

PROJETO, PROGRAMA E AÇÕES (2022).

1 - COREN-PE PROMOVE ENCONTRO DE RESPONSÁVEIS TÉCNICOS

Além das atribuições para garantir as responsabilidades técnicas, encontro teve espaço para debate sobre o PL que visa instituir o piso

Enfermeiros que exercem função de responsáveis técnicos se reuniram, nesta segunda-feira (28), no auditório da Faculdade Imaculada Conceição do Recife, para discutir e reforçar a importância da atividade para o bom funcionamento dos serviços de saúde. O Encontro Pernambucano de Responsáveis Técnicos de Enfermagem (EPRT), promovido pelo Sistema Educacional Lavoisier, do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), contou com palestras e homenagens aos profissionais que se destacaram. Representantes de outras regionais também compareceram ao evento.



2 - COREN-PE REALIZA MUTIRÃO DE ATENDIMENTOS NA SEDE E SUBSEÇÕES

Segundo a conselheira-secretária do Coren-PE, Thaíse Torres, o objetivo é dar mais celeridade às demandas urgentes dos profissionais. “O mutirão já é uma das ações da nossa gestão, desde o ano passado, para sanar as demandas reprimidas, garantindo acesso mais fácil a todos. Então, quando percebemos um volume grande de atendimentos, planejamos ações como esta”, explicou Thaíse.

3 - XII SENAFIS faz história e ressalta força da fiscalização dos Conselhos de Enfermagem

Seminário traduziu o protagonismo da atuação dos fiscais na pandemia e foi acompanhado por 700 profissionais em todo o Brasil.



Senafis marcou o reencontro das equipes de fiscalização dos regionais após dois anos do início da pandemia

O XII Seminário de Fiscalização dos Conselhos de Enfermagem (Senafis) fez história. Encerrado oficialmente nesta quinta-feira (17/3), marcou o reencontro das equipes de fiscalização dos regionais após dois anos do início da pandemia, e através de sua programação, traduziu o protagonismo dos enfermeiros fiscais na garantia da eficácia dos serviços de Enfermagem em meio a uma crise sanitária nunca antes vista. Durante quatro dias de evento, foram quase 16 horas de conhecimento compartilhado para 700 pessoas que acompanharam as palestras, mesas redondas e oficinas de forma presencial e através da multiplataforma CofenPlay.

4 - COREN-PE CRIA COMISSÃO DE TÉCNICOS E AUXILIARES DE ENFERMAGEM

Os profissionais de Enfermagem que atuam no estado contam com um grupo técnico para tirar dúvidas sobre o exercício da profissão. A Comissão de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem é uma iniciativa pioneira do Conselho

Av. Conde da Boa Vista no 800, Boa Vista, Edf. Apolônio Sales, 9º andar – Recife-PE – CEP: 50.060-004 Fone: (81)3788-5605
synesio.miranda@coren-pe.gov.br

Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), seguindo o projeto do Conselho Federal de Enfermagem, e poderá ser consultada a qualquer momento.

Na prática, quando for solicitada, a equipe vai dar suporte ao profissional de nível médio, elaborando pareceres técnicos sobre as funções da categoria e realizando visitas ao ambiente de trabalho, para verificar, por exemplo, se há abusos contra o técnico ou o auxiliar de enfermagem. “O objetivo é tirar dúvidas relacionadas às especificidades destas categorias, no que tange, ao ensino, dificuldades no ambiente de trabalho, combate ao assédio, e desenvolvimento técnico, para que sejam sanadas com fundamentação científica, ética e legal”, explicou o conselheiro Antônio Santos, que compõe a Comissão com Eduardo Quintas, Maria Andréa Chacon, Nunes Almeida e Paulo William.

5 - O PROJETO "VALORENFERMAGEM: FORTALECENDO A IMAGEM PROFISSIONAL"

Visa coibir qualquer situação ou pessoa que deprecie a imagem da enfermagem por meio da extensão das ações de desagravo público. A enfermagem desempenha um papel fundamental na sociedade, cuidando e salvando vidas diariamente. No entanto, muitas vezes, enfrenta estereótipos negativos e falta de reconhecimento aceitável.

O objetivo central deste projeto é promover o fortalecimento da imagem profissional dos enfermeiros, enfermeiras e técnicos de enfermagem, destacando a importância do seu trabalho e valorizando as suas contribuições para a saúde e bem-estar da população. Por meio de uma série de ações estratégicas.

6 - COREN-PE AMPLIA AS AÇÕES DO “COREN-PE PRESENTE”.

A ação, que já foi uma iniciativa da atual gestão, foi ampliada com o objetivo de alcançar todos os profissionais de Enfermagem em todo o estado de Pernambuco. Como propósito aproximar-se do Conselho dos Profissionais de Enfermagem e estabelecer uma conexão mais próxima com eles.

Além disso, através dessa ação, busca-se conhecer a realidade da execução das atividades da categoria nos diversos municípios, compreendendo os desafios enfrentados e as demandas específicas de cada região. A partir desse conhecimento, pretende-se discutir ações e estratégias que possam melhorar o serviço prestado à população, buscando sempre elevar a qualidade do atendimento em Enfermagem.

É importante ressaltar que o projeto também tem como objetivo apresentar aos colegas de Enfermagem os avanços e conquistas alcançados ao longo da gestão. Dessa forma, pretende-se compartilhar informações sobre as ações integradas, as melhorias realizadas e os resultados obtidos, fortalecendo o sentimento de união e engajamento da categoria.

Tornando-se uma iniciativa ainda mais abrangente e significativa, promovendo o diálogo, a troca de experiências e o fortalecimento da Enfermagem em todas as regiões do estado.

7 – COREN-PE RENOVA FROTA DE VEÍCULOS



O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE) recebeu, nesta terça-feira (31), três novos automóveis para a frota, que agora conta com sete veículos. O investimento total foi de R\$ 807,6 mil, sendo 90% oriundo do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e 10% de contrapartida do Coren. Todos os automóveis são novos.

Av. Conde da Boa Vista no 800, Boa Vista, Edf. Apolônio Sales, 9º andar – Recife-PE – CEP:
50.060-004 Fone: (81)3788-5605
synesio.miranda@coren-pe.gov.br

Serão utilizados principalmente pelas equipes do Departamento de Fiscalização, que circulam por várias unidades de saúde do Estado, para inspecionar o exercício da profissão de Enfermagem. Outros três ainda chegarão nos próximos dias.

Os carros antigos do Coren-PE, que estavam deteriorados, foram leiloados em um processo de desfazimento.

8 - COREN-PE DISPONIBILIZA CANAL DE AJUDA PARA PROFISSIONAIS ATINGIDOS PELA ENCHENTE NO ESTADO

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE) se reuniu, na manhã deste sábado (28), com a Presidência do Conselho Federal de Enfermagem para discutir estratégias para ajudar os profissionais da categoria que foram afetados pelas chuvas torrenciais que atingem o Estado. O Cofen acionou a Equipe de Resposta Rápida, vinculada ao Comitê Gestor de Crise, que atuará no monitoramento da situação e no fornecimento de suporte às vítimas.

Representantes do Conselho também farão visitas técnicas nos hospitais atingidos pelas enchentes e alagamentos, para verificar as condições de assistência à população e de trabalho dos profissionais.

O Coren-PE também criou um formulário online com o objetivo de identificar nominalmente os profissionais que estão desabrigados, desalojados ou que sofreram algum tipo de dano em decorrência do temporal. O formulário está disponível [neste link](#) e pode ser encontrado também no site da autarquia federal (www.coren-pe.gov.br).

9 - COREN-PE ARRECADA 100 KG DE ALIMENTOS EM PROGRAMAÇÃO SOLIDÁRIA

A ação recebeu o nome de SEL Solidário e tudo que foi arrecadado será revertido para os profissionais de Enfermagem que preencheram o questionário situacional e foram identificados pela triagem da Equipe de Resposta Rápida à Crise do Cofen/Coren-PE.

RESPOSTA RÁPIDA – O trabalho da Equipe de Resposta Rápida à Crise do Cofen/Coren-PE começou no fim de maio. Ao todo, 278 profissionais se inscreveram através do formulário disponível no site do Coren-PE para receber algum apoio da autarquia federal. Desses, 129 foram contatados pelas equipes, 40 já receberam os donativos e 30 abriram mão das doações para aqueles mais vulneráveis.

Representantes do Conselho Regional de Pernambuco também visitaram hospitais atingidos pela enchente e alagamentos, a fim de verificar as condições de assistência à população e as condições de trabalho dos profissionais. No Recife, os conselheiros passaram pelo Hospital Otávio de Freitas, Hospital da Restauração, Hospital Universitário Oswaldo Cruz, Hospital Agamenon Magalhães, e Hospital Barão de Lucena. A equipe também visitou a Maternidade Padre Geraldo Leite, que fica no Cabo de Santo Agostinho.

APOIO EMOCIONAL – Outra iniciativa do Coren-PE para ajudar os profissionais que tiveram perdas em consequência das chuvas é o apoio emocional. Até agora, o Conselho já realizou acolhimento de sete profissionais, depois que perderam casas e/ou parentes. Além da escuta empática feita de forma presencial, o Coren-PE também realizou encaminhamento dos mesmos para os serviços especializados no município de residência deles. Para receber o apoio emocional, o profissional precisa se inscrever no formulário e indicar qual tipo de ajuda necessita. Caso seja de outra cidade, o encontro também pode ser realizado de forma virtual.

CAMPANHA – A atual gestão do Coren-PE também promoveu uma campanha interna com os colaboradores para arrecadar donativos para as vítimas da chuva. Os funcionários encheram a sede do órgão, no Recife, com alimentos, roupas e produtos de higiene e limpeza.

10 - COREN-PE MONTA FORÇA TAREFA PARA ACOMPANHAR ILEGALIDADES NA APLICAÇÃO DO PISO SALARIAL

O Conselho esclarece ainda que atos como demissões em massa e outras formas de assédio configuram ilegalidades trabalhistas e devem ser formalmente denunciados aos sindicatos profissionais e ao Ministério Público do Trabalho, para que sejam apurados e encaminhados à justiça. Essas manobras também

ferem as normas do exercício profissional da Enfermagem, gerando déficit de profissionais, sobrecarga de trabalho e insegurança para a prática da profissão e vão de encontro à Resolução 543/2017 do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), que garante o dimensionamento, ou seja, o quantitativo mínimo de trabalhadores da enfermagem para que haja um atendimento seguro aos pacientes e condições adequadas para o exercício profissional.

O descumprimento desta resolução deve ser denunciado ao nosso Conselho para que a Fiscalização realize a inspeção para constatação e autuação de irregularidades. “Temos recebido muitas mensagens e telefonemas com queixas sobre essas manobras, assim como os sindicatos. Mas sem o objeto formal da denúncia não podemos autuar as instituições infratoras. Por isso, é fundamental que os profissionais afetados por essas manobras assediadoras e ilegais formalizem as denúncias pelo nosso site e também nas entidades trabalhistas, como os sindicatos e o MPT. A conquista do piso é uma vitória histórica e não deixaremos de lutar para que a lei seja respeitada e cumprida,” explica Thaíse Torres, presidente interina no Coren-PE.

11 - CARTEIRA DIGITAL ESTÁ DISPONÍVEL PARA PROFISSIONAIS PERNAMBUCANOS

Diretoria do Coren-PE atende a um dos pedidos mais recorrentes nas redes sociais e canais de comunicação oficial: agora, profissionais podem ter a sua identificação profissional na palma da mão, para acessar a qualquer momento e em qualquer lugar. A e-CIP passa a valer em todo, a partir desta terça-feira, 18. A Carteira Digital tem o mesmo valor legal da Carteira física.

Para começar a usar, é bem simples: o profissional acessa a loja de aplicativos do seu smartphone busca pelo *app* “CDEnF”, disponível para [Android](#) e [IOS](#). Clica na opção para baixar e segue para a ativação. A ativação também é muito simples. Basta escanear o QR Code disponível na Carteira física e seguir os próximos passos, que aparecerão no próprio aplicativo. É muito importante que o profissional esteja em posse da sua Carteira física, para ativar a Digital, porque será necessário usar o QR Code ou do código tipográfico, impressos na Carteira física, para realizar a ativação. Também é importante lembrar que esta Carteira física precisa estar dentro do prazo de validade.



Com mais essa super novidade, o Coren-PE reafirma o seu compromisso com a excelência e om avanço tecnológico nos serviços prestados aos profissionais pernambucanos, que podem sempre contar com a gestão no processo de melhoria contínua dos serviços prestamos à Enfermagem de Pernambuco.

Cordialmente,

Dr. Synesio Brandão de Miranda Junior
Chefe do Departamento de Planejamento e Qualidade.
COREN-PE363043 ENF.