



Coren^{PA}
Conselho Regional de Enfermagem do Pará

RELATÓRIO DE GESTÃO

TRIÊNIO 2018-2020



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PARÁ
CRIADO PELA LEI 5.905 DE 12/07/1973

Elaboração Técnica: Paulo Wanderley

**OUTUBRO
2021**



Lista de SIGLAS e ABREVIACÕES

COFEN - CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM
COREN PA - CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PARÁ
LAI - LEI DE ACESSO Á INFORMAÇÃO
CTC - COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS
DAD - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DDPE - DEPARTAMENTO DE DENÚNCIA E PROCESSO ÉTICO
DECONT - DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE
DFC - DEPARTAMENTO FINANCEIRO - CONTÁBIL
DFISC OU DEFISC - DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO
DIC - DEPARTAMENTO DE INSCRIÇÃO E CADASTRO
DTI - DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
INCORPWARE - SISTEMA GERENCIAL DE EMISSÃO DE BOLETOS PELA INTERNET
LOA - LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL
MP - MINISTÉRIO PÚBLICO
MPE - MINISTÉRIO PÚBLICO ESTADUAL
MPF - MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL
NBC - NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE
PAD - PROCESSOS ADMINISTRATIVOS
PAINT - PLANO ANUAL DE ATIVIDADES
PES - PLANO ESTADUAL DE SAÚDE
PPA - PLANO PLURIANUAL
PPI - PROGRAMAÇÃO PACTUADA E INTEGRADA
SIAFI - SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA DO GOVERNO FEDERAL
SIORG - SISTEMA DE INFORMAÇÃO ORGANIZACIONAIS DO GOVERNO FEDERAL
SISCONT-NET - SISTEMA DE CONTABILIDADE IMPLANTA
SISTEMA INCORP - SISTEMA GERENCIAL DE CADASTRO
SUS - SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE
TCU - TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO
TI - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
UJ - UNIDADE JURISDICIONADA
UO - UNIDADE ORÇAMENTÁRIA

SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTE - PAG. 05

PARTE 1 - PAG.08

IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

- Visão Geral da Organização - 09
- Missão, Visão e Valores - 10
- Estrutura Organizacional - 11

PARTE 2 - PAG 12

GESTÃO ESTRATÉGICA

- Modelo de Negócio -13
- Mapa Estratégico - 14

PARTE 3 - PAG 15

GESTÃO DO DESEMPENHO

- Nossos Clientes - 16
- Atividades de Fiscalização - 16
- Ações de Incrementos - 17
- Ouvidoria - 18
- Ética - 19
- Capacitações - 19
- Representações - 20

PARTE 4 - PAG 21

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

- Execução Orçamentária e Financeira - 22
- Arrecadação da Receita- 23
- Dívida Ativa - 23

PARTE 5 - PAG 24

INDICADORES DE DESEMPENHO

- Indicadores Apurados - 25

Mensagem da Presidente

Durante os três anos que estivemos à frente da Gestão 2018-2020. Vimos a realidade do Brasil e da Enfermagem passar por grandes mudanças. Os meses iniciais de 2018 caracterizaram-se pela continuidade da recuperação econômica, iniciada no final de 2017, com destaque para o aumento do consumo e a redução do desemprego. Bem diferente do Brasil de 2020, que assistiu perdas trabalhistas e econômicas; e grave crise social com ameaças à democracia.



Ao assumirmos a administração do Coren-PA tínhamos o desafio de contribuir com a excelência para a valorização, respeito e fortalecimento da Enfermagem em nosso estado. Apresentamos a prefeitos, vereadores e deputados estaduais, as justificativas para a aprovação da jornada de trabalho em 30 horas semanais para Enfermagem, bem como da regulamentação para o descanso digno. Foi elaborado o Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde (APS) na linha de cuidado da mulher; houve ampliação do número de comissões de ética de enfermagem institucionais, as ações fiscalizatórias chegaram a municípios que há mais de uma década não eram fiscalizados.

Em 2019 demos início a uma nova etapa de trabalho, na qual a aquisição da nova sede do Conselho Regional de Enfermagem do Pará tem capítulo valioso. Elaboração do projeto pelo Coren-PA, aprovação do mesmo pelo Conselho Federal, convênio firmado entre Coren-PA e Cofen, chamamento público; etapas emocionantes a cada conclusão que nos exigiram esforços e dedicação.

No último ano da gestão, 2020, vimos algo impensável, até o momento, ocorrer no mundo: a pandemia da Covid-19. Essa doença trouxe grandes desafios para a humanidade, não diferente para os profissionais de saúde, em especial os de Enfermagem, desafios que exigem além de conhecimento técnico e científico, coragem, determinação e resiliência de forma intensa.

Mensagem da Presidente

Como conselho de profissão tivemos que nos readequar à nova realidade imposta pela Covid-19 para atender às necessidades dos profissionais de Enfermagem e da população assistida.

Por meio deste relatório de gestão e atividades, apresentamos brevemente um panorama das ações desenvolvidas, que podemos considerar históricas para a Enfermagem Paraense, formadas por mulheres e homens aguerridos que têm na Enfermagem instrumento valioso de transformação da saúde e sociedade de nosso estado.

Boa Leitura!


DANIELLE CRUZ ROCHA
PRESIDENTE COREN PA

Composição da Gestão



DANIELLE CRUZ ROCHA
Presidente



LUIZ HELENO MENDES DE OLIVEIRA
Tesoureiro



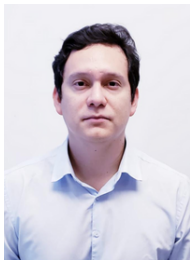
HORÁCIO FERREIRA CUNHA BASTOS
Secretário



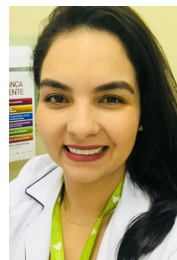
CHARLES CARVALHO DOS SANTOS
Conselheiro



IONE COSTA QUEIROZ
Conselheira



RODRIGO BATISTA BALIEIRO
Conselheiro



ANA GABRIELA SABAA SRUR DE ANDRADE
Conselheira



EDALZIR DA SILVA
Conselheiro



ANDRÉIA PESSÔA DA CRUZ
Conselheira

PARTE

1

Identificação Institucional



O CONSELHO NA CONCEPÇÃO

Contemporânea

A conformação organizacional do Conselho Regional de Enfermagem do Pará concentra-se no segmento de prestação de serviço público de regulamentação federal, possuindo uma série de papéis classicamente delineados na Lei, especificamente a lei de criação da autarquia, 5.905, de 12 de julho de 1973 e normas infralegais correlacionadas



1
**Orientação
Disciplina
Profissional**



2
**Planejamento de
Políticas de
Desenvolvimento
Profissional**



3
**Elaboração de
Decisões e
balizas legais**



4
**Atos públicos e
válidos na forma
exigida (Diário
Oficial)**



5
**Assessoramento
técnico em matéria
de enfermagem a
instituições
públicas e privadas**



6
**Promover junto as
Instituições
formadoras a
qualificação das
matrizes de carreira
de enfermagem**



7
**Defender os interesses
profissionais de
enfermagem no Sistema
COREN - COFEN na
perspectiva sociedade /
usuários**



8
**Interagir e representar
juridicamente e extra-
juridicamente a Enfermagem nas
demandas que afetem a
enfermagem em situações em que
o COREN for legitimado**



Aplicando nossas



NOSSA MISSÃO

Regulamentar e fiscalizar o exercício profissional resguardando os princípios éticos em defesa da profissão e da sociedade

VISÃO

Cumprir com excelência sua função institucional de fiscalizar e de regulamentar o exercício profissional da enfermagem



SOB OS VALORES

#Ética e Transparência # Valorização Profissional # Responsabilidade # Comunicação Eficaz # Comprometimento e Credibilidade
Governança para Resultados
Foco em Clima e Pessoas saudáveis

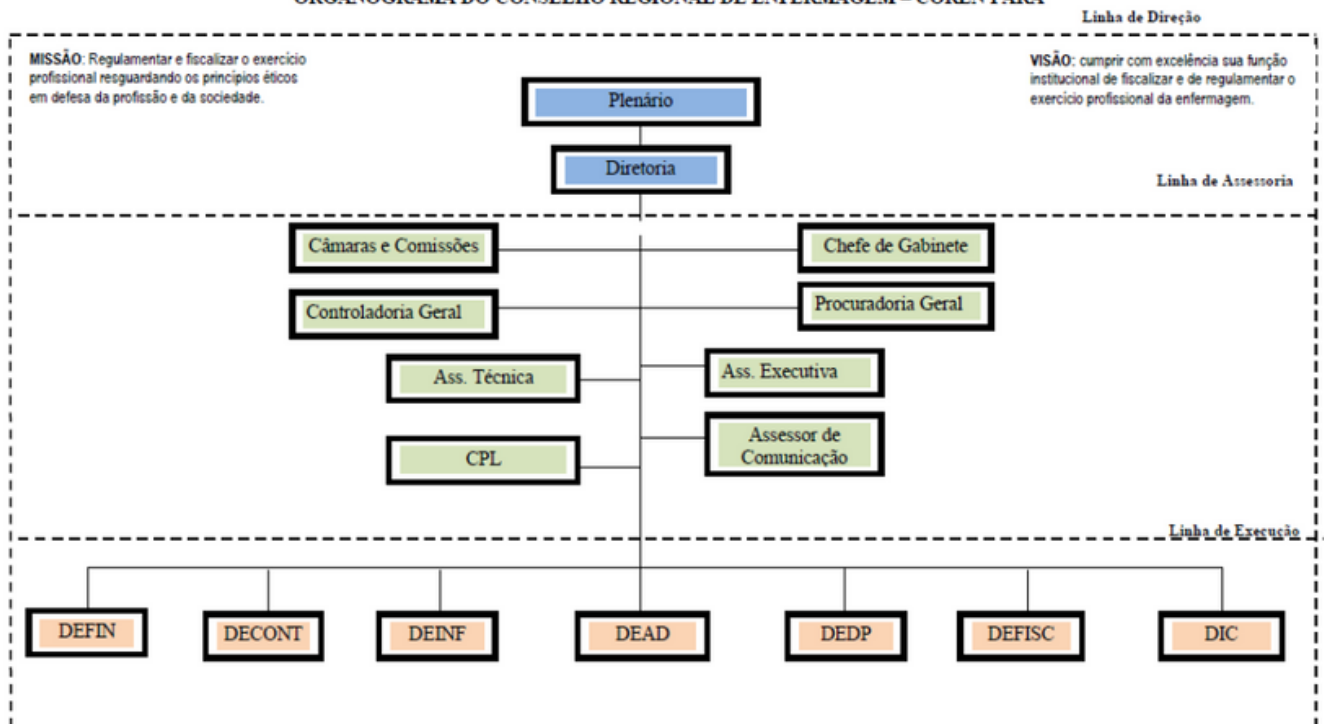
NOSSA ESTRUTURA BÁSICA & Funcionalidade

A estrutura do COREN é colegiada e deliberativa, por isso é composta da seguinte forma:



Nosso Organograma

ORGANOGRAMA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM – COREN PARÁ



PARTE

2

Gestão Estratégica



Coren^{PA}
Conselho Regional de Enfermagem do Pará

FUNDAMENTOS DO

Modelo de Negócios



O COREN PA atua por **CAPITAL HUMANO** por staff híbrido (efetivo e de contratação), aplicando o Know how interdisciplinar de enfermeiros, técnicos de enfermagem, advogados, administradores, contadores, analistas de sistemas e técnico administrativos.



Visando ao atingimento da missão e visão por **CAPITAL INTELECTUAL** suficiente para exercer as funções e atuar nas frentes de trabalho da autarquia, na forma da Legislação.



A gestão do relacionamento de clientes para o qual a autarquia se dirige, aplicando o **CAPITAL SOCIAL** da Instituição consiste no fortalecimento e modernização dos canais de Ouvidoria e realização de eventos públicos para profissionais e acadêmicos de Enfermagem, bem como a participação a convite em instituições públicas e privadas no Estado do Pará.



O **CAPITAL PRODUTIVO** gera valor aos serviços prestados pelo COREN-PA que se dá pelo cumprimento das atividades de **FISCALIZAÇÃO** e **REGULAMENTAÇÃO** do exercício profissional, nos termos da Lei 7.498/86 (Lei do Exercício Profissional), sendo importante destacar que a atividade do Conselho é transversal, iniciando com o registro provisório do profissional e culminando, ao longo de toda a carreira, com o acompanhamento e égide da ética.

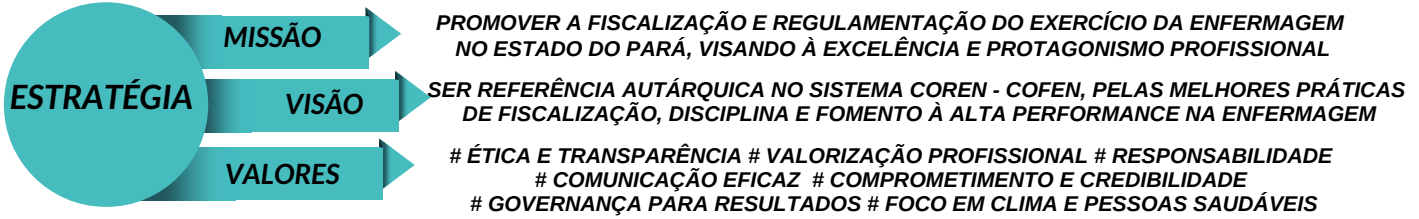


O **CAPITAL FINANCEIRO** é composto por recursos próprios captados anualmente por recebimento de anuidades diferenciadas por categoria profissional, perfazendo um montante do qual 75% são alocados na própria unidade orçamentária para exercer as funções e atuar nas atividades previstas na lei e reguladas no sistema COREN - COFEN e 25% são repassados ao COFEN.



Mapa Estratégico

Planejamento Estratégico 2018-2020



PARTE

3

Gestão do Desempenho



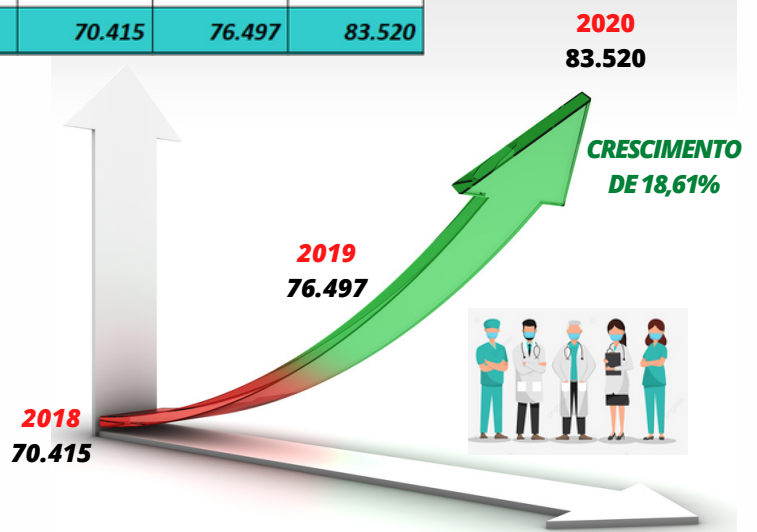
#Universo de Nossos Clientes

NO EXERCÍCIO DIÁRIO DA PROFISSÃO

O **CRESCIMENTO INSCRICIONAL** de Profissionais de Enfermagem entre o período de 2018 á 2020 saiu de **70.415** para **83.520** aferindo um crescimento de **18,61%** de registros de profissionais junto ao COREN-PA.

QUADRO DEMONSTRATIVO POR CATEGORIA

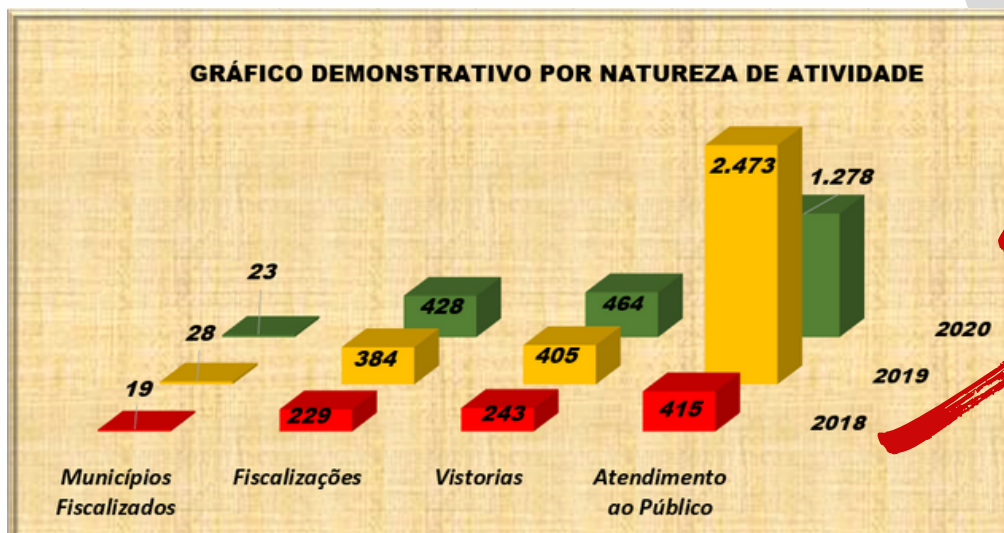
CATEGORIAS	2018	2019	2020
ENFERMEIRO	12.139	13.195	14.792
TÉC. ENFERMAGEM	48.112	53.196	58.591
AUX. ENFERMAGEM	8.146	8.087	8.117
TOTAL	70.415	76.497	83.520



Fiscalização

por natureza de atividade

O Gráfico abaixo demonstra que as atividades desenvolvidas tiveram um **CRESCIMENTO** bastante considerável período de 2018 à 2020, chegando em um patamar de **208%** no quesito atendimento ao público, o que revela um aumento na performance do COREN-PA.

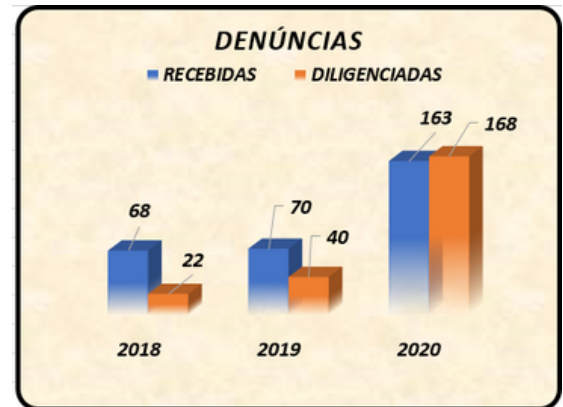


AUMENTO NA PERFORMANCE DE ATÉ 208%

Fiscalização

por natureza de atividade

	2018	2019	2020
1ª VEZ	123	129	186
Diligências Inscricionais	8	6	
Retorno	92	156	133



Ações de Incremento

Na área da Fiscalização

Ações Estratégicas para enfrentamento da **PANDEMIA**

NOVIDADES
em
2020



- Adquisição de EPI's para os fiscais atuarem em campo;



- Considerando o lockdown atendemos: **105 municípios** de forma remota e **23** de forma presencial;



- Aumento de denúncias saindo de **70** para **163/Ano**

Fiscalizações

- em Ambulatórios de Serviços Penitenciários
- Instituto de Longa Permanência para Idosos
- Clínica de Vacinação

NOVIDADES
em
2019

NOVIDADES
em
2018

Receberam pela 1ª vez FISCALIZAÇÃO:

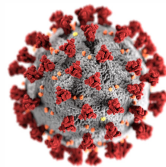
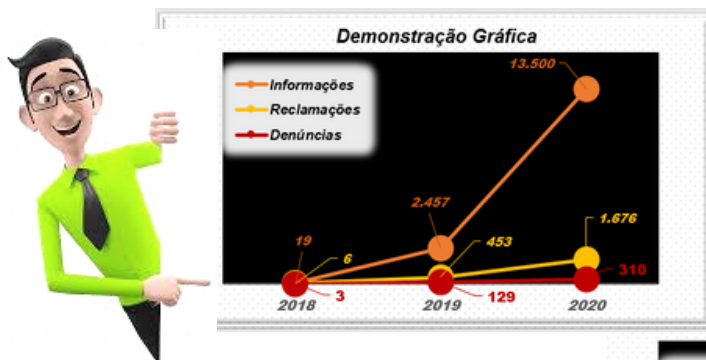
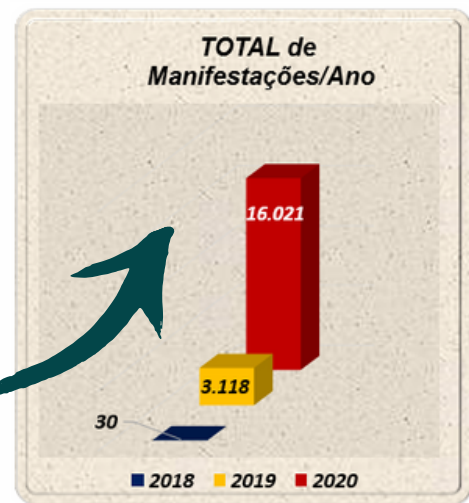
- Empresas de Táxi Aéreo
- Clínicas de Hemodiálises

#Acompanhando a

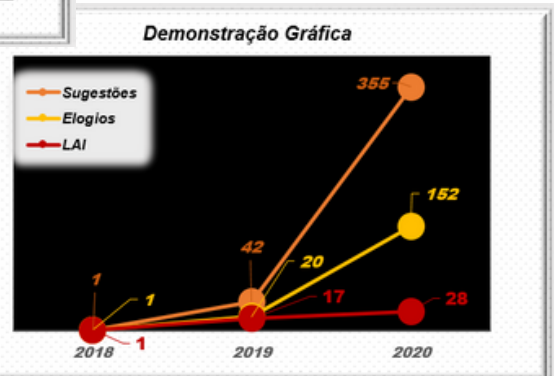
Ouvidoria



A Ouvidoria Digital foi implantada em 2018, com este avanço tecnológico acelerou o canal de comunicação com a nossa sociedade local possibilitando a avaliação do exercício profissional de enfermagem, além de permitir que o COREN IDENTIFIQUE AÇÕES e PROPONHA MUDANÇAS, dando maior celeridade nos processos internos demonstrando um crescimento de 413,82%



No contexto desafiador da pandemia em 2020, o sistema de ouvidoria do Coren-PA serviu como uma das ferramentas fundamentais para garantir os acessos aos nossos profissionais de Enfermagem dando maior flexibilização das normativas de

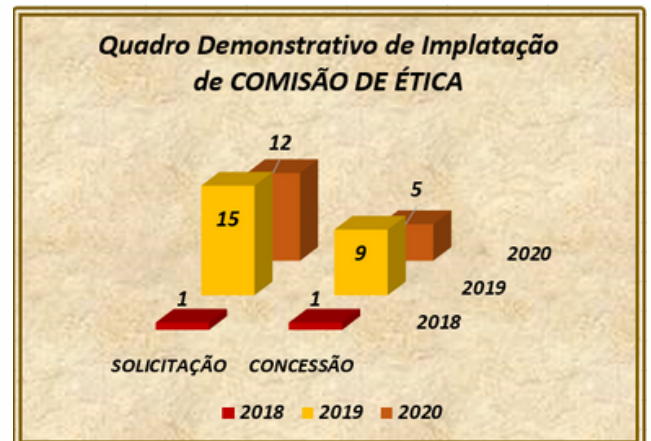


inscrição profissional, suspensão de atendimento presencial em determinado período do ano e a possibilidade de resolução de diversas outras situações através da internet, como demonstram os gráficos acima:

Ética nas Instituições

RESOLUÇÃO COFEN 593/2018

O Gráfico ao lado demonstra, de acordo com a Resolução do COFEN, O quantitativo de solicitações para implantação de COMISSÃO DE ÉTICA x AUTORIZADAS no período de 2018 à 2020,



Capacitações



No contexto do cenário Pandêmico as capacitações ficaram suspensas no exercício de 2020 obedecendo as diretrizes do governo em combate á COVID-19

Representatividades

Representatividade | 2019



Coren-PA e Cofen são recebidos pelo vice presidente da Câmara Federal para tratar das principais pautas de reivindicações da enfermagem



Coren-PA é agraciado na ALEPA com Medalha Solidarieidade para Doação de Órgãos e Tecidos

DUAS FRENTES PARLAMENTARES EM DEFESA DA ENFERMAGEM SÃO LANÇADAS NA CÂMARA DOS DEPUTADOS



O Conselho Regional de Enfermagem do Pará (Coren-PA) esteve presente na Câmara dos Deputados, em Brasília-DF, para o lançamento de duas Frentes Parlamentares em Defesa da Enfermagem.

COREN-PA PARTICIPA DE SESSÃO ESPECIAL NA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO PARÁ - ALEPA



Projeto de Lei de Indicação das 30h semanais para a Enfermagem Paraense, requerido pelo Conselho Regional de Enfermagem do Pará, é aprovado na ALEPA



Representatividade | 2020



14 Lives informativas de Maio a Julho, sendo:

























PARTE 4

Gestão Orçamentária e Financeira



Execução Orçamentária e Financeira

O Orçamento do Triênio sempre foi aprovado pelo Plenário do COREN-PA, teve um crescimento em torno de **56,51%** entre 2018 a 2020 conforme demonstramos no Gráfico ao lado.



Despesas Orçamentária Realizada

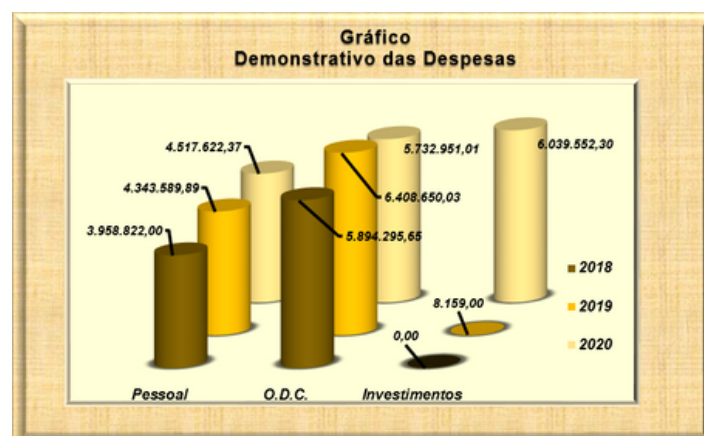
A Despesa atingiu **R\$ 16.290.726,84** em 2020 porém **R\$ 6.000.000,00** correspondeu à aquisição de imóvel para abrigar a sede do COREN-PA



Na evolução do Triênio o grupo de despesas com Pessoal saiu de **R\$ 3.958.822,32** para **R\$ 4.517.622,37**, correspondendo a um aumento de **14,12%** em relação ao exercício de 2018.

Demonstrativo por Grupo de Despesas

No grupo de Despesa: Pessoal, Outras Despesas Correntes e Investimento, se comparados no período Trienal, o CORENPA teve um crescimento de **14,12%** em Pessoal, uma redução de **-2,74%** em Outras Despesas Correntes e Um Investimento de mais de seis milhões representando a aquisição da nova sede do CORENPA, Conforme demonstramos abaixo:



Arrecadação de Receita

A previsão de arrecadação da Receita no triênio, alcançou nos Anos de 2018 e 2019 um percentual de **86,82%** e **98,55%** respectivamente da **META** prevista, porém no Ano de 2020 o CORENPA ultrapassou em **13,65%** da **META** estabelecida em conforme demonstramos no Gráfico abaixo:



Inscrições em Dívida Ativa

Abaixo o desempenho das inscrições da Dívida Ativa no período



**QUADRO DEMONSTRATIVO
INSCRIÇÕES EM DÍVIDA ATIVA - 2018 a 2020**

* CDA's	Qtde	2018	Qtde	2019	Qtde	2020
Emitidas	387	303.373,31	435	396.971,01	77	168.141,97
Enviadas	136	168.400,91	189	269.502,63	30	59.171,08
Recebidas	1.320	291.277,19	1.092	245.537,10	776	150.053,99

* Certidões de Dívida Ativa

PARTE

5

Indicadores de Desempenho



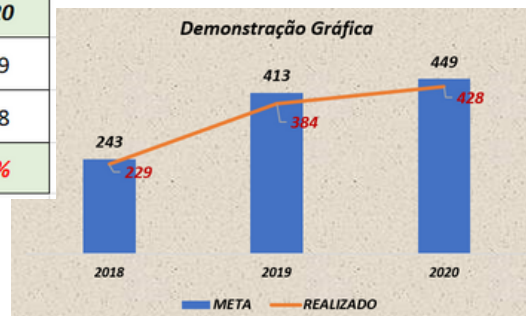
#Indicadores Apurados



Abaixo os **INDICADORES DE DESEMPENHO de I a III** medidos durante o **TRIÊNIO**, o que demonstra uma produção com margens de crescimento nas atividades de Fiscalização nos ciclos de gestões, embora com enfrentamento de algumas dificuldades, principalmente com o período Pandêmico.

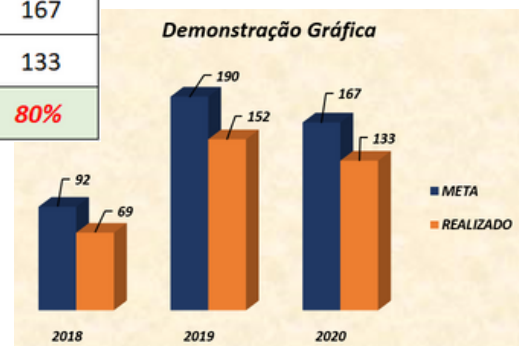
INDICADOR I: Percentual de Fiscalização Planejada

	2018	2019	2020
META	243	413	449
REALIZADO	229	384	428
% ALCANÇADO	94%	93%	95%



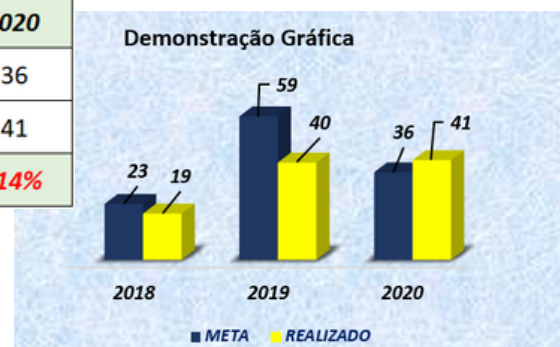
INDICADOR II: Fiscalizações de Retorno Realizadas e Dentro do Prazo

	2018	2019	2020
META	92	190	167
REALIZADO	69	152	133
% ALCANÇADO	75%	80%	80%



INDICADOR III: Número Total de Denúncias Atendidas pela Fiscalização

	2018	2019	2020
META	23	59	36
REALIZADO	19	40	41
% ALCANÇADO	83%	68%	114%



#Indicadores Apurados



Abaixo os **INDICADORES DE DESEMPENHO de IV a VI** foram criados e medidos no Exercício de 2020 durante o **TRIÊNIO**, para atender e acompanhar outras **atividades de GESTÃO**, com vistas a alcançar com excelência a nossa missão.

INDICADOR IV: Percentual de Instituições com Atividades Educativas Produzidas pelo COREN-PA

	2018	2019	2020
META	Indicador criado a partir de 2020		9
REALIZADO	Indicador criado a partir de 2020		9
% ALCANÇADO	%	%	100%

OBS: INDICADOR MEDIDO A PARTIR DE 2020

INDICADOR V: Número de Processos Arquivados por Cumprimento da Notificação

	2018	2019	2020
META	Indicador criado a partir de 2020		21
REALIZADO	Indicador criado a partir de 2020		15
% ALCANÇADO	%	%	71%

OBS: INDICADOR MEDIDO A PARTIR DE 2020

INDICADOR VI: Percentual de Execução Orçamentária

	2018	2019	2020
META	Indicador criado a partir de 2020		1.604.256,00
REALIZADO	Indicador criado a partir de 2020		1.280.189,00
% ALCANÇADO	%	%	80%

OBS: INDICADOR MEDIDO A PARTIR DE 2020