



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO - 2024

CENTRO EMPRESARIAL APOLÔNIO SALES, Av.
Conde da Boa Vista, 800 – 9º Andar - Soledade,
Recife - PE, 50060-004

<https://www.coren-pe.gov.br>

LISTA DE SIGLAS

CAPE – COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE PROCESSOS ÉTICOS
CBCENF – CONGRESSO BRASILEIRO DOS CONSELHOS DE ENFERMAGEM
CEE – COMISSÃO DE ÉTICA EM ENFERMAGEM
CEI – COMISSÃO DE ÉTICA INSTITUCIONAL
CFC – CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE
CIP – CARTEIRA DE IDENTIDADE PROFISSIONAL
CNES – CADASTRO NACIONAL DOS ESTABELECIMENTOS DE SAÚDE
CNPJ – CADASTRO NACIONAL DE PESSOA JURÍDICA
COFEN – CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM
COREN-PE – CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO
CRT – CERTIDÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA
DCON – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
DEFIS – DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO
DEPQ- DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E QUALIDADE
DN – DECISÃO NORMATIVA
GENF – SISTEMA DE APOIO INTEGRADO À GESTÃO
GERES – GERÊNCIA REGIONAL DE SAÚDE
GP – GESTÃO DE PESSOAS
IN – INSTRUÇÃO NORMATIVA
IE - INICIATIVA ESTRATÉGICA
LAI – LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO
LRF – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL
MCASP – MANUAL DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO
MP – MINISTÉRIO PÚBLICO
MTE – MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
NBC TSP – NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO
NEDIP – NÚCLEO DE ÉTICA E DISCIPLINA PROFISSIONAL
NEP – NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

OE- OBJETIVOESTRATÉGICO
ROP – REUNIÃO ORDINÁRIADE PLENÁRIA
PAD – PROCESSO ADMINISTRATIVO
PÁGS – PÁGINAS PCASP – PLANODE CONTAS APLICADAS AOSETOR PÚBLICO
PCCS – PLANODE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS PF- PESSOAFÍSICA
PJ – PESSOA JURÍDICA
PPA – PLANO PLURIANUAL PROGER – PROCURADORIA GERAL
RRT – REGISTRODE RESPONSABILIDADE TÉCNICA
RT – RESPONSABILIDADE TÉCNICA
SES – SECRETARIAESTADUALDE SAÚDE
SISPAT.NET – SISTEMADE PATRIMÔNIO
SIALM.NET – SISTEMADE ALMOXARIFADO
SMS – SECRETARIAMUNICIPALDE SAÚDE
SUS – SISTEMAÚNICODE SAÚDE
TCU- TRIBUNALDE CONTASDAUNIÃO
TI – TECNOLOGIADA INFORMAÇÃO
UPC –UNIDADE PRESTADORADE CONTAS



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO

NOSSO PLENÁRIO

Conselheiros Efetivos

-  **Presidente:** Dr. José Gilmar Costa de Souza Júnior
Coren-PE nº 120107-ENF
-  **Conselheira Secretária:** Dra. Thaíse Tôres de Albuquerque
Coren-PE nº 428546-ENF
-  **Tesoureiro:** Dr. José Almir Alves da Silva
Coren-PE nº 556853-TE
-  Dra. Ana Paula Ôchoa
Coren-PE nº 39233-ENF
-  Dra. Ana Caroline Novaes Soares
Coren-PE nº 118178-ENF
-  Dr. Gidelson G. Gomes
Coren-PE nº 334668-ENF
-  Dra. Sara Fontes Gomes da Silva
Coren-PE nº 614910-TE
-  Dra. Severina E. da Silva
Coren-PE nº 714834-TE
-  Dr. Antônio C. da Silva Santos
Coren-PE nº 961977-TE

Conselheiros Suplentes

-  Dra. Suzana S.s da Costa
Coren-PE nº 336928-ENF
-  Dra. Isabelle de O. Braga
Coren-PE nº 358041-ENF
-  Dra. Juliana G. X. Oliveira
Coren-PE nº 213538-ENF
-  Dra. Aracele Tenório A. e Cavalcanti
Coren-PE nº 115210-ENF
-  Dr. Marcos Antônio O. Souza
Coren-PE nº 124622-ENF
-  Dr. Eni Cosme da Silva
Coren-PE nº 548974-TE
-  Dr. Nunes A. Antunes
Coren-PE nº 916847-TE
-  Dr. Eduardo de A. Quintas
Coren-PE nº 737745-TE
-  Dra. Maria Andrea O. Chacon
Coren-PE nº 461447-AE

FICHA TÉCNICA - PORTARIA COREN-PE Nº 0233/2025.

PORTARIA COREN-PE Nº 0233/2025

Designa comissão para elaboração do Relatório Integrado de Gestão, do exercício de 2024, para o TCU.

O Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco junto à Conselheira Secretária desta Autarquia no uso de suas atribuições legais e regimentais;

Considerando que o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Enfermagem são autarquias federais, criadas pela Lei Federal nº 5.905, de 12 de julho de 1973, em seus Arts. 1º e 2º;

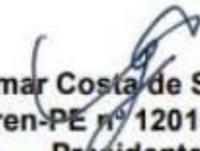
Considerando o PAD DIPRE nº 0127/2025;

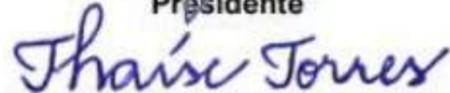
Considerando o Despacho nº 417/2025-COREN/Presidência, baixam as seguintes determinações:

Art. 1º Designar a comissão para elaboração do Relatório Integrado de Gestão, do exercício de 2024 para o Tribunal de Contas da União (TCU), a saber:

Ediluci Cristiane Silva Santos – coordenadora;
Danilo Barbosa da Silva – subcoordenador;
Ana Célia Marinho Gonçalves Ferreira – membro;
Synesio Brandão de Miranda Júnior – membro;
Dyego Fellipe Barreto de Freitas – membro;
Frederico Correia Feitosa – membro;
José Almir Alves da Silva – membro;

Art. 2º Dê-se ciência e cumpra-se. Recife, 12 de fevereiro de 2025.


José Gilmar Costa de Souza Júnior
Coren-PE nº 120107-ENF
Presidente


Thaise Tôres de Albuquerque
Coren-PE nº 428546-ENF
Conselheira Secretária



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

SUMÁRIO



Mensagem do presidente Pág. 05



CAP. 01 - Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo Pág. 06



Principais canais de comunicação com a sociedade Pág. 10



CAP. 02 - Riscos, Oportunidades e Perspectivas Pág. 14



CAP. 03 - Governança, Estratégia e Desempenho Pág. 27



**CAP. 04 - Informações Orçamentárias, Financeira e Contábeis
Pág. 111**



Balanço, Demonstrações e Notas Explicativas Pág. 114



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

MENSAGEM DO PRESIDENTE



PREZADAS E PREZADOS COLEGAS PERNAMBUCANOS

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório Integrado de Gestão do Coren-PE, referente ao exercício de 2024. Este documento não é apenas um registro das ações realizadas ao longo do ano, mas a materialização do compromisso que assumimos com a transparência, a eficiência e, sobretudo, com a valorização da enfermagem em Pernambuco.

Ao concluirmos o primeiro ciclo desta gestão, podemos afirmar com orgulho que estamos vivenciando uma verdadeira revolução na enfermagem pernambucana. Enfrentamos desafios significativos, mas, com determinação e trabalho incansável, promovemos mudanças estruturais, fortalecemos nossa categoria e garantimos avanços expressivos que impactaram não apenas os profissionais de enfermagem, mas toda a sociedade.

Neste relatório, detalhamos os principais marcos dessa trajetória. Ampliamos a participação do corpo funcional, fortalecendo a gestão participativa na construção e consolidação do Planejamento Estratégico e do PPA, o aperfeiçoamento da governança e do compliance, além do aprimoramento dos processos administrativos e financeiros. Destacamos, ainda, as ações que reforçaram a fiscalização do exercício profissional e ampliaram o suporte aos nossos profissionais. Seguimos rigorosamente as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) e as diretrizes do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), garantindo uma gestão sólida, responsável e alinhada às melhores práticas.

A construção deste relatório foi conduzida com seriedade e comprometimento pela Comissão de Relatório de Gestão 2025, instituída pela Portaria Coren-PE nº 0233/2025, que trabalhou de forma criteriosa para garantir a integridade, a transparência e a qualidade das informações apresentadas.

Agradecemos a confiança depositada em nossa gestão e reafirmamos nosso compromisso com a continuidade dessa revolução, assegurando que a enfermagem pernambucana siga cada vez mais valorizada, respeitada e protagonista das transformações na saúde. Juntos, seguimos construindo um Coren-PE mais forte, atuante e comprometido com o futuro da enfermagem.

Dr. José Gilmar Costa Souza Júnior
Presidente do Coren-PE



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

"O Coren-PE assumiu o compromisso de transformar a enfermagem pernambucana em referência de excelência e força. E a educação permanente é uma importante ferramenta para o desenvolvimento do nosso projeto de empoderamento e revolução."



CAP. 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

CAP. 01 - VISÃO GERAL

ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), uma Autarquia Federal instituída pela Lei nº 5.905/73, devidamente registrado no CNPJ/MF sob o nº 11.674.777/0001-58, possui sua sede localizada na Avenida Conde da Boa Vista, nº 800, 9º andar, no Centro Empresarial Apolônio Sales, bairro de Soledade, Recife/PE, CEP 50.060-004. Sua principal finalidade é atuar na fiscalização do exercício profissional da enfermagem, garantindo o cumprimento das normas legais e regulamentares, bem como a aplicação de penalidades em casos de infrações éticas. Além disso, é responsável pela arrecadação das anuidades dos profissionais inscritos, sempre em conformidade com a legislação vigente e alinhado às diretrizes estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), ao qual está vinculado. Sua jurisdição abrange todo o território do Estado de Pernambuco, assegurando a regularidade e a qualidade da atuação dos profissionais de enfermagem na região.

VISÃO

Ser um conselho de Enfermagem de destaque por ter atuação de excelência no atendimento aos profissionais e fiscalizações que impacte na qualidade da assistência de Enfermagem ofertada a população. Além de ser referência no desenvolvimento da profissão por meio de apoio técnico, científico e político, garantindo a atuação ética e responsável.

MISSÃO

Atuar como guardião dos princípios éticos e legais da enfermagem através da assistência segura, da habilitação e da condução disciplinar pautada no exercício da enfermagem, com foco no crescimento, valorização da classe e garantia da integridade dos profissionais.

VALORES

Ética; Transparência; Respeito; Responsabilidade; Celeridade; Fiscalização; Eficaz; Inovação; Proteção da Sociedade.

CAP. 01 - VISÃO GERAL

ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO DESFRUTA DE AUTONOMIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA, EMBORA ESTEJA SUBORDINADO AO CONSELHO FEDERAL, CONFORME ESTABELECIDO NO ARTIGO 3º DA LEI Nº 5.905/73. SUA ESTRUTURA BÁSICA É COMPOSTA PELA ASSEMBLEIA GERAL, PLENÁRIO, DIRETORIA E DEMAIS CARGOS ESTABELECIDOS NO REGIMENTO INTERNO DA AUTARQUIA, conforme Decisão Cofen nº 116/2024 (SEI nº 0319918), que homologa a Decisão Coren-PE nº 119/2024, a qual aprova a reformulação do Regimento Interno do Coren-PE, QUE INCLUEM:

I) Assessoria:

- Gabinete da Presidência
- Secretaria Geral
- Secretaria da Presidência
- Assessoria de Plenário
- Controladoria Geral, compreendendo Auditoria Interna
- Procuradoria Geral
- Ouvidoria Geral
- Assessoria de Comunicação e Marketing
- Assessoria de Planejamento e Qualidade
- Assessoria de Engenharia
- Sistema Educacional Lavoisier

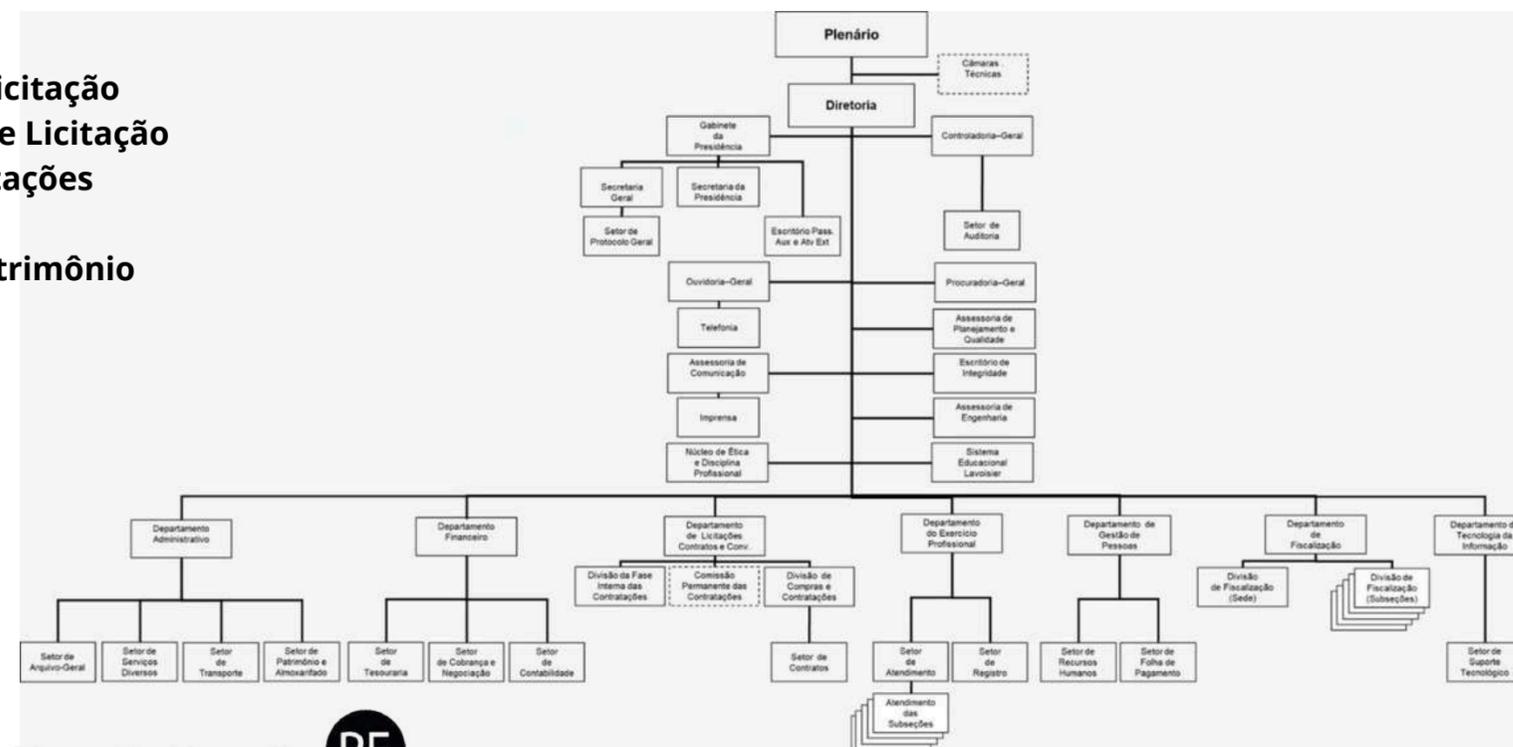
II) No nível gerencial:

- Departamento do Exercício Profissional
- Departamento de Fiscalização (Sede e Subseções)
- Departamento de Licitações, Contratos e Convênios
- Departamento Financeiro
- Departamento de Tecnologia da Informação
- Departamento Administrativo
- Núcleo de Ética e Disciplina Profissional (NEDIP)
- Núcleo de Acompanhamento das Comissões de Ética (NACE)

III) No nível operacional:

- Escritório de Integridade
- Setor de Atendimento
- Setor de Registro de Cadastro
- Setor de diárias e Passagens
- Setor de Negociação
- Setor de Arrecadação
- Comissão Permanente de Licitação
- Comissão de Fase Interna de Licitação
- Setor de Compras e Contratações
- Setor de Tesouraria
- Setor de Almojarifado e Patrimônio
- Setor de Gestão de Pessoas
- Setor de Imprensa
- Setor de Transportes
- Setor de Serviços Diversos
- Setor de Contabilidade

PRINCIPAIS DIRIGENTES TRIÊNIO 2024-2026:
PRESIDENTE - JOSÉ GILMAR COSTA DE SOUZA JÚNIOR
CONSELHEIRA SECRETÁRIA - THAÍSE TÔRRES DE ALBUQUERQUE
CONSELHEIRO TESOUREIRO - JOSÉ ALMIR ALVES DA SILVA



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAP. 01 - VISÃO GERAL

ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

IDENTIFICAÇÃO DAS PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DA ENTIDADE, COM RESPECTIVOS LINKS DE ACESSO

LEI Nº 5.905, DE 12 DE JULHO DE 1973, que dispõe sobre a criação dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/L5905.htm); **LEI Nº 7.498, DE 25 DE JUNHO DE 1986**, que dispõe sobre a regulamentação do exercício da enfermagem, e dá outras providências.

(www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L7498.htm);

DECRETO No 94.406, DE 8 DE JUNHO DE 1987, que regulamenta a **Lei nº 7.498, de 25 de junho de 1986**, que dispõe sobre o exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1980-1989/D94406.htm);

Regimento Interno do COFEN (cofen.gov.br/wpcontent/uploads/2012/03/resolucao421-12anexo_regimento_interno_0.pdf)

Regimento Interno do Coren-PE reformulado por **Ofício Nº 2068/2024/COFEN - DECISÃO COFEN Nº 116/2024** (Homologa a Decisão Coren-PE nº 119/2024 - Regimento Interno) (disponível em <https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/regimento-interno/>).

CAP. 01 - VISÃO GERAL

ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE



PÁGINA OFICIAL NA INTERNET
WWW.COREN-PE.GOV.BR



PORTAL DA TRANSPARÊNCIA
[HTTP://OUVIDORIA.COFEN.GOV.BR/COREN-PE/TRANSPARENCIA/](http://OUVIDORIA.COFEN.GOV.BR/COREN-PE/TRANSPARENCIA/)



OUVIDORIA - FORMULÁRIO DE REGISTRO DE MANIFESTAÇÃO
[HTTP://OUVIDORIA.COFEN.GOV.BR/COREN-PE/FORMULARIO/FORMULARIO-PADRAO/](http://OUVIDORIA.COFEN.GOV.BR/COREN-PE/FORMULARIO/FORMULARIO-PADRAO/)



PERFIL NA REDE SOCIAL INSTAGRAM
@COREN.PE



PERFIL NA REDE SOCIAL FACEBOOK
[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/CORENPE](https://WWW.FACEBOOK.COM/CORENPE)



ATENDIMENTO VIA APLICATIVO DE MENSAGENS INSTANTÂNEAS
(81) 3788-5600



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAP. 01 - VISÃO GERAL

ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO: UMA ANÁLISE DE SUA ESTRUTURA E PROCESSO DE RELATÓRIO DE GESTÃO INTEGRADO

INTRODUÇÃO

Compreender a organização, suas atividades e o ambiente em que atua é essencial para avaliar seu funcionamento e impacto. No caso do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), é fundamental analisar como ele define suas ações, elabora seu relatório de gestão e se adapta às demandas internas e externas.

O QUE É O COREN-PE E QUAL SUA FUNÇÃO?

O Coren-PE é uma entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público, responsável por fiscalizar o exercício da profissão de enfermagem em Pernambuco. Suas atividades envolvem a emissão de registros profissionais e a fiscalização do exercício da enfermagem, assegurando a qualidade dos serviços prestados à população.

EM QUE CONTEXTO O COREN-PE ATUA?

O Coren-PE opera em um ambiente dinâmico e desafiador, onde a demanda por serviços de saúde está em constante evolução. Entre os desafios enfrentados, destacam-se a escassez de recursos, mudanças na legislação e exigências crescentes por transparência e prestação de contas.

QUAL O MODELO DE ATUAÇÃO DO COREN-PE?

O modelo de atuação do Coren-PE é centrado na fiscalização e regulamentação da enfermagem. Suas atividades incluem a cobrança de anuidades, emissão de registros profissionais, fiscalização do exercício da profissão e promoção de ações educativas para os profissionais da área.

COMO SÃO DEFINIDOS OS TEMAS DO RELATÓRIO DE GESTÃO?

O Coren-PE adota uma abordagem de relato integrado em seu relatório de gestão, abordando não apenas aspectos financeiros, mas também impactos sociais, ambientais e de governança. Os temas são escolhidos com base em sua relevância estratégica para a instituição e seus stakeholders, incluindo eficiência na fiscalização, qualidade dos serviços e cumprimento das normas éticas e legais. Para mensuração e acompanhamento, são utilizados indicadores de desempenho que permitem avaliar o progresso e identificar áreas de melhoria.

CONCLUSÃO

O Coren-PE desempenha um papel essencial na garantia da qualidade dos serviços de enfermagem em Pernambuco, operando em um cenário desafiador e em constante evolução. Por meio de sua atuação focada na fiscalização e regulamentação da profissão e da adoção de um modelo de relato integrado, reafirma seu compromisso com a transparência, a prestação de contas e a melhoria contínua de suas atividades.

CAP. 01 - VISÃO GERAL

ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PRINCIPAIS FATORES EXTERNOS

A gestão do COREN-PE deve atuar de forma proativa para se adaptar às mudanças externas, defender os interesses dos profissionais de enfermagem e promover políticas que melhorem a qualidade da assistência e valorizem a profissão.

AMBIENTE REGULATÓRIO: As políticas governamentais e regulamentações relacionadas à saúde e ao exercício da enfermagem impactam diretamente a gestão do COREN-PE. Mudanças nas leis e normas podem alterar procedimentos operacionais, requisitos de licenciamento e padrões éticos para os profissionais de enfermagem.

CONTEXTO ECONÔMICO: O cenário econômico regional, nacional e internacional afeta a capacidade dos profissionais de enfermagem de arcar com anuidade e influencia o financiamento das atividades do COREN-PE. Oscilações na economia podem impactar a demanda por serviços de saúde e a disponibilidade de recursos financeiros para investimentos e operações do Conselho.

AVANÇOS TECNOLÓGICOS: Novas tecnologias na área da saúde, como equipamentos inovadores e sistemas de informação podem aprimorar a eficiência e a qualidade dos serviços de enfermagem. No entanto, a adoção dessas tecnologias exige investimentos em treinamento e infraestrutura, representando um desafio para a gestão do COREN-PE.

QUESTÕES SOCIAIS E CULTURAIS: Fatores como a valorização da profissão de enfermagem, equidade de gênero, diversidade e inclusão influenciam a percepção pública da profissão e as políticas de saúde. O COREN-PE deve acompanhar esses temas para promover uma imagem positiva da enfermagem e defender os interesses da categoria.

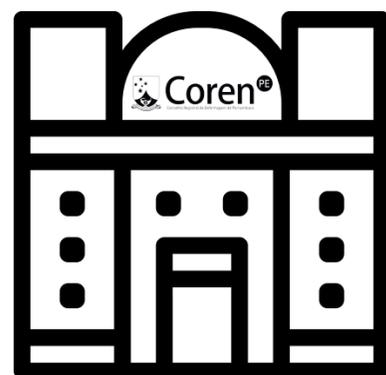
QUESTÕES AMBIENTAIS: Desastres naturais e surtos de doenças podem impactar significativamente a demanda por serviços de enfermagem, exigindo respostas ágeis do COREN-PE e dos profissionais de saúde. Além disso, a sustentabilidade ambiental é uma preocupação crescente, e o Conselho pode atuar na promoção de práticas sustentáveis na prestação de cuidados de saúde.

CAP. 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

MODELO DE NEGÓCIOS

MISSÃO

Atuar como guardião dos princípios éticos e legais da enfermagem através da assistência segura, da habilitação e da condução disciplinar pautada no exercício da enfermagem, com foco no crescimento, valorização da classe e garantia da integridade dos profissionais.



ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Cadastro, registro e inscrição; Fiscalização; Processo Ético; Comissão de Ética Externa; Normalização; Câmaras Técnicas;

COMUNICAÇÃO



RECURSOS INSTITUCIONAIS

DIRETRIZES DE CONFORMIDADES



Governança Corporativa

Gestão Pública



Governança das Aquisições



Programa de Integridade



VISÃO

Ser um conselho de Enfermagem de destaque por ter atuação de excelência no atendimento aos profissionais e fiscalizações que impacte na qualidade da assistência de Enfermagem ofertada a população. Além de ser referência no desenvolvimento da profissão por meio de apoio técnico, científico e político, garantindo a atuação ética e responsável.



ENFERMAGEM/SOCIEDADE

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MONITORAMENTO E TRATAMENTO DOS RISCOS

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (COREN-PE) enfrenta uma série de desafios e oportunidades que influenciam diretamente sua capacidade de gerar valor em curto, médio e longo prazos. A adoção de uma abordagem proativa na gestão de riscos e oportunidades é essencial para garantir a sustentabilidade e a eficiência da instituição, bem como para fortalecer seu papel na regulamentação e fiscalização da enfermagem.

Riscos e Oportunidades

CURTO PRAZO

No curto prazo, os riscos mais prementes para o COREN-PE incluem questões de conformidade regulatória, como mudanças repentinas na legislação que impactam o exercício da enfermagem e a gestão financeira da entidade. O aumento da demanda por serviços administrativos e de fiscalização também representa um desafio operacional.

Em contrapartida, oportunidades significativas surgem com o investimento em tecnologia para otimizar processos internos e fortalecer a fiscalização eletrônica, reduzindo custos e aumentando a eficiência. Além disso, a digitalização de serviços administrativos pode aprimorar a experiência dos profissionais de enfermagem e garantir maior agilidade na resolução de demandas.

MÉDIO PRAZO

A escassez de profissionais de enfermagem qualificados e a necessidade de garantir a continuidade dos serviços prestados representam riscos significativos para o COREN-PE. Questões como a sobrecarga de trabalho e a necessidade de aprimoramento constante das competências técnicas dos profissionais também são desafios relevantes.

Para mitigar esses riscos, o fortalecimento das parcerias institucionais com universidades, centros de formação e órgãos reguladores se apresenta como uma estratégia eficaz. A expansão de programas de educação continuada e treinamentos especializados pode contribuir para o desenvolvimento profissional e para a qualificação constante dos enfermeiros, impactando positivamente a segurança e a qualidade da assistência à saúde.

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

LONGO PRAZO

No horizonte de longo prazo, os riscos associados à evolução tecnológica e às mudanças demográficas têm potencial de impactar profundamente a demanda por serviços de enfermagem. A incorporação de novas tecnologias no setor da saúde e a crescente expectativa por atendimento personalizado podem exigir transformações estruturais na regulamentação da profissão.

Contudo, a ampliação dos serviços nas áreas de atuação, como teleconsulta, monitoramento remoto de pacientes e ampliação dos serviços de cuidados domiciliares, representam oportunidades valiosas para reposicionar o COREN-PE como um agente de inovação e referência no fortalecimento da enfermagem.

DESAFIOS E INCERTEZAS

Na execução do plano estratégico, o COREN-PE enfrenta desafios e incertezas que exigem atenção e capacidade de adaptação. Entre os principais desafios, destacam-se:

1. Mudanças nas políticas de saúde: a constante reformulação de normativas e diretrizes impacta diretamente o planejamento e as operações do Conselho.
2. Garantia da qualidade dos serviços: a crescente demanda por fiscalização e suporte profissional exige investimentos contínuos na capacitação dos servidores e na modernização dos processos.
3. Gestão financeira eficiente: a necessidade de equilibrar investimentos, custos administrativos e receitas próprias requer uma política financeira sustentável e alinhada às boas práticas de governança.

As incertezas ligadas à evolução tecnológica e às expectativas dos profissionais de enfermagem sobre o futuro da profissão também podem influenciar diretamente o modelo de atuação do Conselho. Dessa forma, é essencial que o COREN-PE mantenha uma postura ágil, inovadora e responsiva às mudanças do ambiente externo.

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

POTENCIAIS IMPLICAÇÕES

Os desafios e incertezas mencionados têm implicações diretas no desempenho futuro do COREN-PE. A falta de uma resposta estruturada e eficaz aos riscos pode resultar em:

Perda de confiança dos profissionais de enfermagem devido à demora ou ineficiência nas respostas institucionais;

Sanções regulatórias e impactos na reputação por não cumprir exigências normativas e práticas de boa governança;

Desafios financeiros e institucionais que possam comprometer a capacidade de investimento em melhorias operacionais e tecnológicas.

Por outro lado, a identificação precoce de oportunidades e a implementação de estratégias eficazes podem fortalecer a posição do COREN-PE e garantir sua sustentabilidade a longo prazo.

RELAÇÃO ENTRE RISCOS, GOVERNANÇA E INTEGRIDADE

O Escritório de Integridade do Coren-PE encerrou o exercício de 2024 com avanços expressivos na promoção da cultura da ética corporativa e da conformidade dos processos de trabalho. No início do ano, o setor foi incumbido de liderar dois projetos estratégicos para a gestão 2024/2026:

- a) Iniciativa Estratégica nº 05: Manter o selo de instituição anticorrupção pelo próximo triênio e fortalecer a eficácia do Escritório de Integridade do Coren-PE;
- b) Iniciativa Estratégica nº 06: Criar programas de saúde e bem-estar, incluindo serviços como palestras sobre saúde mental, atividades físicas e incentivos para promover o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Diante dessas responsabilidades, foram empregados esforços contínuos para avançar nessas iniciativas e, simultaneamente, aprimorar o monitoramento dos mecanismos de prevenção e controle já implementados.

Na iniciativa de manter o selo de instituição anticorrupção, o Coren-PE assumiu, ao final de 2023, o compromisso de evoluir no gráfico de riscos que avalia o grau de suscetibilidade a fraudes e corrupção. No fechamento de 2023, a instituição alcançou a qualificação "Avançado" no desenvolvimento de mecanismos de combate a ilícitos e foi classificada como "Muito Baixo" no risco de ocorrência de fraudes e/ou inconformidades. Ao final de 2024, houve um avanço significativo, elevando a qualificação de risco para o nível "Aprimorado" no desenvolvimento de mecanismos de prevenção e controle, consolidando-se no nível "Baixo" nos riscos de ocorrência de fraudes e ilicitudes.

Essa evolução reforça o compromisso do Coren-PE com a governança, transparência e ética, elementos essenciais para a mitigação de riscos e para a garantia de um ambiente organizacional íntegro e sustentável. A conexão entre a identificação de riscos, a implementação de estratégias de mitigação e o fortalecimento da integridade institucional demonstra a capacidade do Coren-PE de enfrentar desafios e garantir a perenidade de suas atividades em benefício da enfermagem e da sociedade.

O GRÁFICO APRESENTA O NÍVEL DE SUSCETIBILIDADE À CORRUPÇÃO AO QUAL SE ENCONTRA ESTA ORGANIZAÇÃO QUE MOSTRAM O GRAU DE ADERÊNCIA ÀS BOAS PRÁTICAS, EM FUNÇÃO DO SEU PODER DE COMPRA OU DE REGULAÇÃO, CONFORME A METODOLOGIA ADOTADA.

Poder de Compra (PC) ou Poder de Regulação (PR)



CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

QUAL O PATAMAR DA ORGANIZAÇÃO EM RELAÇÃO AO NÍVEL ACEITÁVEL DE SUSCETIBILIDADE?

Ter baixa suscetibilidade à fraude e à corrupção é sempre desejável. Todavia, ter maior grau de suscetibilidade não significa necessariamente que há corrupção na organização, mas indica que ela ainda não possui práticas de combate à fraude e à corrupção compatíveis com seu poder de compra e/ou de regulação, abrindo maior possibilidade de ocorrência desses delitos. Para uma organização alcançar o nível aceitável de suscetibilidade é necessário que sejam adotadas as boas práticas que integram os mecanismos de prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento, as quais se encontram no Referencial do TCU de Combate à Fraude e Corrupção.



CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

COM BASE NOS PRINCIPAIS RISCOS IDENTIFICADOS E GERENCIADOS AO LONGO DO EXERCÍCIO DE 2023, É POSSÍVEL JUSTIFICAR EVENTUAIS ALTERAÇÕES EM SUA CLASSIFICAÇÃO EM 2024, CONSIDERANDO AS AÇÕES PROATIVAS ADOTADAS PARA MITIGAÇÃO, TRATAMENTO E MONITORAMENTO. AS MEDIDAS IMPLEMENTADAS AO LONGO DESSE PERÍODO VISARAM APRIMORAR A GESTÃO, FORTALECER A PREVISIBILIDADE E MAXIMIZAR OS RESULTADOS, CONFORME DEMONSTRADO NA TABELA ABAIXO.

Risco	Probabilidade	Consequência s/impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Demora na instrução processual e julgamento dos processos éticos.	Raro	Prescrição da pretensão punitiva e arquivamento dos processos éticos sem resolução do mérito (alto)	Estratégico	Monitorar	Adequação da Resolução N° 758/2024	
Não identificar possível fraude documental no processo de concessão de registro de profissional (Exemplo: Diploma falso)	Raro	Concessão e/ou manutenção/ilegal do registro profissional do Conselho (alto)	Operacional	Mitigar/Monitorar	Programar treinamento com o corpo funcional para aplicação das ferramentas Elaboradas POP'S para identificar o quantitativo fazendo-se uso , por exemplo, de consulta aos seus demais órgãos.	
Indisponibilidade de sistema de TI por problemas técnicos com equipamento, softwares ou queda de energia.	Provável	Paralisação temporárias dos serviços prestados pelo COREN-PE (médio)	Operacional	Mitigar/Monitorar	Identificar analisar e tratar o problema técnico que causou a indisponibilidade do sistema e, ato contínuo, buscar/contratar soluções técnicas no mercado.	

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Risco	Probabilidade	Consequência s/impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Inadimplência	Muito provável	Diminuição de receita e não atingimento do valor orçamentário previsto para o exercício. (alto)	Estratégico	Tratar/Monitorar	Buscar aperfeiçoar, estratégias e fortalecer a recuperação de créditos.	
Falta de planejamento e definição imprecisa do objeto a licitar.	Muito baixo	Entraves no andamento dos processos licitatórios. Duração não razoável e o arquivamento de processos; Descontinuidade de serviços ofertados; falta; insumo/equipamento; inobservância as regras licitatórias (médio).	Operacional	Monitorar	Aquisição de ferramentas de gestão, Monday.com, realizando um acompanhamento detalhado e minucioso das ações com o Assessoria de Planejamento e Qualidade. Atuação eficiente dos fiscais de contrato; Fluxo definido das etapas dos processos licitatórios, com a fixação de prazos; tomadas de decisão em momento bem anterior aos términos dos contratos vigentes. Termo de Referência/Projeto Básico detalhado e criteriosamente analisado.	
Absenteísmo e insuficiência do Quadro de Pessoal para atender as atividades operacionais do Conselho.	Provável	Prejuízos no andamento dos processos licitatórios, incluindo prazos excessivos, arquivamento indevido e descontinuidade dos serviços ofertados. Além disso, a falta de insumos/equipamentos e a inobservância das regras licitatórias representam riscos que impactam a eficiência e a regularidade das contratações. (Médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/Monitorar	Realização de exame periódicos, contratação de medicina do trabalho..	

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Risco	Probabilidade	Consequência s/impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Carência de um corpo funcional melhor qualificado.	Provável	A implementação insatisfatória do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) tem resultado em uma baixa perspectiva de evolução profissional para os empregados da autarquia. A remuneração pouco atrativa, aliada à ausência de um plano estruturado de progressão e à alta exigência das funções, tem impactado negativamente a retenção de talentos. Estima-se que, nos últimos 10 anos, cerca de 14 funcionários tenham solicitado exoneração, refletindo a necessidade de melhorias no desenvolvimento e valorização dos servidores. (Médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/Monitorar	Fortalecimento da valorização do cliente interno por meio da criação de uma comissão destinada a viabilizar estudos e propor a implementação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV), visando melhores condições de trabalho, crescimento profissional e bem-estar dos servidores.	
Crônica crise de imagem institucional refletida nas expectativas deturpadas que manifestam as categorias que lhe sustentam.	Provável	Em períodos de alta demanda por serviços, observa-se um aumento significativo nas manifestações de insatisfação e reprovação pública em relação à qualidade dos serviços prestados pela autarquia, refletindo a necessidade de aprimoramento na gestão e na capacidade de atendimento. (Médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/Monitorar	Alinhamento com o Departamento de Comunicação e a DTI para planejar e implementar ações estratégicas que minimizem essa situação, incluindo a criação de um setor específico voltado para a gestão da imagem institucional do conselho.	

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Risco	Probabilidade	Consequência s/impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Manutenção do Patrimônio	Provável	Morosidade na resolução de problemas relacionados à gestão patrimonial, resultando em ineficiência na execução de funções essenciais da autarquia. Além disso, a falta de processos ágeis e estruturados pode aumentar os riscos de exposição de dados sensíveis dos associados, comprometendo a segurança e a confiabilidade institucional. (Médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/Monitorar	Estudo de conservação e manutenção, além de contratação de empresa especializada em manutenção predial, veicular e TI.	
Não desenvolvimento de ações Fiscalizatórias no estado de Pernambuco.	Raro	Não cumprimento do planejamento das ações de fiscalização. (médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/Monitorar	Realizar chamamento de mais fiscais que foram aprovados no Concurso Público para suprir as necessidades de Recursos Humanos modernizar equipamentos tecnológicos para otimizar ações da Fiscalização.	

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

A Matriz GUT (Gravidade, Urgência e Tendência) é uma ferramenta de priorização usada para tomar decisões e definir ações em situações onde é necessário classificar problemas ou riscos. Ela é bastante útil no planejamento estratégico para ajudar a avaliar e ordenar questões que precisam de atenção, considerando três critérios principais:

Gravidade (G): Qual é o impacto do problema ou risco se ele ocorrer? Avalie de 1 a 5, sendo 1 para um impacto baixo e 5 para um impacto alto.

Urgência (U): Quão rápido precisa ser resolvido o problema ou mitigado o risco? Avalie de 1 a 5, sendo 1 para uma urgência baixa e 5 para uma urgência alta.

Tendência (T): Qual é a tendência do problema? Está piorando, melhorando ou se mantendo igual? Avalie de 1 a 5, sendo 1 para uma tendência estável e 5 para uma tendência crítica (que piora rapidamente).

A fórmula para calcular a prioridade de cada item é:

Importância = G x U x T		
G	Gravidade	É o fator impacto financeiro ou qualquer outro dependendo dos objetivos da instituição
U	Urgência	É o fator tempo
T	Tendência	É o fator tendência (padrão de desenvolvimento)



CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

PERSPECTIVAS:

MAPA ESTRATÉGICO



VALORES

Ética; Transparência; Respeito; Responsabilidade; Celeridade; Fiscalização; Eficaz; Inovação; Proteção da Sociedade.

VISÃO

Ser um conselho de Enfermagem de destaque por ter atuação de excelência no atendimento aos profissionais e fiscalizações que impacte na qualidade da assistência de Enfermagem ofertada a população. Além de ser referência no desenvolvimento da profissão por meio de apoio técnico, científico e político, garantindo a atuação ética e responsável.



ENFERMAGEM E SOCIEDADE



MISSÃO

Atuar como guardião dos princípios éticos e legais da enfermagem através da assistência segura, da habilitação e da condução disciplinar pautada no exercício da enfermagem, com foco no crescimento, valorização da classe e garantia da integridade dos profissionais.



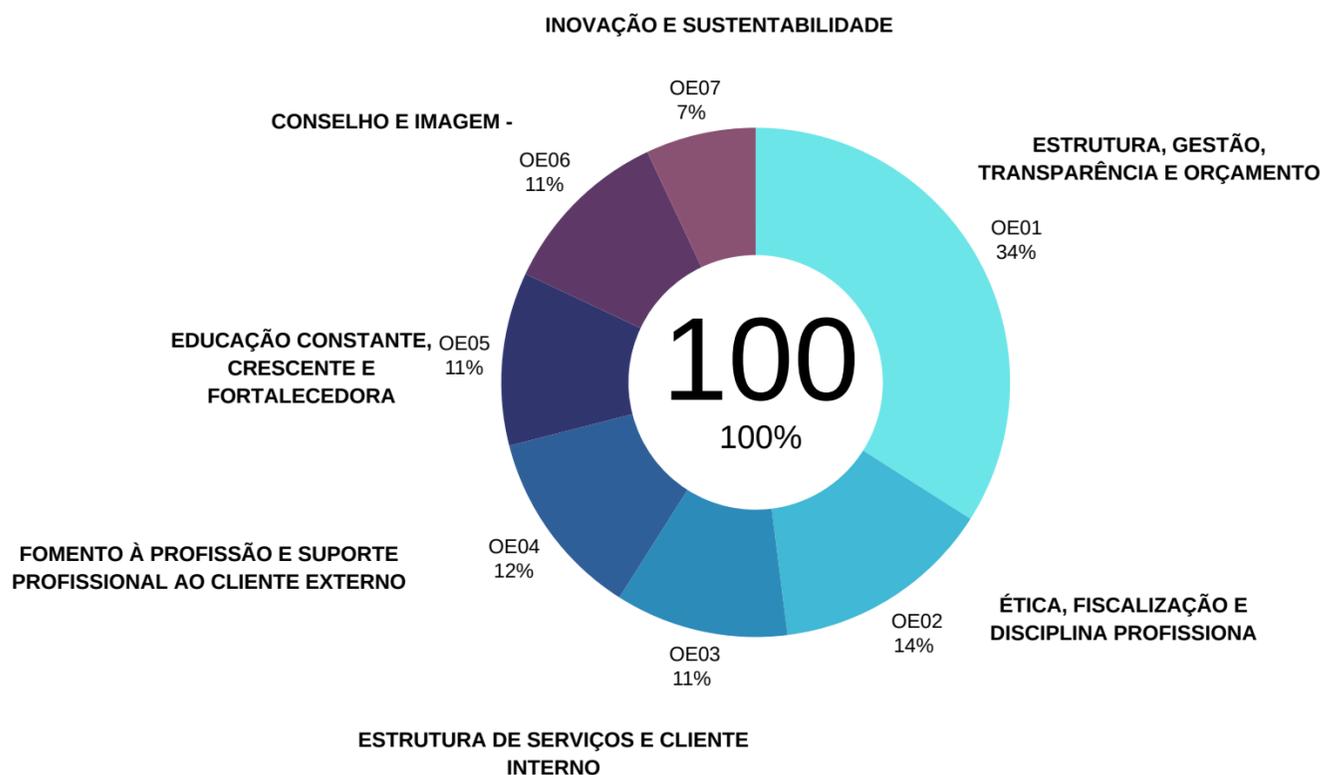
Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

PLANO ESTRATÉGICO



Perspectiva BSC



- OE01** - ESTRUTURA, GESTÃO, TRANSPARÊNCIA E ORÇAMENTO - 34 Iniciativas
- OE02** - ÉTICA, FISCALIZAÇÃO E DISCIPLINA PROFISSIONAL - 14 Iniciativas
- OE03** - ESTRUTURA DE SERVIÇOS E CLIENTE INTERNO - 11 Iniciativas
- OE04** - FOMENTO À PROFISSÃO E SUPORTE PROFISSIONAL AO CLIENTE EXTERNO- 12 Iniciativas
- OE05** - EDUCAÇÃO CONSTANTE, CRESCENTE E FORTALECEDORA- 11 Iniciativas
- OE06** - CONSELHO E IMAGEM - 11 Iniciativas
- OE07** - INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE - 07 Iniciativas

TOTALIZANDO 100 INICIATIVAS PROPOSTAS PARA O NOVO CICLO



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (COREN-PE) é uma instituição comprometida com a habilitação, fiscalização e disciplina do exercício da profissão de enfermagem, sempre orientada pelos princípios éticos e com foco no bem-estar da sociedade. Seu objetivo é claro: valorizar e empoderar os profissionais de enfermagem, assegurando serviços de saúde de excelência para todos. Em sua visão, almeja-se ser reconhecido como uma autarquia federal de referência, destacando-se pela valorização do profissional da enfermagem.

Para alcançar essa visão ambiciosa, o COREN-PE se estrutura com uma governança sólida e estratégica. Esta estrutura é fundamental para a criação de valor no curto, médio e longo prazos. No plano operacional, são estabelecidos objetivos anuais bem definidos, acompanhados de medidas, projetos, iniciativas e programas necessários para alcançá-los. Cada ação é planejada cuidadosamente, com metas claras, prazos estipulados e responsáveis designados. O acompanhamento constante dos resultados é essencial, permitindo comparações rigorosas com as metas estabelecidas, garantindo, assim, a eficácia e a eficiência das ações.

Os resultados alcançados pelo COREN-PE são evidentes. Por meio de suas ações de fiscalização, apoio e orientação, tem contribuído significativamente para a construção de uma sociedade mais segura, livre de profissionais desqualificados. Além disso, assegura a legitimidade, a economicidade e a transparência na gestão dos recursos públicos, fortalecendo a atuação da categoria da enfermagem em Pernambuco.

A atuação do COREN-PE ultrapassa a fiscalização, oferecendo capacitação contínua e suporte aos profissionais, sempre visando à constante melhoria dos serviços de saúde prestados à população. Dessa forma, a instituição desempenha um papel essencial no aprimoramento da enfermagem e no fortalecimento do sistema de saúde como um todo.

Em resumo, o COREN-PE é um exemplo de como uma organização comprometida com sua missão e visão pode alcançar resultados significativos através de uma governança eficaz. Sua atuação não apenas promove a excelência na enfermagem, mas também contribui de maneira decisiva para o avanço do sistema de saúde, evidenciando o valor de uma gestão estratégica orientada para a obtenção de objetivos de longo prazo.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (COREN-PE), em conformidade com os dispositivos legais estabelecidos, especialmente o Decreto-Lei nº 200/1967, é uma entidade com personalidade jurídica própria, classificada como autarquia, e segue as diretrizes que garantem a eficácia na prestação de serviços públicos específicos.

Além disso, o COREN-PE está sujeito a uma série de requisitos legais para sua constituição e funcionamento. Esses requisitos incluem sua criação por meio de uma lei específica, a posse de personalidade jurídica, a capacidade para execução de serviços públicos, e a sujeição ao controle do Estado, com ênfase no princípio da especialização. A autarquia também possui autonomia administrativa, com patrimônio e orçamento próprios, e realiza concursos públicos para a contratação de servidores, entre outras prerrogativas.

O controle externo sobre a entidade é realizado pelo Poder Legislativo, com a colaboração do Tribunal de Contas, assegurando a responsabilidade objetiva e o cumprimento dos princípios constitucionais da legalidade, moralidade, publicidade e eficiência, conforme o artigo 37 da Constituição Federal.

É importante destacar que a criação e operação das entidades da administração indireta devem seguir rigorosamente os preceitos legais, com o objetivo de garantir sua eficácia na prestação de serviços públicos e o cumprimento de suas finalidades institucionais.

O modelo de governança do COREN-PE segue os critérios estabelecidos no seu regimento interno, e é estruturado como um órgão de fiscalização e disciplina, composto por três instâncias: Assembleia Geral, Plenário e Diretoria.

A Assembleia Geral é formada por todos os profissionais inscritos no COREN-PE, que têm a responsabilidade de eleger os membros do Plenário, composto por conselheiros efetivos e suplentes. A Assembleia é convocada pelo presidente do COREN-PE, de acordo com as normas estabelecidas pelo COFEN e o Código Eleitoral do Sistema COFEN/COREN's.

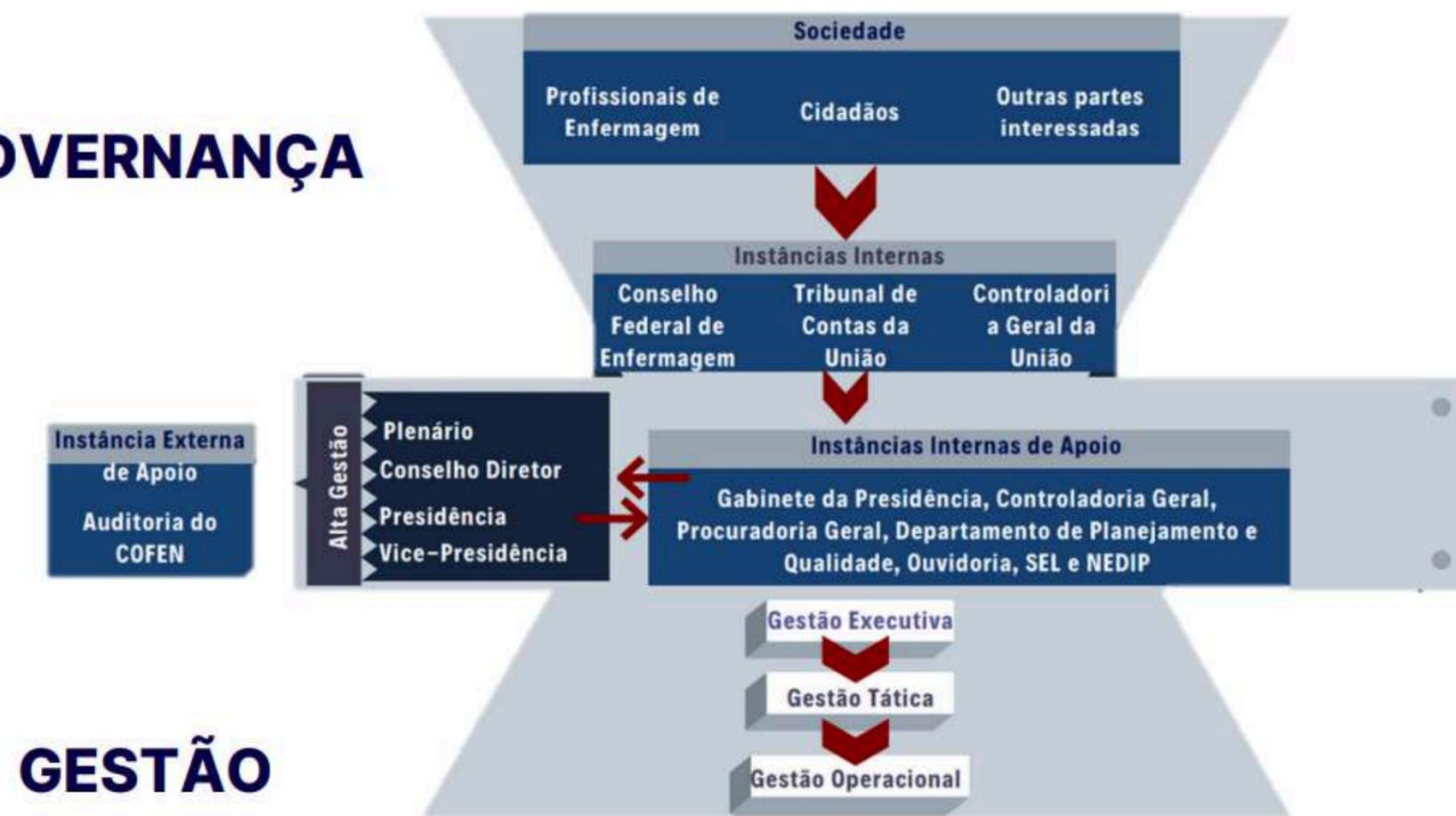
A Assembleia Geral também tem a função de eleger os membros do Plenário, que é composto por 18 (dezoito) membros, eleitos pela categoria profissional de enfermagem, em Assembleia Geral convocada especificamente para esse fim, conforme o Código Eleitoral do Sistema COFEN/COREN's e a Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973. A composição do Plenário é proporcional, sendo 3/5 (três quintos) de enfermeiros e 2/5 (dois quintos) de técnicos e auxiliares de enfermagem, eleitos por voto pessoal e obrigatório.

Por fim, a Diretoria é o órgão executivo responsável pelas decisões administrativas e pela representação do COREN-PE. A estrutura da Diretoria é composta pelos seguintes cargos: **I – Presidente; II – Secretário; III – Tesoureiro.**

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GOVERNANÇA



GESTÃO

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OUIDORIA-GERAL ÓRGÃO TÉCNICO/GERENCIAL E OPERACIONAL, DIRETAMENTE LIGADO À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR PROMOVER A PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE NO CONTROLE DO COREN-PE, GARANTINDO MAIOR TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES DO REGIONAL, RECEBENDO, REGISTRANDO E ANALISANDO AS SUGESTÕES, RECLAMAÇÕES, CRÍTICAS, ELOGIOS, PEDIDOS DE INFORMAÇÕES E ESCLARECIMENTOS A RESPEITO DO FUNCIONAMENTO E DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO COREN-PE.

PROCURADORIA-GERAL RESPONSÁVEL POR PRESTAR ASSESSORAMENTO JURÍDICO, REPRESENTAR O COREN-PE NA ESFERA JUDICIAL E ADMINISTRATIVA, BEM COMO POR REALIZAR O CONTROLE INTERNO DA LEGALIDADE DOS ATOS DA ADMINISTRAÇÃO. PRESTAR ASSESSORAMENTO JURÍDICO AO COREN-PE E ZELAR PELO INTERESSE PÚBLICO; PRINCIPAIS RISCOS: FALHA NO CONTROLE DE PRAZOS E COMPROMISSOS JUDICIAIS E EXTRAJUDICIAIS, INCONSISTÊNCIAS JURÍDICAS NAS MANIFESTAÇÕES E NÃO EXERCÍCIO, TEMPESTIVO, DO DIREITO/DEVER DE AÇÃO QUE IMPORTEM EM DECADÊNCIA OU PRESCRIÇÃO;

CONTROLADORIA GERAL O SETOR DE CONTROLADORIA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO É COMPOSTO POR 01 (UM) SERVIDOR, OCUPANTE DO CARGO COMISSIONADO DE CONTROLADOR INTERNO. DESDE ENTÃO O SETOR VEM DESENVOLVENDO ATIVIDADES COM OBJETIVO DE CONTROLAR E MITIGAR OS RISCOS DE DESOBEDIÊNCIA ÀS LEIS E REGULAMENTOS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

AUDITORIA INTERNA. A AUDITORIA INTERNA TEM A MISSÃO DE ASSEGURAR A CORRETA APLICAÇÃO DOS RECURSOS, A CONFORMIDADE DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E O APRIMORAMENTO DA GOVERNANÇA INSTITUCIONAL, POR MEIO DE AVALIAÇÕES INDEPENDENTES E CONSULTIVAS.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E QUALIDADE ASSESSORIA TÉCNICA, LIGADO DIRETAMENTE À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR OFERECER SUPORTE METODOLÓGICO AOS GESTORES DE PROCESSOS E DOCUMENTAR OS PROCESSOS E AÇÕES, ALÉM DE ADMINISTRAR O SISTEMA DE INDICADORES DA INSTITUIÇÃO, OFERECENDO SUPORTE NAS ANÁLISES CRÍTICAS, FOMENTANDO A VISÃO HOLÍSTICA ORGANIZACIONAL E CONTRIBUINDO PARA A MELHORA DA TOMADA DE DECISÃO DE TODOS OS NÍVEIS. RESPONSÁVEL POR CADENCIAR AS REUNIÕES SISTEMÁTICAS ENTRE DIRETORIA, DEPARTAMENTOS E SETORES RESPONSÁVEIS PELA GOVERNANÇA A FIM DE VERIFICAR A REALIZAÇÃO DAS METAS FIXADAS, BEM COMO CORRIGIR EVENTUAIS NÃO CONFORMIDADES DEFINIDAS ÀS DIRETRIZES ANTERIORMENTE DEFINIDAS. IGUALMENTE, PRESTAM-SE TAMBÉM AS REUNIÕES PARA PROGRAMAR ADEQUAÇÕES AO ORÇAMENTO ANUAL, AFERIR A REALIZAÇÃO DESTES, SIMULAR PROJEÇÕES DE RECEITAS E ACOMPANHAR OS INVESTIMENTOS PLANEJADOS NO PLANO PLURIANUAL, VISANDO SEMPRE DAR CUMPRIMENTO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS. COM BASE NAS DIRETRIZES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS NA CADEIA DE VALOR, PRINCIPALMENTE COM RELAÇÃO ÀS ORIENTAÇÕES DA GOVERNANÇA DAS AQUISIÇÕES, PROGRAMA DE INTEGRIDADE NA GESTÃO FINANCEIRA, BEM COMO TRANSPARÊNCIA PÚBLICA DAS INFORMAÇÕES.

ASSESSORIA DE ENGENHARIA. A ASSESSORIA DE ENGENHARIA É RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO, SUPERVISÃO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES TÉCNICAS RELACIONADAS À INFRAESTRUTURA FÍSICA E OPERACIONAL DA INSTITUIÇÃO. SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES INCLUEM:

PLANEJAMENTO E FISCALIZAÇÃO DE OBRAS: DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS ARQUITETÔNICOS, ESTRUTURAIS E COMPLEMENTARES, ALÉM DO ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO DE OBRAS E REFORMAS NOS IMÓVEIS DA INSTITUIÇÃO.

MANUTENÇÃO PREDIAL E INFRAESTRUTURA: MONITORAMENTO E EXECUÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DAS EDIFICAÇÕES, INCLUINDO INSTALAÇÕES ELÉTRICAS, HIDRÁULICAS, SANITÁRIAS E DE CLIMATIZAÇÃO.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS RESPONSÁVEL POR COORDENAR AS LICITAÇÕES, OS CONTRATOS E OS CONVÊNIOS DO COREN-PE, AVALIANDO OS RESULTADOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS RELACIONADAS À ÁREA DE ATUAÇÃO DO DEPARTAMENTO, INCLUINDO NESSE CONTEXTO OS DESENVOLVIDOS PELA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO, COMISSÃO DE FASE INTERNA DE LICITAÇÃO E SETOR DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES, BEM COMO DA COMISSÃO DE PLANEJAMENTO DAS CONTRATAÇÕES. ACOMPANHAMENTO DE RISCOS NA EXECUÇÃO DOS CONTRATOS JUNTOS AOS FISCAIS/GESTORES, RECOMENDAR A APURAÇÃO DE IRREGULARIDADES NA EXECUÇÃO DO CONTRATO, BEM COMO SUGERIR POSSÍVEIS ALTERAÇÕES CONTRATUAIS (PRORROGAÇÃO, ACRÉSCIMOS, SUPRESSÕES, TERMO ADITIVOS, ETC.). ATUANDO EM CONJUNTO COM OUTROS SETORES PARA ANÁLISE TÉCNICA DA FORMAÇÃO DE PREÇOS DOS CONTRATOS DE SERVIÇO CONTINUADO, NAS CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE PREÇO DURANTE A VIGÊNCIA DO CONTRATO (REACTUAÇÕES E EQUILÍBRIO ECONÔMICOFINANCEIRO);

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) É O RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO, COORDENAÇÃO, CONTROLE E EXECUTAR ATIVIDADES REFERENTES A SISTEMAS E INFRAESTRUTURAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DO COREN-PE. ASSESSORAR A PRESIDÊNCIA DO COREN-PE NA TOMADA DE DECISÃO QUANTO À DEFINIÇÃO DE POLÍTICAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI); A POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO TEM POR FINALIDADE ESTABELECEER REGRAS GERAIS PARA USO APROPRIADO E SEGURO DOS RECURSOS COMPUTACIONAIS E REDES, A PROTEÇÃO E A PRIVACIDADE EFETIVA AOS USUÁRIOS, E A PRÓPRIA ADMINISTRAÇÃO DO REGIONAL. PROCURA GARANTIR A DISPONIBILIDADE, INTEGRIDADE, CONFIDENCIALIDADE E AUTENTICIDADE DAS INFORMAÇÕES EM MEIO COMPUTACIONAL. REGULAM A SISTEMATIZAÇÃO DO USO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA, DE SISTEMAS E DA REDE DE COMUNICAÇÕES NO ÂMBITO DO COREN-PE.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO FINANCEIRO É O ÓRGÃO TÉCNICO, LIGADO DIRETAMENTE À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR PLANEJAR, COORDENAR, CONTROLAR E EXECUTAR ATIVIDADES PERTINENTES AOS CONTROLES FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS DO COREN-PE. ATUA DE FORMA EFETIVA NA ANÁLISE E GERENCIAMENTO DE RISCOS RELACIONADOS A:

O RISCO DE LIQUIDEZ - ESTÁ ASSOCIADO À EVENTUAL FALTA DE RECURSOS PARA HONRAR OS COMPROMISSOS ASSUMIDOS, EM FUNÇÃO DO DESCASAMENTO ENTRE ATIVOS E PASSIVOS. A PREVISÃO DE FLUXO DE CAIXA É REALIZADA PELA ADMINISTRAÇÃO DA ENTIDADE POR MEIO DO DEPARTAMENTO CONTÁBIL E TESOURARIA. O RISCO DE CRÉDITO - O RISCO DE CRÉDITO DECORRE DA POSSIBILIDADE DE OCORRÊNCIA DE PERDAS ASSOCIADAS AO NÃO CUMPRIMENTO PELO DEVEDOR OU CONTRAPARTE DE SUAS OBRIGAÇÕES FINANCEIRAS NOS TERMOS PACTUADOS. ESSA EXPOSIÇÃO ESTÁ ASSOCIADA ÀS APLICAÇÕES FINANCEIRAS MANTIDAS PELO COREN/PE, BEM COMO AOS VALORES A RECEBER (ANUIDADES).

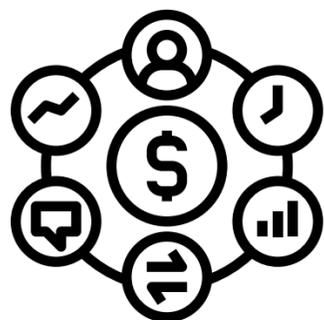
O RISCO DE MERCADO - O RISCO DE MERCADO CONSISTE NA POSSIBILIDADE DE OCORRÊNCIA DE PERDAS RESULTANTES DA MUDANÇA NOS PREÇOS DE MERCADO DE INSTRUMENTOS FINANCEIROS E COMPREENDE OS RISCOS DE FLUTUAÇÃO DA MOEDA, DE TAXA DE JUROS E DE PREÇOS. ESSA EXPOSIÇÃO ESTÁ ASSOCIADA ÀS TAXAS PACTUADAS COM INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS MANTIDAS PELA ENTIDADE. O ENTENDIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO É DE QUE O RISCO DE TAXA DE JUROS ESTÁ SUBSTANCIALMENTE MITIGADO CONSIDERANDO A APLICAÇÃO EM PRODUTOS DE RENDA FIXA COM TAXAS ATRELADAS À VARIAÇÃO DO DI, COM INSIGNIFICANTE MARGEM DE ALTERAÇÃO E UTILIZAÇÃO DE TÍTULOS PÚBLICOS.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL É RESPONSÁVEL POR ORGANIZAR, PLANEJAR, COORDENAR, EXECUTAR, SUPERVISIONAR E AVALIAR AS ESTRATÉGIAS NECESSÁRIAS PARA O ALCANCE DAS DIRETRIZES DE GESTÃO NA ÁREA DAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS DO COREN-PE, ENVOLVENDO AS UNIDADES SOB SUA GESTÃO.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO É O ÓRGÃO TÉCNICO, DIRETAMENTE LIGADO À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR PLANEJAR, COORDENAR, GERENCIAR E EXECUTAR AS ATIVIDADES PERTINENTES À ADMINISTRAÇÃO DO COREN-PE, ENVOLVENDO AS UNIDADES SOB SUA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO;

DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS: A GESTÃO DE PESSOAS É O SETOR TÉCNICO DO DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO RESPONSÁVEL POR COORDENAR, ACOMPANHAR E GERIR AS ATIVIDADES RELACIONADAS À GESTÃO DE PESSOAS NO COREN-PE. SUA FUNÇÃO PRIMORDIAL É ALERTAR A GESTÃO SOBRE SITUAÇÕES QUE NÃO ESTEJAM EM CONFORMIDADE COM OS NORMATIVOS VIGENTES, ESPECIALMENTE AQUELES RELACIONADOS AOS DIREITOS E OBRIGAÇÕES DOS FUNCIONÁRIOS. IDENTIFICAM-SE DIVERSOS RISCOS NA GESTÃO DE PESSOAS QUE PODEM COMPROMETER GRAVEMENTE O CUMPRIMENTO DA NOSSA MISSÃO INSTITUCIONAL AO LONGO DO TEMPO, SENDO UM DELES A PERDA DE PESSOAL E, CONSEQUENTEMENTE, A PERDA DE CAPITAL INTELECTUAL. ESTE RISCO SE MATERIALIZA NA REDUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL DECORRENTE DA NÃO REPOSIÇÃO DE VAGAS GERADAS POR RESCISÕES, TAIS COMO PEDIDOS DE DEMISSÃO, FALECIMENTOS E APOSENTADORIAS.



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) ADOTA UMA ABORDAGEM ESTRATÉGICA ESTRUTURADA POR MEIO DE REUNIÕES MENSAS SISTEMÁTICAS ENTRE A DIRETORIA, DEPARTAMENTOS E SETORES RESPONSÁVEIS PELA GOVERNANÇA. O OBJETIVO DESSAS REUNIÕES É GARANTIR O ALINHAMENTO INSTITUCIONAL COM AS DIRETRIZES PREVIAMENTE ESTABELECIDAS, PROMOVEDO A EFICIÊNCIA E A TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO.

AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS INCLUEM:

MONITORAMENTO DO DESEMPENHO INSTITUCIONAL: AVALIAÇÃO CONTÍNUA DO PROGRESSO EM RELAÇÃO ÀS METAS ESTRATÉGICAS, IDENTIFICANDO E CORRIGINDO EVENTUAIS DESVIOS OU NÃO CONFORMIDADES.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA: REVISÃO E AJUSTES NO ORÇAMENTO ANUAL, MONITORAMENTO DO CUMPRIMENTO DAS PREVISÕES FINANCEIRAS, PROJEÇÕES DE RECEITAS E ACOMPANHAMENTO DOS INVESTIMENTOS PLANEJADOS NO PLANO PLURIANUAL (PPA).

ACOMPANHAMENTO DA CADEIA DE VALOR: APLICAÇÃO DAS DIRETRIZES INSTITUCIONAIS, GARANTINDO CONFORMIDADE COM AS NORMATIVAS DE GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E GESTÃO EFICIENTE DOS RECURSOS.

GOVERNANÇA DAS AQUISIÇÕES: MONITORAMENTO DAS PRÁTICAS RELACIONADAS ÀS COMPRAS E CONTRATAÇÕES, ASSEGURANDO TRANSPARÊNCIA E EFICIÊNCIA NOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA: FORTALECIMENTO DAS AÇÕES VOLTADAS À INTEGRIDADE NA GESTÃO FINANCEIRA, COM FOCO NA PRESTAÇÃO DE CONTAS E ACESSO PÚBLICO ÀS INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS.

APRIMORAMENTO CONTÍNUO DA GESTÃO: IDENTIFICAÇÃO DE OPORTUNIDADES DE MELHORIA NOS PROCESSOS INTERNOS, PROMOVEDO INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE NA ADMINISTRAÇÃO DO CONSELHO.

O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO COREN-PE REPRESENTA UM COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA, EFICIÊNCIA E GOVERNANÇA, GARANTINDO QUE A INSTITUIÇÃO ATUE DE FORMA ALINHADA AOS SEUS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ÀS NECESSIDADES DA CATEGORIA.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

EM JANEIRO DE 2024, DEVIDO À CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS E À BUSCA CONTÍNUA PELA EXCELÊNCIA, ALCANÇAMOS 96% DAS METAS ESTABELECIDAS PARA O CICLO 2021-2023, APESAR DAS VARIAÇÕES NOS NÚMEROS. ESSE RESULTADO POSITIVO FACILITOU O PROCESSO DE TRANSIÇÃO PARA UM NOVO CICLO, PERMITINDO QUE, EM 2024, A CONTINUIDADE DA GESTÃO SE CONCENTRASSE NOS 4% REMANESCENTES, GARANTINDO O CUMPRIMENTO INTEGRAL DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO ANTERIOR.

ALÉM DISSO, TIVEMOS A OPORTUNIDADE DE CONDUZIR UMA TRANSIÇÃO DE GESTÃO ESTRUTURADA, PROMOVENDO A CONTINUIDADE ENTRE A GESTÃO TRANSFORMAÇÃO E A GESTÃO REVOLUÇÃO DE MANEIRA PLANEJADA E ESTRATÉGICA. ESSE PROCESSO FOI REALIZADO DE FORMA GRADUAL E ASSERTIVA, ASSEGURANDO O ENVOLVIMENTO DE TODO O CORPO FUNCIONAL E FORTALECENDO A CULTURA ORGANIZACIONAL BASEADA NOS PRINCÍPIOS DA PARTICIPAÇÃO, INCLUSÃO, TRANSPARÊNCIA E ACESSIBILIDADE.

OE1. APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO

OE2. PROMOVER O EMPODERAMENTO PROFISSIONAL

OE3. PRATICAR A ÉTICA, FISCALIZAÇÃO E DISCIPLINA D...

OE4. MANTER EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA

OE5. AMPLIAR RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS

OE6. APLICAR GESTÃO PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE

TOTALIZANDO 87 INICIATIVAS PROPOSTAS PARA CICLO TRANSFORMAÇÃO

OE01 - ESTRUTURA, GESTÃO, TRANSPARÊNCIA E ORÇAMENTO - 34 Iniciativas

OE02 - ÉTICA, FISCALIZAÇÃO E DISCIPLINA PROFISSIONAL - 14 Iniciativas

OE03 - ESTRUTURA DE SERVIÇOS E CLIENTE INTERNO - 11 Iniciativas

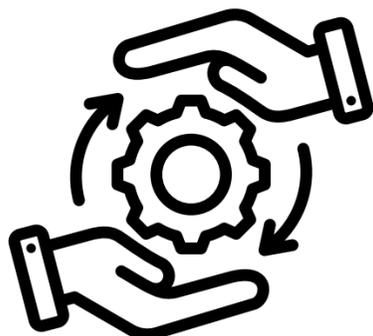
OE04 - FOMENTO À PROFISSÃO E SUPORTE PROFISSIONAL AO CLIENTE EXTERNO- 12 Iniciativas

OE05 - EDUCAÇÃO CONSTANTE, CRESCENTE E FORTALECEDORA- 11 Iniciativas

OE06 - CONSELHO E IMAGEM - 11 Iniciativas

OE07 - INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE - 07 Iniciativas

TOTALIZANDO 100 INICIATIVAS PROPOSTAS PARA O NOVO CICLO



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CONSIDERANDO O OBJETIVO ESTRATÉGICO 01 - ESTRUTURA, GESTÃO, TRANSPARÊNCIA E ORÇAMENTO

14 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO PRIMEIRO ANO (2025), 14 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO SEGUNDO ANO (2026) E 6 INICIATIVAS PARA CONCLUIR NO TERCEIRO ANO (2027).

CLASSIFICAÇÃO DE PRIORIDADES MATRIZ G.U.T.

URGÊNCIA
Considera o prazo para resolver o problema. Não se esqueça de levar em conta o tempo a ser despendido na tarefa e que, quanto mais tempo você tem para fazê-la, menos urgente ela é.

GRAVIDADE
Leva em conta quanto de impacto negativo o problema pode causar se não for resolvido.

TENDÊNCIA [a piorar]
É a medida do quanto o problema está predisposto a piorar com o tempo.

Gravidade	
1	Não é Grave
2	Pouco Grave
3	Grave
4	Muito Grave
5	Gravíssimo

Urgência	
1	Não tem pressa
2	Pode esperar um pouco
3	Resolver o mais cedo possível
4	Resolver com alguma urgência
5	Necessita de ação imediata

Tendência	
1	Não vai piorar
2	Vai Piorar em longo prazo
3	Vai Piorar em médio prazo
4	Vai piorar em pouco tempo
5	Vai piorar rapidamente

Envidadas	Avaliação da Matriz G.U.T. e Liberações				Total	Lideranças Responsáveis/Aprovação pela Presidência	
	G	U	T				
1 - Assessoria de Planejamento e Qualidade 2 - Assessoria do Planalto 3 - Controladoria 4 - Departamento Administrativo 5 - Departamento de Tecnologia da Informação 6 - Departamento Financeiro 7 - DLCC 8 - Escritório de Integridade 9 - Procuradoria 10 - Ouvidoria 11 - Conselho Fiscal 12 - PROCEH	IE01	Fortalecer o modelo de gestão participativa, incluindo um canal de consulta pública aos profissionais de enfermagem para o planejamento de gestão e planejamento estratégico.	5	3	5	75	Syreneza Miranda
	IE02	Garantir ampla divulgação e estimular a presença pública e democratizada em todas as subseções de âmbito a fim de promover a aproximação dos profissionais com a sociedade.	4	3	4	48	Marcia Torres
	IE03	Garantir contato efetivo com o público do Conselho através dos canais de atendimento, presencial, e por meio eletrônico, a fim de fortalecer a relação de confiança e a credibilidade da instituição.	5	4	5	100	Angela Gosteppe
	IE04	Implementar os novos modelos formativos de gestão para garantir a governabilidade através dos canais de administração pública.	4	4	4	64	Syreneza Miranda
	IE05	Mantiver o nível de eficiência alcançado pelo processo de trabalho e a eficácia do assessorio de integridade do Coren-PE.	4	5	5	100	Fred Fabiano
	IE06	Fortalecer o setor de denúncia.	5	5	4	100	Evelino Mota
	IE07	Consolidar a nova sede própria do Coren-PE, já planejada junto ao COFEN pelo atual gestão.	5	3	3	120	Adrian Neto
	IE08	Fortalecer o setor de Gestão de Pessoas do Coren-PE, visando a melhoria do desempenho dos servidores, com foco em ações de capacitação e desenvolvimento profissional.	5	5	5	125	Adrian Neto
	IE09	Atualizar o plano de trabalho para o exercício de 2025, considerando o contexto atual e as demandas da sociedade.	4	5	4	80	Araceli Cavalcanti
	IE10	Atualizar os documentos normativos nos assuntos referentes ao funcionamento do Coren.	5	3	3	45	Daniel Barbosa
	IE11	Ampliar o clube de benefícios destinado aos profissionais de enfermagem, facilitando o acesso aos benefícios em serviços educacionais e de lazer, além de lanchonetes, restaurantes, etc.	5	4	3	60	Ruben Galvão
	IE12	Realizar o levantamento documental sobre a situação atual do Coren-PE e a criação de novos subsistemas, aprovando o Coren-PE dos profissionais de saúde do município Pernambuco.	5	5	5	125	Marcia Torres
	IE13	Atualizar com os dados atualizados a comissão de mesa redonda em eventos culturais e esportivos para os Profissionais de Enfermagem.	5	4	4	80	Ruben Galvão
	IE14	Instalar de maneira permanente em linha de resposta rápida além de dar suporte aos profissionais atingidos por situações naturais e outras situações emergenciais.	5	5	5	125	Angela Gosteppe
IE15	Implementar os programas de apoio e orientação em Saúde Mental para os profissionais de Enfermagem em parceria com a CoFE.	4	5	4	80	Ana Otília	
IE16	Controlar e consultar o modelo de Enfermagem do Coren-PE para servir de exemplo aos profissionais que pretendem montar e abrir seus consultórios, com apoio de uma assessoria especializada do Conselho para a mesma finalidade.	4	4	5	80	Suzana Costa	
IE17	Ampliar a telefonia automatizada, garantindo conteúdo nas respostas aos profissionais.	4	4	4	64	Edardo Lessa	
IE18	Implementar ações de qualidade aderindo aos princípios totais.	4	4	5	80	Syreneza Miranda	
IE19	Aplicar, continuamente, a estrutura física e os recursos humanos das subseções, com o intuito de bem atender às necessidades dos profissionais e servidores.	5	4	5	100	Syreneza Miranda	
IE20	Elaborar área de TI, em todo Regional.	5	4	5	100	Edardo Lessa	
IE21	Mantiver audiências regulares de consulta em processos administrativos de fiscalização, a fim de possibilitar e incentivar a resolução de impugnações/legislações contestadas pelo Departamento de Fiscalização, atendendo, consequentemente, o atendimento das questões apontadas de forma consensual.	5	5	3	75	Lucas Miana	
IE22	Analisar com agilidade os requerimentos formulados pelos profissionais de enfermagem destinados a Procuradoria Geral do Conselho, dar andamento a todos os requerimentos no departamento jurídico no prazo de até 15 dias, possuindo os requerimentos mais urgentes, a ser feitos estabelecido parecer jurídico objetivo.	5	5	5	125	Juan Carlos	
IE23	Impulsionar as execuções fiscais em andamento, utilizando-se de todos os meios executivos com o objetivo de obter o pagamento integral do débito executado, bem como articular com os setores de regulação e cobrança medidas eficazes de adimplimento das anuidades em atraso.	5	5	5	125	Juan Carlos	
IE24	Intervenção em Editais de Concursos Públicos, buscando o cumprimento da Legislação referente ao Exercicio Profissional e Pós-Salaria, com o consequente assessoramento de Atos de Gestão Pública em caso de necessidade.	5	4	5	100	Igor Mendes	
IE25	Contratar serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra.	5	4	4	80	Juan Carlos	
IE26	Adquirir materiais, de equipamentos ou de gestão ou contratação de serviços que só possam ser fornecidos por produtor, empresa ou representante comercial exclusivos.	5	4	4	80	Adriana Ferreira	
IE27	Contratar profissionais do setor artístico diretamente ou por meio de empresa exclusiva, desde que sejam reconhecidos e consagrados pela crítica especializada ou pela opinião pública, para impulsionar a qualidade e o prestígio das atividades culturais da organização.	5	4	4	80	Geiziane Silva	
IE28	Conduzir o gerenciamento adequado de obras, serviços e restauração de obras de arte e bens de valor histórico, assegurando a qualidade, preservação e autenticidade dos elementos patrimoniais.	5	5	5	125	Adrian Neto	
IE29	Selecionar e contratar profissionais que possuam expertise relevantes, diversidade de perspectivas e capacidade de engajar o público, visando empoderar eventos, conferências e atividades educacionais da organização.	4	4	3	48	Suzana Costa	
IE30	Planejar e executar eventos que proporcionem experiências memoráveis, promovam o engajamento da comunidade e contribuam para os objetivos estratégicos da organização.	4	4	5	80	Suzana Costa	
IE31	Desenvolver e implementar práticas de gestão financeira eficiente e sustentáveis que assegurem a estabilidade econômica da organização, promovendo o uso responsável dos recursos financeiros e maximizando o retorno sobre o investimento.	5	4	4	80	Daniel Barbosa	
IE32	Fortalecer a controladoria geral, garantindo a eficácia dos processos de controle interno, e tomada de decisão, contribuindo para a transparência, integridade e eficiência das operações.	5	3	5	75	Daniel Barbosa	
IE33	Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional.	5	5	5	125	Rogério Aze	
IE34	Garantir a manutenção da parceria do Coren-PE com o Ministério Público para acompanhar o cumprimento da legislação em especial a lei do precatório.	4	4	5	80	Rafael Amaral	



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 02 ÉTICA, FISCALIZAÇÃO E DISCIPLINA PROFISSIONAL

6 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO PRIMEIRO ANO (2025), 5 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO SEGUNDO ANO (2026) E 6 INICIATIVAS PARA CONCLUIR NO TERCEIRO ANO (2027).

Avaliação da Matriz GUT e Lideranças						
Envolvidos:	Iniciativas Estratégicas: OE 02	G	U	T	Total	Lideranças Responsáveis
EIXO ESTRATÉGICO: ATIVIDADES FINALÍSTICAS DO COREN-PE Objetivo Estratégico 02 ÉTICA, FISCALIZAÇÃO E DISCIPLINA PROFISSIONAL 1 – Departamento de Fiscalização 2 – Departamento do Exercício Profissional 3 – NEDIP 4 – Comissões de Ética Externa	IE01 - Intensificar as fiscalizações noturnas, nos finais de semana, feriados ou durante movimentos paredistas para proteger o exercício profissional e amparar a categoria nos plantões;	5	5	4	100	Ivana Andrade
	IE02 - Criar mecanismos de regulamentação e controle do exercício profissional da enfermagem na assistência domiciliar;	5	4	5	100	Andreia Souza
	IE03 - Intensificar o acompanhamento sistemático das comissões de ética instauradas e criar um projeto para estimular a abertura de novas comissões institucionais, incluindo comissões municipais;	5	5	5	125	Marcos Antônio
	IE04 - Fiscalizar e contribuir com o desenvolvimento de toda a enfermagem que atua em aldeias indígenas e com povos quilombolas;	5	4	5	100	Fernanda Cerqueira
	IE05 - Criar o programa "RT Parceiro" em que o responsável técnico terá acesso a capacitações, garantia de feedback dos processos de fiscalização e consultorias relacionadas à gestão avançada;	5	4	4	80	Hélia Sibely
	IE06 - Manter a agenda contínua dos encontros regionais de responsáveis técnicos de enfermagem em todas as regiões de saúde do estado;	5	3	3	45	Ivana Andrade
	IE07 - Ampliação das ações de Desagravo Público e repressão a qualquer situação ou pessoa que deprecie a imagem da Enfermagem.	5	3	4	60	Ana Ochoa
	IE08 - Implementar medidas disciplinares justas e consistentes para casos de violação do código de ética, com ênfase na reabilitação e na educação contínua.	5	5	5	125	Ana Ochoa
	IE09 - Oferecer treinamento regular e contínuo sobre questões éticas relevantes, incentivando a reflexão e a tomada de decisão ética nas comissões implantadas.	5	4	4	80	Marco Antonio
	IE10 - Criar o plantão de atendimento individualizado para suporte, monitoramento das atividades do profissional, orientações de registro de patente, abertura de empresas e divulgações de ações empreendedoras, além de demandas emergências ocorridas no cotidiano do trabalho em finais de semana e feriados.	4	4	4	64	Ana Célia
	IE11 - Aprimorar a política de atendimento instituída pela atual Gestão, sempre prezando pelo acolhimento de qualidade, agendamentos mais céleres e mutirões necessários aos finais de semana;	5	4	4	80	Ana Célia
	IE 12. Incentivar fiscalizações que impacte na qualidade da assistência à saúde ofertada à da população, tendo como foco as ações educativas como forma de contribuir para a segurança do profissional no exercício da sua função.	5	4	4	80	Ivana Andrade
	IE13 - Ter agentes de fiscalização que atue com propósito de garantir à sociedade profissionais legalmente habilitados e que preserve o bom nome da profissão.	5	4	4	80	Eline Nóbrega
	IE14 - Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem em consultórios e empresas com atividades fim de serviços de enfermagem.	5	5	5	125	Juliana Pinto



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 03 - ESTRUTURA DE SERVIÇOS E CLIENTE INTERNO

5 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO PRIMEIRO ANO (2025), 2 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO SEGUNDO ANO (2026) E 4 INICIATIVAS PARA CONCLUIR NO TERCEIRO ANO (2027).

Avaliação da Matriz GUT e Lideranças						
Envovidos:	Iniciativas Estratégicas: OE 03	G	U	T	Total	Lideranças Responsáveis(Aprovado pela Presidência)
EIXO ESTRATÉGICO - SERVIÇOS OFERECIDOS E CLIENTE INTERNO Objetivo Estratégico 03 - ESTRUTURA DE SERVIÇOS E CLIENTE INTERNO	IE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o COREN-PE	5	5	5	125	Susane Macedo
	IE02. Aprimorar a comunicação institucional;	5	5	5	125	Deigilson Santana
	IE03. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho;	5	4	5	100	Susane Macedo
	IE04. Realizar Parceria com o Cofen para trazer o Mestrado/Doutorado para o Regional;	5	4	4	80	Aracele Cavalcanti
	IE05. Estabelecer políticas formais de reconhecimento e incentivos para reconhecer e recompensar o desempenho excepcional dos colaboradores.	4	4	4	64	Adilma Ferreira
	IE06. Criar programas de saúde e bem-estar, incluindo serviços como palestras sobre saúde mental, atividades físicas e incentivos para promover o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.	5	5	5	125	Fred Feitosa
	IE07. Realizar pesquisas regulares de satisfação do cliente interno para entender suas necessidades e expectativas, buscando constantemente melhorias no ambiente de trabalho.	5	5	4	100	Andrea Carla
	IE08. Estabelecer políticas e práticas que promovam a diversidade e inclusão, garantindo um ambiente de trabalho respeitoso e acolhedor para todos os colaboradores.	5	4	4	80	Evellyne Melo
	IE09. Implementar programas de treinamento para desenvolver habilidades de gestão de conflitos, visando a resolução eficaz de problemas e a promoção de um ambiente de trabalho harmonioso.	5	5	3	75	Gidelson Gabriel
	IE10. Ampliar os espaços de estágio no Coren-PE para Pessoas com Deficiência (PCD) e em situações de Vulnerabilidade Social;	5	4	3	60	Susane Macedo
	IE11. Realizar treinamentos e programas de aperfeiçoamento para o pessoal da organização, visando desenvolver habilidades, competências e conhecimentos que contribuam para o alcance dos objetivos estratégicos e o aumento da eficiência operacional.	5	4	3	60	Gidelson Gabriel

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 04 - FOMENTO À PROFISSÃO E SUPORTE PROFISSIONAL AO CLIENTE EXTERNO

4 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO PRIMEIRO ANO (2025), 5 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO SEGUNDO ANO (2026) E 3 INICIATIVAS PARA CONCLUIR ATÉ O TERCEIRO ANO (2027).

Avaliação da Matriz GUT e Lideranças						
Envolvidos:	Iniciativas Estratégicas: OE 04	G	U	T	Total	Lideranças Responsáveis(Aprovado pela Presidência)
EIXO ESTRATÉGICO - SUPORTE PROFISSIONAL Objetivo Estratégico 04 - FOMENTO À PROFISSÃO E SUPORTE PROFISSIONAL AO CLIENTE EXTERNO 1 – Conselheiros 2 - Câmaras Técnicas	IE01. Criar a comissão de assessoria a internacionalização para apoio ao profissional com perspectiva de atuação no exterior;	4	4	4	64	Aracele Cavalcanti
	IE02. Manter a agenda contínua dos encontros regionais de responsáveis técnicos de enfermagem em todas as regiões de saúde do estado;	5	4	3	60	Ivana Andrade
	IE03. Atuar junto à caixa econômica para ofertar o feirão da casa própria específico para profissionais de enfermagem;	5	3	3	45	Antônio Silva
	IE04. Intensificar a luta pela implementação do piso nacional da enfermagem e batalhar pelo pagamento do mesmo em todas as instituições, públicas, privadas e filantrópicas, repasses pelas cooperativas e empresas de home care;	5	4	4	80	Ana Caroline
	IE05. Buscar meios para implantação das unidades de atendimento intermediário do SAMU (viaturas com Enfermeiro e Técnico de Enfermagem) em todo estado de Pernambuco;	4	4	4	64	Sara Fontes
	IE06. Ofertar aos profissionais de enfermagem que optarem por carreiras políticas, acesso a serviço de consultoria sobre ética e legislação específica da profissão, garantindo um diálogo contínuo com o conselho;	5	4	3	60	Cecilia Leal
	IE07. Fortalecer os Projetos "Estação Enfermagem" e o "Enfermagem Vida afora";	4	4	4	64	Gidelson Gabriel
	IE08. Manter a Programação Anual da Semana de Enfermagem e das Comendas e Premiações Oficiais do Coren-PE: Prêmio Ivanete Alves do Nascimento e Lâurea Gleidson Monteiro dos Santos.	4	4	4	64	Suzana Costa
	IE09. Construir ou manter a mesa de negociação com o governo do estado, garantindo melhorias das condições de trabalho, e exigência do cumprimento do dimensionamento de pessoal, respeitando as normas técnicas em vigência.	5	5	3	75	Ana Caroline
	IE10. Ampliar o trabalho das Câmaras Técnicas e Comissões do Coren-PE, oportunizando reuniões e treinamentos abertos ao público interessado;	5	5	4	100	Aracele Tenório
	IE11 - Atuar junto ao Cofen em desfavor da oferta de Cursos de Graduação e de formação Técnica em Enfermagem na modalidade à distância;	5	4	4	80	Aracele Tenório
	IE12 - Realizar parceria com instituições de ensino para entrega da carteira de identidade profissional na cerimônia de colação de grau.	4	4	4	64	Gidelson Gabriel



Coren^{PE}
 Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 05 - EDUCAÇÃO CONSTANTE, CRESCENTE E FORTALECEDORA

4 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO PRIMEIRO ANO (2025), 5 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO SEGUNDO ANO (2026) E 2 INICIATIVAS PARA CONCLUIR NO TERCEIRO ANO (2027).

		Avaliação da Matriz GUT e Lideranças						
EIXO ESTRATÉGICO - FUNÇÃO EDUCACIONAL	Objetivo Estratégico 05 - EDUCAÇÃO CONSTANTE, CRESCENTE E FORTALECEDORA	Envolvidos:	Iniciativas Estratégicas: OE 05	G	U	T	Total	Lideranças Responsáveis (Aprovado pela Presidência)
		1 - SEL 2 - Conselheiros/as						
			IE01. Realizar anualmente o Congresso Pernambucano de Enfermagem, com objetivo de estimular e apoiar a produção científica;	5	4	4	80	Suzana Costa
			IE02. Organizar encontros estaduais contemplando as principais especialidades de enfermagem;	5	4	4	80	Suzana Costa
			IE03. Manter os programas gratuitos de Pós-Graduação para Enfermeiros e de Especializações para Técnicos de Enfermagem;	4	4	4	64	Aracele Tenório
			IE04. Ampliar oferta de atividades de educação permanente, com a estruturação de equipe de formação e agenda de atividades nas diversas modalidades (presencial e on-line) sistemáticas em todas as regiões de saúde do Estado;	5	4	5	100	Suzana Costa
			IE05. Abrir espaço de diálogo e apoio com os movimentos estudantis e diretórios acadêmicos de Enfermagem;	5	4	4	80	Sara Fontes
			IE06. Incentivar a pesquisa científica em enfermagem, inclusive, abrindo espaço no website do Conselho, para divulgação de trabalhos científicos enviados pelos profissionais;	5	5	4	100	Suzana Costa
			IE07. Participar da formação dos profissionais de enfermagem, oferecendo às faculdades e cursos técnicos, o trabalho educacional do fiscal ou conselheiro, visando gerações de profissionais empoderados;	5	4	4	80	Juliana Xavier
			IE08. Instituir o programa "Prepara Coren-PE": Curso Preparatório Compacto para os processos seletivos dos Programas de Residência em Enfermagem.	5	5	5	125	Suzana Costa
			IE09. Instituir o Programa de Desenvolvimento do Profissional de Enfermagem (PDPE) para oportunizar o acesso dos profissionais ao mercado de trabalho e concursos públicos;	4	4	4	64	Suzana Costa
			IE10. Implantar o programa de combate à violência contra o profissional de Enfermagem durante suas atividades laborais;	5	5	4	100	Juliana Xavier
			IE11. Implantar o programa "Primeiros Passos", com o objetivo de intensificar a qualificação profissional de quem está em busca do primeiro emprego;	4	4	5	80	Suzana Costa

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 06- CONSELHO E IMAGEM

4 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO PRIMEIRO ANO (2025), 5 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO SEGUNDO ANO (2026) E 3 INICIATIVAS PARA CONCLUIR ATÉ O TERCEIRO ANO (2027).

Envolvidos:	Iniciativas Estratégicas: OE 06	G	U	T	Total	Lideranças
						Responsáveis(Aprovado pela Presidência)
1 – Departamento de Comunicação 2 - Engenharia	IE01. Implementar um sistema de monitoramento de mídias sociais e reputação online para identificar rapidamente questões e sentimentos relacionados à imagem do Conselho, permitindo respostas proativas.	4	4	4	64	Deigilson Santana
	IE02. Desenvolver materiais visuais atraentes, como infográficos, vídeos e materiais impressos, que comuniquem de maneira eficaz as realizações e objetivos do Conselho.	4	3	4	48	Deigilson Santana
	IE03. Desenvolver campanhas de sensibilização pública para educar a comunidade sobre o papel crucial do Conselho na promoção da qualidade dos serviços de enfermagem.	4	5	5	100	Deigilson Santana
	IE04. Desenvolver um plano abrangente de comunicação que inclua estratégias online e offline, integrando esforços para transmitir mensagens consistentes e coerentes sobre a missão, visão e valores do Conselho.	5	4	4	80	Deigilson Santana
	IE05. Humanizar a marca Coren-PE, tornando-a mais próxima da realidade do profissional de Enfermagem;	5	4	4	80	Everson Teixeira
	IE06. Divulgar e promover ações do Coren-PE no contexto de crises sanitárias;	5	3	5	75	Everson Teixeira
	IE07. Promover o discurso da valorização dos profissionais de Enfermagem;	5	5	5	125	Everson Teixeira
	IE08. Expor e dar voz aos anseios e batalhas da categoria;	5	4	3	60	Everson Teixeira
	IE09. Promover os trabalhos em Enfermagem no contexto da saúde;	5	4	4	80	Deigilson Santana
	IE10. Estimular ações de impacto social, por meio de campanhas de marketing de "ativação" e "de guerrilha".	5	5	4	100	Deigilson Santana
	IE11. Promover a acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida em todas as instalações físicas, serviços e atividades da organização, garantindo igualdade de oportunidades e inclusão plena.	5	5	5	125	Ailton Neto

EIXO ESTRATÉGICO - SUPORTE À IMAGEM DO CONSELHO

Objetivo Estratégico 06- CONSELHO E IMAGEM



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 07 - INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

1 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO PRIMEIRO ANO (2025), 5 INICIATIVAS COM META PARA CONCLUIR NO SEGUNDO ANO (2026) E 1 INICIATIVAS PARA CONCLUIR NO TERCEIRO ANO (2027).

Avaliação da Matriz GUT e Lideranças							
EIXO ESTRATÉGICO - MELHORIAS E FUTURO Objetivo Estratégico 07 - INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE	Envolvidos:	Iniciativas Estratégicas: OE 07	G	U	T	Total	Lideranças Responsáveis(Aprovado pela Presidência)
	1- Conselheiros 2- Administração 3- Departamento de TI 4- Assessoria de Planejamento e Qualidade	IE01. Criar o Projeto "Coren Social" em parceria com outros conselhos de classe, afim de ampliar ações de sustentabilidade e inclusão social;	5	5	4	100	Marcela Torres
		IE02. Criar o selo "Prefeitura Amiga da Enfermagem" para certificar municípios que pagam o piso da categoria;	5	4	4	80	Synesio Miranda
		IE03. Buscar constantemente aprimorar a eficiência operacional, otimizando processos e adotando tecnologias inovadoras para aumentar a produtividade.	5	4	4	80	Synesio Miranda
		IE04. Criar um programa de certificação que reconheça e incentive consultórios e clínicas de enfermagem que adotam práticas sustentáveis em suas rotinas e operações.	5	4	4	80	Marcos Antônio
		IE05. Criar e sugerir projetos de lei ao Legislativo Municipal, Estadual e Federal, em benefício da enfermagem;	5	4	3	60	Eduardo Quintas
		IE06. Ampliar para as subseções do Coren-PE o espaço Kids, bem como a manutenção dos passatempo;	5	4	4	80	Cristina Lima
		IE07. Ampliar ações da campanha Coren-PE + Vida.	5	4	4	80	Synésio Miranda

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DA FISCALIZAÇÃO

A FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL VISA AVERIGUAR O EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM PREZANDO PELO CUMPRIMENTO AOS PRINCÍPIOS ÉTICOS E LEGAIS DA PROFISSÃO, CONTRIBUINDO PARA A MELHORIA DA ASSISTÊNCIA DE ENFERMAGEM PRESTADA À SOCIEDADE. A ATUAÇÃO DO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO (DEFIS) NO ANO DE 2024 ATENDEU ÀS DIRETRIZES PREVISTAS NA RESOLUÇÃO COFEN N° 725/2023-MANUAL DE FISCALIZAÇÃO E O BUSCOU CUMPRIR O PLANEJAMENTO PLURIANUAL-PPA COREN-PE 2022-2024, TENDO COMO PROPÓSITO O CARÁTER PREVENTIVO E DISCIPLINADOR, COM CONDUTAS ALINHADAS AO PROJETO DE UMA GESTÃO MAIS TRANSPARENTE E PARTICIPATIVA, COM A VISÃO DE SER UMA AUTARQUIA FEDERAL DE EXCELÊNCIA COM RECONHECIMENTO SOCIAL QUE VALORIZA O PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM.

AS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO FORAM PLANEJADAS E EXECUTADAS DE FORMA A REALIZAR COBERTURA EM 100% DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DE PERNAMBUCO, ATRAVÉS DE FISCALIZAÇÃO PROATIVAS E REATIVAS (AVERIGUAÇÃO DE DENÚNCIAS E DEMANDA DE OUTROS ÓRGÃOS- MINISTÉRIO PÚBLICO, JUDICIAIS E SINDICATOS DAS CATEGORIAS). ALÉM DISSO, DESEMPENHOU UM PAPEL ATIVO NO ENCAMINHAMENTO DE QUESTÕES ESTRUTURAIS QUE IMPACTAM A ASSISTÊNCIA À POPULAÇÃO, BEM COMO DE QUESTÕES TRABALHISTAS AOS ÓRGÃOS COMPETENTES, COM O OBJETIVO DE APOIAR, FORTALECER E VALORIZAR O TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PARA O ANO DE 2024, A META ESTABELECIDADA FOI FISCALIZAR 1.123 INSTITUIÇÕES DE SAÚDE, TANTO PÚBLICAS QUANTO PRIVADAS, ABRANGENDO 100% DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO ESTABELECIDADA DE ACORDO COM O APOIO TÉCNICO E OPERACIONAL INSTALADO.

QUADRO 1: QUANTITATIVO DE RECURSOS HUMANOS LOTADOS NO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO, 2024.

Quadro de Fiscais	
Número de Enfermeiros Fiscais operacional	09
Número de Enfermeiros Fiscais licenciados	01
Número de Enfermeiros Fiscais Afastados do Departamento de Fiscalização	01
Número de Enfermeiros fiscais em cargo de chefia do Defis	02
Número de Enfermeiros fiscais operacionais admitidos- set 2024	08

O DEFIS CONTOU COM UM TOTAL DE 09 ENFERMEIRO FISCAIS NA ÁREA OPERACIONAL ENTRE OS MESES DE JANEIRO A SETEMBRO. EM SETEMBRO, FORAM ADMITIDOS 08 ENFERMEIROS FISCAIS APROVADOS NO CONCURSO DE 2024, QUE PASSARAM POR DOIS MESES DE TREINAMENTO E REALIZARAM AS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO NOS MESES DE NOVEMBRO E DEZEMBRO.

NO ANO DE 2024 HOVE CONCURSO PÚBLICO PARA OS CARGOS DE ENFERMEIRO FISCAL E MOTORISTA. DIANTE DISSO, O QUADRO DE PESSOAL DO DEPARTAMENTO QUASE QUE DOBROU EM QUESTÕES DE NÚMERO, O QUE FAVORECE O AUMENTO NO NÚMERO DE FISCALIZAÇÃO E ALCANCE DAS UNIDADES DE SAÚDE DO ESTADO.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PARA APRIMORAR OS CONHECIMENTOS DOS ENFERMEIROS FISCAIS, O COREN-PE RESERVOU EM SEU ORÇAMENTO UM PERCENTUAL DESTINADO À PARTICIPAÇÃO DE TODOS OS FISCAIS EM PELO MENOS UM CONGRESSO, SEMINÁRIO OU EVENTO RELACIONADO À ATIVIDADE DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM. ALÉM DISSO, OFERECEU UMA REMUNERAÇÃO FINANCEIRA, PREVISTA EM ACORDO COLETIVO, PARA QUEM COMPROVAR VÍNCULO COM ALGUMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO EM CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO, PÓS-GRADUAÇÃO, MESTRADO OU DOUTORADO. ADEMAIS, O COREN-PE REALIZA ANUALMENTE O ENCONTRO PERNAMBUCANO DE FISCALIZAÇÃO, QUE OCORRE DURANTE DOIS OU TRÊS DIAS, REUNINDO TODOS OS FISCAIS PARA PALESTRAS E DISCUSSÕES SOBRE TEMAS ATUAIS E DE GRANDE RELEVÂNCIA PARA A ATIVIDADE DE FISCALIZAÇÃO.

Investimento da Fiscalização	
Despesas com salários, encargos e benefícios dos fiscais no exercício da atividade, diárias para cobrir estadia e alimentação, despesas com capacitação e transporte e com veículos e equipamentos utilizados na fiscalização, incluindo custos de manutenção e combustíveis	R\$ 3.966.288,45

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

RESULTADOS ALCANÇADOS	
Número total de fiscalizações proativas	933
Número total de fiscalizações proativas	587
Número de denúncias recebidas	411
Número de denúncias diligenciadas	451
Municípios Fiscalizados	168
Cobertura de fiscalização nos municípios de Pernambuco	91%
Demandas atendidas do Ministério Público	136
Número de profissionais abrangidos pela fiscalização (pessoa física)	27.731
Número de Instituições de saúde fiscalizadas (pessoa jurídica)	891
Número Total de Notificação semelhante a auto de Infração	638
Número de processos instaurados que não tiveram êxito em sua execução	16 + subseções

DISTRIBUIÇÃO DAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) REALIZA SUAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO CONSIDERANDO A DIVISÃO DO ESTADO EM 12 GERÊNCIAS REGIONAIS DE SAÚDE. DENTRE ESSAS, O COREN-PE POSSUI SUBSEÇÕES EM CINCO MUNICÍPIOS: LIMOEIRO, CARUARU, GARANHUNS, SERRA TALHADA E PETROLINA, TODAS EQUIPADAS COM EQUIPE ADMINISTRATIVA E ENFERMEIROS FISCAIS.

A DISTRIBUIÇÃO DAS FISCALIZAÇÕES É FEITA DE FORMA QUANTITATIVA E QUALITATIVA, LEVANDO EM CONTA O PORTE DAS INSTITUIÇÕES, O NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS FISCALIZÁVEIS E O QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS. AS FISCALIZAÇÕES TÊM ENFOQUE DE CONFORMIDADE E OPERACIONAL, SENDO FUNDAMENTADAS NA RESOLUÇÃO COFEN 725/2023, NO MANUAL DE FISCALIZAÇÃO E NO MANUAL DE NORMAS E ROTINAS DO COREN-PE, GARANTINDO UNIFORMIDADE E PADRONIZAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS.

ALÉM DISSO, O SETOR DE FISCALIZAÇÃO SEGUE AS DIRETRIZES DO CADERNO DE ATRIBUIÇÕES DAS UNIDADES FUNCIONAIS DO COREN-PE, ASSEGURANDO O CUMPRIMENTO DAS ESTRATÉGIAS E POLÍTICAS INSTITUCIONAIS.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO

O MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO É REALIZADO ATRAVÉS DO RELATÓRIO QUANTITATIVO ELABORADO MENSALMENTE PELAS ENFERMEIRAS FISCAIS, NO QUAL É CONTABILIZADA TODA ATIVIDADE DESEMPENHADA. AS CHEFIAS DO DEPARTAMENTO ANALISAM E MONITORAM QUANTITATIVAMENTE OS DADOS DAS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO PARA APURAÇÃO DOS INDICADORES OPERACIONAIS E ESTRATÉGICOS ESTABELECIDOS PELO COFEN. TAMBÉM REALIZAM ANÁLISE CRÍTICA DOS INDICADORES A FIM DE AVERIGUAR O CUMPRIMENTO DO PLANEJAMENTO ANUAL E ESTABELECEM ESTRATÉGIAS DE MELHORIAS PARA O PROCESSO DE TRABALHO.



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO NÚCLEO DE ÉTICA E DISCIPLINA PROFISSIONAL (NEDIP)

NO ANO BASE DE 2024, FORAM INSTAURADOS 52 PROCESSOS ÉTICOS. ATUALMENTE, NO NEDIP, HÁ 48 PROCESSOS EM TRAMITAÇÃO. TODOS OS 23 PROCESSOS QUE ESTÃO NA FASE DE INSTRUÇÃO SÃO REFERENTES AO ANO DE 2024.

NA FASE DE JULGAMENTO, HÁ APENAS UM PROCESSO DE 2022 E DOIS DE 2023, OS QUAIS JÁ FORAM ENCAMINHADOS PARA RECURSO AO COFEN (2ª INSTÂNCIA).

AINDA NO PRÓPRIO ANO DE 2024, FORAM REALIZADOS OITO JULGAMENTOS DE PROCESSOS ÉTICOS COM ANO BASE 2024.

Ano do Processo	Instrução	Julgamento
2024	23	22
2023	00	02
2022	00	01
TOTAL	23	25

DENÚNCIAS

Ano Calendário	Denúncia recebidas	Denúncia não admitida	Denúncia admitida
2024	83	37	42

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO NÚCLEO DE ÉTICA E DISCIPLINA PROFISSIONAL (NEDIP)

Ano Calendário	Processos Éticos Julgados	Processos Éticos Transitados e Julgados
2024	76*	81

*A META ESTABELECIDA PARA O ANO DE 2024 FOI DE 6 JULGAMENTOS MENSAIS, META ATINGIDA EM 105,6%.

SANÇÕES APLICADAS

Processos Éticos Julgados	76
Absolvição	45
Advertência Verbal	20
Multa de 1 anuidade	1
Advertência Verbal + multa de 1 anuidade	5
Advertência verbal + multa de 2 anuidades	2
Censura	1
Censura + multa de 1 anuidade	1
Censura + multa de 2 anuidades	2
Censura + multa de 3 anuidades	1
Suspensão do exercício profissional 30 dias	1
Suspensão do exercício profissional 90 dias	1

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DAS CÂMARAS TÉCNICAS E COMISSÕES

INVESTIMENTO NAS CÂMARAS TÉCNICAS E COMISSÕES	
Ações evidenciam o compromisso contínuo com a qualidade, capacitação e suporte técnico aos profissionais de enfermagem, assegurando a eficiência das atividades desempenhadas pelas Câmaras Técnicas e Comissões.	R\$ 298.800,00

OS EVENTOS, CURSOS, OFICINAS E WEB PALESTRAS REALIZADOS REGISTRARAM UM TOTAL DE 11.873 INSCRITOS. O PÚBLICO-ALVO ESTEVE DISTRIBUÍDO ENTRE ENFERMEIROS, TÉCNICOS DE ENFERMAGEM, AUXILIARES DE ENFERMAGEM E ESTUDANTES DE ENFERMAGEM. A MÉDIA DE INSCRIÇÕES POR ATIVIDADE EDUCATIVA FOI DE 276 PARTICIPANTES.

A MAIOR CONCENTRAÇÃO DE INSCRITOS OCORREU NOS EVENTOS COMEMORATIVOS E ANUAIS PROMOVIDOS POR CADA CÂMARA TÉCNICA E COMISSÃO DE ASSESSORIA, ENQUANTO O MENOR PÚBLICO FOI OBSERVADO NAS OFICINAS (DEVIDO À METODOLOGIA PROPOSTA) E NOS ENCONTROS ESPECÍFICOS VOLTADOS PARA GRUPOS-ALVO DETERMINADOS.

PARECERES E RESPOSTAS TÉCNICAS: FORAM EMITIDOS **11 PARECERES** FORMULADOS PELAS CÂMARAS TÉCNICAS E ENVIADAS **184 RESPOSTAS TÉCNICAS** DIRETAMENTE AOS DEMANDANTES, GARANTINDO SUPORTE TÉCNICO E NORMATIVO AOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM.

WEB PALESTRAS: NO ÂMBITO DA EDUCAÇÃO CONTINUADA, FORAM CONDUZIDAS **21 WEB PALESTRAS POR MEIO DO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER**, CONTANDO COM A PARTICIPAÇÃO DE PELO MENOS UM MEMBRO DAS CÂMARAS TÉCNICAS OU COMISSÕES.

CURSOS E OFICINAS: FORAM PROMOVIDOS **3 CURSOS/OFFICINAS**, DIRECIONADOS AOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM, MINISTRADOS POR UM OU MAIS COLABORADORES DAS CÂMARAS TÉCNICAS, REFORÇANDO A CAPACITAÇÃO E ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL.

EVENTOS PRESENCIAIS: A ATUAÇÃO INSTITUCIONAL TAMBÉM SE DEU POR MEIO DA REALIZAÇÃO **DE 19 EVENTOS PRESENCIAIS**, FORTALECENDO A INTERAÇÃO E O COMPARTILHAMENTO DE CONHECIMENTOS NA ÁREA DA ENFERMAGEM.

REUNIÕES: NO DECORRER DO ANO, FORAM CONDUZIDAS **120 REUNIÕES** PELAS CÂMARAS TÉCNICAS E COMISSÕES, CORRESPONDENDO A UMA MÉDIA DE UMA REUNIÃO MENSAL POR CADA UMA DESSAS INSTÂNCIAS, PROMOVENDO A DISCUSSÃO E DELIBERAÇÃO DE TEMAS RELEVANTES PARA A CATEGORIA.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO DEPARTAMENTO EXERCÍCIO PROFISSIONAL (DEP) SEDE E SUBSEÇÕES

NÚMERO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS: APROXIMADAMENTE **157MIL**

16 EMPRESAS CADASTRADAS



MÊS	INSCRIÇÕES	CARTEIRAS IMPRESSAS E HOMOLOGADAS	CARTEIRAS ENTREGUES	CRT'S HOMOLOGADAS
Janeiro	8.060	3.597	4.617	118
Fevereiro	4.541	2.766	3.148	86
Março	4.762	3.074	3.302	103
Abril	5.672	3.026	3.827	113
Mai	4.587	2.944	1.012	79
Junho	5.660	2.386	3.231	156
Julho	4.587	2.620	2.882	135

MÊS	INSCRIÇÕES	CARTEIRAS IMPRESSAS E HOMOLOGADAS	CARTEIRAS ENTREGUES	CRT'S HOMOLOGADAS
Agosto	4.686	2.527	2.884	109
Setembro	4.762	2.503	2.735	79
Outubro	4.789	3.331	4.282	107
Novembro	5.159	2.957	2.792	105
Dezembro	2.464	1.127	1.707	36
TOTAL	59.729	32.900	36.419	1.226



TOTALIZANDO MAIS DE **130.274** SERVIÇOS ENTREGUES AOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM PERNAMBUCANA

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO NÚCLEO DE ATENDIMENTO AS COMISSÕES DE ÉTICA (NACE)

OBJETIVO

PROMOVER A IMPLANTAÇÃO, CAPACITAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DAS COMISSÕES DE ÉTICA DE ENFERMAGEM (CEE) NAS INSTITUIÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO DE PERNAMBUCO, GARANTINDO A APLICAÇÃO DAS NORMATIVAS ÉTICAS E A MELHORIA DA PRÁTICA PROFISSIONAL DA ENFERMAGEM.

META

COBRIR INTEGRALMENTE AS 12 GERÊNCIAS REGIONAIS DE SAÚDE (GERES) DE PERNAMBUCO, FORTALECENDO A ATUAÇÃO DAS CEES E GARANTINDO SUA PRESENÇA EM TODAS AS INSTITUIÇÕES DE SAÚDE DO ESTADO.

INDICADORES DE DESEMPENHO – 2024

- 28** posses de Comissão de Ética de Enfermagem (CEE);
- 40** treinamentos realizados para membros das CEES;
- 04** reuniões conduzidas;
- 162** visitas para implantação de CEES;
- 24** renovações de CEES;
- 254** visitas de acompanhamento das atividades das CEES.

Observou-se que **73%** das atividades do NACE concentraram-se na GERES 1, evidenciando uma distribuição desigual das ações no estado.

Das **512** unidades de saúde visitadas:

- 61%** eram unidades públicas;
- 28%** eram unidades particulares;
- 11%** eram unidades filantrópicas.

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

Cobertura das 12 GERES do Estado de Pernambuco, expandindo significativamente o alcance do NACE.

Realização do **III Encontro das Comissões de Ética do Estado de Pernambuco**, promovendo debates sobre ética e regulamentação.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO NÚCLEO DE ATENDIMENTO AS COMISSÕES DE ÉTICA (NACE)

DISTRIBUIÇÃO DAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) REALIZA SUAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO CONSIDERANDO A DIVISÃO DO ESTADO EM 12 GERÊNCIAS REGIONAIS DE SAÚDE. DENTRE ESSAS, O COREN-PE POSSUI SUBSEÇÕES EM CINCO MUNICÍPIOS: LIMOEIRO, CARUARU, GARANHUNS, SERRA TALHADA E PETROLINA, TODAS EQUIPADAS COM EQUIPE ADMINISTRATIVA E ENFERMEIROS FISCAIS.

A DISTRIBUIÇÃO DAS FISCALIZAÇÕES É FEITA DE FORMA QUANTITATIVA E QUALITATIVA, LEVANDO EM CONTA O PORTE DAS INSTITUIÇÕES, O NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS FISCALIZÁVEIS E O QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS. AS FISCALIZAÇÕES TÊM ENFOQUE DE CONFORMIDADE E OPERACIONAL, SENDO FUNDAMENTADAS NA RESOLUÇÃO COFEN 725/2023, NO MANUAL DE FISCALIZAÇÃO E NO MANUAL DE NORMAS E ROTINAS DO COREN-PE, GARANTINDO UNIFORMIDADE E PADRONIZAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS.

