

# RELATÓRIO DE GESTÃO

---

## 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

## INTRODUÇÃO

Prezado Leitor,

O relatório de gestão integrado tem a finalidade de apresentar aos órgãos de controle externo, profissionais de enfermagem e aos cidadãos em geral como funciona a estrutura do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba para mobilizar os recursos arrecadados, com o objetivo de alcançar a finalidade de sua criação. Além disso, propõe-se a demonstrar como os princípios que regem a Administração Pública estão inseridos na produção e entrega do serviço público prestado pelo órgão de fiscalização e disciplina no Estado da Paraíba.

O relatório de Gestão referente ao exercício de 2019 está estruturado da seguinte forma:

Apresentação da Presidente

Capítulo 1 – Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Capítulo 2 – Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Capítulo 3 – Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Capítulo 5 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



Renata R. da Cunha Dantas  
Presidente do COREN/PB

## MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

O presente relatório de gestão é o instrumento elaborado de acordo com as exigências legais e orientações do TCU, em especial a Decisão Normativa nº 178/2019.

Assim, os elementos e demonstrativos apresentados neste relatório evidenciam o resultado das ações empreendidas pela gestão do COREN-PB durante o exercício de 2019 para cumprir os objetivos estabelecidos, assim como a regular aplicação dos recursos públicos arrecadados pelo Conselho de fiscalização.

Além disso, o relatório expõe informações relativas ao desempenho da gestão e demais procedimentos inerentes à Competência do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba/COREN-PB para o cumprimento de sua missão institucional.

Saliento que as informações prestadas foram coletadas no ambiente interno do Conselho, tendo sido também, prestada pelos responsáveis setoriais, as quais foram distribuídas nos tópicos incluídos neste relatório, considerando as orientações de preenchimento do Relatório de Gestão fornecidas pelo TCU.

Por fim, informo que apesar das dificuldades encontradas, muitos objetivos foram alcançados e quanto aos demais, estamos nos empenhando para implementá-los.

Boa leitura!



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

## SUMÁRIO

Capítulo 1 – Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo.....	Pág. 05
Capítulo 2 – Governança, Estratégia e Alocação de Recursos.....	Pág. 14
Capítulo 3 – Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....	Pág. 21
Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão.....	Pág. 23
Capítulo 5 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis.....	Pág.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## CAPÍTULO 1 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

O Sistema Cofen-Coren's, criado pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, é constituído pelo conjunto das Autarquias Federais Fiscalizadoras do exercício da profissão de Enfermagem, e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, e da observância de seus princípios éticos profissionais. Cada Conselho é dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, financeira, patrimonial, orçamentária e política, sem qualquer vínculo funcional ou hierárquico com os órgãos da Administração Pública direta ou indireta.

No atendimento de suas finalidades, o Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem exerce ações deliberativas, administrativas ou executivas, normativo regulamentares, contenciosas e disciplinares. O Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba, com sede em João Pessoa e jurisdição em todo o Estado da Paraíba, é unidade vinculada e subordinada ao Conselho Federal de Enfermagem.

As competências dos Conselhos Regionais estão elencadas no art. 15 da Lei Federal nº 5.905/73, sendo elas:

- deliberar sobre inscrição no Conselho e seu cancelamento;
- disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Conselho Federal;
- fazer executar as instruções e provimentos do Conselho Federal;
- manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição;
- conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo as penalidades cabíveis;
- elaborar a sua proposta orçamentária anual e o projeto de seu regimento interno e submetê-los à aprovação do Conselho Federal;
- expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional e servirá de documento de identidade;
- zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam;
- publicar relatórios anuais de seus trabalhos e a relação dos profissionais registrados;
- propor ao Conselho Federal medidas visando à melhoria do exercício profissional;



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

- fixar o valor da anuidade;
- apresentar sua prestação de contas ao Conselho Federal, até o dia 28 de fevereiro de cada ano;
- eleger sua diretoria e seus delegados eleitores ao Conselho Federal;
- exercer as demais atribuições que lhes forem conferidas por esta Lei ou pelo Conselho Federal.

O Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Enfermagem são responsáveis, perante o poder público, pelo efetivo atendimento dos seus objetivos legais e da classe da enfermagem.

O planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba (COREN-PB) foi concebido com fundamento na missão, visão e valores, uma vez que representam o alicerce para a estratégia da organização:

## **MISSÃO**

Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

## **VISÃO**

Ser um Conselho valorizado pelos profissionais de enfermagem e pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.

## **VALORES**

Economicidade. Efetividade. Eficácia. Eficiência. Impessoalidade. Legalidade. Moralidade. Publicidade.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## AMBIENTE EXTERNO

O COFEN em parceria com a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), realizaram uma pesquisa sobre o perfil da enfermagem no Brasil.

A enfermagem hoje no país é composta por um quadro de 80% de técnicos e auxiliares e 20% de enfermeiros. A conclusão é da pesquisa *Perfil da Enfermagem no Brasil*, lançada nesta quarta-feira (6/5) em Brasília, e cujos resultados também apontam desgaste profissional em 66% dos entrevistados e grande concentração da força de trabalho na Região Sudeste (mais da metade das equipes consultadas). O mais amplo levantamento sobre uma categoria profissional já realizado na América Latina é inédito e abrange um universo de 1,6 milhão de profissionais. O estudo foi realizado pela Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), por iniciativa do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).

De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a área de saúde compõe-se de um contingente de 3,5 milhões de trabalhadores, dos quais cerca 50% atuam na enfermagem (cerca de 1,7 milhão). A pesquisa sobre o Perfil da Enfermagem, realizada em aproximadamente 50% dos municípios brasileiros e em todos os 27 estados da Federação, inclui desde profissionais no começo da carreira (auxiliares e técnicos, que iniciam com 18 anos; e enfermeiros, com 22) até os aposentados (pessoas de até 80 anos).

A pesquisa encontra um elevado percentual de pessoas (16,8%) que declararam ter renda total mensal de até R\$ 1.000. Dos profissionais da enfermagem, a maioria (63%) tem apenas uma atividade/trabalho. Os quatro grandes setores de empregabilidade da enfermagem (público, privado, filantrópico e ensino) apresentam subsalários. O privado (21,4%) e o filantrópico (21,5%) são os que mais praticam salários com valores de até R\$ 1.000. Em ambos, os vencimentos de mais da metade do contingente lá empregado não passa de R\$ 2.000.

### Profissionais qualificados

O desejo de se qualificar é um anseio do profissional de enfermagem. Os trabalhadores de nível médio (técnicos e auxiliares) apresentam escolaridade acima da exigida para o desempenho de suas atribuições, com 23,8% reportando nível superior incompleto e 11,7% tendo concluído curso de graduação. O programa Proficiência e outras iniciativas de aprimoramento promovidas pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais revelaram ampla penetração, alcançando 94,5% dos enfermeiros e 98% dos profissionais de nível médio (técnicos e auxiliares) que relatam participação em atividades de aprimoramento.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## Renda mensal

Considerando a renda mensal de todos os empregos e atividades que a equipe de enfermagem exerce, constata-se que 1,8% de profissionais na equipe (em torno de 27 mil pessoas) recebem menos de um salário-mínimo por mês.

## Desemprego aberto

Dificuldade de encontrar emprego foi relatada por 65,9% dos profissionais de enfermagem. A área já apresenta situação de desemprego aberto, com 10,1% dos profissionais entrevistados relatando situações de desemprego nos últimos 12 meses.

## Concentração geográfica

Mais da metade dos enfermeiros (53,9%), técnicos e auxiliares de enfermagem (56,1%) se concentram na Região Sudeste. Proporcionalmente à população, que representa 28,4% dos brasileiros segundo o IBGE, a Região Nordeste apresenta a menor concentração de profissionais, com 17,2% das equipes de



Na Paraíba, 63,1% da equipe de enfermagem declaram desgaste.

## Renda mensal

Considerando a renda mensal de todos os empregos e atividades que a equipe de enfermagem exerce, constata-se que 6% de profissionais na equipe recebem menos de um salário-mínimo por mês. A pesquisa encontra um percentual de 31,8% de pessoas que declararam ter renda total mensal de até R\$ 1.000, ou seja, estão em condições de subsalário. Dos profissionais da enfermagem, a maioria (57,7%) tem apenas uma atividade/trabalho.

Os quatro grandes setores de empregabilidade da enfermagem (público, privado, filantrópico e ensino) apresentam subsalários. O privado (41,8%), o público (35%), o filantrópico (31,5%) e o de ensino (19,4%) praticam salários com valores de até R\$ 1.000.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

enfermagem.

## PERFIL DA ENFERMAGEM PARAIBANA

A pesquisa foi realizada em todo o Estado da Paraíba, ouvindo auxiliares, técnicos e enfermeiros, com abrangência de mais de 31 mil profissionais. A enfermagem hoje na Paraíba é composta por um quadro de 71,9% de técnicos e auxiliares e 28,1% de enfermeiros, percentual esse maior que a média nacional para os enfermeiros (23%).

### **Onde trabalham**

No quesito mercado de trabalho, 80,5% da equipe de enfermagem encontra-se no setor público; 24,2% no privado; 2,3% no filantrópico e 6,2% nas atividades de ensino.

## **Masculinização**

A equipe de enfermagem na Paraíba é predominantemente feminina, sendo composta por 91,1% de mulheres. É importante ressaltar, no entanto, que mesmo tratando-se de uma categoria feminina, registra-se a presença de 8,8% dos homens, abaixo, portanto, da média nacional (14,4%) e um dos menores do país. “Pode-se afirmar que na enfermagem está se firmando uma tendência à masculinização da categoria, com o crescente aumento do contingente masculino na composição. Essa situação é recente, data do início da década de 1990, e vem se firmando”, afirma a coordenadora.



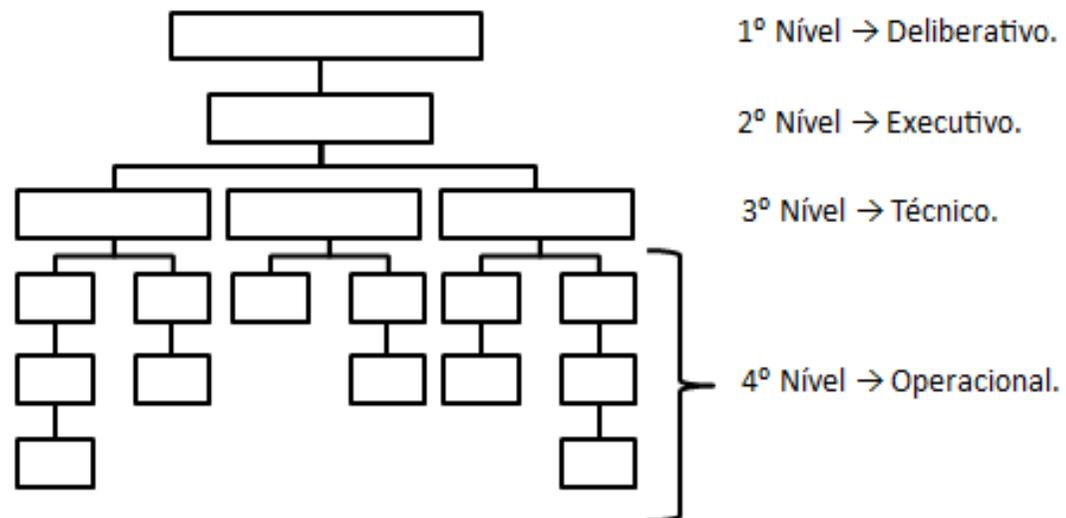
# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Nossa estrutura conforme Regimento interno foi delimitada da seguinte forma:



A sua construção foi precedida de um estudo da departamentalização existente, das subdivisões mais importantes, das relações e dos títulos dos cargos/empregos.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

A confecção do organograma tem, basicamente, duas partes interligadas: linhas e retângulos. Sendo que as primeiras representam o fluxo da autoridade e os últimos às unidades funcionais e os cargos/empregos entre os quais flui a autoridade.

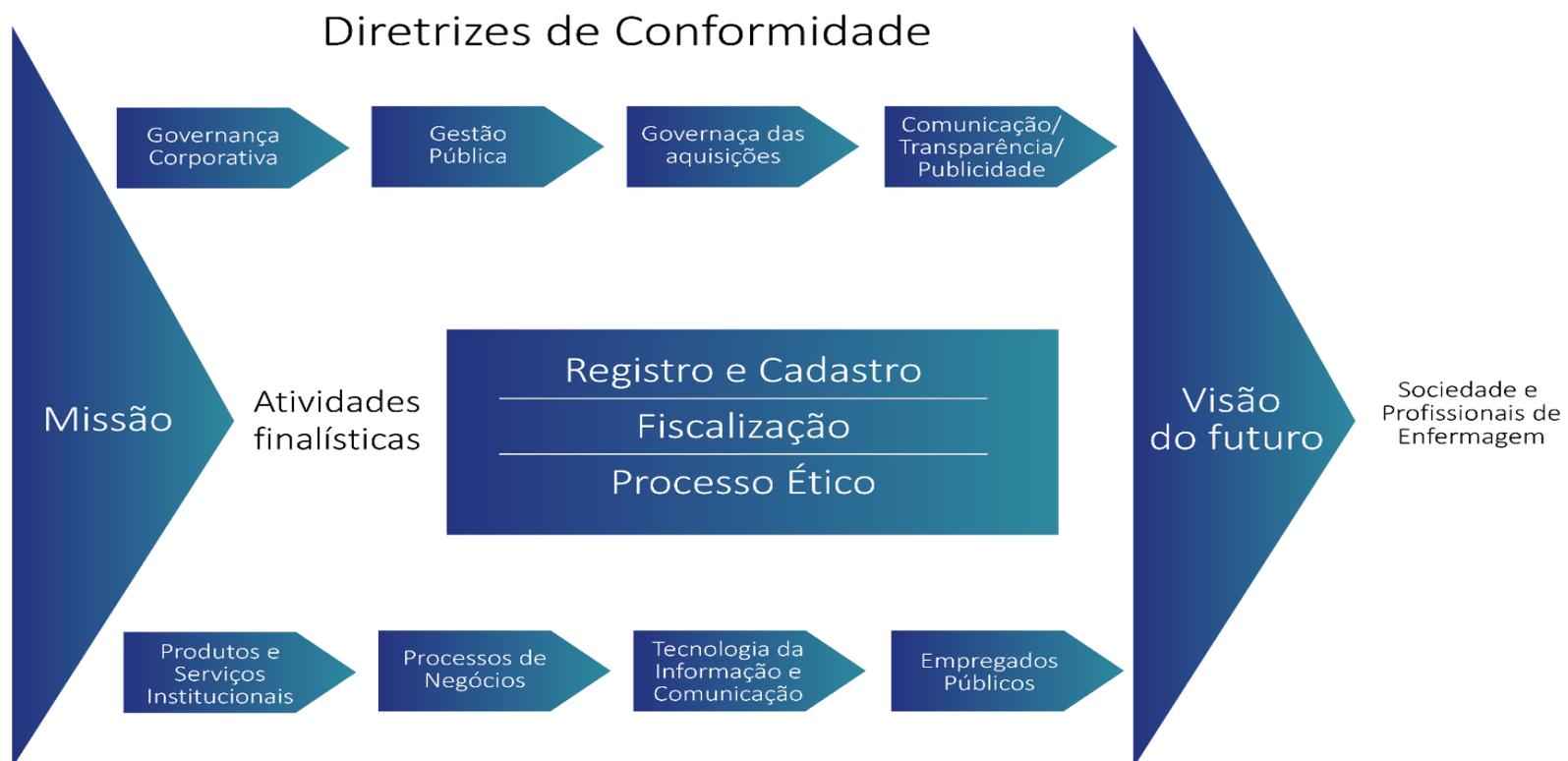
Percebe-se que a posição das unidades funcionais no organograma também indica o tipo de função que essa unidade desempenha dentro da organização. Assim se tem, por exemplo, no **PRIMEIRO NÍVEL** as unidades deliberativas, no **SEGUNDO NÍVEL** as unidades executivas, no **TERCEIRO NÍVEL** as unidades técnicas e no **QUARTO NÍVEL** em diante as unidades operacionais.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

## CADEIA DE VALOR







# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## CAPÍTULO 2 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

A gestão do COREN/PB, no exercício de 2019, acompanhou e atualizou o Plano Plurianual (PPA) da autarquia, o qual deu origem ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e Planejamento Setorial (PES) das unidades funcionais do Coren/PB. Esse processo é realizado a partir de consultas sistêmicas a todos os integrantes do Conselho Profissional.

O PEI do Coren-PB é a Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR). Esta metodologia foi adotada em diversos países, tais como Canadá, Estados Unidos, Reino Unido, Chile, México, Hungria entre outros, inclusive o Brasil.

A Metodologia GEOR foi introduzida no Brasil pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG) no final da década de 90. Desde então diversos governos estaduais e agências governamentais e não-governamentais nacionais tem-na adotado.

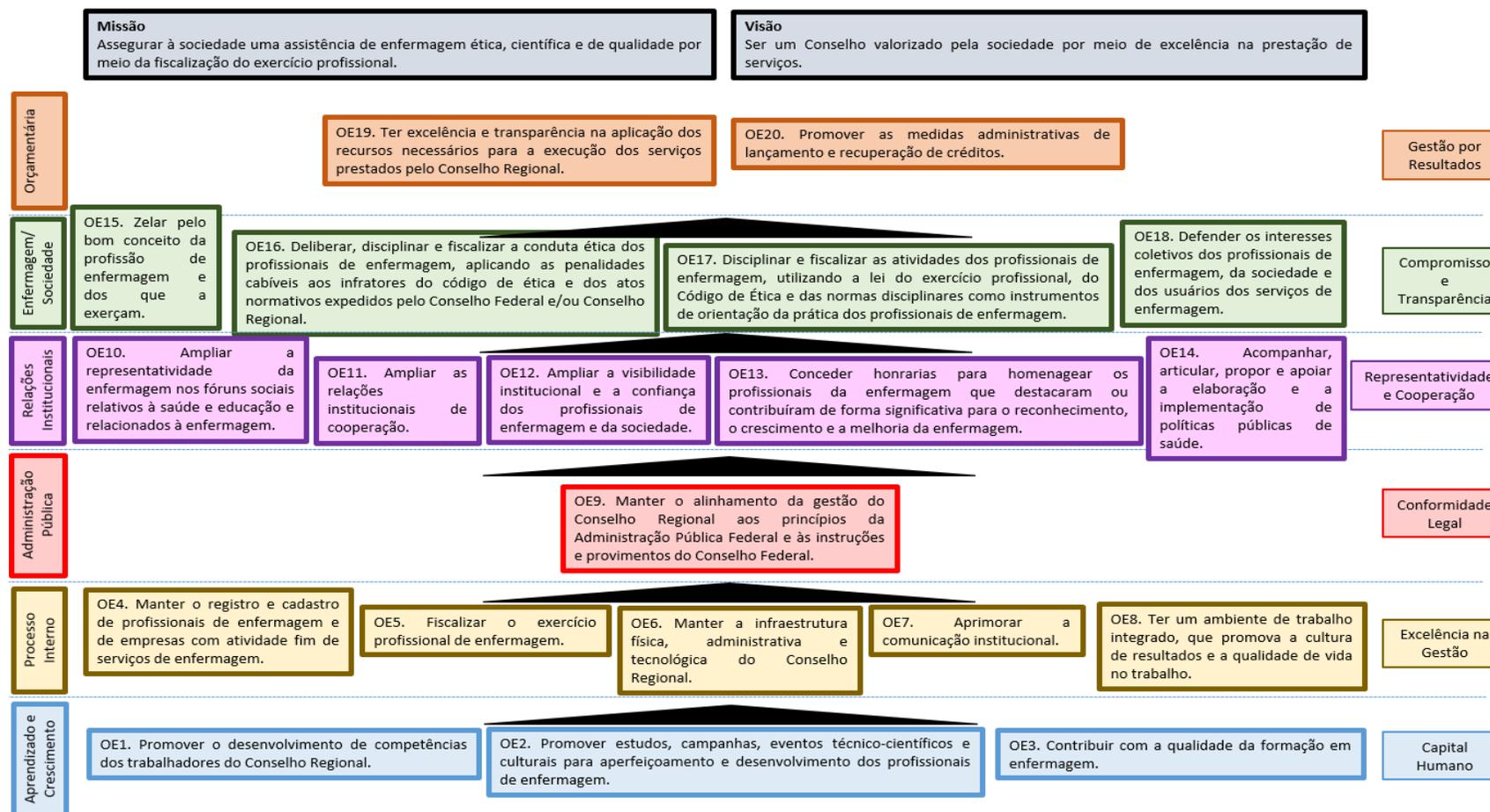
O princípio que norteia a Metodologia GEOR é o de alavancar, em curto prazo, a capacidade de produzir e medir benefícios relevantes para a sociedade, no nosso caso, para a Enfermagem brasileira. A Metodologia GEOR traduz o compromisso dos Conselheiros Federais de explicitar e cristalizar os seus compromissos com a Enfermagem com o alcance de resultados, transparência e prestação de contas em benefício da classe que representam.

A Metodologia GEOR está implementada em cima de quatro eixos: foco na Enfermagem brasileira, transparência da gestão, flexibilidade e simplicidade. Desta forma, o Coren-PB tem mecanismos para multiplicar e melhorar o atendimento à Enfermagem e à sociedade.

Resumindo, pode-se dizer que o ponto central da Metodologia GEOR é transformar intenção e ideia em realidade.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO





# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A Governança Corporativa é exercida pelo Plenário colegiado e pela Diretoria colegiada, observando-se as disposições do Regimento Interno aprovado pela Decisão COREN - PB 46/2012 e as diretrizes fixadas pelo citado Plenário.

O Plenário do Conselho Regional de Enfermagem é o órgão deliberativo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, representado pelos Conselheiros Regionais, sendo composto por 7 (nove) membros efetivos e igual número de suplentes, Enfermeiros, técnicos e auxiliares de Enfermagem, de nacionalidade brasileira, aos quais é atribuído o título de Conselheiro, e que são eleitos pelos profissionais de Enfermagem.

A Diretoria do COREN-PB é composta por 3 (três) membros, ocupantes dos cargos de Presidente, Secretário e Tesoureiro, eleitos pelo Plenário dentre seus Conselheiros efetivos, de acordo com o que dispuser o Código Eleitoral.

A aprovação das contas do Cofen e dos Conselhos Regionais, conforme dispõe o artigo 8º, inciso IX e artigo 15, inciso XII da Lei 5905/1973, e demais normas legais, é precedida de análise e parecer técnico da Controladoria-Geral, antes de ser submetida à deliberação do Plenário do Cofen.

A Controladoria-Geral do Coren-PB constitui-se em órgão de assessoramento técnico da Diretoria e Plenário, visando controlar as atividades administrativas, orçamentário, financeira, contábil e patrimonial, sob os aspectos da legalidade, publicidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia, das unidades integrantes do Conselho Regional de Enfermagem.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



Segue as principais informações sobre os dirigentes e membros do colegiado – Gestão 2019:

Nomeado	Cargo	Período de atuação	Documento de Nomeação	Documento de Exoneração
<b>Renata Ramalho da Cunha Dantas</b>	Presidente	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Samira Emanuele de Azevedo Luna</b>	Secretária	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Leide Gláucia de Brito Barreto</b>	Tesoureira	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Ângela Amorim de Araújo</b>	Conselheiro Efetivo	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Emanuel de Oliveira Almeida</b>	Conselheiro Efetivo	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Fábio Petterson Vieira da Silva</b>	Conselheiro Efetivo	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Valdeni Mendes Ludugero</b>	Conselheiro Efetivo	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Ann Gracielle M. G. Barbosa</b>	Conselheiro Suplente	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Péricles Rodolpho A. M. da Silva</b>	Conselheiro Suplente	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Cátia Jussara de Oliveira Pereira</b>	Conselheiro Suplente	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Ivaldo Ferreira da Silva</b>	Conselheiro Suplente	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

<b>Emanuel Nildivan Rodrigues da Fonseca</b>	Conselheiro Suplente	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>José Ribamar Dantas de Figueiredo</b>	Conselheiro Suplente	01/01/2018 até a presente data	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.
<b>Valdinez da S. Lima</b>	Conselheiro Suplente (renunciou)	01/01/2018 renunciou em 2018	Decisão COREN-PB nº 151/2017	Não há. A Decisão é por tempo determinado.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

## ALTA ADMINISTRAÇÃO<sup>1</sup>



Renata Ramalho da Cunha Dantas  
Presidente



Samira Emanuele de Azevedo Luna  
Secretária



Leide Gláucia de Brito Barreto  
Tesoureira



Ângela Amorim de Araújo  
Conselheira Efetiva



Emanuel de Oliveira Almeida  
Conselheiro Efetivo



Fábio Petterson Vieira da Silva  
Conselheiro Efetivo



Valdeni Mendes Ludugero  
Conselheiro Efetivo



Ann Gracielle M. G. Barbosa  
Conselheira Suplente



Valdinez da Silva Lima  
Conselheira Suplente



Cátia Jussara de Oliveira Pereira  
Conselheira Suplente



Ivaldo Ferreira da Silva  
Conselheiro Suplente



Péricles Rodolpho A. M. da Silva  
Conselheiro Suplente



Emanuel Nildivan R. da Fonseca  
Conselheiro Suplente



José Ribamar Dantas de Figueiredo  
Conselheiro Suplente

<sup>1</sup> A Conselheira suplente Valdinez da S.Lima renunciou em 2018.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

O Conselho Regional de Enfermagem possui como principal canal de interação a Ouvidoria, disponibilizada no website <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pb/>, O canal está disponibiliza seus serviços para profissionais de enfermagem, comunidade, estudantes, colaboradores do Sistema e público em geral.

Além da ouvidoria, o COREN-PB, no intuito de apresentar ao cidadão os principais serviços que a autarquia elaborou a sua Carta de Serviços ao Cidadão. Neste documento, o cidadão tem a oportunidade de conhecer os serviços que o COREN-PB presta e a maneira de acessá-los.

Trata-se de um documento de compromisso com a sociedade, haja vista que por meio dele o COREN-PB se compromete a entregar os serviços nos prazos e modos informados.

Por meio deste documento, o COREN-PB espera ampliar o acesso democrático aos serviços por ele prestados, de forma que os profissionais de enfermagem, as instituições e a sociedade possam ver e usufruir dos benefícios que a instituição coloca a sua disposição.

A Carta de Serviços ao Cidadão do COREN-PB está dirigida a três grupos de públicos-alvo:

- aos cidadãos;
- aos profissionais de enfermagem; e
- aos Conselhos Regionais de Enfermagem.

