

RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM
DE PERNAMBUCO - COREN-PE**

Rua José Bonifácio, 62, Madalena, Recife-PE, 50710-435 -

(81)3412-4100 - presidencia@coren-pe.gov.br -

www.coren-pe.gov.br



LISTA DE SIGLAS

- CAPE – Comissão de Acompanhamento de Processos Éticos
- CBCENF – Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem
- CEE – Comissão de Ética em Enfermagem
- CEI – Comissão de Ética Institucional
- CFC – Conselho Federal de Contabilidade
- CIP – Carteira de Identidade Profissional
- CNES – Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde
- CNPJ – Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica
- COFEN – Conselho Federal de Enfermagem
- COREN-PE – Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
- CRT – Certidão de Responsabilidade Técnica
- DCON – Demonstrações Contábeis
- DEFIS – Departamento de Fiscalização
- DN – Decisão Normativa
- GENF – Sistema de Apoio Integrado à Gestão
- GERES – Gerência Regional de Saúde
- GP – Gestão de Pessoas
- IN – Instrução Normativa
- LAI – Lei de Acesso à Informação
- LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal
- MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- MP – Ministério Público
- MTE – Ministério do Trabalho e Emprego
- NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- NEDIP – Núcleo de Ética e Disciplina Profissional
- NEP – Núcleo de Educação Permanente
- OE – Objetivo Estratégico
- ROP – Reunião Ordinária de Plenária
- PAD – Processo Administrativo
- PÁGS – Páginas
- PCASP – Plano de Contas Aplicadas ao Setor Público
- PCCS – Plano de Cargos, Carreira e Salários
- PF – Pessoa Física
- PJ – Pessoa Jurídica
- PPA – Plano Plurianual
- PROGER – Procuradoria Geral
- RRT – Registro de Responsabilidade Técnica
- RT – Responsabilidade Técnica
- SES – Secretaria Estadual de Saúde
- SISPAT.net – Sistema de Patrimônio
- SIALM.net – Sistema de Almoxarifado
- SINDICOPE – Sindicato dos Servidores dos Conselhos de Ordem e Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas Afins do Estado de Pernambuco
- SMS – Secretaria Municipal de Saúde
- SUS – Sistema Único de Saúde
- TCU – Tribunal de Contas da União
- TI – Tecnologia da Informação
- UPC – Unidade Prestadora de Contas

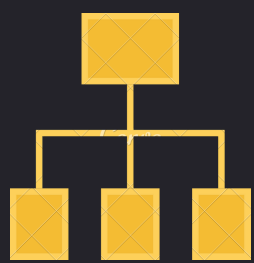


SUMÁRIO



MENSAGEM DO
PRESIDENTE

PÁGINA 04



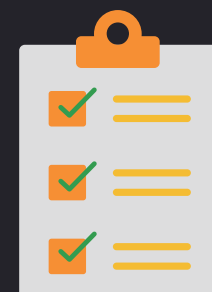
CAP 1 - VISÃO
GERAL
ORGANIZACIONAL
E AMBIENTE
EXTRENO

PÁGINA 05



CAP 2 -
GOVERNANÇA,
ESTRATEGIA E
ALOCAÇÃO DE
RECURSOS

PÁGINA 11



CAP 3 -RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

PÁGINA 15



CAP 4 -
INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRA E
CONTÁBEIS

PÁGINA 33



BALANÇO,
DEMONSTRAÇÕES
E NOTAS
EXPLICATIVAS

PÁGINA 48



CONTATOS

PÁGINA 58

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem foi criado pela Lei nº 5.905/73 e compõe-se de órgãos disciplinadores do exercício da profissão de enfermeiro e das demais profissões compreendidas nos serviços de enfermagem.

Em particular, segundo o art. 15, IX, daquele dispositivo legal, compete ao Coren-PE, dentre outras, publicar relatórios anuais de seus trabalhos. E nestes enquadra-se o Relatório de Gestão Anual do Exercício de 2020, que contempla informações sobre a visão geral organizacional e ambiente externo, o planejamento estratégico, a governança e gestão de controle de riscos e controles internos, bem como descreve as atividades planejadas pela Gestão e alocação dos recursos, priorizando sempre as atividades finalísticas do Sistema.

Neste sentido, é com imensa satisfação que apresento o Relatório de Gestão Anual do Exercício de 2020 do Coren-PE, cuja elaboração é coordenada pela Comissão de Relatório de Gestão e busca descrever as atividades, especialmente as finalísticas, dessa Autarquia, todas executadas em obediência às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) e às determinações expedidas pelo Conselho Federal de Enfermagem.

Dr. José Gilmar da Costa Souza Júnior
Presidente do Coren-PE
Gestão 2021-2023



CAPÍTULO 01

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), Autarquia Federal criada pela Lei 5.905/73, inscrito no CNPJ/MF sob nº 11.674.777/0001-58, com sede na Rua José Bonifácio, nº 62, Madalena, Recife-PE, CEP 50.710-435, que tem por finalidade a fiscalização do exercício da enfermagem, a aplicação de penalidades éticas e a arrecadação das anuidades. , observada a legislação em vigor e as diretrizes gerais do Cofen e encontra-se vinculado ao Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), tendo por área de jurisdição o Estado de Pernambuco.

MISSÃO

Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

VISÃO

Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio da excelência na realização de suas atividades.

VALORES

V1. Economicidade: Promoção de resultados esperados por meio da união da qualidade, celeridade e menor custo na prestação do serviço e/ou no trato com os bens públicos.

V2. Efetividade: Realizar a coisa certa para transformar a situação existente.

V3. Eficácia: Capacidade de fazer aquilo que é preciso, que é certo para se alcançar determinado objetivo, escolhendo os melhores meios. A eficácia se refere ao resultado de uma atividade ou processo. E a capacidade de realizar objetivos.

V4. Eficiência: é a capacidade de obter resultados utilizando a menor quantidade de recursos possíveis, como tempo, mão-de-obra e material, ou mais produtos utilizando a mesma quantidade de recursos. Envolve a forma com que um processo ou atividade é feita. E utilizar produtivamente os recursos.

V5. Impessoalidade: Não se direciona a alguém em particular; que não pertence a ninguém em especial. São atos que devem ter como finalidade o interesse público.

V6. Legalidade: Realizar apenas o que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos.

V7. Moralidade: Conjunto de regras de conduta que disciplinam o comportamento dos entes públicos para agirem com honestidade, retidão, equilíbrio, justiça, respeito e probidade.

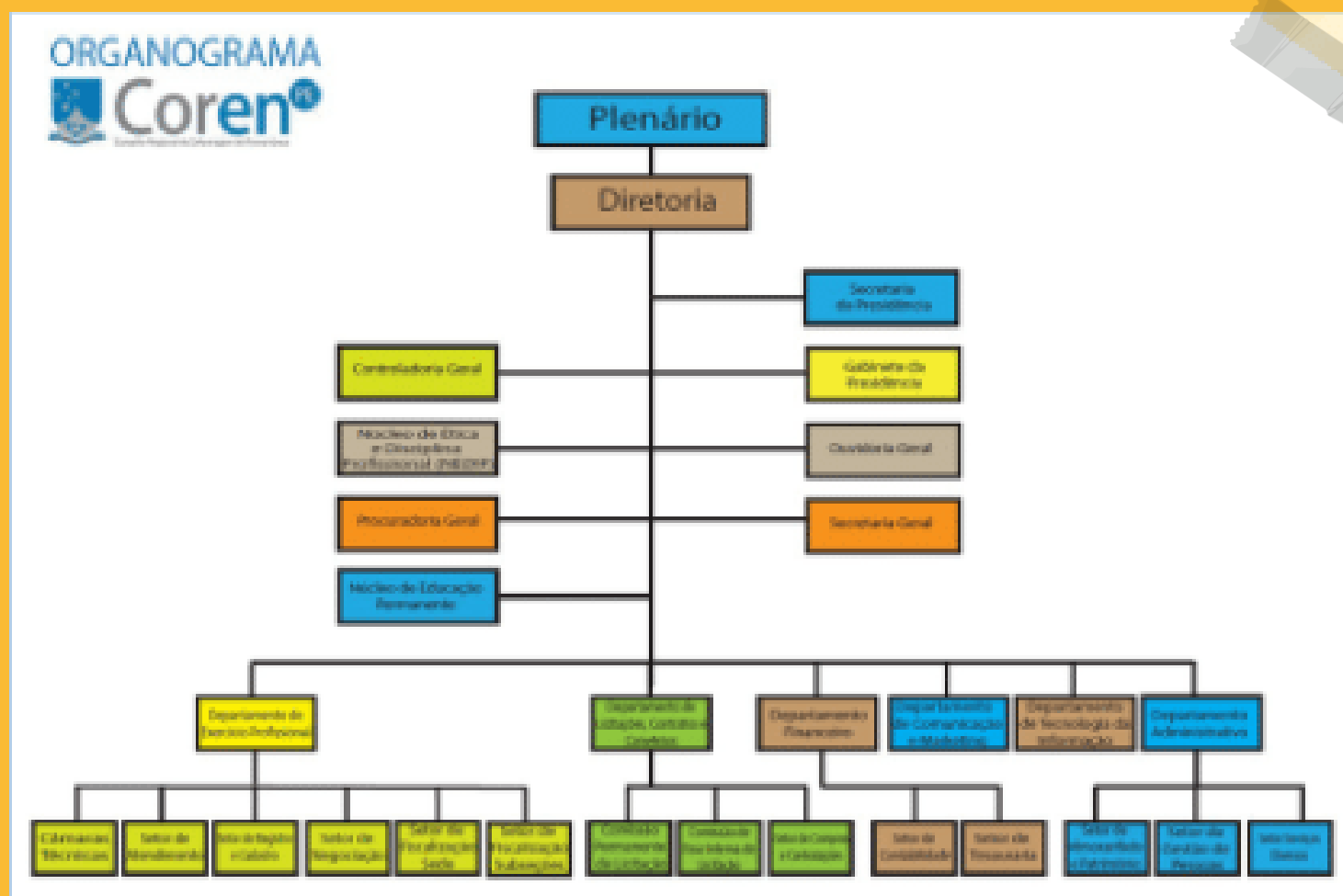
V8. Publicidade: Obrigação de levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público.

CAPÍTULO 01

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco possui autonomia administrativa e financeira, observada a subordinação ao Conselho Federal, estabelecida no art. 3º da Lei nº 5.905/73, e dispõe de uma estrutura básica composta pela Assembleia Geral, Plenário, Diretoria e demais cargos estabelecidos no Regimento Interno da Autarquia, composto por: I) Assessoria: Controladoria Geral; Procuradoria Geral; Ouvidoria Geral; Secretaria Geral; Núcleo de Ética e Disciplina Profissional (NEDIP) e Núcleo de Educação Permanente; II) No nível gerencial: Departamento do Exercício Profissional; Departamento de Licitações, Contratos e Convênios; Departamento Financeiro; Departamento de Comunicação e Marketing; Departamento de Tecnologia da Informação e Departamento Administrativo; e III) no nível operacional: Câmaras Técnicas; Setor de Atendimento; Setor de Registro de Cadastro; Setor de Negociação; Setor de Fiscalização – Sede; Setor de Fiscalização – Subseções; Comissão Permanente de Licitação. Comissão de Fase Interna de Licitação; Setor de Compras e Contratações; Setor de Contabilidade; Setor de Tesouraria; Setor de Almoxarifado e Patrimônio; Setor de Gestão de Pessoas; e Setor de Serviços Diversos.



Principais dirigentes Triênio 2018-2020

Presidente - Marcleide
Correia e Sá Cavalcanti
Secretária - Luciana
Patrícia de Aguiar
Tesoureiro - Fábio
Roberto da Costa Lins

Principais dirigentes Triênio 2021-2023

Presidente - José Gilmar
de Souza Júnior
Secretária - Thaíse Torres
de Albuquerque
Tesoureiro - José Almir
Alves da Silva

CAPÍTULO 01

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



Identificação das principais normas direcionadoras da entidade, com links de acesso a tais normas:

- LEI Nº 5.905, DE 12 DE JULHO DE 1973, que dispõe sobre a criação dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/L5905.htm);
- LEI Nº 7.498, DE 25 DE JUNHO DE 1986, que dispõe sobre a regulamentação do exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L7498.htm);
- DECRETO No 94.406, DE 8 DE JUNHO DE 1987, que regulamenta a Lei nº 7.498, de 25 de junho de 1986, que dispõe sobre o exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1980-1989/D94406.htm);
- Regimento Interno do COFEN (cofen.gov.br/wp-content/uploads/2012/03/resolucao421-12anexo_regimento_interno_0.pdf)
- Regimento Interno do Coren-PE (www.coren-pe.gov.br/novo/regimento-interno-do-coren-pe-2019_18084.html)

CAPÍTULO 01

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

 <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/>

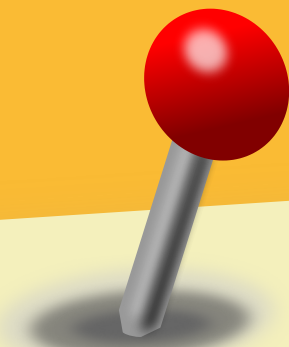
 <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/>

 <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/formulario/formulario-padrao/>

 www.coren-pe.gov.br

 @coren.pe

 <https://www.facebook.com/corenpe>



O Conselho mantém o alinhamento da gestão aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal, tendo como principais canais de comunicação com a sociedade a Ouvidoria, a Comunicação e Setor de Denúncia.

