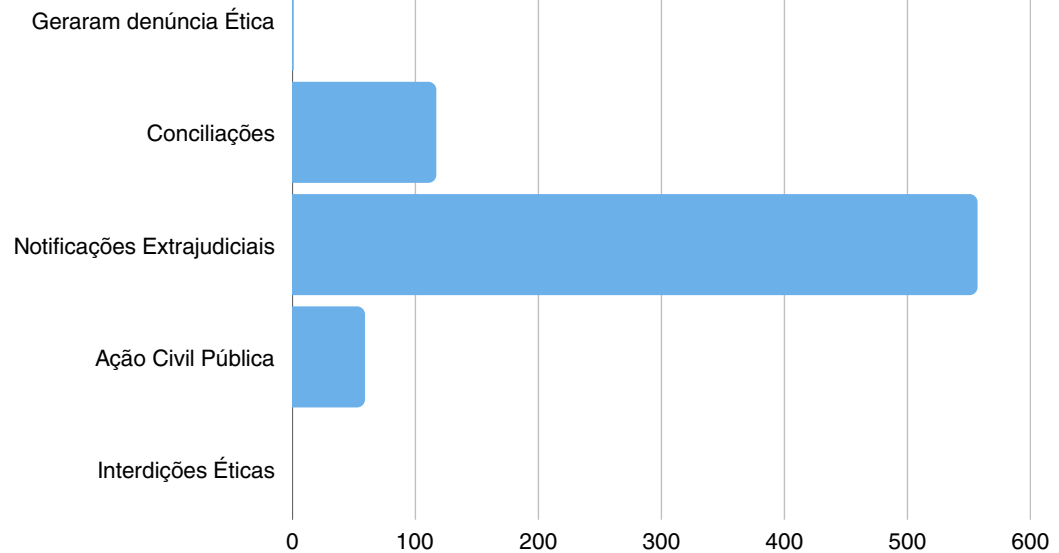
Processos Autuados 390

Processos em trâmite 450

Processos Arquivados 23



PROCESSOS ADMINISTRATIVOS - MOTIVOS DE ARQUIVAMENTO



01

Geraram
denúncia ética

177

Conciliações

557

Notificações
Extrajudiciais

59

Ações Civil
Pública

0

Interdições
éticas

Paineldados

Painel de dados das
Atividades Finalísticas



Resolução Cofen 797/2025
Inscrição, Cadastro e Registro



Fonte: Dados do SIGEN.

Total de profissionais com registro ativo:
(PF): 10.587 (PJ): 30 EMPRESAS



3.3.2 ORÇAMENTO E FINANÇAS

No exercício de 2025, o Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) executou sua programação orçamentária e financeira em conformidade com os parâmetros legais e normativos aplicáveis ao setor público, observando as disposições da Lei nº 4.320/1964, da Lei de Responsabilidade Fiscal e dos normativos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

A receita corrente prevista para o exercício foi de R\$ 18.263.103,28, tendo sido arrecadado o montante de R\$ 18.165.595,54, o que corresponde a 99,46% da previsão, demonstrando elevado grau de realização da receita orçamentária. Em comparação com o exercício anterior, observa-se crescimento da arrecadação, evidenciando desempenho positivo na geração de receitas institucionais.

No tocante à despesa, as despesas correntes fixadas alcançaram R\$ 19.522.779,05, com execução de R\$ 17.881.057,24, equivalente a 91,59% da dotação, percentual próximo ao registrado no exercício anterior. O comportamento da execução demonstra observância ao planejamento orçamentário e racionalidade na aplicação dos recursos públicos.

O resultado orçamentário do exercício foi superavitário em R\$ 284.538,30, refletindo equilíbrio entre arrecadação e despesa realizada. No balanço financeiro, o Coren-MA registrou saldo para o exercício seguinte de R\$ 1.206.166,65, evidenciando disponibilidade financeira ao encerramento do período.

No que se refere ao cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal, a despesa total com pessoal atingiu R\$ 6.012.929,20, correspondendo a 49,12% da Receita Corrente Líquida, mantendo-se dentro do limite máximo legal de 50%, ainda que acima do limite prudencial de 47,5%.

Adicionalmente, destaca-se que o Regional aplicou R\$ 2.746.860,33 em despesas com atividades finalísticas, montante correspondente a 22,44% da Receita Corrente Líquida apurada no período, superando o percentual mínimo de 20% destinado a essas atividades.



Situação patrimonial

A análise patrimonial do exercício de 2025 demonstra que o patrimônio do Coren-MA permaneceu estruturado majoritariamente em Ativo Circulante, que correspondeu a 55,94% do Ativo Total, enquanto o Ativo Não Circulante representou 44,06%. No passivo, o Patrimônio Líquido atingiu 98,86%, evidenciando predominância de recursos próprios na composição patrimonial da Autarquia.

O ativo circulante totalizou R\$ 7.358.230,19, apresentando redução de 12,32% em relação ao exercício anterior, influenciada principalmente pela diminuição dos créditos a curto prazo. O Ativo Não Circulante, por sua vez, somou R\$ 5.796.554,96, com redução de 2,25%, especialmente em razão da diminuição do grupo imobilizado, associada à depreciação acumulada do período.

Em relação às variações patrimoniais, as variações aumentativas totalizaram R\$ 17.033.943,92, sendo compostas majoritariamente por receitas de contribuições (83,30%). As variações diminutivas atingiram R\$ 17.453.251,29, com destaque para despesas com pessoal e encargos (38,40%) e uso de bens, serviços e consumo de capital fixo (32,52%).

Como resultado, o Coren-MA registrou déficit patrimonial de R\$ 419.307,37 no exercício. Contudo, o resultado financeiro foi superavitário em R\$ 446.381,66, evidenciando equilíbrio na gestão de caixa e disponibilidade financeira ao final do período.

Além disso, destaca-se que a arrecadação de 2025 apresentou crescimento de 37,59% em relação ao exercício anterior, reforçando a capacidade de geração de receitas e sustentabilidade financeira da Autarquia.



TRANSFERÊNCIA AO COFEN E CONFORMIDADE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

Em atendimento ao disposto no art. 10 da Lei nº 5.905/1973, o Coren-MA realizou a apuração dos valores devidos ao Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), considerando as receitas arrecadadas no exercício.

A análise evidenciou diferença no repasse da cota-parte, decorrente de inconsistências na base de cálculo, especialmente relacionadas a receitas ingressadas diretamente em contas bancárias, como aquelas provenientes de boletos, cartões e PIX, além de ajustes identificados em conciliações financeiras.

O montante apurado a regularizar junto ao COFEN foi de aproximadamente R\$ 172.111,41, cuja recomposição será realizada no exercício subsequente, conforme programação orçamentária.

Ressalta-se que a referida divergência foi devidamente identificada e registrada, não comprometendo a transparência e a regularidade da gestão, estando em processo de ajuste e regularização.

CONCLUSÃO DA ANÁLISE

Com base na análise das informações contábeis, orçamentárias e financeiras, conclui-se que o Coren-MA apresentou, no exercício de 2025:

- Execução orçamentária equilibrada, com resultado superavitário;
- Cumprimento dos limites legais de despesa com pessoal;
- Aplicação adequada de recursos nas atividades finalísticas;
- Identificação e tratamento de inconsistências nos repasses ao COFEN;
- Regularidade na gestão financeira e orçamentária.

Dessa forma, a gestão demonstra conformidade com os normativos aplicáveis e aderência às boas práticas de governança pública.



RESULTADO PATRIMONIAL , ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO.

O resultado patrimonial do Coren-MA, no exercício de 2025, refletiu as variações ocorridas nos elementos patrimoniais, evidenciando impacto das receitas e despesas sobre o patrimônio líquido da entidade. No período, foi registrado resultado patrimonial deficitário, decorrente, principalmente, do comportamento das variações patrimoniais diminutivas.

No que se refere ao resultado orçamentário, observou-se desempenho positivo, com superávit orçamentário, indicando que as receitas arrecadadas superaram as despesas empenhadas no exercício.

Já o resultado financeiro apresentou-se superavitário, demonstrando equilíbrio entre ingressos e dispêndios financeiros, bem como adequada gestão dos recursos disponíveis.

Esses resultados, analisados de forma integrada, evidenciam a sustentabilidade da gestão fiscal do Coren-MA, ainda que haja necessidade de acompanhamento contínuo das variações patrimoniais.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS



Objeto	Valor Total Anual (R\$)
Prestação de Serviços de Limpeza e Conservação Predial com Fornecimento de Materiais	R\$ 95.507,32
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 178.500,00
Aquisição de Parque Tecnológico	R\$ 62.438,20
Aquisição de Bens de Informática	R\$ 103.334,10
Aquisição de Material de Expediente	R\$ 31.519,27
Aquisição de Material Institucional	R\$ 45.900,00
Aquisição de Mobiliário	R\$ 151.826,00
Aquisição de Gêneros Alimentícios	R\$ 16.494,25
Aquisição de Aparelho de Ar Condicionado-Sede	R\$ 9.970,00
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL Sede e Subseções	R\$ 23.952,00
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MOTORISTA	R\$ 70.787,16
Link de Internet Dedicada Fibra Óptica Sede e Subseções	R\$ 51.312,00
SERVIÇOS DE AGENCIAMENTO DE PASSAGENS AÉREAS	R\$ 353.969,96
SERVIÇO DE TRANSPORTE AQUAVIÁRIO	R\$ 18.467,15
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO DE ÁGUA POTÁVEL E ESGOTAMENTO SANITÁRIO Sede e Subseções	R\$ 8.902,12
CONTRATAÇÃO DE SISTEMAS CONTÁBIL	R\$ 89.700,00
CONTRATAÇÃO DE ASSINATURA DE FERRAMENTA DE PESQUISA E COMPARAÇÃO DE PREÇOS	R\$ 12.300,00
REALIZAÇÃO DA SEMANA DA ENFERMAGEM 2025.	R\$ 553.000,00
Locação de Ônibus – 27º CBCENF	R\$ 104.000,00
CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE RECARGA DE EXTINTORES DE INCÊNDIO	R\$ 805,00
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE COPEIRAGEM	R\$ 44.306,00
Prestação de Serviços de Limpeza e Conservação Predial com Fornecimento de Material	R\$ 366.348,00
27º CBCENF – CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHOS DE ENFERMAGEM.	R\$ 15.798,02
9º CONFERÊNCIA NACIONAL DOS CONSELHOS PROFISSIONAIS.	R\$ 12.600,00
60º Congresso da Sociedade Brasileira de Medicina Tropical – MEDTROP.	R\$ 1.050,00
ADMINISTRAÇÃO DE CARTÃO DE CRÉDITO E DÉBITO-SEDE E SUBSEÇÕES	R\$ 60.350,77
VALOR TOTAL R\$	R\$ 2.483.137,32



⚠ PARA SABER MAIS SOBRE AS
INFORMAÇÕES CONTÁBEIS DO Coren - MA

Informações mais detalhadas podem ser obtidas na prestação de contas do exercício de 2025.

No Portal do Coren - MA, as demonstrações contábeis da autarquias são apresentadas mensalmente. Assim é possível acompanhar os desdobramentos no tema ao longo do ano.

[Clique aqui e acesse os dados](#)



COMISSÕES DE ÉTICA IMPLANTADAS 2025



- ✓ HOSP. UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE DUTRA-HUUFMA
- ✓ HOSPITAL MACRORREGIONAL DRA. RUTH NOLETO
- ✓ HOSPITAL INFANTIL DR. JUVÊNCIO MATTOS
- ✓ UPA CHAPADINHA
- ✓ UPA PARQUE VITÓRIA
- ✓ SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE CURURUPU
- ✓ HOSPITAL MUNICIPAL DJALMA MARQUES – SOCORRÃO I
- ✓ UNIDADE MISTA DO COROADINHO
- ✓ HOSPITAL DO CÂNCER ALDENORA BELLO
- ✓ MATERNIDADE BENEDITO LEITE
- ✓ HOSPITAL DA CRIANÇA DE PRESIDENTE MÉDICI
- ✓ HOSPITAL REGIONAL LAURA VASCONCELOS
- ✓ HOSPITAL DE TRAUMATOLOGIA E ORTOPEDIA – HTO
- ✓ UPA ITAQUI BACANGA
- ✓ UDI HOSPITAL
- ✓ HOSPITAL NINA RODRIGUES

SEMANA ENFERMAGEM 2025



- ✓ IMPERATRIZ - 150 PESSOAS - 06/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ BALSAS - 150 PESSOAS - 08/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ COROATÁ - 150 PESSOAS - 13/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ BACABAL - 150 PESSOAS - 14/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ SANTA INÊS - 150 PESSOAS - 16/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ PEDREIRAS - 150 PESSOAS - 20/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ PRESIDENTE DUTRA - 150 PESSOAS - 22/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ CHAPADINHA - 150 PESSOAS - 27/05/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ CAXIAS - 150 PESSOAS - 29/06/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ PINHEIRO - 150 PESSOAS - 03/06/2025, 8H ÀS 18H
- ✓ SÃO LUÍS - 200 PESSOAS - 05 E 06/06/2025, 8H ÀS 18H
07/06/2025, 19H30 (ENCERRAMENTO)

COREN ITINERANTE

MUNICÍPIOS ATENDIDOS

- COLINAS
- SÃO J. DOS PATOS
- SANTA INÊS
- BARRA DO CORDA
- PRESIDENTE DUTRA
- AÇAILÂNDIA
- SÃO BERNARDO
- BREJO
- SANTA QUITÉRIA
- MAGALHÃES DE ALMEIDA
- SÃO BERNARDO
- TIMON
- TUTÓIA
- GRAJAÚ
- ÁGUA DOCE
- ARAIOSES
- MILAGRES
- PEDREIRAS
- COLINAS
- AXIXÁ
- AÇAILÂNDIA
- PRESIDENTE DUTRA
- CHAPADINHA
- MAGALHÃES DE ALMEIDA
- BARREIRINHAS
- CODÓ
- ITAPECURU MIRIM
- DOM PEDRO
- MAGALHÃES DE ALMEIDA
- GRAJAÚ
- SANTA RITA



CURSOS REALIZADOS

- 07/02 - “Considerações e Atualizações sobre o Piso Salarial da Enfermagem”, no Auditório do Centro Empresarial do Shopping da Ilha, em São Luís, às 9h.
- 26/02 - Curso de Sutura - Balsas
- 07/03 - por meio da Câmara Técnica de Saúde da Mulher, realizou uma palestra no Hospital e Maternidade de São José de Ribamar com os profissionais da enfermagem.
- 03/04 - Axixá - Atendimento ao Paciente Grave e de Sutura
- 29/04 - Curso de Reanimação Cardiopulmonar (RPC) e na segunda-feira (28), mais de 90 profissionais concluíram o Curso de Sutura.
- 28/05 - Mostra de Experiências Exitosas na Enfermagem
- 12/06 - Atualização do código de Ética em Santa Inês
- 14/07 - Minicurso - Diagnóstico precoce salva vidas: como ampliar o acesso aos testes rápidos de hepatites virais
- 05/08 - “Desafios do Aleitamento Materno” fortalece capacitação profissional no Coren-MA
- 15 e 16/08 - “Aprenda técnicas essenciais” Feridas e curativos
- 23 e 238/08 - Dermatologia com ênfase em feridas
- 08 e 09/10 - Empreendedorismo na enfermagem
- 13/11 - Curso de suporte básico de vida (SBV)

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS



Este capítulo tem por finalidade disponibilizar documentos, informações complementares e referências que contribuem para a melhor compreensão do Relatório de Gestão do Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA).

Os conteúdos apresentados poderão incluir documentos institucionais, demonstrativos, relatórios técnicos, painéis informacionais e demais materiais relevantes, elaborados pelo próprio Conselho ou por terceiros, relacionados às atividades desenvolvidas ao longo do exercício.

Sempre que possível, as informações complementares serão disponibilizadas por meio de links, direcionando para conteúdos já publicados em ambientes oficiais, tais como o Portal da Transparência, sítio eletrônico institucional ou sistemas utilizados pelo Coren-MA, assegurando maior acesso, detalhamento e atualização das informações.

A utilização de anexos e referências externas permite ampliar o nível de transparência e facilita o acesso a dados mais detalhados, sem comprometer a objetividade e a organização do corpo principal do relatório.



RESPONSABILIDADE PELO CONTEÚDO

Assessoria de Planejamento e Gestão

PROJETO GRÁFICO, DIAGRAMAÇÃO E CAPA

Assessoria de Planejamento e Gestão
Assessoria de Comunicação

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM

São Luís/MA , Rua Carutapera, nº 3, Jardim
Renascença, CEP:65075-690
Corenma.gov.br

OUIDORIA DO COFEN

<https://ouvidoria.cofen.gov.br/Cor-en-ma/transparencia/ouvidoria/>

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao longo do exercício de 2025, o Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) desenvolveu suas atividades institucionais em conformidade com os princípios da administração pública, com ênfase na legalidade, eficiência, transparência e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.

O período foi caracterizado pelo fortalecimento das ações finalísticas, especialmente no âmbito da fiscalização do exercício profissional, com ampliação do alcance das inspeções, aumento da cobertura territorial e maior efetividade no atendimento às demandas institucionais. Mesmo diante de limitações estruturais, notadamente quanto ao quantitativo de recursos humanos, os resultados obtidos evidenciam elevado grau de comprometimento institucional e capacidade de entrega.

No campo da gestão administrativa, destaca-se a continuidade do processo de modernização, com a consolidação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e o avanço na utilização de sistemas estruturantes, como o SIGEN, contribuindo para o aprimoramento dos controles internos, da rastreabilidade dos processos e da eficiência operacional.

Ressalta-se, ainda, que o presente Relatório de Gestão foi elaborado em consonância com a Resolução Cofen nº 797, de 08 de dezembro de 2025, que padroniza a estrutura do Relatório de Gestão Integrado no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, em alinhamento às diretrizes da Decisão Normativa TCU nº 216/2025, evidenciando a adoção de uma abordagem orientada à governança, gestão de riscos, controles internos e transparência.

Nesse contexto, os resultados alcançados ao longo do exercício demonstram a evolução institucional do Coren-MA, reforçando seu papel na valorização da enfermagem, na fiscalização do exercício profissional e na promoção de uma assistência segura e de qualidade à sociedade.

A gestão permanece comprometida com o aprimoramento contínuo de suas práticas, com o fortalecimento da governança institucional e com a ampliação da transparência e eficiência na prestação dos serviços públicos.



DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATÓRIO



O Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren-MA) declara que o Relatório de Gestão referente ao exercício de 2025 foi elaborado em conformidade com os normativos legais e regulamentares aplicáveis, em especial a Resolução Cofen nº 797, de 08 de dezembro de 2025, que estabelece a padronização da estrutura do Relatório de Gestão Integrado no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, bem como as diretrizes da Decisão Normativa TCU nº 216/2025.

A construção do presente documento foi realizada de forma integrada, com a participação das diversas unidades administrativas do Coren-MA, a partir de dados extraídos de sistemas institucionais, registros oficiais e relatórios setoriais, assegurando a consistência, confiabilidade e fidedignidade das informações apresentadas.

O relatório foi estruturado com base em uma abordagem orientada a resultados, contemplando aspectos relacionados à governança, gestão de riscos, controles internos, integridade e transparência, evidenciando de maneira clara o desempenho institucional ao longo do exercício.

Ressalta-se que as informações aqui apresentadas refletem, de forma adequada, as ações desenvolvidas, os resultados alcançados e a aplicação dos recursos públicos, atendendo às exigências dos órgãos de controle e promovendo a transparência ativa perante a sociedade.

Dessa forma, a Gestão do Coren-MA reafirma seu compromisso com a veracidade das informações prestadas, com a integridade dos dados apresentados e com o contínuo aprimoramento das práticas de governança, controle e prestação de contas.



Obrigado!

Acesse nosso site ou nossa rede social



[@Corenmaoficial](https://www.instagram.com/Corenmaoficial)



www.Corenmaoficial

Claudson Lucas Abreu Da Cruz
Controlador Geral - Coren MA

Jaqueline Marques de Oliveira Moucherek
Assessora Executiva - Coren MA
Responsável pela Diagramação.