



Coren^{PI}

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Decisão Coren-PI n.º 115, de 30 de agosto de 2024.

Dispõe sobre a aprovação do Plano Plurianual 2025-2027 no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Piauí, Coren-PI.

O Plenário do Conselho Regional de Enfermagem do Piauí, no uso de suas competências legais e regimentais conferidas na Lei nº 5.905 de 12 de julho de 1973, e pelo Regimento Interno aprovado pela Decisão Coren-PI nº 154/2023, homologada pela Decisão Cofen nº 037/2024, respectivamente, e;

CONSIDERANDO a Resolução Cofen nº 503/2016, que estabelece procedimentos para Plano Plurianual, Proposta e alterações orçamentárias e dá outras providências;

CONSIDERANDO o Processo Administrativo do Coren-PI n.º. 312/2024, que trata do Grupo de Trabalho de elaboração do Plano Plurianual do Coren-Pi de 2025-2027;

CONSIDERANDO o Art. 23 do Regimento Interno deste Regional, que no inciso IX, fala que compete à diretoria Elaborar o projeto de orçamento plurianual de investimentos, relativo a um período de três anos de mandato, que vai do segundo ano do mandato em curso, até o primeiro ano do mandato subsequente, com assessoria do setor técnico competente, submetendo-o para a apreciação e aprovação do Plenário; e

CONSIDERANDO a deliberação do Plenário do Conselho Regional de Enfermagem do Piauí, proferida da 594ª Reunião Ordinária de Plenário realizada nos dias 29 e 30 de agosto de 2024.

DECIDE:

Art. 1º Aprovar PLANO PLURIANUAL - 2025/2027(ANEXO I) e seu mapa estratégico (ANEXO II), que estabelece as medidas, gastos e objetivos a serem seguidos pelo Conselho Regional de Enfermagem do Piauí nos anos de 2025 a 2027.

Art. 2º A Controladoria Geral desta autarquia avaliará, quadrimestralmente, a execução do Plano Plurianual apresentando à diretoria da autarquia, relatório com a avaliação das metas e atual situação de cada programa e ação.



Coren^{PI}

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Art. 3º Esta Decisão entra em vigor na data de sua publicação.

Teresina-PI, 30 de agosto de 2024.

SAMUEL FREITAS SOARES:0372778
9336

Assinado digitalmente por SAMUEL FREITAS
SOARES:03727789336
UID: C=BR, O=CF-Brasil, OU=20548787000196, OU=VIDEOCONFERENCIA, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB-e-CPF A1, OU=EMBRANCO, OU=AC Instituto Fenacem RFB, CN=SAMUEL FREITAS SOARES:03727789336
Criado em: 30/08/2024 10:00:00
Localização:
Fonte PDF-Reader Versão: 2023.3.0

Dr. Samuel Freitas Soares
Conselheiro Presidente
Coren-PI n° 328.982-ENF

Dra. Deusa Helena de Albuquerque Machado
Conselheira Secretária
Coren-PI n° 264.042-ENF



Coren^{PI}

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

ANEXO I

PLANO PLURIANUAL

2025 – 2027

Aprovado na 594ª Reunião Ordinária de Plenário

Página **1** de **10**



Programa Temático: Governança Estratégica de Resultados

Perspectivas: 1 – Financeira

Objetivo: OE1.1 Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
1.1.1	Disponibilizar informações no portal da transparência conforme Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/2011)	Controladoria	52.000,00	55.000,00	58.000,00	165.000,00
1.1.2	Elaborar a Prestação de Contas anual e Relatório de Gestão para o Conselho Federal de Enfermagem e o TCU (2025- 2027).	Controladoria	0,01	0,01	0,01	0,03
1.1.3	Fortalecer as relações institucionais de cooperação com órgãos fiscalizatórios e Controladores	Controladoria	0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo: OE1.2 Aumentar a taxa de arrecadação do Conselho Regional de Enfermagem

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
1.2.1	Promover estratégias de fomento à adimplência	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00
1.2.2	Ampliar a cobrança administrativa dos profissionais	Gerência Financeira	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00
1.2.3	Promover a recuperação de créditos de dívidas de anos anteriores através da cobrança administrativa e judicial	Gerência Financeira	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00



Programa Temático: Excelência na gestão						
Perspectivas: 2 - Processos Internos						
Objetivo: OE2.1 Aprimorar a estrutura administrativa e a comunicação institucional do Coren-PI						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.1.1	Garantir os insumos necessários às atividades administrativas e referentes à implantação do Sistema Eletrônico de Informações – SEI e Sigen	Diretoria/ Gerência de Tecnologia da Informação/Gerência Administrativa	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
2.1.2	Garantir os insumos referentes à implantação do Sistema de Compras e Contratos	Diretoria/ Gerência de Compras e Contratos	42.000,00	45.000,00	50.000,00	137.000,00
2.1.3	Implementar a divulgação e utilização do Cofenplay e CDEnf, assim como os sítios eletrônicos de atendimento para a acessibilidade dos profissionais de Enfermagem aos serviços do Coren-PI	Diretoria/ Gerência de Tecnologia da Informação	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
2.1.4	Aprimorar o controle dos documentos e processos administrativos	Gerência Administrativa	150.000,00	0,01	0,01	150.000,02
2.1.5	Manter serviços de Medicina e Segurança do Trabalho	Gerência Administrativa	19.200,00	21.100,00	23.200,00	63.500,00

Objetivo: OE 2.2 Fortalecer a infraestrutura física e tecnológica do Coren-PI						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.2.1	Aperfeiçoar a infraestrutura da sede, subseções e escritórios administrativos do Coren-PI	Diretoria	3.060.000,00	750.000,00	30.000,00	3.840.000,00
2.2.2	Ampliar o número de escritórios administrativos do Coren-PI	Diretoria	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00



Coren^{PI}

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

2.2.3	Aprimorar a estrutura tecnológica necessária para simplificar e agilizar as atividades remotas e/ou presenciais	Gerência de Tecnologia da Informação	200.000,00	-	-	200.000,00
2.2.4	Promover a proteção do patrimônio e capital humano do conselho	Diretoria	50.000,00	55.000,00	60.500,00	165.500,00
2.2.5	Implantar a política de sustentabilidade ambiental	Diretoria	350.000,00	350.000,00	0,01	700.000,01
2.2.6	Criar políticas de segurança da informação e proteção dos dados	Diretoria/ Gerência de Tecnologia da Informação	0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo: OE 2.3 Garantir o cadastro e registro dos profissionais de enfermagem e de empresas com serviços de enfermagem

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.3.1	Garantir o cadastro das empresas que possuam atividades de serviço de enfermagem pelos meios digitais e de forma presencial	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.2	Garantir o cadastro e registro de especialidades/qualificações dos profissionais de enfermagem de forma presencial e implantar o registro do título pelos meios digitais	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.3	Implementar o cadastro dos profissionais de enfermagem pelos meios digitais e agilizar o cadastro de forma presencial	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.4	Descentralizar a solenidade de entrega das carteiras de identidade profissional e implementar a solenidade para subseções e escritórios do Regional	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional /Assessoria de Cerimonial e Eventos	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
2.3.5	Implantar a entrega das carteiras de identidade profissional via postagem	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00

Objetivo: OE 2.4 Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida

Rua Magalhães Filho, 655 – Centro/Sul – Teresina-PI
CEP: 64001-350 – CNPJ: 04.769.874/0001-69
Fone: (86) 3122-9999 – Site: www.coren-pi.org.br
E-mail: protocolo@coren-pi.org.br



Coren^{PI}

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.4.1	Implantar avaliação de desempenho dos empregados e da gestão do conselho	Diretoria/ Gerência Administrativa	0,01	0,01	0,01	0,03
2.4.2	Ampliar a integração dos empregados do conselho com o sistema Cofen/ Conselhos Regionais	Diretoria	25.000,00	30.000,00	35.000,00	90.000,00

Objetivo: OE 2.5 Aprimorar as práticas administrativas e estratégicas do Conselho						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.5.1	Aperfeiçoar o sistema de Gestão de auxílio representação, jetons e prestação de contas.	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.5.2	Elaborar Plano Plurianual para 2028 a 2030	Diretoria	-	-	0,01	0,01
2.5.3	Realizar eleições para a gestão 2027 a 2029	Diretoria	-	8.000,00	-	8.000,00
2.5.4	Confeccionar manual de padronização das atividades funcionais com estabelecimento de indicadores	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.5.5	Criar Plano de Contratação Anual	Gerência de Compras e Contratos	0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo: OE 2.6 Garantir a observância aos princípios da Administração Pública e às instruções do Conselho Federal de Enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
2.6.1	Apresentar relatórios contábeis conforme legislação pertinente	Gerência Financeira	0,01	0,01	0,01	0,03
2.6.2	Garantir a publicidade dos atos administrativos	Assessoria de Comunicação/ Gerência de Tecnologia de Informação	10.000,00	12.000,00	15.000,00	37.000,00
2.6.3	Promover a aquisição de bens e serviços, consoante nova lei de licitação	Gerência de Compras e Contratos	0,01	0,01	0,01	0,03

Rua Magalhães Filho, 655 – Centro/Sul – Teresina-PI
CEP: 64001-350 – CNPJ: 04.769.874/0001-69
Fone: (86) 3122-9999 – Site: www.coren-pi.org.br
E-mail: protocolo@coren-pi.org.br



Coren^{PI}

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

2.6.4	Elaborar o orçamento anual do Coren-PI	Gerência Financeira	0,01	0,01	0,01	0,03
-------	--	---------------------	------	------	------	------

Programa Temático: Capital Humano						
Perspectivas: 3 – Ampliação e qualificação						
Objetivo: OE3.1 Promover o aperfeiçoamento profissional dos empregados públicos e conselheiros do Coren-PI						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
3.1.1	Implementar estratégias para a qualificação profissional dos empregados públicos e conselheiros	Diretoria/Gerência Administrativa	30.000,00	35.000,00	40.000,00	105.000,00
3.1.2	Convocar os aprovados às vagas ofertadas pelo concurso público do Coren-PI	Presidência	500,00	600,00	700,00	1.800,00

Programa Temático: Compromisso e transparência						
Perspectivas: 4 - Profissionais de Enfermagem e sociedade						
Objetivo: OE4.1 Fortalecer as especialidades reconhecidas pelo Cofen para os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem a fim de ampliar a capacidade técnica-científica da categoria						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.1.1	Promover, junto ao Estado e Municípios, a oferta de vagas em concursos públicos com ênfase nas especialidades reconhecidas pelo Cofen para os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.1.2	Fortalecer qualificação profissional com a oferta de cursos em municípios do Piauí, além de incentivar participação dos profissionais em encontros regionais e congressos	Diretoria	400.000,00	400.000,00	400.000,00	1.200.000,00



Objetivo: Objetivo: OE4.2 Apoiar as pautas reivindicatórias da categoria e de valorização política						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.2.1	Apoiar a aprovação integral do piso nacional da Enfermagem, regulamentação da jornada de 30h, e promover outros projetos de lei que valorizem e melhorem as condições de trabalho da categoria	Diretoria	40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00
4.2.2	Realizar parcerias com as Instituições de Ensino para fomentar a formação e o desenvolvimento profissional da Enfermagem	Assessoria de Comunicação	0,01	0,01	0,01	0,03
4.2.3	Intensificar os atendimentos descentralizados por meio do Coren Itinerante, ampliando a acessibilidade dos profissionais de Enfermagem	Diretoria	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
4.2.4	Desenvolver e promover políticas de combate à violência contra profissionais de enfermagem, garantindo a integridade física, moral e psicológica no ambiente de trabalho	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.2.5	Implementar programas e campanhas que incentivem os profissionais de enfermagem a assumir papéis de liderança na assistência, política e gestão.	Diretoria	12.000,00	12.000,00	12.000,00	36.000,00
4.2.6	Fortalecer o reconhecimento de experiências exitosas da Enfermagem por meio do Prêmio Benevina Vilar, entrega de menções honrosas e premiações diversas para estudantes e profissionais de enfermagem	Diretoria/Assessoria de Cerimonial e Eventos	150.000,00	70.000,00	70.000,00	290.000,00

Objetivo: OE 4.3 Garantir as atividades fiscalizatórias do exercício profissional de enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.3.1	Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem	Gerência do Exercício Profissional	1.700.000,00	1.800.000,00	1.900.000,00	5.400.000,00
4.3.2	Representar todas as inconformidades constatadas de condições de trabalho e descanso dos profissionais de enfermagem nas instituições públicas, filantrópicas e privadas	Gerência do Exercício Profissional	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
4.3.3	Garantir a averiguação de denúncias recebidas pela Coordenação de Fiscalização, no âmbito do exercício profissional	Gerência do Exercício Profissional/Ouvidoria	5.000,00	6.000,00	7.000,00	18.000,00

4.3.4	Intensificar as atividades da fiscalização com ênfase nas ações preventivas e educativas, assim como as corretivas do processo de trabalho da Enfermagem, por meio de Conciliações, Ajustamento de Conduta, notificações extrajudiciais, Ações Cíveis Públicas e interdições de serviços quando necessário	Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
-------	--	------------------------------------	------	------	------	------

Objetivo: OE4.4 Ampliar o clube de descontos agregando novas parcerias em diversos setores para os profissionais de Enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.4.1	Firmar e ampliar parcerias com entidades públicas e privadas para oferta de descontos, oferecendo benefícios em diversos setores para os profissionais de enfermagem e garantir a desburocratização dos processos de parcerias ao clube de benefícios	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.4.2	Promover a inserção do clube de benefícios na plataforma CofenPlay	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo: OE4.5 Otimizar o funcionamento das Câmaras Técnicas e das atividades científicas						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.5.1	Ampliar e fortalecer a atuação das Câmaras Técnicas comissões e grupos de trabalho, proporcionando mais suporte técnico aos profissionais de enfermagem e órgãos internos do Coren-PI	Diretoria	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
4.5.2	Promover estudos técnico-científicos para aprimorar as ações do Conselho	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.5.3	Ampliar a representatividade do Coren-PI nos fóruns do sistema Cofen/Conselhos Regionais	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo: OE4.6 Promover a inserção da atuação dos profissionais de Enfermagem nas discussões de políticas públicas						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.6.1	Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde.	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03



Coren^{PI}

Conselho Regional de Enfermagem do Piauí
Autarquia Federal – Lei 5.905/73

4.6.2	Fortalecer e ampliar as relações institucionais de cooperação com órgãos fiscalizatórios e controladores	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
4.6.3	Estimular o desenvolvimento político dos profissionais de Enfermagem, e aprimorar as relações com os poderes legislativo, executivo e judiciário para fortalecer o exercício profissional	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo: OE4.7 Estimular a conduta ética dos profissionais de enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2025	2026	2027	Total
4.7.1	Promover a organização e o fortalecimentos do processo de trabalho da Câmara de Ética	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	15.000,00	20.000,00	25.000,00	60.000,00
4.7.2	Ampliar os recursos tecnológicos e infraestrutura da coordenação de processos éticos e disciplinares	Diretoria	20.000,00	30.000,00	10.000,00	60.000,00
4.7.3	Garantir a instrução dos procedimentos administrativos e dos processos éticos	Diretoria/ Gerência do Exercício Profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
4.7.4	Promover a qualificação das comissões de instrução, conselheiros e empregados públicos sobre ética, processo ético e processo administrativo	Diretoria	5.000,00	6.000,00	7.000,00	18.000,00
4.7.5	Fortalecer as ações de implantação e desenvolvimento das comissões de Ética de Enfermagem, inclusive ampliando as conciliações dos profissionais de enfermagem	Gerência do Exercício Profissional	10.000,00	15.000,00	20.000,00	45.000,00



RESUMO ORÇAMENTÁRIO DO PLANEJAMENTO PLURIANUAL 2025-2027

Programa Temático: Gestão por resultados				
Perspectivas: 1 - Financeira	2025	2026	2027	TOTAL
SUBTOTAL	122.000,02	125.000,02	128.000,02	375.000,06

Programa Temático: Excelência na gestão				
Perspectivas: 2 - Processos Internos	2025	2026	2027	TOTAL
SUBTOTAL	3.941.200,11	1.306.100,12	248.700,14	5.496.000,37

Programa Temático: Capital Humano				
Perspectivas: 3 - Aprendizado e Crescimento	2025	2026	2027	TOTAL
SUBTOTAL	30.500,00	35.600,00	40.700,00	106.800,00

Programa Temático: Compromisso e transparência				
Perspectivas: 4 - Profissionais de Enfermagem e sociedade	2025	2026	2027	TOTAL
SUBTOTAL	2.477.000,12	2.519.000,12	2.611.000,12	7.607.000,36

PLANO PLURIANUAL COREN-PI	2025	2026	2027	TOTAL
TOTAL GERAL	6.570.700,25	3.985.700,26	3.028.400,28	13.584.800,79

MAPA ESTRATÉGICO (PPA 2025-2027)

MISSÃO

Assegurar à sociedade uma assistência de Enfermagem ética, científica e de qualidade por meio do fortalecimento do exercício profissional

VISÃO

Ser um Conselho reconhecido pelo comprometimento com os Profissionais de Enfermagem e por sua representatividade social

Finanças

OE1.1. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional

OE1.2 Aumentar a taxa de arrecadação do Conselho Regional de Enfermagem

Processos Internos

OE2.1 Aprimorar a estrutura administrativa e a comunicação institucional do Coren-PI

OE2.2 Fortalecer a infraestrutura física e tecnológica do Coren-PI

OE2.3. Garantir o cadastro e registro dos profissionais de enfermagem e de empresas com serviços de enfermagem

OE2.4 Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida

OE2.5. Aprimorar as práticas administrativas e estratégicas do Conselho

OE2.6 Garantir a observância aos princípios da Administração Pública e às instruções do Conselho Federal de Enfermagem

Aprendizado e Crescimento

OE3.1 Promover o aperfeiçoamento profissional dos empregados públicos e conselheiros do Coren-PI

Profissionais de Enfermagem e sociedade

OE4.1 Fortalecer as especialidades reconhecidas pelo Cofen para os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem a fim de ampliar a capacidade técnica-científica da categoria

OE4.2. Apoiar as pautas reivindicatórias da categoria e de valorização política

OE4.3 Garantir as atividades fiscalizatórias do exercício profissional de enfermagem

OE4.4 Ampliar o clube de descontos agregando novas parcerias em diversos setores para os profissionais de Enfermagem

OE4.5 Otimizar o funcionamento das Câmaras Técnicas e das atividades científicas

OE4.6 Promover a inserção da atuação dos profissionais de Enfermagem nas discussões de políticas públicas

OE4.7 Estimular a conduta ética dos profissionais de enfermagem

VALORES

Transparência administrativa • Responsabilidade social • Eficiência • Impessoalidade • Comprometimento