

**CONSELHO REGIONAL DE
ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO**



Relatório de Gestão 2021

**Av. Conde da Boa Vista, 800, Boa Vista, Edf. Apolônio Sales, 9º andar
Recife/PE - CEP: 50.060-004 Fone: 3412-4100- presidencia@coren-pe.gov.br
www.coren-pe.gov.br**

LISTA DE SIGLAS

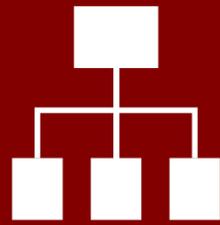
- CAPE – Comissão de Acompanhamento de Processos Éticos
- CBCENF – Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem
- CEE – Comissão de Ética em Enfermagem
- CEI – Comissão de Ética Institucional
- CFC – Conselho Federal de Contabilidade
- CIP – Carteira de Identidade Profissional
- CNES – Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde
- CNPJ – Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica
- COFEN – Conselho Federal de Enfermagem
- COREN-PE – Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
- CRT – Certidão de Responsabilidade Técnica
- DCON – Demonstrações Contábeis
- DEFIS – Departamento de Fiscalização
- DN – Decisão Normativa
- GENF – Sistema de Apoio Integrado à Gestão
- GERES – Gerência Regional de Saúde
- GP – Gestão de Pessoas
- IN – Instrução Normativa
- IE - Iniciativa Estratégica
- LAI – Lei de Acesso à Informação
- LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal
- MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- MP – Ministério Público
- MTE – Ministério do Trabalho e Emprego
- NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- NEDIP – Núcleo de Ética e Disciplina Profissional
- NEP – Núcleo de Educação Permanente
- OE – Objetivo Estratégico
- ROP – Reunião Ordinária de Plenária
- PAD – Processo Administrativo
- PÁGS – Páginas
- PCASP – Plano de Contas Aplicadas ao Setor Público
- PCCS – Plano de Cargos, Carreira e Salários
- PF – Pessoa Física
- PJ – Pessoa Jurídica
- PPA – Plano Plurianual
- PROGER – Procuradoria Geral
- RRT – Registro de Responsabilidade Técnica
- RT – Responsabilidade Técnica
- SES – Secretaria Estadual de Saúde
- SISPAT.net – Sistema de Patrimônio
- SIALM.net – Sistema de Almoxarifado
- SINDICOPE – Sindicato dos Servidores dos Conselhos de Ordem e Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas Afins do Estado de Pernambuco
- SMS – Secretaria Municipal de Saúde
- SUS – Sistema Único de Saúde
- TCU – Tribunal de Contas da União
- TI – Tecnologia da Informação
- UPC – Unidade Prestadora de Contas

Sumário



MENSAGEM DO
PRESIDENTE

PÁGINA 03



CAP 1 - VISÃO
GERAL
ORGANIZACIONAL
E AMBIENTE
EXTRENO

PÁGINA 04



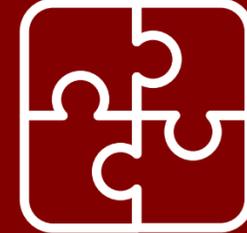
PRINCIPAIS
CANAIS DE
COMUNICAÇÃO
COM A
SOCIEDADE

PÁGINA 08



CAP 2 - RISCOS,
OPORTUNIDADES,
E PERSPECTIVAS

PÁGINA 11



CAP 3 -
GOVERNANÇA,
ESTRATEGIA E
DESEMPENHO

PÁGINA 19



CAP 4 -
INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRA E
CONTÁBEIS

PÁGINA 50



BALANÇO,
DEMONSTRAÇÕES
E NOTAS
EXPLICATIVAS

PÁGINA 65

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Eis que apresentamos o Relatório Anual de Gestão do Coren-PE, sobre o exercício de 2021. Nos orgulhamos em poder divulgar os resultados do nosso trabalho, na forma em que preconiza a Lei nº 5.905/73, art. 15, IX, no que tange sobre as competências desta autarquia. O que segue neste documento é a visão do nosso planejamento estratégico, do trabalho de nossa equipe, da gestão dos nossos controles, dos balanços financeiros e das atividades desenvolvidas para o alcance da finalidade deste conselho de classe.

Nos traz grande satisfação compor este Plenário, trabalhar em prol da Enfermagem pernambucana e colaborar para a cultura de transparência na gestão pública. Esperamos poder figurar como exemplo de integridade e compromisso com as boas práticas de governança.

Neste sentido segue o relatório elaborado e coordenado pela Comissão de Relatório de Gestão 2021 que descreve as atividades desta autarquia em consonância com as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) e determinações do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).

Dr. José Gilmar Costa Souza Júnior
Presidente do Coren-PE
Gestão 2021-2023



Capítulo 01

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



CAPÍTULO 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), Autarquia Federal criada pela Lei 5.905/73, inscrito no CNPJ/MF sob nº 11.674.777/0001-58, com sede na Avenida Conde da Boa Vista, 800, 9º andar, Centro Empresarial Apolônio Sales, Soledade, Recife/PE, CEP 50.060-004, que tem por finalidade a fiscalização do exercício da enfermagem, a aplicação de penalidades éticas e a arrecadação das anuidades, observada a legislação em vigor e as diretrizes gerais do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e encontra-se vinculado ao Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), tendo por área de jurisdição o Estado de Pernambuco.

<p style="text-align: center;">Missão</p> <p style="text-align: center;">Habilitar, disciplinar através de ações educativas e fiscalizar o exercício profissional da Enfermagem à luz da ética em defesa da sociedade na busca da valorização e empoderamento da profissão.</p>
<p style="text-align: center;">Visão</p> <p style="text-align: center;">Ser uma autarquia federal de excelência com reconhecimento social que valoriza o profissional de Enfermagem.</p>
<p style="text-align: center;">Valores</p> <p style="text-align: center;">Ética, transparência, inovação, transformação, eficiência, legalidade, credibilidade, acessibilidade, autoconhecimento, justiça, compromisso, equidade resiliência respeito, responsabilidade.</p> <p style="text-align: center;"></p>

CAPÍTULO 01

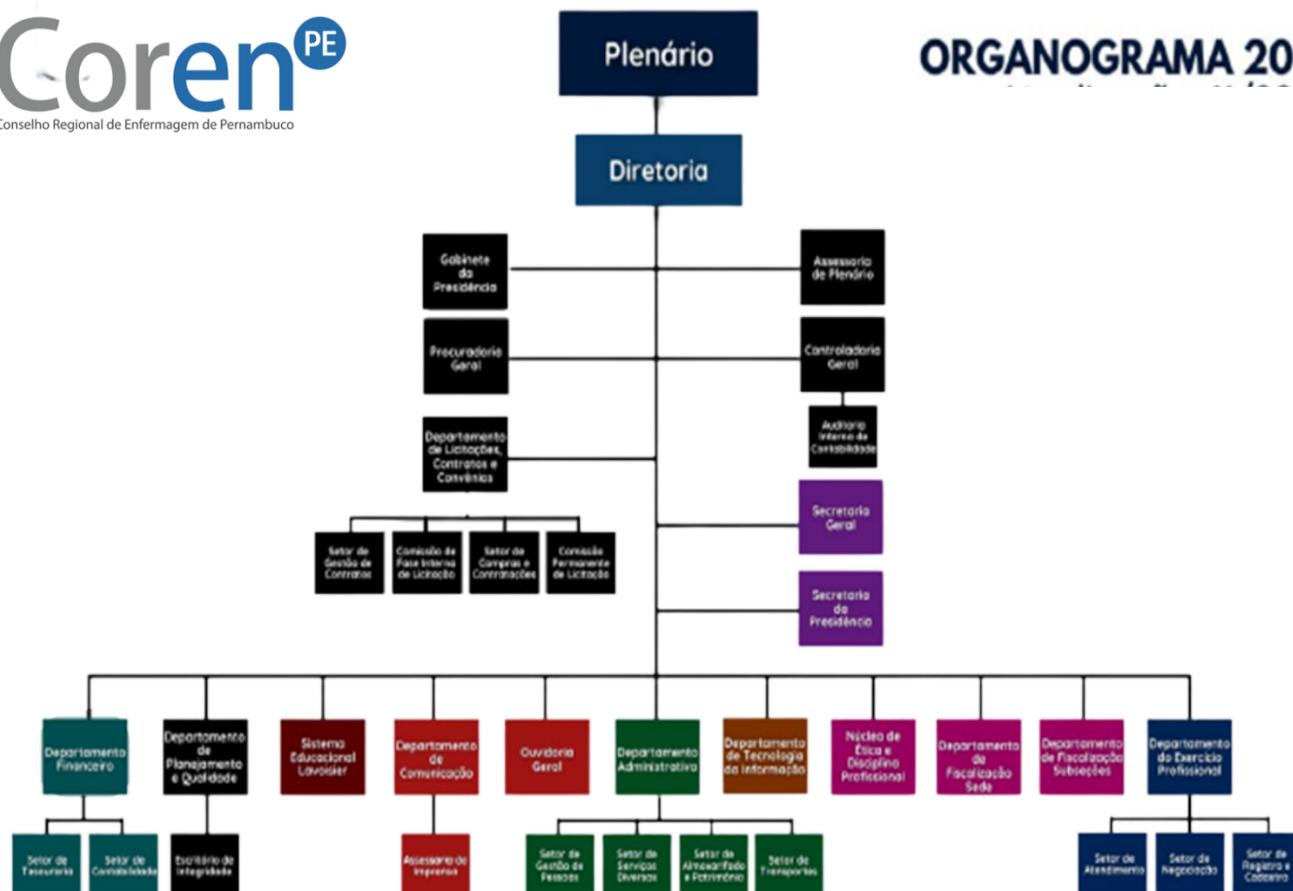
Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Estrutura Organizacional

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco possui autonomia administrativa e financeira, observada a subordinação ao Conselho Federal, estabelecida no art. 3º da Lei nº 5.905/73, e dispõe de uma estrutura básica composta pela Assembleia Geral, Plenário, Diretoria e demais cargos estabelecidos no Regimento Interno da Autarquia, composto por: I) Assessoria: Gabinete da Presidência; Secretária da Presidência; Assessoria de Plenário; Controladoria Geral: Auditoria Interna de Contabilidade; Procuradoria Geral; Ouvidoria Geral; Secretaria Geral e Núcleo de Ética e Disciplina Profissional (NEDIP); II) No nível gerencial: Departamento do Exercício Profissional; Departamento de Fiscalização- Sede; Departamento de Fiscalização - Subseções; Departamento de Licitações, Contratos e Convênios; Departamento Financeiro; Departamento de Comunicação e Marketing; Departamento de Tecnologia da Informação; Departamento de Planejamento e Qualidade; Departamento Administrativo; e Sistema Educacional Lavoisier; III) no nível operacional: Escritório de integridade; Setor de Atendimento; Setor de Registro de Cadastro; Setor de Negociação; Comissão Permanente de Licitação. Comissão de Fase Interna de Licitação; Setor de Compras e Contratações; Setor de Contabilidade; Setor de Tesouraria; Setor de Almoxarifado e Patrimônio; Setor de Gestão de Pessoas; Assessoria de Imprensa; Setor de Transportes e Setor de Serviços Diversos.



ORGANOGRAMA 2021



Principais Dirigentes

Triênio 2021-2023

- ▶ **PRESIDENTE**
José Gilmar Costa de Souza Júnior
- ▶ **CONSELHEIRA SECRETÁRIA**
Thaíse Tôres de Albuquerque
- ▶ **CONSELHEIRO TESOUREIRO**
José Almir Alves da Silva

CAPÍTULO 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Identificação das principais normas direcionadoras da entidade, com respectivos links de acesso

- LEI Nº 5.905, DE 12 DE JULHO DE 1973, que dispõe sobre a criação dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/L5905.htm);
- LEI Nº 7.498, DE 25 DE JUNHO DE 1986, que dispõe sobre a regulamentação do exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L7498.htm);
- DECRETO No 94.406, DE 8 DE JUNHO DE 1987, que regulamenta a Lei nº 7.498, de 25 de junho de 1986, que dispõe sobre o exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1980-1989/D94406.htm);
- Regimento Interno do COFEN (cofen.gov.br/wp-content/uploads/2012/03/resolucao421-12anexo_regimento_interno_0.pdf)
- Regimento Interno do Coren-PE reformulado por Decisão Coren-PE Nº 0143/2021 e homologado por Decisão do COFEN Nº 0158/2021 (disponível em <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/regimento-interno/>).

Principais Canais de Comunicação com a Sociedade



Página Oficial na Internet
www.coren-pe.gov.br



Portal da Transparência
<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/>



Ouvidoria - Formulário de Registro de Manifestação
<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/formulario/formulario-padrao/>



Perfil na rede social Instagram
@coren.pe



Perfil na rede social Facebook
<https://www.facebook.com/corenpe>



Atendimento via aplicativo de mensagens instantâneas
(81) 99842-7934 | (81) 98493-1371 | (81) 99557-0529 | (81) 98771-7303



Número de Telefone
(81) 3412.4100

Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Principais fatores externos

Cabe ressaltar que no ano de 2021 fatores externos como a pandemia na medida em que acompanhamos momentos de agravamento dos casos de COVID, notadamente contribuiu com a crise financeira pela qual passou e ainda passa o país. E, por se tratar de um serviço essencial, por entender o real impacto que causaria para os profissionais e sociedade o COREN-PE congelou as anuidades para o triênio 2021-2023 trabalhando de forma alinhadas as iniciativas propostas pela Gestão em não parar seus serviços aos profissionais. Reforçamos nossos protocolos de segurança e distanciamento social a fim de garantir o atendimento aos nossos colegas nesse momento difícil. Tal cenário refletiu diretamente na arrecadação do Conselho, que aumentou em razão da oferta de postos de trabalhos para toda classe de enfermagem intensificando suas inspeções nos serviços de referência para atendimento a pacientes com suspeita/confirmação de COVID 19, tanto na Região Metropolitana, como nos municípios do interior.

