

**OF. COREN/DIPRE-PE Nº 283/2021**

Recife, 30 de junho de 2021.

À Exma.  
Dra. Betânia Maria Pereira dos Santos  
Presidente do Conselho Federal de Enfermagem  
Via e-mail: [protocolo@cofen.gov.br](mailto:protocolo@cofen.gov.br)

Excelentíssima Senhora Presidente,

Cumprimentando-a cordialmente, servimo-nos do presente para encaminhar planilhas referentes Plano Plurianual – Triênio 2021/2024 e Resumo Executivo do Plano Plurianual do Coren-PE - 2022/2024, junto à Decisão Coren-PE nº 076/2021, que a aprova. Assim como o extrato de ata da 6ª REP, de 28/06/2021 e da 6ª ROD, de 29/06/2021, para vossa ciência.

Sem mais, renovamos os votos de estima e consideração.

Respeitosamente,

Dr. José Gilmar Costa de Souza Júnior  
COREN-PE nº 120.107-ENF  
Presidente do Coren-PE  
Dr. José Gilmar Costa de Souza Júnior  
Coren-PE nº 120.107-ENF  
Presidente do Coren-PE

PLANO PLURIANUAL- PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2022/2024

Programa Temático: Estrutura e atendimento

Perspectiva: Processos Internos

Área responsável : Ana Célia Marinho

Objetivo: OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Matriz			Prioridade	Responsável	Orçamento			
		G	U	T			2022	2023	2024	Total
1	Contratar serviços terceirizados que dêem suporte ao funcionamento do Coren-PE	1	2	2	4	Rogério June				
2	Buscar uma parceria com os Correios para que serviços como: registro de novas inscrições, atualização de endereço, emissão de certidões e boletos, possam ser executados em todos os municípios Pernambucanos, sem necessidade que o profissional compareça a sede do Coren Pernambuco ou a uma de suas subseções, se preferir;	2	3	1	6	Rogério June				
3	Não reajustar as anuidades de pessoas física e jurídicas no exercício 2021-2023;	2	2	2	8	José Almir Alves				
4	Criar a "Sala de Atendimento Personalizado", local apropriado para que o profissional seja recebido com sigilo e que ofereça segurança e tranquilidade ao mesmo;	2	3	2	12	Ana Paula Ochoa				
5	Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional	3	4	1	12	Jetro Oliveira				
6	Desenvolver estrutura que dê suporte para inovação.	2	3	3	18	Anderson Bertholdo				
7	Fortalecer o serviço de ouvidoria do Coren-PE, com respostas mais rápidas às demandas;	4	3	2	24	Fred Feitosa				
8	Melhorar a estrutura da internet, criando um balanceamento com dois links	5	3	2	30	Anderson Bertholdo				
9	Contratar Softwares licenciados	5	3	3	45	Anderson Bertholdo				
10	Investir em uma nova política de atendimento mais eficiente, com acolhimento de qualidade, triagem e classificação de demandas e, ampliação de recursos humanos;	4	3	5	60	Ana Célia				
11	Implementar o setor de arquivo permanente para guarda de documentos do COREN-PE.	3	4	5	60	Roseli				
12	Modernizar a frota de veículos do Coren Pernambuco;	4	4	4	64	Rogério June				
13	Desenvolver o atendimento com agendamento prévio via internet, acabando com filas e espera de atendimento;	5	5	3	75	Anderson Bertholdo				
14	Desenvolver o setor de fiscalização nos âmbitos estrutural e de informática, para ampliar as ações fiscalizatórias e a celeridade delas;	5	4	4	80	Ivana Andrade				
15	Adequar à LGPD	5	5	4	100	Anderson Bertholdo				
16	Desenvolver um serviço eficaz de telefonia, chat on-line e website;	5	4	5	100	Anderson Bertholdo				
17	Modernizar a estrutura do parque tecnológico e otimizar o tempo de entrega de novas carteiras.	5	5	5	125	Anderson Bertholdo				
18	Reformar a Sede do Coren (Casarão da Boa Vista), para que sirva para, entre outras atividades, um Centro de Estudos, um Centro de Reuniões, uma biblioteca e para o Museu da Enfermagem Pernambucana, valorizando o patrimônio do Conselho;	5	5	5	125	Jetro Oliveira				
19	Pleitear junto ao Conselho Federal de Enfermagem a viabilização de uma nova sede em Recife, para que possamos oferecer aos profissionais mais conforto durante o atendimento local;	5	5	5	125	Rogério June				

PLANO PLURIANUAL- PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2022/2024

Programa Temático: Empoderamento Profissional

Perspectiva: Enfermagem e Sociedade

Área responsável:

Objetivo: OE2. Promover o Empoderamento Profissional.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Matriz			Prioridade	Responsável	Orçamento			
		G	U	T			2022	2023	2024	Total
1	Criação do programa "ENFERMAGEM VIDA AFORA" – apresentando reportagens e entrevistas locais e regionais sobre Enfermeiros(as), Técnicos(as) de Enfermagem, Auxiliares de Enfermagem, de maneira que o COREN/PE além de informar, contextualizar e comparar vivências, inspire outros Profissionais de Enfermagem a desenvolver ações empreendedoras, contribuindo para a História da Enfermagem;	1	2	1	2	Deiglisson				
2	Criação do Programa "ESTAÇÃO: ENFERMAGEM" utilizando a Plataforma YouTube, com a criação através do COREN/PE de Programas periódicos encaminhando informações, problemas e soluções;	1	2	2	4	Deiglisson				
3	Criar o Projeto "JUNTOS", atualizando os profissionais sobre a legislação da categoria, através de palestras presencialmente ou no formato online;	2	2	2	8	Jorge				
4	Apoiar psicologicamente os profissionais;	3	2	4	24	Anna Karla				
5	Criar um prêmio anual, a ser entregue na Semana de Enfermagem, a 5 representantes da categoria e dar publicidade à menção honrosa para conhecimento de toda a sociedade;	3	3	3	27	Gabriel				
6	Projeto profissional de assessoramento técnico a Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem, no desenvolvimento de um perfil profissional focado no poder e no combate da arbitrariedade do mercado de trabalho;	3	3	3	27	Ivana Andrade				
7	Promover a valorização e defesa da imagem e identidade da profissão perante a mídia, opinião pública e a sociedade. Imprescindível no reconhecimento social do trabalho da enfermagem;	3	3	5	45	Suzana				
8	Garantir legalmente a revogação dos itens do Código Sanitário Estadual que tentam impedir a abertura de Consultórios de Enfermagem, apoiando os Enfermeiros na abertura de seus consultórios, empresas, no trabalho autônomo e na Enfermagem forense como peritos oficiais;	5	3	3	45	Thaise Torres				
9	Coibir com a ampliação das ações de desagravo público, qualquer situação ou pessoa que deprecie a imagem da enfermagem;	5	5	2	50	Antônio Tércio				
10	Criar uma Comissão para atuar na luta, juntamente às demais entidades de enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe, como piso salarial, 30 horas semanais, descanso de enfermagem e aposentadoria especial para os profissionais de enfermagem.	4	5	4	80	Ana caroline Soares				
11	Intervir na publicação de qualquer edital de concurso para Enfermagem no Estado de Pernambuco, que desvalorize o profissional nos campos financeiro, ético, moral ou legal;	5	5	5	125	Antônio Tércio				

PLANO PLURIANUAL- PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2022/2024

Programa Temático: Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional

Perspectiva: Gerenciamento de Recursos

Área responsável:

Objetivo: OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Matriz			Prioridade	Responsável	Orçamento			
		G	U	T			2022	2023	2024	Total
1	Ampliar o número de Enfermeiros Fiscais, e criar vagas para auxiliares de fiscalização, dotando o Conselho de uma ampliação de recursos humanos específicos para a execução da atividade finalística e precípua do Coren;	3	3	3	27	Antônio Tércio				
2	Garantir a fiscalização do Exercício Profissional em 100% dos municípios de Pernambuco;	3	3	3	27	Ivana Andrade				
3	Desenvolver um fluxograma de otimização para atendimento às denúncias, priorizando as mais urgentes, respeitando o anonimato do denunciante, para que o Conselho trabalhe de forma mais preventiva, educativa e resolutiva;	3	3	3	27	Fernanda Cerqueira				
4	Estimular a criação e manutenção das comissões de ética institucionais em todas as regiões do Estado de Pernambuco;	3	3	3	27	Ana Ochoa				
5	Obter o cálculo de dimensionamento de pessoal em 100% das unidades inspecionadas para que o setor jurídico, na instância que couber, instaure ações para contratação de pessoal de enfermagem e assim, diminuir a sobrecarga de trabalho de equipes que hoje atuam em quantitativo inadequado. Garantindo o IST e evitando a ilegalidade da obrigatoriedade das dobras de plantão;	3	3	3	27	Ivana Andrade				
6	Organizar o Encontro Pernambucano de Comissões de Ética Institucionais para troca de experiências, uniformização e aperfeiçoamento das condutas;	3	4	3	36	Ana Ochoa				
7	Desenvolver um plano de assessoria direta aos Responsáveis Técnicos, criando canais de aproximação do Enfermeiro Fiscal com o RT;	3	5	3	45	Ana Ochoa				
8	Garantir um Enfermeiro Fiscal na composição da Comissão de Ética do Coren-PE para tornar os processos mais ágeis e facilitar as conciliações, quando cabíveis;	4	3	4	48	Ivana Andrade				
9	Construir um projeto de audiências regulares de conciliação entre o Coren, Responsáveis Técnicos e Gestores, a fim de diminuir a quantidade de processos e ações civis públicas, tornando o processo fiscalizatório mais educativo;	4	4	3	48	Méssia Medeiros				
10	Encaminhar e acompanhar processos relacionados à repousos inadequados, estacionamentos pagos e separados dos demais profissionais, refeitórios falsamente coletivos, exigência de que a Enfermagem proceda com pagamento de bens que desaparecem nos serviços de saúde e qualquer outro ato discriminatório ou assediado que ocorra nas instituições de saúde junto ao Ministério Público do Trabalho.	4	5	3	60	Hélia Sibely				
11	Designar um Assessor Jurídico para acompanhar uma agenda de fiscalizações conjuntas com os Sindicatos da categoria, Vigilância Sanitária, outros Conselhos de Classe e Ministério Público;	4	4	4	64	Luis Victor				
12	Garantir a agilidade de processos éticos e disciplinares, quando necessários, para garantir a sociedade uma assistência de Enfermagem mais segura e empreendedora;	4	5	4	80	Ana Ochoa				

PLANO PLURIANUAL- PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2022/2024

Programa Temático: Educação Constante e Fortalecedora

Perspectiva: Processos Internos

Área responsável:

Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora

Nr O	Iniciativa Estratégica	Matriz			Prioridade	Responsável	Orçamento			
		G	U	T			2022	2023	2024	Total
1	Reestruturar de forma efetiva, o Serviço de Educação Permanente, em parceria com as instituições de ensino, saúde e Conselho Federal de Enfermagem (COFEN);	1	2	1	2	Suzana				
2	Retomar a revista do Coren-PE no formato online, para que informações cheguem aos profissionais de Enfermagem de todo o estado;	1	3	2	6	Deiglisson				
3	Buscar um espaço físico para uma biblioteca do Coren-PE, um auditório e um Museu da História da Enfermagem Pernambucana;	3	2	1	6	Ângelo				
4	Oferecer cursos gratuitos aos profissionais de enfermagem, sobre as temáticas mais relevantes da atualidade, tanto no formato presencial quanto no formato on-line;	2	2	2	8	Gabriel				
5	Realizar parcerias com instituições de educação para oferecer aos profissionais, descontos em cursos de especialização, graduação e extensão;	1	3	3	9	Rogério June				
6	Abrir espaço de diálogo e apoio com os movimentos estudantis de Enfermagem.	3	2	3	18	Eduardo Quintas				
7	Incentivar a pesquisa científica em enfermagem, inclusive, abrindo espaço no website do Conselho, para divulgação de trabalhos científicos enviados pelos profissionais;	3	4	2	24	Suzana				
8	Participar da formação dos profissionais de enfermagem, oferecendo às faculdades e cursos técnicos, o trabalho educacional do fiscal ou conselheiro, visando gerações de profissionais empoderados e que, desde a sua formação, o aluno possa entender o papel do Conselho, das demais entidades de classe, da possibilidade de empreender, dos projetos de lei em tramitação em benefício da categoria, da autonomia e das mais de 60 especialidades que ele pode escolher;	3	2	4	24	Suzana				
9	Promover as Oficinas de Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem em todas as regionais de saúde;	3	3	3	27	Hélia Sibely				
10	Organizar, junto ao Cofen, uma proposta para realização do Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem, maior Congresso de Saúde da América Latina - CBCENF em Pernambuco em 2022 ou 2023;	3	3	3	27	Gabriel				
11	Organizar e realizar anualmente evento comemorativo da Semana Internacional de Enfermagem.	3	3	3	27	Gabriel				
12	Atender aos pedidos de participação de conselheiros e fiscais nos mais diversos eventos da categoria, especialmente no mês da enfermagem, assim como garantir representação nas formaturas, quando convidados;	3	3	4	36	Evellyne				
13	Instituir programa com iniciativas socioambientais que gerem valor para a COREN-PE e para a sociedade.	4	3	3	36	Roseli				
14	Realizar e ampliar a agenda de eventos em série do Coren-PE contemplando Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem;	4	3	4	48	Suzana				
15	Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente, e realização anual de Seminário Institucional.	5	3	5	75	Anna Karla				
16	Engajar e comprometer numa cultura corporativa que mais desafia a organização atualmente. Promovendo impacto nos resultados acelerando de uma forma tal que permite a mudança. Criando vantagem competitiva e as condições necessárias para mantê-las no futuro.	4	4	5	80	Synesio Miranda				

PLANO PLURIANUAL - PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2022/2024

Programa Temático: Relações Interinstitucionais

Perspectiva: Alta Gestão

Área responsável:

Objetivo: OE5. Ampliar Relações Interinstitucionais

Nr O	Iniciativa Estratégica	Matriz			Prioridade	Responsável	Orçamento			
		G	U	T			2022	2023	2024	Total
1	Ampliar o número de Câmaras Técnicas com o intuito da emissão de pareceres e de planejamento de ações dotadas de conhecimentos específicos;	2	2	3	12	Thaise Torres				
2	Atuar junto ao Cofen contra a oferta de Cursos de Graduação e Técnicos de Enfermagem na modalidade à distância;	4	3	2	24	Fernanda Cerqueira				
3	Atuar e colaborar com o Conselho Regional de Medicina, em situações compartilhadas por médicos e profissionais de enfermagem;	3	3	3	27	Ana Ochoa				
4	Manter uma agenda de apoio aos Profissionais de Enfermagem que são parlamentares para realizar suas proposições com base na Lei e no Código de Ética de Enfermagem;	3	5	2	30	Evellyne				
5	Instaurar um programa de fiscalizações no período noturno e nos finais de semana, a fim de assistir aos Profissionais dos Plantões Noturnos e que atuam nos Finais de Semana;	3	4	3	36	Ivana Andrade				
6	Desenvolver uma política de apoio e fortalecimento da ABEn Pernambuco, Sociedades e Associações de especialistas de Enfermagem com sede em Pernambuco;	3	4	3	36	Ana Ochoa				
7	Construir uma agenda de relações políticas para acelerar os processos de tramitação e aprovação da Lei das 30 horas, Piso salarial e Repouso Dignos;	3	4	3	46	Evellyne				
8	Atuar junto às instituições de pós-graduação para que tenham seus cursos regularizados, cadastrados na plataforma e-mec e que sigam a legislação em vigor;	4	3	4	48	Giovana				
9	Criar o piso salarial ético para a Enfermagem em Pernambuco.	4	4	3	48	Ivana Andrade				
10	Pressionar gestores para melhorias das condições de trabalho;	5	4	3	60	José Almir				
11	Garantir a defesa do SUS em todas as relações institucionais do Coren Pernambuco.	5	4	4	80	Thaise Torres				
12	Criação de uma Frente Parlamentar para que, junto aos Sindicatos Profissionais de Enfermagem, atuação conjunta pela regulamentação das 30 horas semanais, piso salarial digno, melhoria das condições de trabalho e condições para o repouso digno;	5	4	5	100	Eduardo Quintas				
13	Atuar junto às instituições de graduação para que alunos sejam tratados com ética e respeito, que tenham acesso a estágios curriculares de qualidade e de responsabilidade da instituição de ensino;	5	5	5	125	Kátia Sales				
14	Fortalecer a parceria entre Coren e Ministério Público, na solução de problemas que envolvem a enfermagem e comprometam a saúde da população pernambucana;	5	5	5	125	Antônio Tércio				
15	Atuar nas instâncias necessárias, de forma extrema e necessária para coibir e enfrentar o constrangimento, Bullying, assédio moral e sexual com profissionais de enfermagem;	5	5	5	125	Antônio Tércio				
16	Participar do Conselho Municipal e Estadual de Saúde, do Comitê de Mortalidade Materna e outros colegiados de importância política e assistência à população;	5	5	5	125	Ana Caroline Soares				
17	Articular com os governos o fortalecimento dos vínculos de trabalho, batalhando por concursos públicos que inclusive sejam direcionados por especialidade. Agregando ainda mais qualidade na assistência de enfermagem;	5	5	5	125	Thaise Torres				

