

Plano Plurianual e Planejamento Estratégico

2025-2027



Gestão 2024-2026

Créditos:

Comissão de Elaboração do Plano Plurianual e Planejamento Estratégico – 2025-2027

Jean Michel de Souza Amaral – Tesoureiro – Membro

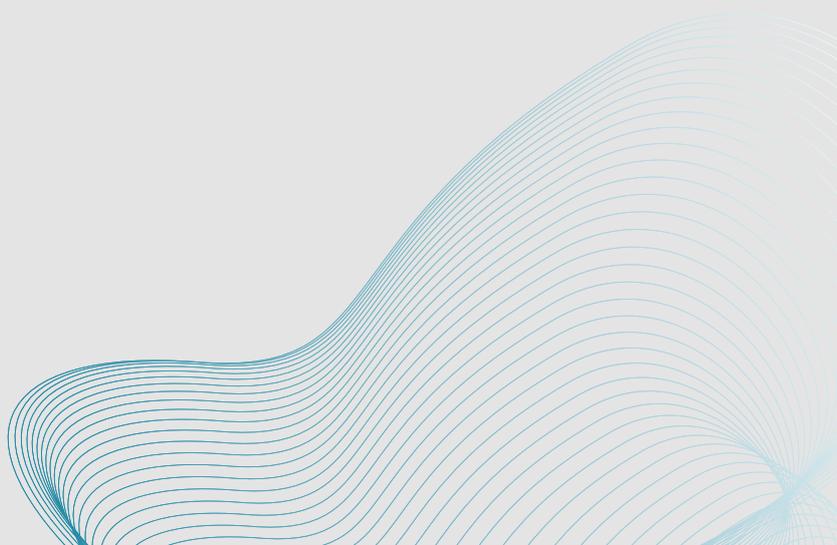
José Ronyere de Freitas Lima – Coordenador

Alanna Gomes de Oliveira Gonçalves – Membro

Fabricio Lourenço da Silva – Membro

Severino Wagner Cardozo da Silva – Membro

Graziela Pontes Ribeiro Cahú – Membro



Diretoria:

- Presidente: Rayra Maxiana Santos Beserra de Araújo
(Presidente licenciada de 05/06/2024 até 07/10/2024)
- Tesoureiro: Jean Michel de Souza Amaral
- Secretário: Thiago Roniere da Silva (Presidente em substituição de
05/06/2024 até 07/10/2024)

Conselheiros Efetivos do Quadro I:

- Rayra Maxiana Santos Beserra de Araújo (COREN-PB nº 433212-ENF)
- Aerton dos Santos Meireles (COREN-PB nº 473747-ENF)
- Crisane França de Farias (COREN-PB nº 338069-ENF)
- Thiago Roniere da Silva (COREN-PB nº 144749-ENF)
- Iolanda Beserra da Costa Santos (COREN-PB nº 13377-ENF-IR)

Conselheiros Suplentes do Quadro I:

- Lizziane Aparecida Silva de Macedo (COREN-PB nº 118151-ENF)
- Maryama Naara Felix de Alencar Lima Palmeira (COREN-PB nº 230077-ENF)
- Renata Livia Silva Fonsêca Moreira de Medeiros (COREN-PB nº 399052-ENF)
- José Rafael Freire de Carvalho (COREN-PB nº 473387-ENF)
- Sergio Eduardo Jeronimo Costa (COREN-PB nº 339469-ENF)

Conselheiros Efetivos do Quadro II/III (Auxiliares e Técnicos):

- Jean Michel de Souza Amaral (COREN-PB nº 716345-TE)
- Elma Dantas Vicente (COREN-PB nº 112391-TE)
- Maria Goretti Pontes de Andrade (COREN-PB nº 504539-TE)
- Mayara Muniz Peixoto Rodrigues (COREN-PB nº 1072949-TE)

Conselheiros Suplentes do Quadro II/III (Auxiliares e Técnicos):

- Valdeni Mendes Simões (COREN-PB nº 118227-TE)
- José Ribamar Dantas de Figueiredo (COREN-PB nº 433019-TE)
- Ivaldo Ferreira da Silva (COREN-PB nº 133255-TE)
- Manoel Aureliano Arantes de Luna (COREN-PB nº 177571-TE)

Em nome da Diretoria do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba (COREN-PB), é com grande satisfação que apresentamos o Plano Estratégico e o Plano Plurianual (PPA) 2025-2027. Esses instrumentos estratégicos são fundamentais para orientar as ações e investimentos do COREN-PB nos próximos três anos, garantindo que nossas atividades estejam alinhadas com os objetivos institucionais e com a proposta apresentada aos profissionais de enfermagem da Paraíba e aos trabalhadores do conselho.

O Plano Estratégico e o Plano Plurianual foram desenvolvidos com base em um diagnóstico detalhado das necessidades e prioridades da enfermagem em nosso estado.

A execução do Plano Estratégico e do Plano Plurianual é vital para a evolução do COREN-PB. Esses planos nos permitirão implementar inovações contínuas, melhorar a eficiência dos processos administrativos e assegurar uma gestão transparente e responsável.

Com esses instrumentos, estamos preparados para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que surgirem, sempre com o objetivo de oferecer serviços de alta qualidade aos profissionais de enfermagem e à sociedade paraibana.

A implementação bem-sucedida desses planos dependerá do comprometimento e da colaboração de todas as partes envolvidas, incluindo o plenário, a diretoria, os chefes de departamento/setores, assessores e demais empregados públicos do COREN-PB.

Agradecemos a todos que participaram do desenvolvimento desses planos e contamos com o apoio e a colaboração de todos para sua execução bem-sucedida.

**Diretoria do Conselho Regional
de Enfermagem da Paraíba**

APRESENTAÇÃO

1. Introdução

1.1. Objetivo do Planejamento

Este documento tem a finalidade de atender à Resolução COFEN N° 503/2016, que estabelece procedimentos para o Plano Plurianual, Proposta e Alterações Orçamentárias, conforme as diretrizes do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN). Além de cumprir as exigências legais, o documento visa orientar a gestão e os empregados públicos do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba (COREN-PB) na implementação de medidas, objetivos e prioridades estabelecidas para o período de 2025-2027.

Os objetivos específicos incluem:

- Cumprir as exigências da Resolução COFEN N° 503/2016.
- Transformar itens da carta proposta da eleição de 2023 em ações concretas.
- Identificar e incorporar objetivos que não foram atendidos anteriormente.
- Aperfeiçoar as atividades e a gestão do COREN-PB.

1.2. Contextualização sobre o COREN-PB

O Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba (COREN-PB) é uma autarquia federal, criada pela Lei n° 5.905, de 12 de julho de 1973, e parte integrante do Sistema COFEN/Conselhos Regionais de Enfermagem. Tem como finalidades principais a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da enfermagem, bem como a observância de seus princípios éticos profissionais. O COREN-PB possui autonomia administrativa, financeira, patrimonial, orçamentária e política, com sede e foro na cidade de João Pessoa, PB.



Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O COREN-PB, em conjunto com o COFEN e demais Conselhos Regionais, é responsável pelo efetivo atendimento de seus objetivos legais e pelo suporte à classe de enfermagem perante o poder público. Suas competências incluem a fiscalização, disciplina, registro, normatização e orientação do exercício da enfermagem em conformidade com as normas jurídicas e diretrizes gerais do COFEN.

2. Missão, Visão e Valores

A comissão instituída pela portaria, após a realização de reuniões de trabalho, ajustou a missão, visão e valores do COREN-PB para refletir melhor a identidade e os objetivos da entidade, conforme atualização do regimento. Esses elementos são fundamentais para a estratégia do COREN-PB e guiarão a elaboração e implementação do planejamento estratégico e do plano plurianual.



Missão

Fiscalizar, disciplinar, registrar, normatizar e orientar o exercício da enfermagem, em conformidade com os aspectos legais, éticos e técnicos, garantindo à sociedade uma prática profissional adequada.



Visão

Ser um conselho comprometido com a inovação e a excelência na prestação de seus serviços para fortalecer e proteger a profissão de enfermagem, impactando positivamente a vida das pessoas.



Valores

Legalidade: Atuar de acordo com a lei, em prol do interesse público.

Transparência: Garantir à sociedade informações precisas sobre atividades, custos e resultados, com alta acessibilidade.

Compromisso Social: Oferecer serviços de qualidade e segurança, respeitando a pluralidade e diferenças, buscando o bem-estar dos públicos internos e externos.

Excelência: Adotar métodos de gestão eficazes e eficientes, alcançando elevados padrões de desempenho e qualidade.

Integridade: Prevenir, detectar, punir e remediar práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos.

Esses elementos formam a base da estratégia do COREN-PB, direcionando suas ações e decisões para alcançar um impacto positivo tanto na profissão de enfermagem quanto na sociedade em geral.



Desafios e Problemas Enfrentados

O COREN-PB enfrenta desafios significativos, incluindo a expansão do ensino de enfermagem a distância (EAD), a não implementação do piso salarial da enfermagem, resultando em salários baixos, e a falta de reconhecimento da autonomia do profissional de enfermagem pela sociedade. Esses desafios impactam diretamente a qualidade e a valorização da profissão.

Quem e Quantos Somos

Ao final do exercício de 2023, o COREN-PB registrou um total de 52.204 profissionais de enfermagem, distribuídos entre enfermeiros, obstetrites, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem e atendentes. Além disso, 47 empresas de enfermagem e 35 consultórios de enfermagem estão registrados. A tabela a seguir detalha o quantitativo de profissionais e empresas registrados:

| Tipo de Inscrição | Quantidade de Inscritos |
|-------------------------------|--------------------------------|
| Enfermeiro (QI) | 16.989 |
| Obstettriz (OI) | 02 |
| Técnico de Enfermagem (QII) | 32.108 |
| Auxiliar de Enfermagem (QIII) | 3.098 |
| Atendente (At) | 04 |
| Empresas Registradas | 47 |
| Consultórios de Enfermagem | 35 |

Total Geral de Profissionais de Enfermagem: 52.204

Total Geral de Empresas Registradas: 47

Total Geral de Consultórios de Enfermagem: 35

3. Análise Situacional



Análise SWOT

Forças

- Forte estrutura organizacional com autonomia administrativa, financeira e política.
- Capacidade de fiscalização e normatização do exercício profissional da enfermagem.
- Aumento crescente de profissionais que se registram.
- Compromisso com a legalidade, transparência e integridade.
- Apoio do Conselho Federal, incluindo o apoio financeiro através do PLATEC (CONVÊNIO).

Fraquezas

- Limitações orçamentárias que podem restringir a implementação de novas iniciativas.
- Desafios na adaptação às inovações tecnológicas.
- Dificuldades na comunicação e divulgação de informações para todos os profissionais de enfermagem.
- Falta de reconhecimento da autonomia do profissional enfermeiro pela sociedade.
- Questões de pessoal e mão de obra, incluindo dificuldades na contratação e retenção de profissionais qualificados.

Oportunidades

- Expansão de programas de capacitação e desenvolvimento profissional.
- Avanços tecnológicos que podem melhorar os processos de fiscalização e gestão.
- Políticas públicas favoráveis ao fortalecimento da profissão de enfermagem.
- Aumento da demanda por serviços de saúde de qualidade, criando mais espaço para a atuação da enfermagem.

Ameaças

- Expansão do ensino de enfermagem a distância (EAD) sem controle de qualidade.
- Não implementação do piso salarial da enfermagem, resultando em baixos salários aumento assim a inadimplência com o COREN-PB.
- Mudanças na legislação que possam impactar negativamente a autonomia e as funções do COREN-PB.
- Desafios econômicos que podem afetar o orçamento e os recursos disponíveis.
- Desvalorização e falta de reconhecimento profissional pela sociedade.

Análise do Ambiente Externo

Em 2023, o ambiente externo enfrentado pelo Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba (COREN-PB) foi definido pela implementação da Lei do Piso Salarial para enfermeiros, técnicos, auxiliares de enfermagem e parteiras. Esta legislação promoveu avanços salariais significativos, embora tenha também apresentado desafios relacionados à sua aplicação, incluindo a tramitação de uma Ação Direta de Inconstitucionalidade no Supremo Tribunal Federal (STF).

Essa situação suscitou debates sobre a sustentabilidade financeira no setor da saúde, provocando tentativas de demissão em massa e a substituição de profissionais habilitados por outros não qualificados para realizar atividades de enfermagem. Diante desses desafios, o COREN-PB, exercendo sua competência, atuou em conjunto com a fiscalização para assegurar a presença de profissionais habilitados conforme a Lei nº 7.498/1986, visando a segurança do paciente e a qualidade dos cuidados de enfermagem.

Outros fatores que compõem o ambiente externo incluem:

- **Contexto Político e Econômico:** As oscilações na política e na economia brasileira impactam diretamente a alocação de recursos e os investimentos no setor de saúde.
- **Evolução das Políticas Públicas:** Mudanças nas políticas públicas relacionadas à saúde e à educação influenciam as operações e estratégias do COREN-PB.
- **Parcerias e Colaborações:** O estabelecimento de parcerias com outras entidades de saúde e educação oferece oportunidades para a capacitação e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

Análise do Ambiente Interno

- **Estrutura Organizacional:** Há uma necessidade premente de realizar uma reforma administrativa dos setores, departamentos e unidades para melhorar a entrega dos serviços e o funcionamento do órgão, aprimorando a estrutura de gestão.
- **Tecnologia:** A utilização da tecnologia é crucial para melhorar os processos de fiscalização, processos éticos, atendimento ao público, registros e cobranças de anuidades e taxas. Há uma necessidade constante de atualização e adaptação tecnológica para garantir a eficiência e eficácia das operações do COREN-PB.
- **Processos Internos:** Os processos e práticas internas necessitam de melhorias na gestão de fluxos e gestão documental. A otimização desses processos é fundamental para garantir a conformidade legal e a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem e à sociedade.

Tabela Resumida da Análise SWOT

| Categoria | Fatores |
|------------------|--|
| Forças | Forte estrutura organizacional, Capacidade de fiscalização e normatização, Aumento crescente de profissionais registrados, Compromisso com legalidade e transparência, Apoio do Conselho Federal incluindo apoio financeiro através do PLATEC. |
| Fraquezas | Limitações orçamentárias, Desafios na adaptação tecnológica, Dificuldades na comunicação, Falta de reconhecimento da autonomia profissional, Questões de pessoal e mão de obra. |
| Oportunidades | Expansão de programas de capacitação e desenvolvimento profissional, Avanços tecnológicos, Políticas públicas favoráveis, Aumento da demanda por serviços de saúde. |
| Ameaças | Expansão do ensino EAD sem controle de qualidade, Não implementação do piso salarial, Mudanças legislativas desfavoráveis, Desafios econômicos, Desvalorização profissional. |

4. Objetivos Estratégicos



Definição dos Objetivos

Os objetivos estratégicos do COREN-PB para o período de 2025-2027 foram definidos em diferentes perspectivas, com base nas necessidades identificadas e na missão da organização. Estes objetivos são orientados para promover a melhoria contínua e o fortalecimento do conselho.



Iniciativas Estratégicas

Objetivos Estratégicos por Perspectiva

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

OE01 – Contribuir para o aprimoramento das habilidades e competências dos profissionais de enfermagem, assim como dos trabalhadores do COREN-PB.

Iniciativas Estratégicas:

- 1.Organizar e ampliar encontros e eventos voltados para as diferentes especialidades da enfermagem, promovendo a troca de conhecimentos e experiências.
- 2.Desenvolver programas de formação e capacitação contínua para auxiliares e técnicos de enfermagem, promovendo encontros e projetos específicos para seu desenvolvimento profissional.
- 3.Oferecer programas contínuos para desenvolver habilidades e competências dos profissionais de enfermagem, assim como dos trabalhadores do COREN-PB.

4.Promover e participar de estudos, campanhas, capacitações, entre outros eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

5.Investir na qualificação dos empregados públicos do Coren-PB e viabilizar a participação em pós-graduações, cursos, treinamentos, capacitações e eventos diversos, conforme habilidades e competências de cada departamento.

6.Promover eventos institucionais para aprimorar habilidades e competências dos trabalhadores do Coren-PB.

7.Desenvolver programas de educação permanente para os empregados do Coren-PB, promovendo seu aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional.

8.Estabelecer um grupo de trabalho ou comissões com foco no desenvolvimento e capacitação de profissionais que atuam na gestão e auditoria dos serviços de enfermagem.

9.Promover a capacitação e prática da inserção de DIU por enfermeiros, fortalecendo a enfermagem obstétrica no estado.

10.Realizar oficinas e treinamentos para a implementação e otimização da sistematização da assistência de enfermagem e protocolos.

Perspectiva: Processos Internos

OE02 – Implementar inovações contínuas para aprimorar os serviços prestados e a gestão interna, visando a excelência no atendimento ao público e a otimização dos processos internos.

Iniciativas Estratégicas:

1. Expandir o serviço do Coren Móvel, assegurando que todas as Regionais de Saúde da Paraíba tenham acesso aos serviços oferecidos pelo Coren-PB.

2. Adotar e implementar ferramentas tecnológicas para simplificar e agilizar o atendimento aos profissionais de enfermagem.

3. Focar em investimentos em tecnologia, equipamentos, recursos humanos e capacitação para aprimorar os serviços oferecidos pelo Coren-PB.

4. Introduzir o processo ético eletrônico, facilitando o acesso dos profissionais de enfermagem a documentos e fases processuais.

5. Assegurar uma estrutura organizacional que permita decisões éticas, transparentes e responsáveis, com base na integridade e equidade.

6. Implementar a gestão de tecnologia da informação;

7. Aperfeiçoar a de gestão de pessoas;

8. Implementar o processo de trabalho por meio digital na fiscalização;

9. Adquirir sistema de controle de processos e prazos judiciais;

10. Confeccionar manual de padronização das atividades funcionais;

11. Implantar a Gestão Eletrônica de Documentos (GED);

12. Ampliar e otimizar a oferta de serviços públicos prestados em meio digital pelo Coren-PB;

13. Implementar serviço de atendimento por meio de robôs para agilizar e padronizar a comunicação, bem como o acesso aos serviços do Coren-PB com os profissionais e demais interessados.

14. Aperfeiçoar a política de proteção de dados pessoais.

15. Ampliar a transparência no âmbito do COREN-PB;

16. Aperfeiçoar a comunicação institucional;

17. Criar política de gestão documental;

18. Implementar política de gestão de riscos no Coren-PB;

19. Criar Plano de Contratação Anual – 2025 – 2027;

20. Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional;

21. Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2024-2026;

22. Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2024-2026;

23. Contribuir para organização e desenvolvimento dos controles internos, da gestão de riscos, bem como das atividades finalísticas do COREN-PB;

24. Criar políticas de segurança da informação;

25. Ampliar a fiscalização do Conselho Regional em todos os níveis de atenção à saúde;

26. Ofertar campo de aprendizagem ao menor aprendiz;

27. Executar a política de fiscalização nacional do sistema Cofen/Corens;

Perspectiva: Relações Institucionais

OE03 – Ampliar a visibilidade institucional por meio de parcerias e de cooperações técnicas.

Iniciativas Estratégicas:

1. Expandir o Clube de Benefícios, buscando novas parcerias com empresas públicas e privadas para oferecer mais vantagens aos profissionais de enfermagem;

2. Desenvolver e implementar um banco de empregos para profissionais de enfermagem, em parceria com o setor público e/ou privado, facilitando a inserção no mercado de trabalho;

3. Fortalecer a participação do Coren-PB em ações conjuntas com órgãos institucionais para defender os interesses da categoria de enfermagem;

4. Reforçar a atuação das Câmaras Técnicas, comissões e grupos de trabalho, proporcionando mais suporte técnico aos profissionais de enfermagem;

Perspectiva: Administração Pública

OE04 – Inovar, integrar e otimizar a gestão do COREN-PB.

Iniciativas Estratégicas:

1. Adotar medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, à detecção, à punição e à remediação de fraudes e atos de corrupção;
2. Adequar os imóveis do Conselho com relação a sua infraestrutura física;
3. Assegurar suporte de bens e serviços proporcionado infraestrutura física, administrativa e tecnológica necessárias as atividades do COREN-PB;
4. Realizar concurso público para contratação de pessoal;

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade

OE05 – Contribuir com o aprimoramento da prática profissional, da assistência em saúde e fomentar a autonomia dos profissionais de enfermagem, assegurando a responsabilidade ética.

Iniciativas Estratégicas:

1. Apoiar a luta contra o ensino de enfermagem à distância (EAD);
2. Apoiar as comissões de ética de enfermagem nas instituições de saúde.
3. Desenvolver e implementar campanhas de valorização e conscientização sobre a importância da enfermagem, promovendo a imagem positiva da profissão.
4. Criar campanhas de incentivo ao registro de especialidades, destacando os benefícios e a importância do reconhecimento formal das especializações na enfermagem.

5. Organizar anualmente eventos de homenagem e reconhecimento para profissionais com inscrição remida, celebrando suas contribuições à enfermagem.
6. Desenvolver e promover políticas de combate à violência contra profissionais de enfermagem, garantindo a integridade física, moral e psicológica no ambiente de trabalho.
7. Implementar ações de combate ao subdimensionamento de pessoal de enfermagem, buscando reduzir a sobrecarga de trabalho e melhorar as condições de trabalho.
8. Lançar campanhas de fortalecimento da autonomia profissional, utilizando mídias sociais e eventos públicos para promover a importância da independência dos profissionais de enfermagem.
9. Defender a manutenção de equipes completas de enfermagem nas ambulâncias de suporte básico, realizando ações junto aos órgãos competentes e sensibilizando a opinião pública.
10. Engajar-se ativamente em movimentos e campanhas que defendam a dignidade profissional, melhores condições de trabalho e remuneração para os profissionais de enfermagem.
11. Implementar estratégias e ações para assegurar a aplicação do piso salarial dos profissionais de enfermagem, garantindo a valorização da profissão.
12. Defender a adoção de práticas avançadas de enfermagem nos serviços de saúde, fortalecendo a autonomia e a atuação profissional.
13. Facilitar a entrada de novos profissionais de enfermagem no mercado de trabalho por meio de parcerias, programas de inserção e desenvolvimento de carreiras.

14. Engajar-se nas lutas pela aprovação de projetos de lei de interesse da enfermagem, participando ativamente de campanhas e mobilizações.

15. Monitorar e cobrar o andamento de projetos de lei relevantes para a enfermagem nas câmaras legislativas estaduais e municipais.

16. Incentivar a implementação das políticas nacionais de saúde, promovendo a atuação dos profissionais de enfermagem nas áreas de humanização e práticas integrativas e complementares.

17. Implementar programas e campanhas que incentivem os profissionais de enfermagem a assumir papéis de liderança na assistência, política e gestão.

18. Promover iniciativas que incentivem o empreendedorismo, ampliando suas oportunidades de atuação.

19. Organizar solenidades de entrega de documentos profissionais, garantindo que os profissionais de enfermagem recebam todas as informações necessárias para o exercício profissional.

20. Defender e promover a autonomia dos enfermeiros na Atenção Primária, especialmente no que se refere à prescrição de medicamentos.

21. Criar e implementar programas voltados para a promoção da saúde e bem-estar dos profissionais de enfermagem.

22. Realizar anualmente a Semana da Enfermagem – 2025-2026 e 2027;

23. Ampliar as visitas gestão juntos aos profissionais de enfermagem;

Perspectiva: Orçamentária

OE06 – Garantir a gestão eficiente e transparente pelo COREN-PB para promover a integridade e otimização do uso dos recursos públicos.