CAPÍTULO 01

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



Principais fatores externos

Considerando o ano de 2020 é importante ressaltar que fatores externos como a pandemia notadamente contribuiu com a crise financeira pela qual passou e ainda passa o país, e impactou nas atividades do Coren-PE. Tal cenário refletiu diretamente na arrecadação do Conselho, que diminuiu em razão do aumento da inadimplência. Por outro lado, vale destacar, ainda, o impacto positivo resultante do entendimento majoritário dos Juízes Federais que compõem a Seção Judiciária de Pernambuco. É que, quando do ajuizamento das ações de execução fiscal, referidos magistrados determinam, de imediato, antes da citação, o bloqueio de bens – preferencialmente dinheiro em conta corrente - do profissional executado, o que facilita a formalização de acordos, aumentando assim o recebimento de créditos inadimplidos.

Modelo de Negócios

O Coren-PE adota como modelo de negócio a Cadeia de Valor proposta pelo Cofen, representada pelas atividades finalísticas da Autarquia e os recursos institucionais para cumprimento da missão, em conformidade com as diretrizes baixadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle Interno e Externo.

CAPÍTULO 01

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Cadeia de valor



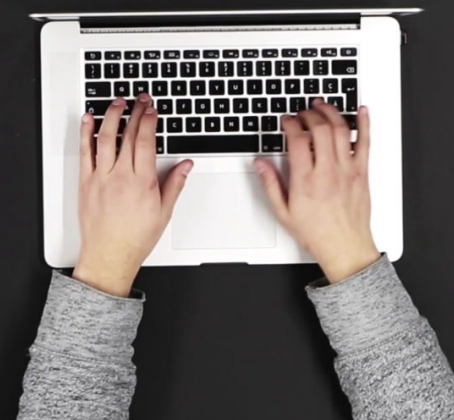
Capítulo 02



RISCOS



OPORTUNIDADES



PERSPECTIVAS





MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Matriz para a Classificação dos Riscos

Nível do Risco		Impacto				
		1 - Muito baixo	2 - Baixo	3 - Médio	4 - Alto	5 - Muito alto
Pr ob ab ili da de	5 - Praticamente certo	Amarelo	Amarelo	Vermelho	Vermelho	Vermelho
	4 - Muito provável	Amarelo	Amarelo	Vermelho	Vermelho	Vermelho
	3 - Provável	Amarelo	Amarelo	Amarelo	Amarelo	Vermelho
	2 - Pouco provável	Verde	Verde	Amarelo	Amarelo	Amarelo
	1 - Raro	Verde	Verde	Verde	Amarelo	Amarelo

Resposta ao Risco

-  Aceitável
-  Monitorar
-  Tratar



MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Principais Riscos e Respostas

RISCO	PROBABILIDADE	CONSEQUÊNCIAS	CATEGORIA	RESPOSTA	TRATAMENTO / MITIGAÇÃO DO RISCO
Performance abaixo da meta estabelecida para as atividades da fiscalização	Provável	Não cumprimento das competências fixadas nos arts. 2º e 15, II e VIII da Lei nº 5.905/1973.	Estratégico	Tratar	Reuniões sistemática com a equipe de fiscalização para avaliação da atividade realizada e das metas atingidas.
Demora na instrução processual e julgamento dos processos éticos.	Pouco provável	Prescrição da pretensão punitiva e arquivamento dos processos éticos sem resolução do mérito.	Estratégico	Tratar	Adotar prazos administrativos rígidos para execução das etapas dos processos éticos, bem como a realização sistemática de plenárias de julgamento.
Não identificar possível fraude documental no processo de concessão de registro de profissional (exemplo: Diploma falso)	Raro	Concessão e/ou manutenção irregular/ilegal do registro do profissional no Conselho	Conformidade	Monitorar	Análise e conferência detalhada da documentação apresentada pelo interessado, fazendo-se uso, por exemplo, de consulta aos demais órgãos da administração pública e instituições de ensino.
Indisponibilidade de sistemas de TI por problemas técnicos com equipamentos, softwares ou queda de energia.	Pouco provável	Paralisação temporária dos serviços prestados pelo <u>Coren-PE</u>	Operacional	Monitorar	Identificar, analisar e tratar o problema técnico que causou a indisponibilidade do sistema e, ato contínuo, buscar/contratar soluções técnicas no mercado.



MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

RISCO	PROBABILIDADE	CONSEQUÊNCIAS	CATEGORIA	RESPOSTA	TRATAMENTO / MITIGAÇÃO DO RISCO
Inadimplência	Praticamente certo	Diminuição de receita e não atingimento do valor orçamentário previsto para o exercício.	Estratégico	Tratar	Executar os mecanismos administrativos e legais previstos para cobrança dos inadimplentes, a exemplo de negociação administrativa, inscrição em dívida ativa e ajuizamento de execução fiscal.
Falta de planejamento e definição imprecisa do objeto a licitar	Provável	Entraves no andamento dos processos licitatórios; Duração não razoável e arquivamento de processos; Descontinuidade de serviços ofertados; falta de insumos/equipamentos; Inobservância às regras licitatórias.	Estratégico/Operacional/Conformidade	Tratar/Monitorar	Criação de Departamento de Planejamento Estratégico; atuação eficiente dos fiscais de contrato; Fluxo definido das etapas dos processos licitatórios, com a fixação de prazos; Tomadas de decisão em momento bem anterior aos termos dos contratos vigentes; Termo de Referência/Projeto Básico detalhado e criteriosamente analisado.
Absenteísmo e insuficiência do Quadro de Pessoal para atender às atividades operacionais do Conselho	Praticamente certo	Prejuízo à imagem do Conselho; Paralisação de processos; Acúmulo e atraso no atendimento ao público; sobrecarga nos servidores que acumulam funções; desvio de função.	Estratégico/Operacional	Tratar/Monitorar	Criação de comissão para realização de concurso público para contratação de pessoal e contratação de medicina do trabalho; terceirização de serviços.



CAPÍTULO 3

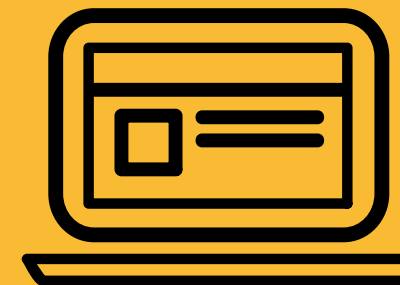
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Governança, estratégia e desempenho são temas que o Coren-PE reputa como de suma importância e que proporcionam a esta Autarquia desempenhar, com excelência, suas atividades finalísticas. Neste sentido, o Coren-PE tem investido primordialmente nos setores de fiscalização, processos éticos e negociação. Some-se a isto a atuação dos departamentos e setores internos que auxiliam o atingimento das metas e planejamento fixados, a exemplo da Procuradoria Geral e Controladoria Geral, responsáveis por exercer o controle de legalidade sobre todos os atos e decisões do Coren-PE. Portanto, é baseado nisto que, conjugando esforços, este Conselho Regional segue firme em seu propósito de - exercendo suas atividades em estrito cumprimento às normas legais e às recomendações do TCU - melhor desenvolver suas atividades finalísticas com o intuito de cumprir seu relevante papel, que é a proteção da sociedade.

CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Acerca da Governança da entidade, nos termos do art. 2º, I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, para concretizar o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle a fim de avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução e realização das suas atividades finalísticas, o Plenário e Diretoria do Coren-PE avaliam e definem as estratégias e políticas da Gestão, bem como monitoram diretamente, ou através das chefias dos órgãos internos, o desempenho das estratégias e políticas traçadas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. Ademais, todo o processo de governança é acompanhado pela Controladoria Geral e Procuradoria Geral, órgãos internos que, respectivamente, verificam os controles orçamentário-financeiro e jurídico de todas as atividades desempenhadas no âmbito da autarquia.

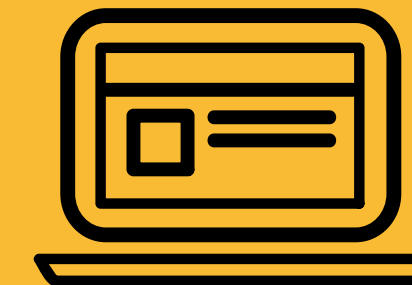
Externamente, o Coren-PE encontra-se sob o olhar do Conselho Federal de Enfermagem, que, através dos seus mais diversos órgãos internos, dão apoio às atividades do Regional, tudo de acordo com as boas práticas administrativas e em consonância com o planejamento estratégico da Autarquia.

O modelo de governança segue os critérios pautados no Regimento Interno da Autarquia, como órgão de fiscalização e disciplina, constituído por: Assembleia Geral; Plenário; Diretoria.

A Assembleia Geral é constituída pelo conjunto de profissionais inscritos no Coren-PE, competindo-lhe eleger o Plenário, composto por conselheiros efetivos e suplentes. A Assembleia é convocada pelo Presidente do Coren-PE em época determinada pelo Cofen, segundo as normas do Código Eleitoral do Sistema Cofen/Coren's.



CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Instância deliberativa e de julgamento, o Plenário compõe-se de 18 (dezoito) membros, eleitos pela categoria profissional de Enfermagem, em Assembleia Geral, especificamente convocada para esse fim, nos termos do Código Eleitoral do Sistema Cofen/Coren's, sempre obedecendo aos termos da Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, que fixa a proporcionalidade da composição em 3/5 (três quintos) de Enfermeiros e 2/5 (dois quintos) de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, eleitos através do voto pessoal e obrigatório.

Já a Diretoria é o órgão executivo responsável pelas decisões administrativas e representação, sendo assim constituída:

- I – Presidente;
- II – Secretário;
- III – Tesoureiro.

CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



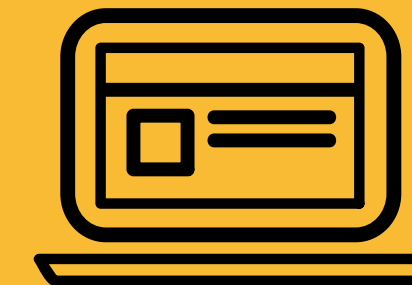
OUVIDORIA-GERAL

Órgão técnico/gerencial e operacional, diretamente ligado à Diretoria, responsável por promover a participação da sociedade no controle do Coren-PE, garantindo maior transparência das ações do Regional, recebendo, registrando e analisando as sugestões, reclamações, críticas, elogios, pedidos de informações e esclarecimentos a respeito do funcionamento e dos serviços prestados pelo Coren-PE.

PROCURADORIA-GERAL

Responsável por prestar assessoramento jurídico, representar o Coren-PE na esfera judicial e administrativa, bem como por realizar o controle interno da legalidade dos atos da administração. Prestar assessoramento jurídico ao Coren-PE e zelar pelo interesse público; Principais riscos: falha no controle de prazos e compromissos judiciais e extrajudiciais, Inconsistências jurídicas nas manifestações e não exercício, tempestivo, do direito/dever de ação que importem em decadência ou prescrição;

CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

E responsável por organizar, planejar, coordenar, executar, supervisionar e avaliar as estratégias necessárias para o alcance das diretrizes de gestão na área das atividades finalísticas do Coren-PE, envolvendo as unidades sob sua gestão.

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS

Responsável por coordenar as licitações, os contratos e os convênios do Coren-PE, avaliando os resultados e ações estratégicas relacionadas à área de atuação do Departamento, incluindo nesse contexto os desenvolvidos pela Comissão Permanente de Licitação, Comissão de Fase Interna de Licitação e Setor de Compras e Contratações, bem como da Comissão de Planejamento das Contratações. Acompanhamento de riscos na execução dos contratos juntos aos fiscais/gestores, recomendar a apuração de irregularidades na execução do contrato, bem como sugerir possíveis alterações contratuais (prorrogação, acréscimos, supressões, termo aditivos, etc.). Atuando em conjunto com outros setores para análise técnica da formação de preços dos contratos de serviço continuado, nas contratações e alterações de preço durante a vigência do contrato (repactuações e equilíbrio econômico-financeiro);

CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



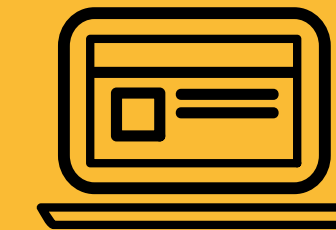
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

é o responsável pelo planejamento, coordenação, controle e executar atividades referentes a sistemas e infraestruturas de Tecnologia da Informação do Coren-PE. Assessorar a Presidência do Coren-PE na tomada de decisão quanto à definição de políticas de Tecnologia da Informação (TI); A política de segurança da informação tem por finalidade estabelecer regras gerais para uso apropriado e seguro dos recursos computacionais e redes, a proteção e a privacidade efetiva aos usuários, e a própria administração do regional. Procura garantir a disponibilidade, integridade, confidencialidade e autenticidade das informações em meio computacional. Regulam a sistematização do uso de equipamentos de informática, de sistemas e da rede de comunicações no âmbito do Coren-PE.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

E o órgão técnico, diretamente ligado à Diretoria, responsável por planejar, coordenar, gerenciar e executar as atividades pertinentes à administração do Coren-PE, envolvendo as unidades sob sua sua área de atuação;

CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



DEPARTAMENTO FINANCEIRO

E o órgão técnico, ligado diretamente à Diretoria, responsável por planejar, coordenar, controlar e executar atividades pertinentes aos controles financeiros e orçamentários do Coren-PE. Atua de forma efetiva na análise e gerenciamento de riscos relacionados a :

O risco de liquidez - está associado à eventual falta de recursos para honrar os compromissos assumidos, em função do descasamento entre ativos e passivos. A previsão de fluxo de caixa é realizada pela administração da Entidade por meio do departamento contábil e tesouraria.

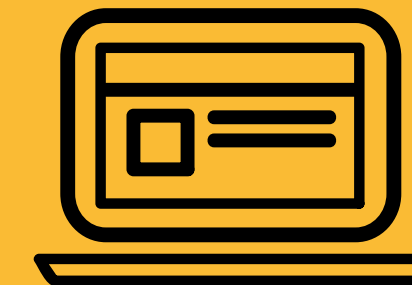
O risco de crédito - O risco de crédito decorre da possibilidade de ocorrência de perdas associadas ao não cumprimento pelo devedor ou contraparte de suas obrigações financeiras nos termos pactuados. Essa exposição está associada às aplicações financeiras mantidas pelo Coren/PE, bem como aos valores a receber (anuidades).

O risco de mercado - O risco de mercado consiste na possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da mudança nos preços de mercado de instrumentos financeiros e compreende os riscos de flutuação da moeda, de taxa de juros e de preços. Essa exposição está associada às taxas pactuadas com instituições financeiras das aplicações financeiras mantidas pela Entidade. O entendimento da Administração é de que o risco de taxa de juros está substancialmente mitigado considerando a aplicação em produtos de renda fixa com taxas atreladas à variação do DI, com insignificante margem de alteração e utilização de títulos públicos.

GESTÃO DE PESSOAS

E o órgão técnico da unidade funcional do Departamento Administrativo responsável por coordenar, acompanhar e gerir as atividades da área de Gestão de Pessoas do Coren-PE. Alertar a gestão sobre situações em desacordo com os normativos vigentes relacionados a direitos e obrigações dos funcionários. Dentre os possíveis riscos identificados na gestão de pessoas, que podem vir a comprometer de forma grave o cumprimento da nossa missão institucional ao longo do tempo, identifica-se a perda de pessoal e, em consequência, a perda de capital intelectual. A redução do quadro de pessoal decorrente da não reposição das vagas geradas por rescisões (pedidos de demissão, falecimentos e aposentadorias).

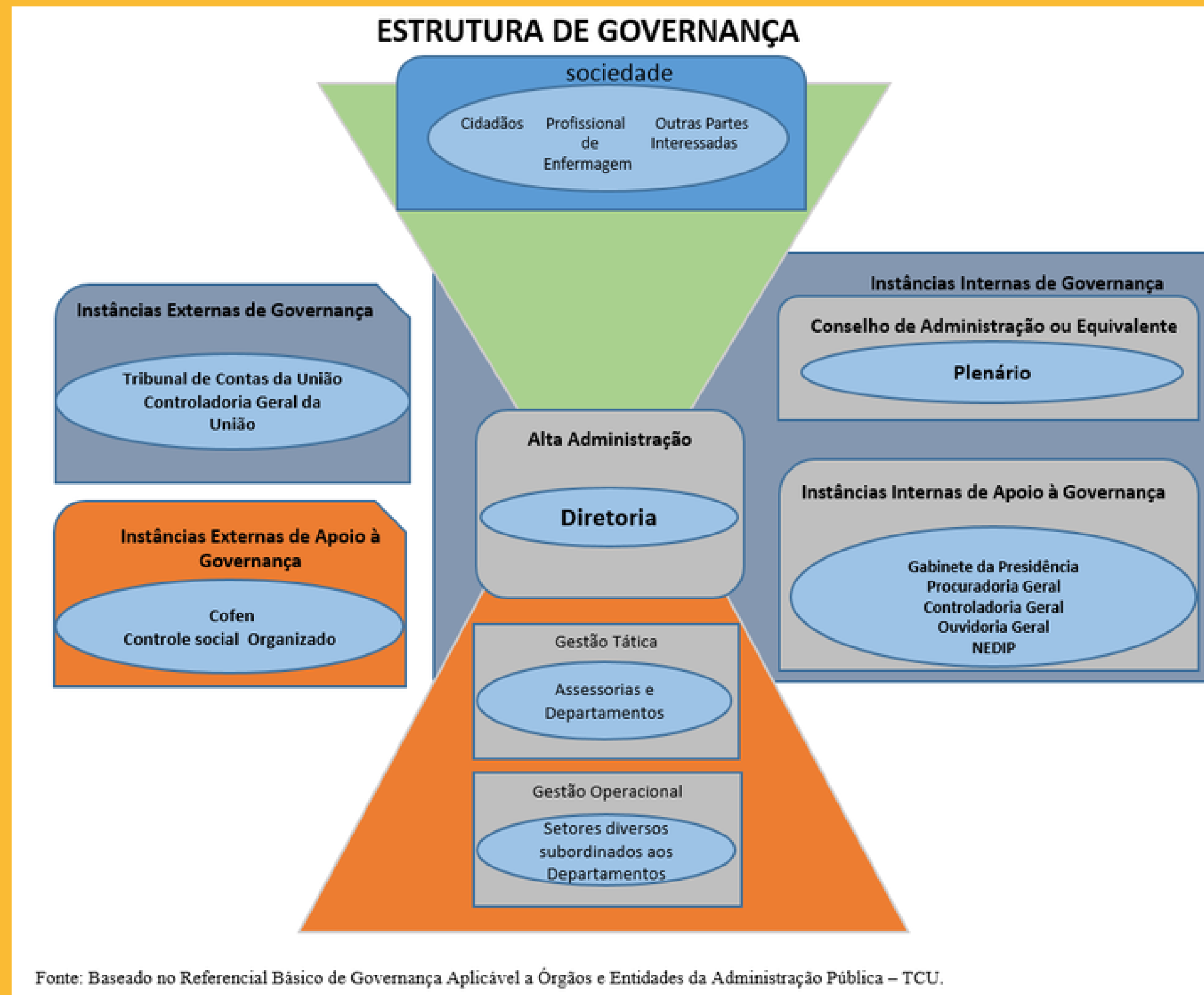
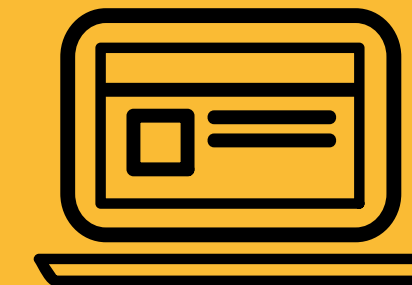
CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Planejamento Estratégico

O Coren-PE utiliza-se de reuniões sistemáticas entre Diretoria, Departamentos e Setores responsáveis pela Governança a fim de verificar a realização das metas fixadas, bem como corrigir eventuais desconformidades ou fugas às diretrizes anteriormente definidas. Outrossim, prestam-se também as reuniões para implementar adequações ao orçamento anual, aferir a realização deste, simular projeções de receitas e acompanhar os investimentos planejados no Plano Plurianual, visando sempre dar cumprimento aos objetivos estratégicos. Com base nas diretrizes de conformidade definidas na Cadeia de Valor, principalmente com relação às orientações da Governança das Aquisições, Programa de Integridade na Gestão Financeira, bem como Transparência Pública das Informações.

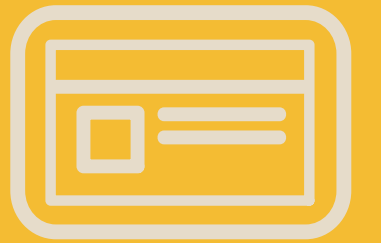
CAPÍTULO 03 – GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO





VALOR TOTAL EFETIVAMENTE GASTO COM A FUNÇÃO DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

TOTAL – FISCALIZAÇÃO	2.295.468,19
Salários	1.675.371,83
Encargos	540.902,62
Despesas com táxi	6.497,18
Despesas com veículos	0,00
Despesas com equipamentos	0,00
Manutenção de veículos	7.357,64
manutenção de equipamentos	0,00
Despesas com combustíveis	15.010,92
Diárias de Servidores	50.328,00
Despesas com capacitação	0,00
Custos com telefonia móvel institucional	0,00



VALOR TOTAL GASTO COM DEMAIS ATIVIDADES FINALÍSTICAS:

TOTAL – DEMAIS ATIVIDADES FINALÍSTICAS	217.040,59
REGISTRO	187.692,09
Salários	132.390,17
Encargos	54.941,92
Diárias de Servidores	360,00
NORMATIZAÇÃO	0,00
JULGAMENTO	29.348,50
Jetons e Gratificações a Conselheiros	29.348,50
ORIENTAÇÃO	0,00



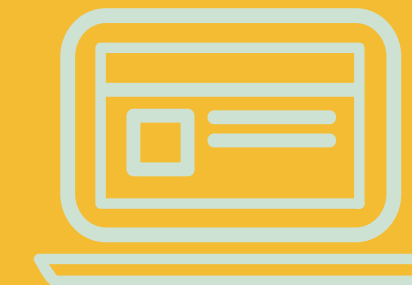
VALOR TOTAL GASTO COM INDENIZAÇÕES A CONSELHEIROS

TOTAL – CONSELHEIROS	649.993,50
Diárias de Conselheiros	47.340,00
Jetons e Gratificações a Conselheiros	106.365,00
Auxílios Representação de Conselheiros	496.288,50
TOTAL DE SALÁRIOS	5.200.516,94
TOTAL DE ENCARGOS	1.557.990,51
TOTAL DE DIÁRIAS DE SERVIDORES	129.765,15

CAPÍTULO 03 – Governança, Estratégia e Desempenho

RESULTADOS DA ÁREA FIM – Exercício 2020

Número total de fiscalizações realizadas – Proativas (decorrentes de planos de fiscalização)	530
Número total de fiscalizações realizadas – Reativas (decorrente de denúncias, representações tec.)	659
Número de denúncias recebidas com pedido de fiscalização	815
Número de denúncias analisadas com pedido de fiscalização	659
Número total de profissionais fiscalizados – Pessoa Física	37.075
Número total de profissionais fiscalizados – Pessoa Jurídica	0
Número total de autos de infração	0
Número total de notificações semelhantes a autos de infração (notificações)	323
Número de processos instaurados (fiscalização)	197
Números de processos instaurados e julgados:	4
Sanção aplicada: Censura	0
Sanção aplicada: Advertência	1
Sanção aplicada: Multas	2
Sanção aplicada: Suspensões	1
Sanção aplicada: Cancelamentos de registro	0
Número de processos instaurados que não tiveram êxito em sua execução:	0
Processo arquivado por vício na notificação	0
Processo arquivado por vício no auto de infração	0
Processo com envio do auto de infração, mas não há confirmação da aplicabilidade da penalidades – sem detalhes dos desdobramentos	0
Informações sobre a gestão das atividades relacionadas à arrecadação das multas aplicadas, bem quanto à cobrança de inadimplentes	0
Número de processos referentes ao exercício ilegal de profissão encaminhados ao Ministério Público	0



RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE PESSOAS:

O COREN-PE POSSUI 47 EMPREGADOS PÚBLICOS EFETIVOS E 14 COMISSIONADOS, TOTALIZANDO 61 EMPREGADOS. DESTES, APENAS 5, OU SEJA, 8,19% DO TOTAL DE EMPREGADOS DO CONSELHO, ESTÃO ATUANDO EM ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO, VISTO QUE TEMOS 03 FISCAIS EM ATIVIDADES DE CHEFIA (01 CHEFIA DE FISCALIZAÇÃO DA SEDE , 01 CHEFIA DE FISCALIZAÇÃO DAS SUBSEÇÕES E 01 CHEFIA DO DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL); 01 FISCAL EM LICENÇA SEM REMUNERAÇÃO, 03 FISCAIS EM LICENÇA MATERNIDADE E 03 FISCAIS AFASTADAS REALIZANDO APENAS ATIVIDADES INTERNAS (02 AFASTADAS PELA PANDEMIA E 01 AFASTADA COM ATESTADO MÉDICO).

Quadro de Fiscais	
15 enfermeiros fiscais	
Número de Enfermeiros Fiscais em atuação	05
Número de Enfermeiros Fiscais Licença sem remuneração	01
Número de Enfermeiros Fiscais licença-maternidade	03
Número de Enfermeiros fiscais em atividades administrativas	03
Número de Enfermeiros Fiscais Afastados	03



RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE PESSOAS:

2. DETALHAMENTO DE DESPESA DE PESSOAL, EVOLUÇÃO DOS ÚLTIMOS ANOS E JUSTIFICATIVA PARA AUMENTO E DIMINUIÇÃO.

*2017: R\$3.009,630

*2018: R\$ 3.215.762,9

*2019: R\$ 3.694.093,29

*2020: R\$ 3.893.089,9

OBS: CUMPRE ESCLARECER QUE NÃO HÁ PESSOAL INATIVO E PENSIONISTAS.

COMPARATIVO:

5,38% DE AUMENTO DE 2019 PARA 2020;

29,35% DE AUMENTO DE 2017 PARA 2020;

14,88% DE AUMENTO DE 2018 PARA 2019;

22,74% DE AUMENTO DE 2017 PARA 2019;

RAZÕES PARA AUMENTO DE DESPESA DE PESSOAL:

1. REAJUSTES DECORRENTES DE ACORDO COLETIVO;

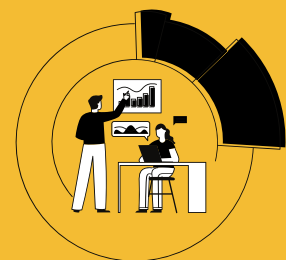
2. AUMENTO DO QUADRO FUNCIONAL EM VIRTUDE DO NOVO ORGANOGRAMA.

OBS2: A DESPESA DE PESSOAL FOI CALCULADA LEVANDO EM CONTA O SALÁRIO LÍQUIDO SOMADO COM O 13º SALÁRIO.



RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS INCLUINDO DE TI:

CONTRATAÇÕES RELEVANTES – PREGÃO ELETRÔNICO/PRORROGAÇÕES CONTRATUAIS SERVIÇOS CONTÍNUOS		
CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (alinhamento)	JUSTIFICATIVAS
SERVIÇOS DE AGENTE DE INTEGRAÇÃO DE ESTÁGIO	Objetivo OE6 nº 28 manutenção de contratação de estagiários para o Coren-PE.	Participação institucional na formação de novos profissionais, além das contribuições em tarefa como atividade prática.
FORNECIMENTO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTÃO PÚBLICA	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de disponibilização de software de gestão, para uso inteligente de dados gerenciais, bem como contar com equipe de suporte para eventuais necessidades.
MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE NOBREAK	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de contar com equipe para suporte de manutenção em equipamento essencial ao funcionamento e proteção do parque de tecnologia da informação.
FORNECIMENTO DE PASSAGENS AÉREAS E TERRESTRES	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de locomoção dos servidores e conselheiros do Coren-PE, visando atender às demandas de serviço em localidade diversa do local de trabalho, por meio de empresas de transporte aéreas ou de ônibus de empresa regular rodoviária.
LOCAÇÃO DE CENTRAL TELEFÔNICA	Objetivo OE6 nº 31 Promover a reestruturação do serviço de telefonia.	Necessidade de suprir o serviço de telefonia com equipamento capaz de atender e gerenciar demanda telefônica do Coren-PE.
CONTRATAÇÃO DE PLANO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA PARA FUNCIONÁRIOS	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de proporcionar melhores condições de trabalho e cuidado com a saúde dos funcionários em cumprimento a acordo coletivo de trabalho.
SERVIÇOS DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO, CÓPIA E DIGITALIZAÇÃO COM CESSÃO DE DIREITO DE USO DE EQUIPAMENTOS	Objetivo OE6 nº 33 modernizar a infraestrutura do parque tecnológico do Coren-PE.	Necessidade de disponibilização de equipamentos para impressão, cópias e outras funções inerentes ao trabalho administrativo.
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÁBEIS E FOLHA DE PAGAMENTO	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de equipe de apoio ao setor contábil, financeiro e de pessoal do Coren-PE, face a demanda de gestão de contas e de pessoal.
SERVIÇOS DE ACESSO A INTERNET POR MEIO DE LINK DEDICADO PARA AS SUBSEÇÕES DO COREN-PE	Objetivo OE6 nº 32, melhoria do serviço de internet.	Necessidade de utilização de provedor de internet com velocidade capaz de suprir a demanda do Coren-PE, evitando lentidão e práticas não produtivas face precárias condições técnicas da rede.
SERVIÇOS DE ACESSO A INTERNET POR MEIO DE LINK DEDICADO PARA A SEDE DO COREN-PE	Objetivo OE6 nº 32, melhoria do serviço de internet.	Necessidade de utilização de provedor de internet com velocidade capaz de suprir a demanda do Coren-PE, evitando lentidão e práticas não produtivas face precárias condições técnicas da rede.
SERVIÇOS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA ARMADA	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de proteção ao patrimônio e pessoas visando garantir a integralidade e segurança das atividades em sua sede e prédio anexo.
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS DE MANUTENÇÃO E SUPORTE DE TODOS OS MÓDULOS LICENCIADOS NO SISTEMA INCORPWARE	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de disponibilização de software de gestão, para uso inteligente de dados gerenciais, bem como contar com equipe de suporte para eventuais necessidades.
AQUISIÇÃO DE RELÓGIO DE PONTO COM SOFTWARE DE GERENCIAMENTO, COM LICENÇA DE 12 MESES	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de registro e controle das frequências dos funcionários do Coren-PE.
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO NOVA SEDE DO COREN-PE	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de prover imóvel com condições de trabalho e ótimas condições de acomodações para o atendimento ao público.



RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS INCLUINDO DE TI:

CONTRATAÇÕES DIRETAS DISPENSAS – INEXIGIBILIDADE		
CONTRATAÇÕES DIRETAS MAIS RELEVANTES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (alinhamento)	JUSTIFICATIVAS
FORNECIMENTO DE CERTIFICADO DIGITAL (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de uso de certificação digital como forma de agilizar e dar celeridade aos processos.
LEITURA DE PUBLICAÇÕES E CLIPPING (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de acompanhamento dos processos em tempo real por meio de serviço de rastreamento de publicações oficiais.
CONTRATAÇÃO DO SERVIÇO DE COMÉRCIO ELETRÔNICO (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de disponibilizar ferramenta que possibilite praticidade para solucionar questões de quitação de anuidades e outras taxas.
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO SUBSEÇÃO COREN-PE DE LIMOEIRO PE	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de prover imóvel com condições de trabalho e ótimas condições de acomodações para o atendimento ao público.
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS POSTAIS (Inexigibilidade)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de utilização de serviços postais para os diversos processos administrativo, como meio de comunicação e envio de coisas para destinos nacionais.
AQUISIÇÃO DE SEGURO VEICULAR (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 25 manutenção da frota de veículos do Coren-PE.	Necessidade de garantias do patrimônio, cobrindo as possíveis sinistralidades mantendo-se a integralidade do bem.
GERENCIAMENTO DE ABASTECIMENTO DE COMBUSTÍVEL (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 25 manutenção da frota de veículos do Coren-PE.	Necessidade de abastecimento da frota de veículo, bem como seu gerenciamento possibilitando a regularidade de seu uso em qualquer lugar do estado de pernambuco.
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE PUBLICAÇÃO NO DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO (Inexigibilidade)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de atendimento a obrigação legal de publicidade dos atos oficiais da administração do Coren-PE.
HOSPEDAGEM DE SITE NA INTERNET E PROVEDOR DE E-MAIL (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de utilização de serviço para manter disponível o site do Coren-PE.
SERVIÇO DE TRANSPORTE POR TÁXI (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de locomoção dos servidores e conselheiros do Coren-PE, visando atender às demandas de serviço em localidade diversa do local de trabalho, por meio empresas de transporte de táxi, quando não for possível o uso dos veículos do Coren-PE.
MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DOS VEÍCULOS (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 25 manutenção da frota de veículos do Coren-PE.	Necessidade de promover os cuidados necessários para com os veículos, promovendo sua regularidade de funcionamento.
SERVIÇOS BANCÁRIOS (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 1 investir na qualificação, eficiência e eficácia no trabalho e desenvolvimento profissional.	Necessidade de utilização de serviços bancários em decorrência das transações financeiras e contábeis do Coren-PE.
AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE AR CONDICIONADOS (Dispensa de Licitação)	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de prover equipamentos para utilização pelos funcionários do Coren-PE, em área destinada às refeições.
LOCAÇÃO DE TOLDO PARA PROTEÇÃO DOS PROFISSIONAIS EM ATENDIMENTO	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de prover equipamentos para proteção dos profissionais que procuram os serviços do Coren-PE, face o distanciamento social – COVID 19
LOCAÇÃO DE PURIFICADORES DE ÁGUA PARA ATENDER AOS USUÁRIOS DO COREN-PE	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de fornecimento de água potável para funcionários e profissionais da Enfermagem em atendimento pelo Coren-PE
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE MATERIAL DE PROTEÇÃO INDIVIDUAIS	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de aquisição máscaras, álcool, tapetes, face shield e demais de materiais de proteção individual para os funcionários, face as medidas de combate ao COVID 19
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA SANITIZAÇÃO DE PRÉDIO E DOS VEÍCULOS DO COREN-PE	Objetivo OE6 nº 26 manutenção da infraestrutura do Coren-PE, para o desenvolvimento dos processos de trabalho.	Necessidade de aplicação periódica de produtos sanitizantes no prédio e nos veículos do Coren-PE, face as medidas de combate ao COVID 19



CAPÍTULO 4

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

CAPÍTULO 4 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

DESEMPENHO FINANCEIRO

EM VIRTUDE DO PRAZO DE VENCIMENTO DAS ANUIDADES, O INGRESSO DE RECEITAS DO COREN/PE OCORRE DE FORMA SAZONAL. DURANTE O PERÍODO DE JANEIRO A MAIO DE CADA ANO, O FLUXO DE INGRESSO DE RECEITAS É MAIOR E, CONSEQUENTEMENTE, SUPERIOR AO DISPÊNDIO. NOS PERÍODOS SEGUINTE HÁ UMA INVERSÃO, ISTO É, O DISPÊNDIO É SUPERIOR AO INGRESSO DE RECURSOS, PORÉM QUANDO FAZEMOS UMA ANÁLISE DOS QUATRO TRIMESTRES DO EXERCÍCIO DE 2020, NOTAMOS O ATINGIMENTO DE R\$3.214.483,54, RESULTADO DA DIFERENÇA ENTRE AS RECEITAS ARRECADADAS E DESPESAS PAGAS NO EXERCÍCIO DE 2020, CONFORME DEMONSTRADO NO QUADRO SINTÉTICO DO CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO ABAIXO:



EXECUÇÃO DO CRONOGRAMA ANUAL DE DESEMBOLSO
(Resolução Cofen nº 503/2016, artigo 3º)

Conselho Regional de Enfermagem Coren - Pernambuco

Exercício: 2020

CONTRAPARTIDA FINANCEIRA	1º TRIMESTRE				2º TRIMESTRE				TOTAL SEMESTRE			
	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %
Receitas Correntes	9.885.026,48	7.117.684,26	2.767.342,22	72%	2.870.388,51	2.389.029,68	481.358,83	83%	12.755.414,99	9.506.713,94	3.248.701,05	75%
Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Total das Receitas	9.885.026,48	7.117.684,26	2.767.342,22	72%	2.870.388,51	2.389.029,68	481.358,83	83%	12.755.414,99	9.506.713,94	3.248.701,05	75%
DESPESAS CORRENTES	4.191.876,07	3.924.623,03	267.253,04	94%	4.191.876,08	2.830.000,50	1.361.875,58	68%	8.383.752,15	6.754.623,53	1.629.128,62	81%
Pessoal Civil	1.677.032,59	1.301.793,41	375.239,18	78%	1.677.032,59	1.383.857,11	293.175,48	83%	3.354.065,18	2.685.650,52	668.414,66	80%
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Material de Consumo	38.557,80	25.980,50	12.577,30	67%	38.557,80	9.120,73	29.437,07	24%	77.115,60	35.101,23	42.014,37	46%
Passagens e Despesas com Locomoção	41.814,40	7.336,94	34.477,46	18%	41.814,40	5.996,60	35.817,80	14%	83.628,80	13.333,54	70.295,26	16%
Outras Despesas Correntes (exceto Material de Consumo e Passagens e Despesas com Locomoção)	2.434.471,29	2.589.512,18	-155.040,89	106%	2.434.471,29	1.431.026,06	1.003.445,23	59%	4.868.942,58	4.020.538,24	848.404,34	83%
DESPESAS DE CAPITAL	9.512,27	4.338,00	5.174,27	46%	9.512,27	8.481,00	1.031,27	89%	19.024,54	0,00	19.024,54	#REF!
Investimentos	9.512,27	4.338,00	5.174,27	46%	9.512,27	8.481,00	1.031,27	89%	19.024,54	12.819,00	19.024,54	0%
Obras e Instalações	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Equipamento e Material Permanente	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Inversões Financeiras	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Total das Despesas	4.201.388,34	3.928.961,03	272.427,31	94%	4.201.388,36	2.838.481,50	1.362.906,86	68%	8.402.776,69	6.754.623,53	1.648.153,16	80%

CONTRAPARTIDA FINANCEIRA	3º TRIMESTRE				4º TRIMESTRE				TOTAL ANUAL			
	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %
Receitas Correntes	2.678.805,20	2.391.528,07	287.277,13	89%	1.371.333,15	3.469.952,81	-2.098.619,66	253%	16.805.553,35	15.368.194,82	1.437.358,53	91%
Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Total das Receitas	2.678.805,20	2.391.528,07	287.277,13	89%	1.371.333,15	3.469.952,81	-2.098.619,66	253%	16.805.553,35	15.368.194,82	1.437.358,53	91%
DESPESAS CORRENTES	4.191.876,08	2.925.095,24	1.266.780,84	70%	4.191.876,03	3.894.194,04	297.681,99	93%	16.767.504,26	13.573.912,81	3.193.591,45	81%
Pessoal Civil	1.677.032,59	1.456.233,98	220.798,61	87%	1.677.032,57	1.838.070,76	-161.038,19	111%	6.708.130,34	5.999.933,26	708.197,08	89%
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Material de Consumo	38.557,80	50.941,96	-12.384,16	132%	38.557,78	14.334,45	24.223,33	37%	154.231,18	100.377,64	53.853,54	66%
Passagens e Despesas com Locomoção	41.814,40	4.397,24	37.417,16	11%	41.814,38	8.074,20	33.740,18	19%	167.257,58	25.804,98	141.452,60	15%
Outras Despesas Correntes (exceto Material de Consumo e Passagens e Despesas com Locomoção)	2.434.471,29	1.413.522,06	1.020.949,23	58%	2.434.471,30	2.013.714,63	420.756,67	83%	9.737.885,17	7.447.774,93	2.290.110,24	76%
DESPESAS DE CAPITAL	9.512,27	4.338,00	5.174,27	46%	9.512,28	0,00	9.512,28	0%	38.049,09	17.157,00	20.892,09	46%
Investimentos	9.512,27	4.338,00	5.174,27	46%	9.512,28	0,00	9.512,28	0%	38.049,09	17.157,00	20.892,09	46%
Obras e Instalações	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Equipamento e Material Permanente	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Inversões Financeiras	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Total das Despesas	4.201.388,36	2.929.433,24	1.271.955,11	70%	4.201.388,31	3.894.194,04	307.194,27	93%	16.805.553,35	13.591.069,81	3.214.483,54	81%


Assinatura do Responsável pela Gestão Orçamentária

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

O ORÇAMENTO DO COREN-PE INTEGRA UM CONJUNTO DE INFORMAÇÕES RELATIVAS ÀS AÇÕES ESTABELECIDAS NAS ATIVIDADES E INVESTIMENTOS DO CONSELHO, ATENDENDO AO PRINCÍPIO DO ORÇAMENTO BRUTO. A PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA DO CONSELHO NÃO DEPENDE DO ORÇAMENTO DA UNIÃO, E SUAS ATIVIDADES SÃO FINANCIADAS COM RECURSOS PROVENIENTES DAS ANUIDADES DEVIDAS PELOS PROFISSIONAIS E EMPRESAS DE ENFERMAGEM, DOS EMOLUMENTOS, MULTAS DE INFRAÇÃO E OUTRAS PREVISTAS NA LEGISLAÇÃO.

O ORÇAMENTO, COMO INSTRUMENTO DE PLANEJAMENTO E DE CONTROLE, REFLETE AS DECISÕES POLÍTICAS E ESTABELECE AS AÇÕES PRIORITÁRIAS PARA O ATENDIMENTO DAS DEMANDAS DA SOCIEDADE. O ORÇAMENTO APROVADO DO COREN-PE PARA O EXERCÍCIO DE 2020 FOI DE R\$16.805.553,35 PARA RECEITA E DESPESA, PREVISTAS E FIXADAS EM CUMPRIMENTO AO PRINCÍPIO DO EQUILÍBRIO ORÇAMENTÁRIO.

A RECEITA TEVE UMA REALIZAÇÃO DE APROXIMADAMENTE 91,45% DA RECEITA PREVISTA E A EXECUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA NÃO ULTRAPASSOU O VALOR FIXADO NA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA (80,14%). COMO RESULTADO ALCANÇOU-SE UM SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO DE R\$1.777.125,01, DEMONSTRADO NO QUADRO A SEGUIR:



2020	RECEITA ARRECADADA	DESPESA EMPENHADA	SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO
01 – Corrente	15.368.194,82	13.573.912,81	1.794.282,01
02 – Capital	0,00	17.157,00	-17.157,00
03 – TOTAL	15.368.194,82	13.591.069,81	1.777.125,01

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DAS RECEITAS

AS RECEITAS SÃO CARACTERIZADAS COMO DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS, CONSTITUINDO A FONTE DE RECURSO UTILIZADA PELO CONSELHO COM A FINALIDADE DE ATENDER ÀS NECESSIDADES E DEMANDAS DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM.

DE UM MODO GERAL, A RECEITA DO COREN-PE POSSUI A SEGUINTE CONSTITUIÇÃO:

- RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES - SÃO ORIUNDAS DA ARRECADAÇÃO DAS ANUIDADES DE PESSOAS FÍSICAS (PF) E JURÍDICAS (PJ), TANTO DO EXERCÍCIO DE 2020, COMO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES.
- RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS - SÃO RECURSOS ORIUNDOS DO RECEBIMENTO DE JUROS E CORREÇÃO MONETÁRIA DE VALORES DEPOSITADOS EM CADERNETA DE POUPANÇA E REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS, DECORRENTES DE APLICAÇÃO EM CDB - CERTIFICADO DE DEPÓSITO BANCÁRIO.
- SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - COMPREENDEM AS RECEITAS ADVINDAS DE SERVIÇOS TAIS COMO: INSCRIÇÃO PF E PJ, EXPEDIÇÃO OU RENOVAÇÃO DE CERTIDÕES PJ, EXPEDIÇÃO DE CARTEIRAS DE IDENTIDADE PF, TAXAS DE CANCELAMENTO PF, CERTIFICADOS DE PJ, OUTROS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS PF E PJ.



DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DAS RECEITAS

- MULTAS E JUROS DE MORA - SÃO AS RECEITAS PROVENIENTES DE MULTAS, JUROS E CORREÇÕES MONETÁRIAS INCIDENTES SOBRE AS ANUIDADES DO EXERCÍCIO CORRENTE, BEM COMO DOS EXERCÍCIOS ANTERIORES, DÍVIDA ATIVA E OUTRAS ORIGENS, TAIS COMO MULTA DE ELEIÇÕES E MULTAS DE INEXECUÇÃO CONTRATUAL. INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES - SÃO AS RECEITAS ADVINDAS DA RECUPERAÇÃO DE DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES.
- RECEITAS DA DÍVIDA ATIVA - SÃO RECURSOS RECEBIDOS DE PROFISSIONAIS INSCRITOS EM DÍVIDA ATIVA EM FASE ADMINISTRATIVA E EXECUTIVA. CONSIDERAM-SE APENAS OS VALORES PRINCIPAIS, SEM MULTAS, JUROS E CORREÇÕES MONETÁRIAS, QUE POSSUEM CONTA PRÓPRIA PARA REGISTRO.
- RECEITAS DIVERSAS - NESTE GRUPO SÃO REGISTRADAS AS RECEITAS CORRENTES NÃO ENQUADRÁVEIS NOS ITENS ANTERIORES, TAIS COMO: ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA, ÔNUS DE SUCUMBÊNCIA E RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS. * RECEITA DE CAPITAL - CORRESPONDE AOS RECURSOS RECEBIDOS PELA ALIENAÇÃO DE BENS DA AUTARQUIA, AMORTIZAÇÃO DE EMPRESTIMOS CONCEDIDOS, ENTRE OUTROS.



Origem das receitas (anuidades; taxas de serviços; multas; doações etc.)	2020	2019	Variação %
Contribuições – Anuidades de Pessoas Físicas	13.238.190,79	13.066.582,35	1,31%
Receitas Patrimoniais	235.639,63	507.964,12	-53,61%
Serviços Administrativos	1.872.045,66	1.911.573,26	-2,07%
Multas e Juros de Mora	1.309,63	1.856,55	-29,46%
Indenizações e Restituições	20.856,88	19.661,35	6,08%
Receitas Diversas	152,23	582,94	-73,89%
TOTAL	15.368.194,82	15.508.220,57	-0,90%

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

NA ANÁLISE COMPARATIVA ENTRE A RECEITA ARRECADADA NO EXERCÍCIO DE 2020 QUE FOI DE R\$15.368.194,82 E A RECEITA ARRECADADA NO EXERCÍCIO DE 2019 DE R\$15.508.220,57, VERIFICOU-SE UM DECRESCIMO DA RECEITA TOTAL DE 0,90%. NOTAMOS, APÓS COMPARARMOS OS EXERCÍCIOS DE 2020 E 2019, UM ACRESCIMO DE 1,31% NO ITEM DE RECEITA CONTRIBUIÇÕES - ANUIDADES DE PESSOAS FÍSICAS*, NÚMERO ESTE ALAVANCADO POR NOVAS INSCRIÇÕES DURANTE O EXERCÍCIO DE 2020.

DESTACAMOS UM DECRESCIMO NA ARRECADAÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS EM APROXIMADAMENTE 2,07%, QUANDO COMPARAMOS OS EXERCÍCIOS DE 2019 E 2020, DEVIDO A RESOLUÇÃO COFEN Nº 616/2019, QUE RETIROU A COBRANÇA DE ALGUMAS TAXAS ANTERIORMENTE COBRADA NA AUTARQUIA EM EXERCÍCIOS ANTERIORES (RESOLUÇÃO COFEN Nº 436/2012 E SUAS ALTERAÇÕES).

Origem das receitas (anuidades; taxas de serviço, multas; doações etc.)	2020	A.V.
Receitas de Contribuições – Anuidades PF	12.049.858,14	78,41%
Serviços Administrativos	1.872.045,66	12,18%
Receita da Dívida Ativa	1.188.332,65	7,73%
Demais Receitas	257.958,37	1,68%
TOTAL	15.368.194,82	100,00%



DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

DAS RECEITAS AUFERIDAS PELO COREN-PE DURANTE EXERCÍCIO DE 2020, DESTACAMOS AS ORIUNDAS DAS CONTRIBUIÇÕES - ANUIDADES DE PESSOAS FÍSICAS, VISTO QUE ESTAS REPRESENTARAM APROXIMADAMENTE 78,41% DA RECEITA TOTAL ARRECADADA.

A PREVISÃO DA RECEITA CORRENTE PARA O EXERCÍCIO E ESTABELECIDADA TOMANDO COMO PARÂMETRO OS SEGUINTE CRITERIOS: FOI UTILIZADO PARA EFEITO DE ÍNDICE DE REAJUSTE DA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA PARA 2020 DO COREN-PE O COMPARATIVO DA EVOLUÇÃO DA RECEITA EFETIVAMENTE ARRECADADA DOS 03 (TRÊS) ÚLTIMOS EXERCÍCIOS (2016 A 2018) E A MEDIA DE ARRECADAÇÃO DA RECEITA DO ANO DE 2019, CORRESPONDENTE AO PERÍODO DE JANEIRO A SETEMBRO DE 2019, UTILIZANDO O VALOR ARRECADADO NO PERÍODO E DIVIDINDO POR NOVE MESES E MULTIPLICANDO POR DOZE MESES CHEGANDO AO MONTANTE DE R\$17.978.494,83, FICANDO ASSIM, UM PERCENTUAL MEDIO DE 16,77%, POREM, POR PRECAUÇÃO DEVIDO A PUBLICAÇÃO DA RESOLUÇÃO COFEN Nº 616/2019 QUE APROVA ANUIDADE ÚNICA AOS PROFISSIONAIS, UTILIZAREMOS O MONTANTE ARREDONDADO PARA R\$16.200.000,00 COMO PROJEÇÃO PARA 2019 O QUE RESULTA NUM PERCENTUAL MEDIO DE 12,86%.



Previsão e arrecadação por natureza	Previsão	Arrecadação	Execução %
Receitas de Contribuições	14.109.328,13	13.238.190,79	93,83%
Receitas Patrimoniais	619.589,46	235.639,63	38,03%
Receitas de Serviços	1.937.372,46	1.872.045,66	96,63%
Transferências Correntes	8.004,00	126,40	1,58%
Outras Receitas Correntes	131.259,30	22.192,34	16,91%
TOTAL	16.805.553,35	15.368.194,82	91,45%

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DAS DESPESAS

O ORÇAMENTO 2020 DO COREN-PE, FOI ESTRUTURADO EM CONFORMIDADE COM O DISPOSTO CONTIDO NO § 2º DO ART. 165 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, SEGUINDO AS PREMISSAS DA LEI Nº 4.320 DE 17 DE MARÇO DE 1964 E DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101 DE 04 DE MAIO DE 2000 E EM ATENDIMENTO ÀS RESOLUÇÕES COFEN Nº 340/2008, 503/2016 E 532/2017.

PODEMOS DEFINIR A DESPESA NO ÂMBITO DO COREN-PE COMO O CONJUNTO DE GASTOS REALIZADOS PELO CONSELHO PARA O FUNCIONAMENTO E MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS PÚBLICOS PRESTADOS À SOCIEDADE E AOS PROFISSIONAIS (DESPESAS CORRENTES), BEM COMO A REALIZAÇÃO DE INVESTIMENTOS (DESPESA DE CAPITAL), VISANDO ATENDER SEU OBJETIVO INSTITUCIONAL PREVISTO EM LEI.

NO EXERCÍCIO CORRENTE A EXECUÇÃO DA DESPESA OCORREU DE FORMA EQUILIBRADA LEVANDO-SE EM CONSIDERAÇÃO QUE O VALOR TOTAL PREVISTO R\$16.805.553,35, DESTE VALOR TOTAL PREVISTO, FOI EXECUTADA 80,87% QUE CORRESPONDEU AO VALOR R\$13.591.069,81.

NO QUADRO ABAIXO EVIDENCIAMOS OS PRINCIPAIS DESTAQUES DA DESPESA CORRENTE E DE CAPITAL EXECUTADA.

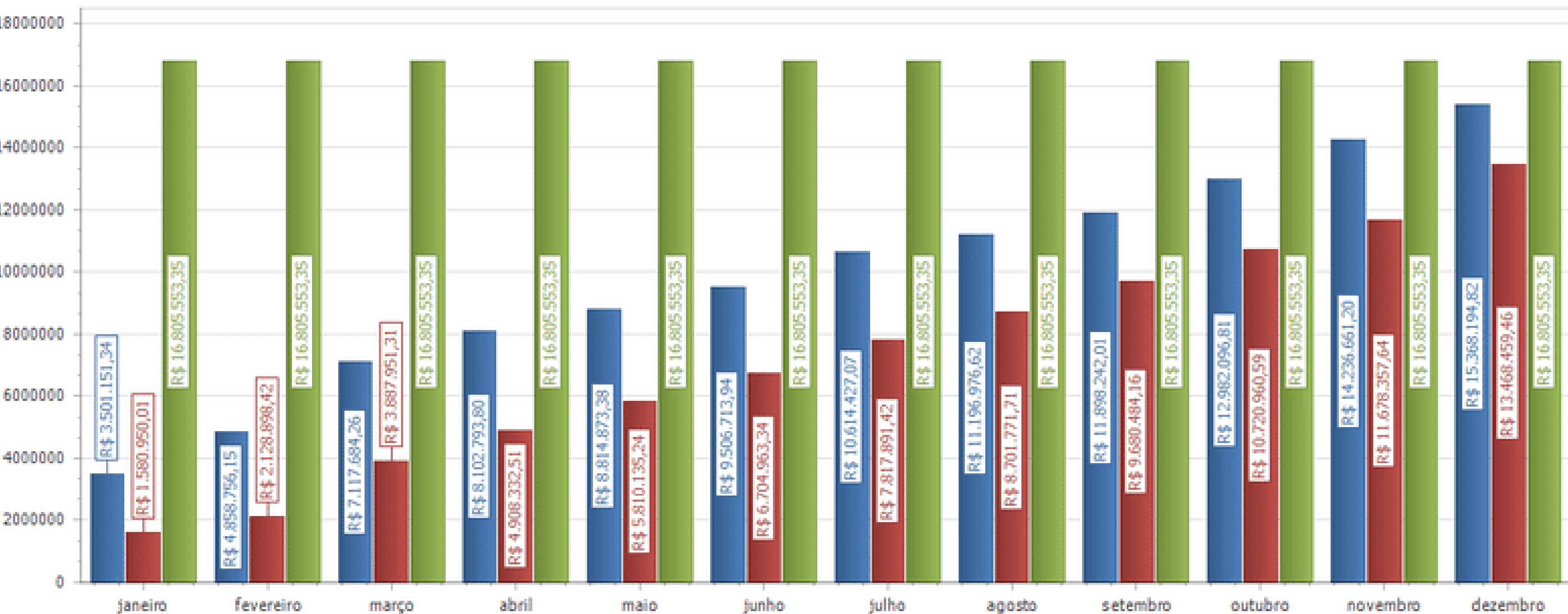
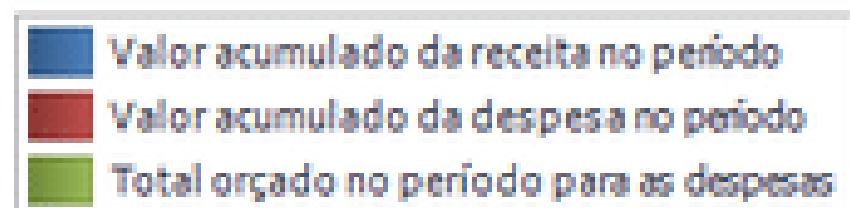




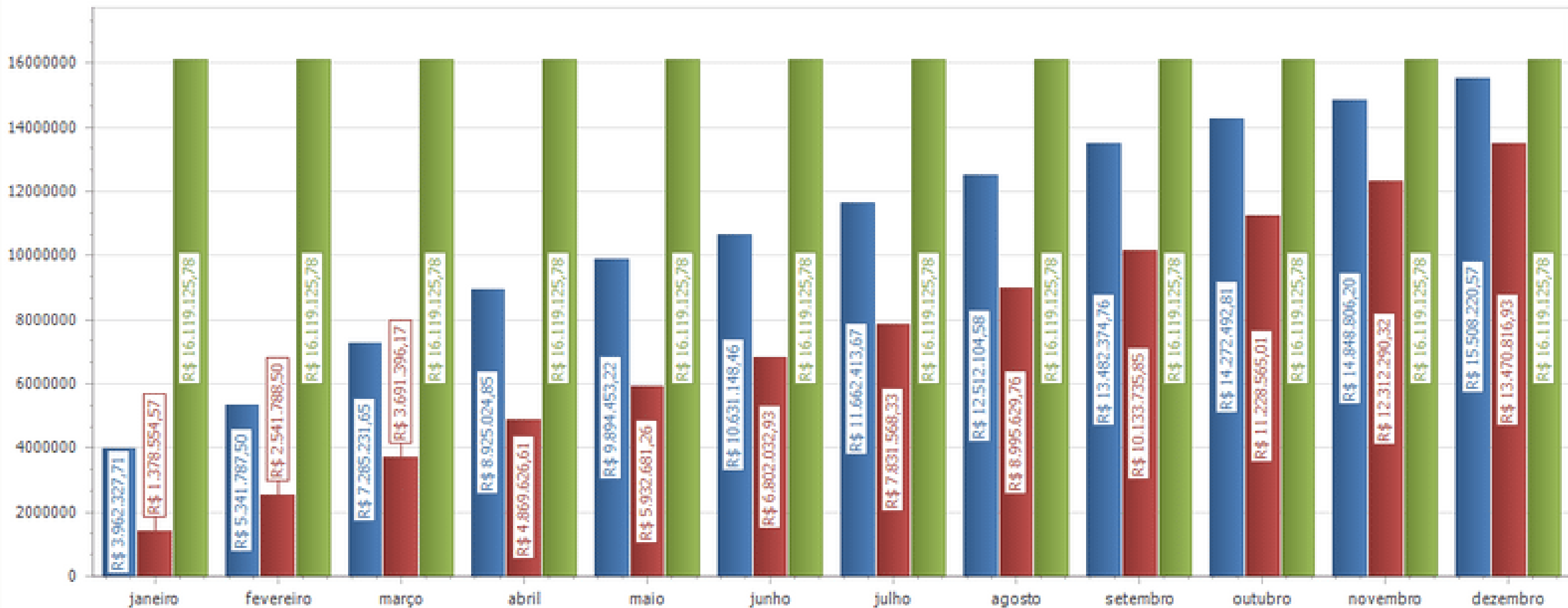
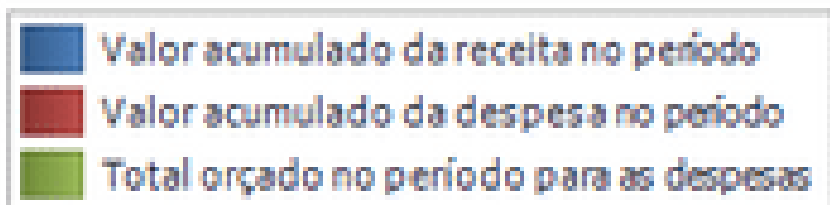
2020	Despesas Totais Fixadas no Orçamento/2020	Despesas Executadas	%
Despesa Corrente	16.767.504,26	13.573.912,81	80,95 %
Despesa de Capital	38.049,09	17.157,00	45,09 %
Despesa Total	16.805.553,35	13.591.069,81	80,87 %

2020	Despesas Totais Fixadas no Orçamento/2020	Despesas Executadas	%
Pessoal e Encargos	6.708.130,34	5.999.955,26	%
Outras Despesas Correntes	10.059.373,92	7.573.957,55	%
Investimentos	38.049,09	17.157,00	
Total	16.805.553,35	13.591.069,81	80,87 %

Evolução da Despesa X Receita



Evolução da Despesa X Receita



Perfil de Despesas	Despesas Executadas 2020	Despesas Executadas 2019	%
Pessoal e Encargos	5.999.955,26	5.599.638,61	7,15%
Outras Despesas Correntes	7.573.957,55	7.992.720,89	-5,24%
Investimentos	17.157,00	276.025,00	-93,78%
Total	13.591.069,81	13.868.384,50	-2,00%

Despesas de Pessoal	Despesas Executadas 2020	Despesas Executadas 2019	%
Vencimentos e Vantagens	4.367.440,33	4.064.518,42	7,45%
Obrigações Patronais	1.226.330,27	1.203.705,85	1,88%
Outras Despesas Variáveis – Pessoal Civil	393.991,33	273.335,49	44,14%
Demais despesas	12.193,33	58.078,85	-79,01%
Total	5.999.955,26	5.599.638,61	7,15%

Demonstrativo do Limite da Despesa com Pessoal – PREVISÃO	Valor (R\$)
Receita Corrente	16.805.553,35
(-) Deduções	0,00
(=) Receita Corrente Líquida	16.805.553,35
Despesas com Pessoal e encargos	5.113.425,44
Percentual = Despesas com Pessoal / Receita Corrente Líquida	30,43%
Limite Resolução Cofen nº 340/2008 (50%)	8.402.776,67
Limite Prudencial (47,50%)	7.982.637,84

Demonstrativo do Limite da Despesa com Pessoal – EXECUTADO	Valor (R\$)
Receita Corrente	15.368.194,82
(-) Deduções	0,00
(=) Receita Corrente Líquida	15.368.194,82
Despesas com Pessoal e encargos	5.985.701,65
Percentual = Despesas com Pessoal / Receita Corrente Líquida	38,94%
Limite Resolução Cofen nº 340/2008 (50%)	7.684.097,41
Limite Prudencial (47,50%)	7.299.892,54

RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Responsável	Marleide Correia e Sá Cavalcanti
Cargo	Conselheira Presidente
Registro Profissional	COREN-PE-193.737-ENF
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2020
Data final do período de atuação	31/12/2020
Informações adicionais	Ata da Sessão de Posse dos Conselheiros Efetivos e Suplentes Triênio 2018/2020 (20/11/2017)

Responsável	Fábio Roberto da Costa Lins
Cargo	Conselheiro Tesoureiro
Registro Profissional	COREN-PE-265.382-TEC
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2020
Data final do período de atuação	31/12/2020
Informações adicionais	Ata da Sessão de Posse dos Conselheiros Efetivos e Suplentes Triênio 2018/2020 (20/11/2017)

Responsável	Ediluci Cristiane Silva Santos
Cargo	Contadora
Registro Profissional	CRC-PE-024685/O
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2020
Data final do período de atuação	31/12/2020
Informações adicionais	

RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Responsável	Marcelo Sávio da Silveira Alves
Cargo	Contador
Registro Profissional	CRC-PE-011540-O
Entidade	MS – AUDITORES INDEPENDENTES S/S – CNPJ 41.034.513/0001-09
Data inicial do período de atuação	01/01/2020
Data final do período de atuação	09/09/2020
Informações adicionais	PAD nº 232/2015 – Contrato nº 04/2015

Responsável	Sidnei Betzel Naak
Cargo	Contador
Registro Profissional	CRC-ES-011186/O
Entidade	SIDCONTABIL EIRELI – EPP – CNPJ 05.604.230/0001-83
Data inicial do período de atuação	10/09/2020
Data final do período de atuação	31/12/2020
Informações adicionais	PAD nº 145/2020 – Contrato nº 07/2020

METODOLOGIAS E FORMATOS ADOTADOS

A METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO E MENSURAÇÃO DE ATIVOS E PASSIVOS SEGUE O ESTABELECIDO NA NBCT 16.10 QUE TRATA DA AVALIAÇÃO E MENSURAÇÃO, A SABER:

- A) AS DISPONIBILIDADES SÃO MENSURADAS E AVALIADAS PELO VALOR ORIGINAL;
- B) O METODO PARA AVALIAÇÃO DAS SAÍDAS DE ESTOQUES UTILIZA O METODO DA MEDIA PONDERADA;
- C) O ATIVO IMOBILIZADO INCLUINDO OS GASTOS COMPLEMENTARES E MENSURADO OU AVALIADO COM BASE NO VALOR DE AQUISIÇÃO OU CONSTRUÇÃO;
- D) O ATIVO INTANGÍVEL CORRESPONDE AOS DIREITOS QUE POSSUEM POR OBJETOS BENS INCORPÓREOS DESTINADOS A MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES PÚBLICAS;
- E) AS OBRIGAÇÕES TAMBEM SÃO AVALIADAS E MENSURADAS PELO VALOR ORIGINAL, E AS PROVISÕES CONSTITUÍDAS COM BASES CONFIÁVEIS EM VALORES PROVÁVEIS DE SUA REALIZAÇÃO.

BALANÇOS, DEMONSTRAÇÕES E NOTAS EXPLICATIVAS

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	LINK PARA ACESSO	PÁG.
Balanco Patrimonial	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48070/download/PDF	69-70.
Demonstrações das Variações Patrimoniais	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48070/download/PDF	88-89.
Balanco Orçamentário	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48070/download/PDF	61-68
Balanco Financeiro	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48070/download/PDF	59-60
Demonstrações dos Fluxo de Caixa	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48828/download/PDF	149-150
Balancete	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48828/download/PDF	1-117
Comparativo da Receita	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48828/download/PDF	147-148
Comparativo da Despesa	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/48828/download/PDF	132-146
Notas explicativas	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/49162/download/PDF	1-9

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

APRESENTAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

NOSSAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS FORAM ORGANIZADAS EM CONFORMIDADE COM AS PRÁTICAS CONTÁBEIS ADOTADAS NO BRASIL, ELABORADAS EM CONFORMIDADE COM A LEI N.º 4.320/64, EM OBSERVAÇÃO ÀS NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE APLICADAS AO SETOR PÚBLICO (NBCASP) PRINCIPALMENTE A NBCT SP 11.

ELAS SÃO REFERENTES AO EXERCÍCIO 2020 E ATENDERAM À RESOLUÇÃO COFEN N.º. 340/2008, QUE ESTABELECE NORMAS E PRINCÍPIOS DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA E CONTÁBIL APLICÁVEIS AO SISTEMA COFEN/CORENS.

DENTRE AS PRÁTICAS ADOTADAS NO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2020 E RELEVANTE CITAR A APROPRIAÇÃO PATRIMONIAL DA RECEITA PELO REGIME DE COMPETÊNCIA PERMANECENDO O RECONHECIMENTO DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA PELO REGIME DE CAIXA. AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SUAS RESPECTIVAS NOTAS EXPLICATIVAS ESTÃO APRESENTADAS COM VALORES EXPRESSOS EM REAIS, A SABER:

- A) BALANÇO PATRIMONIAL - EVIDENCIA OS ATIVOS E PASSIVOS DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO;
- B) BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - EVIDENCIA A INFORMAÇÃO DO ORÇAMENTO APROVADO EM CONFRONTO COM SUA EXECUÇÃO, OU SEJA, A RECEITA PREVISTA VERSUS A ARRECADADA E A DESPESA AUTORIZADA VERSUS A EXECUTADA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO;
- C) BALANÇO FINANCEIRO E A DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - VISAM DEMONSTRAR O FLUXO FINANCEIRO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO; NO PERÍODO, OU SEJA, AS ENTRADAS DE RECURSOS EM CONFRONTO COM AS SAÍDAS;
- D) DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - EVIDENCIA O RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO, FRUTO DO CONFRONTO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS (RECEITAS) COM AS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS (DESPESAS) DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO.



NO EXERCÍCIO DE 2020, HOVE MELHORIAS DOS PROCESSOS E MAPEAMENTO DOS FLUXOS DE TRABALHO, BEM COMO A APLICAÇÃO DE MUDANÇAS DE POLÍTICAS CONTÁBEIS, VISANDO ATENDER A NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE APLICADAS AO SETOR PÚBLICO PARA OS ITENS ABAIXO:

- NOVAS POLÍTICAS CONTÁBEIS PARA REGISTRO DAS PROVISÕES PARA FERIAS E 13º SALÁRIO DE EMPREGADOS/FUNCIÓNÁRIOS;
- NOVAS POLÍTICAS CONTÁBEIS PARA REGISTRO DAS DEPRECIÇÕES E AMORTIZAÇÕES DO ATIVO IMOBILIZADO.

•
RESSALVAS

A SEGUIR DESTACAMOS ALGUMAS SITUAÇÕES QUE CARECEM UM MELHOR DETALHAMENTO DE TRABALHO:

- ATUALMENTE O SISTEMA CONTÁBIL (SISCONT.NET) DA EMPRESA IMPLANTA INFORMÁTICA E O SISTEMA QUE EVIDENCIA O SALDO DOS CREDITOS INSCRITOS NO CONTAS A RECEBER A NA DÍVIDA ATIVA (INCORPWARE/INCORPNET), NÃO POSSUEM UMA INTEGRAÇÃO SISTÊMICA DA COMPATIBILIZAÇÃO DE SEUS SALDOS, FATOR QUE DIFICULTA A EVIDENCIAÇÃO DE FORMA TEMPESTIVA DOS SALDOS DOS DO CONTAS A RECEBER E DA DÍVIDA ATIVA NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS;
- GESTÃO DE CUSTOS - ATUALMENTE O COREN-PE NÃO POSSUIU SISTEMA INFORMATIZADO PARA CONTROLE DA GESTÃO DOS CUSTOS, QUANDO HÁ NECESSIDADE DE ESTRATIFICAÇÕES DE INFORMAÇÕES EM NÍVEL ANALÍTICO, PARA ATENDER A NECESSIDADE ESPECÍFICA, ESTES DADOS SÃO GERADOS A PARTIR DA COMPOSIÇÃO DOS DIVERSOS RELATÓRIOS E DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS. PARA SUPERAR ESTA CARÊNCIA SISTÊMICA, O CONSELHO TEM DESENVOLVIDO* RELATÓRIOS INTERNOS COM O PROPÓSITO DE FOMENTAR A IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DE CUSTOS, SABENDO QUE ISSO SERIA UMA IMPORTANTE FERRAMENTA DE APOIO À TOMADA DE DECISÃO PARA OS GESTORES. DESTACAMOS QUE, ATUALMENTE ESTAMOS EM FASE DE CONTRATAÇÃO DE MÓDULO DE CENTRO DE CUSTOS PARA IMPLANTAÇÃO NO ATUAL SISTEMA, PARA REALIZAR EM TEMPO REAL A ALOCAÇÃO DOS CUSTOS INDIRETOS AOS CENTROS DE CUSTOS.





DECLARAÇÃO FINAL DO CONTADOR

PORTANTO CONSIDERANDO OS AVANÇOS REALIZADOS, DECLARO QUE AS INFORMAÇÕES CONSTANTES DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS: BALANÇO PATRIMONIAL, DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS, BALANÇO ORÇAMENTÁRIO, BALANÇO FINANCEIRO, DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXO DE CAIXA REGIDOS PELAS NORMAS BRASILEIRAS TÉCNICAS DE CONTABILIDADE DO SETOR PÚBLICO E PELO MANUAL DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO, RELATIVOS AO EXERCÍCIO DE 2020, REFLETEM NOS SEUS ASPECTOS MAIS RELEVANTES A SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL DO COREN-PE, EXCETO NO TOCANTE AS RESSALVAS APONTADAS.

RECIFE, 31 DE DEZEMBRO DE 2020.

EDILUCI CRISTIANE SILVA SANTOS

CRC-PE024685/0-6

CHEFE DO DEPARTAMENTO FINANCEIRO DO COREN-PE

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O ORÇAMENTO DO COREN-PE EM 2020 FOI ESTIMADO EM R\$16.805.553,35 TENDO SIDO ARRECADADO O VALOR DE R\$15.368.194,82, EQUIVALENTE A 91,45% DA RECEITA PREVISTA. AS DESPESAS EMPENHADAS REPRESENTARAM O MONTANTE DE R\$13.591.069,81, CORRESPONDENDO A 80,87% DO VALOR DA DESPESA PREVISTA, E 88,44% DO VALOR ARRECADADO.

O ÍNDICE DE EFICIÊNCIA ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRA A RELAÇÃO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS. O COREN-PE CUMPRIU O PRINCÍPIO DO EQUILÍBRIO ORÇAMENTÁRIO AO NÃO GASTAR MAIS DO QUE ARRECADADA, MANTENDO A DESPESA CORRENTE MENOR QUE A RECEITA CORRENTE. OS RESULTADOS APURADOS EM 2020 FORAM SATISFATÓRIOS MESMO COM A CRISE MUNDIAL COM A PANDEMIA DO COVID-19, JUSTIFICADOS POR AÇÕES VOLTADAS À EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS INSTITUCIONAIS.

RESULTADO FINANCEIRO

O COREN-PE APRESENTA UMA SITUAÇÃO FINANCEIRA CONFORTÁVEL REFERENTE À CAPACIDADE DE SOLVÊNCIA DO SEU PASSIVO FINANCEIRO APURADO EM 2020 FOI DE R\$9.908.269,80.

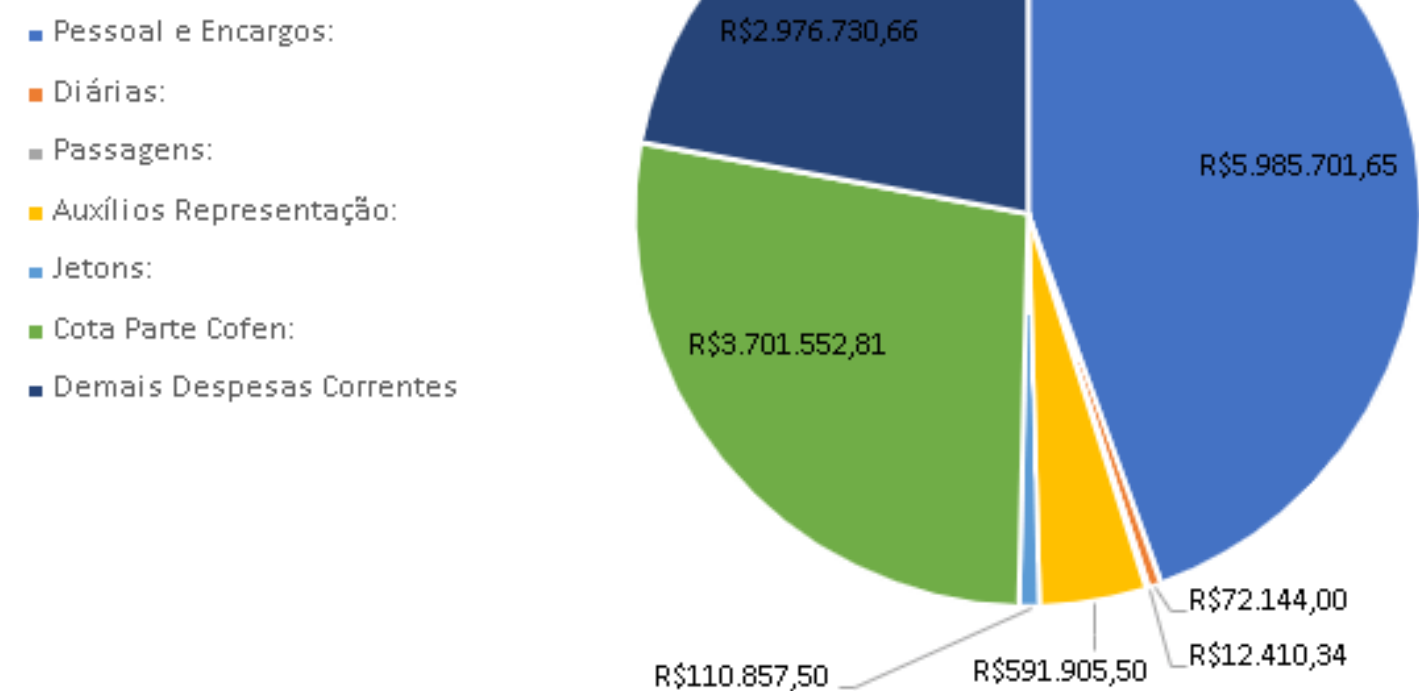
Resultado financeiro	2020
Ativo Financeiro	R\$10.140.632,46
(-) Passivo Financeiro	R\$232.362,66
SUPERAVIT FINANCEIRO	R\$9.908.269,80



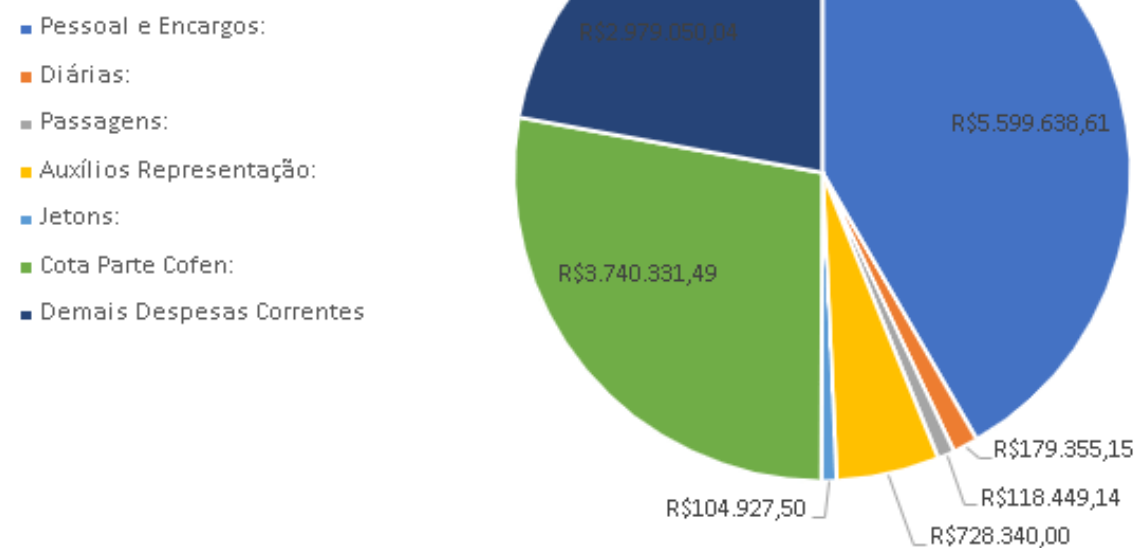
DESPESAS CORRENTES

NO EXERCÍCIO DE 2020 AS DESPESAS CORRENTES REPRESENTAM CERCA DE 99,87% DA DESPESA TOTAL E APRESENTAM UMA MEDIA DE GASTO MENSAL DE, APROXIMADAMENTE, R\$1.131.159,40; AS DE MAIOR RELEVÂNCIA ESTÃO DESCRITAS A SEGUIR:

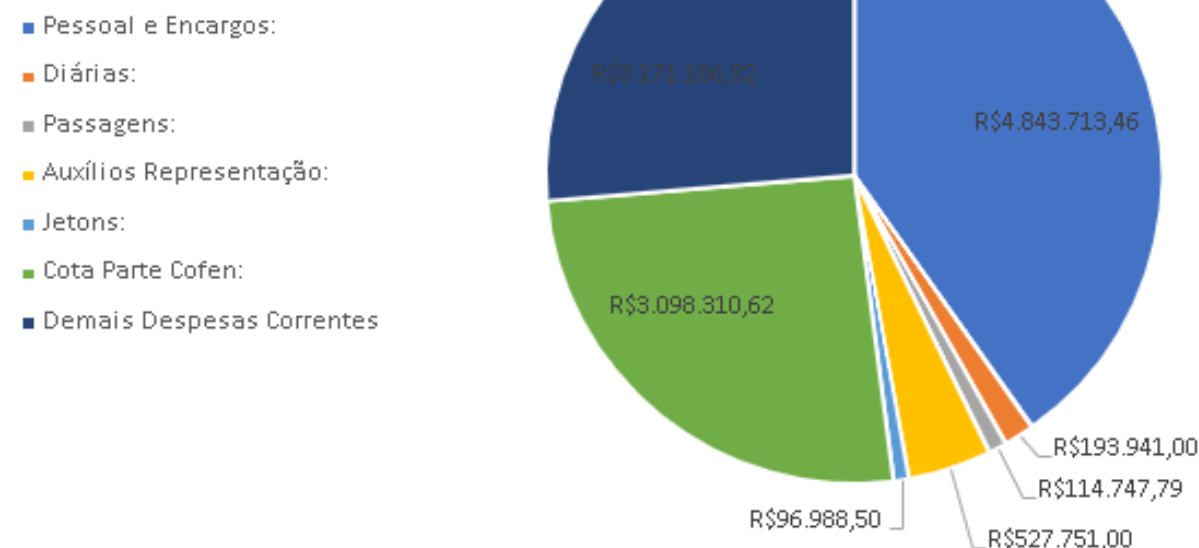
DESPESAS CORRENTES- 2020



DESPESAS CORRENTES- 2019



DESPESAS CORRENTES- 2018



Grupos de Despesa	Empenhada R\$		Liquidada R\$		Valores Pagos R\$	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
6.2.2.1.1.01 - CREDITO DISPONÍVEL - DESPESA CORRENTE	13.573.912,81	13.592.359,50	13.573.912,81	13.592.359,50	13.451.302,46	13.450.091,93
6.2.2.1.1.01.31 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	5.999.955,26	5.599.638,61	5.999.955,26	5.599.638,61	5.985.701,65	5.599.638,61
6.2.2.1.1.01.31.90 - APLICAÇÕES DIRETAS	5.999.955,26	5.599.638,61	5.999.955,26	5.599.638,61	5.985.701,65	5.599.638,61
6.2.2.1.1.01.31.90.008 - OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVIDOR OU DO MILITAR	391.313,58	264.605,32	391.313,58	264.605,32	391.313,58	264.605,32
6.2.2.1.1.01.31.90.011 - VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	4.367.440,33	4.064.518,42	4.367.440,33	4.064.518,42	4.367.440,33	4.064.518,42
6.2.2.1.1.01.31.90.013 - OBRIGAÇÕES PATRONAIS	1.226.330,27	1.203.705,85	1.226.330,27	1.203.705,85	1.212.076,66	1.203.705,85
6.2.2.1.1.01.31.90.016 - OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	2.677,75	8.730,17	2.677,75	8.730,17	2.677,75	8.730,17
6.2.2.1.1.01.31.90.091 - SENTENÇAS JUDICIAIS	7.989,60	38.923,23	7.989,60	38.923,23	7.989,60	38.923,23
6.2.2.1.1.01.31.90.094 - INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	4.203,73	19.155,62	4.203,73	19.155,62	4.203,73	19.155,62
6.2.2.1.1.01.33 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	7.573.957,55	7.992.720,89	7.573.957,55	7.992.720,89	7.465.600,81	7.850.453,32
6.2.2.1.1.01.33.90 - APLICAÇÕES DIRETAS	7.573.957,55	7.992.720,89	7.573.957,55	7.992.720,89	7.465.600,81	7.850.453,32
6.2.2.1.1.01.33.90.014 - DIÁRIAS	72.144,00	179.355,15	72.144,00	179.355,15	72.144,00	179.355,15
6.2.2.1.1.01.33.90.030 - MATERIAL DE CONSUMO	100.377,64	64.046,06	100.377,64	64.046,06	99.561,21	63.459,43
6.2.2.1.1.01.33.90.033 - PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	25.804,98	119.270,15	25.804,98	119.270,15	23.956,24	118.449,14
6.2.2.1.1.01.33.90.036 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	154.832,60	250.358,36	154.832,60	250.358,36	154.832,60	249.815,86
6.2.2.1.1.01.33.90.037 - LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	771.238,02	703.555,01	771.238,02	703.555,01	771.238,02	703.555,01
6.2.2.1.1.01.33.90.039 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	1.294.780,69	1.320.701,65	1.294.780,69	1.320.701,65	1.265.422,83	1.261.900,51
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002 - DEMAIS SERVIÇOS - PESSOAS JURÍDICAS	1.294.780,69	1.320.701,65	1.294.780,69	1.320.701,65	1.265.422,83	1.261.900,51
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.004 - PUBLICIDADE	8.656,48	8.252,56	8.656,48	8.252,56	8.656,48	8.252,56
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.009 - SERVIÇOS DE TRANSPORTE	150,00	2.498,50	150,00	2.498,50	150,00	2.498,50
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012 - LOCAÇÕES	465.450,10	459.423,18	465.450,10	459.423,18	448.630,08	432.141,89
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.015 - Manutenção e Conservação de Bens Móveis e Imóveis/Instalações	9.308,39	5.230,00	9.308,39	5.230,00	9.308,39	5.230,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016 - SERVIÇOS DE APOIO DO ENSINO	0,00	11.170,00	0,00	11.170,00	0,00	11.170,00
6.2.2.1.1.01.33.90.041 - CONTRIBUIÇÕES	3.777.886,52	3.743.549,78	3.777.886,52	3.743.549,78	3.701.552,81	3.740.331,49
6.2.2.1.1.01.33.90.041.001 - TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	3.777.886,52	3.743.549,78	3.777.886,52	3.743.549,78	3.701.552,81	3.740.331,49
6.2.2.1.1.01.33.90.046 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	605.038,50	606.384,90	605.038,50	606.384,90	605.038,50	606.384,90
6.2.2.1.1.01.33.90.047 - OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	16.869,57	15.187,48	16.869,57	15.187,48	16.869,57	15.187,48
6.2.2.1.1.01.33.90.049 - AUXÍLIO TRANSPORTE	31.518,38	42.568,82	31.518,38	42.568,82	31.518,38	42.568,82
6.2.2.1.1.01.33.90.067 - DEPÓSITOS COMPULSÓRIOS	2.730,50	0,00	2.730,50	0,00	2.730,50	0,00
6.2.2.1.1.01.33.90.091 - SENTENÇAS JUDICIAIS	845,76	7.759,18	845,76	7.759,18	845,76	7.759,18
6.2.2.1.1.01.33.90.093 - INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	719.890,39	939.984,35	719.890,39	939.984,35	719.890,39	861.686,35
6.2.2.1.1.01.33.90.093.001 - DESPESAS COM REUNIÕES, REPRESENTAÇÕES, PLENÁRIO E DESLOCAMENTOS	702.763,00	911.201,00	702.763,00	911.201,00	702.763,00	833.267,50
6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação	591.905,50	787.629,50	591.905,50	787.629,50	591.905,50	728.340,00
6.2.2.1.1.01.33.90.093.002 - DEMAIS INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	17.127,39	28.783,35	17.127,39	28.783,35	17.127,39	28.418,85
6.2.2.1.1.02 - CREDITO DISPONÍVEL - DESPESA CAPITAL	17.157,00	276.025,00	17.157,00	276.025,00	17.157,00	20.725,00
6.2.2.1.1.02.44 - INVESTIMENTOS	17.157,00	276.025,00	17.157,00	276.025,00	17.157,00	20.725,00
6.2.2.1.1.02.44.90 - INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	17.157,00	276.025,00	17.157,00	276.025,00	17.157,00	20.725,00
6.2.2.1.1.02.44.90.052 - EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	17.157,00	276.025,00	17.157,00	276.025,00	17.157,00	20.725,00

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

O COREN-PE REALIZOU INVESTIMENTO DE CAPITAL NO VALOR DE R\$15.158,00 PELAS AQUISIÇÕES DE:

AQUISIÇÕES DE EQUIPAMENTOS				
Nº DO PAD	CONTRATADO	OBJETO	CNPJ	MODALIDADE
0398/2019	IBBL TECNOLOGIA EM ÁGUA EIRELI	Compra e distribuição nas subseções, de 05 purificadores de água.	56.505.464/0001-04	DISPENSA
0046/2020	REFRIGERAÇÃO DUFRIO COMERCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	Contratação de empresa especializada em fornecimento de equipamento de aparelho de ar condicionado com instalação para as salas da Fiscalização e Secretaria da Presidência	01.754.239/0034-88	DISPENSA
0164/2020	MB COMERCIAL LTDA - IDENTIFICK	Aquisição de software de gerenciamento de ponto em nuvem com licença de 12 (doze) meses dos relógios de ponto	07.295.266/0001-58	DISPENSA

AVALIAÇÃO DO SEU CUSTO-BENEFÍCIO E IMPACTO SOBRE OS OBJETIVOS ESTRATEGICOS FORAM TOMADAS TODAS AS MEDIDAS DE AVALIAÇÃO DO CUSTO-BENEFÍCIO MINIMIZANDO O IMPACTO NOS OBJETIVOS DO EXERCÍCIO.

DESFAZIMENTO DE ATIVOS

NÃO HOUE DESFAZIMENTO DE ATIVOS NO EXERCÍCIO 2020, APESAR DA EXISTÊNCIA DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS Nº 0263/2019 E Nº 0200/2020, COM OBJETOS RESPECTIVAMENTE, REALIZAÇÃO DE DESFAZIMENTO DE BENS INSERVÍVEIS DO COREN-PE E REALIZAÇÃO DE DESFAZIMENTO DE BENS INSERVÍVEIS DE INFORMÁTICA DO COREN-PE.

LOCAÇÕES DE IMÓVEIS

Nº DO PAD	CONTRATADO	OBJETO	ENDE REÇO	INÍCIO	VIGÊNCIA	MODALIDADE
1628/2014	EDUARDO HENRIQUE GALINDO COUTINHO	Locação de Imóvel para funcionamento da SUBSEÇÃO LIMOEIRO	Rua Vig. Joaquim Pinto, 721, Sl 6, Centro, Limoeiro, CEP 55700-000	16/04/2014	14/04/2021	DISPENSA
0496/2016	BERNARDO DE LIMA BARBOSA	Locação de Imóvel para funcionamento da SUBSEÇÃO DE CARUARU	Av. Dr. Pedro Jordão, 729SN, Condomínio Empresarial Difusora, LJ 429/430, Maurício de Nassau – Caruaru – CEP 55014-320	22/11/2016	21/11/2021	DISPENSA
0180/2017	CENTRO AUDITIVO E DE REABILITAÇÃO DA VOZ E DA LINGUAGEM – LTDA AUDIOFON	Locação de Imóvel para funcionamento da SUBSEÇÃO PETROLINA	Rua Dr. Júlio de Melo, 160, Centro, Petrolina – CEP 56302-150	24/10/2017	23/10/2022	DISPENSA
0323/2017	ANDRÉ A FERNANDES DUBOURCQ DANTAS	Locação de Imóvel para funcionamento da NOVA SEDE (MADALENA)	Rua José Bonifácio, 62, Madalena, Recife – CEP 50710-435	10/11/2020	09/11/2023	DISPENSA
0026/2018	ANTÔNIO CARLOS BRITO PEREIRA DE MENEZES	Locação de Imóvel para funcionamento da SUBSEÇÃO SERRA TALHADA	Rua Tiburtino Nogueira 1101A, N Sra. da Penha, Serra Talhada, CEP 56903-380	20/02/2018	19/02/2022	DISPENSA
0249/2019	DINILZA PESSOA DANIEL DE SOUZA	Locação de Imóvel para funcionamento da SUBSEÇÃO GARANHUNS	Av. Djalma Dutra 260, Sl 201/203 Heliópolis, Garanhuns, CEP 55296-290	12/08/2019	11/08/2022	DISPENSA
0162/2020	EDUARDO HENRIQUE GALINDO COUTINHO	Locação de Imóvel para funcionamento da SUBSEÇÃO LIMOEIRO	Rua Vig. Joaquim Pinto, 721, Sl 8, Centro, Limoeiro, CEP 55700-000	23/11/2020	22/11/2023	DISPENSA

LOCAÇÕES DE EQUIPAMENTOS

Nº DO PAD	CONTRATADO	OBJETO	CNPJ	INÍCIO	VIGÊNCIA	MODALIDADE
0397/2019	MUNDO DA ÁGUA COMERCIO DE PURIFICADORES EIRELI - ME	Locação de 04 (quatro) Purificadores de Água	34.070.871/0001-01	06/01/2020	06/01/2021	DISPENSA
0452/2016	ASCOT TELECOMUNICAÇÕES LTDA ME (NEW PLAY TELECOM - ME)	Locação de Central Telefônica	74.428.657/0001-90	09/01/2017	09/01/2021	PREGÃO
0447/2019	MAQ-LAREM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA	Serviços de outsourcing de Impressão, Cópia e Digitalização com cessão de direito de uso de equipamentos	40.938.508/0001-50	27/02/2020	26/02/2022	ADESÃO ARP
0206/2020	CAIO AUGUSTO CAVALCANTI LIMA - ME (ESTALE TOLDOS - ME)	Locação de 01 (um) Toldo	08.476.802/0001-84	05/10/2020	04/10/2021	DISPENSA

MUDANÇAS E DESMOBILIZAÇÕES RELEVANTES NO EXERCÍCIO DE 2020 NÃO HOUE SITUAÇÃO A RELATAR.

GESTÃO DE CUSTOS

ESTIMATIVA DE CUSTOS POR ÁREA DE ATUAÇÃO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO NO EXERCÍCIO DE 2020 UTILIZOU 13,85% DA RECEITA LÍQUIDA EM DESPESAS COM FISCALIZAÇÃO.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS PARA ALOCAÇÃO MAIS EFICIENTE DE RECURSOS E MELHORIA DA QUALIDADE DOS GASTOS

O COREN-PE FAZ PREVISÃO AO FINAL DE CADA EXERCÍCIO, COM APRESENTAÇÃO NA ÚLTIMA REUNIÃO PLENÁRIA DAS AÇÕES PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO BEM COMO DETERMINA O MODO DE OPERAÇÃO PARA ATINGIR A EFICIÊNCIA NOS GASTOS DOS RECURSOS MELHORANDO A QUALIDADE DOS GASTOS UTILIZANDO OS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA COMO A ECONOMICIDADE, EFICIÊNCIA E QUALIDADE.



**O TALENTO VENCE JOGOS, MAS
SÓ O TRABALHO EM EQUIPE
GANHA CAMPEONATOS.**

MICHAEL JORDAN



COREN-PE



ENDEREÇO
RUA JOSE BONIFÁCIO, Nº 62, CEP
50.710-435, RECIFE-PE



SITE
WWW.COREN-PE.GOV.BR



TELEFONE
(81) 3412-4100