

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO - 2022

LISTA DE SIGLAS

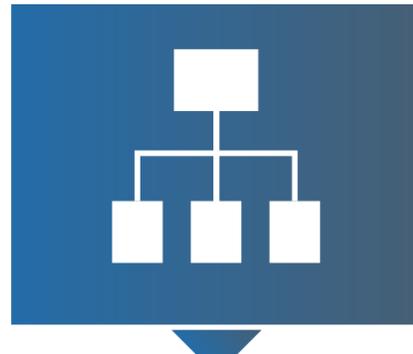
- CAPE – Comissão de Acompanhamento de Processos Éticos
- CBCENF – Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem
- CEE – Comissão de Ética em Enfermagem
- CEI – Comissão de Ética Institucional
- CFC – Conselho Federal de Contabilidade
- CIP – Carteira de Identidade Profissional
- CNES – Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde
- CNPJ – Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica
- COFEN – Conselho Federal de Enfermagem
- COREN-PE – Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
- CRT – Certidão de Responsabilidade Técnica
- DCON – Demonstrações Contábeis
- DEFIS – Departamento de Fiscalização
- DEPQ- Departamento de Planejamento e Qualidade
- DN – Decisão Normativa
- GENF – Sistema de Apoio Integrado à Gestão
- GERES – Gerência Regional de Saúde
- GP – Gestão de Pessoas
- IN – Instrução Normativa
- IE - Iniciativa Estratégica
- LAI – Lei de Acesso à Informação
- LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal
- MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- MP – Ministério Público
- MTE – Ministério do Trabalho e Emprego
- NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- NEDIP – Núcleo de Ética e Disciplina Profissional
- NEP – Núcleo de Educação Permanente
- OE – Objetivo Estratégico
- ROP – Reunião Ordinária de Plenária
- PAD – Processo Administrativo
- PÁGS – Páginas
- PCASP – Plano de Contas Aplicadas ao Setor Público
- PCCS – Plano de Cargos, Carreira e Salários
- PF – Pessoa Física
- PJ – Pessoa Jurídica
- PPA – Plano Plurianual
- PROGER – Procuradoria Geral
- RRT – Registro de Responsabilidade Técnica
- RT – Responsabilidade Técnica
- SES – Secretaria Estadual de Saúde
- SISPAT.net – Sistema de Patrimônio
- SIALM.net – Sistema de Almoxarifado
- SMS – Secretaria Municipal de Saúde
- SUS – Sistema Único de Saúde
- TCU – Tribunal de Contas da União
- TI – Tecnologia da Informação
- UPC – Unidade Prestadora de Contas

Sumário



MENSAGEM DO
PRESIDENTE

PÁGINA 03



CAP 1 - VISÃO
GERAL
ORGANIZACIONAL
E AMBIENTE
EXTRENO

PÁGINA 04



PRINCIPAIS
CANAIS DE
COMUNICAÇÃO
COM A
SOCIEDADE

PÁGINA 08



CAP 2 - RISCOS,
OPORTUNIDADES,
E PERSPECTIVAS

PÁGINA 11



CAP 3 -
GOVERNANÇA,
ESTRATEGIA E
DESEMPENHO

PÁGINA 19



CAP 4 -
INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRA E
CONTÁBEIS

PÁGINA 50



BALANÇO,
DEMONSTRAÇÕES
E NOTAS
EXPLICATIVAS

PÁGINA 65

Mensagem do Presidente



Prezados cidadãos e cidadãs de Pernambuco,

Com grande satisfação, apresento a vocês o Relatório Anual de Gestão do Coren-PE, referente ao exercício de 2022. Este documento apresenta de forma transparente e clara as ações realizadas por nossa equipe em conformidade com as competências aprovadas pela Lei nº 5.905/73, art 15, IX, que rege a atuação desta autarquia. Temos orgulho em divulgar os resultados do nosso trabalho, que refletem o compromisso de nossa equipe com a enfermagem pernambucana e a cultura de transparência na gestão pública. Neste relatório, vocês encontrarão a visão de nosso Planejamento Estratégico, bem como informações descritas sobre os controles financeiros e as atividades desenvolvidas para o alcance dos objetivos do Conselho de Enfermagem.

A comissão de relatório de Gestão 2022 coordenou a elaboração deste relatório, seguindo as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) e as determinações do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). Esperamos figurar como exemplo de integridade e compromisso com as boas práticas de governança. Agradecemos a confiança depositada em nossa equipe e esperamos continuar contribuindo para a melhoria da enfermagem em Pernambuco.

Atenciosamente,

Dr. José Gilmar Costa Souza Júnior
Presidente do Coren-PE

Gestão 2021-2023

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



CAPÍTULO 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), Autarquia Federal criada pela Lei 5.905/73, inscrito no CNPJ/MF sob nº 11.674.777/0001-58, com sede na Avenida Conde da Boa Vista, 800, 9º andar, Centro Empresarial Apolônio Sales, Soledade, Recife/PE, CEP 50.060-004, que tem por finalidade a fiscalização do exercício da enfermagem, a aplicação de penalidades éticas e a arrecadação das anuidades, observada a legislação em vigor e as diretrizes gerais do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e encontra-se vinculado ao Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), tendo por área de jurisdição o Estado de Pernambuco.



Visão

Habilitar, disciplinar através de ações educativas e fiscalizar o exercício profissional da Enfermagem à luz da ética em defesa da sociedade na busca da valorização e empoderamento da profissão.



Missão

Ser uma autarquia federal de excelência com reconhecimento social que valoriza o profissional de Enfermagem.



Valores

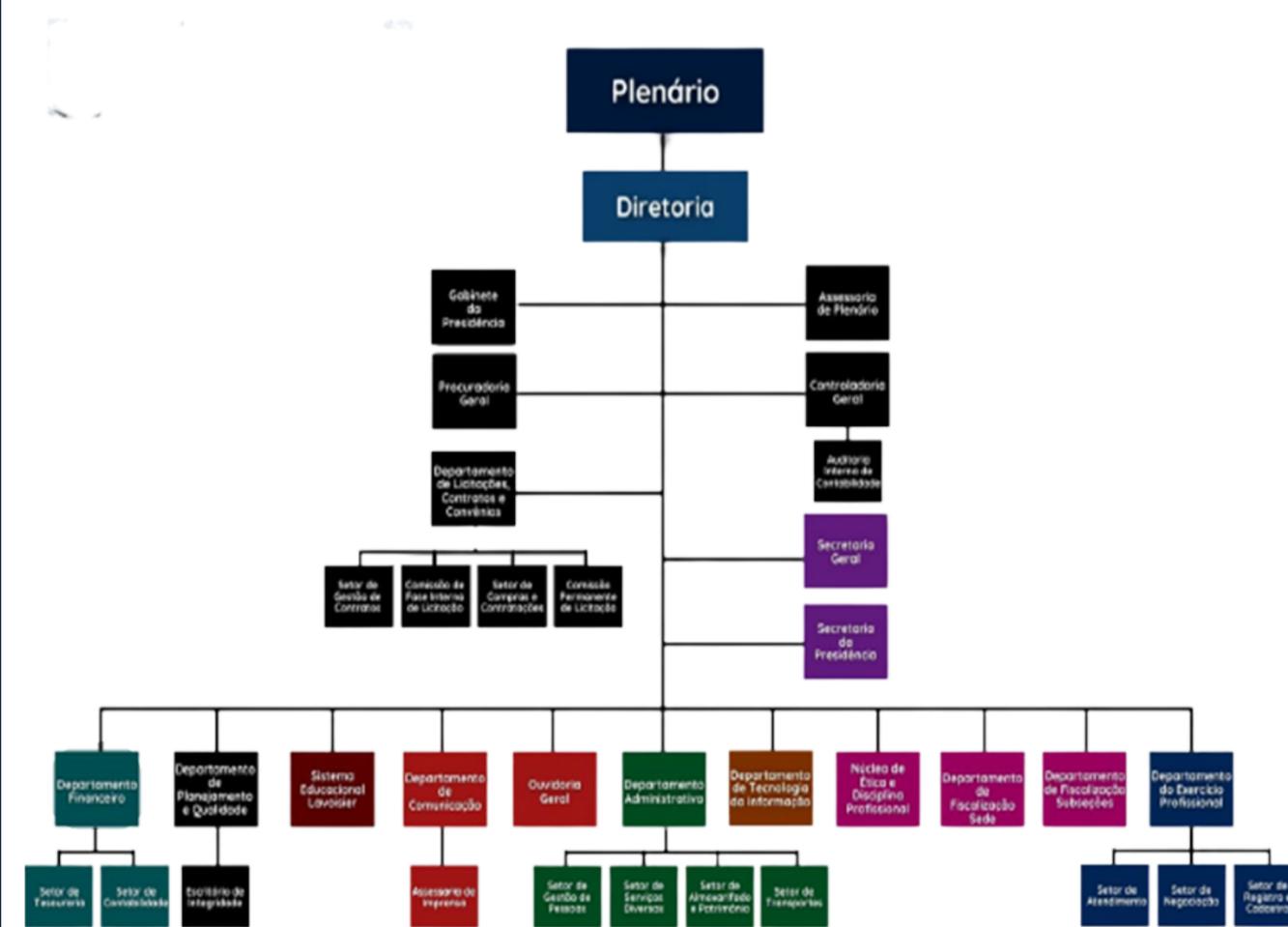
- V1. Ética;
- V2. Transparência
- V3. Inovação
- V4. Transformação
- V5. Eficiência
- V6. Legalidade
- V7. Credibilidade
- V8. Acessibilidade
- V9. Autoconhecimento
- V10. Justiça
- V11. Compromisso
- V12. Equidade
- V13. Resiliência
- V14. Respeito
- V15. Responsabilidade

CAPÍTULO 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco possui autonomia administrativa e financeira, observada a subordinação ao Conselho Federal, estabelecida no art. 3º da Lei nº 5.905/73, e dispõe de uma estrutura básica composta pela Assembleia Geral, Plenário, Diretoria e demais cargos estabelecidos no Regimento Interno da Autarquia, composto por: I) **Assessoria:** Gabinete da Presidência; Secretária da Presidência; Assessoria de Plenário; Controladoria Geral; Auditoria Interna de Contabilidade; Procuradoria Geral; Ouvidoria Geral; Secretaria Geral e Núcleo de Ética e Disciplina Profissional (NEDIP); II) No nível gerencial: Departamento do Exercício Profissional; Departamento de Fiscalização- Sede; Departamento de Fiscalização - Subseções; Departamento de Licitações, Contratos e Convênios; Departamento Financeiro; Departamento de Comunicação e Marketing; Departamento de Tecnologia da Informação; Departamento de Planejamento e Qualidade; Departamento Administrativo; e Sistema Educacional Lavoisier; III) no nível operacional: Escritório de integridade; Setor de Atendimento; Setor de Registro de Cadastro; Setor de Negociação; Comissão Permanente de Licitação; Comissão de Fase Interna de Licitação; Setor de Compras e Contratações; Setor de Contabilidade; Setor de Tesouraria; Setor de Almoxarifado e Patrimônio; Setor de Gestão de Pessoas; Assessoria de Imprensa; Setor de Transportes e Setor de Serviços Diversos.

Estrutura



Principais Dirigentes

Triênio 2021-2023

- ▶ **PRESIDENTE**
José Gilmar Costa de Souza Júnior
- ▶ **CONSELHEIRA SECRETÁRIA**
Thaíse Tôrres de Albuquerque
- ▶ **CONSELHEIRO TESOUREIRO**
José Almir Alves da Silva

Identificação das principais normas direcionadoras da entidade, com respectivos links de acesso

- LEI N° 5.905, DE 12 DE JULHO DE 1973, que dispõe sobre a criação dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/L5905.htm);
- LEI N° 7.498, DE 25 DE JUNHO DE 1986, que dispõe sobre a regulamentação do exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L7498.htm);
- DECRETO No 94.406, DE 8 DE JUNHO DE 1987, que regulamenta a Lei n° 7.498, de 25 de junho de 1986, que dispõe sobre o exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1980-1989/D94406.htm);
- Regimento Interno do COFEN (cofen.gov.br/wp-content/uploads/2012/03/resolucao421-12anexo_regimento_interno_0.pdf)
- Regimento Interno do Coren-PE reformulado por Decisão Coren-PE N° 0143/2021 e homologado por Decisão do COFEN N° 0158/2021 (disponível em <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/regimento-interno/>).



Principais Canais de Comunicação com a Sociedade



Página Oficial na Internet
www.coren-pe.gov.br



Portal da Transparência
<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/>



Ouvidoria - Formulário de Registro de Manifestação
<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/formulario/formulario-padrao/>



Perfil na rede social Instagram
@coren.pe



Perfil na rede social Facebook
<https://www.facebook.com/corenpe>



Atendimento via aplicativo de mensagens instantâneas
(81) 99842-7934 | (81) 98493-1371 | (81) 99557-0529 | (81) 98771-7303



Número de Telefone
(81) 3788-5615

Capítulo 01

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Principais fatores externos

A luta da enfermagem pernambucana pelo piso salarial tem sido um tema importante nos últimos anos. E desde o início da gestão em 2021 o Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE) iniciou uma campanha pelo estabelecimento do piso salarial da categoria no estado, visando a valorização e reconhecimento dos profissionais de enfermagem.

Desde então, em 2022 foram realizadas diversas manifestações e reuniões com autoridades e representantes sindicais, buscando o regulamento do piso salarial.

Em agosto de 2022, foi aprovada a Lei nº 14.434/2022, que estabeleceu o piso salarial da enfermagem.

Apesar dessa vitória, a luta da enfermagem pernambucana pelo reconhecimento e valorização de sua profissão ainda continua, uma vez que muitos profissionais ainda recebem os certificados abaixo do estabelecido pela lei.

Modelo de Negócios

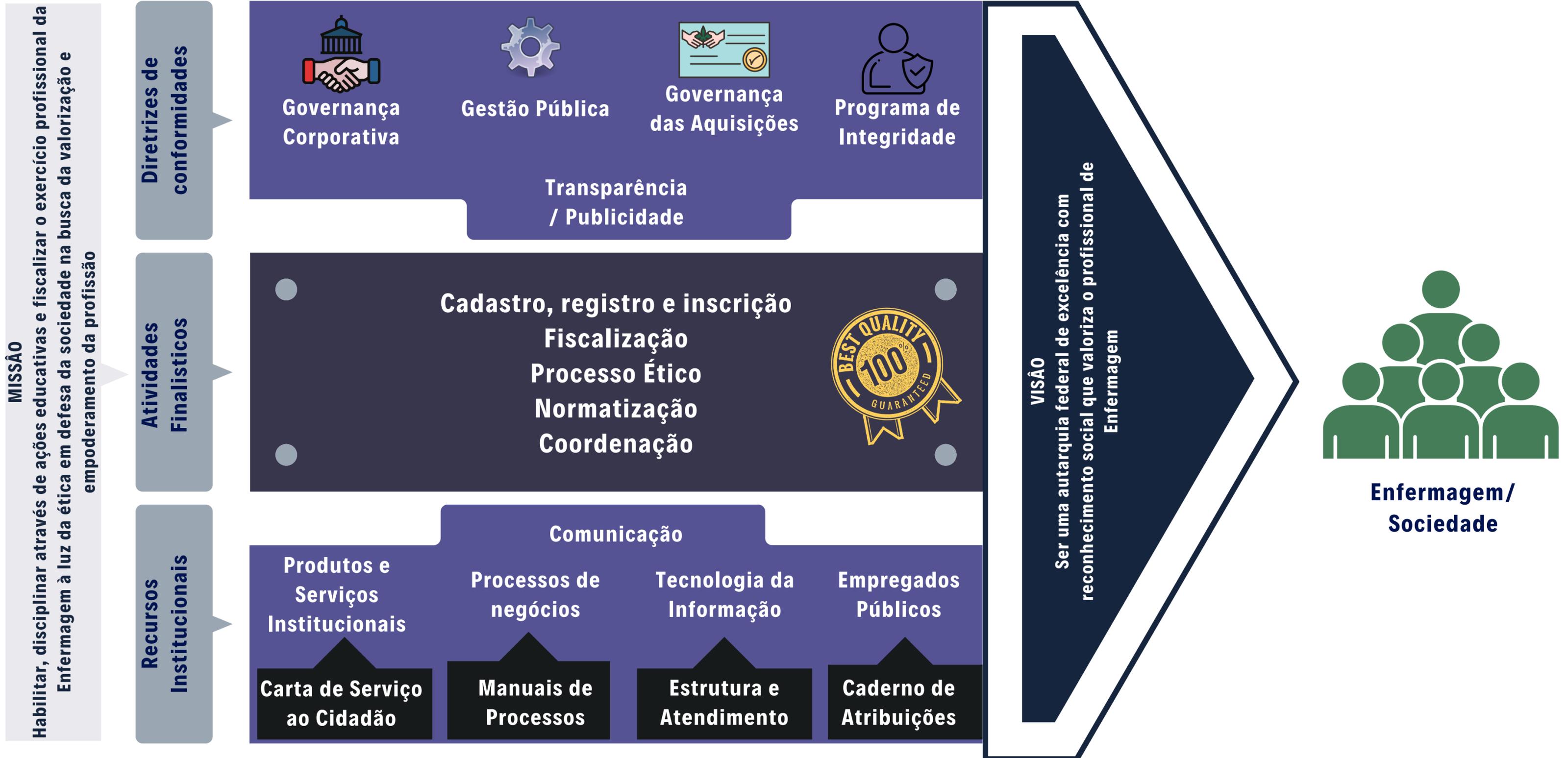


O Coren-PE adota como modelo de negócio a Cadeia de Valor proposta pelo Cofen, representada pelas atividades finalísticas da Autarquia e os recursos institucionais para cumprimento da missão, em conformidade com as diretrizes baixadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle Interno e Externo.

CAPÍTULO 01

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

CADEIA DE VALOR



MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

A entrega segura e sustentável de resultados requer uma gestão integrada e proativa de riscos. Como parte do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, o COREN/PE é um órgão com personalidade jurídica de direito público, responsável por exercer suas funções por meio de atos e ações administrativas deliberativas ou executivas, regulamentares, contenciosas e disciplinares. Seu Regimento Interno e valores se destacam como competências e procedimentos necessários para cumprir suas atribuições finalísticas e atividades-meio.

MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DOS RISCOS						
Nível de Risco		Impacto				
		1- Muito Baixo	2-Baixo	3- Médio	4-Alto	5-Muito Alto
Probabilidade	5- Praticamente Certo					
	4-Muito Provável					
	3-Provável					
	2-Pouco Provável					
	1-Raro					
Respostas ao Risco	Aceitável		Monitorar		Tratar	

Capítulo 02

PRINCIPAIS RISCOS:

Risco	Probabilidade	Consequências/ Impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Demora na instrução processual e julgamento dos processos éticos.	Raro	Prescrição da pretensão punitiva e arquivamento dos processos éticos sem resolução do mérito (alto)	Estratégico	Monitorar	Adequação da resolução N 706/2022 com as atividades do NEDIP	
Não identificar possível fraude documental no processo de concessão de registro de profissional (Exemplo: Diploma falso)	Raro	Concessão e/ou manutenção irregular/ilegal do registro do profissional no Conselho (alto)	Operacional	Mitigar/Monitorar	Elaborar ferramentas e POP's para indentificar o quantitativo fazendo-se uso, por exemplo, de consulta aos demais órgãos.	
Indisponibilidade de sistema de TI por problemas técnicos com equipamento, softwares ou queda de energia.	Pouco Provável	Paralisação temporária dos serviços prestados pelo COREN-PE (médio)	Operacional	Monitorar	Identificar analisar e tratar o problema técnico que causou a indisponibilidade do sistema e, ato contínuo, buscar/ contratar soluções técnicas no mercado.	

PRINCIPAIS RISCOS:

Risco	Probabilidade	Consequência s/ Impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Inadiplência	Muito Provável	Diminuição de receita e não atingimento do valor orçamentário previsto para o exercício. (alto)	Estratégico	Tratar/ Monitorar	Executar os mecanismos administrativos e legais previstos para cobrança dos inadimplentes, a exemplo de negociação administrativa, inscrição em dívida ativa e ajuizamento de execução fiscal; Sondar a eficácia de programas anteriormente empregados para sanidade	
Falta de Planejamento e definição imprecisa do objeto a licitar.	Raro	Entraves no andamento dos processos licitatórios; Duração não razoável e o arquivamento de processos; Descontinuidade de serviços ofertados; falta de insumo /equipamento; inobservância as regras licitatórias. (médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Alinhar ações com o Departamento de Planejamento e Qualidade; Atuação eficiente dos fiscais de contrato; Fluxo definido das etapas dos processos licitatórios, com a fixação de prazos; tomadas de decisão em momento bem anterior aos termos dos contratos vigentes; Termo de Referência/ Projeto Básico detalhado e criteriosamente analisado.	
Absenteísmo e insuficiência do Quadro de Pessoal para atender as atividades operacionais do Conselho	Provável	Prejuízo à imagem do Conselho; Paralisação de Processos; Acúmulo e atraso no atendimento ao público; sobrecarga nos servidores que acumulam funções; desvio de	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Criação de comissão para realização de concurso público para contratação de pessoal e contratação de medicina do trabalho; terceirização de serviços.	

PRINCIPAIS RISCOS:

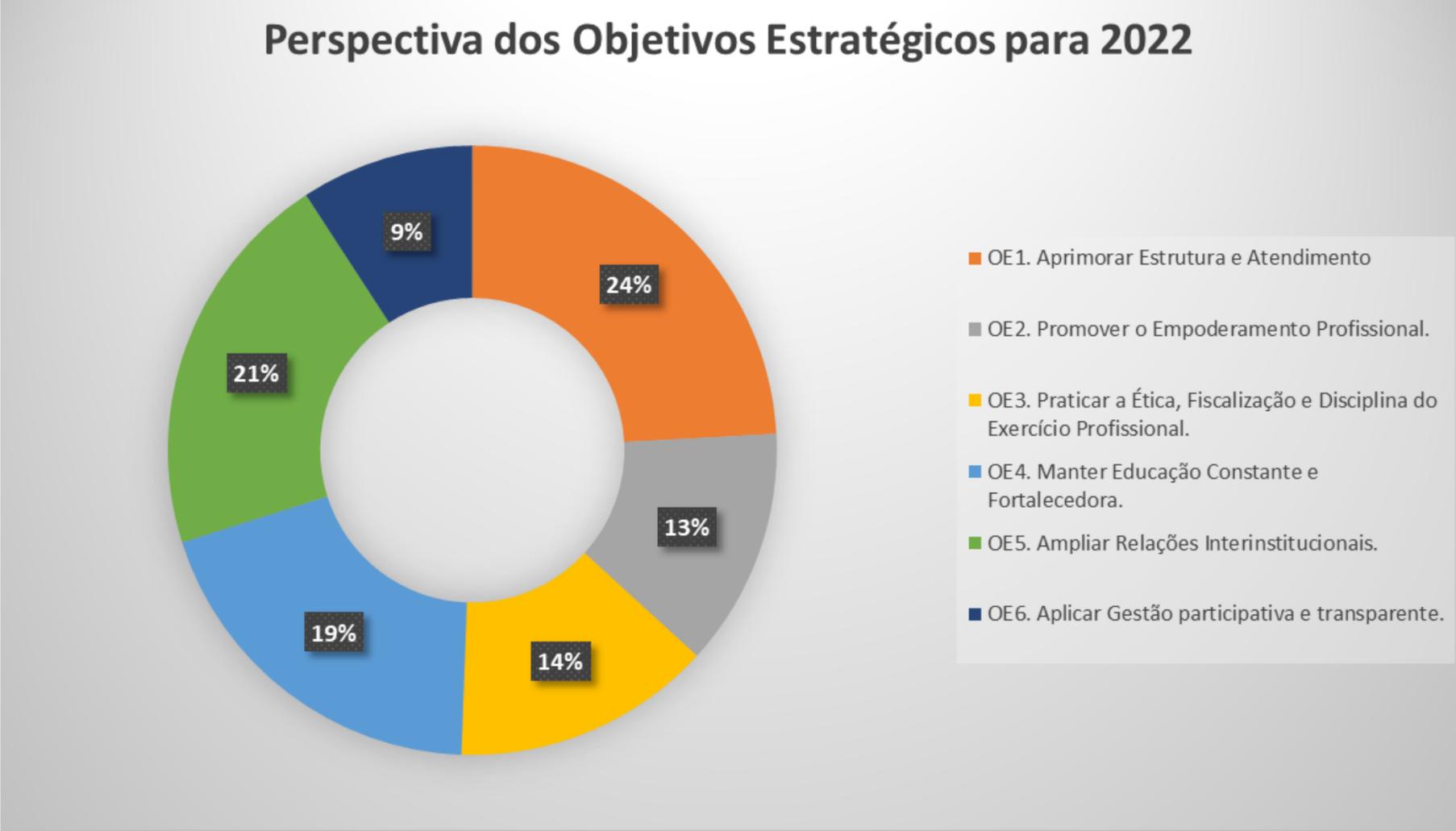
Risco	Probabilidade	Consequencias/ Impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Carência de um corpo funcional melhor qualificado.	Muito Provável	Baixa estimativa de evolução profissional entre os empregados da autarquia. Com remuneração pouco atrativa, sem plano de cargos e carreiras e um ofício deveras extenuante, estima-se que cerca de 14 funcionários pediram exoneração da autarquia nos últimos 10 anos (Médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Valorização do Cliente Interno; Comissão para viabilizar estudo e contratação PCCV e PCMSO.	
Crônica crise de imagem institucional refletida nas expectativas deturpadas que manifestam as categorias que lhe sustentam	Muito Provável	Evidência disso é que em períodos de alta demanda por serviços, proliferam-se manifestações de reprovação pública dos serviços prestados pela autarquia. (Médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Alinhamento com o departamento de comunicação bem como DTI para planejar futuras ações que minimizem essa situação.	
limitações do parque tecnológico	Muito Provável	Morosidade na resolução dos problemas, ineficiência em funções elementares da autarquia e riscos de exposição de dados sensíveis dos associados. (Médio)	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Atualizar o parque tecnológico	
Não desenvolvimento de ações Fiscalizatórias no estado de Pernambuco	Raro	Não cumprimento do planejamento das ações de fiscalização (médio).	Estratégico/ Operacional	Tratar/ Monitorar	Realização de Concurso Público para suprir as necessidades de Recursos Humanos modernizar equipamentos tecnológicos para otimizar ações da Fiscalização.	

A matriz de GUT, ajuda na priorização da resolução de problemas por meio de três critérios: Gravidade, Urgência e Tendência.

OPORTUNIDADES, PERSPECTIVAS

Importância = G x U x T		
G	Gravidade	É o fator impacto financeiro ou qualquer outro dependendo dos objetivos da instituição
U	Urgência	É o fator tempo
T	Tendência	É o fator tendência (padrão de desenvolvimento)

OPORTUNIDADES, PERSPECTIVAS



Após o primeiro ano da gestão ter mapeado os principais riscos e definir 87 Iniciativas Estratégicas (IE) alinhadas com 06 Objetivos Estratégicos (OE) foram considerados, analisados os riscos e revisados em sua matriz de prioridade amplamente discutida no Planejamento Estratégico para o triênio 2021-2023 podendo assim ser traçado metas para mensurar e avaliar a nossa gestão embasada na transparência. No uso de suas boas práticas, e após atingir as o status de alcançado a soma que foi planejado do primeiro ano 29 com mais 24 ações alcançadas do segundo ano.

Capítulo 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

A governança, o planejamento estratégico, a gestão de riscos e os controles internos são conceitos fundamentais para melhorar a implementação das políticas públicas. O COREN-PE reconhece a importância desses temas e busca aplicá-los em suas atividades com o objetivo de aumentar a capacidade de entrega de resultados à sociedade, otimizando os recursos e gerenciando os riscos envolvidos.

Como parte desse compromisso, o COREN-PE traçou metas e compartilha as responsabilidades da evolução estrutural e dos recursos humanos para melhorar seus serviços. O último Relatório de Acompanhamento de Gestão (RAG) de 2021 apontou pontos críticos, que foram abordados por meio da criação e atendimento de novos departamentos e setores.

O Conselho Regional está empenhado em exercer suas atividades em compliance com as normas legais e as recomendações do TCU. A proteção da sociedade é um papel fundamental do COREN-PE, e a aplicação desses conceitos de governança, planejamento estratégico, gestão de riscos e controles internos é fundamental para melhorar as atividades finalísticas, como a fiscalização, os processos éticos e a negociação. Com o esforço conjunto de todos os envolvidos, o COREN-PE está comprometido em cumprir esse papel relevante e contribuir para o bem-estar da sociedade.



CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Rogério June	IE01	Contratar serviços terceirizados que dêem suporte ao funcionamento do coren-PE.	0518/2022	Em desenvolvimento	63%	76%	80%	90%	95%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	75%
Ações Propostas		Reavaliar questionamentos apontados em reunião para possíveis ajustes.			Recurso Necessário		Recursos Humanos			Valor Estimado/Orçado			R\$ 29.969,66	Valor Utilizado		R\$ 12.100,00	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Danilo Barbosa	IE02	Buscar uma parceria com os Correios para que serviços como.	0296/2021	Em desenvolvimento	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	67%
Ações Propostas		Concluído estudo, OE descontinuado devido a quantidade de serviços possibilitados não impactar como o previstos. Por questões dos equipamentos da VALID.			Recurso Necessário		Email/telefone			Valor Estimado/Orçado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Rogério June	IE05	Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional.	0510/2022	Em desenvolvimento	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	98%	0%	100%	100%	100%	33%
Ações Propostas		Criar comissão responsável, solicitar revisão veicular, mudar local da sede do regional, solicitar revisão veicular, iniciar processo da execução da obra, solicitar revisão veicular, iniciar fase de contratação, solicitar pagamento da fatura.			Recurso Necessário		Empresa especializada, sriços de revisão veicular, transportadora, Projeto arquitetônico, mobiliários.			Valor Estimado/Orçado			R\$ 441.236,17	Valor Utilizado		R\$ 246.806,49	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Eduardo Lessa	IE06	Desenvolver estrutura que dê suporte para inovação.	0495/2022	Em desenvolvimento	66%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	89%
Ações Propostas		Contratação de servidor VPS, Implantar sistema de tramitação e digitalização de PADs, Contratação de empresa especializada em suporte e segurança dos equipamentos e da rede.			Recurso Necessário		Contratação do produtos, disponibilização do			Valor Estimado/Orçado			R\$ 90.879,55	Valor Utilizado		R\$ 55.835,69	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Fabyana Andrade	IE07	Fortalecer o serviço de ouvidoria do Coren-PE.	0420/2022	Alcançado	37%	100%	90%	73%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	75%
Ações Propostas					Recurso Necessário					Valor Estimado/Orçado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Eduardo Lessa	IE 09	Contratar Softwares licenciados.	0496/2022	Em desenvolvimento	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92%
Ações Propostas		Adquirir pacote office 2019			Recurso Necessário		devem seguir o trâmite licitatório previsto em lei.			Valor Estimado/Orçado			R\$ 113.622,48	Valor Utilizado		R\$ 36.777,00	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ana Célia	IE10	Investir em uma nova política de atendimento mais eficiente.	0515/2022	Alcançado	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	75%
Ações Propostas					Recurso Necessário					Valor Estimado/Orçado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Rogério June	IE11	Modernizar a frota de veículos do Coren Pernambuco.	0511/2022	Alcançado	70%	75%	80%	90%	95%	98%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	76%
Ações Propostas		Entrega de 100% dos veículos			Recurso Necessário			Aquisição de 06 novos veículos			Valor Estimado/Orçado		R\$ 693.264,09	Valor Utilizado		R\$ 807.650,00	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ivana Andrade	IE13	Desenvolver o setor de fiscalização nos âmbitos estrutural e de informática.		Em desenvolvimento	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	17%
Ações Propostas		Realizado planejamento orçamentário com pensamento estratégico.			Recurso Necessário						Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Eduardo Lessa	IE15	Desenvolver um serviço eficaz de telefonia, chat on-line e website.	0497/2022	Em desenvolvimento	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92%
Ações Propostas		Empresa contratada. Realizando a adequação dos serviços.			Recurso Necessário			Contratação de serviço.			Valor Estimado/Orçado		R\$ 125.205,00	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Rogério June	IE16	Pleitear junto ao Conselho Federal de Enfermagem a viabilização de uma nova sede em Recife.	0512/2022	Em desenvolvimento	15%	30%	35%	40%	40%	45%	45%	45%	0%	0%	100%	100%	41%
Ações Propostas		Aguardar conclusão de processo administrativo para contratação de empresa especializada em elaboração de projeto arquitetônico para nova sede. PAD 520/2022			Recurso Necessário			Recursos Financeiros			Valor Estimado/Orçado		R\$ 1.600.000,00	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ana Paula Ochoa	IE17	Reformar a Sede do Coren (Casarão da Boa Vista).		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	17%
Ações Propostas		Dependendo do processo de desfazimento. E Contratação do engenheiro			Recurso Necessário						Valor Estimado/Orçado		-	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Eduardo Lessa	IE18	Modernizar a estrutura do parque tecnológico e otimizar o tempo de entrega de novas carteiras.	0498/2022	Em desenvolvimento	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92%
Ações Propostas		Realizado substituição de todos os maquinários e treinamento in loco			Recurso Necessário			Compra de equipamentos que devem seguir o trâmite licitatório previsto em Lei.			Valor Estimado/Orçado		R\$ 862.014,48	Valor Utilizado		R\$ 924.016,34	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Fred Feitosa	IE21	Criar o Projeto "JUNTOS", atualizando os profissionais sobre a legislação da categoria, através de palestras presencialmente ou no formato online;		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	25%
Ações Propostas		Realizado reunião instrutiva com todos os colaboradores, bem como os demais visitantes			Recurso Necessário			Sala de Reunião, Data Show.			Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Sr. Angelo Giuseppe	IE82	Implementar o setor de arquivo permanente para guarda de documentos do COREN-PE.		Em desenvolvimento	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	33%
Ações Propostas		Realizado modificações estratégicas			Recurso Necessário			Realizar estudo para adequado do ambiente. E Equipamentos necessários.			Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Luis Victor	IE83	Construir um projeto de audiências regulares de conciliação entre o Coren, Responsáveis Técnicos e Gestores.		Em desenvolvimento	0%	0%	0%	0%	40%	60%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Fred Feitosa	IE87	Desenvolver Ações de Governança e Compliance.		Em desenvolvimento	74%	76%	76%	60%	0%	67%	54%	76%	74%	83%	Área de Plotagem	72%	65%
Ações Propostas		Elaborar mais ferramentas de auxilio e controle			Recurso Necessário			Recursos humanos			Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
											Valor Total Estimado		R\$ 3.356.191,43	Valor Total Utilizado		R\$ 2.083.185,52	

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Gidelson Gabriel	IE19	Criação do programa "ENFERMAGEM VIDA AFORA" – apresentando reportagens e entrevistas locais e regionais sobre Enfermeiros(as), Técnicos(as) de Enfermagem, Auxiliares de Enfermagem, de maneira que o CORENPE além de informar, contextualizar e comparar vivências, inspire outros Profissionais de Enfermagem a desenvolver ações empreendedoras, contribuindo para a História da Enfermagem;	59/2021	Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	33%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -
Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Gidelson Gabriel	IE20	Criação do Programa "ESTAÇÃO: ENFERMAGEM" utilizando a Plataforma YouTube, com a criação através do CORENPE de Programas periódicos encaminhando informações, problemas e soluções;	60/2021	Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	33%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -
Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Fred Feitosa	IE21	Criar o Projeto "JUNTOS", atualizando os profissionais sobre a legislação da categoria, através de palestras presencialmente ou no formato online;		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	25%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -
Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Sra. Susane Macedo	IE22	Apoiar psicologicamente os profissionais;		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	42%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -
Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ivana Andrade	IE23	Projeto profissional de assessoramento técnico a Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem, no desenvolvimento de um perfil profissional focado no poder e no combate da arbitrariedade do mercado de trabalho;		Em desenvolvimento	100%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	42%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -
Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Suzana Costa	IE24	Criar um prêmio anual, a ser entregue na Semana de Enfermagem, a 5 representantes da categoria e dar publicidade à menção honrosa para conhecimento de toda a sociedade;	57/2021	Alcançado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ações Propostas		Periodicidade			Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Suzana Costa	IE25	Promover a valorização e defesa da imagem e identidade da profissão perante a mídia, opinião pública e a sociedade. Imprescindível no reconhecimento social do trabalho da enfermagem;		Alcançado	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	42%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Luis Victor	IE27	Coibir com a ampliação das ações de desagravo público, qualquer situação ou pessoa que deprecie a imagem da enfermagem;	0538/2022	Em desenvolvimento	100%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	58%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE2. Promover o Empoderamento Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Luis Victor	IE29	Intervir na publicação de qualquer edital de concurso para Enfermagem no Estado de Pernambuco, que desvalorize o profissional nos campos financeiro, ético, moral ou legal;		Alcançado	100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	67%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
											Valor Total Estimado		R\$ -	Valor Total Utilizado		R\$ -	

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Luis Victor	IE30	Ampliar o número de Enfermeiros Fiscais, e criar vagas para auxiliares de fiscalização, dotando o Conselho de uma ampliação de recursos humanos específicos para a execução da atividade finalística e precípua do Coren;		Em desenvolvimento	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	17%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ivana Andrade	IE31	Garantir a fiscalização do Exercício Profissional em 100% dos municípios de Pernambuco;	0516/2022	Em desenvolvimento	100%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	42%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Marcos Antônio	IE33	Estimular a criação e manutenção das comissões de ética institucionais em todas as regiões do Estado de Pernambuco;	0564/2022	Alcançado	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	58%
Ações Propostas		Solicitado ao Departamento de Planejamento mapeamento dos serviços realizados pela comissão de ética assim como a padronização e um fluxo de implantação, posse e manutenção das comissões.			Recurso Necessário			Manual e decisão do Coren-PE			Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ivana Andrade	IE34	Obter o cálculo de dimensionamento de pessoal em 100% das unidades inspecionadas para que o setor jurídico, na instância que couber, instaure ações para contratação de pessoal de enfermagem e assim, diminuir a sobrecarga de trabalho de equipes que hoje atuam em quantitativo inadequado. Garantindo o IST e evitando a ilegalidade da obrigatoriedade das dobras de plantão;	0566/2022	Alcançado	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ivana Andrade	IE36	Desenvolver um plano de assessoria direta aos Responsáveis Técnicos, criando canais de aproximação do Enfermeiro Fiscal com o RT;		Em desenvolvimento	Realocad	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	18%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ivana Andrade	IE37	Garantir um Enfermeiro Fiscal na composição da Comissão de Ética do Coren-PE para tornar os processos mais ágeis e facilitar as conciliações, quando cabíveis;	0567/2022	Alcançado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	58%
Ações Propostas		Mensurar o quantitativo de composições da enfermagem de fiscalização na composição			Recurso Necessário						Valor Estimado/Orçado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	

Área de Plotagem

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Hélia Sibely	IE39	Encaminhar e acompanhar processos relacionados à repouso inadequados, estacionamentos pagos e separados dos demais profissionais, refeitórios falsamente coletivos, exigência de que a Enfermagem proceda com pagamento de bens que desaparecem nos serviços de saúde e qualquer outro ato discriminatório ou assediado que ocorra nas instituições de saúde junto ao Ministério Público do Trabalho.	0525/2022	Em desenvolvimento	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Luis Victor	IE40	Designar um Assessor Jurídico para acompanhar uma agenda de fiscalizações conjuntas com os Sindicatos da categoria, Vigilância Sanitária, outros Conselhos de Classe e Ministério Público;		Alcançado	100%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	67%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina do Exercício Profissional.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Ana Paula Ochoa	IE41	Garantir a agilidade de processos éticos e disciplinares, quando necessários, para garantir a sociedade uma assistência de Enfermagem mais segura e empreendedora;	568/2022	Em desenvolvimento	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	58%
Ações Propostas		Solicitado ao Departamento de Planejamento mapeamento dos processos bem como a elaboração do manual.			Recurso Necessário			Serviço mapeado			Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
											Valor Total Estimado		R\$ -	Valor Total Utilizado		R\$ -	

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Rogério June	IE46	Realizar parcerias com instituições de educação para oferecer aos profissionais, descontos em cursos de especialização, graduação e extensão;	0513/2022	Em desenvolvimento	100%	50%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	71%
Ações Propostas		Buscar mais de uma empresa por mês para parceria			Recurso Necessário			Parcerias convênios com instituições de ensino			Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Suzana Costa	IE42	Reestruturar de forma efetiva, o Serviço de Educação Permanente, em parceria com as instituições de ensino, saúde e Conselho Federal de Enfermagem (COFEN);	57/2021	Alcançado	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	33%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Deiglison Santana	IE43	Retomar a revista do Coren-PE no formato online, para que informações cheguem aos profissionais de Enfermagem de todo o estado;	PAD0069/2021	Alcançado	0%	-	-	100%	-	-	0%	0%	0%	100%	0%	0%	50%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Fabyana Andrade	IE44	Buscar um espaço físico para uma biblioteca do Coren-PE, um auditório e um Museu da História da Enfermagem Pernambucana;		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	33%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Rogério June	IE46	Realizar parcerias com instituições de educação para oferecer aos profissionais, descontos em cursos de especialização, graduação e extensão;	0513/2022	Alcançado	100%	50%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	71%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dr. Eduardo Quintas	IE47	Abrir espaço de diálogo e apoio com os movimentos estudantis de Enfermagem.		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8%
Ações Propostas					Recurso Necessário			Área de Plotagem			Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Suzana Costa	IE48	Incentivar a pesquisa científica em enfermagem, inclusive, abrindo espaço no website do Conselho, para divulgação de trabalhos científicos enviados pelos profissionais;		Em desenvolvimento	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%
Ações Propostas					Recurso Necessário						Valor Estimado/Orcado		R\$ -	Valor Utilizado		R\$ -	

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Suzana Costa	IE48	Incentivar a pesquisa científica em enfermagem, inclusive, abrindo espaço no website do Conselho para divulgação de trabalhos científicos enviados pelos profissionais.		Em desenvolvimento	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%
Ações Propostas					Recurso Necessário					Valor Estimado/Orcado		R\$	Valor Utilizado		R\$		
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Hélia Sibely	IE50	Promover as Oficinas de Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem em todas as regionais de saúde.	0523/2022	Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	25%
Ações Propostas					Recurso Necessário					Valor Estimado/Orcado		R\$	Valor Utilizado		R\$		
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Suzana Costa	IE52	Organizar e realizar anualmente evento comemorativo da Semana Internacional de Enfermagem.	57/2021	Em desenvolvimento	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%
Ações Propostas		Descontinuado por contemplar apenas em território nacional.			Recurso Necessário					Valor Estimado/Orcado		R\$	Valor Utilizado		R\$		
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho
Dra. Marcela Torres	IE53	Atender aos pedidos de participação de conselheiros e fiscais nos mais diversos eventos da categoria, especialmente no mês da enfermagem, assim como garantir representação nas formaturas quando convidados.	0506/2022	Alcançado	0%	0%	0%	0%	97%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	50%
Ações Propostas		Alinhamento da temática na área de atuação do profissional ou colaborador.			Recurso Necessário		Auxílio representação ou diária		Valor Estimado/Orcado		R\$	841,97	Valor Utilizado		R\$	1.132,38	

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Sra. Roseli Oliveira	IE54	Instituir programa com iniciativas socioambientais que gerem valor para a COREN-PE e para a sociedade.		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	25%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$	Valor Utilizado		R\$					
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Sra. Suzana Costa	IE55	Realizar e ampliar a agenda de eventos em série do Coren-PE contemplando Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem.	57/2021	Alcançado	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	33%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$	Valor Utilizado		R\$					
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Sra. Susane Macedo	IE56	Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente, e realização anual de Seminário Institucional.		Em desenvolvimento	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	50%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$	Valor Utilizado		R\$					
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Dr. Synesio Miranda	IE57	Engajar e comprometer numa cultura corporativa que mais desafie a organização atualmente. Promovendo impacto nos resultados acelerando de uma forma tal que permite a mudança.	416/2021	Alcançado	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Sala de Reunião, Data Show.			Valor Estimado/Orcado			R\$	Valor Utilizado		R\$		
Líder	Iniciativa Estratégica	OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Dr. Synesio Miranda	IE58	Criar vantagem competitiva e as condições necessárias para las mantê no futuro.	417/2021	Alcançado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Materiais de expediente			Valor Estimado/Orcado			R\$	Valor Utilizado		R\$		
												Valor Total Estimado	R\$	841,97	Valor Total Utilizado	R\$	1.132,38		

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OES. Ampliar Relações Interinstitucionais.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	AB R	MAI	JUN	JUL	AG O	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Dr. Luis Victor	IE72	Atuar nas instâncias necessárias, de forma extrema e necessária para coibir e enfrentar o constrangimento, Bullying, assédio moral e sexual com profissionais de enfermagem.		Alcançado	100%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	56%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$	-	Valor Utilizado		R\$	-			
Líder	Iniciativa Estratégica	OES. Ampliar Relações Interinstitucionais.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	AB R	MAI	JUN	JUL	AG O	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Dra. Ana Caroline Soares	IE73	Participar do Conselho Estadual de Saúde;		Alcançado	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$	-	Valor Utilizado		R\$	-			
Líder	Iniciativa Estratégica	OES. Ampliar Relações Interinstitucionais.	PAD	Status	JAN	FEV	MA R	AB R	MAI	JUN	JUL	AG O	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho		
Dr. Luis Victor	IE74	Articular com os governos o fortalecimento dos vínculos de trabalho, batalhando por concursos públicos que inclusive sejam direcionados por especialidade. Aquecido ainda mais qualidade na assistência de enfermagem.		Em desenvolvimento	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$	-	Valor Utilizado		R\$	-			
												Valor Total Estimado		R\$	1.602,92	Valor Total Utilizado		R\$	380,06

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Líder	Iniciativa Estratégica	OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho	
Dra. Marcela Torres	IE77	Ampliar o número de Câmaras Técnicas com o intuito da emissão de pareceres e de planejamento de ações dotadas de conhecimentos específicos;		Alcançado	100%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	67%	
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado			R\$ -			
Líder	Iniciativa Estratégica	OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho	
Dra. Hélia Sibely	IE78	Ampliar a rede de colaboradores e retomar as representações do Coren PE em Municípios sede das Gerências Regionais de Saúde.		Em desenvolvimento	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado			R\$ -			
Líder	Iniciativa Estratégica	OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho	
Sra. Ediluci	IE79	Divulgar no site do Coren-PE, semestralmente, o balanço financeiro, garantindo a transparência de todas as ações, demonstrando aos profissionais de enfermagem onde e como o valor arrecadado com as anuidades estão sendo aplicados;	0519/2022	Alcançado	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	58%	
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado			R\$ -			
Líder	Iniciativa Estratégica	OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho	
Dr. Synesio Miranda	IE80	Reunir-se mensalmente apresentando um relatório para todas as chefias dos seus respectivos Indicadores	PAD 0125/2022	Alcançado	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	83%	
Ações Propostas					Recurso Necessário			Reunião			Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado			R\$ -
Líder	Iniciativa Estratégica	OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho	
Dr. Deiglison Santana	IE84	Contratar serviços de publicidade para realização de campanha, produção de peças e material institucional de divulgação do meeting Institucional, do Coren-	solicitar abertura	Alcançado	0%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	58%	
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado			R\$ -			
Líder	Iniciativa Estratégica	OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente.	PAD	Status	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	% de desempenho	
Dr. Gidelson Gabriel	IE85	Aumentar arrecadação Anual do Coren-PE		Em desenvolvimento	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	33%	
Ações Propostas					Recurso Necessário			Valor Estimado/Orcado			R\$ -	Valor Utilizado			R\$ -			
											Valor Total Estimado		R\$ -	Valor Total Utilizado		R\$ -		

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Acerca da Governança da entidade, nos termos do art. 2º, I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, para concretizar o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle a fim de avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução e realização das suas atividades finalísticas, o Plenário e Diretoria do Coren-PE avaliam e definem as estratégias e políticas da Gestão, bem como monitoram diretamente, ou através das chefias dos órgãos internos, o desempenho das estratégias e políticas traçadas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. Ademais, todo o processo de governança é acompanhado pela Controladoria Geral, Procuradoria Geral e Departamento de Planejamento e Qualidade, órgãos internos que, respectivamente, verificam os controles orçamentário-financeiro e jurídico de todas as atividades desempenhadas no âmbito da autarquia. Externamente, o Coren-PE encontra-se sob o olhar do Conselho Federal de Enfermagem, que, através dos seus mais diversos órgãos internos, dão apoio às atividades do Regional, tudo de acordo com as boas práticas administrativas e em consonância com o planejamento estratégico da Autarquia.

O modelo de governança segue os critérios pautados no Regimento Interno da Autarquia, como órgão de fiscalização e disciplina, constituído por: Assembleia Geral; Plenário; Diretoria.

A Assembleia Geral é constituída pelo conjunto de profissionais inscritos no Coren-PE, competindo-lhe eleger o Plenário, composto por conselheiros efetivos e suplentes. A Assembleia é convocada pelo Presidente do Coren-PE em época determinada pelo Cofen, segundo as normas do Código Eleitoral do Sistema Cofen/Coren's.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Instância deliberativa e de julgamento, o Plenário compõe-se de 18 (dezoito) membros, eleitos pela categoria profissional de Enfermagem, em Assembleia Geral, especificamente convocada para esse fim, nos termos do Código Eleitoral do Sistema Cofen/Coren's, sempre obedecendo aos termos da Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, que fixa a proporcionalidade da composição em 3/5 (três quintos) de Enfermeiros e 2/5 (dois quintos) de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, eleitos através do voto pessoal e obrigatório.

Já a Diretoria é o órgão executivo responsável pelas decisões administrativas e representação, sendo assim constituída:

- I – Presidente;
- II – Secretário;
- III – Tesoureiro.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- OUVIDORIA-GERAL

Órgão técnico/gerencial e operacional, diretamente ligado à Diretoria, responsável por promover a participação da sociedade no controle do Coren-PE, garantindo maior transparência das ações do Regional, recebendo, registrando e analisando as sugestões, reclamações, críticas, elogios, pedidos de informações e esclarecimentos a respeito do funcionamento e dos serviços prestados pelo Coren-PE.

- PROCURADORIA-GERAL

Responsável por prestar assessoramento jurídico, representar o Coren-PE na esfera judicial e administrativa, bem como por realizar o controle interno da legalidade dos atos da administração. Prestar assessoramento jurídico ao Coren-PE e zelar pelo interesse público; Principais riscos: falha no controle de prazos e compromissos judiciais e extrajudiciais, Inconsistências jurídicas nas manifestações e não exercício, tempestivo, do direito/dever de ação que importem em decadência ou prescrição;

- CONTROLADORIA GERAL

O Setor de Controladoria do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco é composto por 01 (um) servidor, ocupante do cargo comissionado de Controlador Interno. Desde então o setor vem desenvolvendo atividades com objetivo de controlar e mitigar os riscos de desobediência às leis e regulamentos que regem a Administração Pública.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



- DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E QUALIDADE

Assessoria técnica, ligado diretamente à Diretoria, responsável por oferecer suporte metodológico aos gestores de processos e documentar os processos e ações, além de administrar o sistema de indicadores da Instituição, oferecendo suporte nas análises críticas, fomentando a visão holística organizacional e contribuindo para a melhora da tomada de decisão de todos os níveis. Responsável por cadenciar as reuniões sistemáticas entre Diretoria, Departamentos e Setores responsáveis pela Governança a fim de verificar a realização das metas fixadas, bem como corrigir eventuais não conformidades definidas às diretrizes anteriormente definidas. Igualmente, prestam-se também as reuniões para programar adequações ao orçamento anual, aferir a realização deste, simular projeções de receitas e acompanhar os investimentos planejados no Plano Plurianual, visando sempre dar cumprimento aos objetivos estratégicos. Com base nas Diretrizes e Iniciativas Estratégicas na cadeia de valor, principalmente com relação às orientações da governança das Aquisições, Programa de Integridade na Gestão Financeira, bem como Transparência Pública das informações.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL É responsável por organizar, planejar, coordenar, executar, supervisionar e avaliar as estratégias necessárias para o alcance das diretrizes de gestão na área das atividades finalísticas do Coren-PE, envolvendo as unidades sob sua gestão.
- DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS Responsável por coordenar as licitações, os contratos e os convênios do Coren-PE, avaliando os resultados e ações estratégicas relacionadas à área de atuação do Departamento, incluindo nesse contexto os desenvolvidos pela Comissão Permanente de Licitação, Comissão de Fase Interna de Licitação e Setor de Compras e Contratações, bem como da Comissão de Planejamento das Contratações. Acompanhamento de riscos na execução dos contratos juntos aos fiscais/gestores, recomendar a apuração de irregularidades na execução do contrato, bem como sugerir possíveis alterações contratuais (prorrogação, acréscimos, supressões, termo aditivos, etc.). Atuando em conjunto com outros setores para análise técnica da formação de preços dos contratos de serviço continuado, nas contratações e alterações de preço durante a vigência do contrato (repactuações e equilíbrio econômico-financeiro);

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

é o responsável pelo planejamento, coordenação, controle e executar atividades referentes a sistemas e infraestruturas de Tecnologia da Informação do Coren-PE. Assessorar a Presidência do Coren-PE na tomada de decisão quanto à definição de políticas de Tecnologia da Informação (TI); A política de segurança da informação tem por finalidade estabelecer regras gerais para uso apropriado e seguro dos recursos computacionais e redes, a proteção e a privacidade efetiva aos usuários, e a própria administração do regional. Procura garantir a disponibilidade, integridade, confidencialidade e autenticidade das informações em meio computacional. Regulam a sistematização do uso de equipamentos de informática, de sistemas e da rede de comunicações no âmbito do Coren-PE.

- DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

É o órgão técnico, diretamente ligado à Diretoria, responsável por planejar, coordenar, gerenciar e executar as atividades pertinentes à administração do Coren-PE, envolvendo as unidades sob sua sua área de atuação;

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- DEPARTAMENTO FINANCEIRO

É o órgão técnico, ligado diretamente à Diretoria, responsável por planejar, coordenar, controlar e executar atividades pertinentes aos controles financeiros e orçamentários do Coren-PE. Atua de forma efetiva na análise e gerenciamento de riscos relacionados a:

- O risco de liquidez - está associado à eventual falta de recursos para honrar os compromissos assumidos, em função do descasamento entre ativos e passivos. A previsão de fluxo de caixa é realizada pela administração da Entidade por meio do departamento contábil e tesouraria.
- O risco de crédito - O risco de crédito decorre da possibilidade de ocorrência de perdas associadas ao não cumprimento pelo devedor ou contraparte de suas obrigações financeiras nos termos pactuados. Essa exposição está associada às aplicações financeiras mantidas pelo Coren/PE, bem como aos valores a receber (anuidades).
- O risco de mercado - O risco de mercado consiste na possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da mudança nos preços de mercado de instrumentos financeiros e compreende os riscos de flutuação da moeda, de taxa de juros e de preços. Essa exposição está associada às taxas pactuadas com instituições financeiras das aplicações financeiras mantidas pela Entidade. O entendimento da Administração é de que o risco de taxa de juros está substancialmente mitigado considerando a aplicação em produtos de renda fixa com taxas atreladas à variação do DI, com insignificante margem de alteração e utilização de títulos públicos.

CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- GESTÃO DE PESSOAS

É o órgão técnico da unidade funcional do Departamento Administrativo responsável por coordenar, acompanhar e gerir as atividades da área de Gestão de Pessoas do Coren-PE. Alertar a gestão sobre situações em desacordo com os normativos vigentes relacionados a direitos e obrigações dos funcionários. Dentre os possíveis riscos identificados na gestão de pessoas, que podem vir a comprometer de forma grave o cumprimento da nossa missão institucional ao longo do tempo, identifica-se a perda de pessoal e, em consequência, a perda de capital intelectual. A redução do quadro de pessoal decorrente da não reposição das vagas geradas por rescisões (pedidos de demissão, falecimentos e aposentadorias).



CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- Planejamento Estratégico

O Coren-PE utiliza-se de reuniões sistemáticas mensais entre Diretoria, Departamentos e Setores responsáveis pela Governança a fim de verificar a realização das metas fixadas, bem como corrigir eventuais desconformidades ou fugas às diretrizes anteriormente definidas. Outrossim, prestam-se também as reuniões para implementar adequações ao orçamento anual, aferir a realização deste, simular projeções de receitas e acompanhar os investimentos planejados no Plano Plurianual, visando sempre dar cumprimento aos objetivos estratégicos. Com base nas diretrizes de conformidade definidas na Cadeia de Valor, principalmente com relação às orientações da Governança das Aquisições, Programa de Integridade na Gestão Financeira, bem como Transparência Pública das Informações.



CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

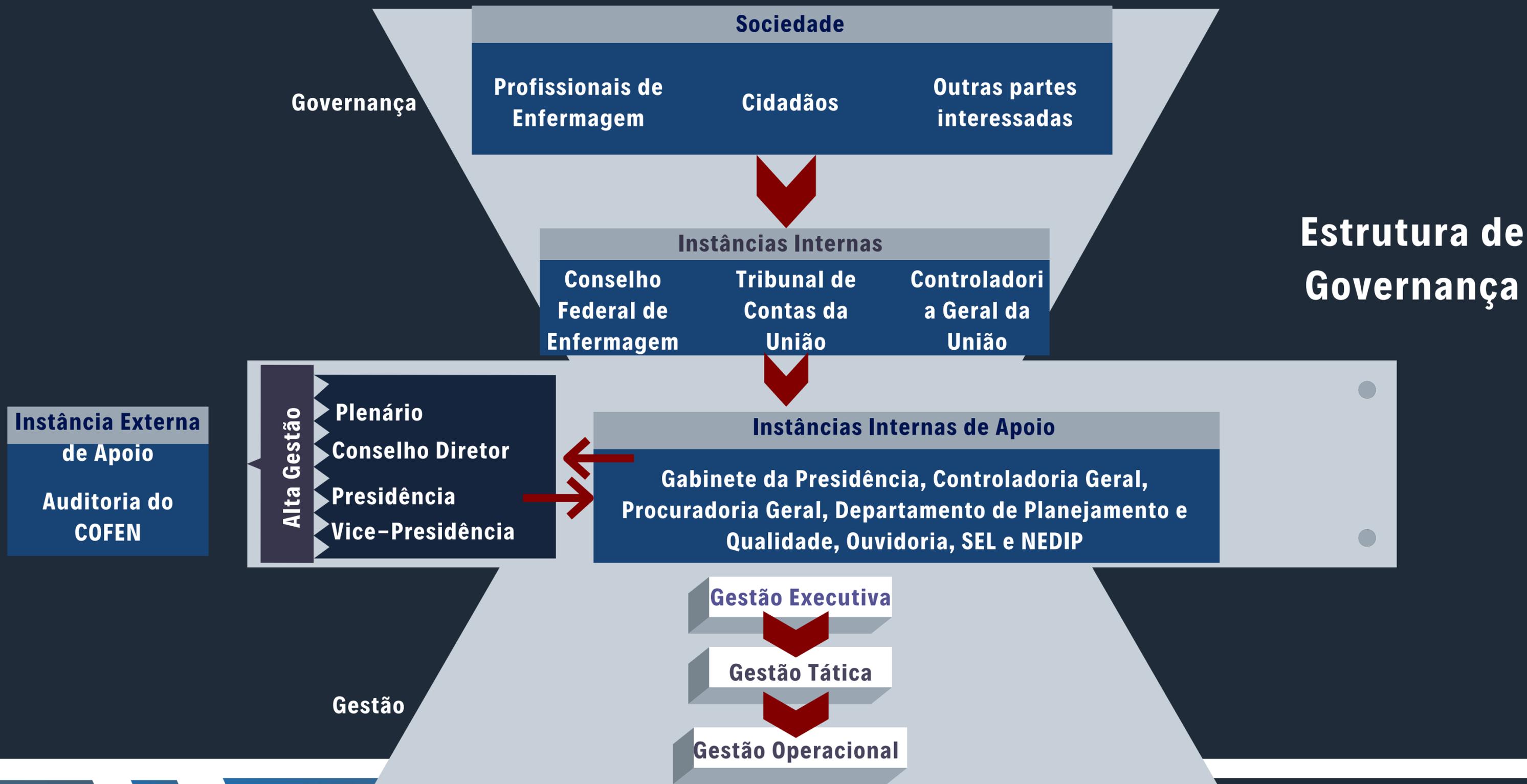
Planejamento Estratégico

O Coren-PE utiliza-se de reuniões sistemáticas mensais entre Diretoria, Departamentos e Setores responsáveis pela Governança a fim de verificar a realização das metas fixadas, bem como corrigir eventuais desconformidades ou fugas às diretrizes anteriormente definidas. Outrossim, prestam-se também as reuniões para implementar adequações ao orçamento anual, aferir a realização deste, simular projeções de receitas e acompanhar os investimentos planejados no Plano Plurianual, visando sempre dar cumprimento aos objetivos estratégicos. Com base nas diretrizes de conformidade definidas na Cadeia de Valor, principalmente com relação às orientações da Governança das Aquisições, Programa de Integridade na Gestão Financeira, bem como Transparência Pública das Informações.



CAPÍTULO 03

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Cenário da Fiscalização

Quadro de Fiscais

Número de Enfermeiros Fiscais em atuação	9
Número de Enfermeiros Fiscais licenciados	1
Número de Enfermeiros Fiscais Afastados do Departamento de Fiscalização	2
Número de Enfermeiros fiscais em cargo de chefia do Defis	2

A fiscalização do Exercício profissional visa averiguar o exercício da Enfermagem prezando pelo cumprimento aos princípios éticos e legais da profissão, contribuindo para a melhoria da assistência de Enfermagem prestada à sociedade. A atuação do DEFIS no ano de 2022 atendeu as diretrizes previstas na Resolução Cofen nº 617/2019- Manual de Fiscalização e o buscou cumprir o planejamento plurianual-PPA Coren-PE 2020-2023, tendo como propósito o caráter preventivo e disciplinador, com condutas alinhadas ao projeto de uma gestão mais transparente e participativa, com a visão de ser uma autarquia federal de excelência com reconhecimento social que valoriza o profissional de Enfermagem.

- Para o ano de 2022, almejou-se fiscalizar 1.081 instituições de saúde públicas e privadas, com cobertura de 100% dos municípios do estado, considerando a meta estabelecida pela Resolução Cofen 617/2019 e mediante o apoio técnico e operacional instalado.

Cenário da Fiscalização

Investimento da Fiscalização

Despesas com salários, encargos e benefícios dos fiscais no exercício da atividade, diárias para cobrir estadia e alimentação, despesas com capacitação e transporte e com veículos e equipamentos utilizados na fiscalização, incluindo custos de manutenção e combustíveis

R\$
2.136.791,74

- Para execução das atividades, as fiscais elaboram cronograma mensal de atividades, sob a supervisão das chefias de fiscalização, tendo como base o planejamento anual de fiscalização, o cumprimento das metas previamente estabelecidas e a distribuição das Gerências Regionais de Saúde- GERES.
- As ações de rotina do departamento são priorizadas de forma a atender inspeções com prazo para resposta a outros órgãos, averiguação de denúncias com características urgentes e inspeções de retorno para verificar cumprimento de notificação.

Cenário da Fiscalização

Resultados Alcançados	
Número total de fiscalizações realizadas	905
Número de denúncias recebidas	581
Número de denúncias diligenciadas	376
Municípios fiscalizados	160
Cobertura de fiscalização nos municípios de Pernambuco	86,50%
Demandas atendidas do Ministério Público	68
Número de profissionais abrangidos pela fiscalização	45290
Público Atendido pelo Departamento de Fiscalização	1.939
Número Total de Notificação semelhante a auto de Infração	810
Número de Processos Referente a exercício Ilegal da profissão encaminhados ao Ministério Público	0

- O Estado de Pernambuco está compreendido por 185 municípios, dividido em 12 Gerências Regionais de Saúde, as quais são utilizadas para delinear o planejamento do Departamento de Fiscalização. O Coren-PE possui subseções instaladas em 5 dessas Gerências Regionais, sendo em Limoeiro, Caruaru, Garanhuns, Serra Talhada e Petrolina, todas com auxiliar administrativo e enfermeiro fiscal.

- Monitoramento e Avaliação do Desempenho da fiscalização

O monitoramento das atividades de Fiscalização é realizado através do Relatório Quantitativo elaborado mensalmente pelas Enfermeiras Fiscais, no qual é contabilizada toda atividade desempenhada. As chefias do Departamento analisam e monitoram quantitativamente os dados das atividades de fiscalização para apuração dos indicadores operacionais e estratégicos estabelecidos pelo Cofen. Também realizam análise crítica dos indicadores a fim de averiguar o cumprimento do planejamento anual e estabelecer estratégias de melhorias para o processo de trabalho.

Cenário do NEDIP do Coren-PE

PROCESSOS EM TRAMITAÇÃO

Ano do Processo	Instrução	Julgamento
2022	26	22
2021	19	38
2020	6	13
2019	0	25
2018	0	3

DENÚNCIAS RECEBIDAS

Ano Calendário	Denúncias recebidas	Denúncias não admitidas	Denúncias admitidas
2022	53	30	23

Cenário do NEDIP do Coren-PE

PROCESSOS ÉTICOS FINALIZADOS

Ano Calendário	Processos Éticos Julgados	Processos Éticos Transitados e Julgados
2022	85	79
2021	15	11

SANÇÕES APLICADAS

Processos Éticos Julgados	86
ABSOLVIÇÃO	59
Advertência Verbal	17
Multa de 1 anuidade	1
Advertência Verbal + multa de 1 anuidade	3
Advertência Verbal + multa de 2 anuidades	2
Advertência Verbal + multa de 3 anuidades	1
Censura	1
Suspensão do exercício profissional 30 dias	1
Suspensão do exercício profissional 30 dias + multa de duas anuidades	1

RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE PESSOAS:

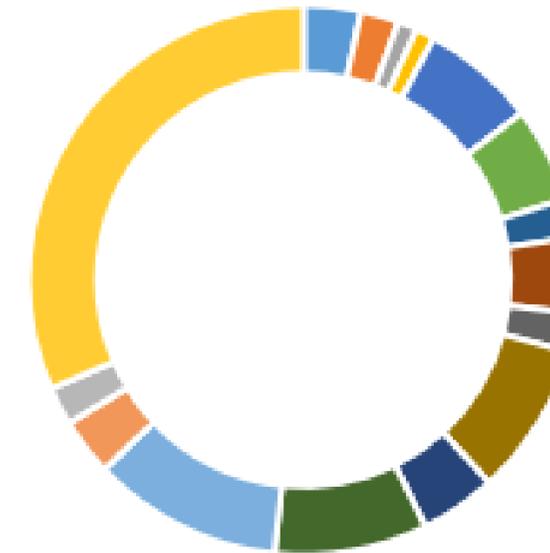
O Coren possui 48 Homens e 59 Mulheres, totalizando 107 colaboradores, sendo:

-13 homens e 8 mulheres (Comissionados) 18 homens e 27 mulheres (Empregados) 7 homens e 16 mulheres (Estagiários) 10 homens e 8 mulheres (Conselheiros);
-2 Pessoas com deficiência.

Em relação aos Departamentos contamos com:

O Quadro Funcional do Coren-PE está distribuído em Assessorias, e Departamentos, dentre os quais: Diretoria, Gabinete da Presidência, DLCC, Secretaria da Presidência, SEL, Departamento Financeiro, Departamento de Tecnologia da Informação, Controladoria, Assessoria do Plenário, Procuradoria, Departamento Administrativo, Departamento de Comunicação; NEDIP, Departamento de Fiscalização Sede e Subseção e Departamento do Exercício Profissional sendo estes Departamentos Finalísticos.

DISTRIBUIÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL



- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ■ DIRETORIA 3 | ■ CONTROLADORIA 2 |
| ■ GABINETE DA PRESIDÊNCIA 1 | ■ ASSESSORIA DO PLENÁRIO 1 |
| ■ DLCC 6 | ■ PROCURADORIA 5 |
| ■ SEC. DA PRESIDÊNCIA 2 | ■ NEDIP 4 |
| ■ SEL 2 | ■ DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO 8 |
| ■ DEPARTAMENTO FINANCEIRO 4 | ■ DEP. FISCALIZAÇÃO SEDE 8 |
| ■ DEP. FISCALIZAÇÃO SUBSEÇÃO 10 | ■ DEP. COMUNICAÇÃO 3 |
| ■ DEP. T.I 2 | ■ DEP. EXERCÍCIO PROFISSIONAL 28 |

RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE PESSOAS:

1- Estratégia de Recrutamento

Para o recrutamento da equipe de estagiários contamos com os serviços da empresa NUDEP estudantes alocados majoritariamente nos departamentos/setores finalísticos. Conforme necessidade dos Departamentos, foram disponibilizadas novas vagas para estagiários. Considerando funcionários efetivamente aposentados o quantitativo é de 9 empregados.

2- Detalhamento da Despesa com Pessoal 2022

Em 2022, O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (COREN-PE) teve o gasto com pessoal totalizado no valor de R\$ 7.557.897,95 (Sete milhões quinhentos e cinquenta e sete mil e oitocentos e noventa e sete reais e noventa e cinco centavos).

MÊS	SALÁRIO, VANTAGENS E BENEFÍCIOS	INSS	PIS	FGTS	TOTAL
JAN/22	R\$ 443.585,24	R\$ 71.911,72	R\$ 3.424,37	R\$ 27.679,06	R\$ 546.600,39
FEV/22	R\$ 527.544,69	R\$ 87.365,72	R\$ 4.159,97	R\$ 34.605,58	R\$ 653.675,96
MAR/22	R\$ 473.263,30	R\$ 79.640,91	R\$ 3.750,84	R\$ 31.969,86	R\$ 588.624,91
ABR/22	R\$ 479.947,13	R\$ 78.827,84	R\$ 3.750,51	R\$ 30.776,54	R\$ 593.302,02
MAI/22	R\$ 488.767,71	R\$ 78.247,47	R\$ 3.722,70	R\$ 31.137,16	R\$ 601.875,04
JUN/22	R\$ 481.185,59	R\$ 79.114,52	R\$ 3.767,36	R\$ 30.699,30	R\$ 594.766,77
JUL/22	R\$ 430.172,16	R\$ 81.854,48	R\$ 3.839,68	R\$ 36.807,48	R\$ 552.673,80
AGO/22	R\$ 488.755,11	R\$ 78.093,54	R\$ 3.705,40	R\$ 29.749,92	R\$ 600.303,97
SET/22	R\$ 474.146,18	R\$ 78.549,04	R\$ 3.740,43	R\$ 39.316,03	R\$ 595.751,68
OUT/22	R\$ 474.343,46	R\$ 76.789,86	R\$ 3.656,66	R\$ 29.253,28	R\$ 584.043,26
NOV/22	R\$ 453.637,64	R\$ 80.131,80	R\$ 3.747,34	R\$ 30.662,70	R\$ 568.179,48
DEZ/22	R\$ 489.427,55	R\$ 77.830,51	R\$ 7.291,40	R\$ 45.946,74	R\$ 620.496,20
13º	R\$ 361.800,67	R\$ 75.928,46	R\$ 3.598,53	R\$ 16.276,81	R\$ 457.604,47
TOTAL	R\$ 6.066.576,43	R\$ 1.024.285,87	R\$ 52.155,19	R\$ 414.880,46	R\$ 7.557.897,95

RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE PESSOAS:

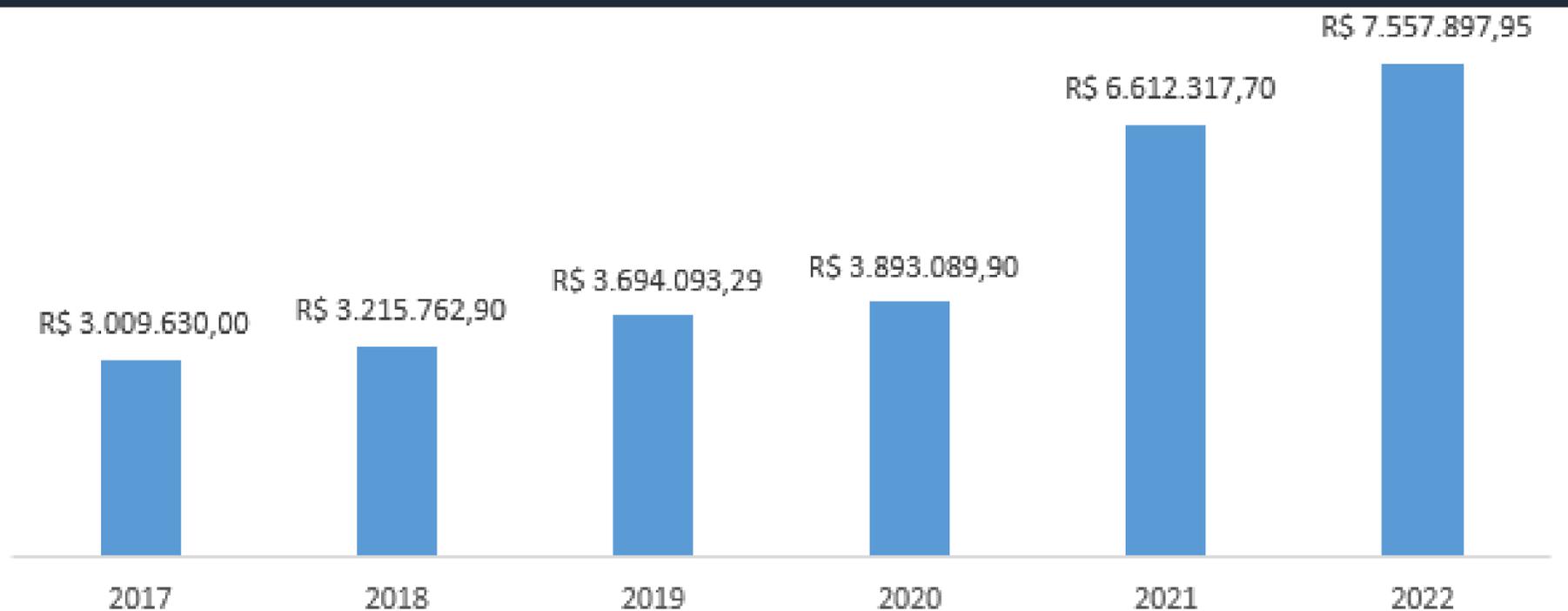
4.1 Detalhamento de Despesa de pessoal, evolução dos últimos anos e justificativa para aumento e diminuição:

1. 2017 R\$3.009,630
2. 2018 R\$ 3.215.762,9
3. 2019 R\$ 3.694.093,29
4. 2020 R\$ 3.893.089,9
5. 2021 R\$ 6.612.317,70
6. 2022 R\$ 7.557.897,95

Obs: Cumpre esclarecer que não há pessoal inativo e pensionista

RESULTADO DA ÁREA FIM - GESTÃO DE PESSOAS:

EVOLUÇÃO DOS GASTOS COM PESSOAL



COMPARATIVO:

14,30% de aumento de 2021 para 2022;
69,85% de aumento de 2020 para 2021;
5,39% de aumento de 2019 para 2020;
15% de aumento de 2018 para 2019;
6,85% de aumento de 2017 para 2018.

4.2 Razões para aumento de Despesa de pessoal:

1. Acordo Coletivo 2022/2022 (aumento em agosto e retroativo de janeiro a julho – auxílio alimentação, devido a alteração da data base)
2. Aumento do quadro funcional;
3. Novo organograma.

RESULTADO FINAL - GESTÃO DE PESSOAS:

Estratégia de Valorização

Como estratégia para alavancar o desempenho e a eficiência foi feito em cada Departamento/Setor, o levantamento de necessidades de cursos de aperfeiçoamento que visam a melhoria no ambiente de trabalho, com isso foi aplicada a LNT e feito o orçamento para o exercício 2023. Em relação aos sistemas/ferramentas de apoio, está em processo final de aquisição um Sistema de Folha de Pagamento, ferramenta de controle de ponto e planilhas elaboradas através da gestão de processos, com auxílio dos softwares Excel e Trello; No que se refere às condições de trabalho, o novo endereço da Sede proporcionou melhores condições de trabalho, aliado a isso está em curso, já na fase de aquisição, a renovação do mobiliário do corpo funcional e já foi concluída a implantação do novo parque tecnológico na Sede e Subseções do Coren-PE.

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

MODALIDADES LICITATÓRIAS REALIZADAS E CONCLUÍDAS EM 2022

- PREGÕES ELETRÔNICOS a. PAD N° 0057/2022 – ATUALIZAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO DO COREN-PE. i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento; ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional; iii. Justificativa: Promover a atualização dos equipamentos de informática do COREN-PE; iv. Valor Adjudicado: R\$ 859.417,00
- PAD N° 521/21021 - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM SERVIÇOS DE SOLUÇÃO DE PAGAMENTO, COM REALIZAÇÃO DE CAPTURA, ROTEAMENTO, TRANSMISSÃO E PROCESSAMENTO DE TRANSAÇÕES FINANCEIRAS NOS RECEBIMENTOS POR CARTÃO DE CRÉDITO E DÉBITO, COM ACEITAÇÃO DE DIVERSAS BANDEIRAS. i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento; ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional; iii. Justificativa: Implantar sistema de cartões de crédito e débito para atendimento às demandas do Coren-PE (anuidades). iv. Valor Adjudicado: R\$ 221.052,43
- PAD N° 0048/2021 – CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA. i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento; ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional;
- DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC
3 iii. Justificativa: Garantir manutenções corretivas e preventivas dos equipamentos de informática do Coren-PE. iv. Valor Adjudicado: R\$ 52.999,00 d. PAD N° 394/2021 – CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA E LEGALMENTE HABILITADA PARA ELABORAÇÃO DE PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (PCMSO), ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL (ASO), LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DE TRABALHO (LTCAT) E PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS (PPRA). i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento; ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional; iii. Justificativa: Prevenir acidentes de trabalho e preservar a saúde dos colaboradores. iv. Valor Adjudicado: R\$ 74.000,00 (setenta e quatro mil reais).
- PAD N° 439/2022 – CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO E GERENCIAMENTO DE COMBUSTÍVEIS ATRAVÉS DE CARTÕES PÓS PAGOS EM POSTOS CONVENIADOS COM ABRANGÊNCIA MÍNIMA NO ESTADO DE PERNAMBUCO. i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento; ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional; iii. Justificativa: Garantir disponibilidade de combustíveis para a frota de veículos do Coren-PE. iv. Valor Adjudicado: R\$ 136.110,40 (cento e trinta e seis mil e cento e dez reais e quarenta centavos). f. PAD N° 048/2022 – CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM EMISSÃO DE PASSAGENS AÉREAS E TERRESTRES PARA O COREN-PE. i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento;
- DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC 4 ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional; iii. Justificativa: Garantir disponibilidade de passagens aéreas e terrestres para as atividades e ações do Coren-PE. iv. Valor Adjudicado: R\$ 197.286,28 (cento e noventa e sete mil e duzentos e oitenta e seis reais e vinte e oito centavos).
- g. PAD N° 447/2022 - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – COREN-PE, A SER ENTREGUE NA CIDADE DE RECIFEPE. i. i. Objetivo Estratégico: OE1 – Aprimorar estrutura e atendimento; ii. Iniciativa Estratégica: IE05 - Gerenciar recursos visando o atendimento de todas as demandas necessárias ao bom funcionamento e suporte institucional; iii. Justificativa: Garantir disponibilidade de materiais de expediente para todo o Coren-PE. iv. Valor Adjudicado: R\$ 105.933,29 (cento e cinco mil e novecentos e trinta e três reais e vinte e nove centavos). LEILÕES · LEILÃO N° 001/2022 – DESFAZIMENTO DE VEÍCULOS a. Valor total leiloado: R\$ 57.700,00 (cinquenta e sete mil e setecentos reais) b. Justificativa: Desfazimento de veículos antigos/depreciados cuja manutenção se torna inviável e antieconômica para a autarquia.

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES EM 2022

0239/2020	SERVIÇOS DE AGENTE DE INTEGRAÇÃO DE ESTÁGIO	RS 9.000,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
371/2021	MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE VEÍCULOS AUTOMOTIVOS	RS10.410,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0087/2022	FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL NATURAL ATRAVÉS DE GARRAFÕES QUE COMPORTEM 20 LITROS	RS4.968,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
259//2022	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE DESIGN DE INTERIORES PARA PROJETO DO AUDITÓRIO E SALA DE PLENÁRIO DA SEDE PROVISÓRIA	RS 13.500,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0157/2022	CONTRATAÇÃO DE SEGURO VEICULAR A FROTA DO COREN-PE (CORSA PLACA PDH7458/CORSA PLACA PDH7678 E FIAT TORO PLACA QYH6E99)	RS3.105,83	DISPENSA DE LICITAÇÃO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES EM 2022

0387/2022	CONTRATAÇÃO DE APÓLICE DE SEGURO PARA NOVA FROTA DO COREN-PE	RS 3.915,16	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0340/2022	MANUTENÇÃO PERIÓDICA A SER FEITA NA TORO ENDURANCE PARA 80 E 100 MIL QUILOMETROS	RS 3.212,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0243/2022	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM FORNECIMENTO, INSTALAÇÃO, CONFIGURAÇÃO E SUPORTE TÉCNICO DE CÂMERAS PARA VIDEOMONITORAMENTO EM AMBIENTES INTERNOS QUE ATENDAM O COREN-PE	RS 8.120,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO DE N° 20/2022
0327/2021	SISTEMA DE LICITAÇÃO-E	POR DEMANDA	INEXIGIBILIDADE
441/2022	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS DE MANUTENÇÃO,	RS 197.456,17	INEXIGIBILIDADE

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES EM 2022

	ATUALIZAÇÃO E SUPORTE TECNOLÓGICO DE TODOS OS MÓDULOS LICENCIADOS AO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO, NOS SISTEMAS INCORPWARE VERSÃO SQL E INCORPNET, ALÉM DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E SUPORTE DE INTERNET NO SISTEMA INCORPNET.		
656/2022	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE PUBLICAÇÃO NO DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO - IMPRENSA NACIONAL.	RS 25.578,42	INEXIGIBILIDADE
0288/2020	LOCAÇÃO DE 02 (DOIS) PURIFICADORES DE ÁGUA	RS 1.515,96	DISPENSA DE LICITAÇÃO
346/2022	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM INTERMEDIÇÃO DE ESTAGIÁRIOS.	RS 20.880	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0249/2020	MANUTENÇÃO DE SISTEMAS INTEGRADOS	RS 78.794,40	INEXIGIBILIDADE

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES EM 2022

	DE GESTÃO PÚBLICA - SISPAT, SIALM E SISCONT		
0164/2020	AQUISIÇÃO SOFTWARE DE GERENCIAMENTO PONTO EM NUVEM, COM LICENÇA E SUPORTE <u>DE</u> <u>12 MESES</u>	RS 2.376,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
105/2020	AQUISIÇÃO DE SEGURO VEICULAR - CLASSIC	RS 2.315,36	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0281/2019	AQUISIÇÃO DE LICENÇAS DE ANTIVÍRUS	RS6.860,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0403/2022	HOSPEDAGEM DE SITE NA INTERNET E PROVEDOR DE E-MAIL	RS 2.836,73	DISPENSA DE LICITAÇÃO
272/2019	SERVIÇO DE TRANSPORTE POR TAXI - RMR - CARUARU E GARANHUNS	RS10.653,62	DISPENSA DE LICITAÇÃO
434/2021	SERVIÇO AUXILIANDO NA MUDANÇA DE LOCAL FÍSICO DOS EQUIPAMENTOS DE T.I PARA NOVA SEDE PROVISÓRIA DO COREN- PE	RS4.000,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

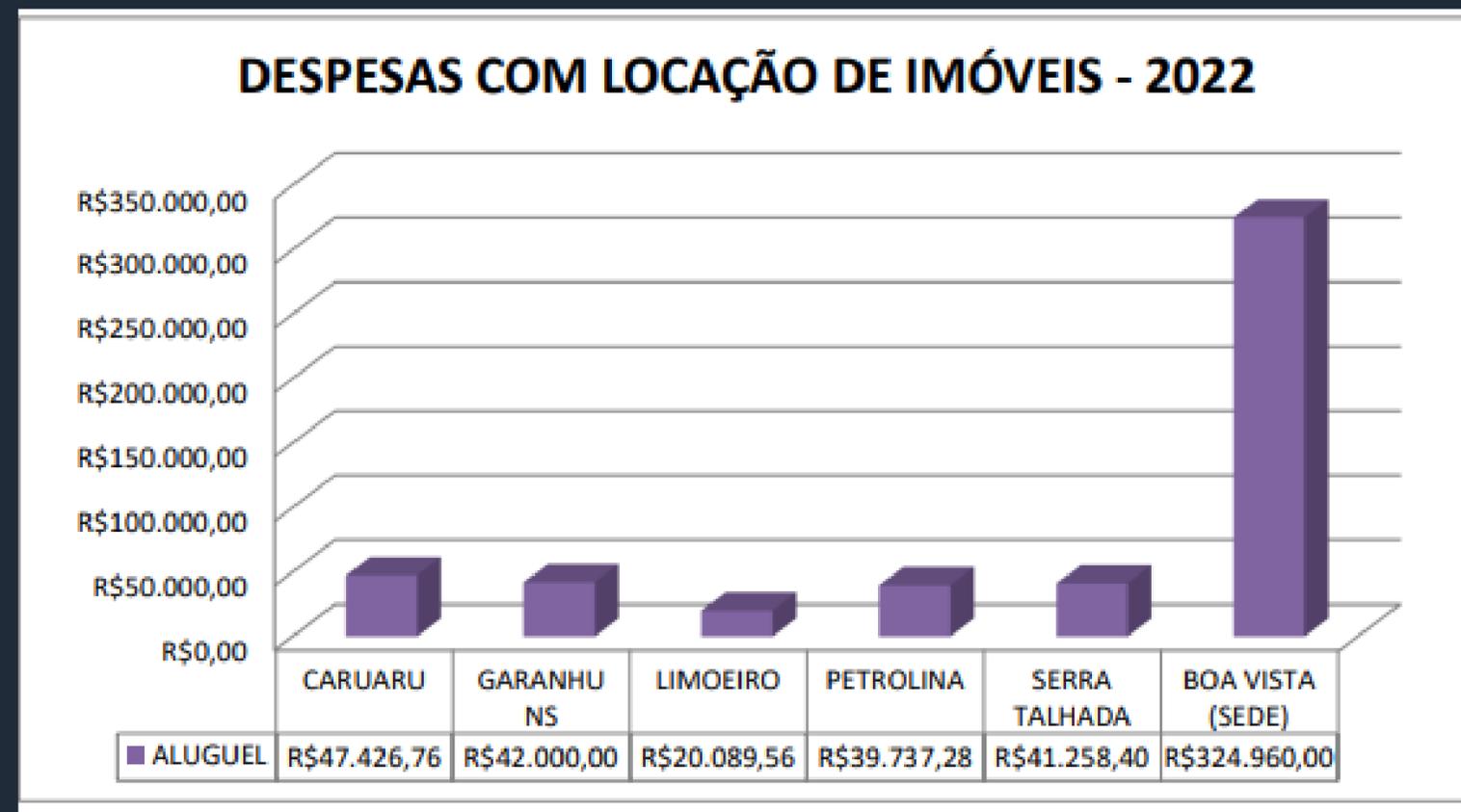
CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES EM 2022

<u>485/2022</u>	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM VENDA E INSTALAÇÃO DE EXTINTORES DE INCÊNDIO COM O CONJUNTO DE DIVERSOS TIPOS DE EXTINTORES SENDO ELES A GÁS CARBÔNICO, DE PÓ QUÍMICO, DE ÁGUA PRESSURIZADA, PLACA DE SINALIZAÇÃO FOTOLUMINESCENTE, SUPORTE DE PISO PARA EXTINTORES DIVERSOS E DEMARCAÇÃO DE PISO COM FITA	RS 5.500,00	DISPENSA DE LICITAÇÃO
-----------------	---	--------------------	------------------------------

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

PROCESSOS ADMINISTRATIVOS - LOCAÇÕES DE IMÓVEIS (SEDE E SUBSEÇÕES)

- PAD N° 496/2016 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO EM CARUARU; • PAD N° 249/2019 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE GARANHUNS; • PAD´s N° 1628/2014 (SALA N° 06) & 162/2020 (SALA N° 08) - LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE LIMOEIRO; • PAD N° 180/2017 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE PETROLINA; • PAD N° 026/2018 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE SERRA TALHADA; • PAD N° 100/2021 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA NOVA SEDE DO COREN-PE



DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS - DLCC

SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES

- O COREN-PE leva em consideração o tipo de objeto a ser contratado, priorizando em seus editais as contratações de empresas sustentáveis, de forma a incentivar estes fornecedores a ofertarem produtos e serviços ambientalmente responsáveis a preços competitivos, bem como realizar a coleta ou reciclagem dos produtos usados e considerar os impactos ambientais dos serviços. Entre outras medidas de sustentabilidade adotadas, também estão as de menor impacto sobre recursos naturais como flora, fauna, ar, solo e água; preferência para materiais, tecnologias e matérias-primas de origem local; maior eficiência na utilização de recursos naturais como água e energia; e que proporcionem maior geração de empregos.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

1. Conformidade Legal

Para assegurar a conformidade legal da gestão de tecnologia da informação, o Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco observa e aplica as regras e diretrizes estabelecidas pelo Conselho Federal de Enfermagem e Governo Federal, utilizando dispositivos de orientação, como: O Guia de boas práticas em contratação de soluções de tecnologia da informação, disponibilizado pelo TCU; e o Guia de Boas Práticas em Contratação de Soluções de Tecnologia da Informação disponibilizado pelo Ministério do Planejamento.



1. Modelo de Governança de T.I.

O Modelo de Governança de Tecnologia da Informação do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco, alinhado ao Modelo de Governança da Gestão do COREN-PE, tem como principal instância o Departamento de Tecnologia da Informação do COREN-PE – DTINF/COREN-PE.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

1. Montante de recursos aplicados em T.I.

Orçamento 2022	Soma de Valor
6.2.2.1.1.01.33.90.036.011 - Manutenção e Conservação de Equip. Informática, Rede e Software	R\$ 25.232,90
MG COMERCIO E SERVICOS DE INFORMATICA EIRELI - ME	R\$ 3.150,00
RICARDO GONCALVES - ME	R\$ 22.082,90
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis	R\$ 34.892,05
ASCOT TELECOMUNICACOES LTDA - ME	R\$ 6.000,00
MAQ-LAREM MAQUINAS MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 28.892,05
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 288.840,97
1TELECOM SERVICOS DE TECNOLOGIA EM INTERNET LTDA	R\$ 31.065,77
DIGA TECNOLOGIA EM ATENDIMENTO LTDA	R\$ 15.955,66
IMPLANTA INFORMATICA LTDA	R\$ 71.564,07
INCORP TECHNOLOGY INFORMATICA LTDA	R\$ 170.255,47
6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática	R\$ 822.640,00
GLOBAL OUTSOURCING DE IMPRESSAO E GERENCIAMENTO ELETRONICO DE DOCUMENTOS LIMITADA	R\$ 605.200,00
LRF SERVICOS E COMERCIO EM INFORMATICA LTDA	R\$ 203.940,00
RECIVIX INFORMATICA LTDA	R\$ 13.500,00
6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	R\$ 51.328,28
HD SOLUCOES TECNOLOGICAS LTDA	R\$ 14.551,28
RECIVIX INFORMATICA LTDA	R\$ 36.777,00
Total Geral	R\$ 1.222.934,20

Orçamento 2022 - Restos à pagar	Soma de Valor
1TELECOM SERVICOS DE TECNOLOGIA EM INTERNET LTDA	R\$ 2.556,32
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 2.556,32
ASCOT TELECOMUNICACOES LTDA - ME	R\$ 1.350,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis	R\$ 750,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 600,00
IMPLANTA INFORMATICA LTDA	R\$ 5.570,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 5.570,00
INCORP TECHNOLOGY INFORMATICA LTDA	R\$ 15.550,61
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 15.550,61
MAQ-LAREM MAQUINAS MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 4.548,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis	R\$ 4.548,00
MG COMERCIO E SERVICOS DE INFORMATICA EIRELI - ME	R\$ 350,00
6.2.2.1.1.01.33.90.036.011 - Manutenção e Conservação de Equip. Informática, Rede e Software	R\$ 350,00
Total Geral	R\$ 29.924,93

Orçamento 2021	Soma de Valor
ITELECOM SERVICOS DE TECNOLOGIA EM INTERNET LTDA	R\$ 27.614,98
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 27.614,98
ASCOT TELECOMUNICACOES LTDA - ME	R\$ 8.887,45
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis	R\$ 8.887,45
DIGA TECNOLOGIA EM ATENDIMENTO LTDA	R\$ 9.470,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 9.470,00
F5 SOFTWARE LTDA	R\$ 2.900,00
6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	R\$ 2.900,00
IMPLANTA INFORMATICA LTDA	R\$ 60.621,38
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 60.621,38
INCORP TECHNOLOGY INFORMATICA LTDA	R\$ 144.167,40
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 144.167,40
MAQ-LAREM MAQUINAS MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 24.052,35
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis	R\$ 24.052,35
MC TECH SOLUCOES EM TI LTDA - EPP	R\$ 26.235,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.015.001 - Manutenção e Conservação de Bens Móveis	R\$ 26.235,00
MG COMERCIO E SERVICOS DE INFORMATICA EIRELI - ME	R\$ 4.182,50
6.2.2.1.1.01.33.90.036.011 - Manutenção e Conservação de Equip. Informática, Rede e Software	R\$ 4.182,50
TECHNO SPACE INFORMATICA	R\$ 3.869,00
6.2.2.1.1.01.33.90.030.011 - Suprimentos de Informática	R\$ 3.869,00
Total Geral	R\$ 312.000,06

Orçamento 2021 - Restos à Pagar	Soma de Valor
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis	R\$ 2.274,00
MAQ-LAREM MAQUINAS MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 2.274,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 2.574,58
ITELECOM SERVICOS DE TECNOLOGIA EM INTERNET LTDA	R\$ 2.574,58
Total Geral	R\$ 4.848,58

Grupo de Natureza de despesa	Despesas Empenhadas		Despesas Pagas		Valor Pago em Restos a Pagar	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Investimento			R\$ -	R\$ 881.499,90	R\$ -	R\$ -
Custeio			R\$ 312.000,06	R\$ 341.434,30	R\$ 4.848,58	R\$ 29.924,93
Total			R\$ 314.021,06	R\$ 1.224.956,20	R\$ 4.848,58	R\$ 29.924,93

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

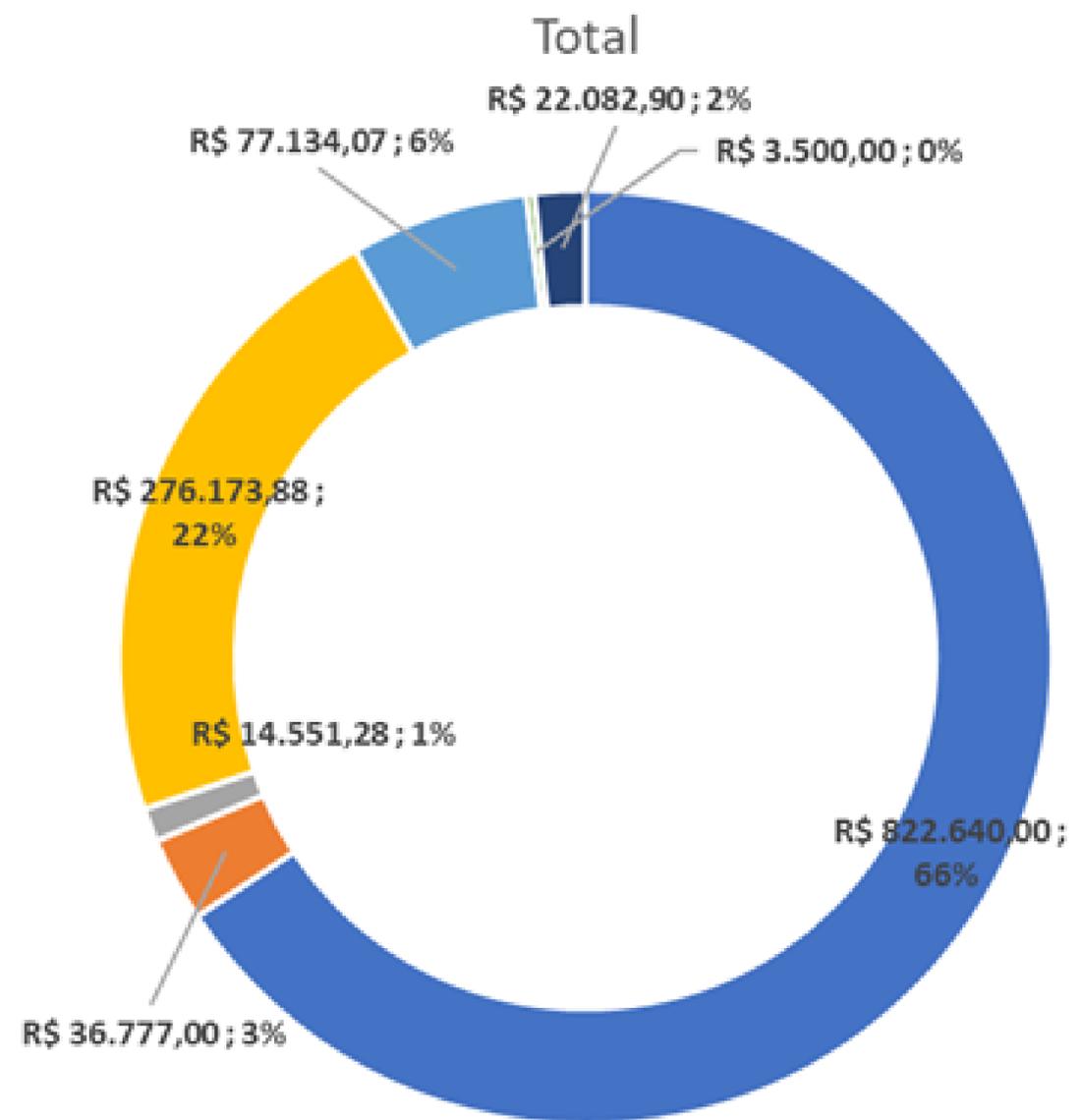
1. Contratações mais relevantes de recursos de T.I.

Os contratos firmados com as empresas LRF SERVICOS E COMERCIO EM INFORMATICA LTDA e GLOBAL OUTSOURCING DE IMPRESSAO E GERENCIAMENTO ELETRONICO DE DOCUMENTOS LTDA atingiram aproximadamente 800 mil reais em investimento na aquisição de equipamentos para a renovação do parque tecnológico do Conselho. Além disso, a empresa INCORP TECHNOLOGY INFORMATICA LTDA, atingiu 170 mil reais em manutenção de sistema essencial ao funcionando das atividades finalísticas do COREN-PE.

2. Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de T.I. por cadeia de valor.

Orçamento 2022	Valor
Aquisição de Equipamentos	R\$ 822.640,00
Aquisição de Softwares	R\$ 36.777,00
Demais	R\$ 14.551,28
Gestão de Atividade Finalística	R\$ 276.173,88
Gestão Financeira	R\$ 77.134,07
Manutenção de equipamentos	R\$ 3.500,00
Segurança da Informação	R\$ 22.082,90
Total Geral	R\$ 1.252.859,13

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)



- Aquisição de Equipamentos
- Aquisição de Softwares
- Demais
- Gestão de Atividade Finalística
- Gestão Financeira
- Manutenção de equipamentos
- Segurança da Informação

O Conselho está em constante crescimento, sendo necessário manter o investimento em infraestrutura, seja comprando novos equipamentos, seja trocando paulatinamente os equipamentos existentes. As ações propostas aos próximos exercícios é manter a estrutura do COREN-PE atualizada tecnologicamente, saudável e segura, trocando equipamentos defasados da sede e das subseções, investindo em novas tecnologias que facilitem o atendimento dos profissionais, seja in loco ou à distância.

Capítulo 04

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



Gestão Orçamentária e Financeira

O orçamento do Coren-PE integra um conjunto de informações relativas às ações estabelecidas nas atividades e investimentos do Conselho, atendendo ao princípio do orçamento bruto. A programação orçamentária do Conselho não depende do orçamento da União, e suas atividades são financiadas com recursos provenientes das anuidades devidas pelos profissionais e empresas de enfermagem, dos emolumentos, multas de infração e outras previstas na legislação.

O orçamento, como instrumento de planejamento e de controle, reflete as decisões políticas e estabelece as ações prioritárias para o atendimento das demandas da sociedade.

O Orçamento aprovado do Coren-PE para o exercício de 2022 foi de R\$ 21.488.979,92 para receita e despesa, previstas e fixadas em cumprimento ao princípio do equilíbrio orçamentário, porém, a receita teve uma realização de aproximadamente 112,35% da Receita Prevista, arrecadando R\$24.142.387,58, e a execução da despesa empenhada não ultrapassou o valor fixado após Reformulação Orçamentária que utilizou o montante de Superávit de Exercícios Anteriores ficando com o valor atualizado de R\$36.077.152,73 (58,06%), num montante empenhado de R\$20.948.045,38.

Gestão Orçamentária e Financeira

Quadro Geral - Orçamento 2022

RECEITA	PARCIAL	TOTAL	DESPESA	PARCIAL	TOTAL
RECEITAS CORRENTE		21.488.979,92	CREDITO DISPONIVEL DESPESA CORRENTE		21.313.867,13
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	17.764.168,00		PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	7.946.821,11	
RECEITAS PATRIMONIAIS	464.697,15		JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA		
RECEITAS DE SERVIÇOS	3.238.788,61		OUTRAS DESPESAS CORRENTES	13.367.046,02	
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	2.318,26		CREDITO DISPONIVEL DESPESA CAPITAL		75.112,79
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	19.007,90		INVESTIMENTOS	75.112,79	
RECEITAS DE CAPITAL			INVERSÕES FINANCEIRAS		
OPERAÇÕES DE CRÉDITOS			AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA		
ALIENAÇÃO DE BENS			RESERVA DE CONTINGÊNCIA		100.000,00
AMORTIZAÇÕES DE EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS			RESERVA DE CONTINGÊNCIA	100.000,00	
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL					
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL					
TOTAL:		21.488.979,92	TOTAL:		21.488.979,92

Recife-PE, 02 de janeiro de 2022

No decorrer do Exercício de 2022 tivemos 12 transposições no Orçamento e 1 reformulação no Orçamento que elevou o valor inicial da Proposta Orçamentária de R\$21.488.979,92 para o montante de R\$36.077.152,73.

TOTAIS DO ORÇAMENTO (EXERCÍCIO 2022)

RECEITAS	
Dotação Inicial:	21.488.979,92
Reformulações para Mais:	177.238,46
Reformulações para Menos:	177.238,46
TOTAL ORÇAMENTO RECEITAS:	21.488.979,92
Dotação Adicional por Fonte:	14.588.172,81
TOTAL RECEITA + DOTAÇÃO ADICIONAL POR FONTE:	36.077.152,73

DESPESAS	
Dotação Inicial:	21.488.979,92
Reformulações para Mais:	19.316.232,41
Reformulações para Menos:	4.728.059,60
TOTAL ORÇAMENTO DESPESAS:	36.077.152,73

Gestão Orçamentária e Financeira

O Perfil do Gasto do Coren-PE em suma se dá como detalhado no quadro abaixo:

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa

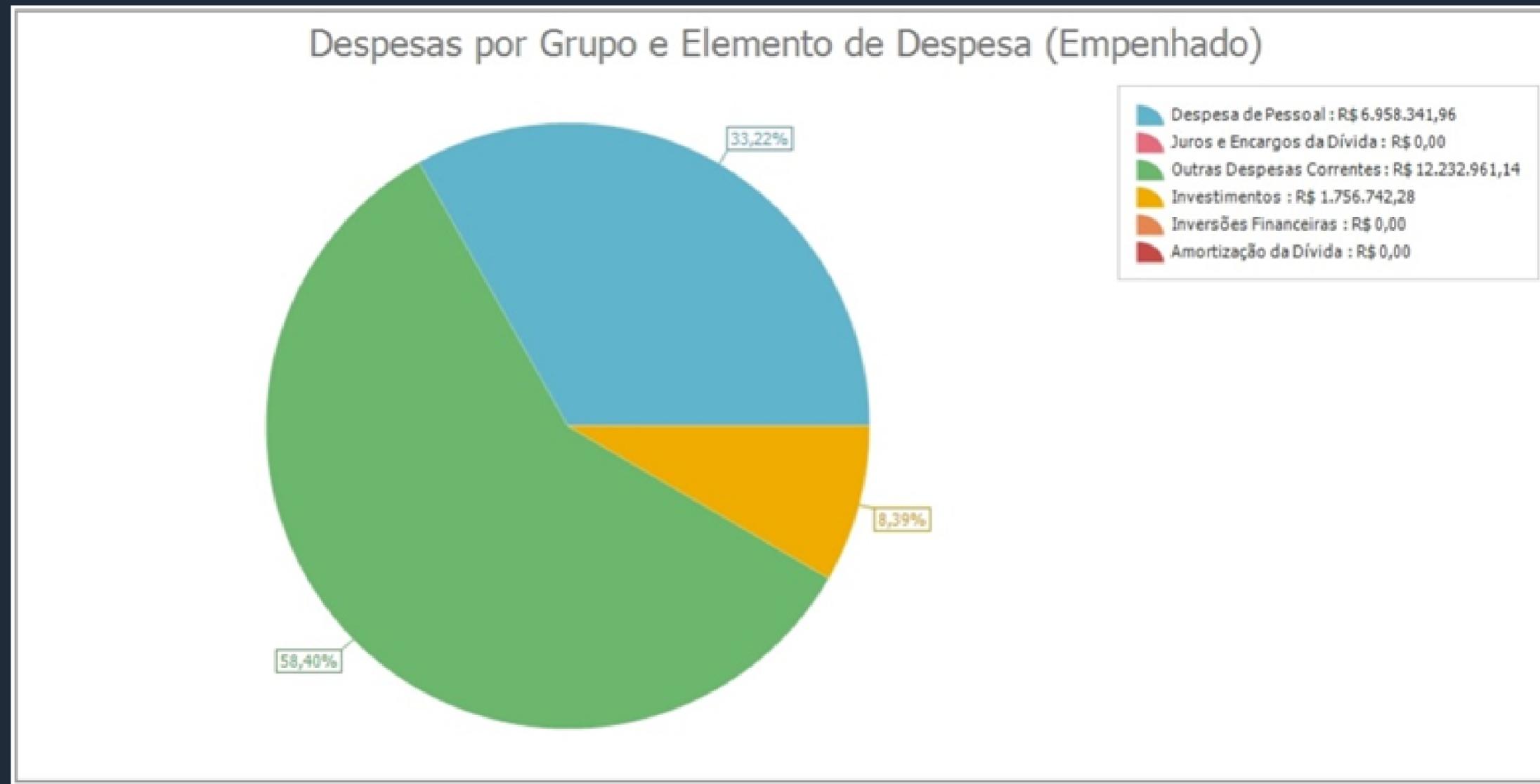
Apresentação:

Análise crítica:

Grupo de Despesa	DESPESAS CORRENTES							
	EMPENHADO		LIQUIDADO		RESTOS A PAGAR		PAGO	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1. Despesa de Pessoal								
6.2.2.1.1.01.31.90.011.001 - Vencimentos e Salários	3.282.544,69	3.704.768,75	3.282.544,69	3.704.768,75	0,00	0,00	3.282.544,69	3.704.768,75
6.2.2.1.1.01.31.90.013.001 - Contribuições Previdenciárias - INSS	811.688,49	1.030.637,91	811.688,49	1.030.637,91	0,00	77.830,51	811.688,49	952.807,40
6.2.2.1.1.01.31.90.011.014 - Gratificação Por Exercício de Cargos e Funções	443.720,10	502.706,17	443.720,10	502.706,17	0,00	0,00	443.720,10	502.706,17
Demais elementos do grupo	1.329.173,68	1.720.229,13	1.329.173,68	1.720.229,13	44.729,95	53.238,14	1.284.443,73	1.666.990,99
2. Juros e Encargos da Dívida								
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Outras Despesas Correntes								
6.2.2.1.1.01.33.90.041.001.001 - Transferência para o COFEN - Cota-Parte (1/4)	4.936.972,53	5.450.428,53	4.936.972,53	5.450.428,53	15.982,99	0,00	4.920.989,54	5.450.428,53
6.2.2.1.1.01.33.90.046.001 - Auxílio Alimentação / Refeição	829.735,83	914.127,06	829.735,83	914.127,06	0,00	0,00	829.735,83	914.127,06
6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.001 - Auxílio Representação de Conselheiros	519.201,80	664.644,28	519.201,80	664.644,28	43.930,72	30.230,91	475.271,08	634.413,37
6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.001.002 - Auxílio Representação de Colaboradores	201.865,76	533.220,06	201.865,76	533.220,06	15.514,88	45.253,18	186.350,88	487.966,88
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.001 - Locação de Bens Imóveis	416.077,69	497.246,49	416.077,69	497.246,49	27.384,31	0,00	388.693,38	497.246,49

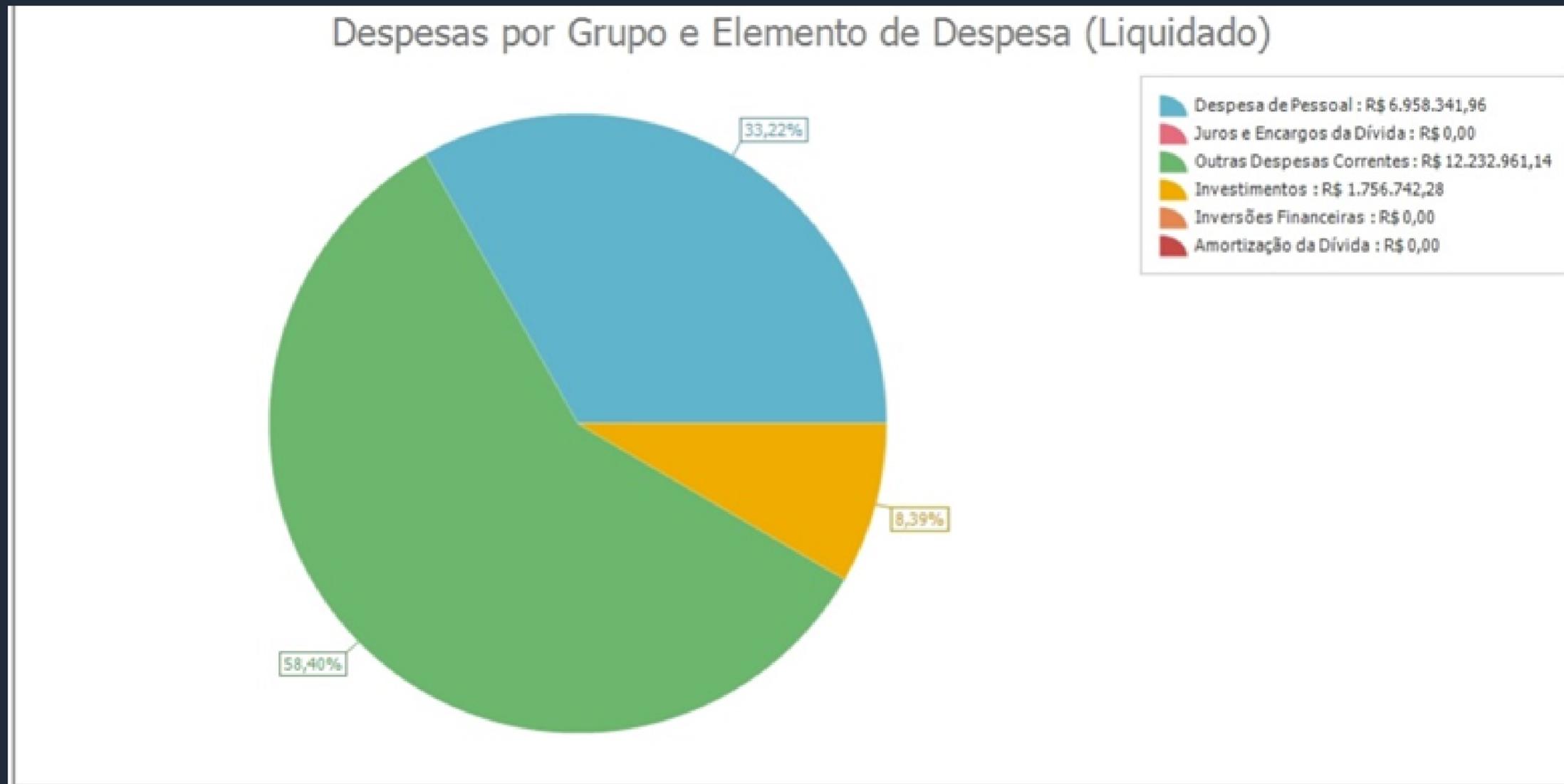
Gestão Orçamentária e Financeira

O Perfil do Gasto do Coren-PE em suma se dá como detalhado no quadro abaixo:



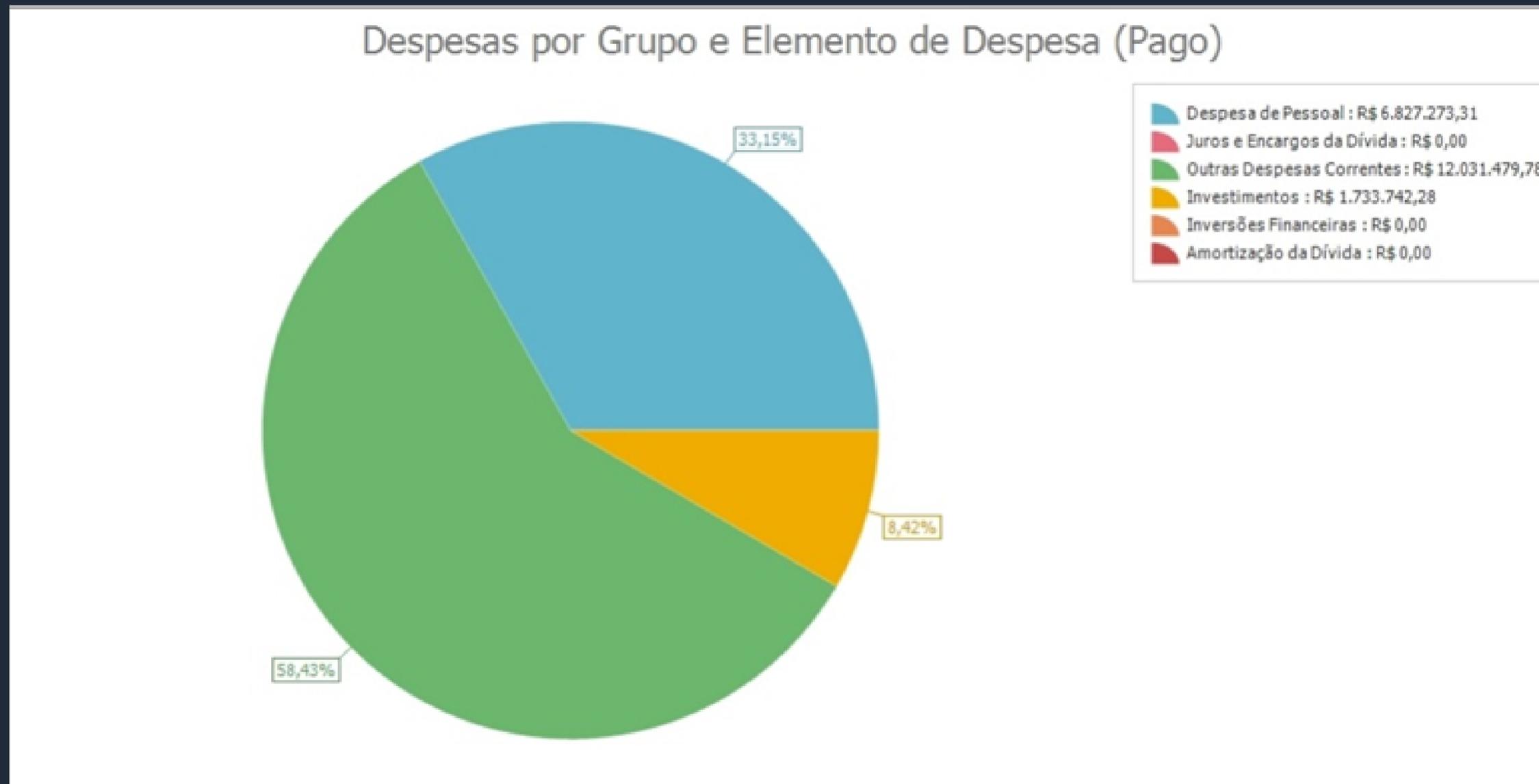
Gestão Orçamentária e Financeira

O Perfil do Gasto do Coren-PE em suma se dá como detalhado no quadro abaixo:



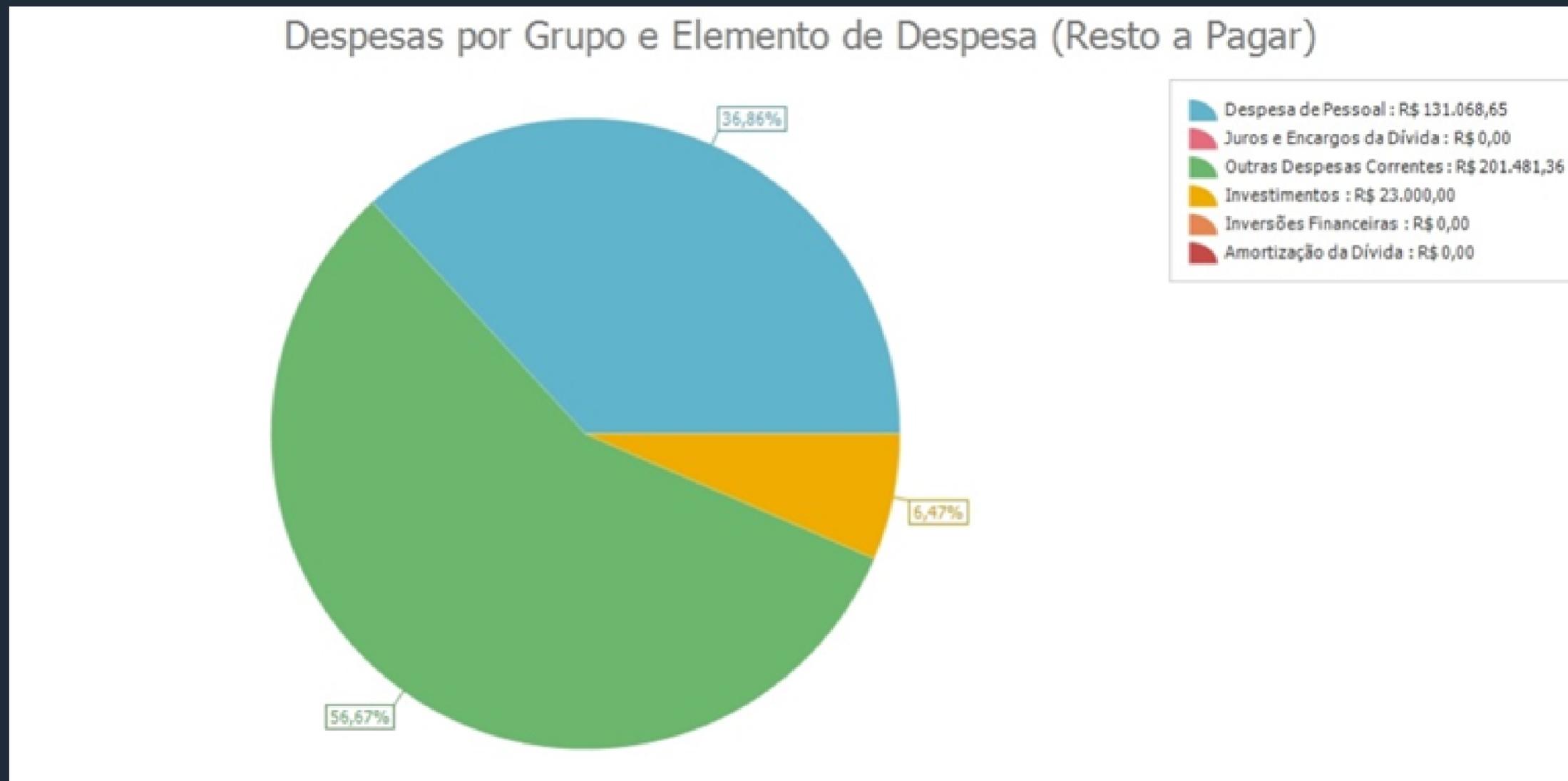
Gestão Orçamentária e Financeira

O Perfil do Gasto do Coren-PE em suma se dá como detalhado no quadro abaixo:



Gestão Orçamentária e Financeira

O Perfil do Gasto do Coren-PE em suma se dá como detalhado no quadro abaixo:



Gestão Orçamentária e Financeira

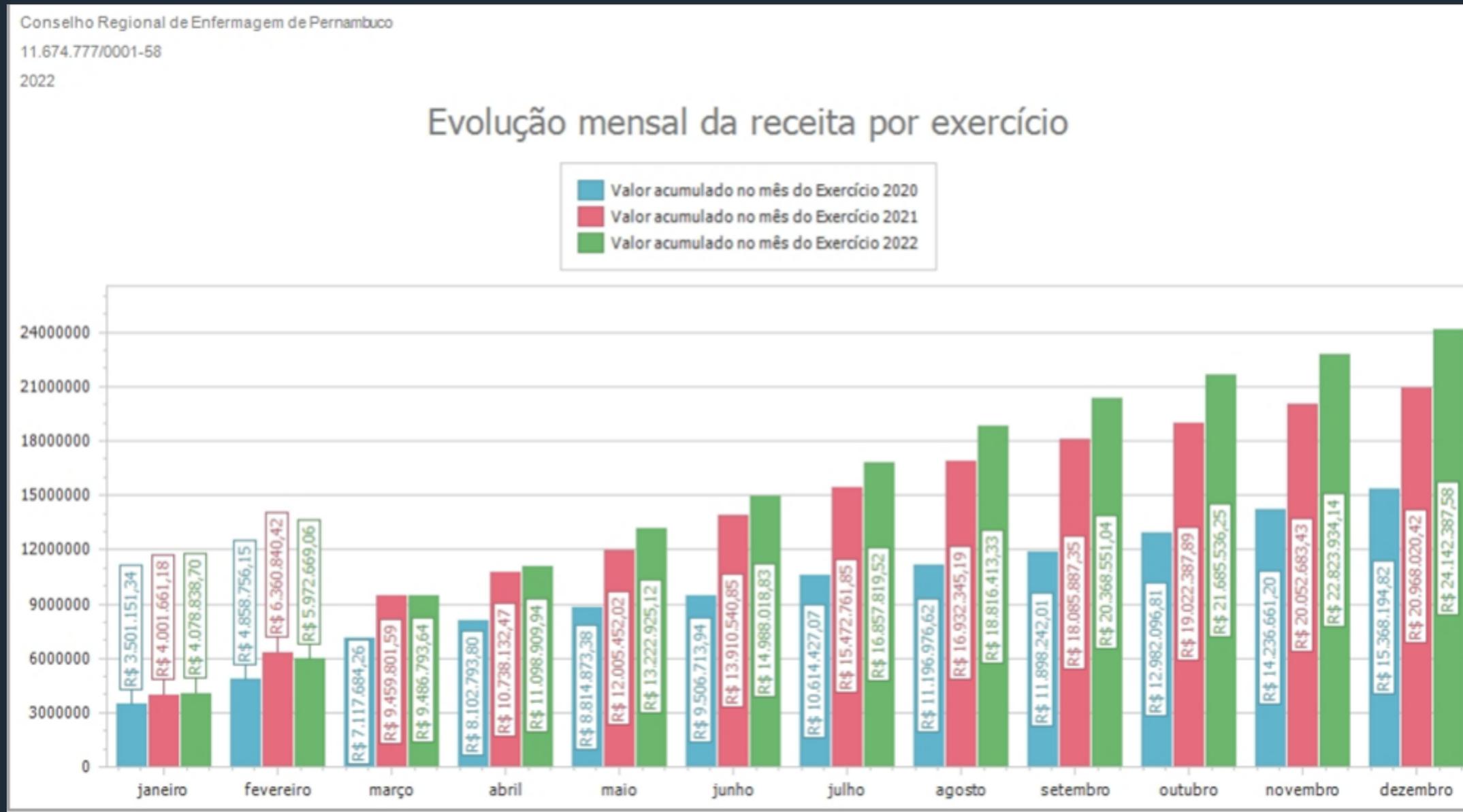
EVOLUÇÃO MENSAL DA RECEITA POR EXERCÍCIO

Mês	Exercício 2020				Exercício 2021						Exercício 2022					
	Qtd	Valor	Qtd. Acum	VI. Acum	Qtd	Valor	%	Qtd. Acum	VI. Acum	% Acum	Qtd	Valor	%	Qtd. Acum	VI. Acum	% Acum
janeiro	311	3.501.151,34	311	3.501.151,34	315	4.001.661,18	14,30	315	4.001.661,18	14,30	286	4.078.838,70	1,93	286	4.078.838,70	1,93
fevereiro	274	1.357.604,81	585	4.858.756,15	257	2.359.179,24	73,78	572	6.360.840,42	30,91	263	1.893.830,36	-19,73	549	5.972.669,06	-6,10
março	328	2.258.928,11	913	7.117.684,26	368	3.098.961,17	37,19	940	9.459.801,59	32,91	307	3.514.124,58	13,40	856	9.486.793,64	0,29
abril	280	985.109,54	1193	8.102.793,80	311	1.278.330,88	29,77	1251	10.738.132,47	32,52	263	1.612.116,30	26,11	1119	11.098.909,94	3,36
maio	276	712.079,58	1469	8.814.873,38	502	1.267.319,55	77,97	1753	12.005.452,02	36,20	528	2.124.015,18	67,60	1647	13.222.925,12	10,14
junho	310	691.840,56	1779	9.506.713,94	344	1.905.088,83	175,37	2097	13.910.540,85	46,32	668	1.765.093,71	-7,35	2315	14.988.018,83	7,75
julho	311	1.107.713,13	2090	10.614.427,07	343	1.562.221,00	41,03	2440	15.472.761,85	45,77	784	1.869.800,69	19,69	3099	16.857.819,52	8,95
agosto	330	582.549,55	2420	11.196.976,62	434	1.459.583,34	150,55	2874	16.932.345,19	51,22	909	1.958.593,81	34,19	4008	18.816.413,33	11,13
setembro	378	701.265,39	2798	11.898.242,01	326	1.153.542,16	64,49	3200	18.085.887,35	52,00	806	1.552.137,71	34,55	4814	20.368.551,04	12,62
outubro	402	1.083.854,80	3200	12.982.096,81	345	936.500,54	-13,60	3545	19.022.387,89	46,53	779	1.316.985,21	40,63	5593	21.685.536,25	14,00
novembro	323	1.254.564,39	3523	14.236.661,20	326	1.030.295,54	-17,88	3871	20.052.683,43	40,85	731	1.138.397,89	10,49	6324	22.823.934,14	13,82
dezembro	358	1.131.533,62	3881	15.368.194,82	331	915.336,99	-19,11	4202	20.968.020,42	36,44	717	1.318.453,44	44,04	7041	24.142.387,58	15,14
Total:	3.881	15.368.194,82			4.202	20.968.020,42	-19,11%			36,44%	7.041	24.142.387,58	44,04%			15,14%

Recife-PE, 31 de dezembro de 2022

Gestão Orçamentária e Financeira

EVOLUÇÃO MENSAL DA RECEITA POR EXERCÍCIO



Gestão Orçamentária e Financeira

- Em virtude do prazo de vencimento das anuidades, o ingresso de receitas do Coren/PE ocorre de forma sazonal. Durante o período de janeiro a maio de cada ano, o fluxo de ingresso de receitas é maior e, conseqüentemente, superior ao dispêndio. Nos períodos seguintes há uma inversão, isto é, o dispêndio é superior ao ingresso de recursos, porém quando fazemos uma análise dos quatro trimestres do exercício de 2022, notamos o atingimento de R\$24.142.387,58 para as receitas e de R\$20.948.045,38 para as despesas empenhadas, resultando na diferença entre as receitas arrecadadas e despesas empenhadas (superávit orçamentário de 3.194.342,20) no exercício de 2022, conforme demonstrado no quadro sintético do cronograma de desembolso abaixo.

CONTRAPARTIDA FINANCEIRA Grupos/Elementos de Despesa	1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			TOTAL SEMESTRE		
	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$
Receitas Correntes	12.639.817,99	9.486.793,64	3.153.024,35	3.670.317,77	5.501.225,19	-1.830.907,42	16.310.135,76	14.988.018,83	1.322.116,93
Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	57.700,00	-57.700,00	0,00	57.700,00	-57.700,00
SUPERAVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR	0,00	0,00	0,00	14.588.172,81	14.588.172,81	0,00	14.588.172,81	14.588.172,81	0,00
Total das Receitas	12.639.817,99	9.486.793,64	3.153.024,35	18.258.490,58	20.147.098,00	-1.888.607,42	30.898.308,57	29.633.891,64	1.264.416,93
DESPESAS CORRENTES	5.328.466,79	5.006.492,51	321.974,28	5.328.466,79	4.847.474,73	480.992,06	10.656.933,58	9.853.967,24	802.966,34
Pessoal Civil	1.986.705,28	1.513.618,61	473.086,67	1.986.705,28	1.672.286,08	314.419,20	3.973.410,56	3.185.904,69	787.505,87
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Material de Consumo	134.447,12	15.576,93	118.870,19	134.447,12	43.955,67	90.491,45	268.894,24	59.532,60	209.361,64
Passagens e Despesas com Locomoção	38.431,25	5.813,30	32.617,95	38.431,25	73.658,61	-35.227,36	76.862,50	79.471,91	-2.609,41
Outras Despesas Correntes (exceto Material de Consumo e Passagens e Despesas com Locomoção)	3.168.883,14	3.471.483,67	-302.600,53	3.168.883,14	3.057.574,37	111.308,77	6.337.766,28	6.529.058,04	-191.291,76
DESPESAS DE CAPITAL	18.778,20	0,00	18.778,20	18.778,20	515.250,00	-496.471,80	37.556,40	515.250,00	-477.693,60
Investimentos	18.778,20	0,00	18.778,20	18.778,20	515.250,00	-496.471,80	37.556,40	515.250,00	-477.693,60
Obras e Instalações	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00	21.500,00	-16.500,00	10.000,00	21.500,00	-11.500,00
Equipamento e Material Permanente	13.778,20	0,00	13.778,20	13.778,20	493.750,00	-479.971,80	27.556,40	493.750,00	-466.193,60
Inversões Financeiras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total das Despesas	5.347.244,99	5.006.492,51	340.752,48	5.347.244,99	5.362.724,73	-15.479,74	10.694.489,98	10.369.217,24	325.272,74

CONTRAPARTIDA FINANCEIRA Grupos/Elementos de Despesa	3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			TOTAL ANUAL		
	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$	PREVISÃO	EXECUÇÃO	DIFERENÇA R\$
Receitas Correntes	3.425.343,40	5.380.532,21	-1.955.188,81	1.753.500,75	3.773.836,54	-2.020.335,79	21.488.979,92	24.142.387,58	-2.653.407,66
Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	57.700,00	-57.700,00
SUPERAVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.588.172,81	14.588.172,81	0,00
Total das Receitas	3.425.343,40	5.380.532,21	-1.955.188,81	1.753.500,75	3.773.836,54	-2.020.335,79	36.077.152,73	38.788.260,39	-2.711.107,66
DESPESAS CORRENTES	11.087.553,18	4.378.510,43	6.709.042,75	11.087.553,19	4.626.275,42	6.461.277,77	32.832.039,95	18.858.753,09	13.973.286,86
Pessoal Civil	1.986.705,28	1.654.083,09	332.622,19	1.986.705,28	1.987.285,53	-580,25	7.946.821,12	6.827.273,31	1.119.547,81
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Material de Consumo	134.447,10	28.765,75	105.681,35	134.447,11	21.885,65	112.561,46	537.788,45	110.184,00	427.604,45
Passagens e Despesas com Locomoção	193.431,25	77.058,29	116.372,96	193.431,25	13.342,71	180.088,54	463.725,00	169.872,91	293.852,09
Outras Despesas Correntes (exceto Material de Consumo e Passagens e Despesas com Locomoção)	8.772.969,55	2.618.603,30	6.154.366,25	8.772.969,55	2.603.761,53	6.169.208,02	23.883.705,38	11.751.422,87	12.132.282,51
DESPESAS DE CAPITAL	1.053.778,20	1.201.547,00	-147.768,80	1.153.778,20	16.945,28	1.136.832,92	2.245.112,80	1.733.742,28	511.370,52
Investimentos	1.053.778,20	1.201.547,00	-147.768,80	1.153.778,20	16.945,28	1.136.832,92	2.245.112,80	1.733.742,28	511.370,52
Obras e Instalações	5.000,00	13.500,00	-8.500,00	5.000,00	0,00	5.000,00	20.000,00	35.000,00	-15.000,00
Equipamento e Material Permanente	223.778,20	1.188.047,00	-964.268,80	223.778,20	16.945,28	206.832,92	475.112,80	1.698.742,28	-1.223.629,48
Inversões Financeiras	825.000,00	0,00	825.000,00	925.000,00	0,00	925.000,00	1.750.000,00	0,00	1.750.000,00
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00
Total das Despesas	12.141.331,38	5.580.057,43	6.561.273,95	12.241.331,39	4.643.220,70	7.598.110,69	36.077.152,75	20.592.495,37	15.484.657,38

Gestão Orçamentária e Financeira

Principais metas alcançadas: Aquisição da Frota de Veículos e Aquisição do Parque Tecnológico.

Principais metas não alcançadas: Manutenção do Imóvel próprio situado à Rua Barão de São Borja, 243, Boa Vista, Recife-PE, em decorrência da dificuldade em construir o processo licitatório por não ter pessoa qualificada no quadro de pessoal do conselho para atender à demanda.

Resumo da situação financeira contábil do Coren-PE, sendo os saldos das principais contas bancárias:

31/12/2022

31/12/2021

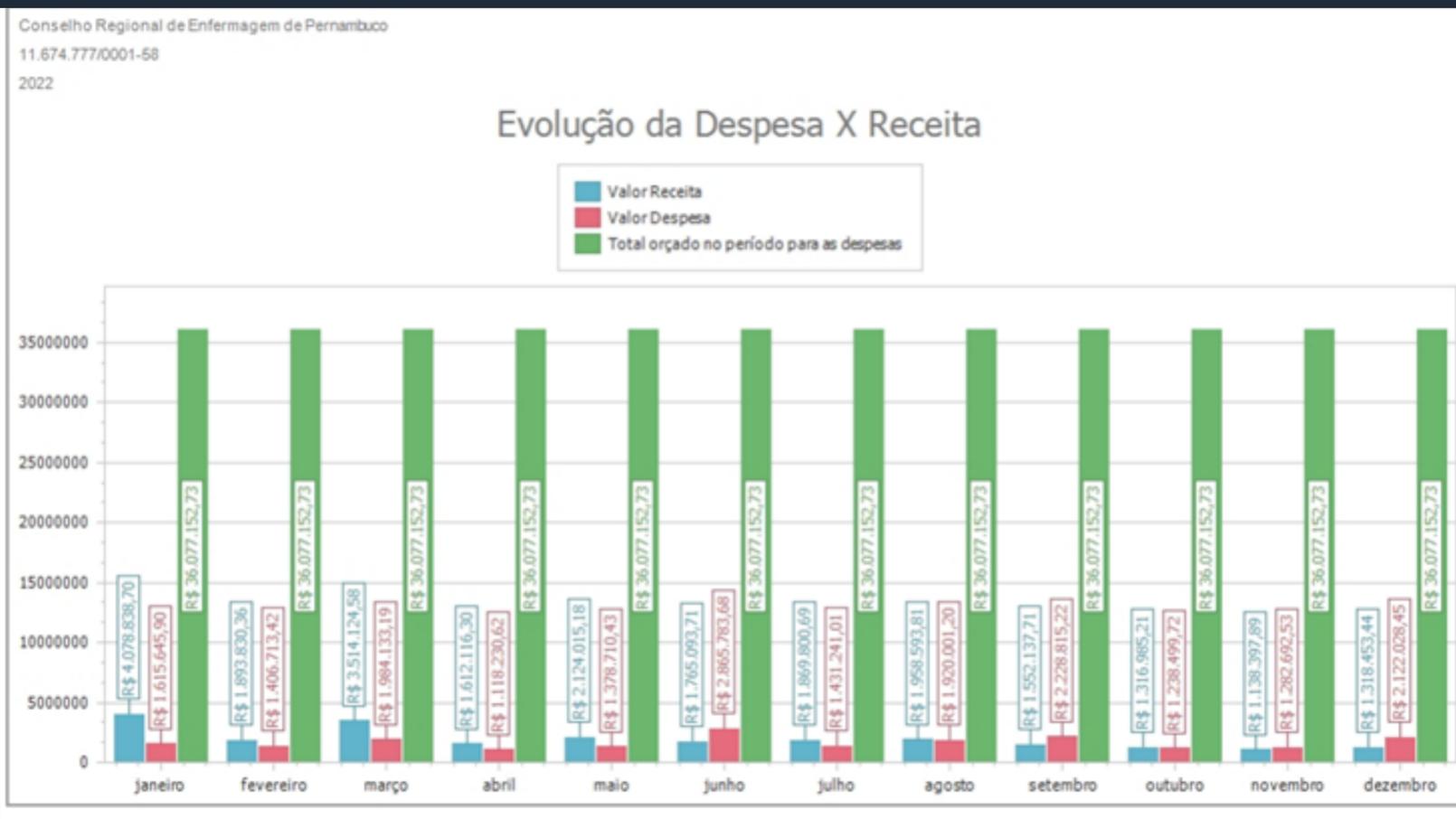
Aplicações Financeiras (Agência 3234-4 Conta 11.359-X)

18.926.896,03

15.717.258,64

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Despesa x Receita no Exercício 2022 em comparação com o Exercício 2021, segue gráfico abaixo:



Principais fatos contábeis:

Ajustes realizados nas Contas do Imobilizado em relação ao relatório recebido do Setor de Patrimônio e Almoxarifado, bem como correção de valores de Depreciação e Amortização acumuladas. Ambas explicações constam em Notas Explicativas item 4.5.

Ajustes realizados nos valores de Inadimplência e Dívida Ativa do Exercício e Acumulados em relação aos relatórios recebidos pelo Setor de Negociação, através do sistema Incorp, que apresentaram acréscimo percentual de cerca de 406,784% no Balancete, acréscimo de 339,48% no Balanço Patrimonial e um acréscimo de 2.298,36% nas Demonstrações das Variações Patrimoniais, constantes em Notas Explicativas item 6.1.

Gestão Orçamentária e Financeira

BALANÇOS, DEMONSTRAÇÕES E NOTAS EXPLICATIVAS

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	LINK PARA ACESSO	PÁG.
Balanco Patrimonial	https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/79730/download/PDF	83-86
Variacoes Patrimoniais		105-106
Balanco Orcamentario		71-82
Balanco Financeiro		68-70
Demonstracoes dos Fluxo de Caixa		107-109
Balancete		01-67
Comparativo da Receita		87-89
Comparativo da Despesa		90-104
Notas explicativas		https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/79920/download/PDF

Gestão Orçamentária e Financeira

RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Responsável	José Gilmar Costa de Souza Júnior
Cargo	Conselheiro Presidente
Registro Profissional	COREN PE-120.107-ENF
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	31/12/2023
Informações adicionais	Ata da Sessão de Posse dos Conselheiros Efetivos e Suplentes Triênio 2021/2023 (04/01/2021)
Responsável	Tháise Torres de Albuquerque
Cargo	Conselheiro Secretária (Recente Ordenadora de Despesas)
Registro Profissional	COREN PE-428.546-ENF
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	31/12/2023
Informações adicionais	Ata da Sessão de Posse dos Conselheiros Efetivos e Suplentes Triênio 2021/2023 (04/01/2021)

Gestão Orçamentária e Financeira

RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Responsável	José Almir Alves da Silva
Cargo	Conselheiro Tesoureiro
Registro Profissional	COREN PE-556853-TEC
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	31/12/2023
Informações adicionais	Ata da Sessão de Posse dos Conselheiros Efetivos e Suplentes Triênio 2021/2023 (04/01/2021)

Responsável	Ediluci Cristiane Silva Santos
Cargo	Contadora
Registro Profissional	CRC-PE-024685/O
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	01/01/2021
Data final do período de atuação	Data indeterminada

Responsável	Jamily Brenda dos Santos Ordônio
Cargo	Contadora
Registro Profissional	CRC 028689/O-3
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	19/07/2021
Data final do período de atuação	20/06/2022

Gestão Orçamentária e Financeira

RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Responsável	Angélica Cristina Serra
Cargo	Contadora
Registro Profissional	CRC-DF-029193
Entidade	Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco
Data inicial do período de atuação	29/07/2022, conforme Portaria Coren-PE nº 463/2022
Data final do período de atuação	Data indeterminada

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Eu, como contador responsável pelas contábeis do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco, afirmo que elas foram elaboradas de acordo com as práticas adotadas no Brasil e em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, bem como com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), principalmente a NBCT SP 11. As normas são referentes ao exercício de 2022 e atenderam às normas e princípios de Administração Financeira e Contábil adotadas pela Resolução Cofen n.º 340/2008, Resolução Cofen n.º 504/2016 alterada pela Resolução Cofen n.º 608/2019, além do Sistema Cofen/Coren's.

Durante o exercício financeiro de 2022, adotamos práticas relevantes, como a apropriação patrimonial da receita pelo regime de competência, enquanto a receita orçamentária foi reconhecida pelo regime de caixa. As senhoras contábeis, incluindo notas explicativas, apresentam valores expressos em reais e evidenciam os ativos e passivos do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco, bem como informações sobre o orçamento aprovado e sua execução, o fluxo financeiro e as variações patrimoniais.

Destaco também que aplicamos novas políticas contábeis para o registro das Provisões para férias e 13º salário de empregados/funcionários, bem como para o registro de Depreciações e amortizações do ativo imobilizado, visando atender às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

Diante desses avanços, reitero que os fiscais do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco referentes ao exercício de 2022, incluindo o Balanço Patrimonial, a Demonstração das Variações Patrimoniais, o Balanço Orçamentário, o Balanço Financeiro e a Demonstração dos Fluxos de Caixa, estão em conformidade com as Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público. Em seus aspectos mais relevantes, elas refletem a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Coren-PE, exceto pelas observações mencionadas.

PATRIMONIO/ALMOXARIFADO

No período do ano de 2022 houve investimentos de capital em infraestrutura de software: Aquisição de frota para o COREN-PE. – Ampliação e modernização da frota para atender as necessidades de locomoção de servidores em serviços e viagens de diversos setores com ênfase ao setor de Fiscalização. Atualização de Parque Tecnológico. – Ampliação e modernização dos equipamentos de informática para atendimento de serviços internos e externos, equipamentos adquiridos com garantia de 5 (cinco anos).

- Desfazimentos de ativos constantes nos processos:

1. PAD 111/2020 desfazimento de veículos (concluído)
2. PAD 200-2020 desfazimento de equipamentos de informática (em tramitação) PAD 263-2019 desfazimento bens móveis e equipamentos (em tramitação)
3. PAD 410-2022 desfazimento de veículos (em tramitação)
4. PAD 670-2022 desfazimento de equipamentos de informática (em tramitação)



Mudanças e desmobilização relevantes: Não houve

Principais desafios e ações futuras:

Conclusão do processo de arquivamento e digitalização de documentos, conclusão dos processos de desfazimento de bens inservíveis e reforma da antiga Sede Barão de São Borja.



Coren^{PE}

Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

"Agradecimento é a virtude que nos eleva e nos torna mais humanos, enquanto o trabalho é uma atividade que nos realiza e nos conecta ao mundo. Como disse Epicteto, 'não é o que nos acontece, mas como reagimos ao que nos acontece, que importa'. Portanto, sejamos gratos pelo trabalho que temos, e busquemos nele não apenas um meio de subsistência, mas um caminho de autotranscendência e realização pessoal."





Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco