

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE Nº 10/2020 CELEBRADO ENTRE O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO E A EMPRESA NUDEP – NUCLEO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL LTDA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE AGENTE DE INTEGRAÇÃO DE ESTÁGIOS.

O **CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – Coren-PE**, entidade fiscalizadora do exercício profissional ex vi da Lei nº. 5.905, de 12/07/1973, com sede na Rua José Bonifácio, 62, Madalena –Recife (PE), CEP: 50.710-435, CNPJ nº. 11.674.777/0001-58, representado, neste ato, por seu Presidente **Dr. JOSÉ GILMAR COSTA DE SOUZA JÚNIOR**, brasileiro, Enfermeiro, portador da carteira Coren-PE nº. 120.107 ENF, inscrito no CPF sob o nº.035.385.064 – 00, doravante denominado **CONTRATANTE**, e a empresa **NUDEP – NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL LTDA**, com sede na Rua João Fernandes Vieira nº. 574, Sala 602, Bairro: Boa Vista, Recife-PE, CEP: 50050-200, inscrita no CNPJ sob o nº. 06.195.488/0001-36, neste ato representada por **PAULA PATRÍCIA DO NASCIMENTO CORREIA**, portadora da Carteira de Identidade nº 7.874,926 SDS/PE e CPF: 079.563.574-54, doravante denominada **CONTRATADA**, celebram o presente **CONTRATO**, mediante as seguintes cláusulas de condições que mutuamente outorgam e estabelecem, tudo de acordo com o Processo Administrativo Coren-PE nº 0239/2020, DISPENSA DE LICITAÇÃO, com fulcro no artigo 24, II da Lei nº. 8.666/93 na forma abaixo:

DO OBJETO DO PRESENTE ADITIVO

As partes acima qualificadas, firmam o presente Aditivo que tem por objeto alterar as condições do contrato de prestação de serviço nº 10/2020 quanto ao período de vigência, do preço, do pagamento e da rescisão, com base no art.64, da Lei Nº 8.666 de 21 de julho de 1993.

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. O presente contrato tem por objeto a Contratação de Agente de Integração de Estágios, visando à prestação de serviços continuados referentes ao recrutamento, à seleção, à administração da concessão e ao acompanhamento das atividades de estágio de estudantes do ensino superior, ensino médio, educação especial e educação profissional, vinculados à estrutura do ensino público ou privado, para a concessão de bolsas de estágio, não obrigatório no âmbito do Coren-PE, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Termo de Contrato e conforme PAD nº 0239/2020 – Coren-PE.

Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDEP LTDA

1.2. Do quantitativo estimado:

ESCOLARIDADE	QUANTIDADE ESTIMADA
--------------	---------------------

Estagiário nível superior	6
Estagiário nível médio	18

PARÁGRAFO ÚNICO

Serão admitidos, na forma da lei nº 11788, de 25/09/2008, candidatos a estágio com matrícula e frequência regular em curso de educação superior, cujos cursos sejam reconhecidos pelo Ministério da Educação.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA VIGÊNCIA

2.1. O Contrato terá vigência de 12 (doze) meses, contados a partir de 10 de janeiro de 2022, podendo ser prorrogado, desde que ocorra um dos motivos previstos no Art. 57, inciso II da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1. As despesas resultantes da execução deste serviço serão atendidas da seguinte Dotação Orçamentária: 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.010 - Intermediação de Estágios.

CLÁUSULA QUARTA – DO VALOR

4.1. O valor do presente Contrato obedece ao disposto no Processo de Dispensa – PAD Nº 0239/2020 seus anexos e na proposta apresentada pelo Contratado;

4.2. O valor **GLOBAL ESTIMADO** da presente contratação perfaz a importância de R\$ R\$ 9.000,00 (nove mil reais), incluso todos os custos e despesas, tais como se sem limitar custos diretos e indiretos, tributos incidentes, lucros e outros necessários ao cumprimento integral do objeto do contrato;

4.3. O valor a ser pago por estudante regularmente contratado para estágio no Coren-PE, será de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) para **Estágio de Nível Superior** e R\$ 30,00 (trinta reais) para **Estágio de Nível Médio**;

4.4. Por se tratar de estimativa de gastos a quantidade mencionada na cláusula não se constitui, em hipótese alguma, compromisso futuro para o contratante, razão pela qual não poderá ser exigida, nem considerada como valor para pagamento mínimo, podendo sofrer alterações de acordo com a necessidade do contratante, sem que isso justifique qualquer indenização à contratada.

4.5. Após realização do pagamento da CONTRATANTE, deverá ser emitido pela CONTRATADA recibo de pagamento em 24 horas.

CLÁUSULA QUINTA – DO AMPARO LEGAL

5.1. A lavratura do presente Contrato decorre da **DISPENSA DE LICITAÇÃO** realizada com fundamento na Lei de nº 8.666/93, artigo 24, inciso II – Parecer Jurídico Nº 117/2020/PROGER/COREN-PE.

CLÁUSULA SEXTA – DESCRIÇÃO DA CONTRATAÇÃO

6.1. O serviço contratado compreende o agenciamento de estudantes para oportunidades de estágio no COREN-PE, mediante pagamento de taxa

Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDE/LTDA

administrativa por estudante.

6.2. A bolsa auxílio e o auxílio transporte serão diretamente repassados ao estagiário em folha de pagamento mensal pelo COREN-PE. O único valor ao agente integrador é a taxa administrativa, cobrada por cada estagiário contratado.

6.3. Os estágios serão realizados por estudantes, sob supervisão, de servidores efetivos cuja área de formação esteja relacionada diretamente com as atividades, programas, planos e projetos desenvolvidos pelo COREN-PE, em conformidade com as condições definidas pelas instituições de ensino, indicando as principais atividades a serem desenvolvidas pelos estagiários, observando a compatibilidade com o contexto básico da profissão ao qual o curso se refere.

6.3.1. Os estagiários, por intermédio do CONTRATANTE, receberão bolsa-auxílio de estágio de acordo com a conveniência do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco, bem como a existência de disponibilidade orçamentária.

6.3.2. O recebimento da bolsa de estágio não caracteriza remuneração e não acarreta vínculo empregatício. Em nenhuma hipótese poderá ser cobrada ao estudante qualquer taxa adicional referente a providências administrativas.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA EXECUÇÃO DO CONTRATO

7.1. A execução do contrato deverá ser de acordo com o Termo de Contrato e com o Termo de Referência anexo ao PAD nº 0239/2020 – Coren-PE;

7.2. Durante a execução dos serviços a CONTRATADA deverá desenvolver as atividades descritas a seguir:

7.2.1. Divulgação dos processos seletivos para preenchimento das oportunidades de estágio no COREN-PE. A divulgação ocorrerá por meio de comunicação às instituições de ensino, por meio eletrônico (webmail, etc) e por meio de veículos de comunicação (jornais e revistas);

7.2.2. Recebimento de inscrições de processos seletivos por meio de plataforma web, se disponível essa tecnologia na empresa;

7.2.3. Análise de dados cadastrais dos estudantes que compõe o programa o programa de estágio do COREN-PE;

7.2.4. Emissão de Termos de Compromissos de Estágios a todos os estudantes vinculados ao programa;

7.2.5. Contratação de seguro contra acidentes pessoais em favor dos estudantes que integram o programa;

7.2.6. Atendimento, no prazo de 05(cinco) dias úteis, das demandas de novas contratações, conforme a necessidade do CONTRATANTE, manifestada por meio de documento impresso ou eletrônico, como ofício, carta, mensagem eletrônica ou formulário específico;

7.2.7. Atendimento, a qualquer tempo, das demandas de desligamentos de estudantes, ocorridos nos termos da Lei nº 11.788, de 25/09/2008, e da orientação normativa nº 04 SRH/MPOG, de 04/07/2014, conforme a necessidade do CONTRATANTE, manifestada por meio de documento impresso ou eletrônico, como ofício, carta, mensagem eletrônica ou formulário específico;

7.2.8. Atendimento, a qualquer tempo, das demandas de alteração nos

Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDEPLTDA

termos de compromisso de estágio;

7.2.9. Emissão de Termos aditivos de prorrogação de estágio de acordo com o período de vigência dos termos de compromisso e entregue com antecedência mínima de 20 dias do vencimento de contrato;

7.2.10. Comunicação ao CONTRATANTE, com periodicidade diária, de processos pendentes e de quebras e vínculo entre o estudante e a instituição de ensino.

