

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO Gestão 2021-2023



Coren^{PE}

Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

RECIFE 2021

Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

Planejamento Estratégico para o Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco



Coren^{PE}

Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

Departamento de Planejamento e Qualidade do COREN-PE

Recife 2021

Planejamento e Qualidade

Planejamento Estratégico para o Conselho Regional de Enfermagem

Gestão 2021-2023

Créditos

Conselho Federal de Enfermagem

Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco - COREN-PE

Planejamento e Qualidade - PQ - COREN-PE

Conselheiros Efetivos:

Presidente - Dr. José Gilmar Costa de Souza Júnior - Coren-PE nº 120.107-ENF

Conselheira Secretária - Dra. Thaíse Tôrres de Albuquerque - Coren-PE nº 428.546-ENF

Conselheiro Tesoureiro - José Almir Alves da Silva - Coren-PE nº 556.853-TEC

Ana Paula Ochoa Santos - Coren-PE nº 39.233-ENF

Suzana Santos Da Costa - Coren-PE nº 336.928- ENF

Isabelle De Oliveira Braga - Coren-PE nº 358.041-ENF

Eduardo De Andrade Quintas - Coren-PE nº 737.745-TEC

Antônio Carlos Da Silva Santos -Coren-PE nº 961.977- TEC

Diego Francisco Moraes Silva - Coren-PE nº 768.595- TEC

Conselheiros Suplentes:

Gidelson Gabriel Gomes - Coren-PE - 334.668-ENF

João Antônio Bezerra Magalhães - Coren-PE - 382.101-ENF

Aracele Tenório De Almeida Cavalcanti - Coren-PE - 11520 ENF

Ana Caroline Novaes Soares - Coren-PE - 118178 ENF

Marcos Antônio De Oliveira Souza - Coren-PE 3695182- ENF

Ení Cosme Da Silva - Coren-PE 548974-TEC

Lázaro Luiz Dos Ramos - Coren-PE - 468795- TEC

Sara Fontes Gomes Da Silva - Coren-PE - 614910- TEC

Severina Etelvina Da Silva - Coren-PE - 7148734 TEC

Planejamento e Qualidade

Planejamento Estratégico para o Conselho Regional de Enfermagem

Sumário

GESTÃO 2021-2023.....	2
1.COMISSÕES PARTICIPANTES.....	4
1.1.COMISSÃO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	4
1.2.COMISSÃO PARA ELABORAÇÃO DE PLANO PLURIANUAL.....	4
2.INTRODUÇÃO.....	5
3.JUSTIFICATIVA.....	6
4.OBJETIVOS.....	7
4.1. OBJETIVO GERAL.....	7
4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	7
5. RESULTADOS ESPERADOS.....	7
6. BENEFICIÁRIOS DOS RESULTADOS ALCANÇADOS.....	8
7.METODOLOGIA.....	8
7.1. METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS (GEOR).....	9
7.2. METODOLOGIA 5W2H.....	10
7.3. MATRIZ GUT.....	11
7.4. BRAINSTORMING.....	12
7.5. METODOLOGIA SMART.....	12
7.6. METODOLOGIA BALANCED SCORECARD (BSC).....	13
8.PLANO PLURIANUAL (PPA).....	14
9.AMPARO LEGAL E REGIMENTAL.....	16
10.COMPONENTES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	17
10.1. MISSÃO.....	17
10.2. VISÃO.....	17
10.3. VALORES INSTITUCIONAIS.....	17
11.OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E SUA CONFORMIDADE LEGAL E REGIMENTAL	19
12.INDICADORES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	20
13.CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	42
14.REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	43

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO GESTÃO 2021-2023

"A cultura come a estratégia no café da manhã"
Peter Drucker

1. COMISSÕES PARTICIPANTES

1.1 COMISSÃO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COREN-PE (Portaria COREN-PE N° 370/2021)

Synesio Brandão de Miranda Junior - Presidente
Rogério June de Andrade Lima Filho- Secretário
Adilma Verônica Ferreira- Membro
Ana Célia Marinho Gonçalves Ferreira- Membro
Ana Paula Ochoa- Membro
Anderson Bertholdo da Silva Oliveira- Membro
Anna Karla Leal de Vasconcelos- Membro
Antônio Tércio da Silva Júnior- Membro
Evellyne Augusto Melo- Membro
Frederico Correia Feitosa- Membro
Hélia Sibely Mota Silveira- Membro
Ivana de Andrade Carlos- Membro
Ruben Morais Canudo- Membro

1.2 COMISSÃO PARA ELABORAÇÃO DO PLANO PLURIANUAL COREN-PE

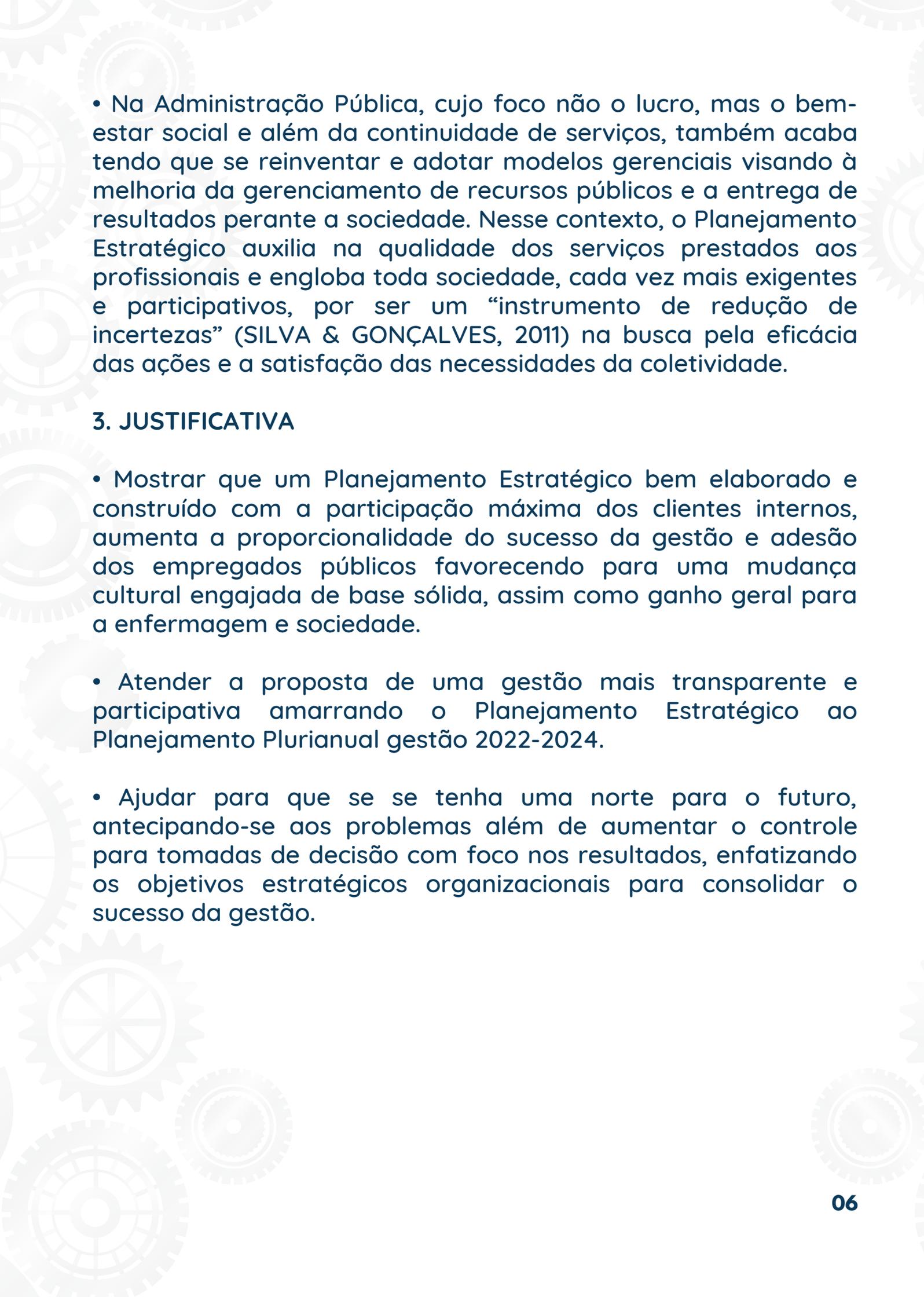
(Portarias COREN-PE Ns° 288/2021, 333/2021, 348/2021)

Rogério June de Andrade Lima Filho - Presidente
Synesio Brandão de Miranda Junior - Secretário
José Almir Alves da Silva - Membro
Adilma Verônica Ferreira - Membro
Jetro Henrique de Medeiros Oliveira - Membro
Ediluci Cristiane Silva Santos - Membro
Maria Conceição Araújo - Membro

Colaboração Deiglisson Santana

2. INTRODUÇÃO

- Diante de um panorama ativo e competitivo, o Planejamento Estratégico torna-se um esforço indispensável a uma organização, pois possibilita o seu autoconhecimento, observa as mudanças em seu ambiente interno, externo e resoluta a direção a seguir para alcançar suas finalidades. O planejamento é definido como uma estratégia situacional caracterizado como um método flexível, capaz de se adequar rapidamente as necessidades locais através de definição de problemas e determinações da causalidade e da consequência dos mesmos (Brasil, 2020).
- Um dos principais problemas encontrados na maioria das organizações no Brasil tanto, privada assim como as públicas são a falta de planejamento estratégico e financeiro, e o desconhecimento do ambiente em que estão inseridas no mercado (BOGADO & BENINI, 2014).
- O primeiro passo que as organizações necessitam dar é enxergar e conscientizar seu efetivo acerca da real importância do planejamento para o sucesso de suas ações. Como ponto de partida, precisam identificar seus pontos fortes e pontos de melhorias, relacionando as ações que devem ser tomadas com relação aos problemas achados, criando normas a serem seguidas que auxiliem na formação de um planejamento estratégico de curto (ação imediata) e longo prazo, que ajudem nas tomadas de decisões e que posicionem a entidade de classe a todo o momento.
- O objetivo do planejamento é antecipar necessidades e demandas, oferecendo respostas de maneira rápida e eficiente para afrontar problemas e controlar riscos e inseguranças, gerando uma direção considerada ajustada para esta autarquia.
- A ideia do planejamento estratégico não é só gerar estratégias e sim organizá-las, tornando-as operacionais, assessorando a alta gestão, dando um norte às ações gerenciais dentro de um plano amplamente tratado, fortalecendo ainda a inclusão e participação de todos.



- Na Administração Pública, cujo foco não o lucro, mas o bem-estar social e além da continuidade de serviços, também acaba tendo que se reinventar e adotar modelos gerenciais visando à melhoria da gerenciamento de recursos públicos e a entrega de resultados perante a sociedade. Nesse contexto, o Planejamento Estratégico auxilia na qualidade dos serviços prestados aos profissionais e engloba toda sociedade, cada vez mais exigentes e participativos, por ser um “instrumento de redução de incertezas” (SILVA & GONÇALVES, 2011) na busca pela eficácia das ações e a satisfação das necessidades da coletividade.

3. JUSTIFICATIVA

- Mostrar que um Planejamento Estratégico bem elaborado e construído com a participação máxima dos clientes internos, aumenta a proporcionalidade do sucesso da gestão e adesão dos empregados públicos favorecendo para uma mudança cultural engajada de base sólida, assim como ganho geral para a enfermagem e sociedade.
- Atender a proposta de uma gestão mais transparente e participativa amarrando o Planejamento Estratégico ao Planejamento Plurianual gestão 2022-2024.
- Ajudar para que se se tenha uma norte para o futuro, antecipando-se aos problemas além de aumentar o controle para tomadas de decisão com foco nos resultados, enfatizando os objetivos estratégicos organizacionais para consolidar o sucesso da gestão.

4. OBJETIVOS

4.1 Objetivo Geral

Garantir o alcance máximo dos clientes internos no envolvimento da construção do planejamento estratégico agregando vivências e sugestões para a construção das iniciativas.

4.2. Objetivos Específicos

Identificar os métodos e tipos de controles utilizados na atual gestão;

Realizar Oficina de Planejamento Estratégico COREN-PE promovendo ;

Monitorar e acompanhar de perto o sucesso e antecipar os entraves que poderão surgir no futuro.

5. RESULTADOS ESPERADOS

Foram utilizadas as perspectivas do Balanced Scorecard (Gerenciamento de Recursos, Enfermagem/Sociedade, Processos Internos, Administração Pública e Alta Gestão;

- Oficina de Planejamento Estratégico COREN-PE realizada.
- Planejamento Estratégico Institucional 2021-2024 confeccionado;
- Construção de indicadores e metas monitorado mensalmente;
- Estabelecer o Grau de prioridade das iniciativas estratégicas;
- Instrumento de acompanhamento da execução do PPA e Planejamento Estratégico Institucional 2021-2024 para o Sistema Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco /Cofen.

6. BENEFICIÁRIOS DOS RESULTADOS ALCANÇADOS

Os beneficiários deste trabalho são:

- Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).
- Conselhos Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE).
- Profissionais de Enfermagem.
- Empregados públicos do Coren-PE.
- Sociedade.

7. METODOLOGIA

As metodologias aplicadas para a elaboração do Planejamento Estratégico para o Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco foram:

7.1.METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS (GEOR)

O princípio que norteia a Metodologia GEOR transforma intenções estratégicas em resultados concretos é o de alavancar, em curto prazo, a capacidade de produzir e medir benefícios relevantes agrega recursos e competências para a sociedade, no nosso caso, para a enfermagem Pernambucana. A avaliação sistemática estende o aprendizado organizacional e a comunicação de resultados.



- O compromisso da gestão é justificado através da Metodologia GEOR com foco em apontar e transparecer seus compromissos com a enfermagem e a sociedade capaz de medir a performance, alcance dos resultados, transparência e prestação de contas em benfeitoria da classe que representam.
- Esta metodologia está amarrada pela definição de um Plano Plurianual (PPA), o qual é definido pela Comissão de Planejamento do COREN-PE composto de Programas Temáticos e Objetivos Estratégicos:

- TE1 - Estrutura e Atendimento;
- TE2 - Empoderamento Profissional;
- TE3 - Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional;
- TE4 - Educação Constante e Fortalecedora;
- TE5 - Relações Interinstitucionais;
- TE6 - Gestão Participativa e Transparente;

- Os quais são constituídos por Iniciativas Estratégicas. As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem a Planos de Ação que serão detalhados na forma de Projetos. São estes últimos que concretizam os Objetivos Estratégicos traçados pela Comissão de Planejamento do Coren-PE.
- Optou-se nesta etapa do projeto, deixar mais genérico os objetivos Estratégicos para que as iniciativas estratégicas ganhassem força e mais agilidade na execução.

7.2.METODOLOGIA 5W2H

- É um checklist administrativo de atividades, prazos e responsabilidades que devem ser desenvolvidas com clareza e eficiência por todos os envolvidos em um projeto. Tem como função definir o que será feito, porque, onde, quem irá fazer, quando será feito, como e quanto custará. Os Planos de Ação são fundamentais gatilhos da instituição e são resultantes do desdobramento das estratégias de curto, médio e longo prazos.

- De maneira geral, os Planos de Ação são estabelecidos para realizar aquilo que a organização deve fazer bem feito para que sua estratégia seja bem-sucedida. Sem a implementação efetiva das estratégias, as instituições são incapazes de obter os benefícios do processo de elaboração do Planejamento Estratégico.

- Portanto, o Plano de Ação pode ser definido como sendo o conjunto de atividades necessárias ordenadas cronologicamente para serem executadas em um determinado período de tempo, identificando os fatores críticos de sucesso e os recursos das atividades para atingir uma meta ou resultado desejado.

7.3.MATRIZ GUT

- É uma ferramenta utilizada na priorização das estratégias, tomadas de decisão e solução de problemas de organizações e projetos e, desta maneira, indicar à gestão por onde começar a resolvê-los. Também auxilia na preposição de sequenciamento das atividades a serem realizadas.

IMPORTÂNCIA = G x U x T		NOTA	Gravidade	Ugência	Tendência ("se nada for feito...")
G	GRAVIDADE É o fator impacto financeiro ou qualquer outro dependendo dos objetivos da instituição	5	extremament e grave	precisa de ação imediata	...irá piorar rapidamente
U	URGÊNCIA É o fator tempo	4	muito grave	é urgente	...irá piorar em pouco tempo
T	TENDÊNCIA É o fator tendência (padrão de desenvolvimento)("se nada for feito...")	3	grave	o mais rápido possível	...irá piorar
		2	pouco grave	pouco urgente	...irá piorar a longo prazo
		1	sem gravidade	pode esperar	...não irá mudar

7.4.BRAINSTORMING

- Em uma sessão de Brainstorming propõe a um grupo de pessoas que se reúna e logo são incentivados a utilizar suas ideias para gerar ideias inovadoras que visam à obtenção das melhores soluções de um grupo de pessoas.
 - A crítica está descartada;
 - A roda livre é bem vinda;
 - A quantidade é mais importante do que a qualidade;
 - A melhoria e a combinação de ideias são procuradas.
- A geração de um grande número de ideias irá estimular a geração de ideias de alta qualidade também causando uma reação em cadeia. Existe de fato evidências de que o foco na quantidade pode aumentar tanto o número quanto a qualidade das ideias e que a baixa avaliação pode aumentar a geração de ideias em grupo, pois os membros devem acessar sua própria rede de conhecimentos para chegar a ideias relevantes, ouvir aquelas compartilhadas por outros, e em seguida construir sobre as ideias geradas no grupo (BUCHELE at al 2013).

7.5.METODOLOGIA SMART

- A metodologia de estabelecimento de metas SMART facilita a criação de diretrizes realistas ajudando a esclarecer prioridades, permite que você se concentre e fique direcionado para o que é mais relevante.
- Em vez de objetivos obscuros, sem nenhuma clareza, as métricas SMART são específicas e permitem que você saiba o que precisa fazer, quando e a importância de atingir essas metas em relação aos objetivos estratégicos.

Além disso, desfruta de um sentimento de realização quando consegue superar as barreiras e chegar no ponto que planejou.

7.6.METODOLOGIA BALANCED SCORECARD (BSC)

• O BSC pode ser traduzido para o português como Indicadores Balanceados de Desempenho. O termo “Indicadores Balanceados” se dá devido que os indicadores de uma organização não se restringirem somente na perspectiva econômico-financeira, as organizações também se utilizam de outros indicadores focados em ativos intangíveis como: desempenho de mercado junto a clientes, desempenhos dos processos internos e pessoas, inovação e tecnologia. A somatória destes fatores alavanca o desempenho das organizações criando valor futuro. O BSC é um sistema de objetivos, indicadores, metas e iniciativas interligadas que descrevem a estratégia de uma organização e de que forma ela será realizada. Os passos dessa metodologia incluem: definição da estratégia empresarial, gerência do negócio, gerência de serviços e gestão da qualidade; passos estes implementados por indicadores de desempenho. Ela é uma ferramenta muito útil para medir, acompanhar e comunicar a estratégia e auxiliar no processo de tomada de decisão da organização em direção a sua visão de futuro (CARVALHO, 2012).



8. PLANO PLURIANUAL (PPA)

- Seu propósito é estabelecer diretrizes, metas e objetivos da gestão garantindo a ação da instituição na busca da excelência em seu desempenho e está estruturado em Programas Temáticos, Objetivos e Iniciativas, tornando-se a Ação uma categoria exclusiva dos orçamentos. Com isso, define-se uma relação de complementaridade entre os instrumentos, sem prejuízo à integração. O Plano tem como foco a organização da ação institucional nos níveis estratégico e tático, e o Orçamento responde pela organização no nível operacional. Esta estrutura do PPA permite comunicar à sociedade os principais objetivos institucionais e suas respectivas Iniciativas Estratégicas de maneira mais simples e direta.
 - O intuito do PPA também é de planejar estrategicamente a execução das ações e seus respectivos orçamentos de modo a contemplar todas as propostas da atual Gestão do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco para o período de 2022 a 2024.
 - Por meio dele, é declarado o conjunto das políticas públicas vislumbradas pela autarquia para um período de três anos, contados a partir do ano subsequente ao início da gestão, onde este deverá conter a idealização do cenário para alcance e viabilidade das metas previstas.
 - O PPA proposto para o COREN-PE prevê: planos de ações, objetivos estratégicos, iniciativas estratégicas, definição de valores, prazos, fontes de custeio, indicadores.
- Para cada um dos objetivos estratégicos e suas respectivas iniciativas estratégicas fica estabelecida a designação de um responsável competente para o devido acompanhamento de sua execução, o que resultará na participação integrada de setores da autarquia.

(A cada ano poderá ser realizada uma avaliação dos processos em andamento e, com base nas experiências e resultados obtidos, novas medidas poderão ser adotadas, sendo possível adequações ao plano e revisão das metas.

- Cabe salientar que o desenvolvimento do PPA está diretamente relacionado ao Planejamento Estratégico, sendo este sustentado pelos 3 pilares: Missão, Visão e Valores. Para as instituições, normalmente, esses 3 fatores têm muito em comum com os objetivos, metas e ideais de seus criadores e servem como referências para a organização e direcionamento estratégico das corporações.

- Acerca dos Temas Estratégicos elaborados como proposta para a atual Gestão foram estabelecidos os seguintes eixos: Estrutura e Atendimento; Empoderamento Profissional; Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional; Educação Constante e Fortalecedora; Relações Interinstitucionais e Gestão Participativa e Transparente.

- Os Objetivos Estratégicos construídos para o COREN-PE foram agrupados dentro dos Temas Estratégicos que, por sua vez, estão dentro das Perspectivas do BSC.

- Dentre as perspectivas contempladas na nova construção do PPA para o triênio 2022-2024 estão: Gerenciamento de Recursos, Enfermagem/Sociedade, Processos Internos, Administração Pública e Alta Gestão.



9. AMPARO LEGAL E REGIMENTAL

A legislação que rege o Coren-PE é a Lei No 5.905/73, na qual o seu art. 15 elenca as competências da autarquia (BRASIL, 1973):

- I- deliberar sobre inscrição no Conselho e seu cancelamento;
- II - disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Conselho Federal;
- III - fazer executar as instruções e provimentos do Conselho Federal;
- IV - manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição;
- V - conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional, impondo as penalidades cabíveis;
- VI - elaborar a sua proposta orçamentária anual e o projeto de seu regimento interno e submetê-los à aprovação do Conselho Federal;
- VII - expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional e servirá de documento de identidade;
- VIII - zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam;
- IX - publicar relatórios anuais de seus trabalhos e relação dos profissionais registrados;
- X - propor ao Conselho Federal medidas visando à melhoria do exercício profissional;
- XI - fixar o valor da anuidade;
- XII - apresentar sua prestação de contas ao Conselho Federal, até o dia 28 de fevereiro de cada ano;
- XIII - eleger sua diretoria e seus delegados eleitores ao Conselho Federal;
- XIV - exercer as demais atribuições que lhes forem conferidas por esta Lei ou pelo Conselho Federal.

- Sendo uma ferramenta importante O Regimento Interno do Coren-PE garante que a Autarquia continue avançando para ser reconhecida, entre outras Autarquias pela pró-atividade da gestão e perante a Categoria de Enfermagem no comprometimento, valorização, fortalecimento e empoderamento da profissão.
- O Regimento Interno do Coren-PE foi reformulado na Decisão Coren-PE N 0078/2018 e alterado nas decisões Coren-PE N 0013/2019 e Decisão Coren-Pe N 0140/2019, sendo homologado pela Decisão Cofen N 0099/2019 .

10. COMPONENTES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

10.1.MISSÃO

Habilitar, disciplinar através de ações educativas e fiscalizar o exercício profissional da Enfermagem à luz da ética em defesa da sociedade na busca da valorização e empoderamento da profissão.

10.2.VISÃO

Ser uma autarquia federal de excelência com reconhecimento social que valoriza o profissional de Enfermagem.

10.3.VALORES INSTITUCIONAIS

V1. Ética - Executar os processos de trabalho de forma transparente e justa, respeitando os valores morais e legais;

V2. Transparência - é obrigação de dar publicidade, levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público. Princípio da publicidade.

V3. Inovação - Constituir elementos e relações que interagem na produção, difusão e uso do conhecimento.

V4. Transformação - Ser Parte onde os inputs serão alterados/transformados, podendo ser constituído de diversas ferramentas (tecnológicas, intelectuais, humanas, eletrônica, entre outros).

V5. Eficiência - Primar pela melhoria constante e pelo alcance de resultados com melhor aproveitamento de recursos.;

V6. Legalidade - É aquilo que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos e segundo os interesses públicos;

V7. Credibilidade - chancela que atesta o pacto de confiança estabelecido entre os profissionais e entidade de classe;

V8. Acessibilidade - Ter acesso à informação e à interação, de maneira que usuários com diferentes necessidades possam garantir o acesso universal.

V9. Autoconhecimento - É ter consciência de quem se é de verdade, identificando seus pontos positivos e negativos, e assim ser capaz de mudar aquilo que te incomoda;

V10. Justiça - Agir em virtude moral que está presente em cada um de nós, é o ato de praticar a justiça, agindo conforme sua honra, liberdade, princípios, direitos e principalmente deveres.

V11. Compromisso - Leal aos propósitos de uma organização. É isso que ajuda um colaborador a manter seu foco e, conseqüentemente, atingir os resultados desejados

V12. Equidade - Reconhecer imparcialmente o direito de cada um revelando senso de justiça, imparcialidade, isenção e neutralidade;

V13. Resiliência - Superar obstáculos, sem ceder à pressão;

V14. Respeito - Ter sentimento positivo pelo próximo, valorizando cada indivíduo como detentor de direitos.;

V15. Responsabilidade - Garantir ações e iniciativas buscando, de maneira completamente voluntária, contribuir com questões de ética, meio ambiente e a sociedade.

11.OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Para a elaboração dos Objetivos Estratégicos, a Comissão de Planejamento Estratégico do Coren-PE, realizou em caráter analítico um levantamento de todos os processos abertos do triênio 2019-2021, levando em consideração os dados solicitados atendidos e os não atendidos.
- Após realizada análise aprofundada, verificamos e aplicamos através da ferramenta SMART para deixar os Objetivos Estratégicos mais tangíveis e assim as iniciativas estratégicas ganhassem força e mais agilidade em sua execução.
- Ficando assim concebidos e seguindo com as respectivas fundamentações de enquadramento nas perspectivas da Metodologia:
do BSC:

	Objetivos Estratégicos	Perspectivas	Valores
OE1.	Aprimorar Estrutura e Atendimento	Processos Internos	V3. Inovação.V8. Acessibilidade. V4. Transformação.
OE2.	Promover o Empoderamento Profissional	Enfermagem/Sociedade e	V12. Equidade. V9. Autoconhecimento.V13. Resiliência.
OE3.	Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional	Gerenciamento de Recursos	V1. Ética V14. Respeito.V11. Compromisso.V10. Justiça. V5. Eficiência. V6. Legalidade.
OE4.	Manter Educação Constante e Fortalecedora	Processos Internos	V9. Autoconhecimento. V4. Transformação.
OE5.	Ampliar Relações Interinstitucionais	Alta Gestão	V7. Credibilidade.V1. Ética V3. Inovação.V11. Compromisso. V14. Respeito.
OE6.	Aplicar Gestão participativa e transparente	Administração Pública	V7. Credibilidade. V2. Transparência. V14. Respeito. V5. Eficiência. V6. Legalidade.

12.INDICADORES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

- As decisões organizacionais devem ser tomadas com maior rapidez, diligência e economia. Não há muito espaço para erros. Os Regionais que erram ficam vulneráveis a possíveis sanções do COFEN e do Tribunal de Contas da União (TCU).

- Para esse contexto, uma importante ferramenta é o indicador de planejamento. Consiste em uma ferramenta gerencial com a qual é possível realizar a medição de determinados resultados, avaliando se estão (ou não) de acordo com o esperado.

Também é possível afirmar que os indicadores de planejamento funcionam como um termômetro, indicando o grau de sucesso de determinada ação da empresa, das equipes ou de funcionários. Assim, é possível ter maior eficiência.

- A construção de um excelente indicador, se torna oportuno monitorar fatores críticos do planejamento estratégico definido. Dessa forma, torna-se possível identificar e intervir em fraquezas ou ameaças que ponham em risco a sua execução.

- As grandezas dos valores dos indicadores das Iniciativas Estratégicas variam muito e para tal sugerimos inicialmente a utilização do percentual de atividades para obtenção em sua completitude do que foi planejado além que indicadores quantitativos para reforçar nosso banco de dados ajudando a implementar nossa média histórica.

Programa Temático: Estrutura e atendimento														
Perspectiva: Processos Internos														
Área responsável : Departamento de Tecnologia da Informação.														
Objetivo: OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento.														
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta							
				Data	índice		2021	2022	2023					
1	Modernizar a estrutura do parque tecnológico e otimizar o tempo de entrega de novas carteiras.	Percentual do Parque tecnológico Atualizado	%	2020	0%		25%	40%	100%					
2	Adequar à LGPD.	Percentual de adequação a LGPD	%	2020	0%		30%	55%	100%					
3	Desenvolver um serviço eficaz de telefonia, chat on-line e website.	Índice de Automação Atendimento Telefonia	%	2020	0%		10%	45%	100%					
4	Ampliar o atendimento com agendamento prévio via internet, acabando com filas e espera de atendimento.	Índice de Agendamentos Realizados pela internet	%	2020	15%		75%	95%	100%					
5	Contratar Softwares licenciados.	Percentual de mobiliários com Softwares licenciados instalados	%	2020	0%		40%	70%	100%					
6	Melhorar a estrutura da internet, criando um balanceamento com dois links.	Performance melhorada nos balanceamento de Links	%	2020	0%		25%	40%	100%					
7	Desenvolver estrutura que dê suporte para inovação.	Índice de estruturas desenvolvidas	%	2020	0%		50%	75%	100%					
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias			2022			2023			2024			Total
1	125	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	175.375,96	175.375,96	175.375,96		175.375,96						526.127,88	
2	100	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	181.000,96	181.000,96	181.000,96		181.000,96						543.002,88	
3	100	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	181.000,96	181.000,96	181.000,96		181.000,96						543.002,88	
4	75	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	181.000,96	181.000,96	181.000,96		181.000,96						543.002,88	
5	45	6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	0,01	0,01	0,01		0,01						0,03	
6	30	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	175.375,96	175.375,96	175.375,96		175.375,96						526.127,88	
7	18	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	181.000,96	181.000,96	181.000,96		181.000,96						543.002,88	
Perspectiva: Processos Internos														
Área responsável : Departamento do Exercício Profissional.														
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta							
1	Modernizar a estrutura do parque tecnológico e otimizar o tempo de entrega de novas carteiras.	Reduzir o tempo de entrega de novas carteiras	%	2020	0%		30%	60%	90%					

Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento				Total			
			2020	2021	2022	2023		2024		
2			%	0%	30%	60%	100%			
Ganho percentual na qualidade										
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$			
1	125	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.31.90.011.014 - Gratificação Por Exercício de Cargos e Funções 6.2.2.1.1.01.33.90.036.016 - Estagiários 6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.010 - Intermediação de Estágios 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.044 - Seleção e Treinamento	175.375,96	175.375,96	175.375,96	175.375,96	526.127,88			
2	60		R\$	R\$	R\$	R\$	R\$			
			471.785,05	471.785,05	471.785,05	471.785,05	1.415.355,15			
Perspectiva: Processos Internos										
Área responsável: Departamento de Licitações, Contratações e Convênios.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	índice	2021	2022	2023	2024	Meta
1	Reformatar a Sede do Coren (Casarão da Boa Vista), para que sirva para, entre outras atividades, um Centro de Estudos, um Centro de Reuniões, uma biblioteca e para o Museu da Enfermagem Pernambucana, valorizando o patrimônio do Conselho.	Percentual de ações realizadas.	%	2020	0%	30%	60%	100%	100%	100%
2	Pleitear junto ao Conselho Federal de Enfermagem a viabilização de uma nova sede em Recife, para que possamos oferecer aos profissionais mais conforto durante o atendimento local.	Percentual de iniciativas realizadas para aquisição de nova sede	%	2020	0%	40%	75%	100%	100%	100%
3	Modernizar a frota de veículos do Coren Pernambuco;	Percentual de frota modernizada	%	2020	0%	50%	70%	100%	100%	100%
4	Contratar serviços terceirizados que deem suporte ao funcionamento do coren-PE	Índice de aquisição de serviços terceirizados	%	2020	0%	40%	60%	100%	100%	100%
5	Buscar uma parceria com os Correios para que serviços como: registro de novas inscrições, atualização de endereço, emissão de certidões e boletos, possam ser executados em todos os municípios Pernambucanos, sem necessidade que o profissional compareça a sede do Coren Pernambuco ou a uma de suas subseções, se preferir.	Percentual de integração com os correios	%	2020	0%	35%	70%	100%	100%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	2024	Orçamento		Total		
1	125	6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para Áudio, Vídeo e Foto 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.015.002 - Manutenção e Conservação de Imóveis/Instalações 6.2.2.1.1.02.44.90.051.001 - Estudos e Projetos 6.2.2.1.1.02.44.90.051.002 - Obras em Andamento 6.2.2.1.1.02.44.90.052.001 - Equipamentos para Áudio, Vídeo e Foto (Aparelhos e Equipamentos de Comunicação) 6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática 6.2.2.1.1.02.44.90.052.005 - Máquinas e Equipamentos 6.2.2.1.1.02.44.90.052.006 - Móveis e Utensílios	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
			118.117,20	118.117,20	118.117,20	118.117,20	118.117,20	118.117,20	118.117,20	354.351,60

2	125	6.2.2.1.1.02.45.90.061.003 – Edifícios	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
3	64	6.2.2.1.1.02.44.90.052.007 – Veículos	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
4	4	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.037.001 - Serviços de Segurança 6.2.2.1.1.01.33.90.037.002 - Serviços de Limpeza e Higienização com Locação de Mão de Obra 6.2.2.1.1.01.33.90.037.099 - Outros Serviços Terceirizados 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS	R\$	615.686,73	R\$	615.686,73	R\$	615.686,73	R\$	1.847.060,19
5	6	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.003 - Correspondência e Cobrança	R\$	61.322,26	R\$	61.322,26	R\$	61.322,26	R\$	183.966,78
Perspectiva: Processos Internos										
Área responsável: NEDIP										
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	índice	2021	2022	2023	2024	Meta
1	Criar a "Sala de Atendimento Personalizado", local apropriado para que o profissional seja recebido com sigilo e que ofereça segurança e tranquilidade ao mesmo.	Percentual de adequação as ações propostas	%	2020	0%	60%	80%	100%	100%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	2024	Orçamento				
1	12	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.001 - Locação de Bens Imóveis	R\$	340.688,99	R\$	340.688,99	R\$	340.688,99	R\$	1.022.066,97
Perspectiva: Processos Internos										
Área responsável: Fiscalização										
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	índice	2021	2022	2023	2024	Meta
1	Desenvolver o setor de fiscalização nos âmbitos estrutural e de informática, para ampliar as ações fiscalizatórias e a celeridade delas.	Índice de desenvolvimento das ações propostas	%	2020	0%	40%	60%	100%	100%	100%
2	Fortalecer o serviço de ouvidoria do Coren-PE, com respostas mais rápidas às demandas.	Percentual de ações realizadas para fortalecer Ouvidoria	%	2020	0%	40%	80%	100%	100%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	2024	Orçamento				
1	80	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações 6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática 6.2.2.1.1.02.44.90.052.005 - Máquinas e Equipamentos 6.2.2.1.1.02.44.90.052.006 - Móveis e Utensílios	R\$	299.078,16	R\$	299.078,16	R\$	299.078,16	R\$	897.234,48
2	24	6.2.2.1.1.01.31.90.011.014 - Gratificação Por Exercício de Cargos e Funções 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$	506.044,70	R\$	506.044,70	R\$	506.044,70	R\$	1.518.134,10
Perspectiva: Processos Internos										

Área responsável : Contabilidade												
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência				Meta				
				Data	índice	2021	2022		2023			
1	Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional.	Índice de solicitações atendidas	%	2020	0%	40%	70%	100%				
2	Não reajustar as anuidades de pessoas físicas e jurídicas no exercício 2021-2023.	Percentual de garantia de não reajuste	%	2020	0%	100%	100%	100%				
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias		Orçamento				Total				
1	12	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03		
2	8	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03		
Perspectiva: Processos Internos												
Área responsável : Secretaria Geral												
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência				Meta				
				Data	índice	2021	2022		2023			
1	Implementar o setor de arquivo permanente para guarda de documentos do COREN-PE.	Percentual de iniciativas realizadas para implantação.	%	2020	0%	30%	60%	100%				
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias		Orçamento				Total				
1	60	6.2.2.1.1.01.33.90.030.016 - Material de Expediente 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.001 - Locação de Bens Imóveis 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.050 - Armazenagem 6.2.2.1.1.02.44.90.052.006 - Móveis e Utensílios	R\$	363.444,88	R\$	363.444,88	R\$	363.444,88	R\$	1.090.334,64		

Programa Temático: Empoderamento Profissional														
Perspectiva: Enfermagem e Sociedade														
Área responsável: PROGER														
Objetivo: OE2. Promover o Empoderamento Profissional.														
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta							
				Data	índice	2021	2022	2023						
1	Intervir na publicação de qualquer edital de concurso para Enfermagem no Estado de Pernambuco, que desvalorize o profissional nos campos financeiro, ético, moral ou legal.	Percentual de intervenções no que se aplicar.	%	2020	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
2	Colibrir com a ampliação das ações de desagravo público, qualquer situação ou pessoa que deprecie a imagem da enfermagem.	Percentua de colibrações	%	2020	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento											
			2022			2023			2024			Total		
	125	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
	50	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
Área responsável: Diretoria														
Objetivo: OE2. Promover o Empoderamento Profissional.														
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta							
				Data	índice	2021	2022	2023						
1	Criar uma Comissão para atuar na luta, juntamente às demais entidades de enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe, como piso salarial, 30 horas semanais, descanso de enfermagem e aposentadoria especial para os profissionais de enfermagem.	Quantidade de comissões criadas	Quantitativo	2020	0	12	20	30	30	30	30	30		
2	Garantir legalmente a revogação dos itens do Código Sanitário Estadual que tentam impedir a abertura de Consultórios de Enfermagem, apoiando os Enfermeiros na abertura de seus consultórios, empresas, no trabalho autônomo e na Enfermagem forense como peritos oficiais;	Quantidade de revogações	Quantitativo	2020	0	8	12	20	20	20	20	20		
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento											
			2022			2023			2024			Total		
1	80	6.2.2.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	R\$	628.045,50	R\$	628.045,50	R\$	628.045,50	R\$	628.045,50	R\$	1.884.136,50		
2	45	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03		
Área responsável: SEL														
Objetivo: OE2. Promover o Empoderamento Profissional.														
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta							
				Data	índice	2021	2022	2023						

1	<p>8</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para Audio, Vídeo e Foto 6.2.2.1.1.01.33.90.030.030 - Material para Comunicações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.002 - Serviços Gráficos e Editoriais 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.042 - Produções Jornalísticas 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças</p>	R\$	212.096,11 R\$	212.096,11 R\$	212.096,11 R\$	636.288,33 R\$
2	<p>4</p>	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para Audio, Vídeo e Foto 6.2.2.1.1.01.33.90.030.030 - Material para Comunicações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.002 - Serviços Gráficos e Editoriais 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.042 - Produções Jornalísticas 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças</p>	R\$	184.973,11 R\$	184.973,11 R\$	184.973,11 R\$	554.919,33 R\$

3	2	6.2.2.1.1.01.33.90.030.029 - Material para Áudio, Vídeo e Foto 6.2.2.1.1.01.33.90.030.030 - Material para Comunicações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.002 - Serviços Gráficos e Editoriais 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.042 - Produções Jornalísticas 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.099 - OUTROS SERVIÇOS 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	R\$	184.973,11	R\$	184.973,11	R\$	184.973,11	R\$	554.919,33
Area responsável : Fiscalização Objetivo: OE2. Promover o Empoderamento Profissional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Referência índice	2021	2022	Meta 2023	2024	Total
1	Projeto profissional de assessoramento técnico a Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem, no desenvolvimento de um perfil profissional focado no poder e no combate da arbitrariedade do mercado de trabalho;	Quantitativo de ações desenvolvidas	Quantitativo	2020	0	15	35	50		
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	2024	Orçamento				
1	27	6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	R\$	628.045,50	R\$	628.045,50	R\$	628.045,50	R\$	1.884.136,50
Area responsável : Fiscalização Objetivo: OE2. Promover o Empoderamento Profissional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Referência índice	2021	2022	Meta 2023	2024	Total
1	Apoiar psicologicamente os profissionais;	Percentual de profissionais apoiados	%	2020	0%	40%	60%	100%		
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	2024	Orçamento				
1	24	6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional	R\$	5.625,00	R\$	5.625,00	R\$	5.625,00	R\$	16.875,00

Programa Temático: Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.

Perspectiva: Gerenciamento de Recursos

Área responsável: Departamento de Recursos

Objetivo: OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional..

Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta	
				Data	Índice	2021		2022
1	Encaminhar e acompanhar processos relacionados à repousos inadequados, estacionamentos pagos e separados dos demais profissionais, refatórios falsamente coletivos, exigência de que a Enfermagem proceda com pagamento de bens que desaparecem nos serviços de saúde e qualquer outro ato discriminatório ou assediado que ocorra nas instituições de saúde junto ao Ministério Público do Trabalho.	Quantidade de ações desenvolvidas	Quantitativo	2020	0	60	100	140
2	Garantir um Enfermeiro Fiscal na composição da Comissão de Ética do Coren-PE para tornar os processos mais ágeis e facilitar as conciliações, quando cabíveis;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	25%	50%	100%
3	Obter o cálculo de dimensionamento de pessoal em 100% das unidades inspecionadas para que o setor jurídico, na instância que couber, instaure ações para contratação de pessoal de enfermagem e assim, diminuir a sobrecarga de trabalho de equipes que hoje atuam em quantitativo inadequado. Garantindo o IST e evitando a ilegalidade da obrigatoriedade das dobras de plantão;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	60%	100%
4	Desenvolver um fluxograma de otimização para atendimento às denúncias, priorizando as mais urgentes, respeitando o anonimato do denunciante, para que o Conselho trabalhe de forma mais preventiva, educativa e resolutiva;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	60%	100%	100%
5	Garantir a fiscalização do Exercício Profissional em 100% dos municípios de Pernambuco;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	60%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento					Total
1	60	-	2022	2023	2024			
		R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	
2	48	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03	
3	27	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03	
4	27	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03	

5	27	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.030.039 - Material para Manutenção de Veículos 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.015.001 - Manutenção e Conservação de Bens Móveis 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.018 - Seguros em Geral 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações	R\$ 204.607,59	R\$ 204.607,59	R\$ 204.607,59	R\$ 204.607,59	R\$ 613.822,77	
Area responsável : Núcleo de Ética e. Disciplina Profissional (NEDIP)								
Objetivo: OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional..								
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	índice	2021	Meta 2022 2023	
1	Garantir a agilidade de processos éticos e disciplinares, quando necessários, para garantir a sociedade uma assistência de Enfermagem mais segura e empreendedora;	Quantidade de ações desenvolvidas	Quantitativo	2020	0	20	40 80	
2	Desenvolver um plano de assessoria direta aos Responsáveis Técnicos, criando canais de aproximação do Enfermeiro Fiscal com o RT;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	20%	40% 90%	
3	Organizar o Encontro Pernambucano de Comissões de Ética Institucionais para troca de experiências, uniformização e aperfeiçoamento das condutas;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	50% 100%	
4	Estimular a criação e manutenção das comissões de ética institucionais em todas as regiões do Estado de Pernambuco;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	70%	100% 100%	
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	Orçamento 2024			Total
1	80	-	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
2	45	-	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
3	36	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 64.614,00

4	27	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.003 - Diárias - Colaboradores Eventuais 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	R\$ 814.693,58	R\$ 814.693,58	R\$ 814.693,58	R\$ 814.693,58	R\$ 2.444.080,74
Area responsável : Procuradoria Geral (PROGER) Objetivo: OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional...							
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Índice	2021	Meta 2022 2023
1	Designar um Assessor Jurídico para acompanhar uma agenda de fiscalizações conjuntas com os Sindicatos da categoria, Vigilância Sanitária, outros Conselhos de Classe e Ministério Público;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	10%	80%	90% 100%
2	Construir um projeto de audiências regulares de conciliação entre o Coren, Responsáveis Técnicos e Gestores, a fim de diminuir a quantidade de processos e ações civis públicas, tornando o processo fiscalizatório mais educativo;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	60% 100%
3	Ampliar o número de Enfermeiros Fiscais, e criar vagas para auxiliares de fiscalização, dotando o Conselho de uma ampliação de recursos humanos específicos para a execução da atividade finalística e precípua do Coren;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	100% 100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	2024	2024	Total
1	64	-	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
2	48		R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
3	27	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.044 - Seleção e Treinamento	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03

Programa Temático: Educação Constante e Fortalecedora
Perspectiva: Gerenciamento de Recursos
Área responsável : Sistema Educacional Lavoisier (SEL)
Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta		
				Data	índice		2021	2022	2023
1	Realizar e ampliar a agenda de eventos em série do Coren-PE contemplando Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	80%	100%	
2	Organizar e realizar anualmente evento comemorativo da Semana Internacional de Enfermagem.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	100%	100%	100%	
3	Organizar, junto ao Cofen, uma proposta para realização do Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem, maior Congresso de Saúde da América Latina - CBCENF em Pernambuco em 2022 ou 2023;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	50%	70%	100%	
4	Participar da formação dos profissionais de enfermagem, oferecendo às faculdades e cursos técnicos, o trabalho educacional do fiscal ou conselheiro, visando gerações de profissionais empoderados e que, desde a sua formação, o aluno possa entender o papel do Conselho, das demais entidades de classe, da possibilidade de empreender, dos projetos de lei em tramitação em benefício da categoria, da autonomia e das mais de 60 especialidades que ele pode escolher;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	60%	100%	
5	Incentivar a pesquisa científica em enfermagem, inclusive, abrindo espaço no website do Conselho, para divulgação de trabalhos científicos enviados pelos profissionais;	Quantitativo de divulgações dos trabalhos científicos	Quantitativo	2020	0	20	50	80	
6	Abrir espaço de diálogo e apoio com os movimentos estudantis de Enfermagem.	Quantidade de Diálogos e apoios Realizados	Quantitativo	2020	0	10	20	30	
7	Oferecer cursos gratuitos aos profissionais de enfermagem, sobre as temáticas mais relevantes da atualidade, tanto no formato presencial quanto no formato on-line;	Quantidade de cursos ofertados	Quantitativo	2020	0	10	24	30	
8	Reestruturar de forma efetiva, o Serviço de Educação Permanente, em parceria com as instituições de ensino, saúde e Conselho Federal de Enfermagem (COFEN);	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	60%	100%	
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Orçamento							Total
1	48	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	2024	R\$	R\$	R\$	R\$
2	27	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simposios e Reuniões	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$	R\$ 21.538,00	R\$ 64.614,00	
3	27	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.027 - Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem – CBCENF	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$	R\$ 0,01	R\$ 0,03	

4	24	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações	R\$ 618.863,05	R\$ 618.863,05	R\$ 618.863,05	R\$ 618.863,05	R\$ 1.856.589,15
5	24	-	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
6	18	-	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
7	8	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores 6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	R\$ 633.630,50	R\$ 633.630,50	R\$ 633.630,50	R\$ 633.630,50	R\$ 1.900.891,50
8	2	-					R\$ -
Área responsável : Gestão de Pessoas							
Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.							
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Referência índice	Meta 2021	Meta 2023
1	Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente, e realização anual de Seminário Institucional.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	100%
2	Instituir programa com iniciativas socioambientais que gerem valor para a COREN-PE e para a sociedade.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	20%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	Orçamento 2024		Total

1	75	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.033.001 - Passagens Aéreas 6.2.2.1.1.01.33.90.033.002 - Passagens Rodoviárias 6.2.2.1.1.01.33.90.036.026 - Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e Operacional 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.003 - Educação Permanente 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	R\$ 278.190,61	R\$ 278.190,61	R\$ 278.190,61	R\$ 278.190,61	R\$ 834.571,83
2	36	-	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
Área responsável : Departamento de planejamento e Qualidade							
Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.							
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Referência índice	Meta 2021	Meta 2022
1	Engajar e comprometer numa cultura corporativa que mais desafie a organização atualmente. Promovendo impacto nos resultados acelerando de uma forma tal que permite a mudança. Criando vantagem competitiva e as condições necessárias para mantê-las no futuro.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	80%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento				
1	80	-	2022	2023	2024	2024	Total
Área responsável : Gabinete da Presidência							
Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.							
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Referência índice	Meta 2021	Meta 2022
1	Atender aos pedidos de participação de conselheiros e fiscais nos mais diversos eventos da categoria, especialmente no mês da enfermagem, assim como garantir representação nas formaturas, quando convidados;	Quantidade de demanda atendida	Quantitativo	2020	0	12	30
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento				
1	36	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.002 - Participação de Conselheiros/Colaboradores em Palestras, Congressos, Seminários e Afins	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
Total							

Área responsável : Fiscalização												
Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta					
				Data	índice		2021	2022	2023			
1	Promover as Oficinas de Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem em todas as regionais de saúde;	Oficinas desenvolvidas	Quantitativo	2020	0	10	20	50				
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento									
			2022	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	Total
1	27	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
Área responsável : DLCC												
Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta					
				Data	índice		2021	2022	2023			
1	Realizar parcerias com instituições de educação para oferecer aos profissionais, descontos em cursos de especialização, graduação e extensão;	Quantidade de parcerias realizadas	Quantitativo	2020	1	5	12	20				
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento									
			2022	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	Total
1	9	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
Área responsável : Patrimônio												
Objetivo: OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta					
				Data	índice		2021	2022	2023			
1	Buscar um espaço físico para uma biblioteca do Coren-PE, um auditório e um Museu da História da Enfermagem Pernambucana;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	15%	30%	100%				
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	Orçamento									
			2022	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	Total
1	6	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03

Programa Temático: Relações Institucionais

Perspectiva: Alta Gestão

Área responsável: Diretoria

Objetivo: OE5. Ampliar Relações Institucionais.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta	
				Data	índice		2021	2022
1	Atuar junto às instituições de graduação para que alunos sejam tratados com ética e respeito, que tenham acesso a estágios curriculares de qualidade e de responsabilidade da instituição de ensino.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	40%	80%	100%
2	Fortalecer a parceria entre Coren e Ministério Público, na solução de problemas que envolvem a enfermagem e comprometam a saúde da população pernambucana.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	50%	100%	100%
3	Atuar nas instâncias necessárias, de forma extrema e necessária para coibir e enfrentar o constrangimento, Bullying, assédio moral e sexual com profissionais de enfermagem.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	50%	80%	100%
4	Participar do Conselho Municipal e Estadual de Saúde, do Comitê de Mortalidade Materna e outros colegiados de importância política e assistência à população.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	60%	100%
5	Articular com os governos o fortalecimento dos vínculos de trabalho, batalhando por concursos públicos que inclusive sejam direcionados por especialidade. Agregando ainda mais qualidade na assistência de enfermagem.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	60%	100%
6	Criação de uma Frente Parlamentar para que, junto aos Sindicatos Profissionais de Enfermagem, atuação conjunta pela regulamentação das 30 horas semanais, piso salarial digno, melhoria das condições de trabalho e condições para o repouso digno;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	60%	100%
7	Garantir a defesa do SUS em todas as relações institucionais do Coren Pernambuco.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	60%	100%	100%
8	Pressionar gestores para melhorias das condições de trabalho;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	55%	100%
9	Atuar junto às instituições de pós-graduação para que tenham seus cursos regularizados, cadastrados na plataforma e-mec e que sigam a legislação em vigor.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	25%	60%	100%
10	Criar o piso salarial ético para a Enfermagem em Pernambuco.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	20%	50%	100%
11	Construir uma agenda de relações políticas para acelerar os processos de tramitação e aprovação da Lei das 30 horas, Piso salarial e Repouso Dignos.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	60%	100%
12	Instaurar um programa de fiscalizações no período noturno e nos finais de semana, a fim de assistir aos Profissionais dos Plantões Noturnos e que atuam nos Finais de Semana.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	30%	60%	100%
13	Desenvolver uma política de apoio e fortalecimento da ABEn Pernambuco, Sociedades e Associações de especialistas de Enfermagem com sede em Pernambuco.	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	20%	60%	100%
14	Manter uma agenda de apoio aos Profissionais de Enfermagem que são parlamentares para realizar suas proposições com base na Lei e no Código de Ética de Enfermagem;	Percentual de ações para garantir iniciativa.	%	2020	0%	10%	40%	100%

6	100	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões</p>	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	1.921.203,15
7	80	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
8	60	-	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,01	R\$	0,03
9	48	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões</p>	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	1.921.203,15
10	48	<p>6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001 - Palestras, Cursos e Capacitação</p> <p>6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões</p>	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	640.401,05	R\$	1.921.203,15

11	46	6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.033.001 - Passagens Aéreas 6.2.2.1.1.01.33.90.033.002 - Passagens Rodoviárias 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros	R\$ 598.500,03	R\$ 598.500,03	R\$ 598.500,03	R\$ 598.500,03	R\$ 1.795.500,09
12	36	6.2.2.1.1.01.31.90.016.004 - Horas Extras 6.2.2.1.1.01.33.90.014.001 - Diárias de Servidores 6.2.2.1.1.01.33.90.030.001 - Combustíveis e Lubrificantes Automotivos 6.2.2.1.1.01.33.90.033.099 - Demais Despesas com Locomoção 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.004 - Despesas com Fiscalizações 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	R\$ 152.914,49	R\$ 152.914,49	R\$ 152.914,49	R\$ 152.914,49	R\$ 458.743,47
13	36	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 21.538,00	R\$ 64.614,00
14	30	6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.033.001 - Passagens Aéreas 6.2.2.1.1.01.33.90.033.002 - Passagens Rodoviárias 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 - Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros	R\$ 598.500,03	R\$ 598.500,03	R\$ 598.500,03	R\$ 598.500,03	R\$ 1.795.500,09
15	27	6.2.2.1.1.01.33.90.014.004 - Diárias a Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros	R\$ 463.578,00	R\$ 463.578,00	R\$ 463.578,00	R\$ 463.578,00	R\$ 1.390.734,00
16	24	-	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03
17	12	6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	R\$ 628.045,50	R\$ 628.045,50	R\$ 628.045,50	R\$ 628.045,50	R\$ 1.884.136,50

Programa Temático: Estrutura e atendimento**Perspectiva: Administração Pública****Área responsável: Auditoria da Qualidade****Objetivo: OE6. Aprimorar Estrutura e Atendimento.**

Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta		
				Data	índice		2021	2022	2023
1	Reunir-se mensalmente apresentando um relatório para todas as chefias dos seus respectivos Indicadores.	Percentual de reuniões realizadas	%	2020	10%		50%	100%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	Orçamento			2024	Total
1	125	-	R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,03

Área responsável: Contabilidade**Objetivo: OE6. Aprimorar Estrutura e Atendimento.**

Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta		
				Data	índice		2021	2022	2023
1	Divulgar no site do Coren-PE, semestralmente, o balanço financeiro, garantindo a transparência de todas as ações, demonstrando aos profissionais de enfermagem onde e como o valor arrecadado com as anuidades estão sendo aplicados.	Percentual de publicações na LAI	%	2020	98%		100%	100%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	Orçamento			2024	Total
1	100	-	R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,01 R\$	0,03

Área responsável: Fiscalização**Objetivo: OE6. Aprimorar Estrutura e Atendimento.**

Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência			Meta		
				Data	índice		2021	2022	2023
1	Ampliar a rede de colaboradores e retomar as representações do Coren PE em Municípios sede das Gerências Regionais de Saúde.	Percentual de rede ampliada	%	2020	0%		30%	60%	100%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	2023	Orçamento			2024	Total

1	12	6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	R\$	215.097,00	R\$	215.097,00	R\$	215.097,00	R\$	645.291,00
Área responsável : Diretoria										
Objetivo: OE6. Aprimorar Estrutura e Atendimento.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Índice	2021	2022	2023	Meta 2022	2023
1	Reafirmar a participação do profissional nas reuniões plenárias do Coren-PE.	Quantitativo de profissionais	Quantitativo	2020	0	50	100	500	100	500
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	Orçamento						
1	8	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03
Área responsável : Comunicação										
Objetivo: OE6. Aprimorar Estrutura e Atendimento.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	Indicadores Estratégicos	Unidade de Medida	Referência Data	Índice	2021	2022	2023	Meta 2022	2023
1	Criar um link no website do Coren PE, onde o profissional de enfermagem tenha livre acesso e liberdade para sugerir pautas de discussão no âmbito da gestão do Coren-PE.	Índice de Pautas sugeridas	%	2020	0%	25%	50%	70%	50%	70%
Nr O	Prioridade/ Matriz GUT	Códigos/Contas Orçamentárias	2022	Orçamento						
1	1	-	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,03

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- Saber como a organização se comporta em seu contexto é vital para toda instituição além de impactar diretamente no clientes internos, uma boa gestão que desenvolve seu Planejamento Estratégico trabalha a cultura organizacional propiciando engajamento de seus valores que refletirão positivamente e principalmente em seus clientes externos através de iniciativas estratégicas que deverão ser acompanhadas e monitoradas desde sua construção até sua conclusão.
- Tanto a estratégia como a posição competitiva podem ser vistas “de fora para dentro” e “de dentro para fora”. É possível adequar a organização às exigências de entidade de classe. Mas também dá para se explorar forças, recursos e capacidades internas além de orientar o trabalho para um mercado que valorize a vantagem competitiva do órgão.
- Contudo sua importância está no fornecimento de um senso de direção e definições metas tangíveis. Sendo uma ferramenta útil para orientar as tomadas de decisões do dia-a-dia e também para avaliar o progresso e abordagens.

REFERÊNCIAS

BOGADO, R., & BENINI, E. G. Ferramentas para a gestão pública: uma análise comparativa entre o Balanced Scorecard e o Planejamento Estratégico Situacional (PES). Revista Organizações e Sociedade - Multidisciplinar, 2014.

BRASIL. Ministério da Educação (MEC). Plano estratégico institucional: 2020-2023. Brasília, DF: MEC, 2020.

BUCHELE, G.T; TEZA, P; DANDOLINI, G. A; SOUZA, J. A. MÉTODOS, TÉCNICAS E FERRAMENTAS PARA INOVAÇÃO: BRAINSTORMING NO CONTEXTO DA INOVAÇÃO. VII Seminário de pesquisa de interdisciplinar. Universidade Federal de Santa Catarina, 2013.

CARVALHO, F. C. A. de. Gestão do Conhecimento. São Paulo: Academia Pearson, 2012.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Planejamento estratégico: conceitos, metodologias e práticas. São Paulo: Atlas, 1991.

PERSEGONA, M. F. M.; MOURA, R. C. D.; FREIRE, N. P.; HELER Junior, H. V. Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR) para o Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem. Brasília: Cofen, 2015.

SILVA, F. A.; GONÇALVES, C. A. O PROCESSO DE FORMULAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO EM INSTITUIÇÕES DO SETOR PÚBLICO Revista de Administração da Universidade Federal de Santa Maria E-ISSN: 1983-4659, 2011.