PLANO PLURIANUAL- PPA DO COREN PE TRIÊNIO 2022/2024

Programa Temático: Gestão Participativa e Transparente

Perspectiva: Administração Pública

Área responsável :

Objetivo: OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente

Nr O	Iniciativa Estratégica	Matriz			Prioridade	Responsável	Orçamento			
		G	U	T			2022	2023	2024	Total
1	Criar um link no website do Coren PE, onde o profissional de enfermagem tenha livre acesso e liberdade para sugerir pautas de discussão no âmbito da gestão do Coren-PE;	1	1	1	1	Fred Feitosa				
2	Reafirmar a participação do profissional nas reuniões plenárias do Coren-PE;	2	2	2	8	José Almir				
3	Ampliar a rede de colaboradores e retomar as representações do Coren PE em Municípios sede das Gerências Regionais de Saúde.	3	2	2	12	Ivana Andrade				
4	Divulgar no site do Coren-PE, semestralmente, o balanço financeiro, garantindo a transparência de todas as ações, demonstrando aos profissionais de enfermagem onde e como o valor arrecadado com as anuidades estão sendo aplicados;	4	5	5	100	Ediluci				
5	Reunir-se mensalmente apresentando um relatório para todas as chefias dos seus respectivos Indicadores	5	5	5	125	Synesio Miranda				

PLANO PLURIANUAL DO COREN PE – TRIÊNIO 2022-2024

**Programa Temático:** Estrutura e atendimento

**Perspectiva:** Aprendizado e Crescimento

**Área responsável:**

**Objetivo:** OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento			Total
			2022	2023	2024	
1	Contratar serviços terceirizados que dêem suporte ao funcionamento do Coren-PE	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.037.001 - Serviços de Segurança 6.2.2.1.1.01.33.90.037.002 - Serviços de Limpeza e Higieneização com Locação de Mão de Obra 6.2.2.1.1.01.33.90.037.099 - Outros Serviços Terceirizados 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS	615.686,73	615.686,73	615.686,73	1.847.060,19
2	Buscar uma parceria com os Correios para que serviços como: registro de novas inscrições, atualização de endereço, emissão de certidões e boletos, possam ser executados em todos os municípios Pernambucanos, sem necessidade que o profissional compareça a sede do Coren Pernambuco ou a uma de suas subseções, se preferir.	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.003 - Correspondência e Cobrança	61.322,26	61.322,26	61.322,26	183.966,78
3	Não reajustar as anuidades de pessoas físicas e jurídicas no exercício 2021-2023;		0,01	0,01	0,01	0,03
4	Criar a "Sala de Atendimento Personalizado", local apropriado para que o profissional seja recebido com sigilo e que ofereça segurança e tranquilidade ao mesmo;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.001 - Locação de Bens Imóveis	340.688,99	340.688,99	340.688,99	1.022.066,97
5	Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional		0,01	0,01	0,01	0,03
6	Desenvolver estrutura que dê suporte para inovação.	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS	181.000,96	181.000,96	181.000,96	543.002,88
7	Fortalecer o serviço de <b>ouvidoria</b> do Coren-PE, com respostas mais rápidas às demandas;	6.2.2.1.1.01.31.90.011.014 - Gratificação Por Exercício de Cargos e Funções 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	506.044,70	506.044,70	506.044,70	1.518.134,10
8	Melhorar a estrutura da internet, criando um balanceamento com dois links	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	175.375,96	175.375,96	175.375,96	526.127,88
9	Contratar Softwares licenciados	6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	0,01	0,01	0,01	0,03
10	Investir em uma nova política de atendimento mais eficiente, com acolhimento de qualidade, triagem e classificação de demandas e, ampliação de recursos humanos;	6.2.2.1.1.01.31.90.011.014 - Gratificação Por Exercício de Cargos e Funções 6.2.2.1.1.01.33.90.036.016 – Estagiários 6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.010 - Intermediação de Estágios 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.044 - Seleção e Treinamento	471.785,05	471.785,05	471.785,05	1.415.355,15
11	Desenvolver o atendimento com agendamento prévio via internet, acabando com filas e espera de atendimento;	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	181.000,96	181.000,96	181.000,96	543.002,88
12	Modernizar a frota de veículos do Coren Pernambuco;	6.2.2.1.1.02.44.90.052.007 – Veículos	0,01	0,01	0,01	0,03

13	Desenvolver o setor de fiscalização nos âmbitos estrutural e de informática, para ampliar as ações fiscalizatórias e a celeridade delas;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações 6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática 6.2.2.1.1.02.44.90.052.005 - Máquinas e Equipamentos 6.2.2.1.1.02.44.90.052.006 - Móveis e Utensílios	299.078,16	299.078,16	299.078,16	897.234,48
14	Adequar à LGPD	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	181.000,96	181.000,96	181.000,96	543.002,88
15	Desenvolver um serviço eficaz de telefonia, chat on-line e website;	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	181.000,96	181.000,96	181.000,96	543.002,88
16	Pleitear junto ao Conselho Federal de Enfermagem a viabilização de uma nova sede em Recife, para que possamos oferecer aos profissionais mais conforto durante o atendimento local;	6.2.2.1.1.02.45.90.061.003 – Edifícios	0,01	0,01	0,01	0,03
17	Reformar a Sede do Coren (Casarão da Boa Vista), para que sirva para, entre outras atividades, um Centro de Estudos, um Centro de Reuniões, uma biblioteca e para o Museu da Enfermagem Pernambucana, valorizando o patrimônio do Conselho;	6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para Áudio, Vídeo e Foto 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.015.002 - Manutenção e Conservação de Imóveis/Instalações 6.2.2.1.1.02.44.90.051.001 - Estudos e Projetos 6.2.2.1.1.02.44.90.051.002 - Obras em Andamento 6.2.2.1.1.02.44.90.052.001 - Equipamentos para Áudio, Vídeo e Foto (Aparelhos e Equipamentos de Comunicação) 6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática 6.2.2.1.1.02.44.90.052.005 - Máquinas e Equipamentos 6.2.2.1.1.02.44.90.052.006 - Móveis e Utensílios	118.117,20	118.117,20	118.117,20	354.351,60
18	Modernizar a estrutura do parque tecnológico e otimizar o tempo de entrega de novas carteiras.	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.02.44.90.052.001 - Equipamentos para Áudio, Vídeo e Foto (Aparelhos e Equipamentos de Comunicação) 6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática	284.667,16	284.667,16	284.667,16	854.001,48
19	Implementar o setor de arquivo permanente para guarda de documentos do COREN-PE.	6.2.2.1.1.01.33.90.030.016 - Material de Expediente 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.001 - Locação de Bens Imóveis 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.050 – Armazenagem 6.2.2.1.1.02.44.90.052.006 - Móveis e Utensílios	363.444,88	363.444,88	363.444,88	1.090.334,64
<b>Programa Temático: Empoderamento Profissional</b>						
<b>Perspectiva: Enfermagem e Sociedade</b>						
<b>Área responsável:</b>						
<b>Objetivo: OE2: Promover o Empoderamento Profissional.</b>						
<b>Nr O</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Códigos</b>	<b>Orçamento</b>		<b>Total</b>	
			<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	
20	Criação do programa "ENFERMAGEM VIDA AFORA" – apresentando reportagens e entrevistas locais e regionais sobre Enfermeiros(as), Técnicos(as) de Enfermagem, Auxiliares de Enfermagem, de maneira que o COREN/PE além de informar, contextualizar e comparar vivências, inspire outros Profissionais de Enfermagem a desenvolver ações empreendedoras, contribuindo para a História da Enfermagem;	6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para Áudio, Vídeo e Foto 6.2.2.1.1.01.33.90.030.030 - Material para Comunicações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.002 - Serviços Gráficos e Editoriais 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.042 - Produções Jornalísticas 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	184.973,11	184.973,11	184.973,11	554.919,33

21	<p>criação do Programa "ESTAÇÃO: ENFERMAGEM" utilizando a Plataforma YouTube, com a criação através do COREN/PE de Programas periódicos encaminhando informações, problemas e soluções;</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para áudio, vídeo e foto  6.2.2.1.1.01.33.90.030.030 - Material para comunicações  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.002 - Serviços gráficos e editoriais  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços relacionados a tecnologia da informação  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.042 - Produções jornalísticas  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS  6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e aquisição de licenças</p>	184.973,11	184.973,11	184.973,11	554.919,33
22	<p>criar o Projeto "JUNTOS", atualizando os profissionais sobre a legislação da categoria, através de palestras presencialmente ou no formato online;</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para áudio, vídeo e foto  6.2.2.1.1.01.33.90.030.030 - Material para comunicações  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.002 - Serviços gráficos e editoriais  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços relacionados a tecnologia da informação  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, cursos e capacitação  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, convenções, conferências, seminários, simpósios e reuniões  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.042 - Produções jornalísticas  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS  6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e aquisição de licenças</p>	212.096,11	212.096,11	212.096,11	636.288,33
23	<p>Apoiar psicologicamente os profissionais;</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de apoio administrativo, técnico e operacional</p>	5.625,00	5.625,00	5.625,00	16.875,00
24	<p>Projeto profissional de assessoramento técnico a Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem, no desenvolvimento de um perfil profissional focado no poder e no combate da arbitrariedade do mercado de trabalho;</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio representação de conselheiros  6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio representação de colaboradores</p>	628.045,50	628.045,50	628.045,50	1.884.136,50
25	<p>criar um prêmio anual, a ser entregue na Semana de Enfermagem, a 5 representantes da categoria e dar publicidade à menção honrosa para reconhecimento de toda a sociedade;</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.031.001 - Aquisição de prêmios, condecorações, medalhas, troféus e outras premiações</p>	0,01	0,01	0,01	0,03
26	<p>Promover a valorização e defesa da imagem e identidade da profissão perante a mídia, opinião pública e a sociedade. Imprescindível no reconhecimento social do trabalho da enfermagem;</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.004.001 - Divulgações diversas  6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.004.002 - Propaganda e publicidade</p>	0,01	0,01	0,01	0,03
27	<p>Garantir legalmente a revogação dos itens do Código Sanitário Estadual que tentam impedir a abertura de Consultórios de Enfermagem, apoiando os Enfermeiros na abertura de seus consultórios, empresas, no trabalho autônomo e na Enfermagem forense como peritos oficiais;</p>		0,01	0,01	0,01	0,03
28	<p>Coibir com a ampliação das ações de desagravo público, qualquer situação ou pessoa que deprecie a imagem da enfermagem;</p>		0,01	0,01	0,01	0,03
29	<p>criar uma Comissão para atuar na luta, juntamente às demais entidades de enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe, como piso salarial, 30 horas semanais, descanso de enfermagem e aposentadoria especial para os profissionais de enfermagem.</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio representação de conselheiros  6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio representação de colaboradores</p>	628.045,50	628.045,50	628.045,50	1.884.136,50

30	Intervir na publicação de qualquer edital de concurso para Enfermagem no Estado de Pernambuco, que desvalorize o profissional nos campos financeiro, ético, moral ou legal;	0,01	0,01	0,01	0,03	
<b>Programa Temático: Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional</b>						
<b>Perspectiva: Gerenciamento de Recursos</b>						
<b>Área responsável:</b>						
<b>Objetivo:</b> OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.						
Nr O	Iniciativa Estratégica	Códigos	Orçamento			
			2022	2023	2024	Total
31	Ampliar o número de Enfermeiros Fiscais, e criar vagas para auxiliares de fiscalização, dotando o Conselho de uma ampliação de recursos humanos específicos para a execução da atividade finalística e precípua do Coren;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.044 - Seleção e Treinamento	0,01	0,01	0,01	0,03
32	Garantir a fiscalização do Exercício Profissional em 100% dos municípios de Pernambuco;	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.030.039 - Material para Manutenção de Veículos 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.015.001 - Manutenção e Conservação de Bens Móveis 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.018 - Seguros em Geral 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações	204.607,59	204.607,59	204.607,59	613.822,77
33	Desenvolver um fluxograma de otimização para atendimento às denúncias, priorizando as mais urgentes, respeitando o anonimato do denunciante, para que o Conselho trabalhe de forma mais preventiva, educativa e resolutiva;		0,01	0,01	0,01	0,03
34	Estimular a criação e manutenção das comissões de ética institucionais em todas as regiões do Estado de Pernambuco;	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.003 - Diárias - Colaboradores Eventuais 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	814.693,58	814.693,58	814.693,58	2.444.080,74
35	Obter o cálculo de dimensionamento de pessoal em 100% das unidades inspecionadas para que o setor jurídico, na instância que couber, instaure ações para contratação de pessoal de enfermagem e assim, diminuir a sobrecarga de trabalho de equipes que hoje atuam em quantitativo inadequado. Garantindo o IST e evitando a ilegalidade da obrigatoriedade das dobras de plantão;		0,01	0,01	0,01	0,03
36	Organizar o Encontro Pernambucano de Comissões de Ética Institucionais para troca de experiências, uniformização e aperfeiçoamento das condutas;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Seminários, Simpósios e Reuniões	21.538,00	21.538,00	21.538,00	64.614,00
37	Desenvolver um plano de assessoria direta aos Responsáveis Técnicos, criando canais de aproximação do Enfermeiro Fiscal com o RT;		0,01	0,01	0,01	0,03

38	Garantir um Enfermeiro Fiscal na composição da Comissão de Ética do Coren-PE para tornar os processos mais ágeis e facilitar as conciliações, quando cabíveis;	0,01	0,01	0,01	0,03
39	Construir um projeto de audiências regulares de conciliação entre o Coren, Responsáveis Técnicos e Gestores, a fim de diminuir a quantidade de processos e ações civis públicas, tornando o processo fiscalizatório mais educativo;	0,01	0,01	0,01	0,03
40	Encaminhar e acompanhar processos relacionados à repouso inadequados, estacionamento pagos e separados dos demais profissionais, refeitórios falsamente coletivos, exigência de que a Enfermagem proceda com pagamento de bens que desaparecem nos serviços de saúde e qualquer outro ato discriminatório ou assediado que ocorra nas instituições de saúde junto ao Ministério Público do Trabalho.	0,01	0,01	0,01	0,03
41	Designar um Assessor Jurídico para acompanhar uma agenda de fiscalizações conjuntas com os Sindicatos da categoria, Vigilância Sanitária, outros Conselhos de Classe e Ministério Público;	0,01	0,01	0,01	0,03
42	Garantir a agilidade de processos éticos e disciplinares, quando necessários, para garantir a sociedade uma assistência de Enfermagem mais segura e empreendedora;	0,01	0,01	0,01	0,03
<b>Programa Temático: Educação Constante e Fortalecedora</b>					
<b>Perspectiva: Processos Internos</b>					
<b>Área responsável:</b>					
<b>Objetivo:</b> OE4- Manter Educação Constante e Fortalecedora					
<b>Nr O</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Códigos</b>			<b>Total</b>
43	Reestruturar de forma efetiva, o Serviço de Educação Permanente, em parceria com as instituições de ensino, saúde e Conselho Federal de Enfermagem (COFEN);	2022	2023	2024	
44	Retomar a revista do Coren-PE no formato online, para que informações cheguem aos profissionais de Enfermagem de todo o estado;	0,01	0,01	0,01	0,03
45	Buscar um espaço físico para uma biblioteca do Coren-PE, um auditório e um Museu da História da Enfermagem Pernambucana;	190.598,11	190.598,11	190.598,11	571.794,33
46	Oferecer cursos gratuitos aos profissionais de enfermagem, sobre as temáticas mais relevantes da atualidade, tanto no formato presencial quanto no formato on-line;	340.688,99	340.688,99	340.688,99	1.022.066,97
		633.630,50	633.630,50	633.630,50	1.900.891,50

47	Realizar parcerias com instituições de educação para oferecer aos profissionais, descontos em cursos de especialização, graduação e extensão;		0,01	0,01	0,01	0,03
48	Abrir espaço de diálogo e apoio com os movimentos estudantis de Enfermagem.		0,01	0,01	0,01	0,03
49	Incentivar a pesquisa científica em enfermagem, inclusive, abrindo espaço no website do Conselho, para divulgação de trabalhos científicos enviados pelos profissionais;		0,01	0,01	0,01	0,03
50	Participar da formação dos profissionais de enfermagem, oferecendo às faculdades e cursos técnicos, o trabalho educacional do fiscal ou conselheiro, visando gerações de profissionais empoderados e que, desde a sua formação, o aluno possa entender o papel do Conselho, das demais entidades de classe, da possibilidade de empreender, dos projetos de lei em tramitação em benefício da categoria, da autonomia e das mais de 60 especialidades que ele pode escolher;	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações	618.863,05	618.863,05	618.863,05	1.856.589,15
51	Promover as Oficinas de Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem em todas as regionais de saúde;		0,01	0,01	0,01	0,03
52	Organizar, junto ao Cofen, uma proposta para realização do Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem, maior Congresso de Saúde da América Latina - CBCENF em Pernambuco em 2022 ou 2023;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.027 - Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem – CBCENF	0,01	0,01	0,01	0,03
53	Organizar e realizar anualmente evento comemorativo da Semana Internacional de Enfermagem.	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	21.538,00	21.538,00	21.538,00	64.614,00
54	Atender aos pedidos de participação de conselheiros e fiscais nos mais diversos eventos da categoria, especialmente no mês da enfermagem, assim como garantir representação nas formaturas, quando convidados;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.002 - Participação de Conselheiros/Colaboradores em Palestras, Congressos, Seminários e Afins	0,01	0,01	0,01	0,03
55	Instituir programa com iniciativas socioambientais que gerem valor para a COREN-PE e para a sociedade.		0,01	0,01	0,01	0,03
56	Realizar e ampliar a agenda de eventos em série do Coren-PE contemplando Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem;		0,01	0,01	0,01	0,03
57	Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente, e realização anual de <b>Seminário Institucional</b> .	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.033.001 - Passagens Aéreas 6.2.2.1.1.01.33.90.033.002 - Passagens Rodoviárias 6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.003 - Educação Permanente 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	278.190,61	278.190,61	278.190,61	834.571,83

58	Engajar e comprometer numa cultura corporativa que mais desafie a organização atualmente. Promovendo impacto nos resultados acelerando de uma forma tal que permite a mudança. Criando vantagem competitiva e as condições necessárias para mantê-las no futuro.	0,01	0,01	0,01	0,03
<b>Programa Temático: Relações Interinstitucionais</b>					
<b>Perspectiva: Alta Gestão</b>					
<b>Área responsável :</b>					
<b>Objetivo: OE5. Ampliar Relações Interinstitucionais</b>					
<b>Nr O</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Códigos</b>			
		<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Total</b>
59	Atuar junto ao Cofen contra a oferta de Cursos de Graduação e Técnicos de Enfermagem na modalidade a distância;				
60	Atuar e colaborar com o Conselho Regional de Medicina, em situações compartilhadas por médicos e profissionais de enfermagem;	463.578,00	463.578,00	463.578,00	1.390.734,00
61	Manter uma agenda de apoio aos Profissionais de Enfermagem que são parlamentares para realizar suas proposituras com base na Lei e no Código de Ética de Enfermagem;	598.500,03	598.500,03	598.500,03	1.795.500,09
62	Construir uma agenda de relações políticas para acelerar os processos de tramitação e aprovação da Lei das 30 horas, Piso salarial e Repouso Dignos;	598.500,03	598.500,03	598.500,03	1.795.500,09
63	Instaurar um programa de fiscalizações no período noturno e nos finais de semana, a fim de assistir aos Profissionais dos Plantões Noturnos e que atuam nos Finais de Semana;	152.914,49	152.914,49	152.914,49	458.743,47
64	Desenvolver uma política de apoio e fortalecimento da ABEn Pernambuco, Sociedades e Associações de especialistas de Enfermagem com sede em Pernambuco;	21.538,00	21.538,00	21.538,00	64.614,00
65	Atuar junto às instituições de graduação para que alunos sejam tratados com ética e respeito, que tenham acesso a estágios curriculares de qualidade e de responsabilidade da instituição de ensino;	640.401,05	640.401,05	640.401,05	1.921.203,15

66	Atuar junto às instituições de pós-graduação para que tenham seus cursos regularizados, cadastrados na plataforma e-mec e que sigam a legislação em vigor;	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	640.401,05	640.401,05	640.401,05	640.401,05	1.921.203,15
67	Criar o piso salarial ético para a Enfermagem em Pernambuco.	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	640.401,05	640.401,05	640.401,05	640.401,05	1.921.203,15
68	Pressionar gestores para melhorias das condições de trabalho;		0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
69	Garantir a defesa do SUS em todas as relações institucionais do Coren Pernambuco.		0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
70	Criação de uma Frente Parlamentar para que, junto aos Sindicatos Profissionais de Enfermagem, atuação conjunta pela regulamentação das 30 horas semanais, piso salarial digno, melhoria das condições de trabalho e condições para o repouso digno;	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	640.401,05	640.401,05	640.401,05	640.401,05	1.921.203,15
71	Fortalecer a parceria entre Coren e Ministério Público, na solução de problemas que envolvem a enfermagem e comprometam a saúde da população pernambucana;		0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
72	Atuar nas instâncias necessárias, de forma extrema e necessária para coltir e enfrentar o constrangimento, Bullying, assédio moral e sexual com profissionais de enfermagem;		0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
73	Participar do Conselho Municipal e Estadual de Saúde, do Comitê de Mortalidade Materna e outros colegiados de importância política e assistência à população;		0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
74	Articular com os governos o fortalecimento dos vínculos de trabalho, batilhando por concursos públicos que inclusive sejam direcionados por especialidade. Agregando ainda mais qualidade na assistência de enfermagem;	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.033.001 - Passagens Aéreas 6.2.2.1.1.01.33.90.033.002 - Passagens Rodoviárias 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações	753.785,08	753.785,08	753.785,08	753.785,08	2.261.355,24

75	Ampliar o número de Câmaras Técnicas com o intuito da emissão de pareceres e de planejamento de ações dotadas de conhecimentos específicos;	6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	628.045.50	628.045.50	628.045.50	1.884.136,50
<b>Programa Temático: Gestão Participativa e Transparente</b>						
<b>Perspectiva: Administração Pública</b>						
Área responsável: <b>Objetivo: OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente</b>						
<b>Nr O</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Códigos</b>	<b>Orçamento</b>			
			<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Total</b>
76	Reafirmar a participação do profissional nas reuniões plenárias do Coren-PE;		0,01	0,01	0,01	0,03
77	Ampliar a rede de colaboradores e retomar as representações do Coren PE em Municípios sede das Gerências Regionais de Saúde.	6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	215.097,00	215.097,00	215.097,00	645.291,00
78	Divulgar no site do Coren-PE, semestralmente, o balanço financeiro, garantindo a transparência de todas as ações, demonstrando aos profissionais de enfermagem onde e como o valor arrecadado com as anuidades estão sendo aplicados;		0,01	0,01	0,01	0,03
79	Reunir-se mensalmente apresentando um relatório para todas as chefias dos seus respectivos Indicadores		0,01	0,01	0,01	0,03
80	Criar um link no website do Coren PE, onde o profissional de enfermagem tenha livre acesso e liberdade para sugerir pautas de discussão no âmbito da gestão do Coren-PE;		0,01	0,01	0,01	0,03


**José Gilmar Costa de Souza Júnior** - Presidente  
 COREN-PE nº 120.107-ENF  
 CPF: 035.385.064-00


**Thaise Tôres de Albuquerque** - Conselheira Secretária  
 COREN-PE nº 428.546-ENF  
 CPF: 057.058.554-60


**José Almir Alves da Silva** - Conselheiro Tesoureiro  
 COREN-PE nº 556.853-TE  
 CPF: 062.977.844-26

**RESUMO EXECUTIVO DO PLANO PLURIANUAL DO COREN-PE – TRIÊNIO 2022-2024**

**Programa Temático:** Estrutura e atendimento

**Perspectiva:** Aprendizado e Crescimento

Área responsável :

**Objetivo:** OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento.

Total perspectiva	Orçamento			
	2022	2023	2024	Total
	3.960.214,98	3.960.214,98	3.960.214,98	11.880.644,94

**Programa Temático:** Empoderamento Profissional

**Perspectiva:** Enfermagem e Sociedade

Área responsável :

**Objetivo:** OE2. Promover o Empoderamento Profissional.

Total Perspectiva	Orçamento			
	2022	2023	2024	Total
	1.843.758,38	1.843.758,38	1.843.758,38	5.531.275,14

**Programa Temático:** Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional

**Perspectiva:** Gerenciamento de Recursos

Área responsável :

**Objetivo:** OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.

Subtotal Perspectiva	Orçamento			
	2022	2023	2024	Total
	1.040.839,26	1.040.839,26	1.040.839,26	3.122.517,78

**Programa Temático:** Educação Constante e Fortalecedora

**Perspectiva:** Processos Internos

Área responsável :

**Objetivo:** OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora

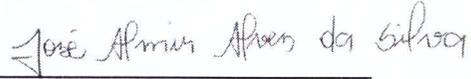
Subtotal Perspectiva	Orçamento			
	2022	2023	2024	Total
	2.083.509,36	2.083.509,36	2.083.509,36	6.250.528,08

**Programa Temático:** Relações Interinstitucionais

<b>Perspectiva: Alta Gestão</b>				
Área responsável :				
<b>Objetivo: OE5. Ampliar Relações Interinstitucionais</b>				
<b>Subtotal Perspectiva</b>	<b>Orçamento</b>			
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Total</b>
	<b>5.778.465,39</b>	<b>5.778.465,39</b>	<b>5.778.465,39</b>	<b>17.335.396,17</b>
<b>Programa Temático: Gestão Participativa e Transparente</b>				
<b>Perspectiva: Administração Pública</b>				
Área responsável :				
<b>Objetivo: OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente</b>				
<b>Subtotal Perspectiva</b>	<b>Orçamento</b>			
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Total</b>
	<b>215.097,04</b>	<b>215.097,04</b>	<b>215.097,04</b>	<b>645.291,12</b>
<b>Total Geral</b>	<b>14.921.884,41</b>	<b>14.921.884,41</b>	<b>14.921.884,41</b>	<b>44.765.653,23</b>

  
 José Gilmar Costa de Souza Júnior  
 Presidente  
 COREN-PE nº 120.107-ENF  
 CPF: 035.385.064-00

  
 Thaíse Tôres de Albuquerque  
 Conselheira Secretária  
 COREN-PE nº 428.546-ENF  
 CPF: 057.058.554-60

  
 José Almir Alves da Silva  
 Conselheiro Tesoureiro  
 COREN-PE nº 556.853-TE  
 CPF: 062.977.844-26

## DECISÃO COREN-PE nº 0076/2021

*Aprova Planejamento Estratégico para o Triênio 2021/2023 e Plano Plurianual do Coren-PE, para 2021/2024*

O Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco junto à Conselheira Secretária desta Autarquia no uso de suas atribuições legais e regimentais;

**Considerando** que o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Enfermagem são autarquias federais, criadas pela Lei Federal nº 5.905 de 12 de julho de 1973, em seus artigos 1º e 2º;

**Considerando** a deliberação do Plenário na 6ª REP, de 28 de junho de 2021;

### DECIDEM:

**Art. 1º** – Aprovar o Plano Plurianual do Coren-PE, para o período de 2022/2024;

**Art. 2º** – Remeta-se ao Cofen para ciência;

**Art. 3º** – Dê-se ciência e publique-se.

Recife, 28 de junho de 2021.

Dr. José Gilmar Costa de Souza Júnior  
COREN-PE nº 120.107-ENF  
Presidente do Coren-PE  
Dr. José Gilmar Costa de Souza Júnior  
Coren-PE nº 120.107-ENF  
Presidente do Coren-PE

  
Dra. Thaise Torres de Albuquerque  
COREN-PE nº 428.546-ENF  
Conselheira Secretária do Coren-PE