

RELATÓRIO DE FISCALIZAÇÃO

2º TRIMESTRE DE 2026

BELÉM-PA
2026



DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

GESTÃO COREN-PA- 2024/2026

Diretoria

Presidente - Antônio Marcos Freire Gomes (COREN-PA- 56.302-ENF)

Secretário - José Alan Rêgo Portal (COREN-PA- 438.216-ENF)

Tesoureiro - Julio Cesar Mourão Batista (COREN-PA-515.692-TE)

Demais Conselheiros Regionais:

Alessandra de Nazaré Corrêa de Carvalho (COREN-PA-163.513-ENF)/ Suplente/ Quadro I

Hallessa de Fátima da Silva Pimentel (COREN-PA-330.657-ENF)/ Suplente/ Quadro I

Jaime dos Santos Reis (COREN-PA-83.450-TE-R)/ Suplente/ Quadro II/III

Lidiane Alexandrina Santos de Araújo (COREN-PA-712.066-TE)/ Suplente/ Quadro II/III

Lindacy Tavares Pinto (COREN-PA-267.724-TE)/ Efetivo - Quadro II/III

Márcia Simão Carneiro (COREN-PA)-114.800-ENF)/ Suplente/ Quadro I

Marcondes Mateus Barbosa (COREN-PA-214.055-ENF)/ Suplente/ Quadro I

Fiscalização - Enfermeiras Fiscais

Marcandra Nogueira de Almeida Santos, Coren-PA-145.820-ENF - Chefia da DFIS

Claudia Travassos Ferreira, Coren-PA-202.793-ENF

Darciane Coelho Cordovil, Coren-PA-193224-ENF

Gisele Lobo Braga, Coren-PA-166.801-ENF

Luciana da Silva Feitosa, Coren-PA-124.042-ENF

Monica Cristina Santos Genú, Coren-PA-76.009-ENF

Raquel Filgueiras Sztoltz, Coren-PA-104.436-ENF

SUMÁRIO

I – INTRODUÇÃO	04
II - IDENTIFICAÇÃO	
2.1. Itens de registro para as ações da fiscalização	05
2.2. Recursos humanos da fiscalização	05
2.3. Infraestrutura tecnológica e logística disponíveis	05
III – EDUCAÇÃO PERMANENTE	
3.1. Educação permanente para a fiscalização	06
IV – PROCESSO DE TRABALHO	
4.1. Resultados gerais e alcance da fiscalização	06
4.2. Acompanhamento dos processos administrativos da fiscalização	07
4.3. Inconformidades notificadas pela fiscalização	08
V – GRÁFICOS E TABELAS DEMONSTRATIVOS DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO	
5.1. Percentual de Fiscalizações Proativas realizadas	09
5.2. Percentual de Fiscalizações Reativas realizadas	10
CONCLUSÃO	12
APÊNDICE -Instituições e fiscalizações realizadas no 1º trimestre de 2026	14

I - INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por objetivo apresentar uma visão integrada das ações de fiscalização do exercício profissional da enfermagem desenvolvidas pelo Conselho Regional de Enfermagem do Pará (Coren-PA) no período correspondente ao segundo trimestre de 2026. Nele, são organizados e analisados os principais resultados obtidos pela Divisão de Fiscalização (DFIS), destacando a consonância das atividades com as metas e diretrizes previstas no Planejamento anual da Autarquia.

A programação das atividades fiscalizatórias foi construída com base nas diretrizes definidas pelo Plenário do Coren-PA para o exercício de 2026, contemplando também orientações institucionais do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), além de demandas provenientes de denúncias e representações formalizadas da sociedade e de órgãos de controle. Esse conjunto de referências contribui para uma atuação planejada, responsiva e orientada ao interesse público.

As ações desenvolvidas pela fiscalização têm como propósito promover melhorias na prática profissional da enfermagem, incentivando a qualificação dos serviços e contribuindo diretamente para a segurança do paciente e a qualidade da assistência prestada. Dessa forma, o Coren-PA reafirma o cumprimento de suas atribuições legais, fortalecendo a valorização da enfermagem como componente essencial do sistema de saúde.

Cabe destacar que todas as atividades executadas pela DFIS seguem rigorosamente os parâmetros estabelecidos pela Resolução Cofen nº 725/2023, que institui o Manual de Fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, assegurando uniformidade de procedimentos, respaldo legal, transparência e maior efetividade nas ações fiscalizatórias em âmbito regional.

