

RELATÓRIO DE FISCALIZAÇÃO

4º TRIMESTRE DE 2025



DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

GESTÃO COREN-PA- 2024/2026

Diretoria

Presidente - Antônio Marcos Freire Gomes (COREN-PA- 56.302-ENF)

Secretário - José Alan Rêgo Portal (COREN-PA- 438.216-ENF)

Tesoureira - Alessandra de Nazaré Corrêa de Carvalho (COREN-PA-163.513-ENF)

Demais Conselheiros Regionais:

Hallessa de Fátima da Silva Pimentel (COREN-PA-330.657-ENF)/ Suplente/ Quadro I

Jaime dos Santos Reis (COREN-PA-83.450-TE-R)/ Suplente/ Quadro II

Julio Cesar Mourão Batista (COREN-PA-515.692-TE)/ Efetivo/ Quadro II

Lidiane Alexandrina Santos de Araújo (COREN-PA-712.066-TE)/ Suplente/ Quadro II

Lindacy Tavares Pinto (COREN-PA-267.724-TE)/ Efetivo - Quadro II

Márcia Simão Carneiro (COREN-PA)-114.800-ENF)/ Suplente/ Quadro I

Marcondes Mateus Barbosa (COREN-PA-214.055-ENF)/ Suplente/ Quadro I

Fiscalização - Enfermeiras Fiscais

Marcandra Nogueira de Almeida Santos, Coren-PA-145.820-ENF - Chefia da DFIS

Claudia Travassos Ferreira, Coren-PA-202.793-ENF

Darciane Coelho Cordovil, Coren-PA-193224-ENF

Gisele Lobo Braga, Coren-PA-166.801-ENF

Luciana da Silva Feitosa, Coren-PA-124.042-ENF

Monica Cristina Santos Genú, Coren-PA-76.009-ENF

Raquel Filgueiras Sztoltz, Coren-PA-104.436-ENF

SUMÁRIO

I - INTRODUÇÃO-----	04
II – IDENTIFICAÇÃO	
2.1. Itens de registro para as ações da fiscalização -----	05
2.2. Recursos humanos da fiscalização -----	05
2.3. Infraestrutura tecnológica e logística disponíveis -----	05
III – EDUCAÇÃO PERMANENTE	
3.1. Educação permanente para a fiscalização -----	06
IV – PROCESSO DE TRABALHO	
4.1. Resultados gerais e alcance da fiscalização -----	06
4.2. Acompanhamento dos processos administrativos (PAD) da fiscalização-----	07
4.3. Inconformidades notificadas pela fiscalização-----	08
V – GRÁFICOS E TABELAS DEMONSTRATIVOS DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO	
5.1. Fiscalizações realizadas no 4º trimestre -----	09
5.2. Fiscalizações reativas-----	09
5.3. Municípios alcançados-----	10
5.4. Tipos de serviços fiscalizados-----	10
5.5. Notificações emitidas pela fiscalização -----	11
5.6. Inconformidades notificadas pela fiscalização-----	11
5.7. Principais atendimentos realizados pela fiscalização-----	12
5.8. Processos de fiscalização finalizados e documentos elaborados-----	13
CONCLUSÃO-----	13
APÊNDICE -Instituições e fiscalizações realizadas no 4º trimestre de 2025-----	15

I - INTRODUÇÃO

O presente relatório tem como finalidade apresentar uma análise consolidada das ações de fiscalização do exercício profissional da enfermagem realizadas pelo Conselho Regional de Enfermagem do Pará (Coren-PA) ao longo do quarto trimestre de 2025. O documento sistematiza os principais resultados alcançados pela Divisão de Fiscalização (DFIS), evidenciando o alinhamento das atividades executadas às metas e prioridades estabelecidas no Planejamento Anual da Autarquia.

O planejamento das ações fiscalizatórias foi estruturado a partir das diretrizes temáticas aprovadas pelo Plenário do Coren-PA para o exercício de 2025, incorporando, ainda, demandas institucionais emanadas do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), bem como solicitações externas decorrentes de denúncias da sociedade civil e de representações encaminhadas por órgãos de controle e fiscalização. Esse conjunto de elementos orienta uma atuação estratégica, responsiva e comprometida com o interesse público.

Por meio das ações de fiscalização, o Coren-PA busca promover intervenções qualificadas que contribuam para a segurança do paciente e para a elevação dos padrões de qualidade da assistência de enfermagem prestada à população. Tais ações materializam o cumprimento das competências legais atribuídas à Autarquia Federal, fortalecendo a credibilidade da enfermagem enquanto profissão essencial ao funcionamento do sistema de saúde e à proteção da sociedade.

Ressalta-se, por fim, que todas as atividades desenvolvidas pela fiscalização do Coren-PA observam rigorosamente as diretrizes estabelecidas na Resolução Cofen nº 725/2023, a qual institui o Manual de Fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, assegurando padronização, legalidade, transparência e efetividade aos processos fiscalizatórios em todo o território nacional.

