

PROJETO, PROGRAMAS E AÇÕES Ano Base: 2024

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), no cumprimento de sua missão institucional de fiscalizar, disciplinar e valorizar o exercício profissional da Enfermagem, desenvolveu ao longo de 2024 diversas ações voltadas ao fortalecimento da categoria e à promoção de uma assistência segura e qualificada à população pernambucana.

Este relatório consolida as principais atividades realizadas, conforme registros oficiais e publicações institucionais.

1. Fiscalização e Orientação Técnica

Realização de inspeções fiscalizatórias em unidades de saúde públicas e privadas, com foco em:

Verificação do dimensionamento de pessoal de Enfermagem.

Observância das normas de segurança e uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

Regularidade de contratos e vínculos profissionais.

Adequação das práticas assistenciais e gerenciais às legislações vigentes.

Vistorias programadas em hospitais regionais, Unidades de Pronto Atendimento (UPAs), clínicas e unidades básicas de saúde no interior e na Região Metropolitana.



2. Interdição Ética Parcial no Hospital Neurocárdio – Petrolina

No dia **19 de junho de 2024**, representantes do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE) **retornaram ao Hospital Neurocárdio**, localizado no município de **Petrolina**, no Sertão do estado, para **concluir o processo de interdição ética parcial da unidade de saúde**.

Nesta etapa, a equipe do Coren-PE esteve **acompanhada de agentes da Polícia Federal**, com o objetivo de garantir a **fixação do termo de interdição nas dependências internas** do hospital, em cumprimento ao **Art. 10 da Resolução Cofen nº 565/2017**.

A medida se fez necessária após a **direção da unidade impedir, anteriormente, a formalização da notificação**, dificultando a atuação do Conselho enquanto autarquia federal responsável pela fiscalização do exercício da Enfermagem.

A interdição ética parcial visa resguardar a prática profissional, garantindo que os profissionais de enfermagem não sejam submetidos a condições que comprometam a segurança da assistência e a integridade ética da atuação profissional.



3. Defesa do Piso Salarial da Enfermagem

Apoio institucional a movimentos e mobilizações em defesa da implementação integral do piso salarial da Enfermagem.

Articulação com entidades representativas da categoria e diálogo com autoridades estaduais e municipais.

Produção de conteúdos informativos sobre direitos trabalhistas, legislação vigente e impacto do piso para a valorização profissional.

4. 2º Seminário Estratégico Participativo do Coren-PE

Realizado na **terça-feira, dia 02 de julho de 2024**, o **2º Seminário Estratégico Participativo do Coren-PE** reuniu a gestão e o corpo funcional do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco em um importante momento de avaliação e planejamento coletivo.

O encontro teve como objetivo discutir os **projetos estratégicos e as diretrizes prioritárias** para os próximos anos, com foco na melhoria contínua dos serviços, na modernização institucional e na ampliação das ações voltadas à valorização da Enfermagem pernambucana.

Durante o seminário, foram destacadas medidas para:

Expandir a oferta de **cursos, treinamentos e programas de capacitação profissional**.

Promover ações de fortalecimento da **assistência ética, segura e qualificada**.

Av. Conde da Boa Vista nº800, Boa Vista Edf. Apolônio Sales, 9º andar – Recife-PE- CEP: 50.060-

004 Fone: 3788-5606

Planejamento.qualidade@coren-pe.gov.br

Apoiar **pautas históricas da categoria**, como a regulamentação da **jornada de trabalho de 30 horas semanais**.

Consolidar avanços obtidos pela atual gestão e implementar iniciativas inéditas em governança, transparência e inovação.

O seminário reafirma o compromisso do Coren-PE com a **gestão participativa**, com a escuta ativa de seus profissionais e com a construção de um Conselho cada vez mais preparado para responder às demandas da categoria e da sociedade.



5. Educação Permanente e Capacitações

Realização de cursos e eventos formativos presenciais e virtuais:

Treinamentos sobre boas práticas em Centro de Material e Esterilização (CME).

Oficinas de atualização em ética, legislação e segurança do paciente.

Capacitações sobre auditoria, fiscalização e gestão em serviços de Enfermagem.

Lançamento de editais de inscrição gratuitos, com emissão de certificados de participação.



6. Valorização e Promoção da Enfermagem

Campanhas comemorativas e de valorização profissional:

Semana da Enfermagem 2024.

Dia Internacional da Mulher.

Reconhecimento público de profissionais que se destacaram na assistência.

Divulgação de materiais institucionais, vídeos e cards sobre a relevância social e histórica da Enfermagem.

7. Apoio Institucional e Parcerias

Participação em reuniões técnicas e eventos interinstitucionais, incluindo:

Encontros com o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).

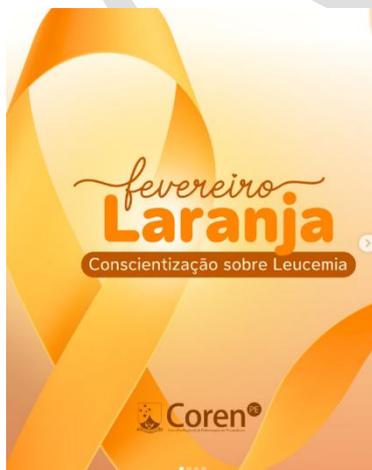
Reuniões com demais Conselhos Regionais.

Articulação com Ministério Público e órgãos de controle sobre irregularidades nos serviços de saúde.

Parcerias com secretarias municipais e estaduais para promover melhorias nas condições de trabalho.

8. Transparência e Comunicação com a Sociedade

Divulgação permanente de informações sobre:



9. Realização do Concurso Público

Se liga aqui, que temos novas informações sobre o nosso concurso!!!!
Você já sabe que as provas serão no dia **17 de março de 2024**, mas agora trouxemos detalhes sobre os horários de realização das provas. **Atenção, para não ficar de fora:**



10. Cooperação Internacional e Promoção da Empregabilidade

Nesta última sexta-feira, **26 de janeiro**, reuniram-se na sede do Instituto Federal de Pernambuco (IFPE), em Recife, a Presidenta Interina do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco, **Dra. Thaíse Torres**, e a Delegação de Saúde do Estado da Saxônia, na Alemanha, liderada pela Ministra **Dra. Petra Köpping**. O objetivo foi dar seguimento às tratativas referentes à articulação entre as partes, junto com representantes de relações internacionais do IFPE e da UFPE, visando a celebração de **acordo de cooperação para promover a empregabilidade de enfermeiros nos diversos serviços de saúde na Saxônia**.

Este processo reafirma o compromisso do Coren-PE com a valorização e projeção internacional da Enfermagem pernambucana.



11. Mutirão da Regularização Cadastral – Aprovados na Residência SES/PE 2024

Atenção, aprovados na **Residência da SES/PE 2024!** No dia **03 de fevereiro de 2024**, o Coren-PE promoveu, em sua sede (Av. Conde da Boa Vista, 800, 9º andar – Centro Empresarial Apolônio Sales), um **Mutirão da Regularização Cadastral**, voltado exclusivamente para os profissionais **aprovados na Residência Multiprofissional da Secretaria Estadual de Saúde de Pernambuco (SES/PE)**.

Serviços disponibilizados:

Inscrição profissional.

Renovação de carteira.

Emissão de segunda via.

Transferências e regularizações cadastrais em geral.



12. Participação em Audiência Pública sobre Irregularidades na Rede Estadual de Saúde

Em meio a um cenário de **irregularidades na assistência de saúde** e denúncias sobre a precariedade nos hospitais da rede estadual, o Coren-PE participou ativamente de uma **audiência pública convocada pelo Ministério Público de Pernambuco (MPPE)**, realizada no dia **04 de março de 2024**.

Na ocasião, a Vice-presidente do Coren-PE, **Dra. Thaíse Torres**, representou o Conselho e destacou a grave situação enfrentada pelos profissionais de enfermagem nas unidades de saúde do estado.

“O Coren-PE não tem medido esforços para atender as demandas do MPPE em todo o estado. As solicitações são atendidas por meio de fiscalizações do nosso conselho, e os relatórios são encaminhados à Promotoria da circunscrição competente, evidenciando as situações constatadas. Em praticamente todas as unidades, encontramos uma infraestrutura precária e superlotação, o que reflete na sobrecarga dos profissionais, principalmente os da enfermagem que estão na

Av. Conde da Boa Vista nº800, Boa Vista Edf. Apolônio Sales, 9º andar – Recife-PE- CEP: 50.060-

004 Fone: 3788-5606

Planejamento.qualidade@coren-pe.gov.br

linha de frente sustentando estes serviços. Sem falar nos assédios e violência psicológica sofridos por esses profissionais em suas unidades de trabalho. Essa situação impacta diretamente na qualidade do serviço prestado, o que gera prejuízo direto na assistência. O Coren-PE preza pela atuação segura tanto para a categoria quanto pelo dever que temos em defender a sociedade. O Conselho está à disposição para contribuir com o trabalho do MPPE, para que as adequações urgentes nestes hospitais do estado sejam atendidas com mais celeridade.”

Além do Coren-PE, diversas entidades participaram da audiência. A Secretaria Estadual de Saúde apresentou um plano de ações, **ainda sem cronograma definido**, com o objetivo de resolver as principais questões apresentadas.

Essa atuação reforça o papel fiscalizador, técnico e político do Coren-PE diante das autoridades públicas, reafirmando o compromisso com a **qualidade da assistência e a valorização da categoria da enfermagem**.



13. Participação no Conselho Municipal de Saúde de Olinda

A conselheira do Coren-PE, **Andréia Chacon**, foi recentemente designada para integrar o **Conselho Municipal de Saúde de Olinda**, representando o Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco em um espaço estratégico de deliberação e controle social das políticas públicas de saúde.

Essa nomeação representa um marco importante na **busca por sinergia e articulação entre os diversos conselhos relacionados à saúde**, fortalecendo o diálogo institucional e a participação efetiva da Enfermagem nos processos decisórios.

O Coren-PE encara essa iniciativa como uma **oportunidade valiosa para o fortalecimento da categoria**, ao mesmo tempo em que contribui para a **qualificação da gestão e da assistência em saúde** no município de Olinda.

A presença da Enfermagem nesse colegiado fortalece:

A defesa da valorização profissional no âmbito municipal.

A promoção de políticas de saúde mais acessíveis e resolutivas.

A troca de experiências e a construção de parcerias institucionais com impacto direto na comunidade.



14. Acesso Ampliado ao CBCENF 2024 – Busão Científico

Em 2024, Pernambuco será sede da maior edição da história do **Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF)**, o maior evento da Enfermagem na América Latina, que acontecerá entre os dias **16 e 19 de setembro**, no **Centro de Convenções de Pernambuco (Cecon-PE)**, nas cidades irmãs de **Recife e Olinda**.

Reconhecendo a importância da participação ampla da categoria, o Coren-PE promoveu uma ação inédita de apoio logístico aos profissionais e estudantes do interior do estado, por meio da retomada e expansão do projeto **Busão Científico**.

 **Ônibus com acesso totalmente gratuito** foram disponibilizados para os seguintes municípios:

Petrolina (com saída no dia 15/09)

Serra Talhada, Garanhuns, Caruaru, Palmares, Goiana, Limoeiro (com saída no dia 16/09)

Retorno: 19/09, com saída do Cecon-PE, em Olinda, às 13h, com destino às respectivas cidades de origem.

Objetivo:

Garantir equidade no acesso ao CBCENF, promovendo a inclusão de profissionais e estudantes do interior.

Incentivar a **participação científica e política da Enfermagem** em eventos de grande porte.

Fortalecer o sentimento de pertencimento, valorização e mobilização regional da categoria.



15. Abertura Oficial do 26º CBCENF – Reconhecimento Nacional da Enfermagem

A **abertura oficial do 26º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF)** marcou um **novo ciclo de desenvolvimento e valorização da Enfermagem brasileira**. O evento, sediado nas cidades irmãs de **Recife e Olinda**, contou com a presença de profissionais de todas as regiões do Brasil, além de autoridades nacionais e representantes de organizações de saúde.

Durante a solenidade de abertura, a **Ministra da Saúde, Nísia Trindade**, destacou a imprescindibilidade da Enfermagem para o funcionamento do **Sistema Único de Saúde (SUS)**, e apresentou as **ações estratégicas do Ministério da Saúde** voltadas ao fortalecimento da profissão, à qualificação dos profissionais e à ampliação da força de trabalho da área.

O presidente do Coren-PE, **Gilmar Júnior**, celebrou a realização do evento em Pernambuco, ressaltando a importância do estado voltar a sediar o congresso após décadas:

“É um momento histórico para a Enfermagem pernambucana, que sempre foi referência em luta, organização e resistência. Ter o CBCENF aqui é também uma oportunidade de mostrar a força dos nossos profissionais para todo o Brasil.”

O presidente do Cofen, **Manoel Neri**, reforçou o papel da autarquia federal em apoiar a profissão em todos os níveis:

“Nos colocamos à disposição para continuar cooperando com os organismos nacionais e internacionais, buscando soluções para a assistência à saúde da população e o justo reconhecimento da maior força de trabalho da saúde: a Enfermagem.”

A participação ativa do Coren-PE no CBCENF, desde a mobilização regional com o **Busão Científico** até o protagonismo na abertura oficial, reafirma o compromisso da gestão com a valorização da categoria, o fortalecimento institucional e a presença ativa nos maiores espaços de discussão e deliberação da Enfermagem brasileira.



É inspirador constatar o compromisso permanente do Coren-PE com a valorização da Enfermagem pernambucana, pautado na transparência, na ética e na busca contínua pela qualidade dos serviços prestados à sociedade. Ao longo deste ciclo de trabalho, foram fortalecidas ações de fiscalização, educação continuada, inovação tecnológica e defesa intransigente das condições dignas de trabalho para os profissionais da Enfermagem.

O impacto positivo dessas iniciativas transcende o ambiente profissional e contribui diretamente para a segurança, o bem-estar e a qualidade de vida da população que confia diariamente nos cuidados da Enfermagem. Essa atuação proativa reforça a relevância da categoria como pilar essencial do Sistema Único de Saúde e evidencia o compromisso do Conselho com a construção de políticas públicas mais justas, inclusivas e resolutivas.

Que este relatório sirva como registro do esforço coletivo de todos os que se dedicam a fazer da Enfermagem pernambucana um exemplo de excelência, humanidade e compromisso social.

Synesio Brandão de Miranda Junior – Mat. 098

Chefe da Assessoria de Planejamento e Qualidade