

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco

RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO - 2023

AVENIDA CONDE DA BOA VISTA, 800, 9º ANDAR, EMPRESARIAL APOLÔNIO SALES
SOLEDADE - RECIFE-PE - CEP: 50.060-004

 <https://www.coren-pe.gov.br>

LISTA DE SIGLAS

CAPE – COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE PROCESSOS ÉTICOS
CBCENF – CONGRESSO BRASILEIRO DOS CONSELHOS DE ENFERMAGEM
CEE – COMISSÃO DE ÉTICA EM ENFERMAGEM
CEI – COMISSÃO DE ÉTICA INSTITUCIONAL
CFC – CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE
CIP – CARTEIRA DE IDENTIDADE PROFISSIONAL
CNES – CADASTRO NACIONAL DOS ESTABELECIMENTOS DE SAÚDE
CNPJ – CADASTRO NACIONAL DE PESSOA JURÍDICA
COFEN – CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM
COREN-PE – CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO
CRT – CERTIDÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA
DCON – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
DEFIS – DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO
DEPQ- DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E QUALIDADE
DN – DECISÃO NORMATIVA
GENF – SISTEMA DE APOIO INTEGRADO À GESTÃO
GERES – GERÊNCIA REGIONAL DE SAÚDE
GP – GESTÃO DE PESSOAS
IN – INSTRUÇÃO NORMATIVA
IE - INICIATIVA ESTRATÉGICA
LAI – LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO
LRF – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL
MCASP – MANUAL DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO
MP – MINISTÉRIO PÚBLICO
MTE – MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
NBC TSP – NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO
NEDIP – NÚCLEO DE ÉTICA E DISCIPLINA PROFISSIONAL
NEP – NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

OE- OBJETIVO ESTRATÉGICO
ROP – REUNIÃO ORDINÁRIA DE PLENÁRIA
PAD – PROCESSO ADMINISTRATIVO
PÁGS – PÁGINAS
PCASP – PLANO DE CONTAS APLICADAS AO SETOR PÚBLICO
PCCS – PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS
PF- PESSOA FÍSICA
PJ – PESSOA JURÍDICA
PPA – PLANO PLURIANUAL
PROGER – PROCURADORIA GERAL
RRT – REGISTRO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA
RT – RESPONSABILIDADE TÉCNICA
SES – SECRETARIA ESTADUAL DE SAÚDE
SIS PAT.NET – SISTEMA DE PATRIMÔNIO
SIALM.NET – SISTEMA DE ALMOXARIFADO
SMS – SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
SUS – SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE
TCU- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO
TI – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO

CONSELHEIROS EFETIVOS

PRESIDENTE: DR. JOSÉ GILMAR COSTA DE SOUZA JÚNIOR - COREN-PE Nº 120107-ENF
PRIMEIRA-SECRETÁRIA: DRA. THAÍSE TÔRRES DE ALBUQUERQUE - COREN-PE Nº 428546-ENF
TESOUREIRO: DR. JOSÉ ALMIR ALVES DA SILVA - COREN-PE Nº 556853-TE
DRA. ANA PAULA ÔCHOA - COREN-PE Nº 39233-ENF
DRA. SUZANA SANTOS DA COSTA - COREN-PE Nº 336928-ENF
DRA. ISABELLE DE OLIVEIRA BRAGA- COREN-PE Nº 358041-ENF
DR. EDUARDO DE ANDRADE QUINTAS - COREN-PE Nº 737745-TE
DR. ANTÔNIO CARLOS DA SILVA SANTOS - COREN-PE Nº 961977-TE
DR. DIEGO FRANCISCO MORAES SILVA - COREN-PE Nº 768595-TE

CONSELHEIROS SUPLENTES

DR. ENI COSME DA SILVA - COREN-PE Nº 548974-TE
DRA. SARA FONTES GOMES DA SILVA - COREN-PE Nº 614910-TE
DR. GIDELSON GABRIEL GOMES - COREN-PE Nº 334668-ENF
DR. JOÃO ANTÔNIO BEZERRA MAGALHÃES ANTUNES - COREN-PE Nº 382101-ENF
DRA. ARACELE TENÓRIO DE ALMEIDA E CAVALCANTI - COREN-PE Nº 115210-ENF
DR. MARCOS ANTÔNIO DE OLIVEIRA SOUZA - COREN-PE Nº 124622-ENF
DR. LÁZARO LUIZ DOS RAMOS - COREN-PE Nº 468795-TE
DRA. ANA CAROLINE NOVAES SOARES - COREN-PE Nº 118178-ENF
DRA. SEVERINA ETELVINA DA SILVA - COREN-PE Nº 714834-TE

FICHA TÉCNICA - PORTARIA COREN-PE Nº 0024/2024.

PORTARIA COREN-PE Nº 0181/2024

AVENIDA CONDE DA BOA VISTA, 800 – EMP. APOLÔNIO SALES, 9º ANDAR – SOLEDADE - RECIFE-PE – CEP: 50060-004 - FONE: (81) 3788-5600 - WWW.COREN-PE.GOV.BR - PRESIDENCIA@COREN-PE.GOV.BR

DESIGNA COMISSÃO PARA TRATATIVAS REFERENTES À PREPARAÇÃO E ELABORAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL DO EXERCÍCIO 2023, DO COREN-PE A PRESIDENTE INTERINÁ DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO JUNTO AO CONSELHEIRO TESOUREIRO DESTA AUTARQUIA NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS E REGIMENTAIS;

CONSIDERANDO QUE O CONSELHO FEDERAL E OS CONSELHOS REGIONAIS DE ENFERMAGEM SÃO AUTARQUIAS FEDERAIS, CRIADAS PELA LEI FEDERAL Nº 5.905, DE 12 DE JULHO DE 1973 EM SEUS ARTS. 1º E 2º;
CONSIDERANDO O DESPACHO Nº 0314/2024-COREN/DIPRE, BAIXAM AS SEGUINTE DETERMINAÇÕES:

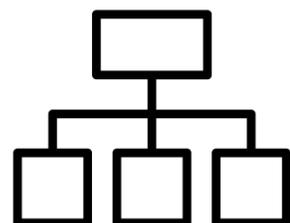
ART. 1º DESIGNAR COMISSÃO PARA TRATATIVAS REFERENTES À PREPARAÇÃO E ELABORAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL DO EXERCÍCIO 2023, DO COREN-PE, A SABER:

EDILUCI CRISTIANE SILVA SANTOS – COORDENADORA;
DANILO BARBOSA DA SILVA – COORDENADOR ADJUNTO;
ANA CÉLIA MARINHO GONÇALVES FERREIRA – MEMBRO;
SYNESIO BRANDÃO DE MIRANDA JÚNIOR – MEMBRO;
DYEGO FELLIPE BARRETO DE FREITAS – MEMBRO;
FREDERICO CORREIA FEITOSA – MEMBRO;
JOSÉ ALMIR ALVES DA SILVA – MEMBRO;

SUMÁRIO



MENSAGEM DO
PRESIDENTE PÁGINA 03



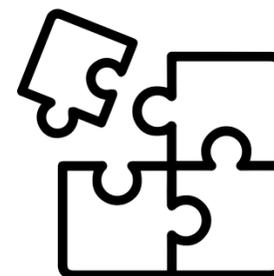
CAP 1 - VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTRENO
PÁGINA 04



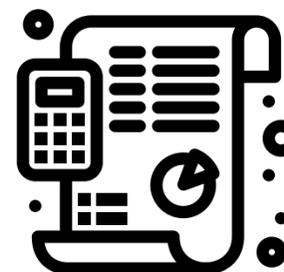
PRINCIPAIS CANAIS DE
COMUNICAÇÃO COM A
SOCIEDADE PÁGINA 08



CAP 2 - RISCOS,
OPORTUNIDADES, E
PERSPECTIVAS PÁGINA 11



CAP 3 - GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO PÁGINA 19



CAP 4 - INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRA E CONTÁBEIS
PÁGINA 50



BALANÇO, DEMONSTRAÇÕES
E NOTAS EXPLICATIVAS
PÁGINA 65

MENSAGEM DO PRESIDENTE

PREZADAS E PREZADOS COLEGAS PERNAMBUCANOS

É com grande satisfação que compartilho o Relatório Anual de Gestão do Coren-PE, referente ao exercício de 2023. Este documento representa não apenas um registro formal de nossas atividades, mas também o compromisso sólido de nossa equipe em atender às competências estabelecidas pela Lei nº 5.905/73, art. 15, IX, que delinea as responsabilidades desta autarquia.

Ao longo do ano, empenhamo-nos incansavelmente para fortalecer a enfermagem em nosso estado e para promover uma gestão pública transparente e eficiente. Os resultados apresentados neste relatório refletem não apenas nosso trabalho árduo, mas também nossa paixão pela profissão e nosso compromisso inabalável com os princípios éticos que regem nossa atuação.

No relatório, serão detalhados nosso Planejamento Estratégico, os controles financeiros rigorosos que implementamos e as diversas atividades que desenvolvemos para cumprir os objetivos do Conselho de Enfermagem.

A elaboração deste relatório foi coordenada pela Comissão de Relatório de Gestão 2023, PORTARIA COREN-PE Nº 0181/2024, que seguiu meticulosamente as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) e as determinações do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), garantindo assim não apenas a conformidade, mas também a excelência em governança.

Expressamos nossa profunda gratidão pela confiança contínua depositada em nossa equipe e reafirmamos nosso compromisso inabalável em contribuir para o avanço contínuo da enfermagem em Pernambuco, que com muito orgulho, podemos dizer que foi de fato, transformada.

Dr. José Gilmar Costa Souza Júnior - Presidente do Coren-PE



CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

O Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE), Autarquia Federal criada pela Lei 5.905/73, inscrito no CNPJ/MF sob nº 11.674.777/0001-58, com sede na Avenida Conde da Boa Vista, 800, 9º andar, Centro Empresarial Apolônio Sales, Soledade, Recife/PE, CEP 50.060-004, que tem por finalidade a fiscalização do exercício da enfermagem, a aplicação de penalidades éticas e a arrecadação das anuidades, observada a legislação em vigor e as diretrizes gerais do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e encontra-se vinculado ao Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), tendo por área de jurisdição o Estado de Pernambuco.

VISÃO

HABILITAR, DISCIPLINAR ATRAVÉS DE AÇÕES EDUCATIVAS E FISCALIZAR O EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA ENFERMAGEM À LUZ DA ÉTICA EM DEFESA DA SOCIEDADE NA BUSCA DA VALORIZAÇÃO E EMPODERAMENTO DA PROFISSÃO.

MISSÃO

SER UMA AUTARQUIA FEDERAL DE EXCELÊNCIA COM RECONHECIMENTO SOCIAL QUE VALORIZA O PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM.

VALORES

V1. ÉTICA; V2. TRANSPARÊNCIA; V3. INOVAÇÃO; V4. TRANSFORMAÇÃO; V5. EFICIÊNCIA; V6. LEGALIDADE; V7. CREDIBILIDADE; V8. ACESSIBILIDADE; V9. AUTOCONHECIMENTO; V10. JUSTIÇA; V11. COMPROMISSO; V12. EQUIDADE; V13. RESILIÊNCIA; V14. RESPEITO; V15. RESPONSABILIDADE.



CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

ESTRUTURA

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO DESFRUTA DE AUTONOMIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA, EMBORA ESTEJA SUBORDINADO AO CONSELHO FEDERAL, CONFORME ESTABELECIDO NO ARTIGO 3º DA LEI Nº 5.905/73. SUA ESTRUTURA BÁSICA É COMPOSTA PELA ASSEMBLEIA GERAL, PLENÁRIO, DIRETORIA E DEMAIS CARGOS ESTABELECIDOS NO REGIMENTO INTERNO DA AUTARQUIA, QUE INCLUEM:

I) Assessoria:

- Gabinete da Presidência
- Secretaria Geral
- Secretaria da Presidência
- Assessoria de Plenário
- Controladoria Geral, compreendendo Auditoria Interna
- Procuradoria Geral
- Ouvidoria Geral
- Assessoria de Comunicação e Marketing
- Assessoria de Planejamento e Qualidade
- Assessoria de Engenharia
- Sistema Educacional Lavoisier

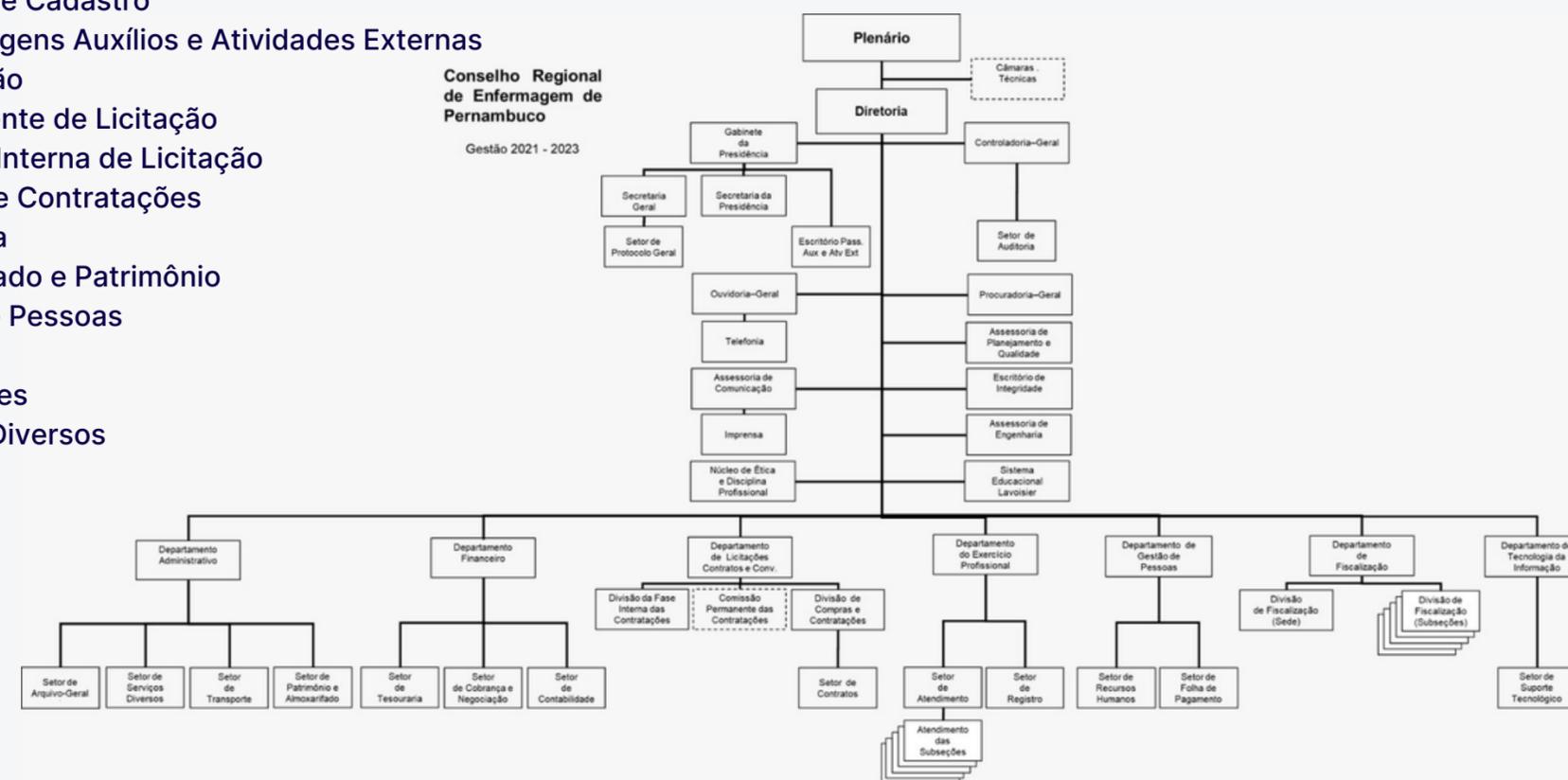
II) No nível gerencial:

- Departamento do Exercício Profissional
- Departamento de Fiscalização (Sede e Subseções)
- Departamento de Licitações, Contratos e Convênios
- Departamento Financeiro
- Departamento de Tecnologia da Informação
- Departamento Administrativo
- Núcleo de Ética e Disciplina Profissional (NEDIP)

III) No nível operacional:

- Escritório de Integridade
- Setor de Atendimento
- Setor de Registro de Cadastro
- Escritório de Passagens Auxílios e Atividades Externas
- Setor de Negociação
- Comissão Permanente de Licitação
- Comissão de Fase Interna de Licitação
- Setor de Compras e Contratações
- Setor de Tesouraria
- Setor de Almoxarifado e Patrimônio
- Setor de Gestão de Pessoas
- Setor de Imprensa
- Setor de Transportes
- Setor de Serviços Diversos

PRINCIPAIS DIRIGENTES TRIÊNIO 2021-2023:
PRESIDENTE - JOSÉ GILMAR COSTA DE SOUZA JÚNIOR
CONSELHEIRA SECRETÁRIA - THAÍSE TÔRRES DE ALBUQUERQUE
CONSELHEIRO TESOUREIRO - JOSÉ ALMIR ALVES DA SILVA



CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

IDENTIFICAÇÃO DAS PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DA ENTIDADE, COM RESPECTIVOS LINKS DE ACESSO

LEI Nº 5.905, DE 12 DE JULHO DE 1973, que dispõe sobre a criação dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/L5905.htm);

LEI Nº 7.498, DE 25 DE JUNHO DE 1986, que dispõe sobre a regulamentação do exercício da enfermagem, e dá outras providências. (www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L7498.htm);

DECRETO No 94.406, DE 8 DE JUNHO DE 1987, que regulamenta a Lei nº 7.498, de 25 de junho de 1986, que dispõe sobre o exercício da enfermagem, e dá outras providências.

(www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1980-1989/D94406.htm); Regimento Interno do COFEN (cofen.gov.br/wpcontent/uploads/2012/03/resolucao421-12anexo_regimento_interno_0.pdf)

Regimento Interno do Coren-PE reformulado por Decisão Coren-PE Nº 0143/2021 e homologado por Decisão do COFEN Nº 0158/2021 (disponível em <http://ouvidoria.cofen.gov.br/corenpe/transparencia/regimento-interno/>).

CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE



PÁGINA OFICIAL NA INTERNET
WWW.COREN-PE.GOV.BR



PORTAL DA TRANSPARÊNCIA
HTTP://OUVIDORIA.COFEN.GOV.BR/COREN-PE/TRANSPARENCIA/



OUVIDORIA - FORMULÁRIO DE REGISTRO DE MANIFESTAÇÃO
HTTP://OUVIDORIA.COFEN.GOV.BR/COREN-PE/FORMULÁRIO/FORMULARIO-PADRAO/



PERFIL NA REDE SOCIAL INSTAGRAM
@COREN.PE



PERFIL NA REDE SOCIAL FACEBOOK
HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/CORENPE



ATENDIMENTO VIA APLICATIVO DE MENSAGENS INSTANTÂNEAS
(81) 3788-5600

CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO: UMA ANÁLISE DE SUA ESTRUTURA E PROCESSO DE RELATÓRIO DE GESTÃO INTEGRADO

INTRODUÇÃO

O ENTENDIMENTO DA ORGANIZAÇÃO, SUAS ATIVIDADES E O AMBIENTE EM QUE OPERA É ESSENCIAL PARA COMPREENDERMOS SEU FUNCIONAMENTO E IMPACTO. NO CASO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE), É CRUCIAL ENTENDER COMO ELE DEFINE SUAS AÇÕES, ELABORA SEU RELATÓRIO DE GESTÃO E SE ADAPTA ÀS DEMANDAS EXTERNAS E INTERNAS.

O QUE É O COREN-PE E O QUE FAZ?

O COREN-PE É UMA ENTIDADE AUTÁRQUICA, DOTADA DE PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO, QUE VISA A FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO DA PROFISSÃO DE ENFERMAGEM EM PERNAMBUCO. SUA ATUAÇÃO ABRANGE DESDE A EMISSÃO DE REGISTROS PROFISSIONAIS ATÉ A FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO DAS ATIVIDADES DE ENFERMAGEM, GARANTINDO A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS À POPULAÇÃO.

QUAIS SÃO AS CIRCUNSTÂNCIAS EM QUE ATUA?

O COREN-PE OPERA EM UM AMBIENTE DINÂMICO E COMPLEXO, ONDE AS DEMANDAS POR SERVIÇOS DE SAÚDE ESTÃO EM CONSTANTE EVOLUÇÃO. ALÉM DISSO, ENFRENTA DESAFIOS COMO A ESCASSEZ DE RECURSOS, MUDANÇAS NA LEGISLAÇÃO E DEMANDAS CRESCENTES POR TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS.

QUAL É O MODELO DE NEGÓCIO DO COREN-PE?

O MODELO DE NEGÓCIO DO COREN-PE ESTÁ CENTRADO NA FISCALIZAÇÃO E REGULAMENTAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM. ISSO INCLUI A COBRANÇA DE ANUIDADES, A EMISSÃO DE REGISTROS PROFISSIONAIS, A REALIZAÇÃO DE FISCALIZAÇÕES E A PROMOÇÃO DE AÇÕES EDUCATIVAS PARA OS PROFISSIONAIS DA ÁREA.

COMO O COREN-PE DETERMINA OS TEMAS A SEREM INCLUÍDOS NO RELATÓRIO DE GESTÃO E COMO ESSES TEMAS SÃO QUANTIFICADOS OU AVALIADOS?

O COREN-PE UTILIZA UMA ABORDAGEM DE RELATO INTEGRADO EM SEU RELATÓRIO DE GESTÃO, O QUE SIGNIFICA QUE ELE BUSCA EVIDENCIAR NÃO APENAS OS ASPECTOS FINANCEIROS, MAS TAMBÉM OS IMPACTOS SOCIAIS, AMBIENTAIS E DE GOVERNANÇA DE SUAS ATIVIDADES. OS TEMAS INCLUÍDOS NO RELATÓRIO SÃO DETERMINADOS COM BASE NA RELEVÂNCIA ESTRATÉGICA PARA A ORGANIZAÇÃO E PARA OS STAKEHOLDERS, COMO A EFICIÊNCIA NA FISCALIZAÇÃO, A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS E O CUMPRIMENTO DAS NORMAS ÉTICAS E LEGAIS. ESSES TEMAS SÃO QUANTIFICADOS E AVALIADOS POR MEIO DE INDICADORES DE DESEMPENHO, QUE PERMITEM ACOMPANHAR O PROGRESSO E IDENTIFICAR ÁREAS DE MELHORIA.

CONCLUSÃO

O COREN-PE DESEMPENHA UM PAPEL FUNDAMENTAL NA GARANTIA DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS DE ENFERMAGEM EM PERNAMBUCO, OPERANDO EM UM AMBIENTE DESAFIADOR E EM CONSTANTE TRANSFORMAÇÃO. POR MEIO DE UM MODELO DE NEGÓCIO FOCADO NA FISCALIZAÇÃO E REGULAMENTAÇÃO DA PROFISSÃO, E ADOTANDO UMA ABORDAGEM DE RELATO INTEGRADO EM SEU RELATÓRIO DE GESTÃO, O COREN-PE BUSCA DEMONSTRAR SEU COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA, PRESTAÇÃO DE CONTAS E MELHORIA CONTÍNUA DE SUAS ATIVIDADES.

CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PRINCIPAIS FATORES EXTERNOS

CONSIDERANDO ESSES FATORES EXTERNOS, A GESTÃO DO COREN-PE DEVE SER PROATIVA NA ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS DO AMBIENTE EXTERNO, NA DEFESA DOS INTERESSES DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM E NA PROMOÇÃO DE POLÍTICAS QUE MELHOREM A QUALIDADE DA ASSISTÊNCIA E VALORIZEM A PROFISSÃO.

01. AMBIENTE REGULATÓRIO:

AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS E REGULAMENTAÇÕES RELACIONADAS À SAÚDE E AO EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM TÊM UM IMPACTO SIGNIFICATIVO NA GESTÃO DO COREN-PE. MUDANÇAS NAS LEIS E REGULAMENTOS PODEM AFETAR OS PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS, OS REQUISITOS DE LICENCIAMENTO E AS NORMAS ÉTICAS QUE OS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM DEVEM SEGUIR.

02. CONDIÇÕES ECONÔMICAS:

O CONTEXTO ECONÔMICO REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL INFLUENCIA A CAPACIDADE DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM DE PAGAR AS ANUIDADES E AFETA O FINANCIAMENTO DISPONÍVEL PARA AS ATIVIDADES DO COREN-PE. OSCILAÇÕES NA ECONOMIA PODEM RESULTAR EM VARIAÇÕES NA DEMANDA POR SERVIÇOS DE SAÚDE E INFLUENCIAR A DISPONIBILIDADE DE RECURSOS FINANCEIROS PARA INVESTIMENTOS E OPERAÇÕES DO CONSELHO.

03. MUDANÇAS TECNOLÓGICAS:

AVANÇOS TECNOLÓGICOS NA ÁREA DA SAÚDE, COMO NOVOS EQUIPAMENTOS MÉDICOS, SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E TELEMEDICINA, TÊM O POTENCIAL DE MELHORAR A EFICIÊNCIA E A QUALIDADE DOS SERVIÇOS DE ENFERMAGEM. NO ENTANTO, A IMPLEMENTAÇÃO DESSAS TECNOLOGIAS REQUER INVESTIMENTOS EM TREINAMENTO E INFRAESTRUTURA, O QUE PODE SER UM DESAFIO PARA A GESTÃO DO COREN-PE.

04. TEMAS DA SOCIEDADE:

QUESTÕES SOCIAIS E CULTURAIS, COMO A VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO DE ENFERMAGEM, A EQUIDADE DE GÊNERO, A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO, PODEM INFLUENCIAR A PERCEPÇÃO PÚBLICA DA ENFERMAGEM E AS POLÍTICAS DE SAÚDE. O COREN-PE DEVE ESTAR ATENTO A ESSES TEMAS E TRABALHAR PARA PROMOVER UMA IMAGEM POSITIVA DA PROFISSÃO E DEFENDER OS INTERESSES DOS ENFERMEIROS.

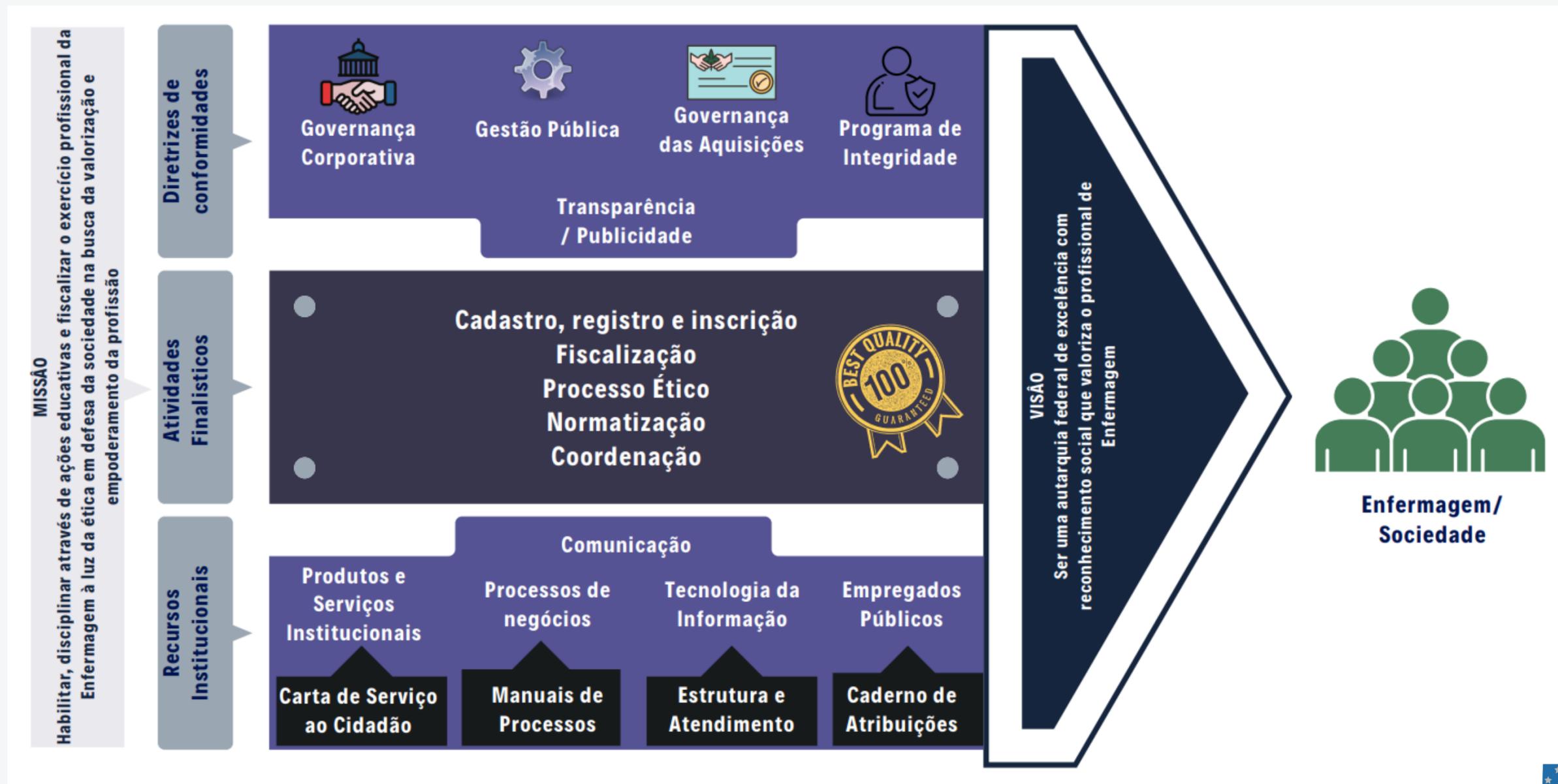
05. DESAFIOS AMBIENTAIS:

QUESTÕES AMBIENTAIS, COMO DESASTRES NATURAIS E SURTOS DE DOENÇAS, PODEM IMPACTAR DIRETAMENTE A DEMANDA POR SERVIÇOS DE ENFERMAGEM E EXIGIR UMA RESPOSTA RÁPIDA POR PARTE DO COREN-PE E DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE. ALÉM DISSO, A SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL É UMA PREOCUPAÇÃO CRESCENTE NA SOCIEDADE, E O CONSELHO PODE SER CHAMADO A PROMOVER PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS NA PRESTAÇÃO DE CUIDADOS DE SAÚDE.

CAPÍTULO 01 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

MODELO DE NEGÓCIOS

O COREN-PE BASEIA SEU MODELO DE NEGÓCIO NA CADEIA DE VALOR PROPOSTA PELO COFEN, QUE ENGLOBA TANTO AS ATIVIDADES FINALÍSTICAS DA AUTARQUIA QUANTO OS RECURSOS INSTITUCIONAIS ESSENCIAIS PARA O CUMPRIMENTO DE SUA MISSÃO. ESSE ENFOQUE ESTRATÉGICO REFLETE A HARMONIZAÇÃO COM AS DIRETRIZES EMANADAS PELO GOVERNO FEDERAL E PELOS ÓRGÃOS DE CONTROLE INTERNO E EXTERNO. ASSIM, O COREN-PE BUSCA OTIMIZAR SUA ATUAÇÃO, GARANTINDO A EFICIÊNCIA NA ENTREGA DE SERVIÇOS E O ALINHAMENTO COM OS PADRÕES REGULATÓRIOS E DE GOVERNANÇA ESTABELECIDOS PELAS INSTÂNCIAS COMPETENTES.



CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MONITORAMENTO E TRATAMENTO DOS RISCOS

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) ENFRENTA UMA SÉRIE DE DESAFIOS E OPORTUNIDADES QUE INFLUENCIAM DIRETAMENTE SUA CAPACIDADE DE GERAR VALOR EM CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS. RISCOS E OPORTUNIDADES:

CURTO PRAZO:

NO CURTO PRAZO, OS RISCOS IMEDIATOS PARA O COREN-PE PODEM INCLUIR QUESTÕES DE CONFORMIDADE REGULATÓRIA, COMO MUDANÇAS REPENTINAS NA LEGISLAÇÃO QUE AFETAM O EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM OU A GESTÃO FINANCEIRA DA ORGANIZAÇÃO. POR OUTRO LADO, OPORTUNIDADES COMO INVESTIR EM TECNOLOGIA PARA MELHORAR A EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA E DE FISCALIZAÇÃO PODEM SURTIR, GARANTINDO UMA RESPOSTA RÁPIDA ÀS DEMANDAS DO SETOR.

MÉDIO PRAZO:

A ESCASSEZ DE PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM QUALIFICADOS E A NECESSIDADE DA MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS PRESTADOS REPRESENTAM RISCOS SIGNIFICATIVOS PARA O COREN-PE. NO ENTANTO, A EXPANSÃO DA EDUCAÇÃO CONTINUADA E O FORTALECIMENTO DAS PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO E ÓRGÃOS REGULADORES PODEM SE APRESENTAR COMO OPORTUNIDADES PARA ENFRENTAR ESSES DESAFIOS.

LONGO PRAZO:

OLHANDO PARA O LONGO PRAZO, OS RISCOS RELACIONADOS À EVOLUÇÃO TECNOLÓGICA E ÀS MUDANÇAS DEMOGRÁFICAS PODEM IMPACTAR PROFUNDAMENTE A DEMANDA POR SERVIÇOS DE ENFERMAGEM. NO ENTANTO, A EXPANSÃO PARA NOVAS ÁREAS DE ATUAÇÃO, COMO TELE CONSULTAS E CUIDADOS DOMICILIARES, PODE ABRIR NOVAS OPORTUNIDADES DE NEGÓCIO PARA O COREN-PE.

DESAFIOS E INCERTEZAS:

AO BUSCAR EXECUTAR SEU PLANO ESTRATÉGICO, O COREN-PE ENFRENTA DESAFIOS E INCERTEZAS SIGNIFICATIVAS. A ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS NAS POLÍTICAS DE SAÚDE, A GARANTIA DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS EM UM AMBIENTE EM CONSTANTE TRANSFORMAÇÃO E A GESTÃO EFICAZ DOS RECURSOS FINANCEIROS SÃO APENAS ALGUNS DOS DESAFIOS QUE A ORGANIZAÇÃO PROVAVELMENTE ENFRENTARÁ. ALÉM DISSO, AS INCERTEZAS EM RELAÇÃO À EVOLUÇÃO DA TECNOLOGIA E ÀS EXPECTATIVAS DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM SOBRE O FUTURO DA PROFISSÃO PODEM IMPACTAR DIRETAMENTE O MODELO DE NEGÓCIO DO COREN-PE. É ESSENCIAL QUE A ORGANIZAÇÃO PERMANEÇA ÁGIL E RECEPTIVA ÀS MUDANÇAS DO AMBIENTE EXTERNO, ADOTANDO UMA ABORDAGEM PROATIVA PARA ANTECIPAR E MITIGAR OS RISCOS EMERGENTES.

POTENCIAIS IMPLICAÇÕES:

AS POTENCIAIS IMPLICAÇÕES DESSES DESAFIOS E INCERTEZAS PARA O MODELO DE NEGÓCIO E O DESEMPENHO FUTURO DO COREN-PE SÃO SIGNIFICATIVAS. UMA RESPOSTA INADEQUADA AOS RISCOS PODE RESULTAR EM PERDA DE CONFIANÇA POR PARTE DOS MEMBROS, SANÇÕES REGULATÓRIAS E IMPACTOS NEGATIVOS NA REPUTAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO. POR OUTRO LADO, A IDENTIFICAÇÃO PRECOCE DE OPORTUNIDADES E A IMPLEMENTAÇÃO DE ESTRATÉGIAS EFICAZES PODEM FORTALECER A POSIÇÃO DO COREN-PE NO MERCADO E GARANTIR SUA SUSTENTABILIDADE A LONGO PRAZO. EM RESUMO, O COREN-PE ENFRENTA UMA SÉRIE DE DESAFIOS E OPORTUNIDADES QUE INFLUENCIAM SUA CAPACIDADE DE GERAR VALOR EM DIFERENTES HORIZONTES DE TEMPO. AO ADOTAR UMA ABORDAGEM PROATIVA PARA LIDAR COM ESSES RISCOS E INCERTEZAS, A ORGANIZAÇÃO PODE POSICIONAR-SE DE FORMA MAIS SOLIDA E ASSEGURAR UM DESEMPENHO FUTURO BEM-SUCEDIDO.

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DOS RISCOS						
Nível de Risco		Impacto				
		1- Muito Baixo	2-Baixo	3- Médio	4-Alto	5-Muito Alto
Probabilidade	5- Praticamente Certo					
	4-Muito Provavel					
	3-Provável					
	2-Pouco Provável					
	1-Raro					
Respostas ao Risco	Aceitável		Monitorar		Tratar	

CONSIDERANDO OS PRINCIPAIS RISCOS IDENTIFICADOS E GERENCIADOS AO LONGO DO EXERCÍCIO DE 2023, PODEMOS JUSTIFICAR POSSÍVEIS ALTERAÇÕES NA CLASSIFICAÇÃO DESSES RISCOS DEVIDO ÀS AÇÕES PROATIVAS IMPLEMENTADAS PARA MIÇIGÁ-LOS, TRATÁ-LOS E MONITORÁ-LOS. TAIS MEDIDAS FORAM TOMADAS COM O OBJETIVO DE APRIMORAR AS PERSPECTIVAS E MAXIMIZAR OS RESULTADOS PARA A GESTÃO, CONFORME ILUSTRADO NA TABELA ABAIXO:

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MONITORAMENTO E TRATAMENTO DOS PRINCIPAIS RISCOS

Risco	Probabilidade	Consequência s/impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Demora na instrução processual e julgamento dos processos éticos.	Raro	Prescrição da pretensão punitiva e arquivamento dos processos éticos sem resolução do mérito (alto)	Estratégico	Monitorar	Adequação da resolução N° 706/2022 com as atividades do NEDIP	
Não identificar possível fraude documental no processo de concessão de registro de profissional (Exemplo: Diploma falso)	Raro	Concessão e/ou manutenção/ilegal do registro profissional do Conselho (alto)	Operacional	Mitigar/Monitorar	Elaborar ferramentas e POP'S para identificar o quantitativo fazendo-se uso , por exemplo, de consulta aos seus demais órgãos.	
Indisponibilidade de sistema de TI por problemas técnicos com equipamento, softwares ou queda de energia.	Pouco Provável	Paralisação temporárias dos serviços prestados pelo COREN-PE (médio)	Operacional	Monitorar	Identificar analisar e tratar o problema técnico que causou a indisponibilidade do sistema e, ato contínuo, buscar/contratar soluções técnicas no mercado.	

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MONITORAMENTO E TRATAMENTO DOS PRINCIPAIS RISCOS

Risco	Probabilidade	Consequência s/impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Inadiplência	Muito Provável	Diminuição de receita e não atingimento do valor orçamentário previsto para o exercício. (alto)	Estratégico	Tratar/Monitorar	Executar os mecanismos administrativos e legais previstos para cobrança dos inadimplentes, a exemplo de negociação administrativa, inscrição em dívida ativa e ajuizamento da execução fiscal. Sondar a eficácia de programas anteriormente empregados para sociedade.	
Falta de planejamento e definição imprecisa do objeto a licitar.	Raro	Entraves no andamento dos processos licitatórios. Duração não razoável e o arquivamento de processos; Descontinuidade de serviços ofertados; falta; insumo/equipamento; inobservância as regras licitatórias (médio).	Estratégico/Operacional	Tratar/Monitorar	Alinhar ações com o Departamento de Planejamento e Qualidade. Atuação eficiente dos fiscais de contrato; Fluxo definido das etapas dos processos licitatórios, com a fixação de prazos; tomadas de decisão em momento bem anterior aos termos dos contratos vigentes. Termo de Referência/Projeto Básico detalhado e criteriosamente analisado.	
Absenteísmo e insuficiência do Quadro de Pessoal para atender as atividades operacionais do Conselho.	Provável	Prejuízo no andamento dos processos licitatórios; Duração não razoável e o arquivamento de processos; Descontinuidade de serviços ofertados; falta de insumo/equipamento; inobservância as regras licitatórias. (médio)	Estratégico/Operacional	Tratar/Monitorar	Criação de comissão para realização de concurso público para contratação de pessoal e contratação de medicina do trabalho; terceirização de serviços.	

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MONITORAMENTO E TRATAMENTO DOS PRINCIPAIS RISCOS

Risco	Probabilidade	Consequência s/impacto	Categoria	Resposta	Oportunidades	Resultado
Carência de um corpo funcional melhor qualificado.	Provável	Baixa estimativa de evolução profissional entre os empregados da autarquia. Com remuneração pouco atrativa, sem plano de cargos e carreiras e um ofício deveras extenuante, estima-se que cerca de 14 funcionários pediram exoneração da autarquia nos últimos 10 anos. (médio)	Estratégico/O peracional	Tratar/Monitorar	Valorização do Cliente Interno; Comissão para viabilizar estudo e contratação PCCV e PCMSO.	
Crônica crise de imagem institucional refletida nas expectativas deturpadas que manifestam as categorias que lhe sustentam.	Provável	Evidência disso é que em períodos de alta demanda por serviços. Proliferam-se manifestações de reprovação pública dos serviços prestados pela autarquia. (Médio)	Estratégico/O peracional	Tratar/Monitorar	Alinhamento cm o departamento de comunicação bem como DTI para planejar futuras ações que minimizem essa situação.	
Limitação do parque tecnológico	Muito Provável	Morosidade na resolução dos problemas. Ineficiência em funções elementares da autarquia e riscos de exposição de dados sensíveis dos associados. (Médio)	Estratégico/O peracional	Tratar/Monitorar	Atualizar o parque tecnológico	
Não desenvolvimento de ações Fiscalizatórias no estado de Pernambuco.	Raro	Não cumprimento do planejamento das ações de fiscalização. (médio)	Estratégico/O peracional	Tratar/Monitorar	Realização de Concurso Público para suprir as necessidades de Recursos Humanos modernizar equipamentos tecnológicos para otimizar ações da Fiscalização.	

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MATRIZ PARA A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

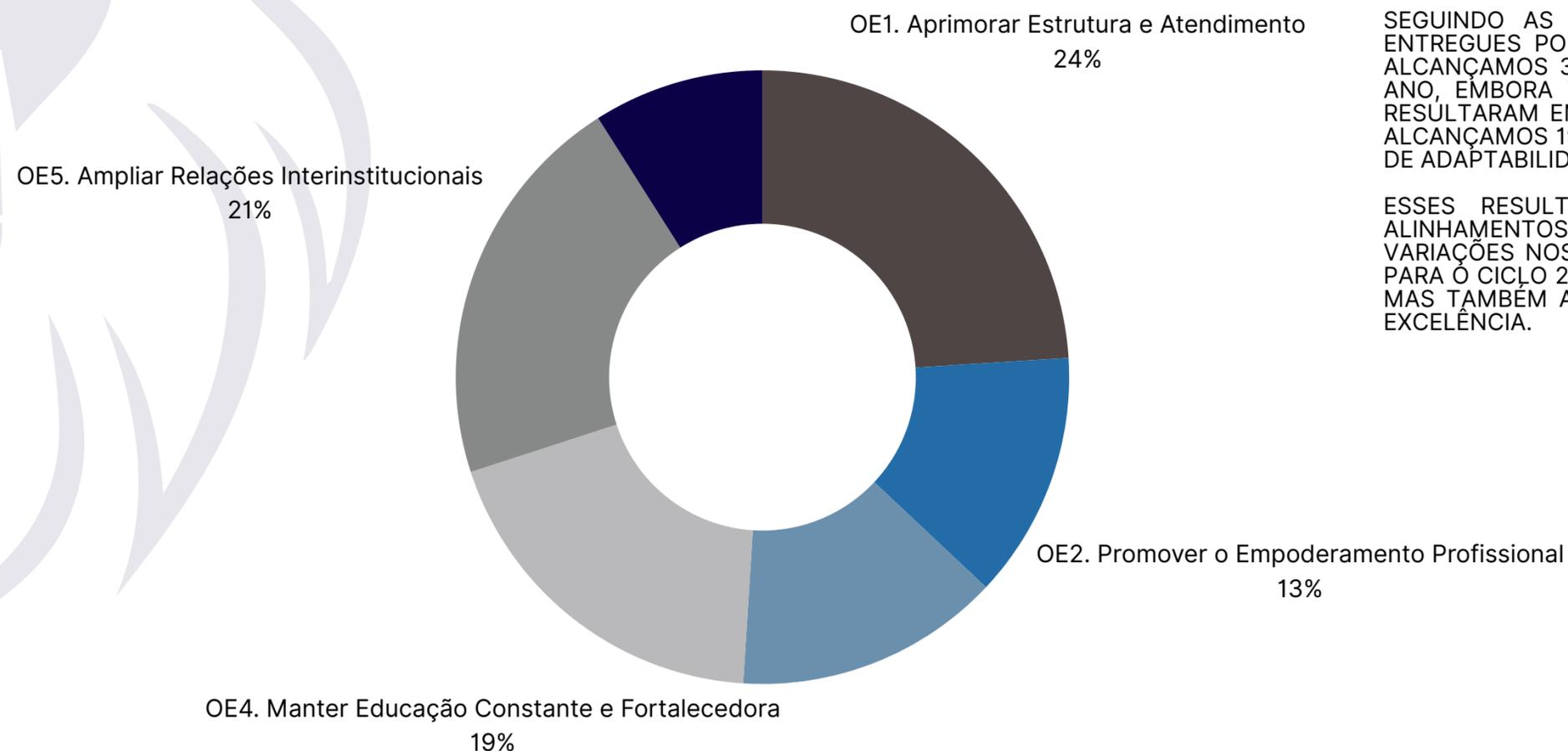
A MATRIZ DE GUT, AJUDA NA PRIORIZAÇÃO DA RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS POR MEIO DE TRÊS CRITÉRIOS: GRAVIDADE, URGÊNCIA E TENDÊNCIA.

Importância = G x U x T		
G	Gravidade	É o fator impacto financeiro ou qualquer outro dependendo dos objetivos da instituição
U	Urgência	É o fator tempo
T	Tendência	É o fator tendência (padrão de desenvolvimento)

CAPÍTULO 02 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

PERSPECTIVAS

- OE1. Aprimorar Estrutura e Atendimento
- OE2. Promover o Empoderamento Profissional
- OE3. Praticar a Ética, Fiscalização e Disciplina d...
- OE4. Manter Educação Constante e Fortalecedora
- OE5. Ampliar Relações Interinstitucionais
- OE6. Aplicar Gestão participativa e transparente



APÓS O PRIMEIRO ANO DE GESTÃO, ONDE FORAM MAPEADOS OS PRINCIPAIS RISCOS E DEFINIDOS NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, IDENTIFICAMOS 06 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE) E 87 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS (IE). ESSAS INICIATIVAS FORAM CUIDADOSAMENTE ANALISADAS, COM OS RISCOS DEVIDAMENTE AVALIADOS E REVISADOS EM SUA MATRIZ DE PRIORIDADE, AMPLAMENTE DISCUTIDA DURANTE O PROCESSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA O TRIÊNIO 2021-2023. ESSE EXERCÍCIO PERMITIU QUE ESTABELECÉSSEMOS METAS TANGÍVEIS PARA MENSURAR E AVALIAR NOSSA GESTÃO, PAUTADA NA TRANSPARÊNCIA.

SEGUINDO AS MELHORES PRÁTICAS, ESTABELECEMOS UMA META DE 29 INICIATIVAS ENTREGUES POR ANO, DURANTE OS TRÊS ANOS DO PLANEJAMENTO. NO PRIMEIRO ANO, ALCANÇAMOS 32 INICIATIVAS, SUPERANDO NOSSAS EXPECTATIVAS INICIAIS. NO SEGUNDO ANO, EMBORA TENHAMOS PLANEJADO 29, AJUSTES E REALINHAMENTOS ESTRATÉGICOS RESULTARAM EM 24 INICIATIVAS ENTREGUÉS. JÁ NO TERCEIRO ANO, DAS 29 PLANEJADAS, ALCANÇAMOS 19, O QUE REPRESENTA UM DESAFIO, MAS TAMBÉM EVIDENCIA A CAPACIDADE DE ADAPTABILIDADE E FLEXIBILIDADE DA NOSSA ABORDAGEM ESTRATÉGICA.

ESSES RESULTADOS FORAM JUSTIFICADOS COM BASE NOS DESDOBRAMENTOS E ALINHAMENTOS ESTRATÉGICOS REALIZADOS AO LONGO DO PROCESSO. APESAR DAS VARIAÇÕES NOS NÚMEROS, **CONSEGUIMOS ATINGIR 96%** DE TUDO O QUE FOI PLANEJADO PARA O CICLO 2021 - 2023. ISSO DEMONSTRA NÃO APENAS A EFICIÊNCIA DA NOSSA GESTÃO, MAS TAMBÉM A CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS E A BUSCA CONTÍNUA PELA EXCELÊNCIA.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) É UMA INSTITUIÇÃO DEDICADA A HABILITAR, DISCIPLINAR E FISCALIZAR O EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA ENFERMAGEM, SEMPRE PAUTADA PELA ÉTICA E EM PROL DA SOCIEDADE. SEU PROPOSITO É CLARO: VALORIZAR E EMPODERAR A PROFISSÃO, GARANTINDO UM SERVIÇO DE SAÚDE DE QUALIDADE PARA TODOS. NESTE CONTEXTO, SUA VISÃO ASPIRA A UM PATAMAR AINDA MAIS ELEVADO: SER UMA AUTARQUIA FEDERAL DE EXCELÊNCIA, RECONHECIDA SOCIALMENTE PELA VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM.

PARA ALCANÇAR ESSA VISÃO AMBICIOSA, O COREN-PE SE APOIA EM UMA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA SÓLIDA E ESTRATÉGICA. ESSA ESTRUTURA É ESSENCIAL PARA A GERAÇÃO DE VALOR EM CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS. NO ÂMBITO OPERACIONAL, SÃO ELABORADOS PLANOS DE CURTO PRAZO QUE DELINEIAM OBJETIVOS ANUAIS ESPECÍFICOS, MEDIDAS, INICIATIVAS, PROJETOS E PROGRAMAS NECESSÁRIOS PARA ALCANÇÁ-LOS. CADA AÇÃO É METICULOSAMENTE PLANEJADA, COM PRAZOS DEFINIDOS, RESPONSÁVEIS DESIGNADOS E METAS CLARAS ESTABELECIDAS. ESSES PLANOS SÃO ACOMPANHADOS DE PERTO E OS RESULTADOS ALCANÇADOS SÃO RIGOROSAMENTE COMPARADOS COM AS METAS E OBJETIVOS DEFINIDOS, GARANTINDO A EFICÁCIA E EFICIÊNCIA DAS AÇÕES EMPREENDIDAS.

OS RESULTADOS OBTIDOS PELO COREN-PE SÃO NOTÁVEIS. ATRAVÉS DE SUAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO, APOIO E ORIENTAÇÃO AOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM, TEM CONTRIBUÍDO SIGNIFICATIVAMENTE PARA A GARANTIA E UMA SOCIEDADE MAIS SEGURA E LIVRE DE MAUS PROFISSIONAIS. COM ISSO, GARANTINDO AO LONGO DA GESTÃO, LEGITIMIDADE, ECONOMICIDADE E TRANSPARÊNCIA NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS. DESEMPENHANDO UM PAPEL CRUCIAL NO FORTALECIMENTO E EMPODERAMENTO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DA ENFERMAGEM EM PERNAMBUCO. PERMITINDO UMA ATUAÇÃO VAI ALÉM DA FISCALIZAÇÃO, ESTENDENDO-SE À CAPACITAÇÃO E SUPORTE CONTÍNUO AOS PROFISSIONAIS, VISANDO SEMPRE À MELHORIA CONSTANTE DOS SERVIÇOS DE SAÚDE OFERECIDOS À POPULAÇÃO.

EM SUMA, O COREN-PE É UM EXEMPLO DE COMO UMA ORGANIZAÇÃO COMPROMETIDA COM SUA MISSÃO E VISÃO PODE ALCANÇAR RESULTADOS SIGNIFICATIVOS ATRAVÉS DE UMA GOVERNANÇA EFICAZ. SUA ATUAÇÃO NÃO SÓ PROMOVE A EXCELÊNCIA NA ENFERMAGEM, MAS TAMBÉM CONTRIBUI PARA O FORTALECIMENTO DO SISTEMA DE SAÚDE COMO UM TODO, DEMONSTRANDO O VALOR INTRÍNSECO DE UMA GESTÃO ESTRATÉGICA E ORIENTADA PARA O ALCANCE DE OBJETIVOS DE LONGO PRAZO.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

SOBRE A ESTRUTURA E GOVERNANÇA DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA, EM CONFORMIDADE COM OS DISPOSITIVOS LEGAIS ESTABELECIDOS, ESPECIALMENTE O DECRETO-LEI Nº 200-1967, O COREN-PE, ENTIDADE EM QUESTÃO, É DOTADA DE PERSONALIDADE JURÍDICA PRÓPRIA, SENDO CLASSIFICADA COMO AUTARQUIA, E SEGUE AS DIRETRIZES ESTABELECIDAS PARA GARANTIR SUA EFICÁCIA NA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS ESPECÍFICOS.

ALÉM DISSO, A ENTIDADE ESTÁ SUJEITA A UMA SÉRIE DE REQUISITOS PARA SUA CONFIGURAÇÃO, CONFORME PREVISTO NA LEGISLAÇÃO VIGENTE. TAIS REQUISITOS INCLUEM A CRIAÇÃO POR MEIO DE LEI ESPECÍFICA, A POSSE DE PERSONALIDADE JURÍDICA, CAPACIDADE ESPECÍFICA PARA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS, SUJEIÇÃO AO CONTROLE ESTATAL NO QUE DIZ RESPEITO AO PRINCÍPIO DA ESPECIALIZAÇÃO, CAPACIDADE DE AUTOADMINISTRAÇÃO COM PATRIMÔNIO PRÓPRIO E ORÇAMENTO PÚBLICO, REALIZAÇÃO DE CONCURSOS PÚBLICOS PARA ADMISSÃO DE SERVIDORES, ENTRE OUTROS.

O CONTROLE EXTERNO SOBRE A ENTIDADE É EXERCIDO PELO PODER LEGISLATIVO, COM AUXÍLIO DO TRIBUNAL DE CONTAS, GARANTINDO A RESPONSABILIDADE OBJETIVA E A OBSERVÂNCIA DOS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS DA LEGALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA, CONFORME DISPOSTO NO ARTIGO 37 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL.

É FUNDAMENTAL RESSALTAR QUE A CRIAÇÃO E O FUNCIONAMENTO DAS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DEVEM OBEDECER ESTRITAMENTE AOS PRECEITOS LEGAIS, VISANDO ASSEGURAR SUA EFICÁCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS E O CUMPRIMENTO DE SUA FINALIDADE INSTITUCIONAL.

O MODELO DE GOVERNANÇA SEGUE OS CRITÉRIOS PAUTADOS NO REGIMENTO INTERNO DA AUTARQUIA, COMO ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO E DISCIPLINA, CONSTITUÍDO POR: ASSEMBLEIA GERAL; PLENÁRIO; DIRETORIA. A ASSEMBLEIA GERAL É CONSTITUÍDA PELO CONJUNTO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS NO COREN-PE, COMPETINDO-LHE ELEGER O PLENÁRIO, COMPOSTO POR CONSELHEIROS EFETIVOS E SUPLENTE. A ASSEMBLEIA É CONVOCADA PELO PRESIDENTE DO COREN-PE EM ÉPOCA DETERMINADA PELO COFEN, SEGUNDO AS NORMAS DO CÓDIGO ELEITORAL DO SISTEMA COFEN/COREN'S.

A ASSEMBLEIA GERAL É COMPOSTA PELOS PROFISSIONAIS VINCULADOS À ENTIDADE, OS QUAIS TÊM O PAPEL DE ELEGER OS MEMBROS DO PLENÁRIO, FORMADO POR CONSELHEIROS EFETIVOS E SUPLENTE, CONFORME ESTABELECIDO EM NORMATIVAS ESPECÍFICAS, COMO O CÓDIGO ELEITORAL DO SISTEMA RESPECTIVO.

INSTÂNCIA DELIBERATIVA E DE JULGAMENTO, O PLENÁRIO COMPÕE-SE DE 18 (DEZOITO) MEMBROS, ELEITOS PELA CATEGORIA PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM, EM ASSEMBLEIA GERAL, ESPECIFICAMENTE CONVOCADA PARA ESSE FIM, NOS TERMOS DO CÓDIGO ELEITORAL DO SISTEMA COFEN/COREN'S, SEMPRE OBEDECENDO AOS TERMOS DA LEI Nº 5.905, DE 12 DE JULHO DE 1973, QUE FIXA A PROPORCIONALIDADE DA COMPOSIÇÃO EM 3/5 (TRÊS QUINTOS) DE ENFERMEIROS E 2/5 (DOIS QUINTOS) DE TÉCNICOS E AUXILIARES DE ENFERMAGEM, ELEITOS ATRAVÉS DO VOTO PESSOAL É OBRIGATÓRIO.

JÁ A DIRETORIA É O ÓRGÃO EXECUTIVO RESPONSÁVEL PELAS DECISÕES ADMINISTRATIVAS E REPRESENTAÇÃO, SENDO ASSIM CONSTITUÍDA:

I – PRESIDENTE;

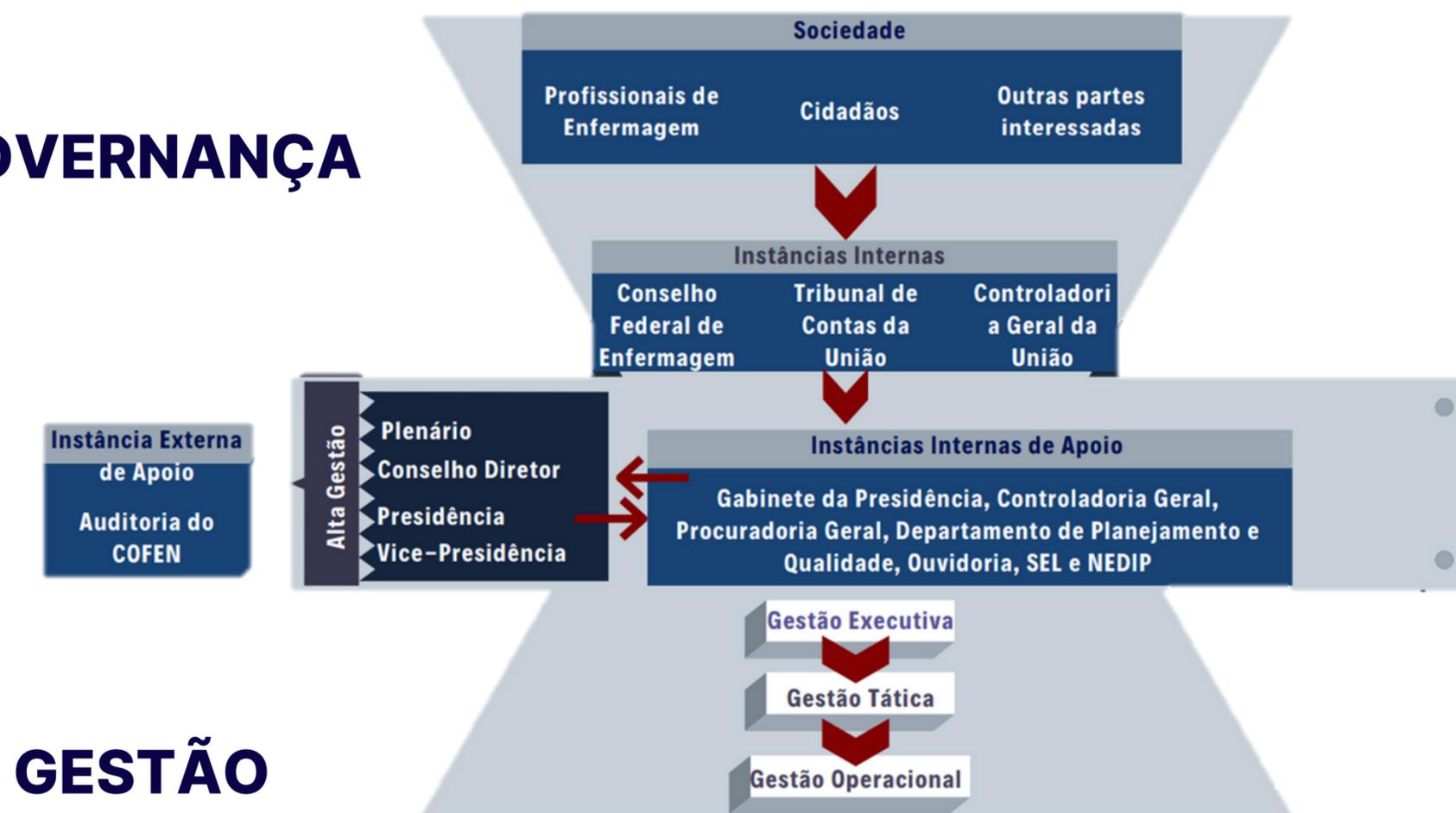
II – SECRETÁRIO;

III – TESOUREIRO.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GOVERNANÇA



GESTÃO

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

OUVIDORIA-GERAL

ÓRGÃO TÉCNICO/GERENCIAL E OPERACIONAL, DIRETAMENTE LIGADO À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR PROMOVER A PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE NO CONTROLE DO COREN-PE, GARANTINDO MAIOR TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES DO REGIONAL, RECEBENDO, REGISTRANDO E ANALISANDO AS SUGESTÕES, RECLAMAÇÕES, CRÍTICAS, ELOGIOS, PEDIDOS DE INFORMAÇÕES E ESCLARECIMENTOS A RESPEITO DO FUNCIONAMENTO E DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO COREN-PE.

PROCURADORIA-GERAL

RESPONSÁVEL POR PRESTAR ASSESSORAMENTO JURÍDICO, REPRESENTAR O COREN-PE NA ESFERA JUDICIAL E ADMINISTRATIVA, BEM COMO POR REALIZAR O CONTROLE INTERNO DA LEGALIDADE DOS ATOS DA ADMINISTRAÇÃO. PRESTAR ASSESSORAMENTO JURÍDICO AO COREN-PE E ZELAR PELO INTERESSE PÚBLICO; PRINCIPAIS RISCOS: FALHA NO CONTROLE DE PRAZOS E COMPROMISSOS JUDICIAIS E EXTRAJUDICIAIS, INCONSISTÊNCIAS JURÍDICAS NAS MANIFESTAÇÕES E NÃO EXERCÍCIO, TEMPESTIVO, DO DIREITO/DEVER DE AÇÃO QUE IMPORTEM EM DECADÊNCIA OU PRESCRIÇÃO;

CONTROLADORIA GERAL

O SETOR DE CONTROLADORIA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO É COMPOSTO POR 01 (UM) SERVIDOR, OCUPANTE DO CARGO COMISSIONADO DE CONTROLADOR INTERNO. DESDE ENTÃO O SETOR VEM DESENVOLVENDO ATIVIDADES COM OBJETIVO DE CONTROLAR E MITIGAR OS RISCOS DE DESOBEDIÊNCIA ÀS LEIS E REGULAMENTOS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E QUALIDADE

ASSESSORIA TÉCNICA, LIGADO DIRETAMENTE À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR OFERECER SUPORTE METODOLÓGICO AOS GESTORES DE PROCESSOS E DOCUMENTAR OS PROCESSOS E AÇÕES, ALÉM DE ADMINISTRAR O SISTEMA DE INDICADORES DA INSTITUIÇÃO, OFERECENDO SUPORTE NAS ANÁLISES CRÍTICAS, FOMENTANDO A VISÃO HOLÍSTICA ORGANIZACIONAL E CONTRIBUINDO PARA A MELHORA DA TOMADA DE DECISÃO DE TODOS OS NÍVEIS. RESPONSÁVEL POR CADENCIAR AS REUNIÕES SISTEMÁTICAS ENTRE DIRETORIA, DEPARTAMENTOS E SETORES RESPONSÁVEIS PELA GOVERNANÇA A FIM DE VERIFICAR A REALIZAÇÃO DAS METAS FIXADAS, BEM COMO CORRIGIR EVENTUAIS NÃO CONFORMIDADES DEFINIDAS ÀS DIRETRIZES ANTERIORMENTE DEFINIDAS. IGUALMENTE, PRESTAM-SE TAMBÉM AS REUNIÕES PARA PROGRAMAR ADEQUAÇÕES AO ORÇAMENTO ANUAL, AFERIR A REALIZAÇÃO DESTES, SIMULAR PROJEÇÕES DE RECEITAS E ACOMPANHAR OS INVESTIMENTOS PLANEJADOS NO PLANO PLURIANUAL, VISANDO SEMPRE DAR CUMPRIMENTO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS. COM BASE NAS DIRETRIZES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS NA CADEIA DE VALOR, PRINCIPALMENTE COM RELAÇÃO ÀS ORIENTAÇÕES DA GOVERNANÇA DAS AQUISIÇÕES, PROGRAMA DE INTEGRIDADE NA GESTÃO FINANCEIRA, BEM COMO TRANSPARÊNCIA PÚBLICA DAS INFORMAÇÕES.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

É RESPONSÁVEL POR ORGANIZAR, PLANEJAR, COORDENAR, EXECUTAR, SUPERVISIONAR E AVALIAR AS ESTRATÉGIAS NECESSÁRIAS PARA O ALCANCE DAS DIRETRIZES DE GESTÃO NA ÁREA DAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS DO COREN-PE, ENVOLVENDO AS UNIDADES SOB SUA GESTÃO.

DEPARTAMENTO E LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS

RESPONSÁVEL POR COORDENAR AS LICITAÇÕES, OS CONTRATOS E OS CONVÊNIOS DO COREN-PE, AVALIANDO OS RESULTADOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS RELACIONADAS À ÁREA DE ATUAÇÃO DO DEPARTAMENTO, INCLUINDO NESSE CONTEXTO OS DESENVOLVIDOS PELA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO, COMISSÃO DE FASE INTERNA DE LICITAÇÃO E SETOR DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES, BEM COMO DA COMISSÃO DE PLANEJAMENTO DAS CONTRATAÇÕES. ACOMPANHAMENTO DE RISCOS NA EXECUÇÃO DOS CONTRATOS JUNTOS AOS FISCALIS/GESTORES, RECOMENDAR A APURAÇÃO DE IRREGULARIDADES NA EXECUÇÃO DO CONTRATO, BEM COMO SUGERIR POSSÍVEIS ALTERAÇÕES CONTRATUAIS (PRORROGAÇÃO, ACRÉSCIMOS, SUPRESSÕES, TERMO ADITIVOS, ETC.). ATUANDO EM CONJUNTO COM OUTROS SETORES PARA ANÁLISE TÉCNICA DA FORMAÇÃO DE PREÇOS DOS CONTRATOS DE SERVIÇO CONTINUADO, NAS CONTRATAÇÕES E ALTERAÇÕES DE PREÇO DURANTE A VIGÊNCIA DO CONTRATO (REPACTUAÇÕES E EQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO);

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

É O RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO, COORDENAÇÃO, CONTROLE E EXECUTAR ATIVIDADES REFERENTES A SISTEMAS E INFRAESTRUTURAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DO COREN-PE. ASSESSORAR A PRESIDÊNCIA DO COREN-PE NA TOMADA DE DECISÃO QUANTO À DEFINIÇÃO DE POLÍTICAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI); A POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO TEM POR FINALIDADE ESTABELECEER REGRAS GERAIS PARA USO APROPRIADO E SEGURO DOS RECURSOS COMPUTACIONAIS E REDES, A PROTEÇÃO E A PRIVACIDADE EFETIVA AOS USUÁRIOS, E A PRÓPRIA ADMINISTRAÇÃO DO REGIONAL. PROCURA GARANTIR A DISPONIBILIDADE, INTEGRIDADE, CONFIDENCIALIDADE E AUTENTICIDADE DAS INFORMAÇÕES EM MEIO COMPUTACIONAL. REGULAM A SISTEMATIZAÇÃO DO USO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA, DE SISTEMAS E DA REDE DE COMUNICAÇÕES NO ÂMBITO DO COREN-PE.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

É O ÓRGÃO TÉCNICO, DIRETAMENTE LIGADO À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR PLANEJAR, COORDENAR, GERENCIAR E EXECUTAR AS ATIVIDADES PERTINENTES À ADMINISTRAÇÃO DO COREN-PE, ENVOLVENDO AS UNIDADES SOB SUA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO;

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO FINANCEIRO

É O ÓRGÃO TÉCNICO, LIGADO DIRETAMENTE À DIRETORIA, RESPONSÁVEL POR PLANEJAR, COORDENAR, CONTROLAR E EXECUTAR ATIVIDADES PERTINENTES AOS CONTROLES FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS DO COREN-PE. ATUA DE FORMA EFETIVA NA ANÁLISE E GERENCIAMENTO DE RISCOS RELACIONADOS A:

O RISCO DE LIQUIDEZ - ESTÁ ASSOCIADO À EVENTUAL FALTA DE RECURSOS PARA HONRAR OS COMPROMISSOS ASSUMIDOS, EM FUNÇÃO DO DESCASAMENTO ENTRE ATIVOS E PASSIVOS. A PREVISÃO DE FLUXO DE CAIXA É REALIZADA PELA ADMINISTRAÇÃO DA ENTIDADE POR MEIO DO DEPARTAMENTO CONTÁBIL E TESOURARIA. **O RISCO DE CRÉDITO** - O RISCO DE CRÉDITO DECORRE DA POSSIBILIDADE DE OCORRÊNCIA DE PERDAS ASSOCIADAS AO NÃO CUMPRIMENTO PELO DEVEDOR OU CONTRAPARTE DE SUAS OBRIGAÇÕES FINANCEIRAS NOS TERMOS PACTUADOS. ESSA EXPOSIÇÃO ESTÁ ASSOCIADA ÀS APLICAÇÕES FINANCEIRAS MANTIDAS PELO COREN/PE, BEM COMO AOS VALORES A RECÉBER (ANUIDADES).

O RISCO DE MERCADO - O RISCO DE MERCADO CONSISTE NA POSSIBILIDADE DE OCORRÊNCIA DE PERDAS RESULTANTES DA MUDANÇA NOS PREÇOS DE MERCADO DE INSTRUMENTOS FINANCEIROS E COMPREENDE OS RISCOS DE FLUTUAÇÃO DA MOEDA, DE TAXA DE JUROS E DE PREÇOS. ESSA EXPOSIÇÃO ESTÁ ASSOCIADA ÀS TAXAS PACTUADAS COM INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS MANTIDAS PELA ENTIDADE. O ENTENDIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO É DE QUE O RISCO DE TAXA DE JUROS ESTÁ SUBSTANCIALMENTE MITIGADO CONSIDERANDO A APLICAÇÃO EM PRODUTOS DE RENDA FIXA COM TAXAS ATRELADAS À VARIAÇÃO DO DI, COM INSIGNIFICANTE MARGEM DE ALTERAÇÃO E UTILIZAÇÃO DE TÍTULOS PÚBLICOS.



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS:

A GESTÃO DE PESSOAS É O SETOR TÉCNICO DO DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO RESPONSÁVEL POR COORDENAR, ACOMPANHAR E GERIR AS ATIVIDADES RELACIONADAS À GESTÃO DE PESSOAS NO COREN-PE. SUA FUNÇÃO PRIMORDIAL É ALERTAR A GESTÃO SOBRE SITUAÇÕES QUE NÃO ESTEJAM EM CONFORMIDADE COM OS NORMATIVOS VIGENTES, ESPECIALMENTE AQUELES RELACIONADOS AOS DIREITOS E OBRIGAÇÕES DOS FUNCIONÁRIOS.

IDENTIFICAM-SE DIVERSOS RISCOS NA GESTÃO DE PESSOAS QUE PODEM COMPROMETER GRAVEMENTE O CUMPRIMENTO DA NOSSA MISSÃO INSTITUCIONAL AO LONGO DO TEMPO, SENDO UM DELES A PERDA DE PESSOAL E, CONSEQUENTEMENTE, A PERDA DE CAPITAL INTELECTUAL. ESTE RISCO SE MATERIALIZA NA REDUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL DECORRENTE DA NÃO REPOSIÇÃO DE VAGAS GERADAS POR RESCISÕES, TAIS COMO PEDIDOS DE DEMISSÃO, FALECIMENTOS E APOSENTADORIAS.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) ADOTA UMA ABORDAGEM ESTRATÉGICA POR MEIO DE REUNIÕES MENSAS SISTEMÁTICAS ENTRE A DIRETORIA, DEPARTAMENTOS E SETORES RESPONSÁVEIS PELA GOVERNANÇA. O OBJETIVO DESSAS REUNIÕES É AVALIAR O PROGRESSO EM RELAÇÃO ÀS METAS ESTABELECIDAS, IDENTIFICAR E CORRIGIR EVENTUAIS DESVIOS OU NÃO CONFORMIDADES EM RELAÇÃO ÀS DIRETRIZES PREVIAMENTE DEFINIDAS. ALÉM DISSO, ESSAS REUNIÕES SERVEM PARA REALIZAR AJUSTES NO ORÇAMENTO ANUAL, MONITORAR O SEU CUMPRIMENTO, REALIZAR PROJEÇÕES DE RECEITAS E ACOMPANHAR OS INVESTIMENTOS PLANEJADOS NO PLANO PLURIANUAL, GARANTINDO O ALINHAMENTO CONTÍNUO COM OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA INSTITUIÇÃO.

ESSAS AÇÕES SÃO CONDUZIDAS COM BASE NAS DIRETRIZES DE CONFORMIDADE ESTABELECIDAS NA CADEIA DE VALOR, COM ESPECIAL ATENÇÃO ÀS ORIENTAÇÕES RELACIONADAS À GOVERNANÇA DAS AQUISIÇÕES, AO PROGRAMA DE INTEGRIDADE NA GESTÃO FINANCEIRA E À TRANSPARÊNCIA PÚBLICA DAS INFORMAÇÕES.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PERSPECTIVAS - OE1. APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO

Iniciativa Estratégica	PAD	Status	INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SE	OUT	NOV	DE	Performance/Total Utilizado/Acumulado
IE01 - Contratar serviços terceirizados que dêem suporte ao fu	0518/2022	Concluído	% Estratégico	100%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	58%
Valor Estimado Global	R\$ 360.000,00		Valor Utilizado Mês	R\$ 338.477	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 756.552,38	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.095.029,58
IE02 - Criar parceria com o balcão cidadão Correios.		Concluído	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE18 - Modernizar a estrutura do parque tecnológico e otimizar d	0498/2022	Concluído	% Estratégico	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 60.000,00		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 15.400	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 15.400,00
IE07 - Fortalecer o serviço de ouvidoria do Coren-PE.		Alcançado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	0%	0%	75%
Valor Estimado Global	6.000,00R\$		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE15 - Desenvolver um serviço eficaz de telefonia, chat on-line e	0497/2022	Alcançado	% Estratégico	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 125.205,00		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 13.223,71	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 13.223,71
IE09 - Contratar Softwares licenciados.	0496/2022	Alcançado	% Estratégico	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 123.622,48		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 3.605,51	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.605,51
IE06 - Desenvolver estrutura que dê suporte para inovação.	0495/2022	Alcançado	% Estratégico	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 24.000,00		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 24.000	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 24.000,00
IE05 - Gerenciar recursos, visando o atendimento de todas as	0510/2022	Alcançado	% Estratégico	100%	52%	50%	50%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	54%
Valor Estimado Global	R\$ 5.089.939,83		Valor Utilizado Mês	R\$ 18.813,00	R\$ 65.946	R\$ 113	R\$ 40.935	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.400,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 130.206,52
IE11 - Modernizar a frota de veículos do Coren Pernambuco.	0511/2022	Concluído	% Estratégico	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	58%
Valor Estimado Global	R\$ 807.650,00		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE13 - Desenvolver o setor de fiscalização nos âmbitos estrutural e de informática.		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ 79.000,00		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE17 - Reformar a Sede do Coren (Casarão da Boa Vista).		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 40.200,00		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.000	R\$ -	R\$ 5.050,00	R\$ -	R\$ 1.887,31	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 11.937,31
IE16 - Pleitear junto ao Conselho Federal de Enfermagem a viabilização de uma nova sede em Recife.		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	58%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE87 - Desenvolver Ações de Governança e Compliance.		Alcançado	% Estratégico	73%	76%	0%	71%	63%	0%	0%	0%	48%	0%	82%	72%	40%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE82 - Implementar o setor de arquivo permanente para guarda de documentos do COREN-PE.		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE83 - Construir um projeto de audiências regulares de conciliação entre o Coren, Responsáveis Técnicos e		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	50%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Valor Total Estimado	R\$ 6.709.617,31			Valor Total Utilizado												R\$ 1.293.402,63

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PERSPECTIVAS - OE2. PROMOVER O EMPODERAMENTO PROFISSIONAL

Iniciativa Estratégica	PAD	Status	INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Performance Total Utilizado/Acumulado ano
IE19 - Criação do programa "ENFERMAGEM VIDA AFORA" - apresentando reportagens e entrevistas locais e regionais sobre Enfermeiros(as), Técnicos(as) de Enfermagem, Auxiliares de Enfermagem, de maneira que o CORENPE além de informar, contextualizar e comparar vivências, inspire outros Profissionais de Enfermagem a desenvolver ações empreendedoras, contribuindo para a		Alcançado	% Estratégico	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%
Valor Estimado Global	R\$ 4.064,85		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -				
IE20 - Criação do Programa "ESTAÇÃO: ENFERMAGEM" utilizando a Plataforma YouTube, com a criação através do CORENPE de Programas periódicos encaminhando informações, problemas e soluções;		Alcançado	% Estratégico	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%
Valor Estimado Global	R\$ 3.582,72		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -				
IE21 - Criar o Projeto "JUNTOS", atualizando os profissionais sobre a legislação da categoria, através de		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE22 - Apoiar psicologicamente os profissionais;		Alcançado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	83%
Valor Estimado Global	R\$ 42.000,00		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE23 - Projeto profissional de assessoramento técnico a Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem, no desenvolvimento de um perfil profissional focado no poder e no combate da arbitrariedade do mercado de trabalho;		Alcançado	% Estratégico	50%	50%	40%	0%	0%	0%	0%	50%	66%	75%	0%	0%	28%
Valor Estimado Global	R\$ 5.964.594,40		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE24 - Criar um prêmio anual, a ser entregue na Semana de Enfermagem, a 5 representantes da categoria e dar publicidade à menção honrosa para conhecimento de toda a	57/2021	Concluído	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE25 - Promover a valorização e defesa da imagem e identidade da profissão perante a mídia, opinião pública e a sociedade. Imprescindível no reconhecimento social do trabalho da enfermagem;		Alcançado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	92%
Valor Estimado Global	R\$ 510.999,95		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.750,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -				
IE27 - Coibir com a ampliação das ações de desagravo público	0538/2022	Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE29 - Intervir na publicação de qualquer edital de concurso para Enfermagem no Estado de Pernambuco, que desvalorize o profissional nos campos financeiro, ético,		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	75%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0	R\$ -	R\$ 15,00	R\$ -	R\$ 34,50	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE30 - Ampliar o número de Enfermeiros Fiscais, e criar vagas para auxiliares de fiscalização, dotando o Conselho		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	58%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Valor Total Estimado	R\$ 6.525.241,92			Valor Total Utilizado												R\$ 2.799,50

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PERSPECTIVAS - OE3. PRATICAR A ÉTICA, FISCALIZAÇÃO E DISCIPLINA DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Iniciativa Estratégica	PAD	Status	INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Performance Total Utilizado/Acumulado
IE31 - Garantir a fiscalização do Exercício Profissional em 100% dos municípios de Pernambuco;	R\$ 3.606.648,48	Em desenvolvimento	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	72%	81%	0%	0%	21%
			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE32 - Desenvolver um fluxograma de otimização para atendimento às denúncias, priorizando as mais urgentes, respeitando o anonimato do denunciante, para que o Conselho trabalhe de forma mais preventiva, educativa e	R\$ -	Alcançado	% Estratégico	100%	100%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE33 - Estimular a criação e manutenção das comissões de ética institucionais em todas as regiões do Estado de Pernambuco;	R\$ 750.000,00	Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	42%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 22.462,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 22.462,80
IE34 - Obter o cálculo de dimensionamento de pessoal em 100% das unidades inspecionadas para que o setor jurídico, na instância que couber, instaure ações para contratação de pessoal de enfermagem e assim, diminuir a sobrecarga de trabalho de equipes que hoje atuam em quantitativo inadequado. Garantindo o IST e evitando a ilegalidade da obrigatoriedade das dobras de plantão;	R\$ 05662022	Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	25%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE36 - Desenvolver um plano de assessoria direta aos Responsáveis Técnicos, criando canais de aproximação do Enfermeiro Fiscal com o RT;	R\$ 118.303,72	Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	84%	0%	100%	20%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE37 - Garantir um Enfermeiro Fiscal na composição da Comissão de Ética do Coren-PE para tornar os processos mais ágeis e facilitar as conciliações, quando cabíveis;	R\$ 22.440,00	Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	84%	0%	0%	0%	7%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE39 - Encaminhar e acompanhar processos relacionados à repouso inadequados, estacionamento pagos e separados dos demais profissionais, refeitórios falsamente coletivos, exigência de que a Enfermagem proceda com pagamento de bens que desaparecem nos serviços de saúde e qualquer outro ato discriminatório ou assediado que ocorra nas instituições de saúde junto ao Ministério Público	R\$ -	Alcançado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	83%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE40 - Designar um Assessor Jurídico para acompanhar uma agenda de fiscalizações conjuntas com os Sindicatos da categoria, Vigilância Sanitária, outros Conselhos de Classe e Ministério Público;	R\$ -	Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	42%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE41 - Garantir a agilidade de processos éticos e	R\$ 23.585,94	Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	25%
Valor Estimado Global			Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 17.970,24	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 17.970,24
Valor Total Estimado	R\$ 10.485.572,54			Valor Total Utilizado												R\$ 40.433,04

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PERSPECTIVAS - OE4. MANTER EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA

Iniciativa Estratégica	PAD	Status	INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Performance/Total Utilizado/Acumulado
IE46 - Realizar parcerias com instituições de educação para oferecer aos profissionais, descontos em cursos de	0513/2022	Alcancado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE42 - Reestruturar de forma efetiva, o Serviço de Educação Permanente, em parceria com as instituições de ensino, saúde e Conselho Federal de Enfermagem (COFEN);		Alcancado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 510.999,95		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 6.750,00	R\$ -	R\$ 7.400,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 14.150,00
IE43 - Retomar a revista do Coren-PE no formato online, para que informações cheguem aos profissionais de Enfermagem de todo o estado;		Alcancado	% Estratégico	100%	0%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 25.268,69		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE44 - Buscar um espaço físico para uma biblioteca do Coren-PE, um auditório e um Museu da História da Enfermagem		Alcancado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE47 - Abrir espaço de diálogo e apoio com os movimentos estudantis de Enfermagem.		Alcancado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE48 - Incentivar a pesquisa científica em enfermagem, inclusive, abrindo espaço no website do Conselho, para divulgação de trabalhos científicos enviados pelos profissionais;		Alcancado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	42%
Valor Estimado Global	R\$ 510.999,95		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE50 - Promover as Oficinas de Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem em todas as regionais de saúde;		Alcancado	% Estratégico	100%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	58%
Valor Estimado Global	R\$ 118.303,72		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 6.068,15	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.200,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.268,15
IE52 - Organizar e realizar anualmente evento comemorativo da Semana Internacional de Enfermagem.		Alcancado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE53 - Atender aos pedidos de participação de conselheiros e fiscais nos mais diversos eventos da categoria, especialmente no mês da enfermagem, assim como garantir representação nas		Alcancado	% Estratégico	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92%
Valor Estimado Global	R\$ 52.142,00		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.679,74	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.795,82	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.475,56
IE54 - Instituir programa com iniciativas socioambientais que gerem valor para a COBEN-PE e para a sociedade.		Alcancado	% Estratégico	100%	100%	100%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	75%
Valor Estimado Global	R\$ 18.020,00		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE55 - Realizar e ampliar a agenda de eventos em série do Coren-PE contemplando Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e		Alcancado	% Estratégico	100%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	67%
Valor Estimado Global	R\$ 510.999,95		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.400,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.400,00
IE56 - Desenvolver um programa de valorização do cliente interno, ouvir as demandas dos funcionários com uma agenda de reuniões, educação permanente, e realização anual de		Alcancado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Valor Estimado Global	R\$ 32.818,48		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ 2.205,39	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.278,75	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.484,14
IE57 - Engajar e comprometer numa cultura corporativa que mais desafie a organização atualmente. Promovendo impacto nos resultados acelerando de uma forma tal que permite a mudança.	416/2021	Alcancado	% Estratégico	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	50%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE58 - Criar vantagem competitiva e as condições necessárias para	417/2021	Alcancado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	67%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE59 - Atuar junto ao Coren contra a oferta de Cursos de Graduação e Técnicos de Enfermagem na modalidade à distância;		Em Desenvolvimento	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	17%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Valor Total Estimado	R\$ 1.780.152,74		Valor Total Utilizado													R\$ 39.777,85

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PERSPECTIVAS - OE5. AMPLIAR RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS

Iniciativa Estratégica	PAD	Status	INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Financiamento Total Utilizado/Acumulado
IE62 - Instaurar um programa de fiscalizações no período noturno e nos finais de semana, a fim de assistir aos Profissionais dos Plantões Noturnos e que atuam nos Finais de Semana;		Alcançado	% Estratégico	100%	50%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	75%	0%	0%	27%
Valor Estimado Global	R\$ 5.964.594,40		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE63 - Desenvolver uma política de apoio e fortalecimento da ABE em Pernambuco, Sociedades e Associações de especialistas de Enfermagem com sede em Pernambuco;		Em Desenvolvimento	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE65 - Atuar junto às instituições de pós-graduação para que tenham seus cursos regularizados, cadastrados na plataforma e-mec e que sigam a legislação em vigor;		Em Desenvolvimento	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE69 - Criação de uma Frente Parlamentar para que, junto aos Sindicatos Profissionais de Enfermagem, atuação conjunta pela regulamentação das 30 horas semanais, piso salarial digno, melhoria das condições de trabalho e condições para o repouso digno;		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE70 - Atuar junto às instituições de graduação para que alunos sejam tratados com ética e respeito, que tenham acesso a estágios curriculares de qualidade e de responsabilidade da instituição de ensino;		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	17%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE71 - Construir parceria entre Coren e Ministério Público, na solução de problemas que envolvem a enfermagem e comprometam a saúde da população pernambucana;		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	25%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE72 - Atuar nas instâncias necessárias, de forma extrema e necessária para coibir e enfrentar o constrangimento, Bullying, assédio moral e sexual com profissionais de enfermagem;		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	42%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE73 - Participar do Conselho Estadual de Saúde;		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE74 - Articular com os governos o fortalecimento dos vínculos de trabalho, batalhando por concursos públicos que inclusive sejam direcionados por especialidade. Agregando ainda mais qualidade na assistência de enfermagem;		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	58%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE75 - Criar Website do Coren-PE, onde o profissional de enfermagem tenha livre acesso e liberdade para sugerir pautas de discussão no âmbito da gestão do coren-PE	R\$ 56.590,00	Alcançado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	92%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
IE77 - Ampliar o número de Câmaras Técnicas com o intuito da emissão de pareceres e de planejamento de ações dotadas de conhecimentos específicos;		Alcançado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	92%
Valor Estimado Global	R\$ 772.712,06		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 30.798,74	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 27.844,50	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 58.643,24
Valor Total Estimado	R\$ 829.302,06		Valor Total Utilizado													R\$ 58.643,24

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PERSPECTIVAS - OE6. APLICAR GESTÃO PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE

Iniciativa Estratégica	PAD	Status	INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Performance Total Utilizado/Acumulado
E78 - Ampliar a rede de colaboradores e retomar as apresentações do Coren PE em Municípios sede das Gerências Regionais de Saúde.		Em Desenvolvimento	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	8%
Valor Estimado Global	R\$ 772.712,06		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E79 - Divulgar no site do Coren-PE, semestralmente, o balanço financeiro, garantindo a transparência de todas as ações, demonstrando aos profissionais de enfermagem onde e como o valor arrecadado com as anuidades estão sendo aplicados;		Alcançado	% Estratégico	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	92%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E80 - Reunir-se mensalmente apresentando um relatório para todas as chefias dos seus respectivos Indicadores		Alcançado	% Estratégico	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	83%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E84 - Contratar serviços de publicidade para realização de campanha, produção de peças e material institucional de divulgação do meeting Institucional, do Coren-PE.		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E85 - Aumentar arrecadação Anual do Coren-PE		Alcançado	% Estratégico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	8%
Valor Estimado Global	R\$ -		Valor Utilizado Mês	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Valor Total Estimado	R\$ 772.712,06			Valor Total Utilizado												R\$ -
Valor Total Planejado para 2023			R\$ 27.102.598,63	Valor Utilizado para o Período												R\$ 1.435.056,26

DR. SYNESIO MIRANDA
COREN-PE 363.043-ENF
CHEFE DO PLANEJAMENTO E QUALIDADE

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DA FISCALIZAÇÃO

A FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL VISA AVERIGUAR O EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM PREZANDO PELO CUMPRIMENTO AOS PRINCÍPIOS ÉTICOS E LEGAIS DA PROFISSÃO, CONTRIBUINDO PARA A MELHORIA DA ASSISTÊNCIA DE ENFERMAGEM PRESTADA À SOCIEDADE. A ATUAÇÃO DO DEFIS NO ANO DE 2023 ATENDEU AS DIRETRIZES PREVIJAS NA **RESOLUÇÃO COFEN Nº 617/2019-MANUAL DE FISCALIZAÇÃO** E O BUSCOU CUMPRIR O PLANEJAMENTO PLURIANUAL-PPA COREN-PE 2020-2023, TENDO COMO PROPÓSITO O CARÁTER PREVENTIVO E DISCIPLINADOR, COM CONDUTAS ALINHADAS AO PROJETO DE UMA GESTÃO MAIS TRANSPARENTE E PARTICIPATIVA, COM A VISÃO DE SER UMA AUTARQUIA FEDERAL DE EXCELÊNCIA COM RECONHECIMENTO SOCIAL QUE VALORIZA O PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM. AS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO FORAM PLANEJADAS E EXECUTADAS DE FORMA A REALIZAR COBERTURA EM 100% DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DE PERNAMBUCO, ATRAVÉS DE FISCALIZAÇÃO DE ROTINA, AVERIGUAÇÃO DE DENÚNCIAS PROTOCOLADAS NO COREN-PE E ATENDIMENTO A DEMANDA DE OUTROS ÓRGÃOS (MINISTÉRIO PÚBLICO, JUDICIAIS E SINDICATOS DAS CATEGORIAS). ALÉM DISSO, ATUOU REALIZANDO ENCAMINHAMENTOS DAS QUESTÕES TRABALHISTAS AOS ÓRGÃOS COMPETENTES, COM VISTAS A APOIAR, FORTALECER E VALORIZAR O TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM. PARA O ANO DE 2023, ALMEJOU-SE FISCALIZAR 1.123 INSTITUIÇÕES DE SAÚDE PÚBLICAS E PRIVADAS, COM COBERTURA DE 100% DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO, CONSIDERANDO A META ESTABELECIDADA PELA RESOLUÇÃO COFEN 617/2019 E MÉDIANTE O APOIO TÉCNICO E OPERACIONAL INSTALADO.

Quadro de Fiscais	
Número de Enfermeiros Fiscais em atuação	10
Número de Enfermeiros Fiscais licenciados	1
Número de Enfermeiros Fiscais Afastados do Departamento de Fiscalização	1
Número de Enfermeiros fiscais em cargo de chefia do Defis;	2

PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES, AS FISCAIS ELABORAM CRONOGRAMA MENSAL DE ATIVIDADES, SOB A SUPERVISÃO DAS CHEFIAS DE FISCALIZAÇÃO, TENDO COMO BASE O PLANEJAMENTO ANUAL DE FISCALIZAÇÃO, O CUMPRIMENTO DAS METAS PREVIAMENTE ESTABELECIDAS E A DISTRIBUIÇÃO DAS GERÊNCIAS REGIONAIS DE SAÚDE- GERES. AS AÇÕES DE ROTINA DO DEPARTAMENTO SÃO PRIORIZADAS DE FORMA A ATENDER INSPEÇÕES COM PRAZO PARA RESPOSTA A OUTROS ÓRGÃOS, AVERIGUAÇÃO DE DENÚNCIAS COM CARACTERÍSTICAS URGENTES E INSPEÇÕES DE RETORNO PARA VERIFICAR CUMPRIMENTO DE NOTIFICAÇÃO.

Investimento da Fiscalização	
Despesas com salários, encargos e benefícios dos fiscais no exercício da atividade, diárias para cobrir estadia e alimentação, despesas com capacitação e transporte e com veículos e equipamentos utilizados na fiscalização, incluindo custos de manutenção e combustíveis	R\$ 3.608.100,03

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DA FISCALIZAÇÃO

DISTRIBUIÇÃO DAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO

O ESTADO DE PERNAMBUCO ESTÁ COMPREENDIDO POR 185 MUNICÍPIOS, DIVIDIDO EM 12 GERÊNCIAS REGIONAIS DE SAÚDE, AS QUAIS SÃO UTILIZADAS PARA DELINEAR O PLANEJAMENTO DO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO. O COREN-PE POSSUI SUBSEÇÕES INSTALADAS EM 5 DESSAS GERÊNCIAS REGIONAIS, SENDO EM LIMOEIRO, CARUARÚ, GARANHUNS, SERRA TALHADA E PETROLINA, TODAS COM AUXILIAR ADMINISTRATIVO E ENFERMEIRO FISCAL.

A DISTRIBUIÇÃO DAS INSTITUIÇÕES DAS GERÊNCIAS REGIONAIS FOI REALIZADA DE FORMA QUANTITATIVA E QUALITATIVA, OBSERVANDO A CLASSIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO POR PORTE, CONSIDERANDO O QUANTITATIVO DE INSTITUIÇÕES FISCALIZÁVEIS E O QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS.

AS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO SÃO DISTRIBUÍDAS ENTRE AÇÕES INTERNAS E EXTERNAS, ESTÃO FUNDAMENTADAS NO MANUAL DE FISCALIZAÇÃO- RESOLUÇÃO COFEN 617/2019 E MANUAL DE NORMAS E ROTINAS DO COREN-PE, OS QUAIS ESTABELECEM META DE ATUAÇÃO E DIRETRIZES PAUTADAS NA UNIFORMIDADE DOS ATOS. ALÉM DOS MANUAIS ESPECÍFICOS DA FISCALIZAÇÃO, O SETOR DESEMPENHA AS ATIVIDADES PROPOSTAS NO CADERNO DE ATRIBUIÇÕES DAS UNIDADES FUNCIONAIS DO COREN-PE, COM A RESPONSABILIDADE DE EXECUTAR AS ESTRATÉGIAS NECESSÁRIAS PARA CUMPRIMENTO DAS DIRETRIZES E POLÍTICAS DA GESTÃO DO COREN-PE.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO

O MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO É REALIZADO ATRAVÉS DO RELATÓRIO QUANTITATIVO ELABORADO MENSALMENTE PELAS ENFERMEIRAS FISCAIS, NO QUAL É CONTABILIZADA TODA ATIVIDADE DESEMPENHADA. AS CHEFIAS DO DEPARTAMENTO ANALISAM E MONITORAM QUANTITATIVAMENTE OS DADOS DAS ATIVIDADES DE FISCALIZAÇÃO PARA APURAÇÃO DOS INDICADORES OPERACIONAIS E ESTRATÉGICOS ESTABELECIDOS PELO COFEN. TAMBÉM REALIZAM ANÁLISE CRÍTICA DOS INDICADORES A FIM DE AVERIGUAR O CUMPRIMENTO DO PLANEJAMENTO ANUAL E ESTABELECEM ESTRATÉGIAS DE MELHORIAS PARA O PROCESSO DE TRABALHO.



NÃO FOI POSSÍVEL QUANTIFICAR O NÚMERO DE PROCESSOS INSTAURADOS QUE NÃO TIVERAM ÊXITO EM SUA EXECUÇÃO DEVIDO A AUSÊNCIA DE SISTEMA PRÓPRIO DE FISCALIZAÇÃO QUE REALIZE ESSE LEVANTAMENTO.

AS INFORMAÇÕES APRESENTADAS FORAM BASEADAS NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PLURIANUAL DO COREN-PE, PLANEJAMENTO DE FISCALIZAÇÃO DO ANO DE 2023, RELATÓRIOS QUANTITATIVOS DE FISCALIZAÇÃO, ANÁLISE DE INDICADORES DE DESEMPENHO E INFORMAÇÕES REPASSADAS DA CONTABILIDADE E GESTÃO DE PESSOAS.

DRA. IVANA ANDRADE
COREN-PE 213.281-ENF
CHEFE DO DEFIS - SEDE

Resultados Alcançado	
Número total de fiscalizações realizadas	1253
Número de denúncias recebida	646
Número de denúncias diligenciadas	238
Municípios Fiscalizados	152
Cobertura de fiscalização nos municípios de Pernambuco	85%
Demandas atendidas do Ministério Público	79
Número de profissionais abrangidos pela fiscalização	26.257
Público Atendido pelo Departamento de Fiscalização	3.407
Número Total de Notificação semelhante a auto de Infração	1.102

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO NEDIP

	Tabela 1 Processos Éticos em tramitação		
Ano do Processo	Instrução	Julgamento	Recurso ao COFEN
2021	13	14	-
2020	02	18	
2019	01	09	
2018	01	02	
TOTAL	17	43	

NA TABELA 01, APRESENTA-SE EM NÚMERO ABSOLUTO O QUANTITATIVO DE PROCESSOS ÉTICOS PARA TRAMITAÇÃO EM JANEIRO DE 2024. O ANO DE REFERÊNCIA É O DE ABERTURA DO PROCESSO ÉTICO (PÉ).

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO NEDIP

Tabela 2 Denúncias recebidas			
Ano Calendário	Resultados em denúncias éticas		
	Denúncia recebida	Denúncia não admitida	Denúncia admitida
2023	69	38	31

NA TABELA 2 SÃO ESPECIFICADAS AS DENÚNCIAS ÉTICAS RECEBIDAS E QUANTAS ADMITIDAS, DE ACORDO COM A RESOLUÇÃO COFEN 706/2022, SENDO ABERTOS PROCESSOS ÉTICOS.

Tabela 3 Julgamentos referentes ao ano de 2023		
Ano Calendário	Processos Éticos Julgados	Processos Éticos Transitados em Julgado
2023	108	123

A TABELA 03, REFERE-SE AO NÚMERO ABSOLUTO DE PE JULGADOS EM 2023, INDEPENDENTE DE SEU ANO DE ABERTURA, BEM COMO, OS PROCESSOS TRANSITADOS E JULGADOS EM 2023 ONDE JÁ NÃO CABEM RECURSO. COM RELAÇÃO AOS TRANSITADOS E JULGADOS DEVEM-SE LEVAR EM CONTA AS 5 CONCILIAÇÕES REALIZADAS E ALGUNS PE JULGADOS NO FINAL DE 2022 QUE CORRIDOS OS PRAZOS, TRANSITAM EM JULGADOS APENAS EM 2023.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO NEDIP

A TABELA 4 REFERE-SE AO DESFECHO DE TODOS OS PROCESSOS JULGADOS NO ANO DE 2023. AINDA CABE SALIENTAR QUE FORAM REALIZADAS 05 (CINCO) CONCILIAÇÕES NO ANO DE 2023.

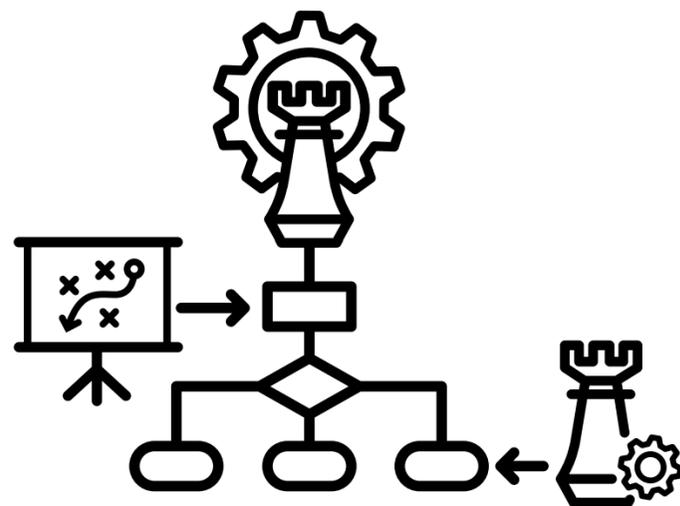
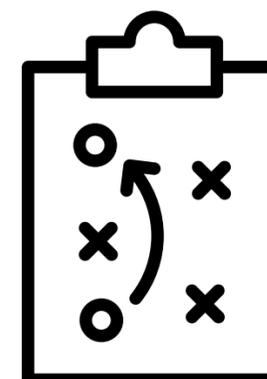


Tabela 4 Sanções aplicadas	
Absolvição	82
Advertência Verbal	13
Multa de 1 anuidade	2
Multa de 2 anuidades	1
Advertência Verbal + multa de 1 anuidade	5
Censura	1
Censura + multa de 1 anuidade	1
Censura + multa de 3 anuidades	1
Suspensão do exercício profissional 30 dias	2



DRA. ANA PAULA OCHOA SANTOS
COREN-PE Nº 39.233-ENF
COORDENADORA NEDIP COREN-PE

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

1-CONFORMIDADE LEGAL:

PARA ASSEGURAR A CONFORMIDADE DO ACORDO COLETIVO 2024/2024 E DEMAIS NORMAS APLICÁVEIS AO COREN-PE, A GESTÃO DE PESSOAS OBSERVA O CONJUNTO DE REGRAS E DIRETRIZES ESTABELECIDAS OU REFERENDADAS PELO COFEN E ÓRGÃOS DE CONTROLE. NESSE CONTEXTO, O COREN-PE VERIFICA DIARIAMENTE, AS NORMAS PUBLICADAS PELA, CLT, E-SOCIAL E ACORDO COLETIVO VIGENTE.

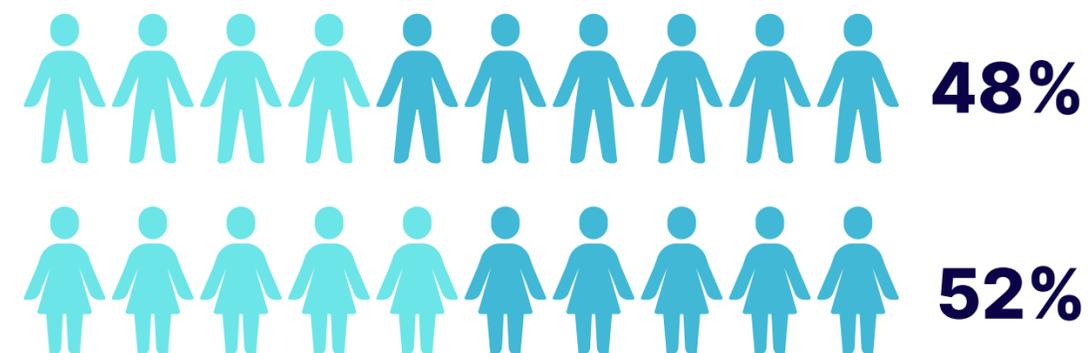
2-AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO:

O OBJETIVO DESTA AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO É IDENTIFICAR A DISTRIBUIÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL, CONFORME RELAÇÃO ABAIXO:

- EFETIVOS: 27 MULHERES E 19 HOMENS
- COMISSIONADOS: 6 MULHERES E 18 HOMENS
- ESTAGIÁRIOS: 19 MULHERES E 12 HOMENS
- TERCEIRIZADOS: 11 MULHERES E 9 HOMENS

TOTALIZANDO 121 COLABORADORES, QUE SÃO DISTRIBUÍDOS DE ACORDO COM O ORGANOGRAMA FUNCIONAL E TABELA COM A DISTRIBUIÇÃO POR DEPARTAMENTO:

DEPARTAMENTO	EFETIVOS	COMISSIONADOS	ESTAGIÁRIOS	TERCEIRIZADOS
Departamento Administrativo	5	1		1
Departamento do Exercício Profissional	12		9	14
Departamento de Fiscalização	12		3	1
Departamento de Comunicação		2	3	
Controladoria Geral		2		
Procuradoria		5	2	1
Departamento de Licitações Compras e Contratos	3	4	2	
Departamento Financeiro	6	1	2	1
NEDIP	1		2	
Departamento de T.I		2	2	
Escritório de Planejamento e Qualidade	1	1	1	
Escritório de Integridade	1			
Departamento Gestão de Pessoas		1	1	1
Secretaria Geral	2		1	
Presidência	1	4	1	1
Ouvidoria		1	1	
SEL			1	
Licenciados	2			
TOTAL	46	24	31	20



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

3-ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO:

PARA O RECRUTAMENTO DA EQUIPE DE ESTAGIÁRIOS CONTAMOS COM OS SERVIÇOS DO INSTITUTO EUVALDO LODI (IEL) QUE INTERMEDIA O PROCESSO DE SELEÇÃO DE CANDIDATOS, AS ENTREVISTAS ACONTECEM NA SEDE COM APOIO DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS JUNTO À PRESIDÊNCIA.

4-DETALHAMENTO DA DESPESA COM PESSOAL 2023:

MÊS	SALÁRIO, VANTAGENS E BENEFÍCIOS	INSS	PIS	FGTS	TOTAL
JAN/23	R\$ 458.994,29	R\$ 68.120,60	R\$ 3.200,79	R\$ 25.950,70	R\$ 556.266,38
FEV/23	R\$ 733.556,85	R\$ 91.715,36	R\$ 4.312,71	R\$ 34.939,18	R\$ 864.524,10
MAR/23	R\$ 601.828,09	R\$ 82.976,52	R\$ 3.951,26	R\$ 31.610,10	R\$ 720.365,97
ABR/23	R\$ 621.754,09	R\$ 86.866,40	R\$ 4.136,50	R\$ 33.091,96	R\$ 745.848,95
MAI/23	R\$ 621.568,13	R\$ 85.648,31	R\$ 4.078,49	R\$ 32.627,93	R\$ 743.922,86
JUN/23	R\$ 625.191,86	R\$ 88.204,28	R\$ 4.200,20	R\$ 33.601,63	R\$ 751.197,97
JUL/23	R\$ 589.328,39	R\$ 81.134,32	R\$ 3.863,54	R\$ 30.908,31	R\$ 705.234,56
AGO/23	R\$ 659.958,14	R\$ 95.577,88	R\$ 4.598,95	R\$ 36.791,57	R\$ 796.926,54
SET/23	R\$ 747.581,51	R\$ 91.260,63	R\$ 4.345,75	R\$ 34.765,64	R\$ 877.953,53
OUT/23	R\$ 681.432,43	R\$ 92.246,91	R\$ 4.392,71	R\$ 35.141,37	R\$ 813.213,42
NOV/23	R\$ 667.445,21	R\$ 92.432,37	R\$ 4.401,56	R\$ 35.242,01	R\$ 799.521,15
DEZ/23	R\$ 673.709,65	R\$ 93.128,53	R\$ 4.434,70	R\$ 35.477,22	R\$ 806.750,10
13º	R\$ 428.534,45	R\$ 89.992,27	R\$ 4.285,38	R\$ 18.978,08	R\$ 113.255,73
TOTAL	R\$ 7.682.348,64	R\$ 1.139.304,38	R\$ 54.202,54	R\$ 419.125,70	R\$ 9.294.981,26

4.1- EVOLUÇÃO DOS ÚLTIMOS ANOS:



Obs: Cumprir esclarecer que não há pessoal inativo e pensionista.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO GESTÃO DE PESSOAS

4.2- COMPARATIVO:

- 18,68% DE AUMENTO DE 2022 PARA 2023;
- 14,30% DE AUMENTO DE 2021 PARA 2022;
- 69,85% DE AUMENTO DE 2020 PARA 2021;
- 5,39% DE AUMENTO DE 2019 PARA 2020;
- 15% DE AUMENTO DE 2018 PARA 2019;
- 6,85% DE AUMENTO DE 2017 PARA 2018.

4.3- RAZÕES PARA AUMENTO DE DESPESA DE PESSOAL:

1. AUMENTO DO QUADRO FUNCIONAL;
2. NOVO ORGANOGRAMA.

5-ESTRATÉGIA DE VALORIZAÇÃO:

PARA ALINHAR OS OBJETIVOS INSTITUCIONAIS AOS COLABORADORES, TOMAMOS COMO ESTRATÉGIA O INÍCIO DO PROCESSO DE PARCERIA PARA APOIO EMOCIONAL E PSICOLÓGICO AOS COLABORADORES, VISANDO SUA SAÚDE MENTAL E EQUILÍBRIO EMOCIONAL NO AMBIENTE DE TRABALHO. ACREDITAMOS QUE UM AMBIENTE SAUDÁVEL E ACOLHEDOR CONTRIBUI DIRETAMENTE PARA A PRODUTIVIDADE E SATISFAÇÃO NO TRABALHO.

ALÉM DISSO, FORMALIZAMOS UM DFD EXCLUSIVO PARA ATENDER ÀS DEMANDAS E NECESSIDADES DO CLIENTE INTERNO. COM O OBJETIVO DE OFERECER PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO, TREINAMENTOS E OPORTUNIDADES DE APRENDIZADO CONTÍNUO, PROMOVENDO O CRESCIMENTO PROFISSIONAL E PESSOAL DE NOSSOS COLABORADORES, BEM COMO A PROMOÇÃO DE CAMPANHAS INTERNAS.

ESTAMOS INVESTINDO EM ESTUDOS E ANÁLISES CONSTANTES PARA IDENTIFICAR AS NECESSIDADES DE TREINAMENTO INTERNO, COM O INTUITO DE PROMOVER AS FERRAMENTAS E HABILIDADES NECESSÁRIAS PARA O DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS DE NOSSA EQUIPE. ACREDITAMOS QUE INVESTIR NO POTENCIAL DE NOSSOS COLABORADORES É FUNDAMENTAL PARA O SUCESSO E A SUSTENTABILIDADE DE NOSSA EMPRESA.

6- PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS:

A PRINCIPAL META A SER ALCANÇADA REFERE-SE AO FECHAMENTO DA PARCERIA PARA APOIO PSICOLÓGICO. OS PRINCIPAIS DESAFIOS RESIDEM NA ORGANIZAÇÃO DO FLUXO DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO DE METAS QUE COLABOREM DENTRO DE UM ENTENDIMENTO ESTRATÉGICO. EM RELAÇÃO ÀS PERSPECTIVAS PARA OS PRÓXIMOS PERÍODOS, ESPERA-SE A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS OFERECIDOS E O ALCANCE DE 100% DOS INDICADORES.

SUSANE MACÊDO DE FARIAS
CHEFE DO SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS
COREN-PE

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DTI

1. CONFORMIDADE LEGAL

PARA ASSEGURAR A CONFORMIDADE LEGAL NA GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO ADOTA E IMPLEMENTA AS NORMAS E DIRETRIZES ESTABELECIDAS PELO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM E PELO GOVERNO FEDERAL. PARA ISSO, FAZ USO DE DISPOSITIVOS DE ORIENTAÇÃO, COMO O GUIA DE BOAS PRÁTICAS EM CONTRATAÇÃO DE SOLUÇÕES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, DISPONIBILIZADO PELO TCU, E O GUIA DE BOAS PRÁTICAS EM CONTRATAÇÃO DE SOLUÇÕES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, DISPONIBILIZADO PELO MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO.

O PROCESSO DE CONTRATAÇÃO DE SOLUÇÕES DE TÍC É CONDUZIDO EM CONFORMIDADE COM A INSTRUÇÃO NORMATIVA SGD/ME Nº 94, DE 23 DE DEZEMBRO DE 2022, PARA OS PROCESSOS INSTRUÍDOS CONFORME A LEI Nº 14.133, DE 2021, E COM A INSTRUÇÃO NORMATIVA SGD/ME Nº 1, DE 4 DE ABRIL DE 2019, PARA OS PROCESSOS INSTRUÍDOS CONFORME A LEI Nº 8.666, DE 1993.

NESTE CONTEXTO, DESTACA-SE OS ESFORÇOS ENVIDADOS PELO DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) NESTA AUTARQUIA PÚBLICA FEDERAL. É IMPRESCINDÍVEL RESSALTAR A CONFORMIDADE LEGAL DAS ATIVIDADES DO DEPARTAMENTO, O QUAL DESEMPENHA UM PAPEL CRUCIAL NA SUSTENTAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DOS SERVIÇOS PRESTADOS À SOCIEDADE.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO:

PARA SALVAGUARDAR AS INFORMAÇÕES SENSÍVEIS DA AUTARQUIA, FOI IMPLEMENTADO UM CONJUNTO ABRANGENTE DE MEDIDAS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO. ISSO INCLUIU POLÍTICAS DE ACESSO RESTRITO, SISTEMAS DE CRIPTOGRAFIA AVANÇADA, FIREWALLS ATUALIZADOS E UMA ESTRATÉGIA PROATIVA DE DETECÇÃO DE INTRUSÕES. ALÉM DISSO, FORAM DESENVOLVIDOS PLANOS DETALHADOS DE CONTINUIDADE DE NEGÓCIOS PARA GARANTIR A RESILIÊNCIA EM CASO DE INCIDENTES DE SEGURANÇA.

LEGISLAÇÃO DE PROTEÇÃO DE DADOS:

EM CONFORMIDADE COM A LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD), LEI Nº 13.709/2018, E DEMAIS REGULAMENTAÇÕES PERTINENTES, FORAM ADOTADAS PRÁTICAS RIGOROSAS PARA O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS. IMPLEMENTADOS PROCESSOS TRANSPARENTES DE COLETA, ARMAZENAMENTO E COMPARTILHAMENTO DE INFORMAÇÕES, ASSEGURANDO A PRIVACIDADE E A SEGURANÇA DOS DADOS DOS CIDADÃOS.

GOVERNANÇA DE TI:

FOI ESTABELECIDA UMA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DE TI ROBUSTA, FUNDAMENTADA EM POLÍTICAS CLARAS, PROCESSOS BEM DEFINIDOS E MECANISMOS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS. ESTA ABORDAGEM GARANTIU A ALOCAÇÃO EFICIENTE DE RECURSOS, O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO COM OS OBJETIVOS DA AUTARQUIA E A OTIMIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA.

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS E AQUISIÇÃO DE TECNOLOGIA:

OS PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS E AQUISIÇÃO DE TECNOLOGIA FORAM CONDUZIDOS EM ESTRITA CONFORMIDADE COM AS NORMAS DE LICITAÇÕES PÚBLICAS. FORAM PRIORIZADAS A TRANSPARÊNCIA, A EQUIDADE E A COMPETITIVIDADE NA SELEÇÃO DE FORNECEDORES, VISANDO SEMPRE OBTER OS MELHORES RESULTADOS PARA A AUTARQUIA.

PADRÕES DE INTEROPERABILIDADE E ACESSIBILIDADE:

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DTI

COMPROMETIDOS COM A INTEROPERABILIDADE E A ACESSIBILIDADE DIGITAL, IMPLEMENTAMOS PADRÕES E DIRETRIZES QUE PROMOVERAM A INTEGRAÇÃO HARMONIOSA DOS SISTEMAS DE TI DA AUTARQUIA E A GARANTIA DE ACESSO EQUITATIVO A TODOS OS USUÁRIOS, INCLUINDO AQUELES COM NECESSIDADES ESPECIAIS.

AUDITORIAS E CONTROLES INTERNOS:

SÃO REALIZADAS AUDITORIAS INTERNAS E EXTERNAS REGULARES PARA AVALIAR A EFICÁCIA DOS CONTROLES INTERNOS E GARANTIR A CONFORMIDADE COM AS MELHORES PRÁTICAS E REGULAMENTAÇÕES APLICÁVEIS. ESTAS AUDITORIAS FORAM PARTE INTEGRANTE DO NOSSO COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE TI.

EM RESUMO, O DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO TRABALHOU INCANSAVELMENTE PARA GARANTIR A CONFORMIDADE LEGAL, A SEGURANÇA E A EFICIÊNCIA DAS OPERAÇÕES DE TI NESTA AUTARQUIA PÚBLICA FEDERAL, REAFIRMANDO O INTEGRAL COMPROMISSO EM BUSCAR A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE TI EM PROL DO INTERESSE PÚBLICO.

2. MODELO DE GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) DESEMPENHA UM PAPEL FUNDAMENTAL NA GESTÃO EFICIENTE E EFICAZ DOS RECURSOS TECNOLÓGICOS EM UMA ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO QUE OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SEJAM ALCANÇADOS DE MANEIRA ALINHADA COM AS DIRETRIZES E REGULAMENTAÇÕES ESTABELECIDAS PELAS ENTIDADES REGULADORAS. NO CONTEXTO DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE), A IMPLEMENTAÇÃO DA GOVERNANÇA DE TI É ESSENCIAL PARA GARANTIR A QUALIDADE E A SEGURANÇA DOS SERVIÇOS PRESTADOS, ENQUANTO SE MANTÉM A CONFORMIDADE COM AS NORMAS ESTABELECIDAS PELO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM (COFEN) E PELO GOVERNO FEDERAL.

A GOVERNANÇA DE TI NO DEPARTAMENTO DE TI DO COREN-PE É BASEADA EM UM CONJUNTO DE PRÁTICAS E PROCESSOS QUE VISAM GARANTIR A ADEQUADA UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO PARA ATENDER ÀS NECESSIDADES DA INSTITUIÇÃO E DE SEUS USUÁRIOS, AO MESMO TEMPO EM QUE SE ASSEGURA A CONFORMIDADE COM AS REGULAMENTAÇÕES VIGENTES. PARA ALCANÇAR ESSE OBJETIVO, SÃO ADOTADOS OS SEGUINTE PRINCÍPIOS E DIRETRIZES:

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO: O DEPARTAMENTO DE TI DO COREN-PE MANTÉM UM ALINHAMENTO ESTREITO COM OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA INSTITUIÇÃO, GARANTINDO QUE AS INICIATIVAS DE TI ESTEJAM EM CONFORMIDADE COM A MISSÃO, VISÃO E VALORES DO COREN-PE, BEM COMO COM AS DIRETRIZES ESTABELECIDAS PELO COFEN E PELO GOVERNO FEDERAL.

TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS: SÃO ESTABELECIDOS MECANISMOS CLAROS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DOS RECURSOS DE TI, GARANTINDO QUE TODAS AS DECISÕES RELACIONADAS A INVESTIMENTOS, PROJETOS E OPERAÇÕES SEJAM DOCUMENTADAS E COMUNICADAS DE FORMA TRANSPARENTE A TODAS AS PARTES INTERESSADAS.

GESTÃO DE RISCOS E CONFORMIDADE: O DEPARTAMENTO DE TI DO COREN-PE IMPLEMENTA PRÁTICAS ROBUSTAS DE GESTÃO DE RISCOS, IDENTIFICANDO E AVALIANDO OS RISCOS RELACIONADOS À SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO, CONFORMIDADE REGULATÓRIA E CONTINUIDADE DOS NEGÓCIOS. SÃO ADOTADAS MEDIDAS PROATIVAS PARA MITIGAR ESSES RISCOS E GARANTIR A CONFORMIDADE COM AS NORMAS ESTABELECIDAS PELO COFEN E PELO GOVERNO FEDERAL.

GESTÃO DE RECURSOS: OS RECURSOS DE TI SÃO GERENCIADOS DE FORMA EFICIENTE E EFICAZ, GARANTINDO A OTIMIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS E A MAXIMIZAÇÃO DO RETORNO SOBRE O INVESTIMENTO. SÃO ESTABELECIDOS PROCESSOS PARA AQUISIÇÃO, ALOCAÇÃO E MANUTENÇÃO DE RECURSOS DE TI, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO AS NECESSIDADES DA INSTITUIÇÃO E ÀS MELHORES PRÁTICAS DO SETOR.

GESTÃO DE PROJETOS E SERVIÇOS: SÃO ADOTADAS METODOLOGIAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DE PROJETOS E SERVIÇOS DE TI, GARANTINDO A ENTREGA OPORTUNA E DENTRO DO ORÇAMENTO DE PROJETOS DE TI, BEM COMO A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SUPORTE E MANUTENÇÃO DE ALTA QUALIDADE AOS USUÁRIOS FINAIS.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DTI

MELHORIA CONTÍNUA: O DEPARTAMENTO DE TI DO COREN-PE ESTÁ COMPROMETIDO COM A MELHORIA CONTÍNUA DE SEUS PROCESSOS E PRÁTICAS, BUSCANDO CONSTANTEMENTE IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE APRIMORAMENTO E INOVAÇÃO NA UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DE TI PARA MELHOR ATENDER ÀS NECESSIDADES DA INSTITUIÇÃO E DE SEUS USUÁRIOS.

EM RESUMO, A IMPLEMENTAÇÃO DA GOVERNANÇA NO DEPARTAMENTO DE TI DO COREN-PE VISA GARANTIR QUE OS RECURSOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO SEJAM UTILIZADOS DE FORMA EFICIENTE E EFICAZ, EM CONFORMIDADE COM AS DIRETRIZES ESTABELECIDAS PELO COFEN E PELO GOVERNO FEDERAL, PARA APOIAR A MISSÃO E OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA INSTITUIÇÃO E GARANTIR A QUALIDADE E SEGURANÇA DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS ENFERMEIROS E À SOCIEDADE COMO UM TODO.

3. MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM T.I.

Orçamento 2023	Soma de Valor
6.2.2.1.1.01.33.90.036.011 - Manutenção e Conservação de Equip. Informática, Rede e Software	R\$ 5.055,00
MAPROS LIMITADA	R\$ 5.055,00
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.012.002 - Locação de Bens Móveis	R\$ 34.688,97
MAQ-LAREM MAQUINAS MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 34.688,97
6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014 - Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	R\$ 453.775,94
IMPLANTA INFORMATICA LTDA	R\$ 69.518,80
RICARDO GONCALVES - ME	R\$ 55.022,38
BANCO DO BRASIL S/A	R\$ 4.960,79
INCORP TECHNOLOGY INFORMATICA LTDA	R\$ 181.105,86
1TELECOM SERVICOS DE TECNOLOGIA EM INTERNET LTDA	R\$ 41.562,96
SAVVIS INFORMATICA EIRELI	R\$ 60.766,06
DIGA TECNOLOGIA EM ATENDIMENTO LTDA	R\$ 25.238,85
ENDURANCE GROUP BRASIL HOSPEDAGEM DE SITES LTDA	R\$ 3.933,60
DESOSP SERVICOS EM INFORMATICA LTDA	R\$ 11.666,64
6.2.2.1.1.02.44.90.052.004 - Bens e Equipamentos de Informática	R\$ 15.400,00
HELSON CARLOS LIMA DE SOUZA	R\$ 15.400,00
6.2.2.1.1.02.44.90.052.011 - Softwares e Aquisição de Licenças	R\$ 86.176,00

SHEYLLA DE ANDRADE RIBEIRO SOUZA	R\$	22.800,00
MB COMERCIAL LTDA - IDENTIFICK	R\$	2.376,00
PX2B SOLUCOES DE INFORMATICA LTDA	R\$	61.000,00
Total Geral	R\$	595.095,91

Grupo de Natureza de despesa	Despesas Empenhadas	Despesas Pagas	
	2023	2022	2023
Investimento	R\$ 316.482,12	R\$ 881.499,90	R\$ 260.788,32
Custeio	R\$ 484.475,54	R\$ 341.434,30	R\$ 334.307,59
Total	R\$ 800.957,66	R\$ 1.224.956,20	R\$ 595.095,91

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DTI

4. CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES DE RECURSOS DE T.I.

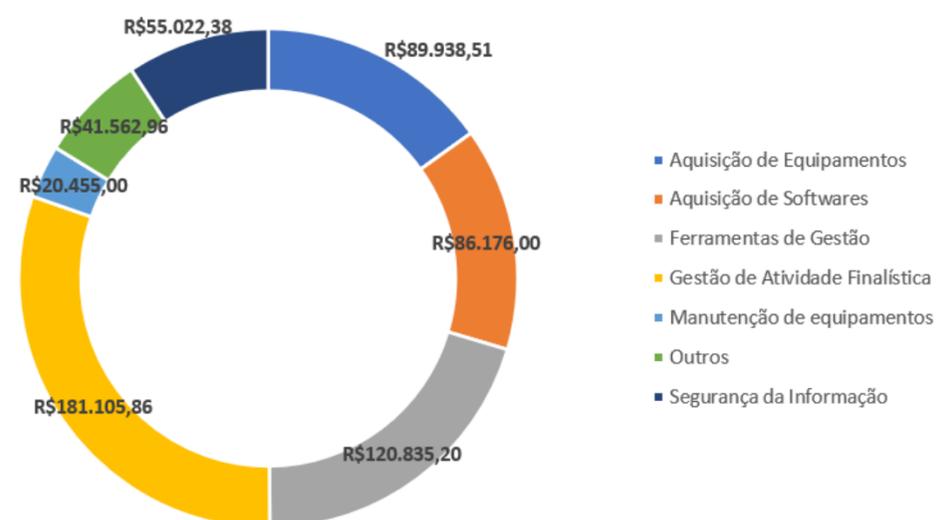
AS CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES DE RECURSOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) REALIZADAS PELO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) TÊM SIDO FUNDAMENTAIS PARA IMPULSIONAR A EFICIÊNCIA E A QUALIDADE DE NOSSOS SERVIÇOS. NO ÚLTIMO ANO, DESTACARAM-SE INVESTIMENTOS NA MODERNIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO, INCLUINDO A ADOÇÃO DE TELEFONIA VOIP COM ESTRUTURA OMNICHANNEL E ATENDIMENTO AUTOMATIZADO VIA WHATSAPP. ESSAS INICIATIVAS FORAM CRUCIAIS PARA SUPERAR DESAFIOS NA COMUNICAÇÃO COM A CATEGORIA DA ENFERMAGEM, GARANTINDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E EFICIENTE EM TODO O ESTADO. ALÉM DISSO, A PERSPECTIVA DO DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO É AVANÇAR NA AUTOMATIZAÇÃO DE TODOS OS SERVIÇOS DO CONSELHO, VISANDO PROPORCIONAR UMA EXPERIÊNCIA AINDA MAIS SATISFATÓRIA E EFICAZ AOS PROFISSIONAIS REGISTRADOS, CONTRIBUINDO PARA A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS DO COREN-PE.

ALÉM DAS INOVAÇÕES EM COMUNICAÇÃO, O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE) TAMBÉM AMPLIOU SUAS CONTRATAÇÕES FOCADAS EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO. DESTACAM-SE INVESTIMENTOS EM BACKUP EM NUVEM, IMPLEMENTAÇÃO DE UM PLANO DE DISASTER RECOVERY, GERENCIAMENTO DE VULNERABILIDADES DA REDE E AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA ESPECIALIZADOS. ESSAS MEDIDAS SÃO ESSENCIAIS PARA PROTEGER A INTEGRIDADE DOS DADOS E GARANTIR A CONTINUIDADE DAS OPERAÇÕES, FORTALECENDO AINDA MAIS A INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA DO COREN-PE E REAFIRMANDO NOSSO COMPROMISSO COM A CONFIABILIDADE E SEGURANÇA DOS SERVIÇOS PRESTADOS À COMUNIDADE DE ENFERMAGEM EM PERNAMBUCO.

ALÉM DAS INICIATIVAS VOLTADAS PARA A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO, O DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (DTI) CONTINUA A INVESTIR NO PARQUE TECNOLÓGICO DO CONSELHO, REALIZANDO A AMPLIAÇÃO E RENOVAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DÉFASADOS. RECENTEMENTE, FORAM ADQUIRIDOS NO-BREAKS PARA PROTEGER O INVESTIMENTO FEITO EM 2022 NOS NOVOS DESKTOPS. ESSA DECISÃO FOI MOTIVADA PELA ALTA OSCILAÇÃO NA REDE ELÉTRICA NA ÁREA ONDE SE LOCALIZA O COREN-PE, GARANTINDO A SEGURANÇA E A ESTABILIDADE DOS EQUIPAMENTOS E ASSEGURANDO A CONTINUIDADE DAS OPERAÇÕES SEM INTERRUPÇÕES INDESEJADAS. ESSES INVESTIMENTOS REFLETEM O COMPROMISSO CONTÍNUO DO DTI EM MANTER UMA INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA ROBUSTA E CONFIÁVEL, CAPAZ DE ATENDER ÀS DEMANDAS CRESCENTES DO CONSELHO E PROPORCIONAR UM AMBIENTE DE TRABALHO EFICIENTE PARA TODOS OS COLABORADORES.

5. PRINCIPAIS INICIATIVAS (SISTEMAS E PROJETOS) E RESULTADOS NA ÁREA DE T.I. POR CADEIA DE VALOR.

Orçamento 2023	Valor
Aquisição de Equipamentos	R\$ 89.938,51
Aquisição de Softwares	R\$ 86.176,00
Demais	R\$ 41.562,96
Gestão de Atividade Finalística	R\$ 181.105,86
Ferramentas de Gestão	R\$ 120.835,20
Manutenção de equipamentos	R\$ 20.455,00
Segurança da Informação	R\$ 55.022,38
Total Geral	R\$ 595.095,91



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CENÁRIO DTI

6. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

O DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) DO COREN-PE DESEMPENHA UM PAPEL FUNDAMENTAL NA IMPLEMENTAÇÃO DAS NORMAS E DIRETRIZES ESTABELECIDAS PELO GOVERNO FEDERAL. COMO PARTE INTEGRANTE DE NOSSO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, PRIORIZAMOS AÇÕES VOLTADAS PARA A SEGURANÇA CIBERNÉTICA, DEFESA CIBERNÉTICA, SEGURANÇA FÍSICA E PROTEÇÃO DOS DADOS ORGANIZACIONAIS.

NOSSAS INICIATIVAS INCLUEM A AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE FIREWALL, A IMPLEMENTAÇÃO DE SOLUÇÕES DE BACKUP EM NUVEM, A ADOÇÃO DE SOFTWARES ANTIVÍRUS DE ÚLTIMA GERAÇÃO E A GARANTIA DA CONFORMIDADE COM OS PRECEITOS DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD). ALÉM DISSO, INVESTIMOS NA CAPACITAÇÃO CONTÍNUA DE NOSSA EQUIPE, PROPORCIONANDO TREINAMENTOS SOBRE OS DISPOSITIVOS LEGAIS VIGENTES E DISSEMINANDO AS MELHORES PRÁTICAS DE PROTEÇÃO DE DADOS.

ESSAS MEDIDAS SÃO ESSENCIAIS PARA GARANTIR A INTEGRIDADE, CONFIDENCIALIDADE E DISPONIBILIDADE DAS INFORMAÇÕES DO COREN-PE, FORTALECENDO NOSSA POSTURA DE SEGURANÇA. ESTAMOS COMPROMETIDOS EM MANTER UM AMBIENTE SEGURO E CONFIÁVEL, ALINHADO COM AS MAIS RIGOROSAS EXIGÊNCIAS REGULATÓRIAS E OS MAIS ALTOS PADRÕES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.

7. PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS, PRINCIPAIS DESAFIOS, AÇÕES E PERSPECTIVAS PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS.

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO (COREN-PE), COM SEUS CERCA DE 140 MIL PROFISSIONAIS REGISTRADOS, TEM COMO MISSÃO PRIMORDIAL GARANTIR QUE OS SERVIÇOS FINALÍSTICOS ESTEJAM ACESSÍVEIS A TODA A CLASSE. RECONHECEMOS QUE A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) É A ESPINHA DORSAL DE NOSSAS ATIVIDADES ESSENCIAIS, E SOMENTE POR MEIO DELA PODEMOS PROPORCIONAR UM SERVIÇO EFICIENTE E DE QUALIDADE.

NO ANO DE 2023, O CONSELHO INVESTIU NA MODERNIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO, FIRMANDO CONTRATO COM UMA EMPRESA FORNECEDORA DE TELEFONIA VOIP COM ESTRUTURA OMNICHANNEL. ESSA SOLUÇÃO INCLUI A IMPLEMENTAÇÃO DE UMA UNIDADE DE RESPOSTA AUDÍVEL (URA) PARA TRIAGEM E ATENDIMENTO AUTOMÁTICO DE PROFISSIONAIS, ALÉM DE OFERECER ATENDIMENTO AUTOMÁTICO VIA WHATSAPP. ESSA INICIATIVA REPRESENTA UMA SIGNIFICATIVA MELHORIA EM UM PONTO CRÍTICO E DE GRANDE PROBLEMÁTICA PARA A CATEGORIA DA ENFERMAGEM: A COMUNICAÇÃO COM O CONSELHO. A ADOÇÃO DESSAS TECNOLOGIAS AVANÇADAS NÃO APENAS AGILIZA O PROCESSO DE COMUNICAÇÃO, MAS TAMBÉM OFERECE MAIOR ACESSIBILIDADE E CONVENIÊNCIA AOS PROFISSIONAIS REGISTRADOS, GARANTINDO UMA INTERAÇÃO MAIS EFICAZ E SATISFATORIA COM O COREN-PE.

UMA META ESTRATÉGICA IMPORTANTE É A SUBSTITUIÇÃO DO SISTEMA ERP UTILIZADO PARA GERENCIAR AS INSCRIÇÕES DOS PROFISSIONAIS POR UMA SOLUÇÃO MAIS MODERNA, ESCALÁVEL, INTUITIVA E COM MAIOR DISPONIBILIDADE. ENTRETANTO, DEVIDO À PREVISÃO DE UM SISTEMA ÚNICO FORNECIDO PELO CONSELHO FEDERAL PARA TODOS OS REGIONAIS, NÃO FOI TECNICAMENTE VIÁVEL INVESTIR EM UMA NOVA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E MIGRAÇÃO DE SISTEMA NO ANO DE 2023. ISSO SE DEVE AO ALTO VALOR FINANCEIRO E AO ESFORÇO EXIGIDO PELA EQUIPE PARA REALIZAR TAL PROCEDIMENTO, INVIABILIZANDO O ALCANCE DESSA META DENTRO DO PRAZO ESTABELECIDO.

PARA O ANO DE 2024, TEMOS COMO META ADICIONAL A MIGRAÇÃO DO CENTRO DE PROCESSAMENTO DE DADOS PARA A NUVEM. ESTA TRANSIÇÃO SERÁ FACILITADA PELO FORNECIMENTO DA ESTRUTURA DE NUVEM PELO CONSELHO FEDERAL, ACARRETANDO EM ECONOMIAS SIGNIFICATIVAS NA ESTRUTURA FÍSICA DO CONSELHO E NA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS. ESSA MUDANÇA NÃO APENAS MODERNIZARÁ NOSSA INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA, MAS TAMBÉM PROPORCIONARÁ MAIOR FLEXIBILIDADE, ESCALABILIDADE E SEGURANÇA AOS NOSSOS SISTEMAS, ALINHANDO-NOS COM AS MELHORES PRÁTICAS DO SETOR E GARANTINDO UMA OPERAÇÃO MAIS EFICIENTE E ECONÔMICA.

CONSCIENTES DO CONSTANTE CRESCIMENTO DO CONSELHO, É IMPRESCINDÍVEL MANTER O INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA. ISSO PODE ENVOLVER A AQUISIÇÃO DE NOVOS EQUIPAMENTOS E A SUBSTITUIÇÃO GRADUAL DOS EQUIPAMENTOS OBSOLETOS NA SEDE E NAS SUBSEÇÕES. AS AÇÕES PROPOSTAS PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS VISAM MANTER A ESTRUTURA TECNOLÓGICA DO COREN-PE ATUALIZADA, SAUDÁVEL E SEGURA. PRETENDEMOS INVESTIR EM NOVAS TECNOLOGIAS QUE FACILITEM O ATENDIMENTO DOS PROFISSIONAIS, TANTO PRESENCIALMENTE QUANTO À DISTÂNCIA, GARANTINDO UMA EXPERIÊNCIA CADA VEZ MAIS EFICAZ E SATISFATORIA PARA TODOS OS ENVOLVIDOS.

A PERSPECTIVA DO DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (DTI) É AVANÇAR NA AUTOMATIZAÇÃO DE TODOS OS SERVIÇOS DO CONSELHO, BUSCANDO ATINGIR A MÁXIMA CAPILARIDADE DE ATENDIMENTO EM TODO O ESTADO DE PERNAMBUCO. NOSSO OBJETIVO É GARANTIR QUE OS PROFISSIONAIS TENHAM ACESSO A UM ATENDIMENTO ÁGIL, CONFORTÁVEL E EFICIENTE, PROPORCIONANDO MAIOR BEM-ESTAR SEMPRE QUE HOUVER NECESSIDADE DE ACIONAMENTO DO COREN-PE. A AUTOMAÇÃO DOS SERVIÇOS NÃO APENAS OTIMIZARÁ O TEMPO DE RESPOSTA, MAS TAMBÉM PERMITIRÁ UMA GESTÃO MAIS EFICAZ E CENTRALIZADA DAS DEMANDAS, CONTRIBUINDO PARA UMA PRESTAÇÃO AINDA MAIS EFETIVA DAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS DO CONSELHO E REFORÇANDO NOSSO COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA NO SERVIÇO PRESTADO À COMUNIDADE DE ENFERMAGEM EM PERNAMBUCO.

EDUARDO LESSA DE ANDRADE CAVALCANTI
MAT.: 000130 – COREN-PE
CHEFE DO DEPARTAMENTO DE TI

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

PATRIMÔNIO

-CONFORMIDADE LEGAL:

PRINCIPAIS NORMAS INTERNAS E MECANISMOS DE CONTROLE E PREVENÇÃO DE FALHAS E IRREGULARIDADES. COMO MECANISMO DE PADRONIZAÇÃO, UTILIZA-SE NAS PRÁTICAS DIÁRIAS O INSTRUÍDO PELO MANUAL DE PATRIMÔNIO ESTABELECIDO PELO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM.

-PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

(INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS), AVALIAÇÃO DO SEU CUSTO BENEFÍCIO E IMPACTO SOBRE OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS. COMO INVESTIMENTOS DE CAPITAL, HOVE ATRAVÉS DE PROCESSO LICITATÓRIO A AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIO (CADEIRAS E ARMÁRIOS) E COMPUTADORES QUE COMTEMPLARAM O CORPO FUNCIONAL TANTO DA SEDE E SUBSEÇÕES DESTA REGIONAL. A RELAÇÃO COM O QUANTITATIVO E ESPECIFICAÇÕES DOS BENS MÓVEIS E MÁQUINAS DE INFORMÁTICA ENCONTRAM-SE DISCRIMINADOS NO RELATÓRIO DE INVENTÁRIO PATRIMONIAL DO ALMOXARIFADO DESTA AUTARQUIA. O IMPACTO POSITIVO É NOTÓRIO COM A AQUISIÇÃO, POIS POSSIBILITOU CONDIÇÕES MELHORES DE TRABALHO QUANTO A ERGONOMIA(CADEIRAS) E TAMBÉM NO ÂMBITO ORGANIZACIONAL COM A CHEGADA DE NOVOS MOBILIÁRIOS E COMPUTADORES, HOVE A FÁCILITAÇÃO DAS ATIVIDADES LÁBORAIS E CORRESPONDÊNCIA AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.

-DESFAZIMENTO DE ATIVOS

QUANTO AO PROCESSO Nº 0583/2023 DE DESFAZIMENTO DE ATIVOS (MÓVEIS, VEÍCULOS, EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA E DIVERSOS), FOI EXECUTADO TODO O PROCEDIMENTO LEGAL ATRAVÉS DE LEILÃO EM QUE FORAM DIVIDIDOS EM 04 LOTES DOS QUAIS OS DE N.º 01 E 02 REFERENTES A EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA E DIVERSOS E MOBILIÁRIOS EM GERAL E DIVERSOS, RESPECTIVAMENTE, NÃO FORAM ARREMATADOS. OS LOTES DE N.º 03 E 04 CORRESPONDENTES À VEÍCULOS, FORAM ARREMATADOS OBTENDO-SE ASSIM UM VALOR TOTAL DE R\$ 38.624,00.

-LOCAÇÕES DE IMÓVEIS E EQUIPAMENTOS;

FOI FEITA NESTE ANO DE 2024 A LOCAÇÃO DE UM GALPÃO, SITUADO À RUA DA NINFAS N.420, BOA VISTA NAS PROXIMIDADES DA SEDE PROVISÓRIA DESTA COREN-PE EM VIRTUDE DAS OBRAS FÍSICAS A SEREM INICIADAS NA ANTIGA SEDE DA RUA BARÃO DE SÃO BORJA, 243 BOA VISTA.

-MUDANÇAS E DESMOBILIZAÇÕES RELEVANTES

NÃO HOVE NENHUMA MUDANÇA NEM DESMOBILIZAÇÃO NO ESPAÇO FÍSICO DO ÓRGÃO.

-PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

COMO PRINCIPAIS DESAFIOS, OBSERVO A PROMOÇÃO DE UM ESPAÇO QUE OFEREÇA CONDIÇÕES SALUBRES PARA RECEBIMENTO, CONFERÊNCIA, ARMAZENAMENTO E EXPEDIÇÃO DOS PRODUTOS. AQUISIÇÃO DE UMA ESTRUTURA FÍSICA ATRAVÉS DE ESTANTES E ESCADAS MÓVEIS PARA QUE SE POSSA ARMAZENAR E CATALOGAR OS MATERIAIS DE EXPEDIENTE DE UMA MANEIRA EFICIENTE E PROMOVER UMA MOBILIDADE QUE NÃO PREJUDIQUE O TEMPO DE ENTREGA NEM A QUALIDADE DOS ITENS. OUTRO GRANDE DESAFIO É A FISCALIZAÇÃO JUNTO AOS FORNECEDORES ATRAVÉS DA GESTÃO CONTRATUAL NO TOCANTE À ENTREGA DOS MATERIAIS LICITADOS QUE SÃO DISPONIBILIZADOS FORA DO PRAZO ESTIPULADO EM CONTRATO, O QUE OCASIONA BAIXA DE ESTOQUE NO ALMOXARIFADO, PREJUDICANDO ASSIM A DINÂMICA DE FORNECIMENTO DOS PRODUTOS AOS DEPARTAMENTOS E SETORES DESTA AUTARQUIA. COMO AÇÃO FUTURA, PORÉM, BASTANTE EMERGENCIAL, A CONTRATAÇÃO DA MÃO DE OBRA DE UM ESTAGIÁRIO PARA QUE O TRABALHO POSSA FLUIR DE UMA MANEIRA MAIS EFICIENTE, PERMITINDO UM PERFEITO CUMPRIMENTO DAS TAREFAS DIÁRIAS.

NELSON RODRIGUES DA SILVA JÚNIOR
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/COREN-PE
RESPONSÁVEL INTERINO PELO SETOR DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

MODALIDADES LICITATÓRIAS OCORRIDAS EM 2023 COREN-PE
1. PREGÕES ELETRÔNICOS

A. PAD Nº 0571/2022

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 001/2023
OBJETO: SISTEMA DE FOLHA DE PAGAMENTO
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE06 – DESENVOLVER ESTRUTURAS QUE DÊM SUORTE À INOVAÇÃO;
III. JUSTIFICATIVA: IMPLANTAÇÃO E EXECUÇÃO DE SISTEMA DE FOLHA DE PAGAMENTOS DA AUTARQUIA.
IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 24.999,92.

B. PAD Nº 0636/2022

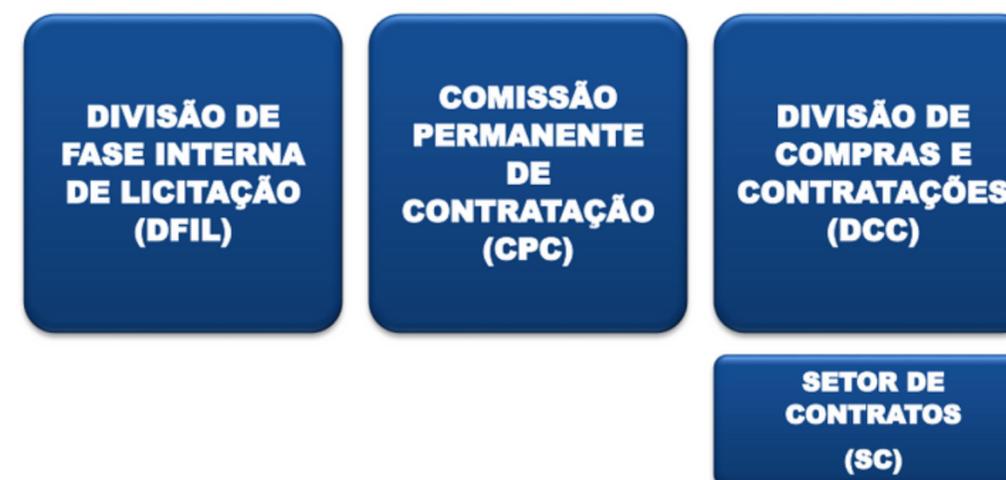
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 002/2023
OBJETO: AQUISIÇÃO DE ANTIVÍRUS CORPORATIVO
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE05 - GERENCIAR RECURSOS VISANDO O ATENDIMENTO DE TODAS AS DEMANDAS NECESSÁRIAS AO BOM FUNCIONAMENTO E SUORTE INSTITUCIONAL;
III. JUSTIFICATIVA: GARANTIR A PREVENÇÃO E SEGURANÇA DOS EQUIPAMENTOS ELETRÔNICOS DA AUTARQUIA NOS AMBIENTES DE REDE E INTERNET CONTRA VÍRUS E POSSÍVEIS DANOS;
IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 22.800,00.

C. PAD Nº 0725/2022

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 003/2023
OBJETO: TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA - ASSISTENTES ADMINISTRATIVOS
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE01 – CONTRATAR SERVIÇOS TERCEIRIZADOS QUE DÊM SUORTE AO FUNCIONAMENTO DO COREN-PE;
III. JUSTIFICATIVA: AMPLIAR A CAPACIDADE DE ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL E PÚBLICO.
IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 756.552,38.

D. PAD Nº 0734/2022

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 004/2023
OBJETO: ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS EM GERAL
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE4 – MANTER A EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE 56 - REALIZAR E AMPLIAR A AGENDA DE EVENTOS EM SÉRIE DO COREN-PE, CONTEMPLANDO ENFERMEIROS, TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E AUXILIARES DE ENFERMAGEM;
III. JUSTIFICATIVA: REALIZAÇÃO DE EVENTOS DIVERSOS PARA A CATEGORIA DA ENFERMAGEM;
IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 510.999,95.



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

E. PAD Nº 0122/2023

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2023 OBJETO: ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS DA SEMANA DE ENFERMAGEM 2023

- I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE4 – MANTER A EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA;
- II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE53 – ORGANIZAR E REALIZAR ANUALMENTE EVENTO COMEMORATIVO DA SEMANA INTERNACIONAL DA ENFERMAGEM;
- III. JUSTIFICATIVA: PROMOVER A VISIBILIDADE DA CATEGORIA DA ENFERMAGEM ATRAVÉS DE COMEMORAÇÃO DA SEMANA DA ENFERMAGEM, QUE OCORRE ANUALMENTE NO MÊS DE MAIO;
- IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 97.999,99. F. PAD Nº 0134/2023 PREGÃO ELETRÔNICO Nº 006/2023 OBJETO: ORGANIZAÇÃO DA 1ª MINI MARATONA DA ENFERMAGEM I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE4 – MANTER A EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA; II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE 56 - REALIZAR E AMPLIAR A AGENDA DE EVENTOS EM SÉRIE DO COREN-PE, CONTEMPLANDO ENFERMEIROS, TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E AUXILIARES DE ENFERMAGEM;
- III. JUSTIFICATIVA: REALIZAÇÃO DE EVENTOS EM PROL DA CATEGORIA DA ENFERMAGEM; IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 77.363,47.

G. PAD Nº 0679/2022

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 007/2023

OBJETO: AQUISIÇÃO DE MATERIAL GRÁFICO

- I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
- II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE05 - GERENCIAR RECURSOS VISANDO O ATENDIMENTO DE TODAS AS DEMANDAS NECESSÁRIAS AO BOM FUNCIONAMENTO E SUPORTE INSTITUCIONAL;
- III. JUSTIFICATIVA: AQUISIÇÃO DE MATERIAIS GRÁFICOS PARA UTILIZAÇÃO EM ATIVIDADES E INICIATIVAS DO ÓRGÃO EM PROL DA CATEGORIA E COLABORADORES DA ENFERMAGEM;
- IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 2.269.172,60.

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

H. PAD Nº 0023/2023

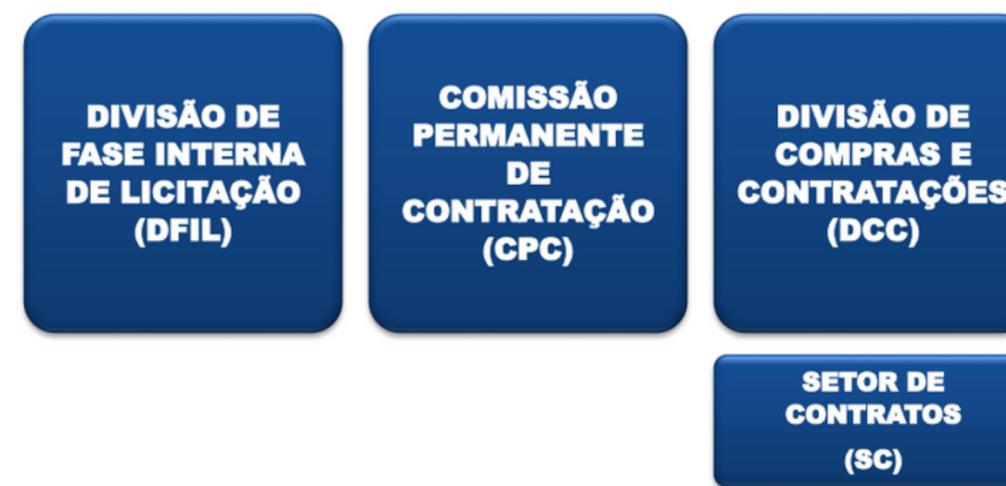
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 008/2023
OBJETO: AQUISIÇÃO DE MATERIAIS SUSTENTÁVEIS PARA USO DO CORPO FUNCIONAL DO CORENPE.
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE4 – MANTER A EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE54 – INSTITUIR PROGRAMA COM INICIATIVAS SOCIOAMBIENTAIS QUE GEREM VALOR PARA O COREN-PE E SOCIEDADE;
III. JUSTIFICATIVA: O COREN-PE DESEJA PROMOVER O USO CONSCIENTE DOS MATERIAIS E RECURSOS NATURAIS SEM COMPROMETER O BEM-ESTAR DAS GERAÇÕES FUTURAS, BUSCANDO COMO OBJETIVO A PRESERVAÇÃO AMBIENTAL ATRAVÉS DE UTILIZAÇÃO DE PRÁTICAS INTERNAS SUSTENTÁVEIS.
IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 14.674,40.

I. PAD Nº 0765/2022

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 009/2023
OBJETO: SERVIÇOS COMUNS DE ENGENHARIA PARA SALA DO PLENÁRIO E AUDITÓRIO DA SEDE PROVISÓRIA DO COREN-PE.
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE05 - GERENCIAR RECURSOS VISANDO O ATENDIMENTO DE TODAS AS DEMANDAS NECESSÁRIAS AO BOM FUNCIONAMENTO E SUPORTE INSTITUCIONAL;
III. JUSTIFICATIVA: NECESSIDADE DE REALIZAÇÃO DE SERVIÇOS COMUNS DE ENGENHARIA PARA O PLENÁRIO E AUDITÓRIO;
IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 80.000,00

J. PAD Nº 0778/2022

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 010/2023
OBJETO: REALIZAÇÃO DO 3º MEETING INSTITUCIONAL, DO COREN-PE.
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE4 – MANTER A EDUCAÇÃO CONSTANTE E FORTALECEDORA;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE56 - DESENVOLVER UM PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DO CLIENTE INTERNO, OUVIR AS DEMANDAS DOS FUNCIONÁRIOS COM UMA AGENDA DE REUNIÕES, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REALIZAÇÃO ANUAL DE SEMINÁRIO INSTITUCIONAL;
III. JUSTIFICATIVA: PROMOVER A MELHORIA AS RELAÇÕES DE TRABALHO ENTRE O CORPO FUNCIONAL DO COREN-PE, POR MEIO DE UMA PROGRAMAÇÃO QUE POSSIBILITASSE TANTO A ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL, POR MEIO DE PALESTRAS E TREINAMENTO COM TEMAS RELACIONADOS AOS PROCESSOS E FLUXOS DE TRABALHO DO CONSELHO, QUANTO A INTEGRAÇÃO INTERPESSOAL ATRAVÉS DE MOMENTOS DE CONFRATERNIZAÇÃO E TROCAS DE EXPERIÊNCIA; IV. VALOR ADJUDICADO: R\$ 664.914,81



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

2. LEILÕES

- A. LEILÃO Nº 001/2023 – LEILÃO PÚBLICO PARA DESFAZIMENTO DE BENS.
I. VALOR TOTAL LEILOADO: R\$ 38.624,00
II. JUSTIFICATIVA: DESFAZIMENTO DE VEÍCULOS ANTIGOS/DEPRECIADOS POR SE ENCONTRAREM OCIOSOS NA AUTARQUIA.
3. CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES
A. PAD Nº 0193/2023

3. CONTRATAÇÕES DIRETAS RELEVANTES

- A. PAD Nº 0193/2023
DISPENSA DE LICITAÇÃO
OBJETO: LOCAÇÃO DE IMÓVEL COMERCIAL SITUADO NO MUNICÍPIO DE LIMOEIRO-PE, COM A FINALIDADE DE SEDIAR A SUBSEÇÃO DO COREN-PE.
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE05 - GERENCIAR RECURSOS VISANDO O ATENDIMENTO DE TODAS AS DEMANDAS NECESSÁRIAS AO BOM FUNCIONAMENTO E SUPORTE INSTITUCIONAL;
III. JUSTIFICATIVA: CONTEMPLAR ESPAÇO COM MELHORES CONDIÇÕES PARA ATENDIMENTO AOS PROFISSIONAIS DA CATEGORIA DA ENFERMAGEM ATRAVÉS DA AMPLIAÇÃO DA SUBSEÇÃO DO COREN PE NO MUNICÍPIO DE LIMOEIRO - PE;
IV. VALOR GLOBAL: R\$ 28.800,00
- B. PAD Nº 0381/2023 DISPENSA DE LICITAÇÃO
OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO.
I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE2 - PROMOVER O EMPODERAMENTO PROFISSIONAL;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE30 - AMPLIAR O NÚMERO DE ENFERMEIROS FISCAIS, E CRIAR VAGAS PARA AUXILIARES DE FISCALIZAÇÃO, DOTANDO O CONSELHO COM UMA AMPLIAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS ESPECÍFICOS PARA EXECUÇÃO DA ATIVIDADE FINALÍSTICA E PRECÍPUA DO COREN;
I. JUSTIFICATIVA: POR NÃO HAVER CONCURSOS PÚBLICOS REALIZADOS PELO ÓRGÃO DESDE 2010, TORNOU-SE NECESSÁRIA A AMPLIAÇÃO DO NÚMERO DE ENFERMEIROS FISCAIS PARA PLENA ATUAÇÃO DO REGIONAL NAS 12 GERÊNCIAS REGIONAIS DE SAÚDE NO ESTADO DE PERNAMBUCO.
II. VALOR GLOBAL ESTIMADO: R\$ 615.390,00 B. PAD Nº 0391/2023 DISPENSA DE LICITAÇÃO OBJETO: LOCAÇÃO DE ESPAÇO EM CARÁTER TEMPORÁRIO PARA GUARDA DE DOCUMENTOS E MOBILIÁRIOS DO COREN-PE. I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;
II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE05 - GERENCIAR RECURSOS VISANDO O ATENDIMENTO DE TODAS AS DEMANDAS NECESSÁRIAS AO BOM FUNCIONAMENTO E SUPORTE INSTITUCIONAL;
III. JUSTIFICATIVA; EM DETRIMENTO DA REFORMA A SER REALIZADA NA SEDE PRÓPRIA DA BARÃO DE SÃO BORJA, TODOS OS MOBILIÁRIOS E MATERIAIS CONTIDOS NO LOCAL DEVERÃO SER ALOCADOS EM ESPAÇO TEMPORÁRIO ATÉ O TÉRMINO DA OBRA; IV. VALOR GLOBAL: R\$ 48.000,00

CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

C. PAD Nº 0502/2023

INEXIGIBILIDADE

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE PUBLICAÇÃO NO DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO - IMPRENSA NACIONAL.

I. OBJETIVO ESTRATÉGICO: OE1 – APRIMORAR ESTRUTURA E ATENDIMENTO;

II. INICIATIVA ESTRATÉGICA: IE05 - GERENCIAR RECURSOS VISANDO O ATENDIMENTO DE TODAS AS DEMANDAS NECESSÁRIAS AO BOM FUNCIONAMENTO E SUPORTE INSTITUCIONAL;

III. JUSTIFICATIVA: GARANTIR O CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO VIGENTE E A TRANSPARÊNCIA DAS CONTRATAÇÕES REALIZADAS PELO ÓRGÃO ATRAVÉS DE PUBLICAÇÕES NO ÂMBITO FEDERAL;

IV. VALOR GLOBAL: R\$ 30.980,32

PROCESSOS ADMINISTRATIVOS - LOCAÇÕES DE IMÓVEIS (SEDE E SUBSEÇÕES)

■ PAD Nº 496/2016 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO EM CARUARU;

■ PAD Nº 249/2019 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE GARANHUNS;

■ PAD Nº 193/2023 - LOCAÇÃO DE IMÓVEL COMERCIAL SITUADO NO MUNICÍPIO DE LIMOEIRO-PE, COM A FINALIDADE DE SEDIAR A SUBSEÇÃO DO COREN-PE;

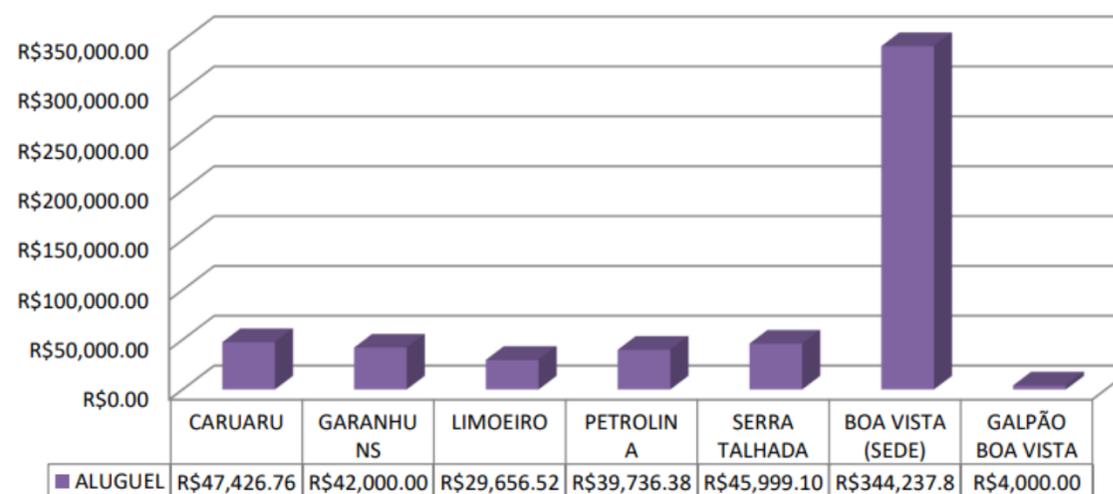
■ PAD Nº 180/2017 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE PETROLINA;

■ PAD Nº 026/2018 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA SUBSEÇÃO DE SERRA TALHADA;

■ PAD Nº 100/2021 – LOCAÇÃO DE IMÓVEL NÃO RESIDENCIAL PARA NOVA SEDE PROVISÓRIA DO COREN-PE;

■ PAD Nº 391/2023 - LOCAÇÃO DE ESPAÇO DO TIPO GALPÃO EM CARÁTER TEMPORÁRIO PARA GUARDA DE DOCUMENTOS E MOBILIÁRIOS DO COREN-PE.

DESPESAS COM LOCAÇÃO DE IMÓVEIS - 2023



CAPÍTULO 03 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES

O COREN-PE LEVA EM CONSIDERAÇÃO O TIPO DE OBJETO A SER CONTRATADO, PRIORIZANDO SEMPRE QUE POSSÍVEL EM SEUS EDITAIS AS CONTRATAÇÕES DE EMPRESAS SUSTENTÁVEIS, DE FORMA A INCENTIVAR ESTES FORNECEDORES A OFERTAREM PRODUTOS E SERVIÇOS AMBIENTALMENTE RESPONSÁVEIS A PREÇOS COMPETITIVOS, BEM COMO REALIZAR A COLETA OU RECICLAGEM DOS PRODUTOS USADOS E CONSIDERAR OS IMPACTOS AMBIENTAIS DOS SERVIÇOS. ENTRE OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE ADOTADAS, TAMBÉM ESTÃO AS DE MENOR IMPACTO SOBRE RECURSOS NATURAIS COMO FLORA, FAUNA, AR, SOLO E ÁGUA; PREFERÊNCIA PARA MATERIAIS, TECNOLOGIAS E MATÉRIAS-PRIMAS DE ORIGEM LOCAL; MAIOR EFICIÊNCIA NA UTILIZAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS COMO ÁGUA E ENERGIA E QUE PROPORCIONEM MAIOR GERAÇÃO DE EMPREGOS.

CONFORMIDADE LEGAL

LEIS, DECRETOS, INSTRUÇÕES NORMATIVAS E PORTARIAS (A PARTIR DA VIGÊNCIA DA LEI Nº 8.666/1993):

- LEI N. 8.666/1993;
- LEI N. 10.520/2002;
- DECRETO N. 3.555/2000;
- DECRETO N. 10.024/2019;
- LEI COMPLEMENTAR N. 123/2006;
- DECRETO N. 8.538/2015;
- LEI N. 12.232/2010;
- LEI N. 12.462/2011;
- DECRETO N. 7.581/2011;
- DECRETO N. 7.892/2013;

- LEI N. 13.303/2016;

- INSTRUÇÃO NORMATIVA N. 05/2017, SEGES;
- INSTRUÇÃO NORMATIVA N. 01/2019, ME;
- INSTRUÇÃO NORMATIVA N. 65/2021, SEGES;
- INSTRUÇÃO NORMATIVA N. 67/2021, SEGES;
- PORTARIA N. 8.678/2021, SEGES;
- INSTRUÇÃO NORMATIVA N. 72/2021;
- INSTRUÇÃO NORMATIVA N. 75/2021, SEGES;
- DECRETO N. 10.818/2021.

LEIS, DECRETOS, INSTRUÇÕES NORMATIVAS E PORTARIAS (A PARTIR DA VIGÊNCIA DA LEI Nº 14.133/2021):

- DECRETO Nº 10.947/2022 - REGULAMENTA O INCISO VII DO CAPUT DO ART. 12 DA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, PARA DISPOR SOBRE O PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL E INSTITUIR O SISTEMA DE PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO DE CONTRATAÇÕES NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.
- DECRETO Nº 10.922, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2021 – DISPÕE SOBRE A ATUALIZAÇÃO DOS VALORES ESTABELECIDOS NA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021 – LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS.
- DECRETO Nº 10.818, DE 21 DE SETEMBRO DE 2021 – REGULAMENTA O DISPOSTO NO ART. 20 DA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, PARA ESTABELECE O ENQUADRAMENTO DOS BENS DE CONSUMO ADQUIRIDOS PARA SUPRIR AS DEMANDAS DAS ESTRUTURAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL NAS CATEGORIAS DE QUALIDADE COMUM E DE LUXO.
- LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021 – LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS.

CAPÍTULO 03 - GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

PORTARIAS - MPU

- PORTARIA PGR/MPU Nº 178, DE 13 DE SETEMBRO DE 2023 - DISPÕE SOBRE O PROCEDIMENTO PRELIMINAR E O PROCESSO DE APURAÇÃO DE RESPONSABILIDADE E APLICAÇÃO DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS PREVISTAS NA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, AOS LICITANTES E CONTRATADOS, NO ÂMBITO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO E DA ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO.
 - PORTARIA PGR/MPU Nº 100, DE 31 DE MAIO DE 2023 - REGULAMENTA O PROCEDIMENTO ADMINISTRATIVO PARA REALIZAÇÃO DE PESQUISA DE PREÇOS PARA AQUISIÇÃO DE BENS E CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM GERAL, NO ÂMBITO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO.- PORTARIA PGR/MPU Nº 38, DE 16 DE MARÇO DE 2023 - INSTITUI A POLÍTICA DE GOVERNANÇA DAS CONTRATAÇÕES DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO E DA ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO.
 - PORTARIA PGR/MPU Nº 28, DE 16 DE MARÇO DE 2023 - REGULAMENTA O § 3º DO ART. 8º DA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, PARA DISPOR SOBRE REGRAS E DIRETRIZES PARA A ATUAÇÃO DO AGENTE DE CONTRATAÇÃO, DA EQUIPE DE APOIO, DA COMISSÃO DE CONTRATAÇÃO E DOS GESTORES E FISCAIS DE CONTRATOS, NO ÂMBITO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO.
 - PORTARIA PGR/MPU Nº 148, DE 7 DE DEZEMBRO DE 2022 - DISPÕE SOBRE A DISPENSA DE LICITAÇÃO, NA FORMA ELETRÔNICA, DE QUE TRATA A LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, NO ÂMBITO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO.
 - PORTARIA PGR/MPU Nº 85, DE 27 DE MAIO DE 2022 - REGULAMENTA O DISPOSTO NO ART. 20 DA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, PARA ESTABELEÇER O ENQUADRAMENTO DOS BENS DE CONSUMO NAS CATEGORIAS DE QUALIDADE COMUM E DE LUXO ÀS CONTRATAÇÕES DE BENS DE CONSUMO, NO ÂMBITO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO.
- PORTARIAS - SEGES/ME
- PORTARIA SEGES/ME Nº 938, DE 2 DE FEVEREIRO DE 2022 - INSTITUI O CATÁLOGO ELETRÔNICO DE PADRONIZAÇÃO DE COMPRAS, SERVIÇOS E OBRAS, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL, EM ATENDIMENTO AO DISPOSTO NO INCISO II DO ART. 19 DA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021.
 - PORTARIA SEGES/ME Nº 8.678, DE 19 DE JULHO DE 2021 - DISPÕE SOBRE A GOVERNANÇA DAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.

CAPÍTULO 03 - GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS (DLCC)

INSTRUÇÕES NORMATIVAS

- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 73, DE 30 DE SETEMBRO DE 2022 - DISPÕE SOBRE A LICITAÇÃO PELO CRITÉRIO DE JULGAMENTO POR MENOR PREÇO OU MAIOR DESCONTO, NA FORMA ELETRÔNICA, PARA A CONTRATAÇÃO DE BENS, SERVIÇOS E OBRAS, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.
- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 58, DE 8 DE AGOSTO DE 2022 - DISPÕE SOBRE A ELABORAÇÃO DOS ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES - ETP, PARA A AQUISIÇÃO DE BENS E A CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS E OBRAS, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL, E SOBRE O SISTEMA ETP DIGITAL.
- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 26, DE 13 DE ABRIL DE 2022 - DISPÕE SOBRE A DISPENSA, O PARCELAMENTO, A COMPENSAÇÃO E A SUSPENSÃO DE COBRANÇA DE DÉBITO RESULTANTE DE MULTA ADMINISTRATIVA E/OU INDENIZAÇÕES, PREVISTAS NA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL, NÃO INSCRITAS EM DÍVIDA ATIVA.
- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 116, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2021 - ESTABELECE PROCEDIMENTOS PARA A PARTICIPAÇÃO DE PESSOA FÍSICA NAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS DE QUE TRATA A LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.
- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 75, DE 13 DE AGOSTO DE 2021 - ESTABELECE REGRAS PARA A DESIGNAÇÃO E ATUAÇÃO DOS FISCALIS E GESTORES DE CONTRATOS NOS PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO DIRETA, DE QUE DISPÕE A LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.
- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 72, DE 12 DE AGOSTO DE 2021 - ESTABELECE REGRAS PARA A DEFINIÇÃO DO VALOR ESTIMADO PARA A CONTRATAÇÃO DE OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA NOS PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO DIRETA, DE QUE DISPÕE O § 2º DO ART. 23 DA LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.
- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 67, DE 8 DE JULHO DE 2021 - DISPÕE SOBRE A DISPENSA DE LICITAÇÃO, NA FORMA ELETRÔNICA, DE QUE TRATA A LEI Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021, E INSTITUI O SISTEMA DE DISPENSA ELETRÔNICA, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.
- INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 65, DE 7 DE JULHO DE 2021 - DISPÕE SOBRE O PROCEDIMENTO ADMINISTRATIVO PARA A REALIZAÇÃO DE PESQUISA DE PREÇOS PARA AQUISIÇÃO DE BENS E CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM GERAL, NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL.

MECANISMOS DE CONTROLE E PREVENÇÃO DE IRREGULARIDADES OU FALHAS COMO MEDIDAS DE PREVENÇÃO DE FALHAS, O COREN-PE ADOTOU FERRAMENTAS DE GESTÃO COMO A UTILIZAÇÃO DE FLUXOGRAMAS, INDICADORES, PDCA, 5W2H, ALÉM DE CANAIS DE COMUNICAÇÃO VISANDO A TRANSPARÊNCIA DE SUAS CONTRATAÇÕES, ATRAVÉS DO PORTAL DE LEI DE ACESSO A INFORMAÇÃO (LAI) E NO DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO (DOU).

DESAFIOS E METAS

- AQUISIÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE SOFTWARE DE SISTEMA DE GESTÃO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS;
- SOLUÇÃO DE GESTÃO PARA ACERVO DO COREN-PE;
- CONTRATAÇÃO DE MANUTENÇÃO PREDIAL (PREVENTIVA/CORRETIVA);
- EXECUÇÃO DA REFORMA DA SEDE PRÓPRIA DA RUA BARÃO DE SÃO BORJA;
- IMPLANTAÇÃO DE ROTINA DE TREINAMENTO DOS FISCALIS DE CONTRATOS;
- TREINAMENTO PERIÓDICO DOS INTEGRANTES DO DEPARTAMENTO;
- TREINAMENTO PARA PREGOEIROS;
- OFERTA DE CONCURSO PÚBLICO PARA ENFERMEIROS FISCALIS E AUXILIARES DE FISCALIZAÇÃO;
- TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA PARA ALGUNS DEPARTAMENTOS E SETORES DA AUTARQUIA;
- AQUISIÇÃO DE NOVA SEDE PRÓPRIA;
- ABERTURA DE NOVAS SUBSEÇÕES: ARCOVERDE, PALMARES, GOIANA E OURICURI.

CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

1. INFORMAÇÕES GERAIS

1.1. DECLARAÇÃO DO CONTADOR(A)

ESTA DECLARAÇÃO REFERE-SE ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SUAS NOTAS EXPLICATIVAS DE 31 DE DEZEMBRO DE 2023 DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – COREN-PE, REFLETINDO A CONFORMIDADE CONTÁBIL DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E É PAUTADA NA LEI 4.320/64.

AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS, BALANÇO PATRIMONIAL, DEMONSTRAÇÕES DE VARIAÇÕES PATRIMONIAIS, DEMONSTRAÇÕES DE FLUXO DE CAIXA, BALANCETE, BALANÇO ORÇAMENTÁRIO, BALANÇO FINANCEIRO, COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA COM A ARRECADADA, COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA EMPENHADA, COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA LIQUIDADÁ E COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA PAGA, E SUAS NOTAS EXPLICATIVAS, ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023, ESTÃO, EM TODOS OS ASPECTOS RELEVANTES, DE ACORDO COM A LEI 4.320/64, O MANUAL DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO E A RESOLUÇÃO COFEN Nº 304/2008 E Nº 504/2016 E Nº 608/2019.

ESTOU CIENTE DAS RESPONSABILIDADES CIVIS E PROFISSIONAIS DESTA DECLARAÇÃO.

RECIFE, 27 DE FEVEREIRO DE 2024.

EDILUCI CRISTIANE SILVA SANTOS

CRC PE Nº 024685/O-6

CONTADORA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – COREN-PE

2. ORÇAMENTO, FINANCEIRO E CONTÁBIL

2.1. OBJETIVO

O DEPARTAMENTO FINANCEIRO DO COREN-PE, RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL DA AUTARQUIA, TEM COMO OBJETIVO PLANEJAR, ORIENTAR, ACOMPANHAR, EXECUTAR, GERIR E CONTROLAR O ORÇAMENTO ANUAL E SUAS REFORMULAÇÕES E/OU TRANSPOSIÇÕES, BEM COMO ANALISAR E APRESENTAR A EXECUÇÃO FINANCEIRA NO EXERCÍCIO EM RELAÇÃO À DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA, E AINDA, ESTIMAR A ARRECADAÇÃO DA RECEITA.

2.2. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

FOI CONSIGNADA AO COREN-PE, PELA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL DE 2023 (LOA), A DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA INICIAL DE R\$ 25.281.404,19 (VINTE E CINCO MILHÕES DUZENTOS E OITENTA E UM MIL QUATROCENTOS E QUATRO REAIS E DEZENOVE CENTAVOS). DESTA MONTANTE, FORAM ARRECADADOS R\$ 26.598.909,21 (VINTE E SEIS MILHÕES QUINHENTOS E NOVENTA E OITO MIL NOVECENTOS E NOVE REAIS E VINTE E UM CENTAVOS), CERCA DE 5% A MAIS QUE O PROPOSTO; DESTA MONTANTE, FORAM EXECUTADOS R\$ 24.532.608,33 (VINTE E QUATRO MILHÕES QUINHENTOS E TRINTA E DOIS MIL SEISCENTOS E OITO REAIS E TRINTA E TRÊS CENTAVOS) EM NOTAS DE EMPENHO. TENDO EXECUTADO, PORTANTO, CERCA 66,62% DE TODO O ORÇAMENTO DISPONIBILIZADO PARA O EXERCÍCIO 2023.

CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

1. INFORMAÇÕES GERAIS

1.1. DECLARAÇÃO DO CONTADOR(A)

ESTA DECLARAÇÃO REFERE-SE ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SUAS NOTAS EXPLICATIVAS DE 31 DE DEZEMBRO DE 2023 DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – COREN-PE, REFLETINDO A CONFORMIDADE CONTÁBIL DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E É PAUTADA NA LEI 4.320/64.

AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS, BALANÇO PATRIMONIAL, DEMONSTRAÇÕES DE VARIAÇÕES PATRIMONIAIS, DEMONSTRAÇÕES DE FLUXO DE CAIXA, BALANCETE, BALANÇO ORÇAMENTÁRIO, BALANÇO FINANCEIRO, COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA COM A ARRECADADA, COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA EMPENHADA, COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA LIQUIDADADA E COMPARATIVO DA DESPESA FIXADA COM A REALIZADA PAGA, E SUAS NOTAS EXPLICATIVAS, ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023, ESTÃO, EM TODOS OS ASPECTOS RELEVANTES, DE ACORDO COM A LEI 4.320/64, O MANUAL DE CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO E A RESOLUÇÃO COFEN Nº 304/2008 E Nº 504/2016 E Nº 608/2019.

ESTOU CIENTE DAS RESPONSABILIDADES CIVIS E PROFISSIONAIS DESTA DECLARAÇÃO.

RECIFE, 27 DE FEVEREIRO DE 2024.

EDILUCI CRISTIANE SILVA SANTOS

CRC PE Nº 024685/O-6

CONTADORA DO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE PERNAMBUCO – COREN-PE

2. ORÇAMENTO, FINANCEIRO E CONTÁBIL

2.1. OBJETIVO

O DEPARTAMENTO FINANCEIRO DO COREN-PE, RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E CONTÁBIL DA AUTARQUIA, TEM COMO OBJETIVO PLANEJAR, ORIENTAR, ACOMPANHAR, EXECUTAR, GERIR E CONTROLAR O ORÇAMENTO ANUAL E SUAS REFORMULAÇÕES E/OU TRANSPOSIÇÕES, BEM COMO ANALISAR E APRESENTAR A EXECUÇÃO FINANCEIRA NO EXERCÍCIO EM RELAÇÃO À DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA, E AINDA, ESTIMAR A ARRECAÇÃO DA RECEITA.

2.2. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

FOI CONSIGNADA AO COREN-PE, PELA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL DE 2023 (LOA), A DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA INICIAL DE R\$ 25.281.404,19 (VINTE E CINCO MILHÕES DUZENTOS E OITENTA E UM MIL QUATROCENTOS E QUATRO REAIS E DEZENOVE CENTAVOS). DESTA MONTANTE, FORAM ARRECADADOS R\$ 26.598.909,21 (VINTE E SEIS MILHÕES QUINHENTOS E NOVENTA E OITO MIL NOVECIENTOS E NOVE REAIS E VINTE E UM CENTAVOS), CERCA DE 5% A MAIS QUE O PROPOSTO; DESTA MONTANTE, FORAM EXECUTADOS R\$ 24.532.608,33 (VINTE E QUATRO MILHÕES QUINHENTOS E TRINTA E DOIS MIL SEISCENTOS E OITO REAIS E TRINTA E TRÊS CENTAVOS) EM NOTAS DE EMPENHO. TENDO EXECUTADO, PORTANTO, CERCA 66,62% DE TODO O ORÇAMENTO DISPONIBILIZADO PARA O EXERCÍCIO 2023.

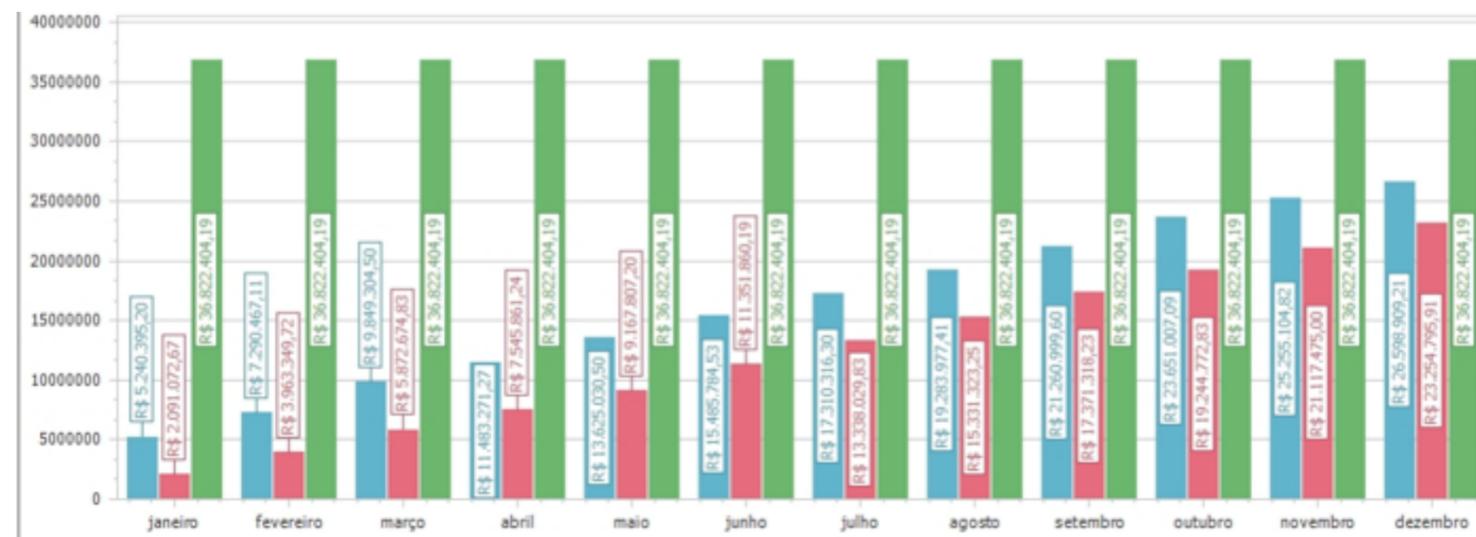
CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

2.3. DESEMPENHO FINANCEIRO

AO LONGO DO ANO DE 2023, A EXECUÇÃO FINANCEIRA ALCANÇOU 66,62% DE DESEMPENHO, TENDO RECEBIDO LIMITE FINANCEIRO NA ORDEM DE R\$ 36,8 MILHÕES (TENDO SIDO PROPOSTO R\$25,3 MILHÕES EM PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA E R\$11,5 MILHÕES DE ADICIONAL POR FONTE) E EFETUADO PAGAMENTOS E REPASSES NO MONTANTE DE R\$ 23,3 MILHÕES. O GRÁFICO ABAIXO REPRESENTA O FLUXO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO POR MÊS DE EXECUÇÃO. AS ENTRADAS DE RECURSO FINANCEIRO FORAM ADVINDAS DAS CONTRIBUIÇÕES DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM E DOS RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRA. AS SAÍDAS SE CONCENTRARAM SOBRETUDO EM JANEIRO E DEZEMBRO.

Evolução da Despesa X Receita



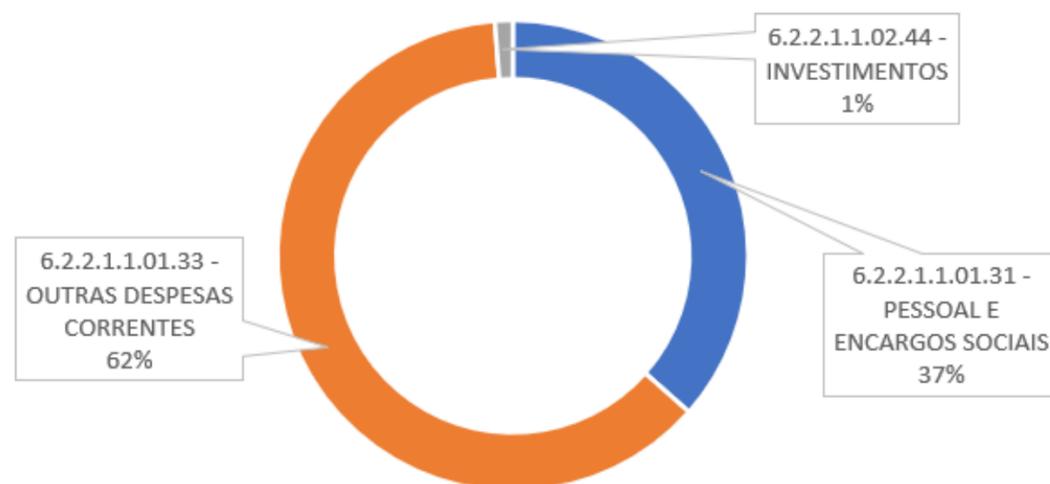
Fonte: Siscont.net

CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O GRÁFICO, A SEGUIR, EXIBE OS PERCENTUAIS DOS VALORES PAGOS, SEGREGADOS POR GRUPOS DE NATUREZA DA DESPESA, CLASSIFICAÇÃO AGREGADORA DE ELEMENTOS DE DESPESA COM AS MESMAS CARACTERÍSTICAS QUANTO AO OBJETO DE GASTO. A MAIS REPRESENTATIVA DAS NATUREZAS - OUTRAS DESPESAS CORRENTES (62%) - ESTÁ RELACIONADA, PRINCIPALMENTE, A GASTOS COM TRANSFERÊNCIAS DE COTA PARTE AO COFEN E CONTRATOS VIGENTES. POR SUA VEZ, OS GASTOS COM DESPESAS DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (37%) ESTÃO ABAIXO DO LIMITE PRUDENCIAL QUE A LRF INSTITUI, E OS INVESTIMENTOS.

Pagamentos por Grupo de Despesa (%)



FONTE: SISCONT.NET

OUTRO ASPECTO IMPORTANTE DA EXECUÇÃO FINANCEIRA É A GESTÃO DOS RESTOS A PAGAR. NOS ÚLTIMOS ANOS O COREN-PE TEM REAVALIADO TODO O PASSIVO INSCRITO DE OUTROS EXERCÍCIOS, E VEM DESENVOLVENDO AMPLO TRABALHO JUNTO ÀS ÁREAS GESTORAS PARA QUE A GESTÃO DE CONTRATO PROMOVA A AVALIAÇÃO CRITERIOSA DAS NOTAS DE EMPENHO REFERENTES ÀS AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DE SUA GESTÃO, A FIM DE DIMINUIR O ESTOQUE DE RESTOS A PAGAR, BEM COMO, NO DE MINIMIZAR AS INSCRIÇÕES DE EMPENHOS EM RAP AO FINAL DE CADA EXERCÍCIO. EM 2023, ESSE TRABALHO FOI REFORÇADO SISTEMÁTICAMENTE EM TODA AUTARQUIA.

FOI INSCRITO NO EXERCÍCIO 2023 PARA SEREM PAGOS EM 2024 O MONTANTE DE R\$1.277.812,42 (UM MILHÃO DUZENTOS E SETENTA E SETE MIL OITOCENTOS E DOZE REAIS E QUARENTA E DOIS CENTAVOS) EM RESTOS A PAGAR, REFERENTE A NOTAS DE EMPENHO EMITIDAS EM 2023.

2.4. RECEITA REALIZADA

RECEITAS PRÓPRIAS SÃO AQUELAS ARRECADADAS E CONTROLADAS DIRETAMENTE PELAS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA. NO ÂMBITO DO COREN-PE, AS FONTES DE RECEITA CONSTITUEM-SE CONFORME DETALHE NA TABELA ABAIXO:

RECEITA CORRENTE	ARRECADADO 2021	ARRECADADO 2022	Previsto para 2023	ARRECADADO 2023
Receitas de Contribuições	15.782.256,91	18.152.161,54	19.752.972,45	20.054.794,63
Receita Patrimonial	589.675,23	2.126.610,72	1.168.992,49	2.588.534,33
Receita de Serviços	3.970.012,02	3.707.460,26	4.012.285,16	3.953.538,46
Transferências Correntes	0,00	97.772,62	52.879,78	0,00
Outras Receitas Correntes	2.138,58	682,44	9.977,67	2.041,79
Receita de Capital	623.937,68	57.700,00	284.296,65	0,00
TOTAL GERAL DA RECEITA	20.968.020,42	24.142.387,58	25.281.404,20	26.598.909,21

Fonte: Siscont.net

CAPÍTULO 04 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

2.5. DESAFIOS ATUAIS

REVISAR E APRIMORAR OS PROCESSOS E FLUXOS DE TRABALHO, SIMPLIFICANDO ETAPAS, INCLUINDO ROTINAS DE REVISÃO E INCORPORANDO NOVOS RECURSOS TECNOLÓGICOS AO DIA A DIA DO SETOR.
PARA TER ACESSO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS DO COREN-PE, CLIQUE CTRL E NO BOTÃO ABAIXO.

Exercício 2023

<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-pe/transparencia/98479/download/PDF>



"A SABEDORIA É O FAROL QUE ILUMINA NOSSO CAMINHO E NOS PERMITE NAVEGAR PELAS ÁGUAS TURBULENTAS DA EXISTÊNCIA. ASSIM COMO SÓCRATES NOS ENSINOU, 'O VERDADEIRO CONHECIMENTO VEM EM SABER QUE NADA SE SABE'. PORTANTO, CULTIVEMOS A HUMILDADE PARA RECONHECER A VASTIDÃO DO DESCONHECIDO E AGRADECER PELAS LIÇÕES QUE A VIDA NOS PROPORCIONA. QUE POSSAMOS ENCONTRAR NA BUSCA PELO CONHECIMENTO NÃO APENAS RESPOSTAS, MAS TAMBÉM NOVAS PERGUNTAS QUE NOS IMPULSIONEM EM DIREÇÃO AO CRESCIMENTO PESSOAL E À COMPREENSÃO MAIS PROFUNDA DO MUNDO AO NOSSO REDOR."



Coren^{PE}
Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco