

ATA DA 17ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE PLENÁRIO – 2022

1 Aos vinte dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e dois, às 09h32, se reuniu na
2 Sede do Coren-PE, sito a Av. Conde da Boa Vista, Nº 800, 9º Andar, Bairro Soledade,
3 Recife - PE em sua 17ª Reunião Extraordinária de Plenária – REP. Estando presentes
4 os seguintes **Conselheiros Efetivos**: Thaíse Torres de Albuquerque, Coren-PE nº
5 428546-ENF, Antônio Carlos da Silva Santos, Coren-PE nº 961977-TEC, Ana Paula
6 Ochoa Santos, Coren-PE nº 39.233-ENF, José Almir Alves da Silva, Coren-PE nº
7 556853-TEC, Isabelle de Oliveira Braga, Coren-PE nº 358.041-ENF, Suzana Santos
8 da Costa, Coren-PE nº 336.928-ENF. **Conselheiros Suplentes**: Sara Fontes Gomes
9 da Silva, Coren-PE nº 614.910-TEC e Aracele Tenório de Almeida Cavalcanti, Coren
10 – PE nº 115210-ENF. **Conselheiros Ausentes**: José Gilmar Costa de Souza Júnior,
11 Coren-PE nº 120.107 – ENF (Portaria nº 884/2022), Diego Francisco Moraes Silva,
12 Coren-PE nº 768595-TEC e Eduardo de Andrade Quintas, Coren-PE, nº 737745-
13 TEC. Sob a presidência da Conselheira Secretária Drª. Thaíse Torres de
14 Albuquerque, Coren-PE nº 428546-ENF e secretariado pela Conselheira Drª Suzana
15 Santos da Costa, Coren-PE nº 336.928-ENF. Convocada a assessora de plenário
16 do Coren-PE, Dra. Marcela Coelho Torres de Azevedo Marques e Chefe de Gabinete
17 Drª Evelyne Melo, para colaborar com as atividades do plenário. Deu-se início aos
18 trabalhos e deliberações e para isto Drª. Thaíse Torres de Albuquerque, efetiva a
19 Conselheira Suplente: Drª. Aracele Tenório de Almeida Cavalcanti, Coren – PE nº
20 115210-ENF., para completar o *Quórum*. A presidente desta plenária Drª. Thaíse
21 Torres de Albuquerque, expressa bom dia a todos. **DOCUMENTOS INTERNOS**:
22 **PAD nº 0370/2021-DIPRE-vol.I, II e III -Despacho nº 321/2022-Controladoria**
23 **Geral**. Sendo apresentado pelo Sr. Danilo Barbosa – Para avaliação da 12ª
24 TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA para o ano de 2022. Onde o mesmo expos para
25 ciência do plenário a realização da décima segunda transposição orçamentária para
26 o ano de 2022 referente ao PAD Nº 370/2021. O Controlador Geral, Sr. Danilo
27 Barbosa, explicou que devido a necessidade de complemento financeiro para dar
28 andamento aos processos internos, foi necessário esta transposição. A transposição
29 terá um valor total de R\$ 136.000,00 (Cento e trinta e seis mil reais) e terá a seguinte
30 rubrica de origem: 6.2.2.1.1.02.45.90.061.003 - Edifícios e as seguintes rubricas de
31 destino: 6.2.2.1.1.01.31.90.016.001 – Salário/Substituições R\$ 1.000,00.
32 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 – Auxílio Representação de Conselheiros
33 R\$ 30.000,00. 6.2.2.1.1.01.33.90.030.093.001.002 – Jetons e Gratificações a
34 Conselheiros R\$ 5.000,00 e 6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028 – Transferência para
35 Cofen – Cota Parte (1/4) R\$ 100.000,00 **Ciência de todos os presentes e**
36 **aprovação por unanimidade. PAD nº 157/2021 - Despacho: 320/2022 – CG -**
37 Sendo apresentado pelo Sr. Danilo Barbosa, juntamente com os membros da
38 comissão designada na Portaria nº 201/2022, realizando a Entrega dos trabalhos

ATA DA 17ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE PLENÁRIO – 2022

39 realizados referente ao PCCS. Demonstrando equiparações, faixas salariais,
40 organograma e comparativo de média salarial Nacional e outros Regionais que se
41 assemelham a Coren-PE. **Ciência de todos os presentes e aprovação por**
42 **unanimidade.** Dr^a Thaise Torres informa que em reunião de diretoria, foi discutido
43 que ainda não conseguimos um profissional ao cargo de assessoria intra-
44 institucional, com isso foi acordado pela diretoria segurar essa contratação, porem
45 uma vez dentro do planejamento de orçamento previsto, poderia ser contratado
46 algum profissional para divisão de controle interno, com o objetivo de organização e
47 acompanhamento de demandas quanto diárias, requisições de auxílio,
48 acompanhamento de portarias, entre outras atividade afim. Dr^a Thaise Torres
49 considera que se aprovado, será necessário elaboração do caderno de atividades.
50 **Ciência de todos os presentes e aprovação por unanimidade.** Dr^a Thaise Torres
51 refere que em Reunião de diretoria foi sugerido equiparação salarial do chefe de
52 comunicação ao salário dos chefes do setor de compras e contratações e CFIL, por
53 meritocracia e volume de atividades e foi estudado pela Controladoria o impacto
54 financeiro, sendo apresentado como favorável, bem como no cargo de contadora,
55 que se apresenta abaixo da média do mercado mudando da faixa, assim como
56 apresentado pelo Controlador Geral Dr. Danilo Barbosa, onde o mesmo mencionou
57 o PAD Nº 157/2021 – Relatório de Avaliação do 2º Quadrimestre do Plano Plurianual
58 (PPA) 2022-2024, sendo solicitada a presença de toda a comissão, sendo composta
59 e estando presente os seguintes membros: Sr^a Susane Macedo, Sr. Frederico
60 Feitosa e o Dr. Synésio Brandão, a comissão apresentou a plenária através do Sr.
61 Danilo Barbosa, coordenador da comissão sob a portaria Nº 201/2021. O Sr. Danilo
62 iniciou a apresentação explicando brevemente os conceitos do PCCS ressaltando a
63 expectativa dos empregados públicos de carreira deste Coren a sua finalidade a
64 equiparação salarial o que este trabalho não se resume a esta prerrogativa e sim o
65 de analisa, atualiza e equaliza a estrutura dos seus cargos e funções, além de
66 estabelecer as regras de administração salarial e definir parâmetros justos e técnicos.
67 Evidenciou ainda a vantagem financeira conseguida através do baixo valor na
68 contratação da empresa especializada na condução dos trabalhos, no entanto
69 ressaltando que foi um trabalho a distância devido as condições de saúde na época
70 da contratação. Apresentou também a proposta do PCCS que segundo termo de
71 referência e contrato se subdividiu em quatro com os seguintes prazos de execução:
72 1. Ambientação e entendimento da realidade organizacional. (15 dias úteis) 2. Análise
73 do Realinhamento Institucional e desenvolvimento da Missão, Objetivos e Valores.
74 (15 dias úteis) 3. Adequação do organograma do Coren-PE. (15 dias úteis) 4.
75 Formulação do Plano de Cargos, Carreira e Vencimento - PCCS. (35 dias úteis).
76 Concluindo que a expectativa era ter finalizado no final do primeiro semestre, porém


ATA DA 17ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE PLENÁRIO – 2022

77 devido a questões internas no que tange ao desejo dos empregados públicos de
78 carreira verem no PCCS a possibilidade de equiparação salarial o que gerou um
79 documento submetido a Presidência com esta solicitação. Com isso, deu-se um
80 atraso de quase seis meses. O Sr. Danilo explicou ainda que durante os trabalhos
81 conduzido pela empresa especializada foi necessária uma reformulação no
82 organograma institucional o que foi realizado, passado em plenária e submetido ao
83 Cofen, porém houve uma intervenção e neste momento apresentado novamente em
84 plenária. Ressaltou que neste novo organograma está contido algumas novas áreas
85 e assessorias como a Divisão de Controle Interna alocada na Controladoria Geral, a
86 criação do cargo de Assessoria Intra-Institucional ligado diretamente a Diretoria, o
87 setor de Arquivo Geral e Protocolo subordinado ao Departamento Administrativo por
88 sugestão do Cofen. Foi apresentado a pesquisa salarial para todos os cargos
89 realizada pela empresa especializada e em seguida a tabela com as 10 faixas
90 salariais seguida dos enquadramentos de todos os cargos existentes no Coren
91 seguido do impacto orçamentário. Tudo foi aprovado pela plenária. A Dra. Thaise
92 solicitou fala e formalizou que após Reunião Extraordinária de Diretoria foi analisado
93 os casos do Sr. Deiglisson e Sra. Angélica Serra e proposto novas faixas salariais
94 devido aos seus desempenhos. Todos aprovaram e disseram que as mudanças
95 estão em vigor a partir de janeiro de 2023. Por fim foi apresentado a estrutura do
96 documento final do PCCS dando ênfase no processo de avaliação de desempenho
97 que terá como parte dela uma comissão portariada pra conduzir este processo dando
98 maior transparência. **Ciência de todos os presentes e aprovação por**
99 **unanimidade.** Sr. Danilo Barbosa sinaliza que alguns funcionários questionam a
100 valorização de titulação para agregar no salário e é aberto ao Plenário para
101 discussão. Dr^a Suzana Costa sugere se considerado diplomas sendo áreas afim ou
102 não ao seu cargo. Sendo com percentual maior ao que seja referente a área a fim.
103 Chegando ao consenso de gratificação para graduação de 5% para área afim e 3%
104 para área não afim; especialização de 5% para área afim e 3% para área não afim;
105 mestrado de 10% e Doutorado 15%. **Ciência de todos os presentes e aprovação**
106 **por unanimidade. PAD nº 0571/2022-ADM-Despacho nº 145/2022,** apresentado
107 pelo Sr. Rogério June, Para aprovação de Estudo Preliminar e Mapa de Riscos para
108 contratação de empresa especializada em prestação de serviços de sistema de
109 informática de folha de pagamento. Demanda encaminhada pelo Setor de Gestão de
110 Pessoas do Coren-PE. Iniciada a pesquisa de preços de mercado pela Comissão de
111 Fase Interna de Licitação (CFIL), foram consultados fornecedores onde o valor médio
112 global obtido foi de R\$ 34.900,04 (trinta e quatro mil e novecentos reais e quatro
113 centavos) para a demanda em tela. O processo poderá ocorrer por meio de pregão
114 eletrônico, tendo em vista o objeto e valor apresentado, entretanto, ainda deverá ser

ATA DA 17ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE PLENÁRIO – 2022

115 submetido a parecer jurídico pela Procuradoria Geral do órgão. **Ciência de todos os**
116 **presentes e aprovação por unanimidade. MEMORANDO Nº 005/2022 / Comitê**
117 **de Crise do Coren-PE**, a Coordenadora do Comitê COVID, Dr^a Aracele Cavalcanti
118 apresenta que tendo em vista o impacto menor em número de internamentos e óbitos
119 e a condição vacinal dos funcionários desta autarquia, o plenário do Coren-PE pode
120 optar por manter o uso de máscara facial facultativa, porém reforçando a todos os
121 funcionários e colaboradores que mantenham os cuidados com higiene das mãos.
122 Reforçando assim, a determinação que, em caso de sintomas gripais, o funcionário
123 não poderá ir trabalhar e o abono deste dia continuará sendo mediante apresentação
124 de resultado de teste feito em laboratório credenciado. **Ciência de todos os**
125 **presentes e aprovação por unanimidade. DEMANDAS DA PRESIDÊNCIA:** Dr^a
126 Thaise Torres convida Sr. Rogério June, para apresentar os resultados e atividades
127 desenvolvidas no âmbito do Departamento de Licitações Contratos e Convênios do
128 Coren-PE durante o ano de 2022. **Ciência de todos os presentes.** Como último item
129 da pauta, Dr^a Thaise Torres passa a palavra para Sr. José Almir, para apresentar
130 relato referente a averiguação de denúncia em Palmares – PE, onde as USF estavam
131 funcionando sem enfermeiros, realizaram duas visitas e junto a Secretaria de Saúde
132 alinharam as necessidades e adequações, fato que repercutiu para vários outros
133 Municípios como alerta. **Por fim, a Presidente Dr^a. Thaise Torres de Albuquerque,**
134 **consigna os agradecimentos a disponibilidade de todos os presentes na**
135 **Reunião Extraordinária de Plenário, e toda a equipe da gestão Coren-PE 2021-**
136 **2023, registre-se também o agradecimento a todos os colaboradores, bem**
137 **como a todos os funcionários do conselho e encerra a reunião extraordinária**
138 **de plenário.** Sem mais a tratar, a sessão encerrou às 12h30. Eu, Evelyne Augusto
139 Melo, lavrei a presente ata, que vai por mim subscrita
140 Evelyne Augusto Melo, e será assinada por todos os
141 presentes.


Thaise Torres de Albuquerque
Coren-PE nº 428.546-ENF


José Almir Alves da Silva
Coren-PE nº 556.853-TEC



ATA DA 17ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE PLENÁRIO – 2022