ALÉM DISSO, O SETOR DE FISCALIZAÇÃO SEGUE AS DIRETRIZES DO CADERNO DE ATRIBUIÇÕES DAS UNIDADES FUNCIONAIS DO COREN-PE, ASSEGURANDO O CUMPRIMENTO DAS ESTRATÉGIAS E POLÍTICAS INSTITUCIONAIS.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER (SEL)

ATIVIDADES REALIZADAS

NA PERSPECTIVA ESTABELECIDAS NO REGIMENTO INTERNO DO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER, APÓS A RECOMPOSIÇÃO EITA TRAVÉS DA PORTARIA CORENPE Nº1071/2024, FORAM BUSCADAS ESTRATÉGIAS PARA REESTRUTURAÇÃO DAS ATIVIDADES DO NÚCLEO. DURANTE O ANO DE ATIVIDADES A PROGRAMAÇÃO FORA REALIZADA DE FORMA PRESENCIAL, HÍBRIDA E REMOTA, AMPLIANDO O ALCANCE E A POSSIBILIDADE DE APROXIMAÇÃO DO COREN-PE COM A CATEGORIA DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO. POR MEIO DA PLATAFORMA ZOOM FOI AMPLIADO O NÚMERO DE VAGAS DISPONIBILIZADAS, SENDO POSSÍVEL ATINGIR TODAS AS REGIÕES DO ESTADO DE PERNAMBUCO E MILHARES DE PROFISSIONAIS E ESTUDANTES DE ENFERMAGEM DE FORMA SIMULTÂNEA, ALÉM DA POSSIBILIDADE DE CONTATO COM A GRANDE PARTE DOS PROFISSIONAIS ATRAVÉS DO MATERIAL PRODUZIDO E DISPONIBILIZADO NAS REDES SOCIAIS OFICIAIS E CANAL DO YOUTUBE DO COREN-PE. ALÉM DE MINICURSOS E WEBPALESTRAS, FORAM CONSOLIDADOS OS ENCONTROS PERNAMBUCANOS, QUE LEVARAM PALESTRAS E CONFERÊNCIAS SOBRE TEMAS ATUAIS A TODAS AS REGIONAIS DE SAÚDE DO ESTADO DE PERNAMBUCO. OUTROSSIM, NA PERSPECTIVA DE FAVORECER O ACESSO DA CATEGORIA, FOI CRIADA A SÉRIE PÍLULAS DO CONHECIMENTO, QUE MENSALMENTE TROUXE VÍDEOS EM QUE ESPECIALISTAS ABORDARAM TEMÁTICAS ATUALIZADAS E CONTEXTUALIZADAS COM CADA MÊS. AO TODO, FORAM OFERTADAS MAIS DE 20.000 VAGAS NAS DIVERSAS MODALIDADES. COM VISTAS À APROXIMAÇÃO COM O PÚBLICO PROFISSIONAL E EM FORMAÇÃO O SEL ESTEVE PRESENTE NO 26º CBCENF COM UM STAND PROMOVEDO ATIVIDADES CIENTÍFICAS COMO AS OLIMPÍADAS DO CONHECIMENTO, TENDO UM FLUXO DE 4.000 PARTICIPANTES DURANTE TODO O EVENTO, DEMONSTRANDO O COMPROMISSO DA GESTÃO REVOLUÇÃO COM A EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA.

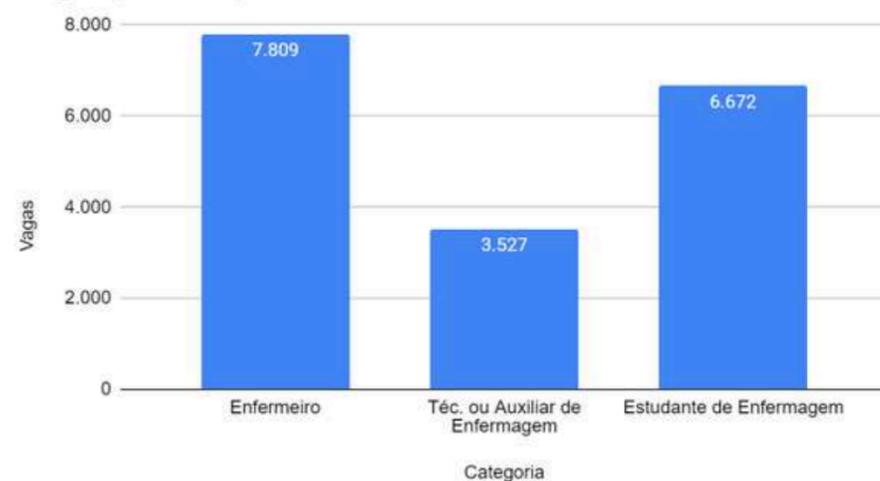
CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER (SEL)

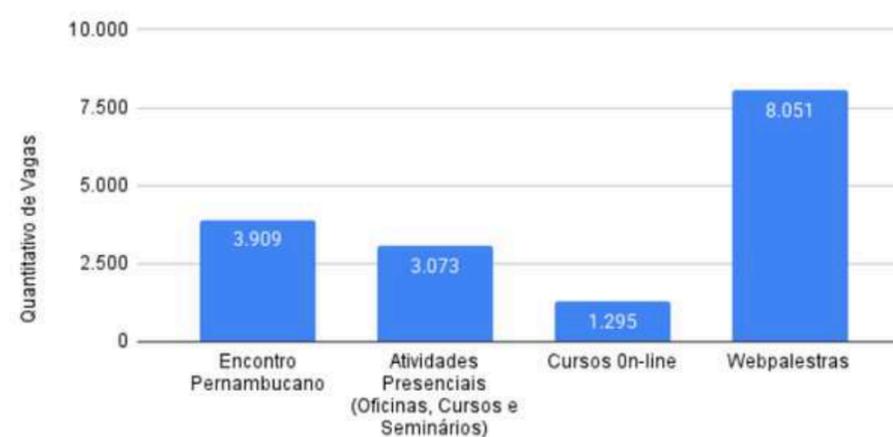
RESULTADOS ALCANÇADOS

PARA FAVORECER O ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER NA IMPLEMENTAÇÃO DAS ATIVIDADES DESCRITAS ANTERIORMENTE, APRESENTA-SE GRAFICAMENTE OS DADOS REFERENTES AO ANO DE 2024.

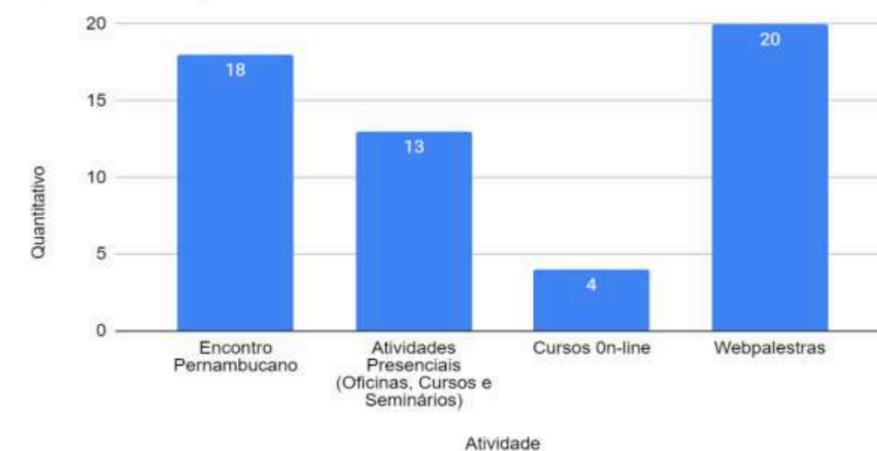
Vagas por Categoria



Quantitativo de Vagas por Atividade



Quantitativo por Atividade



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER (SEL)

CONCLUSÃO

FACE AO QUE FORA EXPOSTO NESSE RELATÓRIO, É POSSÍVEL AFIRMAR QUE NO ANO DE 2024 O SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER ATUOU EM ALINHAMENTO COM AS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PROPOSTAS PELO PLANO DA GESTÃO REVOLUÇÃO, ATENDENDO À DEMANDA DE FORMAÇÃO EXIGIDA PELA CATEGORIA DE ENFERMAGEM NO ESTADO DE PERNAMBUCO, ATRAVÉS DE ATIVIDADES EM MODALIDADES VARIADAS E ACESSÍVEIS. DIVERSOS DESAFIOS FORAM ENFRENTADOS PARA QUE TODAS AS PROPOSITURAS FOSSEM PLENAMENTE ESTABELECIDAS, PODENDO-SE DESTACAR A DIMENSÃO TERRITORIAL DO ESTADO DE PERNAMBUCO, A INABILIDADE NO USO DE TICS E A NECESSIDADE DE MAIOR ACOMPANHAMENTO E VINCULAÇÃO DO PROFISSIONAL COM O COREN-PE. DA MESMA FORMA, RESSALTA-SE FATORES QUE FAVORECERAM O TRABALHO COMO APOIO IRRESTRITO DA GESTÃO DO COREN-PE E SETORES ADMINISTRATIVOS, DISPONIBILIDADE DE APERFEIÇOAMENTO E MATURAÇÃO DOS PROCESSO PELA COMISSÃO DE TRABALHO E A BUSCA INCESSANTE PELA PROMOÇÃO DE ATIVIDADES INOVADORAS. DESTARTE, CONFIGURA-SE UM DESAFIO FUTURO A OTIMIZAÇÃO DAS ATIVIDADES JÁ ESTABELECIDAS PELO SEL, BEM COMO A CONSOLIDAÇÃO DO TRABALHO DESTE ENQUANTO MECANISMO DE FORTALECIMENTO DO VÍNCULO ENTRE OS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM, FORMADOS OU EM FORMAÇÃO, E O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO, CONTRIBUINDO PARA A DIFUSÃO DA VISIBILIDADE ORGÂNICA E PROMOTORA DO COREN-PE.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER (SEL)

ANEXO 01 - MATÉRIA DO JORNAL ACERCA DA ATIVIDADE DO SISTEMA EDUCACIONAL LAVOISIER NO CBCENF:

Especial

26º CBCENF em números:

- Participantes presenciais: 10.128 mil
- Participantes online: 23 mil (via multiplataforma CorenPlay)
- Apresentações de trabalhos científicos: 2846
- Cursos, palestras e seminários: 230h

Total de acessos à plataforma CorenPlay: 206 mil
Preço de acesso simultâneos: 15 mil
Programação científica: 620h

Com informações de Assessoria Coren

COREN-PE DESTACA EDUCAÇÃO CONTINUADA COM ESTANDE DO SEL NO 26º CBCENF

Iniciativa contribui para a capacitação de estudantes e enfermeiros, possibilitando o fortalecimento da prática profissional em Pernambuco.

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco teve uma participação de destaque no 26º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF). Além de promover atividades exclusivas para os estudantes e profissionais da enfermagem em seu estande, o evento também contou com a presença marcante do estande do Sistema Educacional Lavoisier (SEL), que ampliou as discussões sobre a relevância da educação continuada na área de saúde. Reconhecido como o maior evento anual de enfermagem no Brasil, o CBCENF reuniu profissionais de diversas regiões do país, além de gestores, pesquisadores e estudantes. O tema central do congresso abordou os desafios éticos, econômicos e tecnológicos da profissão, além das perspectivas futuras para a

ciência do cuidado. Nesse cenário, o Coren-PE destacou a importância da educação continuada e permanente, elementos essenciais para a qualificação profissional e a melhoria dos serviços de saúde prestados à população. O Sistema Educacional Lavoisier, por sua vez, reforçou seu papel como agente de transformação dentro da enfermagem pernambucana. Com uma abordagem focada em aprendizagem significativa, o



Foto: Everton Teixeira

Participantes do 26º CBCENF visitam o estande do SEL, discutindo o clima de networking e inovação que marcou o evento.

Especial

SEL desenvolve ações que buscam capacitar os profissionais de enfermagem para que possam enfrentar os desafios cotidianos com excelência. O sistema oferece uma resposta direta à crescente demanda por qualificação, criando oportunidades de desenvolvimento para toda a categoria.

Durante o CBCENF, o estande do SEL foi amplamente visitado por congressistas em busca de aperfeiçoamento profissional. "O STAND do Sistema Educacional Lavoisier foi um instrumento de transformação através da junção da ludicidade e da educação, onde foram promovidas as olimpíadas do conhecimento, com a presença de mais de 4 mil participantes do 26º CBCENF que interagiram em equipe para resolução de questões relacionadas a Enfermagem, assim, integrando a tecnologia educacional, como plataforma de aperfeiçoamento online, para enriquecer a experiência de aprendizado e facilitar o acesso à educação de qualidade. Compreendendo que essas abordagens não apenas aprimoram a formação dos acadêmicos e profissionais da enfermagem, mas também elevam a prática qualificada da categoria, resultando em desenvolvimento mais eficaz e humanizado", destacou Evelynne Melo, representante do SEL.

Atividades interativas, sorteios e discussões sobre os desafios na educação permanente foram algumas das ações que aproximaram os enfermeiros das propostas educacionais oferecidas pelo sistema. O objetivo central do SEL é viabilizar ações educativas e de formação profissional, buscando a qualificação e o aprimoramento da categoria de maneira inovadora, alinhado às novas tecnologias e modalidades de ensino-aprendizagem.

Apesar de ser um evento de grande porte, o SEL não deixou de ser acessível a todos. O compromisso com a capacitação contínua foi reforçado com uma programação que contemplou desde o ensino presencial até o ensino online, permitindo que todos os profissionais tenham acesso à educação de qualidade. O compromisso com a capacitação contínua foi reforçado com uma programação que contemplou desde o ensino presencial até o ensino online, permitindo que todos os profissionais tenham acesso à educação de qualidade.



Foto: Everton Teixeira

Visitantes no estande do Sistema Educacional Lavoisier (SEL) no 26º CBCENF, participando de atividades e selecionando o conhecimento para aprimoramento profissional.

Em foco

26º CBCENF: SUCESSO MARCANTE FORTALECE A ENFERMAGEM BRASILEIRA E IMPULSIONA INOVAÇÕES PROFISSIONAIS.

O 26º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF) foi um marco para a área da enfermagem brasileira e sul-americana, reunindo profissionais de todo o país e América Latina entre os dias 16 e 19 de setembro de 2024, no Centro de Convenções de Pernambuco, Olinda-PE. O evento, considerado o maior e mais importante encontro científico da enfermagem brasileira, abordou temas cruciais para o avanço da profissão, incluindo inovações tecnológicas, educação continuada, gestão em saúde e os desafios enfrentados no cotidiano dos profissionais de enfermagem.

Tendo como enfoque a discussão sobre o panorama atual da profissão e o poder econômico do cuidado, a programação foi diversificada, contando com sessões científicas, cursos pré-congresso e apresentação de trabalhos científicos nas modalidades comunicação coordenada e e-pôster, proporcionando uma troca de conhecimentos e experiências entre os participantes.

Foram apresentados mil, setecentos e oitenta e cinco (1.785) trabalhos científicos, nos três eixos temáticos propostos, reforçando a potência da produção de conhecimento científico na Enfermagem.

Entre os destaques do evento, estavam os debates sobre as novas diretrizes curriculares para os cursos de enfermagem, a incorporação de tecnologias digitais no cuidado e a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e ético para os profissionais.

A participação expressiva de profissionais de enfermagem e estudantes dos diferentes níveis de formação reforçou o sucesso do CBCENF como um espaço de construção coletiva e de reflexão sobre o futuro da enfermagem no país e no cenário mundial.

O encerramento do congresso foi marcado pela entrega de prêmios para os melhores trabalhos científicos apresentados, além de um emocionante reconhecimento aos profissionais que se destacaram em suas áreas de atuação. Com destaque para o desenvolvimento pessoal, a palestra de encerramento com



Foto: Everton Teixeira

Palestra no 26º CBCENF, reunindo profissionais de enfermagem para discutir inovações e desafios da área.

Em foco



Foto: Everton Teixeira

Estande do Coren-PE foi um dos mais visitados desta edição do CBCENF.

Marcos Rossi, proporcionou momentos de reflexão e provocações para o despertar do perfil profissional de transformação.

Como legado, o 26º CBCENF deixa a renovação das energias e a motivação para promoção da mudança de realidades, individuais e coletivas, através da busca por novos conhecimentos, novas práticas e novos cenários de atuação.

Os profissionais de Enfermagem e estudantes participantes retornam aos seus espaços sociais com a missão de serem multiplicadores da visão da enfermagem do futuro, promovida através do debate participativo e da continuidade da primazia pelos padrões elevados de qualidade no atendimento à saúde da população.



Foto: Fábio Cabralque

Suzana Santos
Conselheira do Coren-PE e Coordenadora do SEL (Coren-PE)



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

1-CONFORMIDADE LEGAL: PARA ASSEGURAR A CONFORMIDADE DO ACORDO COLETIVO 2024/2024 E DEMAIS NORMAS APLICÁVEIS AO COREN-PE, A GESTÃO DE PESSOAS OBSERVA O CONJUNTO DE REGRAS E DIRETRIZES ESTABELECIDAS OU REFERENDADAS PELO COFEN E ÓRGÃOS DE CONTROLE. NESSE CONTEXTO, O COREN-PE VERIFICA DIARIAMENTE, AS NORMAS PUBLICADAS PELA, CLT, E-SOCIAL E ACORDO COLETIVO VIGENTE.

1-AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

2.1. VISÃO GERAL DA FORÇA DE TRABALHO

ESTE TÓPICO INCLUI UMA VISÃO GERAL DE TODOS OS COLABORADORES POR CATEGORIA, GÊNERO E INCLUSÃO DE DEFICIENTES.



Categoria	Total	Homens	Mulheres	Deficientes
Conselheiros	18	8	10	0
Efetivos	58	25	33	1
Comissionados	28	20	8	1
Estagiários	29	11	18	1
Terceirizados	25	8	17	0
TOTAL	158	72	86	3

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

2.2. DISTRIBUIÇÃO POR DEPARTAMENTOS E SETORES

NO QUADRO A SEGUIR, TEMOS A VISÃO GERAL DA DEPARTAMENTALIZAÇÃO ATUAL DO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES

Departamentos	Setores	Nº de integrantes
Plenário (20)		20
Diretoria (3)		3
Gabinete da Presidência (2)	-Secretaria Geral (2); -Setor de Protocolo Geral (1); -Secretaria da Presidência (1); -Escritório de passagens Auxílios e Atividades Externas (1)	7
Controladoria Geral (1)	Setor de Auditoria (1)	2
Ouvidoria Geral (2)		2
Procuradoria Geral (8)		8
Assessoria de Planejamento e Qualidade (4)		4
Assessoria de Comunicação (6) *1 em licença		6
Escritório de Integridade (1)		1

Departamentos	Setores	Nº de integrantes
Assessoria de Engenharia (1)		1
Núcleo de Ética e Disciplina Profissional (3)		3
Sistema Educacional Lavosier (1)		1
Departamento Administrativo (1)	-Setor de Arquivo-Geral; (1) -Setor de Serviços Diversos; (1) -Setor de Transporte (6); -Setor de Patrimônio e Almoarifado (1)	10
Departamento Financeiro (3)	-Setor de Tesouraria (1); -Setor de Contabilidade (1); -Setor de Arrecadação (2)	7
Departamento de Licitações, Contratos e Convênios (2)	-Setor de Gestão de Contratos (1); -Divisão de compras e contratações (4)	7
Departamento do Exercício Profissional (1)	-Setor de Atendimento (28); -Setor de Registro (8)	37
Departamento de Gestão de Pessoas (2)	-Setor de Recursos Humanos; -Setor de Folha de Pagamento (1)	3
Departamento de Fiscalização (1)	-Divisão de Fiscalização (Sede) (18); - Divisão de Fiscalização Subseções (9)	28
Departamento de Tecnologia da Informação (4)	-Setor de Suporte Tecnológico	4
TOTAL: 19	20	154



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

DETALHAMENTO DA DESPESA COM PESSOAL 2024

EM 2024, O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) TEVE O GASTO COM PESSOAL TOTALIZADO NO VALOR DE R\$ 17.488.986,33 (DEZESSETE MILHÕES QUATROCENTOS E OITENTA E OITO MIL NOVECENTOS E OITENTA E SEIS REAIS E TRINTA E TRÊS CENTAVOS).

MÊS	SALÁRIO, VANTAGENS E BENEFÍCIOS	INSS	PIS	FGTS	TOTAL
JAN/24	R\$ 715.982,38	R\$ 463.564,94	R\$ 4.635,71	R\$ 37.084,88	R\$ 1.221.267,91
FEV/24	R\$ 772.434,89	R\$ 527.379,21	R\$ 5.273,82	R\$ 42.190,02	R\$ 1.347.277,94
MAR/24	R\$ 731.635,53	R\$ 483.478,92	R\$ 4.834,77	R\$ 38.678,01	R\$ 1.258.627,23
ABR/24	R\$ 709.764,34	R\$ 474.934,77	R\$ 4.749,32	R\$ 37.994,47	R\$ 1.227.442,90
MAI/24	R\$ 733.221,23	R\$ 481.232,31	R\$ 4.812,30	R\$ 38.498,25	R\$ 1.257.764,09
JUN/24	R\$ 721.831,50	R\$ 477.768,34	R\$ 4.777,69	R\$ 38.221,16	R\$ 1.242.598,69
JUL/24	R\$ 762.470,47	R\$ 513.769,46	R\$ 5.137,66	R\$ 41.100,20	R\$ 1.322.477,79
AGO/24	R\$ 913.354,94	R\$ 535.778,76	R\$ 5.357,83	R\$ 42.861,91	R\$ 1.497.353,44
SET/24	R\$ 861.717,74	R\$ 573.702,64	R\$ 5.736,97	R\$ 45.895,85	R\$ 1.487.053,20
OUT/24	R\$ 879.127,94	R\$ 586.447,57	R\$ 5.864,43	R\$ 46.915,46	R\$ 1.518.355,40
NOV/24	R\$ 887.557,57	R\$ 591.019,27	R\$ 5.910,14	R\$ 47.281,16	R\$ 1.531.768,14
DEZ/24	R\$ 881.339,21	R\$ 583.678,71	R\$ 5.836,73	R\$ 46.693,94	R\$ 1.517.548,59
13º	R\$ 515.477,99	R\$ 515.477,99	R\$ 5.154,77	R\$ 23.340,26	R\$ 1.059.451,01
TOTAL	R\$ 10.085.915,73	R\$ 6.808.232,89	R\$ 68.082,14	R\$ 526.755,57	R\$ 17.488.986,33

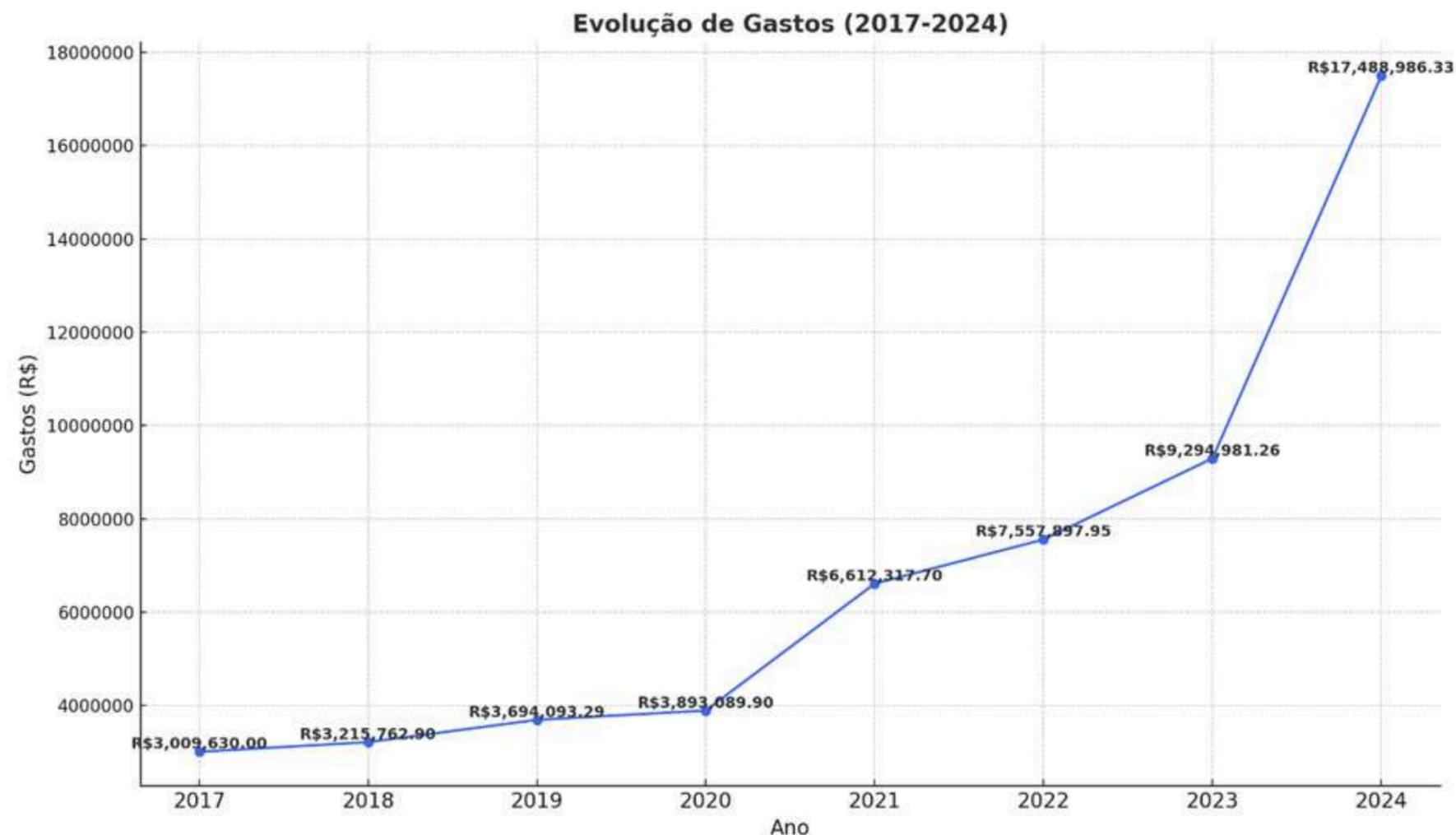


CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

EVOLUÇÃO DOS ÚLTIMOS ANOS E JUSTIFICATIVA PARA AUMENTO E DIMINUIÇÃO:

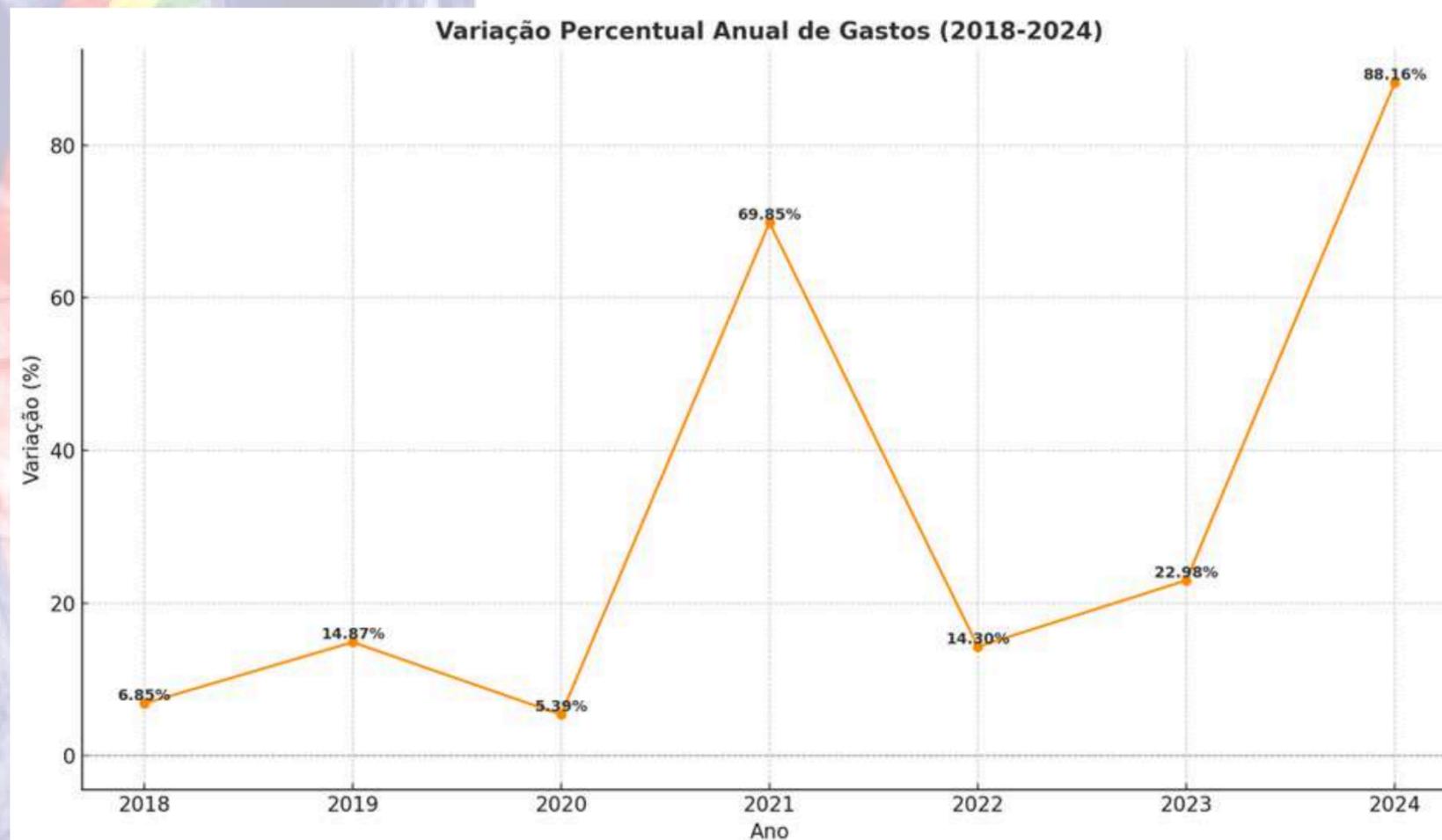
- 2017: R\$3.009,630
- 2018: R\$ 3.215.762,9
- 2019: R\$ 3.694.093,29
- 2020: R\$ 3.893.089,9
- 2021: R\$ 6.612.317,70
- 2022: R\$ 7.557.897,95
- 2023:R\$ 9.294.981,26
- 2024: R\$ 17.488.986,33



Obs: Cumpre esclarecer que não há pessoal pensionista.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS



RAZÕES PARA AUMENTO DE DESPESA DE PESSOAL:

O AUMENTO DA DESPESA COM PESSOAL DECORRE DE FATORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS ALINHADOS AO FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E À MELHORIA CONTÍNUA DOS SERVIÇOS PRESTADOS À SOCIEDADE. OS PRINCIPAIS FATORES RESPONSÁVEIS POR ESSE AUMENTO INCLUEM:

AMPLIAÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL:

REALIZAÇÃO DE NOVAS CONTRATAÇÕES DE SERVIDORES EFETIVOS E COMISSIONADOS, VISANDO ATENDER À CRESCENTE DEMANDA INSTITUCIONAL.

REFORÇO NO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO, COM A ABERTURA DE DUAS SUBSEÇÕES, COM O OBJETIVO DE APRIMORAR A QUALIDADE E A ABRANGÊNCIA DAS ATIVIDADES FISCALIZATÓRIAS.

CRIAÇÃO DE NOVOS SETORES CONFORME ESTABELECIDO NO ORGANOGrama INSTITUCIONAL, GARANTINDO UMA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL MAIS EFICIENTE E ALINHADA ÀS MELHORES PRÁTICAS DE GESTÃO PÚBLICA.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

ATUALIZAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (ACT):

REAJUSTE DOS PRINCIPAIS VALORES DE REFERÊNCIA, COMO O SALÁRIO-BASE, CONFORME OS ÍNDICES ACORDADOS EM NEGOCIAÇÃO COLETIVA. ATUALIZAÇÃO DOS BENEFÍCIOS, COMO REEMBOLSO DO PLANO DE SAÚDE, PROMOVENDO A VALORIZAÇÃO E O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES.

ESTRATÉGIA DE VALORIZAÇÃO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) ADOTA UMA NOVA ESTRATÉGIA DE VALORIZAÇÃO DO CLIENTE INTERNO, VISANDO FORTALECER O AMBIENTE ORGANIZACIONAL E PROMOVER O BEM-ESTAR DE SEUS COLABORADORES. ESTA INICIATIVA CONTEMPLA AÇÕES ESTRUTURANTES E PRÁTICAS QUE IMPACTARÃO POSITIVAMENTE A ROTINA INTERNA, COM FOCO EM EFICIÊNCIA, DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E QUALIDADE DE VIDA.

MODERNIZAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL

·ESTABELECIMENTO PLENO DO USO DO SISTEMA DE FOLHA DE PAGAMENTO, GARANTINDO AGILIDADE, SEGURANÇA E TRANSPARÊNCIA NOS PROCESSOS FINANCEIROS E ADMINISTRATIVOS.

·IMPLEMENTAÇÃO DO USO DE FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS, OTIMIZANDO FLUXOS DE TRABALHO E PROMOVENDO MAIOR EFICIÊNCIA OPERACIONAL.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

ESTRUTURAÇÃO DE PROCESSOS DE TREINAMENTO, COM INÍCIO PREVISTO PARA O EXERCÍCIO DE 2025, FOCADOS NO DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO E APRIMORAMENTO DAS COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS DOS COLABORADORES.

VALORIZAÇÃO DO BEM-ESTAR E INTEGRAÇÃO

START DO DFD (DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA) PARA CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE APOIO PSICOLÓGICO, COM IMPLEMENTAÇÃO PROGRAMADA PARA 2025, VISANDO A PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL E EMOCIONAL DOS COLABORADORES.

CELEBRAÇÃO DE ANIVERSARIANTES DO MÊS, PROPORCIONANDO MOMENTOS DE INTEGRAÇÃO E FORTALECIMENTO DO CLIMA ORGANIZACIONAL.

OUTRAS INICIATIVAS DE VALORIZAÇÃO:

ESTABELECIMENTO DE PROGRAMAS DE RECONHECIMENTO POR DESEMPENHO, INCENTIVANDO A EXCELÊNCIA E O ENGAJAMENTO.

PROMOÇÃO DE PESQUISAS DE CLIMA ORGANIZACIONAL, COM AÇÕES CORRETIVAS E DE MELHORIA CONTÍNUA. FOMENTO À COMUNICAÇÃO INTERNA EFICIENTE, COM CANAIS ABERTOS PARA SUGESTÕES E FEEDBACKS.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

DIMINUIÇÃO DO TEMPO DE ENCAMINHAMENTO DE DEMANDAS: PERSISTÊNCIA DE GARGALOS NOS PROCESSOS, EVIDENCIANDO A NECESSIDADE DE REVISÃO DE FLUXOS E MAIOR INTEGRAÇÃO ENTRE SETORES.

·DIMINUIÇÃO DE ATESTADOS CID F40 (TRANSTORNOS ANSIOSOS): ÍNDICE ELEVADO DE AFASTAMENTOS POR MOTIVOS DE SAÚDE MENTAL, REFORÇANDO A IMPORTÂNCIA DA IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE APOIO PSICOLÓGICO.

MELHORA NA UTILIZAÇÃO DO SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO: DESAFIOS NO CONTROLE DE FREQUÊNCIA E BAIXA ADESÃO AO USO CORRETO DO SISTEMA, EXIGINDO MAIOR CAPACITAÇÃO E MONITORAMENTO.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO

BREVE CONTEXTUALIZAÇÃO

O DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO (DECOM) DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) É RESPONSÁVEL POR PRODUZIR E PUBLICAR MATÉRIAS, NOTÍCIAS E INFORMATIVOS SOBRE AÇÕES DO CORENPE E SOBRE TEMAS RELACIONADOS À PRÁTICA DA ENFERMAGEM NO SITE OFICIAL DA AUTARQUIA, BEM COMO EM SEUS PERFIS OFICIAIS NAS REDES SOCIAIS. O DEPARTAMENTO TAMBÉM MONITORA MENÇÕES AO NOME DO COREN-PE EM NOTÍCIAS, MATÉRIAS E POSTS DE TERCEIROS EM BLOGS, SITES DE NOTÍCIAS E OUTROS MEIOS DE COMUNICAÇÃO. POR MEIO DA ASSESSORIA DE IMPRENSA, AS AÇÕES DO CONSELHO SÃO TRANSMITIDAS A VEÍCULOS DE MÍDIA TRADICIONAIS, CONHECIDOS COMO VEÍCULOS DE COMUNICAÇÃO DE MASSA.

PARTE ESSENCIAL NO RELACIONAMENTO COM PROFISSIONAIS E COM A SOCIEDADE, DE MANEIRA GERAL, O DECOM, É TAMBÉM RESPONSÁVEL PELO ATENDIMENTO NOS CHATS DAS REDES SOCIAIS, PRESTANDO ORIENTAÇÕES SOBRE OS SERVIÇOS PRESTADOS PELO CONSELHO E ESCLARECENDO DÚVIDAS SOBRE OS MAIS DIVERSOS ASSUNTOS, SEMPRE RESPALDADOS PELOS ATOS NORMATIVOS QUE REGULAMENTAM A PROFISSÃO NO BRASIL. ALGUMAS DESSAS DEMANDA É SÃO REDIRECIONADAS A OUTROS DEPARTAMENTOS, COM MAIORES EXPERTISES NOS ASSUNTOS, COMO O DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO E O DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL, POR EXEMPLO. POR MEIO DO ATENDIMENTO VIA CHAT O DECOM CONSEGUE IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MELHORIAS NAS INFORMAÇÕES PRESTADAS, NOS CONTEÚDOS PUBLICADOS E, TAMBÉM, NOS PROCESSOS INTERNOS DE ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS PROFISSIONAIS, SEMPRE APRESENTADO SUAS PONTUAÇÕES AOS SETORES DE DEPARTAMENTOS RESPONSÁVEIS E ALINHANDO AS MELHORES ESTRATÉGIAS PARA A CONDUÇÃO DAS DEMANDAS.

OUTRA FERRAMENTA DE COMUNICAÇÃO COM A CATEGORIA, PRODUZIDA E GERIDA PELO DEPARTAMENTO, É O JORNAL ENFERMAGEM LEÃO DO NORTE; PUBLICAÇÃO TRIMESTRAL QUE REÚNE AS PRINCIPAIS INFORMAÇÕES SOBRE AÇÕES DO CONSELHO E TEMAS DE INTERESSE DA ENFERMAGEM, ABORDANDO-OS COM MAIS PROFUNDIDADE QUE OS POSTS EM REDES SOCIAIS, O QUE É POSSÍVEL DEVIDO AO SEU CARÁTER DE TEXTO LONGO. EXISTEM PROJETOS EM ANDAMENTO PARA A AMPLIAÇÃO E APRIMORAMENTO DE ALGUMAS DESSAS ATIVIDADES, ALÉM DA IMPLANTAÇÃO DE NOVAS FERRAMENTAS, A PARTIR DE 2025, COMO A CRIAÇÃO DE UM PERFIL NA REDE SOCIAL LINKEDIN E A “GAMEFICAÇÃO” DO JORNAL ENFERMAGEM LEÃO DO NORTE, POR EXEMPLO. TODAS AS PROPOSTAS ESTÃO SENDO CUIDADOSAMENTE ESTUDADAS E PROJETADAS, PARA POSTERIOR APRESENTAÇÃO À PRESIDÊNCIA E CONSEQUENTE EXECUÇÃO, EM SENDO APROVADAS.

DADO O EXPOSTO, ENTENDE-SE O DECOM/COREN-PE COMO UM SETOR ESTRATÉGICO DE COMUNICAÇÃO MULTICANAL, RESPONSÁVEL POR ZELAR E MANTER POSITIVA A REPUTAÇÃO DO COREN PERNAMBUCO NO MERCADO. NAS PRÓXIMAS PÁGINAS, ESTÃO ELENCADOS ALGUNS DOS PRINCIPAIS DADOS RELACIONADOS À ATUAÇÃO DO DEPARTAMENTO EM 2024.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO

OUTRA FERRAMENTA DE COMUNICAÇÃO COM A CATEGORIA, PRODUZIDA E GERIDA PELO DEPARTAMENTO, É O JORNAL ENFERMAGEM LEÃO DO NORTE; PUBLICAÇÃO TRIMESTRAL QUE REÚNE AS PRINCIPAIS INFORMAÇÕES SOBRE AÇÕES DO CONSELHO E TEMAS DE INTERESSE DA ENFERMAGEM, ABORDANDO-OS COM MAIS PROFUNDIDADE QUE OS POSTS EM REDES SOCIAIS, O QUE É POSSÍVEL DEVIDO AO SEU CARÁTER DE TEXTO LONGO. EXISTEM PROJETOS EM ANDAMENTO PARA A AMPLIAÇÃO E APRIMORAMENTO DE ALGUMAS DESSAS ATIVIDADES, ALÉM DA IMPLANTAÇÃO DE NOVAS FERRAMENTAS, A PARTIR DE 2025, COMO A CRIAÇÃO DE UM PERFIL NA REDE SOCIAL LINKEDIN E A “GAMEIFICAÇÃO” DO JORNAL ENFERMAGEM LEÃO DO NORTE, POR EXEMPLO. TODAS AS PROPOSTAS ESTÃO SENDO CUIDADOSAMENTE ESTUDADAS E PROJETADAS, PARA POSTERIOR APRESENTAÇÃO À PRESIDÊNCIA E CONSEQUENTE EXECUÇÃO, EM SENDO APROVADAS. DADO O EXPOSTO, ENTENDE-SE O DECOM/COREN-PE COMO UM SETOR ESTRATÉGICO DE COMUNICAÇÃO MULTICANAL, RESPONSÁVEL POR ZELAR E MANTER POSITIVA A REPUTAÇÃO DO COREN PERNAMBUCO NO MERCADO. NAS PRÓXIMAS PÁGINAS, ESTÃO ELENCADOS ALGUNS DOS PRINCIPAIS DADOS RELACIONADOS À ATUAÇÃO DO DEPARTAMENTO EM 2024.

Principais dados do Deacom em 2024 Redes Sociais e site oficial

792 publicações em redes sociais e site oficial

Foram realizadas 792 publicações no site e nos perfis oficiais do Coren-PE nas redes sociais **Instagram e Facebook**, entre stories, posts estáticos, carrosséis e reels, de produção própria ou em parceria com o Cofen, responsáveis por gerar

3,5 milhões

de visualizações nos conteúdos do Coren-PE

Este é o número de vezes que o conteúdo foi reproduzido ou exibido. O conteúdo inclui reels, posts, stories e anúncios.



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

16,4 mil
novos seguidores

82 mil
interações com o conteúdo

Duas importantes métricas, essenciais para mensurar o impacto das publicações, uma vez que a interação representa uma estimativa de quantas vezes as pessoas curtiram, comentaram, salvaram e compartilharam publicações, além de entrarem em contato via chat. O número de seguidores é a quantidade de novas pessoas que passaram a seguir os perfis.

Esta métrica reflete o número de vezes que os perfis foram acessados.

214 mil visitas
aos perfis do Coren no Instagram e Facebook

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO

Principais dados do Decom em 2024

Inserções em mídia externa

As inserções em mídia externa são de extrema importância para a capilarização dos conteúdos publicados pelo Coren-PE para a mídia de massa, por meio de veículos de imprensa tradicionais, como tevê, rádio e jornais digitais.

Muito cobiçadas por entidades públicas, essas inserções são **difíceis de conseguir**, uma vez que a imprensa busca por pautas que impactem diretamente a sociedade, de maneira geral. No entanto, **através da construção de um bom relacionamento** entre a assessoria de imprensa do Coren Pernambuco e os veículos de comunicação, foi possível alcançar números expressivos de inserções orgânicas (sem anúncios pagos).

44
inserções
veículos de mídia
externa

Nossa assessoria conseguiu emplacar notícias do Conselho em veículos como Diário de Pernambuco, CBN, Jornal do Comércio, Globo Nordeste, TV Jornal e outros portais e emissoras por 44 vezes. O que corresponde a uma **média de 3,7 inserções orgânicas por mês**



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO

Principais dados do Decom em 2024

Jornal Enfermagem Leão do Norte



OUTRA VERTENTE DE COMUNICAÇÃO, MAIS ESPECIFICAMENTE PARA PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM, O JORNAL ENFERMAGEM LEÃO DO NORTE, QUE TEM PUBLICAÇÃO TRIMESTRAL, LANÇADA SEMPRE NO MÊS SUBSEQUENTE AO TRIMESTRE DE REFERÊNCIA, E REÚNE AS PRINCIPAIS INFORMAÇÕES SOBRE AÇÕES DO CONSELHO E OUTROS TEMAS DE INTERESSE DA CATEGORIA, COM ABORDAGEM MAIS APROFUNDADA QUE NAS REDES SOCIAIS. EM 2024, FORAM PUBLICADAS 3 EDIÇÕES, SENDO UMA DELAS, A 13ª, MAIS ROBUSTA QUE AS DEMAIS, POR CONTEMPLAR UMA COBERTURA ESPECIAL SOBRE O 26º CBCENF, REALIZADO EM RECIFE. A EDIÇÃO QUE COMPREENDE OS MESES DE OUTUBRO, NOVEMBRO E DEZEMBRO DE 2024 FOI PUBLICADA EM JANEIRO DE 2025.



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO

Principais dados do Decom em 2024

Eventos e atividades externas

Outro braço significativo de atuação do Departamento de Comunicação é a participação em eventos presenciais do Conselho, bem como a cobertura de atividades e cerimônias para a produção de conteúdo.

Em 2024, **estivemos em 31 eventos presenciais**, dando suporte na condução do cerimonial e também fazendo a cobertura de Comunicação, captando imagens e vídeos, e levantando informações para a produção de conteúdos para o site, redes sociais e veículos de imprensa.

Além desta participação presencial, o Decom **participa dos bastidores da organização dos eventos**, produzindo **identidade visual e uma série de peças de comunicação** como logotipos, roteiro de cerimonial, cards de divulgação e alguns **formatos especiais como banners, faixas, backdrops, camisas, cartilhas, descansos de tela** e outros.



Equipe do Departamento de Comunicação (Decom/Coren-PE)



Deiglisson Santana
Everson Teixeira
Gustavo Farias
Isabella Silva
Maria Eduarda Silva



Dados obtidos por meio de levantamento feito nos arquivos do Decom e do SEL

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

MODALIDADES LICITATÓRIAS OCORRIDAS EM 2024 COREN-PE

1. PREGÕES ELETRÔNICOS

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90001/2024

Objeto: Aquisição de computadores - TIC

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE06 – Desenvolver estruturas que dêem suporte à inovação;
- iii. Justificativa: Ampliação do parque tecnológico do COREN-PE;
- iv. Valor Adjudicado: R\$ 195.980,00

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90002/2024

Objeto: Mini Maratonas para a Semana da Enfermagem 2024

- i. Objetivo Estratégico: OE4 – Manter a educação constante e fortalecedora;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE11 - Organizar e realizar anualmente evento comemorativo da Semana Internacional de Enfermagem;
- iii. Justificativa: Propiciar uma conexão entre os profissionais de Enfermagem, seus familiares, rede de apoio e a sociedade em geral. Concebe-se que a corrida de rua constitui uma atividade desportiva popular, democrática, possibilitando o atendimento de um maior número de pessoas sem distinção, promovendo a inclusão social, saúde, autoestima e qualidade de vida;
- iv. Valor Adjudicado: R\$ 89.000,00.



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

MODALIDADES LICITATÓRIAS OCORRIDAS EM 2024 COREN-PE

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90003/2024

Objeto: Eventos da Semana da Enfermagem 2024

- i. Objetivo Estratégico: OE04 – Manter a educação constante e fortalecedora;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE14 - Realizar e ampliar a agenda de eventos em série do Coren-PE, contemplando Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem;
- iii. Justificativa: Consagrar e exaltar a classe da Enfermagem em suas diferentes categorias profissionais e em formação, enfatizando a importância destes para a elevação dos padrões de vida e saúde da sociedade, sobretudo, no atual cenário sócio-histórico-político, legitimando-a como ciência e arte do cuidado;
- iv. Valor Adjudicado: R\$ 256.020,00

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90004/2024

Objeto: Engenharia e Medicina do Trabalho - SESMT

- i. Objetivo Estratégico: OE01 – Aprimorar estrutura e atendimento;
 - ii. Iniciativa Estratégica: IE01 - Contratar serviços terceirizados que dêem suporte ao funcionamento do Coren-PE;
 - iii. Justificativa: Prevenir, monitorar e diagnosticar precocemente agravos à saúde dos trabalhadores, preservando a integridade física e mental dos mesmos e promovendo a saúde e segurança destes profissionais na autarquia;
- Valor Adjudicado: R\$ 53.257,00.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

MODALIDADES LICITATÓRIAS OCORRIDAS EM 2024 COREN-PE

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90005/2024

Objeto: Serviços de videomonitoramento

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE01 - Contratar serviços terceirizados que dêem suporte ao funcionamento do Coren-PE;
- iii. Justificativa: Proteger o patrimônio e bens do Conselho através do videomonitoramento de seus locais, prevenir crimes, identificar intrusões e acionar alarmes;
- iv. Valor Adjudicado: R\$ 51.500,00.

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90006/2024

Objeto: Eventos Gerais - SRP

- i. Objetivo Estratégico: OE04 – Manter a educação constante e fortalecedora;
 - ii. Iniciativa Estratégica: IE14 - Realizar e ampliar a agenda de eventos em série do Coren-PE, contemplando Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem;
 - iii. Justificativa: Oferecer atividades de forma contínua para a categoria de Enfermagem em Pernambuco considerando o calendário oficial de atividades científicas e de promoção profissional do sistema Cofen / Coren – PE;
- Valor Adjudicado: R\$ 2.583.785,75

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

MODALIDADES LICITATÓRIAS OCORRIDAS EM 2024 COREN-PE

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90007/2024

Objeto: Material de expediente - SRP

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
- iii. Justificativa: Realizar atividades administrativas, escrever, organizar documentos, imprimir, entre outras. São essenciais para o funcionamento do regional;

Valor Adjudicado: R\$ 98.859,40.

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90009/2024

Objeto: Terceirização de apoio administrativo.

- i. Objetivo Estratégico: OE01 – Aprimorar a estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: : IE01 - Contratar serviços terceirizados que dêem suporte ao funcionamento do Coren-PE;
- iii. Justificativa: A contratação surgiu da necessidade de readequar os serviços para priorizar a execução das atividades finalísticas do Conselho. Após realização de ampla análise e estudos, chegou-se à conclusão de que contratação de novos serviços operacionais é a melhor solução no momento considerando a não existência de concurso público para suprimento de vagas quanto as demandas deficitárias, tendo em vista as melhorias e economicidade ao apoio das atividades administrativas desta Autarquia.

iv. Valor Adjudicado: R\$ 1.237.978,32

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

MODALIDADES LICITATÓRIAS OCORRIDAS EM 2024 COREN-PE

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90010/2024

Objeto: Realização do IV Meeting Institucional do Coren-PE

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
- iii. Justificativa: Promover a melhoria as relações de trabalho entre o corpo funcional do Coren-PE, por meio de uma programação que possibilitasse tanto a atualização profissional, por meio de palestras e treinamento com temas relacionados aos processos e fluxos de trabalho do Conselho, quanto a integração interpessoal através de momentos de confraternização e trocas de experiência;

Valor Adjudicado: R\$ 496.251,00

MODALIDADE LEILÕES

LEILÃO ELETRÔNICO Nº 001/2024 – LEILÃO PÚBLICO PARA DESFAZIMENTO DE BENS MÓVEIS.

- i. Valor total leiloado: R\$ 3.441,20
- ii. Justificativa: Desfazimento de 43 monitores para computadores antigos por se encontrarem ociosos na autarquia.

LEILÃO ELETRÔNICO Nº 002/2024 – LEILÃO PÚBLICO PARA DESFAZIMENTO DE BENS MÓVEIS.

- i. Valor total leiloado: R\$ 10.560,00
- ii. Justificativa: Desfazimento de 44 computadores do tipo desktop antigos por se encontrarem ociosos na autarquia.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES

DISPENSA DE LICITAÇÃO

Objeto: Contratação de empresa especializada para gravação, produção, finalização e distribuição de audiolivro (para pessoas com deficiência visual).

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
- iii. Justificativa: Com o mote “A Enfermagem é para Todos!”, a Assessoria de Comunicação entende ser um ponto crucial nesse processo a produção de uma versão em audiolivro do projeto “Legislação e Código de Ética da Enfermagem”, que reúne em um livro de bolso as Leis Federais 5.905/73 e 7.498/86, além do Decreto Federal 94.406/87 e a Resolução Cofen 564/2017, como mais uma forma de acesso inclusivo aos principais normativos em vigência e que garante distribuição massiva, através de plataformas de reprodução de áudio;
- iv. Valor global: R\$ 3.465,00

DISPENSA DE LICITAÇÃO

Objeto: Contratação de serviços comuns de tradução de conteúdo escrito em sistema alfanumérico convencional para o sistema de escrita em Braille, e posterior diagramação, finalização, revisão, impressão e distribuição de livro em Braille (para pessoas com deficiência visual).

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
 - ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
 - iii. Justificativa: Com o mote “A Enfermagem é para Todos!”, a Assessoria de Comunicação entende ser um ponto crucial nesse processo a produção de uma versão traduzida para o Sistema Braille do projeto “Legislação e Código de Ética da Enfermagem”, que reúne em um livro de bolso as Leis Federais 5.905/73 e 7.498/86, além do Decreto Federal 94.406/87 e a Resolução Cofen 564/2017, como mais uma forma de acesso inclusivo aos principais normativos em vigência.
- Valor global: R\$ 2.420,00

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES

DISPENSA DE LICITAÇÃO

Objeto: Contratação de empresa especializada em prestação de serviços odontológicos para funcionários ativos, inativos, dependentes diretos e especiais do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco.

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
- iii. Justificativa: A contratação se justifica diante dos benefícios a serem continuados por este Conselho a partir de 2024. Conforme Acordo Coletivo 2023/2023 cláusula vigésima nona: o Coren-PE manterá convênio com empresa que presta serviço de assistência odontológica para todos os empregados e dependentes diretos, estipulados no contrato firmado, com desconto aos empregados de 40 % em folha de pagamento, sendo os 60% restantes pagos pelo empregador;
- iv. Valor global: R\$ 12.195,12

DISPENSA DE LICITAÇÃO

Objeto: Contratação de empresa especializada em fornecimento de software de controle de ponto para jornada de trabalho do corpo funcional do Coren-PE, visando otimizar os processos de gestão do tempo, absenteísmo e a redução dos custos operacionais provenientes de despesas de manutenções dos relógios de ponto.

- i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE09 - Contratar softwares licenciados;
- iii. Justificativa: Com o crescimento no quantitativo de profissionais e a necessidade de adequação tecnológica do regional, justifica-se a contratação de um software de controle de ponto em nuvem, pelo ganho em eficiência, agilidade e segurança dessas informações cruciais para manter a instituição em conformidade com as normas legais de jornada laboral;
- iv. Valor global: R\$ 1.660,20

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES

INEXIGIBILIDADE

Objeto: Inscrição de vagas para participação no 3º Seminário Nacional de Conselhos Profissionais, a ser realizado na cidade de Foz do Iguaçu/PR, nos dias 27 a 29 de maio de 2024.

- i. Objetivo Estratégico: OE4 – Manter a educação constante e fortalecedora;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE56 - Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente e realização anual de Seminário Institucional;
- iii. Justificativa: O 3º Seminário Nacional de Conselhos Profissionais se consolida como um importante evento de capacitação, pois propõe um debate sobre assuntos atuais e palpitantes que afetam diretamente as contratações destas entidades de classe. Serão abordados temas como o Plano de Contratações anual, Artefatos de Planejamento, Contratação Direta, Procedimentos auxiliares, Sistema de Registro de Preços, Licitações eletrônicas, Governança, das contratações, Gestão de riscos, Demandas junto ao TCU, Órgãos de assessoramento, dentre outros. Para abordá-los foram escalados os maiores especialistas no tema, profissionais com muita experiência nas contratações da Administração Pública Brasileira;
- iv. Valor global: R\$ 29.930,00

INEXIGIBILIDADE

Objeto: Inscrição de vagas para participação no 9º Fórum Latino-Americano e Qualidade de Segurança na Saúde, a ser realizado na cidade de São Paulo, dos dias 09 a 11 de julho de 2024.

- i. Objetivo Estratégico: OE4 – Manter a educação constante e fortalecedora;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE56 - Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente e realização anual de Seminário Institucional;
- iii. Justificativa: Encontro visa reunir profissionais, especialistas e entusiastas da tecnologia, da saúde, da inovação e da equidade. Ao longo de quatro dias, exploraremos os eixos fundamentais que são a base para uma sociedade mais justa e igualitária: Inovação, Promoção a Saúde, Equidade, Meio Ambiente, Educação em Saúde, Segurança do Paciente, Big Data e Inteligência Artificial;
- iv. Valor global: R\$ 29.930,00

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES

INEXIGIBILIDADE

Objeto: Locação de imóvel não residencial para implementação da subseção do Coren-PE no município de Palmares/PE.

- i. Objetivo Estratégico: IE01 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
- iii. Justificativa: A criação de uma nova subseção visa descentralizar e facilitar o acesso dos profissionais de enfermagem aos serviços e atividades do Coren-PE, buscando ampliar a representação e atuação do conselho, oferecendo suporte mais próximo e específico às necessidades locais. Além disso, a subseção pode ajudar a promover a fiscalização do exercício profissional, permite uma maior representatividade e voz dos profissionais de enfermagem em nível regional, fortalecendo a classe e suas demandas junto às autoridades e instituições de saúde, garantindo assim a valorização da profissão e proporcionando um atendimento mais ágil e eficiente para os enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem da área coberta por essa nova unidade;
- iv. Valor global: R\$ 72.000,00

INEXIGIBILIDADE

Objeto: Locação de imóvel não residencial para implementação da subseção do Coren-PE no município de Ouricuri/PE.

- i. Objetivo Estratégico: IE01 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
- iii. Justificativa: A criação de uma nova subseção visa descentralizar e facilitar o acesso dos profissionais de enfermagem aos serviços e atividades do Coren-PE, buscando ampliar a representação e atuação do conselho, oferecendo suporte mais próximo e específico às necessidades locais. Além disso, a subseção pode ajudar a promover a fiscalização do exercício profissional, permite uma maior representatividade e voz dos profissionais de enfermagem em nível regional, fortalecendo a classe e suas demandas junto às autoridades e instituições de saúde, garantindo assim a valorização da profissão e proporcionando um atendimento mais ágil e eficiente para os enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem da área coberta por essa nova unidade;
- iv. Valor global: R\$ 64.800,00

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES

INEXIGIBILIDADE

Objeto: Inscrição de vagas para participação de funcionários no 8º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições.

i.Objetivo Estratégico: OE4 – Manter a educação constante e fortalecedora;

ii.Iniciativa Estratégica: IE56 - Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente e realização anual de Seminário Institucional;

iii.Justificativa: O Congresso irá abordar a Governança a partir de uma visão transversal e integrada de seus instrumentos, com abordagem prática e voltada à aplicação no dia a dia pelos gestores públicos, especialmente aqueles que compõem a Alta Administração de órgãos e entidades da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional de União, Estados, Distrito Federal e Municípios;

iv.Valor global: R\$ 41.230,00

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

LOCAÇÕES DE IMÓVEIS (SEDE, SUBSEÇÕES E GALPÃO)

- PAD Nº 496/2016 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO EM CARUARU;
- PAD Nº 249/2019 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE GARANHUNS;
- PAD Nº 193/2023 - LOCAÇÃO DE IMÓVEL COMERCIAL SITUADO NO MUNICÍPIO DE LIMOEIRO-PE, COM A FINALIDADE DE SEDIAR A SUBSEÇÃO DO COREN-PE;
- PAD Nº 180/2017 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE PETROLINA;
- PAD Nº 026/2018 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE SERRA TALHADA;
- PAD Nº 100/2021 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA NOVA SEDE PROVISÓRIA DO COREN-PE;
- PAD Nº 391/2023 - LOCAÇÃO DE ESPAÇO DO TIPO GALPÃO EM CARÁTER TEMPORÁRIO PARA GUARDA DE DOCUMENTOS E MOBILIÁRIOS DO COREN-PE.
- PAD Nº 881/2024 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA IMPLEMENTAÇÃO DE SUBSEÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO NA CIDADE DE PALMARES;
- PAD Nº 882/2024 - LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA IMPLEMENTAÇÃO DE SUBSEÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO NA CIDADE DE OURICURI.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

LOCAÇÕES DE IMÓVEIS (SEDE, SUBSEÇÕES E GALPÃO)



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES

O COREN-PE leva em consideração o tipo de objeto a ser contratado, priorizando sempre que possível em seus editais as contratações de empresas sustentáveis, de forma a incentivar estes fornecedores a ofertarem produtos e serviços ambientalmente responsáveis a preços competitivos, bem como realizar a coleta ou reciclagem dos produtos usados e considerar os impactos ambientais dos serviços.

Dentre as iniciativas sustentáveis realizadas pelo regional Pernambuco, estão:

1. Incorporar Critérios Sustentáveis nas Licitações;
2. Incentivar o Uso de Produtos e Serviços Sustentáveis;
3. Adoção de Políticas de Compras Sustentáveis;
4. Gestão de Resíduos e Economia Circular;
5. Fomento à Responsabilidade Social Corporativa;
6. Transparência e Governança;
7. Capacitação dos Servidores Públicos;
8. Incentivar a Inovação e Pesquisa em Sustentabilidade;
9. Fomentar a Educação Ambiental no Setor Público.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES

O COREN-PE leva em consideração o tipo de objeto a ser contratado, priorizando sempre que possível em seus editais as contratações de empresas sustentáveis, de forma a incentivar estes fornecedores a ofertarem produtos e serviços ambientalmente responsáveis a preços competitivos, bem como realizar a coleta ou reciclagem dos produtos usados e considerar os impactos ambientais dos serviços.

Dentre as iniciativas sustentáveis realizadas pelo regional Pernambuco, estão:

1. Incorporar Critérios Sustentáveis nas Licitações;
2. Incentivar o Uso de Produtos e Serviços Sustentáveis;
3. Adoção de Políticas de Compras Sustentáveis;
4. Gestão de Resíduos e Economia Circular;
5. Fomento à Responsabilidade Social Corporativa;
6. Transparência e Governança;
7. Capacitação dos Servidores Públicos;
8. Incentivar a Inovação e Pesquisa em Sustentabilidade;
9. Fomentar a Educação Ambiental no Setor Público.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

CONFORMIDADE LEGAL

LEIS, DECRETOS, INSTRUÇÕES NORMATIVAS E PORTARIAS
(VIGÊNCIA DA LEI Nº 8.666/1993 – LEI REVOGADA):

- Lei n. 8.666/1993;
- Lei n. 10.520/2002;
- Decreto n. 3.555/2000;
- Decreto n. 10.024/2019;
- Lei complementar n. 123/2006;
- Decreto n. 8.538/2015;
- Lei n. 12.232/2010;
- Lei n. 12.462/2011;
- Decreto n. 7.581/2011;
- Decreto n. 7.892/2013;
- Lei n. 13.303/2016;
- Instrução Normativa n. 05/2017, SEGES;
- Instrução Normativa n. 01/2019, ME;
- Instrução Normativa n. 65/2021, SEGES;
- Instrução Normativa n. 67/2021, SEGES;
- Portaria n. 8.678/2021, SEGES;
- Instrução Normativa n. 72/2021;
- Instrução Normativa n. 75/2021, SEGES;
- Decreto n. 10.818/2021.



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

MECANISMOS DE CONTROLE E PREVENÇÃO DE IRREGULARIDADES OU FALHAS

Como medidas de prevenção de falhas, o COREN-PE adota mecanismos e ferramentas de gestão como a utilização de fluxogramas, indicadores, PDCA, 5W2H, além de canais de comunicação visando a transparência de suas contratações, através do Portal de Lei de Acesso a Informação (LAI) e no Diário Oficial da União (DOU).

PRINCIPAIS DESAFIOS ENFRENTADOS E PROPOSTAS DE MELHORIAS

A Lei nº 14.133/2021, conhecida como a Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, trouxe uma série de avanços e desafios para o sistema de licitações e contratações públicas no Brasil. Ela visa modernizar os processos licitatórios, trazer mais transparência, aumentar a eficiência e promover a inovação. No entanto, sua implementação apresenta desafios, que exigem esforços contínuos para garantir que os objetivos da lei sejam alcançados.

Desafio: Adoção de Critérios de Sustentabilidade

A nova legislação exige a incorporação de critérios sustentáveis nas contratações, tanto no aspecto ambiental quanto social, mas sua aplicação ainda enfrenta dificuldades.

Melhorias:

- Capacitação aos gestores públicos e equipe técnica do regional para que fosse possível adotar corretamente esses critérios e avaliar fornecedores de maneira justa.

Desafio: Complexidade e Sobrecarga de Processos

Apesar de a nova lei ter o intuito de simplificar os processos licitatórios, a introdução de novos modelos e modalidades tem gerado complexidade adicional para os gestores públicos, com diferentes regras para cada tipo de contrato, além de exigências de documentação mais rigorosa.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

Melhorias:

Padronização de documentos e requisitos para facilitar a compreensão e adesão aos novos processos.
Desburocratização de alguns processos, buscando mais agilidade nas contratações, sem comprometer a transparência e a competitividade.

Desafio: Transição de Modelos Antigos para a Nova Lei

A transição das regras anteriores (Lei nº 8.666/1993) para a nova legislação é um desafio, principalmente devido à necessidade de adaptação de contratos, licitações e normas em vigor para as novas exigências da Lei 14.133/2021.

Melhorias:

Estabeleceu-se o período do primeiro semestre de 2024 de transição para que o regional pudesse se adaptar à nova legislação.
Oferta de orientação e suporte técnico para ajudar outras áreas do Conselho e fornecedores durante o processo de adaptação às novas regras.

Desafio: Capacitação dos Servidores Públicos

A nova lei exige uma capacidade técnica elevada dos servidores que lidam diretamente com as licitações e contratos. No entanto, muitos profissionais do Coren/PE ainda não possuem a formação necessária para lidar com as mudanças significativas.

Melhorias:

Incentivo de capacitação contínua para assessores e servidores públicos sobre a nova legislação.
Certificação e cursos especializados em licitações e contratos, com foco na Lei nº 14.133/2021.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

Desafio: Implementação de Novos Modelos de Contratação

A nova lei introduziu modelos de contratação integrada e semi-integrada, que são mais flexíveis, mas demandam maior complexidade na gestão e fiscalização dos contratos. Esse é um desafio significativo para as entidades públicas, que ainda não estão totalmente preparadas para adotar esses novos formatos.

Melhorias:

Estabeleceu-se procedimentos mais claros e detalhados para a implementação desses modelos.
Treinamento e capacitação do corpo funcional com foco na eficiência e transparência.

Desafio: Aumento da Competição e Maior Envolvimento do Setor Privado

A Nova Lei busca aumentar a competitividade nos processos licitatórios o que pode resultar em maior pressão sobre as empresas para apresentar propostas mais vantajosas. Isso exige uma gestão mais criteriosa para evitar problemas como o excesso de subcontratação ou fraudes no processo licitatório.

Melhorias:

Adoção de tecnologias de ponta, como a inteligência artificial, para aumentar a transparência e segurança nos processos licitatórios.
Reforço da fiscalização e auditoria sobre os contratos, para evitar falhas, fraudes, e garantir que as empresas que venceram as licitações cumpram suas obrigações.

Desafio: Garantir a Eficiência dos Contratos e a Fiscalização Adequada

A nova lei propõe que os contratos sejam geridos de forma mais eficiente e que a fiscalização seja mais rigorosa. No entanto, isso pode gerar desafios para o Coren/PE, devido à ausência de estrutura e capacitação adequada para implementar essas práticas de forma eficaz.

Melhorias:

Investimento em sistemas de monitoramento e ferramentas de gestão de contratos que permitam a avaliação contínua da execução contratual.
Capacitação de servidores para a fiscalização e o acompanhamento dos contratos em todas as suas fases.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

Desafio: Implementação de Novos Modelos de Contratação

A nova lei introduziu modelos de contratação integrada e semi-integrada, que são mais flexíveis, mas demandam maior complexidade na gestão e fiscalização dos contratos. Esse é um desafio significativo para as entidades públicas, que ainda não estão totalmente preparadas para adotar esses novos formatos.

Melhorias:

Estabeleceu-se procedimentos mais claros e detalhados para a implementação desses modelos. Treinamento e capacitação do corpo funcional com foco na eficiência e transparência.

Desafio: Aumento da Competição e Maior Envolvimento do Setor Privado

A Nova Lei busca aumentar a competitividade nos processos licitatórios o que pode resultar em maior pressão sobre as empresas para apresentar propostas mais vantajosas. Isso exige uma gestão mais criteriosa para evitar problemas como o excesso de subcontratação ou fraudes no processo licitatório.

Desafio: Segurança Jurídica e Redução de Litígios

Embora a nova lei tenha sido pensada para melhorar a segurança jurídica dos processos, o volume de mudanças pode gerar dúvidas interpretativas que podem resultar em litígios e judicializações, prejudicando a agilidade das contratações.

Melhorias:

Estabelecimento de direcionamento claro sobre a interpretação de aspectos polêmicos da nova lei.

Promoção de um diálogo constante entre o DLCC, advogados da Procuradoria Geral, e empresas para alinhar interpretações e evitar controvérsias jurídicas.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

DESAFIOS E METAS

Aquisição e implantação de software de sistema de Gestão de Contratos e Convênios;
Solução de gestão para acervo do Coren-PE;
Execução da reforma da sede própria da Rua Barão de São Borja;
Ampliação de rotina de treinamento dos Fiscais de Contratos;
Treinamento periódico dos integrantes do Departamento;
Treinamento para pregoeiros;
Oferta de concurso público para auxiliares administrativos;
Aquisição de nova sede própria;
Abertura de novas subseções: Arcoverde, Afogados da Ingazeira e Goiana.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO PROCURADORIA GERAL (PROGER)

PROCURADORIA JURÍDICA

A Procuradoria Jurídica tem como atribuições prestar assessoria e consultoria em matéria administrativa e jurídica ao Plenário do Coren-PE. No exercício de suas atividades, a Procuradoria Jurídica, vinculada diretamente à Presidência, além de exercer a representação judicial e extrajudicial do Coren-PE, elabora pareceres em processos administrativos e disciplinares, analisa contratos, convênios e minutas de normas do âmbito do Conselho. Além disso, atua no contencioso junto ao judiciário, defendendo os interesses do Coren-PE e, conseqüentemente, os direitos e prerrogativas das profissões de Enfermagem.

O controle da legalidade pela Procuradoria Jurídica fica mais evidente na atuação preventiva, ou seja, nas atividades de consultoria e de assessoramento jurídico, oportunidades nas quais os atos administrativos a serem praticados pela Administração Pública são analisados sob o prisma da Constituição e legislação, sendo então emitidos pareceres acerca da pretensão da implementação desses atos.

O controle de juridicidade dos atos da Administração Pública aplicável em inúmeras hipóteses, nas quais a prática do ato administrativo depende da prévia manifestação do órgão jurídico, de onde a autoridade extrairá os fundamentos para a sua implementação.

Como exemplo, merecem destaque as atuações na assessoria jurídica prestada pelos advogados públicos nos processos licitatórios e no controle administrativo da legalidade na inscrição de débitos em dívida ativa e acompanhamento das execuções fiscais.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO PROCURADORIA GERAL (PROGER)

COMPOSIÇÃO ATUAL, FUNÇÕES E ATRIBUIÇÕES

A Procuradoria Jurídica do Coren-PE conta, atualmente, com 08 (oito) membros, sendo 01 (um) Procurador Geral, 04 (quatro) assessores jurídicos, 02 (dois) estagiários e suporte de (01) assistente administrativo (terceirizado). Os membros da Procuradoria têm por atribuição promover a defesa da ordem jurídica do Conselho, promovendo as medidas de interesse da justiça, da administração e do Erário. É de responsabilidade da Procuradoria a análise e apreciação de processos éticos, acompanhamento de sindicâncias, ajuizamento e monitoramento de execuções fiscais, processos fiscalizatórios, requerimentos formulados pelos profissionais de Enfermagem, impugnação de editais de seleções e concursos públicos que não observam a legislação de Enfermagem, tudo em observância ao disposto na Lei nº. 5.905, de 12 de julho de 1973.

Além disso, os membros da Procuradoria Jurídica têm o papel de propor medidas de interesse da autarquia, contribuindo para a tomada de decisões e assessoramento jurídico seguro ao Plenário do Coren-PE.

Suas funções englobam a apresentação de representações ao judiciário, a interposição de recursos, a manifestação em processos judiciais que envolva o interesse das profissões de Enfermagem, a adoção de medidas para a cobrança judicial de dívidas, o arresto de bens de responsáveis julgados em débito e a atuação em processos de tomada ou prestação de contas.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO PROCURADORIA GERAL (PROGER)

NOSSOS NÚMEROS

Despachos proferidos: 810

Pareceres elaborados: 508

Ações Cíveis Públicas ajuizadas: 47

Memorandos: 25

Execuções fiscais em andamento: 3.940

Representações: 72

·Estas retratam os casos em que a Procuradoria identificou possíveis irregularidades e solicitou medidas corretivas ou preventivas ao Ministério Público Estadual ou Ministério Público do Trabalho. Esses dados indicam a vigilância contínua sobre a gestão pública e a busca pela regularização da desobediência da legislação de Enfermagem.

Recursos: refletem a ação da Procuradoria, ao contestar decisões, com vistas a garantir a correta aplicação da lei e a proteção do interesse público.

Ofícios remetidos: 244

·Esses números mostram a atuação da Procuradoria na comunicação com as instituições públicas e privadas, demais órgãos e o Conselho Federal de Enfermagem.

Monitoramento e acompanhamento de 3.940 execuções fiscais, incluindo os processos arquivados provisoriamente.

Audiências realizadas: 216

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO PROCURADORIA GERAL (PROGER)

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

IE22 - Analisar com agilidade os requerimentos formulados pelos profissionais de enfermagem destinados a Procuradoria Geral deste Conselho, dar andamento a estes requerimentos no departamento jurídico no prazo de até 15 dias, priorizando os requerimentos mais urgentes, e por fim elaborando parecer jurídico opinativo;

IE23 - Impulsionar as execuções fiscais em andamento, utilizando-se de todos os meios executivos com o objetivo de obter o pagamento integral do débito executado

IE24 - Intervenção em Editais de Concursos Públicos, buscando o cumprimento da Legislação referente ao Exercício Profissional e Piso Salarial, com o conseqüente ajuizamento de Ações Civis Pública em caso de desrespeito

IE25 - Contratar serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra

IE34 - Garantir a manutenção da parceria do Coren-PE com o Ministério Público para acompanhar o cumprimento da legislação, em especial a lei do piso nacional;

Realização de audiências de conciliação em processos administrativos de fiscalização

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CONFORMIDADE LEGAL

O Departamento de Tecnologia da Informação (DTI) do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (COREN-PE) adota e implementa rigorosamente as normativas estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem e pelos órgãos reguladores do Governo Federal, garantindo a conformidade legal na gestão de tecnologia da informação.

Para a condução dos processos de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), são seguidos os princípios e diretrizes contidos na Instrução Normativa SGD/ME nº 94, de 23 de dezembro de 2022, para contratações fundamentadas na Lei nº 14.133/2021, e na Instrução Normativa SGD/ME nº 1, de 4 de abril de 2019, aplicável aos processos regidos pela Lei nº 8.666/1993. Além disso, o DTI orienta-se pelo Guia de Boas Práticas em Contratação de Soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação, disponibilizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e pelo Ministério do Planejamento.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Com o objetivo de proteger as informações institucionais e assegurar a integridade, confidencialidade e disponibilidade dos ativos de informação, foram implementadas políticas e medidas de segurança da informação alinhadas às melhores práticas do setor. Destacam-se:

- Políticas de acesso restrito, garantindo que apenas usuários autorizados tenham permissão para acessar informações sensíveis;
- Criptografia avançada, aplicada ao armazenamento e transmissão de dados críticos;
- Firewall e sistemas de prevenção de intrusões (IPS) atualizados continuamente para mitigar ameaças cibernéticas;
- Plano de continuidade de negócios e recuperação de desastres, assegurando a resiliência dos serviços de TI diante de incidentes e adversidades.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

LEGISLAÇÃO DE PROTEÇÃO DE DADOS

O DTI assegura conformidade integral à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) – Lei nº 13.709/2018, promovendo práticas rigorosas no tratamento de dados pessoais. Foram adotadas medidas como:

- Mecanismos transparentes para coleta, processamento e armazenamento de dados;
- Políticas de consentimento explícito e gestão de privacidade, respeitando os direitos dos titulares de dados;
- Monitoramento contínuo de acessos e auditoria nos processos de tratamento de informações sensíveis.

GOVERNANÇA DE TI

A governança de TI no COREN-PE é fundamentada em um modelo estruturado de gestão, garantindo eficiência operacional e alinhamento estratégico com os objetivos institucionais. Para isso, foram estabelecidos:

- Políticas e normativas internas de TI, garantindo a padronização e a conformidade dos processos;
- Mecanismos de controle e prestação de contas, assegurando transparência e otimização dos investimentos em tecnologia;
- Gerenciamento de riscos, com identificação, avaliação e mitigação de vulnerabilidades que possam impactar os serviços de TI.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

MIGRAÇÃO PARA A NUVEM E INFRAESTRUTURA ESCALÁVEL

Atendendo às orientações do Governo Federal, o DTI realizou a migração de seus serviços para a nuvem, tornando a infraestrutura de TI mais segura, escalável e resiliente. Com essa modernização, houve um significativo aprimoramento na disponibilidade e desempenho dos sistemas, garantindo acesso eficiente e ininterrupto aos mais de 160 mil profissionais de enfermagem que utilizam os serviços do COREN-PE.

Esse novo dimensionamento tecnológico proporcionou maior estabilidade nos períodos de maior demanda, como no início do ano, quando milhares de profissionais acessam simultaneamente para realizar a quitação de suas anuidades. Dessa forma, evitou-se indisponibilidades sistêmicas, garantindo que todos os usuários pudessem acessar seus boletos digitalmente, o que impactou positivamente na arrecadação da autarquia e na experiência dos profissionais.

Além disso, foi adquirida uma infraestrutura de link redundante para garantir que os serviços continuem operacionais mesmo em casos de falha na fibra óptica, assegurando a continuidade do atendimento sem interrupções.

ESTRUTURAÇÃO TECNOLÓGICA DE NOVAS UNIDADES E MODERNIZAÇÃO

O DTI estruturou tecnologicamente as novas unidades do COREN-PE nas cidades de Ouricuri e Palmares, garantindo conectividade e acesso seguro aos serviços digitais do Conselho nessas regiões. Além disso, foi realizada a renovação da estrutura física e tecnológica das unidades já existentes, substituindo equipamentos obsoletos e aprimorando a infraestrutura de TI para assegurar um atendimento mais eficiente e moderno aos profissionais de enfermagem.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS E AQUISIÇÃO DE TECNOLOGIA

Os processos de aquisição de bens e serviços de TIC seguem rigorosamente os princípios da transparência, isonomia e economicidade, conforme estabelecido nas normas de licitações públicas. Foram priorizadas:

- Metodologias ágeis de especificação de requisitos técnicos, garantindo contratações mais eficientes e aderentes às necessidades institucionais;
- Critérios objetivos de avaliação e seleção de fornecedores, assegurando competitividade e qualidade nos serviços adquiridos;
- Monitoramento contínuo da execução contratual, garantindo conformidade com os termos acordados e desempenho adequado das soluções implementadas.

AUDITORIAS E CONTROLES INTERNOS

A transparência e a conformidade regulatória são reforçadas por meio de auditorias regulares conduzidas por órgãos internos e externos. Essas auditorias avaliam:

- A eficácia dos controles internos e das políticas de segurança da informação;
- A aderência aos normativos e boas práticas em governança de TIC;
- O cumprimento das exigências legais e contratuais nos processos de aquisição de tecnologia.

O Departamento de Tecnologia da Informação do COREN-PE reafirma seu compromisso com a conformidade legal, a segurança da informação e a eficiência na gestão de TIC. Por meio da adoção de normativas rigorosas, implementação de boas práticas e aprimoramento contínuo dos processos, o DTI assegura a modernização e a confiabilidade dos serviços prestados à sociedade, promovendo inovação, transparência e excelência na gestão pública.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

1. MODELO DE GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A governança de Tecnologia da Informação (TI) no Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (COREN-PE) é estruturada para garantir a gestão eficiente dos recursos tecnológicos, alinhando-os aos objetivos estratégicos da instituição e assegurando conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem (COFEN) e pelo Governo Federal.

Para isso, a governança de TI no Departamento de Tecnologia da Informação (DTI) é fundamentada em frameworks e melhores práticas reconhecidas internacionalmente, como COBIT (Governança e Gestão de TI), ITIL (Gestão de Serviços de TI) e ISO/IEC 38500 (Governança Corporativa de TI). Esses referenciais permitem uma administração eficaz dos ativos tecnológicos, promovendo transparência, segurança e inovação.

Os pilares da governança de TI adotados incluem:

- Alinhamento Estratégico: Todas as iniciativas tecnológicas são planejadas para apoiar a missão institucional e atender às necessidades dos mais de 160 mil profissionais registrados no COREN-PE. O planejamento é orientado pelo Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (PETIC), garantindo que os investimentos estejam alinhados com as prioridades institucionais.
- Gestão de Riscos e Conformidade: São aplicadas metodologias robustas de identificação, análise e mitigação de riscos, incluindo conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018) e normas de segurança cibernética. Auditorias periódicas e controles internos asseguram a aderência às regulamentações e minimizam vulnerabilidades operacionais.
- Transparência e Prestação de Contas: A governança de TI adota processos documentados para a tomada de decisão, prestação de contas e comunicação com os stakeholders. Relatórios de desempenho, auditorias internas e prestação de contas garantem um gerenciamento claro e eficiente.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

·Gestão Eficiente de Recursos: O DTI busca otimizar os investimentos em infraestrutura, softwares e serviços de TI, garantindo alta disponibilidade e desempenho para os serviços digitais oferecidos aos profissionais de enfermagem. A recente migração para a nuvem proporcionou escalabilidade, segurança aprimorada e maior resiliência operacional, garantindo estabilidade mesmo nos períodos de maior demanda, como no início do ano, quando milhares de profissionais acessam simultaneamente para quitar suas anuidades.

·Continuidade e Alta Disponibilidade: Foi implantado um link de internet redundante, garantindo que falhas de conexão, como rompimento de fibra óptica, não impactem a prestação de serviços. Isso assegura o funcionamento ininterrupto dos sistemas e a continuidade dos atendimentos.

·Gestão de Serviços e Suporte: O DTI utiliza metodologias de gestão de serviços de TI baseadas no ITIL, estabelecendo Acordos de Nível de Serviço (SLAs) para monitoramento do desempenho e satisfação dos usuários. Além disso, um sistema de Service Desk estruturado otimiza o suporte técnico e reduz o tempo de resposta a incidentes.

·Expansão e Modernização: Em 2024, a infraestrutura tecnológica das novas unidades de Ouricuri e Palmares foi totalmente estruturada, além da modernização da infraestrutura das unidades existentes, garantindo maior eficiência operacional e qualidade no atendimento.

A governança de TI do COREN-PE é um processo contínuo de aprimoramento, garantindo que a tecnologia esteja sempre a serviço da eficiência, inovação e excelência na prestação de serviços aos profissionais de enfermagem e à sociedade.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM T.I.

6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática	
Favorecido	Valor
SOS Micros Comercio de Informática LTDA	R\$ 195.980,00
GS COMERCIO DE EQUIPAMENTOS E SERVICOS LTDA	R\$ 2.151,30
HIPER COMERCIO & SERVICOS LTDA	R\$ 831,60
VENDOR COMERCIO DE PRODUTOS LTDA	R\$ 316,47
38.171.877 HALEF EMANUEL MELO SANTANA DA SILVA	R\$ 694,04
51.032.150 REINALDA DOS SANTOS COSTA	R\$ 510,00
AMILTON GUIMARAES E CIA LTDA	R\$ 441,04
J.S.A COMERCIO LTDA	R\$ 3.207,00
MARCELO SOUSA GONCALVES	R\$ 263,56
VIXBOT SOLUCOES EM INFORMATICA LTDA	R\$ 8.056,19
Total	R\$ 212.451,20
6.2.2.1.1.01.33.90.036.011 - Manutenção e Conservação de Equip. Informática, Rede e Software	
MAPROS LIMITADA	R\$ 6.199,00
Total	R\$ 6.199,00

6.2.2.1.1.01.33.90.036.011 - Manutenção e Conservação de Equip. Informática, Rede e Software	
MAPROS LIMITADA	R\$ 6.199,00
Total	R\$ 6.199,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	
1TELECOM SERVICOS DE TECNOLOGIA EM INTERNET LTDA	R\$ 58.007,78
DESOSP SERVICOS EM INFORMATICA LTDA	R\$ 20.509,40
DIGA TECNOLOGIA EM ATENDIMENTO LTDA	R\$ 38.728,30
H & A Serviços de Telecomunicações Ltda	R\$ 4.310,32
IMPLANTA INFORMATICA LTDA	R\$ 84.923,60
INCorp TECHNOLOGY INFORMATICA LTDA	R\$ 215.717,89
ADSA SOLUCOES INTEGRADAS LTDA	R\$ 4.500,00
Banco do Brasil S/A	R\$ 937,12
HOSTGATOR BRASIL LTDA	R\$ 4.472,00
NUCLEO DE INFORMACAO E COORDENACAO DO PONTO BR - NIC .BR	R\$ 148,00
RICARDO GONCALVES - ME	R\$ 52.948,96
SAVVIS INFORMATICA EIRELI	R\$ 83.458,11
Total	R\$ 568.661,48

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM T.I.

6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças		
DOCS CONSULTORIA ESPECIALIZADA LTDA	R\$	870,00
HD SOLUCOES TECNOLOGICAS LTDA	R\$	13.770,56
57.350.056 LEONILDA APARECIDA DE ALKAMIN	R\$	1.078,80
PX2B SOLUCOES DE INFORMATICA LTDA	R\$	61.200,00
Total	R\$	76.919,36
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis		
MAQ-LAREM MAQUINAS MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$	35.265,34
Total	R\$	35.265,34
TOTAL GERAL	R\$	899.496,38

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM T.I.

Grupo de Natureza de despesa	Despesas Empenhadas	Despesas Pagas	
	2024	2023	2024
Investimento	R\$ 299.243,24	R\$ 260.788,32	R\$ 289.370,56
Custeio	R\$ 619.780,41	R\$ 334.307,59	R\$ 610.125,82
Total	R\$ 919.023,65	R\$ 595.095,91	R\$ 899.496,38

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES DE RECURSOS DE T.I.

Ao longo de 2024, o Departamento de Tecnologia da Informação (DTI) do COREN-PE realizou contratações estratégicas para aprimorar a infraestrutura tecnológica, garantir maior segurança, disponibilidade e eficiência nos serviços prestados aos mais de 160 mil profissionais de enfermagem registrados no Conselho. As principais aquisições incluem:

Migração para a Nuvem

Atendendo às diretrizes do Governo Federal e às melhores práticas do setor, o COREN-PE realizou a migração de seus serviços para a nuvem. Essa mudança garantiu maior segurança, escalabilidade e disponibilidade para os sistemas institucionais, evitando indisponibilidades, especialmente em períodos de alta demanda, como no início do ano, quando há um grande volume de acessos simultâneos para pagamento de anuidades. Além disso, a solução trouxe otimização de custos operacionais e maior capacidade de recuperação de desastres.

Implementação de Link de Internet Redundante

Com o objetivo de mitigar falhas de conexão e garantir a continuidade dos serviços digitais, foi realizada a contratação de um link de internet redundante. Essa medida assegura que, em caso de rompimento de fibra ou falha no provedor principal, os serviços do Conselho permaneçam operacionais, garantindo o atendimento ininterrupto aos profissionais e colaboradores.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Infraestrutura para Novas Unidades e Modernização de Unidades Existentes

A abertura das unidades de Ouricuri e Palmares exigiu a estruturação completa de sua infraestrutura de TI, incluindo instalação de redes, sistemas de telefonia, servidores e equipamentos de informática. Além disso, as unidades já existentes passaram por um processo de modernização, substituindo equipamentos obsoletos e aprimorando a conectividade e a qualidade do atendimento.

Fortalecimento da Segurança da Informação

Foi adquirida uma solução integrada de firewalls, monitoramento de rede e proteção contra ataques cibernéticos, garantindo a conformidade com a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e mitigando riscos de vazamento ou sequestro de informações sensíveis.

Ampliação da Infraestrutura de Backup e Recuperação de Desastres

Visando aumentar a resiliência dos dados institucionais, foram contratados novos sistemas de backup e recuperação de desastres, garantindo maior proteção contra perda de dados e assegurando a continuidade dos serviços críticos do Conselho.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Aquisição Tablets.

Aquisição de tablets com tecnologia 3g para inovação e automatização das fiscalizações, modernizando uma das atividades fim do COREN-PE.

Aquisição de Equipamentos de TI e Softwares Licenciados

Foram adquiridos novos computadores, notebooks e ativos de rede, garantindo melhor desempenho das equipes de trabalho. Além disso, houve a aquisição de softwares licenciados para garantir a legalidade e eficiência no uso de ferramentas essenciais para a operação do Conselho.

Implementação de Solução de Telefonia Digital Integrada

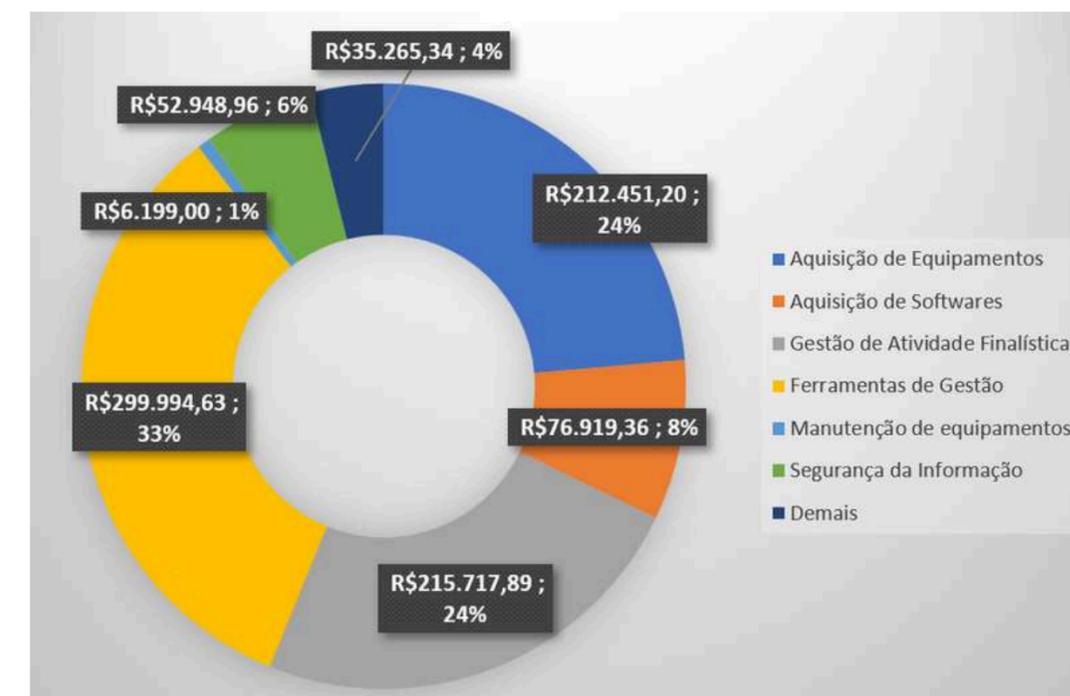
Com foco na modernização da comunicação e no atendimento ao público, foi realizada a contratação de uma solução de telefonia digital integrada, possibilitando maior flexibilidade e qualidade no atendimento aos profissionais de enfermagem, com recursos como atendimento automatizado via URA e integração com canais digitais.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PRINCIPAIS INICIATIVAS (SISTEMAS E PROJETOS) E RESULTADOS NA ÁREA DE T.I. POR CADEIA DE VALOR.

Orçamento 2024	Valor (R\$)
Aquisição de Equipamentos	R\$ 212.451,20
Aquisição de Softwares	R\$ 76.919,36
Gestão de Atividade Finalística	R\$ 215.717,89
Ferramentas de Gestão	R\$ 299.994,63
Manutenção de equipamentos	R\$ 6.199,00
Segurança da Informação	R\$ 52.948,96
Demais	R\$ 35.265,34
Total Geral	R\$ 899.496,38



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A segurança da informação é uma prioridade importante para o COREN-PE, como destacado pelo Departamento de Tecnologia da Informação (TI). A implementação de normas e diretrizes de segurança cibernética, juntamente com a proteção física e dos dados organizacionais, demonstra um compromisso contínuo em garantir um ambiente seguro. A aquisição de firewalls, soluções de backup em nuvem, e a utilização de antivírus avançados são passos fundamentais para proteger os ativos informacionais.

Além disso, a capacitação da equipe e a conformidade com a LGPD são ações essenciais para assegurar a proteção de dados e o cumprimento das regulamentações vigentes. Essas iniciativas fortalecem a confiança nas operações e reforçam a responsabilidade do COREN-PE em manter as informações seguras e acessíveis apenas para aqueles autorizados. Esse enfoque também contribui para mitigar riscos relacionados à segurança da informação, ao mesmo tempo em que proporciona um ambiente resiliente contra ameaças cibernéticas.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS, PRINCIPAIS DESAFIOS, AÇÕES E PERSPECTIVAS PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS.

O ano de 2024 foi marcado por importantes conquistas para o COREN-PE, com o cumprimento de várias metas estratégicas que visam a melhoria contínua dos serviços prestados aos profissionais de enfermagem em Pernambuco. A seguir, apresentamos o status das metas:

Metas Cumpridas:

1. Modernização da Comunicação: O contrato com a empresa fornecedora de telefonia VoIP com estrutura omnichannel foi bem-sucedido, incluindo a implementação da URA para triagem e atendimento automático, e a integração com o WhatsApp. Essa modernização melhorou significativamente a comunicação com os profissionais de enfermagem, proporcionando mais acessibilidade e conveniência.
2. Migração para a Nuvem: A estrutura de nuvem fornecida pelo Conselho Federal foi implantada, trazendo economias significativas e proporcionando maior flexibilidade, escalabilidade e segurança para os sistemas do COREN-PE.
3. Substituição de Equipamentos Obsoletos: A substituição gradual dos equipamentos obsoletos foi realizada, mantendo a infraestrutura tecnológica do Conselho atualizada e funcionando de maneira eficiente.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DEPARTAMENTO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Metas Não Alcançadas (Em Expectativa):

1. Aumento da Capilaridade Tecnológica no Estado: Embora tenhamos avançado significativamente, a meta de garantir que todos os profissionais de enfermagem tenham acesso a todos os serviços do COREN-PE sem precisar se deslocar está ainda em andamento. Algumas dessas implementações dependem da ação do COFEN, cujas notícias indicam que as ações estão em desenvolvimento, com expectativa de avanço nos próximos anos.
2. Implantação do SIGEN: A implantação do SIGEN, o sistema único de gerenciamento de cadastros dos profissionais, está em desenvolvimento pelo COFEN e será uma prioridade para o COREN-PE em 2025. O SIGEN trará funcionalidades modernas e permitirá integrações mais eficientes, proporcionando uma experiência melhor para os profissionais e otimizando os serviços prestados.
3. Digitalização dos Processos (SEI): A implantação do sistema SEI (Sistema Eletrônico de Informações) ainda está em andamento. Uma vez finalizado, o sistema permitirá a digitalização dos processos, resultando em redução de custos, fluxos mais eficientes e maior segurança nas operações. Além disso, contribuirá com a sustentabilidade, diminuindo o uso de papel.

Perspectivas para 2025:

- O SIGEN será uma prioridade em 2025, com foco na implantação e treinamento da equipe para garantir uma transição eficaz.
- Continuaremos a trabalhar para expandir a capilaridade tecnológica, promovendo mais acessibilidade e conveniência para os profissionais de enfermagem, com base nas iniciativas em andamento pelo COFEN.
- A implantação do SEI será acelerada, visando a digitalização completa dos processos, com benefícios financeiros e ambientais significativos.

CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

1. INFORMAÇÕES GERAIS

1.1. DECLARAÇÃO DA CONTADORA

ESTA DECLARAÇÃO REFERE-SE ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SUAS NOTAS EXPLICATIVAS DE 31 DE DEZEMBRO DE 2024 DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – COREN-PE, REFLETINDO A CONFORMIDADE CONTÁBIL DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E É PAUTADA NA LEI 4.320/64.

AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS, BALANÇO PATRIMONIAL, DEMONSTRAÇÕES DE VARIAÇÕES PATRIMONIAIS, DEMONSTRAÇÕES DE FLUXO DE CAIXA, BALANCETE, BALANÇO ORÇAMENTÁRIO, BALANÇO FINANCEIRO, COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA COM A ARRECADADA, COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA EMPENHADA, COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA LIQUIDADADA E COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA PAGA, E SUAS NOTAS EXPLICATIVAS, ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024, ESTÃO, EM TODOS OS ASPECTOS RELEVANTES, DE ACORDO COM A LEI

4.320/64, O MANUAL DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO E A RESOLUÇÃO COFEN Nº 304/2008 E Nº 504/2016 E Nº 608/2019. ESTOU CIENTE DAS RESPONSABILIDADES CIVIS E PROFISSIONAIS DESTA DECLARAÇÃO.
RECIFE, 14 DE MARÇO DE 2025.

Documento assinado digitalmente
gov.br
EDILUCI CRISTIANE SILVA SANTOS
Data: 25/03/2025 15:48:50 -0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

EDILUCI CRISTIANE SILVA SANTOS
CRC PE Nº 024685/O-6

CONTADORA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – COREN-PE



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

2. ORÇAMENTO, FINANCEIRO E CONTÁBIL

2.1. OBJETIVO

O DEPARTAMENTO FINANCEIRO DO COREN-PE, RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL DA AUTARQUIA, TEM COMO OBJETIVO PLANEJAR, ORIENTAR, ACOMPANHAR, EXECUTAR, GERIR E CONTROLAR O ORÇAMENTO ANUAL E SUAS REFORMULAÇÕES E/OU TRANSPOSIÇÕES, BEM COMO ANALISAR E APRESENTAR A EXECUÇÃO FINANCEIRA NO EXERCÍCIO EM RELAÇÃO À DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA, E AINDA, ESTIMAR A ARRECADAÇÃO DA RECEITA.

2.2. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

FOI CONSIGNADA AO COREN-PE, PELA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL DE 2024 (LOA), A DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA INICIAL DE R\$ 30.088.153,86 (Trinta milhões oitenta e oito mil cento e cinquenta e três reais e oitenta e seis centavos). DESTE MONTANTE, FORAM ARRECADADOS R\$ 27.674.584,27 (Vinte e sete milhões seiscentos e setenta e quatro mil quinhentos e oitenta e quatro reais e vinte e sete centavos), CERCA DE 92% PARA ATINGIR O PROPOSTO; DESTE MONTANTE, FORAM EXECUTADOS R\$ 28.421.222,84 (Vinte e oito milhões quatrocentos e vinte e um mil duzentos e vinte e dois reais e oitenta e quatro centavos) EM NOTAS DE EMPENHO PAGAS. TENDO EXECUTADO, PORTANTO, CERCA 59,96% DE TODO O ORÇAMENTO DISPONIBILIZADO PARA O EXERCÍCIO 2024.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

PARA TER ACESSO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS DO COREN-PE, CLIQUE CTRL E NO BOTÃO ABAIXO.

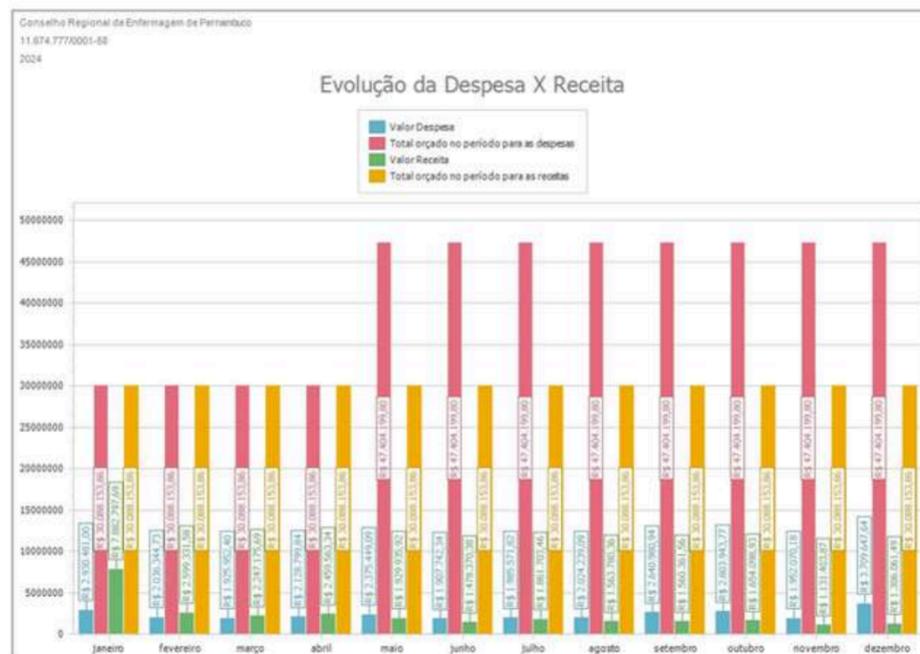
<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/129562/download/PDF>

<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/129563/download/PDF>

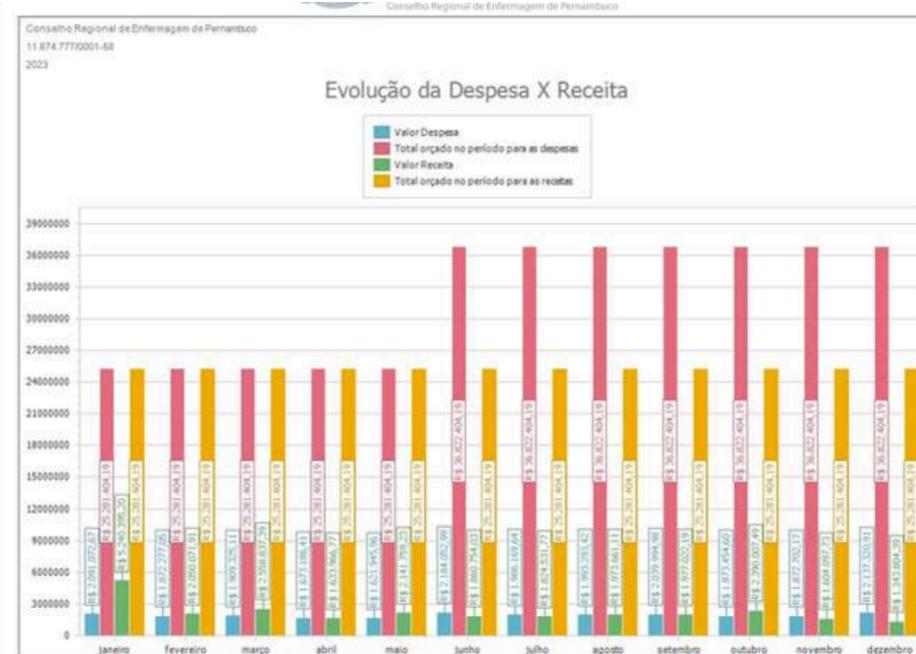
2.3. DESEMPENHO FINANCEIRO

AO LONGO DO ANO DE 2024, A EXECUÇÃO FINANCEIRA ALCANÇOU 59,96% DE DESEMPENHO, TENDO RECEBIDO LIMITE FINANCEIRO NA ORDEM DE R\$ 47 MILHÕES (TENDO SIDO PROPOSTO R\$30 MILHÕES EM PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA E R\$17,3 MILHÕES DE ADICIONAL POR FONTE) E EFETUADO PAGAMENTOS E REPASSES NO MONTANTE DE R\$ 28,4 MILHÕES.

OS GRÁFICOS ABAIXO REPRESENTAM O FLUXO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO POR MÊS DE EXECUÇÃO. AS ENTRADAS DE RECURSO FINANCEIRO FORAM ADVINDAS DAS CONTRIBUIÇÕES DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM E DOS RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRA. AS SAÍDAS SE CONCENTRARAM SOBRETUDO EM JANEIRO E DEZEMBRO. RESULTANDO NUM DÉFICIT ORÇAMENTÁRIO DE 2.150.895,18 (Dois milhões cento e cinquenta mil oitocentos e noventa e cinco reais e dezoito centavos) UTILIZADOS DE SUPERÁVIT DE EXERCÍCIOS ANTERIORES.



Fonte: Siscont.Net



Fonte: Siscont.Net



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA - COREN/PE (2024)

PERFIL DO GASTO

- ◆ Receita Prevista: R\$ 30.088.153,86
- ◆ Receita Realizada: R\$ 27.674.584,27 (-8,02%)
- ◆ Despesa Empenhada: R\$ 29.444.794,01
- ◆ Despesa Liquidada: R\$ 28.673.459,41
- ◆ Despesa Paga: R\$ 28.078.456,91

EVOLUÇÃO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- Receita Corrente: 92,66% do previsto foi arrecadado
- Receita de Contribuições: 88,80% do previsto
- Anuidades - Pessoas Físicas: 88,80%
- Receitas Patrimoniais: Superaram o previsto em 9,73%

PRINCIPAIS DESPESAS POR GRUPO

- ⚠ Pessoal e Encargos: R\$ 10.009.758,91 (90,73% do previsto)
- ⚠ Outras Despesas Correntes: R\$ 18.068.698,00 (57,53%)
- ⚠ Diárias: R\$ 827.412,72 (76,21%)
- ⚠ Material de Consumo: R\$ 143.474,32 (24,06%)
- ⚠ Locação de Mão de Obra: R\$ 678.581,64 (51,90%)
- ⚠ Outros Serviços Terceirizados (PJ): R\$ 5.816.441,42 (37,16%)

COMPARAÇÃO ENTRE REALIZADO E ORÇADO

- ✅ Pessoal e Encargos: Próximo ao orçado (90,73%)
- ⚠ Despesas Correntes: Execução abaixo do esperado (57,53%)
- ⚠ Materiais e Serviços Terceirizados: Muitos itens abaixo de 50% de execução

EXPLICAÇÃO DAS VARIAÇÕES

- ⚠ Receita menor que o previsto (-8,02%) devido à baixa arrecadação de anuidades e contribuições.
- ⚠ Menor execução em materiais e serviços terceirizados sugere ajustes na priorização de despesas.
- ⚠ Receitas patrimoniais acima do previsto (+9,73%) ajudaram a reduzir o impacto do déficit.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA - COREN/PE (2024)

VISÃO GERAL DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E PATRIMONIAL

- 📊 Receitas Totais: R\$ 29.825.479,45
- 📉 Despesas Totais: R\$ 28.421.222,84
- 💰 Superávit Financeiro: R\$ 84.790.487,43
- 📈 Resultado Patrimonial: Superávit de R\$ 1.020.693,31

RECEITA ORÇAMENTÁRIA

- Receitas Correntes: R\$ 27.621.959,07
 - ◆ Contribuições: R\$ 20.229.554,15
 - ◆ Receitas Patrimoniais: R\$ 2.415.453,81
 - ◆ Receitas de Serviços: R\$ 4.972.160,62
 - ◆ Outras Receitas: R\$ 4.790,49
- Receitas de Capital: R\$ 52.625,20
 - ◆ Alienação de Bens: R\$ 52.625,20

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS

- Despesas Correntes: R\$ 28.078.456,91
 - ◆ Pessoal e Encargos: R\$ 10.009.758,91
 - ◆ Outras Despesas Correntes: R\$ 18.068.698,00
- Despesas de Capital: R\$ 342.765,93
 - ◆ Investimentos: R\$ 342.765,93
- 💡 Saldo da Dotação Atualizada: R\$ 17.578.720,35

PRINCIPAIS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

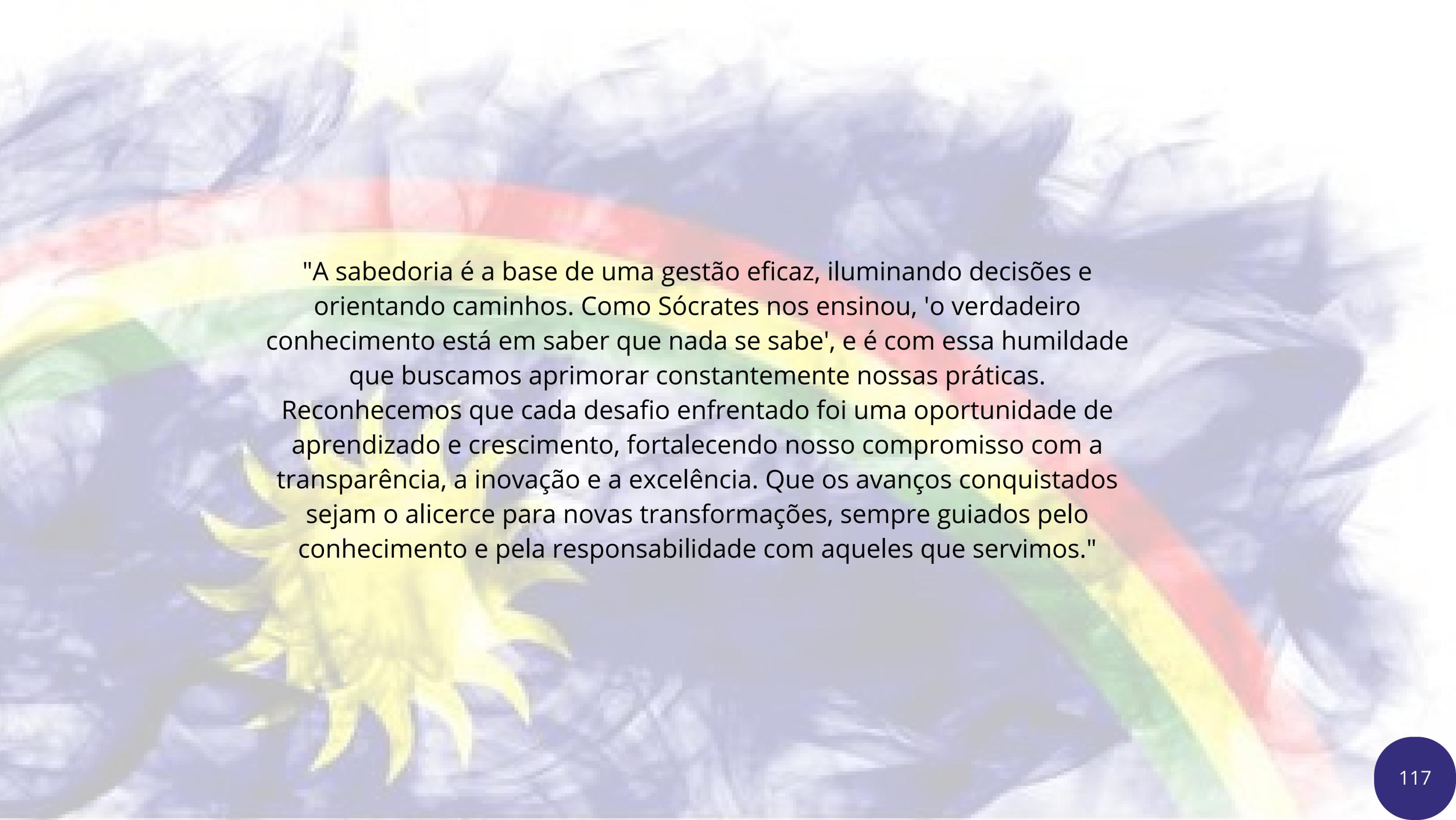
- 📊 Variação Patrimonial Aumentativa: R\$ 37.545.050,78
- 📉 Variação Patrimonial Diminutiva: R\$ 36.524.357,47
- 📦 Depreciação e Amortização: R\$ 384.997,50

CONCLUSÕES DE AUDITORIAS E MEDIDAS ADOTADAS

- ✅ O resultado financeiro apresentou estabilidade, com leve superávit patrimonial.
- ✅ Redução na exploração de bens e serviços em relação ao exercício anterior.
- ✅ Implementação de políticas para otimização das despesas com pessoal e encargos sociais.

CONCLUSÃO:

A execução orçamentária de 2024 mostra desafios na arrecadação e um perfil de gasto conservador, priorizando despesas essenciais e reduzindo custos variáveis.



"A sabedoria é a base de uma gestão eficaz, iluminando decisões e orientando caminhos. Como Sócrates nos ensinou, 'o verdadeiro conhecimento está em saber que nada se sabe', e é com essa humildade que buscamos aprimorar constantemente nossas práticas. Reconhecemos que cada desafio enfrentado foi uma oportunidade de aprendizado e crescimento, fortalecendo nosso compromisso com a transparência, a inovação e a excelência. Que os avanços conquistados sejam o alicerce para novas transformações, sempre guiados pelo conhecimento e pela responsabilidade com aqueles que servimos."



Coren^{PE}

Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco