

OF. COREN/DIPRE-PE Nº 262/2018

Recife, 28 de junho de 2018.

Ao Exmo.
Dr. Manoel Carlos Neri da Silva
Presidente do Conselho Federal de Enfermagem
Via e-mail: protocolo@cofen.gov.br

Senhor Presidente,

Servimo-nos do presente para encaminhar planilhas com Plano Plurianual do Coren-PE para o Triênio 2019/2021 e Resumo Executivo do PPA, juntamente com a Decisão Coren-PE nº 130/2018, que a aprova. Ressaltamos que informações os Indicadores, Unidades Administrativas e Responsáveis por implementar as Iniciativas Estratégicas será encaminhada em seguida.

Respeitosamente,


Marcleide Correia e Sá Cavalcanti
Coren-PE nº 193.737-ENF
Presidente

PLANO PLURIANUAL - PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2019/2021

Programa Temático: Capital Humano.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Área responsável:

Objetivo: OE1. Promover a reposição e ampliação do quadro funcional, bem como, o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
1	Instituir programa de educação permanente dos empregados públicos do quadro do Conselho Regional, visando qualificação, eficiência e eficácia no trabalho e desenvolvimento profissional.	64.800,00	64.800,00	64.800,00	194.400,00
2	Inserir a prática educativa nos procedimentos administrativos.	0,01	0,01	0,01	0,03
3	Ampliar o número de enfermeiros fiscais, através da realização de concurso público e criação de vagas para auxiliares de fiscalização.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		67.800,01	67.800,01	67.800,01	203.400,03
Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais, e o reconhecimento do desempenho dos profissionais de enfermagem.					
Área responsável:					
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
4	Participar e apoiar a Semana Brasileira de Enfermagem.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
5	Implementação de rotina de capacitação de gestores em enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
6	Apoiar, promover e divulgar ações para o desenvolvimento profissional e conhecimento científico da enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
7	Ampliar o projeto "Ética para Todos" atualizando os profissionais de enfermagem quanto às mudanças na legislação	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00

PLANO PLURIANUAL - PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2019/2021

8	<p>Criar um prêmio anual de menção honrosa para profissionais de destaque para a Enfermagem Pernambucana</p>	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
9	<p>Realizar oficinas de dimensionamento de pessoal atingindo o interior do Estado</p>	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
10	<p>Dar notoriedade a pesquisa científica e realizar eventos desta natureza, abordando temas específicos por área de atuação</p>	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
11	<p>Criar e implantar as Câmaras Técnicas Assistência intra-hospitalar e Assistência extra-hospitalar e saúde pública</p>	17.076,00	17.076,00	17.076,00	17.076,00	51.228,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		55.076,04	55.076,04	55.076,04	55.076,04	165.228,12
Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.						
Área responsável:						
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Total
		2019	2020	2021		
12	<p>Desenvolver parcerias educativas nas escolas de nível técnico e de graduação em enfermagem sobre a autarquia e os princípios legais da profissão.</p>	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
13	<p>Acompanhamento de firmção de convênios e parcerias com instituições de ensino e pesquisa em enfermagem e outras</p>	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
14	<p>Estabelecer parcerias com as associações e sociedades de especialidades com sede em Pernambuco</p>	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,03	0,09
Total perspectiva		122.876,08	122.876,08	122.876,08	122.876,08	368.628,24
Programa Temático: Excelência na Gestão						
Perspectiva: Processos Internos						
Objetivo: OE4. Manter e atualizar o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.						
Área responsável:						
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento				Total
		2019	2020	2021		

PLANO PLURIANUAL - PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2019/2021

15	Otimizar o procedimento para a expedição de carteira profissional para exercício da profissão.	0,01	0,01	0,01	0,03
16	Manter o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
17	Manter atualizado o registro dos profissionais com exercício na jurisdição do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
18	Implantar norma de atendimento padrão, registro e cadastro para o Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
19	Dar continuidade às Ações de Cobrança com REFIS	0,01	0,01	0,01	0,03
20	Implantar a digitalização de todos os processos e documentos e sua guarda conforme legislação vigente.	100.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		100.000,05	100.000,05	100.000,05	300.000,15

Objetivo: OE5. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
21	Ampliar a cobertura da fiscalização do Conselho Regional em todos os níveis de atenção à saúde.	116.000,00	118.000,00	120.000,00	354.000,00
22	Promover Fiscalização Educativo-Preventiva e Corretiva por meio de estratégias indutoras de uma cultura de compromisso e ética com a profissão.	0,01	0,01	0,01	0,03
23	Padronizar as atividades das responsáveis técnicas da enfermagem (RT).	0,01	0,01	0,01	0,03
24	Estabelecer alinhamento de condutas das ações de fiscalização na Sede e nas Subseções.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		116.000,03	118.000,03	120.000,03	354.000,06

Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.

Áreas responsáveis	Orçamento
<p align="center">Iniciativa Estratégica</p>	Orçamento

MUNICÍPIO DE SERRA TALHADA
PLANO PLURIANUAL - PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2019/2021

Nº	Descrição	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
25	Realizar Aquisição e Manutenção da frota de veículos do Conselho Regional.	275.000,00	10.000,00	15.000,00	300.000,00
26	Manutenção da infraestrutura do Conselho Regional para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
27	Adequar, ergonomicamente, o mobiliário do Conselho Regional.	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
28	Manutenção da contratação de estagiários para o Conselho Regional.	180.000,00	180.000,00	180.000,00	540.000,00
29	Criar o Setor de Compras.	0,01	0,01	0,01	0,03
30	Desenvolver ferramentas para dar suporte às atividades de Fiscalização do Conselho Regional. (TI)	0,01	0,01	0,01	0,03
31	Promover a reestruturação do serviço de telefonia. (TI)	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
32	Melhorar a Internet. (TI)	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00
33	Modernizar a infraestrutura do parque tecnológico do Conselho Regional. (TI)	100.000,00	100.000,00		200.000,00
34	Investir em uma nova política de atendimento, com triagem e classificação de demandas	0,01	0,01	0,01	0,03
35	Elaborar aplicativo do COREN-PE para celular e tablete, disponibilizando serviços de consulta a Legislações, protocolo e denúncias e comunicações com o profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objeto Estratégico		810.000,04	545.000,04	450.000,04	1.805.000,12
Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.					
Área responsável:					
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
36	Aprimorar a comunicação entre o Conselho Regional e os profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
37	Divulgar as atas e decisões do conselho junto à categoria.	0,01	0,01	0,01	0,03
38	Esclarecer a categoria acerca das prerrogativas e funções do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03

PLANO PLURIANUAL- PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2019/2021

39	Dar publicidade de seus atos e deliberações, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial do Estado, nos casos exigidos em Lei.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
40	Manter atualizado o site do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
41	Melhorar a comunicação administrativa da sede do Conselho Regional com as subseções.	0,01	0,01	0,01	0,03
42	Adesão e divulgação de campanhas e ações do Ministério da Saúde, Governo do Estado e Municípios	0,01	0,01	0,01	0,03
43	Divulgar resultados das ações de fiscalização realizadas pelo Conselho.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,07	10.000,07	10.000,07	30.000,21
Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.					
Área responsável:					
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
44	Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas do Coren-PE, avaliando seus resultados, para uniformizar procedimentos internos.	0,01	0,01	0,01	0,03
45	Identificar as melhores práticas administrativas no Cofen e nos Regionais para possível Implantação no Coren -PE.	0,01	0,01	0,01	0,03
46	Definir atribuições de todas as áreas administrativas do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,09
Total perspectiva		1.036.000,22	773.000,22	680.000,22	2.489.000,63
Programa Temático: Conformidade Legal					
Perspectiva: Administração Pública					
Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e providimentos do Conselho Federal.					
Área responsável:					
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total

PLANO PLURIANUAL - PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2019/2021

47	Manter atualizado o cadastro de Dívida Ativa no Conselho Regional.	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
48	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética.	68.000,00	68.000,00	68.000,00	204.000,00
49	Dar continuidade à transparência das ações de fiscalização encaminhando devolutivas ao solicitante sobre os resultados das ações de fiscalização de acordo com as denúncias apuradas	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		118.000,01	118.000,01	118.000,01	354.000,03
Programa Temático: Representatividade e Cooperação		Total perspectiva	118.000,01	118.000,01	118.000,01
Programa Temático: Representatividade e Cooperação		Total perspectiva	118.000,01	118.000,01	354.000,03
Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.					
Área responsável :					
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
50	Manter a integração com os demais conselhos da área de saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
51	Manter a representação do Conselho Regional nas instâncias de controle social.	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00
52	Desenvolver ações relacionadas à enfermagem com o apoio do Cofen, e em parcerias com sindicatos e ABEn.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		15.000,02	15.000,02	15.000,02	45.000,06
Programa Temático: Compromisso e Transparência		Total perspectiva	15.000,02	15.000,02	45.000,06
Perspectiva: Enfermagem/Sociedade					
Objetivo: OE11. Zelar, defender e fortalecer o bom conceito da profissão de enfermagem e dos interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.					
Área responsável :					
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total

PLANO PLURIANUAL - PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2019/2021

53	Orientar os funcionários administrativos do Coren-Pe, através de sua chefia, para melhor entendimento das Resoluções do Cofen.	0,01	0,01	0,01	0,03
54	Dar publicidade as sessões de desagravo público.	0,01	0,01	0,01	0,03
55	Promover plenárias públicas com pautas de relevância para a profissão	0,01	0,01	0,01	0,03
56	Ampliar a implantação das Comissões de Éticas Institucionais.	0,01	0,01	0,01	0,03
57	Estabelecer diálogo e parceria com os órgãos competentes na luta pela regulamentação das 30 horas semanais e do piso salarial nacional para a enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
58	Articular com os gestores o fortalecimento dos vínculos de trabalho, batalhando por concursos públicos que sejam direcionados por especialidade	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,06	0,06	0,06	0,18
Objetivo: OE12. Deliberar e instruir o processo ético-disciplinar dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades previstas nos atos normativos vigentes, quando for o caso.					
Área responsável:					
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
59	Acompanhar a abertura de Processo Éticos advindos de denúncias.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,03
Total perspectiva		0,07	0,07	0,07	0,21
Total Geral		1.276.876,38	1.013.876,38	920.876,38	3.211.629,11

Wendelida Correia de Sá Cavalcanti
 Marcleide Correia e Sá Cavalcanti
 Presidente

COREN-PE 193.737-ENF
 832.342.174-91

Luciana P de Aguiar

Conselheira Secretária
 COREN-PE 83.874-ENF
 859.130.144-72

Fábio Roberto da Costa Lins
 Fábio Roberto da Costa Lins
 Tesoureiro

COREN PE- 265.382-TEC
 039.061.764-44

RESUMO EXECUTIVO DO PLANO PLURIANUAL DO COREN PE

Programa Temático: Capital Humano						
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento						
Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	2019	2020	2021	Total	
		67.800,01	67.800,01	67.800,01	203.400,03	
Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	55.076,04	55.076,04	55.076,04	165.228,12	
Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	0,03	0,03	0,03	0,09	
	Total perspectiva	122.876,08	122.876,08	122.876,08	368.628,24	
Programa Temático: Excelência na Gestão						
Perspectiva: Processos Internos						
Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	2019	2020	2021	Total	
		100.000,05	100.000,05	100.000,05	300.000,15	
Objetivo: OE5. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	116.000,03	118.000,03	120.000,03	354.000,06	
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	810.000,04	545.000,04	450.000,04	1.805.000,12	
Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	10.000,07	10.000,07	10.000,07	30.000,21	
Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.						
	Subtotal do Objetivo Estratégico	0,03	0,03	0,03	0,09	
	Total perspectiva	1.036.000,22	773.000,22	680.000,22	2.489.000,63	
Programa Temático: Conformidade Legal						
Perspectiva: Administração Pública						

RESUMO EXECUTIVO DO PLANO PLURIANUAL DO COREN PE

Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.

Subtotal do Objetivo Estratégico	2019	2020	2021	Total
	118.000,01	118.000,01	118.000,01	
Total perspectiva	118.000,01	118.000,01	118.000,01	354.000,03
Programa Temático: Representatividade e Cooperação.				
Perspectiva: Relações Institucionais				
Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.				
Subtotal do Objetivo Estratégico	2019	2020	2021	Total
	15.000,02	15.000,02	15.000,02	
Objetivo: OE11. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.				
Subtotal do Objetivo Estratégico	0,06	0,06	0,06	0,18
Objetivo: OE12. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.				
Subtotal do Objetivo Estratégico	0,01	0,01	0,01	0,03
	Total perspectiva	0,07	0,07	
Total Geral	1.276.876,38	1.013.876,38	920.876,38	3.211.629,11

Marcelide Correia e Sá Cavalcanti *Luciana P C de Aguiar*

Marcelide Correia e Sá Cavalcanti

Presidente

COREN-PE 193.737-ENF

832.342.174-91

Lur

Conselheira Secretária

COREN-PE 83874-ENF

859.130.144-72

Fábio Roberto da Costa Lins

Fábio Roberto da Costa Lins

Tesoureiro

COREN PE-265.382-TEC

039.061.764-44

DECISÃO COREN-PE nº 130/2018

A Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco, juntamente com a Conselheira Secretária desta Autarquia no uso de suas atribuições legais e regimentais;

Considerando que o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Enfermagem são autarquias federais, criadas pela Lei Federal nº 5.905, de 12 de julho de 1973 (Arts. 1º e 2º), competindo ao primeiro, nos termos do Art. 8º, inciso I: “aprovar seu regimento interno e os dos Conselhos Regionais”;

Considerando a deliberação do plenário em sua 511ª ROP, de 25/06/2018;

DECIDE:

Art. 1º - Aprovar a proposta para o Plano Plurianual do Coren-PE para 2019/2021;

Art. 2º - Dê-se ciência e cumpra-se.

Recife, 25 de junho de 2018.


Marcleide Correia e Sá Cavalcanti
Coren-PE nº 193737-ENF
Presidente


Luciana Patrícia Coelho de Aguiar
Coren-PE nº 83874-ENF
Conselheira Secretária