Iniciativas Estratégicas:

1. Adquirir ou construir uma nova sede própria para João Pessoa, onde possa acolher com conforto, segurança e eficiência nossos Profissionais de Enfermagem;
2. Ampliar e renovar a frota de veículos para utilização do Coren-PB;
3. Criar representações administrativas nas cidades polo;
4. Estabelecer uma política de controle e revisão anual das anuidades para garantir que permaneçam entre as mais baixas do Brasil, sem comprometer a sustentabilidade financeira do conselho.
5. Adotar métricas objetivas para controle de gastos;
6. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos;

MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO

FISCALIZAR, DISCIPLINAR, REGISTRAR, NORMALIZAR E ORIENTAR O EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM, EM CONFORMIDADE COM OS ASPECTOS LEGAIS, ÉTICOS E TÉCNICOS, GARANTINDO À SOCIEDADE UMA PRÁTICA PROFISSIONAL ADEQUADA.

VISÃO

SER UM CONSELHO COMPROMETIDO COM A INOVAÇÃO E A EXCELENÇA NA PRESTAÇÃO DE SEUS SERVIÇOS PARA FORTALECER E PROTEGER A PROFISSÃO DE ENFERMAGEM, IMPACTANDO POSITIVAMENTE A VIDA DAS PESSOAS.

CAPITAL HUMANO

GESTÃO PÚBLICA

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

GOVERNANÇA CORPORATIVA

COMUNICAÇÃO/TRANSPARÊNCIA

GOVERNANÇA DAS AQUISIÇÕES



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OE01. CONTRIBUIR PARA O APRIMORAMENTO DAS HABILIDADES E COMPETÊNCIAS DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM, ASSIM COMO DOS TRABALHADORES DO COREN-PB

PROCESSOS INTERNOS

OE02. IMPLEMENTAR INOVAÇÕES CONTINUAS PARA APRIMORAR OS SERVIÇOS PRESTADOS E A GESTÃO INTERNA, VISANDO A EXCELENÇA NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO E A OTIMIZAÇÃO DOS PROCESSOS INTERNOS.



RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

OE03. AMPLIAR A VISIBILIDADE INSTITUCIONAL POR MEIO DE PARCERIAS E DE COOPERAÇÕES TÉCNICAS



ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

OE04. INOVAR, INTEGRAR E OTIMIZAR A GESTÃO DO COREN - PB



ENFERMAGEM/SOCIEDADE

OE05. CONTRIBUIR COM O APRIMORAMENTO DA PRÁTICA PROFISSIONAL, DA ASSISTÊNCIA EM SAÚDE E FOMENTAR À AUTONOMIA DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM, ASSEGURANDO A RESPONSABILIDADE ÉTICA



ORÇAMENTÁRIA

OE06. GARANTIR A GESTÃO EFICIENTE E TRANSPARENTE PELO COREN-PB PARA PROMOVER A INTEGRIDADE E OTIMIZAÇÃO DO USO DOS RECURSOS PÚBLICOS



5. Ações Estratégicas



Programas e Projetos Estratégicos

Programas e projetos estratégicos são conjuntos de ações coordenadas e planejadas que têm como objetivo alcançar os resultados esperados, conforme descrito nos objetivos e iniciativas estratégicas. Cada programa ou projeto deve ter um escopo bem definido, objetivos claros, prazos, responsáveis, recursos alocados e indicadores de desempenho.

A descrição detalhada dos programas e projetos estratégicos será realizada durante as fases de planejamento tático e operacional. Estas fases envolvem a elaboração de planos específicos, onde cada programa ou projeto será descrito em detalhes, incluindo:

Objetivo: Descrever claramente o que se espera alcançar com o programa ou projeto.

Escopo: Definir o alcance do projeto, incluindo as principais atividades e entregas.

Responsáveis: Identificar quem será responsável pela execução e supervisão do projeto.

Prazos: Estabelecer cronogramas detalhados com datas de início, marcos importantes e data de conclusão.

Recursos: Listar os recursos necessários, incluindo orçamento, pessoal, tecnologia e outros materiais.

Indicadores de Desempenho: Definir como o progresso será medido e avaliado.



Ações e Iniciativas

Ações e iniciativas são atividades específicas que compõem os programas e projetos estratégicos. Elas são os passos práticos necessários para implementar as estratégias e alcançar os objetivos definidos.

A descrição detalhada das ações e iniciativas também ocorrerá nas fases de planejamento tático e operacional. Cada ação ou iniciativa será detalhada em termos de:

Descrição: Explicação clara e concisa do que a ação envolve.

Objetivo: O resultado específico que se espera alcançar com a ação.

Responsáveis: Quem será responsável pela execução da ação.

Recursos Necessários: Quais recursos (humanos, financeiros, materiais) serão necessários.

Cronograma: Datas de início e término, bem como marcos importantes.
Indicadores: Como o sucesso da ação será medido.

Indicadores: Como o sucesso da ação será medido.



Cronograma de Execução

O cronograma de execução é um planejamento temporal detalhado que organiza todas as ações e iniciativas de acordo com as prioridades e prazos definidos.

O cronograma será desenvolvido durante o planejamento tático e operacional, e deve incluir:



Ações e Iniciativas

Linha do Tempo: Um diagrama ou tabela que mostra quando cada ação e iniciativa será iniciada e concluída.

Dependências: Quais ações dependem da conclusão de outras ações.

Marcos Importantes: Prazos críticos que devem ser atingidos para garantir o progresso contínuo.

Marcos Importantes: Prazos críticos que devem ser atingidos para garantir o progresso contínuo.

A descrição detalhada dos programas, projetos, ações e iniciativas deve ocorrer durante as fases de planejamento tático e operacional, que seguem a aprovação do Plano Estratégico. Estas fases são cruciais para garantir que todos os aspectos da execução sejam bem compreendidos e geridos. Aqui estão os momentos-chave para descrever essas ações em detalhes:

Após a Aprovação do Plano Estratégico:

Com a aprovação do Plano Estratégico pelo plenário, a próxima etapa é detalhar cada programa e projeto estratégico nas fases de planejamento tático e operacional.

Durante o Planejamento Tático e Operacional:

Envolver todos os responsáveis e equipes na definição dos detalhes operacionais. Isso inclui a alocação de recursos, a definição de cronogramas e a elaboração de planos de ação detalhados.

Antes do Início de Cada Programa ou Projeto:

Garantir que todos os detalhes estejam definidos antes do início das atividades. Isso inclui a confirmação dos recursos, a comunicação clara das responsabilidades e a validação dos cronogramas.

6. Indicadores de Desempenho



Indicadores para Monitoramento

Indicadores de desempenho são ferramentas essenciais para acompanhar o progresso e medir a eficácia das ações e iniciativas implementadas. Eles fornecem informações valiosas sobre se os objetivos estratégicos estão sendo alcançados e ajudam a identificar áreas que necessitam de ajustes ou melhorias.

Definição dos Indicadores: Os indicadores de desempenho serão definidos para cada objetivo estratégico e ação específica. Eles devem ser mensuráveis, relevantes e alinhados com os resultados esperados. Exemplos de indicadores incluem:

Indicadores Quantitativos: Número de profissionais capacitados, quantidade de eventos realizados, taxa de satisfação dos participantes, etc.

Indicadores Qualitativos: Avaliação da qualidade dos serviços prestados, feedback dos profissionais de enfermagem, etc.

Indicadores de Resultado: Impacto das ações nas práticas de enfermagem, melhoria nas condições de trabalho, etc.

Indicadores de Processo: Tempo de resposta às solicitações, eficiência na gestão dos recursos, etc.

7. Metodologia de Coleta de Dados

Os dados para os indicadores serão coletados de diversas fontes, como registros administrativos, pesquisas de satisfação, auditorias internas, relatórios de desempenho, entre outros. A coleta de dados será sistemática e contínua para garantir a precisão e a relevância das informações.



Metodologia de Acompanhamento e Avaliação

A metodologia de acompanhamento e avaliação será estruturada para fornecer uma visão clara e abrangente do progresso em direção aos objetivos estratégicos. Ela incluirá:

Frequência das Avaliações: As avaliações serão realizadas periodicamente, com frequência variando de acordo com a natureza das ações e iniciativas. Por exemplo:

Avaliações Mensais: Para ações e iniciativas com ciclos curtos e impacto imediato.

Avaliações Trimestrais: Para programas e projetos de médio prazo.

Avaliações Anuais: Para revisar o progresso geral do plano estratégico e ajustar as metas conforme necessário.

Relatórios de Progresso: Serão preparados relatórios de progresso regulares que compilarão os dados coletados, analisarão o desempenho dos indicadores e fornecerão recomendações para melhorias. Esses relatórios serão compartilhados com todos os níveis da organização para garantir transparência e envolvimento de todos os empregados e conselheiros.

Reuniões de Revisão: Reuniões de revisão serão realizadas para discutir os relatórios de progresso, avaliar o desempenho das ações e iniciativas, identificar desafios e oportunidades, e tomar decisões informadas sobre ajustes necessários. Essas reuniões envolverão a liderança do COREN-PB, gestores de projetos e outras partes interessadas relevantes.

Ajustes e Correções de Curso: Com base nas avaliações e nas discussões durante as reuniões de revisão, serão feitos ajustes nas ações e iniciativas conforme necessário. Isso garantirá que o plano estratégico permaneça relevante e eficaz ao longo do tempo, adaptando-se a mudanças no ambiente externo e interno.

Feedback Contínuo: O feedback contínuo dos profissionais de enfermagem, das equipes do COREN-PB e de outras partes interessadas será incentivado e valorizado. Esse feedback será uma fonte importante de informações para aprimorar continuamente as



Responsabilidades e Atribuições

A implementação do Plano Estratégico do COREN-PB exigirá a participação ativa de todas as áreas e níveis da organização. Para garantir uma execução eficiente e coordenada, as responsabilidades e atribuições serão claramente definidas para cada departamento e unidade do COREN-PB.

Definição de Responsabilidades:

Diretoria: Será responsável por supervisionar a implementação geral do plano estratégico, garantir a alocação adequada de recursos e resolver quaisquer obstáculos significativos que possam surgir durante a implementação.

Chefes de Departamento, setores e divisão: Cada chefe de departamento, setor ou divisão será responsável pela implementação das ações e iniciativas relacionadas à sua área específica, monitorando o progresso e reportando resultados periodicamente.

Equipe de monitoramento do Planejamento Estratégico: Será responsável por coordenar o processo de implementação, fornecer suporte técnico e metodológico aos departamentos, e garantir a coesão entre as diferentes áreas de atuação.



Alocação de Recursos

Para garantir a execução bem-sucedida das ações e iniciativas estratégicas, foi distribuída a previsão dos recursos no apêndice.

8.Plano Plurianual (PPA) 2025-2027

Cada ação orçamentária estará vinculada aos objetivos estratégicos, contemplando as iniciativas propostas para a execução deste plano. Considera-se iniciativa o atributo que declara as entregas de bens e serviços à sociedade, resultantes da coordenação de ações, decorrentes ou não do orçamento.

Dessa forma, o PPA 2025-2027 foi estruturado a partir de sete perspectivas:

Aprendizado e Crescimento

Processos Internos

Relações Institucionais

Administração Pública

Enfermagem/Sociedade

Orçamentária

O Plano Estratégico do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba (COREN-PB) para 2025-2027 estabelece uma base sólida para fortalecer a profissão de enfermagem no estado e as ações internas da entidade. Com objetivos claros, iniciativas estratégicas detalhadas, o COREN-PB está preparado para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades nos próximos anos.

A implementação bem-sucedida deste plano exigirá compromisso contínuo com a excelência, transparência e responsabilidade. A participação ativa de todas as partes interessadas garante que o plano atenda às necessidades dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

CONCLUSÃO

APÊNDICE A – Alocação de recursos (previsão para os próximos anos para atender os objetivos e iniciativas estratégicas)

| Nr O | Situação | | | Status | Iniciativa Estratégica | Objetivo Estratégico | Perspectiva BSC | | | | |
|------|----------|---|---|--------|---|----------------------|---------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| | I | F | C | | | | | 2025 | 2026 | 2027 | Total |
| 1 | | | | | Oferecer programas contínuos de capacitação focados na ética profissional e na segurança do paciente. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 80.000,00 | R\$ 90.000,00 | R\$ 100.000,00 | R\$270.000,00 |
| 2 | | | | | Desenvolver programas específicos de qualificação para profissionais de enfermagem que atuam na Atenção Primária à Saúde. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 15.000,00 |
| 3 | | | | | Estabelecer um núcleo de orientação para apoiar e fomentar pesquisas na área de legislação e ética em enfermagem. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 4 | | | | | Firmar parcerias com instituições de ensino para promover a qualificação permanente dos profissionais de enfermagem. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 5 | | | | | Desenvolver um programa de capacitação específico para Responsáveis Técnicos de Enfermagem. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 30.000,00 |
| 6 | | | | | Organizar e ampliar encontros e eventos voltados para as diferentes especialidades da enfermagem, promovendo a troca de conhecimentos e experiências. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 40.000,00 | R\$ 40.000,00 | R\$ 40.000,00 | R\$120.000,00 |
| 7 | | | | | Desenvolver programas de formação e capacitação contínua para auxiliares e técnicos de enfermagem, promovendo encontros e projetos específicos para seu desenvolvimento profissional. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 1.000,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 3.000,00 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 8 | | | Oferecer programas contínuos para desenvolver habilidades e competências dos profissionais de enfermagem, assim como dos trabalhadores do COREN-PB. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 40.000,00 | R\$ 40.000,00 | R\$ 40.000,00 | R\$ 120.000,00 |
| 9 | | | Promover e participar de estudos, campanhas, capacitações, entre outros eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 10 | | | Investir na qualificação dos empregados públicos do Coren-PB e viabilizar a participação em pós-graduações, cursos, treinamentos, capacitações e eventos diversos, conforme habilidades e competências de cada departamento. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 11 | | | Promover eventos institucionais para aprimorar habilidades e competências dos trabalhadores do Coren-PB. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 60.000,00 | R\$ 65.000,00 | R\$ 70.000,00 | R\$ 195.000,00 |
| 12 | | | Desenvolver programas de educação permanente para os empregados do Coren-PB, promovendo seu aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 30.000,00 | R\$ 30.000,00 | R\$ 30.000,00 | R\$ 90.000,00 |
| 13 | | | Estabelecer um grupo de trabalho ou comissões com foco no desenvolvimento e capacitação de profissionais que atuam na gestão e auditoria dos serviços de enfermagem. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 14 | | | Promover a capacitação e prática da inserção de DIU por enfermeiros, fortalecendo a enfermagem obstétrica no estado. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 30.000,00 |
| 15 | | | Realizar oficinas e treinamentos para a implementação e otimização da sistematização da assistência de enfermagem e protocolos. | OE01 | Aprendizado e Crescimento | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 15.000,00 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|------|--------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 16 | | | Expandir o serviço do Coren Móvel, assegurando que todas as Regionais de Saúde da Paraíba tenham acesso aos serviços oferecidos pelo Coren-PB. | OE02 | Processos Internos | R\$ 70.000,00 | R\$ 70.000,00 | R\$ 70.000,00 | R\$ 210.000,00 |
| 17 | | | Adotar e implementar ferramentas tecnológicas para simplificar e agilizar o atendimento aos profissionais de enfermagem. | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 18 | | | Focar em investimentos em tecnologia, equipamentos, recursos humanos e capacitação para aprimorar os serviços oferecidos pelo Coren-PB. | OE02 | Processos Internos | R\$ 100.000,00 | R\$ 100.000,00 | R\$ 100.000,00 | R\$ 300.000,00 |
| 19 | | | Introduzir o processo ético eletrônico, facilitando o acesso dos profissionais de enfermagem a documentos e fases processuais. | OE02 | Processos Internos | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 15.000,00 |
| 20 | | | Assegurar uma estrutura organizacional que permita decisões éticas, transparentes e responsáveis, com base na integridade e equidade. | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 21 | | | Implementar a gestão de tecnologia da informação; | OE02 | Processos Internos | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 30.000,00 |
| 22 | | | Aperfeiçoar a de gestão de pessoas; | OE02 | Processos Internos | R\$ 2.000,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 6.000,00 |
| 23 | | | Implementar o processo de trabalho por meio digital na fiscalização; | OE02 | Processos Internos | R\$ 50.000,00 | R\$ 75.000,00 | R\$ 100.000,00 | R\$ 225.000,00 |
| 24 | | | Adquirir sistema de controle de processos e prazos judiciais; | OE02 | Processos Internos | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 30.000,00 |
| 25 | | | Confeccionar manual de padronização das atividades funcionais; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 26 | | | Implantar a Gestão Eletrônica de Documentos (GED); | OE02 | Processos Internos | R\$ 30.000,00 | R\$ 30.000,00 | R\$ 30.000,00 | R\$ 90.000,00 |
| 27 | | | Ampliar e otimizar a oferta de serviços públicos prestados em meio digital pelo Coren-PB; | OE02 | Processos Internos | R\$ 50.000,00 | R\$ 50.000,00 | R\$ 50.000,00 | R\$ 150.000,00 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|---|------|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 28 | | | Implementar serviço de atendimento por meio de robôs para agilizar e padronizar a comunicação, bem como o acesso aos serviços do Coren-PB com os profissionais e demais interessados. | OE02 | Processos Internos | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | R\$ 75.000,00 |
| 29 | | | Aperfeiçoar a política de proteção de dados pessoais. | OE02 | Processos Internos | R\$ 3.000,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 9.000,00 |
| 30 | | | Ampliar a transparência no âmbito do COREN-PB; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 31 | | | Aperfeiçoar a comunicação institucional; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 32 | | | Criar política de gestão documental; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 33 | | | Implementar política de gestão de riscos no Coren-PB; | OE02 | Processos Internos | R\$ 3.000,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 9.000,00 |
| 34 | | | Criar Plano de Contratação Anual – 2025 – 2027; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 35 | | | Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 36 | | | Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2024-2026; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 37 | | | Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2024-2026; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 38 | | | Contribuir para organização e desenvolvimento dos controles internos, da gestão de riscos, bem como das atividades finalísticas do COREN-PB; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 39 | | | Criar políticas de segurança da informação; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 40 | | | Ampliar a fiscalização do Conselho Regional em todos os níveis de atenção à saúde; | OE02 | Processos Internos | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | R\$ 75.000,00 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|---|------|-------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 41 | | | Ofertar campo de aprendizagem ao menor aprendiz; | OE02 | Processos Internos | R\$ 1.000,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 3.000,00 |
| 42 | | | Executar a política de fiscalização nacional do sistema Cofen/Corens; | OE02 | Processos Internos | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 43 | | | Expandir o Clube de Benefícios, buscando novas parcerias com empresas públicas e privadas para oferecer mais vantagens aos profissionais de enfermagem; | OE03 | Relações Institucionais | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 44 | | | Desenvolver e implementar um banco de empregos para profissionais de enfermagem, em parceria com o setor público e/ou privado, facilitando a inserção no mercado de trabalho; | OE03 | Relações Institucionais | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 45 | | | Fortalecer a participação do Coren-PB em ações conjuntas com órgãos e instituições para defender os interesses da categoria de enfermagem; | OE03 | Relações Institucionais | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 46 | | | Reforçar a atuação das Câmaras Técnicas, comissões e grupos de trabalho, proporcionando mais suporte técnico aos profissionais de enfermagem; | OE03 | Relações Institucionais | R\$ 12.000,00 | R\$ 12.000,00 | R\$ 12.000,00 | R\$ 36.000,00 |
| 47 | | | Adotar medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, à detecção, à punição e à remediação de fraudes e atos de corrupção; | OE04 | Administração Pública | R\$ 2.000,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 10.000,00 |
| 48 | | | Adequar os imóveis do Conselho com relação a sua infraestrutura física; | OE04 | Administração Pública | R\$ 300.000,00 | R\$ 300.000,00 | R\$ 300.000,00 | R\$ 900.000,00 |
| 49 | | | Assegurar suporte de bens e serviços proporcionado infraestrutura física, administrativa e tecnológica necessárias as atividades do COREN-PB; | OE04 | Administração Pública | R\$ 5.000.000,00 | R\$ 6.000.000,00 | R\$ 8.000.000,00 | R\$ 19.000.000,00 |
| 50 | | | Realizar concurso público para contratação de pessoal; | OE04 | Administração Pública | R\$ 50.000,00 | R\$ 50.000,00 | R\$ 0,01 | R\$ 100.000,01 |
| 51 | | | Apoiar a luta contra o ensino de enfermagem à distância (EAD); | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 52 | | | Apoiar as comissões de ética de enfermagem nas instituições de saúde. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 1.000,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 3.000,00 |

| | | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|--|------|----------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 63 | | | | Facilitar a entrada de novos profissionais de enfermagem no mercado de trabalho por meio de parcerias, programas de inserção e desenvolvimento de carreiras. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 64 | | | | Engajar-se nas lutas pela aprovação de projetos de lei de interesse da enfermagem, participando ativamente de campanhas e mobilizações. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 65 | | | | Monitorar e cobrar o andamento de projetos de lei relevantes para a enfermagem nas câmaras legislativas estaduais e municipais. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 66 | | | | Incentivar a implementação das políticas nacionais de saúde, promovendo a atuação dos profissionais de enfermagem nas áreas de humanização e práticas integrativas e complementares. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 67 | | | | Implementar programas e campanhas que incentivem os profissionais de enfermagem a assumir papéis de liderança na assistência, política e gestão. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 15.000,00 |
| 68 | | | | Promover iniciativas que incentivem o empreendedorismo, ampliando suas oportunidades de atuação. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 15.000,00 |
| 69 | | | | Organizar solenidades de entrega de documentos profissionais, garantindo que os profissionais de enfermagem recebam todas as informações necessárias para o exercício profissional. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|------|----------------------|------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| 70 | | | Defender e promover a autonomia dos enfermeiros na Atenção Primária, especialmente no que se refere à prescrição de medicamentos. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 71 | | | Criar e implementar programas voltados para a promoção da saúde e bem-estar dos profissionais de enfermagem. | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 3.000,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 9.000,00 |
| 72 | | | Realizar anualmente a Semana da Enfermagem – 2025-2026 e 2027; | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 90.000,00 | R\$ 100.000,00 | R\$ 90.000,00 | R\$ 280.000,00 |
| 73 | | | Ampliar as visitas gestão juntos aos profissionais de enfermagem; | OE05 | Enfermagem/sociedade | R\$ 70.000,00 | R\$ 80.000,00 | R\$ 85.000,00 | R\$ 235.000,00 |
| 74 | | | Adquirir ou construir uma nova sede própria para João Pessoa, onde possa acolher com conforto, segurança e eficiência nossos Profissionais de Enfermagem; | OE06 | Orçamentária | R\$ 3.000.000,00 | R\$ 17.000.000,00 | R\$ 0,01 | R\$ 20.000.000,01 |
| 75 | | | Ampliar e renovar a frota de veículos para utilização do Coren-PB; | OE06 | Orçamentária | R\$ 400.000,00 | R\$ 400.000,00 | R\$ 400.000,00 | R\$ 1.200.000,00 |
| 76 | | | Criar representações administrativas nas cidades polo; | OE06 | Orçamentária | R\$ 80.000,00 | R\$ 80.000,00 | R\$ 80.000,00 | R\$ 240.000,00 |
| 77 | | | Estabelecer uma política de controle e revisão anual das anuidades para garantir que permaneçam entre as mais baixas do Brasil, sem comprometer a sustentabilidade financeira do conselho. | OE06 | Orçamentária | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,01 | R\$ 0,03 |
| 78 | | | Adotar métricas objetivas para controle de gastos; | OE06 | Orçamentária | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 15.000,00 |
| 79 | | | Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos; | OE06 | Orçamentária | R\$ 30.000,00 | R\$ 30.000,00 | R\$ 30.000,00 | R\$ 90.000,00 |