II – IDENTIFICAÇÃO

2.1. Itens de registro para as ações da fiscalização

Quadro 1. Informações básicas

Estimativa do total de instituições e serviços de saúde fiscalizáveis no estado do Pará - 2025	4.200
Meta de instituições com fiscalizações planejadas para o ano de 2025	254
Número de inscrições profissionais ativas no Coren-PA (setembro/2025)	120.113

2.2. Recursos humanos da fiscalização

Quadro 2. Quantitativo de recursos humanos da Divisão de Fiscalização - DFIS

Recursos Humanos	Quantitativo
Fiscais em atividade gerencial e administrativa na DFIS	02
Fiscais em atividades operacionais	05
Fiscais lotados em outro setor correlato à atividade finalística (ética, DIRC, responsabilidade técnica)	01*
Fiscais lotados em outro setor alheio à atividade finalística (ouvidoria, camaras técnicas)	0
Fiscais afastados, licenças e cedidos	01**
Total de agentes administrativos na DFIS exclusivos para os processos de fiscalização	0
Total de estagiários de enfermagem na DFIS	02
Advogados designados para demandas da DFIS	01

* Uma enfermeira fiscal na Chefia do Departamento do Exercício Profissional (DEP).

** Um enfermeiro fiscal cedido para o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).

2.3. Infraestrutura tecnológica e logística disponíveis

Quadro 3. Infraestrutura - DFIS

Total de veículos oficiais disponíveis para a fiscalização	01
Total de computadores disponíveis para a fiscalização	09
Total de impressoras disponíveis para a fiscalização	01
Total de telefones móveis destinados para a fiscalização	0

Total de telefone fixo destinado para a fiscalização	01
Total de motorista disponível para a fiscalização	01*

* profissional não exclusivo

III – EDUCAÇÃO PERMANENTE

3.1. Educação permanente para a fiscalização

Quadro 4. Atividades desenvolvidas com a equipe da DFIS no 4º trimestre, 2025

Capacitações	01
Reuniões técnicas	01

IV – PROCESSO DE TRABALHO

4.1. Resultados gerais e alcance da fiscalização

Quadro 5. Atividades da fiscalização no 4º trimestre, 2025

Quantitativo de fiscalizações realizadas (proativas + reativas)	41
Quantitativo de fiscalizações proativas planejadas	22
Quantitativo de fiscalizações proativas realizadas	22
Quantitativo de demandas de fiscalizações reativas recebidas no trimestre (denúncias, representações, Ex-ofício)	14
Quantitativo de fiscalizações reativas realizadas no trimestre	19
Quantitativo de demandas recebidas para monitoramento, decorrentes de conciliação, Ação Civil Pública e Notificação Extrajudicial	05
Quantitativo de demandas finalizadas decorrentes de monitoramento de conciliação, Ação Civil Pública e Notificação Extrajudicial	78
Quantitativo de Notificações Pessoa Jurídica emitidas	40
Quantitativo de Notificações Pessoa Física emitidas	09
Quantitativo de profissionais alcançados pela fiscalização	941
Quantitativo de instituições e serviços de saúde alcançados pela fiscalização	39
Quantitativo de municípios alcançados pela fiscalização	09
Quantitativo de atendimentos pela fiscalização (presencial, telefone, e-mail e ouvidoria)	620

4.2. Acompanhamento dos processos administrativos (PAD) da fiscalização

Quadro 6. Processos da fiscalização no 4º trimestre, 2025

Quantitativo de PAD de fiscalização autuados	40
Quantitativo de PAD de fiscalização em tramitação na DFIS	90
Quantitativo de PAD finalizados pela fiscalização	44
Quantitativo de PAD tramitados para a Presidência e outros setores	0
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados	24
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por cumprimento da Notificação	06
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por prescrição quinquenal ou intercorrente	07
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por vício administrativo	0
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados (ou sobrestados) por Ação Civil Pública	0
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por Notificação Extrajudicial	0
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por conciliação	05
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por outros motivos (inexistência de notificação, perda de objeto, processo ético)	06
Quantitativo de denúncias éticas oriundas de fiscalização	0
Quantitativo de interdições éticas motivadas por relatório de fiscalização	0
Quantitativo de processos encaminhados para conciliação	156
Total de audiências de conciliação realizadas pelo Regional	05
Quantitativo de representações do Jurídico ao Ministério Público (MPE, MPT e MPF)	0
Quantitativo de representações do Jurídico a outros órgãos	0
Quantitativo de processos referentes ao exercício ilegal da enfermagem encaminhados ao Ministério Público pelo Jurídico	0
Notificações extrajudiciais emitidas pelo Jurídico	0
Total de ações judiciais com matéria de fiscalização ajuizadas	0

4.3. Inconformidades notificadas pela fiscalização

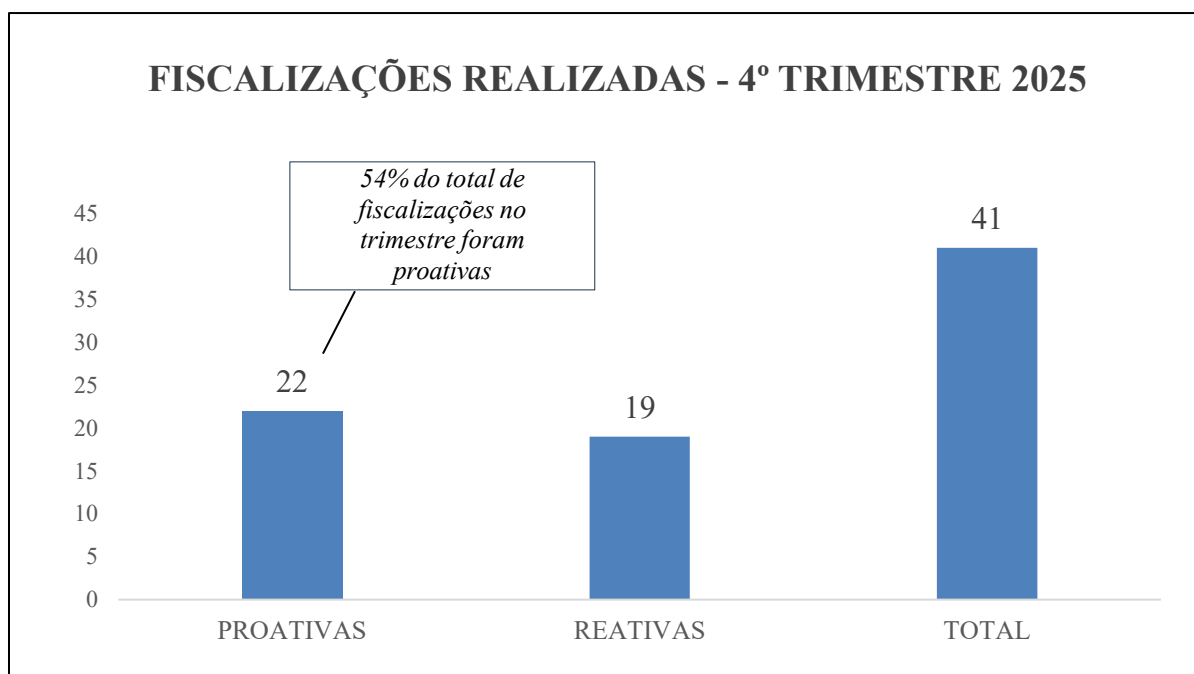
Quadro 7. Inconformidades nas Notificações lavradas no 4º trimestre, 2025

Inexistência ou inadequação de planejamento e programação da atividade de enfermagem na unidade fiscalizada	02
Instituição e/ou serviço de saúde sem incluir atividade de Enfermagem em seu planejamento e Programação	0
Inexistência total de Enfermeiro na unidade fiscalizada	01
Inexistência de Enfermeiro em setor ou período em que são desenvolvidas atividades de Enfermagem	05
Ausência de Enfermeiro onde são desenvolvidas atividades de enfermagem	02
Exercício ilegal de enfermagem	05
Inexistência de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) do Serviço de Enfermagem	22
Inexistência de Registro de Empresa	0
Profissional de Enfermagem exercendo atividade com impedimento em decorrência de processo ético, em medida cautelar e/ou transitado em julgado	0
Coordenação/Direção de Curso de Enfermagem por pessoa não Enfermeiro	0
Inexistência ou número insuficiente de profissionais de Enfermagem em evento esportivo na Proporção indicada por Lei	0
Inexistência ou inadequação da prescrição da assistência de Enfermagem na unidade fiscalizada	05
Técnico (s) e/ou auxiliar(es) de Enfermagem desempenhando sua (s) atividade(s) sem supervisão, orientação e direção de enfermeiro	15
Inexistência ou inadequação de documento(s) relacionado(s) ao gerenciamento dos processos de trabalho do serviço de Enfermagem: escalas, normas e rotinas, procedimentos operacionais padrão, protocolos de enfermagem	47
Inexistência ou inadequação dos registros relativos à assistência de Enfermagem	19
Inexistência de Comissões de Ética de Enfermagem	0
Exercício irregular da Enfermagem	17
Ausência de registro do consultório de enfermagem no Coren na jurisdição da região do respectivo funcionamento	0
Profissional de Enfermagem executando atividades divergentes das previstas nos atos administrativos/normativos baixados pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais	12
Enfermeiro que não registra formalmente a consulta / processo de Enfermagem contemplando as etapas preconizadas	03

V – GRÁFICOS E TABELAS DEMONSTRATIVOS DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO

5.1. Fiscalizações realizadas no 4º trimestre

Gráfico 1. Número de fiscalizações (proativas e reativas), 2025



Notas: Fiscalizações proativas = oriundas do Planejamento anual do Coren-PA
Fiscalizações reativas = oriundas de denúncias e representações ao Coren-PA

5.2. Fiscalizações reativas

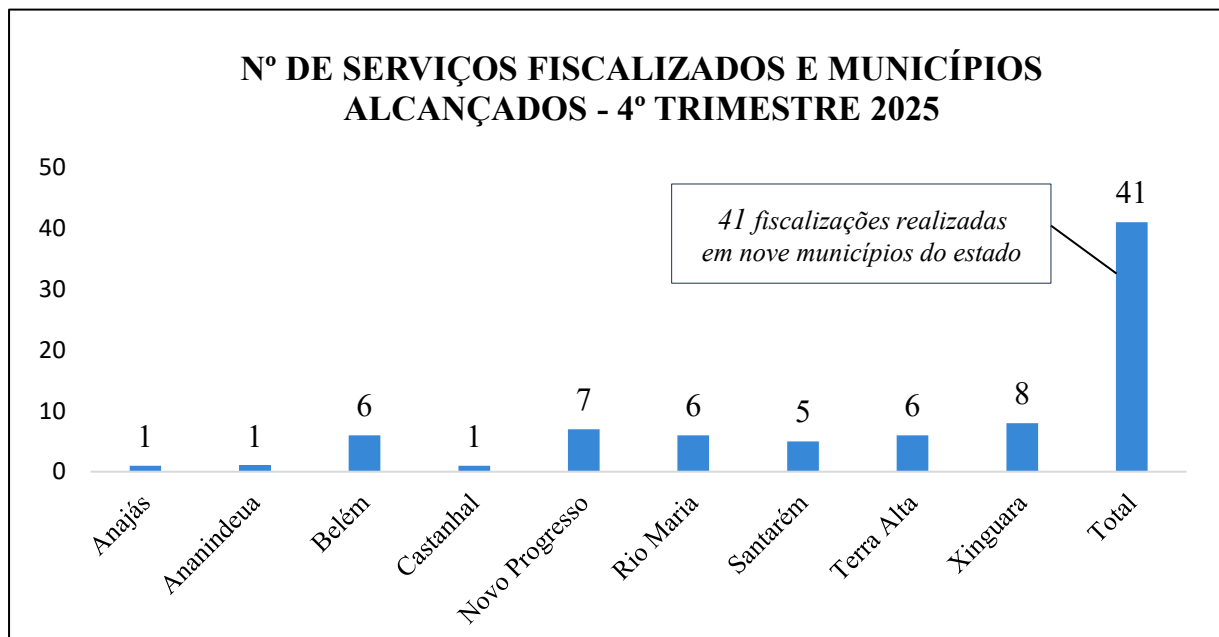
Tabela 1. Número de fiscalizações reativas frente ao número de demandas, 2025

	Outubro, Novembro e Dezembro
Total de demandas reativas existentes no 4º trimestre	24
Total de fiscalizações reativas realizadas no 4º trimestre	19
Percentual de atendimento reativo no trimestre	79%

Notas: As demandas existentes se referem às denúncias - inclusive ex-offício - e representações recebidas na DFIS no 4º trimestre, além das demandas remanescentes do 3º trimestre de 2025. O total de quatro denúncias foram recebidas no mês de dezembro de 2025.

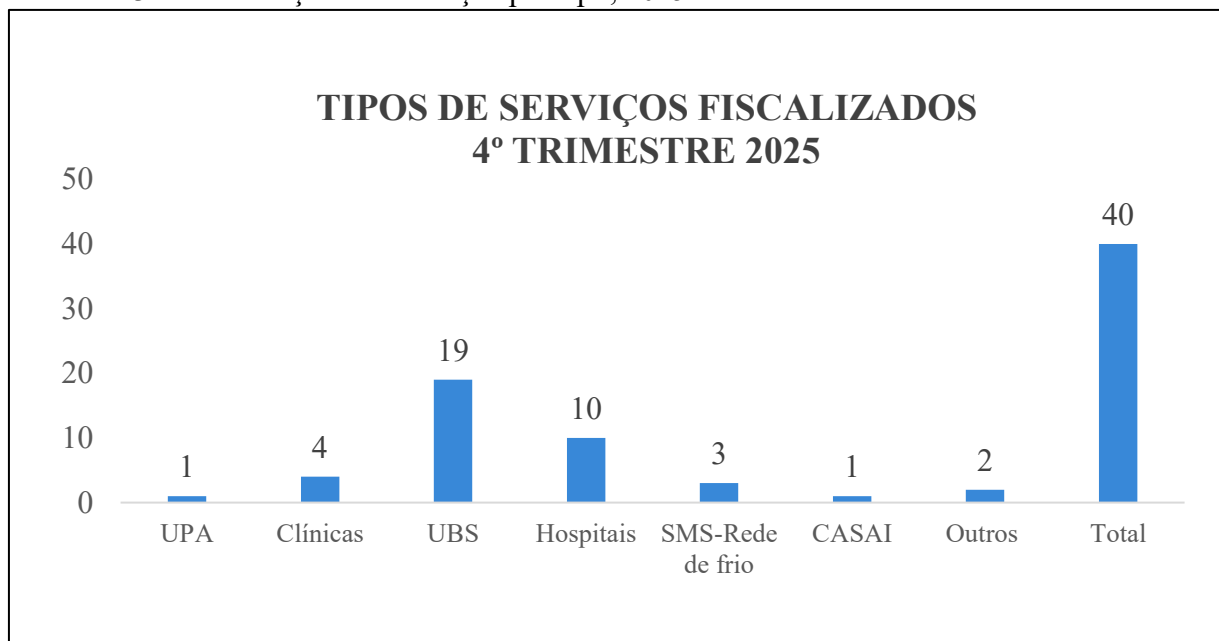
5.3. Municípios alcançados

Gráfico 2. Quantidade de fiscalizações por município, 2025



5.4. Tipos de serviços fiscalizados

Gráfico 3. Classificação dos serviços por tipo, 2025

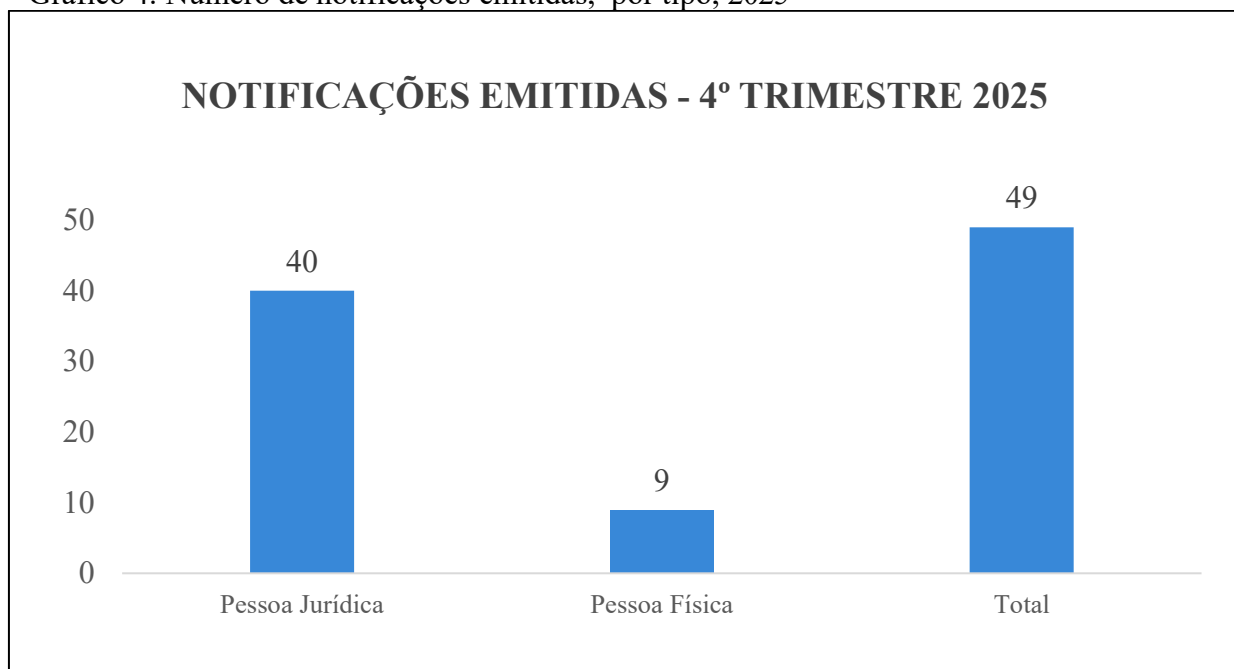


Legenda: UPA (Unidade de Pronto Atendimento); UBS (Unidade Básica de Saúde); SMS (Secretaria Municipal de Saúde); CASAI (Casa de Saúde Indígena).

Nota: um mesmo hospital recebeu duas fiscalizações no trimestre.

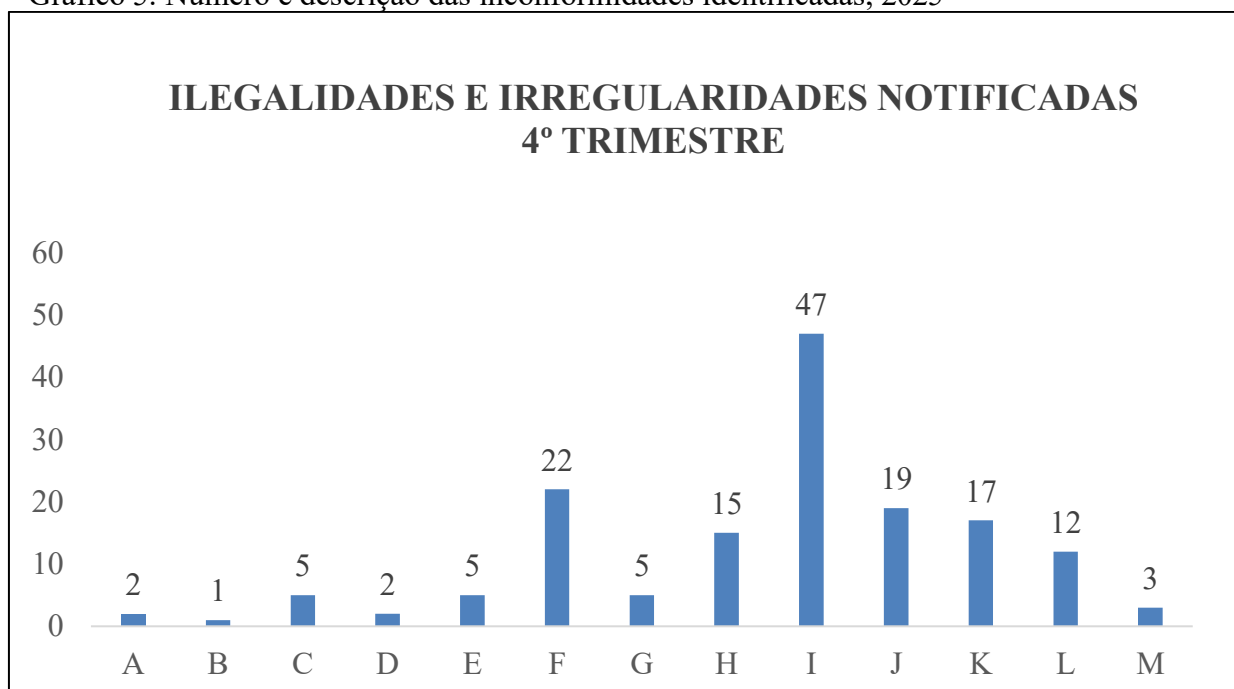
5.5 Notificações emitidas pela fiscalização

Gráfico 4. Número de notificações emitidas, por tipo, 2025



5.6 Inconformidades notificadas pela fiscalização

Gráfico 5. Número e descrição das inconformidades identificadas, 2025

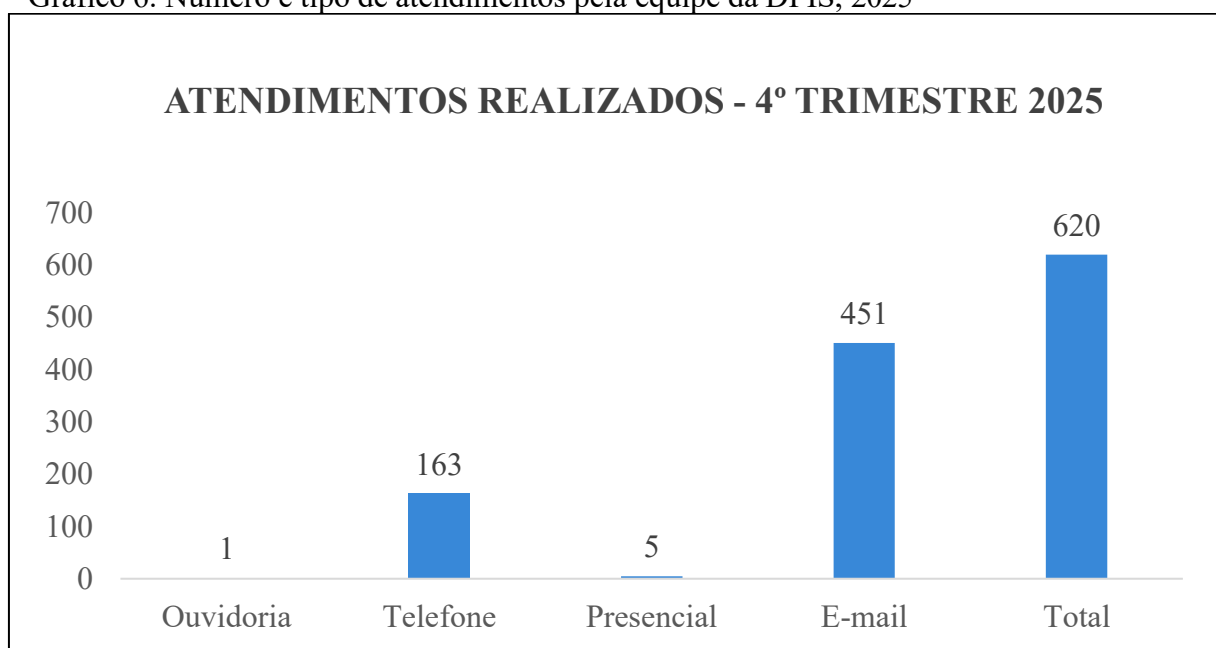


Legenda:

- A Inexistência/inadequação de planejamento e programação de enfermagem
- B Inexistência total de Enfermeiro
- C Inexistência de Enfermeiro em setor ou período
- D Ausência de Enfermeiro
- E Exercício ilegal de enfermagem
- F Inexistência de Anotação de Responsabilidade Técnica de Enfermagem
- G Inexistência/inadequação da prescrição da assistência de Enfermagem
- H Técnico ou auxiliar de Enfermagem sem supervisão de enfermeiro
- I Inexistência/inadequação de documentos de gerenciamento do serviço de Enfermagem
- J Inexistência/inadequação dos registros da assistência de Enfermagem
- K Exercício irregular da Enfermagem
- L Profissional de Enfermagem executando atividades divergentes dos atos administrativos/normativos baixados pelos Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem
- M Enfermeiro que não registra formalmente a consulta/processo de Enfermagem no prontuário do paciente

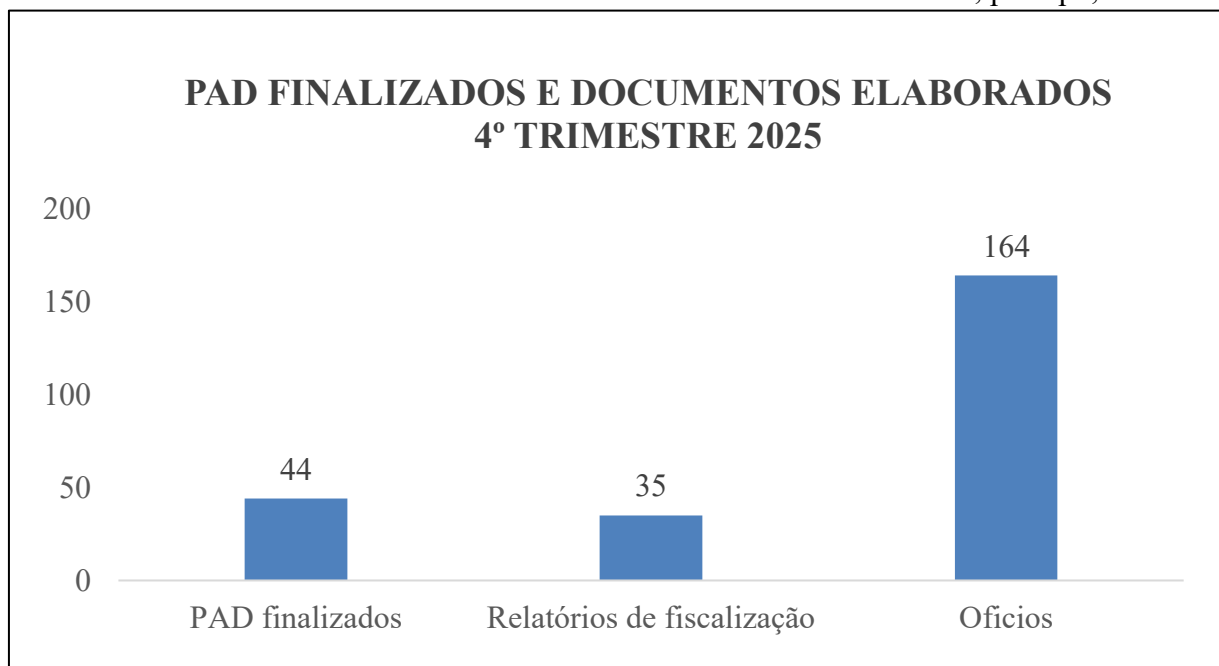
5.7. Principais atendimentos realizados pela fiscalização

Gráfico 6. Número e tipo de atendimentos pela equipe da DFIS, 2025



5.8. Processos de fiscalização finalizados e documentos elaborados

Gráfico 7. Número de PAD finalizados e documentos elaborados na DFIS, por tipo, 2025



CONCLUSÃO

Com base nos indicadores e evidências apresentados neste relatório do **4º trimestre de 2025**, da Divisão de Fiscalização (DFIS), é possível afirmar que o Coren-PA desenvolveu uma atuação técnica consistente, estratégica e alinhada às suas atribuições legais, mesmo diante de um cenário regional desafiador em termos de extensão territorial, volume e tipos de serviços fiscalizáveis no estado.

Os dados demonstram **elevado grau de efetividade no planejamento e execução das ações fiscalizatórias**, com destaque para o cumprimento integral das fiscalizações proativas previstas no período e para a expressiva capacidade de resposta às demandas reativas, alcançando 79% de atendimento das denúncias e representações recebidas na DFIS. Esse desempenho evidencia uma fiscalização responsiva, sensível às demandas sociais e comprometida com a proteção da sociedade e a segurança da população.

A abrangência territorial e institucional alcançada, com fiscalizações realizadas em nove municípios, 39 instituições e serviços de saúde e impacto direto sobre 941 profissionais de

enfermagem, reforça o papel do Coren-PA como órgão regulador atuante e presente em diferentes níveis de atenção à saúde. Além disso, o expressivo volume de atendimentos prestados (620) demonstra a dimensão orientadora e educativa da fiscalização, indo além do caráter meramente punitivo e fortalecendo o diálogo institucional com profissionais e gestores.

No campo dos processos administrativos, observa-se **capacidade resolutiva e maturidade institucional**, evidenciada pelo número de PAD finalizados e arquivados por cumprimento de notificações e conciliações, o que revela a eficácia das estratégias de indução à conformidade legal e normativa.

As inconformidades identificadas refletem fragilidades estruturais e gerenciais historicamente presentes nos serviços de saúde, especialmente relacionadas à **Anotação de Responsabilidade Técnica**, à organização dos processos de trabalho e aos registros da assistência de enfermagem. Contudo, o registro sistemático dessas inconformidades demonstra a **capacidade técnica da equipe de fiscalização em identificar riscos, orientar adequações e induzir boas práticas**, em consonância com o Manual de Fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

Nesse sentido, o Coren-PA vem cumprindo de maneira efetiva, ética e estratégica sua missão institucional, fortalecendo o exercício profissional da enfermagem, promovendo a qualidade da assistência e contribuindo de forma concreta para a proteção da sociedade paraense. O desempenho apresentado no período reafirma a relevância do trabalho desenvolvido e consolida a fiscalização como instrumento essencial de regulação, educação e garantia do interesse público.

Elaborado por: Marcandra Nogueira de Almeida Santos, Coren-PA-145.820-ENF – Chefia da DFIS

Aprovado por: Ádria Cristina Araújo Brito, Coren-PA-70.406-ENF- Chefia do DEP

Antonio Marcos Freire Gomes, Coren-PA-56.302-ENF – Presidente do Coren-PA

APÊNDICE

Instituições e fiscalizações realizadas no 4º trimestre de 2025

	Entidade	Município	Mês	Tipo de fiscalização	Tipo de serviço
1	FASEPA	Santarém	Outubro	Reativa	Outros
2	USF da Vila Isol	Novo Progresso	Outubro	Reativa	UBS
3	Saúde Imagem	Ananindeua	Outubro	Reativa	Clínica
4	CAES	Belém	Outubro	Reativa	Clínica
5	Hospital e Maternidade João XXIII	Santarém	Outubro	Reativa	Hospital
6	Hospital e Maternidade Sagrada Família	Santarém	Outubro	Reativa	Hospital
7	Hospital municipal	Rio Maria	Outubro	Proativa	Hospital
8	ESF Centro Irene Franco	Rio Maria	Outubro	Proativa	UBS
9	ESF Ester Aguiar Dias	Rio Maria	Outubro	Proativa	UBS
10	ESF Maria Faria	Rio Maria	Outubro	Proativa	UBS
11	ESF Noemia Gomes de Moraes	Rio Maria	Outubro	Proativa	UBS
12	Central de Rede de Frio	Rio Maria	Outubro	Proativa	SMS
13	Hospital Municipal	Novo Progresso	Outubro	Proativa	Hospital
14	USF Jardim Europa	Novo Progresso	Outubro	Proativa	UBS
15	CASAI	Novo Progresso	Outubro	Proativa	CASAI
16	USF Dr. Henrique Lima de Menezes	Novo Progresso	Outubro	Proativa	UBS
17	USF Dr Isaias Pinheiro	Novo Progresso	Outubro	Proativa	UBS
18	Central de Rede de Frio	Novo Progresso	Outubro	Proativa	SMS
19	UPA 24h	Santarém	Outubro	Reativa	UPA
20	Centro Especial de Saúde	Terra Alta	Novembro	Reativa	UBS
21	USF Centro	Terra Alta	Novembro	Reativa	UBS
22	UBS Metom Marinho de Alencar	Terra Alta	Novembro	Reativa	UBS
23	USF Vista Alegre	Terra Alta	Novembro	Reativa	UBS
24	USF de Areial	Terra Alta	Novembro	Reativa	UBS
25	USF Bairro Novo	Terra Alta	Novembro	Reativa	UBS
26	Hospital e Maternidade Sagrada Família	Santarém	Novembro	Reativa	Hospital
27	ESF Tanaka	Xinguara	Novembro	Proativa	UBS
28	Hospital Municipal de Xinguara	Xinguara	Novembro	Proativa	Hospital
29	ESF Marajoara I	Xinguara	Novembro	Proativa	UBS
30	ESF Marajoara II	Xinguara	Novembro	Proativa	UBS
31	ESF Antonio Odalirio da Silva	Xinguara	Novembro	Proativa	UBS
32	ESF Prof. Aguida	Xinguara	Novembro	Proativa	UBS
33	Hospital e Maternidade São Salvador	Xinguara	Novembro	Proativa	Hospital
34	Central de Rede de Frio	Xinguara	Novembro	Proativa	SMS
35	Hospital Municipal de Castanhal	Castanhal	Novembro	Reativa	Hospital
36	Profissional de enfermagem (PF)	Anajás	Novembro	Reativa	Outros

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

	Entidade	Município	Mês	Tipo de fiscalização	Tipo de serviço
37	Hospital de Aeronáutica de Belém	Belém	Dezembro	Reativa	Hospital
38	Clínica Psiquiátrica New Life	Belém	Dezembro	Reativa	Clínica
39	Hospital Universitário João de Barros Barreto – denúncia 1	Belém	Dezembro	Reativa	Hospital
40	Hospital Universitário João de Barros Barreto – denúncia 2	Belém	Dezembro	Reativa	
41	Clínica Avantis	Belém	Dezembro	Reativa	Clínica

Legenda de siglas: UBS - Unidade Básica de Saúde
 SMS - Secretaria municipal de Saúde
 CASAI - Casa de Saúde Indígena
 UPA - Unidade de Pronto Atendimento