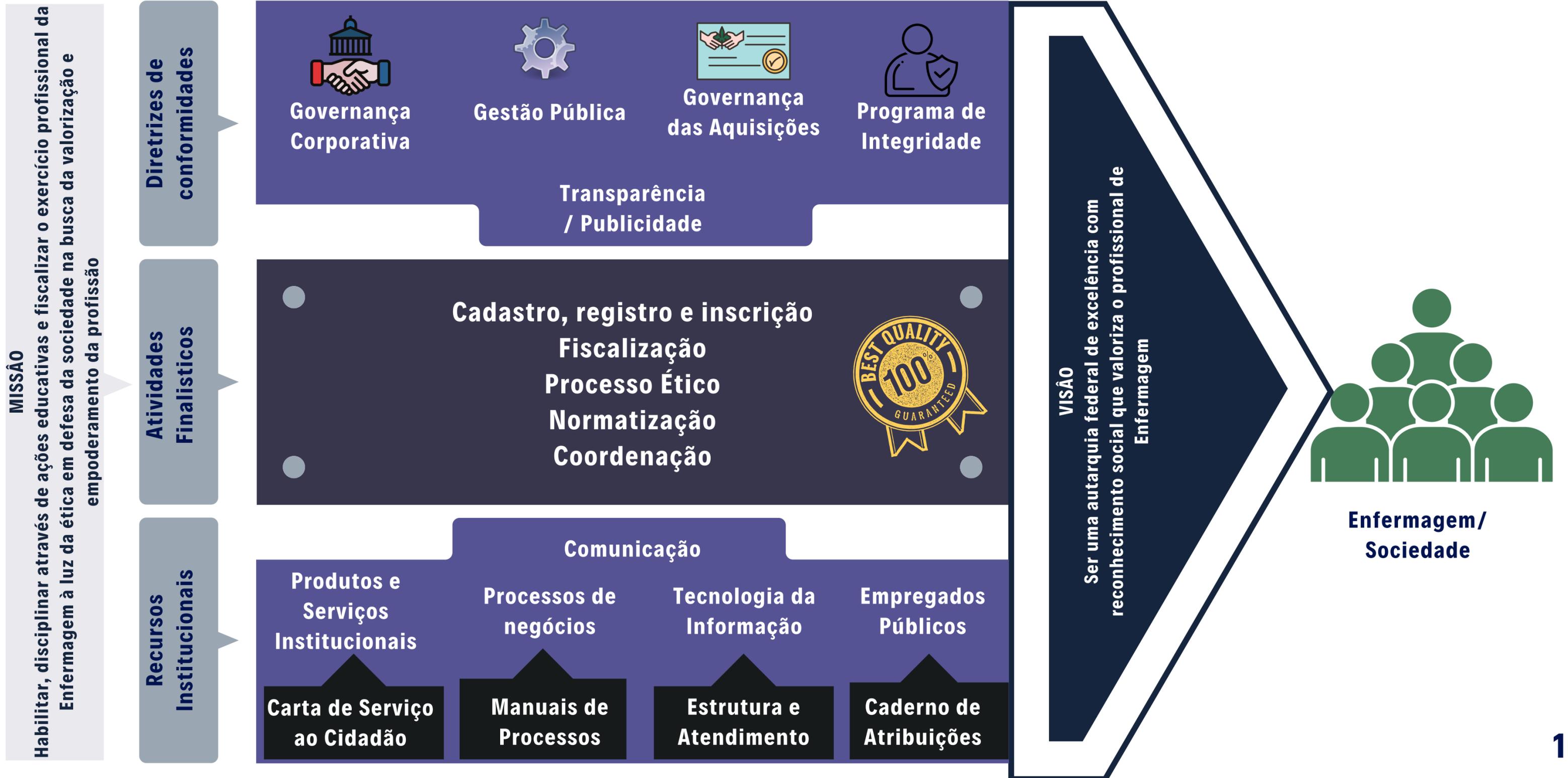
Modelo de Negócios

O Coren-PE adota como modelo de negócio a Cadeia de Valor proposta pelo Cofen, representada pelas atividades finalísticas da Autarquia e os recursos institucionais para cumprimento da missão, em conformidade com as diretrizes baixadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle Interno e Externo.

CAPÍTULO 01

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

CADEIA DE VALOR



Capítulo 02

RISCOS, OPORTUNIDADES, E PERSPECTIVAS



MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Nível do Risco		Impacto				
		1- Muito Baixo	2- Baixo	3- Médio	4- Alto	5- Muito alto
P r o b a b i l i d a d e	5- Praticamente Certo	Yellow	Yellow	Red		
	4- Muito Provável			Red		
	3- Provável	Yellow		Red		
	2- Pouco Provável	Green		Yellow		
	1- Raro	Green		Yellow		
Resposta ao Risco	Aceitável	Monitorar	Tratar	Tratar		Tratar

Situação Atual do COREN-PE

A gestão integrada e proativa de riscos possui caráter essencial para a entrega de resultados de maneira segura e sustentável. O COREN/PE Por ser um órgão dotado de personalidade jurídica de direito público, integrante do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, devendo exercer suas atribuições finalísticas e atividade-meio por atos e ações administrativas de caráter deliberativo ou executivo, regulamentares, contenciosas e disciplinares, ressaltando as competências e procedimentos previstos no seu Regimento Interno e seus valores.

PRINCIPAIS RISCOS E RESPOSTAS

Risco	Probabilidade	Consequências	Categoria	Resposta	Oportunidades
Demora na instrução processual e julgamento dos processos éticos.	Pouco Provável	Prescrição da pretensão punitiva e arquivamento dos processos éticos sem resolução do mérito	Estratégico	Tratar	Adotar prazos administrativos rígidos para execução das etapas dos processos éticos, bem como realização sistemática de plenárias de julgamento.
Não identificar possível fraude documental no processo de concessão de registro de profissional (Exemplo: Diploma falso)	Raro	Concessão e/ou manutenção irregular/ilegal do registro do profissional no Conselho	Operacional	Monitorar	Análise e conferência detalhada da documentação apresentada pelo interessado, fazendo-se uso, por exemplo, de consulta aos demais órgãos.
Indisponibilidade de sistema de TI por problemas técnicos com equipamento, softwares ou queda de energia.	Pouco Provável	Paralisação temporária dos serviços prestados pelo COREN-PE	Operacional	Monitorar	Identificar analisar e tratar o problema técnico que causou a indisponibilidade do sistema e, ato contínuo, buscar/ contratar soluções técnicas no mercado.

PRINCIPAIS RISCOS E RESPOSTAS

Risco	Probabilidade	Consequências	Categoria	Resposta	Oportunidades
Indisponibilidade de sistema de TI por problemas técnicos com equipamento, softwares ou queda de energia.	Pouco Provável	Paralisação temporária dos serviços prestados pelo COREN-PE	Operacional	Monitorar	Identificar analisar e tratar o problema técnico que causou a indisponibilidade do sistema e, ato contínuo, buscar/ contratar soluções técnicas no mercado.
Inadiplência	Provável	Diminuição de receita e não atingimento do valor orçamentário previsto para o exercício.	Estratégico		Executar os mecanismos administrativos e legais previstos para cobrança dos inadimplentes, a exemplo de negociação administrativa, inscrição em dívida ativa e ajuizamento de execução fiscal; Sondar a eficácia de programas anteriormente empregados para sanidade do problema.
Falta de Planejamento e definição imprecisa do objeto a licitar.	Pouco Provável	Entraves no andamento dos processos licitatórios; Duração não razoável e o arquivamento de processos; Descontinuidade de serviços ofertados; falta de insumo / equipamento; inobservância as regras licitatórias.	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Alinhar ações com o Departamento de Planejamento e Qualidade; Atuação eficiente dos fiscais de contrato; Fluxo definido das etapas dos processos licitatórios, com a fixação de prazos; tomadas de decisão em momento bem anterior aos términos dos contratos vigentes; Termo de Referência/ Projeto Básico detalhado e criteriosamente analisado.
Absenteísmo e insuficiência do Quadro de Pessoal para atender as atividades operacionais do Conselho	Provável	Prejuízo à imagem do Conselho; Paralisação de Processos; Acúmulo e atraso no atendimento ao público; sobrecarga nos servidores que acumulam funções; desvio de função.	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Criação de comissão para realização de concurso público para contratação de pessoal e contratação de medicina do trabalho; terceirização de serviços.

PRINCIPAIS RISCOS E RESPOSTAS

Risco	Probabilidade	Consequências	Categoria	Resposta	Oportunidades
Carência de um corpo funcional melhor qualificado.	Provável	Baixa estimativa de evolução profissional entre os empregados da autarquia. Com remuneração pouco atrativa, sem plano de cargos e carreiras e um ofício deveras extenuante, estima-se que cerca de 14 funcionários pediram exoneração da autarquia nos últimos 10 anos	Estratégico / Operacional I	Tratar/ Monitorar	Valorização do Cliente Interno; Comissão para viabilizar estudo e contratação PCCV e PCMSO.
Crônica crise de imagem institucional refletida nas expectativas deturpadas que manifestam as categorias que lhe sustentam	Muito Provável	Evidência disso é que em períodos de alta demanda por serviços, proliferam-se manifestações de reprovação pública dos serviços prestados pela autarquia.	Estratégico / Operacional I	Tratar/ Monitorar	Alinhamento com o departamento de comunicação bem como DTI para planejar futuras ações que minimizem essa situação.
limitações do parque tecnológico	Muito Provável	Morosidade na resolução dos problemas, ineficiência em funções elementares da autarquia e riscos de exposição de dados sensíveis dos associados.	Estratégico / Operacional I	Tratar/ Monitorar	Atualizar o parque tecnológico

OPORTUNIDADES, PERSPECTIVAS

A matriz de GUT, ajuda na priorização da resolução de problemas por meio de três critérios: **Gravidade, Urgência e Tendência.**

Importância = $G \times U \times T$		
G	Gravidade	É o fator impacto financeiro ou qualquer outro dependendo dos objetivos da instituição
U	Urgência	É o fator tempo
T	Tendência	É o fator tendência (padrão de desenvolvimento)

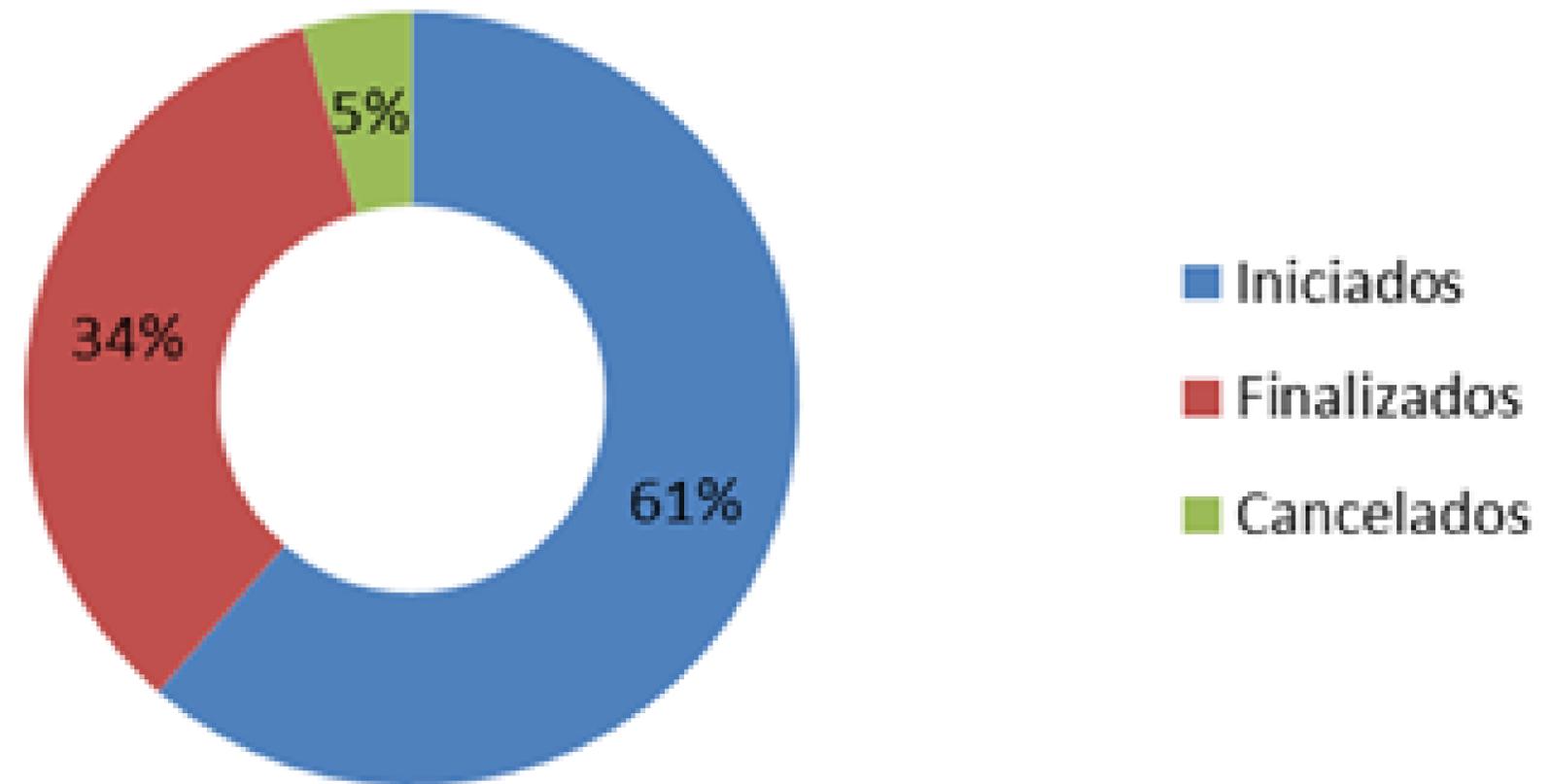
OPORTUNIDADES, PERSPECTIVAS

Após mapear os principais riscos, foram definidos 87 Iniciativas Estratégicas (IE) alinhadas com 06 Objetivos Estratégicos (OE) foram considerados, analisados os riscos e revisados em sua matriz de prioridade amplamente discutida no Planejamento Estratégico para o triênio 2021–2023 podendo assim ser traçado metas para mensurar e avaliar a nossa gestão embasada na transparência. Sendo assim, no uso de suas boas práticas, ficaram estabelecidas 29 ações para serem realizadas no primeiro ano de gestão.



OPORTUNIDADES, PERSPECTIVAS

Percentual dos Objetivos Estratégicos Alcançados 2021



Capítulo 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

A definição de governança, planejamento estratégico, gestão de riscos e controles internos possuem como objetivo comum à melhoria da implementação das políticas públicas e são temas que o COREN-PE reputa de suma importância, com objetivo de aumentar a capacidade de entrega de resultados à sociedade, em termos de serviços (atividades finalísticas) e políticas públicas, com a otimização dos recursos e o gerenciamento de riscos, impulsionando serviços como fiscalização, processos éticos e negociação.

Ao iniciarmos a gestão traçamos Metas, além de compartilharmos as responsabilidades da evolução estrutural e de recursos humanos, pontos críticos apresentados no ultimo RAG 2020 foram trabalhados justificando a criação e reestruturação de novos Departamentos e Setores.

Portanto, é baseado nisto que, conjugando esforços, este Conselho Regional segue firme em seu propósito de - exercendo suas atividades em estrito cumprimento às normas legais e às recomendações do TCU - melhor desenvolver suas atividades finalísticas com o intuito de cumprir seu relevante papel, que é a proteção da sociedade.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Acerca da Governança da entidade, nos termos do art. 2º, I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, para concretizar o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle a fim de avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução e realização das suas atividades finalísticas, o Plenário e Diretoria do Coren-PE avaliam e definem as estratégias e políticas da Gestão, bem como monitoram diretamente, ou através das chefias dos órgãos internos, o desempenho das estratégias e políticas traçadas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. Ademais, todo o processo de governança é acompanhado pela Controladoria Geral, Procuradoria Geral e Departamento de Planejamento e Qualidade, órgãos internos que, respectivamente, verificam os controles orçamentário-financeiro e jurídico de todas as atividades desempenhadas no âmbito da autarquia. Externamente, o Coren-PE encontra-se sob o olhar do Conselho Federal de Enfermagem, que, através dos seus mais diversos órgãos internos, dão apoio às atividades do Regional, tudo de acordo com as boas práticas administrativas e em consonância com o planejamento estratégico da Autarquia.

O modelo de governança segue os critérios pautados no Regimento Interno da Autarquia, como órgão de fiscalização e disciplina, constituído por: Assembleia Geral; Plenário; Diretoria.

A Assembleia Geral é constituída pelo conjunto de profissionais inscritos no Coren-PE, competindo-lhe eleger o Plenário, composto por conselheiros efetivos e suplentes. A Assembleia é convocada pelo Presidente do Coren-PE em época determinada pelo Cofen, segundo as normas do Código Eleitoral do Sistema Cofen/Coren's.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Instância deliberativa e de julgamento, o Plenário compõe-se de 18 (dezoito) membros, eleitos pela categoria profissional de Enfermagem, em Assembleia Geral, especificamente convocada para esse fim, nos termos do Código Eleitoral do Sistema Cofen/Coren's, sempre obedecendo aos termos da Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, que fixa a proporcionalidade da composição em 3/5 (três quintos) de Enfermeiros e 2/5 (dois quintos) de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, eleitos através do voto pessoal e obrigatório.

Já a Diretoria é o órgão executivo responsável pelas decisões administrativas e representação, sendo assim constituída:

I – Presidente;

II – Secretário;

III – Tesoureiro.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OUIDORIA-GERAL

Órgão técnico/gerencial e operacional, diretamente ligado à Diretoria, responsável por promover a participação da sociedade no controle do Coren-PE, garantindo maior transparência das ações do Regional, recebendo, registrando e analisando as sugestões, reclamações, críticas, elogios, pedidos de informações e esclarecimentos a respeito do funcionamento e dos serviços prestados pelo Coren-PE.

PROCURADORIA-GERAL

Responsável por prestar assessoramento jurídico, representar o Coren-PE na esfera judicial e administrativa, bem como por realizar o controle interno da legalidade dos atos da administração. Prestar assessoramento jurídico ao Coren-PE e zelar pelo interesse público; Principais riscos: falha no controle de prazos e compromissos judiciais e extrajudiciais, Inconsistências jurídicas nas manifestações e não exercício, tempestivo, do direito/dever de ação que importem em decadência ou prescrição;

CONTROLADORIA GERAL

O Setor de Controladoria do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco é composto por 01 (um) servidor, ocupante do cargoissionado de Controlador Interno. Desde então o setor vem desenvolvendo atividades com objetivo de controlar e mitigar os riscosia às leis e regulamentos que regem a Administração Pública.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E QUALIDADE

Órgão técnico, ligado diretamente à Diretoria, responsável por oferecer suporte metodológico aos gestores de processos e documentar os processos e ações, além de administrar o sistema de indicadores da Instituição, oferecendo suporte nas análises críticas, fomentando a visão holística organizacional e contribuindo para a melhora da tomada de decisão de todos os níveis. Responsável por cadenciar as reuniões sistemáticas entre Diretoria, Departamentos e Setores responsáveis pela Governança a fim de verificar a realização das metas fixadas, bem como corrigir eventuais não conformidades definidas às diretrizes anteriormente definidas. Igualmente, prestam-se também as reuniões para programar adequações ao orçamento anual, aferir a realização deste, simular projeções de receitas e acompanhar os investimentos planejados no Plano Plurianual, visando sempre dar cumprimento aos objetivos estratégicos. Com base nas Diretrizes e Iniciativas Estratégicas na cadeia de valor, principalmente com relação às orientações da governança das Aquisições, Programa de Integridade na Gestão Financeira, bem como Transparência Pública das informações.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

E responsável por organizar, planejar, coordenar, executar, supervisionar e avaliar as estratégias necessárias para o alcance das diretrizes de gestão na área das atividades finalísticas do Coren-PE, envolvendo as unidades sob sua gestão.

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS

Responsável por coordenar as licitações, os contratos e os convênios do Coren-PE, avaliando os resultados e ações estratégicas relacionadas à área de atuação do Departamento, incluindo nesse contexto os desenvolvidos pela Comissão Permanente de Licitação, Comissão de Fase Interna de Licitação e Setor de Compras e Contratações, bem como da Comissão de Planejamento das Contratações. Acompanhamento de riscos na execução dos contratos juntos aos fiscais/gestores, recomendar a apuração de irregularidades na execução do contrato, bem como sugerir possíveis alterações contratuais (prorrogação, acréscimos, supressões, termo aditivos, etc.).

Atuando em conjunto com outros setores para análise técnica da formação de preços dos contratos de serviço continuado, nas contratações e alterações de preço durante a vigência do contrato (repactuações e equilíbrio econômico-financeiro);

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

é o responsável pelo planejamento, coordenação, controle e executar atividades referentes a sistemas e infraestruturas de Tecnologia da Informação do Coren-PE. Assessorar a Presidência do Coren-PE na tomada de decisão quanto à definição de políticas de Tecnologia da Informação (TI); A política de segurança da informação tem por finalidade estabelecer regras gerais para uso apropriado e seguro dos recursos computacionais e redes, a proteção e a privacidade efetiva aos usuários, e a própria administração do regional. Procura garantir a disponibilidade, integridade, confidencialidade e autenticidade das informações em meio computacional. Regulam a sistematização do uso de equipamentos de informática, de sistemas e da rede de comunicações no âmbito do Coren-PE.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

E o órgão técnico, diretamente ligado à Diretoria, responsável por planejar, coordenar, gerenciar e executar as atividades pertinentes à administração do Coren-PE, envolvendo as unidades sob sua sua área de atuação;

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO FINANCEIRO

E o órgão técnico, ligado diretamente à Diretoria, responsável por planejar, coordenar, controlar e executar atividades pertinentes aos controles financeiros e orçamentários do Coren-PE. Atua de forma efetiva na análise e gerenciamento de riscos relacionados a:

O risco de liquidez - está associado à eventual falta de recursos para honrar os compromissos assumidos, em função do descasamento entre ativos e passivos. A previsão de fluxo de caixa é realizada pela administração da Entidade por meio do departamento contábil e tesouraria.

O risco de crédito - O risco de crédito decorre da possibilidade de ocorrência de perdas associadas ao não cumprimento pelo devedor ou contraparte de suas obrigações financeiras nos termos pactuados. Essa exposição está associada às aplicações financeiras mantidas pelo Coren/PE, bem como aos valores a receber (anuidades).

O risco de mercado - O risco de mercado consiste na possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da mudança nos preços de mercado de instrumentos financeiros e compreende os riscos de flutuação da moeda, de taxa de juros e de preços. Essa exposição está associada às taxas pactuadas com instituições financeiras das aplicações financeiras mantidas pela Entidade. O entendimento da Administração é de que o risco de taxa de juros está substancialmente mitigado considerando a aplicação em produtos de renda fixa com taxas atreladas à variação do DI, com insignificante margem de alteração e utilização de títulos públicos.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GESTÃO DE PESSOAS

E o órgão técnico da unidade funcional do Departamento Administrativo responsável por coordenar, acompanhar e gerir as atividades da área de Gestão de Pessoas do Coren-PE. Alertar a gestão sobre situações em desacordo com os normativos vigentes relacionados a direitos e obrigações dos funcionários. Dentre os possíveis riscos identificados na gestão de pessoas, que podem vir a comprometer de forma grave o cumprimento da nossa missão institucional ao longo do tempo, identifica-se a perda de pessoal e, em consequência, a perda de capital intelectual. A redução do quadro de pessoal decorrente da não reposição das vagas geradas por rescisões (pedidos de demissão, falecimentos e aposentadorias).

CAPÍTULO 03

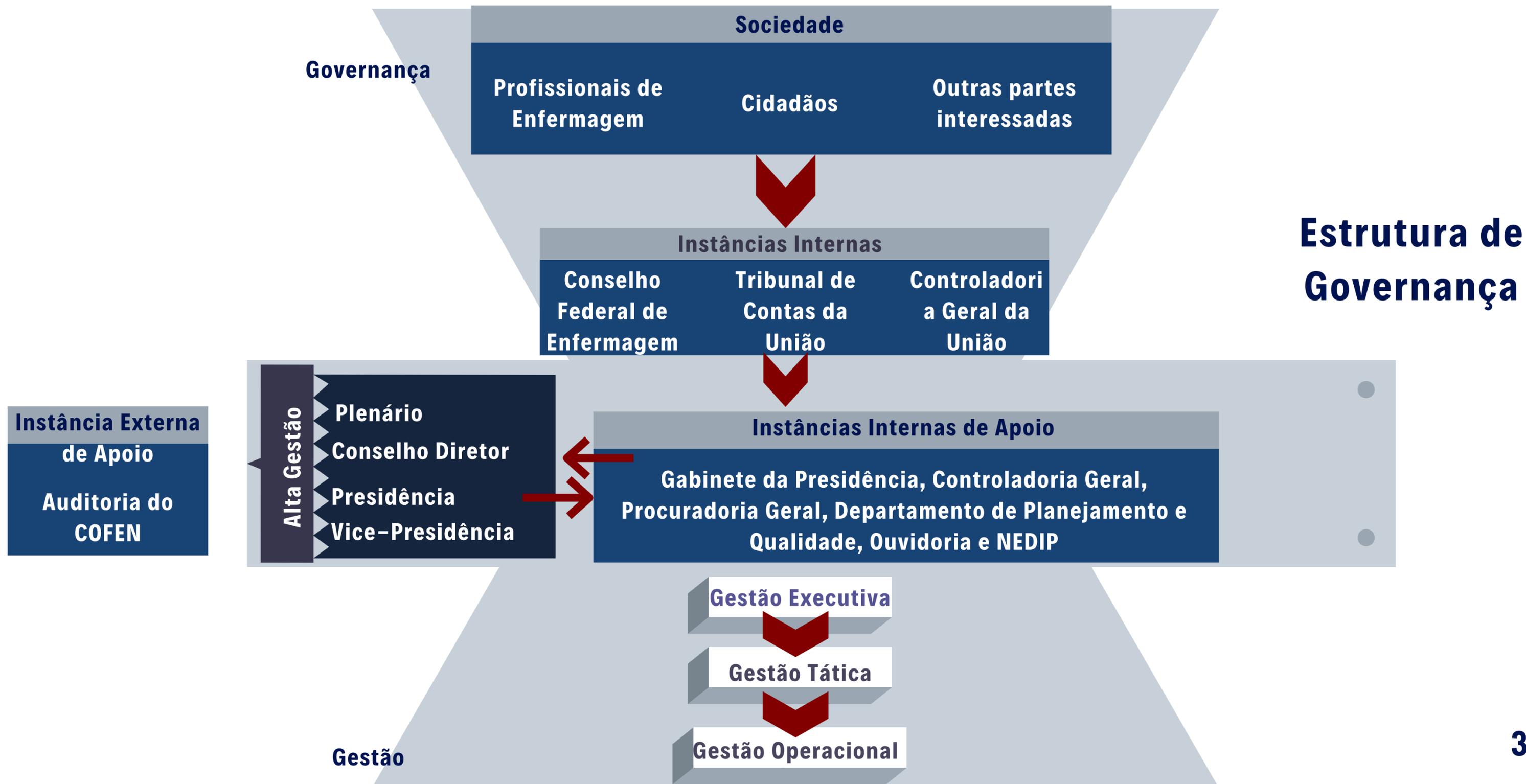
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Planejamento Estratégico

O Coren-PE utiliza-se de reuniões sistemáticas mensais entre Diretoria, Departamentos e Setores responsáveis pela Governança a fim de verificar a realização das metas fixadas, bem como corrigir eventuais desconformidades ou fugas às diretrizes anteriormente definidas. Outrossim, prestam-se também as reuniões para implementar adequações ao orçamento anual, aferir a realização deste, simular projeções de receitas e acompanhar os investimentos planejados no Plano Plurianual, visando sempre dar cumprimento aos objetivos estratégicos. Com base nas diretrizes de conformidade definidas na Cadeia de Valor, principalmente com relação às orientações da Governança das Aquisições, Programa de Integridade na Gestão Financeira, bem como Transparência Pública das Informações.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



CENÁRIO DA FISCALIZAÇÃO

A fiscalização do Exercício profissional visa averiguar o exercício da Enfermagem prezando pelo cumprimento aos princípios éticos e legais da profissão e contribuindo para a melhoria da assistência de Enfermagem prestada à sociedade. A atuação do Coren-PE no ano de 2021 buscou cumprir o planejamento plurianual, atender as demandas externas de outros órgãos, denúncias e ações de fiscalização para o enfrentamento à COVID. Almejou-se fiscalizar 917 instituições de saúde públicas e privadas, com cobertura de 100% dos municípios do estado, considerando a meta estabelecida pela Resolução Cofen 617/2019 e mediante o apoio técnico e operacional instalado.

Quadro de Fiscais	Total
Número de Enfermeiros Fiscais em atuação	9
Número de Enfermeiros Fiscais licenciados	1
Número de Enfermeiros Fiscais Afastados	3
Número de Agentes Administrativos na Fiscalização	1

As atividades de Fiscalização são planejadas e organizadas através da elaboração de cronogramas mensais, pelo Enfermeiro Fiscal sob a supervisão das chefias de fiscalização, tendo como base o planejamento estratégico do ano vigente, o cumprimento das metas previamente estabelecidas e a distribuição das Gerências Regionais de Saúde- GERES.

As ações de rotina do departamento são priorizadas de forma a atender inspeções com prazo para resposta a outros órgãos, averiguação de denúncias com características urgentes e inspeções de retorno para verificar cumprimento de notificação.

Investimento da Fiscalização	
Despesas com salários, encargos e benefícios dos fiscais no exercício da atividade, diárias para cobrir estadia e alimentação, despesas com capacitação e transporte e com veículos e equipamentos utilizados na fiscalização, incluindo custos de manutenção e combustíveis	R\$ 1.464.647,83

DISTRIBUIÇÃO DAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO

O Estado de Pernambuco está compreendido por 185 municípios, dividido em 12 Gerências Regionais de Saúde, as quais são utilizadas para delinear o planejamento do Departamento de Fiscalização. O Coren-PE possui subseções instaladas em 5 dessas Gerências Regionais, sendo em Limoeiro, Caruaru, Garanhuns, Serra Talhada e Petrolina, todas com auxiliar administrativo e enfermeiro fiscal.

A distribuição das instituições das Gerências Regionais foi realizada de forma quantitativa e qualitativa, observando a classificação da instituição por porte, considerando o quantitativo de instituições fiscalizadas pelo Coren-PE e o quantitativo de profissionais inscritos.

