



RELATÓRIO DE GESTÃO

TRIÊNIO 2021-2023



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PARÁ
CRIADO PELA LEI 5.905 DE 12/07/1973

Elaboração Técnica: Paulo Wanderley

MAIO
2024



Lista de SIGLAS e ABREVIAÇÕES

COFEN - CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM

COREN PA - CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PARÁ

LAI - LEI DE ACESSO Á INFORMAÇÃO

CTC - COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS

DAD - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

DDPE - DEPARTAMENTO DE DENÚNCIA E PROCESSO ÉTICO

DECONT - DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE

DFC - DEPARTAMENTO FINANCEIRO - CONTÁBIL

DFISC OU DEFISC - DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO

DIC - DEPARTAMENTO DE INSCRIÇÃO E CADASTRO

DTI - DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

INCORPWARE - SISTEMA GERENCIAL DE EMISSÃO DE BOLETOS PELA INTERNET

LOA - LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL

MP - MINISTÉRIO PÚBLICO

MPE - MINISTÉRIO PÚBLICO ESTADUAL

MPF - MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL

NBC - NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE

PAD - PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

PAINT - PLANO ANUAL DE ATIVIDADES

PES - PLANO ESTADUAL DE SAÚDE

PPA - PLANO PLURIANUAL

PPI - PROGRAMAÇÃO PACTUADA E INTEGRADA

SIAFI - SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA DO GOVERNO FEDERAL

SIORG - SISTEMA DE INFORMAÇÃO ORGANIZACIONAIS DO GOVERNO FEDERAL

SISCONT-NET - SISTEMA DE CONTABILIDADE IMPLANTA

SISTEMA INCORP - SISTEMA GERENCIAL DE CADASTRO

SUS - SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE

TCU - TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

TI - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

UJ - UNIDADE JURISDICIONADA

UO - UNIDADE ORÇAMENTÁRIA

SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTE - PAG. 05

PARTE 1 - PAG.08

IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

- Visão Geral da Organização - 09
- Missão, Visão e Valores - 10
- Estrutura Organizacional - 11

PARTE 2 - PAG 12

GESTÃO ESTRATÉGICA

- Modelo de Negócio -13
- Mapa Estratégico - 14

PARTE 3 - PAG 15

GESTÃO DO DESEMPENHO

- Nossos Clientes - 16
- Atividades de Fiscalização - 16
- Ações de Incrementos - 17
- Ouvidoria - 18
- Ética - 19
- Representações - 20

PARTE 4 - PAG 21

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

- Execução Orçamentária e Financeira - 22
- Arrecadação da Receita- 23
- Dívida Ativa - 23

PARTE 5 - PAG 24

INDICADORES DE DESEMPENHO

- Indicadores Apurados - 25

Mensagem da Presidente

Durante os três anos de 2021-2023 estivemos mais uma vez à frente da Gestão do Conselho Regional de Enfermagem do Pará, trabalhando com afinco pela valorização e reconhecimento da categoria, pela formação profissional e melhoria das condições de trabalho.

Nesta gestão, foram diversas frentes de atuação: ampliamos a fiscalização do exercício da Enfermagem no Pará, chegando a municípios que jamais haviam sido vistoriados pelo Coren-PA, articulamos a promoção de duas turmas de mestrado fora de sede realizadas pela Universidade de São Paulo em parceria com a Universidade do Estado do Pará em Belém e Santarém, além de realizar eventos científicos na capital e em diversos municípios do estado.

Com rigor orçamentário, planejamento estratégico e articulação de apoiadores inclusive em esfera federal, garantimos a nova sede do Conselho, que há mais de 30 anos era reivindicada pelos trabalhadores. Além disso, renovou e duplicou a frota de veículos, o que possibilitou maior agilidade de locomoção para as fiscalizações.

Com cuidado especial à saúde e dignidade das mulheres, implantou a qualificação da Atenção Primária na consulta de Enfermagem Ginecológica com foco no planejamento sexual e reprodutivo e na inserção de dispositivo intrauterino.

Buscamos na Assembleia Legislativa do Pará a garantia de direitos para a Enfermagem em batalhas históricas da categoria, como o projeto de indicação de lei que estipula 30 horas semanais de trabalho para os profissionais da área, e o Projeto de Lei que estabelece o descanso digno a enfermeiras e enfermeiros do Pará; e a luta pela efetivação do pagamento do piso salarial da Enfermagem em Belém.



Mensagem da Presidente

Por meio deste relatório de gestão e atividades, apresentamos brevemente um panorama das ações desenvolvidas, que podemos considerar históricas para a Enfermagem Paraense, formadas por mulheres e homens aguerridos que têm na Enfermagem instrumento valioso de transformação da saúde e sociedade de nosso estado.

Boa Leitura!


DANIELLE CRUZ ROCHA
PRESIDENTE COREN PA

Composição da Gestão

Composição



DANIELLE CRUZ ROCHA
Presidente



**ALESSANDRA DE NAZARÉ
CORRÊA DE CARVALHO**
Tesoureira



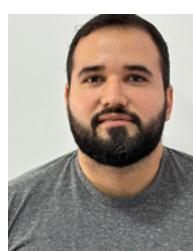
**HORÁCIO FERREIRA CUNHA
BASTOS**
Secretário



**CHARLES CARVALHO DOS
SANTOS**
Conselheiro



IONE COSTA QUEIROZ
Conselheira



JOSÉ ALAN RÊGO PORTAL
Conselheiro



**ANA GABRIELA SABAA
SRUR DE ANDRADE**
Conselheira



**HALLESA DE FÁTIMA
PIMENTEL**
Conselheira



ANDRÉIA PESSÔA DA CRUZ
Conselheira



EDALZIR DA SILVA
Conselheiro

PARTE

1

Identificação Institucional



O CONSELHO NA CONCEPÇÃO

Contemporânea

A conformação organizacional do Conselho Regional de Enfermagem do Pará concentra-se no segmento de prestação de serviço público de regulamentação federal, possuindo uma série de papéis classicamente delineados na Lei, especificamente a lei de criação da autarquia, 5.905, de 12 de julho de 1973 e normas infralegais correlacionadas



1
Orientação
Disciplina
Profissional



2
Planejamento de
Políticas de
Desenvolvimento
Profissional



3
Elaboração de
Decisões e
balizas legais



4
Atos públicos e
válidos na forma
exigida (Diário
Oficial)



5
Assessoramento
técnico em matéria
de enfermagem a
instituições
públicas e privadas



6
Promover junto as
Instituições
formadoras a
qualificação das
matrizes de carreira
de enfermagem



7
Defender os interesses
profissionais de
enfermagem no Sistema
COREN - COFEN na
perspectiva sociedade /
usuários



8
Interagir e representar
juridicamente e extra-
juridicamente a Enfermagem nas
demandas que afetarem a
enfermagem em situações em que
o COREN for legitimado



Aplicando nossos



NOSSA MISSÃO

Regulamentar e fiscalizar o exercício profissional resguardando os princípios éticos em defesa da profissão e da sociedade

VISÃO

Cumprir com excelência sua função institucional de fiscalizar e de regulamentar o exercício profissional da enfermagem

SOB OS VALORES

#Ética e Transparência # Valorização Profissional # Responsabilidade # Comunicação Eficaz # Comprometimento e Credibilidade # Governança para Resultados # Foco em Clima e Pessoas saudáveis



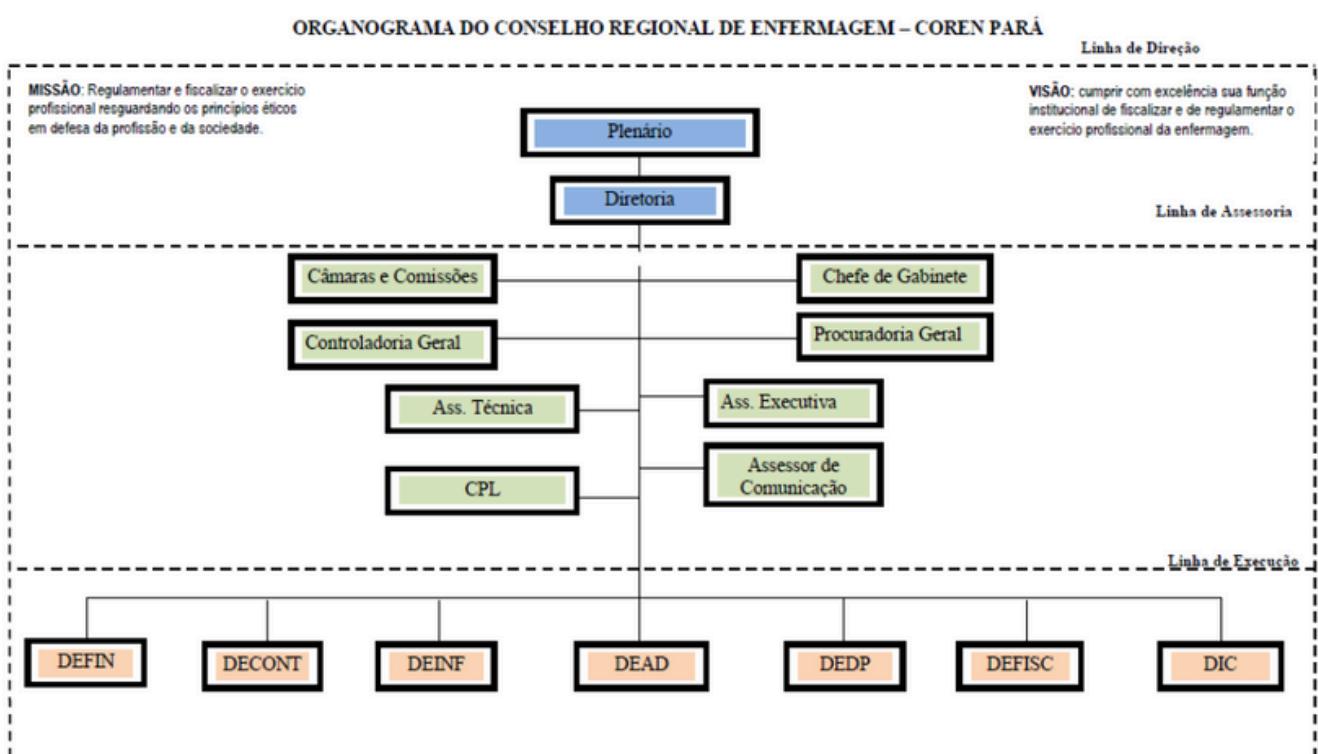
NOSSA ESTRUTURA BÁSICA

& Funcionalidade

A estrutura do COREN é colegiada e deliberativa, por isso é composta da seguinte forma:



Nossa Organograma



PARTE 2

*Gestão
Estratégica*



FUNDAMENTOS DO

Modelo de Negócios



O COREN PA atua por **CAPITAL HUMANO** por staff híbrido (efetivo e de contratação), aplicando o Know how interdisciplinar de enfermeiros, técnicos de enfermagem, advogados, administradores, contadores, analistas de sistemas e técnico administrativos.



Visando ao atingimento da missão e visão por **CAPITAL INTELECTUAL** suficiente para exercer as funções e atuar nas frentes de trabalho da autarquia, na forma da Legislação.



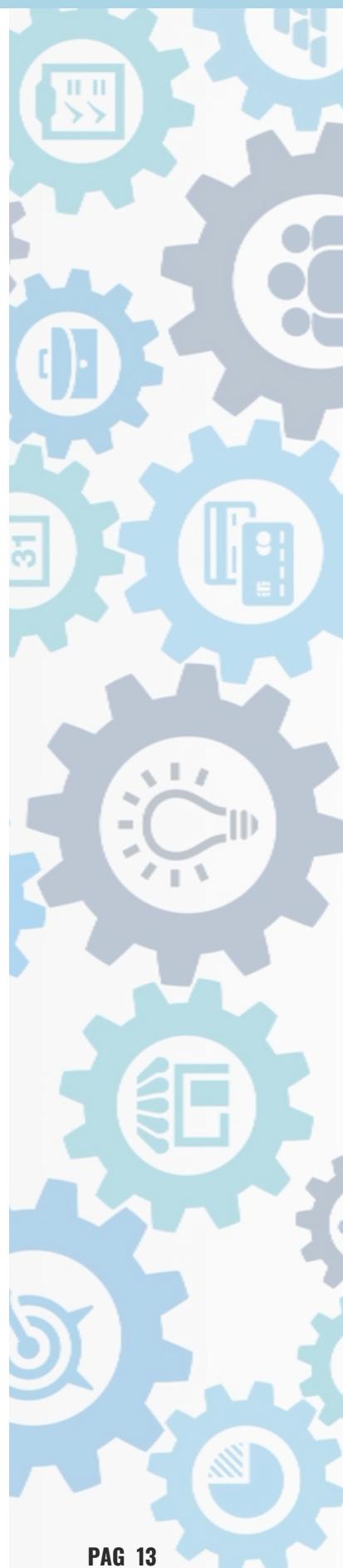
A gestão do relacionamento de clientes para o qual a autarquia se dirige, aplicando o **CAPITAL SOCIAL** da Instituição consiste no fortalecimento e modernização dos canais de Ouvidoria e realização de eventos públicos para profissionais e acadêmicos de Enfermagem, bem como a participação a convite em instituições públicas e privadas no Estado do Pará.



O **CAPITAL PRODUTIVO** gera valor aos serviços prestados pelo COREN-PA que se dá pelo cumprimento das atividades de **FISCALIZAÇÃO** e **REGULAMENTAÇÃO** do exercício profissional, nos termos da Lei 7.498/86 (Lei do Exercício Profissional), sendo importante destacar que a atividade do Conselho é transversal, iniciando com o registro provisório do profissional e culminando, ao longo de toda a carreira, com o acompanhamento e élide da ética.



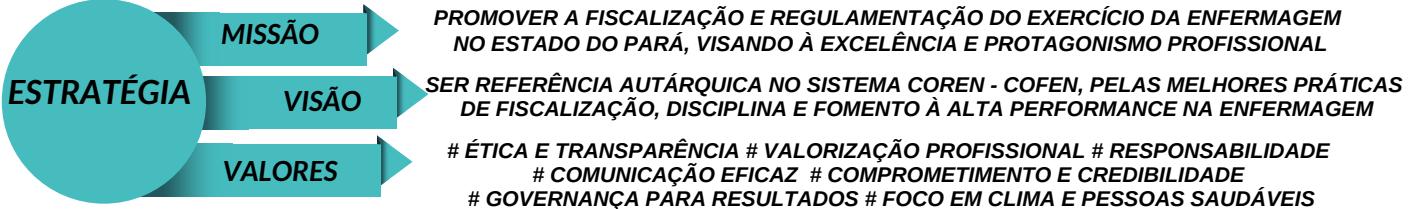
O **CAPITAL FINANCEIRO** é composto por recursos próprios captados anualmente por recebimento de anuidades diferenciadas por categoria profissional, perfazendo um montante do qual 75% são alocados na própria unidade orçamentária para exercer as funções e atuar nas atividades previstas na lei e reguladas no sistema COREN - COFEN e 25% são repassados ao COFEN.





Mapa Estratégico

Planejamento Estratégico 2021-2023



PARTE

3

*Gestão
do
Desempenho*



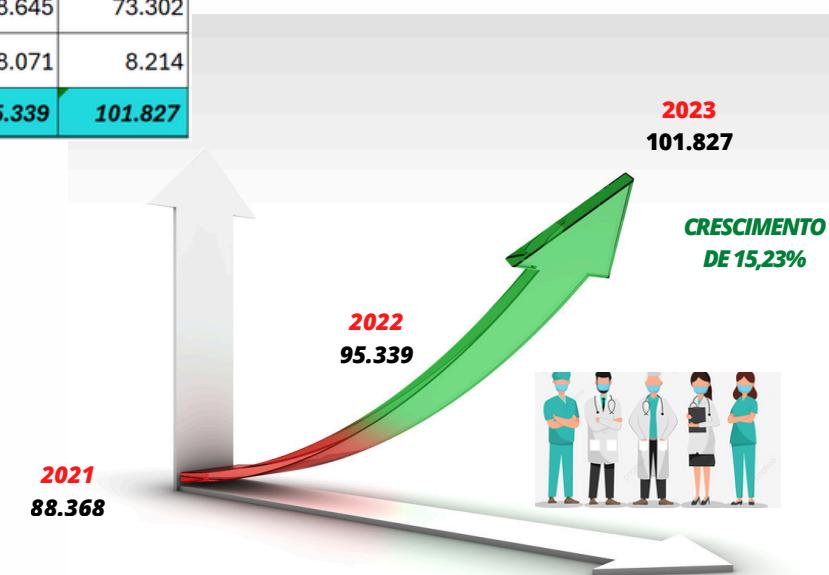
#Universo de Nossos Clientes

NO EXERCÍCIO DIÁRIO DA PROFISSÃO

O **CRESCIMENTO INSCRICIONAL** de Profissionais de Enfermagem entre o período de 2021 á 2023 saiu de **88.368** para **101.827** aferindo um crescimento de **15,23%** de registros de profissionais junto ao COREN-PA.

QUADRO DEMONSTRATIVO POR CATEGORIA

CATEGORIAS	2021	2022	2023
ENFERMEIRO	8.077	18.623	20.311
TÉC. ENFERMAGEM	63.825	68.645	73.302
AUX. ENFERMAGEM	16.466	8.071	8.214
TOTAL	88.368	95.339	101.827



Fiscalização por natureza de atividade

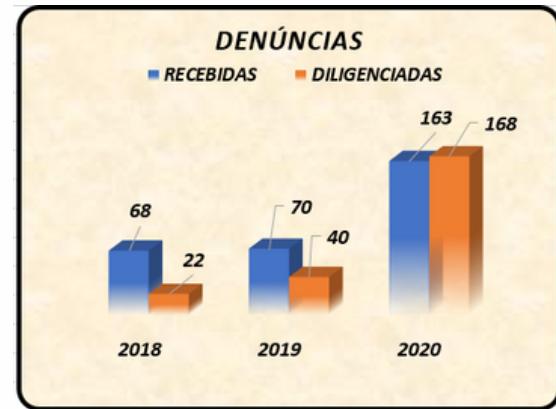
O Gráfico abaixo demonstra que as atividades desenvolvidas tiveram um **CRESCIMENTO** bastante considerável no período de 2021 à 2023, chegando a um patamar de **22%** na sua performance .



Fiscalização

por natureza de atividade

	2018	2019	2020
1ª VEZ	123	129	186
Diligências Inscricionais	8	6	
Retorno	92	156	133



Ações de Incremento

Na área da Fiscalização

Operação ESTÁGIO em Enfermagem

NOVIDADES
em
2023

Foi estabelecido um acordo entre o Ministério Público do Trabalho e o COFEN para investigar fraudes nos estágios de acordo com a Lei nº 11.788/08, após uma inspeção em 55 grupos de estágio em 21 instituições foram encontradas algumas inconsistências.

- 13 com Inexistência de Termo de Compromisso entre os Entes;
- 04 com Jornadas acima de 6hs diárias
- 03 sem Professor Orientador
- 02 sem Supervisor
- 02 com Inconsistências de Documentos
- 01 com 01 Acadêmico Voluntário em 07 meses

NOVIDADES
em
2022

Fiscalizações

implantamos o módulo de fiscalização do sistema IncorpWare® no DFIS, com a devida capacitação das fiscais e de pessoal de apoio administrativo. Objetivou-se ter relatórios mais confiáveis e maior controle dos dados dos processos de fiscalização.

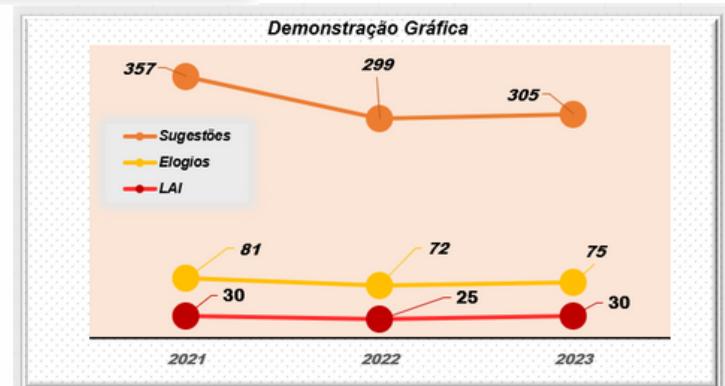
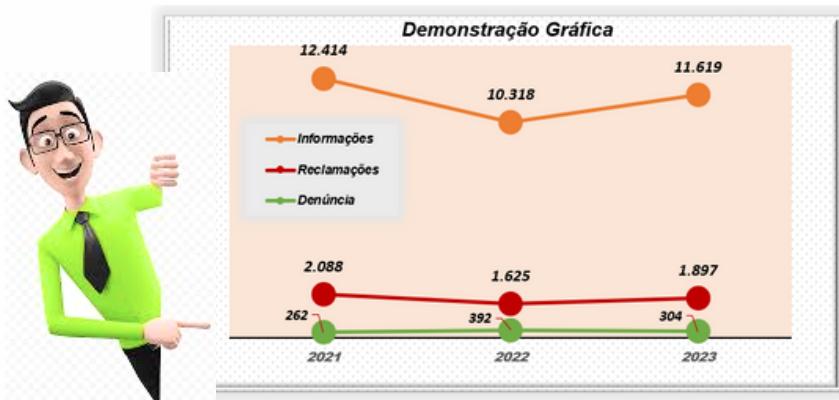
NOVIDADES
em
2021

A pandemia de COVID-19 alterou os processos de trabalho dos Departamentos de Fiscalização entre 2020 e 2021, conforme a Resolução Cofen n.º 617/2019. Em 2021, as atividades foram ajustadas por 160 dias, priorizando ilegalidades profissionais e as condições de trabalho na saúde, aumentando as fiscalizações iniciais mensais e reduzindo as de retorno no DFIS/Coren-PA.

#Acompanhando a Ouvidoria



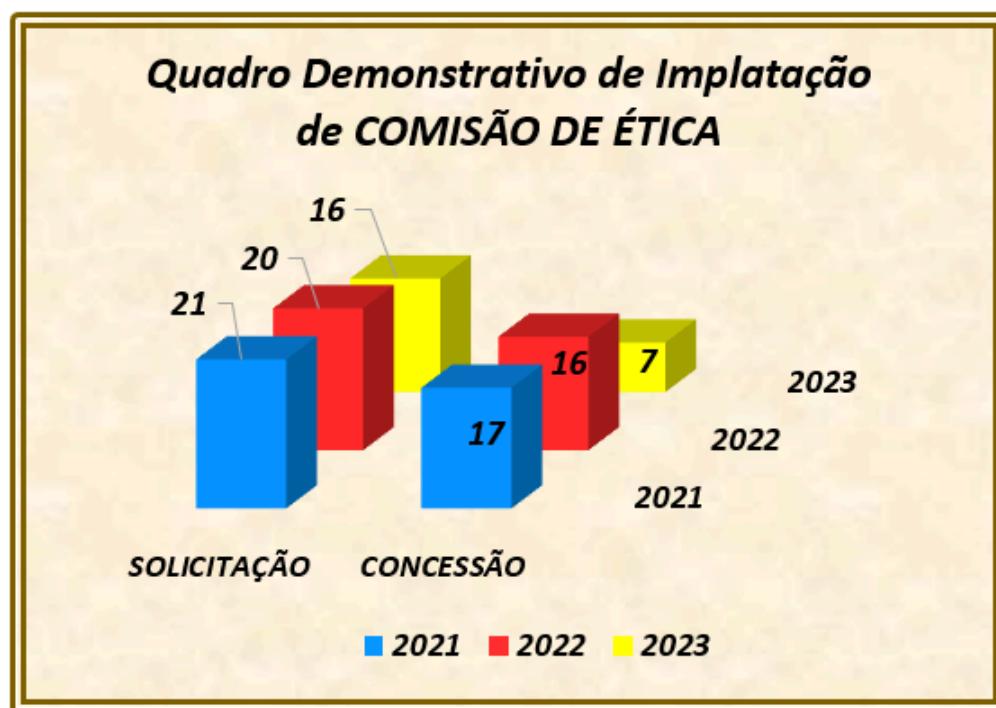
A Ouvidoria Digital foi implantada em 2018, com este avanço tecnológico acelerou o canal de comunicação com a nossa sociedade local possibilitando a avaliação do exercício profissional de enfermagem, além de permitir que o COREN **IDENTIFIQUE AÇÕES e PROPORNA MUDANÇAS**, dando maior celeridade nos processos internos demonstrando uma ferramenta de excelente resolutividade.



Ética nas Instituições

RESOLUÇÃO COFEN 593/2018

O Gráfico ao lado demonstra, de acordo com a Resolução do COFEN, o quantitativo de solicitações para implantação de COMISSÃO DE ÉTICA x AUTORIZADAS no período de 2021 à 2023.



Representatividade

O Coren-PA esteve em evidência na mídia local por meio de diversas iniciativas, como:

- Semana da Enfermagem em vários municípios do Pará;
- Programa “Coren Mais Perto de Você”;
- Doações de alimentos a instituição da capital.



Participações da presidente em programas de rádio, onde discutiu sua trajetória e o papel fundamental da Enfermagem.



Danielle Cruz - Presidente do Conselho Regional Enfermagem do Pará

OLIBERAL.COM

Edição do Dia | OLIBERAL | Assine | Área Exclusivo do Assinante

ECONOMIA

Ação do Coren em Itaituba vai ter emissão de certidão e negociação de débitos

Entre os dias 26 e 30, entidade promoverá diversas atividades, buscando aproximação com profissionais de enfermagem do município

No total de **151 materiais de imprensa foram divulgados**, entre materiais espontâneos e provocados pela assessoria de comunicação.



Conselho de Enfermagem aponta irregularidades em centros de saúde de Bujaru

Inspeção ocorreu entre 12 e 15 de junho; diversas irregularidades foram constatadas



PARTE

4

Gestão Orçamentária e Financeira



Execução Orçamentária e Financeira

O Orçamento do Triênio sempre foi aprovado pelo Plenário do COREN-PA, teve um crescimento em torno de 116,63% entre 2021 a 2023 conforme demonstramos no Gráfico ao lado.



Despesas Orçamentária Realizada

A Despesa atingiu R\$ 26.916.133,50 em 2023 porém R\$ 6.000.000,00 correspondeu à aquisição de imóvel para abrigar a sede do COREN-PA



Na evolução do Triênio o grupo de despesas com Pessoal saiu de R\$ 4.869.831,73 para R\$ 5.600.676,56, correspondendo a um aumento de 15% em relação ao exercício de 2021.

Demonstrativo por Grupo de Despesas

No grupo de Despesa: Pessoal, Outras Despesas Correntes e Investimento, se comparados no período Trienal, o CORENPA teve um crescimento de 15% em Pessoal, um aumento de -2,74% em Outras Despesas Correntes e Um Investimento de mais de seis milhões representando a aquisição da nova sede do CORENPA, Conforme demonstramos abaixo:



Arrecadação de Receita

A previsão de arrecadação da Receita no triênio, alcançou nos Anos de 2021, 2022 e 2023 um percentual de 99,74%, 103,03% e 96,74% respectivamente da META prevista, porém no Ano de 2022 o CORENPA ultrapassou em 3,03% da META estabelecida em conforme demonstramos no Gráfico abaixo:



Inscrições em Dívida Ativa

Abaixo o desempenho das inscrições da Dívida Ativa no período

**QUADRO DEMONSTRATIVO
INSCRIÇÕES EM DÍVIDA ATIVA - 2018 a 2020**

* CDA's	Qtde	2018	Qtde	2019	Qtde	2020
Emitidas	387	303.373,31	435	396.971,01	77	168.141,97
Enviadas	136	168.400,91	189	269.502,63	30	59.171,08
Recebidas	1.320	291.277,19	1.092	245.537,10	776	150.053,99

* Certidões de Dívida Ativa

PARTE

5

Indicadores de Desempenho



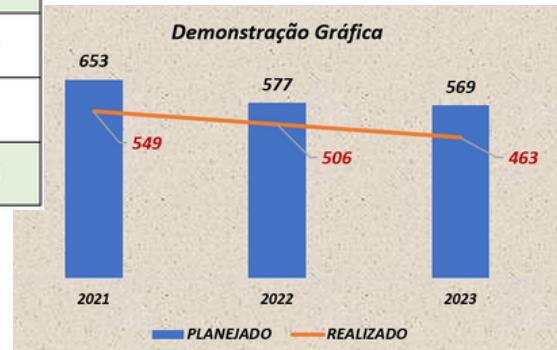
Indicadores Apurados



Aqui estão os **INDICADORES DE DESEMPENHO** avaliados ao longo do **TRIÊNIO**, para auxiliar e monitorar outras atividades de **GESTÃO**, visando alcançar com excelência nossa missão.

INDICADOR I: Percentual de Fiscalização Planejada

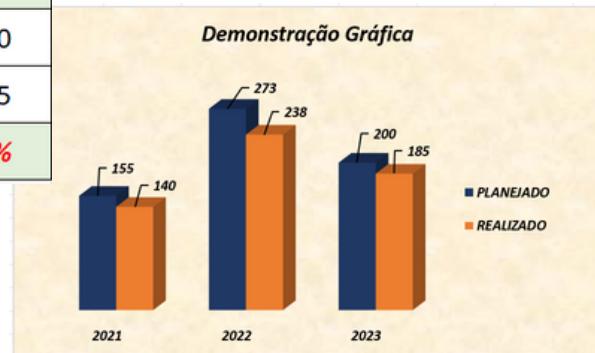
	2021	2022	2023
PLANEJADO	653	577	569
REALIZADO	549	506	463
% ALCANÇADO	84%	88%	81%



Em 2021, devido à pandemia, as fiscalizações proativas foram suspensas por 4 meses, resultando em 84% das planeadas realizadas. No ano seguinte, com uma meta de 80%, atingiu-se 88%, ultrapassando os 80% estabelecidos pelo Cofen. Em 2023, a meta era de 80% e foi excedida, alcançando 81%.

INDICADOR II: Fiscalizações de Retorno Realizadas e Dentro do Prazo

	2021	2022	2023
PLANEJADO	155	273	200
REALIZADO	140	238	185
% ALCANÇADO	90%	87%	93%

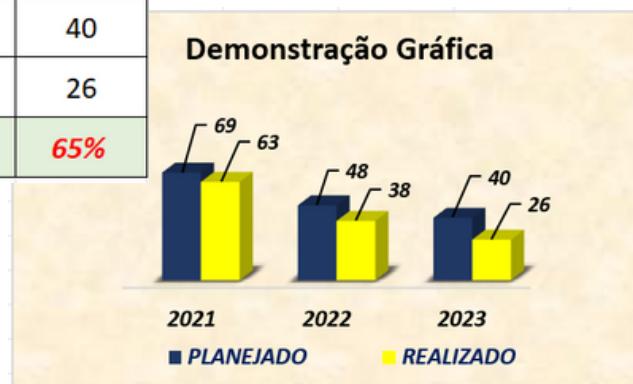


Após a nova Resolução do Cofen em setembro de 2023, estabelecendo a meta mínima de 70%, o foco foi encerrar processos no mesmo ano para reduzir o número de procedimentos com base na Resolução anterior. Com sucesso nas fiscalizações de retorno, houve um aumento significativo de processos finalizados a partir de 2024, devido à implementação da Resolução 725/2023 do Manual de Fiscalização. A partir desse ponto, não será mais necessário monitorar esse indicador.

Indicadores Apurados

INDICADOR III: Número Total de Denúncias Atendidas pela Fiscalização

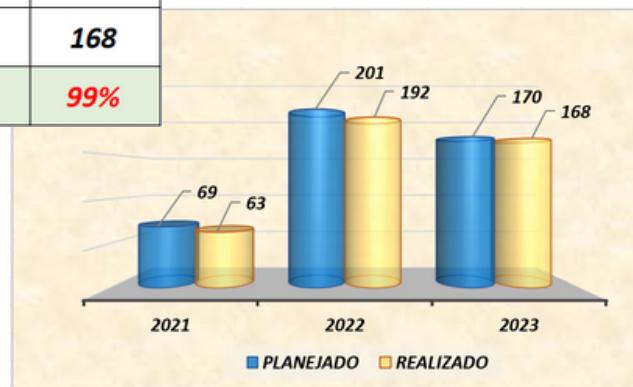
	2021	2022	2023
PLANEJADO	69	48	40
REALIZADO	63	38	26
% ALCANÇADO	91%	79%	65%



O indicador mostra denúncias investigadas pela fiscalização do Coren-PA, com metas estabelecidas e taxas de cumprimento em 2021 (91%), 2022 (79%), e 2023 (65%).

INDICADOR IV: Percentual de Instituições com Atividades Educativas Produzidas pelo COREN-PA

	2021	2022	2023
PLANEJADO	69	201	170
REALIZADO	63	192	168
% ALCANÇADO	91%	96%	99%



Neste Indicador são apresentadas instituições com atividades educativas durante fiscalizações, abordando temas técnicos para profissionais de enfermagem quando são identificadas falhas técnicas. O indicador começou a ser acompanhado em 2020 e foi definido pela DFIS em 2021. A meta foi alcançada nos últimos anos conforme o plano de fiscalização anual. Em 2024, o indicador não será mais monitorado.

Indicadores Apurados

INDICADOR V: Número de Processos Arquivados por Cumprimento da Notificação

	2021	2022	2023
PLANEJADO	219	111	210
REALIZADO	74	46	52
% ALCANÇADO	34%	41%	25%



Este indicador passou a ser acompanhado a partir do ano de 2020, os dados já eram utilizados para outros relatórios trabalhados no Departamento de Fiscalização. Em 2021, arquivamos por cumprimento 74 PAD, dentre eles: PAD com inexistência de notificação, perda de objeto, por ação judicial (ACP) e prescritos. Estes percentuais não alcançam a meta sugerida no Manual de Fiscalização (Resolução Cofen 617/2019).

Em 2023 configuramos mais motivos no controle de arquivamento dos PAD, como os que foram desentranhados para Processo Ético (PE) e Ação Judicial (ACP).

Destacamos que, para o ano de 2024 não haverá mais meta de processos arquivados por cumprimento de notificação, todavia, iremos monitorar as inconformidades notificadas e resolvidas.

Indicadores Apurados

INDICADOR VI: Percentual de Execução Orçamentária

	2021	2022	2023
PLANEJADO	2.305.050,79	2.814.138,96	3.360.042,84
REALIZADO	1.162.442,38	1.785.585,70	1.813.933,47
% ALCANÇADO	50%	63%	54%

Destacamos que esse indicador passou a ser acompanhado a partir do ano de 2020, em atendimento à Resolução Cofen n.º 617/2019. Segundo a normativa, cada Regional deverá investir anualmente o valor percentual mínimo de 20% de sua receita líquida para a execução do planejamento da fiscalização.

Para o ano de 2024, a meta orçada ficou de 15% da receita líquida, pois segundo o Manual de Fiscalização (Resolução Cofen 725/2023) o percentual de 20% deve ser para custear as atividades finalísticas do Coren.