### Canais de comunicação eletrônica do COREN-PB.

Nº	Descrição	Sítio
1	Portal Institucional do COREN-PB	<a href="http://www.coren.pb.gov.br">www.coren.pb.gov.br</a>
2	Portal da Transparência	<a href="http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pb/transparencia/">http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pb/transparencia/</a>
3	Autoatendimento 24 horas	<a href="https://app3.incorpnet.com.br/appcoren/incorpnet.dll/login?co">https://app3.incorpnet.com.br/appcoren/incorpnet.dll/login?co</a>
4	Ouvidoria do COREN-PB	<a href="http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pb/">http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pb/</a>
5	Facebook	<a href="https://www.facebook.com/corenpb/">https://www.facebook.com/corenpb/</a>
6	Instagram	<a href="https://www.instagram.com/corenpb/">https://www.instagram.com/corenpb/</a>

Fonte: Portal do COREN-PB

Canais de comunicação físicos do COREN-PB:

Conselho Regional de Enfermagem (SEDE)

Avenida Maximiano de Figueiredo, 36, Centro, 3º andar, Empresarial Bonfim. João Pessoa (PB). CEP: 58013-470

Tel.: (83)3221-8758. Horário de Atendimento: 08h às 12 e 13h às 17h

Conselho Regional de Enfermagem (SUBSEÇÃO). Rua João Tavares, 619, Campina Grande (Paraíba) CEP: 58400-248 Tel.: (83) 3321-0685

Horário de Atendimento: 08h às 12 e 13h às 17h



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## CAPÍTULO 3 – RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A gestão de riscos possibilita impedir a ocorrência de um evento que tenha impacto no atingimento dos objetivos do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba. Essa gestão ocorre de forma descentralizada no COREN/PB, conforme descreve as áreas abaixo:

### DEPARTAMENTO FINANCEIRO, COBRANÇA E CONTÁBIL

Esses departamentos exercem papel fundamental para garantir estratégias de gerenciamento de riscos nas operações financeiras, bem como seus efeitos nas demonstrações contábeis.

Esse papel é desenvolvido da seguinte forma:

O **RISCO DE CRÉDITO** decorre da possibilidade de perdas associadas ao não cumprimento da obrigação tributária, no caso específico das anuidades. Logo, para mitigar os riscos os departamentos utilizam o software interno *INCORP* para verificar quais créditos o órgão possui e cobrá-los dentro do prazo estabelecido pelo Código Tributário, a fim de evitar sua prescrição.

Em relação às aplicações financeiras, o Conselho aplica seus recursos em instituição financeira oficial.

Quanto ao **RISCO DE MERCADO**, o Conselho está sujeito aos riscos da flutuação da moeda, taxa de juros e de preços. Contudo, as taxas pactuadas pelo Conselho estão em conformidade com as do mercado. O COREN/PB busca a redução de taxas contratualmente com a

O **RISCO DE LIQUIDEZ** está associado à eventual falta de recursos para honrar os contratos assumidos. Contudo, em virtude da contratação mediante licitação, o departamento financeiro assegura em cada processo a existência de disponibilidade financeira para atender as necessidades operacionais.

### Departamento de Pessoal

O departamento monitora as situações de perda de pessoal em virtude de: a) pedido de demissão para assumir cargo público em concurso; b) falecimento; c) aposentadoria. Com a finalidade de reduzir os impactos o departamento acompanha sistematicamente o concurso realizada em 2014.

As perdas são na maioria dos casos substituídas por candidatos aprovados, uma vez que a validade do concurso encerrou em maio de 2019.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

instituição bancária.

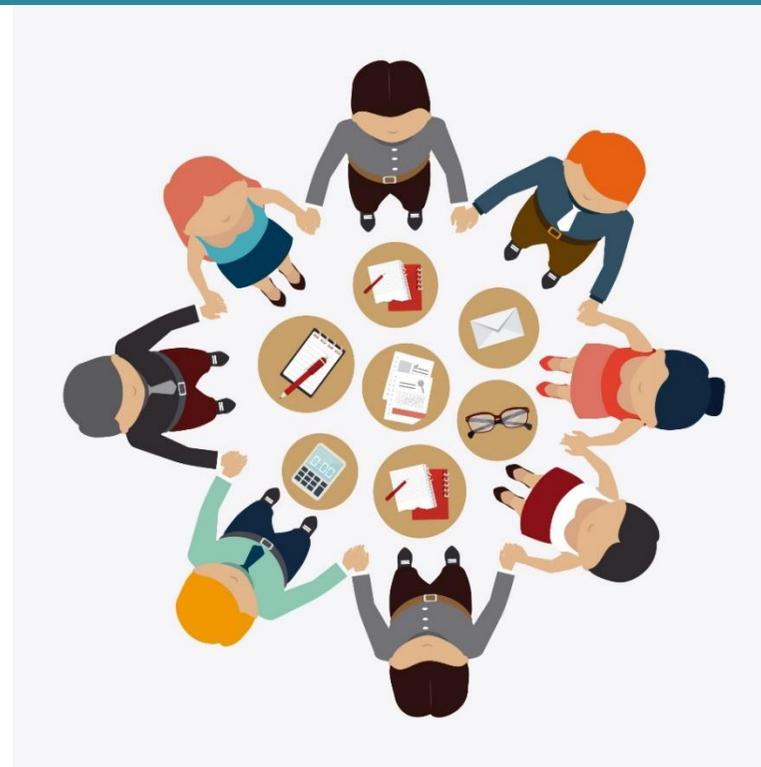
## PROCURADORIA REGIONAL

É o órgão técnico responsável por prestar assessoramento jurídico, representar o COREN-PB na esfera judicial. O principal risco é a perda do prazo nas ações judiciais.

A procuradoria realiza o acompanhamento dos prazos através da plataforma fornecida através do Processo Judicial Eletrônico, semanalmente é elaborada planilha contendo os prazos a serem cumpridos.

## ADMINISTRATIVO

A política de segurança da informação está em constante evolução para atender os ditames legais, visando a proteção dos dados do órgão. Para minimizar os danos, o COREN/PB tem capacitado a equipe a fim de evitar invasões nos sistemas, bem como pretende realizar concurso para um profissional com habilidades específicas em segurança da informação.





# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## CAPÍTULO 4 – RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

Esta metodologia está composta pela definição de um PPA, o qual é definido pela Plenária de Conselheiros do COREN-PB. Este PPA é composto de Programas Temáticos e Objetivos Estratégicos, os quais são constituídos por Iniciativas Estratégicas. As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem a Planos de Ação que serão detalhados na forma de Projetos. São estes últimos que concretizam os Objetivos Estratégicos traçados pela Plenária do COREN-PB.

Salienta-se que o COREN-PB utiliza as mesmas metodologias utilizadas pelo Conselho Federal na construção do Planejamento Estratégico Institucional.

Conforme o exposto, para que o COREN-PB alcance seus Objetivos Estratégicos e cumpra a sua Missão, o PPA auxilia dando o direcionamento estratégico e estruturando de forma sistemática o caminho a ser trilhado.

Os Programas Temáticos são um conjunto de Iniciativas Estratégicas relacionados entre si para o alcance dos resultados propostos e podem ter mais de um Objetivo Estratégico vinculado.

O Programa Temático retrata no PPA a agenda institucional e orienta a ação institucional. Sua abrangência deve ser a necessária para representar os desafios e organizar a gestão, o monitoramento, a avaliação, as transversalidades, as multissetorialidades e a territorialidade

Projetos, atividades ou operações especiais, e apresenta as seguintes características:

- define a escolha para a implementação da política institucional desejada, levando em conta aspectos políticos, sociais, econômicos, institucionais, tecnológicos, legais e ambientais;
- orienta taticamente a ação da instituição no intuito de garantir a entrega à sociedade dos bens e serviços necessários para o alcance das metas estipuladas;
- expressa um resultado transformador da situação atual em que se encontra um determinado tema;
- é exequível, estabelecendo metas factíveis e realistas para a instituição, considerando a conjuntura econômica, política e social existente;
- define iniciativas que declaram aquilo que deve ser ofertado na forma de bens e serviços ou pela incorporação de novos valores à política institucional, considerando como organizar os agentes e os instrumentos que a materializam;
- declara as informações necessárias para a eficácia da Iniciativa Estratégica, além de indicar os impactos esperados na sociedade.

A Iniciativa Estratégica, por sua vez, declara as entregas à sociedade



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



do que vai ser

feito. O Programa Temático se desdobra em Objetivos e Iniciativas Estratégicas.

Os Objetivos Estratégicos expressam as escolhas da instituição para a implementação da sua política. Por intermédio deles, o PEI relaciona o “planejar” ao “fazer”. Os Objetivos Estratégicos podem ter uma ou mais Iniciativas Estratégicas a eles relacionados, as quais abrangem

## Os principais resultados alcançados foram:

- Realização do I Encontro de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem do COREN/PB, com o seguinte tema: Ciência e Qualificação: competências necessárias na arte do cuidar.
- Realização do I Encontro de Enfermagem Obstétrica e Neonatal do COREN/PB.
- Realização do I Encontro de Urgência e Emergência e APH do COREN/PB.
- Realização do I Encontro Regional dos Enfermeiros Responsáveis Técnicos.
- Continuidade do projeto COREN Móvel com vistas a facilitar o atendimento aos profissionais de enfermagem de todo o Estado da

de bens e serviços, resultantes da coordenação de ações institucionais e normativas. Ela norteia a atuação institucional e estabelece um elo entre o PPA e o Orçamento. Uma Iniciativa Estratégica é uma reflexão resumida de um projeto.

A Metodologia GEOR permite a sociedade e a Enfermagem saber dos gestores do Sistema Cofen-Conselhos Regionais como, onde e com que benefícios os seus recursos estão sendo aplicados.

- Participação e incentivo no Programa Nacional de Qualidade (PNQ) do Sistema Cofen/Conselhos Regionais e do Projeto NURSING NOW para a valorização dos profissionais de enfermagem, que são essenciais para atingir metas globais, nacionais e locais de saúde.
- Representação nos eventos de discussão e apoio a luta pelas 30 horas, o piso salarial e a defesa do SUS.
- Participação de fiscalizações conjuntas no Estado da Paraíba com diversos órgãos públicos.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

Paraíba.

- Realização de palestras para enfermagem paraibana com ênfase na ética e educação profissional, com temas: Registro de Enfermagem, Conhecendo o papel dos Sistema Cofen/Conselhos Regionais.
- Incentivo a formação das Comissões de Ética de enfermagem nas instituições de saúde, com a participação na cerimônia de posse das Comissões.
- Apresentação do Plano Integrado de Enfrentamento à Sífilis em vários municípios da PB.
- Ações para conscientização dos profissionais quanto a regularização da Carteira Profissional (Resolução nº 460/2014).
- Realização de reuniões para entrega de Certidão de Responsabilidade Técnica (CRT) aos profissionais de Enfermagem, com gestores sobre a construção de Procedimentos Operacionais, rotinas e normas, bem como de entregas de carteiras remidas.
- Realização do Simulado de Atendimento à múltiplas vítimas voltado para sociedade em geral.
- Organização da 20ª Semana de Enfermagem do COREN/PB, com o seguinte tema: Enfermagem: um olhar para quem cuida.
- Participação de incentivo e alusivos ao dia D de Enfrentamento à Sífilis:





# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS/INICIATIVAS

### Projeto COREN Móvel

O projeto do Coren móvel consiste na presença de um veículo equipado com funcionários capacitados para auxiliar na área de fiscalização e atendimento aos profissionais de enfermagem, principalmente em seus locais de trabalho e interior do Estado.

### Semana da Enfermagem no Estado da Paraíba

O Decreto nº 48.202/60 instituiu a “Semana da Enfermagem”, a ser celebrada, de 12 a 20 de maio, datas nas quais ocorreram, respectivamente, em 1820 e 1880, o nascimento de Florence Nightingale e o falecimento de Ana Neri.

A semana da Enfermagem deve dar ampla divulgação às atividades da Enfermagem, bem como devem ser estudados os problemas de cuja solução possa resultar melhor prestação de serviço público.

Em 2019, a semana de enfermagem do COREN/PB teve como tema: “Enfermagem: um olhar para quem cuida”.

## I Encontro de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem do COREN/PB

O Encontro promovido pelo Conselho, reuniu Técnicos e Auxiliares de Enfermagem se reuniram, para discutir temas relativos à qualificação e valorização profissional, com o tema “Ciência e qualificação: competências necessárias na arte do cuidar”. O evento contou com a participação de cerca de 300 (trezentos) profissionais.

## I Encontro de Enfermagem Obstétrica e Neonatal do COREN/PB

O Encontro realizado pelo COREN/PB, reuniu cerca de 500 profissionais, entre enfermeiros obstetras, enfermeiros que atuam em maternidades e na atenção primária, além de técnicos e auxiliares de enfermagem. O evento contou com palestras, mesas redondas e minicursos, que abordaram temáticas alusivas ao tema central do encontro e aspectos éticos e legais para a prática da enfermagem obstetrícia no País.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## I Encontro Regional dos Enfermeiros Responsáveis Técnico

O Encontro foi promovido com a finalidade de atualizar os profissionais responsáveis técnicos com conhecimentos fundamentais para a eficácia das responsabilidades de direção, organização, planejamento, coordenação, execução e avaliação dos serviços de enfermagem.

## I Encontro de Urgência e Emergência e APH do COREN/PB

Com diversas pautas pertinentes à categoria, os enfermeiros e técnicos de Enfermagem da Urgência e Emergência e APH discutiram sobre os aspectos éticos e legais da Enfermagem; Práticas avançadas da

Enfermagem na Urgência e Emergência, o panorama do trauma no Brasil, passando pela preservação de cena de crime durante atendimento e ocorrências de grandes proporções, como explosões e desastres.

## RESULTADOS DOS PRINCIPAIS DEPARTAMENTOS/SETORES

### DO COREN-PB

#### PROCURADORIA

A Procuradoria Jurídica do Conselho Regional de Enfermagem é instituição de natureza permanente, essencial à Justiça e à Administração Pública, sendo a unidade de representação dentro do COREN/PB para fins judiciais e extrajudiciais, consultoria e assessoramento jurídicos à Presidente do COREN/PB e aos demais setores desta autarquia federal.

ATUAÇÃO ADMINISTRATIVA	
Ofícios expedidos	42
Pareceres Jurídicos	149
Memorandos encaminhados	474

Os ofícios são direcionados a diversos órgãos, Ministério Público, Poder Judiciário entre outros. Os pareceres se referem a análise de processos licitatórios, bem como de consultas formuladas pelo público externo e interno.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



A Procuradoria possui a seguinte composição funcional:

**Procuradora. Dra. Ana Arcoverde Viana Coelho Peres**

**Adv. Dra. Ana Raquel Regina Evelina Limeira Braz**

**Adv. Dra. Elke Ticiano de Araújo Carneiro**

**Administrativo: Osiel Ascendino da Silva**

**Estagiários de Direito: Vitória de Paula Pinhatar, Talita Dantas Leite  
Gomes, Bruno Thomaz de Lima e Jamile Thays Pereira Maia.**

No ano de 2019 a Procuradoria prestou assessoria jurídica a todos os departamentos/setores do órgão, realizou atendimento acerca do exercício profissional e de processos judiciais em tramitação no Conselho direcionados ao público externo. Além disso, prestou assessoria a gestão através de recomendações e pareceres jurídicos. Em se tratando de justiça fiscal, é importante destacar que inúmeros processos administrativos foram analisados para ajustes na fundamentação legal do termo de inscrição em dívida ativa.

## ATUAÇÃO JUDICIAL

No ano de 2019 a Procuradoria ajuizou 2.575 (duas mil, quinhentas e setenta e cinco) processos de execução fiscal no Estado da Paraíba e realizou aproximadamente 1.060 (mil e sessenta) audiências referentes aos processos executivos e processos administrativos de fiscalização.

Foram protocoladas aproximadamente 6.899 (seis mil oitocentos e noventa e nove) petições referentes aos processos de execução fiscal pela Procuradoria do COREN/PB.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## FISCALIZAÇÃO

O Departamento de Fiscalização é o responsável por fiscalizar, através de seus fiscais, o exercício profissional dos Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem do Estado da Paraíba.

O Departamento de Fiscalização possui a seguinte composição funcional:

**Graziela Pontes Ribeiro Cahú – Gerente da Fiscalização**

**Ana Lúcia Freire de Jesus – Fiscal**

**José Glauber Nogueira de Galiza - Fiscal**

**Silvia Niedja de Sousa Farias – Fiscal**

**Vitor Sérgio Alves Ferreira - Fiscal**

**Jardson Gonçalves da Silva – Agente Administrativo**

**2 (dois) estagiários e 1 motorista exclusivo**

### METAS X RESULTADOS ALCANÇADOS

Em 2019, a fiscalização autuou 394 processos administrativos. De acordo com o planejamento de 2019, havia a previsão de autuar 289 processos. Desse modo, foram autuados 36% a mais do estimado.

As fiscalizações realizadas foram 612, sendo 117 fiscalizações do tipo retorno proativa, 45 do tipo retorno reativa, 101 fiscalizações iniciais reativas e 349



No que tange às fiscalizações reativas, 114 inspeções foram a pedido do Ministério Público Estadual ou Federal ou do Trabalho; 26 provocadas por denúncias, 04 por determinação do poder judiciário, 12 a pedidos de outros.

Portanto, havia a expectativa de realizar 424 fiscalizações. No entanto, foi feita 612, um acréscimo de 44%. O planejamento tinha como absorver 20% a mais do planejado. Contudo, absorveu 44%. Vale destacar que o quadro de fiscal teve um acréscimo de 01 servidor. Ele iniciou suas atividades em maio, após treinamento realizado em abril.

No plano de ação de 2019, havia previsão de visitar 79 municípios. Entretanto, os fiscais inspecionaram serviços de

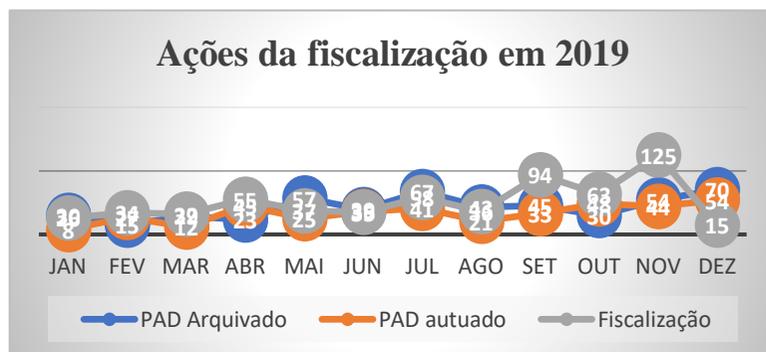
# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



fiscalizações iniciais proativa. As fiscalizações proativas foram 466 e as reativas 146.

Durante o ano, 518 processos administrativos (PAD) foram arquivados. O dezembro foi o mês em que lavrou mais termo de arquivamento, um total de 70.

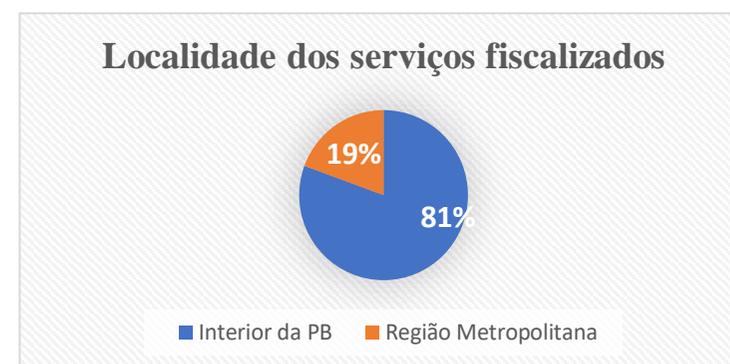
Fato este esperado, pois nesse mês há organização das demandas administrativas do ano que se encerra, bem como a reestruturação dos tramites do ano vindouro. O gráfico abaixo retrata o quantitativo de arquivamento por mês, bem como o número de PAD autuado por mês e o número de PAD em tramitação no período.



O departamento de fiscalização de janeiro a dezembro de 2019 superou o número de fiscalização previsto no plano de trabalho. De acordo com os números apresentados, ficou evidente que todas as metas traçadas foram

enfremagem localizados em 113 municípios. Com isso, a cobertura de cidades visitadas ao longo do ano na Paraíba pela fiscalização do Coren-PB foi de 51%, aproximadamente.

Dos serviços visitados, 470 estavam localizados no interior paraibano e 113 na região metropolitana. Foram 332 Unidades Básicas de Saúde (UBS) com seus serviços de enfermagem fiscalizados, sendo 286 no interior do estado e 46 na região metropolitana. Ademais, 270 serviços de enfermagem fiscalizados de hospitais, unidades de saúde mista, Serviço Atendimento Móvel de Urgência (SAMU), Instituição de Longa Permanência de Idosos (ILPIS), entre outros.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



alcançadas e, na maioria das vezes, superadas. Desse modo, foi realizada a identificação 1.476 itens notificados, com a predominância da inexistência ou inadequação de documentos relacionados ao gerenciamento do serviço de enfermagem.

Durante o ano de 2019, foram emitidas 1006 Certidão de Responsabilidade Técnica (CRT), 7.516 carteira de identidade profissional do Coren-PB e 14.575 profissionais de enfermagem foram fiscalizados em 612 inspeções realizadas.

Por fim, segue os valores gastos com atividade finalística (fiscalização):



Atividade finalística	
Vencimentos e Vantagens	R\$ 630.289,24
Encargos Sociais	R\$ 165.509,67
Diárias	R\$ 79.020,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 874.818,91</b>



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## CONTROLADORIA GERAL

É o órgão técnico responsável por exercer o controle contábil, financeiro, orçamentário, administrativo, operacional e patrimonial do COREN-PB.

A controladoria possui a seguinte composição funcional:

---

**José Ronyere de Freitas Lima**

**Controlador Geral**

---

A Controladoria Geral constitui-se num departamento estratégico de grande importância para a administração da entidade, considerando que por meio dele é possível conhecer a eficácia com que estão sendo aplicados os recursos públicos, além de contribuir para o êxito da administração como um todo.

Destaca-se a seguir as principais atividades desenvolvidas no exercício de 2019 pelo Controle interno do COREN-PB:

- Análise da Prestação de Contas de 2018
- Análise da Proposta Orçamentária
- Análise prestação de contas trimestral

- Confeção do Plano de Atividades para 2020
- Coordenação das atividades
- Acompanhamento do Portal de Acesso à Informação
- Análise mensal e trimestral despesa
- Análise mensal e trimestral despesa
- Acompanhamento cota parte COFEN

Além dessas atividades, o controle interno realizou análises por amostragem antes dos pagamentos das seguintes despesas:

- Conta de energia elétrica (ENERGISA);
- Contas de telefonia (Oi Telemar)
- Diárias (Conselheiros);
- Diárias (Colaboradores)
- Diárias (Funcionários);
- JETONS;
- Auxílios Representação (Conselheiros);
- Auxílios Representação (Colaboradores);



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

- Análise e acompanhamento do cronograma de desembolso
- Emissão de Comunicados
- Padronização de Procedimentos
- Orientação aos gestores

Ademais, como medida preventiva e corretiva, a fim de evitar a ocorrência de falhas ou irregularidades no exercício de 2019 e corrigir as falhas detectadas, o controle interno:

- Realizou negociação juntamente a da Caixa Econômica Federal, para isenção do pagamento do registro dos boletos antes cobrado o valor de R\$ 2,03, no qual obtivemos com êxito tarifa R\$ 0,00 para os boletos com registros.
- Analisou o percentual de aumento dos funcionários
- Emitiu nota de análise sobre as prestações de contas trimestrais (1º, 2º, 3º e 4º trimestres).
- Apresentou manifestação acerca da prestação de contas anual 2017
- Elaborou e envio do relatório de gestão 2017 ao TCU.
- Preparou o parecer da prestação de contas referente a

- Folha de pagamento por amostragem demonstrando se há ou não conformidade com os requisitos estabelecidos em normas vigentes e dos respectivos impostos (IR/PIS/INSS/FGTS) dos meses de Janeiro a Dezembro/2018;
- Décimo terceiro Salário 2018
- Análise da bolsa estágios, supervisionando nas suas contratações e pagamentos mensais das respectivas bolsas;
- Nota de análise dos pagamentos dos contratos
- Conferência e acompanhamento do repasse da cota parte do COFEN
- Realizou o acompanhamento da arrecadação da receita e execução da despesa referente ao exercício de 2018.
- Apoio na elaboração do orçamento programa de 2019
- Acompanhamento no cronograma de desembolso
- Realização de estudo conjunto com a equipe financeira do COFEN para melhoria dos fluxos financeiros e criação



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

devolução do convenio PLATEC ao Cofen

- Emitiu pareceres diversos
- Encaminhou 86 memorandos internos e 02 memorandos circulares para departamentos e presidência;
- Acompanhou o portal da transparência

de processos administrativos de pagamentos

- Suporte quando necessário a auditoria de gestão realizada pelos auditores do COFEN no COREN/PB no período de 03 a 07 de dezembro de 2018.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## Departamento de Registro e Cadastro

É o departamento responsável por pelos procedimentos administrativos dos profissionais de enfermagem referente à inscrição definitiva, inscrição remida, transferência, cancelamento de inscrição, segunda via de carteira, renovação de carteira. O departamento possui a seguinte composição funcional:

**Adriana Régia Matos Albuquerque de Andrade**

**Antonyone Barros de Lima**

**Maria de Fátima Marcena da Costa**

Segue colacionado abaixo o quantitativo de atividades realizadas no ano de 2019:

ENFERMEIRO DEFINITIVO	1.768
ENFERMEIRO SECUNDÁRIO	66
ENFERMEIRO REMIDO	87
TÉCNICO DE ENFERMAGEM DEFINITIVO	2.182
TÉCNICO DE ENFERMAGEM SECUNDÁRIO	41
TÉCNICO DE ENFERMAGEM REMIDO	27

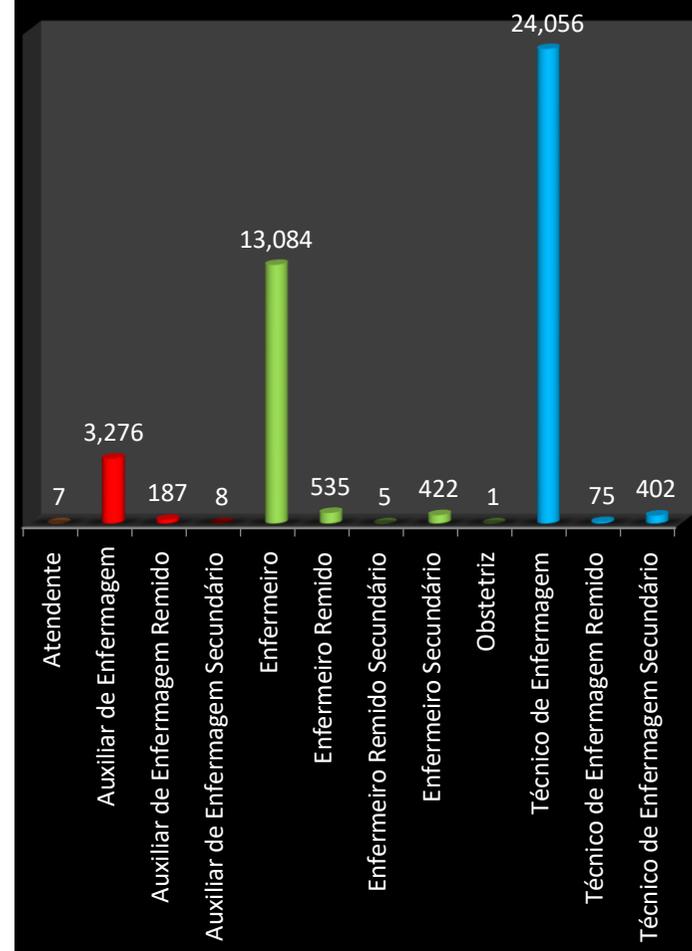
AUXILIAR DE ENFERMAGEM DEFINITIVO	10
AUXILIAR DE ENFERMAGEM SECUNDÁRIO	0
AUXILIAR DE ENFERMAGEM REMIDO	27
ATENDETE DE ENFERMAGEM- Revalidação	1
CANCELAMENTO DE INSCRIÇÃO	1.773
OFÍCIOS DE TRANSFERÊNCIAS EXPEDIDOS	582
2ª VIA DE CARTEIRA- Q I, II, III	174
2ª VIA DE REGISTRO DE DIPLOMA	2
SUSPENSÃO TEMPORÁRIA	19
RENOVAÇÃO DE CARTEIRA-Q I, QII,QIII	2.933
INSCRIÇÃO DE ESPECIALISTA – Q I, Q II,	222
INSCRIÇÃO DE MESTRADO	5
INSCRIÇÃO DE DOUTORADO	3
AVERBAÇÃO DE ESTADO CIVIL	3
REGISTRO DE EMPRESA	3
REGISTRO DE CLÍNICA E CONSULTÓRIO	3
REATIVAÇÃO DE INSCRIÇÃO	8
COMUNICADO DE EXERCÍCIO TEMPORÁRIO	1

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

O Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba encerrou ao final do exercício 2019 com o quantitativo de profissionais de enfermagem registrados de **42.058** (Atendente, Auxiliar de Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem Remido, Auxiliar de Enfermagem Secundário, Técnico de Enfermagem, Técnico de Enfermagem Remido, Técnico de Enfermagem Secundário Enfermeiro, Enfermeiro Remido, Enfermeiro Remido Secundário, Enfermeiro Secundário, Obstetritz).

QUANTITATIVO DE INSCRITOS 2019	
Atendente	7
Auxiliar de Enfermagem	3.276
Auxiliar de Enfermagem Remido	187
Auxiliar de Enfermagem Secundário	8
Enfermeiro	13.084
Enfermeiro Remido	535
Enfermeiro Remido Secundário	5
Enfermeiro Secundário	422
Obstetritz	1
Técnico de Enfermagem	24.056
Técnico de Enfermagem Remido	75
Técnico de Enfermagem Secundário	402
<b>Total de Inscritos 2019</b>	<b>42.058</b>

## INSCRITOS 2019



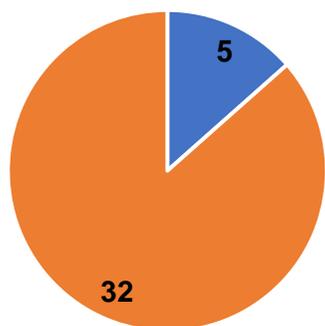


# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



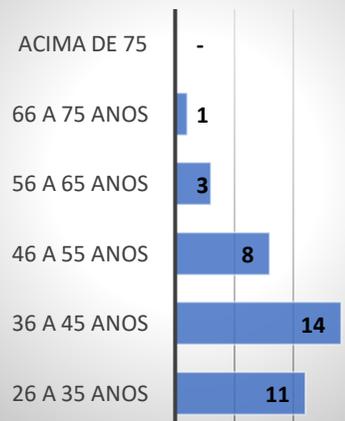
**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

**Contratação Força de trabalho Área meio / fim e Área meio**

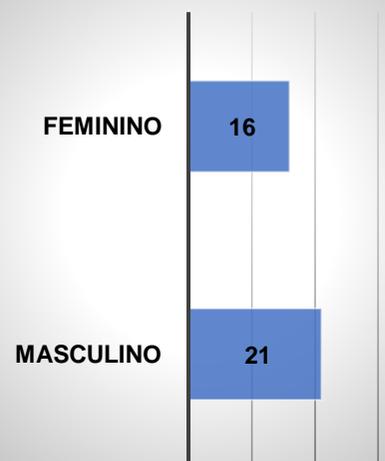


■ Área fim ■ Área meio

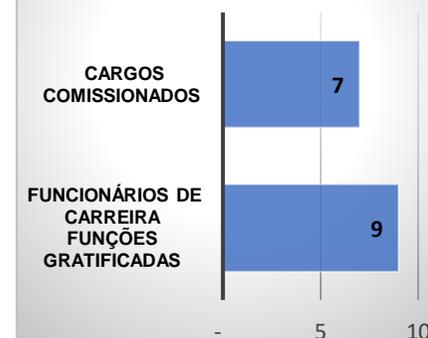
**Funcionários por faixa etária**



**População por sexo**



**Empregados públicos com funções gratificadas e Cargos comissionados**



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

CONTRATAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO ÁREA MEIO / ÁREA FIM				
TIPOLOGIA DOS CARGOS	LOTAÇÃO		INGRESSOS NO EXERCÍCIO	EGRESSOS NO EXERCÍCIO
	AUTORIZADA	EFETIVA		
<i>1. Funcionários em cargos efetivos</i>	28	28	2	2
<i>1.1 Membros de poder e agentes públicos</i>	0	0	0	0
<i>1.2. Funcionários de carreira</i>	28	28	2	2
<i>1.2.1 Funcionários de carreira vinculada ao órgão</i>	6	6	0	0
<i>1.2.2 Funcionários de carreira em exercício descentralizados</i>				
<i>1.2.3 Funcionários de carreira em exercício provisório</i>	0	0	0	0
<i>1.2.4 Funcionários requisitados de outros órgãos e esferas</i>	0	0	0	0
<i>1.2.5 Funcionários de carreira ocupantes de funções de confiança</i>	8	8	0	0
<i>2. Funcionários com contratos temporários</i>	0	0	0	0
<i>3. Funcionários ocupantes de cargos em comissão - livre provimento com contrato de trabalho</i>	9	9	11	7
<b>4. Total de servidores (Dez/2019)</b>			<b>37</b>	

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

DISTRIBUIÇÃO DA LOTAÇÃO		
TIPOLOGIA DOS CARGOS	LOTAÇÃO EFETIVA	
	ÁREA MEIO	ÁREA FIM
<i>1. Funcionários de carreira</i>	24	6
<i>1.1. Funcionários de carreira</i>	24	6
<i>1.1.2 Funcionários de carreira vinculada ao órgão</i>	24	6
<i>1.1.3 Funcionários de carreira em exercício descentralizado</i>	0	0
<i>1.1.4 Funcionários de carreira em exercício provisorio</i>	0	0
<i>1.1.5 Funcionários requisitados de outros órgãos e esferas</i>	0	0
<i>1.1.6 Funcionários de carreira ocupantes de funções de confiança</i>	8	1
<i>2. Funcionários com contratos temporários</i>	0	0
<i>3. Funcionários sem vínculo com a Administração Pública (cargos em comissão - livre provimento com contrato de trabalho)</i>	7	0
<b>4. Total de Funcionários DEZ/2019(1+2+3)</b>	37	

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

CARGO DE CARREIRA											
Exercício	Funcionários	Vencimentos e Vantagens	Retribuições - GT	13 º Salários	Indenizações (Diárias e Auxílio creche)	Benefícios assistência e Previdenciários (Auxílio Funeral)	Demais despesas Variáveis (Reembolsos + Gratificação anual)	Despesas de exercícios anteriores	Decisões judiciais	Adicionais e Férias	Total
2.019	Efetivos	R\$1.565.278,77	R\$ 444.671,90	R\$ 183.430,26	-	R\$ 2.000,00	-	-	-	R\$ 215.707,17	R\$ 2.411.088,10
2.018	Efetivos	R\$ 1.886.089,92	R\$ 231.940,58	R\$ 89.488,69	-	-	-	-	-	R\$ 81.299,17	R\$ 2.288.818,36

CARGO EM COMISSÃO											
Exercício	Funcionários	Vencimentos e Vantagens	Retribuições - GT	13 º Salários	Indenizações (Diárias e Auxílio creche)	Benefícios assistência e Previdenciários (Auxílio Funeral)	Demais despesas Variáveis (Reembolsos + Gratificação anual)	Despesas de exercícios anteriores	Decisões judiciais	Adicionais e Férias	Total
2.019	Comissionados	R\$ 440.007,59	R\$ 9.919,84	R\$ 39.230,99						R\$ 40.986,74	R\$ 530.145,16
2.018	Comissionados	R\$ 793.283,91	R\$ 36.551,00	R\$ 39.230,99						R\$ 26.613,15	R\$ 895.679,05



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

## GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

O Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba está alinhado, dentre outros, aos seguintes normativos quanto à sua gestão patrimonial:

- Artigos 70 da Constituição Federal;
- Lei n 4.320/64;
- Lei Complementar nº 101/2000;
- Lei nº 8.429/1992;
- Decreto 9.373/2018
- Resolução Cofen 340/2008
- Resolução Cofen 592/2018

Cientes que a gestão patrimonial possibilita um planejamento orçamentário mais preciso, em conformidade com a Resolução Cofen 340/2008, constituem patrimônio das Autarquias do Sistema COFEN/COREN's os seus direitos, os seus bens móveis e imóveis e a renda proveniente do exercício das atividades de sua competência. Ressaltamos que a gestão patrimonial ainda envolve questões como a administração desse patrimônio, incluindo a sua aquisição, a destinação e a alienação, sempre com vistas a garantir a ascensão patrimonial.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

Segue os valores relacionados a gestão patrimonial do COREN/PB:

## **GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

O COREN/PB segue em processo de reestruturação quanto a formulação de plano de segurança das informações, visando um modelo de governança para orientar, direcionar e organizar os projetos e ações relacionados direta e indiretamente com a Tecnologia da Informação. Atualmente o Conselho trabalha com o software interno de gerenciamento das informações juntamente com o suporte do Conselho Federal devido ao pequeno porte do COREN-PB.

## **GESTÃO DE CUSTOS**

O COREN/PB não trabalha com distribuição de recursos consumidos entre as áreas finalísticas e de suporte, mas atuam com o custeio por absorção e elaboração orçamentária por centro de custos.

## **SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL**

Através da utilização das licitações sustentáveis com vistas a promover o uso mais consciente dos recursos naturais.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## Capítulo 5 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



**RECEITA:** A receita prevista para o exercício de 2019, foi de R\$ 7.240.200,00, no entanto, a receita arrecadada, atingiu **R\$ 8.161.814,73**, ou seja, correspondendo a uma variação positiva de 12,73% em relação ao inicialmente previsto.

**DESPESA:** A despesa foi fixada no patamar de R\$ 7.240.200,00, após reformulações orçamentárias, o valor atualizado do orçamento ficou em R\$ 9.876.700,00. Observando-se o que determina a Lei de Responsabilidade Fiscal nº 101/2000, no que tange ao equilíbrio financeiro entre a previsão de receita e a fixação da despesa. A efetiva execução da despesa perfez **R\$ 8.111.261,65**.

**SUPERÁVIT:** Em cumprimento ao quanto estabelecido nas Normas de Direito Financeiro, sobretudo no que se refere à Lei de Finanças Públicas nº 4320/64, artigo 101. Verifica-se que no exercício de 2019 ocorreu superávit orçamentário, respectivamente, de **R\$ 50.553,08**.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Dentre as principais práticas adotadas para a elaboração das demonstrações contábeis, aplicadas de forma uniforme com o exercício anterior.

### CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA

Nossos equivalentes de caixa são mantidos com a finalidade de atendimento a compromissos de caixa de curto prazo, e não para investimento ou outros fins. Incluem caixa, depósitos bancários à vista. Esses valores são registrados pelos valores de custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até as datas dos balanços, que não excedam o seu valor de mercado ou de realização e constam da nota explicativa 1.

### CRÉDITOS DE ANUIDADES

Nossos créditos de anuidades relativas ao exercício do balanço são reconhecidos ao início do exercício em conta específica, pelo valor estimado em proposta orçamentária referente à previsão de receitas dos profissionais e empresas ativos no banco de dados do Conselho. Após o encerramento do exercício, o saldo não recebido é transferido para outra conta do ativo, representando créditos de anuidades de exercícios anteriores. Dados mais específicos constam da nota explicativa 2.

### ESTOQUES

Nossos estoques são registrados ao custo de aquisição, que não supera os valores de mercado ou valor líquido de realização. Os estoques estão representados exclusivamente pelo almoxarifado de materiais de uso e consumo em expediente conforme consta em nota explicativa 3.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## DIVIDA ATIVA EXECUTIVA

Estão representados pelo saldo a receber dos valores de anuidades, multas de infrações, que se encontram em aberto até o exercício de 2018 e 2019 acrescidos de atualização monetária, multa e juros nota explicativa 4.

## IMOBILIZADO

Nossos bens móveis e imóveis registrados no ativo imobilizado passaram pelo processo de reavaliação no exercício de 2017, em atendimento ao que determina as NBCASP, que estabelece critérios e procedimentos para o registro contábil da depreciação, da amortização e da exaustão; e estabelece critérios e procedimentos para a avaliação e a mensuração de ativos e passivos integrantes do patrimônio de entidades do setor público. Atendendo à NBCT SP 16.10, em 2017 os imóveis do Coren-PB foram reavaliados com base no Laudo Técnico elaborado pelos técnicos da empresa Delmiro Maia Neto Engenharia.

A depreciação dos bens móveis e imóveis ainda não foi iniciada, sendo estudado a determinação da vida útil e do valor residual de bens móveis com base na tabela FIPE para veículos e no Laudo de Avaliação elaborado pela empresa Delmiro Maia Neto Engenharia referente aos bens imóveis.

Os bens móveis adquiridos e de propriedade poderão depreciados com base na estimativa de vida útil estabelecida na manual de patrimônio dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem.

Os valores residuais e a vida útil dos ativos são revisados e ajustados, se apropriado, ao final de cada exercício. Os ganhos e as perdas em alienações, sempre que aplicável, são apurados comparando-se o valor da venda com o valor residual contábil e são reconhecidos na execução orçamentária. Maiores explicações estão na nota explicativa 5.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## FORNECEDORES

As contas a pagar aos fornecedores e as outras contas a pagar são obrigações a pagar por bens ou serviços que foram adquiridos de fornecedores no curso normal das atividades, sendo classificadas como passivos circulantes se o pagamento for devido no período de até um ano. Caso contrário, as contas a pagar são apresentadas como passivo não circulante. Elas são reconhecidas ao valor da fatura correspondente nota explicativa 6.

## 1.1 BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial, estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido, evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da Entidade.

A classificação dos elementos patrimoniais considera a segregação em “circulante” e “não circulante”, com base em seus atributos de conversibilidade e exigibilidade.

BALANÇO PATRIMONIAL				
RUBRICA		EXERCÍCIOS		
ITEM	ATIVO	2019	2018	VARIAÇÕES
<b>1.1</b>	<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>6.768.404,82</b>	<b>6.445.446,60</b>	<b>5,01%</b>
1.1.1	Caixa e Equivalentes de Caixa	6.645.161,49	6.351.223,93	4,63%
1.1.3	Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	52.154,58	54.300,51	-3,95%
1.1.5	Estoques	71.088,75	39.922,16	78,07%
<b>1.2</b>	<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>11.519.398,55</b>	<b>11.026.511,60</b>	<b>-1,57%</b>
1.2.1	Créditos a longo Prazo (lançar valor sem deduzir dívida ativa)	8.579.436,38	8.830.674,17	-2,85%
1.2.1.1	Dívida Ativa - Longo Prazo	8.579.436,38	8.830.674,17	-2,85%
1.2.6	Bens Móveis (deduzir depreciação)	1.059.962,17	992.787,18	6,77%
1.2.7	Bens Imóveis (deduzir depreciação, exaustão e amortização)	1.880.000,00	1.880.000,00	0,00%



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



		TOTAL DO ATIVO R\$	18.287.803,37	18.148.907,95	0,77%
		RUBRICA	EXERCÍCIOS		
ITEM	PASSIVO	2019	2018	VARIAÇÕES	
2.1	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>393.319,09</b>	<b>248.969,88</b>	<b>57,98%</b>	
2.1.1	Obrigações Trab., Prev. e Assistenciais a Pagar a Curto Prazo	315.385,77	193.964,97	<b>62,60%</b>	
2.1.3	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	23.901,05	11.490,34	<b>108,01%</b>	
2.1.7	Demais Obrigações a Curto Prazo	54.032,27	43.514,57	<b>24,17%</b>	
2.2	<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>				
2.3	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>17.894.484,28</b>	<b>17.899.938,07</b>	<b>-0,03%</b>	
2.3.7	Resultados Acumulados				
<b>TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO R\$</b>		<b>18.287.803,37</b>	<b>18.148.907,95</b>	<b>0,77%</b>	
<b>ÍNDICE DE LIQUIDEZ CORRENTE</b>		<b>17,03</b>	<b>25,73</b>		
<b>SUPERÁVIT FINANCEIRO R\$</b>		<b>6.303.996,98</b>	<b>6.156.554,56</b>	<b>2,39%</b>	



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## BALANÇO ORÇAMENTÁRIO 2019

O Balanço Orçamentário evidencia as receitas e as despesas orçamentárias, detalhadas em níveis relevantes de análise, confrontando o orçamento inicial e as suas alterações com a execução, demonstrando o resultado orçamentário. O Balanço Orçamentário é estruturado de forma a evidenciar a integração entre o planejamento e a execução orçamentária.

### Balanço Orçamentário Receita

	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
<b>RECEITA CORRENTE (I)</b>	<b>7.168.700,00</b>	<b>7.168.700,00</b>	<b>8.161.814,73</b>	<b>993.114,73</b>
RECEITA TRIBUTÁRIA	0,00	0,00	0,00	0,00
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.934.700,00	5.934.700,00	6.263.130,04	328.430,04
RECEITA PATRIMONIAL	379.500,00	379.500,00	370.366,46	-9.133,54
RECEITA AGROPECUÁRIA	0,00	0,00	0,00	0,00
RECEITA INDUSTRIAL	0,00	0,00	0,00	0,00
RECEITA DE SERVIÇOS	328.700,00	328.700,00	906.312,90	577.612,90
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	1.400,00	1.400,00	0,00	-1.400,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	524.400,00	524.400,00	622.005,33	97.605,33
RECEITAS DE CAPITAL (II)	71.500,00	71.500,00	0,00	-71.500,00
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	1.000,00	1.000,00	0,00	-1.000,00
ALIENAÇÃO DE BENS	70.500,00	70.500,00	0,00	-70.500,00
AMORTIZAÇÃO DE EMPRÉSTIMOS	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## Balanco Orçamentário Despesa

	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo da Dotação
<b>Despesas Correntes (XI)</b>	<b>7.163.920,00</b>	<b>8.708.942,00</b>	<b>7.915.389,91</b>	<b>7.811.598,23</b>	<b>7.469.570,60</b>	<b>793.552,09</b>
<b>3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais</b>	<b>3.567.217,00</b>	<b>3.959.489,00</b>	<b>3.809.682,77</b>	<b>3.805.782,77</b>	<b>3.491.669,36</b>	<b>149.806,23</b>
3.1.90.11 - Vencimentos e Vantagens	2.781.862,00	2.976.884,00	2.888.624,12	2.888.624,12	2.654.505,02	88.259,88
3.1.90.13 - Obrigações Patronais	781.305,00	879.555,00	862.237,48	858.337,48	781.702,09	17.317,52
3.1.90.16 - Despesas Variáveis	4.000,00	14.000,00	7.771,97	7.771,97	4.413,05	6.228,03
3.1.90.91 - Sentenças Judiciais	10,00	77.010,00	39.101,35	39.101,35	39.101,35	37.908,65
3.1.90.94 - Indenizações e Restituições Trabalhistas	40,00	12.040,00	11.947,85	11.947,85	11.947,85	92,15
<b>3.3.00.00 - Outras Despesas Correntes</b>	<b>3.596.703,00</b>	<b>4.749.453,00</b>	<b>4.105.707,14</b>	<b>4.005.815,46</b>	<b>3.977.901,24</b>	<b>643.745,86</b>
3.3.90.14 - Diárias - Civil	200.000,00	570.000,00	482.774,00	482.774,00	482.154,00	87.226,00
3.3.90.30 - Material de Consumo	113.080,00	167.043,75	130.588,71	115.009,81	115.009,81	36.455,04
3.3.90.33 - Passagens e Despesas com Locomoção	120.200,00	150.200,00	150.000,00	145.027,17	145.027,17	200,00
3.3.90.35 - Serviços de Consultoria	100,00	15.100,00	12.000,00	-	-	3.100,00
3.3.90.36 - Serviços Prestados Pessoas Físicas	119.000,00	114.200,00	111.071,40	111.071,40	103.631,40	3.128,60
3.3.90.37 - Serviços Prestados Pessoa Jurídica	55.010,00	80.010,00	-	-	-	80.010,00
3.3.90.39 - Outros Serviços e Encargos	1.066.070,00	1.177.726,25	898.290,78	841.490,30	825.029,25	279.435,47
3.3.90.40 - Serviços de T.I e Comunicação	-	10.000,00	-	-	-	10.000,00
3.3.20.41 - Contribuições	1.696.960,00	2.008.010,00	1.950.288,81	1.940.815,88	1.940.815,88	57.721,19
3.3.90.46 - Diversas Desp. de Custeio	10,00	121.000,00	119.417,66	119.417,66	119.417,66	1.582,34
3.3.90.47 - Obrigações Tributárias e Contributivas	12.010,00	8.720,00	8.228,60	8.228,60	8.228,60	491,40
3.3.90.49 - Auxílio-Transporte	12.000,00	12.000,00	10.106,64	10.106,64	9.233,68	1.893,36
3.3.90.91 - Sentenças Judiciais	20.633,00	20.633,00	6.004,14	6.004,14	6.004,14	14.628,86
3.3.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores	80,00	6.580,00	6.202,58	6.202,58	6.202,58	377,42



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

3.3.90.93 - Indenizações e Restituições	181.550,00	288.230,00	220.733,82	219.667,28	217.147,07	67.496,18
<b>Despesas de Capital (XII)</b>	<b>76.280,00</b>	<b>1.167.758,00</b>	<b>195.871,74</b>	<b>13.710,00</b>	<b>13.710,00</b>	<b>971.886,26</b>
4.4.00.00 - Investimentos	<b>76.280,00</b>	<b>1.167.758,00</b>	<b>195.871,74</b>	<b>13.710,00</b>	<b>13.710,00</b>	<b>971.886,26</b>
4.4.20.42 - Auxílios	10,00	10,00	-	-	-	10,00
4.4.90.51 - Obras e Instalações	40,00	40,00	-	-	-	40,00
4.4.90.52 - Equipamentos e Material Permanente	76.230,00	467.708,00	195.871,74	13.710,00	13.710,00	271.836,26
4.4.90.61 - Aquisição de Imóveis	-	700.000,00	-	-	-	700.000,00
4.5.00.00 - Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
4.5.90.61 - Aquisição de Imóveis	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>7.240.200,00</b>	<b>9.876.700,00</b>	<b>8.111.261,65</b>	<b>7.825.308,23</b>	<b>7.483.280,60</b>	<b>1.765.438,35</b>

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## BALANÇO FINANCEIRO 2019

O Balanço Financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte.

### Balanço Financeiros Ingressos

	2019	2018
<b>Receita Orçamentária (I)</b>	<b>8.161.814,73</b>	<b>7.160.932,36</b>
<b>Ordinária</b>	<b>8.161.814,73</b>	<b>7.160.932,36</b>
<b>Vinculada</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Recursos Vinculados à Educação	0,00	0,00
Recursos Vinculados à Saúde	0,00	0,00
Recursos Vinculados à Previdência Social – RPPS	0,00	0,00
Recursos Vinculados à Previdência Social – RGPS	0,00	0,00
Recursos Vinculados à Assistência Social	0,00	0,00
Outras Destinações de Recursos	0,00	0,00
<b>Transferências Financeiras Recebidas (II)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Transferências Recebidas para a Execução Orçamentária	0,00	0,00
Transferências Recebidas Independentes de Execução Orçamentária	0,00	0,00
Transferências Recebidas para Aportes de recursos para o RPPS	0,00	0,00
Transferências Recebidas para Aportes de recursos para o RGPS	0,00	0,00
<b>Recebimentos Extra orçamentários (III)</b>	<b>1.453.644,86</b>	<b>1.120.954,10</b>
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	285.953,42	249.671,35
Inscrição de Restos a Pagar Processados	342.027,63	203.925,33
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	825.663,81	667.357,42
Outros Recebimentos Extra orçamentários	0,00	0,00
<b>Saldo do Exercício Anterior (IV)</b>	<b>6.351.223,93</b>	<b>9.785.311,89</b>
<b>Caixa e Equivalentes de Caixa</b>	<b>6.351.223,93</b>	<b>9.785.311,89</b>



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	0,00	0,00
<b>TOTAL (V) = (I + II + III + IV)</b>	<b>15.966.683,52</b>	<b>18.067.198,35</b>

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren<sup>PB</sup>**  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

## Balanco Financeiros Dispêndio

	2019	2018
<b>Despesa Orçamentária (VI)</b>	<b>8.111.261,65</b>	<b>11.042.899,46</b>
<b>Ordinária</b>	<b>8.111.261,65</b>	<b>11.042.899,46</b>
<b>Vinculada</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Recursos Destinados à Educação	0,00	0,00
Recursos Destinados à Saúde	0,00	0,00
Recursos Destinados à Previdência Social – RPPS	0,00	0,00
Recursos Destinados à Previdência Social – RGPS	0,00	0,00
Recursos Destinados à Assistência Social	0,00	0,00
Outras Destinações de Recursos	0,00	0,00
<b>Transferências Financeiras Concedidas (VII)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Transferências Concedidas para a Execução Orçamentária	0,00	0,00
Transferências Concedidas Independentes de Execução Orçamentária	0,00	0,00
Transferências Concedidas para Aportes de recursos para o RPPS	0,00	0,00
Transferências Concedidas para Aportes de recursos para o RGPS	0,00	0,00
<b>Pagamentos Extra orçamentários (VIII)</b>	<b>1.210.260,38</b>	<b>673.074,96</b>
Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	189.893,29	17.778,32
Pagamentos de Restos a Pagar Processados	203.525,93	17.914,66
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	816.841,16	637.381,98
Outros Pagamentos Extra orçamentários	0,00	0,00
<b>Saldo para o Exercício Seguinte (IX)</b>	<b>6.645.161,49</b>	<b>6.351.223,93</b>
Caixa e Equivalentes de Caixa	6.645.161,49	6.351.223,93
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	0,00	0,00
<b>TOTAL (X) = (VI + VII + VIII + IX)</b>	<b>15.966.683,52</b>	<b>18.067.198,35</b>

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS 2019

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as variações verificadas no patrimônio e indica o resultado patrimonial do exercício. As variações quantitativas são decorrentes de transações no setor público que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido. O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas.

### Variações Patrimoniais Aumentativas

Variações Patrimoniais Aumentativas	2019	2018
<b>Contribuições</b>	<b>4.558.029,07</b>	<b>4.136.893,69</b>
4.2.0.0.00.00 - Contribuições	4.558.029,07	4.136.893,69
4.2.1.0.00.00 - Contribuições Sociais		3.880.119,58
4.2.1.9.00.00 - Outras Contribuições Sociais		3.880.119,58
4.2.1.9.1.00.00 - Outras Contribuições Sociais - Consolidação		3.880.119,58
4.2.2.0.00.00 - Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	4.558.029,07	256.774,11
4.2.2.0.1.00.00 - Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico - Consolidação	4.558.029,07	256.774,11
<b>Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos</b>	<b>906.312,90</b>	<b>820.849,86</b>
4.3.0.0.00.00 - Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	906.312,90	820.849,86
4.3.3.0.00.00 - Exploração de Bens e Direitos e Prestação de Serviços	906.312,90	820.849,86
4.3.3.1.0.00.00 - Valor Bruto de Exploração de Bens e Direitos e Prestação de Serviços	906.312,90	820.849,86
4.3.3.1.1.00.00 - Valor Bruto de Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços - Consolidação	906.312,90	820.849,86
<b>Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras</b>	<b>370.366,46</b>	<b>396.584,36</b>
4.4.0.0.00.00 - Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	370.366,46	396.584,36
4.4.5.0.00.00 - Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	370.366,46	396.584,36
4.4.5.1.0.00.00 - Remuneração de Depósitos Bancários	370.366,46	396.584,36
4.4.5.1.1.00.00 - Remuneração de Depósitos Bancários - Consolidação	370.366,46	396.584,36
<b>Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos</b>	<b>1.250,00</b>	<b>155.753,48</b>
4.6.0.0.00.00 - Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos	1.250,00	155.753,48
4.6.1.0.00.00 - Reavaliação de Ativos	0,00	155.753,48
4.6.1.1.00.00 - Reavaliação de Imobilizado	0,00	155.753,48
4.6.1.1.1.00.00 - Reavaliação de Imobilizado - Consolidação	0,00	155.753,48
4.6.3.0.00.00 - Ganhos com Incorporação de Ativos	0,00	499,25

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



4.6.3.9.0.00.00 - Outros Ganhos com Incorporação de Ativos	0,00	499,25
4.6.3.9.1.00.00 - Outros Ganhos com Incorporação de Ativos - Consolidação	0,00	499,25
4.6.4.0.0.00.00 - Desincorporação de Passivos	1.250,00	0,00
4.6.4.0.1.00.00 - Ganhos com Desincorporação de Passivos - Consolidação	1.250,00	0,00
<b>Outras Variações Patrimoniais Aumentativas</b>	<b>36.077,85</b>	<b>544.046,23</b>
4.9.0.0.0.00.00 - Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	36.077,85	544.046,23
4.9.9.0.0.00.00 - Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	36.077,85	544.046,23
4.9.9.6.0.00.00 - Indenizações	750,00	0,00
4.9.9.6.1.00.00 - Indenizações - Consolidação	750,00	0,00
4.9.9.9.0.00.00 - Variações Patrimoniais Aumentativas Decorrentes de Fatos Geradores Diversos	35.327,85	544.046,23
4.9.9.9.1.00.00 - Variações Patrimoniais Aumentativas Decorrentes de Fatos Geradores Diversos - Consolidação	35.327,85	544.046,23
<b>Total das Variações Patrimoniais Aumentativas (I)</b>	<b>5.872.036,28</b>	<b>6.054.127,62</b>

## Varição Patrimonial Diminutiva

Variações Patrimoniais Diminutivas	2019	2018
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>3.864.132,68</b>	<b>3.022.656,50</b>
3.1.0.0.0.00.00 - Pessoal e Encargos	3.864.132,68	3.022.656,50
3.1.1.0.0.00.00 - Remuneração a Pessoal	2.953.034,43	2.411.417,17
3.1.1.1.0.00.00 - Remuneração a Pessoal Ativo Civil – Abrangidos pelo RPPS	65.333,53	21.837,22
3.1.1.1.1.00.00 - Remuneração a Pessoal Ativo Civil – Abrangidos pelo RPPS - Consolidação	65.333,53	21.837,22
3.1.1.2.0.00.00 - Remuneração a Pessoal Ativo Civil - Abrangidos pelo RGPS	2.887.700,90	2.389.579,95
3.1.1.2.1.00.00 - Remuneração a Pessoal Ativo Civil - Abrangidos pelo RGPS - Consolidação	2.887.700,90	2.389.579,95
3.1.2.0.0.00.00 - Encargos Patronais	900.991,61	601.066,00
3.1.2.2.0.00.00 - Encargos Patronais - RGPS	661.527,06	472.208,15
3.1.2.2.3.00.00 - Encargos Patronais - RGPS - Inter OFSS - União	661.527,06	472.208,15
3.1.2.3.0.00.00 - Encargos Patronais - FGTS	239.464,55	128.857,85
3.1.2.3.1.00.00 - Encargos Patronais - FGTS - Consolidação	239.464,55	128.857,85
3.1.9.0.0.00.00 - Outras Variações Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	10.106,64	10.173,33
3.1.9.9.0.00.00 - Outras VPD de Pessoal e Encargos	10.106,64	10.173,33
3.1.9.9.1.00.00 - Outras VPD de Pessoal e Encargos - Consolidação	10.106,64	10.173,33

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

<b>Benefícios Previdenciários e Assistencial</b>	<b>119.417,66</b>	<b>0,00</b>
3.2.0.0.0.00.00 - Benefícios Previdenciários e Assistenciais	119.417,66	0,00
3.2.4.0.0.00.00 - Benefícios Eventuais	119.417,66	0,00
3.2.4.9.0.00.00 - Outros Benefícios Eventuais	119.417,66	0,00
3.2.4.9.1.00.00 - Outros Benefícios Eventuais - Consolidação	119.417,66	0,00
<b>Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo</b>	<b>1.714.845,30</b>	<b>1.484.277,93</b>
3.3.0.0.0.00.00 - Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	1.714.845,30	1.484.277,93
3.3.1.0.0.00.00 - Uso de Material de Consumo	108.954,50	88.537,58
3.3.1.1.0.00.00 - Consumo de Material	108.954,50	88.537,58
3.3.1.1.1.00.00 - Consumo de Material - Consolidação	108.954,50	88.537,58
3.3.2.0.0.00.00 - Serviços	1.605.890,80	1.395.740,35
3.3.2.1.0.00.00 - Diárias	482.774,00	377.590,00
3.3.2.1.1.00.00 - Diárias - Consolidação	482.774,00	377.590,00
3.3.2.2.0.00.00 - Serviços Terceiros - PF	111.071,40	111.704,00
3.3.2.2.1.00.00 - Serviços Terceiros - PF - Consolidação	111.071,40	111.704,00
3.3.2.3.0.00.00 - Serviços Terceiros - PJ	1.012.045,40	906.446,35
3.3.2.3.1.00.00 - Serviços Terceiros - PJ - Consolidação	1.012.045,40	906.446,35
<b>Desvalorização e Perdas de Ativos e Incorporação de Passivos</b>	<b>43.970,75</b>	<b>977.367,10</b>
3.6.0.0.0.00.00 - Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	43.970,75	977.367,10
3.6.1.0.0.00.00 - Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajuste para Perdas	43.134,96	300.417,45
3.6.1.1.0.00.00 - Reavaliação de Imobilizado	43.134,96	300.417,45
3.6.1.1.1.00.00 - Reavaliação de Imobilizado - Consolidação	43.134,96	300.417,45
3.6.4.0.0.00.00 - Incorporação de Passivos	835,79	0,00
3.6.4.1.0.00.00 - Incorporação de Passivos - Consolidação	835,79	0,00
3.6.5.0.0.00.00 - Desincorporação de Ativos	0,00	676.949,65
3.6.5.0.1.00.00 - Desincorporação de Ativos - Consolidação	0,00	676.949,65
<b>Tributárias</b>	<b>1.949.044,48</b>	<b>6.063.438,36</b>
3.7.0.0.0.00.00 - Tributárias	1.949.044,48	6.063.438,36
3.7.1.0.0.00.00 - Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	8.228,60	7.591,38
3.7.1.1.0.00.00 - Impostos	6.632,08	3.797,73
3.7.1.1.1.00.00 - Impostos- Consolidação	6.632,08	3.797,73
3.7.1.2.0.00.00 - Taxas	1.596,52	3.793,65
3.7.1.2.1.00.00 - Taxas - Consolidação	1.596,52	3.793,65

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



3.7.2.0.0.00.00 - Contribuições	1.940.815,88	6.055.846,98
3.7.2.9.0.00.00 - Outras Contribuições	1.940.815,88	6.055.846,98
3.7.2.9.1.00.00 - Outras Contribuições - Consolidação	1.940.815,88	6.055.846,98
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	219.667,28	212.103,26
3.9.0.0.0.00.00 - Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	219.667,28	212.103,26
3.9.9.0.0.00.00 - Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	219.667,28	212.103,26
3.9.9.9.0.00.00 - Variações Patrimoniais Diminutivas Decorrentes de Fatos Geradores Diversos	219.667,28	212.103,26
3.9.9.9.1.00.00 - Variações Patrimoniais Diminutivas Decorrentes de Fatos Geradores Diversos - Consolidação	219.667,28	212.103,26
Total das Variações Patrimoniais Diminutivas (II)	7.911.078,15	11.759.843,15
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO (III) = (I - II)	<b>(2.039.041,87)</b>	<b>(5.705.715,53)</b>



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

Nossa demonstração dos fluxos de caixa permite aos usuários projetar cenários de fluxos futuros de caixa e elaborar análise sobre eventuais mudanças em torno da capacidade de manutenção do regular financiamento dos serviços. As aplicações financeiras estão representadas por depósitos em cardeneta de poupança em instituições financeiras oficiais de primeira linha. A receita gerada por estes investimentos é registrada como receita no resultado corrente.

FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	2019	2018
<b>Ingressos</b>	<b>8.987.478,54</b>	<b>7.828.289,78</b>
Receitas derivadas e originárias	8.987.478,54	7.828.289,78
Transferências correntes recebidas	0,00	0,00
<b>Desembolsos</b>	<b>8.583.231,03</b>	<b>11.245.176,74</b>
Pessoal e demais despesas	8.583.231,03	11.245.176,74
Juros e encargos da dívida	0,00	0,00
Transferências concedidas	0,00	0,00
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS (I)</b>	<b>404.247,51</b>	<b>-3.416.886,96</b>
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
<b>Ingressos</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Alienação de bens	0,00	0,00
Amortização de empréstimos e financiamentos concedidos	0,00	0,00
<b>Desembolsos</b>	<b>110.309,95</b>	<b>17.201,00</b>
Aquisição de ativo não circulante	110.309,95	17.201,00
Concessão de empréstimos e financiamentos	0,00	0,00
Outros desembolsos de investimentos	0,00	0,00
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO (II)</b>	<b>-110.309,95</b>	<b>-17.201,00</b>
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>Ingressos</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Operações de crédito	0,00	0,00
Integralização do capital social de empresas dependentes	0,00	0,00
Transferências de capital recebidas	0,00	0,00



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

Outros ingressos de financiamentos	0,00	0,00
Desembolsos	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Amortização /Refinanciamento da dívida	0,00	0,00
Outros desembolsos de financiamentos	0,00	0,00
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO (III)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (I + II + III)</b>	<b>293.937,56</b>	<b>-3.434.087,96</b>
Caixa e Equivalentes de caixa inicial	6.351.223,93	9.785.311,89
Caixa e Equivalente de caixa final	6.645.161,49	6.351.223,93

## PROVISÃO PARA RISCOS PROCESSUAIS

Coren-PB é parte em determinados processos oriundos do curso normal do seu funcionamento. O Conselho está se adequando para a constituição das provisões baseadas na estimativa de seu corpo jurídico que está em processo de levantamento das probabilidades das demandas.

## NATUREZA DAS CONTINGÊNCIAS

Coren-PB é parte envolvida em processos cíveis, e está discutindo essas questões tanto na esfera administrativa como na judicial. As respectivas provisões para contingências serão constituídas considerando a estimativa realizada pelo corpo jurídico, para os processos cuja probabilidade de perda nos respectivos desfechos for avaliada como provável. A Administração acredita que a resolução destas questões não produzirá efeito que altere significativamente o Patrimônio Líquido do Conselho.

## PERDAS POSSÍVEIS, NÃO PROVISIONADAS NO BALANÇO

Em 31 de dezembro de 2019, não foram computados decorrentes de causas cíveis, cuja avaliação do corpo jurídico da Entidade aponta para uma probabilidade possível de perda, razão pela qual a Administração não registrou esse montante nas demonstrações contábeis.

## PARTES RELACIONADAS

O Conselho em 31 de dezembro de 2019 não possui coligadas, controladas ou subsidiárias integrais, dessa forma, não há transações com partes relacionadas dessa natureza. Não há qualquer remuneração ou contraprestação aos Conselheiros e Dirigentes do Coren-PB, tratando-se de cargos honoríficos.

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## SEGUROS

Nós adotamos uma política de seguros que considera, principalmente, a concentração de riscos e sua relevância, contratados em montantes considerados suficientes pela Administração, levando em consideração a natureza das atividades e a orientação de nosso corpo jurídico. A cobertura dos seguros, em valores de 31 de dezembro de 2019, é assim demonstrada:

ITEM	TIPO DE COBERTURA	IMPORTÂNCIA SEGURADA
<i>Veículos</i>	Incêndio, roubo e colisão para 05 veículos	15.595,17

### Relacionamento com os auditores independentes

A auditoria do Coren-PB subordina-se a diretrizes estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem- COFEN, órgão central de controle do Sistema COFEN /Conselhos Regionais. No decorrer do exercício de 2019 não foi contratado auditoria independente.

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019

### Ativo Circulante

#### NOTA 1 - Caixa e Equivalentes de Caixa

As disponibilidades são mensuradas e estão demonstradas pelo valor original na data do Balanço Patrimonial. Inclui numerário em espécie, depósitos bancários disponíveis e aplicações financeiras em caderneta de poupança.

DISPONÍVEL	2019	2018
<i>Bancos Conta Movimento</i>	6.645.161,49	6.351.223,93

#### NOTA 2 Créditos a Receber

Os Créditos a Receber se referem a valores de anuidades, que se encontram em aberto até o exercício de 2019 em cobrança

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

Administrativa. São contabilizados inicialmente pelo valor justo da contraprestação a ser recebida.

## Créditos de Curto Prazo

Estão representados pelos saldos a receber dos valores de anuidades, acrescidos de Juros, Atualização Monetária e Multa do exercício de 2018 e 2019 que se encontram em cobrança Administrativa.

CRÉDITOS A RECEBER	2019	2018
Anuidades do Exercício	2.039.790,66	2.602.449,46

## NOTA 3 – Estoques

	Saldo Inicial	Entradas	Saídas	Saldo Final
<b>0-Produtos (Estoque para Consumo)</b>	<b>39.922,16</b>	<b>140.121,09</b>	<b>108.954,50</b>	<b>71.088,75</b>
900115 MATERIAL DE CONSUMO	11.940,18	88.754,81	73.170,66	27.524,33
900116 GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	787,51	9.711,00	7.422,84	3.075,67
900118 AUTOPEÇAS	0,00	6.451,00	3.261,00	3.190,00
900120 MATERIAIS GRÁFICOS	13.400,00	11.700,00	25.100,00	0,00
900121 MATERIAL DE EXPEDIENTE	13.794,47	23.504,28	0,00	37.298,75
<b>1-Bens Móveis - Investimentos</b>	<b>992.787,18</b>	<b>23.504,28</b>	<b>43.134,96</b>	<b>1.059.962,17</b>
900004 APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÃO	11.795,14	0,00	2.515,14	9.280,00
900007 EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO, SEGURANÇA E SOCORRO	4.670,00	0,00	0,00	4.670,00
900009 MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ENERGÉTICOS	6.649,90	0,00	834,00	5.815,90
900014 EQUIPAMENTOS, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA AUTOMÓVEIS	120,00	0,00	0,00	120,00
900025 EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	169.186,33	0,00	33.376,75	135.809,58
900026 EQUIPAMENTOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	0,00	104.609,95	0,00	104.609,95
900028 APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS	3.189,00	0,00	409,00	2.780,00
900029 MÁQUINAS E UTENSÍLIOS DE ESCRITÓRIO	38.609,00	0,00	0,00	38.609,00
900030 MOBILIÁRIO EM GERAL	77.569,00	5.700,00	1.331,07	81.937,93

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



**Coren**<sup>PB</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

<b>900033</b>	EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	<b>18.408,81</b>	<b>0,00</b>	<b>4.669,00</b>	<b>13.739,81</b>
<b>900036</b>	VEÍCULOS DE TRAÇÃO MECÂNICA	<b>662.590,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>662.590,00</b>
	<b>Total Geral</b>	<b>1.032.709,34</b>	<b>250.431,04</b>	<b>152.089,46</b>	<b>1.131.050,92</b>

Nossos estoques são formados basicamente com despesas de almoxarifado.

#### NOTA 4 Dívida ativa Executiva

Estão representados pelo saldo a receber dos valores de anuidades, multas de infrações, que se encontram em aberto até o exercício de 2018 e 2019 acrescidos de atualização monetária, multa e juros, inscritos em Dívida Ativa Executiva.

DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA – EXECUTIVA	2019	2018
<i>Dívida Ativa PF</i>	6.539.645,72	5.551.274,96

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## NOTA 5 Imobilizado

Os bens móveis e imóveis estão demonstrados ao custo reavaliado em 20/05/2017 atendendo a NBC T SP 16.9 e 10. Está demonstrado pelo custo de aquisição ou custo de construção, que compreende também os custos diretamente atribuíveis para colocar o ativo em condições de operação, bem como, *quando aplicável*, estimativa dos custos com desmontagem e remoção do imobilizado e de restauração do local onde o ativo está localizado, deduzido da depreciação acumulada e perdas por redução ao valor recuperável de ativos (*impairment*).

Os gastos com grandes manutenções planejadas efetuadas para restaurar ou manter os padrões originais de desempenho das unidades são reconhecidos no ativo imobilizado quando o prazo de campanha for superior a doze meses e houver previsibilidade das campanhas. Esses gastos são depreciados pelo período previsto até a próxima grande manutenção. Os gastos com as manutenções que não atendem a esses requisitos são reconhecidos como despesas no resultado do exercício.

Fonte: Unidade de Contabilidade

Os bens móveis e imóveis registrados no ativo imobilizado passaram pelo processo de reavaliação no exercício de 2017, em atendimento ao que determina as NBCASP, que estabelece critérios e procedimentos para o registro contábil da depreciação, da amortização e da exaustão; e estabelece critérios e procedimentos para a avaliação e a mensuração de ativos e passivos integrantes do patrimônio de entidades do setor público.

## NOTA 06 – FORNECEDORES

FORNECEDORES	2019	2018
Produtos e Serviços	23.901,05	11.490,34

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## Fornecedores

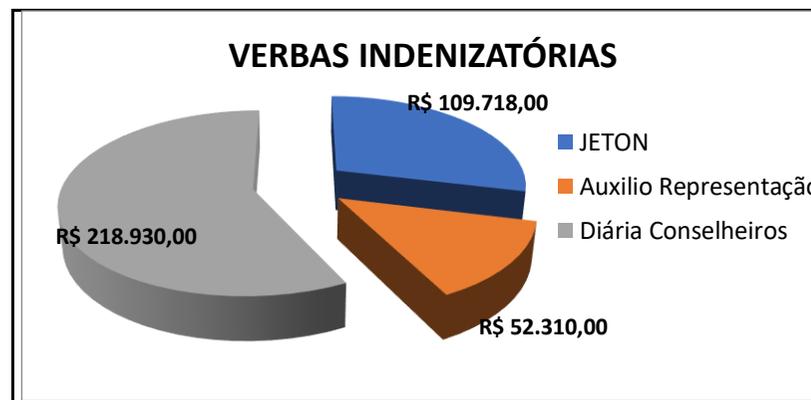
As despesas empenhadas, liquidadas e não pagas até o dia 31 de dezembro, foram apropriadas no grupo de Fornecedores, pois se referem a aquisições de materiais ou prestação de serviços incorridos no próprio exercício atendendo ao princípio da competência.

	2019	2018
<i>FORNECEDORES NACIONAIS</i>	23.901,05	11.490,34
<i>Restos a Pagar do Exercício</i>	627.981,05	453.596,68
<i>Restos a Pagar - anos anteriores</i>	63.877,46	256.147,69

## GASTOS COM VERBAS INDENIZATÓRIAS

No exercício 2019 foram realizados pagamentos de verbas indenizatórias em conformidade com Decisões Coren/PB nº 240/2019 e 241/2019.

Verbas Indenizatórias	
JETON	R\$ 109.718,00
Auxílio Representações	R\$ 52.310,00
Diárias Conselheiros	R\$ 218.930,00



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

## DECLARAÇÃO DO CONTADOR



Nossas demonstrações financeiras consolidadas foram homologadas e aprovadas pela Plenária Coren-PB nº 822 em 27 de fevereiro de 2020 e referem-se ao ano findo em 31 de dezembro de 2018; as notas correspondentes contidas neste relatório anual foram apresentadas em reais e preparadas em conformidades com as práticas contábeis adotadas no Brasil (BR GAAP), abrangendo as normas brasileiras de contabilidade aplicáveis ao setor público, principalmente a NBC T SP 11 – Apresentação das Demonstrações Contábeis e demais legislações contábeis. Nossa moeda funcional é o real.

Nossas demonstrações contábeis foram preparadas com base no custo histórico. A apresentação das nossas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas.

Nossos resultados reais podem divergir dessas estimativas. Ativos e passivos significativos sujeitos a estimativas e premissas incluem, principalmente, o cálculo das depreciações (em fase de implementação) sobre o ativo imobilizado, a estimativa para perdas em função do risco de crédito de contribuintes. Os valores definitivos das transações envolvendo essas estimativas somente são conhecidos por ocasião da sua realização ou liquidação.



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## Ressalvas

Devido à complexidade, diversidade e amplitude de alguns processos de contabilização, na busca pela qualidade das nossas informações para assegurar a comparabilidade tanto com as demonstrações contábeis de períodos anteriores, temos ainda desafios a serem superados, conforme destacamos a seguir:

- ◆ Compatibilização dos saldos dos créditos inscritos no Contas a Receber e na Dívida Ativa.
- ◆ Ainda não foi finalizado o processo de mapeamento dos bens móveis do Conselho, podendo haver diferenças entre o registrado no sistema de bens e na contabilidade apresentam divergências bem como não foi possível a integração dos sistemas e a depreciação dos bens continuam com diferenças.
- ◆ O Sistema de Informações de Custos do Coren-PB , está na fase implantação para a geração de informações para subsidiar decisões governamentais e organizacionais que conduzam à alocação mais eficiente do gasto público.

## Declaração

Portanto considerando os avanços realizados, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxo de Caixa regidos pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2019, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Ministério do Conselho, exceto no tocante as ressalvas apontadas.

João Pessoa-PB, 06 de julho de 2020

Severino Wagner Cardozo da Silva  
CRC-PB nº 8378/O-4 – Contador

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2019



## DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATO INTEGRADO 2019



O Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba (COREN/PB) possui o compromisso com a integridade de seus atos, o que direciona a Autarquia na busca de melhores práticas para transparência e utilização dos recursos públicos.

Nesse cenário, o COREN/PB empenhou-se para atender as recomendações do Tribunal de Contas da União.

As informações foram coletadas junto a secretaria da Presidência do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba, bem como coletadas pelos responsáveis departamentais do órgão fiscalizatório e através de reuniões com a alta administração.

Além disso, foram utilizadas informações do relatório anual disponibilizado pelos departamentos, dados inseridos no portal da transparência e divulgados através das redes sociais do Conselho de Enfermagem.

O relatório buscou além de apresentar as informações exigidas pelo TCU, apresentar a sociedade os resultados dos serviços prestados pelo Conselho por parte da gestão, fiscalização, departamento de registro e cadastro, licitação, processo ético, procuradoria entre outros.

A construção coletiva do documento em tela permitiu o desenvolvimento de um texto conciso e objetivo, que priorizou a utilização de uma linguagem simples e clara, para facilitar a leitura e compreensão dos temas apresentados.

Verifica-se também, que muitas ações estão sendo desenvolvidas apesar da estrutura do Conselho ser de médio porte, exigir dificuldades no ambiente externo como relatado no capítulo nº 01.

Apesar de tudo, o Conselho vem desenvolvendo ações e projetos voltados a implementação da governança pública a fim de torna-se referência.

Renata Ramalho da  
Cunha Dantas  
Presidente

Samira Emanuele de  
Azevedo Luna

Leide Glauca de  
Brito Barreto  
Tesoureira

José Ronyere de  
Freitas Lima  
Controlador Geral  
Secretária



**Tribunal de Contas da União**

**DECLARAÇÃO DE PUBLICAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO**

Unidade prestadora de contas: Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba

Exercício de referência: 2019

Data da conclusão: 29/08/2020

Hora da conclusão: 20:13:42

Responsável pela conclusão: JOSE RONYERE DE FREITAS LIMA - CPF: 011.623.864-01

**MENSAGEM:**

Declaramos que o relatório de gestão de 2019 da unidade prestadora de contas Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba foi publicado no sítio do Tribunal de Contas da União na *Internet*.

Ressalta-se que os dirigentes da unidade permanecem responsáveis pelos conteúdos e forma do referido relatório, conforme dispõem as normas deste Tribunal que regem a prestação de contas anual.

Secretaria de Controle Externo do Trabalho e Entidades Paraestatais - SecexTrabalho

Em 07/10/2020