

Programa Temático: Capital Humano.					
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento					
Objetivo: OE1 - Promover o aperfeiçoamento profissional dos empregados públicos do Conselho Regional.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
1	Realização de cursos voltados para o Controle Interno e Auditoria.	1.000,00	-	-	1.000,00
2	Realização de curso de atualização e aperfeiçoamento das atividades de recebimento, cadastramento, tramitação, expedição e classificação de documentos no PROTOCOLO.	0,01	0,01	0,01	0,03
3	Oferecer cursos e treinamentos sobre fiscalização e gestão de contratos para os funcionários do Coren-PI.	1.000,00	-	-	1.000,00
4	Capacitar os empregados públicos do Coren-PI em noções básicas de informática e sobre tramitação interna de documentos.	0,01	0,01	0,01	0,03
5	Capacitar todos os empregados públicos do Conselho em atendimento ao público externo.	1.000,00	-	-	1.000,00
6	Proporcionar participação em cursos de atualização em assuntos Contábeis e Financeiros.	0,01	1.000,00	0,01	1.000,02
7	Aprovar e implementar o plano de cargos e carreiras dos servidores.	0,01	-	-	0,01
8	Promover a participação de servidores em cursos, seminários, encontros, congressos e conferências, pertinentes a sua área de atuação, que eventualmente sejam realizados pelo Cofen.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		3.000,05	1.000,03	0,04	4.000,12
Objetivo: OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de Enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
9	Ministrar palestra sobre as competências e importância do Conselho para os novos profissionais de enfermagem que se inscrevem durante o trimestre.	0,01	0,01	0,01	0,03
10	Realizar a Semana de Enfermagem.	26.000,00	27.000,00	28.000,00	81.000,00
11	Realizar o Encontro do Conselho Regional de Enfermagem do Piauí.	24.000,00	25.000,00	25.000,00	74.000,00
12	Realizar a Marcha pelo Parto Humanizado.	10.000,00	11.000,00	11.500,00	32.500,00
13	Implantar Núcleo de Educação Permanente.	0,01	-	-	0,01
14	Realizar Encontro de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Piauí.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
15	Participar do CBCENF.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
16	Realizar e apoiar seminários, encontros, congressos, conferências dentre outros de interesse da Enfermagem.	6.000,00	6.000,00	6.000,00	18.000,00

17	Realizar cursos de atualização nas diversas áreas de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		81.000,03	84.000,02	85.500,02	250.500,07
Objetivo: OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
18	Promover cursos de qualificação com certificação aos profissionais e estudantes de enfermagem do Piauí.	0,01	0,01	0,01	0,03
19	Promover integração entre instituições de Ensino de enfermagem e o Coren-PI.	0,01	0,01	0,01	0,03
20	Fortalecer a defesa da qualidade na formação dos profissionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
21	Estabelecer programas de Educação Continuada dos inscritos no Coren-PI.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,04	0,04	0,04	0,12
Total perspectiva Aprendizado e Crescimento		84.000,12	85.000,09	85.500,10	254.500,31

Programa Temático: Excelência na Gestão.					
Perspectiva: Processos Internos					
Objetivo: OE4 - Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
22	Aprimorar e ampliar as atividades Fiscalizatórias, de Registro e Cadastro.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE5 - Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
23	Ampliar as atividades de fiscalização junto as instituições de saúde, acompanhando e firmando parcerias com outros órgãos fiscalizatórios.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE6 - Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Coren-PI.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
24	Digitalizar os documentos financeiros, contábeis, fiscalizatórios e de processos éticos.	6.000,00	3.000,00	3.000,00	12.000,00
25	Implantar os processos administrativos (PAD) no Coren-PI.	0,01	-	-	0,01
26	Realizar estudo técnico de viabilidade de Contratação de Pessoal.	0,01	-	-	0,01
27	Adquirir materiais de expediente para repor o Almoarifado do Coren-PI.	18.000,00	20.000,00	21.000,00	59.000,00
28	Contratar serviço de manutenção predial.	40.000,00	50.000,00	60.000,00	150.000,00
29	Contratar e/ou Renovar serviço de seguro de imóveis para o Coren.	7.600,00	8.000,00	8.000,00	23.600,00
30	Adquirir impressoras e suprimentos.	20.000,00	15.000,00	15.000,00	50.000,00
31	Contratar serviço de monitoramento por vídeo e segurança para o Coren-PI.	14.000,00	-	-	14.000,00
32	Contratar empresa especializada em confecção e impressão de carnês e cartas de cobrança.	15.000,00	16.000,00	17.000,00	48.000,00

33	Adquirir sistema de licitação, controle de compras e contratos.	0,01	-	-	0,01
34	Adquirir espaço de armazenamento digital para backup dos dados, arquivos digitalizados e e-mails do Coren-PI.	20.000,00	20.000,00	20.000,00	60.000,00
35	Adquirir e instalar ar condicionados com automação no CPD.	-	5.000,00	-	5.000,00
36	Padronizar ações e rotinas do departamento de fiscalização.	0,01	0,01	0,01	0,03
37	Contratar PJ ou PF para serviços de Medicina e Segurança do Trabalho.	4.000,00	4.000,00	4.000,00	12.000,00
38	Adquirir toga para os conselheiros usarem nos julgamentos de profissionais.	3.000,00	-	-	3.000,00
39	Adquirir licenças de antivírus corporativo.	2.000,00	-	-	2.000,00
40	Ampliar os serviços de atendimento através da implantação do MOTOREN.	0,01	0,01	0,01	0,03
41	Adquirir motocicleta.	8.000,00	-	-	8.000,00
42	Realizar estudo de espaço físico, divisão de salas e necessidade de mobília para os departamentos e divisões.	0,01	-	-	0,01
43	Implantar e ampliar telefonia fixa.	5.000,00	-	-	5.000,00
44	Aquisição de celulares institucionais compatíveis com aplicativo de mensagens instantâneas e chamadas de voz.	2.800,00	-	-	2.800,00
45	Imprimir e encadernar os livros contábeis obrigatórios.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
46	Criar aplicativo do Coren-PI disponível para uso em celulares.	0,01	-	-	0,01
Subtotal do Objetivo Estratégico		167.400,07	143.000,02	150.000,02	460.400,11

Objetivo: OE7 - Ampliar a comunicação institucional.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
47	Identificar as principais e recorrentes demandas do atendimento telefônico.	0,01	0,01	0,01	0,03
48	Aprimorar mecanismos do site do Coren que suprirão demandas telefônicas.	0,01	0,01	0,01	0,03
49	Padronizar e melhorar o atendimento presencial.	0,01	-	-	0,01
50	Contratar agência de publicidade para o fortalecimento da Enfermagem perante a sociedade a nível estadual.	12.000,00	12.000,00	12.000,00	36.000,00
51	Elaborar e executar plano de marketing institucional.	0,01	0,01	-	0,02
52	Implantar videoconferência.	0,01	-	-	0,01
53	Ampliar divulgações relacionadas ao Conselho nas Redes Sociais.	0,01	0,01	0,01	0,03
54	Implantar sistema de comunicação interna online para agilizar o repasse de informações.	0,01	-	-	0,01
Subtotal do Objetivo Estratégico		12.000,07	12.000,04	12.000,03	36.000,14

Objetivo: OE8 - Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
55	Elaborar indicadores de satisfação dos colaboradores do Coren, em relação aos diferentes aspectos da cultura organizacional e atividades inerentes à política de RH, modelo de gestão, missão da empresa, processo de comunicação, valorização profissional e identificação com a instituição.	-	0,01	-	0,01
56	Mapear Processos Organizacionais.	0,01	0,01	-	0,02

57	Mapear as normas já existentes nos departamentos do Coren, verificando a sua legalidade, aplicabilidade e execução e posteriormente criar/atualizar normativos (manuais) administrativos para cada departamento com suas respectivas ações e atribuições.	0,01	0,01	-	0,02
58	Elaborar Política de Segurança da informação.	0,01	0,01	-	0,02
59	Realizar Reuniões semestrais com os Chefes de Departamento e Divisões para discussões sobre demandas e dificuldades.	0,01	0,01	0,01	0,03
60	Elaborar e executar anualmente Seminário Administrativo para os funcionários e Conselheiros do Coren-PI.	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
61	Promover maior participação dos funcionários nos eventos do Conselho.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		50.000,05	50.000,06	50.000,02	150.000,12
Objetivo: OE9 - Aprimorar as práticas administrativas e estratégicas do Conselho.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
62	Implantar sistema de Gestão de Diárias, auxílio representação, jetons e prestação de contas.	0,01	-	-	0,01
63	Implantar ações de gestão pública de qualidade.	-	0,01	-	0,01
64	Elaborar Plano Plurianual para 2022 a 2024.	-	-	0,01	0,01
65	Desenvolver sistema e cultura organizacional de responsabilidades e atribuições no Conselho Regional de Enfermagem do Piauí.	0,01	-	-	0,01
66	Elaborar Plano Estratégico Setorial para as unidades administrativas.	0,01	0,01	0,01	0,03
67	Implantar Política ambiental.	-	0,01	-	0,01
68	Realizar eleições para a gestão 2021 a 2023.	-	0,01	-	0,01
69	Implantar Gestão de Custos e, conseqüentemente, Centro de Custos no sistema contábil e financeiro.	0,01	0,01	-	0,02
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,04	0,05	0,02	0,11
Total perspectiva Processos Internos		229.400,25	205.000,19	212.000,11	646.400,54