As atividades de fiscalização são distribuídas entre ações internas e externas, estão fundamentadas no Manual de Fiscalização-Resolução Cofen 617/2019 e Manual de Normas e Rotinas do Coren-PE, os quais estabelecem meta de atuação e diretrizes pautadas na uniformidade dos atos. Além dos manuais específicos da fiscalização, o setor desempenha as atividades propostas no Caderno de Atribuições das Unidades Funcionais do Coren-PE, com a responsabilidade de executar as estratégias necessárias para cumprimento das diretrizes e políticas da Gestão do Coren-PE.

Monitoramento e Avaliação do Desempenho da fiscalização

O monitoramento das atividades de Fiscalização é realizado através do Relatório Quantitativo elaborado mensalmente pelos Enfermeiros(as) Fiscais. As chefias do Departamento realizam avaliação quantitativa dos dados das atividades de fiscalização para apuração dos indicadores operacionais e estratégicos estabelecidos pelo Cofen. Também realizam análise crítica dos indicadores a fim de averiguar o cumprimento do planejamento anual e estabelecer estratégias de melhorias para o processo de trabalho.

RESULTADOS ALCANÇADOS

Número total de fiscalizações realizadas	807
Número de denúncias recebidas	432
Número de denúncias diligenciadas	393
Municípios Fiscalizados	145
Cobertura de fiscalização nos municípios de Pernambuco	82%
Demandas atendidas do Ministério Público	81
Número de profissionais abrangidos pela fiscalização	49235
Público Atendido pelo Departamento de Fiscalização	318
Número Total de Notificação semelhante a auto de Infração	6
Número de Processos Referente a exercício ilegal da profissão encaminhados ao Ministério Público	12

A gestão do Coren-PE 2021 – 2023 recebeu em janeiro de 2021 o quantitativo de 94 Processos Éticos em prescrição de punibilidade. Todos com mais de 5 anos de recebimento e ciência da Denúncia pela Autarquia. Abaixo segue a movimentação do ano 2021 dentro do Núcleo de Ética e Disciplina Profissional.

RECEBIDOS EM PENDÊNCIA DA GESTÃO ANTERIOR

	ADMISSIBILIDADE	INSTRUÇÃO	JULGAMENTO
2020	7	41	2
2019	17	51	68
2018	4	13	61
2017	0	4	66
2016	2	2	6
TOTAL	30	111	203

Ano do Processo	Em tramitação			Transitado e Julgado
	Admissibilidade	Instrução	Julgamento	
2021	22	70	6	2
2020	0	20	3	0
2019	2	38	75	1
2018	0	3	24	0
2017	0	0	10	1
2016	0	0	2	2

Núcleo de Ética e Disciplina Profissional (NEDIP)

Ano Calendário	Resultados em denúncias éticas		
	Denúncia recebida	Denúncia não admitida	Denúncia admitida
2021	45	9	36
2020	44	14	29
2019	54	18	24
2018	6	0	2
2017	0	0	0
2016	5	0	3

Ano Calendário	Processos Éticos Julgados	Processos Éticos Transitados em Julgado
2021	15	11

RESULTADO DA ÁREA FIM – GESTÃO DE PESSOAS:

O COREN-PE POSSUI 47 FUNCIONÁRIOS EFETIVOS E 20 COMISSIONADOS, TOTALIZANDO 67 FUNCIONÁRIOS. DESTES, APENAS 10 ESTÃO ATUANDO EM ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO, VISTO QUE TEMOS 03 FISCAIS EM ATIVIDADES DE CHEFIA (01 CHEFIA DE FISCALIZAÇÃO DA SEDE , 01 CHEFIA DE FISCALIZAÇÃO DAS SUBSEÇÕES E 01 CHEFIA DO DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL); 02 FISCAL EM LICENÇA SEM REMUNERAÇÃO, 01 FISCAIS EM LICENÇA MATERNIDADE.

Quadro de Fiscais	
15 enfermeiros fiscais	
Número de Enfermeiros Fiscais em atuação	10
Número de Enfermeiros Fiscais Licença sem remuneração	2
Número de Enfermeiros Fiscais licença-maternidade	1
Número de Enfermeiros fiscais em atividades administrativas	2
Número de Enfermeiros Fiscais Afastados	0

RESULTADO DA ÁREA FIM – GESTÃO DE PESSOAS:

DETALHAMENTO DE DESPESA DE PESSOAL, EVOLUÇÃO DOS ÚLTIMOS ANOS E JUSTIFICATIVA PARA AUMENTO E DIMINUIÇÃO.

*2017 R\$3.009,630

*2018 R\$ 3.215.762,9

*2019 R\$ 3.694.093,29

*2020 R\$ 3.893.089,9

*2021 R\$ 6.612.317,70

OBS: CUMPRE ESCLARECER QUE NÃO HÁ PESSOAL INATIVO E PENSIONISTAS

Comparativo:

69,85% de aumento de 2020 para 2021;
5,39% de aumento de 2019 para 2020;
15% de aumento de 2018 para 2019;
6,85% de aumento de 2017 para 2018.

Razões para aumento de Despesa de pessoal:

1. Acordo Coletivo 2021/2021 (aumento em agosto e retroativo de janeiro a julho – auxílio alimentação, devido a alteração da data base)
2. Aumento do quadro funcional;
4. Novo organograma.



**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**

**MODALIDADES
LICITATÓRIAS REALIZADAS
E CONCLUÍDAS EM 2021**

Processo Administrativo	PAD Nº 0070/2021 – 1º MEETING INSTITUCIONAL
Modalidade	Pregão Eletrônico nº 002/2021 – Licitação concluída com êxito;
Planejamento Estratégico	Objetivo Estratégico: OE8 – Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho;
Planejamento Estratégico	Iniciativa Estratégica: IE44 – Realizar reuniões periódicas com as unidades administrativas do Coren-PE, avaliando seus resultados para uniformizar procedimentos;
Justificativa	Justificativa: Atualizar os conhecimentos aprimorando o desenvolvimento do corpo funcional e Conselheiros do COREN-PE;
Valor Estimado	R\$ 105.808,88
Valor Adjudicado	R\$ 75.000,00
Processo Administrativo	PAD Nº 0157/2021 – CONSTRUÇÃO DE PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E VENCIMENTOS
Modalidade	Pregão Eletrônico nº 005/2021 – Licitação concluída com êxito.
Planejamento Estratégico	Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar Estrutura e Atendimento;
Planejamento Estratégico	iii. Iniciativa Estratégica: IE5 – Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
Justificativa	Necessidade em promover uma adequação das competências de cada cargo contido na instituição bem como dimensionamento do quadro atual de funcionários da autarquia;
Valor Estimado	R\$ 29.969,66
Valor Adjudicado	R\$ 12.100,00

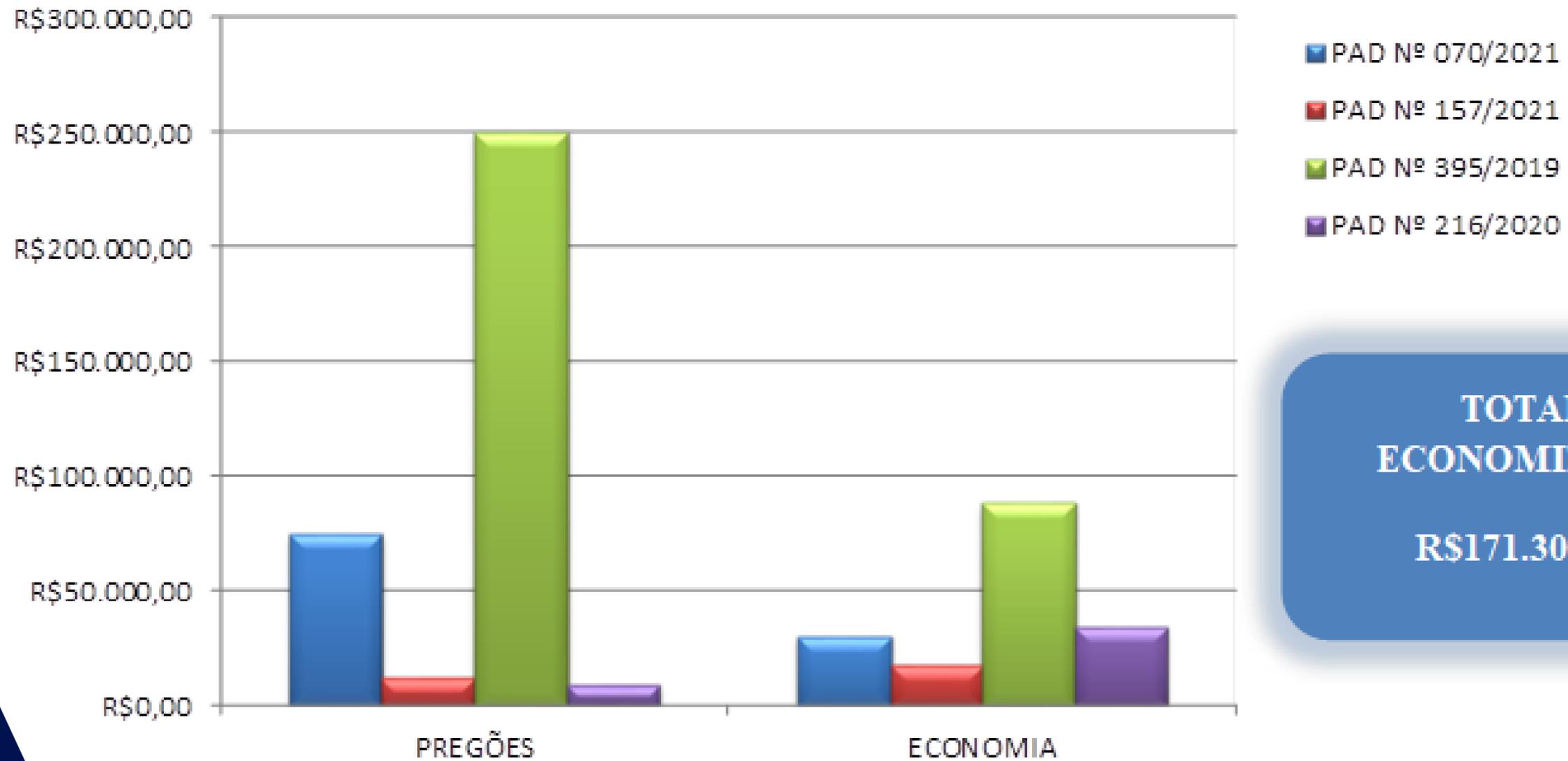
**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**

**MODALIDADES
LICITATÓRIAS REALIZADAS
E CONCLUÍDAS EM 2021**

Processo Administrativo	PAD Nº 395/2019 – SERVIÇO DE CONSERVAÇÃO E LIMPEZA
Modalidade	Pregão Eletrônico nº 005/2020 – Licitação concluída com êxito.
Planejamento Estratégico	Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar Estrutura e Atendimento;
Planejamento Estratégico	Iniciativa Estratégica: IE5 – Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
Justificativa	Serviço terceirizado de limpeza para atendimento à autarquia;
Valor Estimado	R\$ 338531,12
Valor Adjudicado	R\$ 250293,6

Processo Administrativo	PAD Nº 216/2020 – LOCAÇÃO DE CENTRAL TELEFÔNICA
Modalidade	Pregão Eletrônico nº 007/2020 – Licitação concluída com êxito.
Planejamento Estratégico	Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar Estrutura e Atendimento;
Planejamento Estratégico	Iniciativa Estratégica: IE5 – Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
Justificativa	Serviço de PABX para atendimento da autarquia.
Valor Estimado	R\$ 34389,92
Valor Adjudicado	R\$ 9000

**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**



**TOTAL
ECONOMIZADO
R\$171.305,98**

**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**

**CONTRATAÇÕES
DIRETAS
RELEVANTES
EXECUTADAS EM
2021**

Processo Administrativo	PAD Nº 193/2021 – AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI'S), REGULAMENTADOS PELA ANVISA, PARA AS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO 2021 DO COREN-PE.
Modalidade	Dispensa de Licitação;
Objetivo Estratégico:	OE5 – Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a Lei do exercício Profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação de prática dos profissionais de Enfermagem;
Iniciativa Estratégica:	IE22 – Promover fiscalização educativo-preventiva e corretiva por meio de estratégias indutoras de uma cultura de compromisso e ética com a profissão;
Justificativa	Necessidade de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para proteção dos fiscais durante fiscalização nas unidades de saúde.
Valor Total	R\$14.870,00 (quatorze mil oitocentos e setenta reais);

Processo Administrativo	PAD Nº 248/2021 – SEGURO VEICULAR;
Modalidade	Dispensa de Licitação;
Objetivo Estratégico:	OE6 – Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional;
Iniciativa Estratégica:	IE25 – Realizar aquisição e manutenção da frota de veículos do Conselho Regional;
Justificativa	Renovação para permanência dos seguros veiculares e garantia da manutenção/preservação dos bens móveis da autarquia.
Valor Total	Valor Total: R\$4.988,16 (quatro mil novecentos e oitenta e oito reais e dezesseis centavos);

**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**

**CONTRATAÇÕES
DIRETAS
RELEVANTES
EXECUTADAS EM
2021**

Processo Administrativo	PAD Nº 0356/2021 – REVISÃO VEICULAR DOS 40 MIL KM DA FIAT TORO, PLACA QYH6E99;
Modalidade	Dispensa de Licitação;
Objetivo Estratégico:	OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
Iniciativa Estratégica:	IE05 – gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
Justificativa	Demanda para manter a conservação do veículo FIAT TORO.
Valor Total	Valor Total: R\$1.100,00 (mil trezentos e setenta e um reais);

Processo Administrativo	PAD Nº 0497/2021 – REVISÃO VEICULAR DOS 60 MIL KM DA FIAT TORO, PLACA QYH6E99;
Modalidade	Dispensa de Licitação;
Objetivo Estratégico:	OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
Iniciativa Estratégica:	IE05 – gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
Justificativa	Demanda para manter a conservação do veículo FIAT TORO.
Valor Total	Valor Total: R\$1.371,00 (mil trezentos e setenta e um reais);

**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**

**CONTRATAÇÕES
DIRETAS
RELEVANTES
EXECUTADAS EM
2021**

Processo Administrativo	PAD Nº 277/2021 – LICENÇA DE PLATAFORMA PARA VIDEOCHAMADAS;
Modalidade	Dispensa de Licitação;
Objetivo Estratégico:	OE2 – Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de Enfermagem;
Iniciativa Estratégica:	IE06 – Apoiar, promover e divulgar ações para o desenvolvimento profissionais e desenvolvimento científico da Enfermagem;
Justificativa	Demanda fundamental para utilização em atividades voltadas ao Sistema Educacional Lavoisier e ações promovidas pelo Núcleo de Ética do órgão.
Valor Total	Valor Total: R\$2.900,00 (dois mil e novecentos reais);

Processo Administrativo	PAD Nº 434/2021 – SERVIÇO AUXILIANDO NA MUDANÇA DE LOCAL FÍSICO DOS EQUIPAMENTOS DE T.I PARA NOVA SEDE PROVISÓRIA DO COREN-PE;
Modalidade	Dispensa de Licitação;
Objetivo Estratégico:	OE1 – APRIMORAR A ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
Iniciativa Estratégica:	IE7 – Desenvolver estrutura que dê suporte para inovação;
Justificativa	Ter a infraestrutura de T.I funcionando com todos os serviços on-line na nova sede do Coren-PE sito a Av. Conde da Boa Vista, nº 800, bairro da Boa Vista, Recife-PE.
Valor Total	Valor Total: R\$ 4.000,00 (quatro mil reais);

**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**

**CONTRATAÇÕES
DIRETAS
RELEVANTES
EXECUTADAS EM
2021**

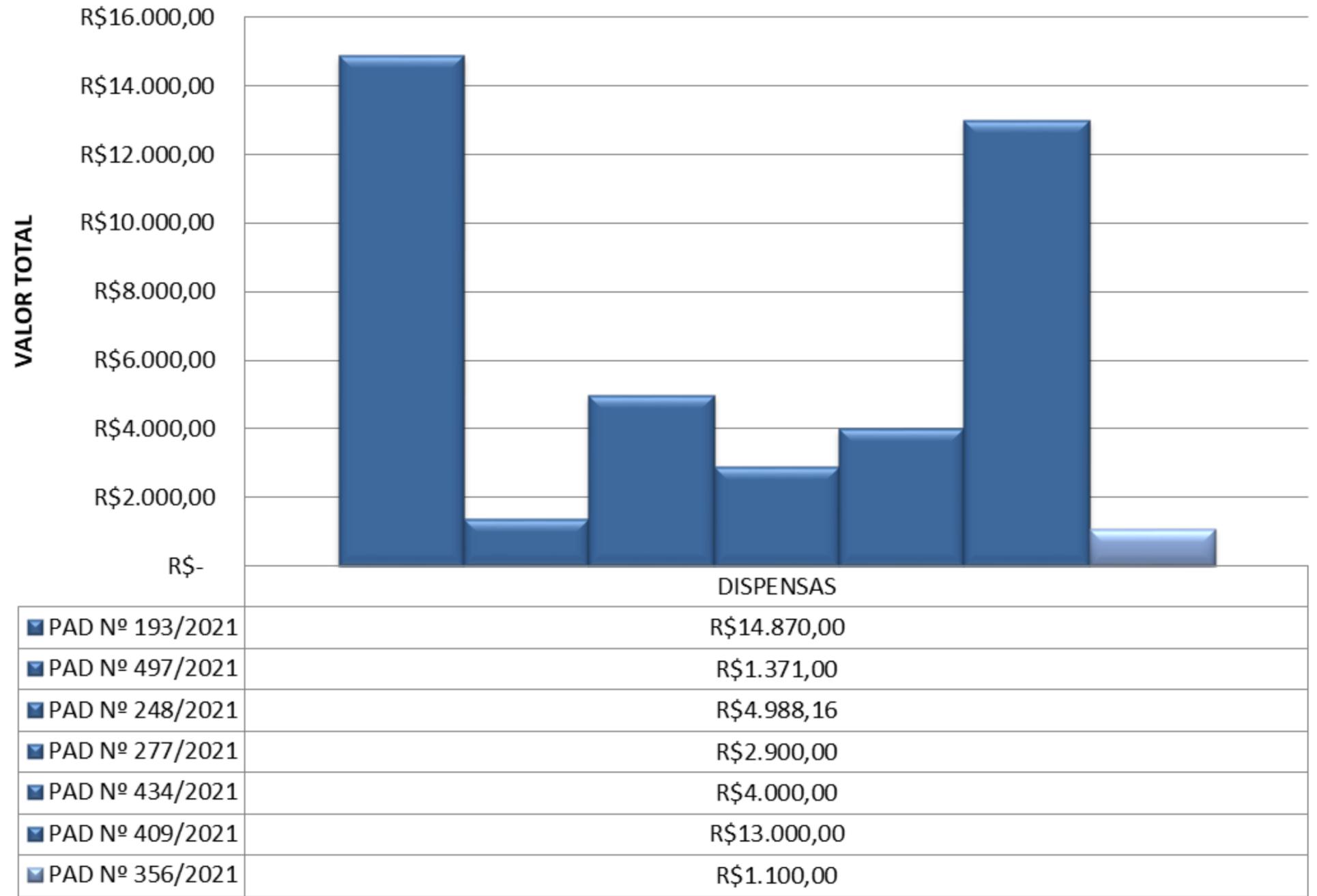
Processo Administrativo	PAD Nº 409/2021 – SERVIÇO DE MUDANÇA DOS BENS PERTENCENTES AO PATRIMÔNIO DO COREN-PE;
Modalidade	Dispensa de Licitação;
Objetivo Estratégico:	OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
Iniciativa Estratégica:	IE5 – Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
Justificativa	Necessidade do transporte e remanejamento do acervo patrimonial do COREN-PE para nova sede sito a Av. Conde da Boa Vista, nº 800, bairro da Boa Vista,
Valor Total	Valor Total: R\$ 13.000,00 (treze mil reais);

RESULTADO DA ÁREA FIM – GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS INCLUINDO DE TI:

TOTAL GASTO EM 2021

R\$42.229,16

CONTRATAÇÕES DIRETAS EM 2021



**RESULTADO DA
ÁREA FIM – GESTÃO
DE LICITAÇÕES E
CONTRATOS
INCLUINDO DE TI:**

CHAMAMENTOS PÚBLICOS

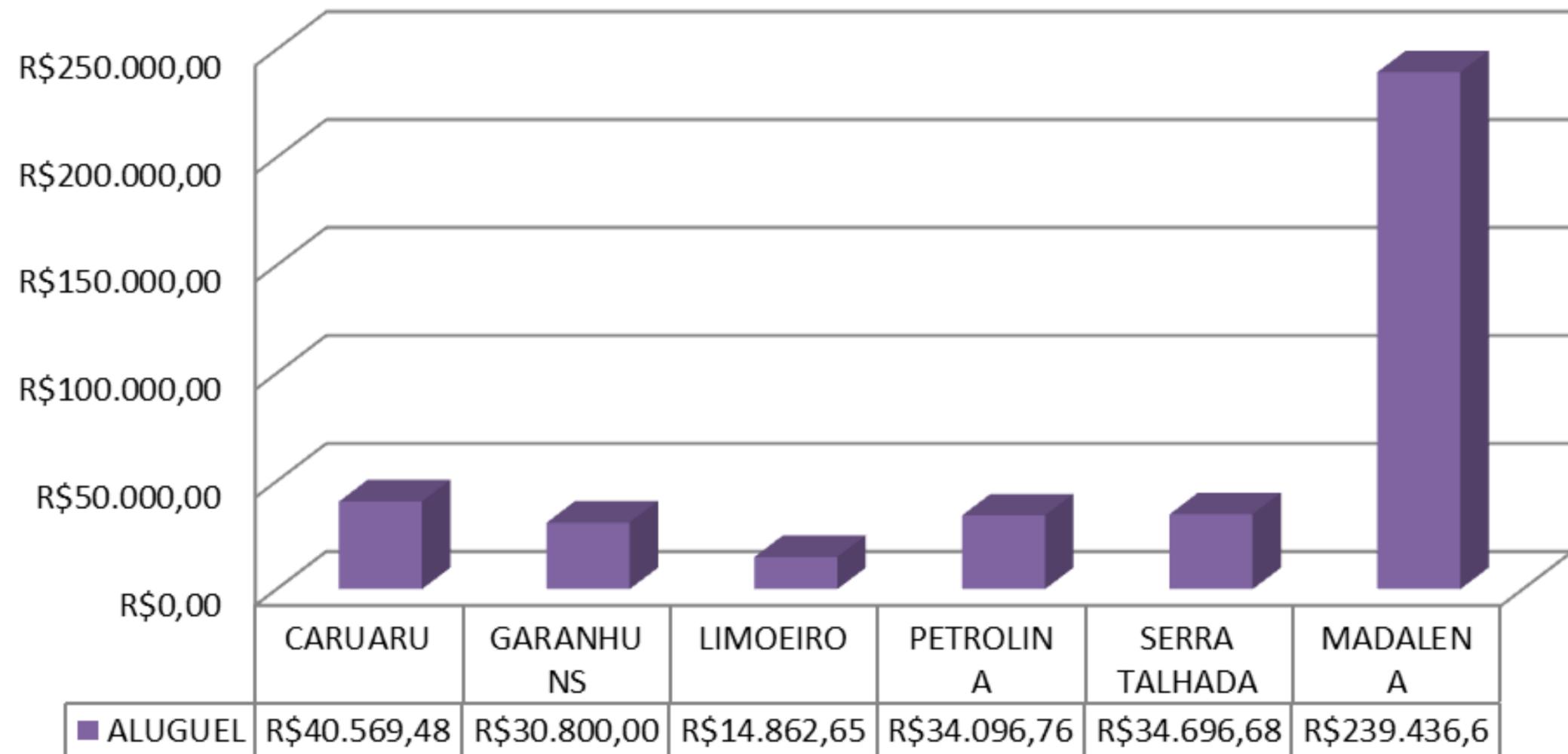
Processo Administrativo	PAD Nº 100/2021 – ALUGUEL DE NOVO IMÓVEL PARA A SEDE DO COREN-PE
Modalidade	Chamamento Público nº 01/2021;
Objetivo Estratégico:	OE6 – Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica deste Conselho;
Iniciativa Estratégica:	IE26 – Manutenção da infraestrutura do Conselho Regional para o desenvolvimento dos processos de trabalho;
Justificativa	Oferecer uma sede provisória confortável, de fácil acesso aos profissionais de enfermagem e colaboradores do COREN-PE, cumprindo com as obrigações legais e regimentais que norteiam órgãos públicos.
Valor Total	Valor Total/Global: R\$312.000,00 (trezentos e doze mil reais);

PAD'S LOCAÇÕES DE IMÓVEIS – SUBSEÇÕES

RESULTADO DA ÁREA FIM – GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS INCLUINDO DE TI:

- PAD N° 496/2016 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO EM CARUARU;
- PAD N° 249/2019 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE GARANHUNS;
- PAD's N° 1628/2014 (SALA N° 06) & 162/2020 (SALA N° 08) – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE LIMOEIRO;
- PAD N° 180/2017 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE PETROLINA;
- PAD N° 026/2018 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE SERRA TALHADA;
- PAD N° 323/2017 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SEDE DO COREN-PE (MADALENA).

DESPESAS DOS ALUGUÉIS 2021



Capítulo 04

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



Category	Budget
Auto	\$200.00
Entertainment	\$200.00
Food	\$350.00
Home	\$500.00
Medical	\$100.00
Personal Items	\$300.00

CAPÍTULO 04

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

DESEMPENHO FINANCEIRO

EM VIRTUDE DO PRAZO DE VENCIMENTO DAS ANUIDADES, O INGRESSO DE RECEITAS DO COREN/PE OCORRE DE FORMA SAZONAL. DURANTE O PERÍODO DE JANEIRO A MAIO DE CADA ANO, O FLUXO DE INGRESSO DE RECEITAS É MAIOR E, CONSEQUENTEMENTE, SUPERIOR AO DISPÊNDIO. NOS PERÍODOS SEGUINTE HÁ UMA INVERSÃO, ISTO É, O DISPÊNDIO É SUPERIOR AO INGRESSO DE RECURSOS, POREM QUANDO FAZEMOS UMA ANÁLISE DOS QUATRO TRIMESTRES DO EXERCÍCIO DE 2021, NOTAMOS O ATINGIMENTO DE R\$ 5.247.505,60, RESULTADO DA DIFERENÇA ENTRE AS RECEITAS ARRECADADAS E DESPESAS PAGAS NO EXERCÍCIO DE 2021, CONFORME DEMONSTRADO NO QUADRO SINTÉTICO DO CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO A SEGUIR:



EXECUÇÃO DO CRONOGRAMA ANUAL DE DESEMBOLSO
(Resolução Cofen nº 503/2016, artigo 3º)

Conselho Regional de Enfermagem Coren - Pernambuco
Exercício: 2021

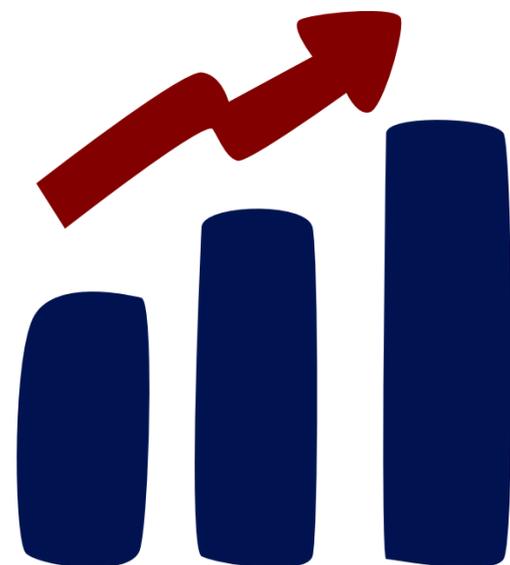
CONTRAPARTIDA FINANCEIRA Grupos/Elementos de Despesa	1º TRIMESTRE				2º TRIMESTRE				TOTAL SEMESTRE			
	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %
Receitas Correntes	9.484.339,55	9.459.801,59	24.537,96	100%	2.754.038,07	3.826.801,58	-1.072.763,51	139%	12.238.377,62	13.286.603,17	-1.048.225,55	109%
Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00		#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Total das Receitas	9.484.339,55	9.459.801,59	24.537,96	100%	2.754.038,07	3.826.801,58	-1.072.763,51	139%	12.238.377,62	13.286.603,17	-1.048.225,55	109%
DESPESAS CORRENTES	4.449.001,80	4.438.224,86	10.776,94	100%	4.449.001,80	3.272.488,49	1.176.513,31	74%	8.898.003,60	7.710.713,36	1.187.290,25	87%
Pessoal Civil	1.447.526,08	1.221.941,35	225.584,73	84%	1.447.526,08	1.297.264,51	150.261,57	90%	2.895.052,16	2.519.205,86	375.846,30	87%
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Material de Consumo	60.452,42	3.903,93	56.548,49	6%	60.452,42	19.986,19	40.466,23	33%	120.904,84	23.890,12	97.014,72	20%
Passagens e Despesas com Locomoção	42.893,75	2.906,74	39.987,01	7%	42.893,75	13.975,69	28.918,06	33%	85.787,50	16.882,43	68.905,07	20%
Outras Despesas Correntes (exceto Material de Consumo e Passagens e Despesas com Locomoção)	2.898.129,55	3.209.472,84	-311.343,29	111%	2.898.129,55	1.941.262,10	956.867,45	67%	5.796.259,10	5.150.734,94	645.524,16	89%
DESPESAS DE CAPITAL	294.566,05	0,00	294.566,05	0%	294.566,05	0,00	294.566,05	0%	589.132,10	0,00	589.132,10	#REF!
Investimentos	294.566,05	0,00	294.566,05	0%	294.566,05	0,00	294.566,05	0%	589.132,10	0,00	589.132,10	0%
Obras e Instalações	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00		0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Equipamento e Material Permanente	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00		0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Inversões Financeiras	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00		0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00		0,00	#DIV/0!	0,00		0,00	#DIV/0!
Total das Despesas	4.743.567,85	4.438.224,86	305.342,99	94%	4.743.567,85	3.272.488,49	1.471.079,36	69%	9.487.135,70	7.710.713,36	1.776.422,35	81%

CONTRAPARTIDA FINANCEIRA Grupos/Elementos de Despesa	3º TRIMESTRE				4º TRIMESTRE				TOTAL ANUAL			
	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	DIFERENÇA %
Receitas Correntes	2.570.220,55	4.175.346,50	-1.605.125,95	162%	1.315.746,53	2.882.133,07	-1.566.386,54	219%	16.124.344,70	20.344.082,74	-4.219.738,04	126%
Receitas de Capital	0,00	623.937,68	-623.937,68	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	623.937,68	-623.937,68	#DIV/0!
SUPERAVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR	2.849.926,66	2.849.926,66	0,00	100%	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	2.849.926,66		2.849.926,66	0%
Total das Receitas	5.420.147,21	4.799.284,18	620.863,03	89%	1.315.746,53	2.882.133,07	-1.566.386,54	219%	18.974.271,36	20.968.020,42	-1.993.749,06	111%
DESPESAS CORRENTES	4.449.001,80	3.012.324,04	1.436.677,76	68%	4.449.001,80	4.518.062,47	-69.060,67	102%	17.796.007,20	15.241.099,86	2.554.907,34	86%
Pessoal Civil	1.447.526,08	1.099.523,57	348.002,51	76%	1.447.526,08	2.203.667,58	-756.141,50	152%	5.790.104,32	5.822.397,01	-32.292,69	101%
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Material de Consumo	60.452,42	7.263,00	53.189,42	12%	60.452,42	30.423,34	30.029,08	50%	241.809,68	61.576,46	180.233,22	25%
Passagens e Despesas com Locomoção	42.893,75	4.490,17	38.403,58	10%	42.893,75	142.844,08	-99.950,33	333%	171.575,00	164.216,68	7.358,32	96%
Outras Despesas Correntes (exceto Material de Consumo e Passagens e Despesas com Locomoção)	2.898.129,55	1.901.047,30	997.082,25	66%	2.898.129,55	2.141.127,47	757.002,08	74%	11.592.518,20	9.192.909,71	2.399.608,49	79%
DESPESAS DE CAPITAL	294.566,05	2.376,00	292.190,05	1%	294.566,05	2.900,00	291.666,05	1%	1.178.264,16	5.276,00	1.172.988,16	0%
Investimentos	294.566,05	2.376,00	292.190,05	1%	294.566,05	2.900,00	291.666,05	1%	1.178.264,16	5.276,00	1.172.988,16	0%
Obras e Instalações	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Equipamento e Material Permanente	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Inversões Financeiras	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
Total das Despesas	4.743.567,85	3.014.700,04	1.728.867,81	64%	4.743.567,85	4.520.962,47	222.605,38	95%	18.974.271,36	15.246.375,86	3.727.895,50	80%

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

O ORÇAMENTO DO COREN-PE INTEGRA UM CONJUNTO DE INFORMAÇÕES RELATIVAS ÀS AÇÕES ESTABELECIDAS NAS ATIVIDADES E INVESTIMENTOS DO CONSELHO, ATENDENDO AO PRINCÍPIO DO ORÇAMENTO BRUTO. A PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA DO CONSELHO NÃO DEPENDE DO ORÇAMENTO DA UNIÃO, E SUAS ATIVIDADES SÃO FINANCIADAS COM RECURSOS PROVENIENTES DAS ANUIDADES DEVIDAS PELOS PROFISSIONAIS E EMPRESAS DE ENFERMAGEM, DOS EMOLUMENTOS, MULTAS DE INFRAÇÃO E OUTRAS PREVISTAS NA LEGISLAÇÃO.

O ORÇAMENTO, COMO INSTRUMENTO DE PLANEJAMENTO E DE CONTROLE, REFLETE AS DECISÕES POLÍTICAS E ESTABELECE AS AÇÕES PRIORITÁRIAS PARA O ATENDIMENTO DAS DEMANDAS DA SOCIEDADE. O ORÇAMENTO APROVADO DO COREN-PE PARA O EXERCÍCIO DE 2021 FOI DE R\$ 15.500.407,02 PARA RECEITA E DESPESA, PREVISTAS E FIXADAS EM CUMPRIMENTO AO PRINCÍPIO DO EQUILÍBRIO ORÇAMENTÁRIO, POREM, A RECEITA TEVE UMA REALIZAÇÃO DE APROXIMADAMENTE 131,25% DA RECEITA PREVISTA E A EXECUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA NÃO ULTRAPASSOU O VALOR FIXADO NA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA (74,92%). COMO RESULTADO ALCANÇOU-SE UM SUPERAVIT ORÇAMENTÁRIO DE R\$5.247.505,60, DEMONSTRADO NO QUADRO A SEGUIR:



2021	RECEITA ARRECADADA	DESPESA EMPENHADA	SUPERAVIT ORÇAMENTÁRIO
01 – Corrente	20.344.082,74	15.715.238,82	4.628.843,92
02 – Capital	623.937,68	5.276,00	618.661,68
03 – TOTAL	20.968.020,42	15.720.514,82	5.247.505,60

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DAS RECEITAS

AS RECEITAS SÃO CARACTERIZADAS COMO DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS, CONSTITUINDO A FONTE DE RECURSO UTILIZADA PELO CONSELHO COM A FINALIDADE DE ATENDER ÀS NECESSIDADES E DEMANDAS DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM.

DE UM MODO GERAL, A RECEITA DO COREN-PE POSSUI A SEGUINTE CONSTITUIÇÃO:

- RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES - SÃO ORIUNDAS DA ARRECADAÇÃO DAS ANUIDADES DE PESSOAS FÍSICAS (PF) E JURÍDICAS (PJ), TANTO DO EXERCÍCIO DE 2021, COMO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES.
- RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS - SÃO RECURSOS ORIUNDOS DO RECEBIMENTO DE JUROS E CORREÇÃO MONETÁRIA DE VALORES DEPOSITADOS EM CADERNETA DE POUPANÇA E REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS, DECORRENTES DE APLICAÇÃO EM CDB - CERTIFICADO DE DEPÓSITO BANCÁRIO.
- SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - COMPREENDEM AS RECEITAS ADVINDAS DE SERVIÇOS TAIS COMO: INSCRIÇÃO PF E PJ, EXPEDIÇÃO OU RENOVAÇÃO DE CERTIDÕES PJ, EXPEDIÇÃO DE CARTEIRAS DE IDENTIDADE PF, TAXAS DE CANCELAMENTO PF, CERTIFICADOS DE PJ, OUTROS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS PF E PJ.

•

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DAS RECEITAS

· MULTAS E JUROS DE MORA - SÃO AS RECEITAS PROVENIENTES DE MULTAS, JUROS E CORREÇÕES MONETÁRIAS INCIDENTES SOBRE AS ANUIDADES DO EXERCÍCIO CORRENTE, BEM COMO DOS EXERCÍCIOS ANTERIORES, DÍVIDA ATIVA E OUTRAS ORIGENS, TAIS COMO MULTA DE ELEIÇÕES E MULTAS DE INEXECUÇÃO CONTRATUAL. INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES - SÃO AS RECEITAS ADVINDAS DA RECUPERAÇÃO DE DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES.

· RECEITAS DA DÍVIDA ATIVA - SÃO RECURSOS RECEBIDOS DE PROFISSIONAIS INSCRITOS EM DÍVIDA ATIVA EM FASE ADMINISTRATIVA E EXECUTIVA. CONSIDERAM-SE APENAS OS VALORES PRINCIPAIS, SEM MULTAS, JUROS E CORREÇÕES MONETÁRIAS, QUE POSSUEM CONTA PRÓPRIA PARA REGISTRO.

· RECEITAS DIVERSAS - NESTE GRUPO SÃO REGISTRADAS AS RECEITAS CORRENTES NÃO ENQUADRÁVEIS NOS ITENS ANTERIORES, TAIS COMO: ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA, ÔNUS DE SUCUMBÊNCIA E RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS.

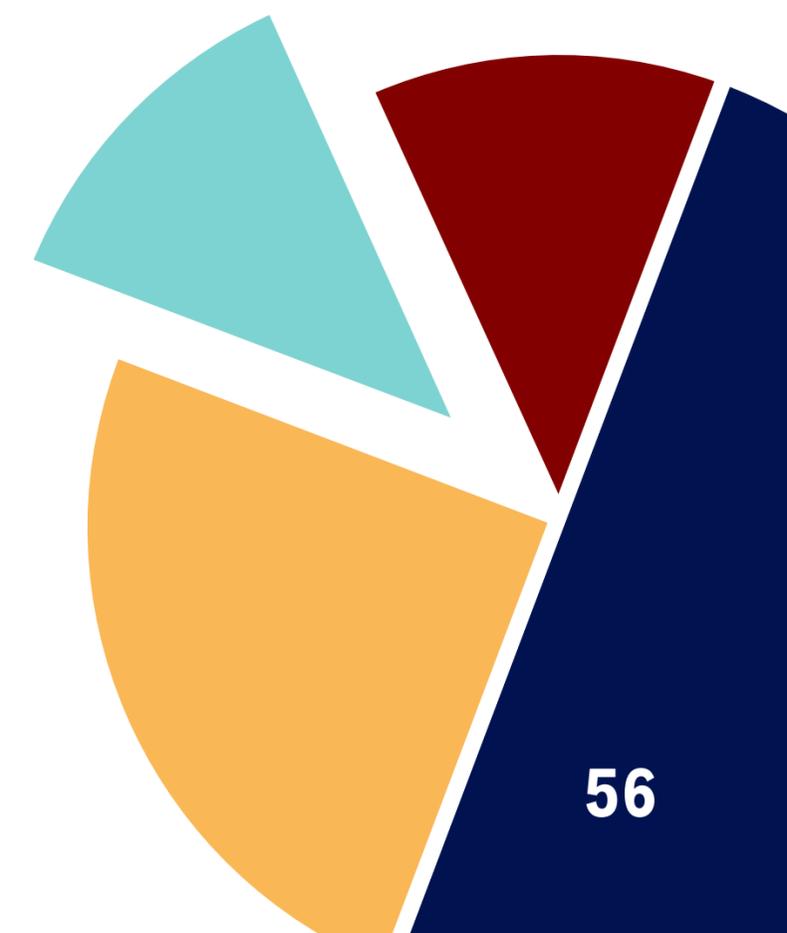
RECEITA DE CAPITAL - CORRESPONDE AOS RECURSOS RECEBIDOS PELA ALIENAÇÃO DE BENS DA AUTARQUIA, AMORTIZAÇÃO DE EMPRESTIMOS CONCEDIDOS, ENTRE OUTROS.

Origem das receitas (anuidades; taxas de serviço; multas; doações etc.)	2021	2020	Diferença
Contribuições – Anuidades de Pessoas Físicas*	15.782.256,91	13.238.190,79	2.544.066,12
Receitas Patrimoniais	589.675,23	235.639,63	354.035,60
Serviços Administrativos	3.970.012,02	1.872.045,66	2.097.966,36
Multas e Juros de Mora	707,01	1.309,63	-602,62
Indenizações e Restituições	1.431,57	20.856,88	-19.425,31
Receitas Diversas	0	152,23	-152,23
Receitas de Capital	623.937,60	0	623.937,60
TOTAL	20.968.020,42	15.368.194,82	5.599.825,60

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

NA ANÁLISE COMPARATIVA ENTRE A RECEITA ARRECADADA NO EXERCÍCIO DE 2021 QUE FOI DE R\$ 20.968.020,42 E A RECEITA ARRECADADA NO EXERCÍCIO DE 2020 DE R\$ 15.368.194,82, VERIFICOU-SE UM ACRESCIMO DA RECEITA TOTAL DE R\$ 5.599.825,60. NOTAMOS, APÓS COMPARARMOS OS EXERCÍCIOS DE 2021 E 2020, UM ACRESCIMO DE 19,21% NO ITEM DE RECEITA CONTRIBUIÇÕES - ANUIDADES DE PESSOAS FÍSICAS*, NÚMERO ESTE ALAVANCADO POR NOVAS INSCRIÇÕES DURANTE O EXERCÍCIO DE 2021 E RENEGOCIAÇÃO DE DEBITOS DE ANUIDADES EM ATRASO. DESTACAMOS UM ACRESCIMO NA ARRECADAÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS EM APROXIMADAMENTE 212,06%, QUANDO COMPARAMOS OS EXERCÍCIOS DE 2021 E 2020.

Origem das receitas (anuidades; taxas de serviço, multas; doações etc.)	2021	A.V.
Receitas de Contribuições – Anuidades PF	15.782.256,91	77,86%
Serviços Administrativos	3.970.012,02	19,59%
Receita da Dívida Ativa	516.811,31	2,55%
TOTAL	20.269.080,24	100,00%



DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

DAS RECEITAS AUFERIDAS PELO COREN-PE DURANTE EXERCÍCIO DE 2021, DESTACAMOS AS ORIUNDAS DAS CONTRIBUIÇÕES – ANUIDADES DE PESSOAS FÍSICAS, VISTO QUE ESTAS REPRESENTARAM APROXIMADAMENTE 77,86% DAS RECEITAS DE ANUIDADES, TAXAS, MULTAS E DOAÇÕES ARRECADADAS.

A PREVISÃO DA RECEITA CORRENTE PARA O EXERCÍCIO E ESTABELECIDADA TOMANDO COMO PARÂMETRO OS SEGUINTE CRITERIOS:

FOI UTILIZADO PARA EFEITO DE ÍNDICE DE REAJUSTE DA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA PARA 2021 DO COREN-PE O COMPARATIVO DA EVOLUÇÃO DA RECEITA EFETIVAMENTE ARRECADADA DOS 03 (TRÊS) ÚLTIMOS EXERCÍCIOS (2018 A 2020) E A MEDIA DE ARRECADAÇÃO DA RECEITA DO ANO DE 2020, CORRESPONDENTE AO PERÍODO DE JANEIRO A SETEMBRO DE 2020, UTILIZANDO O VALOR ARRECADADO NO PERÍODO E DIVIDINDO POR NOVE E MULTIPLICANDO POR DOZE MESES CHEGANDO AO MONTANTE DE R\$ 15.866.505,05, FICANDO ASSIM, UM PERCENTUAL MEDIO DE 4,90%, POREM, POR PRECAUÇÃO DEVIDO A PUBLICAÇÃO DA RESOLUÇÃO COFEN Nº 616/2019 QUE APROVA ANUIDADE ÚNICA AOS PROFISSIONAIS, UTILIZAREMOS O MONTANTE ARREDONDADO PARA R\$ 15.500.407,02 COMO PROJEÇÃO PARA 2021, O QUE RESULTA NO MESMO PERCENTUAL MEDIO DE 4,90%, EM CIMA DAS MEDIAS DOS ÚLTIMOS 3 ANOS, QUE FOI DE R\$ 14.776.365,13.

Previsão e arrecadação por natureza	Previsão	Arrecadação	Execução %
Receitas de Contribuições	13.375.679,12	15.782.256,91	115,25%
Receitas Patrimoniais	439.203,32	589.675,23	125,52%
Receitas de Serviços	1.608.820,98	3.970.012,02	159,48%
Transferências Correntes	8.941,65	0	0%
Outras Receitas Correntes	67.761,95	2.138,58	3,16%
TOTAL	15.500.407,02	20.344.082,74	

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DAS DESPESAS

O ORÇAMENTO 2021 DO COREN-PE, FOI ESTRUTURADO EM CONFORMIDADE COM O DISPOSTO CONTIDO NO § 2º DO ART. 165 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, SEGUINDO AS PREMISSAS DA LEI Nº 4.320 DE 17 DE MARÇO DE 1964 E DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101 DE 04 DE MAIO DE 2000 E EM ATENDIMENTO ÀS RESOLUÇÕES COFEN Nº 340/2008, 503/2016 E 532/2017.

PODEMOS DEFINIR A DESPESA NO ÂMBITO DO COREN-PE COMO O CONJUNTO DE GASTOS REALIZADOS PELO CONSELHO PARA O FUNCIONAMENTO E MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS PÚBLICOS PRESTADOS À SOCIEDADE E AOS PROFISSIONAIS (DESPESAS CORRENTES), BEM COMO A REALIZAÇÃO DE INVESTIMENTOS (DESPESA DE CAPITAL), VISANDO ATENDER SEU OBJETIVO INSTITUCIONAL PREVISTO EM LEI.

NO EXERCÍCIO CORRENTE A EXECUÇÃO DA DESPESA OCORREU DE FORMA EQUILIBRADA LEVANDO-SE EM CONSIDERAÇÃO QUE O VALOR TOTAL PREVISTO R\$ 15.500.407,02, DESTE VALOR TOTAL PREVISTO, FOI EXECUTADA 98,36% QUE CORRESPONDEU AO VALOR R\$ 15.246.375,86.

NO QUADRO A SEGUIR EVIDENCIAMOS OS PRINCIPAIS DESTAQUES DA DESPESA CORRENTE E DE CAPITAL EXECUTADA.

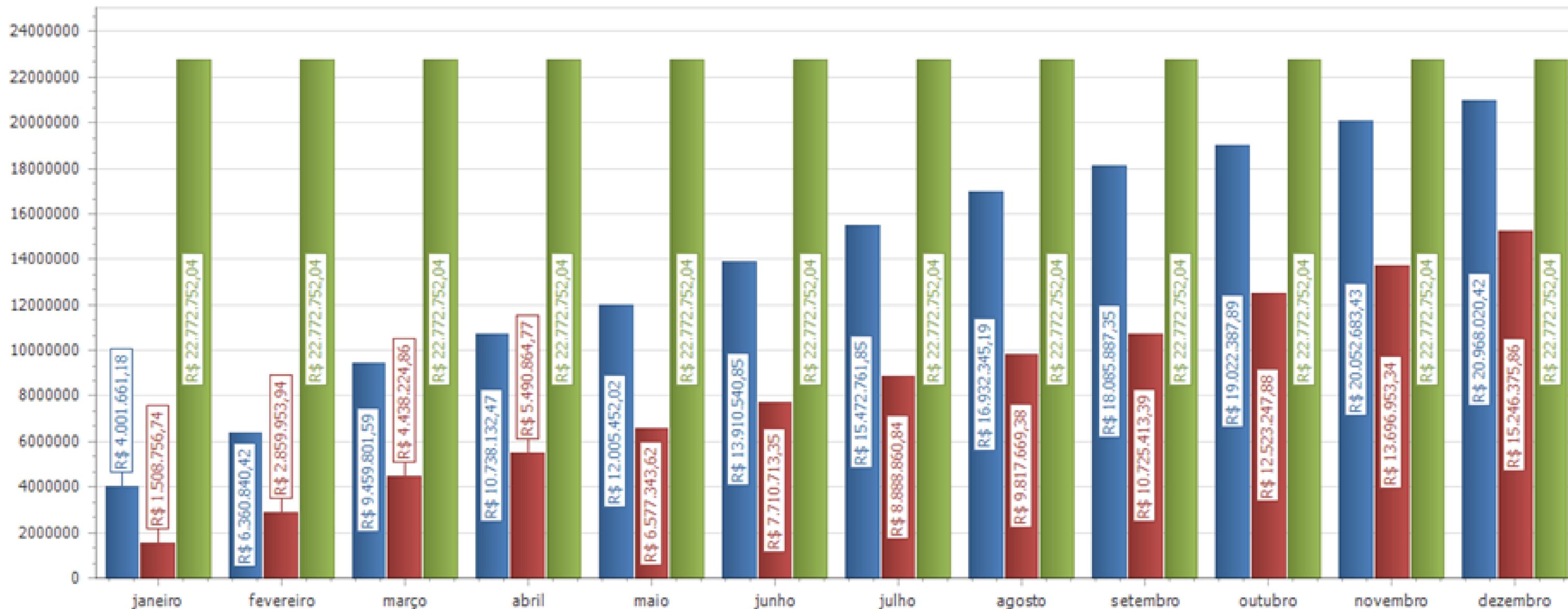
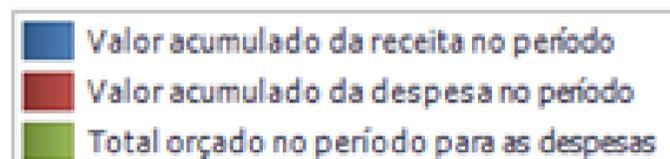




2021	Despesas Totais Fixadas	Despesas Pagas	%
Despesa Corrente	15.332.407,02	15.241.099,86	99,40%
Despesa de Capital	68.000,00	5.276,00	7,76%
Reserva de Contingência	100.000,00	0	0,00%
Despesa Total	15.500.407,02	15.246.375,86	98,36%
2021	Despesas Totais Fixadas**	Despesas Executadas	%
Pessoal e Encargos	6.074.435,50	5.822.397,01	95,85%
Outras Despesas Correntes	9.257.971,52	9.418.702,85	101,74%
Investimentos	68.000,00	5.276,00	7,76%
Total	15.400.407,02	15.246.375,86	98,,99%

**** Antes da Reformulação Orçamentária.**

Evolução da Despesa X Receita



Perfil de Despesas	Despesas Executadas 2021	% 2020/2021	Despesas Executadas 2020	Despesas Executadas 2019	% 2019/2020
Pessoal e Encargos	5.822.397,01	-2,96%	5.999.955,26	5.599.638,61	7,15%
Outras Despesas Correntes	9.418.702,85	24,36%	7.573.957,55	7.992.720,89	-5,24%
Investimentos	5.276,00	-69,25%	17.157,00	276.025,00	-97,38%
Total	15.246.375,86	-47,85%	13.591.069,81	13.868.384,50	-91,87%
Despesas de Pessoal	Despesas Executadas 2021	% 2020/2021	Despesas Executadas 2020	Despesas Executadas 2019	% 2019/2020
Vencimentos e Vantagens	4.314.868,93	-1,20%	4.367.440,33	4.064.518,42	7,45%
Obrigações Patronais	1.145.343,37	-5,51%	1.212.076,66	1.203.705,85	0,70%
Outras Despesas Variáveis – Pessoal Civil	362.184,71	-8,07%	393.991,33	273.335,49	44,14%
Demais despesas	0	0,00%	12.193,33	58.078,85	-79,01%
Total	5.822.397,01	-14,78%	5.999.955,26	5.599.638,61	-26,72%

Abaixo segue quadro que evidencia os parâmetros do limite com despesa de pessoal para o exercício 2021:

Demonstrativo do Limite da Despesa com Pessoal – PREVISÃO	Valor (R\$)
Receita Corrente	15.500.407,02
(-) Deduções	0
(=) Receita Corrente Líquida	15.500.407,02
Despesas com Pessoal e encargos	6.503.104,31
Percentual = Despesas com Pessoal / Receita Corrente Líquida	41,95%
Limite Resolução Cofen nº 340/2008 (50%)	7.750.203,51
Limite Prudencial (47,50%)	7.362.693,34

Demonstrativo do Limite da Despesa com Pessoal – EXECUTADO	Valor (R\$)
Receita Corrente	20.344.082,74
(-) Deduções	0
(=) Receita Corrente Líquida	20.344.082,74
Despesas com Pessoal e encargos	5.867.126,96
Percentual = Despesas com Pessoal / Receita Corrente Líquida	28,84%
Limite Resolução Cofen nº 340/2008 (50%)	10.172.041,37
Limite Prudencial (47,50%)	9.663.439,30

RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Responsável	José Gilmar Costa de Souza Júnior
Cargo	Conselheiro Presidente
Registro Profissional	COREN PE-120.107-ENF
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	31/12/2023
Informações adicionais	Ata da Sessão de Posse dos Conselheiros Efetivos e Suplentes Triênio 2021/2023 (04/01/2021)

Responsável	José Almir Alves da Silva
Cargo	Conselheiro Tesoureiro
Registro Profissional	COREN PE-556853-TEC
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	31/12/2023
Informações adicionais	Ata da Sessão de Posse dos Conselheiros Efetivos e Suplentes Triênio 2021/2023 (04/01/2021)

Responsável	Ediluci Cristiane Silva Santos
Cargo	Contadora
Registro Profissional	CRC-PE-024685/0
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	Data indeterminada

Responsável	Maria Conceição de Araújo
Cargo	Contadora
Registro Profissional	CRC
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	11/02/2021
Data final do período de atuação	19/07/2021
Responsável	Jamily Brenda dos Santos Ordônio
Cargo	Contadora
Registro Profissional	CRC 028689/0-3
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	19/07/2021
Data final do período de atuação	Data indeterminada

Responsável	Sidnei Betzel Naak
Cargo	Contador
Registro Profissional	CRC-ES-011186/0
Entidade	SIDCONTABIL EIRELI – EPP – CNPJ 05.604.230/0001-83
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	07/04/2021
Informações adicionais	PAD nº 145/2020 – Contrato nº 07/2020

METODOLOGIAS E FORMATOS ADOTADOS

A METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO E MENSURAÇÃO DE ATIVOS E PASSIVOS SEGUE O ESTABELECIDO NA NBCT 16.10 QUE TRATA DA AVALIAÇÃO E MENSURAÇÃO, A SABER:

- A) AS DISPONIBILIDADES SÃO MENSURADAS E AVALIADAS PELO VALOR ORIGINAL;**
- B) O MÉTODO PARA AVALIAÇÃO DAS SAÍDAS DE ESTOQUES UTILIZA O MÉTODO DA MÉDIA PONDERADA;**
- C) O ATIVO IMOBILIZADO INCLUINDO OS GASTOS COMPLEMENTARES É MENSURADO OU AVALIADO COM BASE NO VALOR DE AQUISIÇÃO OU CONSTRUÇÃO;**
- D) O ATIVO INTANGÍVEL CORRESPONDE AOS DIREITOS QUE POSSUEM POR OBJETOS BENS INCORPÓREOS DESTINADOS A MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES PÚBLICAS;**
- E) AS OBRIGAÇÕES TAMBÉM SÃO AVALIADAS E MENSURADAS PELO VALOR ORIGINAL, E AS PROVISÕES CONSTITUÍDAS COM BASES CONFIÁVEIS EM VALORES PROVÁVEIS DE SUA REALIZAÇÃO.**

BALANÇOS, DEMONSTRAÇÕES E NOTAS EXPLICATIVAS

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	LINK PARA ACESSO	PÁG.
Balanco Patrimonial		135-138
Demonstrações das Variações Patrimoniais		158-159
Balanco Orçamentário	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/62410/download/PDF	124-134
Balanco Financeiro		122-123
Demonstrações <u>dos Fluxo de Caixa</u>		157
Balancete		1-121
Comparativo da Receita		154-156
Comparativo da Despesa		139-153
Notas explicativas	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-petransparencia/62411/download/PDF	1-7

Despesas Correntes

No Exercício de 2021 as despesas correntes representam cerca de 99,97% da despesa total e apresentam uma média de gasto mensal de, aproximadamente, R\$ 1.309.603,24; as de maior relevância estão descritas a seguir:

Conta Código	Conta	Empenhado 2021	Liquidado 2021	Pago 2021
6.2.2.1.1.01	CREDITO DISPONIVEL - DESPESA CORRENTE	15.715.238,82	15.715.238,82	15.241.099,86
6.2.2.1.1.01.31	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	5.867.126,96	5.867.126,96	5.822.397,01
6.2.2.1.1.01.31.90	APLICAÇÕES DIRETAS	5.867.126,96	5.867.126,96	5.822.397,01
6.2.2.1.1.01.31.90.008	OUTROS BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS DO SERVIDOR OU DO MILITAR	361.540,22	361.540,22	361.540,22
6.2.2.1.1.01.31.90.011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	4.314.868,93	4.314.868,93	4.314.868,93
6.2.2.1.1.01.31.90.013	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	1.190.073,32	1.190.073,32	1.145.343,37
6.2.2.1.1.01.31.90.016	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL - RGPS	644,49	644,49	644,49
6.2.2.1.1.01.31.90.091	SENTENÇAS JUDICIAIS	0,00	0,00	0,00
6.2.2.1.1.01.33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	9.848.111,86	9.848.111,86	9.418.702,85
6.2.2.1.1.01.33.90	APLICAÇÕES DIRETAS	9.848.111,86	9.848.111,86	9.418.702,85
6.2.2.1.1.01.33.90.014	DIÁRIAS	255.143,18	255.143,18	255.143,18
6.2.2.1.1.01.33.90.030	MATERIAL DE CONSUMO	66.325,21	66.325,21	61.576,46
6.2.2.1.1.01.33.90.033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	166.244,23	166.244,23	164.216,68
6.2.2.1.1.01.33.90.036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	182.279,80	182.279,80	177.929,80
6.2.2.1.1.01.33.90.037	LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	796.567,86	796.567,86	731.063,86
6.2.2.1.1.01.33.90.039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	1.699.192,55	1.699.192,55	1.436.140,51
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002	DEMAIS SERVIÇOS - PESSOAS JURÍDICAS	1.699.192,55	1.699.192,55	1.436.140,51
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.004	PUBLICIDADE	159.788,64	159.788,64	54.554,64
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.009	SERVIÇOS DE TRANSPORTE	13.000,00	13.000,00	13.000,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012	LOCAÇÕES	463.315,01	463.315,01	430.393,10
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.015	Manutenção e Conservação de Bens Móveis e Imóveis/Instalações	32.065,00	32.065,00	26.235,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016	SERVIÇOS DE APOIO DO ENSINO	4.924,14	4.924,14	674,14
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.058	OUTRAS TAXAS	0,00	0,00	0,00
6.2.2.1.1.01.33.90.041	CONTRIBUIÇÕES	4.936.972,53	4.936.972,53	4.920.989,54
6.2.2.1.1.01.33.90.041.001	TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	4.936.972,53	4.936.972,53	4.920.989,54
6.2.2.1.1.01.33.90.046	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	829.735,83	829.735,83	829.735,83
6.2.2.1.1.01.33.90.047	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	17.098,70	17.098,70	17.098,70
6.2.2.1.1.01.33.90.049	AUXÍLIO TRANSPORTE	44.014,63	44.014,63	44.014,63
6.2.2.1.1.01.33.90.067	DEPÓSITOS COMPULSÓRIOS	0,00	0,00	0,00
6.2.2.1.1.01.33.90.091	SENTENÇAS JUDICIAIS	405,09	405,09	405,09
6.2.2.1.1.01.33.90.093	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	852.712,94	852.712,94	778.969,26
6.2.2.1.1.01.33.90.093.001	DESPESAS COM REUNIOES, REPRESENTAÇÕES, PLENÁRIO E DESLOCAMENTOS	848.408,02	848.408,02	775.007,46
6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001	Auxílio Representação	721.067,56	721.067,56	661.621,96
6.2.2.1.1.01.33.90.093.002	DEMAIS INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	4.304,92	4.304,92	3.961,80
6.2.2.1.1.02	CREDITO DISPONIVEL - DESPESA CAPITAL	5.276,00	5.276,00	5.276,00
6.2.2.1.1.02.44	INVESTIMENTOS	5.276,00	5.276,00	5.276,00
6.2.2.1.1.02.44.90	INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	5.276,00	5.276,00	5.276,00
6.2.2.1.1.02.44.90.051	OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00	0,00	0,00
6.2.2.1.1.02.44.90.052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	5.276,00	5.276,00	5.276,00



DECLARAÇÃO DO CONTADOR

APRESENTAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

NOSSAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS FORAM ORGANIZADAS EM CONFORMIDADE COM AS PRÁTICAS CONTÁBEIS ADOTADAS NO BRASIL, ELABORADAS EM CONFORMIDADE COM A LEI N.º 4.320/64, EM OBSERVAÇÃO ÀS NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE APLICADAS AO SETOR PÚBLICO (NBCASP) PRINCIPALMENTE A NBCT SP 11.

ELAS SÃO REFERENTES AO EXERCÍCIO 2021 E ATENDERAM À RESOLUÇÃO COFEN N.º. 340/2008, QUE ESTABELECE NORMAS E PRINCÍPIOS DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA E CONTÁBIL APLICÁVEIS AO SISTEMA COFEN/CORENS DENTRE AS PRÁTICAS ADOTADAS NO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2021 E RELEVANTE CITAR A APROPRIAÇÃO PATRIMONIAL DA RECEITA PELO REGIME DE COMPETÊNCIA PERMANECENDO O RECONHECIMENTO DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA PELO REGIME DE CAIXA. AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SUAS RESPECTIVAS NOTAS EXPLICATIVAS ESTÃO APRESENTADAS COM VALORES EXPRESSOS EM REAIS, A SABER:

- A) BALANÇO PATRIMONIAL - EVIDENCIA OS ATIVOS E PASSIVOS DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO;
- B) BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - EVIDENCIA A INFORMAÇÃO DO ORÇAMENTO APROVADO EM CONFRONTO COM SUA EXECUÇÃO, OU SEJA, A RECEITA PREVISTA VERSUS A ARRECADADA E A DESPESA AUTORIZADA VERSUS A EXECUTADA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO;
- C) BALANÇO FINANCEIRO E A DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - VISAM DEMONSTRAR O FLUXO FINANCEIRO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO; NO PERÍODO, OU SEJA, AS ENTRADAS DE RECURSOS EM CONFRONTO COM AS SAÍDAS;
- D) DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - EVIDENCIA O RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO, FRUTO DO CONFRONTO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS (RECEITAS) COM AS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS (DESPESAS) DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO.





NO EXERCÍCIO DE 2021, HOVE MELHORIAS DOS PROCESSOS E MAPEAMENTO DOS FLUXOS DE TRABALHO, BEM COMO A APLICAÇÃO DE MUDANÇAS DE POLÍTICAS CONTÁBEIS, VISANDO ATENDER A NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE APLICADAS AO SETOR PÚBLICO PARA OS ITENS ABAIXO:

NOVAS POLÍTICAS CONTÁBEIS PARA REGISTRO DAS PROVISÕES PARA FERIAS E 13º SALÁRIO DE EMPREGADOS/FUNCIÓNÁRIOS;

NOVAS POLÍTICAS CONTÁBEIS PARA REGISTRO DAS DEPRECIACIONES E AMORTIZACIONES DO ATIVO IMOBILIZADO.

RESSALVAS

- A SEGUIR DESTACAMOS ALGUMAS SITUACIONES QUE CARECEM UM MELHOR DETALHAMENTO DE TRABALHO:
- ATUALMENTE O SISTEMA CONTÁBIL (SISCONT.NET) DA EMPRESA IMPLANTA INFORMÁTICA, CNPJ 37.994.043/0001-40, E O SISTEMA QUE EVIDENCIA O SALDO DOS CREDITOS INSCRITOS NO CONTAS A RECEBER A NA DÍVIDA ATIVA (INCORPWARE/INCORPNET), NÃO POSSUEM UMA INTEGRAÇÃO SISTÊMICA DA COMPATIBILIZAÇÃO DE SEUS SALDOS, FATOR QUE DIFICULTA A EVIDENCIAÇÃO DE FORMA TEMPESTIVA DOS SALDOS DOS DO CONTAS A RECEBER E DA DÍVIDA ATIVA NAS DEMONSTRACIONES CONTÁBEIS;

GESTÃO DE CUSTOS - ATUALMENTE O COREN-PE NÃO POSSUIU SISTEMA INFORMATIZADO PARA CONTROLE DA GESTÃO DOS CUSTOS, QUANDO HÁ NECESSIDADE DE ESTRATIFICACIONES DE INFORMACIONES EM NÍVEL ANALÍTICO, PARA ATENDER A NECESSIDADE ESPECÍFICA, ESTES DADOS SÃO GERADOS A PARTIR DA COMPOSIÇÃO DOS DIVERSOS RELATÓRIOS E DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS. PARA SUPERAR ESTA CARÊNCIA SISTÊMICA, O CONSELHO TEM DESENVOLVIDO* RELATÓRIOS INTERNOS COM O PROPÓSITO DE FOMENTAR A IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DE CUSTOS, SABENDO QUE ISSO SERIA UMA IMPORTANTE FERRAMENTA DE APOIO À TOMADA DE DECISÃO PARA OS GESTORES. DESTACAMOS QUE, ATUALMENTE ESTAMOS EM FASE DE CONTRATAÇÃO DE MÓDULO DE CENTRO DE CUSTOS PARA IMPLANTAÇÃO NO ATUAL SISTEMA, PARA REALIZAR EM TEMPO REAL A ALOCAÇÃO DOS CUSTOS INDIRETOS AOS CENTROS DE CUSTOS.

DECLARAÇÃO FINAL DO CONTADOR

PORTANTO CONSIDERANDO OS AVANÇOS REALIZADOS, DECLARO QUE AS INFORMAÇÕES CONSTANTES DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS: BALANÇO PATRIMONIAL, DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS, BALANÇO ORÇAMENTÁRIO, BALANÇO FINANCEIRO, DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXO DE CAIXA REGIDOS PELAS NORMAS BRASILEIRAS TÉCNICAS DE CONTABILIDADE DO SETOR PÚBLICO E PELO MANUAL DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO, RELATIVOS AO EXERCÍCIO DE 2021, REFLETEM NOS SEUS ASPECTOS MAIS RELEVANTES A SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL DO COREN-PE, EXCETO NO TOCANTE AS RESSALVAS APONTADAS.

RECIFE, 21 DE FEVEREIRO DE 2022.

EDILUCI CRISTIANE SILVA SANTOS

CRC-PE024685/0-6

CHEFE DO DEPARTAMENTO FINANCEIRO DO COREN-PE

JAMILY BRENDA DOS SANTOS ORDONIO

CRC-PE028689/0-3

CHEFE DO SETOR DE CONTABILIDADE COREN-PE

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Execução orçamentária

O orçamento do Coren-PE em 2021 foi estimado em R\$ 15.500.407,02 tendo sido arrecadado o valor de R\$ 20.968.020,42, superando a receita prevista. As despesas empenhadas representaram o montante de R\$ 15.720.514,82, correspondendo a 74,97% do valor arrecadado. O índice de eficiência orçamentária demonstra a relação entre as receitas e despesas. O Coren-PE cumpriu o princípio do equilíbrio orçamentário ao não gastar mais do que arrecada, mantendo a despesa corrente menor que a receita corrente. Os resultados apurados em 2021 foram satisfatórios mesmo com a crise mundial com a pandemia do Covid-19, justificados por ações voltadas à execução dos programas institucionais.

RESULTADO FINANCEIRO

O Coren-PE apresenta uma situação financeira confortável referente à capacidade de solvência do seu passivo financeiro apurado em 2021 foi de R\$ 15.262.783,10.

Resultado financeiro	2021
Ativo Financeiro	R\$ 15.812.155,48
(-) Passivo Financeiro	R\$ 549.372,38
SUPERAVIT FINANCEIRO	R\$ 15.262.783,10

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

NO PERÍODO DO ANO 2021 HOUVE INVESTIMENTO DE CAPITAL EM INFRAESTRUTURA DE SOFTWARE;

- AQUISIÇÃO SOFTWARE DE GERENCIAMENTO PONTO EM NÚVEM;
- AQUISIÇÃO DE LICENÇA DE PLATAFORMA PARA VIDEOCHAMADAS.

Avaliação do seu custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos:

Foram tomadas todas as medidas de avaliação do custo-benefício minimizando o impacto nos objetivos do exercício.

Desfazimento de ativos constantes no processo:

Processo Administrativo - PAD nº 111/2020 desfazimento de veículos;

Processo Administrativo - PAD nº 200/2020 desfazimento de equipamentos de informática;

Processo Administrativo - PAD nº 263/2019 bens móveis e equipamentos inservíveis.

OBJETO	GESTÃO QUE INICIOU	Nº DO CONTRATO	TERMOS ADITIVOS	INÍCIO	VENCIMENTO	VIGÊNCIA	TERMOS DE APOSTILAMENTO	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
LOCAÇÃO DE 04 (quatro) PURIFICADORES DE ÁGUA	DRA. MARCLEIDE CORREIA	CONTRATO Nº 12/2020	1º TERMO ADITIVO	6/1/2022	5/1/2023	12 MESES	S/TERMO	R\$ 239,60	R\$ 2.875,20
LOCAÇÃO DE CENTRAL TELEFÔNICA (NOVO CONTRATO)	DR. GILMAR JÚNIOR	CONTRATO Nº 06/2021	1º TERMO ADITIVO	9/1/2022	8/1/2023	12 MESES	S/TERMO	R\$ 750,00	R\$ 9.000,00
SERVIÇOS DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO, CÓPIA E DIGITALIZAÇÃO COM CESSÃO DE DIREITO DE USO DE EQUIPAMENTOS	DRA. MARCLEIDE CORREIA	CONTRATO Nº 03/2020	S/TERMO	27/02/2021	26/02/2022	12 MESES	S/TERMO	Mediante consumo	R\$29.988,00
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO NOVA SEDE	DRA. MARCLEIDE CORREIA	CONTRATO DE 2017 S/N	1º TERMO ADITIVO	10/11/2020	09/11/2023	36 MESES	3º TERMO DE APOSTILAMENTO	R\$25.259,14	R\$303.109,68
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO SUBSEÇÃO DE CARUARU	DR. GILMAR JÚNIOR	CONTRATO Nº 11/2021	S/TERMO	22/11/2021	21/11/2022	24 MESES	S/TERMO	R\$3.380,79	R\$40.569,48
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO SUBSEÇÃO GARANHUNS	DRA. MARCLEIDE CORREIA	CONTRATO Nº 05/2019	1º TERMO ADITIVO	12/08/2021	11/08/2022	12 MESES	S/TERMO	R\$2.800,00	R\$33.600,00
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO SUBSEÇÃO LIMOEIRO – sala nº 06	DRA. SIMONE FLORENTINO	CONTRATO Nº05/2014	4º TERMO ADITIVO	14//04/2021	13/4/2022	12 MESES	1º TERMO DE APOSTILAMENTO EM 2019	R\$600,00	R\$7.200,00
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO SUBSEÇÃO LIMOEIRO – sala nº 08	DRA. MARCLEIDE CORREIA	CONTRATO Nº 09/2020	S/TERMO	1/11/2020	1/1/2023	36 MESES	1º TERMO DE APOSTILAMENTO	R\$725,69	R\$8.708,28
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO SUBSEÇÃO PETROLINA	DRA. MARCLEIDE CORREIA	CONTRATO DE 2017	2º TERMO ADITIVO	24/10/2021	23/10/2022	12 MESES	S/TERMO	R\$3.059,00	R\$36.708,00
LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA FUNCIONAMENTO SUBSEÇÃO SERRA TALHADA	DR. GILMAR JÚNIOR	CONTRATO DE 2018	1º TERMO ADITIVO	21/02/2021	20/2/2022	12 MESES	S/TERMO	R\$2.891,39	R\$34.696,68
ALUGUEL DE NOVO IMÓVEL PARA A SEDE DO COREN-PE	DR. GILMAR JÚNIOR	CONTRATO Nº 15/2021	S/TERMO	20/12/2021	19/12/2023	24 MESES	S/TERMO	R\$26.000,00	R\$312.000,00

GESTÃO DE CUSTOS

Estimativa de custos por área de atuação:

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco no exercício de 2021 utilizou 0,63% da receita líquida em despesas com Fiscalização.

Principais desafios e ações futuras para alocação mais eficiente de recursos e melhoria da qualidade dos gastos

O Coren-PE faz previsão ao final de cada exercício, com apresentação na última reunião plenária das ações para o próximo exercício bem como determina o modo de operação para atingir a eficiência nos gastos dos recursos melhorando a qualidade dos gastos utilizando os princípios da administração pública como a economicidade, eficiência e qualidade.



"Faça o teu melhor, na condição que você tem, enquanto você não têm condições melhores, para fazer melhor ainda"
Mário Sérgio Cortella



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco





Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco