



# Coren<sup>PI</sup>

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí  
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

---

## **PLANO PLURIANUAL 2025 – 2027**

Aprovado na 594ª Reunião Ordinária de Plenário

Página 1 de 10

---

Rua Magalhães Filho, 655 – Centro/Sul – Teresina-PI  
CEP: 64001-350 – CNPJ: 04.769.874/0001-69  
Fone: (86) 3122-9999 – Site: [www.coren-pi.org.br](http://www.coren-pi.org.br)  
E-mail: [protocolo@coren-pi.org.br](mailto:protocolo@coren-pi.org.br)



## Programa Temático: Governança Estratégica de Resultados

### Perspectivas: 1 – Financeira

**Objetivo: OE1.1** Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
1.1.1	Disponibilizar informações no portal da transparência conforme Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/2011)	Controladoria	52.000,00	55.000,00	58.000,00	165.000,00
1.1.2	Elaborar a Prestação de Contas anual e Relatório de Gestão para o Conselho Federal de Enfermagem e o TCU (2025- 2027).	Controladoria	0,01	0,01	0,01	0,03
1.1.3	Fortalecer as relações institucionais de cooperação com órgãos fiscalizatórios e Controladores	Controladoria	0,01	0,01	0,01	0,03

**Objetivo: OE1.2** Aumentar a taxa de arrecadação do Conselho Regional de Enfermagem

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
1.2.1	Promover estratégias de fomento à adimplência	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00
1.2.2	Ampliar a cobrança administrativa dos profissionais	Gerência Financeira	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00
1.2.3	Promover a recuperação de créditos de dívidas de anos anteriores através da cobrança administrativa e judicial	Gerência Financeira	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00



<b>Programa Temático: Excelência na gestão</b>						
<b>Perspectivas: 2 - Processos Internos</b>						
<b>Objetivo: OE2.1 Aprimorar a estrutura administrativa e a comunicação institucional do Coren-PI</b>						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.1.1	Garantir os insumos necessários às atividades administrativas e referentes à implantação do Sistema Eletrônico de Informações – SEI e Sigen	Diretoria/ Gerência de Tecnologia da Informação/Gerência Administrativa	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
2.1.2	Garantir os insumos referentes à implantação do Sistema de Compras e Contratos	Diretoria/ Gerência de Compras e Contratos	42.000,00	45.000,00	50.000,00	137.000,00
2.1.3	Implementar a divulgação e utilização do Cofenplay e CDEnf, assim como os sítios eletrônicos de atendimento para a acessibilidade dos profissionais de Enfermagem aos serviços do Coren-PI	Diretoria/ Gerência de Tecnologia da Informação	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
2.1.4	Aprimorar o controle dos documentos e processos administrativos	Gerência Administrativa	150.000,00	0,01	0,01	150.000,02
2.1.5	Manter serviços de Medicina e Segurança do Trabalho	Gerência Administrativa	19.200,00	21.100,00	23.200,00	63.500,00
<b>Objetivo: OE 2.2 Fortalecer a infraestrutura física e tecnológica do Coren-PI</b>						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.2.1	Aperfeiçoar a infraestrutura da sede, subseções e escritórios administrativos do Coren-PI	Diretoria	3.060.000,00	750.000,00	30.000,00	3.840.000,00
2.2.2	Ampliar o número de escritórios administrativos do Coren-PI	Diretoria	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00



2.2.3	Aprimorar a estrutura tecnológica necessária para simplificar e agilizar as atividades remotas e/ou presenciais	Gerência de Tecnologia da Informação	200.000,00	-	-	200.000,00
2.2.4	Promover a proteção do patrimônio e capital humano do conselho	Diretoria	50.000,00	55.000,00	60.500,00	165.500,00
2.2.5	Implantar a política de sustentabilidade ambiental	Diretoria	350.000,00	350.000,00	0,01	700.000,01
2.2.6	Criar políticas de segurança da informação e proteção dos dados	Diretoria/ Gerência de Tecnologia da Informação	0,01	0,01	0,01	0,03

**Objetivo: OE 2.3 Garantir o cadastro e registro dos profissionais de enfermagem e de empresas com serviços de enfermagem**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.3.1	Garantir o cadastro das empresas que possuam atividades de serviço de enfermagem pelos meios digitais e de forma presencial	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.2	Garantir o cadastro e registro de especialidades/qualificações dos profissionais de enfermagem de forma presencial e implantar o registro do título pelos meios digitais	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.3	Implementar o cadastro dos profissionais de enfermagem pelos meios digitais e agilizar o cadastro de forma presencial	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.4	Descentralizar a solenidade de entrega das carteiras de identidade profissional e implementar a solenidade para subseções e escritórios do Regional	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional /Assessoria de Cerimonial e Eventos	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
2.3.5	Implantar a entrega das carteiras de identidade profissional via postagem	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00

**Objetivo: OE 2.4 Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida**



N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.4.1	Implantar avaliação de desempenho dos empregados e da gestão do conselho	Diretoria/ Gerência Administrativa	0,01	0,01	0,01	0,03
2.4.2	Ampliar a integração dos empregados do conselho com o sistema Cofen/ Conselhos Regionais	Diretoria	25.000,00	30.000,00	35.000,00	90.000,00

**Objetivo: OE 2.5 Aprimorar as práticas administrativas e estratégicas do Conselho**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.5.1	Aperfeiçoar o sistema de Gestão de auxílio representação, jetons e prestação de contas.	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.5.2	Elaborar Plano Plurianual para 2028 a 2030	Diretoria	-	-	0,01	0,01
2.5.3	Realizar eleições para a gestão 2027 a 2029	Diretoria	-	8.000,00	-	8.000,00
2.5.4	Confeccionar manual de padronização das atividades funcionais com estabelecimento de indicadores	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.5.5	Criar Plano de Contratação Anual	Gerência de Compras e Contratos	0,01	0,01	0,01	0,03

**Objetivo: OE 2.6 Garantir a observância aos princípios da Administração Pública e às instruções do Conselho Federal de Enfermagem**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.6.1	Apresentar relatórios contábeis conforme legislação pertinente	Gerência Financeira	0,01	0,01	0,01	0,03
2.6.2	Garantir a publicidade dos atos administrativos	Assessoria de Comunicação/ Gerência de Tecnologia de Informação	10.000,00	12.000,00	15.000,00	37.000,00
2.6.3	Promover a aquisição de bens e serviços, consoante nova lei de licitação	Gerência de Compras e Contratos	0,01	0,01	0,01	0,03



2.6.4	Elaborar o orçamento anual do Coren-PI	Gerência Financeira	0,01	0,01	0,01	0,03
-------	--	---------------------	------	------	------	------

**Programa Temático: Capital Humano**

**Perspectivas: 3 – Ampliação e qualificação**

**Objetivo: OE3.1 Promover o aperfeiçoamento profissional dos empregados públicos e conselheiros do Coren-PI**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
3.1.1	Implementar estratégias para a qualificação profissional dos empregados públicos e conselheiros	Diretoria/Gerência Administrativa	30.000,00	35.000,00	40.000,00	105.000,00
3.1.2	Convocar os aprovados às vagas ofertadas pelo concurso público do Coren-PI	Presidência	500,00	600,00	700,00	1.800,00

**Programa Temático: Compromisso e transparência**

**Perspectivas: 4 - Profissionais de Enfermagem e sociedade**

**Objetivo: OE4.1 Fortalecer as especialidades reconhecidas pelo Cofen para os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem a fim de ampliar a capacidade técnica-científica da categoria**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.1.1	Promover, junto ao Estado e Municípios, a oferta de vagas em concursos públicos com ênfase nas especialidades reconhecidas pelo Cofen para os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.1.2	Fortalecer qualificação profissional com a oferta de cursos em municípios do Piauí, além de incentivar participação dos profissionais em encontros regionais e congressos	Diretoria	400.000,00	400.000,00	400.000,00	1.200.000,00



<b>Objetivo: Objetivo: OE4.2 Apoiar as pautas reivindicatórias da categoria e de valorização política</b>						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.2.1	Apoiar a aprovação integral do piso nacional da Enfermagem, regulamentação da jornada de 30h, e promover outros projetos de lei que valorizem e melhorem as condições de trabalho da categoria	Diretoria	40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00
4.2.2	Realizar parcerias com as Instituições de Ensino para fomentar a formação e o desenvolvimento profissional da Enfermagem	Assessoria de Comunicação	0,01	0,01	0,01	0,03
4.2.3	Intensificar os atendimentos descentralizados por meio do Coren Itinerante, ampliando a acessibilidade dos profissionais de Enfermagem	Diretoria	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
4.2.4	Desenvolver e promover políticas de combate à violência contra profissionais de enfermagem, garantindo a integridade física, moral e psicológica no ambiente de trabalho	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.2.5	Implementar programas e campanhas que incentivem os profissionais de enfermagem a assumir papéis de liderança na assistência, política e gestão.	Diretoria	12.000,00	12.000,00	12.000,00	36.000,00
4.2.6	Fortalecer o reconhecimento de experiências exitosas da Enfermagem por meio do Prêmio Benevina Vilar, entrega de menções honrosas e premiações diversas para estudantes e profissionais de enfermagem	Diretoria/Assessoria de Cerimonial e Eventos	150.000,00	70.000,00	70.000,00	290.000,00

<b>Objetivo: OE 4.3 Garantir as atividades fiscalizatórias do exercício profissional de enfermagem</b>						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.3.1	Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem	Gerência do Exercício Profissional	1.700.000,00	1.800.000,00	1.900.000,00	5.400.000,00
4.3.2	Representar todas as inconformidades constatadas de condições de trabalho e descanso dos profissionais de enfermagem nas instituições públicas, filantrópicas e privadas	Gerência do Exercício Profissional	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
4.3.3	Garantir a averiguação de denúncias recebidas pela Coordenação de Fiscalização, no âmbito do exercício profissional	Gerência do Exercício Profissional/Ouvidoria	5.000,00	6.000,00	7.000,00	18.000,00



# Coren<sup>PI</sup>

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí  
Autarquia Federal – Lei 5.905/13

4.3.4	Intensificar as atividades da fiscalização com ênfase nas ações preventivas e educativas, assim como as corretivas do processo de trabalho da Enfermagem, por meio de Conciliações, Ajustamento de Conduta, notificações extrajudiciais, Ações Cíveis Públicas e interdições de serviços quando necessário	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
-------	--	------------------------------------	------	------	------	------

**Objetivo: OE4.4 Ampliar o clube de descontos agregando novas parcerias em diversos setores para os profissionais de Enfermagem**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.4.1	Firmar e ampliar parcerias com entidades públicas e privadas para oferta de descontos, oferecendo benefícios em diversos setores para os profissionais de enfermagem e garantir a desburocratização dos processos de parcerias ao clube de benefícios	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.4.2	Promover a inserção do clube de benefícios na plataforma CofenPlay	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

**Objetivo: OE4.5 Otimizar o funcionamento das Câmaras Técnicas e das atividades científicas**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.5.1	Ampliar e fortalecer a atuação das Câmaras Técnicas comissões e grupos de trabalho, proporcionando mais suporte técnico aos profissionais de enfermagem e órgãos internos do Coren-PI	Diretoria	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
4.5.2	Promover estudos técnico-científicos para aprimorar as ações do Conselho	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.5.3	Ampliar a representatividade do Coren-PI nos fóruns do sistema Cofen/Conselhos Regionais	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

**Objetivo: OE4.6 Promover a inserção da atuação dos profissionais de Enfermagem nas discussões de políticas públicas**

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.6.1	Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde.	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

<b>4.6.2</b>	Fortalecer e ampliar as relações institucionais de cooperação com órgãos fiscalizatórios e controladores	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
<b>4.6.3</b>	Estimular o desenvolvimento político dos profissionais de Enfermagem, e aprimorar as relações com os poderes legislativo, executivo e judiciário para fortalecer o exercício profissional	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

<b>Objetivo: OE4.7 Estimular a conduta ética dos profissionais de enfermagem</b>						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
<b>4.7.1</b>	Promover a organização e o fortalecimentos do processo de trabalho da Câmara de Ética	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	15.000,00	20.000,00	25.000,00	60.000,00
<b>4.7.2</b>	Ampliar os recursos tecnológicos e infraestrutura da coordenação de processos éticos e disciplinares	Diretoria	20.000,00	30.000,00	10.000,00	60.000,00
<b>4.7.3</b>	Garantir a instrução dos procedimentos administrativos e dos processos éticos	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
<b>4.7.4</b>	Promover a qualificação das comissões de instrução, conselheiros e empregados públicos sobre ética, processo ético e processo administrativo	Diretoria	5.000,00	6.000,00	7.000,00	18.000,00
<b>4.7.5</b>	Fortalecer as ações de implantação e desenvolvimento das comissões de Ética de Enfermagem, inclusive ampliando as conciliações dos profissionais de enfermagem	Gerência do Exercício Profissional	10.000,00	15.000,00	20.000,00	45.000,00



## RESUMO ORÇAMENTÁRIO DO PLANEJAMENTO PLURIANUAL 2025-2027

Programa Temático: Gestão por resultados				
Perspectivas: 1 - Financeira	2025	2026	2027	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>122.000,02</b>	<b>125.000,02</b>	<b>128.000,02</b>	<b>375.000,06</b>

  

Programa Temático: Excelência na gestão				
Perspectivas: 2 - Processos Internos	2025	2026	2027	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>3.941.200,11</b>	<b>1.306.100,12</b>	<b>248.700,14</b>	<b>5.496.000,37</b>

  

Programa Temático: Capital Humano				
Perspectivas: 3 - Aprendizado e Crescimento	2025	2026	2027	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>30.500,00</b>	<b>35.600,00</b>	<b>40.700,00</b>	<b>106.800,00</b>

  

Programa Temático: Compromisso e transparência				
Perspectivas: 4 - Profissionais de Enfermagem e sociedade	2025	2026	2027	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>2.477.000,12</b>	<b>2.519.000,12</b>	<b>2.611.000,12</b>	<b>7.607.000,36</b>

  

PLANO PLURIANUAL COREN-PI	2025	2026	2027	TOTAL
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>6.570.700,25</b>	<b>3.985.700,26</b>	<b>3.028.400,28</b>	<b>13.584.800,79</b>