

CONSELHO REGIONAL DE  
ENFERMAGEM DE MATO  
GROSSO DO SUL

RELATÓRIO DE GESTÃO  
EXERCÍCIO 2025



# Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul



## **DIRETORIA**

---

Leandro Afonso Rabelo Dias

Virna Liza Pereira Chaves Hildebrand

Patrick da Silva Gutierrez

## **CONSELHEIROS EFETIVOS**

---

Dayse Aparecida Clemente

Karine Gomes Jarcem

Maira Antonia Ferreira de Oliveira

Wilson Brum Trindade Junior

## **CONSELHEIROS SUPLENTES**

---

Ana Maria Alves da Silva

Ariane Calixto de Oliveira

Cacilda Rocha Hildebrand Budke

Christiane Renata Hoffmeister Ramires

Elaine Cristina Fernandes Baez Sarti

Fábio Roberto dos Santos Hortelan

Paula Fernanda de Almeida Mendes de Abreu

## SUMÁRIO



MENSAGEM DO PRESIDENTE.....	07
1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....	09
1.1. O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM.....	10
1.2. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO COREN -MS 2024- 2026.....	11
1.3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	12
1.4. NÚMEROS DO COREN.....	14
1.5 REFERENCIAL ESTRATÉGICO.....	15
1.6 COMO PODEMOS GERAR VALOR.....	18
1.7 PRIORIDADES NO EXERCÍCIO.....	19
1.8 RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO .....	20
2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS.....	23
2.1 GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS.....	24
3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO.....	26
3.1.1 RECURSOS HUMANOS E INOVAÇÃO .....	29
3.2 ESTRATÉGIA.....	31
3.3.1 DESEMPENHO.....	32
3.3.1 ATIVIDADE FINALÍSTICA.....	32
3.3.2 ORÇAMENTO E FINANÇAS .....	41

## MENSAGEM DO PRESIDENTE



**Dr. LEANDRO AFONSO DIAS**

Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul

O Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul apresenta o Relatório de Gestão referente ao exercício de 2025, elaborado em conformidade com os princípios da governança pública e com as orientações do Tribunal de Contas da União.

Ao longo do período, a atuação institucional esteve direcionada à ampliação da fiscalização do exercício profissional, ao fortalecimento da ética na Enfermagem e à modernização dos serviços prestados aos profissionais e à sociedade. Os resultados alcançados evidenciam uma evolução consistente dos indicadores institucionais, reafirmando o compromisso desta Autarquia com a eficiência administrativa, a transparência e a geração de valor público.

Como integrante do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, o Coren-MS exerce papel essencial na normatização, fiscalização e disciplina do exercício profissional da Enfermagem, contribuindo diretamente para a qualidade dos serviços de saúde prestados à população sul-matogrossense.

O exercício de 2025 foi marcado por desafios significativos, tanto no âmbito interno quanto no cenário externo. Dentre eles, destacam-se a necessidade de adaptação contínua às atualizações normativas, o fortalecimento dos mecanismos de governança e a busca por maior eficiência na gestão dos recursos públicos. Ao mesmo tempo, o período apresentou importantes oportunidades, como a ampliação de parcerias institucionais, a modernização de processos por meio da implantação de soluções tecnológicas e o fortalecimento da presença institucional do Conselho em todo o estado.

## MENSAGEM DO PRESIDENTE

Nesse contexto, a gestão do Coren-MS concentrou esforços em alcançar resultados consistentes e alinhados às melhores práticas de administração pública. Destacam-se, entre as principais entregas, o aprimoramento da eficiência administrativa e econômica, a intensificação das ações fiscalizatórias com foco na qualidade e segurança da assistência, e o desenvolvimento de projetos estratégicos voltados à valorização dos profissionais de Enfermagem.

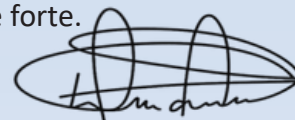
Os resultados alcançados ao longo do exercício demonstram o alinhamento das ações institucionais com os objetivos estratégicos definidos no planejamento do Coren-MS, bem como com as diretrizes mais amplas das políticas públicas de saúde. Cada iniciativa implementada buscou fortalecer o papel da Enfermagem como pilar fundamental do sistema de saúde, promovendo melhorias concretas tanto para a categoria quanto para a sociedade. A Enfermagem é, sem dúvida, a força que sustenta o cuidado em saúde em Mato Grosso do Sul. Em hospitais, unidades básicas, serviços de urgência e demais pontos de atenção, atuam profissionais que dedicam conhecimento, sensibilidade e compromisso para assegurar uma assistência digna à população.

À frente desta Autarquia, reafirmo nosso respeito e reconhecimento a cada enfermeiro, técnico e auxiliar de enfermagem que exerce sua profissão com ética, responsabilidade e humanidade. Temos plena consciência dos desafios enfrentados pela categoria, incluindo jornadas intensas, limitações estruturais e, ainda, situações de desrespeito e violência que precisam ser continuamente combatidas.

Diante desse cenário, o Coren-MS permanece firme em sua missão institucional de fiscalizar, orientar, defender e valorizar a Enfermagem, atuando para garantir condições adequadas de trabalho e o exercício legal e ético da profissão. Nosso compromisso é fortalecer a categoria, ampliar o diálogo com as instituições de saúde e assegurar presença ativa onde a Enfermagem necessita de respaldo.

Cada profissional de Enfermagem representa um elo essencial no cuidado com a vida. É essa dedicação cotidiana que contribui para a construção de um sistema de saúde mais humano, eficiente e comprometido com a população.

Ao encerrarmos esta mensagem, reiteramos nosso compromisso com a transparência, a governança e a valorização da Enfermagem, convictos de que o caminho trilhado em 2025 consolida bases sólidas para avanços ainda maiores nos próximos anos, em direção a uma Enfermagem cada vez mais reconhecida, unida e forte.



Dr. LEANDRO AFONSO DIAS

Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul



# **1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO**



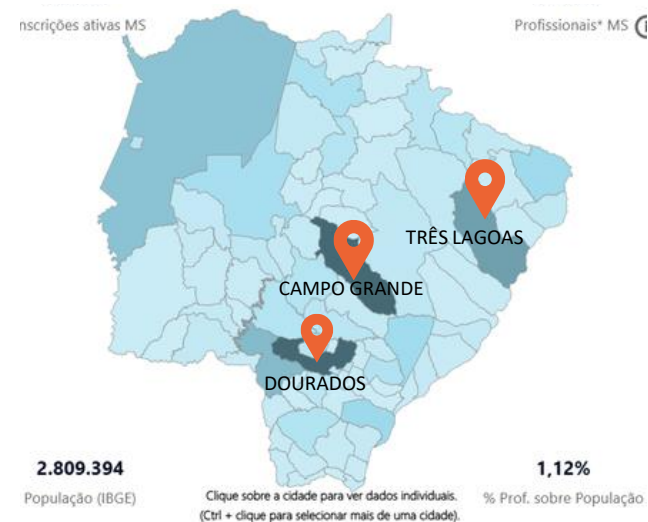
## 1.1 Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul

O Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, instituído pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, constitui um conjunto de autarquias federais responsáveis pela normatização, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem em todo o território nacional. Nesse contexto, o Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (Coren-MS) atua como órgão executor em âmbito estadual, exercendo funções essenciais à regulação do exercício profissional, à observância dos princípios éticos e à proteção da sociedade quanto à qualidade dos serviços de saúde prestados.

A atuação institucional do Coren-MS compreende atividades deliberativas, administrativas, normativas, fiscalizatórias, contenciosas e disciplinares. Nesse sentido, compete ao Conselho registrar e habilitar profissionais, fiscalizar o exercício da Enfermagem, instaurar e julgar processos ético-disciplinares, além de orientar a categoria quanto ao cumprimento das normas vigentes.

A jurisdição do Coren-MS abrange todo o território do Estado de Mato Grosso do Sul, com a Sede em Campo Grande e subseções em Dourados e Três Lagoas, sua atuação é voltada à supervisão e acompanhamento das atividades desenvolvidas por enfermeiros, técnicos e auxiliares de Enfermagem, em instituições públicas e privadas de saúde.

A missão institucional do Coren-MS está orientada à promoção de uma Enfermagem ética, qualificada e comprometida com a segurança da assistência, contribuindo para o fortalecimento do sistema de saúde e para a proteção da sociedade.



Abrangência do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul – COREN-MS

**Denominação Completa:** Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul - CORENMS

**Telefones/Fax de contato:** (067) 3323-3100

**CNPJ:** 24.630.212.0001/10 **Código CNAE:** 110-4

**Endereço Eletrônico:** <http://www.corenms.gov.br>

**Página na Internet:** <http://www.corenms.gov.br>

**Endereço Postal:** Av. Monte Castelo, 269 - Monte Castelo, Campo Grande - MS, 79010-400 , CEP:70254-4000



Sede do COREN-MS

## 1.2 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO COREN -MS 2024- 2026

Composto por Plenário e Diretoria, com participação de 14 conselheiros responsáveis pelas deliberações institucionais e definição das diretrizes estratégicas.

### Diretoria

[Clique na foto e acesse o minicurrículo](#)



Leandro Afonso Rabelo Dias  
Presidente



Virna Liza Hildebrand  
Secretária



Patrick da Silva Gutierres  
Tesoureiro

### Conselheiros Efetivos



Fábio Roberto dos Santos  
Hortelan



Dayse Aparecida  
Clemente



Wilson Brum Trindade Junior



Karine Gomes Jarcem



Maira Antonia Ferreira de Oliveira

### Conselheiros Suplentes



Ana Maria Alves da Silva



Elaine Cristina Baez



Cacilda Rocha Hildebrand



Paula Fernanda Abreu



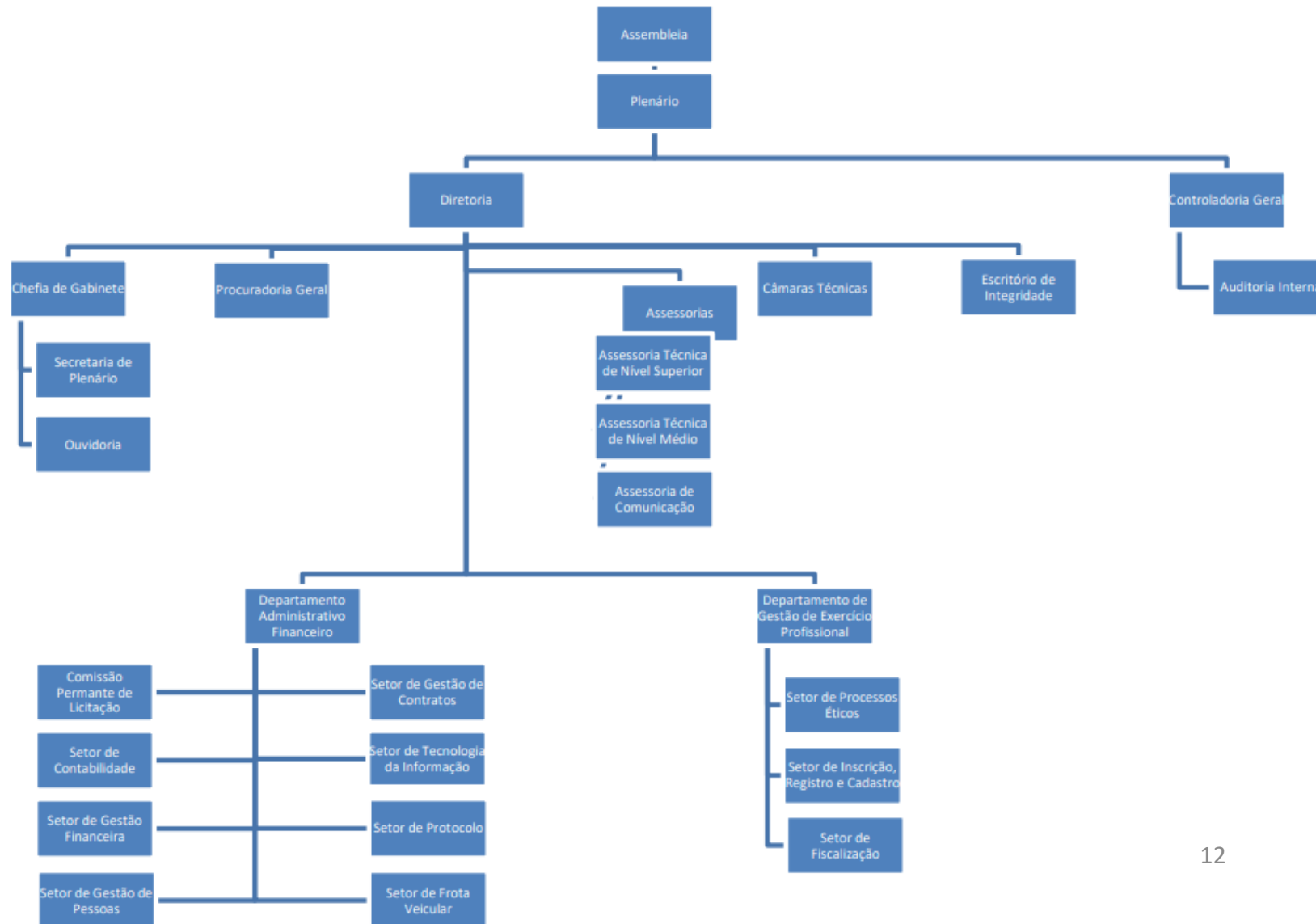
Christiane Hoffmeister



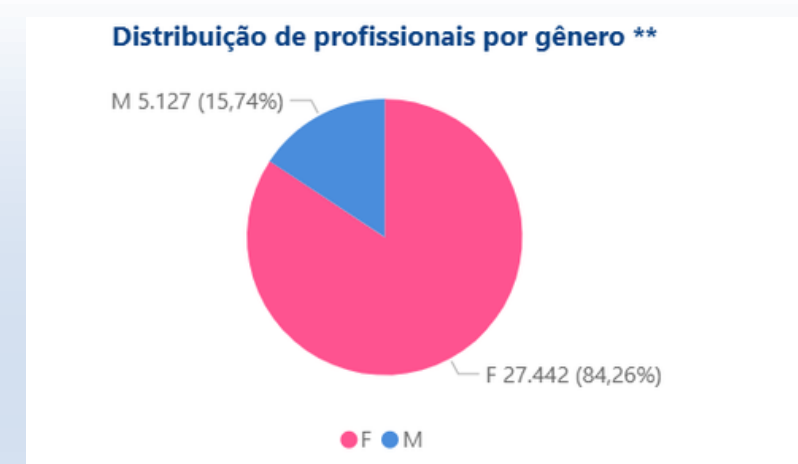
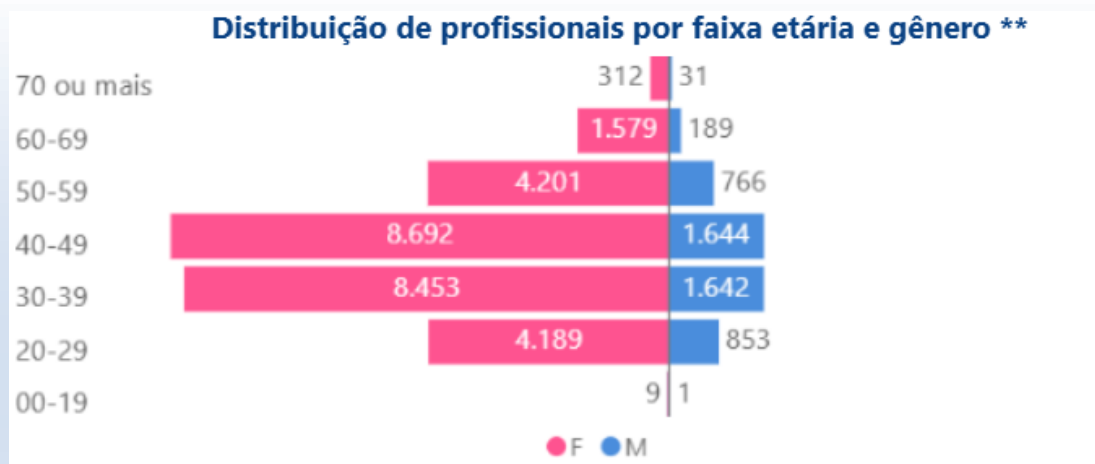
Ariane Calixto de Oliveira

## 1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O organograma institucional vigente foi aprovado por Decisão Coren-MS nº 084/2021. A nossa estrutura organizacional vigente em 2025 pode ser observada no organograma a seguir:



## 1.4 COREN/MS EM NÚMEROS



## 1.4 COREN/MS EM NÚMEROS

<b>FISCALIZAÇÃO</b>	8.827 PROFISSIONAIS FISCALIZADOS	655 FISCALIZAÇÕES PROATIVAS	55 FISCALIZAÇÕES REATIVAS (DENÚNCIAS)	R\$1.748.386,34 ORÇAMENTO INVESTIDO
<b>PROCESSOS ÉTICOS</b>	125 PROCESSOS INSTAURADOS	40 PROCESSOS JULGADOS	21 ABSOLVIÇÕES	R\$666.336,39 ORÇAMENTO INVESTIDO
<b>INSCRIÇÃO REGISTRO E CADASTRO</b>	35.484 INSCRITOS ATIVOS	982 CERTIFICADOS DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA EMITIDOS	98.148 ATENDIMENTOS REALIZADOS	R\$953.651,20 ORÇAMENTO INVESTIDO
<b>NORMATIZAÇÃO</b>	216 DECISÕES	626 PORTARIAS	15 REUNIÕES DE PLENÁRIO	R\$494.004,70 ORÇAMENTO INVESTIDO
<b>ORIENTAÇÃO</b>	166 PROFISSIONAIS CAPACITADOS	15 MUNICÍPIOS CAPACITADOS	6 CURSOS REALIZADOS	R\$ 931.231,92 ORÇAMENTO INVESTIDO

# 1.5 REFERENCIAL ESTRATÉGICO 2025-2027

## MISSÃO

Assegurar à sociedade sul-mato-grossense uma assistência de enfermagem segura, técnica, ética, científica e legal.

## VISÃO

Ser um conselho fiscalizador, referência em atendimento aos profissionais de enfermagem, de destaque na fiscalização profissional, reconhecida pela celeridade e modernidade. Comprometido com a valorização do profissional de enfermagem do Mato Grosso do Sul. Comprometido com a defesa da valorização profissional da saúde e da população.

## VALORES

Legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, ética, transparência, acessibilidade, modernidade, comprometimento, responsabilidade, profissionalismo, credibilidade, inovação, celeridade, respeito às pessoas, meritocracia.

### Aprendizado e Crescimento

### Processos Internos

### Administração Pública

### Relações Institucionais

### Enfermagem/Sociedade

### Orçamentária

OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.  
OE2. Fortalecer a participação técnico-científicos, cultural e política da Enfermagem.  
OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.  
OE4. Garantir recursos humanos visando o crescimento do Conselho.

OE5. Atualizar o banco de dados do Coren-MS (Profissionais e empresas)  
OE6. Intensificar a fiscalização que envolve o exercício profissional de enfermagem.  
OE7. Ampliar e melhorar a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.  
OE8. Aprimorar a comunicação institucional.  
OE9. Promover um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

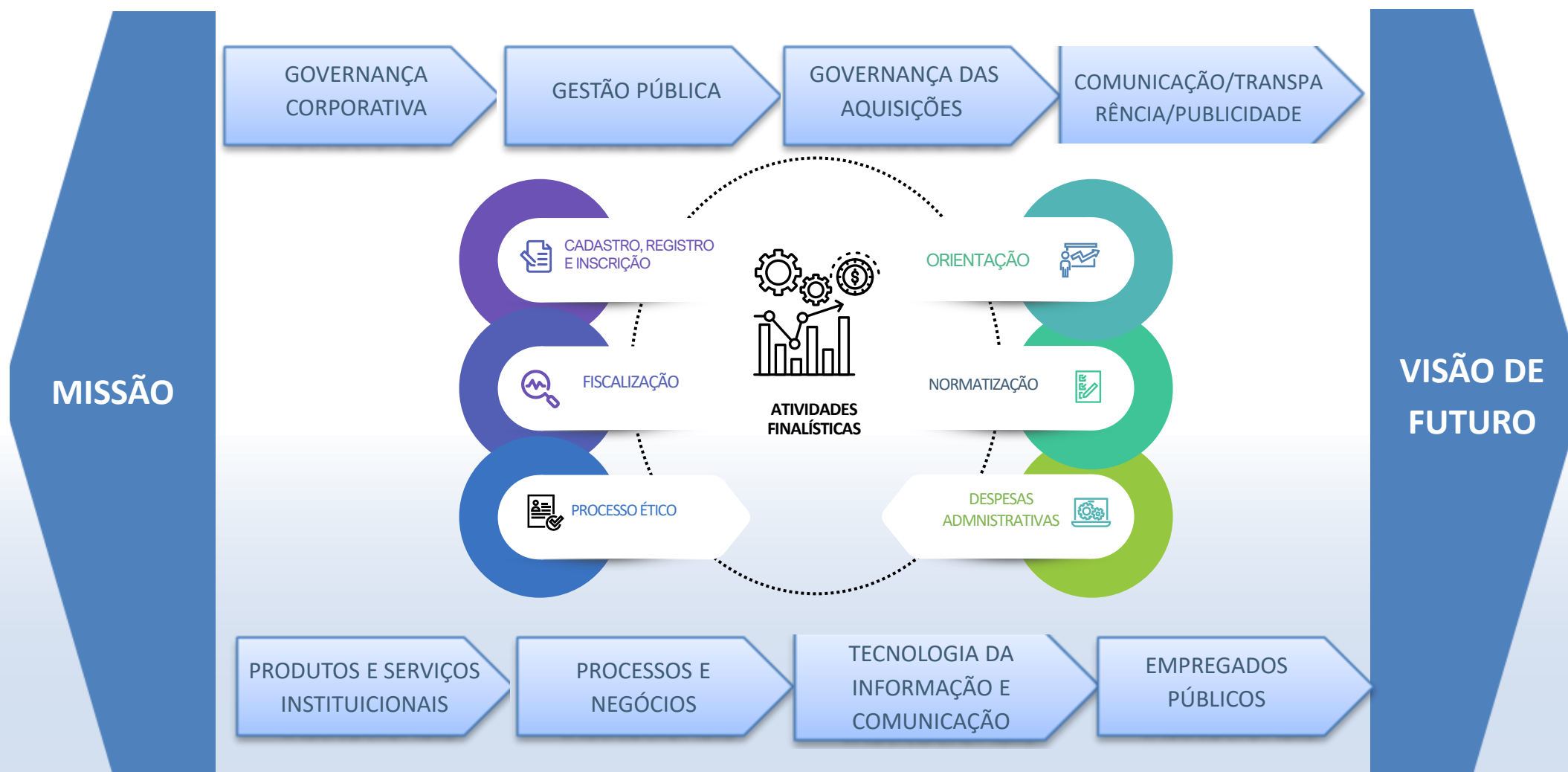
OE10. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.

OE11. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.  
OE12. Ampliar as relações institucionais de cooperação.  
OE13. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

OE14. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.  
OE15. Ampliar a participação política na enfermagem  
OE16. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.  
OE17. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.  
OE18. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando <sup>15</sup> a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.  
OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

## 1.6 COMO GERAMOS VALOR



# MODELO DE NEGÓCIOS DO COREN MS

## CAPITAL



- **HUMANO:**  
42 funcionários e 10 estagiários;  
14 Conselheiros.
- **FINANCEIRO:**  
Caixa: R\$ 2.5 milhões  
Receita: R\$ 10,6 milhões
- **SOCIAL E RELACIONAMENTO:**
- **CAPITAL INTELECTUAL**  
conhecimento tácito, sistemas, procedimentos e protocolos.
- **MANUFATURADO**  
R\$ 799 mil em bens móveis;  
R\$ 4.2 milhões em bens imóveis.

## ESTRATÉGIA



- **APRENDIZADO E CRESCIMENTO**  
Promover o desenvolvimento dos profissionais de enfermagem e empregados públicos
- **PROCEDIMENTOS INTERNOS**  
Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica.
- **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**  
Manter a conformidade de gestão ao modelo da Administração Pública Federal.
- **RELAÇÕES INSTITUCIONAIS**  
Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns deliberativos.
- **ENFERMAGEM/ SOCIEDADE**  
Zelar pela profissão de enfermagem e ampliar a confiança da sociedade
- **ORÇAMENTÁRIA**  
Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos para a execução dos serviços prestados.

## ATIVIDADES FINALÍSTICA



### REGISTRO

- Inscrição e cadastro de profissionais
- Emissão de carteiras e certidões
- Atualização cadastral e controle do exercício legal

### FISCALIZAÇÃO

- Inspeções em instituições de saúde
- Verificação das condições do exercício profissional
- Combate ao exercício ilegal

### PROCESSO ÉTICO

- Instauração de processos ético-disciplinares
- Apuração de infrações profissionais
- Garantia do contraditório e ampla defesa
- Julgamento e aplicação de sanções

### NORMATIZAÇÃO

- Elaboração de normas e diretrizes técnicas
- Interpretação da legislação profissional
- Padronização de condutas

### ORIENTAÇÃO

- Apoio técnico aos profissionais e instituições
- Ações educativas e preventivas
- Promoção de boas práticas assistenciais.

## PRODUÇÃO



- Registros profissionais emitidos;
- Certificados de Responsabilidade Técnica emitidos
- Fiscalizações realizadas
- Processos éticos julgados
- Pessoas Jurídicas com registro ativo;

## IMPACTOS



- Regularidade do exercício profissional
- Segurança na assistência à saúde
- Efetividade ética e disciplinar
- Eficiência regulatória
- Valorização da enfermagem

## VALOR



- Segurança na assistência à saúde
- Conformidade ética e legal da profissão
- Eficiência na atuação regulatória
- Redução de riscos à sociedade
- Valorização da enfermagem
- Confiança institucional

## » 1.6 COMO GERAMOS VALOR - FERRAMENTAS DE PLANEJAMENTO

No âmbito da elaboração do Planejamento Estratégico 2025–2027, o Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS) adotou ferramentas gerenciais reconhecidas, com o objetivo de qualificar o processo decisório, fortalecer a governança institucional e promover maior efetividade nas ações planejadas.

A Matriz SWOT foi empregada como instrumento de diagnóstico estratégico, permitindo a análise estruturada dos ambientes interno e externo da Autarquia. Por meio dessa metodologia, foram identificadas as Forças e Fraquezas institucionais, bem como as Oportunidades e Ameaças decorrentes do cenário regulatório, econômico e social.

Os resultados obtidos subsidiaram a definição dos objetivos estratégicos, orientando a construção de iniciativas alinhadas às necessidades da enfermagem no Estado de Mato Grosso do Sul. Ademais, a utilização da Matriz SWOT contribuiu para a identificação de riscos institucionais e oportunidades de melhoria, servindo de base para a elaboração de planos de ação e para o fortalecimento dos mecanismos de gestão de riscos e controles internos.

A metodologia SMART foi aplicada na definição dos objetivos, metas e indicadores estratégicos, assegurando maior rigor técnico e consistência ao planejamento institucional. Após a identificação das necessidades de melhoria e oportunidades para as áreas, a metodologia SMART ajuda a transformar essas ideias em metas concretas e ações realizáveis.

### ANÁLISE SWOT

	AJUDA	ATRAPALHA
AMBIENTE INTERNO	<b>S</b> Forças (Strengths)	<b>W</b> Fraquezas (Weaknesses)
AMBIENTE EXTERNO	<b>O</b> Oportunidades (Opportunities)	<b>T</b> Ameaças (Threats)

<b>S</b>	<b>Specific</b> (Específico)	Quem e o quê?
<b>M</b>	<b>Measurable</b> (Mensurável)	Por quanto?
<b>A</b>	<b>Achievable</b> (Alcançável)	Como?
<b>R</b>	<b>Relevant</b> (Relevante)	Por quê?
<b>T</b>	<b>Time-bound</b> (Temporal)	Quando?

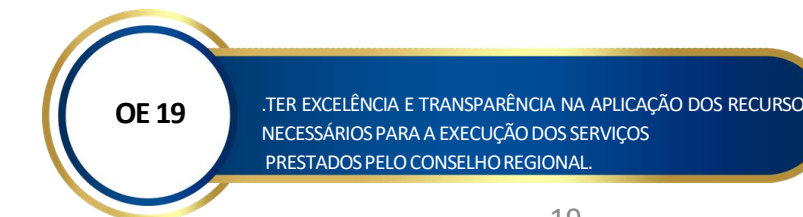
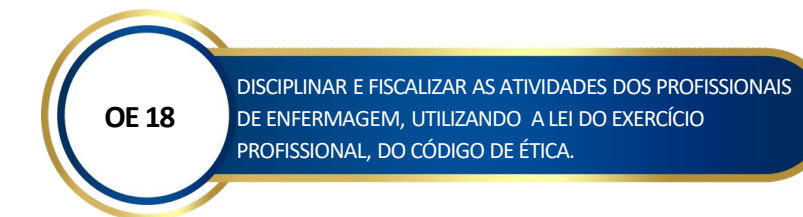
## 1.7 PRIORIDADES NO EXERCÍCIO

O que foi importante para o Coren/MS?

Definimos as prioridades de 2025 baseados na ética, fiscalização profissional e transparência.

Por meio deles, direcionamos a área operacional para o cumprimento de nossa missão institucional, permitindo alocar melhor os recursos nas áreas e nos processos de trabalho visando entregar maior valor para a sociedade. As atividades desenvolvidas ao longo do ano de 2025, evidenciaram as ações de recomposição, implantação de novas comissões, acompanhamento institucional e suporte técnico-operacional às unidades de saúde.

As ações realizadas refletem o compromisso com o fortalecimento das comissões, a ampliação da atuação institucional e a qualificação contínua dos processos de trabalho, visando à melhoria dos serviços prestados.



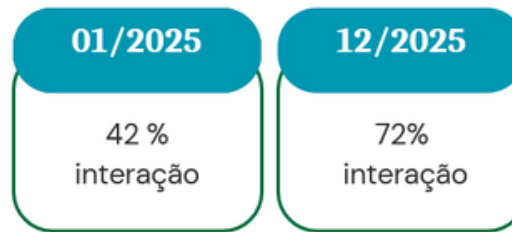
## » 1.8 RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO

No exercício de 2025, o Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (Coren-MS) fortaleceu sua estratégia de relacionamento e comunicação institucional, ampliando significativamente sua presença digital e o diálogo com a sociedade e com os profissionais de enfermagem. Destaca-se o crescimento da base de seguidores nas redes sociais, que evoluiu de 14.600 para 17.600 entre junho e dezembro de 2025, refletindo maior alcance e engajamento das ações institucionais. A comunicação digital apresentou avanço expressivo no período, com aumento relevante no número de visualizações, bem como crescimento no alcance de contas e na participação de seguidores, que representaram 77,4% das interações. Esses resultados evidenciam a efetividade das estratégias adotadas para ampliar a transparência, a disseminação de informações e a aproximação com o público.

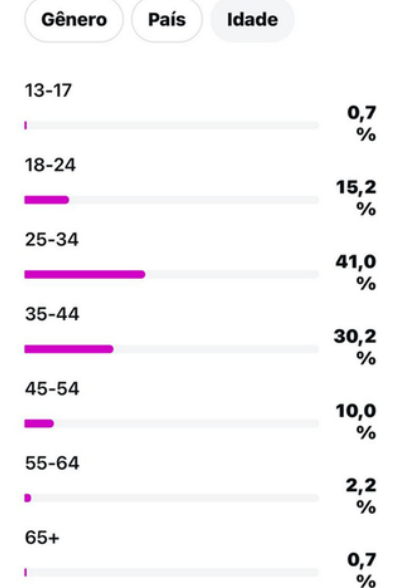
O perfil do público alcançado demonstra predominância de profissionais na faixa etária de 25 a 44 anos, alinhado ao público majoritário da enfermagem, e forte concentração regional em municípios como Campo Grande, Dourados e Três Lagoas, reforçando o papel do Coren-MS como referência estadual.

Nesse contexto, o fortalecimento da relação com gestores públicos, instituições governamentais, entidades representativas e sociedade civil foi potencializado pelo uso estratégico dos canais de comunicação, permitindo maior capilaridade das ações institucionais. A promoção de eventos técnicos, campanhas educativas e iniciativas informativas contribuiu para o intercâmbio de conhecimento e para o aprimoramento das práticas profissionais.

### Nas redes sociais, o compromisso da autarquia se estabelece além do presencial





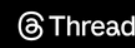

#### Público ①



#### Principais localizações



## NÚMEROS DAS REDES SOCIAIS

PLATAFORMA DIGITAIS	SEGUIDORES
	<b>89</b>
<b>@CorenMatoGrossodoSul</b>	
	<b>2,3 mil</b>
<a href="https://www.facebook.com">https://www.facebook.com</a>	
	<b>3,4 mil</b>
<a href="http://www.threads.com/@corenms">www.threads.com/@corenms</a>	
	<b>17,6 mil</b>
<a href="http://www.instagram.com/corenms">www.instagram.com/corenms</a>	



+ **corenms** 

Hoje em emojis... 

**Coren-MS**  
2.487 posts 17,6 mil seguidores 380 seguindo

Organização governamental  
Conselho Regional de Enfermagem de MS  
Avenida Monte Castelo, 269 - Bairro Monte Castelo, Campo Grande, Brazil  
[linktr.ee/corenms2025](https://linktr.ee/corenms2025)

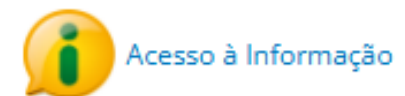
@corenms

**Painel profissional**  
178,0 mil visualizações nos últimos 30 dias.

**Editar** **Compart...** **Contato**

Ações Coren Itine... Endereço/... Novo



Você pode acessar : [Portal da transparência](#)

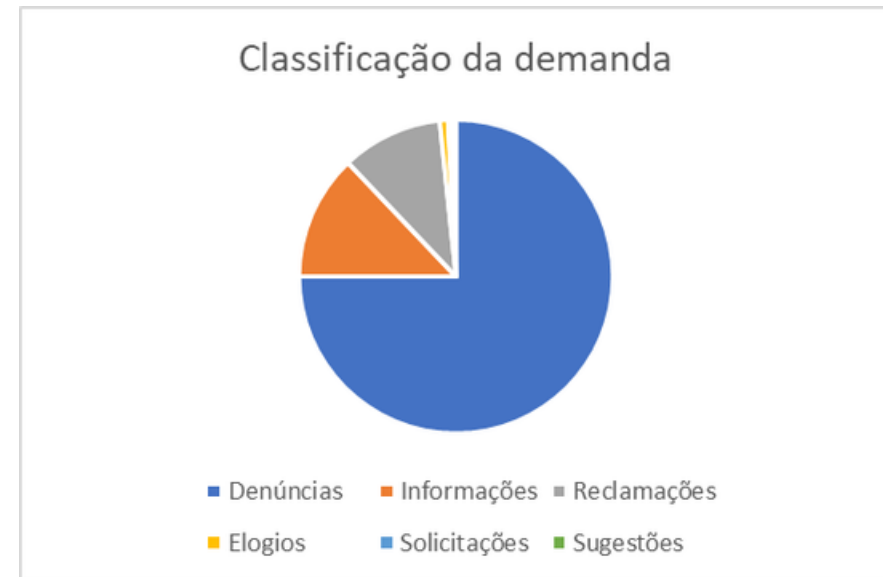


## Ouvidoria

No exercício de 2025, a Ouvidoria do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS) manteve-se como um importante canal de comunicação entre a sociedade e a instituição, promovendo a transparência, o controle social e o aprimoramento contínuo dos serviços prestados.

Durante o período, foram registradas 240 manifestações, todas devidamente analisadas e respondidas, resultando em um índice de atendimento de 100%, o que evidencia o compromisso do Conselho com a efetividade e a resolutividade das demandas recebidas. O prazo médio de resposta foi de 5 dias, demonstrando agilidade no tratamento das manifestações.

Classificação da	Quantidade	%
Denúncias	180	75,00%
Informações	31	12,92%
Reclamações	25	10,42%
Elogios	2	0,83%
Solicitações	1	0,42%
Sugestões	1	0,42%
<b>Total</b>	<b>240</b>	<b>100,00%</b>



Acesse a página da Ouvidoria do Coren/MS para conhecer mais sobre os nossos serviços e consultar nossos relatórios de atividades, bem como para tirar as suas dúvidas e acompanhar o atendimento das suas demandas.

**2-RISCOS,  
OPORTUNIDADES E  
PERSPECTIVAS**



## » GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

A gestão de riscos e controles internos do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS), no exercício de 2025, foi conduzida com base no modelo das Três Linhas de Defesa, promovendo a integração entre as funções de execução, supervisão e avaliação independente.

Nesse contexto, os riscos institucionais são geridos de forma descentralizada pela Primeira Linha de Defesa (gestão operacional), com suporte metodológico e monitoramento pela Segunda Linha (departamentos) e avaliação independente pela Terceira Linha (Controladoria-Geral), assegurando maior confiabilidade aos processos institucionais.

### Principais Riscos Identificados

- Fragilidades na padronização de controles internos;
- Dependência de controles manuais e operacionais;
- Limitações estruturais na gestão de pessoas;
- Riscos relacionados à conformidade administrativa e financeira.

### Oportunidades

- Estruturação formal da política de gestão de riscos;
- Implantação de ferramentas tecnológicas de controle;
- Fortalecimento da atuação da Controladoria-Geral;
- Integração entre planejamento estratégico e gestão de riscos;
- Desenvolvimento de cultura organizacional orientada a riscos.





### **3 - GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO**



## » 3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGICA E DESEMPENHO

A Governança Institucional, representada na estrutura organizacional do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS), constitui o conjunto de mecanismos, práticas e instâncias por meio dos quais a autarquia dirige, monitora e avalia a gestão de seus recursos humanos, orçamentários e operacionais, com vistas ao cumprimento de suas competências legais e institucionais.

A estrutura de governança do COREN-MS é composta por instâncias deliberativas e executivas, formalmente estabelecidas em seu Regimento Interno, disponível para consulta pública por meio do portal institucional (<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-ms/transparencia/regimento-interno/>), o que reforça o compromisso com a transparência e a prestação de contas à sociedade.

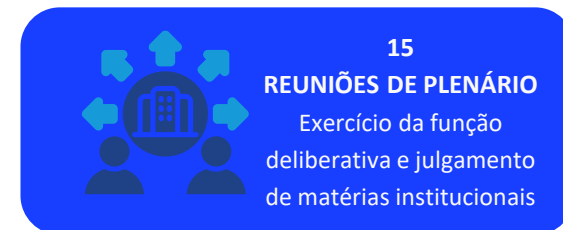
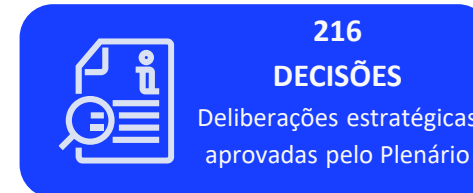
O Plenário configura-se como a instância máxima de deliberação da autarquia, sendo composto por 14 Conselheiros Regionais, dos quais 08 são Conselheiros Efetivos e 06 Conselheiros Suplentes.

Dentre os Conselheiros Efetivos, 03 integram a Diretoria do COREN-MS, ocupando os cargos de Presidente, Secretário e Tesoureiro. A Diretoria constitui a instância executiva responsável pela condução administrativa da autarquia, pela implementação das deliberações do Plenário e pela coordenação das atividades institucionais, assegurando a efetividade das decisões e a continuidade da gestão.

### INSTRUMENTOS E MECANISMOS DE GOVERNANÇA



### RESULTADOS DE GOVERNANÇA



## » Procuradoria Geral (PROGER)

No exercício de 2025, a Procuradoria Geral (PROGER) do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS) desempenhou suas atividades de assessoramento jurídico com foco na legalidade, eficiência e segurança jurídica dos atos administrativos, contribuindo diretamente para o fortalecimento da governança institucional. No campo das execuções fiscais, observou-se significativo incremento na atuação, com o ajuizamento de 150 novas ações, além da condução de um acervo processual de 3.767 processos em tramitação. Destaca-se, ainda, a intensa atividade processual, evidenciada pela protocolização de 1.124 petições intermediárias e pela emissão de 522 notificações de cobrança, demonstrando atuação contínua na recuperação de créditos do Conselho.

No âmbito das ações judiciais diversas, a PROGER acompanhou 18 Ações Cíveis Públicas, 25 processos judiciais variados e 01 ação trabalhista, esta última com êxito nas instâncias ordinárias, encontrando-se em fase recursal. Ademais, foram protocoladas 30 petições diversas e realizadas 08 impugnações a editais de concursos, reforçando a atuação preventiva e corretiva do setor jurídico.

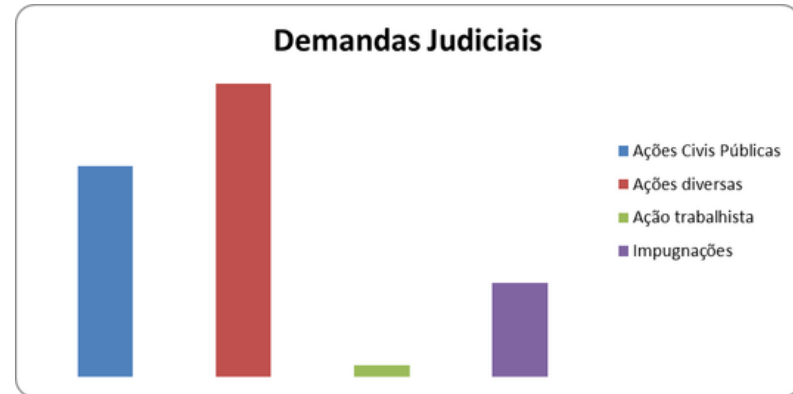
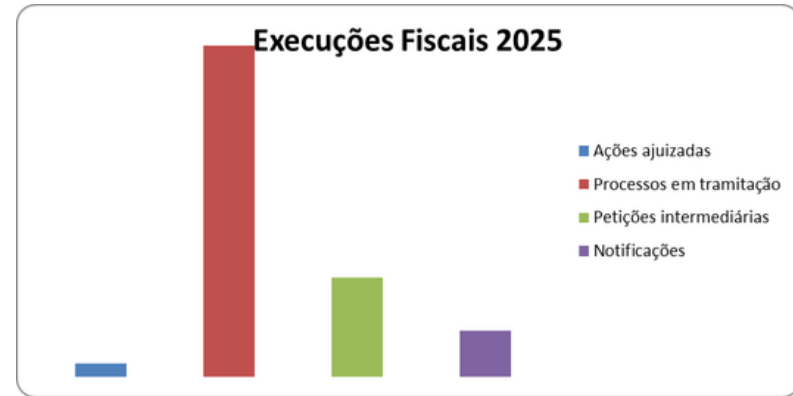
No que se refere às atividades administrativas e consultivas, destacam-se:

- elaboração de 46 pareceres jurídicos e 48 pareceres em processos licitatórios;
- emissão de 118 despachos jurídicos;
- análise de 24 contratos, aditivos e apostilamentos;
- expedição de 154 memorandos e 98 ofícios administrativos, além de 57 comunicações aos órgãos de controle (MPE, MPT e MPF).

A atuação institucional também incluiu a participação em 05 audiências judiciais, a realização de 32 reuniões de conciliação com instituições fiscalizadas e a emissão de 13 notificações extrajudiciais, evidenciando o papel estratégico da PROGER na resolução de conflitos e na mitigação de riscos jurídicos.

No atendimento ao público, foram registrados 1.124 atendimentos no período de junho a dezembro, com média mensal de aproximadamente 204 atendimentos, demonstrando a relevância do setor no suporte direto aos profissionais de enfermagem e à sociedade.

## » DESEMPENHO PROGER



## » 3.1.1 Recursos Humanos e inovação

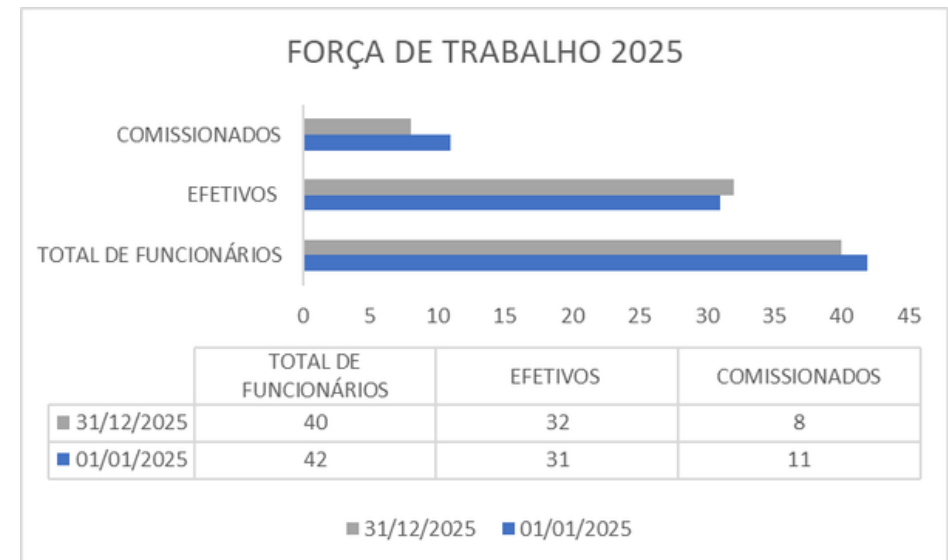
A gestão de pessoas no Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS), no exercício de 2025, foi conduzida com foco na manutenção das atividades institucionais.

### Composição do Quadro de Pessoal

Em 01/01/2025, o quadro funcional do COREN-MS era composto por 42 colaboradores, sendo 31 servidores efetivos e 11 comissionados, com registro de 01 servidor efetivo afastado e 01 servidor cedido a outro Conselho Regional. Ao final do exercício, em 31/12/2025, o quantitativo totalizou 42 colaboradores ativos, sendo 32 efetivos e 08 comissionados, mantendo-se 01 servidor afastado e 01 cedido.

Adicionalmente, o Conselho contou com 10 estagiários, contribuindo para o apoio às atividades administrativas e operacionais.

Não houve alteração significativa na estrutura do quadro de pessoal em relação ao exercício anterior, mantendo-se a estabilidade organizacional.

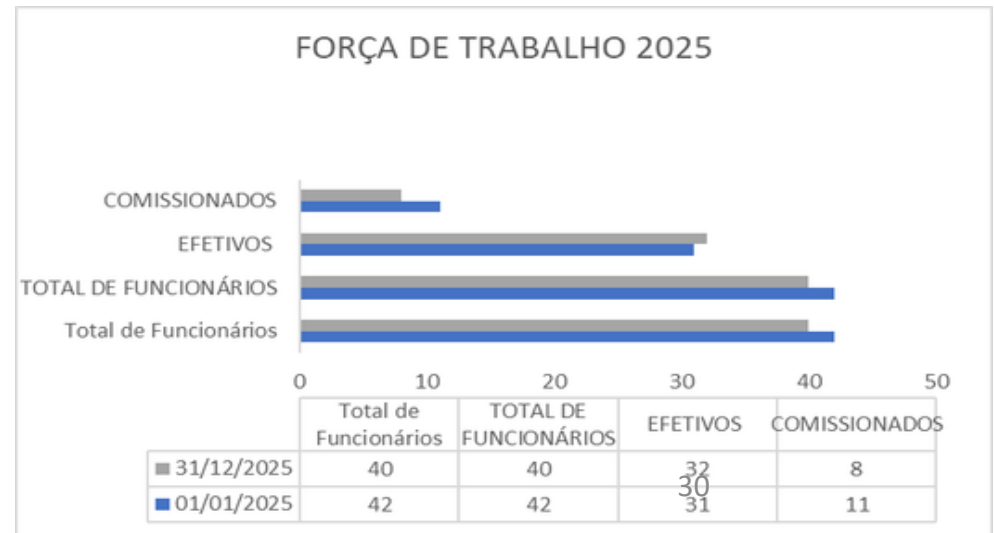
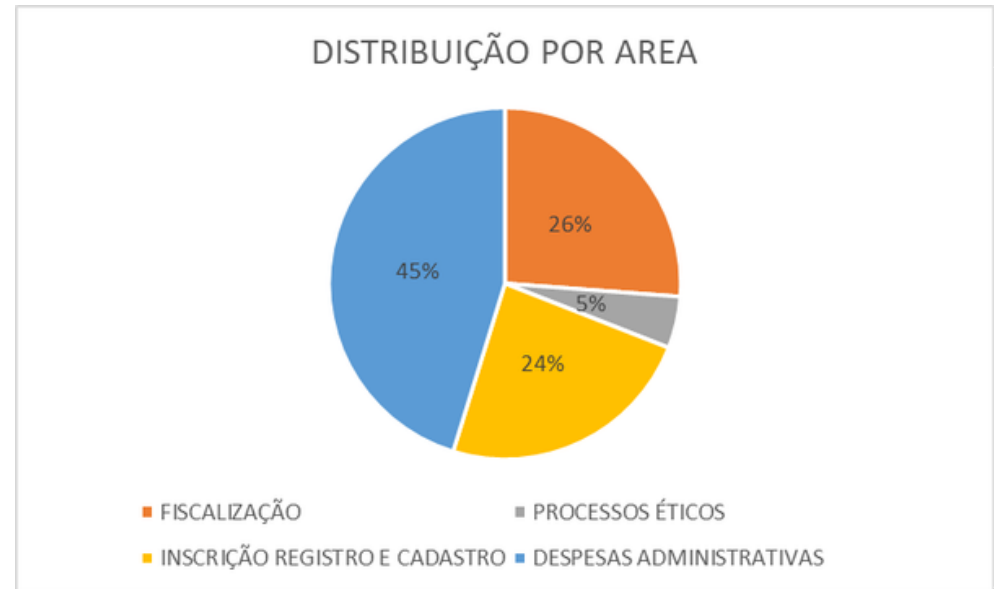


## Movimentações e Provimento de Cargos

No exercício de 2025, destacam-se as movimentações decorrentes do Concurso Público nº 001/2024, homologado em 12 de março de 2025, com vigência de dois anos, prorrogável por igual período. A partir deste certame, foram efetivadas as convocações de 01 assistente administrativo e 01 enfermeiro fiscal, destinados à subseção de Dourados, com vistas à recomposição da força de trabalho.

No período, foram registrados 08 desligamentos, sendo 06 de cargos comissionados (incluindo 02 a pedido) e 02 servidores efetivos (ambos a pedido). Não houve registros de aposentadorias no exercício, tampouco reestruturação formal de cargos, ocorrendo apenas movimentações internas de lotação.

A nossa força de trabalho efetiva contava, em 31/12/2025, com 40 empregados públicos ativos, dos quais 08 são ocupantes de cargos em comissão. Desses, alocamos 55% das pessoas em áreas finalísticas. Temos, ainda, 10 estagiários/as.



## » 3.2 ESTRATÉGIA

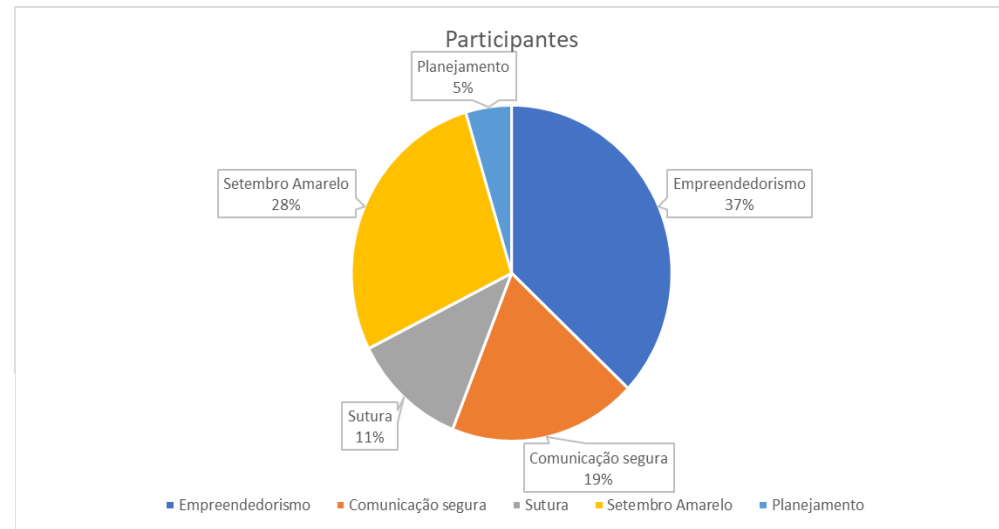
O Programa Capacita Coren-MS constitui-se como uma estratégia estruturante de educação permanente, voltada à qualificação técnico-científica, ética e política dos profissionais de enfermagem no estado de Mato Grosso do Sul.

No exercício de 2025, as ações desenvolvidas alinharam-se às diretrizes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, às demandas emergentes do processo de trabalho em saúde e aos princípios da educação permanente, compreendida como um dispositivo de transformação das práticas profissionais, com base na problematização da realidade e na integração ensino-serviço.

Nesse contexto, o programa buscou não apenas ofertar capacitações, mas promover processos formativos capazes de impactar diretamente a qualidade do cuidado, a segurança do paciente, o fortalecimento da atuação fiscalizatória e a consolidação da identidade profissional da enfermagem.

Objetivo Estratégico	Ações	Resultados
Qualificação profissional	Capacitações diversas	216+ participantes
Fortalecimento da fiscalização	Planejamento estratégico	10 fiscais capacitados
Promoção da segurança	Comunicação e sutura	66 participantes
Valorização profissional	Saúde mental	60 participantes
Inovação	Empreendedorismo	80 participantes

O Programa Capacita Coren-MS, no exercício de 2025, consolidou-se como instrumento estratégico de execução da missão institucional, alinhado às diretrizes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais e fundamentado na Educação Permanente em Saúde.



## » 3.3 DESEMPENHO

### 3.3.1 ATIVIDADE FINALÍSTICA

#### INSCRIÇÃO REGISTRO E CADASTRO

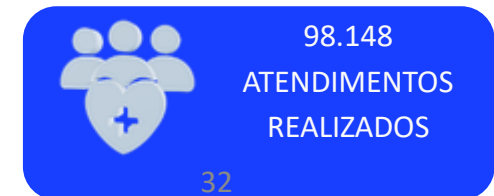
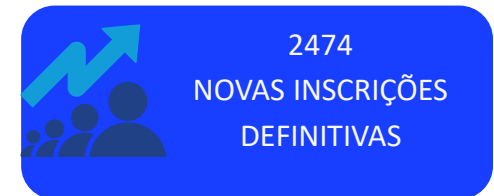
O Setor de Inscrição, Registro e Cadastro do Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS) é responsável pela gestão dos procedimentos relacionados ao ingresso, à regularização e à atualização cadastral de profissionais e empresas, assegurando a conformidade legal para o exercício da enfermagem no estado.

Entre suas principais atribuições destacam-se a realização de inscrições e registros profissionais, renovações, transferências, cancelamentos, emissão de certidões e a manutenção da base cadastral, bem como o atendimento aos profissionais por meio de canais presenciais e digitais. Tais atividades são fundamentais para garantir a fidedignidade das informações institucionais e a segurança jurídica do exercício profissional.

No exercício de 2025, o setor atuou de forma descentralizada, com atendimentos realizados na sede e nas subseções de Dourados e Três Lagoas, ampliando o acesso aos serviços em todo o território estadual. Observa-se elevado volume de atendimentos, distribuídos entre as unidades, o que evidencia significativa capacidade operacional e efetiva estratégia de interiorização dos serviços.

Destaca-se a predominância de demandas relacionadas à regularização profissional, com 2.474 novas inscrições definitivas registradas no período, além de 98.148 atendimentos realizados em diversos serviços, demonstrando atuação contínua na manutenção e atualização da base ativa de profissionais de enfermagem.

01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.31.90.008 - OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVIDOR OU DO MILITAR	R\$	1.541,60
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.31.90.011 - VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	R\$	479.518,38
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.31.90.013 - OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$	143.523,21
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.31.90.016 - OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL - RGPS	R\$	315,64
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90 - APLICAÇÕES DIRETAS	R\$	10.403,88
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.014 - DIÁRIAS	R\$	22.775,75
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.030 - MATERIAL DE CONSUMO	R\$	790,60
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.033 - PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	R\$	694,79
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.036 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	R\$	40.082,72
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002 - DEMAIS SERVIÇOS - PESSOAS JURÍDICAS	R\$	42.616,49
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012 - LOCAÇÕES	R\$	7.577,42
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS	R\$	1.397,94
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.046 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$	163.515,43
01 - REGISTRO	6.2.2.1.1.01.33.90.049 - AUXÍLIO TRANSPORTE	R\$	38.897,35
<b>Total Geral:</b>		<b>R\$</b>	<b>953.651,20</b>



**ORÇAMENTO DESTINADO AF INSCRIÇÃO R\$ 953.621,20**



## FISCALIZAÇÃO

Divisão de Fiscalização do Exercício Profissional: Órgão técnico responsável por executar as estratégias necessárias para a execução das diretrizes e políticas da gestão na área de fiscalização do exercício profissional, objetivando inovar, padronizar, unificar e consolidar as ações que envolvam a fiscalização do exercício profissional.

02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.31.90.008 - OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVIDOR OU DO MILITAR	R\$ 11.135,23
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.31.90.011 - VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 949.137,91
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.31.90.013 - OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 302.272,58
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.31.90.016 - OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL - RGPS	R\$ 466,43
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90 - APLICAÇÕES DIRETAS	R\$ 16.400,74
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.014 - DIÁRIAS	R\$ 73.914,75
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.030 - MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 59.746,35
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.033 - PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	R\$ 16.949,54
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.036 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	R\$ 13.519,79
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002 - DEMAIS SERVIÇOS - PESSOAS JURÍDICAS	R\$ 43.257,74
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012 - LOCAÇÕES	R\$ 26.090,87
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS	R\$ 1.397,94
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.046 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 187.259,50
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.049 - AUXÍLIO TRANSPORTE	R\$ 42.066,97
02 - FISCALIZAÇÃO	6.2.2.1.1.01.33.90.093.001 - DESPESAS COM REUNIÕES, REPRESENTAÇÕES, PLENÁRIO E DESLOCAMENTOS	R\$ 4.770,00
<b>Total Geral:</b>		<b>R\$ 1.748.386,34</b>

**ORÇAMENTO DESTINADO A FISCALIZAÇÃO R\$ 1.748.36,36**

# Painel dados

## AF FISCALIZAÇÃO



### FISCALIZAÇÕES POR TIPO 2025



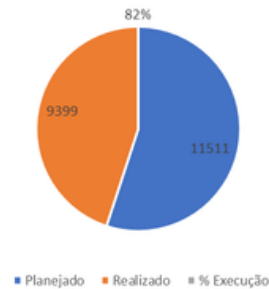
43 municípios alcançados

646 Instituições alcançadas

### FISCALIZAÇÃO

Total de Fiscalizações  
**710**

#### Profissionais Abrangidos



55 fiscalizações reativas

655 fiscalizações proativas

### Notificações

#### Notificações Lavradas



8.827 profissionais fiscalizados



Intensificação da Fiscalização



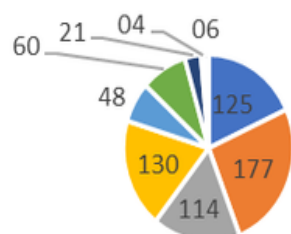
Controle Ético-Disciplinar



Fiscalização por Prioridade

Divisão de Processos Éticos (DPET): Órgão responsável por realizar análise e controle de processos recebidos, organizar filas administrativas de processos e relatorias, auxiliar relatores, coordenar trabalhos das comissões de instrução, padronizar ações do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem em acordo com normas vigentes, atender a demandas internas e externas ao Cofen, gerenciar sistemas eletrônicos, auxiliar Conselhos Regionais de Enfermagem em suas dúvidas e monitorar atividades dos Regionais quanto ao cumprimento das normas.

Gestão de Processos Éticos



- DENÚNCIAS
- PROCESSOS EM FASE DE INSTRUÇÃO
- CONCILIAÇÕES
- ABSOLVIÇÃO
- DESAGRAVO (APROVADOS, CUMPRIDOS E ARQUIVADOS)
- PROCESSOS EM FASE DE ADMISSIBILIDADE
- PROCESSOS EM FASE DE JULGAMENTO
- ARQUIVAMENTO
- PRESCRIÇÃO

**ORÇAMENTO DESTINADO AO PROCESSO ÉTICO R\$ 666.336,39**

### Demonstra função disciplinar ativa

INDICADOR	QUANTIDADE
DENÚNCIAS	125
PROCESSOS EM FASE DE ADMISSIBILIDADE	177
PROCESSOS EM FASE DE INSTRUÇÃO	114
PROCESSOS EM FASE DE JULGAMENTO	130
CONCILIAÇÕES	48
ARQUIVAMENTO	60
ABSOLVIÇÃO	21
PRESCRIÇÃO	04
DESAGRAVO (APROVADOS, CUMPRIDOS E ARQUIVADOS)	06

03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.31.90.008 - OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVI	R\$	1.908,00
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.31.90.011 - VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL	R\$	104.856,43
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.31.90.013 - OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$	31.916,02
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.31.90.016 - OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	R\$	41,55
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90 - APLICAÇÕES DIRETAS	R\$	10.403,88
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.014 - DIÁRIAS	R\$	4.413,50
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.030 - MATERIAL DE CONSUMO	R\$	2.309,54
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.033 - PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	R\$	11.845,47
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.036 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍS	R\$	17.855,23
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002 - DEMAIS SERVIÇOS - PESSOAS JURÍDICAS	R\$	35.953,68
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.004 - PUBLICIDADE	R\$	1.462,89
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012 - LOCAÇÕES	R\$	2.955,55
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS	R\$	1.397,94
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.046 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$	33.663,14
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.049 - AUXÍLIO TRANSPORTE	R\$	8.301,07
03 - PROCESSOS ÉTICOS 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001 - DESPESAS COM REUNIÕES, REPRESENTAÇ	R\$	397.052,50
<b>Total Geral:</b>	<b>R\$</b>	<b>666.336,39</b>

# Paineldados

## AF PROCESSOS ÉTICOS

As atividades desenvolvidas pela Comissão de Ética ao longo do ano de 2025, evidencia as ações de recomposição, implantação de novas comissões, acompanhamento institucional e suporte técnico-operacional às unidades de saúde.

As ações realizadas refletem o compromisso com o fortalecimento das comissões, a ampliação da atuação institucional e a qualificação contínua dos processos de trabalho, visando à melhoria dos serviços prestados.

### Comissões Recompuestas em 2025

No decorrer do ano, foram realizadas recomposições de comissões em diversas unidades hospitalares, conforme descrito a seguir:

Região de Dourados

Hospital de Cirurgias

Hospital Universitário da Grande Dourados (HUGD)

Hospital do Coração

Hospital HapVida de Dourados

Campo Grande

Hospital Regional de MS

Hospital São Julião

Hospital Unimed

Maternidade Cândido Mariano

Santa Casa de Paranaíba

Hospital Regional da Costa Leste

Hospital Nosso Lar

Santa Casa de Campo Grande

Hospital Cassems – Campo Grande



# Paineldados

## AF PROCESSOS ÉTICOS

### Resultados das Ações em 2025

As ações desenvolvidas ao longo do ano resultaram em avanços concretos na organização, funcionamento e acompanhamento das comissões, destacando-se:

Fortalecimento institucional por meio da recomposição de comissões em unidades estratégicas;

Ampliação da cobertura de atuação, com a implantação de novas comissões em diferentes municípios do estado;

Melhoria na comunicação e suporte técnico, com atendimentos contínuos e resolutivos às unidades;

Maior controle e acompanhamento dos processos sindicantes, garantindo maior celeridade e conformidade nos trâmites;

Integração com o setor de fiscalização, promovendo alinhamento institucional e resolutividade de demandas;

Padronização e qualificação das atividades, a partir da análise sistemática dos relatórios semestrais;

### Comissões Ativas

Atualmente, encontram-se em pleno funcionamento 54 (cinquenta e quatro) comissões, distribuídas nas diversas unidades de saúde, demonstrando a capilaridade e efetividade das ações desenvolvidas.



# Paineldados

## AF ORIENTAÇÃO/ NORMATIZAÇÃO

A Portaria Coren/MS 341/2024, que redesigna o GT de Saúde da Mulher, e que confere a Dra. Karine Gomes Jarcem a Coordenação do GT de Saúde da Mulher, atualmente o grupo é composto por 04 enfermeiros: Karine Gomes Jarcem, Luciana Virginia de Paula Silva e Santana, Crislaine da Silva Nantes, Vinicius Ribeiro do Santos.

Ao todo durante o ano de 2025 o GT da Mulher capacitou 32 profissionais enfermeiros para inserção de métodos contraceptivos.



O GT realizou atividades voltadas para emergências obstétricas no Hospital Evangélico de Dourados em atendimento para hemorragia pós parto e hipertensão gestacional participaram da oficina 31 profissionais de enfermagem em dois dias de capacitação. Realizamos a oferta da Oficina de Hemorragia pós -parto na semana de enfermagem de Naviraí para 11 profissionais de enfermagem. Foram ofertados capacitação de sutura para 19 profissionais enfermeiros. Capacitação em puericultura para profissionais da APS somando 38 profissionais enfermeiros nos municípios: Rio Brilhante e Nova Andradina. Capacitação em atualização em pré-natal no município de Rio Brilhante foram 16 enfermeiros capacitados. Atendemos a solicitação da Santa Casa de campo Grande para a oficina de Qualificação em Acolhimento e Classificação de Risco em Obstetrícia que capacitou 25 profissionais da instituição.



166 PROFISSIONAIS CAPACITADOS EM 2025

15 MUNICÍPIOS  
CAPACITADOS 2025

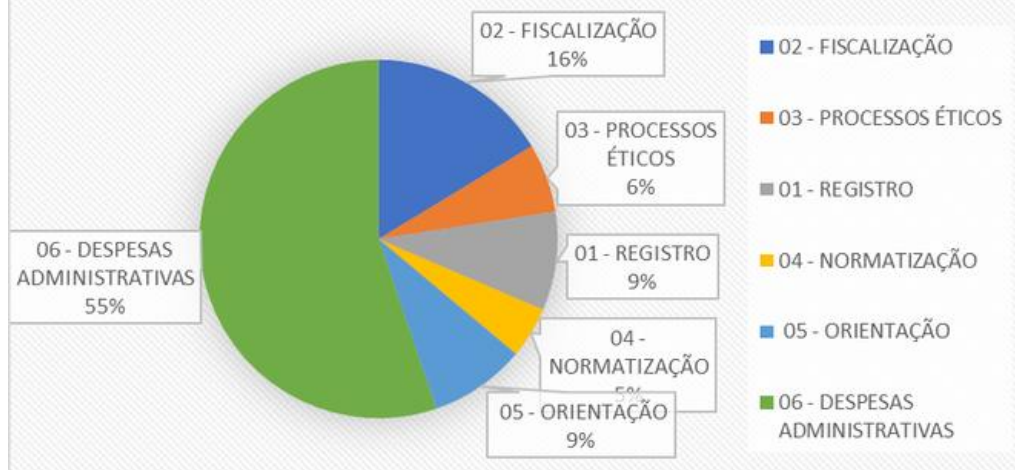
Oficinas	Profissionais
HPP	42 profissionais
Sutura	19 profissionais
Pré-natal - APS	16 profissionais
ACRO	25 profissionais
Puericultura – APS	38 profissionais
LARCS	26 profissionais
Total	166 enfermeiros capacitados

Municípios capacitados	
Iguatemi	
Chapadão do Sul	
Sete Quedas	
Antônio João	
Nova Andradina	
Campo Grande	
Deodápolis	
Itaquiraí	
Aral Moreira	
Naviraí	
Sidrolândia	
Dourados	
Três Lagoas	
Corumbá	
Ponta Porã	

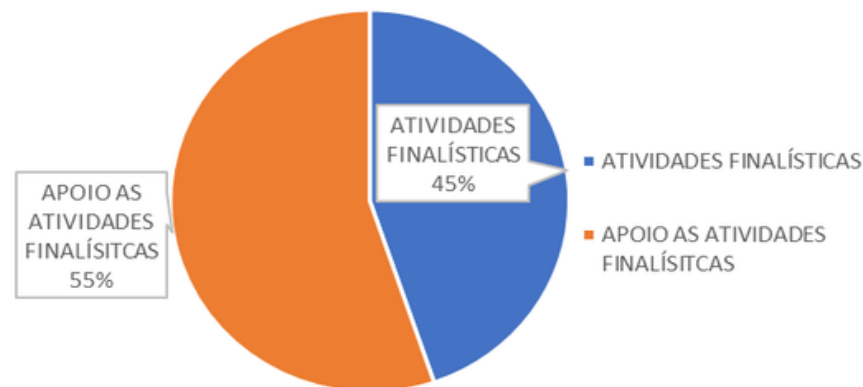
ORÇAMENTO DESTINADO A ORIENTAÇÃO R\$ 931.231,92

ORÇAMENTO DESTINADO A NORMATIZAÇÃO R\$  
R\$494.004,70

### DISTRIBUIÇÃO POR ATIV. FINALÍSTICA



### DISTRIBUIÇÃO DE RECURSOS



<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 10.706.362,50</b>
02 - FISCALIZAÇÃO	R\$	1.748.386,34
03 - PROCESSOS ÉTICOS	R\$	666.336,39
01 - REGISTRO	R\$	953.651,20
04 - NORMATIZAÇÃO	R\$	494.004,70
05 - ORIENTAÇÃO	R\$	931.231,92
06 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$	5.912.751,95

**ORÇAMENTO DESTINADO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS**  
**R\$ 4.793.610,55**

## » 3.3.2 ORÇAMENTO E FINANÇAS



### Situação patrimonial

A situação patrimonial refere-se ao conjunto de bens, direitos e obrigações de uma entidade pública em determinado momento. Ela é evidenciada no balanço patrimonial (BP), que demonstra a posição financeira da entidade e sua capacidade de cumprir compromissos.

A análise da situação patrimonial é essencial para compreender a solvência, liquidez e sustentabilidade financeira da entidade pública, auxiliando na tomada de decisões e no cumprimento da responsabilidade fiscal.

### ELEMENTOS DA SITUAÇÃO PATRIMONIAL

■ ATIVO

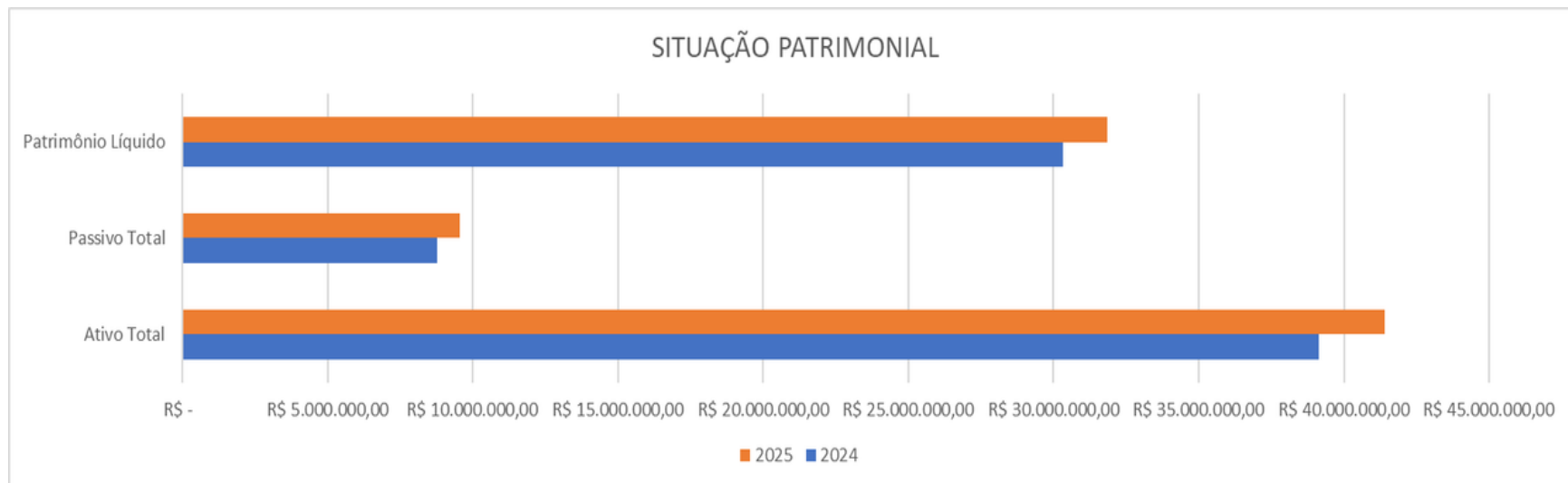
Recursos controlados pela entidade pública que podem gerar benefícios futuros, como bens móveis e imóveis, caixa e investimentos

■ PASSIVO

Obrigações presentes da entidade, incluindo fornecedores, restos a pagar e precatórios

■ PATRIMÔNIO LÍQUIDO

Diferença entre ativo e passivo, representando a riqueza líquida da entidade



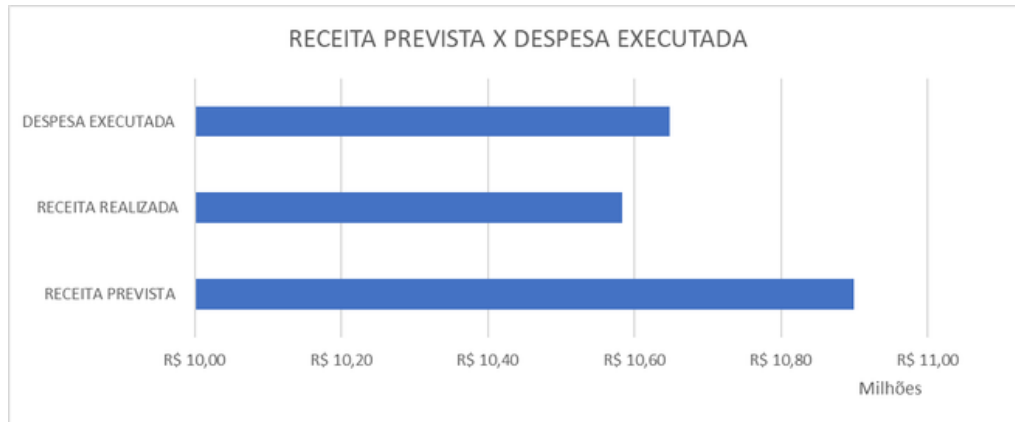
SITUAÇÃO PATRIMONIAL DO COREN AUMENTOU EM 4,93% EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR.



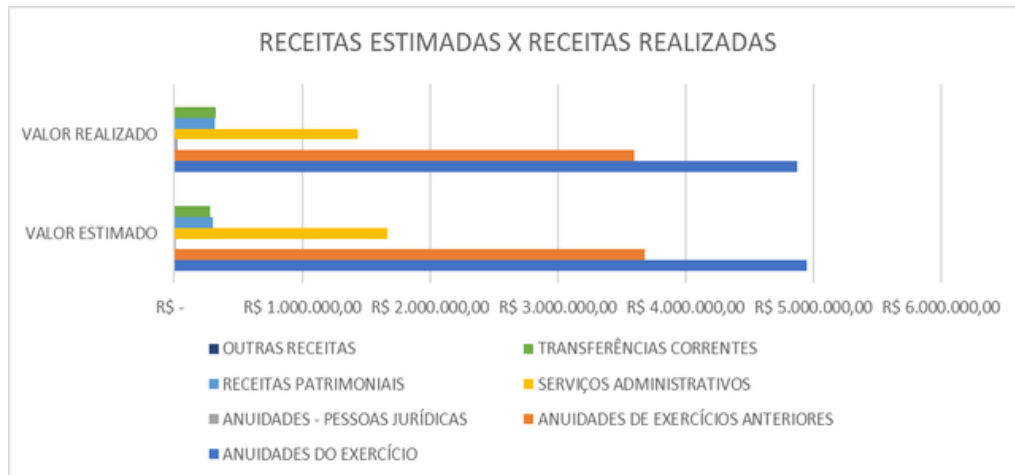
## RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

O resultado orçamentário representa a diferença entre receitas e despesas orçamentárias realizadas em um determinado período. Ele indica se a execução orçamentária resultou em superávit ou déficit.

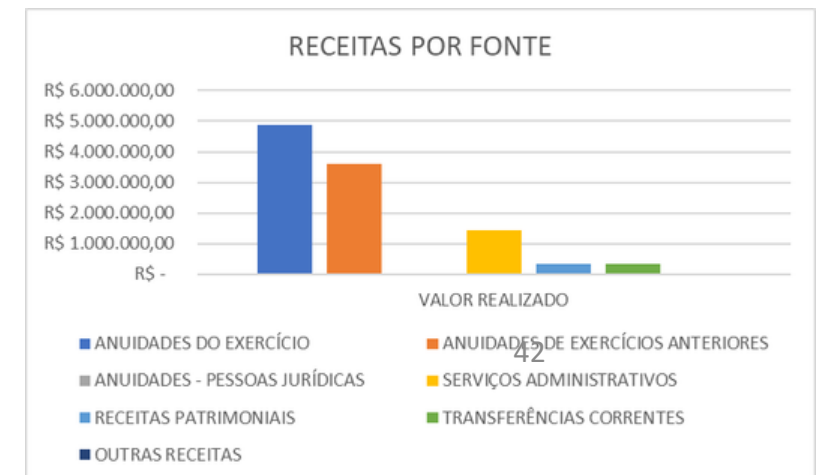
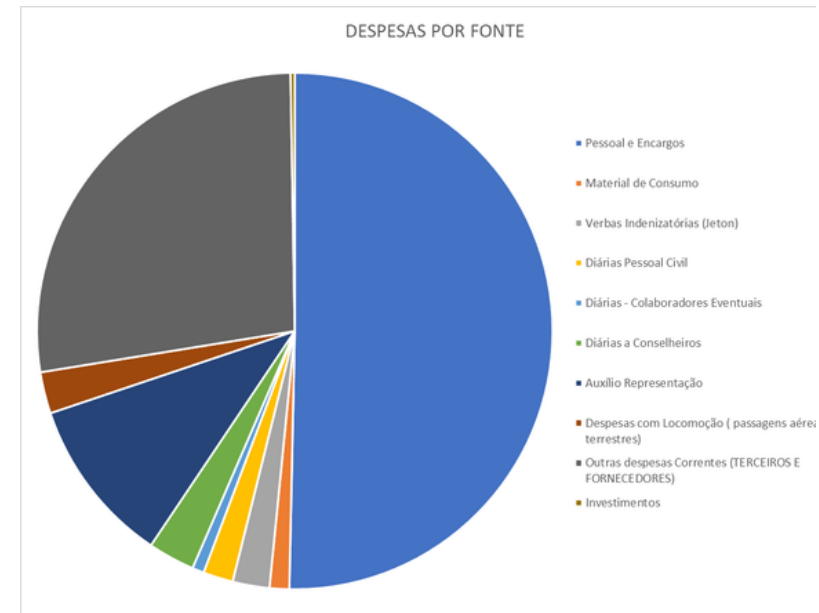
Trabalhamos, desse modo, com um orçamento de R\$ 10.584.279,11 milhões em 2025, conforme o Orçamento anual aprovado e , desse total, utilizamos R\$ 10.649.326,06

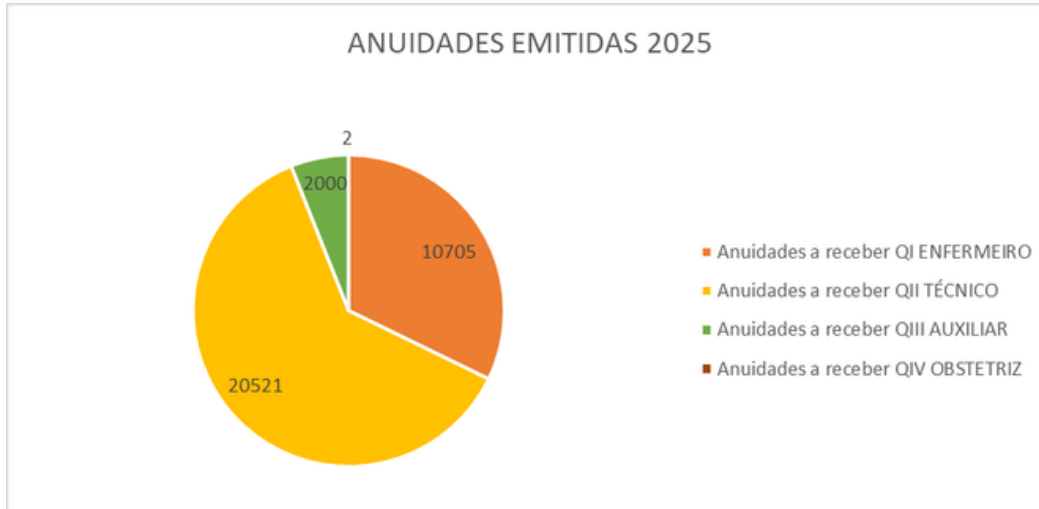


O COREN registrou um deficit orçamentário de R\$ 65.046,95

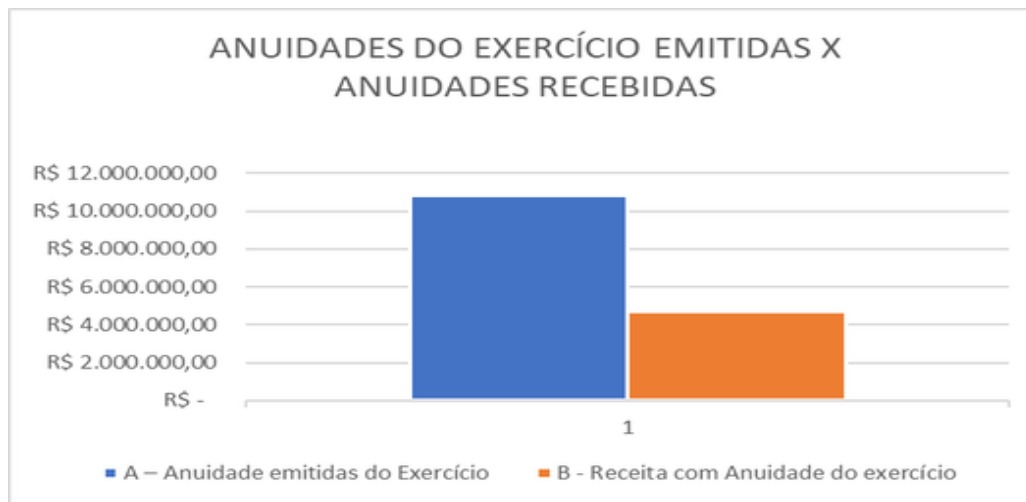


O COREN arrecadou R\$ 10.584.279,11.





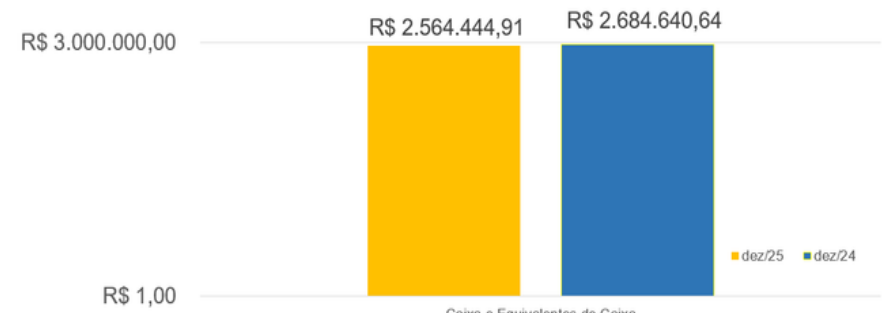
Do total de anuidades emitidas, o Coren recebeu 43,23%.



O Coren-MS apresentou o percentual de 52,87% aplicado em despesas de pessoal.

Receita Corrente Líquida	Despesa Empenhada Pessoal
R\$ 7.774.257,16	R\$ 4.109.913,27
Percentual Apurado	52,87%

**CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA : R\$ - 120.165,73**



**SUPERÁVIT DO BALANÇO PATRIMONIAL R\$ 2.065.113,56**

**⚠** PARA SABER MAIS SOBRE AS INFORMAÇÕES CONTÁBEIS DO COREN/MS

**Informações mais detalhadas podem ser obtidas nas notas explicativas do exercício de 2025.**

**No Portal do COREN/MS, as demonstrações contábeis da autarquias são apresentadas trimestralmente. Assim é possível acompanhar os desdobramentos no tema ao longo do ano.**

**[Clique aqui e acesse os dados](#)**



## » GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

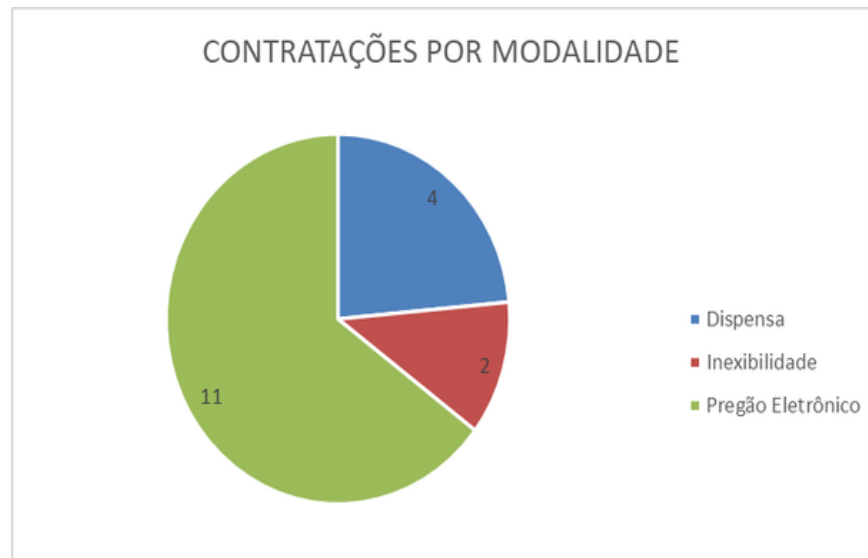
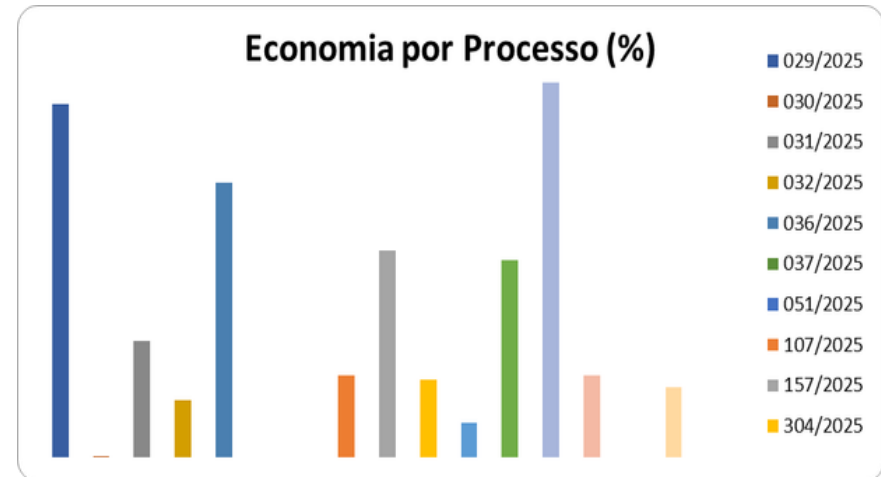
No exercício de 2025, o Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN-MS) executou suas contratações públicas em conformidade com os princípios da legalidade, eficiência, economicidade e transparência, conforme estabelecido pela Lei nº 14.133/2021.

O setor de Licitação realizou 17 processos de contratação, contemplando diferentes modalidades, com predominância do Pregão Eletrônico, reforçando a adoção de práticas que ampliam a competitividade e asseguram melhores condições para a Administração Pública.

O montante total estimado das contratações foi de R\$ 28.943.660,19, enquanto o valor efetivamente homologado alcançou R\$ 23.668.361,66, resultando em uma economia global de aproximadamente R\$ 5.275.298,53, correspondente a uma redução média de 18,23%.

O setor de Gestão de Contratos atuou de forma integrada às etapas de planejamento, formalização e execução contratual, abrangendo desde a elaboração de Estudos Técnicos Preliminares e Termos de Referência até a fiscalização, controle e acompanhamento dos contratos vigentes. Compreendeu atividades de coordenação, fiscalização técnica e administrativa, além do controle de obrigações contratuais, prorrogações, reajustes e eventuais sanções, assegurando a adequada execução dos contratos da sede e das subseções.

Mantendo 42 contratos vigentes e 25 Atas de Registro de Preços ativas, contemplando serviços essenciais ao funcionamento institucional, tais como tecnologia da informação, manutenção predial, gestão documental, terceirização de serviços, logística, eventos e fornecimento de materiais.



## ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Se aplicável, são disponibilizados neste capítulo links para acesso a documentos e informações complementares que subsidiam a análise do Relatório de Gestão, especialmente aqueles que, por sua extensão ou nível de detalhamento, não foram integralmente apresentados no corpo principal. Os links direcionam para o Portal da Transparência, possibilitando o aprofundamento das informações apresentadas, além de assegurar maior transparência, rastreabilidade e acesso público aos dados.

[PLANEJAMENTO ESTRTÉGICO](#)

[PRESTAÇÃO DE CONTAS](#)

[OUVIDORIA](#)