II – IDENTIFICAÇÃO

2.1. Itens de registro para as ações da fiscalização

Quadro 1. Informações básicas

Estimativa do total de instituições e serviços de saúde fiscalizáveis no estado do Pará - 2026	4.400
Meta de instituições com fiscalizações proativas para o ano de 2026	340
Número de inscrições profissionais ativas no Sistema Integrado de Gestão da Enfermagem (Sigen), junho/2026	122.150

2.2. Recursos humanos da fiscalização

Quadro 2. Quantitativo de recursos humanos da Divisão de Fiscalização - DFIS

Recursos Humanos	Quantitativo
Fiscais em atividade gerencial e administrativa na DFIS	01
Fiscais em atividades operacionais	05
Fiscais lotados em outro setor correlato à atividade finalística (ética, DIRC, responsabilidade técnica)	01*
Fiscais lotados em outro setor alheio à atividade finalística (ouvidoria, câmaras técnicas)	0
Fiscais afastados, licenças e cedidos	02**
Total de agentes administrativos na DFIS exclusivos para os processos de fiscalização	0
Total de estagiários de enfermagem na DFIS	02
Advogados designados para demandas da DFIS	01

* Uma enfermeira fiscal na Chefia do Departamento do Exercício Profissional (DEP).

** Um enfermeiro fiscal cedido para o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen); uma enfermeira fiscal afastada por licença médica maior que 90 dias (até 17/06/2026).

2.3. Infraestrutura tecnológica e logística disponíveis

Quadro 3. Infraestrutura - DFIS

Total de veículos oficiais disponíveis para a fiscalização	01
Total de computadores disponíveis para a fiscalização	09
Total de impressoras disponíveis para a fiscalização	01
Total de telefones móveis destinados para a fiscalização	0

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

Total de telefone fixo destinado para a fiscalização	01
Total de motorista disponível para a fiscalização	01*

* Profissional não exclusivo

III – EDUCAÇÃO PERMANENTE

3.1. Educação permanente para a fiscalização

Quadro 4. Atividades desenvolvidas com a equipe da DFIS no 2º trimestre, 2026

Capacitações	02
Reuniões técnicas	01

IV – PROCESSO DE TRABALHO

4.1. Resultados gerais e alcance da fiscalização

Quadro 5. Atividades da fiscalização no 2º trimestre, 2026

Quantitativo de fiscalizações realizadas (proativas + reativas)	114
Quantitativo de fiscalizações proativas planejadas	106
Quantitativo de fiscalizações proativas realizadas	108*
Quantitativo de demandas de fiscalizações reativas recebidas no trimestre (denúncias, representações, ex-ofício)	08**
Quantitativo de fiscalizações reativas realizadas no trimestre	06
Quantitativo de demandas recebidas na DFIS para monitoramento, decorrentes de conciliação, Ação Civil Pública e Notificação Extrajudicial	0
Quantitativo de demandas finalizadas na DFIS decorrentes de monitoramento de conciliação, Ação Civil Pública e Notificação Extrajudicial	02
Quantitativo de Notificações Pessoa Jurídica emitidas	122
Quantitativo de Notificações Pessoa Física emitidas	02
Quantitativo de profissionais alcançados pela fiscalização (pessoas físicas) no trimestre	7.065
Quantitativo de instituições e serviços alcançados pela fiscalização no trimestre (pessoas jurídicas)	112
Quantitativo de municípios alcançados pela fiscalização no trimestre	09

* Duas fiscalizações proativas planejadas para o 1º trimestre foram realizadas no 2º trimestre.

** Demandas remanescentes do trimestre anterior, acrescidas das demandas do 2º trimestre.

4.2. Acompanhamento dos processos administrativos (PAD) da fiscalização

Quadro 6. Processos da fiscalização no 2º trimestre, 2026

Quantitativo de PAD de fiscalização autuados	103
Quantitativo de PAD de fiscalização em tramitação na DFIS	215
Tempo médio de finalização de processos de denúncia, em dias	413
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados	101
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por cumprimento de Notificação	16
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por prescrição quinquenal ou intercorrente	53
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por vício administrativo	0
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados (ou sobrestados) por Ação Civil Pública	04
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por Notificação Extrajudicial	0
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por conciliação	09
Quantitativo de PAD de fiscalização arquivados por outros motivos (inexistência de notificação, perda de objeto)	19
Quantitativo de denúncias éticas oriundas de fiscalização	02
Quantitativo de interdições éticas motivadas por relatório de fiscalização	0
Quantitativo de processos encaminhados pela DFIS para conciliação	10
Total de audiências de conciliação realizadas pelo Regional	50
Quantitativo de representações do Jurídico ao Ministério Público (MPE, MPT e MPF)	0
Quantitativo de representações do Jurídico a outros órgãos	0
Quantitativo de processos referentes ao exercício ilegal da enfermagem encaminhados ao Ministério Público pelo Jurídico	0
Notificações extrajudiciais emitidas pelo Jurídico	0
Total de ações judiciais com matéria de fiscalização ajuizadas	0

4.3. Inconformidades notificadas pela fiscalização

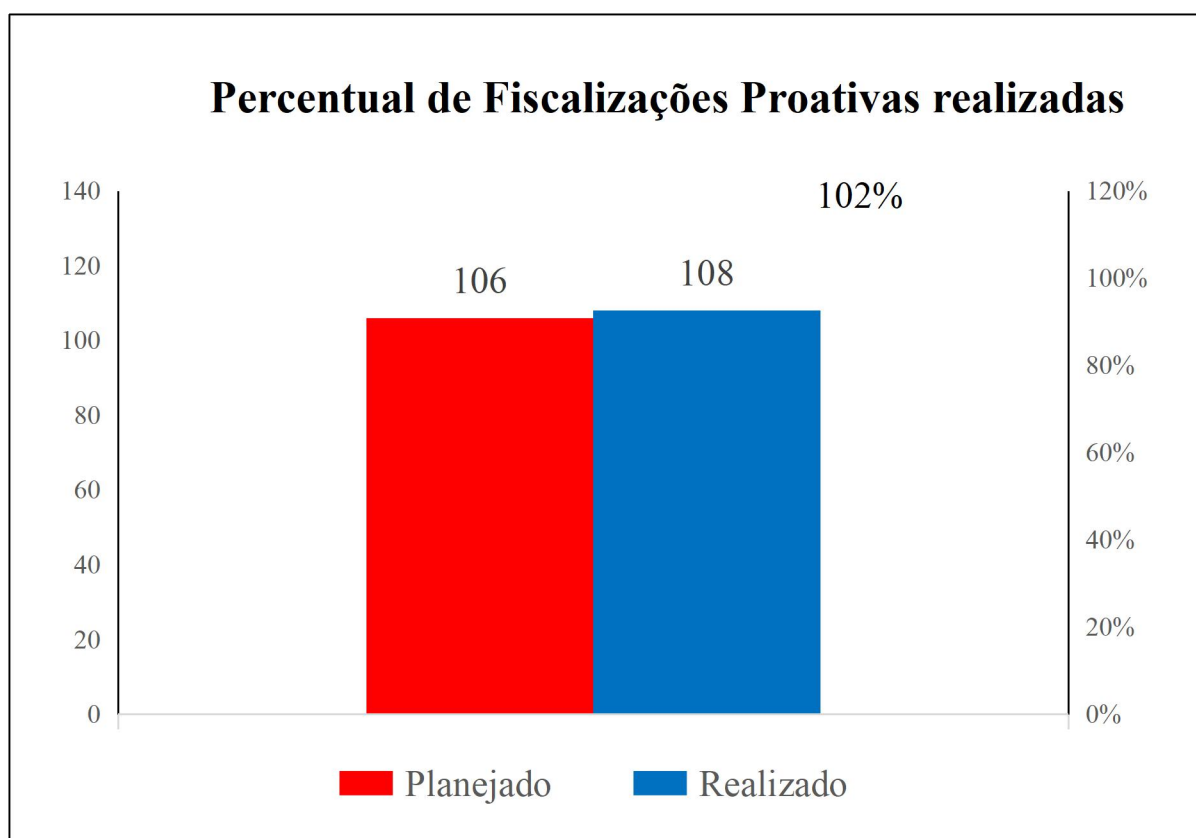
Quadro 7. Inconformidades nas Notificações lavradas no 2º trimestre, 2026

Inexistência ou inadequação de planejamento e programação da atividade de enfermagem na unidade fiscalizada	12
Instituição e/ou serviço de saúde sem incluir atividade de Enfermagem em seu planejamento e Programação	0
Inexistência total de Enfermeiro na unidade fiscalizada	02
Inexistência de Enfermeiro em setor ou período em que são desenvolvidas atividades de Enfermagem	08
Ausência de Enfermeiro onde são desenvolvidas atividades de enfermagem	02
Exercício ilegal de enfermagem	10
Inexistência de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) do Serviço de Enfermagem	87
Inexistência de Registro de Empresa	0
Profissional de Enfermagem exercendo atividade com impedimento em decorrência de processo ético, em medida cautelar e/ou transitado em julgado	0
Coordenação/Direção de Curso de Enfermagem por pessoa não Enfermeiro	0
Inexistência ou número insuficiente de profissionais de Enfermagem em evento esportivo na Proporção indicada por Lei	0
Inexistência ou inadequação da prescrição da assistência de Enfermagem na unidade fiscalizada	22
Técnico (s) e/ou auxiliar(es) de Enfermagem desempenhando sua (s) atividade(s) sem supervisão, orientação e direção de enfermeiro	38
Inexistência ou inadequação de documento(s) relacionado(s) ao gerenciamento dos processos de trabalho do serviço de Enfermagem: escalas, normas e rotinas, procedimentos operacionais padrão, protocolos de enfermagem	83
Inexistência ou inadequação dos registros relativos à assistência de Enfermagem	62
Inexistência de Comissões de Ética de Enfermagem	12
Exercício irregular da Enfermagem	41
Ausência de registro do consultório de enfermagem no Coren na jurisdição da região do respectivo funcionamento	0
Profissional de Enfermagem executando atividades divergentes das previstas nos atos administrativos/normativos baixados pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais	25
Enfermeiro que não registra formalmente a consulta / processo de Enfermagem contemplando as etapas preconizadas	31

V – GRÁFICOS E TABELAS DEMONSTRATIVOS DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO

5.1. Percentual de Fiscalizações Proativas realizadas

Gráfico 1. Fiscalizações proativas realizadas, 2º trimestre 2026



Notas: Fiscalizações proativas = oriundas do Planejamento anual do Coren-PA

Fiscalizações reativas = oriundas de denúncias e representações ao Coren-PA

Durante o segundo trimestre de 2026 foram realizadas 108 fiscalizações proativas, frente a 106 fiscalizações planejadas para o período, correspondendo ao alcance de aproximadamente 102% da programação estabelecida. O percentual superior a 100% decorre da execução de duas fiscalizações remanescentes do primeiro trimestre, que foram incorporadas ao cronograma operacional deste período, sem prejuízo do cumprimento da programação vigente.

O resultado demonstra elevado desempenho operacional da Divisão de Fiscalização, superando com ampla margem a meta mínima de 70% estabelecida pelo Cofen para esse indicador. Além do cumprimento integral do planejamento, observa-se expressiva abrangência das ações fiscalizatórias no trimestre, que alcançaram 112 instituições, 7.065 profissionais de enfermagem distribuídos em nove municípios, evidenciando adequada capacidade de execução das atividades programadas.

Sob o aspecto qualitativo, os resultados das fiscalizações proativas revelam importante impacto sobre a identificação de inconformidades relacionadas ao exercício profissional e à organização dos serviços de enfermagem.

Destacam-se a elevada inexistência de Anotação de Responsabilidade Técnica (87 ocorrências); as inadequações nos documentos gerenciais dos serviços de enfermagem (83); as falhas nos registros assistenciais (62); o exercício irregular da enfermagem (41); e a atuação de técnicos e auxiliares de enfermagem sem supervisão de enfermeiro (38), evidenciando que as ações planejadas permanecem fundamentais para identificação precoce de riscos assistenciais e fortalecimento da qualidade da assistência de enfermagem prestada à sociedade.

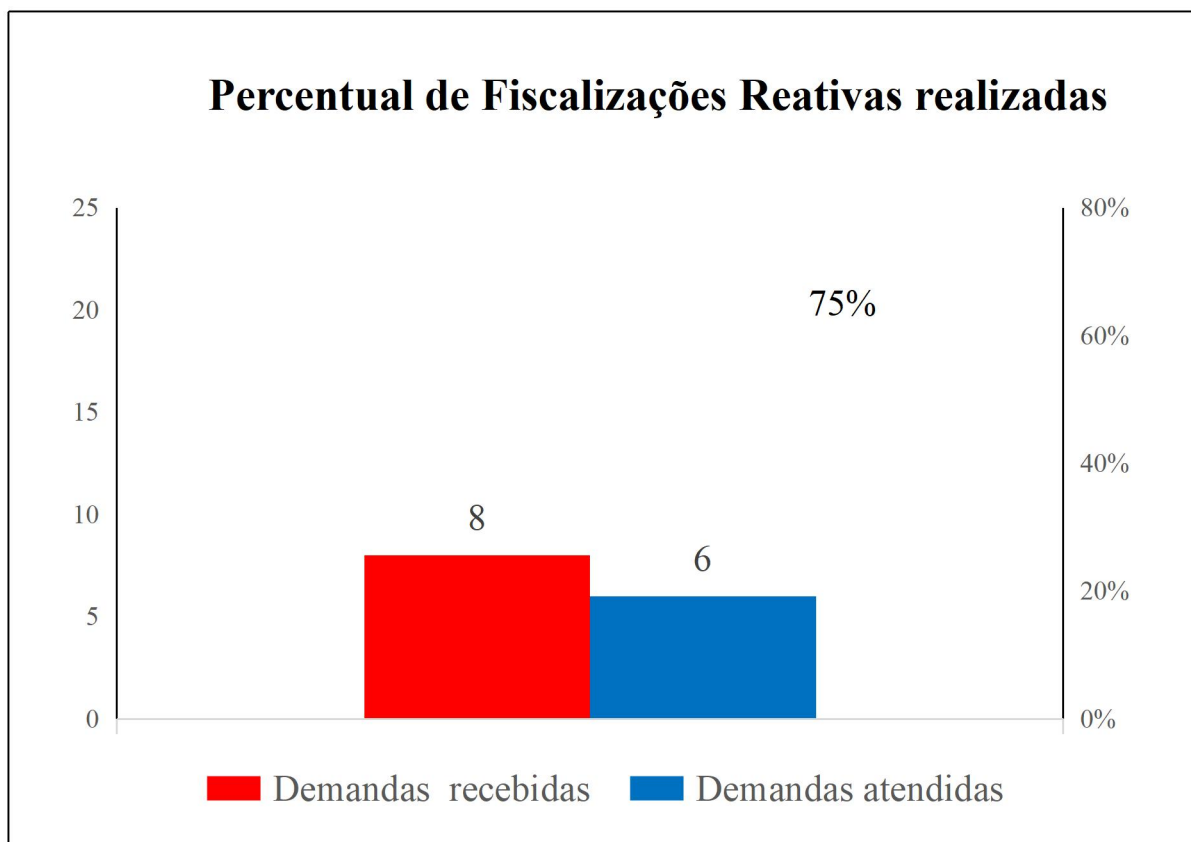
O desempenho alcançado demonstra adequado planejamento organização do trabalho da fiscalização, contribuindo para o fortalecimento das ações preventivas e para a indução da conformidade dos serviços de enfermagem às normas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

5.2. Percentual de Fiscalizações Reativas realizadas

No segundo trimestre de 2026 foram contabilizadas oito demandas de fiscalização reativa, compostas por três demandas remanescentes do trimestre anterior e cinco novas demandas recebidas no período, incluindo denúncias, representações e fiscalizações instauradas de ofício.

Dessas, foram realizadas seis fiscalizações reativas, correspondendo ao percentual de 75% de atendimento das demandas, resultado superior à meta mínima de 70% estabelecida pelo Cofen para esse indicador (Gráfico 2).

Gráfico 2. Fiscalizações reativas realizadas, 2º trimestre 2026



O desempenho da fiscalização demonstra adequada capacidade institucional de resposta às demandas extraordinárias encaminhadas ao Coren-PA, preservando a execução das atividades planejadas sem comprometer o cumprimento da programação anual de fiscalizações proativas. Esse equilíbrio evidencia organização do processo de trabalho e adequada gestão das prioridades institucionais.

Sob o aspecto qualitativo, as fiscalizações reativas constituem importante instrumento para a apuração tempestiva de situações que podem representar risco ao exercício profissional e à segurança da assistência prestada à população. Associadas aos resultados obtidos no trimestre, essas ações contribuíram para a emissão de notificações e encaminhamento de denúncias éticas quando cabíveis, reforçando o papel da fiscalização como mecanismo de proteção da sociedade e de promoção da conformidade legal dos serviços de enfermagem.

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

Embora duas demandas reativas permaneçam pendentes de fiscalização ao término do trimestre, tal situação é compatível com a dinâmica operacional da atividade fiscalizatória, uma vez que o atendimento às denúncias depende de planejamento técnico e logístico, especialmente em um estado com grande extensão territorial e municípios de difícil acesso, como o Pará.

Dessa forma, as demandas reativas remanescentes permanecem em acompanhamento pela Divisão de Fiscalização, para programação e execução nos períodos subsequentes, observando-se os critérios de prioridade, viabilidade operacional e gestão eficiente dos recursos disponíveis.

CONCLUSÃO

Os resultados apresentados neste relatório evidenciam que a Divisão de Fiscalização do Coren-PA manteve elevado desempenho operacional durante o segundo trimestre de 2026, alcançando e superando as metas estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem para os indicadores de fiscalizações proativas e reativas.

As ações desenvolvidas no trimestre possibilitaram ampla cobertura territorial, alcançando nove municípios, 112 instituições e 7.065 profissionais de enfermagem, reafirmando o compromisso institucional com a proteção da sociedade, a valorização da profissão e a qualificação dos serviços de enfermagem.

As fiscalizações realizadas demonstraram efetividade na identificação de inconformidades relacionadas ao gerenciamento dos serviços de enfermagem, à responsabilidade técnica, aos registros assistenciais, ao exercício profissional e à organização dos processos de trabalho, permitindo a adoção de medidas administrativas voltadas à correção das irregularidades e ao fortalecimento da conformidade com a legislação profissional vigente.

Os resultados alcançados evidenciam que a atuação da fiscalização ultrapassa o caráter meramente fiscalizador, assumindo importante função educativa, preventiva e indutora da melhoria contínua da qualidade da assistência de enfermagem.

Destaca-se, ainda, que os resultados foram obtidos em um contexto operacional

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

desafiador, caracterizado pela grande extensão territorial do estado do Pará, pelas dificuldades logísticas inerentes ao deslocamento entre municípios e pela limitada estrutura de recursos humanos e de apoio administrativo disponível à Divisão de Fiscalização.

Nesse cenário, o cumprimento das metas institucionais demonstra o comprometimento, a capacidade técnica e a adequada organização do trabalho da equipe de enfermeiras fiscais, bem como o apoio institucional oferecido pela gestão do Coren-PA para a execução das atividades finalísticas.

Não obstante os resultados positivos, a análise dos indicadores evidencia oportunidades para o aperfeiçoamento contínuo da fiscalização. Recomenda-se o fortalecimento da capacidade operacional da Divisão de Fiscalização mediante ampliação gradativa do quadro de enfermeiros fiscais e de apoio administrativo, investimentos permanentes em educação continuada, fortalecimento da infraestrutura logística para atendimento das regiões mais distantes do estado e aperfeiçoamento dos processos de gestão e monitoramento dos indicadores de desempenho.

Tais medidas contribuirão para ampliar a capacidade de resposta institucional, conferir maior celeridade ao trâmite dos processos administrativos de fiscalização e consolidar uma atuação cada vez mais eficiente, resolutiva e alinhada às diretrizes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

Dessa forma, conclui-se que os resultados obtidos no segundo trimestre de 2026 refletem uma fiscalização atuante, planejada e comprometida com a defesa do exercício legal da enfermagem e com a segurança da assistência prestada à população, reafirmando o papel estratégico da Divisão de Fiscalização como instrumento essencial para o fortalecimento da profissão e para o cumprimento da missão institucional do Coren-PA.

Elaborado por: Marcandra Nogueira de Almeida Santos, Coren-PA-145.820-ENF – Chefia da DFIS

Aprovado por: Ádria Cristina Araújo Brito, Coren-PA-70.406-ENF- Chefia do DEP

Antonio Marcos Freire Gomes, Coren-PA-56.302-ENF – Presidente do Coren-PA

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

APÊNDICE

Instituições e fiscalizações realizadas no 2º trimestre de 2026

	Entidade	Município	Mês	Tipo de fiscalização	Tipo de Serviço
1	Hospital Pronto Socorro Municipal Mario Pinotti	Belém	Abril	Proativa	Hospital
2	Hospital Abelardo Santos	Belém	Abril	Proativa	Hospital
3	Hospital de Cameta	Cametá	Abril	Proativa	Hospital
4	Hospital Regional de Cameta	Cametá	Abril	Proativa	Hospital
5	Hospital Unimed	Santarém	Abril	Proativa	Hospital
6	Medlar Soluções em Saúde	Belém	Abril	Proativa	Empresa de Enfermagem
7	Clinica Dra. Cicatriza - Cicatriclinic	Santarém	Abril	Proativa	Empresa de Enfermagem
8	USF Parque Amazonia I	Belém	Abril	Proativa	UBS
9	Hospital Publico da Mulher Senhora de Nazare	Belém	Abril	Proativa	Hospital
10	Hospital Pronto Socorro e Ambulatorio Cidade Nova	Marabá	Abril	Proativa	Hospital
11	Hospital Pronto Socorro São Lucas	Marabá	Abril	Proativa	Hospital
12	Hospital Municipal de Santarem	Santarém	Abril	Proativa	Hospital
13	Hospital Amazônia	Belém	Abril	Proativa	Hospital
14	Lilia Maria Nobre M de Aguiar	Santarém	Abril	Proativa	Consultório de Enfermagem
15	Secretaria Municipal de Saúde	Magalhães Barata	Abril	Proativa	Central de Gestão em Saúde
16	USF Parque Amazonia II	Belém	Abril	Proativa	UBS
17	Hospital Pronto Socorro do Bengui Dr Roberto Macedo	Belém	Abril	Proativa	Hospital
18	Hospital Municipal de Urgencia e Emerg. Maria Laise Pereira	Castanhal	Abril	Proativa	Hospital
19	USF Eduardo Angelin	Belém	Abril	Proativa	UBS
20	Casa Saude da Familia Mestre Alarino	Belém	Abril	Proativa	UBS
21	UBS São Brás	Belém	Abril	Proativa	UBS
22	Clínica Familia Mais Saudável Dr. João Fonseca Gouveia	Belém	Abril	Proativa	UBS
23	UMS do Maguari	Belém	Abril	Proativa	UBS
24	USF Parque Verde	Belém	Abril	Proativa	UBS

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
 DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

	Entidade	Município	Mês	Tipo de fiscalização	Tipo de Serviço
25	HPSM Dr Humberto Maradei Pereira	Belém	Abril	Proativa	Hospital
26	HCMB Hospital Central Maraba	Marabá	Abril	Proativa	Hospital
27	HCMB Hospital Central Maraba	Marabá	Abril	Reativa	Hospital
28	CAPS Amazônia	Belém	Abril	Reativa	CAPS
29	Hospital Municipal de Maraba	Marabá	Abril	Proativa	Hospital
30	Hospital Adventista de Belem	Belém	Abril	Proativa	Hospital
31	USF Souza	Belém	Abril	Proativa	UBS
32	CST Centro de Saude Top	Barcarena	Abril	Proativa	Hospital
33	Hospital Associação Guiomar Jesus	Capanema	Abril	Proativa	Hospital
34	Hospital Magalhaes	Castanhal	Abril	Proativa	Hospital
35	Secretaria de Saúde de Belém	Belém	Abril	Proativa	Central de Gestão em Saúde
36	Vitalcare	Belém	Abril	Proativa	Empresa de Enfermagem
37	Secretaria Municipal de Saúde	Óbidos	Abril	Proativa	Central de Gestão em Saúde
38	USF Riacho Doce	Belém	Abril	Proativa	UBS
39	USF Paraíso Verde	Belém	Abril	Proativa	UBS
40	Hospital Regional Público do Marajó	Breves	Abril	Proativa	Hospital
41	Hospital Maternidade José Bernardo da Silveira	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	Hospital
42	SAMU	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	SAMU
43	USF Pau Cheiroso II	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	UBS
44	Central Municipal de Rede de Frio	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	Central de Abastecimento
45	Secretaria Municipal de Saúde	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	Central de Gestão em Saúde
46	Centro de Atenção à Saúde do Idoso	Belém	Maio	Proativa	UBS
47	USF do Paracuri	Belém	Maio	Proativa	UBS
48	UBS Jardim Cristal	Ananindeua	Maio	Proativa	UBS
49	Unidade de Saúde da Família de Nazaré	Tracuateua	Maio	Proativa	UBS
50	Hospital Municipal de Tracuateua	Tracuateua	Maio	Proativa	Hospital

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
 DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

	Entidade	Município	Mês	Tipo de fiscalização	Tipo de Serviço
51	Secretaria Municipal de Saúde	Tracuateua	Maio	Proativa	Central de Gestão em Saúde
52	Hospital Cion	Belém	Maio	Proativa	Hospital
53	USF Condor	Belém	Maio	Proativa	UBS
54	USF Carmelândia	Belém	Maio	Proativa	UBS
55	USF Pratinha I	Belém	Maio	Proativa	UBS
56	USF Paracuri II	Belém	Maio	Proativa	UBS
57	USF Centro de Saúde	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	UBS
58	USF Colina e Piçarreira	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	UBS
59	USF de São Cristóvão	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	UBS
60	CTA	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	CTA
61	USF Pau Cheiroso	Igarapé-Açu	Maio	Proativa	UBS
62	USF Vila da Barca	Belém	Maio	Proativa	UBS
63	USF Tapanã II	Belém	Maio	Proativa	UBS
64	UBS Curuçambá Urbano	Ananindeua	Maio	Proativa	UBS
65	UBS Ivan Carlotino Alves Junior	Ananindeua	Maio	Proativa	UBS
66	Proser Segurança e Medicina do Trabalho-Barcarena	Barcarena	Maio	Reativa	Clínica
67	Centro de Saúde Oscar Pinheiro Castelo Branco- UBS Rural da Vila Maiauatá	Igarapé-Miri	Maio	Reativa	UBS
68	USF Canal do Galo II	Belém	Maio	Proativa	UBS
69	USF Aguas Lindas	Belém	Maio	Proativa	UBS
70	USF Cristo Redentor	Belém	Maio	Proativa	UBS
71	USF Ver O Peso	Belém	Maio	Proativa	UBS
72	USF Tenoné II	Belém	Maio	Proativa	UBS
73	UBS Coqueiro	Ananindeua	Maio	Proativa	UBS
74	USF Agua Fria	Tracuateua	Maio	Proativa	UBS
75	Central Municipal de Rede de Frio	Tracuateua	Maio	Proativa	Central de Abastecimento
76	USF Canal do Galo	Belém	Maio	Proativa	UBS
77	USF São Joaquim	Belém	Maio	Proativa	UBS
78	USF da Sacramenta	Belém	Maio	Proativa	UBS
79	USF Bengui	Belém	Maio	Proativa	UBS

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

	Entidade	Município	Mês	Tipo de fiscalização	Tipo de Serviço
80	USF Tenoné	Belém	Maio	Proativa	UBS
81	Intervida	Belém	Maio	Reativa	Clínica
82	Hospital Municipal Jaime Aben-Athar	Gurupá	Junho	Reativa	Hospital
83	Secretaria Municipal de Saúde	Canaã dos Carajás	Junho	Proativa	Central de Gestão em Saúde
84	USF Bairro de Fatima	Capanema	Junho	Proativa	UBS
85	USF Dr. Manoel Valente	Capanema	Junho	Proativa	UBS
86	Secretaria Municipal de Saúde	Capanema	Junho	Proativa	Central de Gestão em Saúde
87	Instituto Amaternar	Capanema	Junho	Proativa	Empresa de Enfermagem
88	USF Waldemar Queiroz	Capanema	Junho	Proativa	UBS
89	USF Maria Rosa Batista de Souza	Capanema	Junho	Proativa	UBS
90	USF Dr Jorge Netto da Costa	Capanema	Junho	Proativa	UBS
91	Central Municipal de Rede de Frio	Capanema	Junho	Proativa	Central de Abastecimento
92	USF Francisco Carneiro de Oliveira	Capanema	Junho	Proativa	UBS
93	USF Josepha Albuquerque Murrieta	Capanema	Junho	Proativa	UBS
94	USF Arnaldo Tavares	Capanema	Junho	Proativa	UBS
95	USF Raimunda Sousa Reis	Capanema	Junho	Proativa	UBS
96	Centro de Especialidades Médicas José Fernando da Silva Mendes	Capanema	Junho	Proativa	Clínica/ Centro de Especialidades
97	USF do Inussum	Capanema	Junho	Proativa	UBS
98	USF Cesp (USF Raimundo Ambé)	Capanema	Junho	Proativa	UBS
99	USF Dr Walter P Lobato	Capanema	Junho	Proativa	UBS
100	USF Jorge Nogueira Figueredo	Capanema	Junho	Proativa	UBS
101	USF Jose Valdo Perote	Capanema	Junho	Proativa	UBS
102	USF Marambaia	Nova Timboteua	Junho	Proativa	UBS
103	USF Vila Alta	Nova Timboteua	Junho	Proativa	UBS
104	USF Maria Borges Fernandes	Nova Timboteua	Junho	Proativa	UBS
105	Central Municipal de Rede de Frio	Nova Timboteua	Junho	Proativa	Central de Abastecimento
106	Secretaria Municipal de Saúde	Nova Timboteua	Junho	Proativa	Central de Gestão em Saúde

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – DEP
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO – DFIS

Entidade		Município	Mês	Tipo de fiscalização	Tipo de Serviço
107	Unidade Básica de Saúde (UBS Centro)	Nova Timboteua	Junho	Proativa	Unidade Mista
108	UBS Jardim Amazônia	Ananindeua	Junho	Proativa	UBS
109	UBS 28 de Agosto	Ananindeua	Junho	Proativa	UBS
110	Clínica Saúde da Família Uirapuru	Ananindeua	Junho	Proativa	UBS
111	Clínica Saude da Familia Grajaú	Ananindeua	Junho	Proativa	UBS
112	Clínica Saúde da Família Heliolândia Urbano	Ananindeua	Junho	Proativa	UBS
113	UBS Novo Cristo	Ananindeua	Junho	Proativa	UBS
114	Clínica Saúde da Família Coqueirinho	Ananindeua	Junho	Proativa	UBS

Legenda de siglas:

- UBS - Unidade Básica de Saúde
- USF – Unidade de Saúde da Família
- CTA – Centro de Testagem e Aconselhamento
- CAPS – Centro de Atenção Psicossocial
- SAMU – Serviço de Atendimento Móvel de Urgência