Programa Temático: Compromisso com a gestão Pública.					
Perspectiva: Administração Pública					
Objetivo: OE10 - Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções do Conselho Federal.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
70	Apresentar relatórios contábeis conforme legislação pertinente.	0,01	0,01	0,01	0,03
71	Elaborar o orçamento anual do Coren-PI.	0,01	0,01	0,01	0,03
72	Reavaliar bens patrimoniais pertencentes ao Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,09
Total perspectiva Administração Pública		0,03	0,03	0,03	0,09

Programa Temático: Representatividade e Cooperação					
Perspectiva: Relações Institucionais					
Objetivo: OE11 - Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns deliberativos.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
73	Participar de assembleia de presidentes, quando ocorrer.	0,01	0,01	0,01	0,03
74	Construir novas parcerias com as representações da categoria e afins em prol da defesa e valorização da Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,06
Objetivo: OE12 - Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
75	Agregar ações de caráter educativo, preventivo e de acompanhamento do exercício profissional às atividades de fiscalização, firmando parceiras com outros órgãos fiscalizadores.	0,01	0,01	0,01	0,03
76	Fortalecer e ampliar as parceiras e convênios junto a outras instituições.	0,01	0,01	0,02	0,04
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,03	0,07
Objetivo: OE13- Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
77	Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	2.000,00	2.500,00	2.700,00	7.200,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.000,00	2.500,00	2.700,00	7.200,00
Total perspectiva Relações Institucionais		2.000,04	2.500,04	2.700,05	7.200,13

Programa Temático: Compromisso e Transparência.					
Perspectiva: Enfermagem/Sociedade					
Objetivo: OE14 - Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
78	Promover integração entre profissionais de enfermagem e o Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
79	Ampliar o programa do clube de vantagens na capital e demais municípios.	0,01	0,01	0,01	0,03
80	Aprimorar a ouvidoria na estrutura administrativa do Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,09

Objetivo: OE15 - Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
81	Participar da construção e efetivação de políticas públicas nas áreas da Saúde e Educação, defendendo os interesses da categoria de Enfermagem.	-	0,01	0,01	0,02
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,00	0,01	0,01	0,02
Objetivo: OE16 - Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
82	Desenvolver campanhas de valorização de Enfermagem junto a Sociedade e às Instituições de saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
83	Aproximar o Conselho Regional dos profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,06
Objetivo: OE17- Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem e empregados públicos.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
84	Expandir a comissão de ética.	0,01	0,01	0,01	0,03
85	Criar comissão de análise de processos éticos administrativos internos.	0,01	0,01	0,01	0,03
86	Aperfeiçoar as câmaras técnicas especializadas.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,09
Objetivo: OE18 - Deliberar, fiscalizar e disciplinar as atividades dos profissionais de enfermagem e empregados públicos.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
87	Fiscalizar o exercício profissional de forma educativa, preventiva e resolutiva.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE19 - Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
88	Participar e apoiar as mobilizações em prol da regulamentação do PL 2295/2000 (30h), PL 4924/2009 (Piso Salarial).	0,01	0,01	0,01	0,03
89	Pleitear aos profissionais de Enfermagem condições de trabalho e descanso dignos.	0,01	0,01	-	0,02
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,01	0,05
Total perspectiva Enfermagem/Sociedade		0,11	0,12	0,11	0,34

Programa Temático: Gestão por Resultado.

Perspectiva: Orçamentária

Objetivo: OE20 - Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
90	Adequar à Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/2011).	0,01	0,01	0,01	0,03
91	Melhorar a tramitação de processos de pagamento no Coren-PI.	0,01	-	-	0,01
92	Elaborar a Prestação de Contas anual para Conselho Federal e TCU.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,02	0,02	0,07
Objetivo: OE21 - Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
93	Melhorar o processo de arrecadação.	0,01	0,01	0,01	0,03
94	Locar máquina de cartão débito/crédito.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
95	Apurar quantitativo/valores/anuidades de profissionais inadimplentes no âmbito do Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
96	Efetivar a cobrança administrativa dos profissionais inadimplentes no âmbito do Coren (por e-mail).	0,01	0,01	0,01	0,03
97	Efetivar a cobrança administrativa e judicial de profissionais inadimplentes no âmbito do Coren através de Protesto de títulos.	0,01	0,01	0,01	0,03
98	Emitir boletos bancários, homologados pelo banco indicado, referentes à anuidade do exercício e postagem aos profissionais de enfermagem inscritos no Coren.	50.000,00	60.000,00	65.000,00	175.000,00
99	Promover campanha para reduzir a taxa de inadimplência do Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		51.000,05	61.000,05	66.000,05	178.000,15
Total perspectiva Orçamentária		51.000,08	61.000,07	66.000,07	178.000,22
Total Geral		366.400,63	353.500,54	366.200,47	1.086.101,63

Tatiana Maria Melo Guimarães
Presidente
COREN-PI Nº 110720-ENF

Amanda Lúcia Barreto Dantas
Secretária
COREN-PI Nº 133133-ENF

Leone Maria Damasceno Soares
Tesoureira
COREN-PI Nº 478123-TE

Programa Temático: Capital Humano.				
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento				
Objetivo: OE1. Promover o aperfeiçoamento profissional dos empregados públicos do Conselho Regional.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 1	2019	2020	2021	Total
	3.000,05	1.000,03	0,04	4.000,12
Objetivo: OE2. Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de Enfermagem.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 2	81.000,03	84.000,02	85.500,02	250.500,07
Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 3	0,04	0,04	0,04	0,12
Total perspectiva Aprendizado e Crescimento	84.000,12	85.000,09	85.500,10	254.500,31

Programa Temático: Excelência na Gestão.				
Perspectiva: Processos Internos				
Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 4	2019	2020	2021	Total
	0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 5	0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Coren-PI.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 6	167.400,07	143.000,02	150.000,02	460.400,11
Objetivo: OE7. Ampliar a comunicação institucional.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 7	12.000,07	12.000,04	12.000,03	36.000,14
Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 8	50.000,05	50.000,06	50.000,02	150.000,12
Objetivo: OE9. Aprimorar as práticas administrativas e estratégicas do Conselho.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 9	0,04	0,05	0,02	0,11
Total perspectiva Processos Internos	229.400,25	205.000,19	212.000,11	646.400,54

Programa Temático: Compromisso com a gestão Pública.				
Perspectiva: Administração Pública				

Objetivo: OE10. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções do Conselho Federal.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 10	2019	2020	2021	Total
	0,03	0,03	0,03	0,09
Total perspectiva Administração Pública	0,03	0,03	0,03	0,09

Programa Temático: Representatividade e Cooperação				
Perspectiva: Relações Institucionais				
Objetivo: OE11. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns deliberativos.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 11	2019	2020	2021	Total
	0,02	0,02	0,02	0,06
Objetivo: OE12. Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 12	0,02	0,02	0,03	0,07
Objetivo: OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 13	2.000,00	2.500,00	2.700,00	7.200,00
Total perspectiva Relações Institucionais	2.000,04	2.500,04	2.700,05	7.200,13

Programa Temático: Compromisso e Transparência.				
Perspectiva: Enfermagem/Sociedade				
Objetivo: OE14. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 14	2019	2020	2021	Total
	0,03	0,03	0,03	0,09
Objetivo: OE15. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 15	-	0,01	0,01	0,02
Objetivo: OE16. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 16	0,02	0,02	0,02	0,06
Objetivo: OE17. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem e empregados públicos.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 17	0,03	0,03	0,03	0,09
Objetivo: OE18. Deliberar, fiscalizar e disciplinar as atividades dos profissionais de enfermagem e empregados públicos.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 18	0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE19. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 19	0,02	0,02	0,01	0,05
Total perspectiva Enfermagem/Sociedade	0,11	0,12	0,11	0,34

Programa Temático: Gestão por Resultado.				
Perspectiva: Orçamentária				
Objetivo: OE20. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 20	2019	2020	2021	Total
	0,03	0,02	0,02	0,07

Objetivo: OE21. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.				
Subtotal do Objetivo Estratégico 21	51.000,05	61.000,05	66.000,05	178.000,15
Total perspectiva Orçamentária	51.000,08	61.000,07	66.000,07	178.000,22
Total Geral	366.400,63	353.500,54	366.200,47	1.086.101,63

Tatiana Maria Melo Guimarães
Presidente
 COREN-PI Nº 110720-ENF

Amanda Lúcia Barreto Dantas
Secretária
 COREN-PI Nº 133133-ENF

Leone Maria Damasceno Soares
Tesoureira
 COREN-PI Nº 478123-TE