7.3. CONDIÇÕES DO PROGRAMA DE ESTÁGIO

7.3.1. Todas as etapas de realização do estágio, desde a seleção até a conclusão das atividades, obedecerão ao disposto na Lei 11.788, de 25/09/2008 e da Orientação Normativa nº 04 SRH/MPOG, de 04/07/2014, do Ministério do Planejamento, orçamento e Gestão;

7.3.2. Para maior eficiência no acompanhamento e execução dos serviços é imprescindível que o agente de integração tenha infraestrutura, condições técnicas e operacionais localizadas em Recife, Pernambuco ou por intermédio de Agência Virtual de Estágios com estrutura necessária para prestar os serviços de administração de estágios à distância, via internet (Rede Mundial de Computadores), com expediente administrativo que possibilite o pronto atendimento aos requerimentos da CONTRATANTE, condições para efetivar contratações dos estudantes selecionados e com disponibilização de “preposto in loco” para proceder periodicamente ao acompanhamento do estagiário junto aos supervisores da unidade e, após, encaminhar relatório ao Coren - PE.

7.3.3. O agente de Integração trabalhará em conjunto com o Setor de Gestão de Pessoas, atendendo às suas solicitações para preenchimento das vagas disponíveis, observando as atividades que serão realizadas e o perfil do estudante;

7.3.4. O contrato a ser firmado com o agente de integração visa ao atendimento das atividades de estágio não obrigatório, à luz do disposto no artigo 2º, § 2º, da lei 11.788/2008;

7.3.5. O estágio será cumprido no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco;

7.3.6. O estágio, e assim expressa a lei, não gerará qualquer vínculo empregatício do estagiário com o agente de integração ou com o Conselho Regional de Enfermagem;

7.3.7. A duração do estágio não excederá 02 (dois) anos, exceto quando se tratar de portador de deficiência.

7.4. OBRIGAÇÕES DO ESTAGIÁRIO

7.4.1. Assinar o Termo de Compromisso de Estágio, pelo qual se obrigará a cumprir as condições de estágio;

7.4.2. Comunicar imediatamente ao Agente de Integração sobre qualquer alteração em sua vida acadêmica;

7.4.3. Preservar sigilo referente às informações a que tiver acesso;

7.4.4. Participar das reuniões referentes ao estágio para quais for requisitado;

7.4.5. Assinar diariamente o registro de frequência e encaminhá-lo no último dia de cada mês ao Departamento de Gestão de Pessoas, após assinatura do supervisor de estágio, para fins de pagamento da bolsa de estágio;

7.4.6. Observar as normas de aspectos comportamentais e morais e fazer uso de vestuário e linguagem adequados, no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco;

7.4.7. Ser Pontual, assíduo, participativo, ter responsabilidade urbanidade e disciplina.

Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDEPLIDA

7.5. VAGAS

7.5.1. O Programa de estágio do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco possui a quantidade estimada de 18 (dezoito) vagas para estagiários de nível médio e 6 (seis) para nível superior, distribuídas conforme critérios e atividades específicas de cada função;

7.5.2. Por se tratar de estimativa, a quantidade de vagas não constituem, em hipótese alguma, compromissos futuros para o COREN-PE, razão pela qual não poderão ser exigidos nem considerados como quantidades e valores para pagamento mínimo, podendo fazer alterações de acordo com as necessidades COREN-PE, sem que isso justifique qualquer indenização à CONTRATADA;

7.5.3. Estão asseguradas, nos termos da Lei nº 11.788/2008, vagas destinadas aos portadores de deficiência, totalizando 10% das vagas oferecidas pelo programa;

7.5.4. A oferta de bolsas de estágio ficará condicionada à existência de vagas abertas pelo Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco bem como a prévia e suficiente dotação orçamentária constante do orçamento do órgão.

7.5.5. Caso não seja necessária a ocupação de todas as vagas de um dos níveis, as mesmas sejam transferidas para somar ao quantitativo do outro nível quando necessário.

7.6. REPRESENTANTE DA CONTRATADA

7.6.1. O Agente de Integração deverá designar, um supervisor responsável pelo gerenciamento dos serviços, com poderes de representante legal ou preposto para tratar de todos os assuntos relacionados ao contrato junto ao contratante, atender às dúvidas e demais necessidades dos estagiários e para promover maior interação com o Setor de Gestão de Pessoas. O representante legal ou preposto do agente de integração atuará em horário comercial de segunda a sexta-feira em horário de 08:00h as 17:00h, sem ônus adicional para o Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco.

CLÁUSULA OITAVA – DA LOTAÇÃO DOS ESTAGIÁRIOS

8.1. Os Estagiários serão lotados na Sede do Coren-PE e nas subseções localizadas em Garanhuns, Petrolina, Limoeiro, Serra Talhada e Caruaru.

CLÁUSULA NONA – DA GESTÃO DO CONTRATO E CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO

9.1. Participarão da gestão do contrato servidor do Setor de Compras e Contratações, bem como do Setor de gestão de Pessoas.

9.2. A comunicação entre a CONTRATADA e a CONTRATANTE devem ser realizados de segunda a sexta-feira, das 8h às 16h, através dos telefones (81) 3412-4129 ou 3412-4116.

9.3. No interesse da Administração do Coren-PE, o valor inicial atualizado do contrato poderá ser aumentado ou suprimido até o limite de 25% (vinte e cinco por cento), conforme exarado no art. 65, §1º e §2º, da Lei Federal nº. 8.666/1993.

9.4. A CONTRATADA fica obrigada a aceitar, nas mesmas condições pactuadas, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários.

9.5. Nenhum acréscimo ou supressão poderá exceder o limite estabelecido nesta condição, salvo as supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes.

9.6. Nos casos de inadimplemento na prestação dos serviços, as ocorrências serão registradas pelo CONTRATANTE, que notificará a CONTRATADA, atribuindo pontos para as ocorrências segundo a tabela abaixo:

Ocorrências	Pontos
Não atendimento do telefone fornecido pela Contratada para os contatos e registro das ocorrências (por chamada não atendida)	0,3
Cobrança por serviços não prestados	0,3
Cobrança fora do prazo estabelecido na regulamentação pertinente	0,3
Cobrança de valores em desacordo com o contrato, por grupo de 10 itens	0,3
Não apresentar corretamente e/ou não respeitar o prazo mínimo de 15 dias úteis entre a data de entrega e a data de vencimento da fatura, para entrega física da Nota Fiscal dos serviços prestados no mês, tanto em papel quanto em arquivo eletrônico, incluindo detalhamento das chamadas e valor total do serviço, que deverão conter todos os tributos e encargos, conforme preços contratados no processo licitatório.	1,0
Atraso na prestação de serviços	0,3
Atraso na prestação de informações e esclarecimentos solicitados pelo Contratante, para cada 24 horas de atraso.	0,3
Deixar de informar e apresentar o preposto e seu substituto ao Contratante em caráter definitivo ou temporário	0,3
Tentativas de originar chamadas que resultem em comunicação com o número chamado inferior a 70% dos casos (por evento)	0,5
Tentativas de originar chamadas que não resultem em comunicação com o número chamado, por motivo de congestionamento na rede, superior a 4% (por evento)	0,5
Interrupção da prestação dos serviços (para cada hora totalizada pela soma de interrupções), sem comunicação prévia e acordada com o Contratante	1,0

9.7. A cada registro de ocorrência será apurado sempre o somatório da pontuação decorrente das ocorrências acumuladas no período de 12 (doze) meses anteriores ao fato gerador. Esta pontuação servirá como base para que o CONTRATANTE aplique as seguintes sanções administrativas, quando atingir o necessário à configuração de uma sanção, que será aplicada imediatamente

Pontuação Acumulada	Sanção
1 (um) Ponto	Advertência
2 (dois) Pontos	Advertência
3 (três) Pontos	Multa de 2% do valor da fatura do mês da aplicação da sanção
4 (quatro) Pontos	Multa de 4% do valor da fatura do mês da aplicação da sanção
5 (cinco) Pontos	Multa de 6% do valor da fatura do mês da aplicação da

	sanção
6 (seis) Pontos	Multa de 8% do valor da fatura do mês da aplicação da sanção
7 (sete) Pontos	Multa de 10% do valor da fatura do mês da aplicação da sanção
8 (oito) Pontos	Rescisão Contratual

9.8. Para evitar descontinuidade dos serviços, a rescisão unilateral do contrato será realizada concomitantemente com a efetivação de uma nova contratação feita pelo CONTRATANTE com terceiros.

CLÁUSULA DÉCIMA – DAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE

10.1. Além das obrigações resultantes da aplicação da lei nº 8.666/93 e demais normas pertinentes, são obrigações do CONTRATANTE:

10.1.1. Proporcionar locais e condições para a realização das atividades de estágio;

10.1.2. Lavrar Termo de Compromisso de Estágio-TCE, juntamente ao Agente de Integração, pela instituição de ensino e pelo estagiário, observando-se as exigências contidas nas normas legais e regulamentares pertinentes;

10.1.3. Providenciar os Termos Aditivos ao Termo de Compromisso de Estágio quando do vencimento deste, para as medidas necessárias à substituição ou prorrogação;

10.1.4. Informar ao agente de Integração acerca das oportunidades de estágio a serem concedidas;

10.1.5. Coordenar, acompanhar e avaliar a execução do Programa de Estágio;

10.1.6. Solicitar ao agente de Integração estudantes que atendam aos perfis informados de acordo com a vaga a ser preenchida;

10.1.7. Entrevistar e selecionar os candidatos a estágio;

10.1.8. Receber o estagiário e autorizar a realização do estágio nas unidades, desde que preencham os requisitos exigidos para sua realização, informando e esclarecendo acerca da conduta ética e profissional necessária;

10.1.9. Providenciar crachá de identificação para o acesso e trânsito nas dependências do COREN-PE;

10.1.10. Acompanhar a frequência mensal dos estagiários;

10.1.11. Supervisionar as atividades do estágio;

10.1.12. Registrar e manter atualizado o cadastro dos estagiários;

10.1.13. Encaminhar ao Agente de Integração as solicitações de vagas, os estudantes selecionados, com todas as informações, inclusive com os respectivos códigos de “Atividades de Estágio”, data de início de estágio, horário, duração e valor da bolsa de estágio;

10.1.14. Fornecer às instituições de ensino, informações pertinentes ao desenvolvimento do estagiário, mediante o preenchimento de formulários próprios, quando demandado;

10.1.15. Receber, das unidades onde se realizar o estágio, os relatórios, avaliações, solicitações de vagas, solicitações de desligamentos e frequência dos estagiários;

10.1.16. Efetuar o pagamento mensal das bolsas de estágio na mesma data de pagamento da folha de funcionários, Efetuar o pagamento da fatura mensal referente aos serviços prestados pelo Agente de Integração após emissão de boleto e

Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDEPLIDA

certidões de regularidade;

10.1.17 Solicitar o desligamento de estagiários, nas hipóteses previstas na Orientação Normativa nº 04 SRH/MPOG, de 04/07/2014, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão;

10.1.18. Comunicar ao Agente de Integração os estagiários desligados;

10.1.19. Fornecer ao Agente de Integração o número de vagas por área de atividades;

10.1.20. Fornecer aos estagiários, quando solicitado, declarações de estágio;

10.1.21. Solicitar a substituição de estagiários, quando ocorrer desligamentos ou quando entender pertinente;

10.1.22. Autorizar o remanejamento do estagiário;

10.1.23. Assegurar ao estagiário recesso remunerado a ser gozado preferencialmente durante as férias escolares;

10.1.24. Indicar servidor do seu quadro de pessoal com formação ou experiência profissional na área de conhecimento desenvolvida no curso do estagiário, para orientar e supervisionar;

10.1.25. Proporcionar todas as facilidades indispensáveis ao bom cumprimento das obrigações contratuais, inclusive permitir o livre acesso dos funcionários autorizados do agente de integração às dependências deste COREN-PE;

10.1.26. Exercer, permanentemente, fiscalização da execução dos serviços, por intermédio do Departamento de Gestão de Pessoas, a qual consignará, em registro próprio, todas as ocorrências relacionadas à execução contratual, determinando as medidas necessárias à regularização das falhas observadas.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

11.1. Além das obrigações resultantes da aplicação da Lei nº 8.666/93 e demais pertinentes, são obrigações da contratada:

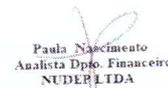
11.1.1. Atender às condições exigidas pelas instituições de ensino no que diz respeito à execução dos estágios não obrigatórios, selecionando os estagiários de acordo com as atividades a serem desempenhadas no Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco e em conformidade com os requisitos acadêmicos de cada estudante;

11.1.2. Recrutar, pré-selecionar e encaminhar os estudantes candidatos a estágio, de acordo com o perfil das áreas de interesse do Conselho Regional de enfermagem de Pernambuco, para se dedicarem às atividades relacionadas aos respectivos cursos, dentro das porcentagens mínimas estabelecidas em lei e no prazo de 5(cinco) dias úteis a contar da solicitação do CONTRATANTE;

11.1.3. Efetivar a contratação do estagiário selecionado pelo Departamento de Gestão de Pessoas, no prazo de 1(uma) semana, a contar da requisição do CONTRATANTE, ou em tempo inferior, quando, justificadamente, houver urgência na requisição;

11.1.4. Atender de imediato as solicitações do CONTRATANTE quanto à substituição de estagiários;

11.1.5. Informar aos estagiários sobre os documentos e providências necessárias à efetivação do Termo de Compromisso de Estágio, sobre os deveres, direitos e obrigações, orientando-os, inclusive, acerca do especificado no item 7.4 deste Termo de Contrato;


Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDEFLIDA

11.1.6. Fazer seguro contra acidentes pessoais em favor do estagiário, comprovando ao Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco que a apólice é compatível com os valores de mercado. O CONTRATADO deverá informar o número da apólice e o nome da companhia de seguradora no contrato de prestação de serviços;

11.1.7. Fornecer declarações solicitadas pelos estudantes;

11.1.8. Acompanhar a realização do estágio junto ao COREN-PE, subsidiando as respectivas instituições de ensino com as informações pertinentes;

11.1.9. Notificar ao Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco acerca de qualquer alteração na situação escolar dos estagiários, como conclusão, interrupção ou desligamento do curso;

11.1.10. Comunicar ao COREN-PE e ao estagiário, com antecedência mínima de 30(trinta) dias, a previsão de encerramento do Termo de Compromisso para fins de análise de pertinência da renovação;

11.1.11. Elaborar a relação mensal dos estagiários e encaminhar ao Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco para validar a frequência dos estudantes, bem como para a comprovação do vínculo estudantil;

11.1.12. Apresentar a fatura mensal com o valor dos serviços a serem pagos e relação de estagiários, até o 2º dia útil do mês;

11.1.13. Realizar pelo menos uma reunião semestral de acompanhamento de estágio, com profissional devidamente capacitado para esse fim, com o objetivo de colher informações sobre as atividades realizadas pelos estudantes, bem como orientá-los quanto a possíveis dúvidas existentes sobre a conduta a ser adotada durante a prática do estágio;

11.1.14. Acompanhar, exigir e analisar os relatórios de estágio do estudante, de 6 em 6 meses, e determinar que junto ao relatório seja anexada declaração da instituição de ensino dos estudantes que deverá informar o ano/semestre/período que o aluno está cursando;

11.1.15. Proceder, periodicamente, ao acompanhamento “in loco” do estagiário junto aos supervisores de estágio da unidade onde esteja em atividade e, após, encaminhar relatório ao Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco;

11.1.16. Observar se a instituição de ensino do estudante escolhido possui autorização de funcionamento e é reconhecida pelo Ministério da Educação;

11.1.17. Conferir, no recrutamento, se a condição do estudante/candidato a estágio está de acordo com os requisitos exigidos nas normas legais e regulamentares pertinentes;

11.1.18. Comunicar, imediatamente ao COREN-PE, caso tome ciência de qualquer irregularidade que diga respeito aos estagiários;

11.1.19. Providenciar e orientar os estagiários à realização de exames médicos condicionantes à comprovação de aptidão para realização do estágio, quando for o caso;

11.1.20. Acompanhar, administrativamente, as relações entre o estabelecimento de ensino, estagiário e o Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco;

11.1.21. Prestar informações, quando acionados, aos órgãos de controle da Administração Pública e do COREN-PE;

11.1.22. Informar ao Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco sobre exigências específicas dos conselhos fiscalizadores profissionais quanto à supervisão de estágio;

11.1.23. Assumir inteiramente a responsabilidade por arcar total e exclusivamente com todos os custos, despesas, encargos e obrigações trabalhistas, sociais, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do contrato, conforme exigência legal, obrigando-se a saldá-los na época própria, visto que seus empregados não estabelecerão nenhuma espécie de vínculo empregatício com o COREN-PE;

11.1.24. Orientar o estagiário no que diz respeito às suas obrigações, bem como aos casos nos quais poderá ocorrer seu desligamento.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DO PAGAMENTO

12.1. O pagamento deverá ser efetuado à CONTRATADA, mensalmente, conforme demanda efetivamente executada, após conferência e medição, de acordo com os serviços descritos neste Termo de Contrato, desde que todos os serviços estejam atestados pelo gestor;

12.2. As contas devem constar apenas o valor da franquia mensal a ser paga, com a discriminação do plano contratado.

12.3. Em caso de cobrança de taxa de habilitação, essa só deverá ser paga uma única vez.

12.4. O Coren-PE efetuará o pagamento, em moeda nacional corrente, por meio de Ordem Bancária, no prazo de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da emissão do termo de aceite pelo gestor do contrato, juntamente com a entrega da Nota Fiscal/Fatura;

12.5. Ocorrendo a não aceitação pela fiscalização do Coren-PE dos produtos faturados, o fato será imediatamente comunicado à CONTRATADA, para retificação das causas de seu indeferimento;

12.6. A nota fiscal deve estar preenchida com a descrição detalhada dos itens do objeto, o número do Contrato e os dados bancários da CONTRATADA;

12.6.1. Junto com a Nota Fiscal, deverá apresentar a comprovação de regularidade, junto ao Sistema da Seguridade Social (CND), ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), às Fazendas Federal e da certidão negativa de débitos trabalhistas (CNDT), sem que isso gere direito a alteração de preços ou compensação financeira.

12.6.2. O não envio das certidões juntamente com as notas fiscais, ou ainda que as mesmas estejam disponíveis para emissão, não desobriga o Coren-PE de efetuar o pagamento das Notas Fiscais que constem serviços devidamente prestados e atestados pelo gestor do Contrato.

12.7. Os pagamentos poderão ser descontinuados pelo Coren-PE, nos seguintes casos:

- a) Não cumprimento das obrigações da CONTRATADA para com terceiros, que possam, de qualquer forma, prejudicar o Coren-PE;

- b) Inadimplemento de obrigações da Contratada para com o Coren-PE por conta do Contrato;
- c) Erros ou vícios nas faturas.

12.8. Quando da ocorrência de eventuais atrasos de pagamento provocados exclusivamente pela Administração, o valor devido deverá ser acrescido de atualização financeira, e sua apuração se fará desde a data de seu vencimento até a data do efetivo pagamento, em que os juros de mora serão calculados à taxa de 0,5% (meio por cento) ao mês, ou 6% (seis por cento) ao ano, mediante aplicação das seguintes formulas:

$$I = (TX/100)$$

$$365$$

$$EM = I \times N \times VP, \text{ onde:}$$

Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDEFLIDA

trabalhos já executados, por ajuste entre as partes interessadas, dos materiais existentes no local dos serviços, e a ele destinados.

14.3. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados no processo administrativo correspondente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

14.4. O contrato poderá ser rescindido de forma unilateral e extemporânea pela CONTRATANTE, sem qualquer ônus. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados no processo administrativo correspondente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO FORO

15.1. É eleito o Foro da Seção Judiciária de Pernambuco para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não possam ser compostos pela conciliação, conforme art. 55, §2º da Lei nº 8.666/93.

Para firmeza e validade do pactuado, o presente Termo Aditivo de Contrato foi lavrado em 03 (três) vias de igual teor, que, depois de lido e achado em ordem, vai assinado pelos contraentes.

Recife, 10 de janeiro de 2022

José Gilmar Costa de Souza Júnior Assinado de forma digital por José Gilmar Costa de Souza Júnior
Dados: 2022.01.31 15:47:18 -03'00'

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO
DR. JOSÉ GILMAR COSTA DE SOUZA JÚNIOR
CONTRATANTE

Paula Nascimento
Paula Nascimento
Analista Dpto. Financeiro
NUDEP LTDA

NUDEP – NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL LTDA
PAULA PATRÍCIA DO NASCIMENTO CORREIA
CONTRATADA

VISTO PROGER

Victor Campos Lima

Nº 45.813

Testemunhas:

Nome/CPF _____

Nome/CPF *Geane da Silva*

046.676.1834-65