

***** da Reunião Extraordinária de
***** nº 18ª do *****, realizada no dia
dezesete de fevereiro de dois mil e vinte
e um.

Às quatorze horas do dia dezessete de fevereiro de dois mil e vinte e um, na sede do ***** de ***** de ***** do *****, na ***** , 269- no bairro ***** , em ***** , reuniram-se os membros da ***** do ***** - ***** , nomeados por meio da Decisão ***** nº 001/2021, publicada no ***** em 06 de janeiro de 2021. ***** . Verificação do “Quórum” ***** . ***** a Presidência ***** , conselheiro presente ***** dos ***** Paião e ***** . ***** a participação dos conselheiros convidados, ***** de ***** , ***** , ***** , ***** dos ***** , ***** , ***** de ***** , ***** , ***** , ***** e dos ***** e ***** . ***** do dia: 01. ***** 017/2021. Reclamação de ***** de ***** pelo ***** na ***** do ***** . ***** a leitura da reclamação realizada junto a ouvidoria do ***** pela ***** de ***** de ***** , em desfavor ao empregado público ***** , devido denúncia de falta de urbanidade no atendimento realizado na data de seis de janeiro de dois mil e vinte e um. ***** a reclamação da profissional, ***** expões aos presentes que no dia cinco de fevereiro de dois mil e vinte e um, por ocasião da Reunião Ordinária de ***** entrou em contato por celular com a profissional ***** de ***** de ***** nº 794787-***** , que solicitou isenção das anuidades dos anos de 2018, 2019 e 2020, por estar em tratamento de câncer. ***** motivo do contato foi para explicar que os comprovantes de doença grave só davam direito de isenção para o ano de 2020 e explicou que a requerente podia ingressar com novo pedido, caso tivesse os comprovantes de estar doente nos anos de 2018 e 2019 também. ***** nesse contato, a ***** falou que foi ao ***** no início de janeiro, cerca de um mês atrás, foi atendida pelo empregado público ***** e recebeu tratamento descortês, com informações que a deixou abalada, visto que se sentiu ameaçada, caso não quitasse a dívida. ***** sua filha a acompanhava e quis acionar advogado para contestar a informação dada

Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul

Sistema Cofen/Conselhos Regionais - Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5. 905/73

por *****. ***** falou que acalmou a ***** , dizendo que ninguém tomaria nada dela e iria apurar o que de fato aconteceu. ***** a ***** poderia formalizar reclamação se assim desejasse. ***** no dia oito de fevereiro o empregado público ***** entrou na sala da presidência, no momento em que o ***** fazia despachos com o ***** . ***** estava muito nervoso, com fala agressiva, cobrando uma resposta do presidente, pois havia reivindicado ocupar a vaga do ***** João ***** (tecnologia da informação). ***** solicitou a presença do procurador ***** para presenciar o comportamento agressivo e insubordinado de *****. ***** a filha da ***** registrou reclamação do atendimento prestado por ***** à sua mãe. ***** gravou a conversa e enviou o áudio para o jornal eletrônico *****. ***** da reclamação, determinou abertura de processo administrativo, requereu a manifestação de ***** e de sua chefe imediata ***** . ***** na resposta de ***** , o mesmo não negou que pudesse ter ocorrido algum problema no atendimento da ***** , alegou ser perseguido pelo presidente e admitiu não ter perfil para trabalhar no atendimento, mesmo sendo quesito constante no edital de concurso. ***** que na denúncia o empregado tem direito de defesa e contraditório, ***** fala que o empregado ***** , fez sua defesa, não desmente a denúncia e fala que não tem perfil de atendimento ao público, que deseja ir para a vaga do empregado João ***** , mesmo não estando disponível no momento e o mesmo ter aceitado via termo assinado aceitando trabalhar nos demais setores do *****. ***** fala que no edital está claro sobre o período de experiência e sobre as exigências do cargo em prestar atendimento qualificado, inclusive em trabalhar sob pressão e colaborar em outros setores conforme a necessidade da autarquia. ***** Flávio fala que a forma que o mesmo expôs o ***** e a figura do seu presidente em mídias, o mesmo infringiu o princípio da moralidade na administração pública. ***** Fábio fala que apesar de existir o cargo de manutenção de computadores no ***** , o mesmo acabou ficando obsoleto devido a substituição de todos os computadores do conselho, nessa situação se o cargo em questão não poderia ser extinto. ***** fala que seguindo os princípios da administração pública, na questão da economicidade e eficiência, o empregado foi designado para o atendimento pois além de necessitar conhecer todos os setores do conselho, era

Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul

Sistema Cofen/Conselhos Regionais - Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5. 905/73 no departamento de registro e cadastro que mais necessitava do seu trabalho naquele momento. ***** observou o funcionário com comportamento inadequado na recepção na forma de comunicar-se com os profissionais de enfermagem e com os colegas de setor, apresentando-se de forma ríspida e autoritária. ***** fala que durante reunião realizada no ***** o empregado ***** disse a coordenação do departamento que trataria o profissional do mesmo jeito que fosse tratado, se caso fosse xingado, também xingaria conforme registrado em *****. ***** pergunta se não seria necessário a abertura de comissão sindicante, o advogado ***** fala que a Resolução ***** 507/2016 não se exige nesse caso pois, o empregado está no período de experiência de trabalho, mas que foi aberto processo administrativo e dado o direito de defesa foi dado ao empregado, constando no ***** nº 017/2021. ***** a participação da controladora ***** . ***** mesma confirma aos presentes os momentos de descontrole do ***** , dizendo que só respeitaria quem o respeitasse e foi conversado com ***** para ver o interesse em assumir função gratificada para trabalhar junto ao controle interno, mas na conversa ***** foi agressivo na fala e desse modo não apresentou perfil para a função. ***** fala que o plenário é soberano em sua decisão, mas que o ***** não deve ser refém de maus empregados, ainda mais quem não tem perfil de atendimento ou que maltratam os profissionais. ***** fala que não recebeu denúncia formal no ***** , que tomou conhecimento do fato através da mídia e em redes sociais, expondo assim, a autarquia e todos os seus representantes, e que o mérito da discussão é em torno da falta de perfil do ***** e as reclamações com relação ao seu atendimento. ***** solicita a não participação da votação devido ter sido citado no processo. ***** forma, a diretoria do ***** delibera pelo encaminhamento para apreciação na 467ª Reunião Ordinária de Plenário. 02. ***** 179/2020. Averiguação de Denúncia no ***** – ***** , no município de ***** . ***** documento encaminhado a ***** pela ***** do ***** para se manifestar pela ausência de documentação referente o ***** 179/2020. ***** que através do memorando 010/2021 a mesma cita o então ***** como estando de posse da denúncia, considerando que em resposta o ***** fala que foi designado a ***** para fiscalização conforme memorando de designação n. 383/2020, e tais

Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul

Sistema Cofen/Conselhos Regionais - Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5. 905/73
documentos não retornou para ele, fica aprovado por unanimidade abertura de
comissão sindicante para averiguação do extravio de documentos de denúncia
referente ***** 179/2020. ***** referida comissão contará com os seguintes
membros: ***** na qualidade de presidente e os membros ***** de ***** e
***** . ***** mais a tratar, as onze horas fica declarado encerrado a 18ª
Reunião Extraordinária de *****.

***** . *****

Secretário

***** n. 85775-***** n. 123978-*****

***** dos ***** Paião

***** n. 546012-*****